

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

Основана 30 апреля 1943 г.

№ 29 (3145).

ПЯТНИЦА, 31 ИЮЛЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

* Навстречу Дню строителя

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

К своему профессиональному празднику работники комбината по традиции готовят трудовые подарки. До 9 августа коллективу СУ-1 предстоит ввести в эксплуатацию 107-квартирный дом № 30б и 36-квартирный дом № 30в (1 подъезд) на Уралмаше, 96-квартирный дом № 8 в жилом квартале «Комсомольский»-III, дом № 3 в поселке Тавагуй.

СУ-7 сдает к празднику 96-квартирный дом № 7 в квартале «Комсомольский»-III, 72-квартирный дом в городе В. Пышма, 36-квартирный дом № 10г с детским кафе в микрорайоне «Парковый».

СУ-13 необходимо ввести в строй 144-квартирный дом по улице Мусоргского и общежитие по улице Бисертской.

Задача коллектива СУ-15 — сдать к празднику 180-квартирный дом № 3 «А» в городе В. Пышма и 106-квартирный дом № 30 «В» (3 подъезда) на Уралмаше.

Коллективам бригад маляров, плотников и штукатуров, добившихся

наивысшей производительности труда, устанавливаются дополнительные меры морального и материального поощрения.

За первое место среди коллективов своей профессии бригада награждается Почетной грамотой ДСК и бесплатной туристической путевкой по городам Урала в выходные дни. За второе место — Почетной грамотой ДСК и ценным подарком. За третье место — Почетной грамотой ДСК.

Коллективам бригад трубоукладчиков (при условии выполнения СУ-20 и СУ-29 всех объемов работ и сдачи в эксплуатацию предпраздничных объектов), добившимся наивысшей производительности труда при отличном и хорошем качестве работ и занявшим первое место в своем управлении, вручается Почетная грамота ДСК, выдается двухкомнатная квартира одному из членов бригады. За второе место — Почетная грамота ДСК и ценный подарок. За третье место — Почетная грамота ДСК.

В ТРУДНЫЕ для комбината дни собрались бригады ДСК на свой очередной IV слет. Коллектив не справился с установленным планом второго квартала по вводу объектов в эксплуатацию. В первом полугодии вместо 60 условных «нулей» СУ-20 и СУ-29 сделали только 49 нулевых циклов. В который раз сыграла свою отрицательную роль некомплектная поставка изделий завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. В итоге коллектив комбината за первое полугодие сдал всего лишь 111 тысяч квадратных метров общей площади жилья из 360 тысяч квадратных метров по годовому государственному плану.

Строители почувствовали на практике (и об этом говорил главный инженер ДСК Л. И. Гореховский), что намного повысились требования к сдаваемой конечной продукции.

К тому же и сами дома стали намного сложнее. Так, комбинат вводит в настоящее время большой объем 12- и 16-этажных домов со сложными системами дымоудаления и пожаротушения, насосными, автоматикой, диспетчеризацией.

Главный инженер ДСК перечислил пусковые объекты II квартала, до сих пор не готовые к эксплуатации по различным причинам; на многих домах нет вертикальной планировки, бла-

* IV слет бригад ДСК

гоустройства, нередко порывы кабеля.

Не работают 32 лифта на ранее сданных домах.

Жильцы уже заселенных домов постоянно жалуются на промочки с крыш, по вертикальным и температурным швам, рассыхающи-

21 процент, а СУ-20, СУ-29 успевают освить только 12 процентов.

Большую тревогу вызывает качество строительных работ. «Нули» монтируются кое-как, без отверстий и коммуникаций. Вроде бы совсем недавно построили

И ВЗЫСКАТЕЛЬНО, И ОЗАБОЧЕННО

еся полы и другой брак строителей.

Цель слета бригад, как определил ее главный инженер ДСК, — найти причины, из-за которых домостроители разучились сдавать в эксплуатацию жилые дома, выработать единые критерии устранения отмеченных недостатков, повысить требовательность и ответственность за качество своей работы.

Серьезное положение, сложившееся в работе коллектива ДСК, усугубляется и тем, что в последнее время наметился довольно ощутимый разрыв в мощностях отдельных подразделений ДСК. Отстают трубоукладчики. Стоимость инженерных сетей в общем объеме работ, производимых коллективом ДСК, составляет

у дома по ул. Мусоргского тепловую точку, но перегородки там провалились.

Наш долг, объективная необходимость — оправдать, разумно использовать капитальные вложения, которые вкладывает в строительство государство. Сделать все, чтобы преодолеть допущенные отставание, перестроить свою работу. Если мы тратим 63 миллиона государственных рублей, то должны сдавать свердловчанам 7—8 тысяч добротных квартир. Ближайшая же задача коллектива комбината — сдать к Дню строителя 46 тысяч квадратных метров общей площади жилья и еще 80 тысяч квадратных метров жилья в III квартале. «Без этого будет нерезультативно выполнение плана IV квартала и государственно-

го плана всего года.

Бригады ДСК М. М. Михайлов (СУ-27), А. Н. Венерцев (СУ-29), Г. И. Шабанова (СУ-7), бригадир-прораб СУ-29 В. А. Белоусов и другие выступающие объективно, страстно, по-деловому вскрыли имеющиеся в работе недостатки, наметили пути их устранения, призвали своих товарищей по труду сделать все возможное для успешного выполнения первого года 11-й пятилетки.

Бригады монтажников обратили внимание на некомплектную поставку изделий, на трудности освоения новой серии 141-СВ, отсутствие «челноков», перебои с поставкой и низкое качество гипса, большой объем кирпичной кладки. Высказали ряд претензий к субподрядчикам и смежникам.

Бригады отделочников (особенно на высотных домах) обеспокоены низким уровнем механизации строительства (нет подъемников, растворяющих станций, насосов, тонких шлангов и т. д.). За субподрядчиками постоянно приходится делать ремонт.

В заключение слета собравшиеся избрали совет бригадиров из пятнадцати человек, приняли обращение к трудящимся комбината.

А. ЧЕПАСОВ.

ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ СЛЕТА БРИГАДИРОВ К ТРУДЯЩИМСЯ КОМБИНАТА

Коллектив Свердловского домостроительного комбината в ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» и «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», обязуется сдать в эксплуатацию 360,6 тыс. кв. метров жилья, детский комбинат на 280 мест и 15 встроенно-пристроенных помещений торгового назначения.

Мы, участники четвертого слета бригадиров Свердловского домостроительного комбината, считаем, что успехи советского народа в коммунистическом строительстве, рост благосостояния всех трудящихся зависит прежде всего от каждого из нас, от нашей энергии, от трудовых усилий каждого человека.

Девиз «Сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня» — должен быть основополагающим в нашей работе. Многие из бригадиров, проявляя инициативу,

умело организуют труд в своих коллективах, стали хорошими наставниками молодежи.

В 11-й пятилетке бригада монтажников СУ-29 А. Н. Венерцева в числе семи бригад Главсредуралстроя выступила с инициативой «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе». Эта инициатива одобрена коллегией Главсредуралстроя и обкомом профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

Бригады монтажников Е. С. Палева и С. Г. Улитина на активе трудящихся комбината выступили с починим «Каждой бригаде — ритмичную работу, высокое качество и культуру производства», который поддержало еще 5 бригад общей численностью 115 человек.

Все бригады основных профессий работают по пятилетним планам-обязательствам, методом бригадного подряда.

Высоких показателей в выполнении натуральной выработки достигли бригады, возглавляемые: Н. Г. Воробьевым — СУ-7, В. А. Королевым — СУ-1, В. А. Созиной — СУ-15, В. С. Бабиной —

СУ-13, Р. А. Калягиной — СУ-1, В. С. Максимова — СУ-7, С. Г. Улитина — СУ-27, А. Н. Венерцева — СУ-29 и многие другие.

Большинство бригад комбината являются активными общественниками, избраны в состав партийных, профсоюзных, комсомольских комитетов, являются депутатами районных, городских Советов, пользуются в коллективе заслуженным авторитетом.

Мы призываем все бригады заводского и строительного производства направить усилия на всемерное развертывание социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий первого года одиннадцатой пятилетки.

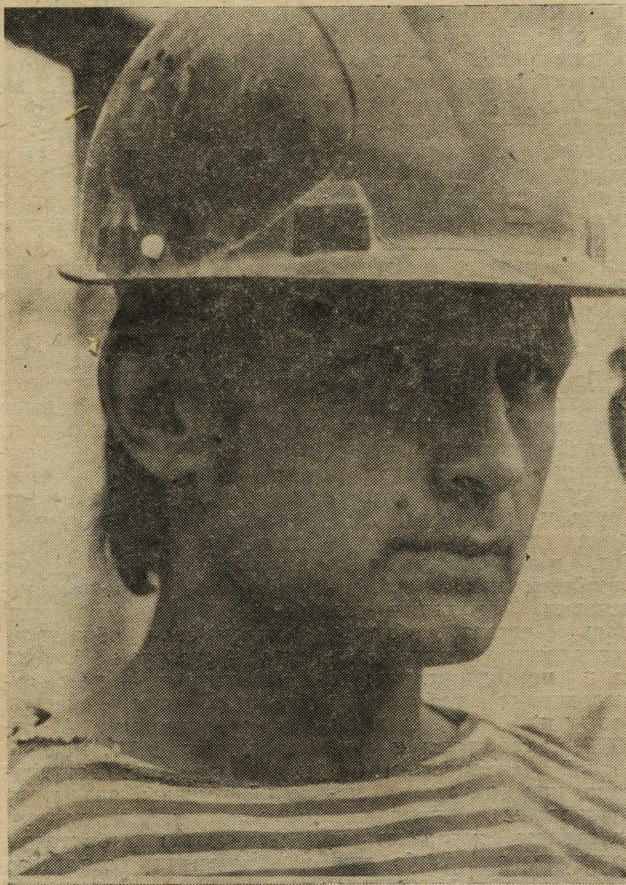
Ритм в работе должен стать нормой нашей жизни. Наши усилия должны быть направлены на: сокращение сроков и стоимости строительства; обеспечение высоких темпов роста производительности труда на основе дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, совершенствования организации труда, лучшего

использования рабочего времени; усиление экономии сырья, материалов, энергии; сокращение издержек, нерациональных перевозок, более полное использование транспортных средств; обеспечение широкого планомерного распространения передового опыта, особое внимание на массовое внедрение метода бригадного подряда, «сквозного» подряда.

Мы будем стремиться создавать и поддерживать в бригадах обстановку товарищества и высокой ответственности за результаты и качество труда, всемерно улучшать профессиональное мастерство и общеобразовательный уровень каждого рабочего.

Взыскательность, требовательность к себе, к своим коллегам — залог успеха. Мы должны с предельной строгостью спрашивать и с тем, кто забывает о достоинстве рабочего человека, нарушает дисциплину, не бережет народное добро.

Решения XXVI съезда КПСС вдохновляют нас на новые трудовые успехи, и мы выражаем уверенность, что задачи, поставленные перед коллективом комбината, будут выполнены.



Стаж у монтажника 3-го разряда Николая Медведева только начинается. Окончив курсы в учебном комбинате Главки, он пришел недавно в бригаду А. Сартдинова (СУ-28) и уже неплохо зарекомендовал себя на рабочем месте.

На снимке: монтажник Николай Медведев. Фото В. КАЛИМАСОВА.

* Рабочей минуте — строгий счет!

СЛАГАЕМЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Непрерывное условие выполнения намеченных партий планов экономического и социального развития, повышения производительности труда — дальнейшее улучшение дисциплины и организованности на производстве, на каждом рабочем месте.

Социалистическая дисциплина труда, как дисциплина сознательного отношения к делу, формируется всем укладом нашей жизни. Но происходит это не стихийно, не самоотечком. «Нам надо, товарищи, — отмечал товарищ Л. И. Брежнев, — постоянно держать в поле зрения все вопросы, связанные с повышением дисциплины труда, не допускать и тени формального отношения к этой важной проблеме».

