

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

◆ Основана 1 января 1974 года. ◆

№ 4 (413).

◆ ПЯТНИЦА, 29 ЯНВАРЯ 1982 г. ◆

Цена 2 коп.

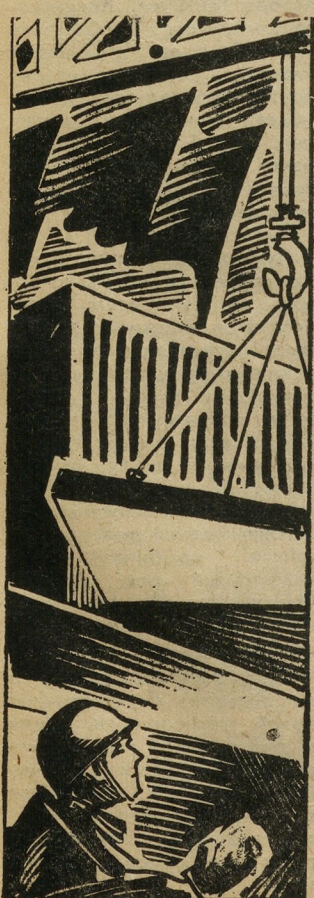
В обстановке высокого политического и трудового подъема коллектив Свердловского домостроительного комбината успешно справился со всеми технико-экономическими показателями первого года одиннадцатой пятилетки.

В 1981 году сдано в эксплуатацию 357 тысяч квадратных метров жилья. Введено 13 объектов социально-бытового назначения общей площадью 10815 квадратных метров и детский комбинат на 280 мест. План по генподряду выполнен на 106,3 процента, собственными силами — на 100,1 процента.

Производительность труда по сравнению с 1980 годом возросла на 5,1 процента.

Продолжено соревнование за наивысшие показатели по производительности труда в натуральных измерителях. Досрочно завершили первый год одиннадцатой пятилетки 77 бригад.

С новой патриотической инициативой «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе» выступил коллектив бригады монтажников А. Н. Венерцева. 77 бригад разработали пятилетние бригадные планы. Бригада монтажников М. М. Михайлова обязалась к 60-летию образования СССР выполнить три годовых нормы. Выполняя решения XXVI съезда партии и ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив принимает следующие социалистические обязательства:



Социалистические обязательства

коллектива рабочих, ИТР и служащих Свердловского домостроительного комбината на одиннадцатую пятилетку и 1982 год

НА ОДИННАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ

◆ Завершить реконструкцию завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и довести к концу пятилетки объем ввода жилья на действующих площадях до 410 тысяч квадратных метров.

◆ Освоить строительство блок-секционных общежитий и домов серии 141-В для малосемейных.

◆ Перевести строительство всех домов на сквозной поточный метод с совмещением производства монтажных, плотничных, штукатурных и специальных работ.

◆ Начиная с 1982 года, ввести планирование производительности труда по нормативно-условно чистой продукции в полном объеме.

◆ Обеспечить рост производительности труда за пятилетку на 20 процентов; для чего к концу пятилетки:

— внедрить рационализаторские предложения и изобретения с экономическим эффектом на сумму 3 миллиона рублей;

— обеспечить выполнение методом бригадного подряда 90 процентов объема строительно-монтажных работ;

— довести производительность труда в натуральных измерителях в среднем по ДСК на монтажных работах до 6,5, плотничных — до 7,3, штукатурных — до 9,1, малярных — до 5,6 квадратного метра полезной площади на один отработанный человеко-день;

— улучшить материальное снабжение объектов, обеспечить комплектную поставку изделий КИПД;

— за счет осуществления организационно-технических мероприятий по экономии основных строительных материалов уменьшить за пятилетку расход: металлопроката — на 2080 тонн, цемента — на 6400 тонн и лесоматериалов — на 6000 кубометров.

◆ Обеспечить подготовку рабочих и обучение второй профессии в учебно-курсовом комбинате и на производстве в количестве 3000 человек, повышение квалификации — 4900 рабочих и 650 инженерно-технических работников, охватить учебной в системе экономиче-

ского образования 4000 работающих.

◆ Осуществляя комплексную программу социального развития коллектива, построить не менее 80 тысяч квадратных метров жилья для трудящихся ДСК, два детских комбината на 560 мест. Начать реконструкцию Дворца культуры строителей им. М. Горького и выполнить комплекс мероприятий по переоборудованию базы отдыха и пионерского лагеря с целью организации их круглогодичной работы.

◆ Улучшить работу по обеспечению трудящихся комбината продуктами питания за счет выполнения мероприятий продовольственной программы в системе Главсредуралстроя.

◆ Продолжить работу по внедрению комплексной программы по закреплению кадров.

◆ На имеющихся производственных мощностях завода ЖБИ им. Ленинского комсомола начать выпуск товаров народного потребления.

◆ На базе изделий серии 141-СВ освоить выпуск домов улучшенной планировки усадебного типа для сельской местности. Построить в подшефном совхозе «Белореченский» десять домов.

НА 1982 ГОД

◆ Досрочно, в честь 60-летия образования СССР, завершить выполнение государственного плана 1982 года по общему объему строительно-монтажных работ и товарной строительной продукции к 29 декабря.

◆ Скоординировать в материально-технические и трудовые ресурсы на пусковых объектах года, обеспечить ввод жилья в объеме 380 тысяч квадратных метров полезной площади, в том числе: в первом квартале — 16; во втором квартале — 24; в третьем — 25; в четвертом — 35 процентов.

◆ К открытию XVII съезда профсоюзов СССР сдать в эксплуатацию 20 тысяч квадратных метров жилья.

