

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Взяв высокий темп с самого начала этого года, по-ударному, по-ленински трудились в этом предсезонном году коллективы цехов № 2 и № 3 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

И вот пришла радостная весть. В начале прошлого месяца коллектив арматурного цеха выполнил 5-летний план по товарной продукции, а двумя неделями позже такого же большого успеха, досрочного выполнения 5-летнего задания в натуральных показателях добился коллектив бетонно-смесительного цеха.

До конца завершающего года десятой пятилетки передовые коллективы поставят в основные цехи десятки тонн сверхпланового бетона и арматуры.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 47 (357).

ПЯТНИЦА, 12 ДЕКАБРЯ 1980 г.

Цена 2 коп.

* Обсуждаем проект ЦК КПСС

В первых рядах — коммунисты

За четыре года и десять месяцев нынешней пятилетки домостроительным комбинатом построено и сдано 1 миллион 680 тысяч квадратных метров полезной площади, или на 20 процентов больше, чем за этот же период девятой пятилетки. Более 35 тысяч семей свердловчан получили благоустроенные квартиры и около 5 тысяч молодых рабочих и служащих размещены в благоустроенных общежитиях, построенных комбинатом.

Вместе с тем, критически оценивая достигнутое, нельзя не отметить, что сегодня в комбинате нарушен ритм и нарушен поток. В оставшиеся дни уходящего года и десятой пятилетки нам предстоит ввести в эксплуатацию 136 тысяч квадратных метров, что составляет более трети от годового объема.

Мы, коммунисты, понимаем, что в этих условиях должны проявить особую боевитость и настойчивость. Необходимо усилить партийное руководство и контроль за хозяйственной деятельностью. Не случайно во всех подразделениях созданы комиссии партийного контроля, а при парткоме с учетом вопросов перспективного развития комбината созданы и работают четыре комиссии по различным направлениям: по наращиванию мощностей и комплектности изделий крупнопанельного домостроения; по техническому прогрессу; по качеству строительства; по монтажным работам и по экономии материальных и трудовых ресурсов.

Чтобы повысить ответственность подразделений и субподразделений — участников строительства, скоординировать их действия, обеспечить постановочный оперативный учет и контроль, сегодня на всех особо трудных пусковых объектах созданы партийные штабы стройки.

На этом хочу остановиться подробнее. Специфика нашей организации такова, что хозяйственно мы очень крепко связаны с многочисленными организациями города и даже области. В некоторых случаях их работа решающим образом влияет на результаты нашего труда. Анализ деятельности комбината последних лет показал, что самым «узким» местом у нас является монтаж. Партком комбината решил объединить усилия партийных организаций

трех ключевых коллективов, обеспечивающих ритмичный монтаж.

Так, 18 сентября состоялось совместное заседание парткомов Свердловского домостроительного комбината, треста «Строймеханизация» № 2 и партийного бюро автобазы № 1. Обсуждался вопрос «О задачах партийных организаций, коллективов по обеспечению плана монтажных работ крупнопанельных домов в сентябре — декабре 1980 года». В порядке контроля за выполнением постановления ежемесячно подводятся итоги.

Практика показывает, что и этого явно недостаточно. Мы не добились качественных сдвигов в достижении конечной цели — улучшении монтажа домов, сокращении сроков строительства, поэтому стали принимать дополнительные меры по улучшению монтажа.

В ноябре созданы партийные штабы строек. Именно они в сложившейся обстановке помогают поправлять наши дела по вводу объектов жилья в эксплуатацию. Штабы проводятся ежедневно. Имеющаяся наглядная агитация рассказывает о ходе строительства и социалистического соревнования.

Осуществимы и результаты. С опережением графика на пять смен ведет монтаж дома 12 в микрорайоне Комсомольский (Кировский район) бригада, возглавляемая членом парткома М. М. Михайловым, и с опережением на четыре смены монтирует дом завода «Свердлесмаш» бригада Е. С. Палева, кавалера ордена Ленина, лауреата премии Совета Министров СССР.

Такая форма партийного руководства жилищным строительством способствует усилению партийного влияния на ход строительства, улучшению расстановки сил коммунистов на решающих участках работ.

На ряде пусковых объектов сложилось тяжелое положение по своевременному их вводу в эксплуатацию. Именно на этих объектах решено вести работы передовым, так называемым совмещенным методом, когда во время монтажа домов параллельно выполняются плотнично-столярные, штукатурные, сантехнические и электро-монтажные работы. Это позволяет сократить сроки строительства примерно на четверть, сни-

зить трудоемкость, ужесточить технологическую дисциплину.

Эффект деятельности партийных штабов находится в прямой зависимости от слаженной работы по совмещенному методу. В конце года для нас, коммунистов комбината, эта задача — одна из важнейших.

Предметом внимания партийного комитета остаются такие вопросы, как перспективное развитие комбината, наращивание мощностей и освоение новых серий домов. Эти вопросы не раз обсуждались на заседаниях парткома.

Одиннадцатую пятилетку мы встречаем тем, что завершаем реконструкцию завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, где строительно-монтажные работы проводятся без остановки производства. В скором времени мощность завода будет доведена до проектной, то есть до 460 тысяч квадратных метров в год, причем с полным переходом с серии 1.468 В на принципиально новую серию домов 141-СВ.

Продолжается строительство нового завода крупнопанельного домостроения мощностью 260 тысяч квадратных метров полезной площади серии 137.

Постоянной и важнейшей заботой нашей партийной и профсоюзной организаций, администрации является улучшение производственного быта рабочих. Мы, домостроители, ощущаем хорошую поддержку со стороны городского и районного комитетов партии в организации питания, столов-заказов, различных бытовых услуг.

В заключение хочу сказать о вышедшем в печати проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Этот документ, как писала «Правда» в своей передовой статье, открывает новые горизонты коммунистического строительства. Сегодня в цехах завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, во всех строительных управлениях идет знакомство, обсуждение этого партийного документа. Свердловские домостроители горячо одобряют «Основные направления», ибо это программа нашего будущего, нашего поступательного движения вперед.

