

ПОБЕДИТЕЛЯМ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ — ЧЕСТЬ И СЛАВА!

На совместном расширенном заседании бюро Свердловского горкома КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ рассмотрены итоги социалистического соревнования за второй квартал 1980 года.

Победителем соцсоревнования признан коллектив завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола, занявший первое место среди промышленных предприятий девятой группы.

Среди победителей городского социалистического соревнования назван также плотник нашего завода Аркадий Константинович БЕРЕЗИН.

Горячо поздравляем победителей соревнования, желаем больших трудовых успехов.

* XXVI съезду КПСС — достойную встречу!

НОВЫЕ РУБЕЖИ ЗАВОДЧАН

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, готовясь к достойной встрече XXVI съезда КПСС и пересмотрев свой возможности, принимают следующие повышенные сообразительности.

Выполнить пятилетний план по реализации товарной продукции к 10 декабря, задание 1980 года — к 25 декабря, изготовив сверх годового плана не менее 10 тысяч кубических метров сборного железобетона.

В условиях проводимой реконструкции с минимальными капитальными затратами обеспечить увеличение выпуска сборного железобетона в десятой пятилетке по сравнению с девятой на 430 тысяч кубометров, причем напряженно — армированного железобетона — на 240 тысяч кубических метров.

В соответствии с планом внедрения новой техники и прогрессивной технологии перевести производство на выпуск деталей крупнопанельных домов улучшенной серии, изготовив в 1980 году таких изделий для 80 тысяч квадратных метров полезной площади жилья.

Выпустить аттестованной продукции в объеме 15 миллионов рублей, в том числе 6 процентов — на высшую категорию качества.

За счет усиления режима экономии, активного участия трудящихся в смотре рационального использования энергетических и материальных ресурсов сэкономить электроэнергию 650 тысяч киловатт-часов, условного топлива — 500 тонн, металлопроката 300 тонн, цемента 1000 тонн. Проработать на бережливости энергоресурсах три дня.

Развивая инициативу передовых коллективов Главсредуралстроя «Пятилетний план бригады — меньшим составом», добиться увеличения в два раза количества бригад, поддерживавших почин.

Довести коэффициент использования производственных мощностей до 0,99, развернув широкое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий последнего года десятой пятилетки, пятилетия в целом и достойную встречу очередного съезда партии среди коллективов производственных бригад. Борьбаться за право называться коллективом имени XXVI съезда КПСС.

* Предложено на ПДПС

Метод повышает производительность

На постоянно действующем производственном совещании СУ-15 бригады комсомольско-молодежного коллектива коммунистического труда Надежда Андреевна Захарова рассказала собравшимся, что маляры во время отделки пусковых домов применяли метод индивидуальной ответственности за выполненный объем работ и качество.

По-ударному потрудились на сдаточных объектах второго квартала (119-квартирном жилом доме в городе Березовске и 144-квартирном доме № 9 в жилом квартале Парковый), молодежный коллектив, в составе которого хорошо зарекомендовали себя проходившие здесь практику учащиеся ГПТУ № 91, выполнил весь объем работ всего за полтора месяца.

Звенья маляров, работая по два человека на одном подъезде с двумя помощниками — учащимися ГПТУ, показали высокую выработку в нату-

ральных измерителях: 7,08 квадратного метра полезной площади на одного человека в день, что составило 178 процентов к своим же собственным повышенным сообразительностям.

В ходе отделочных работ между малярами было широко развернуто социалистическое соревнование. После подведения итогов лучшими признаны звенья, возглавляемые А. Б. Авдеевой и Н. Н. Поповой.

Результаты метода индивидуальной ответственности говорят сами за себя. Бригады и работники других отделочных коллективов, поддерживая на ПДПС передовое начинание маляров, во главе с Н. А. Захаровой, решили трудиться этим методом на своих объектах.

Т. ЗАХАРОВА,
председатель стройкома СУ-15.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 29 (339).

ПЯТНИЦА, 25 ИЮЛЯ 1980 г.

Цена 2 коп.

ДЕНЬ РАЙОНА

Как уже сообщалось, завтра, 26 июля, трудящиеся Кировского района отмечают День района. Подготовка к этому событию идет давно. На промышленных предприятиях, в строительных организациях прошли лекции «Кировский район в десятой пятилетке», беседы о традициях района, движения за высокую культуру и образцовый общественный порядок. Красочные лозунги появились на улицах, территориях предприятий, учреждений, жилых кварталов. Трудящиеся провели массовые субботники по благоустройству площадей и улиц, отремонтированы спортивные сооружения и агитплощадки.

В субботу и воскресенье во Дворцах культуры и клубах, на агитплощадках пройдут праздники улиц и дворов. Большая спортивная программа запланирована на 26 июля и в микрорайоне завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Начнется она в 10 часов соревнованиями по народной гребле на лодочной станции (озеро Шарташ), затем пройдет турнир по волейболу, соревнование по туризму в районе Каменных Палаток.

Продолжится праздник в жилом поселке. Для маленьких жителей микрорайона в 2 часа дня в клубе завода будет показан концерт детской художественной самодеятельности и художественный фильм «Снеговик для Африки». А вечером, в 19 часов, состоится чемпионат юных велосипедистов микрорайона. Спортсмены в возрасте от 3 до 7 лет на двух- и трехколесных велосипедах будут оспаривать звание чемпиона. В 16 часов стадион приглашает участников и болельщиков на «Веселые старты», показательные выступления юных гимнасток, футбольную игру, праздничный концерт, в котором примут участие самодеятельные артисты завода и агитбригады «Экситон».

Интересной обещает быть товарищеская встреча по волейболу между женскими командами сборной завода ЖБИ и Эльмаша, которая начнется в 17 часов в спортзале.

Весь вечер на предзаводской площади будет звучать музыка, а в 20 часов начнутся танцы. День района станет настоящим праздником каждого.