◆ Придавая важное значение развитию Нечерноземной зоны РСФСР, ввести в эксплуатацию в совхозе «Орджоникидзевский» — два 60-квартирных дома во втором квартале, сто-

ловую на 100 посадочных мест — в третьем квартале; в УралНИИСхозе — продовольственный магазин на 20 рабочих мест в четвертом квартале 1982 года.

◆ В летний период выполнить комплекс инженерных коммуникаций и благоустройства для 30 тысяч квадратных метров жилья, сдаваемого в четвертом квартале.

◆ Осуществить полный перевод заводского и строительного производства на выпуск изделий и строительство домов серии 141-СВ.

◆ За счет улучшения организации производства, повышения уровня механизации трудоемких работ и снижения ручного труда, широкого внедрения передового опыта и дальнейшего совершенствования социалистического соревнования перевыполнить в 1982 году задание по темпам роста производительности труда на 0,1 процента, для чего:

— повысить качество и степень заводской готовности изделий домостроения. Освоить выпуск калиброванных плит перекрытий, элементов безрулонной кровли и крупноформенных плит перекрытия лифтового холла с мозаичным покрытием;

— выполнить мероприятия комплексной, целевой программы сокращения ручного труда и на этой основе условно высвободить 55 человек; — выполнить инженерную подготовку микрорайона «Академический» с вертикальной планировкой, внутриквартальными коммуникациями, подводными магистральными сетями и комплексными нулевыми циклами жилых домов серии 141-СВ в объеме 100 тысяч квадратных метров общей площади;

— закончить разработку комплексной системы управления качеством строительства, внедрить 9 стандартов предприятия, сдать на повышенные оценки 75 процентов жилья и 80 процентов объектов соцкультбыта;

— приступить к организации строительства девятиэтажных домов методом сквозного строительного потока с совмещением производства монтажных, плотничных, штукатурных и специальных работ и с закреплением постоянных бригад;

— в системе АСУ начать внедрение задачи обеспечения строящихся

объектов железобетонными изделиями и материалами с УПТК на основе карт рейскомплектов;

— в результате внедрения рационализаторских предложений и изобретений получить экономию в сумме 610 тысяч рублей; — довести объем строительно-монтажных работ, выполняемых методом бригадного подряда, до 87 процентов.

◆ Выполняя постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров», снизить потери от прогулов на 20 процентов, от отпусков без сохранения содержания — на 20 процентов.

◆ Продолжить социалистическое соревнование коллективов бригад, цехов завода, строительных управлений за достижение высоких темпов роста производительности труда в натуральных измерителях.

◆ Довести производительность труда в натуральных измерителях в среднем по ДСК на монтажных работах до 5,7; на плотничных — до 6,8; на штукатурных — до 8,3; на малярных — до 5,1 квадратного метра полезной площади на один человеко-день.

◆ Довести количество бригад, работающих по почину: «60-летию образования СССР — три годовых нормы» — до 25; «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе» — до 25 бригад.

◆ Всем бригадам основных профессий поддерживать инициативу «Каждой бригаде — ритмичную работу, высокое качество и культуру производства».

◆ За счет снижения себестоимости строительно-монтажных работ получить сверхплановую прибыль в сумме 50 тысяч рублей.

◆ За счет осуществления мероприятий по сокращению потерь материалов, использования отходов обеспечить экономию основных строительных материалов: металлопроката — 410 тонн, цемента — 1060 тонн, лесоматериалов — 1000 кубометров, условного топлива — 615 тонн, а также экономию энергоресурсов не менее 985 тысяч киловатт-часов.

◆ Обеспечить подготовку рабочих и обучение второй профессии в количестве 290 человек, обеспечить повышение квали-

фикации 965 рабочих и 130 инженерно-технических работников, обучить в экономических школах, школах коммунистического труда 840 работающих.

◆ Выполняя план социального развития коллектива, для трудящихся комбината ввести в эксплуатацию 128-квартирный дом по ул. Фрунзе, начать строительство детского комбината на 320 мест и комбината бытового обслуживания в квартале «Комсомольский».

◆ Обеспечить широкое распространение опыта бригады А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

◆ Продолжить организацию образцово-показательных бытовых городков в районе массовой застройки.

◆ В целях снижения заболеваемости улучшить физкультурно-оздоровительную работу среди коллектива комбината. Обеспечить сдачу норм ГТО не менее 500 человек, увеличить число занимающихся в группах здоровья до 260 человек, подготовить спортсменов I разряда — 32 человека, кандидатов в мастера спорта СССР — 4 человека, спортсменов массовых разрядов — 250 человек.

◆ Коллектив Свердловского домостроительного комбината обращается к коллективам Алма-Атинского ДСК и Пермского треста крупнопанельного домостроения с предложением заключить двусторонние договоры на социалистическое соревнование за досрочное выполнение государственных плановых заданий 1982 года и одиннадцатой пятилетки.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на партийно-хозяйственном активе Свердловского ДСК 20 января 1982 года).



Решения XXVI съезда КПСС—*В ЖИЗНЬ!**

20 января состоялось заседание партийно-хозяйственного актива комбината. С докладом «О выполнении государственного плана и социалистических обя-

зательств в 1981 году и задачи коллектива комбината по достойной встрече 60-летия образования СССР» выступил главный инженер

комбината Л. И. Гороховский.

Партийно - хозяйственный актив принял социалистические обязательства коллектива на пятилетку и 1982 год. В работе актива при-

няли участие: секретарь городского комитета КПСС И. А. СТАДНИКОВ, первый секретарь Кировского районного комитета КПСС В. Д. КАДОЧНИКОВ, заместитель начальни-

ка Главсредуралстроя В. Н. ЗОТОВ.