Соблюдать дисциплину труда — это не только выполнять правила внутреннего распорядка, не допускать прогулов и опозданий. Сознательная дисциплина неразрывно должна быть связана с творческим подходом к своим обязанностям, поиском новых способов и приемов работы, путей экономического использования материальных ресурсов. Дисциплина предполагает всеобщее нетерпимое отношение к любым проявлениям безответственности, неорганизованности, формализма.

Партийная, профсоюзная организация, администрация нашего управления постоянно работают над укреплением трудовой дисциплины в коллективе. Создан совет профилактики пьянства и правонарушений, работает общественный отдел кадров. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины или пьянства разбирается на бригадных собраниях, на товарищеском суде или расширенном заседании строительного комитета. В этом году было осуждено пять нарушителей. По сравнению с прошлым годом мы имеем значительное улучшение состояния трудовой дисциплины.

К нарушителям применяются жесткие меры воздействия. Двум членам отодвинута очередь на квартиру, еще двум отпуск перенесен на зимнее время, одному — вынесено взыскание.

Много материала для размышлений дают рейды-проверки соблюдения распорядка трудового дня. В нынешнем году мы пять раз проверяли время начала и окончания работы. В мае было проведено открытое партийное собрание, на котором проанализировали состояние дисциплины в коллективе, заслушали

начальников участков о роли инженерно-технических работников в организации воспитательной работы в коллективе. Участники собрания пришли к выводу, что только тогда удастся добиться значительного улучшения дисциплины и порядка в строительном производстве, когда все инженерно-технические работники, бригадиры, коммунисты не только сами будут неукоснительно соблюдать дисциплину, но и не останутся равнодушными к случаям прогула или пьянства своих товарищей.

Первичные партийные организации призваны действовать формированию такой обстановки нетерпимости по отношению к нарушителям, чтобы не было повторений проступков. Для этого надо уметь сочетать воспитательные и административные меры, правильно вести идеологическую работу.

В нашем управлении за полгода проведено восемь лекций и бесед с соответствующей тематикой. Политинформаторы в своих выступлениях и беседах также заостряют внимание на вопросах трудовой дисциплины.

Кроме трудовой дисциплины, есть еще и такое понятие, как исполнительская дисциплина. К сожалению, наши субподрядные организации СУ-20 и СУ-29 меньше всего думают об этом, поэтому и подводят нас сплошь и рядом. Например, дом № 3 по ул. Ярославской был отделан более месяца назад, но предъявить его к сдаче мы не могли — не было канализации, телефона, водопровода. До сих пор не сделано благоустройство многих ранее сданных домов.

Сколько трудов положили мы на то, чтобы сделать дома № 7—8 в квартале Комсомольский, но до сих пор там нет теплоснабжения, насосной. Волнует нас теперь, будет ли насосная и тепловая станция на собственном доме ДСК, других объектах, не придется ли зимой работать в холодных домах. А ведь это прямые потери рабочего времени, снижение производительности труда.

Высокая политическая и трудовая активность каждого из нас, усиление ответственности за свое дело, сознательная дисциплина — вот надежный залог наших дальнейших успехов.

В. НЕСТЕРОВ,
секретарь
партийной
организации
СУ-7.

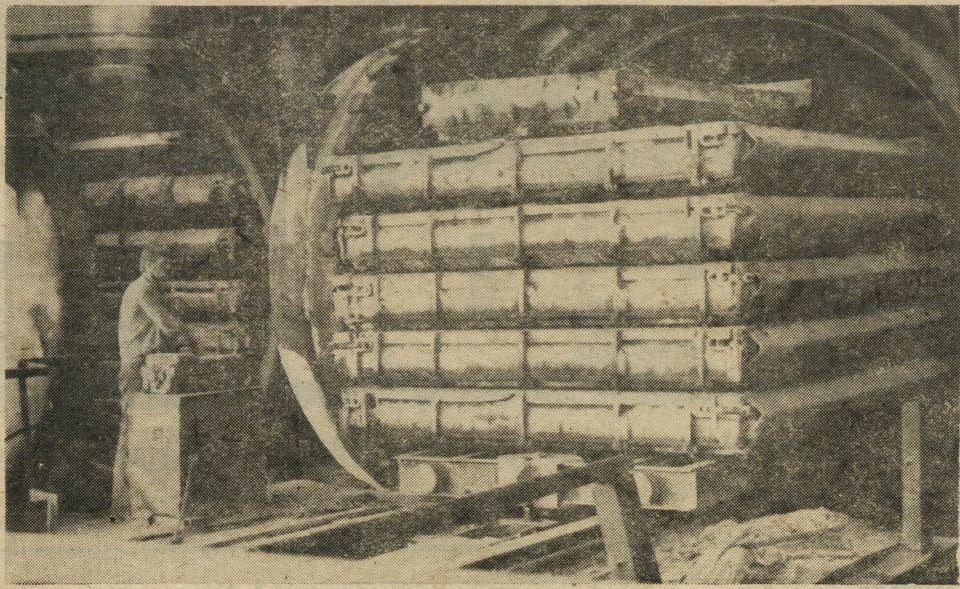
* Нам отвечают

«В ДОЛГУ У НОВОСЕЛОВ»

В нашей газете № 25 от 3 июля был опубликован репортаж о материале «В долгу у новоселов», в котором шла речь о медленных темпах работ на благоустройстве ряда объектов.

Редакция ответила НАЧАЛЬНИК СУ-7 Г. С. ПЕКАРЬ. Он подтвердил наличие большого объема невыполненных работ по благоустройству у ранее

сданных объектов в квартале Парковый и других. Коллектив СУ-7 ни на одном из них не может сегодня приступить к устройству газонов, площадок и установке малых архитектурных форм, так как коллективы управлений нулевого цикла (СУ-20 и СУ-29) не выполнили планировку, отмостку, асфальтовые проезды.



17 октября коллектив цеха № 4 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола отметил свое двадцатилетие. Включившись в борьбу за присвоение звания «Цех высокой культуры производства», труженники «ячейки» поддержали почин «Двадцать ударных недель — к дню рождения цеха», инициатором которого выступил комсомольско-молодежный коллектив, возглавляемый Виталием Дружининым. Свидетельство того, что слово у заводчан не расходится с делом, — успешное выполнение коллективом цеха № 4 плана первого полугодия.

