

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

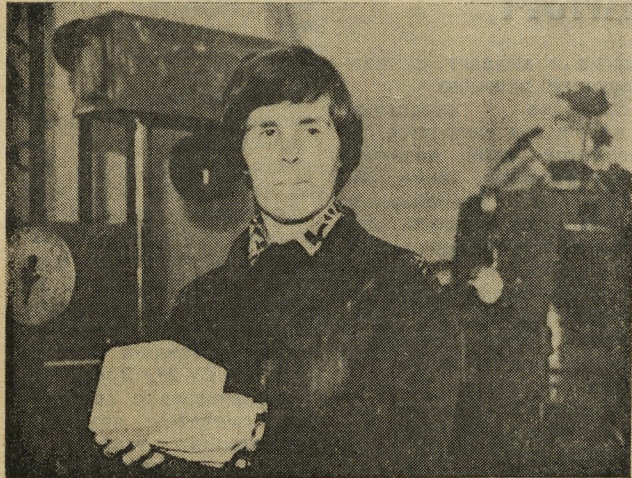
Основана 30 апреля 1943 г.

№ 45 (3161).

ПЯТНИЦА, 20 НОЯБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

Свердловские домостроители горячо одобряют решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС и шестой сессии Верховного Совета СССР!



та, испытание сварных соединений и арматуры выполняет Любовь Александровна. Свой опыт и знания она щедро передает молодым. Л. А. Добрыниной присвоено звание ударника коммунистического труда. За достигнутые успехи она не раз награждалась грамотами и благодарностями.

На снимке: Л. А. Добрынина.
Фото В. Калимасова.

Более двенадцати лет работает в лаборатории завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Любовь Александровна Добрынина. Это квалифицированный специалист, старший лаборант смены. Самые ответственные операции: приемка и испытание цементных

Масштабные задачи

В последние дни каждый вечер я внимательно смотрю передачи Центрального телевидения, просматриваю газеты, — пресса широко освещает материалы Пленума ЦК КПСС (ноябрь 1981 года), рассказывается о заседаниях шестой сессии Верховного Совета СССР. Каждое утро с товарищами из нашего стройуправления мы обмениваемся мнениями.

Волнующее впечатление произвела на строителей речь тов. Л. И.

Брежнева на Пленуме ЦК КПСС 16 ноября 1981 года.

Прочитую: «На жилищное строительство выделяется 93 миллиарда рублей. Более удобной становится планировка квартир». Да и дело не только в жилищном строительстве. Проекты Государственных планов, одобренные на Пленуме, открывают всем нам новые горизонты, новые задачи.

Поистине, это крупномасштабные задачи на нынешнее пятилетие, на 1982 год. И осуществлять их нам, каждому из нас.

Ю. ЕНИВАТОВ,
мастер СУ-28.

КАЧЕСТВО РАБОТЫ СТРОИТЕЛЕЙ

За последние годы строители накопили немалый опыт улучшения качественных показателей. Во многих коллективах идет поиск лучшей системы управления этой важной работой. Так, в некоторых трестах и объединениях создана единая служба качества, которая охватывает весь процесс на стадиях проектирования, изготовления деталей, разработки сетевых графиков. Непосредственно на строительных площадках повышению качества содействует применение сквозного бригадного подряда, метода непрерывного планирования, «рабочей эстафеты».

Огромные возможности в борьбе за рост качественных показателей труда открываются постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма. Главным в оценке работы строителей должны быть не объемы освоения средств, не промежуточные результаты, а ввод в эксплуатацию полностью законченных объектов. При этом их качество оказывает решающее влияние на размеры фондов материального стимулирования, распределение премий. Отраслевым министерствам, местным партийным и профсоюзным органам необходимо активнее, не откладывая на последующие годы, браться за массовое внедрение нового механизма хозяйствования, настойчиво повышать качество труда строителей.

