

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

Основана 30 апреля 1943 г.

№ 32 (3148).

ПЯТНИЦА, 21 АВГУСТА 1981 г.

Цена 2 коп.



БЫЛ обеденный перерыв. В бытовке девушки во главе с комсоргом Валей Суловой оформляли праздничную газету. Расположившись прямо на полу, Аня Алферова писала плакат, старательно выводила большие буквы «Поздравляем с Днем строителя!» Среди подруг шел обычный неспешный разговор, где основными оказались производственные проблемы. Девушки обсуждали, как успеть уложиться в сроки, ведь время горячее: многие в отпуске, а план ничуть не меньше. И приходится работать с еще большей энергией.

Что бригада умеет трудиться, это девушки доказали в прошлой пятилетке. По итогам ее бригаде было присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда. Хочется добавить, что КМК Шавловой и сейчас один из лучших не только в управлении, но и во всем Свердловском домостроительном комбинате.

* Правофланговые пятилетки

ЕЩЕ ОДНА СТРОКА

Праздник, помимо прочего, предполагает и подарки. Но дарят их строители нам, горожанам. На какой из строек ни побываешь в эти летние погожие дни — всюду на объектах кипит работа.

Летопишь строительства Свердловска. Среди тех, кто пишет ее славные новые строки, — специалисты стройуправления № 1. В 1953 году начали с каменных трехэтажных домов, затем на смену пришли шлакоблочные панельные и крупнопанельные... Меняется технология, но одно постоянно — ударный труд. Хорошо строители из СУ-1 начали и этот год. С начала года произведено строительно-монтажных работ на сумму 1 миллион 881 тысяча рублей.

В прошлой пятилетке строители сдали 425 ты-

сяч квадратных метров жилья. Темпы его строительства еще более высоки в новом пятилетии. В этом году запланировано ввести в строй 84,3 тысячи квадратных метров жилья, причем большинство этих «квадратов» — в домах из новой серии. Своими силами необходимо выполнить строительно-монтажных работ на сумму 3,9 миллиона рублей. Начальник планового отдела В. Ф. Щепин сказал:

— Сейчас в капитальном строительстве происходят серьезные экономические преобразования. Основным показателем теперь является товарная продукция. Кредит банка стал основным источником финансирования, заказчик рассчитывается с нами только за полностью законченную и принятую работу. Так

же ведется большая подготовка по определению нормативов условно-числовой продукции, которые будут основными при планировании производительности труда и фонда заработной платы.

...Перерыв шел к концу. Вот Аня Алферова вывела восклицательный знак, и с помощью ребят газета появилась на самом видном месте. Штукатуры снова разошлись по рабочим местам. Возможно, они пока не осознают важность изменений на «глобальном уровне», о котором говорил В. Ф. Щепин. Им хватает масштабов бригады. Но именно этим молодым строителям осуществлять на деле то, что еще в планах и проектах одиннадцатой пятилетки.

Ф. ХУРАМШИНА, рабкор.

Бригада каменщиков СУ-13, которую возглавляет Бабинур Нургатиевна Хисматуллина, небольшая, всего 14 человек, но объем работ по строительству вспомогательных объектов (теплопунктов, насосных, трансформаторных подстанций и т. д.) выполняет немалый.

Этот коллектив известен в СУ-13 своей сплоченностью, дружной, хорошей производительностью и качеством. Конечно, душой коллектива является его бригадир. Б. Н. Хисматуллина в СУ-13 трудится с 1950 го-

да. Награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», многими грамотами, занесена в книгу Почета и на доску Почета управления.

Ее младший товарищ по бригаде Тамара Ивановна Черемных так же опытная работница (у нее IV разряд каменника и трудится она в СУ-13 11 лет).

НА СНИМКЕ: бригадир Б. ХИСМАТУЛЛИНА и каменщик Т. ЧЕРЕМНЫХ.

Фото В. Калимасова.

* Новости ДСК

Первый взноС в Фонд мира

В комбинате началась кампания по сбору средств в Фонд мира. В бригадах и управлениях комбината планируется провести дни ударного труда, идет также сбор наличных денег.

Первыми на призыв стать вкладчиками Фонда откликнулись

рабочие строительного управления № 13. Отделочники, которые сейчас трудятся в Чакаловском районе, собрали 150 рублей и перечислили эту сумму на счет № 700219 Кировского отделения Госбанка.

— Мы сделали свой скромный вклад в

Фонд мира, отчетливо сознавая, как важно личное участие в деле борьбы за мир. От имени своих товарищей призываю всех строителей последовать нашему примеру. — сказал парторг управления М. Д. Приходько.

Сбор средств в Фонд мира продолжается.

* Качеству — рабочую гарантию

МНОГИМ строителям знаком этот адрес: улица Автомагистральная, дом 5. Сами строили этот дом в квартале Сортировочный, сами и живем в нем.

Собственно, весь новый микрорайон, который возник в десятой пятилетке на месте деревянных частных домов и домишек, построен руками коллектива комбината. Сегодня здесь есть почти все для нормальной, удобной жизни: школы и детские сады, магазины и столовые. Трепещут на ветру молодые деревца, тянутся от дома к дому асфальтовые дорожки.

Ох, уж эти дорожки... Окна моей квартиры выходят во двор. Как-то осенним вечером услышала вскрик. В густых сумерках с трудом разглядела: поднимается с земли пожилая женщина, делает шаг и, охнув, снова опускается. Не повезло ей: решила навестить родственников, получивших здесь кварти-

ру, да и угодила в темноте ногой в выбоину. Накануне прошел дождь, ямку эту залило водой, вокруг на асфальте — тоже лужи и лужицы, вот и не остереглась.