Сегодня мы публикуем доклад Л. И. Гороховского и выступления в прениях (в сокращении). Выступление секретаря горкома

И. А. Стадникова будет опубликовано в следующем номере.

По итогам работы партийно - хозяйственного актива была принята соответствующая резолюция.

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ**(ИЗ ДОКЛАДА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ДСК Л. И. ГОРОХОВСКОГО)**

1981 год был очень трудным для нашего коллектива. Это был год завершения реконструкции завода им. Ленинского комсомола и перехода комбината на строительство крупнопанельных домов новой 141-й серии. Это был год выполнения значительных объемов работ по благоустройству ранее сданных микрорайонов.

Коллектив комбината справился с трудностями и выполнил поставленные задачи: не допустил снижения выпуска изделий КПД заводом ЖБИ и ввода общей площади жилья. Мы ввели в эксплуатацию 357 тысяч квадратных метров жилья, или на 1,7 процента больше, чем в 1980 году. Введены в строй действующих 13 объектов торговли и культурно-бытового назначения — в 2,5 раза больше, чем в прошлом году. Перевыполнен план по росту производительности труда, выполнено задание по снижению себестоимости и по балансовой прибыли.

Трудно переоценить роль коллектива завода ЖБИ им. Ленинского комсомола в общей работе всего комбината. В тяжелых условиях реконструкции он справился с выполнением плана по всем основным технико-экономическим показателям и не снизил объемов производства.

Все генподрядные управления выполнили годовое задание по вводу жилья. Больше всех по абсолютной величине сдал коллектив СУ-1 — 95,7 тысячи квадратных метра. Необходимо отметить СУ-7, которое на домах повышенной этажности сдало в эксплуатацию 95,1 тысячи квадратных метра жилья.

В 1981 году комбинат сделал реальный шаг вперед в совершенствовании поточного строительства. В СУ-28 и СУ-7 с участием субподрядных организаций создано было три потока, работающих совмещенным методом на строительстве высотных домов. И не слу-

чайно сегодня в СУ-7 — самая высокая ритмичность сдачи жилья в эксплуатацию.

Среди строительных управлений план по собственным силам не выполнило только СУ-20. Генподрядные управления выполнили этот план, но дали снижение к уровню 1980 года, а это тревожный симптом. Нельзя не отметить работу коллектива СУ-27, который смонтировал в прошлом году на 56 условных этажей больше, чем в 1980 году, и дал прирост объема работ на 14,5 процента.

За 1981 год управления нулевого цикла смонтировали 91,5 условного «нуля», что на 10 «нулей» больше, чем в 1980 году. Такое увеличение мощности, безусловно, является достижением, тем более что прирост осуществлен при увеличении объема работ по коммуникациям и благоустройству.

ГОВОРЯТ, победителей не судят. Но чтобы побеждать, нужно самим себя судить, и судить строго.

Необходимо прямо сказать, что и в прошлом году мы работали не лучше, чем раньше. Недостатки остались те же: отсутствует задел, особенно по фундаментам, не выполняются коммуникации одновременно с фундаментами, неритмично идет монтаж коробок, что тормозит работу завода ЖБИ и отделочников, неритмично вводится в эксплуатацию жилье — почти 40 процентов его сдано в декабре. Улучшение условий труда наших рабочих, механизация трудоемких процессов ведутся очень медленно.

Мы, руководители комбината, завода ЖБИ, строительных подразделений, допускаем просчеты в работе, зачастую подменяем линейных руководителей производства, чем принижаем их роль и ответственность за порученное дело.

Главным вопросом комбината остается низкое качество работы. В целом

процент сданных на «хорошо» объектов несколько повысился: с 52,2 процента в 1980 году до 58,8 процента в 1981 году, но он по-прежнему остается низким. Из генподрядных управлений «отличилось» СУ-15, сдав на повышенные оценки только 39,6 процента объектов.

Безусловно, в значительной степени на качество сказывается неритмичность сдачи жилья, так как комбинат только в декабре сдал 141,6 тысячи квадратных метров полезной площади, что составляет почти 40 процентов годового плана.

Борьба за качество не стала, к сожалению, еще нормой поведения начальников управлений, главных инженеров, начальников участков и всех линейных инженерно-технических работников.

По выработке в натуральных измерителях комбинат выполнил план на 100,3 процента, рост к прошлому году составил 5,1 процента. Все генподрядные управления, кроме СУ-15, снизили производительность труда к уровню прошлого года.

Несколько обнадеживают достижения СУ-20 и СУ-29, которые дали рост выработки соответственно 7,3 и 29,2 процента. Но необходимо, чтобы именно эти управления еще больше улучшили работу по повышению производительности труда на монтаже фундаментов и прокладке коммуникаций, а также благоустройстве, так как только это условие позволит наладить нормальную работу всего строительного конвейера.

Зарплата не является у нас пока рычагом для роста производительности труда, так как она растет гораздо быстрее, чем выработка. Это происходит за счет премий из фондов заработной платы, которые должны бы стимулировать сдачу объектов в срок и с хорошим качеством. Необходимо посмотреть, правильно ли определена у нас численность ра-

боточих, хорошо ли они обеспечены работой, как можно специализировать некоторые виды работ, чтобы сократить численность строителей.

К примеру, мы имеем сегодня участок малой механизации в количестве 110 человек. Но во всех управлениях по-прежнему содержится электрики и слесари, их численность не сократилась. Более того, каждое отделочное управление в своих механических мастерских занимается, как и раньше, производством мелкоштучных металлоизделий. Люди работают зачастую без оборудованного станочного парка, дедовским методом, в тяжелых условиях. Выходит, участок малой механизации совершенно не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Мы хотели бы видеть его коллектив инициатором внедрения средств малой механизации, особенно в отделочных управлениях.