Технический уровень новых предприятий, цехов, жилых зданий зависит не только от строителей, но и от поставщиков стройматериалов, конструкций, оборудования. На строительных площадках шире стали применяться алюминиевые, деревянные, клееные конструкции, детали из легких бетонов, другие изделия высокой заводской готовности. Оборудование теперь чаще поступает в комплекте, что позволяет улучшать качество монтажа. И все же к промышленности еще много

справедливых претензий. Немало прогрессивных разработок ученых и специалистов реализуется медленно, а на стройки поступает устаревшая продукция.

Неблагополучно обстоит дело со снабжением строек ручным инструментом. Предприятия Министерства строительного, дорожного и коммунального машиностроения со своими задачами не справляются. Строителям приходится самим готовить многие средства малой механизации и инструмент. Особенно не хватает сегодня нормоконспектов для каменщиков, штукатуров, маляров, кровельщиков, что отрицательно сказывается на темпах и качестве их работы.

Постоянно заботиться о повышении эффективности труда строителей призваны хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации. В этих целях необходимо умело использовать моральные и материальные стимулы, активно поддерживать новаторство, творческий поиск, воспитывать в людях чувство хозяина производства, гордость за свою профессию. Целесообразно чаще выносить вопросы качества на рабочие собрания, на постоянные действующие совещания, внимательно относиться к предложениям, замечаниям рабочих и специалистов. Значительный эффект дают «дни качества», конкурсы мастеров. Эти мероприятия, как свидетельствует опыт, оказывают благотворное влияние на профессиональный рост, особенно молодых рабочих.

В показателе качества, как в зеркале, отражаются зрелость, мастерство коллектива, мера его ответственности перед обществом. Строители полны решимости успешно справиться с одной из главных задач пятилетки — в срок и с высоким качеством сдать заказчикам объекты.

(Из передовой «Правды» от 10 ноября 1981 г.).

18 ноября мы отметили День города. В обширной программе, посвященной этому празднику, многие мероприятия уже состоялись, некоторые — еще впереди. До 21 ноября в торговых центрах, на улицах и площадях Свердловска бу-

В честь Дня города

дут проходить ярмарки по продаже продовольственных и промышленных товаров.

21 ноября в ЦПКиО им. В. Маяковского в

12 часов дня начнется праздничное гуляние, а перед этим в горисполкоме состоится прием победителей соревнования за город высо-

кой культуры и общественного порядка.

В 2 часа дня 21 ноября в новом ДК Уралмашзавода будет открыто торжественное заседание, посвященное Дню города.

* На пусковых объектах

Нужен фронт работ

По графику ввода в последнем квартале этого года СУ-15 должно сдать в эксплуатацию только в одном доме № 7 с индексами «а», «б» и «в» новой серии 141-СВ в микрорайоне «Комсомольский-II» 414 квартир полезной площадью 23550 квадратных метров. Конечно, произойдет это не сразу. Ввод первых 138 квартир в доме № 7а предусмотрен графиком в ноябре, а остальные — в следующем месяце. Поэтому управление и сосредоточило на пусковом объекте все свои основные силы.

Целый день не смолкает у дома разноголосый шум машин и механизмов. Работают теплогенераторы и лебедки. Непрестанно подаются на этажи

стройматериалы и заканчивается раствор.

Вместе с тем, по мнению начальника участка № 1 Ю. К. Васильева, у отделочников нет еще достаточного фронта работ.

— Нас сдерживают электрики и сантехники, — говорит Юрий Константинович. — Запоздывают со сдачей коробок и монтажники из СУ-28. Кроме того, вести полным ходом отделочные работы в холодном доме нельзя. На дворе настоящая зима, и calorиферами квартиры не отопишь. Необходимо срочно подключить центральное отопление.

Так же считают и на втором участке мастер В. А. Петухов и прораб Н. И. Марчук, ведь именно их часть

дома и должна сдаваться в первую очередь.

Производительность труда таких сильных бригад штукатуров, как коллективы коммунистического труда, возглавляемые В. А. Паршиковой и В. А. Созиной, коллектив имени 60-летия Октября Л. А. Осенковой была бы намного выше, если бы в доме было достаточно тепло.

