

ПЕРВОЕ МЕСТО

Постановлением коллегии Главсредуралстроя и президиума обкома профсоюзов коллективу Свердловского домостроительного комбината присуждено первое место по итогам общественного смотра экономики, рационального использования рабочего времени, материальных и энергетических ресурсов за первый квартал.

Солидный вклад в победу внес коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. В ходе смотра здесь сэкономлено 317 тонн цемента, 20 тонн металла, 138 000 киловатт-часов электроэнергии.

Поздравляем тружеников ДСК с трудовой победой!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТРОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 23 (333).

ПЯТНИЦА, 13 ИЮНЯ 1980 г.

Цена 2 коп.

* На конкурсе маляров

Конкурс мастерства молодых штукатуров, проведенный на доме № 5 (СУ-13), собрал на этот раз представителей трех генподрядных управлений ДСК. В трудовом турнире почему-то не приняли участие отделочники СУ-1, которые слабо выглядели и на предыдущем конкурсе мастерства маляров. Тогда, надеясь на заверения главного инженера управления тов. Головина, который обещал автобус для отправки маляров на турнир, секретарь комсомольской организации Наташа Ермоленко осталась ни с чем. Пришлось представителям СУ-1 добираться с краскопультом и столиком обойщика, как говорится, на перекладных. Чем объяснить подобную позицию главного инженера СУ-1, чем оправдать невнимание руководителя к молодым малярам, кото-

ЛУЧШИЕ НАБИРАЮТ ОЧКИ

рые добились первенства в своем подразделении, удостоились чести представлять свое управление на конкурсе ДСК? Может быть, в СУ-1 все мастера, все достигли совершенства и учиться им на трудовых турнирах просто нечему? К сожалению, это далеко не так. Последний день качества в комбинате показал, что отделочники СУ-1 работают с большим браком. Прибыв на конкурс с большим опозданием, звено маляров СУ-1 так же не могло похвастать ни хорошей производительностью, ни качеством, ни культурой рабочего места.

Такие серьезные замечания были высказаны в адрес СУ-1 членами жюри

конкурса молодых штукатуров ДСК, когда выяснилось, что звено этого управления не будет участвовать в турнире.

А теперь о самом соревновании молодых штукатуров. После того, как Софья Иликбаева и Вера Попова из СУ-7 подняли флаг состязаний, проверив наличие стройматериалов и инструмента на рабочих местах, звенья начали работу. Следует, правда, признать, в общем-то, подготовке квартир для проведения конкурса штукатуров СУ-13 отметить и некоторые недостатки. Во-первых, в подъезд дома, где проводился конкурс, не был проложен трап, над входом отсутствовал козырек, под-

мо молодых штукатуров ДСК стали маляры СУ-15 Фая Хабибулина и Нина Мокроусова. У девушек IV разряд, обе трудятся в бригаде тов. Бобиной около 10 лет. Второе место у звена СУ-7, третье — у СУ-13. Следует отметить, что отделочники СУ-13, Венера Гатаулина и Зия Беспалова, несмотря на свою молодость, в бригаде тов. Александровой они трудятся всего около года, смогли вполне успешно посостязаться со своими более опытными коллегами.

Получив наряд-задание на выполнение работ, звенья отделочников выполняют затирку мест горизонтальных примыканий, осуществляют разделку лузг и усенков, обрабатывают внутренние швы между плитами перекрытия на потолках с прорезкой ру-

Получив наряд-задание на выполнение работ, звенья отделочников выполняют затирку мест горизонтальных примыканий, осуществляют разделку лузг и усенков, обрабатывают внутренние швы между плитами перекрытия на потолках с прорезкой ру-

Фая Хабибулина и Нина Мокроусова.

Теперь самое главное: теория и оценка работы жюри. Можно, как говорится, поспешить, но пропустить отделку некачественно. И вот, звено СУ-15 уверенно набирает очки. Их основным конкурентам, малярам СУ-7, снижена оценка по теории (не могли ответить, что такое бригадный подряд), а теперь и по культуре рабочего места и умению организовать его, по качеству. Звенья СУ-7 и СУ-13 не закрыли бумагой перед работой батареи и столярку, разбрасывали инструмент, работали не с лесов, а с козел и так далее. На стенах после отделочников оставались натирки, наплывы, гнезда розеток не были очищены.

Итак, набрав 31,35 балла, победителями турнира

молодых штукатуров ДСК стали маляры СУ-15 Фая Хабибулина и Нина Мокроусова. У девушек IV разряд, обе трудятся в бригаде тов. Бобиной около 10 лет. Второе место у звена СУ-7, третье — у СУ-13. Следует отметить, что отделочники СУ-13, Венера Гатаулина и Зия Беспалова, несмотря на свою молодость, в бригаде тов. Александровой они трудятся всего около года, смогли вполне успешно посостязаться со своими более опытными коллегами.

Получив вымпелы «Лучшему рабочему — штукатуру ДСК», новые чемпионы опустили флаг соревнования. Конкурс прошел вполне успешно, при оценке работы жюри, было немало болельщиков-отделочников, которые извлекли для себя немало полезных уроков.

А. ЧЕПАСОВ.

* Монтаж — «горячая точка»

ПОТЕРИ БУДУТ НЕВОСПОЛНИМЫМИ

Начало нынешнего года для коллектива комбината характеризовалось высокими темпами монтажа объектов. Это явилось залогом успешного выполнения плана по сдаче объектов и в целом юбилейных обязательств, посвященных 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Правда, уже в первом квартале монтажники сделали на 2,5 этажа меньше, чем предусматривалось заданием. В апреле отставание увеличилось еще на 3 этажа. В мае монтажники сработали совсем плохо, и отставание от графика сегодня составляет почти 14 этажей. Хотя по сравнению с прошлым годом за пять месяцев комбинат смонтировал на 37 этажей больше, наметившаяся тенденция к отставанию не может не беспокоить.

Не радуют показатели монтажных бригад. В СУ-27 на запланированный уровень вышла за пять месяцев только бригада М. М. Михайлова, в СУ-28 — бригады В. М. Сыщенко и А. П. Ларионова. Другие опытные бригады, возглавляемые С. Г. Улитиним, В. И. Сажинным, Е. С. Палевым, А. Садриновым, не имеют возможности выполнять обязатель-

ства, взятые в честь юбилея В. И. Ленина, хотя и стремятся к этому.