ОДНА ИЗ самых активных форм поднятия инициативы трудящихся — это хорошо организованное социалистическое соревнование. Опыт в этом деле у нас есть, временами добиваемся неплохих показателей. Но беда наша в том, что «разжигаем» это социальное соревнование в отдельные моменты, а не постоянно.

К дню открытия XXVI съезда КПСС комбинат брал обязательство сдать в эксплуатацию 29000 квадратных метров жилья и выполнил его. В четвертом квартале высокая организация социалистического соревнования во многом способствовала тому, что мы выполнили годовое задание по вводу жилья. Необходимо сделать такое соревнование постоянным, обеспечить широкое распространение передового опыта. Скажем, почему у плотников СУ-15 выработка в натуральных измерителях достигла 7,36 квадратного метра, а в СУ-13 составила только 5,71 квадратного метра? Значительный разрыв в производительности труда есть и у маляров.

Плохо мы ведем работу по поддержанию починов и ценных начинаний. С хорошим почином выступила бригада А. Н. Венерцева: «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе», а творческая группа инженерно-технических работников выдвинула девиз: «Рабочей поддержке». Но этот починок пока не получил должного распространения в комбинате, да и сама бригада не имеет возможности работать так, как задумано. Нам особенно необходимо обратить самое пристальное внимание на организацию социалистического соревнования в управлениях нулевого цикла. Если в целом количество ударников комбинатического труда в

комбинате составляет 32 процента работающих, то в этих управлениях только 15—16 процентов.

СЕГОДНЯ Главк и горком партии ставят перед нами задачу увеличить ввод жилья в эксплуатацию по крайней мере на 10 процентов и довести его до 380 тысяч квадратных метров. В связи с этим перед нами остро встает проблема кадров. В прошлом году мы несколько поправили дела. Завод ЖБИ увеличил численность рабочих на 53 человека, в подрядной деятельности рост составил 106 человек. Особенно отрядно увеличены коллективы СУ-20 и СУ-29. Целенаправленная работа по закреплению кадров в этих управлениях сыграла свою роль. В этом отношении неприятным является тот факт, что коллектив СУ-13, например, сократился на 21 человека, а СУ-15 — на 23.

По комбинату коэффициент текучести снизился с 8,5 до 8,2 процента. Нам необходимо продолжить целенаправленную работу с людьми: создавать бытовые городки, обеспечить функционирование столов заказов, организовывать бесплатное питание в вечернее время в периоды перед сдачей объектов и т. д.

Необходимо обратить особое внимание на улучшение использования рабочего времени. Эту задачу в значительной мере должен решать общественный смотр по укреплению трудовой дисциплины и сокращению потерь рабочего времени. Неплохо включились в этот смотр коллективы завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, СУ-27, СУ-28, УПТК. Плохо проходит этот смотр в СУ-13, СУ-7. В СУ-13, например, прогулы увеличились за прошлый год в 3,5 раза.

ВСЕ ПОНИМАЮТ, что с расходом материалов технически — технических ресурсов нужно навести порядок. Многие в комбинате не хотят работать экономно. В монтажных управлениях около домов горы железобетонных изделий, кругом застывший раствор.

А сколько материалов выбрасывают перед сдачей отделочные управления! В прошлом году мы перерасходовали 160 кубометров деревоизделий, здесь особенно отличились коллективы СУ-7 и СУ-15. Перерасход железобетона допустили СУ-20 и СУ-29. СУ-27 имеет свои растворные узлы с целью экономии раствора, но и здесь перерасход этого материала составил 96 кубометров. А из того стекла, что мы разбили, можно было застеклить два 9-этажных 4-секционных дома.

Никто не несет материальной ответственности за перерасход, начиная с мастера и кончая начальником управления. Товарищи связываются с мыслью, что их никто не накажет за перерасход материалов. Нам необходимо подумать над созданием комплекса мер,

обеспечивающих экономное отношение к материальным ценностям.

Хотелось бы подробнее остановиться на вопросах себестоимости. В последние годы нас справедливо критикуют за снижение рентабельности. В строительных управлениях слабо осуществляется контроль за списанием материалов в соответствии с выполненными объемами работ. Велики непроизводительные расходы. Немало мы теряем по себестоимости и от использования временных рабочих, а точнее, от оплаты труда этих рабочих. Есть факты, когда временным рабочим начисляется заработная плата за месяц до 600 рублей.

СЕГОДНЯ перед коллективом домостроительного комбината во весь рост встают сложные задачи по увеличению объема строительства крупнопанельного жилья, повышению качества жилых домов и уровня благоустройства. В 1982 году мы должны сдать в эксплуатацию 380 тысяч квадратных метров полезной площади жилья и 13 объектов торгового назначения. Кроме города Свердловска, мы будем вести строительство объектов в городах Верхняя Пышма, Березовский, Сысерть; нам поручена отделка школы и детского комбината в Режевском районе. Положительным является то, что основную застройку в городе мы будем вести в квартале «Комсомольский-II», что позволит более успешно сконцентрировать усилия по вводу объектов. Одновременно предстоит решить задачу по созданию задела в микрорайоне «Академический», где мы будем строить жилье в 1983 году.

Комбинат перешел полностью на 141-ю серию, не завершив реконструкцию завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Необходимо закончить ее в первом квартале. Сегодня трудоемкость строительства домов новой серии пока выше, чем старой, происходит это из-за низкой заводской готовности изделий КПД и некомплектной поставки их на монтаж.