НА СНИМКЕ: в цехе ячеистого бетона идет загрузка изделий в автоклав. Фото В. КАЛИМАСОВА.

* Третий трудовой семестр

МЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Заканчивается первая половина трудового семестра у студентов. Каковы же его результаты?

В основном бойцы ССО, работающие на объектах ДСК, трудятся успешно. Но есть и другие факты. Некоторые из ребят, например, из отряда «Горизонт» (СУ-13), почему-то скорее настроены на отдых, чем на работу. В разгар рабочего дня могут со-

браться в кружок, о чем-то мирно беседовать, а дело стоит. Иногда такие беседы затягиваются, и дело здесь не всегда упирается в отсутствие инструмента или фронта работ.

Лето для студентов — экзамен не только на трудовую, но и на гражданскую зрелость и оттого, как поставлена в отрядах идейно-воспитательная работа, каков мик-

роклимат в молодежных коллективах, зависят результаты их работы.

Домостроительный комбинат ждет от девчат и ребят ССО большой помощи в своих делах, рабочих рук в эту горячую пору ДСК не хватает, и строители надеются на то, что бойцы студенческих стройотрядов, как представители передовой советской молодежи, приложат все свои силы, весь

жар молодых сердец на выполнение и перевыполнение порученных им заданий.

Беспокойного комсомольского горения, верности делу, большой самостоятельности и требовательности к себе, к своим товарищам, нетерпимости к недостаткам в организации труда и внутриотрядной жизни — вот чего хотелось бы пожелать бойцам ССО.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

По методу Николая Злобина

2. БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД СЕГОДНЯ

В нашей газете 10 июля были опубликованы материалы «Делового клуба» «Свердловского строителя», посвященные развитию бригадного подряда. Вашему вниманию была предложена первая часть статьи «По методу Николая Злобина». Сегодня мы публикуем вторую часть этого материала.

На подряде в ДСК в настоящее время находятся 82 бригады (100 процентов бригад основных профессий). Кроме них, есть еще и комбинированные механизированные бригады УПТК и завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, осуществляющие поставки стройматериалов и железобетонных конструкций на строительные площадки.

Удельный вес бригадных работ в общем объеме работ, выполняемых коллективом комбината, в настоящее время составляет 90 процентов. За I полугодие этого года по подряду собственными силами освоено 20,6 млн. рублей (85 процентов общего объема СМР). Получено экономии 101 тысяча рублей.

В прошлом году методом бригадного подряда выполнено работ на 37 млн. 892 тысячи с лишним рублей (83,5 процента плана собственными силами). Трудники ДСК получили премий на сумму 91,8 тысячи рублей.

А вот говорить о том, что все возводимые комбинатом в течение года объекты были охвачены подрядом, пока не приходится. Это зависит от степени подготовки объектов, наличия технической документации, финансиро-

вания, от того, в каком объеме выполнены работы на «нулях» и сетях СУ-20 и СУ-29. И трудностей здесь немало.

Так, дома новой серии 141-СВ в настоящее время несвоевременно обеспечиваются проектно-сметной документацией, с опозданием производится снос строений и подготовка стройплощадок под строительство заказчиком. Нередко бывает и так, что из-за неготовности, например, сетей, ТП или РП и т. д., бригады приходится переводить с хозрасчетных объектов на другие, не подготовленные к подряду. Кроме того, у нас в комбинате есть такие коллективы, с которыми заключать бригадные договоры просто не представляется возможным. Так, например, бригада монтажников В. Соломина из СУ-28, разбившись на звенья, возводит одновременно несколько объектов соцкультбыта, где о сроках производства работ можно говорить лишь приблизительно.

Бригадный подряд предусматривает четкую организацию труда. В этом плане все, о чем рассказывали на страницах газеты «Свердловский строитель» инженер по труду СУ-28, бригады СУ-7 и СУ-13, в ходе обсуждения выступления В. Затворниченко «Мы строим дома», правильно. Переводу бригад на хозрасчет должна предшествовать серьезная инженерная работа по подготовке проектов организации, производства и фронта работ, смет на строительство объектов, финансирование их, и, разумеется, по обеспечению коллективов всем необходимым для успешного ритмичного труда.

Работая по подряду, строители заинтересованы и в росте производительности труда, и в улучшении качества работы, и в снижении себестоимости, и в экономии стройматериалов. За все это они получают соответствующую премиальную надбавку к основной заработной плате. Заключая договор о хозрасчете с администрацией стройуправлений, коллективы бригад берут на себя обязательства по обеспечению сохранности сборных железобетонных конструкций и стройматериалов, по экономии расчетной стоимости, по вводу объекта в эксплуатацию в установленные сроки и т. д. Поэтому бригадиры должны перед началом работ на объекте не только ознакомиться со всей документацией по подряду, но и хорошо знать ее.

Да и как можно четко организовать работу на объекте без знаний расчетной стоимости работ, аккордного наряда с калькуляцией затрат труда и зарплаты, графика производства работ, графиков поставки стройматериалов и обеспечения механизмами. Ведь состав, объемы, технология производства работ и последовательность выполнения работ как раз и определяются ИПП, графиком и расчетной стоимостью. Однако, как показали неоднократные проверки, бригады хозрасчетных коллективов слабо еще разбираются в документации по бригадному подряду, недостаточно изучают и анализируют ее.

Успешное внедрение хозяйственного расчета в строительстве невозможно без хорошо организованной инженерной си-

стемы управления бригадным подрядом, основой которой являются новые формы планирования, материально-технического обеспечения и оценки результатов труда.

