

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

На заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола закончилась общественно-политическая аттестация третьего этапа Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» Это событие стало серьезным вкладом комсомольской организации завода в подготовку к достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Рассказывает секретарь комитета комсомола завода Наталья БУРЛАКОВА.

Общественно-политическая аттестация в цехах завершилась в основном 15 марта. Сразу хочется отметить серьезность, с которой бюро комсомольских организаций, руководители цехов и партийных, профсоюзных организаций подошли к этому делу. Ленинский зачет принимали комиссии, в состав которых вошли представители администрации, общественных организаций, наставники, мастера, которые могли дать исчерпывающую характеристику трудовой и политической активности каждого комсомольца.

Всего аттестацию прошли 303 комсомольца. 38 человек аттестованы успешно. Это в основном новички, которые не успели еще проявить себя. Всем им даны комсомольские поручения, и через месяц бюро комсомольских организаций вновь пригласит их на комиссию. 23 комсомольца сдали Ленинский зачет на «отлично», им уже вручены знаки ЦК ВЛКСМ «Ленинский зачет».

Перед тем, как проводить аттестацию, комитет ВЛКСМ завода организовал учебу комсомольского актива. В январе прошло собрание с повесткой дня «Ленинский зачет — основа принятия личных творческих планов». Тогда же было предложено каждому комсомольцу принять на новый год личный комплексный план, и на зачете, кроме

знания истории комсомола, Устава, политической жизни страны, обязательно требовали отчитаться, насколько успешно выполнят комсомольцы свои обязательства, записанные в личном комплексном плане.

В ходе зачета выяснилось, что далеко не все комсомольцы приняли такой план, стали известны и другие упущения в работе. Обо всем этом шел разговор на собрании комсомольского актива, которое состоялось 20 марта. Было решено итоги соревнования по личным комплексным планам подводить ежеквартально, больше обратить внимание на индивидуальную работу среди комсомольцев и молодежи. «Дойти до каждого!» — этот девиз должны взять на вооружение секретари комсомольских организаций.

Ленинский зачет показал, что там, где ему следуют, выше активность молодежи, серьезней их вклад в общее дело. Мы обратили также внимание на то, что некоторые секретари не придают должного внимания контролю за тем, как комсомольцы выполняют свои поручения. Бывает и так: даст секретарь своему комсомольцу поручение и сам же об этом забудет. Поэтому многие комсомольцы не могли сказать, какие поручения они выполняют, какое участие принимают в общественной работе своей организации.

Актив решил сделать более четкой систему подведения итогов социалистического соревнования комсомольцев и молодежи. Это поможет повысить активность каждого комсомольца, его ответственность перед товарищами.

На активе, конечно же, были отмечены лучшие комсомольцы, удостоенные права носить знак Центрального Комитета ВЛКСМ. Это Галина Остапенко, сменный технолог цеха № 1 и замести-

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 13 (323).

ПЯТНИЦА, 4 АПРЕЛЯ 1980 г.

Цена 2 коп.

* Под контролем объекты соцкультбыта

НЕТ ФРОНТА РАБОТ

В соответствии с графиком выполнения работ по забивке свай на объектах ДСК в новом жилом районе Парковый коллективу нашего участка необходимо забить сваи для 14 домов.

В настоящее время в указанные графиком сроки выполнены работы на доме № 14б и 15в (на последнем сваи забиты, осталось их только обрубить), полным ходом идут дела на домах № 14в и г, которые мы намерены сдать в апреле, и на доме № 17.

Вместе с тем коллектив участка уже сейчас обеспокоен отсутствием фронта работ. Сейчас на дом № 17 мы вынуждены поставить два копра С-888, хотя по технике безопасности в одном котловане, тем более территории этого дома всего 36 метров, им трудиться не положено. На доме № 15в освобожден один из лучших экипажей «Строймеханизация» № 2 коллектив механизаторов, возглавляемый М. А. Клячиным. Теперь мощный, единственный в управлении гусеничный копер,

предназначенный для забивки 12-метровых свай, мы не знаем даже куда поставить.

Генподрядчик — коллектив Свердловского домостроителя № 1 о комбината не предоставил нам сегодня площадки на 9 домах. Так, по графику дом № 15б должен быть сдан нашему участку еще в феврале, дом № 15а до 10 марта, площадки под дома № 13а, б и в до 15 марта, в этом же месяце, который уже заканчивается, и площадки под 18-е и 19-е дома. Площадка под дом № 17 вместо 28 февраля была сдана участку только 20 марта.