КОМСОМОЛЬСКИЙ СУББОТНИК

Комитет ВЛКСМ домостроительного комбината принял решение о проведении 26 июля, в День Кировского района, комсомольско-молодежного субботника с отчислением средств на развитие мате-

риальной базы комсомола и в фонд солидарности. В этот день 60 комсомольцев выедут на Белоярское водохранилище, где займутся устройством пляжа на базе отдыха «Домостроитель». Ос-

тальные юноши и девушки будут трудиться на своих рабочих местах.

Комсомольцы и молодежь ДСК! Примем активное участие в субботнике, посвященном Дню района!

* Строим завод КПД

Пора наращивать темпы

Рядом с территорией завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола вот уже в течение трех лет строится новый завод крупнопанельного домостроения. О положении дел на этой важнейшей стройке в этом году мы попросили рассказать директора завода ВАЛЕНТИНА ГЕРАСИМОВИЧА РОЖНОВА.

— Валентин Герасимович, каковы результаты деятельности строительных организаций за первое полугодие?

— По плану на 1980 год мы должны освоить 2500 тысяч рублей капиталовложений, в том числе выполнить строительно-монтажных работ на сумму 1500 тысяч рублей. В феврале городской партийный штаб по строительству завода КПД и Главсредуралстрой приняли решение установить задание в объеме 3 миллионов строительно-монтажных работ. В этом году перед нами поставлена важная задача — пустить тепло и выполнить электроснабжение по постоянной схеме главного корпуса, административно-бытового корпуса и столовой. Задание очень серьезное, и чтобы выполнить его, необходимо закончить монтаж каркаса и ограждающих конструкций, построить третий пролет арматурного цеха, закончить остекление, кровлю, завершить укладку тепловых и электрических сетей.

За первое полугодие план строительно-монтажных работ выполнен, но установленное задание на полугодие сделано только на 78 процентов. Тресты «Свердловскхимстрой», «Строй-

механизация № 2», «Уралметаллургмонтаж», «Уралэлектромонтаж» не справились со своими задачами.

— А какие причины помешали этим трестам выполнить задание?

— Дело в том, что генподрядчик «Свердловскхимстрой» не предоставил фронт работ для своих субподрядчиков. В результате задание выполнено только частично.

Одной из основных причин отставания является нехватка трудовых ресурсов. С большими трудностями идет изготовление и поставка металлоконструкций Тагильским и Нижне-Исетским заводами из-за позднего предоставления технической документации.

— Что планируется сделать в третьем квартале?

— Учитывая отставание, в третьем квартале необходимо освоить 1115 тысяч рублей на строительно-монтажных работах и подготовиться в основном к пуску тепла и электроснабжения.

— Валентин Герасимович, на решении каких вопросов сосредоточивает сегодня внимание дирекция завода?

— С большими трудностями идет проектирование завода. Разработку технической документации выполняет Киевский институт «Гипрогражданпромстрой». Институт находится далеко, он практически неуправляем для нас. Нет путей воздействия на руководство института. На 1980 год Минтяжстрой выделил лимит в объеме, не обеспечивающем завершение проектирования до конца года. Очень трудно ведется

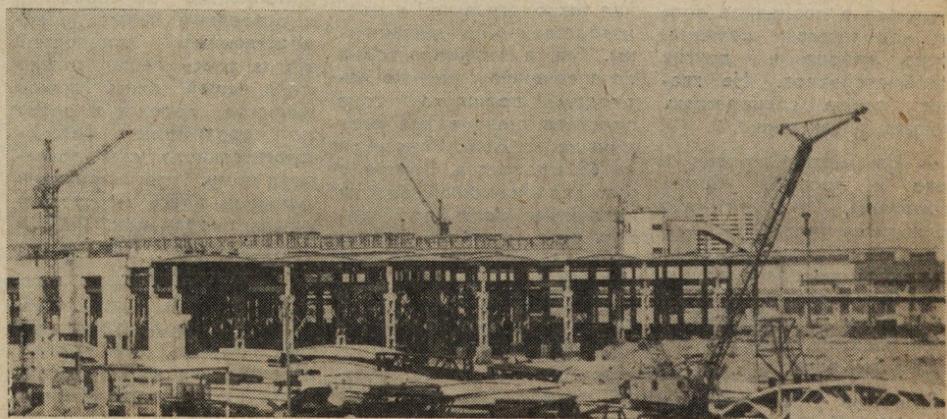
обеспечение оборудованием на текущий год. Завод не является пусковым объектом и «Союзстройкомплект» выделяет оборудование из остатков, которые остаются от пусковых объектов этого года.

Кроме того, необходимо изготовить 7 тысяч тонн нестандартизированного оборудования. В соответствии с решением Свердловского ГК КПСС заказы распределены между заводами города. Пока предприятия не проявляют должной инициативы по изготовлению оборудования. Конечно, заводам очень трудно найти резервы, но при понимании важности строительства завода КПД нестандартизированное оборудование может быть изготовлено в установленные сроки.

Пуск завода КПД намечен на конец 1981 года. Ввод в строй действующих этого предприятия, мы считаем, должен быть заботой не только строителей, но и предприятий города, принимающих участие в изготовлении нестандартизированного оборудования, в финансировании строительства. С пуском завода КПД мощность домостроительного комбината будет увеличена до 720 тысяч квадратных метров жилой площади в год. Это позволит выполнять поставленную XXV съездом КПСС задачу повышения благосостояния трудящихся, улучшения жилищных условий.

Беседу вел
Н. СЕМАШКО,
студент УрГУ.

На снимке: строится завод КПД.



ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ У КОЛЛЕКТИВА

Подводя итоги работы предприятия за 4,5 года десятой пятилетки, директор завода ЖБИ имени Ленинского комсомола В. П. Тагинцев подчеркнул, что коллектив завода добился за отчетный период значительных успехов. Выполнен план по всем основным показателям первого полугодия 1980 года и 4,5 лет пятилетки. По сравнению с соответствующим периодом предыдущего пятилетия объем товарной продукции вырос на 24,3 процента, по производству сборного железобетона — на 24,7 процента, производительность труда возросла на 25,6 процента. Прибыль за 4,5 года десятой пятилетки составила 21 миллион рублей...