Что мешает сегодня нашим монтажникам трудиться высокопроизводительно и сохранить взятый с начала года темп? Причин немало, в том числе и объективного характера. Но, думается, будет правильным прежде всего сказать о наших внутренних недостатках и упущениях, о тех резервах повышения производительности труда, которые еще не используются.

Старая беда руководителей монтажных управлений в том, что они мало внимания уделяют подготовке фронта работ. Площадки, подкрановые пути и другое — об этом вспоминается в последнюю очередь, начало монтажа объектов задерживается, бригады оказываются без работы. Становится недействительным и годовой график движения бригад, составленный в начале года. Корректировкой его никто не занимается.

В трудном положении оказалась сегодня, например, бригада Н. В. Муртакова из СУ-27. Нулевой цикл дома, который она должна монтировать, еще не готов. Правда, готовы нули так называемых заделанных домов в Березовке, для НИИСХоза. Но бригаду сюда не ставят, хотя и использовать только на монтаже пусковых объектов. В результате не выполняется план, допускается перерасход заработной платы.

Линейные руководители — начальники участков, прорабы — не призывали еще работать по принципу взаимной помощи и поддержки со смежниками. Вот пример. Произошла просадка подкрановых путей у дома № 11а в квартале Парковый, который монтирует СУ-28. Кран, естественно, работать не мог, монтаж остановился. Есть указание главка и комбината помогать «Строймеханизации-2» в ремонте путей в весенне-осенний период. Да ведь и самим монтажникам выгодно, чтобы кран не простаивал. Однако прошло полдня, а прораб А. А. Поллинер так и не распорядился начать ремонт путей.

Такая же несогласованность в действиях наблюдается и при работе с управлением «Союзлифт-монтаж». Есть договор о том, что во время монтажа крыши будет предоставляться возможность работать и лифтовикам. Ведь иначе задерживается демонтаж крана и установка его на другом объекте. Монтажники зачастую этот договор не соблюдают. Так произошло, например, на доме № 7, который монтировала бригада Н. В. Муртакова.

Я уже говорил, что бригады часто простаивают из-за отсутствия фронта работ, проще говоря, из-за того, что нет нулей. С начала года СУ-20 и СУ-29 ни разу не выполняли график монтажа нулей, из 5—7, которые заявляют монтажники, делают 2—3 нуля. На 1 мая им оставалось смонтировать 42 нулевых цикла пусковых домов: 17 — СУ-20 и 25 — СУ-29. Если монтаж нулей будет продолжаться такими темпами, план сдачи объектов комбинатом может быть сорван, потери окажутся невосполнимыми.

Следует отметить, что

работе нулевиков мешали причины объективного характера: несвоевременный снос жилья на месте будущей застройки, освоение площадки, вынос сетей и др. Сейчас почти все эти вопросы сняты, дело, как говорится, только за самими коллективами, которые должны понять свою ответственность за судьбу плана всего года.

Однако, надо сказать, что этой ответственности пока не чувствуется. Нулевиков любят ссылаться на то, что «Строймеханизация-2» срывает сроки забивки свай. А что помешало, например, СУ-20 своевременно сделать нуль дома № 8 в квартале Парковый? Сваи там были забиты еще в августе прошлого года, а к монтажу нулевого цикла приступили только в мае. «Строймеханизация-2» не может сегодня работать на домах № 18, 19 и 15 только из-за того, что СУ-29 не сделало вынос существующего газопровода.

Справедливости ради, надо сказать, что на ос-

тальных объектах сроки забивки свай сорваны по вине работников «Строймеханизация-2». Не было также случая, чтобы в сутки один-два крана не простаивали на стройплощадках или в цехе № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола из-за поломки или невки на работу крановщика. Все это еще больше осложняет работу монтажников, ведет к простоям, к «потерям» этажей.

Складывается такое впечатление, что, резко увеличив темпы монтажа в первом квартале по сравнению с прошлым годом, руководители монтажных, нулевых управлений как-то успокоились, ослабили внимание к решению перспективных вопросов, и вот результат: потеря темпа и отставание, восполнить которое будет нелегко. Необходимо немедленно мобилизоваться, предоставить фронт работ всем бригадам и выйти на запланированные рубежи.

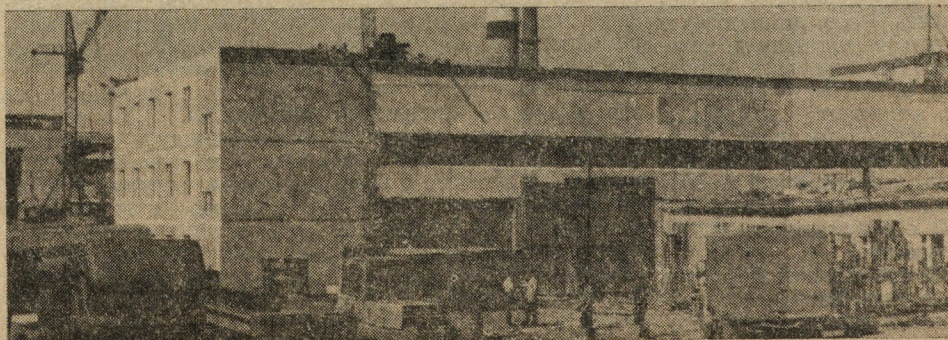
Е. ГЕНЕРАЛОВ, зам. начальника комбината по производству.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

18 июня в 17 часов в ДК им. Горького состоится партийное собрание комбината с повесткой дня: «О задачах коллектива комбината по успешному завершению заданий 1980 года и достойной встрече XXVI съезда КПСС».

На участок малой механизации отделочники комбината возлагают большие надежды. Сделаны первые шаги. Рядом с базой ОГМ СУ-29 заканчивается строительство корпуса. Здесь разместятся основные производственные площадки участка. А пока коллектив готовит для отделочников пластмассовые емкости для ведения штукатурных работ, изготовлены первые растворные узлы.

НА СНИМКЕ: новый корпус участка малой механизации.



ОТЧИТЫВАЮТСЯ ПРОПАГАНДИСТЫ

В партийной организации управления комбината прошло открытое собрание с повесткой дня «Итоги учебного года в сети партийного просвещения». Пропагандисты В. Б. Ежов и Е. Н. Добрынин рассказали о наиболее важных темах, пройденных слушателями, внесли свои предложения по улучшению организации занятий.

