

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

Основана 1 января 1974 года.

№ 10 (419).

ПЯТНИЦА, 12 МАРТА 1982 г.

Цена 2 коп.

г. Москва, XVII съезду профсоюзов СССР

## ТРУДОВОЙ РАПОРТ коллектива Свердловского домостроительного комбината

Претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда нашей партии, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив Свердловского домостроительного комбината успешно справился со всеми технико-экономическими показателями первого года одиннадцатой пятилетки. По результатам работы 1981 года коллектив Свердловского ДСК занял первое место среди строительных организаций города, а в областном социалистическом соревновании отмечена хорошая работа.

Ряд передовиков производства занесен в городскую и областную книги Почета, а кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир комсомольско-молодежного коллектива маляров СУ-1 тов. Маряхина Е. П. удостоена чести представлять свердловских домостроителей на XVII съезде профсоюзов СССР.

В десятой пятилетке многотысячный коллектив Свердловского ДСК построил и ввел в эксплуатацию свыше одного миллиона 800 тысяч квадратных метров полезной площади жилья, 15 детских дошкольных учреждений на 3500 мест, 3 школы на 2744 места, 72 торгово-бытовых здания и ряд других объектов.

В 1981 году коллективом комбината построено и сдано в эксплуатацию 357 тысяч квадратных метров жилья, введено 13 объектов соцкультбыта. Успешно выполнены все основные производственные показатели. Комбинат в 1981 году перешел на строительство домов серии 141-СВ.

Строительство всех высотных домов ведется точно - совмещенным методом с внедрением сквозного бригадного подряда. Продолжает развиваться начин «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!». 11 бригад поддержали инициативу «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе!». 63 бригады работают под девизом «Каждой бригаде — ритмичную работу, высокое качество и

культуру производства!». 23 бригады комбината решили к 60-летию образования СССР выполнить по три годовые нормы.

Эти ценные почин и инициативы нашли свое широкое распространение не только среди строителей комбината, но и города, области.

В настоящее время 77 бригад выполнили досрочно задания первого года пятилетки и трудятся в счет июня-июля 1982 года.

Коллектив Свердловского ДСК взял обязательство в канун 60-летия образования СССР завершить государственный план года, ввести жилья в объеме 380 тысяч квадратных метров.

От всей души поздравляем делегатов XVII съезда профсоюзов СССР с открытием съезда, желаем успешной и плодотворной работы!

Завярем делегатов съезда, что коллектив Свердловского домостроительного комбината приложит все усилия на безусловное выполнение заданий 1982 года и одиннадцатой пятилетки.

### ПО ПОРУЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВА:

**А. ЕЖОВ**, начальник Свердловского домостроительного комбината;

**В. КУЗНЕЦОВ**, секретарь парткома;

**Н. ПОТАПОВ**, председатель объединенного стройкома;

**В. ЛУЧИНА**, секретарь комитета ВЛКСМ.

### ИНИЦИАТОРЫ ПЕРЕДОВЫХ ПОЧИНОВ:

**Е. ПАЛЕВ**, бригадир монтажников СУ-28, кавалер ордена Ленина, почетный гражданин г. Свердловска, лауреат премии Совета Министров СССР;

**А. ВЕНЕРЦЕВ**, бригадир монтажников СУ-27;

**С. УЛИТИН**, бригадир монтажников СУ-27;

**М. МИХАЙЛОВ**, бригадир монтажников СУ-27, кавалер ордена Ленина.

(Рапорт одобрен на вечере трудовой славы 19 февраля 1982 года).



## ВРУЧЕНИЕ ВЫСОКОЙ НАГРАДЫ

Как мы уже сообщали, 3 марта в большом зале ДК им. Горького состоялся актив, на котором коллективу домостроителей было вручено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по итогам работы в первом году одиннадцатой пятилетки.

С речью на активе выступил секретарь областного комитета КПСС Юрий Васильевич Петров.

— Среди многих тысяч коллективов только лучшие из лучших победили во Всесоюзном социалистическом соревновании. И среди них — ваш коллектив, — сказал он. — Знаменательно, что высокую оценку своего труда вы получили в год работы XXVI съезда КПСС, который поставил перед строителями задачу работать эффективно, качественно и высокопроизводительно. Вы сдали 357 тысяч квадратных метров жилья, выполнили все без исключения экономические показатели.

Справился со своей задачей и коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, а это, в свою очередь, обеспечило победу комбината. Перевыполнили планы по росту производительности труда коллективы СУ-1, СУ-27, СУ-29.

Успех вашего коллектива не случаен, он явился результатом продолжения славных традиций, самоотверженной работы руководителей и непосредственных исполнителей. Мы твердо надеемся не только

на закрепление этих традиций, но и на их дальнейшее преумножение.

Ваши лучшие бригады, участки, цехи добились действительно замечательных успехов. И сейчас стоит задача сделать достижения передовиков нормой каждого. На XXVI съезде КПСС было сказано о том, что надо лучше работать, лучше составлять планы и лучше выполнять их. В текущей пятилетке должна не на словах, а на деле начаться решительная борьба с потерями, беспхозяйственностью и расхлябанностью.