В. КУЗНЕЦОВ,
секретарь парткома ДСК.



Комплексная бригада цеха № 2 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, которую возглавляет Виктор Борисович Шапошников, досрочно выполнила и пятилетнее задание, и годовой план. Сегодня коллектив думает над тем, как будет трудиться в новой, одиннадцатой пятилетке. С большим вниманием познакомились рабочие с проектом ЦК КПСС к XXVI съезду об основных направлениях экономического и социального развития нашей страны на ближайшую перспективу.

На снимке: беседу в бригаде В. Б. Шапошникова ведет пропагандист, мастер цеха № 2 Полина Андреевна Сегина. Фото В. Калимова.

Стали победителями



XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Подведены итоги социалистического соревнования среди коллективов бригад ДСК за ноябрь.

Наивысшей производительности труда среди плотников комбината в прошлом месяце добилась бригада Владимира Александровича Королева (СУ-1). При норме 3,3 квадратного метра полезной площади королевы показали выработку 8,69 квадратного метра (263,3 процента). Высокая производительность и в бригаде плотников М. В. Назарова (СУ-7) — 8,29 квадратного метра (251,2 процента), 7,29 квадратного метра (220,9 процента) и 7,06 (213,9 процента) — таковы показатели коллективов бригад П. А. Александрова (СУ-13) и В. И. Рожкова (СУ-15).

В трудовом соперничестве среди штукатуров комбината наивысшей производительности труда достигла бригада Галины Ивановны Шабановой (СУ-7).

Отделочники показали выработку 8,29 квадратного метра при норме 4,82 квадратного метра (172 процента). Успешно потрудились и коллектив бригады штукатуров, возглавляемый Е. С. Шавловой (СУ-1) — 7,27 квадратного метра (150,8 процента).

У маляров на первом месте с наивысшей выработкой — 5,31 квадратного метра (240,2 процента) коллектив бригады Маргариты Анатольевны Адушкиной (СУ-13). Хорошо потрудились в ноябре коллективы бригад Е. П. Марьяхиной (СУ-1) — 4,15 квадратного метра (187,8 процента), Н. А. Захаровой (СУ-15) — 4 квадратных метра (181 процент), Т. Г. Аникиной (СУ-7) — 3,82 квадратного метра (172,8 процента).

С высокой производительностью потрудились в прошлом месяце монтажники под руководством Николая Васильевича Муртакова (СУ-27), показав вы-

работку 9,4 квадратного метра смонтированной полезной площади при норме 4,2 квадратного метра (223,8 процента), и коллектив бригады Е. С. Палева (СУ-28) — 7,88 квадратного метра (200 процентов).

3,18 кубометра сборного железобетона на одного человека — столько уложили в ноябре монтажники бригады нулевого цикла Алексея Николаевича Венерцева (СУ-29) при норме 1,67 кубического метра (190,4 процента), 2,24 кубического метра (134,1 процента) составила выработка в бригаде Ю. Д. Максимова (СУ-20).

Высокую производительность труда — 3,74 погонного метра при норме 1,8 погонного метра (207,7 процента) показал коллектив бригады трубоукладчиков Алексея Михайловича Поморцева (СУ-20). На втором месте коллектив бригады Б. П. Лисицына (СУ-29) — 2,38 квадратного метра (132,2 процента).

* В помощь политинформатору и агитатору

Тематика бесед

Декабрь 1980 г.

Тема: «Пятилетке — ударный финиш!».

Краткий план: рассказать (на материале вашего подразделения), какую работу до конца пятилетки оста-

лось выполнить коллективу; как работает в данный момент участок, бригада, где вы проводите беседу. Назвать лучших членов коллектива, призвать остальных равняться на передовиков; какие возможности имеются для выполнения плана и сообразительств.

Тема: «Итоги выборов в США (по мате-

риалам периодической печати)».

План: краткая историческая справка прихода на пост бывшего президента, его деятельность; результаты выборов.

Январь 1981 г.
Тема: «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».



Комсомольский ОГОНЕК

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА

* Соревнование. Как его улучшить.

НЕ ОТЧЕТНОСТИ РАДИ

Социалистическое соревнование все глубже и органичнее входит в хозяйственный механизм нашей жизни. Оно служит надежным мериллом творческой активности трудящихся. Сегодня организации соревнования — это составная часть всей нашей трудовой деятельности.

В беседе с Людой Ливановой, ответственной за производственный сектор в комитете комсомола ДСК, о социалистическом соревновании между комсомольско-молодежными бригадами комбината я услышала горькое: «Плохо у нас организовано соревнование...» Что стоит за этими словами?

Встречаясь с молодыми строителями, я начинала разговор с одного и того же вопроса.

— С кем вы соревнуетесь! — спрашиваю, например, бригадира комсомольско-молодежной бригады маляров СУ-13 А. Гилязутдинову.

— Вроде, с бригадой Кутузовой...

— Ну, и кто кого!

Бригадир не может сказать. Висит уже второй год в бытовке красивый экран социалистического соревнования, но итоги не подведены и не подводятся. Ни за месяц, ни за год. Но почему! Ведь обязательства вполне конкретны и сопоставимы.

Как правило, социалистическое соревнование между комсомольско-молодежными бригадами пытаются организовать в рамках одного управления. Девчата из бригады А. Гилязутдиновой считают, что интересно было бы соревноваться и с молодыми малярами из соседнего управления. Почему бы ад-

министрации, комсомольской организации комбината не пойти навстречу этому пожеланию!

Впрочем, кое-что комитет комсомола ДСК намерен предпринять. В одном из пунктов плана работы читаю строки: «Заключить договор о социалистическом соревновании между бригадами маляров Ипатовой (СУ-15) и Гилязутдиновой (СУ-13). Позже выяснилось, что ни та, ни другая бригада даже не подозревают об этом намечающемся соревновании.