В курсе «Экономическая политика КПСС» изучены важные постановления и нормативные акты. Двухгодичный экономический семинар в ОРП изучал «Инженерный труд о социалистическом обществе». Оба пропагандиста отметили достаточно высокую актив-

ность слушателей, их умение разобраться в существе изучаемого материала. В ОРП, например, по предложениям слушателей удалось упорядочить экономическую службу, наладить оперативный учет. Конкретные предложения по организации на базе комбината производственного строительного-монтажного объединения внесли и слушатели школы В. Б. Ежова.

Выступившие на собрании коммунисты А. П. Козлов, А. И. Знаменкова, Г. Д. Чернушкина обратили внимание на посещаемость занятий, качество рефератов, как недостаток отметил отсутствие у пропагандистов заместителей.

Спасибо, школа!

В этом году мы, рабочие строительных управлений, заканчиваем вечернюю школу № 5, где учились по 2—3 года.

Мы все изменились за годы учебы. Расширился кругозор, стали более глубокими интересы, мы научились правильно оценивать события, происходящие в нашей стране и за рубежом.

Совмещать учебу с работой нелегко, но какое испытываешь удовлетворение, когда узнаешь что-то новое. Во имя этого стоит учиться.

В школе у нас царит атмосфера доброжелательности, уважения к нам, ученикам. Если ты что-то не понял, если тебе трудно, обращайся к лю-

бому учителю, и тебе обязательно помогут разобраться в изучаемом материале. И все это терпеливо, тактично, не жалея ни сил, ни времени.

Сейчас мы сдаем экзамены. Нам жаль расставаться со школой. Мы всегда будем вспоминать годы учебы и наших любимых учителей.

В сентябре начнется новый учебный год. Мы призываем всех, кто еще не имеет среднего образования, поступить в нашу подшефную школу № 5, где созданы все условия для учебы.

**А. ГАЛАНОВА,
В. ЛЕГАЕВ,
Т. ИОНОВА,
выпускники
вечерней школы № 5.**

* Крепить трудовую дисциплину

ДОРОГО ЖЕ ЭТО ОБХОДИТСЯ

В современных условиях — с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса возрастает значение и вес каждой рабочей минуты. На передний план выдвигаются такие факторы, как высокая организованность и дисциплина, ритмичность в работе, стабильность трудового коллектива.

Рабочее время — работа! Этот девиз взяли на вооружение многие передовые коллективы. Сейчас по всей стране ширится движение за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки, за то, чтобы сделать 1980 год годом ударной работы по-ленински.

Высокие обязательства взял на себя и коллектив нашего домостроительного комбината. С гордостью рапортовали мы о сверхплановой сдаче жилья в каун 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. С напряжением трудятся строители и над выполнением заданий второго квартала. В этих обстоятельствах очень важно, чтобы вклад каждого работника в общее дело был полноценным.

Однако некоторая, прямо скажем, еще довольно значительная часть коллектива, не чувствует своей ответственности за общее дело, совершает прогулы,

попадает в медицинский вытрезвитель, позорит себя антиобщественными поступками. В первом квартале нынешнего года совершили прогулы 181 человек. Для сравнения скажу, что за этот период прошлого года прогульщikov было 182 человека. Как видите, снижение числа нарушителей трудовой дисциплины минимальное, всего на одного человека. Зато потери рабочего времени от прогулов возросли с 515 в прошлом году до 539 в нынешнем. В среднем каждый прогульщик не являлся на работу по два с половиной дня. Причем, если строители дали снижение потерь рабочего времени из-за прогулов, то коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, наоборот, рост — с 317 до 358 человеко-дней.

Надо сказать, что на заводе ЖБИ прогульщikov и пьяницы чувствуют себя пока вольготно. Имея численный состав примерно в полтора раза меньше, чем в целом строительные управления, заводчане дали прогулов в два раза больше строителей. Увеличилось здесь и количество нарушителей общественного порядка, побывавших в медвытрезвителе пьяниц.

Увеличилось число прогульщikov также в таких подразделениях, как СУ-1, СУ-7, СУ-20. В СУ-29 хотя и добились

некоторого снижения нарушителей трудовой дисциплины, но 15 прогульщikov для одного управления все-таки много.

Все это, на наш взгляд, явилось закономерным результатом ослабления воспитательной работы в перечисленных коллективах. Здесь за первый квартал не состоялось ни одного заседания товарищеского суда.

Неважно обстоят дела в комбинате и с текучестью кадров. Количество уволившихся по сравнению с первым кварталом прошлого года в этом году несколько снизилось, но число поступивших на работу по-прежнему меньше тех, кто ушел из коллектива. Если в прошлом году процент текучести был равен 1,8, то в нынешнем — 2. В ряде подразделений действуют общественные отделы кадров: в СУ-7, СУ-15, СУ-20, СУ-27, СУ-29, УПТК и на заводе ЖБИ.

Всего общественными организациями было рассмотрено 139 случаев увольнений и нарушений. Но, к сожалению, это не привело к резкому улучшению состояния трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров. Причина в том, что далеко не каждый прогульщик дежжит ответ перед коллективом, а общественные отделы кадров не ведут постоянной целенаправленной борь-

бы за сохранение каждого работника в коллективе, не стремятся устранить причины, вызвавшие желание уволиться. Работа в этом направлении предстоит еще большая.

Значительный резерв для сокращения потерь рабочего времени кроется в уменьшении количества отпусков с разрешения администрации. Однако руководители наших подразделений, видимо, не понимают этого. В первом квартале такие отпуска составили 945 человеко-дней, тогда как за этот же период прошлого года — 809 человеко-дней. Радует, правда, то, что количество целодневных простоев сократилось почти в шесть раз, что говорит о более четкой организации труда на объектах и в цехах завода ЖБИ.

Все эти потери рабочего времени, вместе взятые, составляют солидную сумму. В среднем у нас в комбинате по тем или иным причинам ежедневно не работает 28 человек — целая бригада. Такое разбазаривание рабочего времени дорого обходится коллективу, вынужденному напрягать все силы, чтобы обработать тех, кто не вышел. Ведь государственный план устанавливается в расчете на полноценных работников.

**А. БАЮНКИН,
начальник
отдела кадров ДСК.**

* В блокнот атеиста

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ время атеистической пропаганде уделяется все больше внимания. Коммунистическая партия всегда призвала использовать идейное воздействие на людей с целью преодоления религиозных пережитков, не допуская при этом оскорбления чувств верующих.

