

ВНЕРЕДИ — ЗАВОДЧАНЕ

Постановлением коллегии Минтяжстроя СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов от 24 июля 1974 года № 2—2/40 по итогам соревнования за II квартал 1974 года коллективу Свердловского завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола присуждено переходящее Красное знамя Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза и первая денежная премия.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

№ 30.

ПЯТНИЦА, 2 АВГУСТА 1974 г.

Цена 2 коп.

Победители соцсоревнования

На совместном заседании администрации, объединенного стройкома подведены итоги социалистического соревнования за второй квартал между коллективами управлений, участков, цехов, бригадами,

мастерами и прорабами домостроительного комбината.

Среди общестроительных управлений хорошо сработал коллектив строительного управления № 7, добившийся лучших результатов по

производственным показателям.

Что особенно важно, — коллектив выполнил повышенное задание второго квартала по вводу жилья в эксплуатацию на 175,9 процента. Причем сто про-

центов жилья сдано с оценкой «хорошо». План по производительности труда выполнен на 114,5 процента.

Среди специализированных управлений лучшие производственные показатели у монтажников строительного управления № 28. Коллектив выполнил план по всем основным показателям: по производительности труда на 105,1 процента, а по себестоимости на — 114,3.

Среди цехов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола победителем признан коллектив цеха ячеистого бетона, выполнивший план по выпуску продукции на 105,8 процента, по производительности труда на одного работающего — на 105,9.

Присвоены звания: «ЛУЧШИЙ УЧАСТОК»

коллективу участка строительного управления № 15 (начальник участка А. С. Фадеев), коллективу специализированного участка строительного управления № 27 (начальник

участка А. И. Оленичев), коллективу специализированного участка нулевого цикла строительного управления № 20 (начальник участка Ю. Ф. Щетников) и участка механизации (начальник Б. В. Соколовский);

А. И. Кудрину — «ЛУЧШИЙ ПРОРАБ» прорабу строительного управления № 7,

Э. С. Казанджяну — прорабу строительного управления № 20;

«ЛУЧШИЙ МАСТЕР» В. А. Петухову — мастеру строительного управления № 15,

В. В. Кустову — мастеру строительного управления № 28;

«ЛУЧШАЯ БРИГАДА» коллективу бригады плотников строительного управления № 15 (бригадир Н. Г. Лебедев),

коллективу бригады штукатуров строительного управления № 13 (бригадир Н. П. Александров),

коллективу бригады маляров строительного управления № 7 (брига-

дир М. М. Узинцев), коллективу бригады монтажников строительного управления № 28 (бригадир Е. С. Палев), коллективу бригады монтажников строительного управления № 29 (бригадир А. И. Кунциков),

коллективу бригады монтажников строительного управления № 20 (бригадир А. М. Поморцев),

коллективу бригады формовщиков цеха № 9 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола (бригадир В. С. Климин).

Лучшим среди общежитий признан коллектив общежития № 2 (командант А. П. Муратова).

Среди домоуправлений лучшим является домоуправление № 1.

Победители награждаются переходящими Красными знаменами, денежными премиями и Почетными грамотами в соответствии с условиями социалистического соревнования.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ план второго квартала и первого полугодия коллективы бригад и участков строительного управления № 20 выполнили по всем основным показателям. Так, план работ по законченным в комплексе нулевым циклам за второй квартал обеспечен на 114,1 процента и на 102 — за полугодие.

План по производительности труда в денежном выражении выполнен во втором квартале на 115,9 процента, а за полугодие — на 109. Однако социалистиче-

На открытом партийном собрании коммунисты управления анализировали работу бригад и участков. Начальник первого участка А. Паньков говорил о том, что на стройке не хватает транспорта, ни в одной бригаде нет бытовок. Не хватает нивелиров. Плохо и с теодолитами. Те, что

взяты ими социалистических обязательств на определяющий год пятилетки. Своевременно обеспечивать фронт работ, материалами и инструментом, машинами.

Главному инженеру предложено принять необходимые меры по повышению качества стро-

Работать лучше, чем вчера

ские обязательства, взятые коллективами участков и бригад, выполнены не полностью. Ни монтажники, ни трубоукладчики не выполнили обязательств по основному производственному показателю — выработке на одного работающего в день в натуральном выражении. Обязательство монтажников участков — 2,2 кубических метра сборного железобетона на человека в день. Во втором квартале монтажники выработывали в среднем по 1,92 кубических метра и по 1,8 — за полугодие.

Не сдержали слово и трубоукладчики. Вместо 2,15 погонных метра условного водопровода они делали в среднем только по два погонных метра каждый.

Не выполнены обязательства и по качеству строительно-монтажных работ. За полгода ни одна монтажная бригада не сдала работ с оценкой «отлично» по качеству, хотя брали обязательство 20—30 процентов от выполненных объектов сдавать на «отлично», а остальные — на «хорошо».

Бригады за полугодие сдали по акту пять фундаментов, один из них, в Верхней Пышме, принят с удовлетворительной оценкой.

Основная причина низкого качества — большое количество недоделок и несвоевременное их устранение.

имеются, неисправны, а новых не выдают. А. И. Федоренко отметил, что несвоевременное предоставление фронта работ является основной причиной перерасхода фондов заработной платы. Несогласованная и неотрецензированная документация создает дополнительные трудности.

Главный инженер управления Ю. И. Лебедев критиковал «нулевиков», допускающих много брака. Он высказал ряд предложений, направленных на устранение допущенных недостатков.

О плохом снабжении материалами говорили Ю. Ф. Щетников и В. Р. Максименко. Бетон и раствор привозят на стройки нерегулярно. И кроме того, не хватает машин.

Начальник управления Е. И. Буцырин указал на плохую организацию труда на участках, низкое качество выполняемых работ. На участках не соблюдаются строительные нормы и правила, бесхозяйственно хранятся материалы. Не в полную силу эксплуатируются механизмы. При сдаче «нулей» бригадиры и мастера взяли за правило не присутствовать на этих объектах. Низка на участках и трудовая дисциплина.