— Это надо же, какую ловушку для людей придумали, — сокрушалась женщина, пока я помогала ей добраться до соседнего подъезда. — Чтoб у них руки отсохли, у бракоделов этих!

Мы, жители дома, эту ловушку у второго подъезда, конечно, знаем и даже в темноте обходим стороной. Приткнулась к колодезю этакая заасфальтированная ямка шириной полметра и сантиметров тридцать глубиной. На нашем тротуаре есть еще одна такая же, у первого подъезда, где расположен филиал детской поликлиники. Каждый день вижу, как ос-

торожно объезжают ее мамы с детскими колясками.

«Бракоделы!» — всерьез сказала женщина. А ведь это она обо всех нас так сказала. Пусть эти ямы на асфальте появились по вине одного-двух конкретных работников. Может быть, они даже и не трудятся постоянно в комбинате, ведь к благоустроительным работам у нас часто привлекаются люди со стороны. Но на этой работе лежит, если можно так сказать, печать нашей фирмы — коллектива домостроительного комбината. И те, кто допустил брак, и те, кто его «не заметил» и оплатил полномочным рублем, погрешили против главного в человеке — против рабочей совести.

Любой брак строителей обязательно сказывается

на тех, для кого мы строим, вызывает подчас массу неудобств.

По утрам в соседний молочный магазин люди идут не по асфальтовой дорожке, а через детскую площадку и далее — по раскисшему газону. Можно было бы, конечно, пройти мимо дома № 3, но путь преграждает внушительных размеров водоем — иначе не скажешь. Наши «нулевки» так ухитрились сделать здесь благоустройство, что вся окрестная вода сбегает на дорогу. Только после недельной жары удастся увидеть, какое дно у этого незапланированного водоема.

Зато у самого магазина нет ни грязи, ни воды. Наверное, потому, что еще нет асфальта. Как два года назад набросали здесь щебенку, так и спотыкаются жители об острые камни

до сих пор. И сами строители тоже спотыкаются.

Где, спрашивается, совесть у тех руководителей, которые подписывали гарантийные письма с обещаниями еще прошлым летом полностью закончить благоустройство в этом квартале! Сейчас подобные гарантии даются жителям других микрорайонов — Комсомольского, Паркового. Как они выполняются, мы с вами знаем: во все инстанции потоком идут жалобы. Да что жалобы: немало наших работников получили квартиры в этих районах. В том числе и работники управления нулевого цикла, которые более других повинны в срыве сроков благоустройства и в его низком качестве.

Я заметила, что говоря о качестве, в комбинате, как правило, делают упор на

два момента: во-первых, на так называемые объективные причины (низкое качество столырки, материалов, инструмента, изделий), во-вторых, на слабый контроль со стороны инженерно-технических работников. И то, и другое верно, все это, несомненно, влияет на качество строительства.

И все-таки любой брак — это прежде всего свидетельство притупленного чувства ответственности у тех, кто его допустил.

Невозможно поставить рядом с каждым рабочим контролера. Да это в принципе и не нужно. Нужно научить человека работать, привить ему чувство любви к своему делу и уважения к себе как к человеку и специалисту. Пусть нашим главным контролером станет рабочая совесть, которая не позволит самому плохо трудиться и равнодушно смотреть на чужой брак.

Л. МИТЧИНА.

* Объекты соцкультбыта — в строй!

СКОЛЬКО ЕЩЕ ЖДАТЬ?

Все началось с письма работницы комбината М. В. Щукиной, проживающей в Пионерском поселке по улице Менделеева, 16.

— Во дворе нашего дома, — рассказывает она, — уже неделю, как раскопан какой-то кабель. Около него в траншее постоянно играют дети. И хотя мы, взрослые, стараемся не допускать ребят к этой яме, за ними не уследишь. Почему-то строители, производя ремонтные работы и, видимо, надеясь при этом на авось, забывают ограждать такие опасные места, проявляя, а иначе и не назовешь, преступную безответственность.

А вдруг произойдет непоправимое? Тогда не бросятся искать виноватого, но будет, как всегда поздно.

Получив это письмо, наш корреспондент побывал на доме по улице Менделеева. Факты, изложенные читательницей Щукиной, полностью подтвердились. Во дворе недавно заселенного жилого дома № 16, напротив детского сада ДСК, в неглубокой яме злое злое сверкают оголенные концы порванного кабеля. В разгар рабочего дня никого из ремонтников здесь нет.

От заведующей детского сада ДСК узнаю, что ремонт кабеля занимают электрики комбината из отдела главного энергетика. Детский комбинат, пусковой объект СУ-1 IV квартала прошлого года, должен был открыться еще в середине мая. Но открытие его не состоялось. В критической

корреспонденции «Сколько ждуть обещанного» мы рассказывали об аварийной ситуации, сложившейся на объекте. Сточными водами здесь был затоплен подвал. Сейчас воду из подвала удалось откачать. СУ-1 здесь произведен ремонт. Установлено холодильное оборудование. Но детский комбинат по-прежнему открывать нельзя. О причинах, которые мешают этому, рассказывает заведующая Л. И. Потеряева.

— В настоящее время все зависит от того, когда произведут ремонт кабеля, который оказался поврежденным в двух местах. В одном неисправность уже устранена, а в другом пока нет. Без постоянного электропитания детский комбинат открывать нельзя, так как от него зависит рабо-

та всего холодильного оборудования. А вообще у нас к открытию все готово. Строительные недоделки устранены. Обслуживающий персонал почти весь набран. Нет, правда, пока своего телефона, если что нужно, мы ходим звонить с телефонной будки на остановке «Буденного», но можно было бы начинать работу пока и без него, было бы электричество.