Нужно прямо сказать, что при переходе на 141-ю серию мы переносим сюда все наши старые недостатки в организации планирования и производства. Наше слабое место — нулевой цикл и благоустройство — продолжают препятствовать ритмичному вводу жилья. Выполняя план социального развития коллектива, мы должны сдать для трудящихся комбината 128-квартирный дом по ул. Фрунзе, начать строительство детского комбината на 320 мест.

В комбинате разработаны мероприятия по внедрению новой техники, механизации и организации производства. Их реализация позволит коллективу справиться с принятыми обязательствами, повысить качество и готовность домов к заселению.



В нынешнем году главным местом застройки является микрорайон «Комсомольский». На снимке: панорама этого микрорайона. Фото В. Калимова.

Э Ф Ф Е К Т И В Н О С Т Ъ!

* По материалам

партхозактива

Результативность партийной работы

(Из выступления Е. А. БАРСУКОВА, секретаря партбюро завода ЖБИ им. Ленинского комсомола)

Понимая, что успешная работа завода в 11-й пятилетке во многом зависит от окончания реконструкции объектов II очереди, партийное бюро постоянно осуществляло контроль за ее ходом, наиболее важные вопросы выносило на свои заседания. Так, в апреле 1981 года был рассмотрен ход предоставления фронт работ строителям в цехе № 6 и подготовки к освоению вновь вводимых мощностей, в декабре — о мерах оказания практической помощи этому цеху руководством, отделами и службами завода в обеспечении комплектного выпуска изделий и поставки их на монтаж в 1982 году и др.

На партийные собрания цехов и завода выносились вопросы развития социалистического соревнования, работы с кадрами, руководства партийными организациями профсоюзом, комсомолом, общественными формированиями и целый ряд других. Проведение идеологических мероприятий всегда увязывалось с практическими делами. Успешная работа коллектива завода в 1981 году создала

необходимый задел по выполнению заданий 11-й пятилетки в целом.

Сейчас уже известны основные задачи, которые мы будем решать в 1982 году.

Предстоит большая работа по улучшению комплектности выпускаемых изделий, их качества и повышению заводской готовности. Что касается комплектности, то здесь работы непочатый край, так как мы сегодня имеем массу нареканий от строителей, в большинстве своем справедливых.

Если сегодня по заводу коэффициент комплектности составляет в среднем 0,92, то его необходимо довести до 0,93 — 0,94 с гарантированным запасом необходимых изделий на складах.

В 1982 году предстоит много сделать по улучшению социальных условий работающих, качественного состава кадров. Все эти вопросы нашли отражение в плане технического и социального развития на предстоящий год, в докладе, выступлениях и резолюции собрания партийно-хозяйственного актива завода.

Но одним нам, без помощи руководства комбината, ряд вопросов решить будет сложно, а некоторые вообще не решить.

Начну с вопросов производственных, а конкретно, с комплектации (тем более, что вопрос этот ставится неоднократно). Проблему нормальной комплектации изделий и поставки их на монтаж можно решить только совместными усилиями комбината и завода. Мы не можем перестраивать производство изделий мгновенно, для этого нужен определенный срок. Почему-то это обстоятельство постоянно забывается. До сего дня мы не имеем твердого графика монтажа и плана от ДСК на 1982 год. Планирование монтажа на очередной квартал и месяц постоянно запаздывает.

Для нормального обеспечения бетоном цеха № 6 необходимо проведение реконструкции объектов III очереди, в частности, цеха № 5, строительство новых цементных силосов и др. Мы просим оказать нам помощь в финансировании реконструкции этих объектов.

Вот уже три года наш завод не ведет строительство объектов жилья и соцкультбыта. В очереди на получение жилья у нас стоят 850 трудящихся, мест в детских учреждениях ждут 130 человек. Необходимо решить и эти вопросы.

предоставление фронта работ трестом «Строймеханизация № 2». Сроки сдачи свайных полей, копии котлованов и обратной их засыпки отодвигаются на 3—4 месяца.

Сегодня по вине коллектива треста нам просто негде монтировать нули. И мы уже начинаем сомневаться, упорядочится ли когда-нибудь этот вопрос. Просим руководство комбината, партком взять под особый контроль работу на наших объектах треста «Строймеханизация № 2».

Кроме того, в ДСК серьезно, с экономической точки зрения, никто не занимается транспортом. И хотя в течение 1981 года затраты на 1 миллион строительно-монтажных работ по управлению снижены с 383 до 198 тысяч рублей, они остаются очень большими. Транспорт нас, образно говоря, «раздвигает». Просьба укомплектовать транспортом управления нулевого цикла, согласно нашим предложениям, с учетом специфики работы и экономики.

Но хотя вопросов и нерешенных задач еще очень много, коллектив управления работоспособный и, несомненно, задачи 1982 года, при определенной помощи, ему по плечу.