Закономерным развитием бригадного подряда в ДСК является организация поточного строительства высотных домов по сквозному бригадному подряду. В настоящее время в СУ-28 организованы три комплексные бригады, которые возглавляют В. М. Сыщенко, А. П. Ларионов и В. Г. Мальцев. За этими монтажными бригадами закреплено генподрядное управление № 7, где организованы три потока по строительству высотных домов. Работы выполняются по совмещенному графику производства работ. В потоке задействованы и субподрядные организации: бригады Уралэлектромонтажа, Сантехмонтажа, Промсвязьмонтажа, Лифтмонтажа. И хотя пока не все еще как надо получается в комплексных коллективах (важно, чтобы все бригады, в том числе и субподрядные, выполняли свои обязательства), — сквозной бригадный подряд — дело перспективное и его следует совершенствовать. А руководители СУ-7, СУ-28 и субподрядных организаций должны оказывать помощь и поддержку комплексным бригадам в развитии сквозного подряда.

Отношения между коллективами должны строиться по принципу «Рабочей эстафеты».

Л. ФИНАДЕЕВА,
старший инженер
отдела труда
и зарплаты ДСК.

* Плоды творческого содружества

Внедряем новую серию



Книга рассчитана на профсоюзные кадры и актив, пропагандистов, научных работников.
«Нормирование труда и профсоюзы». Учебное пособие. М., Профиздат, 1980 г.

ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

В библиотеку объединенного постройкома ДСК поступили новые книги. Это «Социальная функция социалистического соревнования» В. Н. Киселева.

Учебное пособие написано в соответствии с программой курса «Научная организация труда и техническое нормирование». Рассматриваются сущность, содержание и задачи социалистического нормирования труда, определена его роль в повышении эффективности производства. Изложены методы нормирования труда в промышленности и специфические особенности нормирования в строительстве, на транспорте, в сельском хозяйстве.

Расскрываются основные формы участия профсоюзных организаций в нормировании труда.

«Производственно-экономическая работа профсоюзов». Учебное пособие. М., Профиздат, 1980.

В учебном пособии раскрываются основные направления, методы и формы деятельности профсоюзов в решении задач коммунистического строительства. Убедительно показана необходимость все более широкого и активного участия трудящихся в управлении производством, возмощении роли профсоюзов как школы управления в условиях развитого социализма.

Учебное пособие рассчитано на студентов высших профсоюзных школ.

К. ЗАЙЦЕВА,
старший библиотекарь
библиотеки ОПК ДСК.

Одним из основных направлений работы Свердловского филиала института «Индустройпроект» является разработка прогрессивных методов изготовления и монтажа сборных конструкций крупнопанельных зданий. Началом этой работы явилось групповое монтажное оснащение в виде объемных кондукторов — тур и парно-шарнирных связей. Это оснащение нашло широкое применение на стройках Среднего Урала. До сих пор большинство 9-этажных крупнопанельных домов Свердловским ДСК монтируется с его помощью.

Последующее совершенствование технологии монтажа привело к созданию группового монтажного оснащения с захватами полуавтоматического действия, которое, по существу, является трафаретом повторяемой секции или другой части этажа крупнопанельного дома. Это оснащение является комплексным, так как в своем составе содержит не только рабочие органы по ориентированию и временному креплению элементов, но и рабочие места для монтажников, сварщиков.

Для Свердловского домостроительного комбината разработано групповое оснащение «индикатор 12—16» для монтажа 12- и 16-этажных зданий, «ВИЗ-9» для монтажа 9-этажных домов, оснащение для монтажа конструкций «нулей». В настоящее время вступил в работу первый комплект оснащения «ВИЗ-9-141» для сборки 9-этажных блок-секций серии Ш-141-СВ.

С начала своей деятельности филиал занимается разработками нестандартного оборудования для производства сборных железобетонных изделий. Значительная часть этих разработок

связана с заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола.

В свое время Я. Дейч и В. Теплов разработали экономичные малогабаритные формы, позволяющие увеличить загрузку автоклавов. При освоении производства изделий серии I-468Б эта работа была продолжена В. Соколинским. Разработанные им рекомендации по оптимальной загрузке автоклавов при производстве наружных стеновых панелей позволили увеличить мощности автоклавного производства на 27 процентов.

Нестандартное оборудование, в основном формы, проектировалось для разных технологий производства изделий серии I-468Б. Так был разработан комплекс формующего оборудования для производства объемных элементов лоджий, балконов, козырьков входа, которые эксплуатируются и поныне. Разработан парк форм для производства различных видов изделий 12- и 16-этажных домов.

Закончена, в основном, работа по созданию формующего оборудования для производства изделий серии Ш-141-СВ. Как и всегда, здесь ставилась задача обеспечения дальнейшего повышения уровня заводской готовности изделий. Создано оснащение для производства комплексных панелей цоколя, безрулонной кровли, калиброванного настила, укрупненных парапетных панелей и плит лифтового холла. Эти решения уже реализуются, как в ходе строительства домов серии I-468Б, так и в первых домах серии 141-СВ.

Примером совместного творческого содружества филиала и комбината на всех стадиях разработки и внедрения может служить организация поточ-

ной застройки микрорайона «Б» в жилом районе Пионерский. Традиции делового сотрудничества филиала и комбината были заложены еще в бытность работы в нем Б. Ельцина. Большой и многолетний вклад в развитие творческих связей, создание делового климата совместной работы внесли Е. Копылов, Р. Турко, В. Имшенецкий, А. Вольнский. Внедрение ряда разработок, например «ВИЗ-9», стало возможным благодаря энергичной поддержке А. Ежова. Давнее сотрудничество связывает филиал с Л. Гороховским, Е. Генераловым, Г. Пекарем, Л. Ахминым, Я. Мокиным, Г. Сметаной, К. Берсеновой и многими другими специалистами ДСК. В процессе отработки нового монтажного оснащения много ценных предложений внесли В. Окаров, В. Сыщенко и А. Садрудинов.

Многие годы успешно осуществляется творческое сотрудничество филиала с заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола. Примером совместной работы может служить создание кругового конвейера, первые проработки по которому были выполнены на заводе.

Большую роль в развитии творческих контактов сыграли В. Мотылев, а затем В. Тагинцев, В. Нудель. Работая на разных должностях, В. Нудель всегда проявлял интерес к прогрессивным техническим решениям, умение и желание довести идею до реализации. Активными участниками совместной работы по созданию и внедрению новой техники всегда были В. Юзвук, В. Кислицын, Л. Лещинский, А. Носков, А. Зяновцев, Б. Авдошин, В. Федянин и Н. Мацнев.

