

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

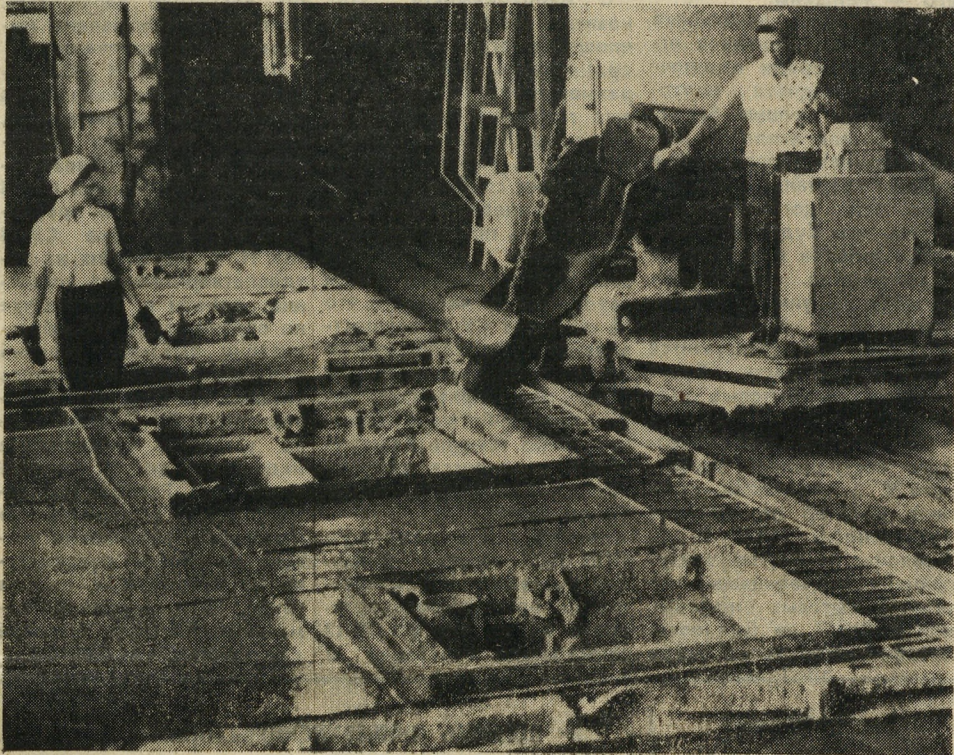
Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

◆ Основана 30 апреля 1943 г.

◆ № 27 (3143).

◆ ПЯТНИЦА, 17 ИЮЛЯ 1981 г.

◆ Цена 2 коп.



* Навстречу 25-летию завода ЖБИ Побеждает смена Шилковой

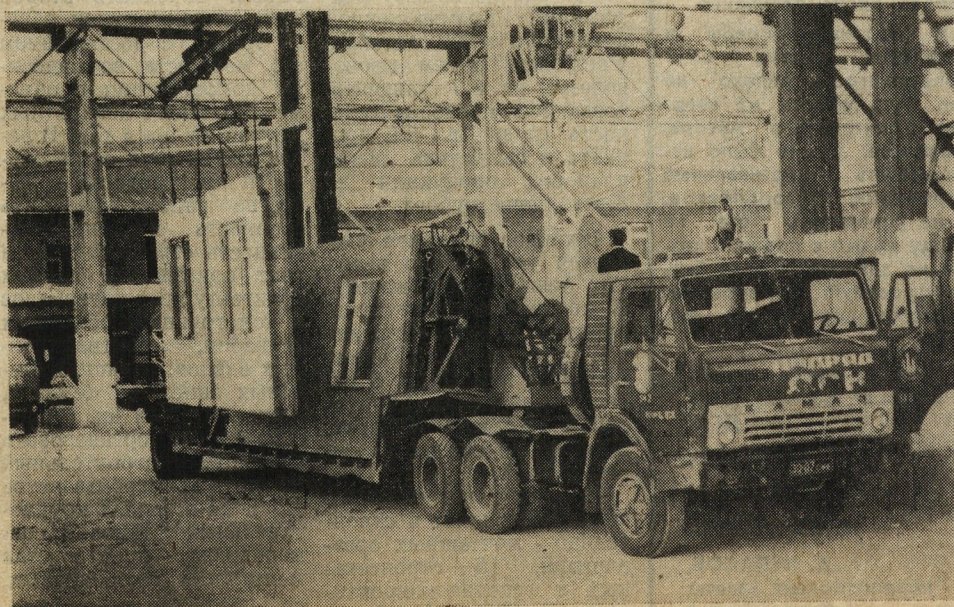
Успешно трудится в этом году коллектив цеха чистого бетона завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. У цеха неплохие показатели за июнь и первое полугодие: план по кубам за июнь выполнен на 101,9 процента, по товарной продукции — на 103,7 процента, а за полугодие — на 101,8 процента.

Наивысших показателей в июне и в июле добивается смена под руководством мастера Н. И. Шилковой. Чаще всего победителем социалистического соревнования

здесь выходит бригада расформовщиков во главе с бригадиром Г. В. Кульбиковым. В отделении отделки (мастер С. Я. Щенников) хорошо трудится бригада отделочников В. Н. Паршина, норма выработки за июнь в этой бригаде составила 100,6 процента.

