

Домостроители! Все силы, все резервы — на успешное завершение заданий года!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

Основана 1 января 1974 года.

№ 48 (407).

ПЯТНИЦА, 11 ДЕКАБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

## Обращение

### БРИГАДИРОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ БРИГАД ГЛАВСРЕДУРАЛСТРОЯ КО ВСЕМ СТРОИТЕЛЯМ ОБЛАСТИ

Дорогие товарищи! Ближиться к концу 1981 год — первый год одиннадцатой пятилетки, год XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза. Принятые съездом исторические решения глубоко взволновали нас, строителей. «Новая пятилетка», — говорил, выступая с Отчетным докладом ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — будет серьезным экзаменом для строителей. Характерная ее черта — всемерная концентрация сил на скорейшем завершении и пуске тех предприятий, которые способны обеспечить наибольший прирост продукции, расшить узкие места.

Немало таких важнейших пусковых объектов сооружают сейчас строители Среднего Урала. За оставшееся до конца года время нам необходимо сдать в эксплуатацию мощности по добыче и переработке медной руды на Волковском руднике, по производству алюминевой фольги на Михайловском заводе ОЦМ, объекты Уральского турбомоторного завода и Свердловского подшипникового завода, мощности по производству древесностружечных плит на Синячихинском фанерном комбинате и по выпуску стальных строительных деталей завода комплектных металлических конструкций в Первоуральске; объекты легкой и пищевой промышленности — ковроткацкую и швейную фабрики в Березовском, цех изделий медицинской техники в Нижнем Тагиле, объекты строительной индустрии в г. Реже; Щелкунский, Пановский животноводческие и Лайский свинооткормочный комплексы.

Трудящиеся области ждут от нас более 20 тысяч квартир, новые детские и медицинские учреждения, объекты социально-культурного и бытового назначения. Многие сделано для своевременного завершения строительства этих объектов.

За прошедший период досрочно введены в строй мощности на Свердловском заводе «Вторчермет» и Каменск-Уральском заводе по обработке цветных металлов, сданы нефтеперерабатывающая станция Арбатская, мощности на Рев-

динском заводе ОЦМ, Первоуральском хромпиковом заводе, цех древесностружечных плит треста «Стройдеталь-70», а также уникальный культурный комплекс — Дворец культуры Уралмашзавода. Однако задачи по успешному выполнению годовых планов и социалистических обязательств сложны и для их решения требуется напряженная работа каждого из нас.

Мы призываем всех строителей области в эти решающие дни еще активнее применять метод бригадного подряда, развивать соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», шире распространять почину передовых строительных бригад Среднего Урала «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом» и «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе».

Сейчас, как никогда, надо использовать каждый день, каждый час для максимального ускорения хода работ и подготовки объектов к сдаче в эксплуатацию. Еще есть время, чтобы наверстать упущенное, обеспечить ввод всех важнейших объектов первого года одиннадцатой пятилетки.

Мы призываем все бригады строителей и монтажников добиться в эти дни четкого ритма и организованности во всех звеньях строительного конвейера. Необходимо и дальше повышать производительность труда, эффективность и качество работы. Очень важно рационально использовать рабочее время, укреплять трудовую дисциплину, беречь материалы, топливо и электроэнергию. Каждому из нас нужно работать более вдумчиво, инициативно, с особой ответственностью относиться к порученному делу.

Все пусковые объекты — в строй! Выполнение этого важнейшего пункта наших социалистических обязательств поможет всем нам — строителям, внести свой достойный вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС, в укрепление могущества нашей Родины, повышение благосостояния всех советских людей.

**Обращение принято на совещании бригадиров и ИТР строительных организаций Главсредуралстроя 13 ноября 1981 года.**



### \* Новости

#### Для вашего удобства

Ровно двадцать дней отделяют нас от новогодних праздников. Не секрет, что эти дни для каждого работника нашего комбината являются напряженными, трудными.

Проявляя заботу о тех строителях, которые трудятся во вторую смену, руководство комбината организовало во всех управ-

лениях работу столов заказов. Сделав предварительный заказ, вечером, прямо на объекте, вы сможете получить заказанные продукты. Обращено внимание и на обеденные перерывы. Неплохо организовали горячее питание для тех, кто трудится во вторую смену, управления № 15 и 29.

В бригаду маляров Л. В. Смирновой из СУ-13 четыре года назад пришла новая работница. Как и все новички, приобретала профессиональные навыки, училась мастерству у ветеранов бригады. Сегодня С. А. Петрова работает уже по высшему, четвертому, разряду и сама помогает молодым рабочим. Ей по душе пришелся дружный коллектив, за которым закрепилась слава ударного отряда: бригада всегда оказывается на самых трудных объектах и выводит их из прорыва. Вот и сегодня С. А. Петрова и ее товарищи готовят к сдаче в эксплуатацию пусковой объект — дом № 12 «а» в микрорайоне «Комсомольский».

НА СНИМКЕ: маляр СУ-13 С. А. ПЕТРОВА. Фото В. Калимасова.

