

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

◆ Основана 30 апреля 1943 г.

◆ № 28 (3144).

◆ ПЯТНИЦА, 24 ИЮЛЯ 1981 г.

◆ Цена 2 коп.

* Правофланговые пятилетки



На снимке, опубликованном в газете, вы видите бригадира с конвейера отделки санкабин цеха № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола М. Ю. Ахметова и строителя В. М. Полевщикова (слева).

Фото В. Калимасова.

* Качество — забота общая

ПРЕВРАТИЛИСЬ В РЕМОНТНИКОВ

Коллектив нашей бригады уже несколько раз возвращается на один и тот же объект — здание управления, который стал для нас просто каким-то пересыльным пунктом. И сказать, что дел здесь хватает, нельзя, и заявить, что нет их, тоже будет неправдой.

От такой работы, когда постоянно приходится делать ремонты (из-за частых изменений проекта) хорошего качества, как ни старайся, не выйдешь. Только оштукатурим какую-нибудь кирпичную перегородку, а ее на следующий день наши же каменщики сломают. Так, мы бригадой в 15 человек ходим и занимаемся ремонтом: тут подделаем, там подмажем. И ни тебе производительности, ни удовлетворения от своего труда, ни качества.

Немало горьких слов хочется высказать и в адрес монтажников бригады В. А. Соломеина из СУ-28, которая возвела стены здания. Дело в том, что кирпичные перегородки, выложенные монтажниками, очень уж неровные. Чтобы поверхности стали гладкими, приходится накладывать на такие стены слой раствора сантиметра три-четыре. То же самое касается и мест примыканий двух панелей. Разве нельзя постараться и установить их ровно, чтобы одна не выпирала из-за другой, и чтобы нам не приходилось выравнивать их раствором.

И дело это вовсе не такое простое, как кажется. Ведь от небрежности в ра-

боте одних коллективов на стройплощадке зависит качество других. На стройке все взаимосвязано. К тому же и перерасход раствора получается.

Качество штукатурных работ во многом зависит от того, каким раствором мы трудимся. Если в нем крупный песок, то затирать стены очень не просто.

И еще. После монтажных кирпичные стены. Мастер остался доволен. Получилось красиво и ровно. Применяли при производстве штукатурных работ затирочные машинки, что очень удобно и намного облегчает труд. Но опять же особой радости от добросовестно выполненного дела нет, так как здесь не пробиты отверстия под электрику. Электрики ходили по комнатам, но не могли их пробить, потому что им сказали: «Не спешите. Есть изменения в проекте». А нам и после них, и после работников Промвентиляции, которые также здесь к своим делам еще не приступали, вновь придется делать ремонт.

Сегодня мы штукатурили кирпичные стены. Мастер остался доволен. Получилось красиво и ровно. Применяли при производстве штукатурных работ затирочные машинки, что очень удобно и намного облегчает труд. Но опять же особой радости от добросовестно выполненного дела нет, так как здесь не пробиты отверстия под электрику. Электрики ходили по комнатам, но не могли их пробить, потому что им сказали: «Не спешите. Есть изменения в проекте». А нам и после них, и после работников Промвентиляции, которые также здесь к своим делам еще не приступали, вновь придется делать ремонт.

Сказывается на качестве и отсутствие на рабочем месте средств малой механизации. Мы забыли, например, когда на домах нашего управления поднимали ящики лебедкой. Работали на 5-этажном доме овоще-

совхоза в прошлом году у СУ-13, так все удивлялись, что здесь даже на таком малозатратном доме не обходятся без подъемных средств. Это ли не забота руководства о подчиненных.

И, наконец, качество — это обязательно хороший инструмент. Плохим полутерком или теркой, сколько ни старайся, хорошо стену не затрешь. А тут еще даже и ведер не хватает.

В заключение хочется сказать о новой серии. Поработав на одном таком доме на Уралмаше, мы устали, наверное, больше, чем если бы сделали три дома старой серии. В общем, серия недоработанная. Очень большой объем здесь штукатурных работ. На панелях сделаны какие-то штрабы (непонятно для чего), которые приходится постоянно затирать, затрачивая немало сил и раствора.

Качество — это все, что мы делаем, и забота о нем должна быть общей. Поэтому необходимо, чтобы в ответе за него были и проектировщики, и руководители стройуправлений, и поставщики наши, и субподрядчики, а не только одни мы, конкретные исполнители отделочных работ.

**Г. КУЛИКОВА,
Р. МИШИНА,
Г. НАЙДЫШИНА,
Л. УТЕВА,**
штукатуры комсомольско-молодежной бригады коммунистического труда СУ-15.

* Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДОМОСТРОЕНИЯ — В НАШИХ РУКАХ

17 июля состоялся третий пленум Свердловского горкома КПСС, на котором обсуждался вопрос «О задачах городской партийной организации по повышению эффективности капитального строительства в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. М. МАЮХИН.

На пленуме выступил бригадир монтажников СУ-28 Свердловского домостроительного комбината Е. С. ПАЛЕВ.

Все вы хорошо знаете, что наша партия и правительство уделяют большое внимание вопросу благосостояния советского народа и, в частности, жилищному строительству. Достаточно сказать, что на XXVI съезде партии речь шла о дальнейшем улучшении жилищных условий рабочего человека, повышении комфортабельности жилищ и уровня благоустройства. 530—540 миллионов квадратных метров жилья — вот тот рубеж, который поставила партия нам, строителям, на одиннадцатую пятилетку.

Облик индустриального Свердловска, с гордостью скажу, во многом зависит от многотысячного коллектива Свердловского домостроительного комбината, ведь подавляющее большинство жилья, а также магазинов и других объектов соцкультбыта возводится нами.