У советского человека должно быть выработано материалистическое мировоззрение с детства. До последнего времени в школах СССР преобладало безрелигиозное обучение и воспитание, преподавались естественные и общественные науки без специальной борьбы с религией. Считалось, что дети автоматически должны быть атеистами.

Однако факты показывают, что есть юноши и девушки из верующих семей, которые также верят в бога.

В Отчетном докладе ЦК КПСС на XXV съезде Л. И. Брежнев указывал, что в идеологической работе необходимо усилить научно-атеистическую пропаганду с целью освобождения сознания людей от религиозных предрассудков. Пора отказаться от чисто просветительского подхода к атеистической работе. Надо покончить с пассивностью в отношении к религии, разоблачать ее реакционную сущность и тот вред, который она приносит, отвлекая часть советских людей от активного участия в коллективном труде. Важно повышать научный уровень атеистической пропаганды, создать систему новой обрядности и праздничности.

В атеистической работе надо учитывать, что современный верующий — это,

УСИЛИТЬ РАБОТУ С ВЕРУЮЩИМИ

как правило, честный советский труженик, в сознании которого противоречиво совмещаются преданность Родине, добросовестное отношение к труду с религиозной моралью и антинаучным мировоззрением.

Практика подсказывает, что в атеистической работе необходимо умело сочетать идейное влияние на верующих с их вовлечением в работу, в общественную деятельность. Большое значение при этом имеет влияние трудового коллектива, чуткое и заботливое отношение к людям, попавшим в беду. Борьба с религией, религиозными взглядами и представлениями — это борьба за человека. Вред религии не просто в самом факте веры в бога, а в том, что эта вера через религиозные догмы оказывает вредное влияние на все стороны жизни человека, духовно обкрадывает его, подавляет общественную активность.

Для того, чтобы успешно вести работу с верующими, нужно самим атеистам хорошо разбираться в особенностях деятельности религиозных организаций, в психологии современного верующего. Атеистам нужно знать основные верования догматов религии. Например, такие коренные элементы всякого религиозного сознания, как понятие о боге, «доказательства» бытия бога, догмат о бессмертии души, религиозные представления о смысле жизни, о добре и зле, о страдании и утешении, рели-

гиозно-нравственные заповеди и так далее. Именно эти вопросы интересуют верующих, они сильнее всего затрагивают их за живое, вызывают на споры.

Основным правилом научно-атеистической работы является уважительное и внимательное отношение к верующему, терпеливое убеждение, а не оскорбление его человеческого достоинства и религиозных чувств.

В наше время в основном люди становятся верующими, когда выходят на пенсию и им нечем заняться свободное время. Отсюда важность индивидуальной работы с пенсионерами и вовлечения их в общественную работу. И другие случаи, когда люди молодого и среднего возраста становятся верующими, если они попали в беду и им пришли на помощь не товарищи по работе, а верующие. Доказательство тому — пример с Виктором Махониным. В 22 года он попал в беду, а «бог» ему помог. Сейчас все 6 детей и жена — фанатически верующие. То же произошло на «Уралобуви» с Лидой Пановой. Была активной комсомолкой, но неудачно вышла замуж, детей не было, это вывело ее из равновесия. Попала в психбольницу, вылечилась, но оказалась под влиянием верующих родственников и вступила в религиозную секту. Когда об этом узнали на работе, ее вызвали на партком и начали «прорабатывать». Женщина замкнулась в

себе, а в секте стала активисткой.

До последних лет в нашей стране преобладала массовая атеистическая пропаганда: публичная лекция, кино, радиопередачи, телевидение и тому подобное. В последние годы в преодолении религиозных пережитков выработана новая безрелигиозная обрядность взамен религиозной, связанная с наиболее важными событиями в жизни человека: рождение ребенка, вступление в брак и другие. Церковные торжественные обряды, венчания, крестик, отпевания, органная музыка в костелах производят сильное воздействие на присутствующих, в том числе и эстетическое. Музыка, живопись, архитектура, скульптура — эта сторона и привлекает людей в церковь или костел. Многие праздники до сих пор связаны с сезонными изменениями в природе и поэтому содержат особенное очарование еще со времени язычества — пасха, рождество, триоца и другие.

Значительная часть верующих в нашей стране плохо разбирается в догматах вероучений, не читают священных книг. Такие люди обращаются к священнослужителю лишь изредка, когда надо совершить религиозный обряд. Тем не менее участие в обрядах поддерживает у них остатки религиозности.

В нашей стране большинство граждан отошло от религии и церкви. И вот некоторые важнейшие да-

ты в жизни людей проходят скучно или вовсе не отмечаются. Поэтому торжественная регистрация брака, рождение ребенка, чествование юбиляра — это одна из форм отвлечения людей от религии. Работа по атеистическому воспитанию трудящихся не может сводиться к воздействию только на коллективы. Иногда лекции, вечера оказываются малодейственными, так как не затрагивают каждого слушателя.

Переубеждение верующего требует длительных и настойчивых усилий. К тому же верующие на атеистические лекции не ходят, поэтому индивидуальная работа с верующими — это иногда бывает единственный способ повлиять на них.

Нужна повседневная индивидуальная работа с верующими. Не только терпеливо разъяснить ложность религии, но на первых порах найти причины и помочь устранить из жизни верующего те трудности, которые толкнули человека в объятия религии. Равнодушие к чужому горю, бюрократизм, черствость — вот что заставляет людей искать утешения в религии.

Индивидуальный подход к верующему — необходимое условие перестройки его сознания. Для этого надо хорошо знать его личную жизнь, его мысли и интересы, понять его психологию, выяснить, какие события привели его к религии, что стало этому причиной, какие религиозные идеи и почему

ему нравятся, что питает эти идеи в личной жизни, в быту этого человека. Только зная это, можно войти в доверие к верующему. Иногда бывает нужно только устранить какие-то обстоятельства, и человек воспрянет духом, почувствует радость жизни и труда.

В других случаях нужны годы, чтобы отвлечь верующего от религии, привить у него привычку читать газеты и журналы, почитать книги, ходить в кино, слушать радио, смотреть телевизор.

Вредно сразу нападать на религию, заявляя, что бога нет. Это только оттолкнет верующего от атеиста, человек замкнется в себе, не станет даже беседовать на эту тему.