### \* Проверяем выполнение сообразительств

## На счету каждый день, каждый час

Штаб по застройке микрорайона «Комсомольский-II» собирается ежедневно в 9 и 16 часов. Постоянно звонит телефон. Вся работа домостроителей и их помощников — субподрядчиков в новом микрорайоне направлена на успешную сдачу жилых домов и объектов соцкультбыта, достойное завершение плановых заданий 1981 года.

Одна из самых главных задач штаба, — рассказывает главный строитель комбината М. П. Коротков, — это обеспечение пусковых объектов всеми необходимыми сетями и инженерными коммуникациями. Скажу, что уже сделано. В микрорайоне заканчиваются работы по подводу к домам сетей канализации, есть вода и тепло. Диспетчеризация и кабель от трансформаторной подстанции будут подключены в конце месяца. А вот с газом положение намного хуже.

В журнале заданий на выполнение работ по микрорайону «Комсомольский-II» в эти сутки коллективу СУ-20 запланировано перекрыть теплотрассу от дома № 7 «а» и сдать ее под засыпку, закончить

работы и сдать под отделку тепловую. Работникам треста «Уралсантехмонтаж» ставится задача пуска тепла, окончание работ по монтажу теплотрассы под дорогой и передача ее под изоляцию. Представители треста «Строймеханизация № 2» должны выполнить вертикальную планировку на участках перед главными фасадами домов № 10 «г», 12 «б», 12 «в», закончить и сдать СУ-29 кабельную трассу от подстанции «Весна» до распределительного пункта № 1.

Задания, задания... По ним даже за одни сутки можно судить о значительном масштабе общестроительных работ, которые проводятся сейчас в новом микрорайоне. И, конечно, самый основной объем работ по подготовке объектов к вводу в эксплуатацию ложится на плечи генподрядчиков; больше всех жилых домов в новом районе сдает СУ-15. Ежедневно подводятся итоги социализации отделочников.

В помещении штаба стены увешаны различными диаграммами, графиками, таблицами. Вот показатели работы бригады СУ-15 на пусковых объектах. Итоги работы кол-

лективов подводятся работниками научно-исследовательской станции ежедневно. По ним можно судить об объеме работ и выработке. Так, три дня назад штукатуры из бригады В. А. Созиной оштукатурили 80 квадратных метров полезной площади, показав выработку 7,2 квадратного метра на одного человека в день, а позавчера снизили объем работ — 65 квадратных метров. Еще меньше выработка — 4,1 квадратного метра (объем работ 37 квадратных метров), 5,5 квадратного метра при объеме 50 квадратных метров в бригаде маляров Р. Б. Бахарева. Снизила выработку с 6,2 квадратного метра до 4,6 комсомольско-молодежная бригада Н. А. Захаровой, где рабочих 25 человек, в два раза больше, чем в других коллективах...

Штукатуры, маляры, плотники. Дом № 7 «а», 7 «б», 7 «в». Задания, сроки окончания работ. Однако главный строитель называет графики «слепыми».

— На этом графике только одна кривая, показывающая фактическое состояние дел, а нужна еще одна — плановая.

Нанести эту линию можно, подсчитав ежедневные задания по аккордным нарядам. Тогда все было бы наглядно. И мы, члены штаба, сразу бы видели, где отставание, где необходимо поднажать...

И все-таки, несмотря на эти критические замечания, которые, безусловно, необходимо учесть организаторам социализации, постоянный контроль за работой коллективов дает о себе знать, приносит реальную пользу делу. Вот в помещении штаба вошла В. А. Созина. Интересуюсь у Веры Александровны: почему в отдельные дни бригада как бы топчется на месте. Подойдя к графику и прекрасно ориентируясь в цифрах, объясняет, что такого-то числа штукатуры закачивали раствор, а тут у них не было фронта работ. Бригады Осенковой и Бобиной перешли на дом 7 «в», а здесь почему-то еще не отмечено.

Штаб микрорайона делает все для того, чтобы каждый день, каждая смена стали реальным вкладом каждого строителя в выполнение годового задания.

А. П. СОЛОВЬЕВ.



Четыре года работает Татьяна Михайловна Чугаева техником-строителем в проектно-сметной группе комбината. Ответственный, инициативный работник, она возглавляет одну из профгрупп управления комбината, принимает активное участие в работе совета атеистов ДСК.

НА СНИМКЕ: Т. М. ЧУГАЕВА.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

### \* Партийная жизнь

## РУБЕЖ ВЗЯТ. А ЧТО ДАЛЬШЕ?

Строительное управление № 7 — передовой коллектив в нашем комбинате. Достаточно сказать, что управление первым специализируется на возведении 12- и 16-этажных домов, успешно внедряет четкую организацию строительных потоков. Вот только несколько штрихов, характеризующих эффективность внедряемых новшеств. За девять месяцев этого года управление выполнило план по сдаче объектов на 120 процентов. К примеру, дом камвольного комбината построен с монтажом за четыре с половиной месяца. Управление неплохо ведет возведение объектов соцкультбыта: в декабре планируется сдать в эксплуатацию помещения почты, сберкассы и пивного бара в квартале «Сортировочный». План ввода жилья

по управлению за 1981 год будет значительно перевыполнен.