(Из выступления Е. КОРОЛЕВА, председателя организационного комитета МЖК)

В прошлом году был сдан в эксплуатацию первый дом Свердловского молодежного жилого комплекса. Его возводили и домостроители, и комсомольско-молодежные строительные отряды

из будущих жильцов, которые выполнили значительный объем по отделке нашего «первенца». Отряды МЖК трудились не только на отделке, но и на монтаже нулевых циклов, коробки здания, работали на объектах реконструкции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и на строительстве но-

«НАМ, ТОВАРИЩИ, — ГОВОРИЛ НА СЪЕЗДЕ Л. И. БРЕЖНЕВ, — СЕЙЧАС ПО СИЛАМ РЕШЕНИЕ САМЫХ БОЛЬШИХ И СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ. НО СТЕРЖНЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ СТАНОВИТСЯ ДЕЛО, КАЗАЛОСЬ БЫ, ПРОСТОЕ И ОЧЕНЬ БУДНИЧНОЕ — ХОЗЯЙСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОБЩЕСТВЕННОМУ ДОБРУ, УМЕНИЕ ПОЛНОСТЬЮ, ЦЕЛЕСООБРАЗНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ, ЧТО У НАС ЕСТЬ. НА ЭТО ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАЦЕЛЕННЫ ИНИЦИАТИВА ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПАРТИЙНО - МАССОВАЯ РАБОТА. НА ЭТО ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАЦЕЛЕННЫ И ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, И ПОЛИТИКА КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ, И СИСТЕМА ПЛАНОВЫХ, ОТЧЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ».

Резервы не исчерпаны

(Из выступления В. М. СЫЩЕНКО, бригадира СУ-28)

XXVI съезд партии поставил перед одиннадцатимиллионным отрядом строителей задачу: строить экономно, снижать стоимость строительства зданий и сооружений, сокращать удельные капитальные вложения на единицу вводимой в действие мощности. Один из путей успешного решения этих задач состоит в том, чтобы максимально использовать рабочее время, то есть избежать внутрисменных простоев.

А простои начинаются с просчетов планирования, неритмичной работы поставщиков, порой — нерасторопности снабженческих и транспортных организаций. Некоторые наши бригады простаивают при переходе с объекта на объект, не имеют годового графика движения. Они не осведомлены о том, какие объекты будут строить даже в ближайшие месяцы. Хотя наука установила давно, что бригады нуждаются в двухлетнем плане. Когда же, наконец, приходит очередной план, бригада погружается в срочный, но длительный пе-

риод подготовки площадки, получения рабочих чертежей, переговоров с субподрядчиками. В спешке делаются ошибки.

Неоспоримые преимущества дает бригаде взаимные претензии и санкции бригады к администрации и наоборот. Но что-то не слышно, чтобы кака-либо бригада наказывала свое управление.

Очень уж тяжело начинают у нас строиться новые объекты. Несвоевременно подаются заявки на изготовление некоторых деталей. И получается, что бригада хочет и может работать в полную силу, но завод ЖБИ не в состоянии выдать все необходимые изделия.

Много нареканий у нас в адрес участка малой механизации, особенно по электроснабжению. В квартале «Комсомольский» работают наши две бригады. И можно смело сказать,

что еще ни одна смена монтажников не отработала благополучно, чтобы не было перебоев электроэнергией.

Наша бригада справилась со своими обязательствами, но в целом управление не выполнило план по общему объему. Особенно плохо коллектив сработал в III квартале.

С начала этого года по решению администрации нашу бригаду перевели на монтаж 9-этажных домов 141 серии. Пока нам нелегко, приходится осваивать новую технологию монтажа, и что самое главное, мешает работать некомплектная и несвоевременная поставка изделий. А ведь всем известно: когда люди работают неритмично или не в полную силу, то начинаются и нарушения трудовой дисциплины.

Правда, ни одного случая нарушения трудовой дисциплины мы не оставляем без внимания.

Успехи нашего коллектива неоспоримы, но мы имеем все возможности достичь большего. И резервы наши не исчерпаны.

Соответствовать требованиям дня

(Из выступления А. А. КОПАЧЕВА, начальника участка № 4 строительного управления № 7)

Наш участок создан для того, чтобы строить объекты социального и культурно-бытового назначения. И хоть коллектив создан сравнительно недавно, проблем у нас накопилось много.

В прошлом году мы не смогли сдать в эксплуатацию магазины «Цветы» и «Хлеб — овощи». Были ли возможности справиться с заданием в полном объеме? Безусловно. Ведь в отдельные месяцы мы не знали, чем занять людей, куда их

послать — не был готов фронт работ.

Руководство города в последние годы значительно повысило требовательность к качеству объектов соцкультбыта. Все это правильно. Но вот беда: ни один объект не был качественно смонтирован, и нам, отделочникам, приходилось устранять недоделки монтажников. А это привело к увеличению трудоемкости и в целом к ухудшению качества зданий.

Год назад мы под-

нимали вопрос о том, чтобы после завершения монтажа кран на два-три дня оставляли в распоряжение отделочников — для того, чтобы разгрузить машины, поднять тяжелый груз. И хотя, случается, на новом месте еще и площадка для крана не готова, его торопятся демонтировать. Просили мы также решить вопрос пуска в эксплуатацию грузопассажирских лифтов до заселения дома, чтобы ими могли пользоваться отделочники.

В ОБЩЕМ СТРОЮ — ОТРЯДЫ МЖК

(Из выступления Е. КОРОЛЕВА, председателя организационного комитета МЖК)

В прошлом году был сдан в эксплуатацию первый дом Свердловского молодежного жилого комплекса. Его возводили и домостроители, и комсомольско-молодежные строительные отряды

из будущих жильцов, которые выполнили значительный объем по отделке нашего «первенца». Отряды МЖК трудились не только на отделке, но и на монтаже нулевых циклов, коробки здания, работали на объектах реконструкции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и на строительстве но-

вого завода КПД. Однако некоторые порядки в комбинате вызывают недоумение. Например, на участке № 5 в управлении № 20 работали 40 человек. Многие из них не имели строительной специальности, но готовы и могли бы освоить ее. Но руководители управления мало уделяли внимания этим

рабочим, месяцами не бывали на объектах, которые мы строили. Мы и дальше намерены работать с максимальной отдачей на объектах, помогать в решении тех вопросов, которые находят в нашей компетенции. Например, оргкомитет помог ускорить выпуск оснастки ВИЗ-9-141 на машино-

строительных заводах, от чего получена солидная экономия. В составе отрядов есть грамотные инженеры-специалисты по радиосвязи и другим специальностям. Мы рассматриваем вопрос о возможности применения на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола роботов-манипуляторов.