Многие недостатки вашему коллективу еще не удалось преодолеть. Некомплектная поставка изделий сбивает с ритма строительный конвейер. У вас уже забыли о монтаже «столес». Мала отдача от АСУ, страдает качество изделий. А сколько потерь рабочего времени допускается из-за неготовности фронта работ, нераспорядительности руководителей среднего звена. Задолженность комбината по благоустройству возросла в два раза. Недостаточное внимание к созданию задела приводит к штурмовщине. Более высокие требования надо предъявлять и к созданию бытовых условий строителей. Такие бытовые городки, как в СУ-20, должны быть неотъемлемой частью каждой стройплощадки.

Сегодня надо так организовать всю хозяйственную, политико-воспитательную работу, чтобы в соревновании по достойной

встрече 60-летия СССР включились буквально каждая бригада, каждый цех, каждый человек.

Далее Ю. В. Петров поздравил собравшихся с высокой наградой и вручил переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. От имени коллектива его приняли начальник комбината А. К. Ежов, секретарь парткома В. С. Кузнецов, председатель объединенного стройкома Н. И. Потапов и секретарь комитета ВЛКСМ комбината В. Лучина.

В ответ начальник комбината А. К. Ежов поблагодарил Центральный Комитет партии, Совет Министров СССР, ВЦСПС и Центральный Комитет комсомола за высокую оценку деятельности коллектива и заверил областной, городской комитеты КПСС, коллегию Главлесуралстроя, что свердловские домостроители приложат все силы, знания и опыт для досрочного выполнения социалистических обязательств в честь 60-летия образования СССР.

Он рассказал о главных задачах, которые стоят перед коллективом по вводу в эксплуатацию объектов жилья и соцкультбыта. В частности, в первом полугодии мы должны построить и сдать не менее 45 процентов годового объема жилья. Однако сегодня намечилось некоторое отставание темпов работы. Монтажные управления, например, недовыполнили

\* 17 апреля —

Ленинский коммунистический субботник

У московских строителей

В феврале на ряде передовых предприятий Москвы состоялся митинг и рабочее собрание, на которых труженики столицы выступили с инициативой о проведении 17 апреля Ленинского коммунистического субботника.

По-ударному обязался трудиться в день субботника коллектив треста «Мосстрой-16», сооружающий сложнейшие общественные объекты столицы.

Московские строители наметили в этот день выполнить строительно-монтажных работ на 65 тысяч рублей, а в фонд пятилетки перечислить 12 тысяч рублей.

(По сообщениям ТАСС).

план двух месяцев на одиннадцать этажей. Причина — неоперативность «нулевиков» и срывы поставок на объекты изделий цеха № 4 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Для того, чтобы ликвидировать отставание, коллективам монтажных управлений надо в месяц монтировать по 40—42 этажа.

Высокая награда ко многому обязывает, — сказал А. К. Ежов. — Мы воспринимаем ее в свете имеющихся недостатков как аванс. Вот почему наш коллектив полон решимости использовать все внутренние резервы по улучшению ритмичности работы, совершенствованию инженерной подготовки объектов, технологии производства, чтобы достойно ответить на такое доверие партии и правительства.

На активе также выступили: бригадир СУ-28 В. М. Сыщенко, начальник СУ-7 Г. С. Пекарь, бригадир СУ-1 Е. П. Маряхина, директор завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Г. Рожнов.

В работе собрания приняли участие секретарь городского комитета КПСС И. А. Стадников, начальник Главлесуралстроя Ю. И. Лобов, секретарь Кировского районного комитета КПСС Г. П. Яшин.

НА СНИМКЕ: вручение высокой награды. Фото В. Калимасова.

\* Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

# ОБРАЩЕНИЕ

## участников собрания актива ко всем трудящимся ДСК

Дорогие товарищи! Выполняя исторические решения XXVI съезда КПСС, трудящиеся нашей страны уверенно идут вперед по пути претворения в жизнь великих предначертаний партии, усиливают борьбу за мир на нашей планете.

Участвуя в широко развернувшейся всенародной социальном соревновании за успешное выполнение планов 11-й пятилетки, трудящиеся комбината в 1981 году добились неплохих результатов. Перевыполнен план и сдано жилья в эксплуатацию 357 тысяч квадратных метров. При этом обеспечен рост к уровню 1980 года на 101,7 процента. Сданы в эксплуатацию 10,6

тысячи квадратных метров объектов торгово-бытового назначения, детский комбинат на 280 мест.

Самоотверженный труд работников комбината высоко оценен партией и правительством. По итогам работы за 1981 год коллектив нашего комбината награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Высокая награда не только вызывает чувство большого удовлет-

ворения, но и обязывает нас еще более повысить свою творческую активность на производстве.

Участники собрания призывают всех трудящихся комбината умножить свои усилия в борьбе за новые успехи в труде.

Все, как один, встанем на ударную трудовую вахту в честь 60-летия образования СССР!

Пусть наша ударная вахта ознаменуется конкретными результатами в повышении

производительности, эффективности и качества труда на каждом рабочем месте.