В. ВЯТКИН.
НА СНИМКЕ (сверху вниз): идет заливка форм газозолобетоном; погрузка готовых стеновых панелей на панелевозы на складе готовых изделий цеха № 4.

Фото В. Калимасова.



* Экономика должна быть экономной.

Программа действий

Свердловские домостроители с чувством глубокого удовлетворения восприняли постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «ОБ УСИЛЕНИИ РАБОТЫ ПО ЭКОНОМИИ И РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СЫРЬЕВЫХ, ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ И ДРУГИХ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ». XXVI съезд партии назвал одной из главных задач 11-й пятилетки использование всех имеющихся резервов, экономии в большом и малом. Наг, строителей, это особенно волнует. Ведь не секрет, что далеко не на всех стройплощадках ведется строгий учет поступающих материалов, порой непроизводительно расходуются топливо и электроэнергия. Этому пора объявить решительную борьбу.

В десятой пятилетке мы активно участвовали в областном смотре по экономии рабочего времени и материально-технических ресурсов. Объявлен такой смотр и в нынешнем году. Для его организации мы составили более глубокий, продуманный план мероприятий. В постановлении особо подчеркивается повышение роли мастера и прорабов. Они теперь и материально заинтересованы во всемерной экономии стройматериалов. Так что сейчас одна из важнейших

задач парткома — донести основные идеи постановления до всех тружеников комбината — инженеров, бригадиров, рядовых строителей. В ближайшее время постановление будет обсуждаться и на собраниях бригадиров, народных контролеров, и на специальном заседании парткома с повесткой «О мерах по усилению режима экономии материальных и трудовых ресурсов в свете решений XXVI съезда КПСС». Решение партии и правительства дает нам четкую программу действий.
Н. ДАВЫДОВ,
зам. секретаря парткома Свердловского домостроительного комбината.

*Бережь время,
ТОПЛИВО И МАТЕРИАЛЫ*

* На пусковых объектах

РАЗВЕ ЭТО РАБОТА?

ступал в нашей газете с предложением о составлении проектов организации работ (ПОР) о совместной работе на строительной площадке отделочников и сетевиков. Однако на это предложение производственные отделы управления и ДСК делом пока не ответили.

Не скрою, наша бригада работает с большими нарушениями технологии производства. Возьмите устройство дворовых дорог, тротуаров, входов и отмолок. Как правило, пазухи у стен домов, входных площадок засыпаются перед устройством щебеночного основания (а пазухи входных площадок в большинстве своем вообще не засыпаются). В результате возникают провалы, целые ямы у входов, на отмостке. А ведь святая обязанность монтажников нулевого цикла — сделать вертикальную планировку вокруг здания по проектным отметкам.

Постоянно нарушается и технология устройства дорог. Как правило, каток привозят на объект перед укладкой асфальта, асфальт кладем не на политый битумно-эмульсионной смесью, а иногда вообще на неукатанный щебень. А чтобы понять причину всех этих нарушений, спросите у главных механиков СУ-29 и комбината товарищей Курмачева и Рудаченко, сколько катков и в каком состоянии есть в СУ-29, а также у начальника УПТК товарища Исакова,

какой маркой он управляет гидронатор, и тогда станет ясно, что нарушения неизбежны.

Уже почти год на сетевых участках нет нивелиров, в управлении не работает геодезическая служба. Все делается «на глазок». Отсюда появляются и заасфальтированные лужи на дорогах после дождя, контруклоны в канализации, неправильное заложение сетей электрокабеля, телефонной канализации.

Обратите также внимание на дороги и тротуары после того, как генподрядчики завезут черную землю на благоустройство газонов. Раздавленные тротуары, сдвинутые и вдавленные поребрики... Разве в другой раз захочется работать качественно и красиво, когда твой труд на глазах уничтожается?

Наша главная беда — штурмовщина. Мы позабыли, когда работали ритмично, когда «под рукой» были все необходимые материалы и техника. Я не знаю, как составляют заявки на материалы производственные отделы управления и комбината, как обеспечивает их доставку УПТК, но я знаю, с каким трудом и с какими затратами привозят на каждый объект движки, асбоцементные трубы, кирпич и другие материалы снабженцы нашего управления. А, помимо, раз известен план на год по сдаче объектов в эксплуатацию, известно наименование и количество необходимых строи-

тельных материалов и изделий, то, по крайней мере, за месяц-два все это должно лежать в УПТК. Сейчас же бывает так, что за каким-нибудь фланцем целый день мотаешься на машине по городу, и хорошо еще, если принешешь. Как тут не быть припискам по автотранспорту?

Сейчас в нашем управлении сложилась крайне тяжелая обстановка по перевозке техники. Вышли из строя трайлеры, запчасти к ним нет. Механик Г. А. Курмачев где только не был в поисках запчастей. А механическая служба комбината, по моему, остается в стороне от решения этой проблемы.