Рассказывают такой случай. На завод поступила новая работница. Однажды Цареву вызвал парторг и показал ей письмо, в котором церковный совет благодарит эту работницу за присланные деньги. Вечерами девушка в темноте молилась. Царева взяла над ней шефство, вовлекла ее в заводскую жизнь, в культурно-массовые мероприятия. Оказалось, что девушка нездорова, с нервным заболеванием ее отправили в больницу, товарищи по работе часто посещали ее. Сначала она была замкнута, потом стала интересоваться заводскими делами. Царева понемногу старалась объяснить ей смысл жизни. Успех пришел, но не сразу.

Атеист должен пользоваться уважением и доверием верующего, должен иметь сам хорошую подготовку и знать особенности данного вероучения.

М. КУДРИНА.

ГЛАВНОЕ — ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В критической корреспонденции «Хозрасчет с барьерами» начальник планового отдела СУ-1 В. Ф. Щепин рассказывал о недостатках, мешающих развитию и внедрению бригадного подряда в отделочном управлении № 1. Вопросы, затронутые плановиком, оказались актуальными и для других генподрядных подразделений комбината. Разговор о проблемах внедрения бригадного подряда у отделочников продолжают экономист А. И. Белан и главный бухгалтер СУ-15 А. П. Кругликова.

ЧЕТЧЕ ПЛАНИРОВАТЬ ЗАДАНИЕ

Нерешенные вопросы и у нас, и у СУ-1 одни и те же. Заключая договоры на бригадный подряд по тому или иному объекту, мы, так же как и экономисты СУ-1, ориентируемся на графики ввода полезной площади. Однако нередко эти графики нарушаются. Дома в последний момент (об этом говорит и В. Щепин) передают из одного управления в другое. Общая беда для всех отделочных управлений — крайне неритмичная поставка материалов на объекты.

Иногда бывает, что завозим материалы на дом, ставим туда плотников, штукатуров, но вдруг оказывается, что объект этот непускской. Приходится срочно начинать другой. Такая работа, связанная с переездами коллективов с одного места на другое и с перенастройками бригад, приводит к большим трудовым и материальным потерям, нарушениям договорных обязательств по подряду.

В прошлом году наше управление должно было выполнить по генподряду план на 3 миллиона 900 тысяч и охватить подрядом все объекты. Но

внедрить хозрасчет в 100-процентном объеме не представляется возможным. Как в СУ-1 и в других генподрядных управлениях, мы, например, редко оформляем подряд по объектам соцкультбыта. Сделать это очень и очень трудно.

Кроме того, работы на 12-этажных домах более трудоемки, чем на девятиэтажных. Здесь много самых разнообразных спецработ по дымоудалению, пожаротушению и так далее. За субподрядчиками, которые, как известно, не охвачены бригадным хозрасчетом, отделочники вынуждены ремонтировать и переделывать то, что уже было сделано. А при больших затратах на отделку и отсутствии экономии срывы бригадного подряда неминуемы.

Те же проблемы у нас, что и у СУ-1, и с участковым подрядом. Если на доме трудятся коллективы двух-трех участков, а чаще всего так и бывает, каждый из них отчитывается и ведет учет своих затрат здесь по заборной карте, а бухгалтерия — в целом по дому.

В прошлом году мы сдавали два 144-квартирных дома по улице Рабочих и Красных командиров. На этих объектах и детском садике № 44 в четвертом квартале успели поработать только плотники и штукатуры. Почти весь первый квартал коллектив управления был занят их довод-

кой. Провести эти дома по подряду мы смогли только в первом квартале, а отчитываться за них пришлось еще позже. Выполнив задание по вводу объектов — полуфабрикатов, управление до сих пор не может отчитаться по реализации, так как оба дома оказались совершенно убыточными.

Часто бывает и так, что бригады, подготовив дом к сдаче, уходят с него на другие объекты, а он не заселяется месяц, два, три... Все время приходится возвращаться сюда, выполнять ремонтно-восстановительные работы. Так было, например, в г. Березовске, где даже план по бригадному подряду в одну тысячу рублей не представляется возможным сделать, слишком уж велики здесь перерасходы фонда зарплаты и стройматериалов.

Третий год наши отделочники трудятся на домах, построенных комплексными бригадами В. М. Сыщенко и А. П. Ларионова. И если бы за ними осталась только малярка, было бы очень хорошо, но дело в том, что здесь приходится выполнять немалый объем работ плотникам, штукатурам. Выходит так, что мы перечисляем деньги комплексным бригадам по планово-расчетной стоимости, а затем оплачиваем работы своих отделочников по устранению недоделок. Все это опять же связано с перерасходом фонда зарплаты и стройматериалов.

Полезная площадь 12-этажных домов гораздо меньше, чем 9-этажных, при одинаковой сметной стоимости и трудоемкости. Только в прошлом году по этой причине управление потеряло 10674 квадратных метра,

почти что целый квартальный план. К тому же у «двенадцатизэтажек» больше пристроено. Но по плану ввода все это почему-то не учитывается, управлению не снижают ни трудозатраты, ни выработку.

Для успешного внедрения бригадного подряда, по нашему мнению, необходимо решить все эти экономические проблемы, заинтересовать в хозрасчете субподрядчиков, а самое главное — четко планировать и организовывать производство.

А. БЕЛАН,
экономист СУ-15.

ВНЕДРЯТЬ ОРЛОВСКУЮ НЕПРЕРЫВКУ

Когда управление сдает дома, мы трудимся на лусковых, привлекая людей из других подразделений комбината. Так, в первом квартале у нас из СУ-1 и СУ-7 работало 200 человек. Кто и что перерасходовал в такой ситуации, определить сложно. Поэтому по-настоящему хозрасчетных бригад в управлении нет. Заключаем договоры о подряде с коллективами и бригадами, а они ни материалы не получают, ни механизмами распорядиться не могут. Вся техника приходится на стройплощадки по разнарядке. Нередко бывает, что приходят кран во вторую смену, а фронта работы для него нет.

В этом отношении в специализированных монтажных управлениях хозрасчет внедрять гораздо проще. Если монтажная бригада ничего не перерасходовала, не сломала ни одного изделия — кол-

лектив вполне заслуженно и обоснованно получает премию. В нашем же, да и других отделочных управлениях, если с дома, где мы трудимся, есть возможность иметь прибыль, то заслуги рабочих, чаще всего, тут нет. Обычно эта прибыль не зависит от бригад, а получается от того, что мы не произвели какой-нибудь вид работ, заложенный в смете, или сняли с субподрядчиков выполнение, если они что-то не сделали на доме. В это время главные бухгалтеры управлений выступают как контролеры, деньги с объекта идут, а люди их не заслужили.