Позвольте, как же без согласия бригад можно планировать соревнование между ними! Такой формальный подход к организации соревнования вряд ли может привести к желаемому результату.

Когда я пришла в бригаду Ипатовой, бригадир была в отпуске. Сколько ни добивалась, ни от кого не могла узнать, с кем они соревнуются.

— Бригадир говорила нам что-то, а что — не помним... — ответили девушки. По всему было видно, что сами они имеют к соревнованию весьма отдаленное отношение.

Как же сделать так, чтобы соревнование не сводилось только к бумаготворчеству! Лучше всего, наверное, создать совет бригадиров. Такой совет изучал и распространял бы ценный опыт, оказывал бригадам практическую помощь в организации труда и соревнования. Важно, чтобы встречались бригадиры соревнующихся бригад, подводили итоги и сообщали результаты соревнования всем членам бригады, так как бригада должна знать, по каким показателям и на-

сколько она опережает или отстает от своих соперников по социалистическому соревнованию.

Нет необходимости доказывать, что своевременное поощрение победителей в соревновании имеет огромное значение.

— О том, что моя бригада в 1979 году была дважды награждена за победу в социалистическом соревновании, мы узнали только в конце года, получив премию, — рассказывает Г. С. Ткаченко, бригадир комсомольско-молодежной бригады штукатуров СУ-1.

А вот бригаде плотников А. Воронцова (СУ-1) не нужно запоминать, за какое конкретно дело их наградили, потому что они всегда занимают первое место в социалистическом соревновании комсомольско-молодежных коллективов, независимо от того, лучше они сработали или хуже. Спросите, почему! Молодежная бригада плотников в ДСК одна, и соперников у нее нет.

— Ребята молодые, сильные, хотят соревноваться, — говорит бригадир.

В этой ситуации может быть два выхода: или создать еще одну комсомольско-молодежную бригаду плотников на комбинате, или вызвать на соревнование бригаду плотников из другой организации, например, из треста «Свердловскгр а ж д а н-строй». Райком ВЛКСМ обещает помочь в этом, если сами рабочие проявят инициативу. Поэтому сейчас судьба такого трудового соперничества, как говорится, в наших руках. Социалистическое сорев-

нование помогает работать лучше. Но...

— Случается, что нет необходимых инструментов или материалов, — с горечью говорили бригадиры Воронцов, Гилязутдинова и другие.

Такая неорганизованность сказывается на настроении рабочих, на их отношении к соревнованию. Оно начинает терять свою нравственную привлекательность, представляется чем-то надуманным, ненужным.

Ничто так не подрывает инициативу людей, как нарушение слова и дела, когда берутся обязательства, намечаются широкие планы, но организационно они не подкрепляются и соревнование сводится к шумихе.

В ноябре 1979 года между бригадами маляров, свердловского ДСК Багиной и треста «Тагилстрой» Скоркиной был подписан договор о социалистическом соревновании. Бригады обязались обмениваться информацией об итогах соревнования и передовых методах труда, встречаться на подведении итогов. Неплохое начало. Но дальше все пошло как в известной поговорке: «Начали за здравие, а кончили за упокой». Сейчас о сорев-

новании уже нет и речи. Разговаривая с девушками из багинской бригады, удивляешься, что при таком желании соревноваться с тагильчанами они сидят сложа руки, ждут «инициативы сверху».

Словно и не они сами подписали договор о соревновании, который лежит сегодня среди многих других бумаг.

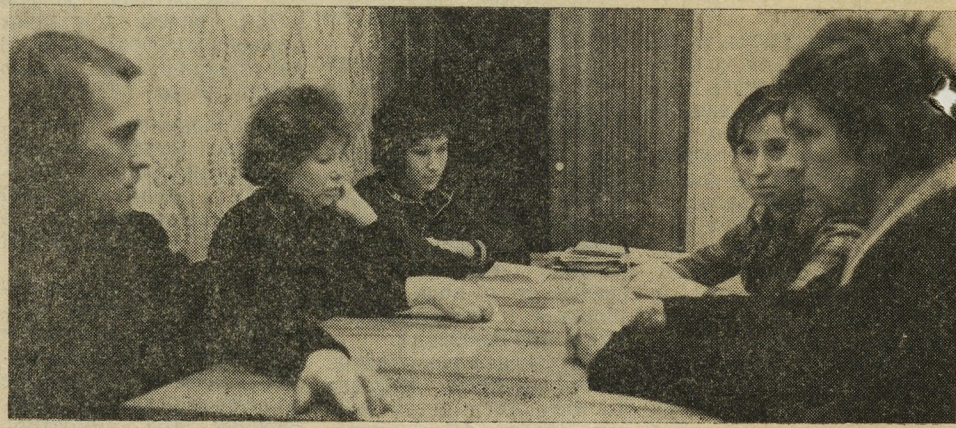
Сейчас каждая комсомольско-молодежная бригада ДСК приняла повышенные обязательства по достойной встрече XXVI съезда партии. Это налагает на молодых строителей, на всю комсомольскую организацию высокую ответственность. Надо добиваться от администрации создания необходимых условий работы: предоставления фронта работ, четкого снабжения. Слово комсомольско-молодежных коллективов должно быть подкреплено делом.

Болезни в организации социалистического соревнования молодежи известны. Их надо лечить. Ведь соревнование, если оно организовано не формально, а по-настоящему, помогает любому коллективу успешнее выполнять свои задачи.

А. ПАНИШЕВА,
студентка УрГУ.

В следующую пятницу, 19 декабря, в малом зале Дворца культуры им. Горького состоится вечер-встреча членов комсомольско-молодежных бригад комбината и его подразделений, секретари партийных, комсомольских организаций. Готовясь к этому событию, члены комитета ВЛКСМ встретились с бригадами и комсоргами бригад, побывали на объектах, которые строят молодые строители. В этих беседах наметился круг вопросов, которые будут обсуждены на вечере «за круглым столом». Молодежь волнуется, в частности, организация труда, развитие социалистического соревнования между бригадами, отношение линейных инженерно-технических работников и руководителей управлений к комсомольско-молодежным коллективам.