Коммунисты постановили потребовать от руководителей управления и участков создания необходимых условий бригадам для выполнения

ительно-монтажных работ. Рабочих и механизмы со строящегося объекта не снимать до полного завершения работ и сдачи объекта.

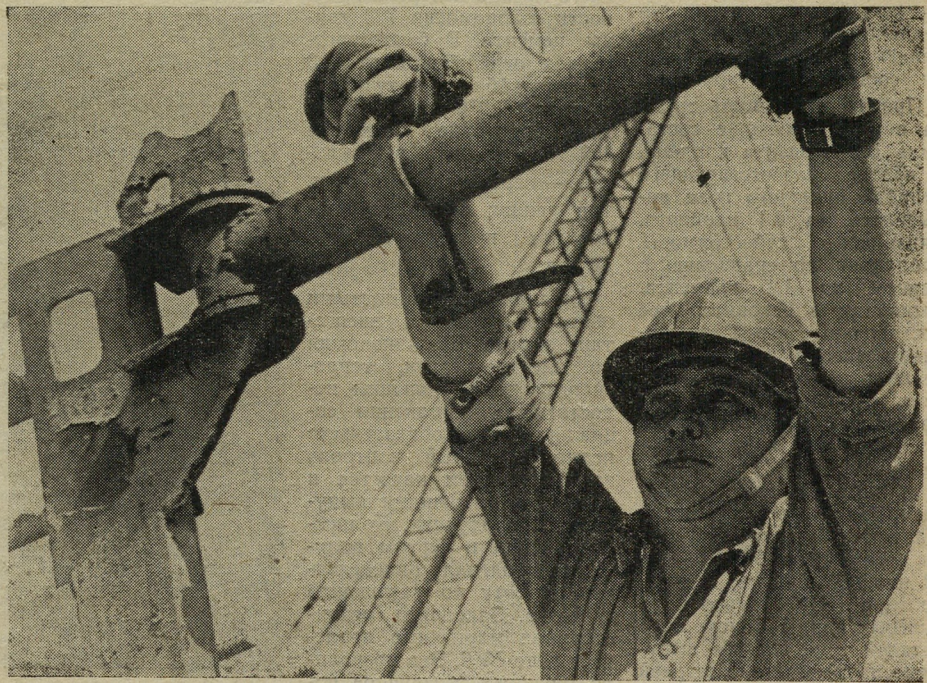
Постройкому управления, считают коммунисты, необходимо активизировать работу по социалистическому соревнованию, результаты подведения итогов доводить до сведения всего коллектива.

До 10 августа на всех участках строители должны ликвидировать недоделки зимнего периода. К 15 сентября закончить монтаж фундаментов детских садов для завода «Уралэлектроравтоматики» и закончить фундаменты домов, сдаваемых в четвертом квартале этого и в первом квартале 1975 года в комплексе с коммуникациями и благоустройством.

Потребовать от технического отдела управления своевременно обеспечить участки технической документацией.

Партийное собрание предложило партийному бюро управления, постройкому и комсомольской организации управления улучшить воспитательную работу в коллективах бригад и на строительных участках.

М. БАРМИН,
секретарь партийной организации строительного управления № 20.



ФЕДОР ДАВЛЯТШИН — монтажник, он же — студент четвертого курса строительного факультета политехнического института. И это сочетание каждодневной практики с упорной учебой дает положительные результаты. В строительном управлении № 20, где трудится Федор, его называют в числе лучших работников. Но не только трудовыми успехами из-

вестен ФЕДОР ДАВЛЯТШИН. Несмотря на большую загруженность, он занимается и общественной работой, является членом товарищеского суда. Не случайно коллектив именно ему оказал доверие, избрав в состав товарищеского суда. В бригаде Федора уважают за принципиальность и стойкость, с которой он отстаивает собственные взгляды. За выдержку и мужество. За

верность товарищам. Впрочем, все эти качества присущи не одному Давлятшину, но и всей бригаде монтажников. Такая уж это профессия, что по плечу только людям сильным, что требует полной отдачи всех лучших человеческих качеств, проверяя на самое ценное в человеке — надежность.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

ПЛАН ГОДА — ДОСРОЧНО!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Комитет КПСС призвал советских людей добиваться в определяющем году девятой пятилетки увеличения выпуска продукции, роста производительности труда, повышения эффективности производства.

Призыв партии нашел горячую поддержку на предприятиях страны. Одобрив и поддержав его работники завода железобетонных изделий им. Ленинского комсомола. С первых дней этого года на заводе в ответ на Обращение ЦК КПСС развернулось соцсоревнование за достижение наилучших показателей в труде.

Перед коллективом предприятия были поставлены новые задачи на 1974 год. Намечалось обеспечить рост объема производства в основном за счет роста производительности труда, ликвидировать диспропорцию в производстве изделий крупнопанельного домостроения и обеспечить комплексную поставку деталей на монтаж, освоить производство новых элементов для 16-этажных домов, вести стройный режим экономии во всех видах материальных затрат и обеспечить повышение эффективности производства. Основным девизом тружеников нашего предприятия стал лозунг: «Дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами».

Прошла первая половина года. Сейчас мы подводим итоги своей работы за шесть месяцев по выполнению государственного плана, принятых обязательств и коллективного договора. Приятно доложить, что государственный план полугодия выполнен досрочно и по всем показателям.

План по реализации продукции выполнен коллективом завода на 101 процент. По сравнению с этим же периодом прошлого года рост составил 8,5 процента. Задание по выпуску товарной продукции выполнено на 103,7 процента, изготовлено 209,3 тысячи кубометров железобетона.

Особенно заметен рост по производству санитарно-технических кабин. По сравнению с прошлым годом он составил 27,4 процента.

Производительность труда за первое полугодие составила 102 процента к плану, а против соответствующего периода прошлого года повысилась на 6,4 процента. Снизилась себестоимость продукции по сравнению с планом на 1,1 процента.