Без ритмичной, качественной работы нулевых управлений не будет ни сдачи объектов, ни показателей в целом по ДСК. Это ясно всем. И пока всем службам аппарата комбината, генподрядчикам нашим уделить больше внимания, оказать больше помощи нулевым управлениям в обеспечении условий, необходимых для нормальной работы.

Хотелось бы, чтобы на страницах нашей газеты выступили начальники служб и отделов ДСК, УПТК, завода ЖБИ и рассказали о конкретных мероприятиях, направленных на совершенствование работы управлений нулевого цикла.

В. БЕЛОУСОВ,
бригадир-прораб СУ-29.

* Наша галерея Почета

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЕР

Екатерина Ильинична Гилева пришла работать на завод ЖБИ им. Ленинского комсомола еще в первые годы его основания. Поступила в формовочный цех. Одновременно стала учиться на сварщицу. После окончания курсов в 1966 году перешла в цех № 2 и с тех пор трудится в этом коллективе.

Конечно, она сегодня

специалистка высокого класса. Когда-то производила сварку вручную, потом освоила сварочный полуавтомат.

Вместе с родным коллективом росла и Е. И. Гилева. Она — ударник девятой пятилетки, неоднократный победитель социалистического соревнования, не говоря о том, что не раз отмечалась Почетными грамотами, премиями.

Работает Екатерина Ильинична в известной бригаде, которую возглавляет Виктор Борисович Шапошников.

Бригадир так отзывается о ней:

— Не помню случая, чтобы она опоздала на работу. Это отзывчивый человек, хороший товарищ. Бригада несколько раз выдвигала ее кандидатуру в цехком профсоюза...

И еще одна черта присуща этой женщине. Она принципиальна и строга. На производстве, в цехе могут, сами знаете, случиться всякие ситуации, в том числе и неприятные, конфликтные. В них Екатерина Ильинична всегда спокойна, объективна, и вообще, она в центре общественной жизни, не чуждается всех цеховых мероприятий.

Такая жизненная позиция всегда привлекает. Не случайно она активно сотрудничает и как член



группы народного контролера.

Сама Екатерина Ильинична поделилась со мной:

— Мне поручили вести контроль за общественным питанием на заводе. Мы часто проводим проверки, следим за качеством приготовления блюд, порядком в столовой, за меню. Дело это нужное. Вкусная, калорийная пища — это здоровье рабочего человека, это высокопроизводительный труд, это настроение заводчан, это качество, если хотите, домостроения в Свердловске.

Поэтому эту задачу, задачу народного контролера, я лично воспринимаю как задачу государственную.

В этих словах, пожалуй, и заложена суть этого человека.

З. СМОЛИНА,
наш общественный корреспондент.

НА СНИМКЕ: сварщица четвертого разряда цеха № 2, народный контролер Е. И. Гилева.

Фото В. Калимасова.

* Идет третий трудовой

Первые шаги,
первые успехи

В этом году дела у бойцов студенческих строительных отрядов спорятся с первых дней трудового семестра. Об этом говорят результаты проверки, проведенной недавно членами штаба ДСК по контролю и оказанию содействия в работе ССО.

На благоустройстве территории общежития УПИ и пристроя к нему по улице Коминтерна (СУ-13) трудятся девчата из отряда электромеханического техникума «Горизонт». Нас интересовало, есть ли у студентов фронт работ, выдан ли наряд, обеспечены ли они инструментом, как питаются, где живут, соблюдают ли правила техники безопасности.

— В нашем отряде, — рассказывает командир ССО «Горизонт» Людмила Шашкина, — 28 человек. Мы начали работать всего три дня назад, но это уже второй объект. До этого мы успели поработать на доме по улице Бисертской, участвовали в подготовке объекта и вводу в эксплуатацию. Трудимся мы небольшими бригадами (звеньями) по пять-шесть человек. Все необходимое для дела у нас есть. Живем в общежитиях ДСК по улице Большая, 97. Питаемся там же, в столовой домостроительного комбината, которая специально для нас открывается на час раньше. Инструктаж по технике безопасности прошли.

Администрация и ИТР СУ-13 стараются обеспечить нас фронтом работ, выписали наряд, помогли

организовать труд.

Нет претензий к руководству стройуправления и другим бойцам ССО «Горизонт». Линейный персонал СУ-13 со своей стороны также доволен делами студентов.

С улицы Коминтерна наш путь лежал в квартал «Комсомольский»-III. Здесь на благоустройстве территории кафе-столовой № 41, объекте СУ-1, работают студенты Уральского политехникума из ССО «Орфей». В помощь бойцам управления выделило небольшой бульдозер. Девушки рассыпают вокруг столовой черную землю, которую подносят на носилках ребята. Все трудятся с большой охотой, увлеченно.

Однако старший инженер ДСК по технике безопасности сразу же обнаруживает нарушение:

— Все девчата в кедах. Такая обувь на стройке строжайше запрещена. Любая доска с гвоздем или проволока поранит ногу. Видимо, мастер не проинструктировал ребят на рабочем месте.

Так оно и оказалось. — Бойцы из отряда «Орфей» прослушали инструктаж в управлении, а здесь еще провести его не успели, да и журнала по технике безопасности где-то нет, — объяснил мастер-практикант, студент стройфака УПИ П. Романчук.