— Вместе с тем, — обратил внимание участников собрания партийно-хозяйственного актива докладчик, — темпы роста производства и других технико-экономических показателей работы коллектива завода не достигли еще уровня, предусмотренного контрольными цифрами пятилетнего плана. Следовательно, в этом направлении коллективу завода во главе с партийной организацией, при активном участии профсоюзов и комсомола, предстоит еще немало сделать во втором полугодии 1980 года.

Проанализировав в целом успешную работу коллективов основных цехов и предприятия за шесть месяцев этого года, В. П. Тагинцев особо остановился на имеющихся недостатках.

17 июля на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, посвященное итогам работы предприятия в первом полугодии, задачам коллектива по достойной встрече XXVI съезда КПСС, успешному завершению плановых заданий последнего года десятой пятилетки и пятилетия в целом, вытекающим из решений июньского (1980 года) Пленума ЦК КПСС и доклада на нем Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева.

На активе выступили директор завода В. П. ТАГИНЦЕВ и председатель заводского комитета профсоюза П. Ф. ГРАБИЛОВ, рассказавший о результатах выполнения коллективного договора в первом полугодии и о рубежах, которые необходимо достичь к концу года.

Участники собрания партийно-хозяйственного актива приняли социалистические обязательства коллектива по достойной встрече XXVI съезда КПСС, утвердили новый состав постоянно действующего производственного совещания.

Значительно ниже своих возможностей трудится в этом году коллектив цеха № 1. Администрация и руководители общественных организаций так и не смогли пока мобилизовать коллектив на достижение запланированного уровня — 24 тысячи кубических метров сборного железобетона в месяц, а этот рубеж был достигнут еще четыре года назад. Внутрисменные простои конвейеров, низкая организация труда и дисциплина, слабая организаторская и воспитательная работа мастеров характерны и сегодня для цеха № 1.

Выступая на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС, Л. И. Брежнев отмечал: «Необходимо критически посмотреть на упущения и недостатки, которые есть, к сожалению, и в практике хозяйствования, да и в партийной работе». Эти слова относятся и к работе цеха № 6, коллектив которого значительно улучшил в этом году свое положение, но с установленной программой так и не справился. Робко решаются здесь принципиальные вопросы, а культура производства и организа-

ция труда находятся на самом низком уровне на заводе.

Неоправданно плохо работает в этом году и цех № 5. Он провалил план полугодия, снизил выпуск продукции по сравнению с 1979 годом. Низкая трудовая и производственная дисциплина, большие простои отделений конструктивного и товарного бетона, частые поломки оборудования, что приводит к постоянным срывам поставок как конструктивного, так и товарного бетона, — вот какая обстановка сегодня в цехе, возглавляемом И. И. Емелиным.

— Подводя итоги работы коллектива завода за первое полугодие 1980 года и 4,5 года десятой пятилетки, — подчеркнул директор завода, — отдавая должное достижениям отдельных коллективов завода, мы не должны забывать об основном назначении нашего предприятия — о производстве изделий для крупнопанельного домостроения в городе. Однако результаты нашей работы свидетельствуют о медленном наращивании темпов производства изделий КПД. Так, пятилетним планом предусматривалось обеспечить производство изделий КПД в объеме 2036 тысяч квадратных метров общей площади и довести уровень производства в 1980 году до 425 тысяч квадратных метров. Фактически же в этом году мы выходим только на уровень 415 тысяч квадратных метров общей площади, иначе говоря, недодали за этот период на строительство жилья по годовым планам 15 тысяч квадратных метров, а по пятилетнему заданию — 38 тысяч квадратных метров общей площади.

На июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС Л. И.

Брежнев указывал на необходимость ускорения научно-технического прогресса, укрепления трудовой и государственной дисциплины, обеспечения уверенного роста производительности труда. Докладчик отметил, что завод еще медленно решает эти задачи, особенно в области роста производительности труда на основе научно-технического прогресса, внедрения новой техники и научной организации труда. Так, по производительности труда заводчане должны были выйти в 1980 году на уровень, превышающий 1975 год на 21,4 процента, фактически же этот показатель равен пока 16,5 процента.

Формально на заводе организован смотр-конкурс на лучший цех по экономии, но в этом направлении работа ведется еще слабо, не конкретно. Недостаточно активно занимаются экономией и бережливостью посты народного контроля и головная группа НК во главе с членом партбюро завода Н. М. Вашляевым.

Немало сделано коллективом завода в этом году в области повышения качества. Проводится работа по дальнейшему совершенствованию технологии производства, повышению технического уровня и степени заводской готовности выпускаемой продукции. Так, освоено производство плит перекрытий улучшенной нижней поверхности на конвейере № 4, организовано изготовление лестничных маршей новой конструкции и наружных стеновых панелей с фактурной отделкой широкой гаммы расцветок, освоен выпуск железобетонных ограждений

сунков и производство безрулонной кровли. За первое полугодие рост уровня качества продукции по заводу по сравнению с прошлым годом составил 3,3 процента, а брак соответственно снизился на 45,3 процента.

Не выполняется и план по подготовке к аттестации продукции. Так, в цехе № 6 (начальник цеха Е. А. Барсуков) не выполнены приказ об изготовлении эталонов изделий. Неудовлетворительно ведется подготовка к аттестации на высшую категорию качества наружных стеновых панелей ячеистого бетона в цехе № 4, где начальник цеха С. И. Иголкин не придает этому делу должного внимания. Аналогичное положение с подготовкой к аттестации продукции, например, цокольных панелей и в цехе № 9.

Крайне неудовлетворительно идет подготовка к защите КСУК (системы управления качеством). Формально технологическим отделом готовятся стандарты предприятия, но внедрением и контролем за исполнением стандарта практически никто не занимается: ни служба главного технолога, ни ОТК, ни руководители цехов.

Задача коллектива завода во втором полугодии — аттестовать на Знак качества все наружные стеновые панели, выпустить аттестованной продукции на 15 миллионов рублей и защитить (в четвертом квартале) на госкомиссии КСУК.