В прошедшем пятилетии комбинатом было построено и введено в эксплуатацию один миллион 804 тысячи квадратных метров полезной площади жилья, что на 283 тысячи квадратных метров выше, чем по плану пятилетки, а также большое количество детских учреждений, школ, торговых бытовых зданий и других объектов соцкультбыта.

Свердловчане по достоинству оценили работу комбината по эстетическому уровню микрорайонов. Красивые фасады жилых зданий, оригинальная застройка архитектурно-строительные решения придают микрорайонам

Академический, Парковый и Сортировочный неповторимость и художественную выразительность.

Результаты за первое полугодие нынешнего года у нас такие: план по генподряду выполнен на 103,9 процента, собственными силами — на 100,9 процента. Было смонтировано 412 условных этажей. Это рекордная цифра за полугодие, причем 85 этажей из них смонтированы в новой серии.

В последнее время я внимательно слежу за городской и областной печатью. О чем пишут люди в газеты? Пишут о том, что мы научились строить быстро, научились строить красиво, но нас справедливо упрекают за низкое качество домостроения, за наше отставание по благоустройству.

Что же, замечания, критика в наш адрес справедливы, но давайте и мы глубже и принципиальнее посмотрим, почему мы так отстаем с качеством наших домов?

За качество принято ругать строителей. Что ж, верно, это мы сдаем дома. Новосел не знает, и ему нет дела до того, что у домостроительного комбината наберется с десятком смежников, от которых мы полностью зависим, и которые, к сожалению, дают нам львиную долю брака.

Косяком идут жалобы на полы — а мы зависим от деревообрабатывающего завода треста «Стройдеталь-70», люди недобольны внутренними перегородками — а они поступают с завода

гипсовых изделий и так далее.

Партийная организация комбината работает со смежниками. В конце прошлого года партком провел совместное заседание с парткомом треста «Строймеханизация-2», с партбюро автобазы № 1 треста «Свердловскстройтранс», на которых была сделана попытка скоординировать усилия партийных и хозяйственных руководителей всех подразделений и рангов. Были выявлены взаимные претензии, намечены общие цели.

В апреле этого года партийный актив и руководители ДСК выезжали на завод гипсовых изделий. Было проведено совместное расширенное заседание парткома, принято постановление.

Я выступал на этом заседании и прямо, порочному, высказал руководителем гипсового завода свои претензии. А в результате?

Сейчас моя бригада ведет монтаж дома № 136 в микрорайоне Комсомольский. К нашему общему сожалению, качество гипсовых перегородок осталось на прежнем уровне. Членом моей бригады по-прежнему приходится просверливать отверстия под розетки, делать штрабы, пробивать топором проемы. Так когда же, наконец, коллектив завода, где как нам сказали, внедрена комплексная система управления качеством продукции, будет не на бумаге, а на практике поставлять на строительные объекты гипсовые перегородки высокого качества?

Будем самокритичны: много, но не все зависит от наших смежников. Есть и собственные упущения.

Нынешний год — год трудный для нашего комбината. Я вижу три основные трудности в нашей работе.

Первая. Небывалая разбросанность объектов. Кольцово, Юго-За-

(Окончание на 3 стр.)

ДИСЦИПЛИНА — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ!

Состоялось открытое партийное собрание парт-организации комбината, которое обсудило вопрос «О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И УМЕНЬШЕНИЮ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ». С докладом выступил заместитель начальника комбината М. А. КОЛЬЦОВ.

В прениях по докладу выступили: начальник СУ-1 В. В. МАРЧУК, главный инженер СУ-20 И. А. ПЕХОВ, председатель завкома завода ЖБИ им. Ленинского комсомола П. А. ГРАБИЛОВ, бригадир монтажников СУ-27 С. Г. УЛИТИН, начальник участка малой механизации Г. К. БА-

РЫШНИКОВ, начальник СУ-29 В. А. ГОЛОВИН, секретарь комсомольской организации СУ-15 Л. Н. ЛЕВАНОВА, начальник комбината А. К. ЕЖОВ.

В работе собрания приняли участие инструктор Кировского РК КПСС Р. Д. БУНЕЕВА и заместитель начальника отдела Главсредуралстроя Е. И. НЕЧАЕВ.

Собрание приняло соответствующее постановление.

Сегодня мы публикуем доклад и некоторые выступления (в сокращении).

Из доклада заместителя начальника комбината М. А. Кольцова

Говоря об условиях претворения в жизнь принятых XXVI съездом решений, товарищ Л. И. Брежнев отметил: «Что для этого требуется? В первую очередь — высокое чувство ответственности и твердая, действительно коммунистическая, сознательная дисциплина». И прежде всего речь на съезде шла об ответственности за выполнение государственных планов. В этих указаниях партийный комитет, администрация комбината видят надежный ориентир, позволяющий в нужном направлении вести всю организаторскую и политическую работу.

В целях выполнения постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве» и «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» в комбинате разработаны мероприятия на 1979—1985 годы и проведена необходимая организационная работа по их выполнению. Было организовано всестороннее обсуждение постановлений на партийных, комсомольских, рабочих собраниях, в системе политической и экономической учебы.

Определены основные направления в работе комбината по закреплению кадров и укреплению трудовой дисциплины: это улучшение организации строительного производства, внедрение передовых методов производства, снижение тяжелого физического труда, улучшение состояния бытовых помещений для строителей на объектах, организация питания, комплексное решение социально-бытовых вопросов, укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка.

Вопросы закрепления кадров и укрепления трудовой дисциплины находятся под постоянным контролем администрации и парткома комбината. На 1 июля численный состав рабочих комбината составляет 4642 человека. Количество рабочих, в сравнении с этим же периодом 1980 года, увеличилось на 74 человека, в том числе строителей — на 28 человек. Но увеличилась и текучесть кадров на 1,2 процента.