Об этом говорил начальник и член партбюро управления № 7 Г. С. Печкарь на недавнем заседании парткома, обсуждавшем вопрос «О работе партийного бюро, администрации СУ-7 по повышению роли и ответственности инженерно-технических работников в воспитании коллектива в свете требований XXVI съезда КПСС».

Да, еще раз следует подчеркнуть, что седьмое управление — коллектив передовой. Однако, если в производственных, хозяйственных вопросах здесь достигнуты определенные рубежи, то в воспитательной работе немало упущений. Не будь их, успехи управления были бы значительнее, не было бы

у коллектива таких досадных срывов в сдаче объектов к 64-й годовщине Великого Октября.

Выступивший на парткоме А. И. Носков, председатель комиссии, готовившей вопрос для обсуждения, назвал немало упущений в работе партийной организации. Достаточно назвать несколько.

В СУ-7, к сожалению, нет единой и единой системы в работе с кадрами, слабо внедряется личин С. Улитина и Е. Палева, не работает комиссия по профилактической работе с пьяницами и прогульщиками, мало активен товарищеский суд, руководители управления не посещают рабочие общегития, в коллективах низка партийная прослойка среди бригадиров и рабочих основных профессий. Есть недостатки в организации экономической учебы и комсомольского политпросвета.

Вот еще несколько цифр, характеризующих этот коллектив. Из 22 бригад только в двух созданы партгруппы. 17 прогульщиков за десять месяцев этого года принесли управлению 26 потерянных человеко-дней, а 12

работников побывали в медвытрезвителе.

На заседании выступил главный энергетик комбината В. П. Цыбать и секретарь парткома В. С. Кузнецов.

По обсужденному вопросу было принято возвращенное постановление, в котором, в частности, партбюро было предложено до 1 февраля будущего года разработать «план организаторской и воспитательной работы с кадрами на 1982—1985 годы». Выполнение принятого постановления будет рассмотрено на заседании парткома во втором квартале будущего года.

В заключение хочется подчеркнуть еще раз мысль, высказанную секретарем парткома. Курс, который взят строительным управлением в вопросах производства, верный. Определенный рубеж взят. И если партийная организация СУ-7 серьезно улучшит политико-воспитательную, идеологическую работу, это станет еще одним шагом всего коллектива.

В. ВЯТКИН.

### \* В объединенном постройкоме

## ГОТОВЯСЬ К 1982 ГОДУ

Состоялось очередное заседание объединенного постройкома под председательством Н. И. Потапова. Члены профсоюзного комитета утвердили председателей и членов постоянно действующих комиссий. Они таковы: комиссия соцстраха, производственно-массовая, комиссия по торговле и обществу питанию, организационно-массовая, жилищно-бытовая, комиссия по охране труда и технике безопасности, культурно-массовая и т. д. Профсоюзные активисты, члены различных ко-

миссий определились с кругом будущих обязанностей, а они охватывают все стороны жизни нашего многотысячного коллектива двух заводов и строительных управлений: зарплата и нормирование труда, работа среди женщин, с молодежью и т. д. Вот, к примеру, вопросы, которые ведет самая большая по числу членов производственно-массовая комиссия (председатель ее М. Н. Ивойлов): работа ПДПС, наставничество, товарищеские суды, совет бригадиров, социалистическое соревнование, про-

паганда передовых методов труда, движение за коммунистический труд, производственно-техническая пропаганда, НТО и ВОИР.

После утверждения комиссий разговор пошел об очередной учебе профсоюзных кадров. Решено, в частности, в этом году организовать школу профактива на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Обсужден на заседании и такой важный вопрос, как разработка социалистических обязательств на 1982 год. Утверждение и защита их состоится в январе, но проекты соцобязательств нужно готовить уже сегодня и, естественно, учитывать такие важные даты, как Первомай, 65-ю годовщину Великой

Октябрьской социалистической революции, день рождения В. И. Ленина, съезд профсоюзов, а также 60-летие образования СССР. В предстоящий год, насыщенный такими важными датами, проекционным комитетом ДСК необходимо обратить самое серьезное внимание на развитие почина А. Н. Венерцева «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе».

На этом же заседании ОПК распределил свыше 600 путевок (пансионаты, дома отдыха, санатории и курорты) на 1982 год между всеми подразделениями комбината.

В. ЛИПАТНИКОВ,  
член ОПК.

### \* Когда рядом наставник

# Формула доброты

Бывает, попросишь бригаду рассказать о своем бригадире, а в ответ тягостное молчание. Тогда чувствуешь, что не все ладно в этом коллективе, пусть даже если ходит он в передовых.

Мой приход в комсомольско-молодежную бригаду Л. Е. Ипатовой был встречен дружным одобрением. Девчата, перебивая друг друга, характеризовали своего бригадира-наставника — «она у нас хорошая, добрая, строгая...»

— Это же просто наша Люба, — заключают они и удивились, что мне еще при этом что-то нужно объяснить.

Всякий ли рабочий может быть наставником? По сути — да. Если он мастер своего дела, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Но без такого качества, как доброта — эта формула, пожалуй, будет неполной. Ведь нет ничего хуже, чем учителя с холодным сердцем.