Качественно новые технологические решения закладываются сейчас для

строящегося завода КПД по производству изделий серии 137-С. В настоящее время филиалом ведется разработка значительной части нестандартного формующего оборудования этой серии.

Творческое сотрудничество комбината и филиала сложилось давно. По нашему мнению, есть возможность для его дальнейшего развития.

Например, существует потребность в обмене информацией по ряду совместно разрабатываемых вопросов. Так, по серии Ш-141-СВ разработан, изготовлен и сейчас уже запускается в производство большой парк формующего оборудования. Эксплуатационники и технические службы завода располагают обширными данными по состоянию этого оборудования, выявляющимся неполадкам. Необходимо, чтобы эта информация систематически доходила до филиала.

В настоящее время идет совместная работа филиала и комбината над освоением нового оснащения «ВИЗ-9-141» на монтаже домов в соцгороде Уралмаша и микрорайоне Комсомольский. Совместно со специалистами филиала активно трудятся над внедрением высокопроизводительного оснащения В. Гири, А. Пилипенко, Д. Брик, С. Улитин, Е. Палев и многие другие работники СУ-27 и СУ-28. Действенная помощь во внедрении оказывается руководителями ДСК и завода.

Творческий союз Свердловского домостроительного комбината и Свердловского филиала института «Индустройпроект» будет и дальше крепнуть и развиваться на благо общего дела.

В. ВЯТКИН.

* Новое в строительстве

МАШИНА ДЛЯ ШЛИФОВКИ

Машина, внедренная на Красноярском комбинате железобетонных и металлических конструкций, состоит из рамы, тележки и рабочего органа. К нижней части тележки крепится тяга рабочего органа, механизм подъема которого размещается на ее верхней части. Тележка имеет 8 биконических колес. Механизмом подъема рабочего органа является двухбарабанная лебедка.

Рабочий орган представляет собой двухтраверсную шлифовальную

головку, состоящую из рамы, двух конических кондукторов, горизонтального вала и электродвигателя.

На вертикальных валах редуктора жестко посажены трехлучевые траверсы. Траверсы с абразивными кругами закрыты кожухом, под который с помощью шланга подается вода для смыва с поверхности отходов шлифования.

Внедрение машины позволило повысить производительность труда на 15 процентов, исключить использование дефицитных абразивных сегментов, которые применялись на ручных шлифовальных машинах.

Передвижной

пост

Передвижной пост механизированного инструмента был изготовлен на участке малой механизации треста «Уралметаллургмонтаж».

Пост монтируется на одноосный прицеп, может транспортироваться любым грузовым автомобилем и предназначен для питания ручного монтажного инструмента для выполнения операций: сверления отверстий, резки листа, снятия фасок под сварку, рыхления грунта, сборки резьбовых соединений, поверхностной зачистки металла.

Предусматривается применение электрического

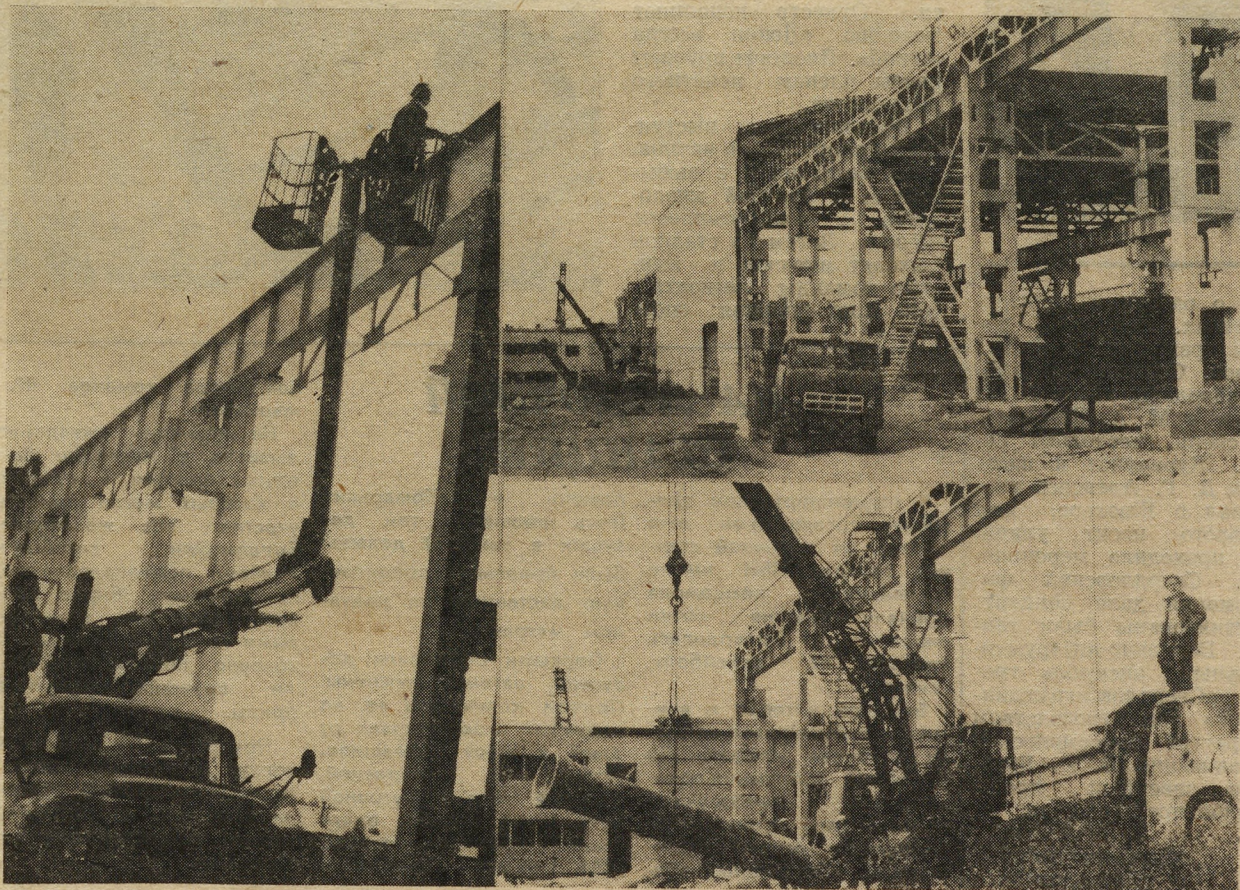
и пневматического инструмента.