НА СНИМКЕ: о своих проблемах в комитете комсомола ДСК рассказывают бригадиры Сергей Шетников (СУ-20) и Нина Колясникова (СУ-13) и комсорги Виталий Петухов и Светлана Зюзева.
Фото В. КАЛИМАСОВА.



ВОСПИТАТЕЛЬ общежития № 1 домостроительного комбината Л. Башкирцева считает, что оперативный комсомольский отряд нужен и работы у него непочатый край. Также, видимо, считают и в комитете комсомола ДСК, и в штабе оперотряда. Во всяком случае, после передыжки, после того, как стало ясно, что работа оперативного отряда разваливается, был намечен путь к переменам. Во-первых, решено создать три группы: две — на дежурстве по определенному району, одна — особая — в Кировском РОВД.

— Около пятнадцати парней станут помощниками сотрудников милиции, — говорит Михаил Ганин, командир ОКО.

Во-вторых, отряд определил уже два района действия: общежития ДСК и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Лето, а вместе с ним все колебания давно прошли. Что же есть на сегодняшний день?

КОМСОМОЛЬСКИЙ ОПЕРАТИВНЫЙ ЖДЕТ ПОМОЩИ

Есть действующая группа в Кировском районе на заводе ЖБИ. В ее составе в основном ребята с этого завода. Каждую среду и пятницу в опорном пункте появляется...

— Во всяком случае, — говорит Игорь Буторин, командир группы, — всегда больше десяти человек. Понять причину малого числа нетрудно: работа посменная, так или иначе, но каждый из членов отряда вынужден пропускать дежурства, и не раз.

Помощи ждет Игорь от оперативного отряда «Дзержинец» школы № 82. Совсем недавно он предложил школьникам соединить усилия, влиться в их отряд. Кстати, тогда

же Игорь говорил и о предоставлении в распоряжение оперативников спортзала: он собирается осуществить тот пункт своего плана, где значатся тренировки по самбо.

Второй проблемой стало для ОКО помещение под штаб. Сейчас оперативники по-братски делят комнату с участковым инспектором. Но больше тревожит оперативников, наверное, отсутствие помещения для детского клуба, который они хотели создать в поселке завода ЖБИ. Комсомольцы вылавливают из подвалов тринадцатилетних подростков, внушают им терпение про «хорошо» и «плохо», но ведь предложить что-то реальное вза-

мен их «убежищ» они пока не могут. А мальчишки терпеливо выслушивают и... снова идут в подвалы.

Вернемся вновь в общежитие номер один, к Любове Башкирцевой. На ее памяти — деятельность двух оперативных отрядов, и она определила для себя, как воспитателя, и личные качества оперативника, и наиболее правильную организацию работы отряда. Во-первых, четкость и дисциплина. Во-вторых, единоначалие и равный авторитет командира и комиссара. В-третьих, взаимозаменяемость командира и комиссара. И, наконец, регулярные рейды по субботам и воскресеньям.

Чтобы осуществить все это, отряд прежде всего необходимо пополнить новыми членами. Возникает еще одна проблема: чем заинтересовать комсомольцев, чтобы они захотели тратить свое свободное время на патрулирование улиц, воспитательную работу с подростками.

Зина Шангараева не первый год в оперотряде. Спросим ее, какие льготы предоставляются членам отряда?

— Три дня отгула.

Считает ли она это достаточным? В ответ — неопределенное движение плеч.

Что ж, поразмыслим сами. Суббота, воскресенье — после недели тяжелого физического труда. «Убивать» эти вечера на дежурства? Много ли таких, как Игорь Буторин,

который ездит с ВИЗа в поселок ЖБИ? К сожалению, мало.

Игорь хочет организовать тренировки по самбо. Многие с увлечением занялись бы этим видом спорта. Секретарь комитета комсомола ДСК В. Лучина говорил что-то и секции каратэ. Все это пригодится ребятам в их нелегкой работе. Но необходимо подумать и о поощрениях. Допустим, выделить самым активным членам ОКО турпутевку по интересному маршруту, продумать другие меры поощрения.

Конечно, для создания крепкого коллектива необходимо время. Процесс его становления, на наш взгляд, стал бы более быстрым, если бы ОКО и комитет ВЛКСМ установили самую теснейшую связь по структуре: ответственный в комитете — штаб ОКО во главе с командиром — ответственные на местах.

Л. КУЛУЕВА,
студентка УрГУ.

НАИВАЖНЕЙШЕЙ проблемой успешной работы коллектива комбината на всем протяжении его существования был и остается, а в последние годы, это чувствуется особенно остро, — монтаж коробок жилых домов. Сроки ввода пусковых объектов, ритмичность их сдачи, качество строительства, производительность труда и многие другие компоненты нашей производственно-хозяйственной деятельности зависят от того, насколько успешно трудятся монтажники.

По заданию, утвержденному начальником комбината, коллективы специальных управлений № 27 и 28 должны были смонтировать в этом году 882 условных этажа.

За три недели до окончания года мы отстаем примерно на 80 условных этажей. На 9 декабря коллективами бригад монтажников было возведено всего лишь 729 условных этажей.

Что и говорить, отставание очень серьезное и существенное: даже из пусковых домов этого года на сегодня не смонтировано до сих пор еще 7,2 условного этажа.

К тому же, — и это, пожалуй, самое грустное в нашем положении, — то, что монтажники не только не стараются на-

Монтаж —

«горячая точка»

ОПЯТЬ «НУЛИ»

верстать упущенное, мобилизовать все силы на выполнение допущенного отставания, а совсем наоборот, — стоят, простаивают из-за отсутствия готовых нулевых циклов.

До сих пор не готовы, например, фундаменты жилых домов № 19 в новом квартале «Парковый» и № 12 в микрорайоне № 3 «Комсомольский».