В 1965 году после окончания училища пришла Люба на работу в СУ-15. Трудно было. Можно бы и подыскать работу полегче, многие так и поступили.

— Что вы, — возражает Любовь Ефимовна, — с таким принципом любая работа тяжелой покажется. Если уж выбрал дело по душе — служи ему постоянно и терпеливо.

Наверное, не случайно, в 25 лет стала Любовь Ефимовна бригадиром.

«Я бы и в сорок побоялась взяться за такое дело» — прокомментировала этот факт одна из девушек, оценив таким образом бригадирские заботы.

Забот у бригадира, действительно, хватает. Обеспечить бригаду материалами и инструментом, распределить задания, да еще учесть при этом умение работника, а даже порой и желание. И все это нужно делать спокойно, по возможности, без нервов. Ведь коллектив у Ипатовой молодой, да еще женский.

— Бывает, искры достаточно, чтобы спор разгорелся. Вообще я не против споров, только, чтобы не переходил он незаметно в обыденную перебранку, — говорит Любовь Ефимовна.

Поэтому большое внимание уделяет она психологическому климату в бригаде. Научить молодую девушку работать — это еще полдела, — считает бригадир. А вот научить ее жить в коллективе, чувствовать коллектив — это посложнее.

Нынешние молодые на тон замечаний реагируют особенно болезненно. Поэтому у Любови Ефимовны правило — до поры до времени не ругать подшефную.

— Есть девочки, придут в бригаду и будто всю

жизнь здесь работали. А другие долго остаются «чужими». И тогда нужно выяснять, в чем же дело, — говорит Любовь Ефимовна.

Была в бригаде одна девушка, прогуливала, часто из-за нее страдала бригада. Много беседовала с ней Любовь Ефимовна, и так, и сяк пытались к ней подойти — не работает человек и все тут. Тогда сказала наставница жесткое «Увольняйся. Не хочешь работать — не мешай бригаде». — Может быть и слишком сурово было бригадирское слово. Но не может она иначе. Простит наставница неумение и ошибки, к тому же, кто не хочет работать, — не лежит у нее душа.

Другое правило рабочей педагогики Любови Ефимовны — никакая назидательности. Даже собственные дети не станут вас слушать, считает она, если им «читать мораль», а уж взрослые девушки тем более. Наставник не опекун, а старший товарищ, который не навязывает свои взгляды, а убеждает личным примером.

Месяц назад переехала бригада на новый объект с Эльмаша на ЖБИ. День проработали, бытовку так и не подвезли. Если бы Любовь Ефимовна не побеспокоилась, так и через две недели сидели бы без

бытовки. Бригадир не стала ждать. На другой день девчата пили чай в обжитой, уютной бытовке.

Бывает, не хватает инструментов. Вроде бы отговорка — работать-то нечем. Но научила Любовь Ефимовна своих девчат умению вовремя заменять одну операцию другой — и ни при каких обстоятельствах не сидеть без дела. А когда бывает особенно трудно — сама встает на прорыв.

— Мы ее уважаем и побаиваемся даже, — говорит Лариса Кунёва. — А побаиваемся потому, что не хочется лишней раз получить от наставницы замечание.

Бригада Ипатовой не раз выходила победителем в социальном соревновании среди комсомольско-молодежных бригад. А в этом году и Любовь Ефимовну наградили грамотой горкома ВЛКСМ за успехи, достигнутые в развитии социальном соревновании и активную работу по коммунистическому воспитанию молодежи. Бригадир про эту грамоту промолчала. Девчата сами, когда мы сидели в обеденный перерыв в бытовке, мне ее показывали с гордостью, мол, смотрите, какая у нас наставница.

— На обед придем, а в бытовке уже каждой кулеч-

ки с продуктами разложены. Это Любовь Ефимовна в стол заказов сбежала. И когда только успеваешь? Вроде все время с нами на этажах была, — рассказывают девушки. — После этого и нам бывает неловко отказаться от общественного поручения, сославшись на занятость.

Еще рассказывали мне в бригаде, что приходит Любовь Ефимовна на работу чуть пораньше. Бытовку нагреет, чай вскипятит. На первый взгляд кажется, что все это мелочи. Но на эту заботу сторицей отвечают потом девчонки на своем рабочем месте. Потому что знают, что самая большая награда для бригадира — их хорошая работа.

Умеет наставница к каждому подшефной найти свой подход. Где поругает, а где приголубит. Вот и сейчас бригада спешила на стройплощадку, перерыв закончился. — Что-то ты платок некрассиво повязала, — подошла Любовь Ефимовна к девушке, поправила платок, а та и смутилась и обрадовалась такому вниманию.

— Девчонки все разные. Сколько их уже у меня было, а всех помню. Бывало и неправильно что-то делала. Но ведь и я вместе с ними учусь. Скоро уже диплом по психологии за-

щищать можно будет, — шутит Любовь Ефимовна.