В этот же день прораб участка малой механизации Н. В. Бархатов рассказал о том, что электрики ДСК, откопав часть кабеля своими силами, устранили одно из по-

вреждений и нуждаются теперь в технике, чтобы произвести раскопку кабельной трассы на расстоянии трех метров. Об этом просят уже несколько дней главного инженера СУ-29 Н. Ю. Рывкина, но пока безрезультатно.

Недавно в редакцию позвонил монтажник СУ-29 и, узнав причину, из-за которой задерживается открытие детского комбината, выразился так:

— Да я бы сам взял лопату. Копал бы всю ночь, но отрыл бы им эти три метра кабеля. Эх, знать бы об этом раньше. Всем подъездом вышли

бы откапывать кабель. Правда, лопат нет. Но где-нибудь бы достали. Рядом ведь частный сектор. Можно было бы попросить.

И все-таки мы надеемся, что главный инженер СУ-29 Н. Ю. Рывкин «снизойдет» к просьбе общественности и пошлет небольшой экскаватор на детский комбинат, ведь как раз в его скорейшем открытии заинтересовано в первую очередь СУ-29, так как именно здесь, в доме ДСК по улице Менделеева, 16, семейных работников этого управления проживает больше всего.

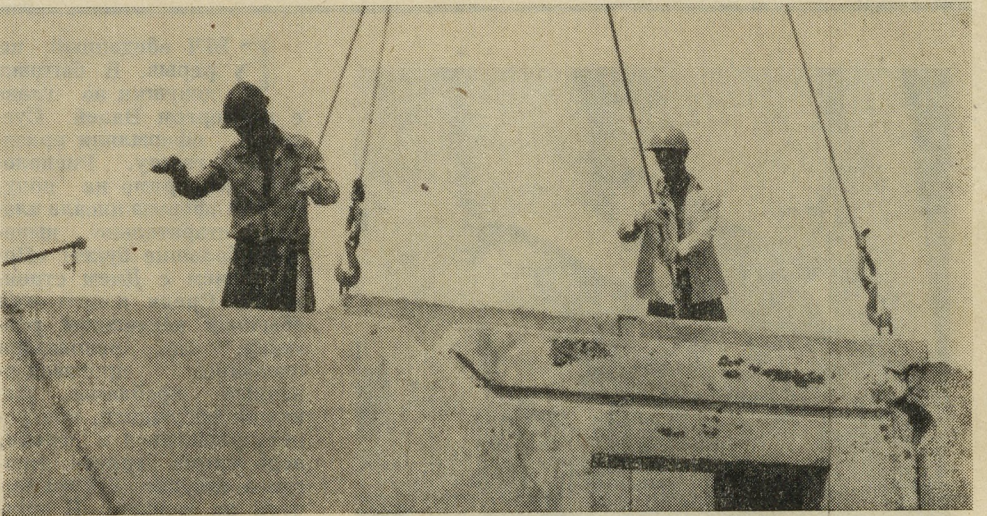
А. ПЕТРОВ.

Подъезды жилого дома № 7 с индексами «А», «Б», «В», «Г» и «Д» новой серии 141-СВ в квартале «Комсомольский-II» сосчитать будет не просто. Легче поддаются счету на плане застройки блок-секции. Всего их здесь будет пятнадцать.

И хотя в настоящее время этот, один из самых больших домов нового микрорайона, продолжает расти в длину и высоту, первые четыре подъезда его (138 квартир) должны быть введены в эксплуатацию СУ-15 в третьем квартале.

НА СНИМКЕ: монтажники из бригады А. Садридина (СУ-28) продолжают строительство дома серии 141-СВ № 7 в новом микрорайоне «Комсомольский-II».

Фото В. Калимасова.



В корреспонденции «На повестке дня — трудовая дисциплина», опубликованной в нашей газете 26 июня этого года, критиковались недостатки воспитательной работы с кадрами в специализированном монтажном управлении № 29.

Редакция получила ответ на критическое выступление, подписанный руководителями управления, которые отмечали, что критика в адрес общественных организаций СУ-29 признана правильной.

— Действительно, — отмечают руководители СУ-29, — текучесть рабочих в управлении высокая. И причин этому много как объективных, так и субъективных. Контингент рабочих в СУ-29, особенно среди трубоукладчиков, сложный, да и профессия эта тяжелая, непрестижная. Поэтому управление, в основном, принимало на работу людей случайных, малоквалифицированных к. В настоящее время с помощью ДСК решается вопрос со служебным жильем для привлечения необходимых специалистов в управление. В течение июля этого года принято восемь рабочих, уволен один по состоянию здоровья.

«В управлении, — говорится в ответе, — ведется определенная работа по укреплению трудовой дисциплины. Проводятся выездные заседания стройкома, собрания в бригадах, составлен план мероприятий. Создана комиссия по предупреждению пьянства и профилактики алкоголизма, намечено активизировать работу товарищеского суда, совета профилактики, ежемесячно проводить беседы с молодежью, заслушивать на заседании стройкома и партбюро начальников участков, прорабов, мастеров о воспитательной работе в их подразделениях.

Активизируется воспитательная работа среди несоюзной молодежи и со стороны бюро ВЛКСМ. Намечено провести рейды «Комсомольского прожектора» совместно с группой НК по состоянию тру-

довой дисциплины на объектах и выпустить фотогазету. Проведено заседание бюро ВЛКСМ, где намечено усилить работу по вовлечению молодежи в члены ВЛКСМ, в школу рабочей молодежи. Намечены мероприятия по сокращению потерь рабочего времени, улучшению дисциплины в бригадах».