По этой причине сегодня не работает такая известная бригада СУ-27, как коллектив, возглавляемый кавалером ордена Ленина М. М. Михайловым (СУ-27), а затем встанет, собрав последние 0,8 этажа, другая не менее передовая бригада этого же управления, руководимая Н. В. Муртаковым.

До середины декабря закончат свои дела и встанут из-за отсутствия готовых нулевых циклов

(общеежитие УПИ и дом для железнодорожников) две самые производительные бригады СУ-28 — кавалера ордена Ленина Е. С. Палева и А. И. Садридинова.

И хотя на протяжении этого года мы немало говорили на различных собраниях, совещаниях, заседаниях о некомплектной поставке изделий КИД с завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, гипсовых перегородок, о простоях, связанных с неподготовленностью площадок под монтаж башенных кранов и частыми их поломками, испытывали перебои с деталями по причине нехватки автотранспорта и тому подобное, эти трудности и недостатки были для нас только временными, в то время как совершенно неудовлетворительная работа по строительству нулевых циклов коллективами СУ-20 и СУ-29 оставалась и остается постоянной нашей бедой.

Поэтому работе специализированных монтажных управлений № 20 и 29 необходимо уделять постоянное, самое пристальное и неослабное внимание, точно такое же, как мы уделяем в настоящее время СУ-27 и СУ-28.

И. СОКОЛОВ,
старший инженер
конструкторского
отдела.

* С трибуны конференции по качеству

ХОЗЯИН НА ОБЪЕКТЕ

Генподрядное управление — руководитель всего технологического цикла строительства, начиная с технической документации. Оно ведет контроль на всех стадиях строительства и предъявляет готовую продукцию государственной комиссии. Что значит готовая продукция? Это результат труда сотен рабочих разных профессий, инженерно-технических работников, многих подрядных и субподрядных организаций.

А государственная комиссия — это экзамен произведенной нами работы. И порой бывает стыдно за качество предъявляемых к сдаче объектов. В первую очередь, конечно, за себя как за генподрядчика, как за отделочника. Отделочные работы, их качество у нас еще не на должном уровне.

Путей повышения качества много. Это и механизация, и применение новых материалов, новой технологии, и социалистическое соревнование. При всем этом главным остается добросовестное отношение к своим обязанностям рабочих, бригадиров и инженерно-технических работников.

Но, к сожалению, не все наши линейные руководители понимают свою роль в повышении качества строительства, иногда в общих вопросах производства упускается этот вопрос. А ведь от нас ждут добротной, качественной, красивой продукции. Хотя мы и имеем рост качества выполняемых работ по сравнению с прошлым годом, но всего лишь на одну сотую, если иметь в виду Кс. Мы принимаем и будем принимать в дальнейшем все меры для повышения качества отделочных работ. Наша цель — довести коэффициент соответствия СНиП по отделочным работам [Кс] до 0,85 в 1983 году.

Однако побелкой, покраской, красивыми обоями нельзя скрыть тот брак, который допускался с самого начала строительства того или иного объекта. Наше качество постоянно проверяется не только специальными службами: стройлабораторией, инспекцией ГАСКа или самим заказчиком, но и временем, и нашим суровым климатом.

Давайте посмотрим, кого мы обманываем, когда сознательно делаем явный или скрытый брак. Может быть, госкомиссию или будущих жильцов? Нет! Мы обманываем сами себя. Приведу несколько примеров. К нам

поступила жалоба от жильцов квартиры № 32 дома № 9 по ул. Пехотинцев на неудовлетворительное состояние паркетного пола. Поехала туда инженер ПТО — факт подтвердился. Затем поехал я с мастером узнать причины брака и дать указание по скорейшему его устранению. Потом поехали плотники, электрик, машина с тремя квадратными метрами паркета, повезли паркетно-шлифовальную машину и так далее.

Несмотря на то, что дом был сдан 3 года назад, брак заставил нас вернуться к нему. И это не единственный случай. Еще пример — водопровод к домам 61, 62, 63 в квартале 3—4 Сортировочный, который прокладывало СУ-29 в хороших погодных условиях [то есть была возможность выполнить работы качественно]. Провели водопровод, не опрессовали, засыпали, дали гарантию на 2 года, получили акт. Пришло время подавать воду на 16-этажные дома. И как всегда, вода вывела нас на «чистую воду», прорвало стык, лопнула труба и потянулась цепочка недоделок. Повезли экскаватор, сварочный пост, водяной насос, рабочих, раскопали благоустроенную территорию, порвали сигнальный кабель, и началось восстановление водопровода. И все это делалось зимой, в холода. Подобные случаи есть и в практике работы СУ-20.

Не лучше обстоит дело с качеством работ в монтажных управлениях. Коснусь лишь качества герметизации температурных, вертикальных и горизонтальных швов при монтаже стеновых панелей. Работы идут внешне нормально, хотя монтажники отлично понимают, что выполняют их с нарушением требований СНиП. Как только въезжают жильцы, наступают зима, начинают поступать жалобы одна за другой — промерзают швы. И опять отвлекаются люди, люльки, автовышки и многое другое, что требуется для устранения брака.

Делая вывод из этих трех примеров, можно сказать, что отнесись по-серьезному, по-деловому бригадир, мастер или прораб к своим прямым обязанностям, лишней раз проверь, подкажи, и у нас бы не прогибались полы, не «бежал» бы водопровод, не промерзали бы швы. И не было бы никаких дополнительных затрат.

Мы любим прикрывать тем, что у нас большие объемы, высокий темп строительства, сжатые сроки, несвоевременное предоставление фронта работ и еще находим ряд причин, чтобы только как-то оправдать свой брак в работе.

Да, нам планируют достаточно большой государственный план, который мы обязаны выполнить. И при выполнении этого плана нас есть и будут еще трудности. Но все это ни в какой мере не должно отражаться на уровне качества.