Нельзя предположить, что наставник будет все время вести своих подшефных по жизни. Рано или поздно они уходят. Кто на другое место работы, кто в другой город уезжает. Научить работать их в конце концов все равно научат. Главное — с чем в душе они уйдут. Какие нравственные уроки преподает им наставник.

Т. СУББОТИНА.



# За эффективность и качество!



\* Рассказываем

о лауреатах

ВДНХ



## Когда любишь свое дело

В этот день Галина Васильевна Кобзева вернулась домой счастливая. На предоктябрьском собрании ей торжественно вручили бронзовую медаль ВДНХ и премию.

Незадолго до праздника Галина Васильевна, офактуровщица цеха № 4, была признана лауреатом премии ВДНХ за отделку наружных стеновых панелей методом «декор». В любом районе города можно встретить дома, украшенные таким способом. Галина Васильевна работает на «декоре» с 1976 года, а вообще-то в цех она пришла 19 лет назад. Этим летом работники цеха № 4 выезжали на экскурсию по городу. Экскурсия имела особую цель: посмотреть на свой труд, воплощенный в десятках высотных домов. Галина Васильевна вспоминает:

— Впечатление было, конечно, огромное. На

своем участке мы выполняем работу, часто не задумываясь, как та или иная панель будет выглядеть после сборки дома. А когда ездил по городу, то просто восхищались красотой нашего «декора», который дает возможность домам не быть похожими друг на друга, да и просто радует глаз. Особенно нам понравилась отделка зданий в районе «Парковый».

На участке бригады П. А. Зубова, где трудится Галина Васильевна, висят большого формата фотографии зданий, отделанных «декором». Особенно интересно смотрятся они с высоты мостового крана. За рычагами сидит комсомолка Надежда Зюзева, которая недавно стала работать на этом участке. Надя ловко управляет своим краном, и я не удержалась, сказала ей об этом.

— Это сейчас так, —

ответила она мне, — а когда я только пришла сюда, было очень трудно привыкнуть к новой обстановке, новым людям. Но встретили меня очень хорошо. За ошибки не ругали, все помогали. С особой теплотой отнеслась Г. В. Кобзева. Она когда работала крановщицей, и если у меня что-то не ладилось, то сама забиралась ко мне на кран, показывала, объясняла.

Надя любит наблюдать, как внизу работают офактуровщики. Особым раствором смачивают плиту, затем наносят на нее цветную крошку, заботясь о ее равномерном распределении и прочности. У этих людей нелегкая работа: постоянно в наклон, ведра с раствором приходится таскать вручную. Но несмотря на это, все операции женщины выполняют красиво, слаженно.

— То, что Г. В. Кобзева стала лауреатом премии ВДНХ, — не случай-

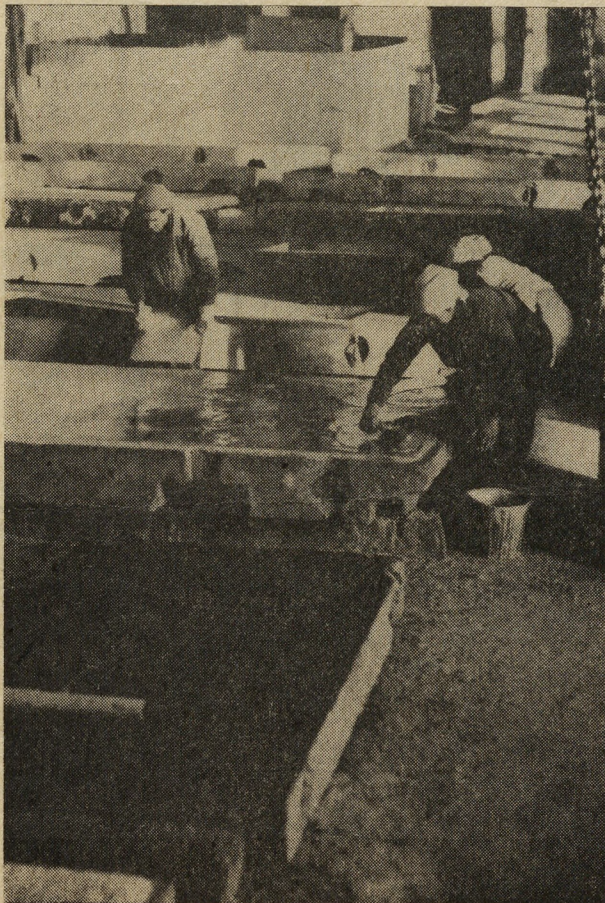
ность, — сказала технолог цеха П. Н. Паздерина. — Она заслужила эту награду своим трудом, добросовестностью. Галина Васильевна — работник принципиальный, не терпит недостатков или недоделок даже в мелочах. Доброжелательно относится к людям, но если надо будет указать человеку на ошибку, то молчать не станет. Кобзева не просто трудится, ее волнует и дальнейшая судьба своих изделий.

За все болит у Галины Васильевны Кобзевой сердце. И эта памятная медаль, присланная с Выставки достижений народного хозяйства, есть результат ее любви к своей профессии, признание ее трудовых заслуг.

Л. КУРИНАЯ.

На снимке: офактуровщица цеха № 4 Г. В. Кобзева; на участке «Декор».