Объяснив ребятам положение и потребовав от них замены обуви, мы побеседовали с командиром отряда «Орфей» Жанной Легошиной.

Она сообщила, что на столовой трудится 11 человек, остальные заняты благоустройством детского сада и жилого дома по улице Менделеева, 16 в Пионерском поселке. Всего в отряде 23 человека. Фронт работ определен на две недели вперед. Есть аккордный наряд.

— А вот с питанием у нас не все гладко, — подчеркивает командир. — Иногда приходим на работу не позавтракав, так как столовые открываются только в 8 часов утра. Может быть, ДСК поможет нам в организации питания!

О том, что ребята не были первое время обеспечены инструментом (граблями), о переборах с поставкой черной земли, мы узнали от бойца «Орфея» Вадима Градова.

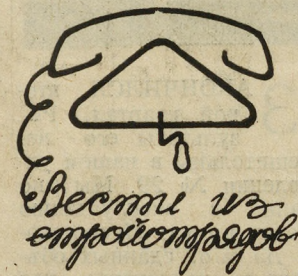
На общежитии по улице Старых Большевиков в СУ-15 трудятся бойцы из отряда Свердловского строительного техникума — «Надежда».

Рассказывает комиссар Ольга Журавлева:

— В настоящее время мы шпаклюем и красим окна в комнатах общежития, затем будем клеить обои. В СУ-15 нам выдали спецодежду, обеспечили бытовкой. Работаем звеньями по 6 человек на этаже. Стройматериалы все есть. Разместились в общежитии учебно-го комбината Главка по улице Сулимова.

Мастер СУ-15 Г. Строшкова с похвалой отзывается о работе девчат. Многие из них окончили в свое время училище, получили специальность отделочника — дело знают. Бойцы заключили договор с управлением на производство отделочных работ на трех объектах СУ-15.

Однако, как выяснилось позднее, у студентов нет аккордного наряда-заказа, калькуляции. Объем работ



не обсчитан. Правда, трудятся они недавно, но это явное упущение ИТР и линейного персонала СУ-15.

Бойцы из ССО «Золушка» помогают строителям на пусковом объекте СУ-7 — 16-этажном доме № 34 по улице Бебеля. В отряде 19 человек. Четверо из них контролируют вывоз черной земли на объект во вторую смену.

Фронт работ у отряда хороший. Есть аккордный наряд-заказ. Студенты проработали уже на благоустройстве жилого дома СУ-7 по улице Бакинских комиссаров, сделали два газона, так что практика благоустроительных работ у бойцов уже есть. Об этом рассказала нам командир отряда Елена Василенко.

И все-таки прорабы и начальник участка СУ-7 предусмотрели далеко не все. Для уборки из квартала строительного мусора, например, можно было использовать вертикальный подъемник, мусоропровод, а не сбрасывать его на улицу прямо с лоджий, чтобы не захламывать уже благоустроенную территорию, не загрязнять пылью фасад.

Члены штаба содействия в работе ССО ДСК:

А. БАЮНКИН,

Г. ЯСЮКОНИС,

Н. КОПЫЛОВА,

А. ЧЕПАСОВ,

корреспондент газеты «Свердловский строитель».

УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА

* Профсоюзная

ЖИЗНЬ

отделочники оставались без фронта работ, что в бригадах М. А. Адушкиной и Н. А. Сониной стройматериалы из-за отсутствия склада хранили в бытовках, что питьевой режим на объектах как следует не организован. Отсутствует здесь и наглядная агитация. Коллективы не обеспечены аптечками, нет ответственных у СУ-13 за электробезопасность. Многие из отделочников до сих пор не прошли флюорографию.

О необходимости установить график приемки площадок отделочниками и организовать контроль за размещением на них бытовых городков говорил на заседании главный инженер ДСК Л. И. Гороховский.

Обсудив сообщение главного инженера СУ-13 В. А. Тюлюбаева, президиум объединенного строительного ДСК вынес решение. В нем говорится, в частности, что на объектах СУ-13 осуществляется трехступенчатый контроль за производством работ. Все инженерно-технические работники аттестованы по технике безопасности, проводится инструктаж с отделочниками на рабочем месте.

Вместе с тем президиум ОПК ДСК обратил внимание руководства и профсоюзной организации управления на то, что в СУ-13 значительно ослаблена в

последнее время работа по охране труда и технике безопасности на вводимых объектах, недостаточно уделяется внимания созданию нормальных бытовых условий для рабочих и организации питания на стройплощадках. Нет в управлении ответственного за электрохозяйство. Так, на доме по улице Мусоргского электрорубильники не закрыты на замки и без надписей. Подъем грузов в СУ-13 производится неаттестованными работниками. Отделочники трудятся зачастую без защитных касок. У некоторых рабочих до сих пор нет шкафчиков в бытовках. Питьевой режим на объектах востановить нарушается. Бригады не обеспечены медицинскими аптечками.