Выполняя, в основном, все поставленные перед коллективом завода задачи дальнейшего развития производства, мы не ликвидировали до сих пор диспропорцию в производстве и допускали некомплектность производства изделий для крупнопанельного домостроения. Например, в цехе № 1 были детали типа 9ПП-1 — на 12 нулевых циклов, а детали типа ПП-6 только на 2 нулевых цикла. В цехе № 4 деталей типа ПН-16а выпущено на 23 этажа, а детали типа ПНО-12 не было вообще. По социалистическим обязательствам мы должны были реализовать продукцию сверх плана за год на 200 тысяч рублей, фактически же за полугодие реализовано на 111 тысяч рублей. Намечали повысить производительность труда на 4,3 процента и обеспечить 90 процентов годового прироста за счет роста производительности труда. Фактически производительность труда повысилась за полугодие на 6,4 процента, но за счет роста производитель-

ности труда обеспечено лишь 65 процентов полугодового прироста продукции, а остальной прирост — 25 процентов — обеспечен за счет сверхпланового увеличения численности рабочих.

Принимая этот пункт обязательств, мы намечали снизить трудоемкость производства и за счет этого увеличить выпуск продукции тем же количеством рабочих. К сожалению, техническая вооруженность производства осталась на прежнем уровне. Плюс ко всему добавилось в производстве 20 процентов ручных операций. Здесь пошли по пути увеличения количества работающих на основном производстве. В результате за четыре месяца завод допустил перерасход фонда зарплаты. И только благодаря принятым мерам работникам отдела труда и зарплаты, начальникам цехов удалось за два месяца возместить перерасход и по итогам полугодия уложиться в норматив зарплаты.

Борьба за систематическое планомерное повышение производительности труда, за счет снижения трудоемкости на основе механизации и автоматизации производства, научной организации труда остается самой важной и самой главной из всех задач нашего коллектива, и в первую очередь технических служб завода и руководителей всех подразделений.

Мы намечали снизить потери от брака в производстве на 15 процентов против уровня 1973 года. Этого нам удалось добиться. Теперь наша задача состоит в том, чтобы не оставалось брака на достигнутом. Снижена также себестоимость товарной продукции на 1,1 процента. Дано сверхплановой прибыли 157000 рублей.

Намечалось сберечь 2250 тонн цемента против плановых норм, сохранили только 560 тонн. Это мероприятие помешало выполнить брак изделий, где мы потеряли 641 тонну цемента. За счет внедрения статистического метода контроля прочности сэкономлено 723 тонны цемента. В бетонорастворном отделении цеха № 3 за счет добавок получилась экономия 270 тонн, а на транспортировке потеряли 400 тонн цемента, в результате — перерасход 130 тонн. Так усилия одних сведены на нет нерасторжностью других.

Справляются с принятыми обязательствами и энергетики завода. Есть экономия по электроэнергии, теплоэнергии, газу. Большим недостатком выполнения социалистических обязательств является слабый контроль за повышением качества и заводской готовности выпускаемой продукции. Коллектив завода в первом полугодии проделал определенную работу по улучшению качества. Закончена реконструкция маршевого пролета в цехе № 6. Это позволило улучшить мозаичное покрытие лестничных площадок и вновь организовать мозаичное покрытие плит перекрытий лифтового холла. Ведется реконструкция технологической линии производства сантехкабин в цехе № 9, внедрены двухмодульные наружные стеновые панели из ячеистого бетона. Организовано производство объемных балконов повышенной заводской готовности и ряд других мероприятий.

Но есть и недостатки. Так, до сих пор в цехе № 1

не работает смонтированная установка по шпаклевке потолочной поверхности плит перекрытий, хотя шпаклевочная паста имеется.

В цехе № 6 выпускается ряд элементов к домам с грубейшими отступлениями от технических условий.

В цехе № 4 выпускаются наружные стеновые панели из ячеистого бетона с низким качеством наружных и внутренних поверхностей. Можно привести еще ряд примеров, когда работа по повышению качества и заводской готовности длительнее стоит на мертвой точке. Ни служба главного технолога, ни служба главного механика, ни руководители производственных цехов не проявляют нужной настойчивости

годия. Так, хотя цех № 1 и выполнил план по товарной продукции на 103,4 процента и увеличил выпуск продукции на 2,6 процента по сравнению с прошлым годом, все же коллектив работал ниже своих возможностей, снизил темпы роста объемов производства, увеличил внутрисменные простои по своей вине и по вине отдела материально-технического снабжения.

Лучше стал работать цех № 4. План по выпуску товарной продукции и производительности труда выполнен на 105,1 процента. Справился с планом и коллектив цеха. Если цех увеличил выпуск продукции на 7,8 процента, то доборное отделение снизило выпуск против прошлого года на 3,5 про-

Недавно в актовом зале клуба завода ЖБИ им. Ленинского комсомола состоялся партийно-хозяйственный актив. На нем шел разговор об итогах хозяйственной деятельности предприятия в первом полугодии 1974 года. С докладами перед собравшимися выступили директор завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. П. Тагинцев и председатель заводского комитета профсоюза С. К. Глухов. В прениях выступили начальник цеха № 1 П. Ф. Грабилов, секретарь партийной организации цеха № 6 А. А. Есаулов, бригадир слесарей цеха № 11 В. Ф. Узких, бригадир плотников цеха № 4 В. А. Шашев и другие. Сегодня мы даем материалы с партийно-хозяйственного актива завода.