Остановившись на успехах и недостатках в деле внедрения на заводе новой техники, укрепления трудовой дисциплины и текучести кадров, на недоработках отдела материально-технического снабжения, на работе отдела главного механика и других отделов, директор завода подчеркнул, что за 4,5 года десятой пятилетки немало сделано в области капитального строительства. Закончена реконструкция цехов № 9 и 4, выстроены пролеты большого формовочного отделения цеха № 6, начат монтаж административно-бытового корпуса со столовой, заканчивается



монтаж оборудования двух складов готовой продукции эстакадного типа. За этот период введено в эксплуатацию для трудящихся завода 26,5 тысячи квадратных метров жилья, заселено в новые квартиры 302 семьи, вновь получили отдельные комнаты 349 семей. Введено в эксплуатацию семейное общежитие гостиничного типа, спортзал, профилакторий со столовой. Закончена реконструкция цеха № 210, сделан пристрой к детским яслям № 89, оставлен на капитальный ремонт детский комбинат № 378. К дню открытия съезда планируется смонтировать и сдать в эксплуатацию 12-этажный крупнопанельный дом и приступить к строительству детского комбината на 320 мест.

Докладчик выразил уверенность, что коллектив предприятия, хозяйственные руководители, секретари цеховых парторганизаций, передовики производства не останутся в стороне от патриотического движения в честь успешного завершения 1980 года, десятой пятилетки в целом и достойной встречи XXVI съезда КПСС.

Задачи второго полугодия для коллектива завода сложны и ответственны. К 10 декабря необходимо закончить выполнение плана десятой пятилетки и к 25 декабря — завершить план по реализации товарной продукции и сборного железобетона, подготовить в третьем квартале к работе в зимний период, выдавая на монтаж ежемесячно 75—76 комплектных этажей, выпустить и поставить на монтаж изделия для двух пустых 9-этажных домов новой 141-й серии.



НА СНИМКЕ: передовые штукатуры-офактуровщики участка «декор» цеха № 4 Г. В. КОБЗЕВА и В. Г. КАЛАШНИКОВА. Фото В. КАЛИМАСОВА.

Выступившие на активе товарищи заострили внимание на мерах, которые необходимо принять по успешному выполнению обязательств.

Бригадир цеха № 4 В. Д. Горичев отметил, что коллектив цеха справился с планом по производству товарной продукции еще 25 июня. Он обратил внимание присутствующих на недостатки в работе службы материально-технического снабжения, на участвовавшие в последнее время недопоставки цемента, песка, кварца и других стройматериалов. Не хватает также спецдежды, рукавиц и так далее.

— Не механизирован в цехе и процесс уборки «горбуши», на которую приходится тратить не менее трех часов, в то время как кубометр бетона мы заливаем всего три минуты. Разве это не резерв производительности, — говорит бригадир.

Бригадир формовщиков цеха № 1 П. С. Хамов рас-

сказал, как не просто было бригадам конвейеров брать на себя в начале года повышенные обязательства после полуторогодовой неудовлетворительной работы. И тем не менее большинство коллективов бригад все, что наметили, выполнили, опередив свои обязательства на 10 дней. По итогам работы цеха за первое полугодие выдано сверх плана 1042 кубометра сборного железобетона.

Есть успехи у коллектива цеха и в вопросах состояния технологической и производственной дисциплины. Так, в этом полугодии по сравнению с тем же периодом прошлого года прогулов стало в два раза меньше, а брак снизился на 69 процентов. Вместе с тем для ритмичной работы коллектива цеха надо сделать еще немало. Так, у самоходных тележек пришли в негодность и постоянно рвутся ремни, кабели. Осветительные фонари в цехе не менялись с пуска завода, крыша течет, не хватает электролампочек.

— В конце прошлого года, — подчеркнул начальник цеха № 9 Н. А. Мацнев, — наш коллектив принял повышенные обязательства. В целом мы с обязательствами справились, но смогли бы их еще больше перевыполнить, если бы более четко работали службы обеспечения производства. Так, из-за отсутствия технологического транспорта коллектив цеха имеет семь целосменных простоев.

Коллектив не справился с освоением новых производственных мощностей. Но и здесь лишь только доля нашей вины. Низкое качество проекта и работ по сооружению бетоносмесительного узла привело к тому, что строители оставили здесь массу различных недоделок. Работы по освоению отделочного конвейера начаты.

Во втором полугодии коллектив цеха № 9 должен получать свой бетон, освоить выпуск электротехнических панелей, безрулонной кровли, элементов

сборных лоджий, завершить капремонт кругового конвейера по переводу его на производство изделий новой 141 серии.

Актив цеха после июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС выступил со встречными обязательствами. Так, бригада тов. Ахметова, приняв решение досрочно выполнить пятилетнее и годовое задания, обязалась выпустить дополнительно 50 санкабин, и поддержав начин «Пятилетнее задание — меньшим составом», сократив численность коллектива на два человека. Молодежная бригада тов. Климкина взяла обязательство выпустить сверх плана 150 кубометров сборного железобетона, а тов. Харочкина — не допускать срывов при освоении линии по производству элементов сборных лоджий. Все эти коллективы будут бороться за почетное право называться бригадой имени XXVI съезда КПСС.

Начальник цеха № 6 Е. А. Барсуков отметил, что общее состояние дел коллектива улучшается.