В строительстве участвуют многие звенья — эти и «нулевые», монтажные управления, завод ЖБИ УПТК, УСМ, УЭМ, Лифтмонтаж, Промсвязьмонтаж, Газмонтаж и многие другие, которые обязаны выполнять свою работу с надлежащим качеством. Вот тут и проявляется роль генподрядного управления, как дирижера общего цикла строительства, как контролера качества работ, выполняемых этими звеньями. Мы, как генподрядчики, зачастую получаем нарекания от руководства комбината, в частности от главного инженера А. К. Ежова за то, что недостаточно работаем с теми звеньями, которые я перечислил выше. И эти нарекания справедливы. Действительно, общая оценка качества построенного объекта выводится из того, насколько качественно сработали все звенья в совокупности. И если не будет контакта в работе между генподрядчиками и субподрядчиками, то от этого пострадает общее дело, пострадает качество строительства.

Еще раз хочу сказать, что роль генподрядной организации в управлении и повышении качества строительства остается высокой. Но во всем этом сложном механизме — строительстве жилых домов и объектов социальбытового назначения — каждый должен быть на своем месте, добросовестно выполнять свои прямые обязанности, быть требовательным к себе, к товарищам, а бригадиры, инженерно-технические работники — к своим подчиненным. В конце концов, каждый должен иметь гражданскую совесть. Только при наличии всего этого мы можем довести качество выпускаемой нами продукции до нужного уровня.

В. БЕРСЕНЕВ,
главный инженер СУ-7.

ТОЛЬКО ПОИСК РОЖДАЕТ УСПЕХ

Тянут-потянут план по рационализации в СУ-28 и СУ-15 и никак вытянуть не могут. Сведущие люди могут насторожиться: «Как? Ведь СУ-28 по рационализации на одном из первых мест в ДСК». Совершенно верно. Было такое. Но последние цифры говорят о другом. За десятую пятилетку экономическая эффективность от внедренных предложений по плану в СУ-28 должна составить 365,4 тысячи рублей. На сегодня же она равна лишь 245 тысячам рублей. Чем это объяснить?

И. о. начальника производственного отдела стройуправления Л. Т. Савенков поясняет, что они монтируют сейчас дома старой серии, поэтому все, что можно было рационализировать, уже сделано.

Что ж, обратимся снова к цифрам. За 1980 год подано по управлению 16 рацпредложений, из них 4 внедрено, 11 находится в стадии внедрения. Год подходит к завершению, и оставшиеся предложения лежат в папке. А ведь те четыре предложения, которые внедрились, принесли экономике более 6 тысяч рублей.

Такое положение можно объяснить только тем, что совет ВОИР практически не ведет никакой работы. В. А. Юрина, председатель совета, не смогла даже точно назвать третьего члена совета. Ни протоколов заседаний, ни какой другой документации, подтверждающей работу совета ВОИР, в стройуправлении нет.

Еще более печальное положение с рациона-

лизацией в СУ-15. Здесь с начала года не поступило ни одного предложения. Документов, говорящих о какой-то работе в области рационализации, тоже нет. На вопрос, действует ли совет ВОИР, главный инженер управления В. В. Белан ответил очень коротко: — Существует.

Стенд «Изобретатель и рационализатор» оформлен еще в 1978 году, все висящие на нем бумаги пожелтели и заплылились.

А ведь не так давно проводились здесь школы передового опыта. Например, демонстрировались сконструированные в управлении столики для обойщиков.

Причины неудач нужно искать не где-то на стороне. Прежде всего надо решить все организационные вопросы. Почему бы не использовать в этом отношении опыт завода ЖБИ им. Ленинского комсомола? Здесь экономическая эффективность за пятилетку вместо запланированной суммы 1280000 рублей сейчас достигла 1900000 рублей. Только за нынешний год заводчанами внедрено 140 рационализаторских предложений.

Этот успех прежде всего объясняется четкой работой совета ВОИР, который рассматривает рацпредложения и другие попутные вопросы. Ежеквартально проводятся расширенные заседания с участием рацоргов цехов, подводятся итоги.

На заводе организованы конкурсы на лучшего рационализатора завода, на лучшую творческую бригаду. Кстати, творческих

бригад на предприятии — 22. Ежегодно руководство завода выделяет для премирования отличившихся 1000 рублей.

Наконец, здесь хорошо организована вся наглядная агитация: стенды вывешены во всех цехах, есть яркий общецеховской стенд, на котором можно узнать фамилии лучших рационализаторов, познакомиться с подробным описанием лучших рацпредложений, тут же тематические планы, техническая информация. Содержимое стендов периодически обновляется.

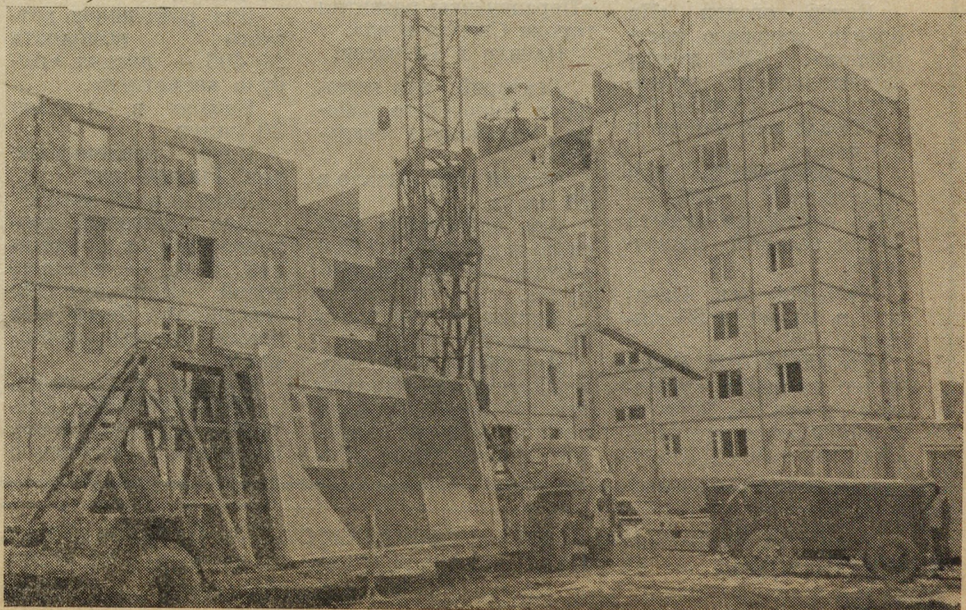
Заводской совет ВОИР постоянно ищет новые формы работы. Например, в 1979 году проведено два тематических конкурса. Один из них — «Реконструкция формовочных машин» — был направлен на снижение расхода ремней и подшипников качения. В ходе конкурса поступило 19 предложений, и в результате расход ремней снизился в 1,6 раза.