Мы призываем всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих обеспечить в 1-м полугодии ввод жилья в количестве 170 тысяч квадратных метров, сдачу семи торгово-бытовых объектов полезной площадью 7 тысяч квадратных метров, монтаж 64 условных нулей, коробок домов в объеме 458 условных этажей. Все это позволит

перевыполнить ранее принятые обязательства и ввести в эксплуатацию не менее 390 тысяч квадратных метров жилья.

К юбилею завода завершить реконструкцию объектов 2-й очереди завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и обеспечить переход в 1-м полугодии текущего года на комплексное изготовление изделий КВД в объеме 193 тысячи квадратных метров.

Товарищи! Шире развивайте участие в

передовых починах и начинаниях. Поддержим инициативу бригады монтажников СУ-27 М. М. Михайлова «К 60-летию образования СССР выполнить три годовых нормы!»

Горячо одобряя мудрую внутреннюю и внешнюю политику ленинской партии, трудящиеся комбината заверяют, что еще активнее будут трудиться во имя процветания советской Родины.

Дорогие товарищи! Все наши силы, знания, опыт — на успешное завершение второго года 11-й пятилетки, достойную встречу 60-летия образования СССР! **(Обращение принято на собрании актива 3 марта 1982 года.)**

### \* Хроника партийной жизни



Большая группа секретарей райкомов и горкомов партии нашей области посетила микрорайон застройки «Комсомольский». Наибольший интерес вызвал у всех бытово-городок строительного управления № 20. Прямо на строительной площадке состоялась встреча с бригадирами монтажных управлений В. М. Сыщенко, Е. С. Падельным, Н. В. Муртаковым, которые освоили монтаж домов новой, 141-й серии.

### Почетный знак — ветерану партии

В торжественной обстановке на собрании актива коллектива комбината был вручен памятный знак «50 лет пребывания в КПСС» Ивану Романовичу Прымаку.

Интересную жизнь прожил ветеран партии, который почти 60 лет назад назвал себя большевиком. Он, возглавлял комитет бедности на родной Черниговщине, создал отряд по

борьбе с хищениями и бандитизмом, и кулаки не раз пытались расправиться с активистом. Но он верил в справедливость своего дела и мужественно выполнял его.

— Где бы я ни работал потом, каким бы делом не занимался, партийный долг для меня был самым священным долгом, — говорит И. Р. Прымак.

Последние годы перед

уходом на пенсию Иван Романович работал заместителем начальника ЖЭК комбината, вел большую общественную работу в коллективе. Сегодня он на пенсии, но ветеран партии по-прежнему в ее первых рядах. Он один из активных членов нештатной партийной комиссии при парткоме по разбору персональных дел и жалоб.

### \* Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе!

## РАЗВИВАЯ ПОЧИН

В этом году в СУ-27 была создана творческая группа инженерно-технических работников, которую возглавляет главный инженер управления В. И. Гирин. Группа подержала почин «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе», и приняла социалистические обязательства на одиннадцатую пятилетку.

Главная задача, которую предстоит решить инженерно-техническим работникам управления вместе с коллективами бригад монтажников, нацелена на значительное сокращение затрат ручного труда при монтаже, осуществление в дальнейшем перехода на механизированный процесс с внедрением машин, механизмов и инструментов.

Творческая группа обязалась постоянно обеспечивать инженерную подготовку производства с учетом своевременного предоставления фонда работ и строительных материалов. Внедрить в бригадах М. Михайлова, С. Улитина, Н. Муртакова и Т. Халитова механизацию ручных процессов.

Например, запланировано освоить и внедрить установку механической подачи раствора в монтажные швы. Для того, чтобы рабочим не нужно было вручную при монтаже пробивать штрабы и гнезда в перегородках, творческая группа попытается решить с администрацией завода гипсовых изделий вопрос о

формовании гнезд и штраб уже на заводе. Также решено разработать и внедрить в каждой бригаде приобъектный растворный узел, что обеспечит круглосуточное приготовление раствора силами самой бригады, а следовательно, значительно сократить расходы. В каждой бригаде будет также оборудован энергоблок на монтажном горизонте, осуществлена контейнерная поставка гипсобетонных перегородок на монтируемые объекты.

Изучая передовой опыт, творческая группа СУ-27 обязалась внедрить на основе рацпредложений, изобретений и современной технологии строительного производства новые высокопроизводительные машины и механизмы, зарекомендовавшие себя на других стройках страны. В результате механизации ручных процессов решено высвободить к концу пятилетки условно по одному работающему из каждой бригады без сокращения объемов работ.

Творческая группа уже приступила к внедрению некоторых запланированных мероприятий. Например, в третьем квартале этого года будет освоена установка по механической подаче раствора, а во втором квартале смонтируют энергоблоки в каждой бригаде. Но от инженерно-технических работников поступают новые предложения по

механизации ручного труда.

Творческая группа встретилась с бригадами монтажников, разъяснила им новый почин. Все монтажные бригады СУ-27 приняли встречные социалистические обязательства.