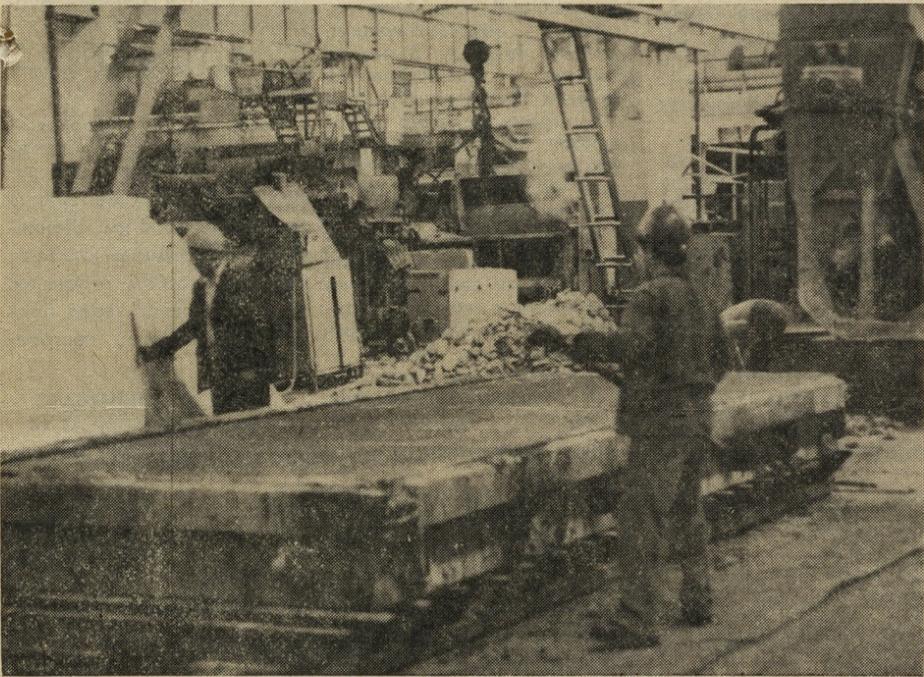
Так, передовой коллектив бригады тов. Танина опережает время на полгода, бригады тов. Балденко и тов. Тагиева справились досрочно с программой полугодия. Брак за последнее время снизился с коэффициента 1,5 до 0,95. Улучшилась работа в цехе по комплектации изделий, по укреплению составов бригад, подбору звеньев.

Еще большие задачи стоят перед коллективом во втором полугодии. В течение двух месяцев необходимо перейти на выпуск изделий новой серии, представить лестничные марши и площадки на первую категорию качества. Трудящиеся всех бригад взяли обязательство в честь XXVI съезда партии бороться за то, чтобы к концу года в цехе не было отстающих коллективов. Для этого необходимо в настоящее время улучшить подачу в цех бетона (особенно в кассетное отделение), отремонтировать ямные камеры пропаривания в формовочном отделении,

кровлю, подготовить кассетное отделение к зиме, в частности, помочь отремонтировать канализацию.

Выступивший на активе главный бухгалтер завода М. А. Яков доложил о работе экономических служб и финансовом состоянии предприятия, главный энергетик Ю. Н. Кузнецов обратил внимание собравшихся на неудовлетворительную подготовку коллективов цехов к работе в зимний период. На трудностях в обеспечении завода материалами подробно остановился начальник материально-технического снабжения Ю. С. Мартынов. И. о. главного инженера ДСК А. А. Волынский, отметив успешную работу труженников предприятия в первом полугодии, выразил уверенность, что коллектив завода справится с задачами по успешному завершению плановых заданий 1980 года, пятилетки в целом и перейдет на выпуск изделий для новой серии без снижения объемов производства.

НА УДАРНОЙ ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ВАХТЕ



На участке цокольных панелей в цехе № 9 отлично трудится в эти дни хозрасчетная бригада формовщиков, которой руководит Владимир Захарович Калинин. Этот коллектив неоднократно выходил победителем в социалистическом

соревновании не только среди заводских бригад, но и в целом по комбинату. Готовясь достойно встретить XXVI съезд КПСС, формовщики взяли повышенные социалистические обязательства и постоянно выполняют

задание на 103—104 процента.

На снимках: бригадир В. З. Калинин (в центре), формовщики И. Н. Рошинцев и А. В. Григорьев; идет заливка форм.

Фото В. Калимасова.

День начинается... с бытовки

Строительство различных объектов начинается с оборудования бытовки, подсобных помещений, складов у разных строительных управлений. Если начальник участка, прораб своевременно заботятся об устройстве бытовых помещений, то наверняка и люди его трудятся с лучшим настроением. Они знают, что даже очень устав, смогут восстановить силы в обеденный перерыв в уютной и удобной бытовке.

В квартале Парковый строительство жилых домов идет полным ходом. Здесь трудятся рабочие сразу нескольких управлений: одни дома только монтированы, в других уже заканчиваются отделочные работы. Поэтому и домиков на колесах — бытовок — здесь довольно много.

Обращает на себя внимание расположение и оборудование бытовых по-

мещений СУ-20. Все они размещаются правильным четырехугольником, а в центре и вдоль вагончиков — скамейки. Проходы между вагончиками выложены плитками.

Попав на этот участок строительства, любому несведущему человеку не грозит опасность заблудиться в лабиринте всяческих помещений. Как говорится, все на своем месте. Медпункт, на котором висит объявление с часами приема, красный уголок, кубовая, столовая.

Строители, придя на работу, могут переодеться — для чистой одежды есть отдельные шкафчики. Во время обеда, если ненастная погода, можно посидеть в самих бытовках: здесь просторно и светло. По словам начальника участка В. В. Смирнова, СУ-20 в этом отношении занимает одно из первых мест и является как бы показательным образцом.

Бытовые помещения СУ-28 напоминают бытовки СУ-20: те же шкафы, столы, зеркала, тот же порядок. При желании можно сыграть партию в шахматы. Есть здесь сушилка, столовая.

Неподалеку выстроились в ряд бытовки СУ-15. Если зайти внутрь, то может показаться, что состояние их нормальное: есть и столы, и стулья, и шкафы для переодевания, даже радиоприемник. Но приятное впечатление быстро рассеивается. Женщины-строители сетуют на то, что где-то помыть руки. А ведь многим после работы нужно спешить в детский садик за ребенком, и в магазин зайти не мешало бы. Хотя в луже мой! Хотя у мужчин умывальники каким-то образом приспособлены.