Фото В. Калимасова.



\* Экспонаты-81

## Комбайн под землей

Широко представлена новая техника для строительства метрополитенов на выставке, которая работает на ВДНХ в павильоне «Транспортное строительство».

Вот один из ее экспонатов. Проходческий комбайн 4ПШ-2. Благодаря этой машине отпала необходимость применения буровзрывного способа разработки породы с погрузкой ее ковшевыми машинами в одиночные вагоны. Производительность комбайна при разрезке и погрузке породы — 14,4 кубометра в час.

Применение комбайна позволило увеличить скорость проходки и произво-

дительность труда в среднем в 1,5—2 раза. Теперь не нужно бурить шурупы, вести взрывные работы и вручную подкидывать породу к ковшепогрузочной машине.

Монтаж всех элементов тоннельной отделки станции, ведение работ по нагнетанию раствора за обделку и по гидроизоляции можно производить с помощью другого изобретения. Его применение позволяет ликвидировать трудоемкие работы по укладке тюбингов в лебедки и в результате снизить трудовые затраты в 2—3 раза.

(Из № 11 выпуска «Пресс-информация ВДНХ».)

## В МОСКВЕ, В ДЕКАБРЕ...

На главной выставке страны в конце декабря в торжественной обстановке будет отмечен День энергетика.

В начале месяца в павильоне «Гражданское строительство» начнет работу выставка «Капитальный ремонт жилых и общественных зданий», а в павильоне «Советская печать» будет развернута экспозиция «Экономика должна быть экономной».

В середине декабря на ВДНХ СССР состоится открытие выставки в павильоне «Монтажные и специальные строительные работы», которая ознакомит посетителей с индустриализацией санитарно-технических и вентиляционных работ.

«Ручной строительный инструмент» — так называется выставка, которая начнет свою работу в конце месяца в павильоне «Отделочные работы». В это же время в павильоне «Санитарно-техническое строительство» откроется выставка «Экономия тепла в системах централизованного теплоснабжения».

На главной выставке страны в декабре многие межотраслевые и тематические выставки и смотр продолжат свою работу. В павильоне «Санитарно-техническое строительство» будут демонстрироваться инвентарные здания для строительных организаций.

Смотр-конкурс на лучшую застройку и благоустройство совхозных и колхозных поселков продолжится в павильоне «Сельское строительство». «Служба быта-81» — так называется выставка, которая работает в павильоне «Химическая промышленность». Посетителей ВДНХ СССР приглашают и павильоны «Промышленное строительство» и «Стандарты СССР», в которых соответственно продолжают свою работу выставки «Пути повышения производительности труда в строительстве» и «Комплексные системы повышения эффективности производства и качества работы».

\* На ВДНХ СССР

**КОЛЛЕКТИВ** ордена «Знак Почета» ДСК-1 «Харьковжилстрой» за достижение высоких качественных показателей в выполнении заданий десятилетия награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, а также памятным знаком «За высокую эффективность и качество работы в десятой пятилетке» с занесением на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР.

От первенцев-пятиэтажек, построенных двадцать лет назад, до высоких комфортабельных домов — таков путь комбината. В свой первый рабочий год ДСК мог построить жилые дома общей площадью 70 тыс. кв. м. Ныне с конвейера комбината за год сходит такое количество конструкций, из которого можно возвести 800 тыс. кв. м жилья. Четыре раза переналаживал свои цехи на стро-

## В НОГУ С ТЕХНИЧЕСКИМ ПРОГРЕССОМ

ительство зданий, технически более совершенных и экономичных, не останавливая производства, не снижая темпов строительства.

В основе его успехов — активное внедрение научно-технических достижений. Коллектив работает в содружестве более чем с двадцатью научно-исследовательскими институтами и многими высшими учебными заведениями Харькова. Для оперативного решения текущих и перспективных проблем при харьковском ДСК-1 организованы отделы институтов ЦНИИЭПжилища, НИИАСС и НИИСП. Высокий уровень научно-исследовательских разработок, осуществленных специалистами комбината самостоятельно или в контакте с научными организациями, подтверждают 44 авторских свидетельства.

Общий экономический эффект от внедрения результатов научно-исследовательских работ, изобретений и рационализаторских предложений составляет 1,2 млн. рублей.

В ДСК-1 разработана и внедрена в производство самая эффективная в отечественном домостроении организационная форма производства — конвейерно-объектный поток. Поточные линии цехов выдают свою продукцию транспортному конвейеру, доставляющему изделия на стройплощадку, где осуществляется поточное возведение зданий. Это позволило добиться высокой ритмичности сдачи домов в эксплуатацию, на 10—15 процентов повысить производительность труда, в 2—2,5 раза по сравнению с нормативными сократить сроки строительства.

В ДСК-1 функционирует первая очередь АСУ производственной деятельности комбината, способная решать более пятидесяти задач по организации работ на сутки, месяц, квартал, год. Внедряется первая очередь автоматизированной системы управления технологическими процессами приготовления и распределения бетонной смеси — «АСУ-ТП-бетон».