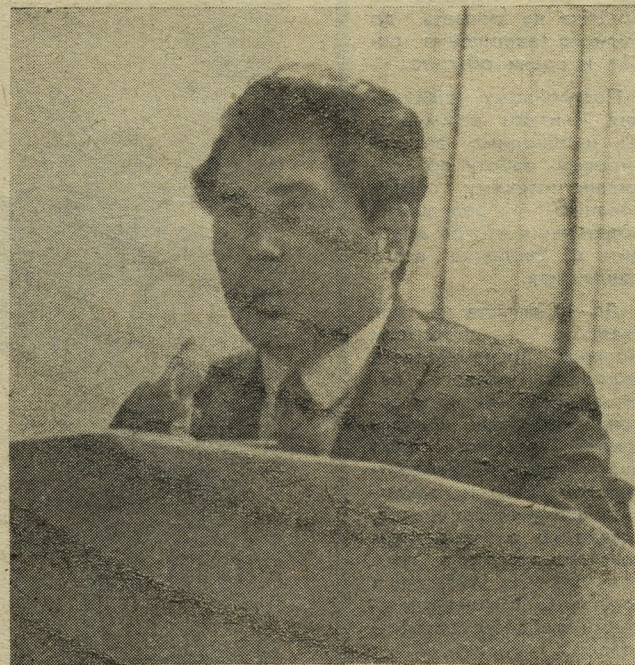
и упорства в достижении цели по улучшению качества и повышению заводской готовности изделий.

Таким образом, в работе коллектива завода за первое полугодие при хорошем выполнении основных показателей есть три нерешенных вопроса: нарушается комплектность производства изделий к крупнопанельным домам, нет роста производительности труда за счет снижения трудоемкости, медленно решается вопрос о повышении качества и заводской готовности выпускаемой продукции. Видимо, эти проблемы надо

центра. Брак снижен на 1,4 процента, а доборное отделение увеличило брак в 8 раз.

Производительность труда составила 98,7 процента. Цифры эти нарастают. Руководству цеха надо сделать серьезные выводы и принять соответствующие меры.

Отлично работали передовые бригады цехов. Они давали темп в труде. Ими мы по праву гордимся. Например, за полугодие отличились бригады тов. Темникова из цеха № 1, тов. Хамова из этого же цеха, тов. Чупракова из цеха № 4, тов. Еряшева из цеха № 6,



Выступает директор завода ЖБИ В. П. Тагинцев.

во что бы то ни стало решить во втором полугодии.

Успешное выполнение основных показателей производственно-хозяйственной деятельности завода за первое полугодие — результат напряженной работы всего коллектива при непосредственном участии всех общественных организаций. Не все коллективы цехов в одинаковой степени справились с выполнением плана полу-

тов. Усанина из цеха № 6, тов. Климкина из цеха № 9. Есть коллективы, которым надо тянуться за передовиками. Не справились с государственным планом полугодия бригада тов. Дауца — 1-й конвейер цеха № 1; бригада тов. Гордичего — 4-й конвейер этого же цеха; бригада тов. Перина из цеха № 6 и другие. Надо добиться, чтобы во втором полугодии как можно мень-

ВЫСТУПЛЕНИЕ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА ЖБИ ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА В. П. ТАГИНЦЕВА.

ше было отстающих, тогда и с планом мы успешно справимся.

За успехи в выполнении и перевыполнении плана и социалистических обязательств в 1973 году 200 трудящихся завода награждены знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года», а 8 человек награждены правительственными наградами. Это большой моральный стимул для ударной работы коллектива завода в 1974 году. Во внутривзаводском социальном соревновании за высокие показатели работы в первом полугодии присуждались первые места: цехам № 3, 11 — три раза, цехам № 4, 6, 16 — два раза.

Стоит отметить ударный труд таких рабочих, как бригадир отделения заливки цеха № 4 Н. С. Чупраков, электросварщик цеха № 2 Н. И. Орехова, мастер цеха № 11 В. В. Соколов, фрезеровщик цеха № 11 В. И. Серегин и другие.

Выполняя государственный план и социалистические обязательства, коллектив завода не может успокаиваться на достигнутом. Жизнь требует, чтобы мы все время внедряли новое и совершенствовали старое. Нам предстоит в этом году освоить производство железобетонных изделий для 16-этажного дома серии 141. Сейчас ведется подготовка к производству этих изделий. Закончено проектирование формующей оснастки и оборудования, размещены заказы на их изготовление. Разрабатывается технология изготовления изделий в цехах. Не снимая общего объема производства, надо освоить 54 новых вида изделий.

Подготовительная работа идет очень медленно, а протолкнуть может привести к срыву освоения строительства первого 16-этажного дома.

Затянулась реконструкция технологической линии производства сантехкабин в цехе № 9, срок внедрения которой уже истек, а выполнено работ по реконструкции лишь наполовину. В течение третьего квартала реконструкцию надо закончить полностью.

Доборный участок цеха № 6 физически и морально устарел. Назрел вопрос о перемещении производства доборных изделий на другой участок. Дальнейшая эксплуатация доборного отделения чревата тяжелыми последствиями, поэтому необходимо немедленно приступить к организации производства доборных изделий и к концу года полностью перевести производство доборных изделий на новый участок.

Цех № 4 работает на пределе своих производственных возможностей. Если этот цех не будет подготовлен к увеличению производства в 1975 году, мы лишимся возможности дальнейшего увеличения выпуска продукции крупнопанельного домостроения по заводу и ДСК.

Большая задача по подготовке к зиме завода во втором полугодии стоит перед отделом главного энергетика и всей его службой. Причем главному энергетiku Ю. Н. Кузнецову надо учесть уроки прошлого и избежать ошибок. Отдел главного энергетика намечает перевести отопление цехов № 5 и 6 с пара на подогретую воду, построить тепловую на

промплощадке цеха № 6, подогрев в бетонорастворном отделении цеха № 3, реконструировать схемы автоматического регулирования температуры технологического пара и ряд других мероприятий.

Внедрение их даст большую экономию теплоэнергии и создаст благоприятные условия для работы производственных цехов в зимнее время.

Большой вклад в общее дело внесли наши рационализаторы. В новаторской работе участвовало 230 человек. Принято 170 предложений, внедрено в производство 150. Условно-годовая экономия составила 160 тысяч рублей. План первого полугодия выполнен на 200 процентов.