В дождливые дни крыши в бытовых помещениях протекают, да к тому же

Закрепление кадров в производстве — постоянная и важная работа партийной и профсоюзной организаций, руководителей объединений и предприятий. Эта работа должна рассматриваться как одно из главных направлений претворения в жизнь экономической и социальной политики партии, повышения эф-

фективности производства и качества работ, воспитания коммунистического отношения к труду. Первые шаги в этом направлении в комбинате уже сделаны. Но работа должна продолжаться. Наш штатный корреспондент А. ПАНИШЕВА встретилась с начальником отдела кадров завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Юрием Васильевичем КРЫЛО-ВЫМ и задала ему несколько вопросов по проблемам закрепления кадров.

— Юрий Васильевич, давайте сравним цифры, характеризующие текучесть кадров за шесть месяцев нынешнего и прошлого годов.

— Пожалуйста. В этом году с завода ЖБИ уволилось 262 человека. А за этот же период прошлого года — 254 человека. Поступило на завод соответственно 190 и 187 рабочих. Как видите, наблюдается небольшой рост по обоим показателям.

— Скажите, а по каким причинам за такой сравнительно короткий срок уволилось с завода 262 рабочих?

— Причины самые разные. 95 человек переменили место жительства (они выехали из Свердловска). В ряды Советской Армии

ТЕХНОЛОГИЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ

— Например, какие?

— На заводе много делает отдел охраны труда рабочих. Само создание отдела уже говорит о том внимании, которое уделяется этому вопросу. Ежегодно разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда. Сейчас отдел работает над созданием комплексного плана на одиннадцатую пятилетку. Все, что планировалось сделать в десятой пятилетке, уже внедрено в производство. Работники технических служб завода внедряют мероприятия по механизации производства и снижению до минимума ручного труда, уменьшению запыленности и шума в цехах. Много делается по улучшению и облегчению труда женщин.

— Юрий Васильевич, расскажите, как сегодня решается жилищная проблема на заводе?

— Мы сейчас много строим: девятиэтажное общежитие для молодых рабочих нашего завода, новые жилые дома. Все прекрасно понимают, что жилищный вопрос является одним из основных в решении проблемы закрепления кадров. Хочется, воспользовавшись случаем, поблагодарить коллектив ДСК, который оказывает нам огромную помощь в ре-

шении этих задач. — Кто же составляет пополнение коллектива завода? Или, если так можно выразиться, где вам «куют» кадры? — В основном новые рабочие к нам приезжают из профтехучилища г. Серова, в этом году уже прибыло 16 человек. Еще 11 крановщиков мостовых кранов из ГПТУ № 86 г. Полев-

ского сейчас работают в разных цехах завода. Охотно принимаем мы и выпускников Свердловского ГПТУ № 66. Приезжают к нам молодые специалисты из разных институтов: Якутского, Магнитогорского, Воронежского. Сейчас на заводе ЖБИ проходят практику студенты из Ярославля, Караганды, Уральского политехнического института. В одном из цехов обрабатывает свой летний трудовой семестр стройотряд физико-технического факультета УПИ.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» сказано: «В современных условиях, с ростом масштабов производства, повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке производства». Руководство завода ЖБИ учитывает эти требования и, улучшая условия труда и быта рабочих, уделяет должное внимание вопросам укрепления кадров на производстве. В дальнейшем эта работа будет продолжаться.



* День района

Там, где вы живете

Проводя работу по организации отдыха строителей, Дворец культуры имени Горького сделал своими опорными пунктами районы молодежных общежитий, микрорайоны по улицам Большакова, 8 Марта, Посадская, а также микрорайон по улице Умельцев, где живут немало семей молодых строителей.

Работа по месту жительства и разнообразна, и трудна, так как она должна обязательно учитывать возрастные, социальные и культурные потребности жителей микрорайона.

На первый план здесь выступает проблема досуга подростков, которую нельзя рассматривать в отрыве от проблемы воспитания детей, а значит, и воспитания их родителей.

В жилом массиве ДСК имеются три детских клуба, которые укомплектованы квалифицированными педагогами-воспитателями. Они умело планируют и проводят воспитательную работу с детьми: организуют праздники дворов, спортивные праздники, встречи с интересными людьми.

Разнообразная работа с

детьми проводится в клубах имени А. Гайдара и «Огонек» под руководством О. П. Сапоговой и М. А. Катаевой.

Частыми гостями строителей стали участники художественной самодеятельности Дворца культуры имени Горького, члены любительского объединения коллекционеров-филадельфов, нумизматов. Они провели выставки-беседы на темы: «Подвиги городов-героев», «История советского рубля». В теплой обстановке прошли встречи со спортивными обозревателями, посвященные Олимпийским играм в Москве.

Но, к сожалению, называть агитплощадками места, где проводятся такие мероприятия, пока нельзя, так как до сих пор не завершено их оборудование. Нужна звукоусиливающая и проигрывающая аппаратура.

Необходимо подумать и о создании при домоуправлениях советов, которые бы отвечали за организацию всей воспитательной и культурно-массовой работы. Первые шаги в этом направлении работники жилищно-коммунальной конторы уже сделали.

А. ДАНИЛОВА.

Спорт нам поможет силы умножить

Первые секции в спортзале ДСК были организованы около 3-х лет назад. Сейчас их девять: футбол, художественная гимнастика, бадминтон, лыжный спорт, самбо, настольный теннис, волейбол, хоккей и фигурное катание. Все вместе они подготовили за полтора года 594 спортсмена массовых разрядов.

Работа секций ведется по месту жительства, в районах улицы Фурманова и поселка завода ЖБИ, где находятся общежития строителей и заводчан.

Команда футбольно-хоккейного клуба «Строитель» выступает в первенстве города по первой группе. Тренер — Николай Лямцев, ему помогает тренер-общественник Александр Покровский. Александр по профессии токарь, ударник коммунистического труда.

Одна из задач клуба — работа с «трудными» подростками. Район завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, где базируется клуб, достаточно отдален от культурных центров города, проблема досуга молодежи здесь стоит особенно остро. У спортсменов есть постоянная связь с детской комнатой милиции, которая направляет подростков, состоящих на учете, к их будущим шефам. Многим помогли в клубе избавиться от вредных привычек. Родители не раз выражали нашим спортсменам благодарность. Недавний воспитанник клуба Леонид Трухно стал чемпионом страны среди юношей и членом сборной юношеской команды страны. В настоящее время более 100 ребят занимаются в клубе футболом и хоккеем.