Рядом с домом № 7а бригада соцкультбыта из СУ-28 строит кафе 7 «Г». Почти все монтажники заняты сегодня на кирпичной кладке. Однако высвободившихся на другом объекте людей и кран РДК мастеру П. Злобину поставить пока некуда.

Пусковой объект, по существу, обрывает со всех сторон работниками СУ-20. Прямо от дороги прохаживают инженерные коммуникации, чуть левее «нулевика» занимаются устройством одного из крылец.

Кафе — объект очень сложный. Его верх по чертежам венчают монолитный козырек и фонарь. Для устройства одного только козырька монтажникам потребуются залить 53 кубометра бетона. А большой объем кирпичной кладки? Все наружные стены и перегородки (из-за их большой высоты) будут выкладываться из кирпича, которого понадобится уложить 700 кубометров. Поэтому понятно беспокойство монтажников СУ-28, которым необходимы сегодня широкий фронт работ и, самое главное, подъезды к объекту.

А. ПЕТРОВ.

* Обзор стенной печати

Большие задачи «малой» прессы

Как заводской стенной печати с карандашом, красками и обыкновенным листом ватмана соперничать с телевидением, радио, центральной прессой? Обозревая вышедшие в этом году в цехах завода ЖБИ им. Ленинского комсомола газеты, мы попытаемся ответить на эти вопросы.

Начнем с лучшей общезаводской стенной газеты «За железобетон». В семи постоянных рубриках коллектив редколлегии стремится широко осветить жизнь завода. Газета информирует читателей о задачах, стоящих перед коллективом, о достигнутых уже производственных успехах и намеченных планах. Рассказывает о ходе социалистического соревнования и борьбе за экономию материалов и топлива, о внедрении новой техники и передовых методов труда, поднимает вопросы трудовой дисциплины.

Например, о работе заводского НТО рассказывает в своей заметке «Наше НТО» ученый секретарь совета НТО Э. А. Пищальникова. Серьезный разговор о совершенствовании системы ремонта оборудования ведет в стенгазете начальник ОТК О. Ф. Кряжевских. Эту заметку обсуждали рабочие ремонтных служб завода, и многие практические советы автора были приняты ими на вооружение.

Начальник заводской лаборатории Е. Т. Колпацкова в своей статье пишет о системе разгрузки цемента, анализирует недостатки и выдвигает конкретные предложения по сокращению потерь цемента при разгрузке.

Бесспорно, именно такие серьезные, аналитические материалы будят интерес и активность читателей-заводчан. Жаль только, что подобные выступления встречаются в газете довольно редко. В основном же преобладают заметки чисто информационного характера. Думается, что обновившийся состав редколлегии, которую возглавляет заместитель главного инженера С. В. Пещеров, учтет это предложение в своей дальнейшей работе.

Если говорить о цеховых газетах, следует отметить характерный для всех недостаток — стандартное оформление и содержание. Это объясняется в первую очередь тем, что выпускаются они, как правило, только к праздничным датам. Например, вот как выглядит газета, вышедшая 7 ноября в цехе № 9: только праздничное поздравление и показатели работы цеха... Или такой же выпуск газеты цеха № 10: опять же поздравления и показатели работы.

А было бы гораздо полезнее не только называть передовиков, но и рассказывать, как, за счет чего достигают они своих замечательных результатов. Наверное, праздничным выпускам газет не заказано вести углубленный поиск дополнительных резервов, новых возможностей повышения эффективности производства и качества работы.

Интересен праздничный выпуск газеты «Комсомолец» цеха № 16 (редактор С. Рябинкин), где помещен фоторепортаж о жизни цеховой комсомольской организации, объединенный заголовком — «И в будни, и в праздники — комсомол впереди!».

Оценивая свою цеховую газету «Арматурщик», секретарь парторганизации цеха № 2 В. Б. Шапошников совершенно справедливо считает, что она могла бы быть лучше. Главную причину ее бедного содержания и оформления он видит в отсутствии красок, бумаги и... увлеченных уже производственных успехов и намеченных планах. Рассказывает о ходе социалистического соревнования и борьбе за экономию материалов и топлива, о внедрении новой техники и передовых методов труда, поднимает вопросы трудовой дисциплины.