Отлично трудится коллектив бригады Н. Муртакова. На ее счету немало домов, смонтированных с отличным качеством. Во встречных обязательствах монтажники решили за пятилетку внедрить в бригаде полную механизацию ручных работ на монтаже подземной части, выполнить методом бригадного подряда стро процентов объема строительных — монтажных работ, за счет правильного складирования, перевозки кирпича только на поддонах и монтажа непосредственно с транспортными средствами, сокращения объема переделок повысить производительность труда за пятилетку на 5 процентов.

За счет внедрения передовой технологии сократить сроки строительства на 5,6 процента. В результате постоянного и творческого сотрудничества с инженерно-техническими работниками повысить уровень механизации труда за пятилетку до 49 процентов, и сократить уровень ручного труда до 50 процентов.

Работа по внедрению почин «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе» в СУ-27 только еще начинается. Но комплекс мероприятий, который разработала творческая группа и бригада монтажников, показывает, как серьезно подходит коллектив управления к решению этой задачи.

Т. МАЛЬЦЕВА.

### \* В помощь политинформатору и агитатору

#### ТЕМАТИКА

#### БЕСЕД

Тема: 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!».

Краткие методические советы: историческое значение образования СССР; экономические и политические предпосылки образования Союза Советских Социалистических Республик; ленинские принципы образования Советской Федерации Союза ССР.

ЛИТЕРАТУРА: Постановление ЦК КПСС о 60-й годовщине Союза ССР. «Правда», 21 февраля 1982 г.

М. ГЕОРГАДЗЕ. Ленинская национальная политика — в действии. «Правда», 26 февраля 1982 г.

Использовать материалы горкома и Кировского РК КПСС «60-летию образования СССР — достойную встречу!» (материалы в подразделении отправлены).

«Уральский рабочий», 13 января 1982 г.; «Вечерний Свердловск», 15 января 1982 г.; «Свердловский строитель», 29 января 1982 г. (социалистические обязательства области, города, домо-строительного комбината); «Свердловский строитель» № 1 за 8 января 1982 г., стр. 2.

Тема: ПОЛИТИКА,

ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ Я МИР.

ЛИТЕРАТУРА: «Агитатор» № 1, 1982 г., стр. 33 (В. Загладин).

О СЛАВНЫХ делах трудящихся Литвы, встречающих 60-летие образования СССР, рассказывают материалы нашей подборки.

● В 1970 году население республики составляло 3 миллиона 128 тысяч человек. К началу 1981 года оно возросло до 3 миллионов 445 тысяч.

● С 1940 года общий объем продукции промышленности увеличился в 58 раз. Производительность труда в 1980 году превысила уровень 1975 года на 16 процентов.

● Доля продукции выс-

## Советская Литва

шей категории качества в общем объеме промышленного производства увеличилась с 6 процентов в 1975 году до 20 процентов в 1980 году.

● В 1980 году произведено 90,6 миллиона пар чулочных изделий, 45,5 миллиона штук бельевого трикотажа, 15,5 миллиона штук верхнего трикотажа, 10,3 миллиона пар обуви.

● В 1980 году построено свыше 28 тысяч квартир, а всего с начала пятилетки сдано в эксплуатацию 161,4 тысячи квартир.

● Большие задачи стоят перед трудящимися

республики в одиннадцатой пятилетке. Интенсификация производства позволит увеличить национальный доход почти на один миллиард рублей.

● Выработка электроэнергии удвоится и к концу пятилетки составит 22,7 миллиарда киловатт-часов.

● Закупки скота и птицы в 1985 году достигнут до 660 тысяч тонн, молока — до 2 миллионов 250 тысяч тонн, яиц — до 570 миллионов штук.

● Мебели в 1985 году намечено изготовить на 180 миллионов рублей,

или на 21 процент больше, чем в 1980 году.

● Выплаты и льготы из общественных фондов потребления на душу населения в среднем в 1985 году составят 543 рубля.

● За счет всех источников финансирования намечается построить общеобразовательных школ на 59 тысяч мест, в том числе почти на 20 тысяч в сельской местности.

● Уже в 1982 году будет построено около одного миллиона 580 тысяч квадратных метров общей площади жилья.

\* Социалистическое соревнование. Как его улучшить?

## ПОВЫСИТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Все бригады СУ-27 успешно справились с выполнением принятых на прошлый год социалистических обязательств. Достижению этих рубежей во многом способствовала организация социалистического соревнования под девизом «Работать без отстающих».

В течение всего года между бригадами еженедельно и ежемесячно подводились итоги трудового соперничества. Результаты соревнования фиксировались на стендах, установленных на объектах. Соревнование постоянно освещалось в стенной печати. Так, победителям посвящались специальные выпуски «молний», где и администрация, и общественные организации находили немало теплых слов для поощрения передовиков производства.

И это вносило в работу настоящую живинку.

Если замечали отставание в отдельных бригадах, приходил на помощь линейный персонал, администрация, организовывали суточные соревнования между звеньями с подведением итогов по количеству смонтированных элементов. Причем итоги подводились прямо на стройплощадке. Рабочие собирались на монтажном горизонте, где члены администрации и стройкома объявляли показатели прошедшей смены, награждали победителей. Все это положительно сказывалось на результатах работы.