Получив такой пространственный ответ от начальника СУ-29 и руководителей общественных организаций, редакция решила

лективе. Последнее партсобрание в СУ-29 от 30 июля было посвящено использованию механизмов.

Листая протокол. Выступающие говорят о плохой организации производства со стороны ИТР, о больших простоях на ремонте, выносят предложения «Линейные механики ежедневно должны сообщать диспетчеру об объеме работ, выполненных механизмами» и т. д. Но вот коммунист В. Фролов говорит прямо: «Собрание

дят в функциональный круг обязанностей ИТР и механизаторов, и дело тут в другом, когда нет производственной дисциплины, то и исполнения их ждать нечего».

Беседа с работниками ОГМ и механизаторами в микрорайоне «Комсомольский-II», можно услышать немало жалоб в адрес главного механика СУ-29 тов. Г. А. Курмачева. Рабочие рассказывают, что начальник их самолично, ни с кем не советуясь

лично. Может, он задерживает людей, не давая отпуск, так как некому трудиться на производстве? Но это не так. По штату в ОГМ должно трудиться 90 человек, а в действительности в графике отпусков я насчитал 127 человек. Значит людей более, чем достаточно, а производство не налажено.

Тщетно пытался я найти в СУ-29 мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, о которых го-

да не выпущена. Сказать, какие мероприятия намечены комсомолом по сокращению потерь рабочего времени, улучшению дисциплины в бригадах, секретарь комитета ВЛКСМ СУ-29 С. А. Дреграль не смог.

Нельзя сказать, что общественные организации управления совсем ничего не делают. Например, в решении партбюро записано, что необходимо выпустить стенгазету к Дню строителя и «молнию», и это сделано, а бюро ВЛКСМ подготовило двух человек к приему в ШРМ, а можно было и больше. В СУ-29 в настоящее время из 66 человек молодых рабочих комсомольского возраста только 27 члены ВЛКСМ.

Совместно с инженером по труду и ТБ секретарь комсомольской организации управления участвовала в проверке работы ОГМ. Были сделаны фотографии рабочего дня. Но не это, кажется мне, главное в работе общественных организаций СУ-29. Организацию производства нужно начинать с укрепления производственной дисциплины, а не с того, сколько времени потерял рабочий, сходя к своему товарищу за ключом. И даже здесь лучше было бы посмотреть и подсчитать, сколько времени теряют монтажники и механизаторы у склада, когда главный механик уезжает отсюда, забирая с собой ключи.

Руководители СУ-29 и общественных организаций управления возлагают немало надежд на привлечение рабочих за счет служебного жилья и т. д. К этому, собственно, сводится вся воспитательная работа в коллективе. С рабочими, молодежью в управлении никакой воспитательной работы не ведется, никаких бесед с проживающими в общежитиях со стороны администрации и особенно руководства СУ-29, не было. Словом, настоящая воспитательная работа в этом коллективе пока существует только на бумаге.

А. ЧЕПАСОВ.

* На повестке дня — трудовая дисциплина

НА БУМАГЕ И НА ДЕЛЕ

проверить, насколько исполнено в нем соответствует действительности.

Подходя к СУ-29, я обратил внимание на пустые щиты у здания управления. Когда-то здесь было немало наглядной агитации. Рядом с социальными указателями, отражающими ход социалистического соревнования бригад, можно было увидеть портреты передовиков производства, лучших людей СУ-29. Сейчас ничего этого нет. Впечатление заброшенности и какой-то унылости веет от центрального входа в здание.

Не лучше и внутри помещения. Стенгазета «Нулевик» и «молния», выпущенные к Дню строителя, лишь подчеркивают пустоту стен длинного коридора, где, кроме этого никакой другой наглядной агитации нет. Секретарь комсомольской организации Светлана Дреграль объясняет это ремонтом, который закончили еще в конце апреля.

Партбюро управления не провело со дня опубликования критической корреспонденции «На повестке дня — трудовая дисциплина» ни одного заседания по улучшению воспитательной работы в кол-

в ОГМ уже было, но практических сдвигов в лучшую сторону нет. Нет конкретных мероприятий, их выполнения».

Можно до бесконечности толочь воду об одном и том же, записывать мероприятия, но дело не улучшится, если собрания проходят формально и нет конкретных виновников выявленных недостатков в работе. Вот и на этом собрании таковых не оказалось. Одни общие фразы: «решили, постановили...»

Так, руководители СУ-29 не используют двух важных рычагов воспитания: наглядную агитацию и собрание.

Да, на собрании записали хорошие предложения: «нужно систематически проводить фотографии рабочего дня в ОГМ, составить график механизмов в две смены, график проверки работ механизмов инженерно-техническими работниками во вторую смену, упорядочить их работу путем отметки в сменных рапортах фактического прибытия и убытия» и т. д.

Все это верно. Надо и то, и другое, и третье. И это само собой разумеется. Но, в основном, вопросы, записанные в постановлении партбюро, во-

и не считаясь, наказывает подчиненных, снижает разряды, единолично распоряжается премиями. Об этом говорил мне, например, токарь ОГМ, так и не решившийся назвать себя. «Был принят на работу по VI разряду, а сейчас переведен на IV, а так и не пойму, в чем дело... Водитель Фролов пошел за получкой, но недосчитался 11 смен!»

Но самое, пожалуй, незаконное в действиях главного механика то, что он постоянно нарушает график отпусков и особенно-бульдозеристов, экскаваторщиков. Чтобы выпросить отпуск, люди ходят за механиком неделями и даже месяцами. Так, рабочие рассказали мне, не называя своих имен, что у одного из них (машинист трайлера Крайдель) случился пожар, дом нужно отремонтировать, а ему до сих пор не дают отпуск.