Не проявляют заботы о закреплении рабочих кадров в строительном управлении № 15, где за первое полугодие уволилось 46 человек, в том числе по собственному желанию — 23 человека, текучесть составила 6,6 процента. Еще хуже об-

стоит дело в СУ-29: за первое полугодие уволилось 60 человек, из них за прогулы и пьянство уволено 18 человек, а текучесть рабочих кадров подскочила до 12,5 процента, что в 2,5 раза больше средней по комбинату.

План социального развития коллектива ДСК предусматривает широкий круг мероприятий по улучшению бытовых условий на производстве.

В настоящее время все бригады обеспечены бытовыми помещениями, в СУ-20 есть бытовая городок. Хорошие бытовки в СУ-20, СУ-27, СУ-28. Не все бытовые помещения отремонтированы и не полностью укомплектованы оборудованием в СУ-15 и СУ-29.

Проведена значительная работа по улучшению жилищных условий трудящихся. За 10-ю пятилетку введено в эксплуатацию 7 собственных жилых домов общей площадью 34,8 тыс. м², для детей строителей построено три детских комбината на 140 мест каждый. Несмотря на это, очередность на жилье не уменьшается.

Наибольшую потребность в улучшении жилищных условий испытывают молодые рабочие, имеющие семью, поэтому и текучесть молодежи из-за неблагоприятных жилищных условий значительно выше. Для удовлетворения потребности в жилье малосемейных в 1981 году или в начале 1982 года предусмотрен ввод в эксплуатацию 16-этажного общежития в квартале улиц Фрунзе — Большая. В 11-й пятилетке планом социального развития коллектива для улучшения жилищных условий трудящихся предусмотрено сдавать в эксплуатацию ежегодно до 20 тысяч квадратных метров жилья.

Однако в работе администрации, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций имеются серьезные недостатки. Об этом свидетельствуют показатели работы коллектива за 1 полугодие 1981 года. Основной показатель — план по вводу в эксплуатацию жилья — не выполнен.

По данным годового отчета за 1980 год всего на строительном-монтажных работах и в подсобных производствах в целом по ДСК зафиксированы потери рабочего времени в результате прогулов в количестве 613 человеко-дней, что составляет лишь 0,1 процента к отработанному времени. Однако наиболее ощутимыми нарушениями трудовой дисциплины являются ежедневные массовые опоздания на работу и

преждевременные уходы с работы.

19 мая 1981 года на объектах СУ-20 и СУ-29 было выявлено, что внутренние потери рабочего времени составили до 70 процентов и больше.

Однако основными причинами потерь рабочего времени являются нарушения технологии производства, некомплектная и несвоевременная поставка изделий КИПД, столарки и других материалов, поставка некачественных материалов и т. п. Общие непроизводительные затраты труда по этим причинам в 1980 году составили 50,5 тысячи человеко-дней, или 8,6 процента всего количества отработанного времени.

На 1981 год комбинату установлено задание по росту производительности труда на строительном-монтажных работах и в подсобных производствах в размере 10,3 процента. Таким образом, для выполнения этого задания аппарату управления комбината, строительным управлениям необходимо разработать и осуществить меры, обеспечивающие резкое сокращение фактов нарушения принятой технологии производства, некомплектной и несвоевременной поставки изделий КИПД, столарки и других материалов.

Особо хочется остановиться на исполнительской дисциплине. За последнее время участились случаи, когда руководители строительных управлений не считают нужным выполнять приказ, распоряжения комбината. Систематически срываются сроки сдачи фундаментов, инженерных коммуникаций, благоустройства. Особенно этим страдают руководители СУ-20 и СУ-29 товарищи Буцырин, Пехов, Головин, Рывкин.

В целях укрепления трудовой дисциплины в подразделениях комбината проводится определенная работа, однако у нас еще велики потери рабочего времени из-за прогулов, целосменных простоев и отпусков с разрешения администрации. Так, потеряно человеко-дней из-за прогулов: в 1979 г. — 1892, в 1980 г. — 1547, за первое полугодие 1981 года — 800 человеко-дней.

Из 299 человек, нарушивших трудовую дисциплину из-за пьянства, обсуждено в общественных организациях и коллективах только 187 человек, это говорит о том, что пьянство проходит без наказаний. Например, в СУ-29 из 17 нарушителей ни одного не обсуждали, в СУ-20 из 26 человек обсуждено в общественных организа-

циях только 6, в СУ-15 из 17 — 9 человек, в СУ-7 из 11 — 2 человека. Такое формальное и беспринципное отношение к нарушителям дисциплины и общественного порядка со стороны руководителей и общественных организаций порождает безответственное отношение к своему партийному и служебному долгу.

Большим злом на производстве является пьянство, оно, к сожалению, не уменьшается, а растет. Если за 1 полугодие 1980 года нарушили трудовую дисциплину из-за пьянства 285 человек, то за этот же период 1981 года — 299 человек.

Для борьбы с нарушителями трудовой дисциплины и пьянством в каждом подразделении созданы советы по профилактике правонарушений, а на заводе создана комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом под председательством начальника отдела кадров Ю. В. Крылова. Работа советов по профилактике правонарушений пока еще не дает положительных результатов.

В каждом подразделении имеются общественные отделы кадров. В 1980 году рассмотрено 314 заявлений на увольнение, из них 46 человек взяли заявления обратно. Работают и товарищеские суды, за 1980 год рассмотрено 63 дела. А вот за 1 полугодие 1981 года — только 3. Общественные отделы кадров и товарищеские суды работают еще не в полную силу, не все заявления трудящихся, поданные на увольнение, рассматриваются своевременно; недостаточно проводится профилактическая работа товарищеских судов по предотвращению нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Слабо работают наши профсоюзные организации. Собрания в бригадах проводятся от случая к случаю. Не все нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка обсуждаются в коллективе.