Президиум ОПК ДСК обратил внимание начальника СУ-13 С. И. Перетрутова, главного инженера управления В. А. Тюлюбаева, заместителя начальника СУ-13 А. И. Шищенко, председателя строительного ДСК тов. Н. С. Даровских на неудовлетворительное состояние работы в коллективе по охране труда и ТБ, организации бытовых условий для трудящихся и горячего питания на объектах. Руководителям СУ-13 предложено устранить отмеченные недостатки до 7 августа этого года. Главному инженеру СУ-13 и заместителю начальника управления указано на слабое руководство по организации охраны труда, ТБ и созданию нормальных бытовых условий для рабочих. А. ПЕТРОВ.

* В помощь политинформаторам

Отмечая День
Кировского района

Предприятия и население нашего Кировского района готовятся к проведению Дня района. Сегодня это один из крупнейших районов города, на его территории площадью 44 квадратных километра проживает почти 187 тысяч человек.

Трудящиеся района широко развернули социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1981 года и пятилетки в целом. На основе дальнейшего повышения эффективности и интенсификации общественного производства, качества продукции, всемерного использования достижений научно-технического прогресса, широкого распространения опыта передовиков решено выполнить государственный план 1981 года по объему реализации промышленной продукции к 29 декабря. Увеличить объем производства на 6,7 процента, повысить производительность труда на 5,5 процента и выпустить сверхплановой продукции на 4 миллиона рублей.

Большое внимание уделяется увеличению выпуска товаров для народа. В нынешнем году предприятия района отправят покупателям сверх плана 50 тысяч пар обуви, 6 тысяч ученических портфелей и 12 тысяч перчаток, а также мебели на 90 тысяч рублей.

В районе расположены 28 строительных и строительного-монтажных организаций, 15 строительных и специализированных трестов. Наиболее крупные из них — наш

домостроительный комбинат, тресты «Свердловскгражданстрой», «Уралэнергострой», «Уралэнергомонтаж» и ряд других.

В районных союзах особое место занимают строки, связанные с развитием крупнопанельного домостроения.

Решено ввести в эксплуатацию на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола трехпролетный формовочный корпус цеха с арматурным отделением и складом готовой продукции. Выпустить деталей домов серии 141 на 170 тысяч квадратных метров жилья, осуществить реконструкцию технологической линии по производству элементов сборных объемных лоджий для домов новой серии и освоить выпуск на полный объем. Закончить второй этап реконструкции завода ЖБИ с достижением его мощности по изделиям домостроения в объеме 460 тысяч квадратных метров жилья в год. В целях повышения эффективности производства и качества работ увеличить сборность и индустриальность строительства за счет применения новых архитектурных материалов и конструкций: объемных санкабин, вентиляционных блоков, ячеистых стеновых панелей, цемента, песчаной плитки. Намечено также организовать сквозной строительный поток на строительстве 12- и 16-этажных крупнопанельных домов с совмещением производства монтажных, плотничных, штукатурных и специальных работ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ВНИМАНИЕ: ОТПИСКИ!

В конце марта в нашей газете был опубликован материал «Быть экономными на стройплощадке». В нем, в частности, шла речь о бесхозяйственном отношении к хранению и складированию стройматериалов на домах № 34 и 35.

Редакцией получен ответ за подписью председателя группы НК СУ-7 Д. Вербицкого, который сообщает:

«Факты, изложенные в газете, подтвердились. Были приняты меры. Было установлено, что сыпучие материалы (цемент и алебастр) привозят в бумажных мешках. Тара недоброкачества и на я, мешки рвутся, происходит потеря материалов...».

В конце мая в газете было опубликовано письмо С. Трухно, бригадира стропалей с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, под заголовком «В чем виноват стропаль». В комментарии от редакции по существу было по-

ставлено два вопроса: как избежать вынужденных простоев, их оплаты и как технически решается вопрос уборки поддонов?

Редакцией получен ответ за подписью начальника ОТК завода О. Кряжевских. В ответе сообщается:

«На заводе склада ОТК нет, а есть цех № 1, где есть стропали и формовщики, но делают они одно дело в одном цехе. Если что-то недоделал формовщик, должен делать другой работник этого цеха, так как на заводе утверждена «Комплексная система управления качеством продукции», которая основывается на стандартах предприятий СТП

«Операционный контроль качества изготовления продукции формовочного цеха». Обязанности рабочих трактуются в п. 3.1.2 так: «Рабочие в процессе выполнения технических операций постоянно проверяют качество своей работы и качество предшествующих операций, производят проверку полуфабрикатов, осматривают и своевременно ставят в известность бригадира или мастера о всех неполадках, возникающих на рабочем месте».

Заявление кадрового рабочего завода т. Трухно, который работает бригадиром стропалей в смене, что он «не имеет никакого отношения к формовке», неверно.

Только на складе готовой продукции стропаль подцепляет и отцепляет изделия.

ОТК завода вывозку изделий из цеха не останавливает, но периодически останавливает распалубку из-за нарушения технологической дисциплины рабочими цеха. Все эти остановки фиксируются в специальном журнале.