Что касается первой причины, то почему бы не взять пример с цеха № 4? Там проявили настойчивость, сообразительность, и сумели организовать свою фотолaborаторию и сейчас при помощи фотографий очень удачно оформляют номера своей газеты.

Стенная печать должна жить интересами заводского коллектива, глубоко и деловито проникать во все сферы его жизни. На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола ей зачастую не хватает актуальности, деловитости, умения вынести на страницы цеховых газет насущные вопросы жизни коллектива завода. А поворот к открытой проблемности необходим. Именно боевыми и активными хотят видеть свои стенгазеты рабочие завода.

— Такому коллективу, как наш цех, нужно иметь еженедельную газету, а не только праздничные номера, — считает начальник цеха № 9 Н. А. Мацнев. — Постоянную газету с четкой периодичностью и заранее обдуманной программой.

Наша газета должна быть органом не просто действующим, то есть выходящим вовремя, а органом действующим. Пусть она настраивает коллектив на ликвидацию «узких» мест, пусть борется с нерадивыми, пусть будет настоящим помощником нам всем в борьбе за выполнение государственного плана.

Это не просто благое пожелание, в цехе уже работают над созданием такой стенгазеты. И нам хочется сказать ей: «В добрый путь!».

Итак, на вопрос, может ли соперничать заводская стенная печать с «крупными» изданиями, ответили сами заводчане. Может и должна. При одном условии: если «малая» пресса поднимет на своих страницах те проблемы, решением которых занимается коллектив.

Партийное бюро цехов и отделов должно при этом совершенствовать методы и формы руководства редколлегиями стенных газет, помогать активистам низовой печати, повышать действенность их выступлений, заботиться об их творческом росте. Важнейшим условием успешной деятельности стенгазет является также помощь со стороны профсоюзных и комсомольских организаций, администрации цехов.

Т. СУБОТИНА.



* На повестке дня — трудовая дисциплина

ДЕЛО ГУБИТ ФОРМАЛИЗМ

Под председательством главного инженера ДСК Л. И. Гороховского состоялось заседание комиссии по проведению областного общественного смотра укрепления трудовой дисциплины и снижению потерь рабочего времени.

Характеризуя эту работу в целом, Л. И. Гороховский подчеркнул, что в ней еще много формализма. Некоторые руководители, видимо, считают, что борьба с потерями — временная кампания, на деле же это направление взято всерьез и надолго. Пора, сказал он, прекратить жаловаться на нехватку рабочих, на жесткие сроки, а находить для выполнения заданий резервы у себя, в первую очередь за счет сокращения потерь рабочего времени.

О том, как это делается на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, рассказал главный инженер В. С. Нудель. Там разработано и утверждено положение, создана заводская комиссия, которая провела уже ряд заседаний, заслушала отчеты цеховых смотровых комиссий.

Мероприятия по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и сокращению потерь рабочего времени предусматривают несколько направлений, в том числе дальнейшее техническое развитие завода, совершенствование организации труда, его оплаты, улучшение социальных и бытовых условий и другие.

Например, в области организации труда интересен опыт цеха объемных элементов, весь коллектив которого объединен в сквозные комплексные бригады, работающие по бригадному подряду с применением коэффициента трудового участия (КТУ). Внесены изменения в оплату труда: теперь учитываются такие показатели, как комплектность выпуска продукции, ее качество.

В ходе смотра заводчане подали 187 предложений. В каждом цехе есть журнал, где сами рабочие или мастера записывают предложения, в том числе и прозвучавшие на рабочих и партийных собраниях. Затем их рассматривает цеховая смотровая ко-

миссия и выносит соответствующее решение.

Наиболее серьезные предложения заносятся в заводской план технического развития. Таким образом, в конвейерном производстве удалось механизировать уборку отходов бетонной массы. Внедрено предложение по совершенствованию армирования с целью сокращения расхода металла и снижения затрат.