Областной комитет КПСС принял решение о проведении в 1981—82 годах областного общественного смотра укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени. В комбинате издан соответствующий приказ, разработано положение. Долг каждого руководителя, инженерно-технического работника, служащего и рабочего — активно включиться в эту работу. Только при такой постановке вопроса коллектив комбината выполнит сложные задачи, стоящие перед нами в 11-й пятилетке.

Из выступлений в прениях

— Для закрепления кадров, считает начальник СУ-1 В. В. МАРЧУК, — необходимо облегчить условия труда на отделочных работах, где в основном заняты женщины. Мы много ждем от новой 141-й серии, но пока объем работ у штукатуров не только не уменьшился, а, наоборот, увеличился. Необходимо все процессы, связанные с тяжелым ручным трудом, перенести в заводские условия.

По-прежнему страдает культура производства. До самой сдачи объекты оканчивают со всех сторон. Женщинам приходится вручную носить на верхние этажи шпаклевку, машины таскаем по разбитым дорогам бульдозером. Для того, чтобы исключить эти явления, нужна качественная инженерная подготовка объектов.

Главный инженер СУ-20 И. А. ПЕХОВ отметил, что есть много причин, мешающих коллективу успешно выполнять план. Но главная, на его взгляд, — большие потери рабочего времени и простои механизмов.

— Плохо организована подготовка работы на участках. Раствор и бетон то совсем не закажут, то, наоборот, закажут, а фронт для укладки не подготовлен. Есть вина и руководства управления в том, что ослаблен контроль за составлением заявок и подготовкой фронта работ. Не всегда правильно продуман также порядок заправки механизмов горюче-смазочными материалами.

Нарушения трудовой дисциплины — очень тревожный фактор. Тем более, что прогул часто является следствием пьянки в рабочее время. Особенно плохо обстоит дело на участках № 2 и № 3 (начальники товарищи Белых и Ширяев), в этих коллективах ослаблена воспитательная работа.

О практике работы с кадрами на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола рассказал председатель завкома П. Ф. ГРАБИЛОВ.

В целях координации работы администрации и общественных организаций по предупреждению правонарушений, укреплению трудовой дисциплины на заводе работает совет профилактики, который в 1980 году провел 21 заседание, где рассмотрели 37 злостных нарушителей трудовой дисциплины. Одним из главных рычагов воздействия на нарушителей трудовой дисциплины являются товарищеские суды. В 1980 и первой половине 1981 года товарищеские суды активизировали свою работу. Достаточно сказать, что на заседаниях в 1980 году было рассмотрено на 10 дел больше, чем в 1979 году, а в первой половине 1981 года рассмотрено на 20 дел больше, чем в 1980 году.

На заводе каждый случай нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка или аморального поведения в быту рассматривался на бригадных, сменных и общих собраниях, на заседаниях цеховых комитетов, на совместных заседаниях завкома с советом профилактики. Все проводимые мероприятия позволили заводу в целом в 1980 году снизить число прогулов по сравнению с 1979 годом на 25,2 процента, в первой половине 1981

года число прогулов снижено на 5,2 процента, правонарушителей — на 37,3 процента.

Однако как в работе общественных организаций, так и дирекции завода имеется ряд недоработок и упущений. Мы считаем, что еще не все возможности используются по воспитанию кадров и закреплению их на заводе, в результате мы имеем, на наш взгляд, большую текучесть кадров, которая составляет 14,6 процента, и потерянных от прогулов без уважительных причин 544 человеко-дней.

— Комсомольцы СУ-15 не остались в стороне от проведения объявленного обкомом КПСС, облкомом и обкомом ВЛКСМ смотра укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени, — сказала на собрании секретарь комсомольской организации СУ-15 Л. ЛЕВАНОВА. — «Прожектористы» провели рейды — фотографии рабочего времени, выпустили по их итогам «молнии». При подведении итогов социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов обязательно учитывается состояние трудовой дисциплины.

Большое внимание воспитательной работе с молодежью, закреплению молодых строителей в управлении уделяет партийное бюро. Недавно, например, на партбюро заслушали вопрос о работе с нарушителями трудовой дисциплины.

Однако есть немало недостатков, которые способствуют текучести кадров. Это и плохие бытовые условия на стройке, когда даже ремонт бытовки превращается в проблему, и непродуманность в организации обедов, и недостаточное внимание к молодежи, проживающей в общежитиях.

Анализируя основные причины срыва выполнения плана сдачи объектов во втором квартале, начальник комбината А. К. ЕЖОВ также считает, что все бедо — от низкой исполнительской и трудовой дисциплины, от безответственного отношения некоторых руководителей к порученному делу.

— Сегодня повышение ответственности и исполнительской дисциплины — это требование жизни. Иначе нам не выполнить своих задач.

Неутешительные итоги второго квартала были рассмотрены на заседании парткома. Ряд руководителей привлечены к партийной ответственности.

Намечены меры по обеспечению выполнения плана ввода объектов третьего квартала (а сдать предстоит 123 тысячи квадратных метров жилья). В первую очередь будут усилены управления нулевого цикла — техникой, людьми, ресурсами. Им окажут помощь в выполнении благоустройства ряда объектов.

Сегодня задача партийной организации комбината — взять под контроль выполнение намеченных мер, обратить особое внимание на повышение трудовой и исполнительской дисциплины.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДОМОСТРОЕНИЯ — В НАШИХ РУКАХ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

пад, Пышма, Сортировка, Парковый — где мы только не возводим дома. Это не может не отразиться на эффективности работы.

Вторая и третья причины взаимные. Это осуществление перехода на строительство новой, 141-й серии и в связи с этим непрекращающаяся реконструкция производства на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Понятно, переход на новую серию и реконструкция не могут не пройти безболезненно, но сколько же этот переход будет продолжаться?