Передвижной пост механизированного инструмента применяется для механизации монтажных работ на строительных объектах, что способствует улучшению культуры производства, увеличению производительности труда на 40 процентов.

Пост экспонировался в павильоне строительства ВДНХ СССР.

Более подробные сведения об этих новшествах можно получить в Свердловском центре научно-технической информации и пропаганды по адресу: Свердловск, улица Малышева, 101 или по телефону 55-15-85.

В. КАЙГОРДОВ,
ст. инженер
отдела пропаганды
ЦНТИ.



Пуска этого самого крупного объекта реконструкции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола — трехпролетного формовочного отделения цеха № 6 — с нетерпением

ждут и заводчане, и строители. Ввод в строй и освоение новых мощностей в цехе № 6 позволит ДСК полностью перейти на строительство домов из из-

делий серии 141-СВ и довести строительство домов КПД до 420 тысяч квадратных метров жилья в год.

НА СНИМКАХ: завер-

шается реконструкция цеха № 6 (построены новое формовочное отделение, склады готовой продукции).

Фото В. Калимова.

* 26 июля — День Кировского района

ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПРАЗДНИК КИРОВЧАН

Торжественные, взволнованные пришли со своими семьями в этот день на площадь перед Дворцом культуры «Урал» ветераны войны и труда, коммунисты, комсомольцы и молодежь. Кругом алые стяги знамен, транспаранты. У входа на спорткомплекс «Урал» и на улицах размещены стенды с фотовыставками, показывающими трудовую и культурную жизнь района, его прошлое и настоящее. Звучат песни советских композиторов о Родине, партии, труде, рабочем классе.

Ровно в 17 часов на стадионе состоялось открытие традиционного праздника, посвященного Дню Кировского района, и дню смотра достижений и побед коллективов его предприятий, организаций, учебных заведений.

Звучит торжественный марш. На стадион выходит почетная колонна представителей трудящихся района со знаменами. В ее рядах участники Великой Отечественной войны, ветераны труда и победители соцсоревнования по итогам 10-й пятилетки, спортсмены, школьники.

Среди знаменосцев депутат Верховного Совета СССР, инициатор почин «Пятилетку — в три года!», работница производ-

ственного объединения «Уралобувь» Л. И. Корсукова, лауреат премии Совета Министров СССР, Почетный гражданин города Свердловска, бригадир монтажников СУ-28 ДСК Е. С. Палев, ветеран Великой Отечественной войны и труда, наставник молодежи, работник Государственного подшипникового завода № 6 Б. И. Быстрых и многие другие знатные представители трудящихся района.

Идут в колонне мастера спорта, участники показательных спортивных выступлений, школьники района. Среди них представители пионерских дружин школ № 88, 125, 130, 134, удостоенные звания правофланговых на маршах Всесоюзного марша «Пионеры всей страны — делу Ленина верны».

Свои успехи в учебе, труде, спорте ребята посвящают родному району. Восемь тысяч комсомольцев и пионеров учатся только на «4» и «5». Участвуя в трудовых операциях, школьники ежегодно собирают около 600 тонн металлолома и макулатуры, выращивают и высаживают 207 тысяч корней цветочной рассады, 40 тимуровских отрядов работают в зонах пионерского действия. Это наша будущая смена.

Совершив почетный круг, знаменосцы выстраиваются на поле стадиона, а участники почетной колонны занимают место на трибуне.

Слово предоставляется секретарю Кировского райкома КПСС В. Ф. Мурзинову, который рассказывает об истории района, достижениях трудовых коллективов в 10-й пятилетке, о перспективах развития района и о его значительных людях, сообщает итоги соцсоревнования.

Право поднять флаг СССР предоставляется Гелю Советского Союза зав. лабораторией института электрохимии УНЦ АН СССР, кандидату технических наук Б. Г. Рассохину, делегату XXVI съезда КПСС, бригадир маларов СУ-9 треста «Свердловскгражданинстрой» З. Я. Егоровой, делегату XVIII съезда ВЛКСМ, лауреату премии Ленинского комсомола Ф. И. Бедулину.

Звучит гимн Советского Союза.

— Наш район растет, молодеет, становится краше, — говорит диктор, — но этот культурный и экономический рост района немыслим без самоотверженного, патриотического труда кировчан. Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, бюро райкома ВЛКСМ подвели итоги соревнования за район высокой культуры и образцового общественного порядка.

Председатель райисполкома А. П. Деменьшин



вручает Почетные грамоты РК КПСС и райисполкома представителям предприятий — победителей соцсоревнования, а пионеры дарят цветы.

Вновь и вновь над стадионом звучат стихи:
Встречают нас годы,
Призывно трубя,
Пульсирует кровь
Без умолку...
Самоотдача —
Отдача себя
Людям, призванью,
долгу.

Повсеместно,
Где скрещены трассы
огня,
Или там, где кипенье
великих работ,
Сквозь века, на века,
навсегда, до конца:
Коммунисты, вперед!
Комсомольцы, вперед!

Первый секретарь райкома ВЛКСМ М. Н. Матвеев рассказывает о делах и задачах молодежи района, о важных починах комсомольско-молодежных коллективов, среди которых инициатива КМК маларов СУ-15, возглавляемого тов. Ипатовой (комсорт тов. Шангарева), — сдавать жилые дома с комсомольской гарантией качества.

Знатным труженикам района предоставляется право возложить цветы к памятникам В. И. Ленину, Я. М. Свердлову, С. М. Кирову, к Вечному огню на площади Уральских коммунаров, к памятникам В. К. Влюхеру, преподавателям и студентам УПИ, комсомолу Урала.