На заводе постоянно работают над улучшением условий труда, сокращением текучести кадров. С этой целью решено максимальное число участков перевести на двухсменную работу. Первый такой опыт в цехе № 4 показал, что коллектив способен сегодня за две смены выпустить такой же объем продукции, какой прежде выпускал за три. Продолжение этот эксперимент нашел в цехе № 6. Сейчас в одном из пролетов организована новая бригада из рабочих, высвободившихся при переводе на двухсменку.

Много делается в ходе смотра в УПТК. Здесь на-

Хорошо работают на пусковых объектах года комсомольцы СУ-15. На доме № 7а в квартале «Комсомольский» они не только перевыполняют сменные задания, но и проводят рейды «КП» по своевременному обслуживанию рабочих автобусами, организовали на стройке дежурство комсомольского оперативного отряда. Это лучшая комсомольская организация комбината.

На снимке: комсомольцы СУ-15 Я. Ядонист, Н. Главацких, Н. Передний, И. Вахрушева, О. Ищенко.

лажен жесткий контроль использования рабочего времени, проверяется выход на работу и ее окончание. Народные контролеры, администрация еженедельно проверяют состояние рабочих мест, порядок складирования материалов. В результате уменьшилось время на переборку материалов, более четко идет их выдача.

Достаточно серьезно отнеслись к общественному смотру в коллективе монтажного управления № 27.

Совсем не удовлетворили членов смотровой комиссии комбината отчеты СУ-20 и СУ-29. Здесь нет даже приказов о создании своих смотровых комиссий. Руководители управлений, партийная, профсоюзная организации не нацелили коллективы на активное участие в смотре. В этих управлениях нет интересных предложений, потери рабочего времени из-за различных причин выражаются огромными цифрами.

Смотровая комиссия комбината приняла решение обратить особое внимание на управления нулевого цикла, оказать им помощь в организационных вопросах. В ноябре будут проведены взаимные проверки по участию в смотре во всех подразделениях.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

* КС УКС в действии

КОМПЛЕКСНАЯ система управления качеством строительства (КС УКС) разрабатывается и внедряется в Свердловском домостроительном комбинате с 1977 года. Создана координационно-рабочая группа во главе с главным инженером комбината. Проведена техническая учеба с начальниками отделов и работниками строительной лаборатории комбината по изучению теоретических основ системы по управлению качеством строительства.

Разработка КС УКС началась в комбинате с внедрением отдельных элементов системы и стандартов предприятия, имеющих первостепенное значение. Одновременно было проанализировано состояние качества за 5 предыдущих лет, выявлены основные причины, влияющие на качество строительства на всех его стадиях. На основе анализа в 1979 году разработано и утверждено техническое задание на разработку КС УКС.

Разработка и внедрение системы рассчитаны на 5 лет с окончанием в 1982 году. Целью этой работы является постоянное обеспечение соответствия качества строительных работ (СМР) строительным нормам и правилам, а также систематическое повышение на этой основе эффективности домостроения путем

На стадии внедрения

планомерного улучшения показателей качества, внедрения новых прогрессивных методов труда и новой техники, улучшения экономических показателей деятельности комбината на основе передовых форм и методов управления и организации строительного производства.

Стандарты предприятия, разрабатываемые в соответствии с государственной нормативно-технической документацией, устанавливают порядок действий и ответственность каждого исполнителя за достижение высокого качества строительных и монтажных работ и сдаваемых строительных объектов. Системой предусмотрена разработка и внедрение 38 стандартов. В настоящее время разработано 27, введено в действие 24.

В ДСК введены в действие такие стандарты: входной контроль материалов и комплектующих изделий в УПТК; порядок оформления сметно-договорной документации; производство геодезических работ при строительстве крупнопанельных зданий; СТП на все виды контроля качества работ: инспекционный и операционный.

Разработаны организационно-технические мероприятия, которые направлены на повышение технического уровня комбината, совершенствование организации производства и управления, повышение уровня квалификации кадров и культуры производства.