Когда мы перешли на новую серию, члены бригады так определили свои задачи: будет ритмичная поставка изделий с завода, будет и норма выработки. На новой серии мы работаем почти три месяца, а четкой поставки изделий не чувствуется, хотя монтируемый дом 136 находится в пятистах метрах от завода. Члены бригады не сидят без дела: если нет нужных изделий, мы занимаемся другим делом, но разве это правильно? Это в корне неверно, как и то, что мы не должны нарушать технологию монтажа дома.

Плохие поставки — одно. И пусть не обижаются заводчане, но ведь мы не имеем и полной заводской готовности изделий: случается, что несущие панели поступают со смещением закладных деталей, лестничные марши приходят с ошибками ступеней, короткие плиты перекрытий не соответствуют толщине и т. д. и т. д.

Два месяца назад моя бригада вместе с бригадой монтажников под руководством Сергея Григорьевича Улитина выступили с почином «Каждой бригаде — ритмичную работу, высокое качество и высокую культуру производства!». Наши бригады обязались, следуя этому почину, выйти на новый рубеж и по срокам, и по качеству монтажа.

Помимо нас еще две бригады ведут монтаж домов в новой серии. Сегодня в комбинате используется только три комплекта монтажной оснастки «ВИЗ-9-141», созданной по проекту Сверд-

ловского филиала института «Индустрой-проект» в производственном объединении «Сантехмонтаж» с помощью уралмашевцев. Это отличная оснастка! Спасибо всем, кто ее создавал! Но я обращаюсь с просьбой к «Уралмашу» и «Сантехмонтажу» ускорить изготовление новых комплектов и в ближайшее время передать нам еще четыре комплекта, так как из-за нехватки ее мы находимся на грани остановки монтажа.

Переход на новую, 141-ю серию находится в полном разгаре. Однако серьезным тормозом в ее освоении, а значит и в эффективности жилищного строительства в городе, является нехватка башенных кранов, и для новой серии комбинату требуется не менее 12 башенных десятитонных кранов. Эту просьбу я адресую руководителям Главсредуралстрой.

Говоря об эффективности строительства, нельзя не сказать о влиянии на нее и состоянии трудовой дисциплины. Не секрет, что в строительных организациях случаются простои, прогулы, нарушения распорядка дня. Та же неритмичная поставка изделий, отсутствие стройматериалов могут повлечь за собой простой, а отсюда пренебрежительное отношение к делу, расхлябанность. В моей бригаде, когда нет тех или иных изделий, найдется всем другая работа, но и это не дело: раз человек пришел на смену, он должен быть обеспечен и инструментом, и материалами, словом, на объектах должна быть четкая организация труда.

Разными могут быть причины, но у нас в комбинате за первый квартал этого года мы имеем 143 прогульщика, а 68 человек побывали в медвытрезвителе. А ведь это тоже резервы. Не случайно в 1981 и 1982 годы в нашей области проводится общественный смотр-конкурс укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени.

Обязанный смотр тесно переплетается с вышедшим на днях постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному исполь-

зованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов».

Перед коллективом комбината на нынешнюю пятилетку поставлены ответственные задачи. Это безусловное выполнение плана ввода жилья и дальнейший рост мощностей крупнопанельного домостроения до 720 тысяч квадратных метров жилья в год. Кстати, этот показатель выводит комбинат в число крупнейших в стране. Поставлены задачи по повышению уровня комфортабельности за счет перехода на новые серии — 141-СВ и 137С.

Но выполнение этих поставленных перед коллективом задач наталкивается еще на две трудности.

Первая. Мы возвели прекрасный микрорайон Парковый, заканчиваем его заселение, но работы по благоустройству, точнее, по прокладке дорог, все еще не ведутся. Новоселы жалуются. Жалуются справедливо. И тут, на мой взгляд, горисполком должен думать о заблаговременном планировании и строительстве подъездных дорог к строящимся микрорайонам. Уже сегодня остро стоит вопрос о строительстве дорог в микрорайоне Комсомольский-2.

Второе. Самым слабым, самым «узким» местом нашего строительного конвейера было и есть наличие «нулей» и инженерных сетей. Нет «нулей» — значит нет фронта работ для монтажников. Еще в конце прошлой пятилетки появилась идея о создании нового, специализированного управления, но она до сих пор не претворена в жизнь. Надеемся, что Главсредуралстрой, наконец, уже в этом году решит этот вопрос.

Грандиозны масштабы одиннадцатой пятилетки в строительстве. Большие и трудные задачи стоят перед коллективом комбината, но они реальны, они выполнимы при условии четкой организации труда, вдумчивого и бережного отношения к своим обязанностям, при высокой ответственности каждого строителя за порученное дело.

Е. ПАЛЕВ,
бригадир монтажников СУ-28.



* Правофланговые

пятилетки

В трудовой книжке скромной труженицы, ударника коммунистического труда Валентины Алексеевны Петровой из бригады З. С. Волковой (СУ-1) — 12 поощрений. Такие кадровые передовые рабочие, как Валентина Алексеевна (а в СУ-1 она трудится уже 20 лет), составляют славу любимого коллектива.

На снимке: ветеран труда В. А. Петрова.

* 26 июля — День Кировского района

НАШ ОБЩИЙ ДОЛГ

Кировский район готовится 26 июля отметить День района. Этому событию посвящаются общественно-политические и культурно-массовые мероприятия. К празднику района все промышленные предприятия готовят рапорты о трудовых достижениях.

Подготовка к празднованию Дня района проходит в обстановке вдохновенного труда рабочих, служащих, ученых по претворению в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС.

Повышение благосостояния трудящихся всегда было предметом особой заботы партии. Но, оценивая достигнутое, XXVI съезд КПСС наметил новые рубежи и решения многих специальных вопросов. Улучшится пенсионное обеспечение; увеличится государственная помощь семьям, имеющим детей; будут предоставлены дополнительные льготы участникам Великой Отечественной войны.