Такой стиль руководства сплочению и укреплению трудовой дисциплины не способствует. Тем более, что у главного механика СУ-29 есть надежные помощники: цехом, а теперь и партгруппа во главе со сварщиком В. М. Баталовым, но тов. Курмачев почему-то не советуется с ними и принимает свои решения едино-

* Внимание — опыт!

УЧАСТВУЮТ ВСЕ

В формировании коллектива отряда огромное значение играет совместная трудовая деятельность. Но этого все же недостаточно, чтобы образовался полноценный коллектив, который смог бы существовать и потом, после окончания работы на стройке.

Создание настоящих общественных отношений невозможно без активного участия каждого члена отряда в жизни всего коллектива. Поэтому с первых же дней работы отряда решались вопросы внутриотрядной, внутрибригадной информации, пропаганды социального эксперимента. Каждый человек должен знать о делах в другой бригаде, о том, чем и когда ему нужно будет заниматься на стройплощадке, что нового и интересного в мире. Был разработан необходимый минимум наглядной агитации для оформления бытовых помещений и рабочих мест: стенды бригады, уголок техники безопасности, стенд выполнения производственного задания.

Каждому человеку в отряде старались найти общественную работу по душе. Сотрудник кафедры политэкономии УПИ

А. Аулов прекрасно читал лекции и проводил политинформации. А. Постников, Н. Кичигин и В. Удинцев действовали в своих бригадах еще и в качестве фотокорреспондентов, а отрядный кинооператор Ю. Ткаченко отснял интересный фильм. Большое значение придавалось и культурно-массовым общетрядным мероприятиям. Это были и совместный отдых, и знакомство семей, и работа с детьми.

После первого же месяца работы был организован вечер-встреча семей — членов отряда, где произошло наше первое знакомство. Это был важный момент в сплочении коллектива отряда. До этого наши совместные встречи были ограничены общими собраниями. На вечере же царилась атмосфера непринужденная и дружелюбная.

Вместе с женами мы ходили на спектакли драматической студии Ураль-

ского государственного университета, дважды ездили семьями отдыхать на туристические базы, где была проведена спартакиада отряда по различным видам спорта. Были проведены конкурс детского рисунка, посвященный XXII Олимпийским играм, множество интересных мероприятий внутри бригад.

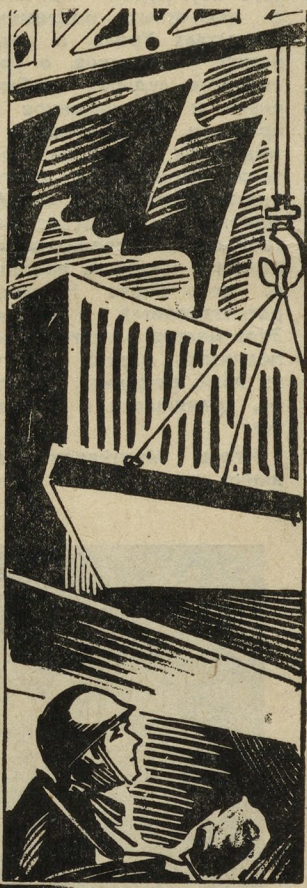
Проверкой жизнеспособности нашего коллектива стало участие команды отряда в традиционном выездном фестивале, посвященном Дню молодежи. Это был праздник, к которому команда обычно готовится с большим вниманием в течение нескольких месяцев, выполняя домашнее задание и готовясь к конкурсам.

Наша команда «Геркулес» готовилась всего в течение нескольких недель в условиях выполнения напряженного производственного плана. И несмотря на эти трудности, команда отлично выступила во всех конкурсах. Но дело, конечно, не в том, какое место заняла команда, а в том, что практически каждый боец участвовал в соревнованиях и принес очки, из которых сложилась общая победа.

А. МАРЧЕНКО,
комиссар КМСО-1.

* На заводе КПД

ОТДАЧА МОГЛА БЫТЬ ВЫШЕ



Трудно дается каждое новое дело. Для 40 молодых ребят, пришедших по общественному призыву на строительную площадку, все было новым. Наши прежние профессии мало подходили к новой работе в качестве плотников-бетонщиков, штукатуров, каменщиков и сварщиков, но задача построить новый завод крупнопанельного домостроения и дать городу 258 тысяч квадратных метров жилья в год потребовала срочно научиться делать все то, что должен уметь строитель.

Работу мы ведем в составе комсомольско-молодежного отряда, это дает нам ряд преимуществ: оперативно решаются вопросы снабжения бригад материалами и техникой, помогает в работе крепкая отрядная дисциплина, взаимовыручка. Каждый боец отряда овладел смежными профессиями, что позволяет бригадам выполнять комплексные работы самостоятельно. Выработка на одного рабочего в настоящее время составляет 850 рублей в месяц. Норму ребята выполняют на 140—160 про-

центом. Наиболее высоких показателей в работе добились наши победители социальности Евгений Одегов, Александр Покатило и Александр Петров.

Евгений Одегов, к примеру, помимо отличной работы на производстве, активный общественник, он заведует фотосектором, является редактором летописи отряда. Интересные фотоматериалы о работе, культурно-массовых мероприятиях, выполненные им, украшают отрядные стенгазеты и «боевые листки». А. Покатило также активно участвует в общественной жизни отряда. У него важный и сложный участок — жилищно-бытовая работа, и он ведет ее вдумчиво и серьезно. Сейчас его отдел решает вопрос о временном расселении наших семей, о строительстве дома № 43.