Особенностью ДСК является то, что в его состав входит промышленное подразделение — завод ЖБИ им. Ленинского комсомола, который разработал и внедрил свою КС УКС. Несмотря на определенные различия разрабатываемых систем, в конечном итоге они направлены на повышение эффективности строительного производства и качества сдаваемых в эксплуатацию жилых домов и объектов соцкультбыта. Учитывая, что уже сейчас разрабатываемые системы достаточно широко взаимодействуют между собой, а также то, что все подразделения комбината имеют единую административную подчиненность, необходимо исходить из перспективы создания единой комплексной системы управления качеством строительной продукции Свердловского домостроительного комбината, включая строящийся завод КПД, с постепенным включением ее в ав-

томатизированную систему управления промышленным и строительным производством комбината.

При разработке КС УКС комбината имеется немало трудностей. Аналогов практически нет. Создана и функционирует система в Московском ДСК-3, но там оценка качества на всех стадиях строительства — монтажных работ требует большого дополнительного штата инженеров — контролеров, большого документооборота.

Следует отметить также, что во многих городах к разработке системы привлечены технологические и научно-исследовательские институты, а мы свою систему вынуждены разрабатывать самостоятельно.

В комбинате нет службы стандартизации или хотя бы ответственного, который бы постоянно занимался координацией работ по разработке и внедрению системы. Нет множительной техники, что затрудняет доведение требований стандартов до каждого исполнителя. Необходимо, чтобы каждый прораб и мастер имел нужный СТП и руководствовался им в своей работе.

М. КУДРИНА, старший инженер техотдела.

* Советуясь

с Макаренко

ВОСПИТАНИЕ РЕБЕНКА В ТРУДЕ

ОСОБОЕ значение в процессе нравственного воспитания ребенка имеет труд. В труде формируются такие качества личности, как ответственность, трудолюбие, дисциплинированность, самостоятельность и инициатива.

Выполнение определенных посильных трудовых обязанностей способствует воспитанию у ребенка чувства ответственности, доброжелательности, отзывчивости. Для формирования всех этих качеств в семье имеются самые благоприятные условия. Здесь все дела и заботы общие. Совместный с родителями и другими членами семьи труд побуждает ребенка помогать им, делать что-то для всех. Таким образом, у него закладываются основы нравственных качеств, необходимых для жизни в обществе.

Как приобщить ребенка к труду? В семье дети постоянно видят, что ро-

дители делают: готовят еду, убирают квартиру, стирают белье, что-то ремонтируют, шьют. Наблюдение за тем, как выполняют взрослые эти повседневные дела, постепенно помогает ребенку понять их значимость и отношение родителей к труду: мама пришла с работы усталая, но должна готовить ужин для всех, папа идет в магазин за продуктами.

Следует помнить, что детские наблюдения могут носить содержательный характер. Чтобы пример членов семьи стал для ребенка руководством к действию, взрослые могут сопровождать свою работу пояснениями. Это обычно привлекает к себе внимание детей, они задают вопросы, пытаются помочь родителям. Так постепенно привлекают ребенка к совместному труду. Необходимо напомнить вам, товарищи родители, что важно ознакомление ребенка с вашим

трудом на стройке, с тем, что вы делаете и какую пользу приносите людям.

В процессе ознакомления с трудом взрослых у ребенка воспитывается уважение к труду всех людей. Окружающая действительность предоставляет для этого большие возможности. Гуляя с ребенком, нужно научить его бросать мусор только в урну. Ребенку будет интересно узнать, что за чистотой улиц следит дворник, что он раньше всех встает и когда ребята идут в детский сад, уже кончает свою работу. Покупая хлеб, надо обратить внимание на то, какой он свежий, мягкий. Чтобы к утру был готов хлеб, рабочие хлебозавода трудились всю ночь, а шофер успел его привезти в магазин, хлеб сгрузили грузчики, а продавцы положили его на полки в торговом зале.

В семье ребенка привлекают к повседневному участию в бытовом труде. Но не всегда охотно

выполняет он те или иные обязанности. Чтобы заинтересовать его, надо в доступной ребенку данного возраста форме объяснить значимость предстоящей работы, ее результаты. Например: «Если не поменять в вазе воду, цветы завянут», «Если не полить растения, они погибнут», и так далее.