Особое внимание будет уделено более полному удовлетворению спроса населения на разнообразные товары и услуги.

В соответствии с программой выпуск товаров культуры в районе должен за пятилетку возрасти на 65 процентов.

Гордясь достигнутым, следует сосредоточить внимание на трудностях, нерешенных проблемах. Не всех намеченных рубежей удалось достичь.

В последние годы пятилетки в районе снизился темп роста производства промышленной продукции. В 1980 году лишь 77 процентов прироста объема производства получено за счет роста производительности труда.

На ряде предприятий района нарушается соотно-

шение темпов роста заработной платы и производительности труда. Так, за 1980 год на семи предприятиях района, в том числе на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, металлоконструкций, Деме моделей заработной платы росла быстрее производительности труда.

Руководители некоторых предприятий держат у себя сверхнормативное оборудование, сырье, материалы. На мебельной фабрике «Авангард» норматив превышен на 26 процентов, на Шарташском каменно-щебеночном карьере — на 47 процентов, на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола — на 56 процентов.

Трудовой подъем трудящихся района, их коммунистическая идейность нашли яркое выражение в массовом движении за высокую культуру и образцовый общественный порядок.

Это важное движение свердловчан, как известно, зародилось по инициативе депутатов Кировского районного Совета, с которой они выступили в 1977 г.

Большую работу провели коллективы института технической эстетики, кафедры строительной архитектуры УПИ, архитектурного института, Гипромез, Промтрансипроект, Гипрошахт. Вся работа осуществлялась под непосредственным контролем районного штаба во главе с первым секретарем РК КПСС.

В работу по реализации комплексного плана включились коллективы многих промышленных предприятий, научно-исследовательских организаций, вузов и техникумов. И если в 1977 году таких организаций было 30, то к концу пятилетия непосредственное участие в этой работе принимало 87 коллективов, а в текущем 1981 году — уже 112.

Жилищный фонд — наше богатство, сохранность его — основная задача эксплуатирующих организаций и всего населения. К этому обязывают документы V сессии десятого созыва Верховного Совета СССР.

Вопросы технической эксплуатации жилых домов, состояния фасадов, дворовых территорий постоянно находятся в центре внимания партийных и советских органов, общественных организаций. Большое место

они занимают в районном плане социального развития. Развернуто социальтическое соревнование за звание «Дом образцового быта». Проводятся конкурсы на лучший квартал и лучший микрорайон.

За прошлую пятилетку в районе на содержание жилищного фонда и административных зданий было израсходовано более 12 миллионов рублей, отремонтировано 124 фасада, построено 65 детских игровых площадок, 12 хоккейных кортов, 5 мини-стадионов.

Развивая инициативу депутатов райсовета, коллективы трудящихся с каждым годом наращивают объемы благоустроительных работ. Только за 1981 год на благоустройство будет затрачено около трех миллионов рублей. И все эти средства привлечены с предприятий района.

Наиболее важными объектами 1981 года являются: строительство третьей очереди транспортной развязки по ул. Блюхера — Шефская; строительство автодороги по ул. Свердловской-Новгородцевой в жилом массиве «Комсомольский», окончание строительства дороги по ул. Сулимова; окончание реконструкции лютеранского кладбища; строительство водопровода в поселок Шарташ; окончание реконструкции ул. Гагарина; реконструкция ул. Академической, Комвузовской и т. д.

В текущем году завершены работы по ул. Малышева, и кировчане подарили городу Свердловску уже не улицу, а проспект Малышева, от ул. Студенческой до ул. Восточной; закончена реконструкция ул. Первомайской. Полным ходом идут работы на ул. Сулимова, Академической, Комвузовской. Широкий фронт начаты работы по ремонту жилых домов и административных зданий.

Сейчас наиболее благоприятная пора для развертывания работ на внешнем благоустройстве, и задача трудовых коллективов, всего населения — справиться с намеченной программой первого года одиннадцатой пятилетки по наведению чистоты и порядка на улицах, площадях, внутри квартала, во дворах.

Подготовил
В. КАЙГОРОДОВ.

* Новое в строительстве

Электромагнитный краскопульт

Краскопульт, разработанный Новосибирским электротехническим институтом, предназначен для окраски промышлен-

ных и бытовых зданий и сооружений водно-мелочными и водно-известковыми растворами. Устройство состоит из однокатушечного электромагнитного привода возвратно-поступательного движения, клапанной головки с диафрагмой, заключенной в корпусе, всасывающего и нагнетательного рукавов и ресивера.

Работа электромагнит-

ного краскопульта основана на принципе колебательного движения диафрагмы, приводимой электромагнитным двигателем. Управление работой электромагнитного двигателя осуществляется от электронного блока краскопульта. Электромагнитный краскопульт может найти широкое применение как насос для перекачки и подачи воды,

для побелки помещений и других аналогичных работ.

Более подробные сведения о новшестве можно получить в Свердловском центре НТИ и пропаганды: г. Свердловск, ул. Малышева, 101. Телефон 55-15-85.

* Расскажу о хорошем человеке

ЕЕ БОГАТСТВО

Людей, беззаветно, всей душой преданных делу, которое стало для них призванием и самой большой удачей в жизни, не так уж много. Так вот, Раиса Демидова как раз и принадлежит к их числу. Ее богатство — это и тяжелый труд массажиста, приносящий ей удовлетворение, и добрые, лучистые глаза, располагающая улыбка, участие, желание понять другого человека, и руки, сильные, натруженные руки, которым также известны усталость и боль.