Лучшими рационализаторами признаны: бригадир слесарей цеха № 2 А. П. Тучков — он подал 6 предложений, экономия составила 2000 рублей; слесарь цеха № 3 Р. П. Хворов подал 7 предложений; зам. начальника цеха № 11 А. Д. Григорьев внедрил 4 предложения, сэкономив заводу 8,6 тысячи рублей. Хотелось, чтобы наши новаторы обратили внимание на автоматизацию и механизацию отдельных производственных процессов, снижение трудоемкости производства изделий, экономии цемента, снижение брака в производстве и другие.

Касаясь трудовой дисциплины, отмечу, что в 1973 году было уволено за прогулы 23 человека, в этом — 79. Это, конечно, не мера воспитания прогульщиков. Где наша общественность? Почему товарищеский суд за все время работы собрался лишь один раз? При таком обилии прогульщиков неблагоприятно обстоит дело с соблюдением общественного порядка в поселке. В этом полугодии попало в медвытрезвитель 47 человек. Тревожит то, что нарушителями являются, в основном, молодые рабочие. Здесь и видна наша слабая работа по общественному воздействию на нарушителей.

Не получило распространения наставничество. Не обсуждаются нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка в бригадах, сменах, коллективах. В этом направлении у нас неочаговый край работы, и мы не имеем права мириться с таким положением. Всем нарушителям трудовой и производственной дисциплины, нарушителям общественного порядка, кто не считается с нашими законами, трудовым порядком дня, с этикетом поведения в быту, надо объявить непримиримую борьбу.

Какие же задачи стоят перед коллективом завода во втором полугодии? Государственный план производства и план по реализации продукции по показателям примерно равен достигнутому в первом полугодии, а по отдельным показателям даже выше. Поэтому во втором полугодии мы должны не только закрепить, но и превзойти результаты первого полугодия, с тем чтобы досрочно выполнить государственный план и наши социалистические обязательства определяющего года пятилетки.

С ЗАБОТОЙ О ТРУДЯЩИХСЯ

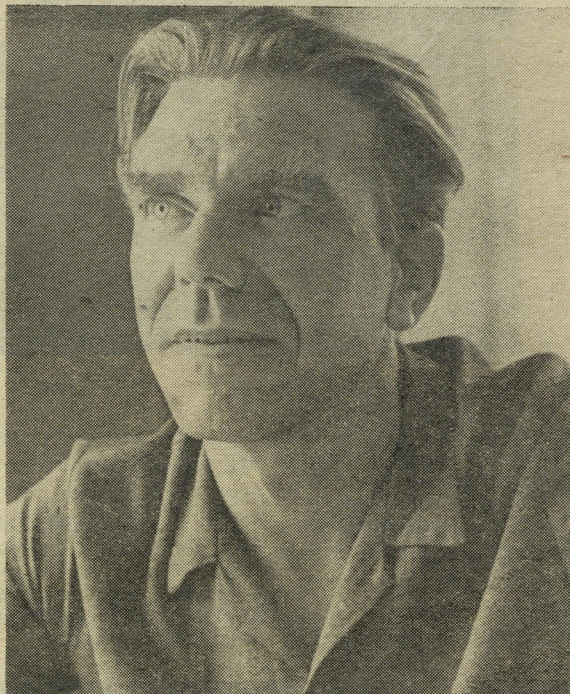
Председатель заводского комитета профсоюза
С. К. ГЛУХОВ

В ОПРЕДЕЛЯЮЩЕМ году девятой пятилетки заводской комитет профсоюза, руководствуясь коллективным договором на 1974 год, направлял свою работу на претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС и XV съезда профсоюзов, на досрочное выполнение заданий 1974 года, на дальнейшее развитие социалистического соревнования, улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся, организацию лечения и отдыха рабочих.

В январе во всех коллективах предприятия прошли собрания, где были приняты сообразительности на 1974 год. Итоги трудового соперничества подводятся сейчас регулярно во всех цехах и отделах завода. Результаты и ход соревнования отражаются на стендах и в «молниях».

Победителям в труде в торжественной обстановке вручаются переходящие знамена и вымпелы, Почетные грамоты и денежные премии. В первом квартале коллектив завода занял первое место в трудовом соперничестве среди предприятий Кировского района. В том, что комбинату присуждено первое место в первом квартале с вручением переходящего Красного знамени Минтяжстроя СССР, есть заслуга рабочих и нашего завода.

В этом году улучшилась организация соцсоревнования в цехах № 1, 6, 16, 11. Этого нельзя сказать о цехах № 5 и 12. Какое здесь может быть соревнование, если долгое время коллективами не были приняты сообразительности! Слабо организовано соревнование за коммунистический труд в этих коллективах и в цехе № 4. Сейчас на заводе в движении за коммунистический труд участвует 860 человек. Количество это нас не удовлетворяет. Заводскому комитету профсоюза и цехкомам совместно с администрацией цехов необходимо обра-



Выступает председатель заводского комитета профсоюза С. К. Глухов.

ботать за особое внимание. Ведь в наших обязательствах записано: охватить коммунистическим соревнованием 75 процентов всех работающих на предприятии.

Большая работа на предприятии проводится по укреплению трудовой дисциплины. К сожалению, мы еще не добились здесь желаемых результатов. Все еще велика текучесть кадров. На завод принято за 6 месяцев 266 человек, уволено 280. Надо сделать упор руководителям цехов, профсоюзным, комсомольским и партийным организациям. Закрепление кадров на заводе должно быть одним из важнейших вопросов.

Не изжиты из жизни коллектива прогулы. Их совер-

шили за полугодие 290 человек. В основном в числе нарушителей трудовой дисциплины числятся одни и те же люди.

«Рекордсменами» по числу потерянных от прогулов дней стали коллективы цехов № 1, 2, 4, 6, 9, 15. В цехе № 1 потеряно 277 человеко-дней, в цехе № 6 — 211, в цехе № 9 — 202. К прогульщикам мы применяем самые строгие меры, 79 человек, постоянно нарушающих трудовую дисциплину, уволены с предприятия.

Завком, цеховым комитетам профсоюза, администрации цехов и завода необходимо принимать не только крайние административные меры к прогульщикам, но и меры воспитательные.