А. Петрова бойцы бригады недавно избрали своим бригадиром. Хорошо трудятся ребята общественно-го призыва на КПД — это мнение и штаба ДСК, и администрации треста Свердловскстрой. Но своим трудом мы смогли бы при-

нести большую пользу, если наладить снабжение стройплощадки материалами и техникой, улучшить организацию работ, подготовку производства.

Мы испытываем большие трудности с поставкой битума, дров, грузоподъемных механизмов. Все это чаще всего получаем с большим опозданием и в недостаточном количестве. Сейчас, когда планируется собрание комсомольско-молодежного участка на стройплощадке КПД, мы хотим уделить особое внимание решению этих вопросов, помочь в их решении администрации СУ ВИЗстрой и повысить производительность труда за счет внутренних резервов, повышения квалификации.

Все мы — будущие жители МЖК, и поэтому работа по всем направлениям социального эксперимента является неотъемлемой частью общественной жизни отряда. Мы ежемесячно проводим вечера отдыха, диспуты, конкурсы стенгазет, бытовых помещений и лекции по самым разнообразным темам. Особую роль в подготовке этих мероприятий играет совет бригады. В. Полушин, В. Петлимов, А. Ткаченко, С. Казаков, А. Паркулаб являются инициаторами и организаторами всех дел в отряде. Особенно по душе всем коллективные выезды за город. Всем памятен выезд на гору Волчиха, выезд на Коуровскую турбазу.

Отряд КПД пришел к своей первой годовщине с хорошими показателями в работе. Бойцы отряда уверены в том, что наш коллектив, окрепший и закаленный, добьется в будущем новых успехов в работе и общественной жизни.

В. ОЩЕПКОВ,
комиссар отряда
общественного
призыва.

НА СНИМКЕ: монтаж стеновых панелей блока вспомогательных служб завода КПД.

Фото В. Калимасава.

Вклад каждого отряда

Комиссарская работа включает в себя решение всех вопросов формирования отношений между людьми в отрядах независимо от того, касается ли это организации строительных работ, организации быта или отдыха.

Прекрасным образцом в этом для нас может быть опыт работы студенческих строительных отрядов. И все-таки существует некоторое отличие. Поэтому сегодня мы стараемся тщательно изучить опыт работы КМСО-1.

На его примере можно увидеть, что самое главное и самое лучшее в работе отрядов студенческой молодежи легко приживается в наших отрядах. Включение Героя Совет-

ского Союза Н. И. Кузнецова в состав отряда не стало формальным — отряд не только выполнил его производственную программу, но и провел большую воспитательную работу, организовав встречу с боевыми соратниками легендарного разведчика, оказал помощь музею Н. И. Кузнецова.

На особом положении среди отрядов МЖК находятся отряды общественного призыва, работающие на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола и на строительстве завода крупнопанельного домостроения. Хотя они и не участвуют непосредственно в строительстве жилых домов комплекса, но организуя субботники, дополнительные смены по выпуску железобетонных изделий, они вносят свой вклад в самое главное, что объединяет всех, — в создание молодежного комплекса.

Н. СЕРЕГИН,
комиссар штаба
КМСО МЖК.

* На заводе ЖБИ

Общественный призыв требует внимания

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола работает по общественному призыву ГК ВЛКСМ и ДСК около пятидесяти людей. Задача этого отряда — содействие в завершении реконструкции завода, повышение трудовой дисциплины молодежи, ее общественной и социальной активности. Поэтому перед руководством отряда сразу же всталась цель — полностью охватить всех членов отряда общественной работой, сплотить коллектив, который мог бы стать передовым отрядом молодежи на заводе.

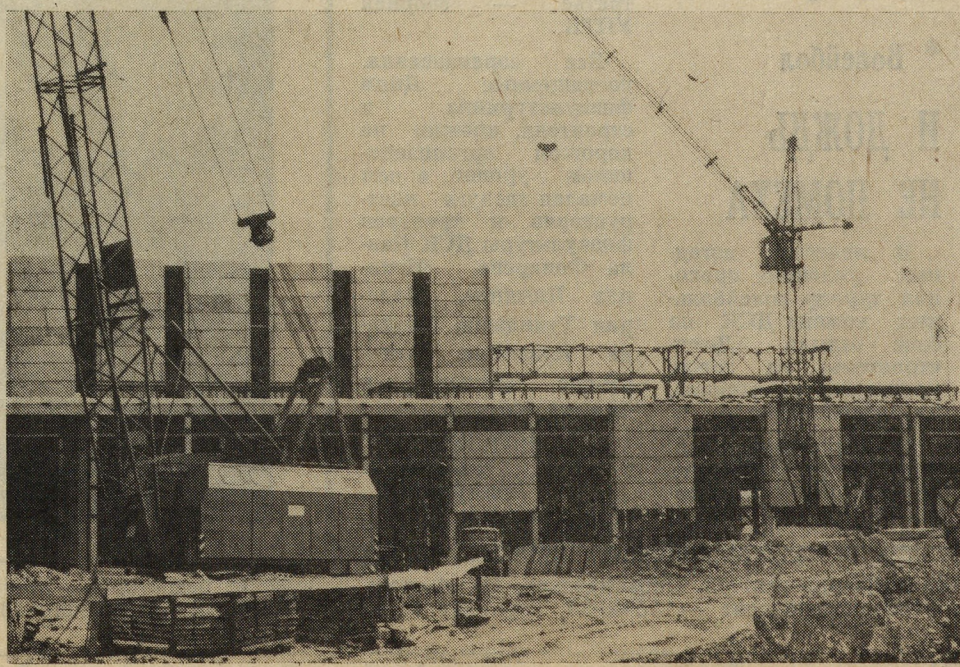
Не все пока идет глад-

ко, часто приходится сталкиваться с инертностью некоторых ребят, но в большинстве своем они с пониманием относятся к поручениям, вносят свой вклад в дело строительства МЖК. Много сделано по организации субботников, в результате которых завод получил сверхплановую продукцию.