У строителей работа с подростками проводится на основе клуба «Огонек». Педагог-воспитатель Маргарита Анатольевна Катаева — большой энтузиаст своего дела, помогает ей слесарь ЖЖК Анатолий Мусальников. Зимой ребята играют в хоккей, настольный теннис, бадминтон, летом — в футбол. Они стали призерами в соревнованиях Ленинского района, участвуют в турнирах «Кожаный мяч», «Золотая шайба».

Секция художественной гимнастики подготовила двух кандидатов в мастера спорта — Иру Мурзинову и Ольгу Плюснину. Две Светы — Антипина и Гусева и две Юли — Охотникова и Кочегарова — перворазрядницы. Все девочки-старшеклассницы. Они входят в состав сборной команды ДСК, стали бронзовыми призерами первенства областного совета «Труд». На этом же первенстве наша команда стала чемпионом по бадминтону. В ее составе кандидат в мастера спорта Наташа Баранова, перворазрядник

Ренат Фазулзянов, старшеклассники Валера Савин, Толя Хухиль, Леня Иванов, Сережа Аланов.

С четырехлетнего возраста занимаются дети в секции фигурного катания. Занятия проводит мастер спорта Елена Александровна Принц.

Волейбол — наиболее массовый и любимый вид спорта среди строителей и заводчан. Тренирует спортсменов Александр Желтов, ему помогает Андрей Паладий, формовщик цеха № 9 завода ЖБИ.

Наших лыжников тренирует Павел Фонарев. Лучших результатов в соревнованиях добиваются Александр Ложкин, слесарь участка малой механизации, Александр Шестовских, плотник СУ-13, Леонид Кузьмин, методист производственной гимнастики.

Костяк секции самбо составляют комсомольцы оперативного отряда ДСК. Филиал ее существует на заводе ЖБИ. Лучшие спортсмены — Александр Дубовкин, монтажник СУ-29, Валерий Царьков — слесарь СУ-20. Тренер секции — Семен Августович Белкин.

Ежегодно проходят сезонные спартакиады по общежитиям. Нынешняя летняя посвящена Московской Олимпиаде. Она идет по трем видам: многоборье ГТО, народная гребля, футбол. Первый

этап — соревнования внутри управлений и цехов завода ЖБИ — закончился 15 июня. Второй этап в разгаре — между управлениями и цехами. На базе отдыха «Домостроитель» состоится праздничный финал спартакиады. Встречаются сборные команды завода ЖБИ и строителей.

Спортивный праздник не ограничится только перечисленными видами спорта. В него будут включены турниры по волейболу, бадминтону, настольному теннису, эстафета на приз газеты «Свердловский строитель», а также массовые физкультурные мероприятия.

ДСК явился инициатором создания спортклуба «Строитель», который объединил спортсменов всех строительных организаций города Свердловска по примеру спортклуба «Колос» города Никополь. Отсюда главная задача, стоящая перед нами, — объединить средства организаций на паевых началах.

Спорт выковывает характер, целеустремленность, уважение к товарищам, помогает стать полноценным, здоровым человеком. И таких людей у нас немало. 2300 физкультурников — члены ДСО «Труд».

Г. ЛЯМЦЕВ,
старший инструктор
физкультуры.

ИГРАЮТ

ВETERАНЫ



Занятия группы здоровья в спортзале ДСК проходят два раза в неделю. Возраст спортсменов — средний. В основном это люди умственного труда. Работа у большинства ответственная, напряженная. Достаточно назвать заместителя начальника комбината Анатолия Александровича Волинского, директора строящегося завода КПД Валентина Герасимовича Рожнова.

У многих любовь к спорту заложена была еще в юности. Пример тому — Александр Александрович Белов, председатель объединения постройкома ДСК, судья республиканской категории.

Занятия проводит старший инструктор спортзала Георгий Георгиевич Лямцев. Он строит их интересно, разнообразно, дает нагрузки, соответствующие нашему возрасту. В начале занятия — легкий бег в течение 10—15 минут, затем мы играем 2 тайма в волейбол, футбол или ручной мяч, проводим эстафету. 1 час — отработка приемов по волейболу.

В конце июня в связи с XXII Олимпийскими играми мы провели две встречи по волейболу с женской сборной области. Одну выиграли соперницы, другую — мы. Такого женская сборная, вероятно, не ожидала. «Старики» показали на-

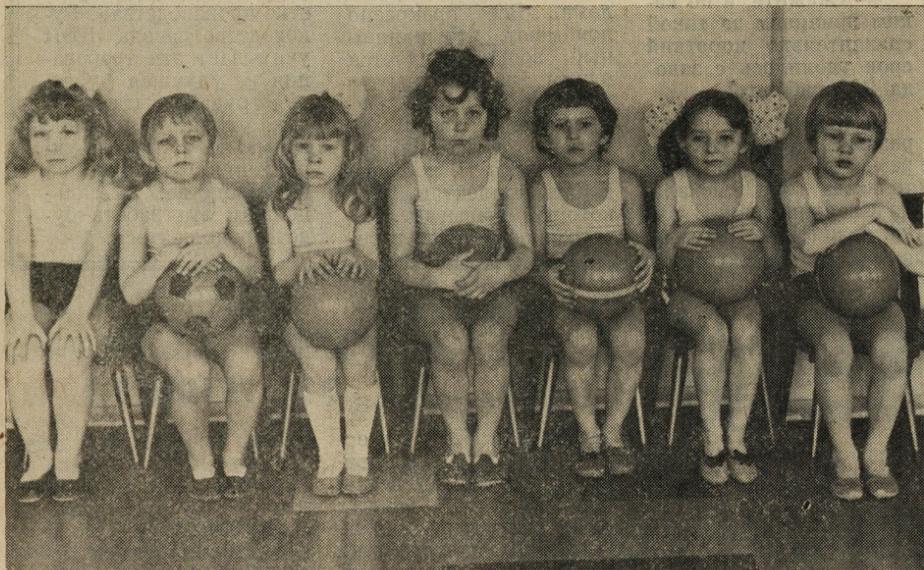
стоящую игру со сложными приемами, классными пасами, обманными финтами.