Коллективы бригад значительно укрепились, возросла их мощь, снизилась текучесть кадров. Так бригады М. Михайлова, Н. Муртакова перешли на

строительство домов серии 141-СВ, не снижая темпов роста производительности труда, и достигли постоянных рубежей: не менее 100 условных этажей в год. 10 декабря прошлого года михайловцы рапортовали о выполнении социалистических обязательств. Монтажники собрали 110 условных этажей. Буквально по пятам за ним шла бригада Муртакова. И вот финиш года. У бригады Михайлова — 112 условных этажей, у ее соперников — 111. А всего коллективом СУ-27 было смонтировано за год 386 условных этажей, что на 56 этажей больше, чем за тот же период прошлого года.

Организаций действенности трудового соперничества способствовало и улучшение бытовых условий работающих. На стройплощадках удалось создать

бытовые городки, обеспечить рабочих горячим питанием в передвижных столовых. Для обеспечения трудящихся продуктами питания был организован стол заказов и т. д.

Параллельно с этим велась планомерная работа по закреплению кадров. Все случаи увольнения рассматривались на заседаниях общественного отдела кадров, работал товарищеский суд. К разрушителям трудовой дисциплины применяли меры общественного и морального воздействия. Сочетание всех этих мер помогло укрепить микроклимат в коллективах, улучшить производительность труда и качество, развить активность и инициативу соревнующихся. В честь 60-летия образования СССР бригада М. Михайлова взяла обязательство выполнить

три годовых нормы с начала пятилетки. Этот почин поддержала бригада Н. Муртакова. Девизом социалистических коллективов на этот год стали почин — «Каждой бригаде высокое качество, ритмичную работу и культуру производства; механизированный труд на инженерной основе».

Вместе с тем результаты работы управления могли быть лучше, если бы бригады имели перспективный фронт работ, а изделия с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола поставлялись комплектно, в полном соответствии с технологической картой. Особенно много у нас неувязок с обеспечением объектов гипсовыми изделиями. И хотя мы говорим о перегорках второй год, вопрос этот, к сожалению, остается открытым.

Начиная с этого года, бригада Н. Муртакова ощущала острую нехватку готовых «нулей», простаивала на общезнании по ул. Агрономической в течение четырех месяцев: нельзя было

запустить в работу башенный кран — не был вынесен из-под крановых путей газопровод низкого давления. И руководство управления не могло добиться его выноски от СУ-13.

Особо хочется сказать и о неудовлетворительном материально-техническом снабжении. Монтажники постоянно испытывают нехватку брезентовых рукавиц, костюмов для сварщиков, кабельной продукции. В настоящее время не хватает две бытовки, требуют замены помещения для обогрева и размещения сварочного оборудования на монтажном горизонте. Спецдежда, особенно костюмы сварщиков, не соответствуют указанным размерам.

Только решив вышеперечисленные вопросы, можно ждать от коллективов настоящей трудовой отдачи, требовать надлежащей ответственности соцсоревнования.

Т. ЦЫБАТАЯ,  
председатель стройкома СУ-27.



НАДО ИЗОБРЕТАТЬ НЕ ТО, ЧТО ХОЧЕТСЯ, А ТО, ЧЕГО ТРЕБУЕТ НАШЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

М. И. КАЛИНИН.

Немалый вклад в совершенствование технологии труда, качества продукции, механизации и автоматизации производства вносят рационализаторы и изобретатели. В прошлом году многие творческие бригады рационализаторов нашего комбината

приняли участие в смотре на лучшее подразделение по привлечению рационализаторов и изобретателей к механизации ручного труда. Почти 70 предложений рационализаторов внедрено в производство. Экономический эффект составил 82 тысячи рублей.

Для НАЧАЛА давайте познакомимся: творческая комплексная бригада рационализаторов цеха № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Состав: пять человек, среди них механики, энергетик, слесарь.

Время образования: 1981 год. За этот период подано 52 рацпредложения, использовано в производстве — 32. Экономический эффект от их внедрения составил — 14,2 тысячи рублей.

Руководитель бригады: механик цеха И. В. Летов. Характеристика бригады членами заводского БРИЗа — «такой творческой, продуктивной группы на заводе, пожалуй, еще и не было».

— Все мы невольно, исподволь, шли к этому объединению, — рассказывает Игорь Вячеславович Летов. Раньше бывало все варианты усовершенствования какого-нибудь механизма переберешь в голове, а чувствуешь, что где-то не дотягиваешь до того единственного, правильного решения. А в творческой группе все твои предложения «по косточкам» разберут и еще десять вариантов подкинут.

Но это не значит, что рационализатору стало легче работать. Скорее, наоборот. Судите сами, сегодня тебе подсказали — а завтра ты должен предложить свой вариант. Поэтому мнение творческой бригады единодушно — такое сотрудничество поможет всем ли расти, и не тормозить, если что-то сначала не получается.