КОМСОМОЛЬСКИЙ, ОПЕРАТИВНЫЙ

* Новости

Три дня
в Челябинске

В эти дни группа комсомольцев и молодежи завода ЖБИ им. Ленинского комсомола побывала на Челябинском заводе ЖБИ-1. Между комсомольскими организациями заводов заключен договор о социалистическом соревновании на 1982 год.

В заводском Дворце культуры «Победа» завода ЖБИ-1 г. Челябинска состоялось открытое комсомольское собрание, на котором договор о социалистическом соревновании подписали секретарь комитета ВЛКСМ нашего завода Н. Бурлакова и секретарь комитета комсомольской организации завода ЖБИ-1 А. Рязанов. Итоги соревнования будут подводиться в два этапа горком а м и ВЛКСМ Свердловска и Челябинска.

Комсомольцы также подписали письмо маршпротеста в брюссельскую штаб-квартиру НАТО.

Три дня — срок небольшой. Но ребята сумели до предела насытить их культурными и спортивными мероприятиями. Состоялись соревнования по футболу, волейболу. Был проведен интересный КВН между комсомольцами заводов.

Во всех встречах победила дружба.
Н. БУРЛАКОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* После проверки

Жителям
станет
удобней

Жильцы нескольких домов по Сиреневому бульвару (г. Свердловск) написали в «Правду» о перебоях в горячем водоснабжении, недостатках в благоустройстве, плохой работе пассажирского транспорта.

Сигнал рассмотрен в исполкоме Свердловского городского Совета народных депутатов.

Как сообщил редакция заместитель председателя горисполкома Н. Черных, сейчас в микрорайоне «Комсомольский» введен в эксплуатацию новый водовод. Снабжение домов горячей водой значительно улучшилось.

С 1982 года увеличено количество автобусов (теперь их шестнадцать), курсирующих по маршруту № 27. Средне-Уральским транспортным управлением усилен контроль за их движением. В нынешнем году начнется также строительство трамвайной линии, ведущей в микрорайон.

(«Правда» от 14 января 1982 г.)

Мы негодуем, увидев на улице праздно шатающихся юнцов, зачастую нетвердо стоящих на ногах, или людей постарше, соображающих в соседнем сквере «на троих». Но это пассивная форма борьбы с правонарушениями. Примером же настоящей, действенной работы служит деятельность ОКО.

Отлично поработали ребята из оперативного комсомольского отряда завода ЖБИ им. Ленинского комсомола в прошлом году. В составе отряда 40 комсомольцев.

— Наша основная задача — это профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, а также борьба с правонарушителями, — говорит командир отряда Геннадий Калачев.

Только за прошедший год комсомольцы провели около 15 целевых рейдов по подросткам. За членами ОКО закреплено 32 трудных подростка. Совместно с инспекторами милиции проведено 8 бесед. Активное участие приняли члены отряда в выездной комиссии Кировского райисполкома по делам несовершеннолетних.

Оперативники постоянно патрулируют улицы поселка, общежития. Например, за четвертый квартал 1981 года они провели 18 рейдов по проверке подвалов,

завана постоянно действующая выставка, на которой представлены проспекты и книги по истории, культуре, экономике этих стран, различные справочники. Книги красочно и хорошо иллюстрированы, представляют несомненный интерес для тех, кто собирается в туристскую поездку, и для широкого круга читателей.

В читальном зале библиотеки ОПК ДСК органи-

заваны мест сборищ подростков, 6 рейдов по общежитиям, 6 рейдов — по выявлению неблагополучных семей. За время районного рейда «Ориентация-81» комсомольцы отряда побеседовали более чем с 48 подростками, побывали в неблагополучных семьях. А за время районного рейда «Комсомольская забота» проверено по месту жительства 17 подростков, две семьи поставлено на учет.

— Но для того, чтобы следить за соблюдением норм советского общежития, служить так, чтобы не обидеть порой людей не-

оправданным подозрением, мы сами постоянно повышаем свои знания, — говорит Геннадий Калачев. В прошлом году комсомольцы прослушали цикл бесед «Работа с подростками», майор милиции Н. Горных познакомил ребят с целями и задачами работы ОБХСС. В результате значительно усилилась работа отряда по линии ОБХСС.

Много планов у ребят и на этот год. Например, комсомольцы решили создать в подшефных школах оперативные отряды «Держинец», вести для членов оперативного комсомоль-

ского отряда единую форму.

— Одна из наших задач, — создать сплоченный коллектив. Очень ответственно относятся к дежурству комиссар отряда А. Виленский, командир звена ОКО С. Меншагиев, члены отряда Н. Сухин, А. Калачев, начальник штаба ОКО В. Синютин. Работают они увлеченно, потому что дело это интересное, — говорит командир отряда. А я бы еще добавила: дело нужное и важное.

Т. МИХАЙЛОВА.

* На книжной полке

Посетите читальный зал!

Туристские поездки в Болгарию, Венгрию, ГДР, Румынию, Чехословакию и другие социалистические страны — это всегда интересные встречи с друзьями, новое знакомство с достижениями в строительстве социализма, искусством, национальными обычаями.

В читальном зале библиотеки ОПК ДСК органи-

завана постоянно действующая выставка, на которой представлены проспекты и книги по истории, культуре, экономике этих стран, различные справочники. Книги красочно и хорошо иллюстрированы, представляют несомненный интерес для тех, кто собирается в туристскую поездку, и для широкого круга читателей.