Бывает и так, что мы показываем на дистанции лучшее время, чем молодые спортсмены. Это подзадоривает молодежь, заставляет упорно бороться за выигранные очки.

Все члены группы здоровья дружны между собой. Если в группе есть именинник, то перед занятием мы его поздравляем, а после идем домой пить чай.

Наша группа здоровья — одна из первых в Свердловске. На ее примере зародилась такая же группа на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Польза от занятий спортом огромная. Люди получают заряд бодрости и хорошее настроение.

А. НИКОЛАЕВ,
главный бухгалтер ДСК.



Юная смена.

Фото В. Калимасова.

* По следам ваших писем

Где взять лампочку?

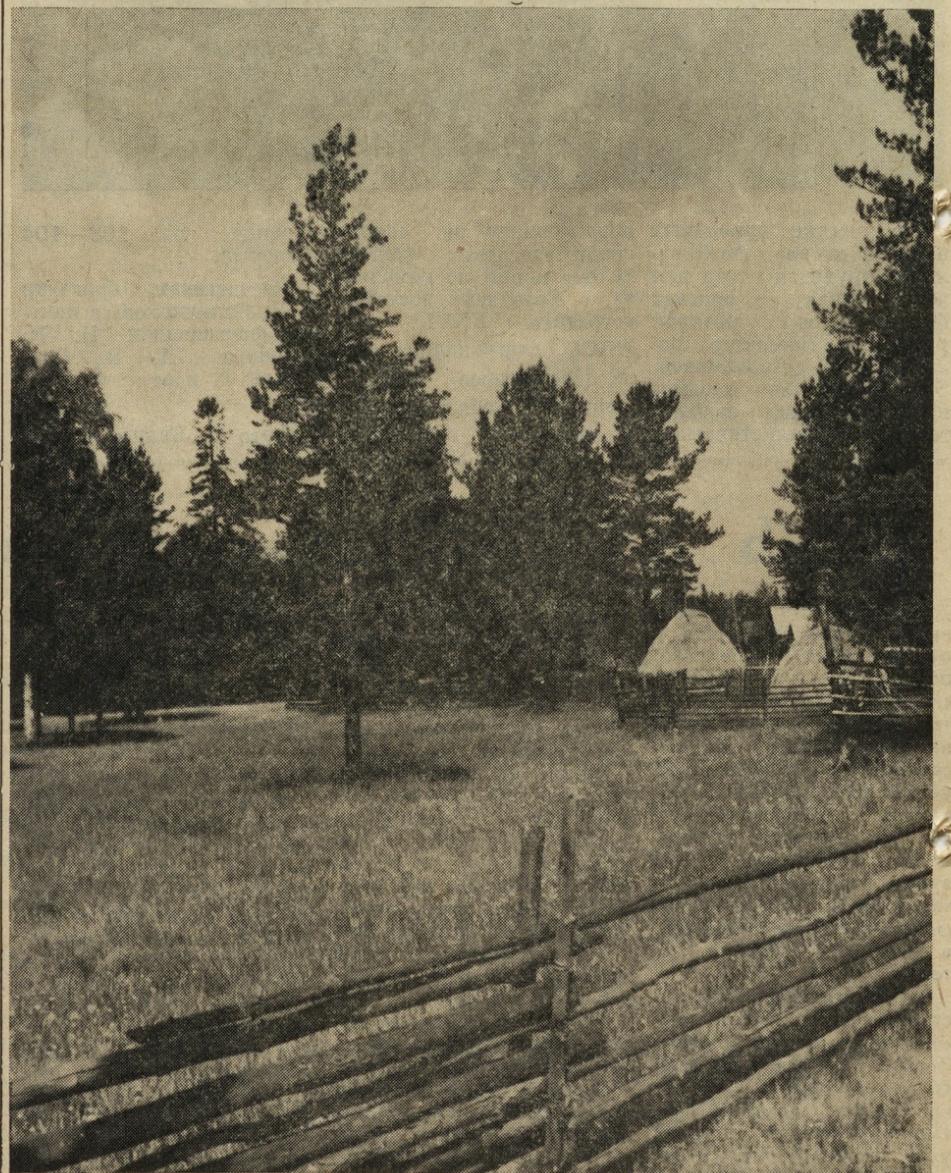
Редакция газеты «Свердловский строитель» получила письмо от Т. Н. Подмаревой, проживающей в общежитии по улице Фурманова, 60. Она с горечью сообщает, что вот уже более трех месяцев пытается добиться ответа на волнующий ее вопрос: кто должен снабжать общежитие электрическими лампочками?

Автор письма не раз обращалась к электрику, но он только разводил руками. Комендант общежития Т. Н. Лимберг отговори-

валась дефицитом лампочек. Ничего не выяснив, Т. Н. Подмарева была вынуждена обратиться с этим вопросом к управляющему ЖЖК В. И. Катаеву. Но и он не дал нужного ответа. Только посоветовал: «Берите там, где работаете». Автор письма подчеркивает, что она просит лампочки не для себя лично, не в свою комнату, а в общий коридор, где часто играют дети.

Мы попросили прокомментировать письмо заместителя начальника ДСК

по кадрам и быту Михаила Андриановича Кольцова. Он признал правильными критические замечания по поводу отсутствия в подъездах электрических лампочек, и дал указание начальнику ЖЖК В. И. Катаеву проследить, чтобы немедленно и в присутствии жильцов дома вернули в подъездах электролампочки. А коменданту общежития Т. Н. Лимберг надо проследить за тем, чтобы лампочки из коридора не исчезали таинственно и бесследно (что еще, к сожалению, случается).



В самом разгаре пора сенокосная.