Интерес детей к труду значительно повышается, если его полезность для окружающих очевидна: «Как хорошо, что Оля убрала посуду, теперь после обеда все смогут отдохнуть». Пусть сделанная ребенком закладка для книги, подставка для вилки, игольница и несовершенны, но вы должны оценить и его труд, и желание сделать что-то для других и обязательно используйте эту вещь в быту.

Поручения, даваемые детям, должны быть интересными и привлекательными по форме выполнения. Если же они стро-

ятся лишь на распоряжении: «Поддай!», «Принеси!», «Сбегай!», то это отбивает у ребенка охоту трудиться. Поручая детям то или иное дело, взрослые должны учитывать его возрастные возможности. Если задание по силам, дошкольник выполняет его с интересом. Детям младшего возраста дают отдельные поручения: поставить на стол чашку, принести хлебницу, покормить рыбок в аквариуме и тому подобное.

Ребенок 4—5 лет может выполнить то или иное поручение более самостоятельно и иметь уже определенные обязанности. Например, с помощью взрослого человека поддерживать порядок в своей комнате, игровом уголке, на полке, в шкафу, помогать накрывать на стол к обеду, следить за чистотой полочки для умывальных принадлежностей. Дети 6—7 лет должны систематически участвовать в домашнем

ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ — ЭТО НАЧАЛО ГРАЖДАНСКОЙ БИОГРАФИИ МОЛОДОГО ЧЕЛОВЕКА.

В. А. СУХОМЛИНСКИЙ.

● ● ●
труде: выносить ведро с мусором, мыть чайную посуду, ходить за хлебом и так далее, то есть иметь поручения, требующие выполнения в течение длительного времени и без напоминаний.

Все дети любят трудиться на свежем воздухе. Работа на огороде, в саду и цветнике, уход за домашними животными, кормление птиц расширяют представление детей о живой природе, воспитывают гуманные чувства.

Воспитывая у детей интерес к труду, очень важно помнить о том, что добиваться от них результата, высокого качества следует постепенно, сообразно силам и формирующимся у него навыкам.

Л. ГАРСЕЛЬ,
педагог.

ВETERАН ШКОЛЫ

В апреле будущего года завод ЖБИ им. Ленинского комсомола отмечает 25-летие со дня пуска. За год до этого вечерняя средняя школа № 47 отметила также свой 25-летний юбилей. С этими двумя датами связано имя ветерана труда, учителя Екатерины Петровны Мерзляковой.

Тридцать лет она преподает математику в школах рабочей молодежи, из них 26 лет — в нашей школе. Интересно и доходливо ведет она каждый урок. К каждому ученику относится внимательно и вдумчиво. Многие из поступивших в нашу школу не получили бы аттестатов зрелости, если бы не ее участие в судьбе каждого.

Обучая других, она постоянно учится и сама. Не проходит ни одного мероприятия в школе без участия Екатерины Петровны и ее класса. Больше всех призов на викторинах, проводившихся в школе, получают ее воспитанники.

К Екатерине Петровне обращаются и те ее ученики, которые продолжают учиться дальше в техникумах и вузах. И всегда получают помощь и поддержку.

Опыт работы педагога Мерзляковой обобщен в коллективе и изучается молодым поколением учителей.

Все педагоги и учащиеся ШРМ сердечно поздравляют Екатерину Петровну с 50-летием со дня рождения и тридцатилет-



ним педагогическим стажем. Успехов вам в труде и здоровья!

Л. ДРУЖИНИНА,
директор школы.
На снимке: преподаватель математики школы рабочей молодежи № 47 Е. П. Мерзлякова.

Фото В. Калимасова.

Для свердловчан

Сейчас из 128 промышленных предприятий нашего города 95 выпускают товары народного потребления, в том числе 68 предприятий — товары культурно-бытового и хозяйственного назначения более тысячи наименований. В 1,7 раза и более увеличили в десятой пятилетке выпуск таких товаров заводы: машиностроительный им. М. И. Калинина, инстру-

ментальный, «Промсвязь», киномеханический и другие. Широким спросом населения далеко за пределами Свердловска пользуются пианино «Элегия», пылесос «Урал», стиральная машина «Малютка», кухонный гарнитур «Кристалл», электросветильники, камин-бары, электрофены, фотоэкспониметры, электрогитары и другие изделия массового пользования

со свердловской марки.