Игорь Вячеславович Летов — самый молодой в бригаде, да и на заводе работает только четвертый год. Но коллеги говорят о нем «самая светлая голова» и, несмотря на молодость, уважительно называют по имени, отчеству. И это не случайно: Игорь с 1981 года рацорг цеха № 9. О резуль-

ворит И. В. Летов. — Подаем рацпредложения, разрабатываем их, затем внедряем у себя в цехе. Изменился внутренний строй нашей работы, мы поднялись на качественно новую ступеньку. — Во-первых, значительно сократился путь от идеи до разработки проекта. Во-вторых, из всех вариантов выбирается самый опти-

\* Навстречу 25-летию завода ЖБИ им. Ленинского комсомола

## УГОЛ ЗРЕНИЯ

татах его работы лучше всего говорят цифры: в 1978—1979 году — рационализаторы цеха подавали только по 20 предложений в год, 1981 — подано 77 рацпредложений, из них 58 — внедрено с экономическим эффектом 15,5 тысячи рублей. А сам Игорь в этом году назван лучшим молодым рационализатором комбината. Он разработал 14 рацпредложений, внедрение которых дало 6,4 тысячи рублей экономии.

— Пришел после института на завод — волчком приходилось крутиться, — рассказывает Игорь. Со временем изучил производство, лучше узнал коллектив, и в результате научился так свое время распределять, чтобы рационализацией заниматься не наскоком, время от времени, а постоянно и даже планомерно.

Что же дало такое объединение рационализаторов в бригаду?

— На первый взгляд все осталось по-прежнему, — го-

мальный и обоснованный, — продолжает старший механик Леонид Иванович Елин. В-третьих, простота исполнения. Ведь в бригаде работают слесарь, и электрик, и механики. Каждый на новый проект смотрит с точки зрения своего участка работы и вносит поправки, которые, допустим, я не внесу, потому что знаю его работу вприглядку.

Особенно чувствуется сила коллективной мысли на стадии внедрения. Согласитесь, есть разница: или ты один бьешься за идею, или чувствуешь за спиной поддержку товарищей, и не просто поддержку — сейчас и ответственность за доведение проекта до работы в цехе общая.

«Назрела проблема — надо ее решать!» — таков в бригаде закон. Кто же ставит перед коллективом эти проблемы? Как они рождаются?

— Да, для того, чтобы найти себе задачу, требующую неотложного разреше-

Пятнадцать лет назад в трудовой книжке Людмилы Афанасьевны Котель появилась запись: «инженер группы ПОР Свердловского ДСК». За эти годы она закончила вечерний факультет промышленного и гражданского строительства УПИ, возглавила проектно-сметную группу ДСК, в обязанности которой входят приемка и проверка проектно-сметной документации от заказчиков, контроль за своевременным устранением замечаний. Активно включилась Людмила Афанасьевна в общественную жизнь, она была заместителем секретаря партийной организации управления комбината, и шесть лет возглавляла местный комитет.

НА СНИМКЕ: начальник проектно-сметной группы ДСК Л. А. КОТЕЛЬ.



С внедрением этого предложения не только был выведен рабочий из запыленной среды, но и возросла экономия цемента, электроэнергии. Раньше, бывало, включает рабочий насосы, заглядывает в бункер, цемента вроде мало еще, ну и уйдет на полчаса. А цемент в это время не только бункер заполнит, но и площадку рядом всю зальет. Установленный рационализаторами датчик не только показывает уровень цемента в бункере, но и автоматически отключит его подачу.

Сегодня уже трудно рассказать о всех новшествах, внедренных этим коллективом в производство. Слишком бы это много заняло времени.

Когда я спросила у бригады, какими же качествами по их мнению должен обладать рационализатор, были названы увлеченность, энергия, неуспокоенность, знание производства и профессиональное мастерство. Но особо они выделили такое качество, как свой, особенный взгляд на все, что тебя окружает, рационализаторский угол зрения.

— Я вот недавно читал в журнале, — поясняет Лео-

нид Иванович, — женщине одной надоело каждый раз детскую коляску по лестнице на себе таскать, она взяла и приделала к ней механическое приспособление. Так и мы, рационализаторы, должны не просто видеть и констатировать те или иные нерешенные проблемы, а прежде всего искать из них действенный выход.

А сохранить такой «свежий» взгляд на производство трудно. Привыкаешь, с годами примелькаются все технологические процессы и уже не задумываешься, а можно ли иначе.

— Я когда первый год в цехе работал, чаще задумывался, а потом на спад как-то все мои идеи немножко пошли. Как в бригаду объединились — снова «ожил» — идея стало больше, из всех наших голов одна «свежая» родилась, — смеясь замечает Игорь Летов.

Еще рассказывали мне в бригаде, что то удовлетворение, которое получают они, внедряя в производство новое, не сравнить, пожалуй, ни с чем. Ведь своей работой рационализаторы облегчают труд себе, немалым вкладом обернется она и в успехах всего завода.

Т. СУББОТИНА.

## \* По следам

наших  
выступлений

## Дефицит изделий ликвидирован

На корреспонденцию «Дом начинается с «нуля», опубликованную в «Свердловском строителе» (№ 3 от 22 января) сообщаем следующее.

Завод перешел на изготовление изделий новой блок-секционной серии домов 1-141-СВ, и в этой серии каждая блок-секция отличается потребностью изделий не только по количеству, но и по номенклатуре, поэтому в зависимости от набора блок-секций колеблется потребность тех или иных изделий.