Комсомольцы отряда стараются быть в первых рядах и в работе, и в общественной жизни молодежи завода. Много сил в работу отряда вложили командир М. Морозов, его помощники А. Кулякин, Р. Нурлытоянов и другие.

Хотелось бы заострить внимание администрации СДСК на решении этих вопросов. И тогда отряд сможет работать в полную силу, уменьшится текущая нагрузка бойцов отряда, будут успешно решены все поставленные задачи.

Г. КРЕТИНИНА,
член штаба
КМСО МЖК.





НА ВСЕ ВКУСЫ

Коллектив Дворца культуры им. Горького начал очередной клубный сезон.

Оформлен рекламный щит о наборе в кружки художественной самодеятельности, который установлен у входа во Дворец. Готовятся рекламные афиши, вскоре они появятся на планшетах города. Строительные управления получают листовки, где коротко рассказывается о каждом коллективе и его программе.

В новом сезоне художественный сектор объявляет набор в следующие коллективы: театральную студию, агитбригаду «Мастерок», студию изобразительного искусства, вокально-инструментальный ансамбль, ансамбль гитаристов, ансамбль бального танца «Лирика», танцевальный коллектив, любительскую киностудию, а также в платные коллективы — школы: школу игры на гитаре, школу бального танца, курсы художественного вязания на спицах.

Запись производится с 20 августа ежедневно, кроме воскресенья, в комнате № 2 с 14 до 20 часов. Справки вы можете получить по телефону 51-50-44, 51-67-83.

Уважаемые строители! Идем вас в наши коллективы. Здесь вы можете найти себе занятие по вкусу и по душе.

В. ГРАЧЕВ,
художественный
руководитель
ДК им. Горького.

* Экономика должна быть экономной

ВКЛЮЧАЯСЬ ВО ВСЕСОЮЗНЫЙ СМОТР-КОНКУРС

Центральный комитет профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов, редакция «Строительной газеты» объявили с 10 августа 1981 года по 10 июля 1982 года Всесоюзный смотр - конкурс многотиражных газет отрасли под девизом «ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ».

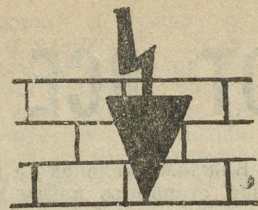
Включаясь в этот смотр-конкурс, мы обращаем внимание наших авторов и читателей, что в материалах под этой рубрикой рекомендуется рассказывать о достижениях новаторов и трудовых коллективов за сохранение об-

щественной собственности, борьбе с потерями, создании обстановки нетерпимости к любым формам расточительства, перерасходе металла, древесины, цемента, стекла, строительных конструкций и других материалов. «Свердловский строитель» будет интересоваться работами изобретателей и рационализаторов, изучение трудящимися основ экономических знаний в школах передового опыта коммунистического труда.

Словом, редакция ждет ваших писем и материалов. Включаясь в отраслевой конкурс многотиражных

газет, мы еще раз напоминаем, что партийным комитетом, объединенным стройкомом, комитетом ВЛКСМ и редакцией «Свердловский строитель» объявлен ряд конкурсов: для авторов — общественных корреспондентов и рабкоров (30, 25, 20 рублей); для редколлегий строительных управлений, активно сотрудничающих в качестве коллективных корреспондентов на страницах «Свердловского строителя» (35, 30, 25 рублей); для фотолюбителей и общественных фотокорреспондентов (25, 20, 15 рублей); для сотрудников редакции газеты и заводского радиовещания (45, 35, 30 рублей).

Для подведения итогов



конкурса (ноябрь 1981 года) учреждено жюри.

Особое внимание редакция обратит на те материалы, которые расскажут о передовом опыте стройуправлений, активных рационализаторов, победителях социалистического соревнования и, конечно же, на двух важнейших задачах коллектива Свердловского ДСК — качестве домостроения и внедрении 141-й серии.

Итак, слово за вами, читатели, авторы, рабкоры и стенгазетчики.

Редакция газеты
«Свердловский
строитель».

Перевернута последняя страница книги И. Шакинко «Загадка уральского изумруда» (Средне-Уральское книжное издательство, Свердловск, 1980). Первое впечатление: как жаль! Жаль, что книга уже прочитана. Не хочется расставаться с ее персонажами и сюжетами, так умело раскрытыми автором.

«Загадка уральского изумруда» — это пять исторических очерков, связанных единой нитью — историей Урала в XVIII и XIX веках. Очерки основаны на глубоких научных изысканиях и преподнесены читателю в увлекательной художественной форме. Возможно, что с исторической точки зрения содержание некоторых глав книги требует новых раздумий и уточнений, но в целом книга интересна и полезна.

В ней рассказывается о первом строителе и начальнике казенных горных заводов Урала и Сибири первой трети XVIII века В. Н. Татищеве, одном из основателей Екатеринбург - Свердловска, Перми и Оренбурга. Литература об историке и географе, частично предвосхитившем в области естествознания идеи великого М. В. Ломоносова, очень обширна. Казалось бы, трудно напи-

* Знакомьтесь: интересная книга

Урал в прошлом

сать о нем что-нибудь новое. Однако автор нашел в уральских и центральных архивах много неизвестного историкам и краеведам, привел новые и интересные данные об основании и первых годах строительства крупнейших городов Урала и о самом выдающемся «птенце гнезда Петрова». И даже портрет В. Н. Татищева, помещенный в книге, не стандартный, а редко публиковавшийся.