Проделана определенная работа по вопросам охраны труда, техники безопасности, культуры производства, улучшению условий труда и быта трудящихся. На первое полугодие 1974 года запланировано 42 мероприятия на 60 000 рублей, которые направлены на снижение и предупреждение производственного травматизма, заболеваемости и на общее улучшение условий труда. Выполнено 26 мероприятий на сумму 35 700 рублей.

Из года в год затрачиваются большие средства на ремонт старых и установку новых вентиляционных систем. Однако этот вопрос так и не снят с повестки дня.

Из 11 мероприятий по улучшению микроклимата в цехах выполнено 7. Остались невыполненными такие мероприятия, как двухступенчатая очистка воздуха на складе извести в цехе № 4 и в кассетном отделении цеха № 6; вытяжная система от правильно-отрезных станков в цехе № 2 и другие.

По предупреждению несчастных случаев предусмотрено 6 мероприятий, и все они не выполнены. Из них очень серьезные: модернизация и капитальный ремонт электропередаточных мостов в цехе № 4; изготовление передаточного устройства амортизационным методом в цехе № 1; строительство склада горюче-смазочных материалов в цехе № 11 и другие.

Главные специалисты механической и энергетической служб завода без внимания относятся к выполнению этих мероприятий. Пора строго спросить с руководителей этих служб за срыв мероприятий колдоговора.

Формально решен вопрос о стирке и ремонте

спецодежды и спецобуви. Спецодежда не стирается и не ремонтируется. Кроме того, одежда и обувь выдаются несвоевременно, зачастую низкого качества, нет требуемых размеров.

Не соответствуют техническим и санитарным нормам бытовые помещения в ряде цехов. Так, в цехе № 1 нет душевых. Если учесть, что здесь работает более 300 человек, выпускающих почти половину государственного задания, то проблема душевых встает очень остро. Душевые помещения надо пустить в работу до 1 сентября.

В этом цехе не решен также вопрос с красным уголком. Пора и здесь навести порядок.

Цех № 9 имеет прекрасные бытовые помещения, но они не оборудованы необходимым инвентарем и мебелью, находятся в запущенном состоянии. Ни начальник цеха, ни администрация завода так и не довели вопрос с бытовками до конца. Этот же вопрос не решен и в цехах № 4 и 3.

Комиссия завкома систематически проводит проверку работы буфетов и столовых. Обнаруживает массу нарушений правил торговли, по качеству и ассортименту блюд, составляет акты на виновных. Руководители столовой обычно ссылаются на нехватку людей. Мы понимаем, что здесь есть определенные трудности, но мы вправе потребовать от них выполнения порученное дело добросовестно. Из-за халатности некоторых работников столовой в буфетах нечего купить. Думаю, что руководители столовой сделают соответствующие выводы и улучшат свою работу.

Проводилась работа по дальнейшему развитию физкультуры и спорта на заводе. Проведена зимняя

спартакиада по 4 видам спорта. В ней участвовало 226 работников предприятия. Проведен спортивный праздник по открытию летнего спортивного сезона.

Несколько оживилась работа по сдаче норм ГТО. Всего на заводе по большинству видов спорта сдал нормы 291 человек. Это лишь шестая часть всего коллектива. Хорошо ведется сдача норм ГТО в цехах № 16, 13, 11, 2, 3, ОТК, где серьезно относятся к этому делу, очень слабо ведется сдача норм ГТО в основных производственных цехах и заводоуправлении.

Несколько лучше, чем в прошлом году у нас получилось с отдыхом в выходные дни. Любители ездили на рыбалку, более 300 человек отдыхали на местных туристических базах. Дети наших работников ездили по туристическим путевкам в Киев, Волгоград, Одессу, Севастополь, Асбест, Ригу.

Проделана большая работа по подготовке пионерского лагеря им. Гагарина. Отремонтированы карусели, сделано ограждение пионерского лагеря, проведено благоустройство территории, освещение и другие. Продолжались работы по благоустройству лодочной станции, построен открытый плавательный бассейн на 4 дорожки. Получено разрешение на пользование землей под коллективные сады в районе Сулимовского торфяника. Сейчас у нас пора отдыха. А проблема с транспортом сводит на нет все наши желания. Решать ее все-таки надо, чтобы рабочие после трудовой недели могли выехать за город с семьями, отдохнуть. Для этого необходимо дирекции изыскать возможность каждую субботу и воскресенье выделять хотя бы по два автобуса.

КОЛЛЕКТИВ нашего цеха многое сделал для того, чтобы успешно справиться с планом года, — так начал свое выступление начальник цеха № 1 **П. Ф. ГРАБИЛОВ**. — Улучшена организация труда рабочих, проведена реконструкция оборудования цеха, подготовлена к

работе шпаклевочная машина. Сократился в цехе брак, уменьшилось число прогулов. Для того, чтобы цех работал еще лучше, необходимо осуществить ряд мероприятий: реконструировать два бетоноукладчика, механизировать резку прядей, изготовить машину для смазки.

«Узким местом» в цехе стала навивочная машина. Сейчас она не поспевает за растущими темпами производства. Много хлопот доставляют передаточные мосты. Два года подряд в план технического развития завода записываем мы этот наиболее важный вопрос, но помощи не получили.

Говоря о росте производительности труда, нельзя забывать о многих недоработках по части механизации ручного труда. Например, мы давно говорили о внедрении роторных щеток, но изменений нет.

СЕКРЕТАРЬ партийной организации цеха № 6 **А. А. ЕСАУЛКОВ** рассказал об успехах своего коллектива. Он отметил, что цех выдал сверхплановой продукции за полугодие на 51 000 рублей. Правда, цех испытывал большие трудности в реализации продукции. Сказывалось на ритмичности производства и плохое снабжение закладными деталями. В первом полугодии отлично поработал коллектив участка металлизации. Работники цеха знают о своих недостатках и постараются сделать все, чтобы успешно выполнить план определяющего года пятилетки.