Успехи заводчан налицо, потому что здесь не «тянут» план, а честно и добросовестно делают это полезное и нужное дело.

На днях в печати был опубликован проект ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». В нем, в частности, говорится: «Всемерно содействовать дальнейшему развитию научно-технического творчества изобретателей и рационализаторов».

Об этом стоит подумать руководителям стройуправления № 15 и № 28. Да и не только им.

И. КУЗАЕВ,
студент факультета журналистики
УрГУ
им. М. Горького.



Николаю
Никонову —
пятьдесят
Зрелость
Таланта

На днях исполнилось пятьдесят лет со дня рождения известного советского прозаика, заместителя председателя правления Свердловской областной писательской организации Николая Григорьевича Никонова.

Первая книга «Березовый листок» вышла у Николая Никонова в 1955 году. Сейчас на счету у Никонова свыше тридцати книг, изданных в издательствах «Советский писатель», «Советская Россия», «Детская литература», «Малыш», а также в Средне-Уральском книжном издательстве. Среди них: «Летние дни» (1965), «Когда начнешь вспоминать» (1974), «Повести» (1975), «Подснежники» (1976), двухтомник «След рыси» и «Дальние берега» (1979, 1980), «Солнышко в березах» (1980).

Многие произведения писателя выходили в Польше, переведены на языки народов СССР.

Во всех его произведениях — лирических и остросюжетных — образы наших молодых современников — представителей рабочего класса, тружеников села, интеллигенции. Произведения Н. Никонова отражают наше время, настроение молодежи. Не случайно Н. Никонов лауреат премии Свердловского обкома ВЛКСМ, его произведения признаны лучшими публикациями года и отмечены премиями журналов «Наш современник», «Крестьянка» и «Уральский следопыт».

Книги Николая Никонова пользуются большим читательским спросом. Есть произведения уральского писателя и в профсоюзной библиотеке объединенного застройщика.



Отделка
под туф

На днях в строительной лаборатории треста «Свердловскгражданстрой» опробована новая рельефная отделка. Она будет использоваться во внутренних помещениях нового Дворца культуры «Уралмаша».

Состав отделки предельно прост — казенный клей, песок, гипс, краска. В готовом виде она имитирует туф. Ее можно делать

самых разных цветов, можно выпуклости подпилить и получить сложную расцветку.

Такая отделка соответствует замыслам архитектора — создавать в новом здании колорит натурального камня.

И строителям,
и художникам

Интересный комплект плакатов «Стройка-80» подготовили и выпустили «Стройиздат» и издательство «Плакат».

В комплекте три подборки. В подборке из 24 плакатов «Рекомендации специалистов» приведен список литературы — «Что читать строителю», наглядно показаны передовые методы труда в строительстве.

«Массово - политическая работа на стройке» — 16 плакатов о передовом опыте в социалистическом соревновании, работе народных контролеров на стройках, о проведении вечеров трудовой славы и других мероприятий.

Третья подборка из 28 плакатов — в помощь художнику-оформителю.

В комплекте даны конкретные рекомендации по оформлению наглядной агитации на стройке.

Комплект плакатов «Стройка-80» можно купить в магазине № 8 «Техническая книга». Он станет хорошим подспорьем в работе партийных и профсоюзных организаций на стройках Свердловска.

М. КОВАЛЕВСКАЯ,
инспектор
Свердкниготорга.



В ЗИМНЕМ ЛЕСУ.

Фотоэтиюд нашего читателя Владимира Бозацкого.



13 ДЕКАБРЯ. Клуб коллекционеров «В мире серьезных чудачков». Малый зал. Начало в 10 часов.

Вечер - огонек «На орбите хорошего настроения». КВН между строительными управлениями № 13 и № 15. Малый зал, начало в 18 часов.

14 ДЕКАБРЯ. Для трудящихся ДСК — день семейного отдыха «Наш веселый выходной».

Большой зал. Начало в 10 часов 30 минут.

15 ДЕКАБРЯ. Киновечер из цикла «Молодежь и закон». Встреча с кандидатом юридических наук А. С. Шабу-

ровым. Художественный фильм «Город принял».

Начало в 18 часов. Народный университет правовых знаний «Подросток и закон». Тема: «Право, права, правосудие». Художественный фильм «Весенний призыв».

Начало в 15 часов.

16 ДЕКАБРЯ. Для старшеклассников клуб «Ориентир». Тема: «Перспективы развития города Свердловска». Начало в 14 часов.

Лекторий для молодежи Кировского района «Накануне свадьбы».

Малый зал. Начало в 18 часов.

Для работников детского комбината № 516 лекция «Секреты красоты».

Начало в 13 часов 30 минут.

Для молодежи, проживающей в общежитии № 4, — из цикла лекций «Время, события, люди». Тема: «Ре-

лигия и медицина о жизни и смерти».

Начало в 20 часов. В строительном управлении № 20 лекция «Секреты красоты».

17 ДЕКАБРЯ. Для строителей СУ-13 лекторий «Образ жизни — советский». Тема: «Социально - психологический климат коллектива».

Начало в 11 часов 30 минут.

Для работников детского комбината № 406 — лекция «Азбука косметики».