Пятая часть объема производства изделий народного потребления выпускается в городе с государственным Знаком качества. Многие коллективы промышленных предприятий Свердловска выступили с почином: увеличить в одиннадцатой пятилетке производство товаров народного потребления.



21 ноября. Для молодежи, проживающей в общежитии, состоится молодежный вечер «Учись красиво танцевать». Ансамбль балетного танца «Лирика» Дворца культуры покажет танцы «Фигурный вальс», «Сударушка», цыганский танец «Рада», «Кадриль», кубинские танцы «Румба» и «Ча-ча-ча». Затем состоится разучивание молодежных танцев.

Вечер проводится в общежитии № 4.

Начало в 20 часов.

В тот же день для молодежи района — дискотека.

Начало в 19 часов.

22 ноября. Дню города посвящается. День семейного отдыха «Наш веселый выходной».

В программе: «Веселые старты семей» — встреча команд микрорайона клуба «Огонек» и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Концерт участников самодеятельности Дворца культуры им. Горького. Показательные выступления юных гимнастов. Праздник проводится в спортзале ДСК.

Начало в 10.30.

23 ноября. Третье занятие кинолектории «Экран и время». Тема: «Осторожно — неофашизм!» (антивоенная и антифашистская тема в мировом киноискусстве). Будут показаны фрагменты из фильмов: «Меморандум Квнллера», «Старое ружье», «Быть или не быть», «Это сладкое слово — свобода». В заключение демонстрируется фильм «Затворники Альтоны» (ФРГ — Италия). В главной роли — Софи Лорен.

Начало в 18 часов 30 минут.

24 ноября. Для строителей СУ-7 — из цикла лекций «Время, события, факты». Тема: «О положении в Польше». Начало в 11 часов 30 минут.

25 ноября. Для строителей СУ-13 — научно-атеистический лекторий «Религия и современность». Тема: «XXVI съезд о задачах атеистической пропаганды». Лектор — кандидат исторических наук Н. И. Музафарова.

Начало в 11 часов 30 минут.

Для строителей СУ-28 — общественно-политические чтения «Планы партии — планы народа». Тема: «Формирование политической активности советских рабочих, как необходимость социалистического строительства». Лектор — кан-

дидат философских наук Б. Н. Сергеев.

Начало в 11 часов 30 минут.

Для работников УПТК — общественно-политические чтения «Планы партии — планы народа». Тема: «XXVI съезд об охране здоровья и долголетия трудящихся».

Начало в 12 часов.

Для молодежи общежития № 1 — университет медицинских знаний, факультет «Здоровье и красота». Тема: «Учитесь властвовать собою». В заключение — просмотр фильмов.

Начало в 20 часов.

В этот же день, 25 ноября, в малом зале Дворца культуры состоится смотр художественной самодеятельности подразделений ДСК и МЖК. Начало в 18 часов 30 минут.

26 ноября. Для комсомольско-молодежной бригады Е. С. Шавловой из СУ-1 — университет медицинских знаний, факультет «Здоровье». Тема: «Гигиена труда рабочих-строителей».

Начало в 11 часов 30 минут.

В общежитии № 4 — радиофакультет для молодежи «От съезда к съезду». Тема: «Свободное время и вопросы антиобщественного поведения молодежи».

Начало в 19 часов.



На Северном Урале.

Фотолюб В. Калимасова.

Адрес редакции: 620075, г. Свердловск, Первомайская, 60, 4 этаж. Телефоны: редактор — 55-45-86, ответ. секретарь, корреспондент — 55-20-21, машинистка — 55-20-21, фотокорреспондент — 55-44-32, корпункт на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола — 54-93-99. Газета выходит по пятницам. Тираж 2000 экземпляров.