Как видим, налицо две

явные отписки. Ответы подготовлены не теми хозяйственными руководителями, которым они направлялись, а их подчиненным, и уж тем более, не обязан писать ответ председатель группы народного контроля. Это органам народного контроля обязаны отвечать хозяйственные руководители, а не наоборот, чтобы дзорные отвечали за упущения хозяйственников.

Из СУ-7 мы так и не получили ответ: какие же конкретные меры были приняты, кто и как непосредственно наказан за бесхозяйственность?

По письму С. Трухно. Редакция надеялась получить от главного инженера завода В. С. Нуделя ответ: какие же меры принимаются заводскими специалистами по уборке поддонов, какое конкретно техническое решение принимается для ликвидации этого трудоемкого процесса?

Редакция газеты ждет деловой ответ, а не расказа о том, что на заводе утверждена комплексная система управления качеством продукции.

* Поиск ведут рационализаторы

НАШ ВКЛАД

В завершающем году десятой пятилетки плановое задание по созданию фонда заводскими рационализаторами перевыполнено на семь тысяч рублей и составило 267 тысяч. В течение 1980 года от рационализаторов завода поступило 326 рационализаторских предложений и одна заявка на изобретение. Использовано в производстве 265. В рационализаторской работе приняло участие 216 трудящихся завода, или каждый девятый работник подал одно предложение.

Лучших результатов в рационализаторской работе добились коллективы цехов № 9, 11 и 12. Среди творческих бригад лучшей была бригада рационализаторов цеха № 11. Лучшими рационализаторами признаны мастер цеха № 10 А. Банных, бывший мастер цеха № 11 А. Корнев, фрезеровщик цеха № 11 В. Сергич.

В 1980 году на заводе успешно прошел смотр научно-технического творчества молодежи, по результатам которого завод принял участие и во Всесоюзном смотре «НТМ-80».

На счету лучшей творческой бригады, возглавляемой заместителем начальника цеха № 11 В. Гавриловым, 31 поданное рационализаторское предложение, 28 из которых внедрены в производство с общим экономическим эффектом 22,2 тысячи рублей. За эти успехи бригада награждена вымпелом Центрального совета ВОИР и денежной премией. Включившись в смотр по механизации ручного труда, бригада разработала и подала 16 предложений, которые внедрены в производство и дали 17 тысяч рублей годовой экономии.

Лучший рационализатор завода А. Банных в прошлом году подал 19 рационализаторских предложений, из которых 15 были внедрены в произ-

водство с годовой экономической эффективностью в 5,5 тысячи рублей. Его лучшее предложение в соавторстве с молодыми рационализаторами «Сварочная установка на базе трактора Т-40» удостоено бронзовой медали ВДНХ СССР на выставке «НТМ-80».

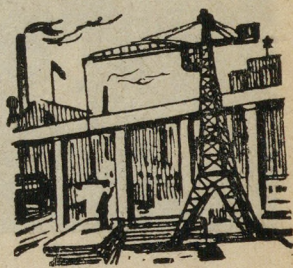
Наши передовики и в этом, 1981 году, первом году одиннадцатой пятилетки, идут в первых рядах новаторов завода.

За последние годы коллектив рационализаторов и изобретателей завода неоднократно занимал первое место в социалистическом соревновании по изобретательской и рационализаторской работе среди подразделений комбината.

Так, Почетной грамотой Главсредурал ст р о я, президиума обкома профсоюзов и областного совета ВОИР, денежной премией награжден коллектив общественного конструкторского бюро завода. Значком «Отличник ВОИР» дважды награжден заместитель начальника цеха № 9 А. Андреев.

Сделано, конечно, многое, но и еще больше предстоит сделать в одиннадцатой пятилетке. В успешное завершение реконструкции завода и освоение производства изделий для новой серии 141-СВ изобретатели и рационализаторы безусловно внесут свой достойный вклад.

В. КИСЛИЦЫН,
председатель совета ВОИР завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.



* Сигнал в редакцию

СОРВАНА СМЕНА

Коллектив СУ-13 во втором квартале не сдал 60-квартирный жилой дом из-за того, что не был готов посудохозяйственный магазин. Чтобы ускорить работы на объекте соцкультбыта, бригада монтажников В. А. Соломина из СУ-28 организовала в субботу дополнительную смену. Однако потрудиться монтажникам 11 июля так и не довелось из-за того, что срыв № 5 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола (начальник цеха И. И. Емелин) не обеспечил бригаду раствором.

Это уже далеко не первый случай, когда БРУ срывает работу строителей, но каких-

либо положительных сдвигов так и не предвидится. Всякий раз, когда происходит такое, руководители цеха № 5 обязательно находят оправдания: «нет машин, нет цемента, нет извести, нет песка» и так до бесконечности. Как у того нерадивого Федорки, у которого на все случаи жизни есть отговорки. А разве нельзя, предвидя срывы с поставками необходимых для изготовления раствора компонентов, создать на бетонорастворном узле некоторый их запас, хотя бы того же самого цемента?

О. МИНКИН,
прораб СУ-28.



— Что, начальство приехало?

— Нет, это прогульщик Петров решил на работу выйти...

Рисунок В. ЕЛИСТРАТОВА.