Немало ценного у харьковчан можно позимствовать в области химизации производства. Новаторы Харьковского автомобильного института и ДСК разработали технологию и освоили промышленное изготовление высокоэффективной химической добавки — суперпластификатора ХДСК-1. Стоимость суперпластификатора — 35 рублей за тонну. Это дало

возможность перейти на литейный способ формирования кассетных бетонов. На 10 процентов снижен расход цемента, на целый порядок — время уплотнения бетона, и втрое — трудозатраты на формирование кассет. Теперь при неизменном режиме термообработки обеспечивается требуемая распалубочная прочность продукции, лучшее качество лицевых поверхностей.

Укладка суперпластифицированного предварительно разогретого бетона в кассетную установку полезным объемом 25—30 метров кубических, как это делают на комбинате, создает прекрасные условия для ускоренного твердения бетона по методу «термоса». При этом исключается довольно длительный (2—3 часа) про-

цесс разогрева в кассетной установке.

В содружестве с Харьковским автомобильным институтом разработаны и внедрены в производство химические добавки на основе едкого натра и нейтрализованной воздухововлекающей смолы (СНВ). Ежегодная экономия за счет этого — 3700 тонн цемента. Специалисты Харьковского института инженеров транспортной активизации поверхности заполнителя для бетона, что повысило его прочность на 30 процентов.

В одиннадцатой пятилетке коллектив Харьковского ДСК-1 продолжает идти по пути новаторства. С опытом работы можно ознакомиться в павильоне «Гражданское строительство».

А. МАТВЕЕВ.

## \* Консультация

по просьбе читателей

ОПЛАТА ТРУДА  
В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

В редакцию обратилась группа работниц жилищно-коммунальной конторы ДСК с вопросом: каков порядок оплаты за работу в выходные и праздничные дни?

На вопрос наших читателей мы попросили ответить юриста ДСК М. Воропаеву. Вот что она нам сообщила.

Согласно статье 63 КЗоТ РСФСР работа в выходные дни запрещается. Привлечение же отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни допускается только с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профсоюза лишь в следующих исключительных случаях: для предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии, либо немедленного устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи государственного или общественного имущества; для выполнения неотложных, ранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа предприятия, учреждения в целом или их отдельных подразделений.

Привлечение рабочих и служащих к работе в выходные дни производится по письменному приказу (распоряжению) администрации предприятия, организации.

Статьей 64 КЗоТ РСФСР предусматривается компенсация за работу в выходные дни.

За работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель.

Если предоставление другого дня отдыха невозможно (в связи с увольнением рабочего, служащего и в других случаях), то работа в выходной день оплачивается в двойном размере.

Согласно статье 65 КЗоТ РСФСР в праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочные работы.

Работа в праздничный день оплачивается в двойном размере: сдельщикам по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, — в размере двойной часовой или дневной ставки; работникам, получающим месячный оклад, — в размере одинарной часовой или днев-

ной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада — если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию рабочего или служащего, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Оплата работы в праздничные дни производится всем работникам независимо от того, установлен для них нормированный или ненормированный рабочий день за часы, фактически проработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день.

В настоящее время отгул должен предоставляться работнику по его желанию во всех случаях выполнения работы в праздничный день. При предоставлении отгула работа в праздничный день оплачивается в одинарном размере.

В пояснении нуждается порядок оплаты в праздничные дни для работников, получающих месячный оклад. В этом случае необходимо выяснить, привела ли работа в праздничные дни к превышению установленной для данного работника месячной нормы рабочего времени. Дело в том, что за время работы в праздники сверх месячной нормы рабочего времени работник получает оплату по двойным тарифным ставкам, а за время работы в пределах этой нормы — по одинарным ставкам (окладам).

В последнем случае вторая ставка входит в состав ставки (оклада), полученного работником за этот день. Дневная ставка для оплаты за работу в праздничные дни определяется путем деления месячной ставки (оклада) на число рабочих дней (часов) в том календарном месяце, когда имела место работа в праздничный день.

М. ВОРОПАЕВА,  
ст. юрист-консульт  
комбината.

## \* По месту жительства

В ЧЕсть Дня города в спортзале ДСК был проведен «Наш веселый выходной». На празднике отдохнули более 200 жителей микрорайона. Одним из этапов праздника были «Веселые старты семей», где встретились две команды: команда завода ЖБИ, которую подготовил и организовал инструктор по спорту В. Лукоянов, и команда Лейки микрорайона дворового клуба «Огонек», большую часть которой составили семьи строителей: это Каргполовы (СУ-27), Соколовы (СУ-27) и Найдизины (СУ-15), которые

выступали в полном составе, — папа, мама, дочь и сын.

В стартах участвовали также Неждановы (СУ-13), Дельновы (СУ-7) и Пащенко (СУ-28).

В празднике приняли участие танцевальный и хореографический коллективы Дворца культуры, ансамбль гитаристов под руководством А. Попова. Программа самодеятельных артистов была интересной и доставила зрителям много приятных минут.

Хочется сказать больш-

## Соревнуются семьи строителей

шое спасибо членам совета общности клуба М. А. Катаевой и В. М. Ткачук, организовавшим книжный киоск.