НАШ цех вспомогательный, — говорил на партийно-хозяйственном активе заместитель председателя комитета профсоюза цеха № 2 **Г. Е. БАГРЯНСКИЙ**, — но от нашей успешной работы зависит многое. Мы снабжа-



Выступает заместитель председателя комитета профсоюза цеха № 2 Г. Е. Багрянский.

ем все цехи закладными деталями. И часто подводим своих получателей. И все из-за того, что цех плохо снабжается металлом.

Прокат приходит часто не того профиля, который нужен, и мы вынуждены брать другой. А это ведет к перерасходу металла. Наши соперники по труду из

Челябинска вот уже несколько месяцев выходят победителями.

Теперь несколько слов об отдыхе. Общие цифры нас интересуют мало. Мы давно мечтаем о планировании отдыха. Ждем-ждемся, когда наладится такое у нас.

НАША смена заняла первое место в первом и во втором кварталах в соцсоревновании по цеху, — сказал бригадир плотников отделения отделки цеха № 4 **В. А. ШАГИЕВ**. — Однако своим успехам мы не очень-то рады. Нас очень плохо снабжают материалами. Если есть пахла, то нет стекла, есть стекло, — нет столярных изделий. Так вот и работаем на авралах. Есть претензии к работникам торговли. В наш буфет в ночное время лучше не заглядывать.

ВЫСТУПАЯ на активе, и. о. начальника цеха № 9 **Н. А. МАЦНЕВ**

отметил, что в подразделении в полном объеме налажено производство балконов, лоджий, вентиляционных блоков. Есть в цехе одна проблема, которая давно не решается. Мы работаем на привозном бетоне. Если у других есть склады, то у нас этого нет. В результате из-за отсутствия транспорта приходится нередко простаивать. Строится бетонный узел. Смотрим мы на него с грустью. Потому что на стройплощадке неделями никто не появляется. Сейчас нам надо освоить две установки по выпуску санкабин. «Мечтаем» об отделочном конвейере. Но для того чтобы справиться с полугодовым заданием, — сказал начальник цеха № 4 **Ю. С. ПИВОВАРОВ**. — Некоторые бригады выполнили план шести месяцев к 20 июня. Это, конечно, большой успех передовиков производ-

[Окончание на 4 стр.]



Выступает начальник цеха № 1 П. Ф. Грабиров.

(Начало на 2 стр.)

он четко работал, потребуются 50 отделочников и необходимые материалы.

БРИГАДИР слесарей цеха № 11 **В. Ф. УЗКИХ** говорил о плохой вентиляции в цехе и плохом снабжении инструментами. Администрации завода надо прислушаться к просьбе рабочих.

ПРИНЯВ повышенные обязательства, коллектив досрочно справился с полугодовым заданием, — сказал начальник цеха № 4 **Ю. С. ПИВОВАРОВ**. — Некоторые бригады выполнили план 6 месяцев к 20 июня. Это, конечно, большой успех передовиков производства. Брак за полугодие, к сожалению, не снизился. Дело в том, что мы стали получать другие золы. Пришлось перестраивать технологию. Нередко в этот период 50 процентов изделий уходило в брак.

Цех перешел также на выпуск двухмодульных стеновых панелей. Дело перспективное, и нам бы развивать его дальше. Но не решен вопрос со строительством вставки арматурного отделения. С помощью ее мы могли бы все панели выпускать в двухмодульном варианте.

Много у нас претензий к работникам службы главного механика. Оборудование устарело, требует квалифицированного ремонта или полной замены.

Не держит своего слова и коллектив ремонтно-строительного цеха. Почему-то работники его специализируются на недоделках.

Приступили у нас к ремонту проходных ворот — не закончили и ушли. Начали работать в бытовых помещениях — тоже, не докончив, ушли.

Много лет мы говорим о перспективном графике поставки изделий монтажи-

кам. А ничего не изменилось. Когда надо уже везти панели на стройку (в цехе к производству их еще не приступали), раздается крик: «Давай любой ценой». Знай мы наперед, что надо делать, разве допустили бы некомплектную поставку изделий?

ДИРЕКТОР вечерней школы **Л. А. ДРУЖИНИНА** напомнила, что сейчас ведется комплектование школ рабочей молодежи. Руководителям подразделений завода надо в первую очередь направить в них молодых ребят. Школа тот же цех, и она так же влияет на эффективность производства.

Начальник отдела техники безопасности **М. Г. ВАНЯКИН** сказал, что в цехах предприятия немало делается для улучшения условий труда и быта трудящихся. Есть, конечно, и недостатки. Особенно это касается вентиляции в цехах завода. Бывают на производстве и в быту травмы. Почти все они происходят из-за невнимательности рабочих или в состоянии алкогольного опьянения работника. При каких бы обстоятельствах травма ни произошла, все стараются почему-то свалить вину на производство.

Руководителям цехов надо чаще обращать внимание на вопросы техники безопасности, строго спрашивать с тех, кто несет за это ответственность, тогда и травм и аварий будет меньше.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ начальника цеха № 5 **И. К. ПУСТОВОЙ** говорил о трудностях цеха, о том, что в коллективе не хватает ремонтников. Особые трудности цех испытывает с подачей цемента, плохо решается вопрос с вентиляцией. Тревожное положение на складе песка. Стены рушатся, а впереди осень, дожди, снег.

В заключение собрания приняты постановления, в котором говорится о повышении производительности труда, развертывании действенного соревнования, освоении производства деталей для 16-этажных домов, повышении воспитательной работы в коллективе.



«Аллегро» — так называется этот строительный студенческий отряд. Трудится он на объектах строительного управления № 20, с которым заключил договор. И надо сказать, студенты отряда с честью сдают зачеты своего трудового

семестра. В срок — к 25 июля они выполнили работы по благоустройству десяти домов, оказали строителям большую помощь в окончании благоустройства на ранее сданных домах.

А недавно девушки из

«Аллегро» выступили перед строителями с концертом. В начале концерта стройотрядовцы рассказали о «биографии» отряда, затем исполнили ряд номеров. Концерт строителям очень понравился

— Молодцы, студенты! — благодарили они девушек. — Хорошо трудитесь, весело отдыхаете. Так держать!