Как и перед всеми, когда-то перед ней стоял вопрос о профессии. И она выбрала медицину. После учебы Раиса работала в областном лечебно-физкультурном диспансере Березовской горбольницы методистом лечебной физкультуры. Ради интереса познакомилась с массажем. Потом начала этим делом серьезно заниматься: читала книги, учебники по массажу, проверяла знания на практике. С этой же целью попросилась на курсы, которые помогли ей еще больше заинтересоваться массажем.

— Люди приходят ко мне со своими болезненными ощущениями и надеждами на чудесное выздоровле-

ние, на мое всемогущество. Каждый из них индивидуален. Для меня, как для врача, очень важно найти с каждым контакт, и не просто отвести время, а принести этому человеку пользу, укрепить его веру в выздоровление.

В небольшом кабинете заводского здравпункта Раиса Дмитриевна ведет прием. Сколько благодарных слов и добрых пожеланий сказано ей здесь и в профилактории. Те, кто хоть раз побывал на сеансе массажа у Раисы, говорят, что просто приятно приходиться на прием: всегда ласковая и приветливая.

— Для массажиста, на мой взгляд, главное — трудолюбие, самообладание, доброжелательность. Порой руки так устают, что кажется, нет сил больше массажировать, но продолжаешь сеанс, так как чувствуешь ответственность перед тем, кто на приеме, кто ждет вызова в коридоре. Я люблю свою работу не за то, что она всегда была и, видимо, будет в числе престижных и благородных профессий, а за то, что она приносит мне радость, чувство необходимости людям.

Л. АКУЛИНИНА,
рабкор.

* На книжной полке

По предварительным заказам

Ежегодно издательства страны выпускают десятки тысяч новых книг. Особенно велик поток общественно-политической и научно-технической литературы. Как же помочь покупателям выбрать именно ту, которая нужна для работы или учебы?

У нас в «Книготорге» существует система предварительных заказов на издания по поступающим планам издательства.

Предварительные заказы принимаются как от предприятий, так и от индивидуальных покупателей на

общественно-политическую, научно-техническую, сельскохозяйственную литературу, политические плакаты и другие издания. При знакомстве с издательским планом надо обращать самое серьезное внимание на книги под рубрикой «Малотиражные узкоспециальные издания». Эти книги поступают в магазины в количестве, соответствующем принятым от покупателей заказам.

С правилами приема и оформления предварительных заказов можно ознакомиться во всех книжных магазинах.

В составе группы советских туристов мне удалось побывать недавно в Италии. Мы посетили Рим, Флоренцию, Венецию.

Первые дни отдыха в этой удивительной солнечной стране мы провели на берегу Адриатического моря в городе Римини. Четыре дня жили в отеле. Отсюда совершили первую экскурсию в жемчужину Адриатики (как говорят итальянцы), да и не только, наверное, Адриатики, но и всего ми-

них городах, где мы побывали) так много статуй и рельефов, фресок и картин. Они украшают соборы, городские ратуши, площади и дворцы.

Так, вдоль Большого канала города на грандиозной площади Святого Марка расположены известные палатцы (дом-дворец) Вендрамин-Калерджи, скуола (здание общественных собраний) ди Сан Марко, знаменитый Дворец дождей спрыскивающей к нему лестницей гигантов со стату-

на протяжении трехсот лет величайшего мастера живописи, ваяния, архитектуры от Джотто до Микеланджело. О всеобщем преклонении перед выдающимися мастерами того времени свидетельствует тот факт, что гениев Леонардо да Винчи, Рафаэля, Микеланджело современники называли божественными. Появление каждого выдающегося художественного произведения превращалось в крупное общественное событие.

требуется миллион лир, операция на сердце стоит 14 миллионов лир. Вещи в Италии намного дешевле продуктов.

Итальянки, добившись одинаковых прав с мужчинами, ценю упорной борьбы находят теперь в привилегированном положении. Если женщина уходит с работы по беременности или болезни, за ней остается место на предприятии в течение трех лет. Уходит в декрет — получает 100 процентов в течение двух ме-

* Из дальних странствий возвратясь

ДВЕ НЕДЕЛИ В ИТАЛИИ

ра, — сказочную Венецию.

От Римини мы ехали на север шесть часов вдоль побережья по платной автостраде, за которую наш шофер Валентин заплатил предварительно 25 тысяч лир (1000 лир соответствуют нашим 64 копейкам). Переезжали мост через самую крупную в стране реку По (670 километров). До Венеции с берега добирались на небольшом пароходике.

И вот в лучах яркого солнца перед нами возник плывущий по воде белый чудо-город. В эпоху Возрождения (в XIV—XVII веках) бурно развивающиеся капиталистические города Италии (Рим, Флоренция, Венеция, Генуя, Пиза), соревнуясь друг с другом, украшали храмы и площади прекрасными произведениями искусства. Представители богатых патрицианских родов как из личного честолюбия и политического расчета, так и из стремления к полноте наслаждения своими богатствами воздвигали великолепные дворцы, соборы, строили дорогие общественные сооружения, устраивали для сограждан пышные праздничные зрелища и шествия.

Живописцы, ваятели, зодчие, движимые духом благородного соревнования, стремились в своих произведениях достичь наибольшего совершенства. Искусство носило открытый общественный характер и было непосредственно обращено к широкой массе горожан. Поэтому в Венеции (и дру-

гими церковь Санта Мариа деи Мираколи и т. д.)

Я назвала некоторые из известных всему миру сооружений, их строили, здесь жили и творили великие мастера Возрождения Тициан, Джорджоне, Веррокьо (впечатляет его конная статуя кондотьера Коллеони), Тинторетто... О картинах венецианских живописцев невозможно рассказать словами, их нужно видеть. Только увидев, словно живых, прекрасных богинь Тициана и Тинторетто (художники писали, в основном, на библейские и античные сюжеты), можно понять и оценить силу воздействия искусства на людей.