Формы и формулирующая оснастка были заказаны из расчета среднегодовой потребности. На момент, который описывается в корреспонденции, как раз сложи-

лась обстановка, когда набор блок-секций потребовал значительное увеличение цокольных панелей типа ВЦ-15 и ВЦ-16, поэтому и создался дефицит на указанные панели.

Заводом в срочном порядке были приняты меры по реконструкции цокольных форм старой серии. В настоящее время организовано изготовление указанных изделий в дополнительных 4-х формах на конвейере № 2 цеха № 1. В результате дефицит на эти изделия ликвидирован.

Что касается дниц для мусоросборников, то большую «помощь» в отсутствии этих изделий оказал нам трест «Уралсантехмонтаж», который своевременно не поставил для этих изделий сантехнические детали типа СД-6, хотя об отсутствии их завод неоднократно ставил в известность и руководство СДСК, и треста.

Для улучшения работы цеха № 5 в настоящее время проводится реконструкция и капитальный ремонт оборудования цеха.

**А. ДРУЖИНИН,**  
начальник  
производственного  
отдела завода ЖБИ  
им. Ленинского  
комсомола.

## «Требуется фронт работ»

Под таким заголовком в № 8 была опубликована критическая корреспонденция о положении дел на пусковом объекте 1 квартала — 178-квартирном доме № 29 в микрорайоне № 8 рабочего поселка Уралмашзавода, который готовит к вводу в эксплуатацию СУ-1.

Редакцией получен следующий ответ:

Вот уже 9 марта, а дом до сих пор не сдан нам монтажниками СУ-27 под отделочные работы. Отставал с монтажом тубингов «Лифтмонтаж», в настоящее время дело поправили.

Поставка на дом щитов пола, половой доски и паркета систематически срывается. На 9 марта было не укомплектовано 3124

квадратных метров полов. Справедливы нарекания, высказанные по качеству лаги. По заключению лаборатории лага (и не только на этом доме) имела влажность до 60 процентов. Коллективу УПТК необходимо усилить контроль за качеством лаги. Кроме того, паркетная доска и щиты пола зачастую имеют неправильные геометрические формы, некачественные пазы и гребни.

И, наконец, столовая в СУ-1 будет работать с апреля этого года в квартале «Комсомольский-2», где в настоящее время трудится большинство коллектива управления.

**А. ФАДЕЕВ,**  
главный инженер  
СУ-1.

## \* Жизнь общественных организаций

## НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ

Недавно состоялась отчетно-выборная конференция первичной организации НТО Свердловского домостроительного комбината.

С отчетом о работе совета первичной организации НТО за 1980—81 годы выступил председатель объединенного совета НТО комбината Л. И. Гороховский.

На конференции было отмечено, что за отчетный период объединенной организацией НТО ДСК проведена значительная работа по внедрению достижений науки и техники, по совершенствованию технологии строительства и заводского производства деталей домостроения, внедрению мероприятий по повышению производитель-

ности труда, изучению передового опыта лучших предприятий страны.

При активном участии членов НТО выполнен в 1981 году план развития и внедрения новой техники, мероприятия по улучшению качества строительства, внедрения новых технологических процессов, освоению строительства крупнопанельных домов серии 141-СВ.

Большое внимание уделялось в отчетный период повышению научно-технических знаний членов общества, проводились семинары, школы передового опыта, творческие командировки.

Конференция оценила работу объединенного совета НТО за отчетный период на удовлетворитель-

но. В ходе конференции были выдвинуты и обсуждены главные задачи деятельности научно-технического общества комбината. Это мобилизация инженеров, техников, рабочих-наставников, членов НТО на досрочное выполнение заданий 11-й пятилетки. Следует активизировать участие членов НТО в выполнении мероприятий по дальнейшему развитию крупнопанельного домостроения и целевых комплексных программ в единнадцатой пятилетке, повысить эффективность работы научно-технических секций, усилить работу по принятию личных и коллективных творческих планов членов НТО, добиться максимального внедрения заимствованного передового опыта по результатам творческих командировок.

Решено также повысить заводскую готовность изделий и в 1982 году провести в комбинате конференцию по качеству.

К концу 1982 года перевести весь объем строительства девятиэтажных домов на поточный метод, содействовать поставке изделий на строительные объекты, разрабатываемой отделом АСУ.

На конференции был также утвержден новый состав объединенного совета НТО и выбраны делегаты на отчетно-выборную конференцию областного управления НТО стройиндустрии.

**М. КУДРИНА,**  
ученый секретарь  
объединенного совета  
НТО комбината.



ного использовании материалов научно-технической информации проводится с 1 января по 30 октября 1982 года.

Смотр проводится с целью развития творческой активности инженеров, изобретателей, рационализаторов, референтов, политинформаторов по отбору и внедрению в строительство научно-технических новшеств, передовой технологии, заимствованной из научно-технической и патентной информации и из мероприятий по научно-технической пропаганде, улучшения использования в строительстве достижений науки и техники, изобретений, активизации деятельности советов НТО по пропаганде и использованию передового опыта.