На фото **В. КАЛИМАСОВА**: девушки из строительного отряда «Аллегро» за работой и на концерте.



УГОЛЬ ИЗ-ПОД ГОРОДА

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Под домами и заводами Караганды залегают около двух миллиардов тонн высококачественного коксующегося угля. Многие годы эти угольные запасы не разрабатывались. Пустые штреки неминуемо вызвали бы осадку земли, обвалы. Но сейчас шахтеры комбината Карагандауголь все же смело берут уголь из-под города.

Горнякам помогли научные сотрудники Карагандинского научно-исследовательского и проектно-конструкторского угольного института. Они разработали эффективный метод заполнения подземных горных выработок так называемой пульпой — смесью воды с дробленой породой. На экс-

периментальном заводе угольного института был изготовлен опытно-промышленный образец первого в стране передвижного гидрозакладочного комплекса. Агрегат установлен в западной лаве шахты имени 50-летия Октябрьской революции.

...Там, наверху, корпуса машиностроительного завода. Еще недавно на маршейдерских картах этот участок был тщательно заштрихован — добычу угля вести нельзя. Могла бы произойти осадка земли на глубину до 15 метров. Сейчас же здесь обычная угледобывающая лава, которая выдает тысячи тонн ценного топлива.

Машинисты передвижно-

го гидрозакладочного комплекса вслед за горняками надежно «забивают» пульпой отработанные горные выработки. Расположенная на территории завода замерная станция по наблюдению за оседанием почвы не зарегистрировала никаких отклонений.

С 1931 года ведется интенсивная добыча угля в Карагандинском бассейне. Если посмотреть на ситуационную карту бассейна, то можно увидеть, как приходилось горнякам «петлять» под Карагандой, обходя предприятия, жилые поселки, проспекты. Жаль оставленный уголь, да к тому же это еще и опасно: карагандинские метанообильные

пласты склонны к самовозгоранию.

Новый метод интересен еще и тем, что он решает важную проблему — предотвращает эффективное использование отработанной породы и грунтовых подземных вод. Раньше отходы угольного производства вывозились в отвалы, которые часто дымили, отравляли окружающую среду. Подземные воды, выкаченные на поверхность, засоляли почву, приводили сельскохозяйственные угодья в негодность. Сейчас вместо вреда отходы будут приносить большую пользу человеку.

ЛЕВ РУМЯНЦЕВ.
(АПН).

Грунтобетонные фундаменты

В НИИ строительства Госстроя УССР разработана новая механизированная технология строительства ленточных фундаментов из грунтобетона, основанная на применении специальной грунтобетонной машины МГ-1. Она представляет собой трактор «Беларусь» (МТЗ-50), снабженный шнекофрезерным рабочим оборудованием оригинальной конструкции.

С помощью этого оборудования производится экскавация грунта по всему

сечению фундамента, перемешивание измельченного грунта с цементной суспензией и уплотнение цементно-грунтовой смеси. Все операции технологического процесса по строительству фундамента производятся непосредственно в грунтовой массе без выдачи грунта на поверхность. Форма и размеры поперечного сечения фундамента могут изменяться путем замены исполнительных органов рабочего оборудования.

Машина может быть использована для строитель-

ства ленточных фундаментов шириной от 0,2 до 1,0 метра и глубиной от 60 см до двух метров.

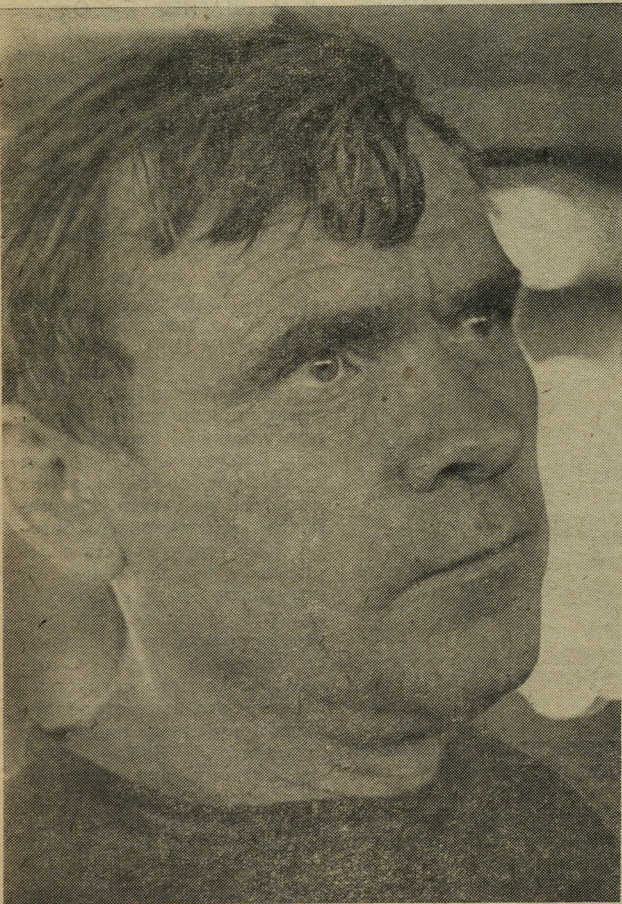
Предлагаемая технология устройства фундаментов применяется в Киевской области при строительстве фундаментов сельских зданий. Стоимость машины вместе со смесительной установкой не более 5 тысяч рублей. Конструкция машины защищена авторским свидетельством № 403819.

Дополнительную информацию можно получить по адресу: Киев-37, ул. Преоб-

раженская, 5/2, НИИСП Госстроя УССР, сектор механизации специальных земляных работ.

О. АРТАМОНОВСКИЙ,
кандидат технических наук.

Выражаем благодарность коллективу управления комбината и руководству строительного управления № 20, принявшим участие в организации похорон нашей дорогой и любимой мамы и бабушки. Дети и внуки Захаровы.



Выступает бригадир слесарей цеха № 11 **В. Ф. Узких**.