Начало в 13 часов 30 минут.

Клуб коллекционеров. Малый зал.

Начало в 17 часов.

Для молодежи, проживающей в общежитии № 2, — кинолекторий «И помнит мир спасенный». Тема: «Их имена овеяны легендой».

Начало в 20 часов. 18 ДЕКАБРЯ. Детский клуб «Огонек». Из цикла «Человек и

закон». Встреча с уральским писателем детективного жанра С. М. Бетевым.

Начало в 17 часов. Для молодежи, проживающей в общежитии № 1, — университет правовых знаний. Тема: «Конституционные гарантии и право на жилье».

Начало в 19 часов.

19 ДЕКАБРЯ. Вечер - встреча активистов комсомольско - молодежных бригад — «Родине, партии — труд молодых». В программе: беседа за «круглым столом» о работе комсомольско - молодежных бригад ДСК: награждение победителей соцсоревнования за третий квартал; выступление участников художественной самодеятельности стройуправлений; час веселого отдыха проводит дискотеклаб «Орфей».

Малый зал, начало в 19 часов.

* Пьянству — бой!

ШАГИ ВНИЗ

Разговор обещал быть очень серьезным. Первым рассматривалось дело Владимира Абызова. Я не оговорила, именно делом уже можно было назвать все документы, которые лежали на столе перед заместителем председателя совета профилактики завода начальником отдела кадров Ю. В. Крыловым. 27 ноября в цехе № 2 собрался совет профилактики совместно с цехкомом, чтобы обсудить поведение нарушителей трудовой дисциплины.

Вот докладная от механика цеха В. А. Вислоушкина: «25 ноября бригадир Абызов отстранен от работы, так как был в нетрезвом состоянии». На другой день снова был пьян. Докладная от коменданта общежития № 1: «26 ноября Абызов с компанией пришел в общежитие, устроил ночью дебош, угрожал ножом соседу по комнате и был задержан милицией».

На протяжении трех месяцев Абызов частенько был в пьяном виде на работе. В августе его поведение рассматривалось на заседании цехкома, где он дал слово исправиться. Но, напротив, резко покотился по наклонной.

Дают слово самому Абызову:

— Да, я выпиваю, и крепко. У меня очень сложное семейное положение. Но пью ведь не я один. А работа есть работа.

На завод ЖБИ им. Ленинского комсомола он устроился год назад. А через полгода перетачил сюда и своего дружка Евгения Коровина, с которым когда-то вместе работали на Уралхиммаше. Тут снова начались их совместные попойки во время смены. Изрядно поднабравшись, они устраивают драки в общежитии. А между тем у обоих есть семьи, дети.

Коровина тоже пригласили на это заседание. Два дня подряд он прогулял, во время смены его редко найдешь на рабочем месте, зачастую ходит под хмельком. Даже в кабинет начальника цеха пришел, предварительно «пропустив для храбрости». Он встает, опустив глаза, нервно жестикулируя руками:

— Мне нечего сказать в свое оправдание. Об одном прошу — поверьте мне в последний раз. Больше такого не повторится.

По всему было видно, что Коровин и Абызов явно хотели сыграть на жалости и сочувствии людей, которые, оторвавшись от работы, пришли, чтобы услышать то, что слышали уже не раз.

— Да вы уже так опустились, что не смотрите людям в глаза, — с волнением произнес кто-то из собравшихся.

— Сколько же можно вам верить?

— У вас обоих семьи, но пьянка, видно, для вас дороже всего, если вы не живете, как все люди, а

перебегаете с предприятия на предприятие...

Мнение сооровшихся было единым: Абызова снять с бригадирской должности, а Коровина — уволить. Заведующая здравпунктом К. А. Басылагина предложила пьяницам лечиться у заводского врача-нарколога. И Коровин, и Абызов горячо пообещали завтра же, в пятницу, прийти в здравпункт. На другой день я несколько раз справлялась у нарколога, но ответ был один: нет, такие не приходили. Более того, назавтра они снова пришли пьяными на работу. Теперь, наверное, уже «с горя». У пьяниц ведь всегда найдется повод выпить.

Как и все алкоголики, таковыми они себя не считают. «Ну, пью в свое удовольствие, другие ведь тоже пьют...» Для таких двухнедельной запой — что-то вроде привычки, мелочи жизни. На самом же деле каждая воробья, наспех распитая бутылка ведет к потере самоконтроля, а это, в свою очередь, — к началу алкоголизма. И если не найдется в себе самой твердости, желания остановиться перед очередной бутылкой, твердо сказать: «Довольно», — вряд ли кто остановит. Выбор надо делать самому.

В этот день в цехе № 2 разбирались также поведение еще двух работников: А. Тучкова и С. Лузина, которые 25 ноября вместе с Абызовым и Коровиным отмечали день рождения увольнявшегося сварщика... в душевой первого цеха. Выпили две бутылки водки на шестерых, потом пошли провожать в общежитие не державшегося на ногах Абызова. Там начали драку и были задержаны милицией. Эти двое впервые получили замечание, на работе о них отзываются хорошо. Но, как говорят, с кем поведешься...

Хочется надеяться, что с последними произошло все-таки недоразумение, и выводы они сделают для себя правильные.

Еще совсем раннее утро. Народ спешит на работу, гаснет уличное освещение. А возле продовольственного магазина в районе ЖБИ, у «торца», как называют здесь винный отдел, уже начинают по одному, по два собираться небольшие группы людей, которые увеличиваются к 11 часам. Они хмурятся и озабочены, о чем-то переговариваются, непослушными руками вытряхивают из карманов рублевки, мелочь, деловито осматривают закоулки, не гнушаясь даже самыми грязными: ищут пустые бутылки. Если не хватает на водку — «сображают», они всегда найдут выход из положения. А когда пробьет час открытия магазина, из дверей винного отдела они начнут выходить по одному, по двое, по трое, чтобы сделать еще один шаг. Шаг к непоправимому.

Л. КУРИНАЯ.