В Венеции все магазины на улице. Было бы очень жарко, но вода в каналах смягчает жар. Мужчины и женщины, загорелые до черноты, очень подвижны, стройны. Представители сильного пола ходят в футболках и шортах, женщины в легких платьях самых разных цветов. Но сказать «ходят» — не совсем верно. В Венеции больше плывут.

Вернувшись в Римини и отдохнув, мы посетили через день-другой художественный центр эпохи Возрождения, столицу Тоскании — Флоренцию. В этом городе 150 действующих церквей, 6 тысяч магазинов на 500 тысяч человек населения. Добирались до него мы всего 1,5 часа. Город стоит на одной широте с Римини.

Город расположен на реке Арно, которая 15 лет назад поднялась на 7 метров и затопила многие прославленные памятники архитектуры. Сейчас город весь в зелени. На территории его (и других городов) нет ни заводов, ни фабрик, поэтому воздух очень чистый. Нам показали отель, где жил и лечился П. И. Чайковский, виллу А. Н. Демидова и памятник ему. Затем мы прошли по мосту, где расположены 32 ювелирных магазина. «Рам для женщин и адома для мужчин» справедливо называют это место флорентийцы. И это действительно так. Цены на некоторые украшения баснословные.

Вечером на площади Святого Креста (в центре города) два дирижабля подняли сеть. Ее осветили разноцветными огнями прожектора. Раздался музыкальный перезвон (благовест, как называют у нас) колоколов. Зрелище необычайное.

Столица Тоскании всю эпоху Возрождения шла в авангарде нового искусства. Здесь творили

Пройдя с улицы Уффици и Палаццо Векьо к собору Санта Мариа дель Фьоре, мы любовались на соборной площади скульптурными группами на фасаде.

Особенно запомнилась группа «Юдифь и Олоферн» Донателло на площади Синьории, его же скульптуры во Флорентийском соборе. Кроме Донателло, в столице Тоскании жили и работали Брунеллески, Бенвенуто Челлини (прекрасна его статуя Персея), Микеланджело и другие мастера. В картинной галерее Уффици (800 комнат) посетили залы Леонардо (15 картин), Рафаэля (14 картин), Боттичелли. Видели полотна кисти Джотто, Тициана, Мазаччо. В городе немало картин в соборах, в национальном музее, в галерее Питти. Передавать словами, рассказать о глубоко одухотворенных образах на полотнах Леонардо, гармонично ясных — Рафаэля, титанических образах Микеланджело, наверное, невозможно. Лучше один раз увидеть...

Следующим местом нашей экскурсии стал Рим. В столицу Италии (на юг) выехали очень рано (шофер успел нас вывезти до начала забастовки водителей).

Рим (Рома). Итальянцы название столицы читают, переставляя слово наоборот — получается амор (любовь). В городе 3,5 миллиона населения; 2,5 миллиона автомобилей. Но воздух чист и благоухает розами. Розы самых разных цветов и размеров на улицах и в клумбах, на решетках ограды, воротах, балконах — где только их нет.

Во время наших путешествий было интересно наблюдать за манерой итальянцев разговаривать. Они употребляют много жестов и обращаются друг к другу, независимо от возраста, служебного положения и пола, только на ты. Питаются итальянцы, в основном, фруктами и мучными изделиями (макароны, рожки, лапша и т. д.). Получая в среднем 700 лир, итальянский рабочий платит за квартиру (площадь 48 квадратных метров) 200 тысяч лир, не включая коммунальные услуги. Пенсия начисляется в размере 80 процентов от заработка за последние три года работы. За детсад итальянец платит 1500 лир в месяц. Виктория стоит 4000 лир, апельсин 1500 лир, яблоки 1200 лир. Чтобы сделать операцию аппендикита,

а остальные восемь месяцев — 30 процентов.

На улицах и площадях много нищих и цыган. Спят прямо на асфальте, попрошайничают. Много безработных с высшим образованием (врачей, учителей), но не хватает сантехников, электриков и т. д., так как молодежь, в основном, учится: в вузах страны нет конкурсных вступительных экзаменов, может прийти и слушать лекции любой желающий.

Кормили нас в ресторане отеля (на питание в день уходило 35 тысяч лир). В меню на обед и ужин сухое вино. Утром чай, кофе, но цены нестабильны. В день нашего приезда они поднялись на 25 процентов.

Жизнь в Риме особенно бурная после 22 часов. До этого на улицах малолюдно. По столице ходили группы в четыре-шесть человек. В городе много грабей. Могут запросто снять кольцо или выдернуть сумочку. Опасно и неофашисты.

Побывав в Сикстинской капелле в резиденции папы в Ватикане (микросударство с населением в тысячу человек), в соборе святого Петра (грандиозный купол его — дело рук Микеланджело), на Капитолийской площади, мы любовались грандиозными фресками Микеланджело и Рафаэля, в галерее Боргезе — полотнами Тициана, были в Колизее.

Итальянцы искусные строители. Красочное великолепие, применение дорогих отделочных материалов (мрамор, смальта, позолота), необычная живопись, декоративное богатство — все это впечатляет, надолго остается в памяти. Понравилась нам и культура строительства. Если итальянцы заменяют на территории города какую-либо трубу, то делают это быстро, а затем полностью восстанавливают асфальтовое покрытие. Железобетон, который идет на дома, какого-то белого оттенка. Новостройки Рима все за городом, но квартплата, как мы видим, внушительная, и есть немало пустующих домов.

Мы были также в Тиволи (типа нашего Петергофа) в президентском дворце, встречались с итальянскими коммунистами. Путешествие в Италию незабываемо. Впечатлений хватит на всю жизнь.

А. КУТУЗОВА,
бригадир
маляров СУ-13.



В РАЗГАРЕ УРАЛЬСКОЕ ЛЕТО. ФОТОЭТЮД В. КАЛИМАСОВА