Много хлопот в начале праздника у организаторов вызвало отсутствие ведущих Е. Принц и Н. Лямцева. Выручил собравшихся старший инструктор спортзала А. Коробков, взявший на себя роль ведущего и прекрасно с ней справившийся.

Большую помощь в проведении праздника двора оказали начальник

ЖКК В. И. Катаев, ведущая парткабинетом А. И. Знаменщикова и секретарь комитета комсомола завода ЖБИ Н. Бурлакова.

И все же праздник удался.

Впереди нас ждут новые праздники. Оргкомитет учтет свои ошибки, но хочется надеяться, что и общественные организации ДСК будут больше внимания уделять работе по месту жительства трудящихся.

Л. БАШКИРЦЕВА,  
педагог-организатор  
клуба «Огонек».



ЗА ОКОЛИЦЕЙ.

Фотоэтиюд В. Калимасова.

## На радость людям

На дворе, хоть и не морозная, но зима. А в этой старенькой, неказистой с виду теплице — круглый год лето. Цветут цикламены, цинерарии, пышная азалия распустила бутоны.

Более двадцати пяти лет снабжает теплица завода и жителей поселка завода ЖБИ им. Ленинского комсомола цветами. В год работники теплицы выращивают 50—60 тысяч штук цветочной рассады и 4 тысячи цветов в горшках для цехов завода, детских садов и школ поселка.

— Жаль, что мы не можем в достаточном количестве снабжать заводчан зимой срезочными цветами. Под них мы можем отвести всего 20 квадратных метров площади теплицы. А это, по сравнению с просьбами жителей, ничтожно мало, ведь в нашем поселке нет ни одного цветочного магазина, — говорит бригадир зеленого хозяйства Нина Павловна Ракова.

Завод вырос, а теплица осталась той же. Только благодаря своему трудолюбию и умению работницы цеха в таких стесненных условиях выращивают такие прекрасные цветы. Каллы, например, требуют одной температуры, а цинерарии — другой. Бегонию высевают в ящики со снегом. Какой кропотливый уход нужен этим семенам,

чтобы весной пышно расцветили цветы.

Теплица, хоть и своеобразный, но цех завода. А потому, как и на всяком производстве, есть здесь своя экономия материалов и качество изделий. Летом женщины так много выращивают всевозможной цветочной рассады, что предлагают ее другим теплицам в обмен на удобрения.

— Не всякий человек может у нас работать, — говорит Нина Павловна, — цветы, как люди, — их понимать нужно. А это уже призвание. Всего два года работают в теплице Р. Топорищева и Л. Шишкина, но мне кажется, они останутся здесь надолго, потому что полюбили свое дело. У нашего коллектива есть большое желание — обеспечить всех жителей поселка живыми цветами, только вот такой возможности пока нет.

В этом году рядом со старыми теплицами расширили территорию под строительство четырех новых теплиц. Когда же начнется их строительство? На этот вопрос администрация завода пока не дает точного ответа. А жаль. Растет поселок завода ЖБИ, и нужно сделать его еще краше. Конечно, цветы — не главная продукция завода. Но ведь они так нужны людям.

Т. МАЛЫЦЕВА.

## СТРАХОВАНИЕ СРЕДСТВ ТРАНСПОРТА

На страхование принимаются автомобили, мотоциклы, мотороллеры, мопеды, катера, моторные, парусные и гребные лодки (кроме надувных), подлежащие регистрации.

Госстрах возмещит ущерб в случае уничтожения или повреждения средств транспорта в результате аварии, пожаров, взрывов, удара молнии и других стихийных бедствий, а также похищения или повреждения его, свя-

занного с похищением (угоном), либо попыткой похищения.

По страхованию моторных лодок страховое возмещение, кроме того, выплачивается при похищении подвесного лодочного мотора.

Договор заключается на срок от 2 до 11 месяцев включительно и на 1 год. Страховые платежи устанавливаются в зависимости от вида транспорта и

размера страховой суммы и вносятся при заключении договора.

При гибели, угоне или повреждении застрахованных средств транспорта страховое возмещение выплачивается в размере фактического ущерба в пределах страховой суммы, обусловленной договором.

Лицам, страховавшим средства транспорта в течение 2-х лет без перерыва и не допустившим за

это время аварии, при заключении нового договора предоставляется скидка 10 процентов от исчисленной суммы платежа, а в течение трех лет и более — 15 процентов. Подробно ознакомиться с условиями страхования и оформить договор можно, обратившись в городскую или районную инспекцию Госстраха, к страховому агенту.

Кировская инспекция Госстраха.



Трудящихся комбината мы приглашаем на очередной день семейного отдыха «Наш веселый выходной», который состоится 13 декабря.

В программе: беседа «Праздники и обряды».

Для мужчин: показательные выступления секции самбо ДСК.

Для женщин: беседы-консультации кулинара и модельера.

Для детей: встреча со сказочницей, игры, конкурсы, аттракционы.

А завершится наш праздник большой программой мультфильмов.

Начало праздника в 10.30.

Ждем вас во Дворце культуры!