Вот некоторые из них: Рисунев С. «Болгария: страна и народ», Тшецяк П. «По польской земле», «ГДР: становление и рост», «В Чехословакии летом», «Венгрия ждет вас!», «Народное искусство и фольклор Румынии».

Приглашаем вас, уважаемые строители, в читальный зал. Часы работы читального зала: с 12 до 20 час. ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Н. СОШКИНА,
зав. читальным залом.

* Мини-футбол

ВПЕРЕДИ — ФИНАЛ

ЖБИ, так как разница забитых и пропущенных мячей у заводчан лучше. Третье и четвертое места поделили трест «Свердловскгражданстрой», и «Свердловскхимстрой», а пятое место — за спортсменами ДСК. На шестом месте оказались команда

«Горняк». Сборным ЖБИ и главка предстоит полуфинальные игры с командами из другой подгруппы. В случае удачи мы сможем увидеть их вновь уже в финале. Пожелаем этим командам успехов.
Н. ЛЯМЦЕВ.

ВОСПОМИНАНИЕ О ЛЕСЕ.

ЭТО СОСТОИТСЯ В ФЕВРАЛЕ

как необходимость социалистического строительства». СУ-13. Начало в 11-30.

В этот же день. Для школьников. Кинолекторий. «Пульс планеты». Тема: «Социалистическая дипломатия на международной арене». Школа № 37. Начало в 14-00.

Для молодежи, проживающей в общежитии. Клуб любителей спорта «Все о хоккее». Встреча со спортивным обозревателем Гуциным С. Н. Общежитие № 2. Начало в 20 часов.

5 февраля. Во Дворце культуры строителей для комсомольско-молодежной бригады Р. Александровой состоится лекция на тему: «Этика взаимоотношений», а для строителей СУ-27 «XXVI съезд о социально-экономическом развитии СССР в одиннадцатой пятилетке». СУ-27. Начало в 11-30.

8 февраля. Для школьников в клубе «Огонек» в 18-00 кинолекторий «Сильные, смелые, ловкие». «На Московской Олимпиаде». Встреча со спортивным обозревателем.

9 февраля. Для молодежи, проживающей в общежитии. Радиофакультет «От съезда к съезду». Тема: «XXVI съезд о нравственных основах советских рабочих,

ветской семье». Общежитие № 2. Начало в 19-00. В университете общественно-политических знаний, на факультете «Курсом партии к новым свершениям». Тема: «XXVI съезд о формировании эстетической культуры советских людей». СУ-20. Начало в 12-00.

10 февраля. Для строителей СУ-15 научно-атеистический лекторий «Религия и современность». Тема: «Наука против суеверия». СУ-15. Начало в 11-30.

А для строителей СУ-28 состоится лекция на тему: «Благо народа — высшая цель партии». СУ-28. Начало в 11-30.

11 февраля. Занятие университета общественно-политических знаний в СУ-7. Факультет: «Наш образ жизни». Тема: «Роль трудового коллектива в борьбе с правонарушителями». Начало в 17-30.

12 февраля. Для работников УПТК лекция на тему «XXVI съезд о нравственных основах советской семьи». УПТК. Начало в 11-30.

В этот же день. Для школьников. Клуб интересных встреч «Ничто не забыто, никто не забыт». Встреча с ветеранами войны. Клуб «Огонек». Начало в 18-00.



14 февраля. Детский кинотеатр «Дружба». Сборник мультфильмов «Баба Яга — против». Большой зал. 10-00.

15 февраля. Для подростков Кировского района. Университет правовых знаний «Подросток и закон». Тема: «Уголовная ответственность за посягательство на социалистическую собственность». Большой зал. В 18-00.

А для молодежи, проживающей в общежитии, состоится лекция на тему: «XXVI съезд о правовых основах советской семьи». Общежитие № 4. Начало в 19-00.

17 февраля. Для школьников киноутренник «Всегда на страже мира», посвященный Дню Советской Армии. Школа № 38. Начало в 10-00.

Для молодежи, проживающей в общежитии, кинолекторий «Мир сегодня». Тема: «Положение на Ближнем Востоке». Общежитие № 1. Начало в 20-00.

18 февраля. Для молодежи, проживающей в общежитии, «Клуб молодой хозяйки». «Поговорим о моде». Беседа-консультация художника-модельера. Общежитие № 4. Начало в 20-00.

19 февраля в университете педагогических знаний «Растет в семье чело-

век» состоится лекция на тему: «Мера поощрения и наказания в семье». Школа № 38. Начало в 18-00.

В этот же день праздничный огонек, посвященный Дню Советской Армии. Общежитие № 1. Начало в 20-00.

21 февраля. Для сотрудников ДСК «День семейного отдыха». «Наш веселый выходной». Большой зал. Начало в 10-30.

22 февраля. Для школьников вечер-рассказ «Припомни путь солдатский свой». Встреча с ветеранами войны. Малый зал. Начало в 18-00.

В этот же день кинолекторий «Экран и время». «Иллюзион показывает». Большой зал. Начало в 18-30.

24 февраля. Для молодежи, проживающей в общежитии, университет медицинских знаний. Факультет «Здоровье и красота». Состоится лекция на тему: «В движении — жизнь». Общежитие № 1. 20-00.

25 февраля. Для строителей СУ-7 цикл лекций «Время, события, факты». Тема: «Международное положение». СУ-7. Начало в 11-30.

28 февраля. Детский кинотеатр «Дружба». Сборник мультфильмов «Ну, погоди!». Большой зал. Начало в 10-00.