Во время «штурма» в конце квартала на наших объектах трудится немало временных рабочих (даже из других организаций). Кто и что перерасходовал, учесть опять-таки невозможно. Если нужно плитки на дом, допустим, 10 квадратных метров, мастера и прорабы просят в УПТК вдвое больше. А как же договор о хозрасчете, который предусматривает бережное отношение к стройматериалам, экономию их? За подряд никто не отвечает. Бригадир, подписавший договор, только беспоконится о фронте работ да расставляет людей. За перерасход ни бригадиры, ни линейный персонал не отвечают. Особенно это касается простоя техники.

Наконец, дом удалось сдать. Теперь наступает очередь наших отделочников идти трудиться в другие управления, так как фронта работ чаще всего в это время у коллектива не бывает. Вот и получается, что отделочники то стоят, то «вечеруют» на объектах.

Если бы у нас были заделы, единый заказчик,

если бы мы перешли на орловскую двухгодичную непрерывку, на ритмичную ежемесячную, согласно графику, сдачу жилых домов и, наконец, предоставили больше прав бригадирам и, в соответствии с этим, строже спрашивали с них, — хозрасчет был бы не формальным, а настоящим и приносил бы немалую экономическую пользу производству.

И еще. Хочется сказать мне и о переводе отделочников на совмещенный метод. Комплексные бригады забирают у нас, например, дорогостоящие плотничные работы (в их стоимость входят стройматериалы), а это существенно снижает наше выполнение по строймонтажу и собственными силами. Кроме того, проработав по десять — пятнадцать лет в одном управлении, люди привыкают к своему коллективу и на новое место идут с неохотой. Поэтому стараемся передавать туда более молодых.

Экономические вопросы перевода комбината на поточный метод работы необходимо решать немедленно. Совмещенный метод, бригадный подряд, другие формы организации производства требуют постоянного совершенствования, неустанной инженерной заботы, научно обоснованного, практически выверенного подхода. Поэтому, чтобы внедрить хозрасчет в полном объеме, охватить им все бригады, в том числе и комплексные, необходимо в первую очередь искоренить все недостатки существующей у нас организации производства.

А. КРУГЛИКОВА,
главный бухгалтер СУ-15.

* Сообщает Свердловский информцентр

ОБРАБОТКА МОЗАИЧНЫХ ПОЛОВ

В строительном управлении № 5 треста № 88 Нижнего Тагила произведена модернизация мозаично-шлифовальной машины СО-91. Модернизация заключается в следующем: две траверсы камнедержателей заменяются двумя дисковыми торцевыми фрезами со сменными ножами и победитовыми пластинками Т5К10.

Фреза изготавливается из листовой стали толщиной

20—25 миллиметров. По окружности навариваются электродуговой сваркой квадраты для создания прорезей под ножи с победитовыми пластинками. Ножи с победитовыми пластинками в прорези фиксируются стопорными болтами М-10.

Такое крепление режущего ножа позволяет производить его замену непосредственно на рабочем месте самим рабочим, без

снятия фрезы, за 8—10 минут. Срок износа таких ножей 5—6 смен, после чего производится заточка ножей, тогда как на вырубку и установку абразивов уходит 30—40 минут.

Производительность труда при обработке мозаичных полов резанием увеличилась в 3 раза по сравнению с обработкой абразивными камнями.

Экономический эффект — 4888 рублей.

БЕЗОЛИФНАЯ ШПАКЛЕВКА

Как правило, для приготовления шпаклевок применяются дорогостоящие и дефицитные олифы из пищевых растительных масел. Замена олиф дешевыми и доступными связующими — одна из первоочередных задач строителей.

С целью сокращения, а в дальнейшем и ликвидации расходов олифы при производстве малярных работ, на одном из комплек-

сов специализированным управлением № 5 треста № 88 комбината «Тагилтяжстрой» Главсредуралстроя применен новый вид безолифной шпаклевки на основе латекса.

Технология приготовления латексной шпаклевки соответствует технологии приготовления масляной. Шпаклевка имеет белый цвет, легко и ровным сло-

ем наносится на поверхность, не сворачиваясь под шпателем. Зашпаклеванная и незачищенная поверхность имеет однородный вид без трещин и видимых крупинок, мела и других механических примесей.

Экономический эффект от внедрения безолифной шпаклевки составляет 0,16 рубля на 1 квадратный метр прошпаклеванной поверхности.

УСТАНОВКА ПО ВЫРАБОТКЕ ПЕНОПЛАСТА

Передвижная установка изготовлена управлением механизации треста «Удмуртсельстрой» с помощью специалистов Свердловского филиала института «Росоргтехсель-

строй» и предназначена для заливки мочевиноформальдегидными пенопластами МФП чердачных перекрытий, каркасных панелей, полах стен зданий из кирпича, а также теплоизоля-

ции грунтов на строительных площадках.

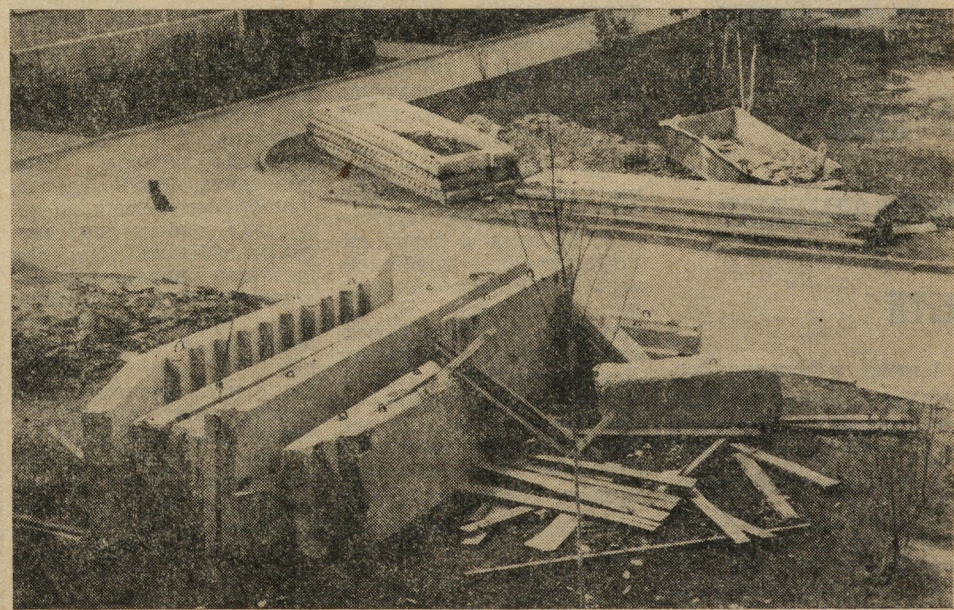
Все оборудование смонтировано в автофургоне, который с помощью автомашин перевозится с одного объекта на другой и