ВЕЛИКА роль мастера в строительстве и на производстве. От его квалификации, добросовестности во многом зависит выполнение производственных планов и заданий, увеличение производительности труда, улучшение качества строительно-монтажных работ и выпускаемой продукции, совершенствование организации воспитательной работы в коллективе. Для того, чтобы мастер соответствовал своему званию, он должен постоянно повышать свои технические и экономические знания.

В строительных организациях, в том числе в нашем домостроительном комбинате, есть серьезные недостатки в организации труда мастеров, велика их сменяемость и текучесть. В целях повышения роли мастеров, усиления их заинтересован-

ности в улучшении работы мастеровских участков Минтяжстрой СССР утвердил положение о порядке присвоения звания «Мастер I класса» и «Мастер II класса».

Эти звания присваиваются мастерам за устойчивое выполнение планов строительно-монтажных работ и заданий по завершению этапов и комплексов работ с отличным и хорошим качеством, росту производительности труда, экономное расходование фонда заработной платы и использование материальных ресурсов; за выполнение строительно-монтажных работ в установленные сроки, эффективное внедрение новой техники и ис-

пользование строительных машин, механизмов и инструментов; за широкое использование передового опыта, применение аккордной оплаты труда, осуществление в бригадах новой формы хозяйственного расчета бригадного подряда.

Мастер, претендующий на присвоение классности, должен обеспечить широкое участие коллектива в социалистическом соревновании и движении за коммунистическое отношение к труду, вести воспитательную работу среди рабочих, развивать наставничество, обеспечить высокий уровень трудовой и производственной дисциплины.

Борьба за присвоение мастерам классности сти-

мулируется материально. Например, тем, кому присвоено звание «Мастер I класса», выплачивается надбавка к зарплате в размере от 20 до 30 процентов, а «Мастер II класса» — от 10 до 15 процентов.

Все эти меры должны способствовать выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 25 апреля 1977 года «О повышении роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций». В мае нынешнего года в комбинат пришло письмо из Главсредуралстроя с предложением провести всю необходимую работу и представить в отдел кадров ДСК

документы на мастеров, которые могут претендовать на присвоение им классности. Был установлен и срок — до 20 июня.

Однако руководители строительных управлений, завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, по всему видно, не придали значения этой работе, не увидели в самом факте выдвижения мастеров на присвоение классности большого воспитательного заряда, морального и материального стимула, возможности поднять престижность этой трудовой профессии, вообщепустили важное и нужное дело на самотек.

А ведь заинтересовав мастеров, младших руко-

водителей производства, можно добиться хорошей активности с их стороны, намного оживить работу в коллективах бригад. У мастеров, не включившихся в движение за присвоение классности, результаты труда во многом зависят от настроения, склада характера. Один вкладывает в дело всю душу, другой, как говорится, еле шевелится, а работа их оценивается одинаково, заработная плата равна. В результате такой обезлички страдает общее дело — производство. Так что руководителям подразделений комбината нужно серьезно об этом подумать и сделать все необходимое по организации движения в стройуправлениях за присвоение классности.

Л. НИКОЛАЕВА.

Классность — мастерам комбината

Не думая о здоровье жильцов

Для того, чтобы ограничить население от производственных шумов и других источников воздействия действующих предприятий на здоровье людей, при проектировании предприятий определяются их санитарно-защитные зоны. Однако не всегда эти санитарные зоны заводов и фабрик, которые должны быть зелеными, засаженными деревьями, соответствуют установленным нормам. Нередко руководители, стремясь расширить производственные мощности, занимают запрещенные территории.

Так, в июле прошлого года жительница дома № 31 по улице Мало-Шарташский каменный карьер обратилась с письмом в санэпидстанцию Кировского района, где рассказывала, что территория вблизи жилых домов, которую используют строители при реконструкции цеха № 6, превратилась в склад мусора и стройматериалов; водопроводная колонка попала на строительную площадку и находится в антисанитарных условиях. Зона строительства ничем не ограждена. Врачи Кировской СЭС сразу же

провели обследование по заявлению тов. Кузнецовой. Изложенные в письме факты подтвердились. СЭС предложила руководству завода ЖБИ до 20 июля (напомним, что речь идет о 1980 году) оборудовать стройплощадку в соответствии с проектом организации работ, оградить ее, перевести колонку на территорию жилых домов, сделать временную дорогу для пешеходов.

Однако какого-либо улучшения в этом плане не последовало.

В сентябре жильцы дома № 3 по этой же улице

тов. Л. А. Романов, Т. Н. Романова, пенсионерка Е. С. Дмитриева обратились с письмом уже в городскую санэпидстанцию. Они рассказывали о том, что территория между их домами и заводом завалена мусором, хотя находится в санитарной зоне предприятия.

Персонал районной СЭС опять проверил факты. Свалка мусора к этому времени была ликвидирована, но территория ее так и оставалась неблагоустроенной. Главный государственный санитарный врач Кировского района В. И. Нордстрем потребовала от руководителей завода отселения жильцов из санитарно-защитной зоны и сноса до-

мов № 3 с индексами 1, 9, 10, так как сюда проникает шум из цеха № 6, превышающий допустимые нормы на 5-6 децибел. Такое же письмо было направлено на имя начальника главного архитектурно-планировочного управления УКСа горисполкома Г. А. Белянкина.