Праздник продолжается. Оркестр исполняет мелодию «Ленин всегда живой». Пионеры вручают цветы членам почетного президиума.

Показательные выступления спортсменов начинаются велогонкой с выбыванием и борьбой дзюдоистов спорткомплекса «Урал». Затем на стадион выходят мужские и женские команды легкоатлетов. Идет упорная спор-

тивная борьба на волейбольной и баскетбольной площадках. После забега в большой шведской эстафете (мужчины) сборная легкоатлетов ДСК занимает призовое третье место.

А в это время на площади Дворца культуры начинается встреча со свердловскими писателями и поэтами — делегатами VII Всесоюзного съезда писателей Л. Сорокиным, В. Крапивиним, драматургом В. Балашовым, поэтом Ю. Лобанцевым, писателем В. Сибиревым. Работают буфеты, организована книжная торговля. Трудящиеся получают автографы писателей и поэтов вместе с их книгами.

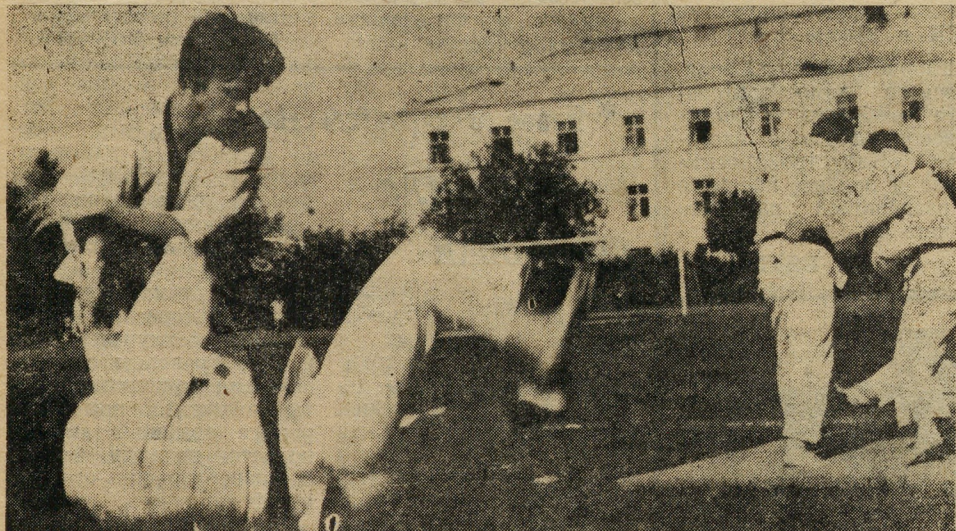
В заключение праздника тружеников района приветствуют на площади артисты Свердловской филармонии и Днепропет-

ровского музыкально-драматического театра имени Т. Г. Шевченко, госцирка и художественной самодеятельности Дома культуры имени Ф. Э. Дзержинского. Модельеры Свердловского Дома моделей показывают новые образцы одежды. Игрет эстрадный оркестр под руководством А. Дорнбуша.

Водно-спортивный праздник, посвященный Дню района, состоялся 26 июля и на лодочной станции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола на озере Шарташ.

НА СНИМКАХ: почетные гости праздника (вверху); показательные выступления дзюдоистов (слева); эстафетную палочку передает спортсмен команды ДСК.

Фото В. Калимасова.



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НА АГИТПЛОЩАДКЕ

20 июля коллектив Дворца культуры им. А. М. Горького домостроительного комбината провел первое мероприятие, посвященное Дню района. Это был праздник двора на агитплощадке по ул. Толмачева, 25.

Праздник открыл лектор общества «Знание» В. И. Смирнов. Он провел беседу о перспективах развития Кировского района. Массовик Дворца М. Кривицкая организовала игры, аттракционы, танцы.

26 июля работники Дворца совместно с тер-

риториальной партийной организацией треста «Свердловскгражданинстрой» провели праздник микрорайона на агитплощадке по ул. Блюхера, 14. Он был разбит на два отделения. Первое отделение для детей и подростков включало в себя конкурсы на лучший рисунок на асфальте, показательные выступления боксеров, эстафету, выставку рисунков двух детских клубов «Огонек» и «Спутник».

Второе отделение инструктор Кировского райкома партии Ю. Е. Немихин открыл расска-

зом о районе и его перспективах. Выступал поэт и драматург В. Ф. Балашов. Солисты ансамбля народных песен В. И. Утина и М. А. Гавриченко спели несколько песен. Журналист и писатель Д. Г. Алексеев рассказал о Блюхере, имя которого носит улица, где проходило мероприятие. Свердловская филармония дала концерт. Организованы были танцы. Вокально-инструментальный ансамбль треста «Свердловскгражданинстрой» под руководством секретаря комсомольской организации В. П. Кузькова завершил праздничное представление.

В. ГРАЧЕВ,
художественный
руководитель
ДК им. Горького.

НА ЛОДОЧНОЙ СТАНЦИИ

В водно-спортивном празднике, посвященном дню района, на лодочной станции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола приняли участие сотни кировчан. Проводились турниры по волейболу, теннису.

Большой интерес и внимание собравшихся вызвала шуточная эстафета. По условиям состязания представители команд-участниц четырех предприятий Кировского района «Бревнышко», «Посейдон», «Са-

пожок» и «Комарики» (пять юношей и три девушки в каждой) должны были проплыть определенную дистанцию на надувном матрасе.

Первыми стартовали девушки, затем мужчины. Причем количество их на надувных плавсредствах от этапа к этапу возрастало. Победу в интересной, упорной, хотя и шуточной спортивной борьбе, одержала сборная завода ЖБИ имени Ленинского

комсомола команда «Комарики».

Не меньшее оживление вызвали и массовые заплывы женщин и мужчин, в которых могли принять участие все желающие. Болеельщики громкими криками подбадривали своих знакомых, бурно приветствовали тех, кто первыми пришли к финишу. И конечно, победителям были вручены памятные призы.

Прекрасная солнечная погода и хорошая организация мероприятий сделали праздник на лодочной станции по-настоящему интересным.