Сваи под «тринадцатые» дома мы должны забить уже в апреле, но прежде чем это сделать, нужно завезти сюда стройматериалы, подготовить котлован (снять верхний мерзлый слой земли), на что уйдет не менее двух недель.

ДСК нужно поторопиться с предоставлением коллективу участка необходимого фронта работ. Но строители должны не забыть выполнить разбивку площадок и подвести к ним

освещение, так как мы трудимся в две смены, а уже после 9 часов вечера становится темно. Кроме того, мы до сих пор не получили сметы на 15-е дома. Если мы своевременно не забьем сваи, то сократится фронт работ для монтажных бригад. Это отразится на работе всего коллектива комбината.

В. ФРОЛОВ,
начальник участка
треста «Строй-
механизация» № 2.

Письмо начальника участка треста «Строймеханизация» № 2 тов. Фролова мы попросили прокомментировать начальника производственного отдела комбината В. С. Деньгину.

— Фронт работ участка по забивке свай, — подчеркнула она, — не был своевременно предоставлен по вине УКСа горисполкома. Площадка под 13е дома готова, единственно, чего здесь нет, — это освещения. На доме № 17 механизаторы приступили к работам с опозданием на две недели.

* На пусковых объектах

ГОЛУБАЯ МЕЧТА БРИГАДИРА

Если собрать многочисленные материалы различных совещаний, собраний, летучек, оперативок (на всех уровнях) по поводу ввода двух детских садиков: № 44 по улице Рабочих и № 31 в квартале 3 Комсомольский, то получится, наверно, не один увесистый том. В орбиту сдачи детских дошкольных учреждений, особенно в IV квартале прошлого года и первого нынешнего, было втянуто более половины коллектива комбината.

Можно подсчитать, конечно, сколько замечаний, упреков, разносов, выговоров и т. п. получили за это время строители, начиная от руководителей комбината, стройуправлений и кончая рабочими в монтажных и отделочных бригадах. Но никакому учету не поддается то, сколько труда, здоровья, нервов стоили коллективу комбината только два этих объекта соцкультбыта. Впрочем, итоги пока подводить преждевременно, ведь дело о вводе детских

садов № 44 и 31 не закончено.

То же самое может вновь повториться и в конце завершающего года десятой пятилетки. И начнется снова с того, что отделочников опять будут задерживать монтажники. И вот почему.

Коллективу СУ-28 по плану строительства предстоит возвести в этом году восемь объектов соцкультбыта. Из них, опять же, два детских садика, один для работников ДСК в Пионерском поселке, другой — № 7 в квартале Сортировочный.

Но не думайте, что монтажники трудятся сейчас хоть на одном из объектов. Бригада строит жилые дома и переходные лоджии. А к соцкультбыту пока не приступали.

Вот что сообщил нам бригадир А. А. Рачков. Он сейчас работает на доме № 1 в новом квартале Парковый.

— Непривычно видеть мою бригаду на монта-

жилого дома, но ничего не поделаешь. Мы здесь не от хорошей жизни. Наши объекты, столовая № 61 по улице Пехотинцев и аптека на Викулова, так и стоят незаконченными. Нет крана. Был некоторое время у нас свой кран, но однажды в нем сгорел генератор, и с тех пор мы мучаемся без подъемной техники. Пользуемся случайными кранами, которые приходят, как правило, к 10 утра и работают не более шести часов. На доме № 1 работает со мной десять человек, пять с прорабом М. Семковым заняты монтажом переходных лоджий к домам № 3—4 и № 6—7 в поселке Веер, остальные разбросаны по бригадам Сыщенко, Палева, Садридинова и другим.

— Работа на объектах соцкультбыта сама по себе не сахар. Взять, к примеру, девятиэтажку с ее уступами. Строить ее не просто, но все-таки гораздо легче, чем любой из объектов соцкультбыта. Там здорово не разойдешься. Большой объем работ по монтажу,

сварке, кирпичной кладке, устройству крылец и так далее. Что и говорить, такой труд требует долговременных кропотливых усилий, терпения.

Не легок соцкультбыт и в психологическом плане. Ведь когда человек видит, что дело спорится, дом растет не по дням, а по часам — это вызывает гордость, душевный подъем, повышает настроение. Плоды же нашего труда не столь заметны, нужно затратить иногда немало рабочих недель, пока начнут обрисовываться контуры будущего здания. Немало времени понадобилось монтажникам, чтобы они втянулись в работу на объектах соцкультбыта, привыкли к ней, как говорится, «спустились с высоты».

И вот коллектив, собранный и созданный с таким трудом из высвобожденных по почину «Пятилетку бригады» — меньшим составом, распадается. Некоторые ребята уже уволились. Другие подумывают об этом. Людям надоело кочевать из бригады в бригаду.