Увлекательны очерки «Портрет «роковой» Авроры» и «Судьба портрета» — об известном портрете А. К. Демидовой-Карамзиной, до настоящего времени хранящемся в Нижнетагильском краеведческом музее. Он невольно напоминает известный рассказ И. Андроникова «Загадка Н. Ф. И.». С неослабным вниманием, можно сказать, на едином дыхании читается это повествование. Здесь речь идет не столько о самом портрете светской красавицы прошлого века, сколько о его создателе — знаменитом

и загадочном художнике Карле Брюллове.

Тайна подземелий Невьянской башни еще не раскрыта окончательно. В предлагаемом читателю очерке высказываются новые мысли. «Загадка зеленого изумруда» — рассказ о несметных подземных богатствах Урала, о трудностях их поисков, о трагических судьбах добытчиков и грабильщиков в прошлом, о жестокостях и подлостях уральских магнатов Демидовых и других власть имущих. О судьбе одного из крупнейших уральских мастеров камнерезного искусства прошлого века Якове Коковине рассказывается в очерке. Этот мастер — автор и исполнитель многих изделий из яшмы, родонита, порфира, хранящихся в Эрмитаже.

Игорь Михайлович Шакинко уже известен ураль-

ским читателям, но эта книга, пожалуй, самая большая его творческая удача.

Заслуживает похвалы и Средне - Уральское издательство, выпустившее в последнее время несколько хороших, удачно оформленных краеведческих книг: «Рассказы об уральских книгах» В. Павлова и А. Блюма, «Географический словарь Урала» и «Семь названий Урала» А. Матвеева, «Нижнетагильский краеведческий музей» (редакторы И. Давыдова и Л. Золотарева) и некоторые другие.

Высокую оценку этим книгам дает и сам читатель: ни одной из них нет уже в книжных магазинах Свердловска и других городов нашей области. Средне-Уральскому книжному издательству стоит подумать об увеличении тиражей краеведческих изданий, спрос на которые растет с каждым годом.

Н. АРХИПОВА,
доцент Свердловского
педагогического
института.



Добрынин Евгений Николаевич

17 августа 1981 года после тяжелой и продолжительной болезни скончался начальник Свердловского отдела рабочего проектирования ЦНИИ ЭП жилища, участник Великой Отечественной войны, кандидат технических наук Е. Н. Добрынин.

Всю свою жизнь он посвятил развитию строительной индустрии в нашей стране.

С 1948 по 1951 год он трудился конструктором Мособлпроекта, затем работал в г. Павлово на Оке. С 1954 по 1962 год был главным инженером, затем зам. начальника строительного треста в г. Каменске-Уральском.

С 1962 по 1970 год работал главным конструктором сектора, затем руководителем сектора НИИ г. Свердловска. С 1970 по 1975 год был научным сотрудником НИИ г. Минска, а с июля 1975 года возглавлял ОРП ЦНИИ ЭП жилища.

Под его руководством был выполнен проект экспериментального дома улучшенной комфортности для Химмаша, выполнена корректировка проектов серии 141 и 141СВ и осуществлялась техническая помощь ДСК, заводу ЖБИ им. Ленинского комсомола. Тов. Добрынин Евгений Николаевич был грамотным, вдумчивым конструктором, чутким руководителем.

Светлая память о нем надолго останется в наших сердцах.

Администрация и общественные организации ЦНИИ ЭП жилища г. Москвы, ОРП ЦНИИ ЭП жилища г. Свердловска, Свердловского ДСК, ЖБИ им. Ленинского комсомола выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

◆ ИЗ СНИМКОВ,
ПРИСЛАННЫХ НА
КОНКУРС.
БЕРЕЗЫ.

Фото Ю. ЕНИВАТОВА,
мастера СУ-28.

Ответы

на криптограмму «строительную», опубликованную в № 31 нашей газеты.

1. Кран. 2. Высокоскоростной. 3. Дом. 4. Крюк. 5. Чердак. Текст-обращение ко всем коллективам ДСК: «Домостроению — высокое качество».



* Футбол

В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ

На первенстве стройуправлений по футболу в зачет летней спартакиады (эти встречи проводились на стадионе Зеленой Рощи), приняли участие команды шести подразделений комбината. После упорной интересной спортивной борьбы на зеленом поле места распределились так: победу в

турнире одержали футболисты СУ-20, второе место у команды СУ-28, третье — у СУ-1.

П. ФОНАРЕВ,
тренер ДСК
по лыжам.

* Волейбол

И ДОЖДЬ НЕ ПОМЕХА

В нелегких погодных условиях прошел турнир волейбольных команд ДСК на базе отдыха «Домостроитель», но дождь не испугал ни игроков, ни болельщиков.

И спортсмены, и все, пришедшие поболеть за них, были захвачены увлеченной борь-

бой на волейбольной площадке. Особенно интересную, сложную, техничную игру показала команда управления ДСК, которая и стала победительницей турнира. Второе место заняли спортсмены СУ-15, третье — сборная УПТК.

Все соревнования, посвященные Дням физкультурника и строителя, прошли на хорошем организационном уровне, в чем немалая заслуга инструкторов и тренеров физкультуры ДСК Павла Фонарева, Михаила Пимкина, Валерия Тупицына, Леонида Кузьмина, Александра Шестовских и Вадима Кирчанова.

А. КОРОБКОВ,
старший
инструктор
физкультуры ДСК.