* Фотообвинение

Эти детали предназначались для аптеки на ул. Крауля. Их собирались использовать при строительстве объекта соцкультбыта

монтажники СУ-28. Аптека смонтирована, а лишние изделия оставили во дворе сданных домов. Хорошо сделанное здесь благоустройство испорчено небреж-

ностью монтажников. Думаем, что народные контролеры управления возьмут этот факт на заметку и научат монтажников беречь стройматериалы.



включает в себя установку для выработки пенопласта, компрессор, две емкости (одна для водного раствора смолы, вторая для катализатора), емкость для воды, комплект шлангов, электрокабель, щит управления.

Пенопластом позволяет повысить производительность труда, сократить транспортные перевозки. Экономическая эффективность при заливке чердачных перекрытий пенопластом МФП площадью 10800 квадратных метров равна 15,5 тысячи рублей. Более подробные сведения

об этих новшествах можно получить в Свердловском центре научно-технической информации и пропаганды по адресу: Свердловск, улица Малышева, 101 или по телефону 55-15-85.

Подготовил В. КАЙГОРОДОВ, старший инженер отдела.

ЧТОБЫ КРАШЕ БЫЛА НАША РОДИНА



* Наши интервью

Район благоустраивается

превращению Кировского района в район высокой культуры и образцового общественного порядка, капитально отремонтирован участок улицы Первоймайской (от улиц Гагарина до Мира). В течение всего года будет приведена в порядок остальная часть улицы (включая дорогу до Студенческой). Ведутся ремонтные работы проезжей части и тротуаров улицы Генеральской (от Ленина до Малышева), улицы 40-летия ВЛКСМ, начата реконструкция улицы Ботанической (от Мира до Гагарина).

— В газете «Вечерний Свердловск» за 26 мая в корреспонденции «Смотр районов» рассказывалось о результатах осмотра состояния чистоты и благоустройства Кировского и Верх-Исетского районов, организованного руководителями горкома КПСС. «Положительной оценки, — отмечалось в корреспонденции, — заслужила работа Кировского райисполкома по привлечению предприятий, организаций и институтов района к комплексному благоустройству своих территорий...»

— Да, я могу повторить положительный отзыв в адрес коллектива УПИ им. С. М. Кирова. Политехнический институт про проекту студентов и их силами привел в порядок территорию, где расположены вузовские общежития, а также площадь перед зданием главного корпуса. Ра-

бота эта продолжается. С ее окончанием в этом году знакомый всем Втузгородок, включающий в себя обширную территорию, будет комплексно благоустроен.

— На фоне улиц Первомайская, Ботаническая, Студенческая, Гагарина, которые реконструируются и благоустраиваются, особенно в неприглядном виде, отметили руководители горкома, представляла улица Сулимова, разбитая, грязная, с узкой проезжей частью. Ведутся ли работы по благоустройству этой улицы?

— В настоящее время коллективы предприятий приступили к реконструкции улицы Учителей (от Сулимова до Уральской). Работы по благоустройству улицы Сулимова начаты. Проложено 150 метров ливневой канализации. Коллектив городского дорожно-строительного управления приступил к устройству дороги.

— А что делается по благоустройству поселка Шарташ, где весной и осенью ни пройти, ни проехать?

— В поселке Шарташ в данный момент коллективы предприятий района выполняют большой объем работ по благоустройству и асфальтированию дорог, особенно в районе школы № 24 и больницы.

— И еще. Кировчане стали инициаторами разработки и строительства уголков отдыха. Я помню, как года четыре назад студенты архитек-

турного института начали выполнять первые эскизы таких уголков, а позднее к их разработке в массовом масштабе приступили институт технической эстетики и «Свердловскгражданинпроект». Наш район также первым начал и строить их.

Продолжается ли работа по строительству подобных уголков?

— Строительство уголков отдыха продолжается у здания управления домостроительного комбината, у школы № 36 по улице Малышева, ведутся работы по их созданию на улице Восточной и Чебышева. В течение лета будет построено хороший уголок у кинотеатра «Искра». Всего в этом году в районе будет построено 15 уютных уголков отдыха.

— Немало свердловчан и трудящихся нашего района предпочитают проводить воскресные дни на озере Шарташ. Будут ли созданы здесь условия для хорошего отдыха?

— Да. В ходе двухмесячника проведены большие работы по благоустройству и озеленению побережья озера Шарташ. Так, коллектив Шарташского лесничества оборудовал три уголка отдыха с установкой малых архитектурных форм и скульптур зверей; отремонтированы дорожки, засыпаны песком пляжи.

— Каковы итоги двухмесячника по озеленению района?

— Трудящимся района высажено более тысячи деревьев, пять тысяч кустарников, разбито около 20 тысяч квадратных метров цветников и 40 тысяч квадратных метров газонов. Работы по посадке зеленых насаждений сейчас временно прекращены, но непременно будут продолжены осенью.

Каждую неделю в райкоме КПСС собирается штаб по благоустройству во главе с первым секретарем, где руководители предприятий и организаций заслушиваются по выполнению комплексного плана по благоустройству. Каждую пятницу в районе проводится санитарный день. Все предприятия выводят людей на разбивку газонов, посадку цветов. С большим желанием в эти дни трудятся студенты и школьники. Их руками около школы № 36 по улице Малышева создан красивый цветник. В 1981 году планируется ввод в эксплуатацию третьей очереди транспортной развязки по улицам Блюхера — Шефская, что, несомненно, разгрузит улицы района от перенасыщения автотранспортом.

Задача коллективов предприятий и трудящихся сделать все возможное для успешного выполнения комплексного плана по благоустройству и превращению родного района в район высокой культуры и образцового общественного порядка.