Не буду утомлять вас перепиской / жильцов с СЭС и руководителями завода. Это очень долго и неинтересно. Наконец, 22 апреля этого года появилось решение № 406 главного государственного санитарного врача СЭС города Свердловска Е. А. Галитаровой о прекращении согласования земельных участков заводу ЖБИ имени Ленинского комсомола и приемки в эксплуатацию цеха № 6 санитарной службой, пока руководством завода не



будет завершён снос домов из санитарной защитной зоны завода и она не будет приведена в порядок.

С тех пор пошел уже четвертый месяц, а руководители завода ЖБИ имени Ленинского комсомола на предписание санэпидстанции так и не реагируют.

В. ПЕРМИНОВ,
врач СЭС Кировского района.



Чтобы воздух был чище

Большую работу проводят изобретатели и рационализаторы завода ЖБИ имени Ленинского комсомола по оздоровлению окружающей среды и охране здоровья трудящихся. Так, только в этом году заводскими умельцами поданы и внедрены в производство десятки рацпредложений по улучшению работы вентиляционных, газоочистных и пылеулавливающих установок.

«Заводу — чистые легкие» — под таким девизом трудятся в настоящее время бригады и группы новаторов.

Немало эффективных предложений, направленных на улучшение условий труда, подала в этом году лучшая за первое полугодие творческая бригада рационализаторов в составе начальника цеха № 10 Н. А. Смольчанова, его заместителя С. А. Рудакова, мастера А. С. Банных и бригадира слесарей цеха № 10 А. Х. Горбатенко.

Так, для восстановления пришедшей в негодность за время эксплуатации вытяжной вентиляции от мест пересыпки в известегасильном отделении цеха № 5 требовалось приобрести дорогостоящее оборудование, затратить немало времени на его установку.

Новаторы предложили свое решение: изменить схему вытяжной венти-

ляции. Внедрение этого предложения позволило сделать технологический процесс безотходным, отказаться от приобретения и установки дорогостоящего оборудования: двух циклонов, двух вентиляторов и сократить количество обслуживаемого персонала. Система стала значительно проще в эксплуатации, так как теперь нужно обслуживать только один вентилятор. И хотя у предложений, направленных на улучшение условий труда, не принято оценивать экономический эффект, он есть — 3389 рублей.

Этой же творческой бригадой, а с ней сотрудничали и старший инженер отдела главного энергетика Н. М. Вашляев и инженер-химик Н. В. Якубович, поданы в течение этого года и другие предложения. Например, по изменению схемы воздушной завесы в цехе № 11 (получен экономический эффект 4294 рубля), по переоборудованию одного из помещений под промышленную лабораторию. Об этом последнем предложении стоит рассказать поподробней.

Конструкторским бюро завода был разработан проект на строительство здания промлаборатории. Но для этого нужно было вырыть котлован, установить блоки фундамента, стены, уложить

плиты перекрытий, сделать кирпичные перегородки — иначе, проделывать весь цикл строительных работ по возведению и отделке здания. На это требовались определенные капитальные вложения, нужен был и труд людей, и время.

Рационализаторы же прикинули, рассчитали и предложили переоборудовать под лабораторию одно из цеховых помещений на четвертом этаже, где нужно было сделать лишь оконный проем и выложить перегородку из кирпича.

Другая группа рационализаторов из цеха № 10 слесари А. Э. Дунаев и Ю. Г. Рогожников внесли предложение по ликвидации запаренности на третьем этаже известегасильного отделения цеха № 5. Рационализаторы цеха № 4 К. П. Чайко и Х. С. Хиснутдинов усовершенствовали приточную вентиляцию в рабочем помещении операторов автоклавов.

Немало предложений подано и внедрено за последнее время по совершенствованию существующих систем пылеудаления, газоочистки.

Все предложения трудно и перечислить. Каждая такая задумка заводских умельцев направлена на сохранение чистого воздуха на предприятии, на уменьшение выбросов вредных отходов производства в атмосферу.

А. ЛОХНЕВ,
старший инженер-технолог группы технического развития реконструкции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.



Когда Ростислав Владимирович Панкевич, руководитель фотокружка в нашем пионерском лагере им. Ю. А. Гагарина, принес в редакцию два десятка снимков, первое, что подумалось: как все же счастливы наши дети, имея такой прекрасный лагерь, где, пожалуй, объединенным постройком создано все что возможно для отдыха детей в летние каникулы.

Сейчас в пионерском лагере отдыхает вторая смена, а затем начнется третья, санаторная, куда приедут те, кто, помимо отдыха, нуждается в лечении.

К сожалению, в этот фоторепортаж мы отобрали только три фотографии.

НА СНИМКАХ: на концерте; интересная книга; чемпионка.

Фото Р. Панкевича.

Администрация, партийный комитет и объединенный постройком комбината с прискорбием извещают о трагической гибели участника Великой Отечественной войны, члена КПСС

Файзуллина Ахата Залиевича,
работника завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.