В смотре могут принимать участие общественные бюро технической информации, референты и творческие группы предприятий и строительных организаций, входящие в состав областного управления НТО стройиндустрии.

С 1 января по 30 октября 1982 года прово-

## \* Внимание! Объявлены смотры

## За эффективность и качество

Президиум областного управления НТО строительной индустрии объявил ряд смотров, в которых принимают участие первичная организация НТО нашего комбината.

Областной смотр участия первичных организаций в повышении эффективности внедрения комплексной системы управления качеством. Смотр проводится с 1 января по 1 октября 1982 года.

Целью смотра является повышение активности первичных организаций НТО в изыскании дополнительных резервов улучшения качества продукции и повышения эффективности производства.

Для участия в смотре первичные организации НТО должны разработать планы мероприятий по совершенствованию системы управления качеством продукции, основными направлениями в которых станут организация конт-

роля соблюдения требований стандартов предприятия, корректирования содержания этих стандартов с учетом практики их внедрения, повышения действенности системы материального и морального стимулирования, выявление и определение деятельности предприятий, связанных с повышением эффективности производства. А также повышение степени автоматизации производства, совершенствование использования людских и материальных ресурсов, выявление и определение эффекта от совершенствования системы управления качеством продукции.

Первичные организации НТО, добившиеся лучших результатов в смотре будут поощряться премиями, наиболее активные участники смотра будут награждены грамотами.

Областной смотр участия творческих групп и референтов в эффектив-

дится смотр на лучшую постановку работы по сокращению затрат ручного труда в строительстве и производстве строительных материалов и конструкций за счет механизации тяжелых и трудоемких процессов, а также улучшения организации труда и работ.

В смотре будут принимать участие строительномонтажные и специализированные организации и предприятия строительной индустрии областного управления НТО.

Смотр проводится с целью повышения активности, деятельности первичных организаций НТО по реализации мероприятий, направленных на сокращение ручного труда и улучшения условий труда производства в строительстве.

Первичные организации НТО, добившиеся лучших результатов в смотре поощряются премиями.



Детский комбинат № 195 «Чебурашка» существует всего третий год. Однако за этот короткий срок педагогическим коллективом комбината проделана большая творческая работа. В группах и на детских площадках оформлены сюжетные игры по мотивам русских народных сказок, произведений советских писателей.

В зимнее время воспитатели с помощью родителей превратили детские площадки в настоящие сказочные городки из снега и льда. Здесь и лабиринты, и снежные крепости, и сказочные ледяные зверушки.

Не случайно в феврале на базе этого комбината прошла учеба инспекторов

города по дошкольному воспитанию на тему: «Игры детей по сюжетам литературных произведений». Авторитетная комиссия высоко оценила работу педагогов комбината «Чебурашка».

НА СНИМКЕ: играющая площадка детского комбината «Чебурашка».

Фото В. Калимасова.



12 марта. Открытие выставки детского рисунка «Мир глазами детей». Начало в 11 часов.

Для старшеклассников. Вечер интернациональной дружбы «Песня поднимает голос протеста». Начало в 18 часов.

Для молодежи, проживающей в общежитии № 1. Научно-атеистический лекторий «Религия и современность». Атеистический вечер «Религия и искусство». Кинофильм «Чудотворец из Бирюлева». Начало в 20 часов.

13 марта. Для старшеклассников. Клуб интересных встреч «В мире фантастики». Школа № 47. Начало в 13 часов.

14 марта. Детский кинотеатр «Дружба». Сборник мультфильмов «Ба-

ба Яга против». Большой зал. Начало в 10 часов.

15 марта. Университет правовых знаний. Факультет «Подросток и закон». Тема «Охрана труда молодежи». Художественный фильм «Верьте мне, люди». Большой зал. Начало в 10 часов.

Для молодежи, проживающей в общежитии № 2. Кинолекторий «Мир сегодня». Тема «Советско-американские отношения». Кинофильм «Слово о недобром юбилее». Начало в 20 часов.

16 марта. Для молодежи, проживающей в общежитии № 4. Радиофакультет «От съезда к съезду». Тема «Духовный облик и нравственные идеалы советской молодежи». Начало в 20 часов.

Устный дневник съезда. Клуб интересных встреч. Мир фантастики. Встреча с писателем-фантастом. Клуб имени Гайдара. Начало в 16 часов.

17 марта. Кинолекторий «Пульс планеты». Советско-американские отношения. Школа № 38. Начало в 14 часов.



Устный дневник съезда. Для строителей СУ-27. Общественно-политические чтения. «Планы партии — планы народа». Тема «Юго-Восточная Азия. Проблемы капиталистического развития». Начало в 11 часов 30 минут.

18 марта. Для молодежи, проживающей в общежитии № 4. Клуб молодой хозяйки. Тема «Секреты красоты». Беседа врача-косметолога. Кинофильмы «Солнце, воздух и вода», «Секреты долголетия». Начало в 20 часов.

Для работников УПТК. Устный дневник съезда. Цикл лекций «Время, события, люди». Международное положение. Начало в 11 часов 30 минут.

19 марта. Для комсомольцев СУ-15. Конкурс клуба веселых и находчивых. Малый зал. Начало в 18 часов.