* Острый сигнал

ЛИКВИДИРОВАТЬ АВАРИЮ

В жилом квартале № 3 «Комсомольский» при выгребовке грунта экскаватором СУ-20 была сломана канализационная труба, через которую сбрасываются стоки завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, рабочего поселка и нового жилого микрорайона. Через отверстие, пробитое в ливневой канализации, фекально-хозяйственный сток уже длительное время вытекает в реку Исток и Мало-Истокский пруд. Река Малый Исток на всем протяжении, особенно у жилого поселка Чапаева, искусственный водоем у детского противотуберкулезного санатория в настоящее время загрязнены. В Кировскую санэпидстанцию поступают многочисленные жалобы от населения поселка и обслуживающего персонала санатория.

Руководителям СУ-20 дано предписание о срочном выполнении работ по ремонту канализации, на начальника производственного отдела СУ-20 Г. В. Жбанова наложен штраф, но никаких мер по устранению аварии не принимается.

Появились условия для возникновения желудочно-кишечных заболеваний. Коллектив Кировской СЭС обращается к руководству ДСК и начальнику СУ-20 тов. Буцырину с требованием немедленно устранить аварию.

В. НОРДСТРЕМ,
главный врач Кировской районной санэпидстанции.

* Во Дворце культуры им. Горького



О кино рассказывают дети

1 июня, в Международный день защиты детей, в Свердловске проходил областной слет участников детских кинотеатров.

Ребятам из детского кинотеатра «Дружба» Дворца культуры им. А. М. Горького было дано почетное право открыть торжественный слет вместе с комсомольцами из Дома культуры им. Дзержинского. Аня Алешина и Миша Коротков, активисты кинотеатра «Дружба» из Дворца строителей, торжественно

исполнили пролог «Кино и дети», после чего было внесено знамя городской пионерской организации.

Представители всех городов области рапортовали о своих делах. Юные любители кино сами проводят детские киносеансы, работают кассирами, контролерами, готовят киновикторины, литературно-музыкальные композиции, проводят массовые мероприятия.

Во Дворце культуры им. Горького дети-участники кинотеатра «Дружба», провели 4 этапа кинофестиваля, посвященного 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина: «Служу Советскому Союзу», «Заветам Ленины верны», «Пусть всегда будет солнце» и «Трудом красив и славен человек». Они проводили киноутренники, киновикторины, готовили литературно-музыкальные композиции.

Ребята за клубный сезон изучили фильмы, выпускаемые на экран детским кинематографом, научились читать со сцены, самостоятельно проводить детские киносеансы, массовые игры, были хорошими помощниками во время детской массов-

ки у елки в новогодние праздники и, конечно, были первыми зрителями всего детского кинорепертуара. 11 человек, самые активные пропагандисты кино, приглашены были на областной слет.

В августе мы приглашаем во Дворец культуры ребят 4—5—6 классов, мальчиков и девочек, желающих принять участие в работе детского кинотеатра. Они с большой пользой для себя будут проводить свой досуг, приобретут навыки по искусству декламации, научатся отбирать материал из кинопериодики для киновикторин и киноигр, будут проводить детские киносеансы, киноуроки, примут участие в подготовке и проведении новогодних елок, приобретут новые знания по искусству кино. Запись в этот коллектив будет проводиться с 20 августа в комнате № 2 Дворца культуры. И правильно сделают те родители, которые с начала учебного года подумают о рациональном и организованном досуге своего ребенка.

А. ЕФРЕМОВА,
директор ДК им. Горького.

* Рабковровский пост сообщает

А НА ОБЪЕКТЕ ТИШИНА...

Очистные сооружения на ливневой канализации, которые строятся в настоящее время вместе с новым заводом КПД неподалеку от дублера Сибирского тракта, будут обслуживать и цехи завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Комплекс очистных сооружений, проект его выполнен институтом «Гипрогражданпромстрой» Госстроя УССР, представленной станцией перекачки дождевых вод, сооружениями очистки и резервуаром емкостью 1000 кубических метров. Сметная стоимость строительства объекта 160,4 тысячи рублей, проектная мощность его 30 литров в секунду. С начала строительства, с мая прошлого года, освоено 68,4 тысячи рублей. Остаток по строительству насосной станции при сметной стоимости 41 тысяча рублей составлял на начало года 26,4 тысячи рублей. Весь первый квартал на объекте никто не работал.

Понимая всю значимость строительства очистных сооружений на общем выпуске ливневки, как для действующего, так и для возводимого завода, редакция газеты «Свердловский строитель» решила организовать здесь свой рабковровский пост.

Сегодня мы публикуем первое сообщение, которое редакция получила от члена рабковровского поста старшего инженера отдела главного энергетика завода **Н. М. ВАШЛЯЕВА.**

Х х х
Вместе со старшим инженером ОКСа завода В. В. Мотылевым, врачом Кировской райСЭС В. И. Перминовым осматриваем стройплощадку. Сразу же видно, что на объекте уже давным-давно не бывал. На общем выпуске завода ЖБИ имени Ленинского комсомола на ливневой канализации имеются две нефтеловушки с последующим сбросом дождевых вод в малоистокское болото. Нефтеловушки работают с большим напряжением, постоянно выходят из строя. Действующему предприятию и новому, строительству которого будет закончено в будущем году, нужны, конечно, новые современные мощные очистные сооружения, которые так медленно воз-

водит СУ «Визстрой» треста «Свердловскхимстрой».

— На строительстве очистных сооружений, — говорит Всеволод Валерьянович Мотылев, — из пяти объектов три самых основных, работы на которых должны быть закончены, в основном, до зимы. Объекты эти сложные, котлованы здесь глубиной до 10 метров. Если их не сделать теперь, откачивать воду зимой будет очень сложно.

В тот раз во второй половине дня нам не удалось встретить на стройплощадке ни мастера тов. Бабушкина, ни начальника участка СУ «Визстрой» тов. Масленникова, ни зам. управляющего треста «Свердловскхимстрой» тов. Тулина, которые смогли бы рассказать о положении дел на объекте. Строители, по всему видно, не спешат, и за два последних месяца не освоили на возведении очистных ни одного рубля.

Необходимая техдокументация по трем основным объектам и оборудование для очистных сооружений уже получены.

Поэтому руководителям треста необходимо немедленно разработать график по окончанию строительных работ, сделать все, чтобы можно было пустить тепло на объект.

Н. ВАШЛЯЕВ,
член рабковровского поста.