Работали они, к примеру, у Палева. Не стало там фронта работ, их посылают снова сюда, а я в свою очередь шлю в другую бригаду: к Сыщенко, Ларионову и так далее. С самого начала года мы не собирались все двадцать шесть человек, вместе, на одном объекте.

Приняли в начале года соцобязательства, намечали поднять выработку, производительность, а теперь...

С таким коллективом многое можно сделать. Уверен, что и детский сад можно строить гораздо быстрее, если на объект поставить хотя бы небольшой башенный кран. Вот тогда будет производительность. Самоходные краны, кроме того, что у них ограничен вылет стрелы, слишком неповоротливы, а тут и монтаж вести надо, и кирпич каменщикам подать, и раствор поставить... Пока наша голубая мечта работать единым коллективом на объектах соцкультбыта не сбывается.

* * *

А что же думает по этому поводу руководство СУ-28!

Вот что сообщил редакции начальник технического отдела управления М. А. Пенин.

— Начальник СУ-28 вынужден был поставить бригаду Рачкова на строительство 9-этажного жилого дома. У этого коллектива с начала года нет фронта работ. Для сберкасы по Июльской нет изделий, на аптеке по Викулова и столовой № 61 по улице Пехотинцев нет крана. Для других объектов соцкультбыта до сих пор не готовы фундаменты.

Если дело в ближайшем времени не поправится, то печальная история с объектами соцкультбыта, которая еще не закончилась на садиках № 44 и № 31, повторится в этом году. Не смирился ли с судьбой производственный отдел нашего комбината! Ведь объекты соцкультбыта принимаются наравне с жильем.

20 лет — это такой срок, который позволяет говорить об определенных достижениях того или иного коллектива, судить о его вкладе в общенародное дело. Если говорить о нашем коллективе, то он внес и продолжает вносить весомую лепту в дело развития домостроения в городе Свердловске и Свердловской области.

Мы видим, как в последние годы похорошел наш областной центр, который на глазах меняет свой облик. И мы вправе гордиться тем, что в его строительство внесли и

щедро передает свой опыт молодым.

Долгие годы экономистом цеха трудится Клара Григорьевна Харитоновна. Она в совершенстве овладела своей профессией. Эту женщину отличает трудолюбие, скромность, готовность прийти на помощь товарищам. Бывший фронтовик Мария Антоновна Шульгина с 1970 года по состоянию здоровья перешла уборщицей производственных помещений. И на этой работе Мария Антоновна исключительно добросовестно относится к выполнению своих обя-

ных сторонах в его деятельности. В последние 2 года цех работал крайне неустойчиво, не справлялся с выполнением государственного плана. Причин тому много, есть среди них и объективные.

В последние месяцы, начиная с декабря, цех начал выполнять государственный план, и сегодня особенно приятно об этом говорить. Выполняться план начал не сам собой, у нас не было никаких плановых корректировок, нам не делалось со стороны руководства завода никаких послаблений. На первый взгляд в цехе ни-

НА ПОДЪЕМЕ

наш существенный вклад. Достаточно сказать, что за 20 лет цех выпустил более 1 миллиона кубометров сборного железобетона, что позволило возвести 9330 условных этажей, а это составляет 1866 домов. Образу говоря, с нашей помощью застроен ряд районных центров довольно солидных размеров.

Динамика выпуска изделий цехом говорит о том, что год от года, от пятилетки до пятилетки, стабильно и последовательно цех наращивал выпуск изделий. Прирост выпуска продукции за 5 лет составлял в среднем 44 процента.

Наряду с количественными показателями цех успешно улучшал качественные, велась настойчивая работа по переходу на серию 1-468Б с улучшенной планировкой квартир и повышенной этажностью. И все это без остановки действующего производства. Был налажен выпуск коротких плит перекрытий, изделий лестничной клетки, внутренних несущих стеновых панелей для 9-, 12- и 16-этажных зданий.

Росло производство, совершенствовалась технология, а вместе с ними рос и развивался коллектив. И сегодня, в день 20-летия цеха, мы не можем не назвать людей, которые стояли у его истоков. Сменным мастером начинал свою деятельность на заводе главный инженер Валерий Семенович Нудель, мастером же начинал у нас работать зам. директора завода по производству Борис Сергеевич Авдошин, механиком цеха работал зам. главного инженера Станислав Владимирович Пещеров. Первым организатором производства, начальником цеха был Владимир Дюмидович Юзук, ныне главный технолог завода. В различных должностях у нас работали Иван Иванович Котов, зам. директора завода, Анатолий Дмитриевич Мамонтов и другие руководители. Мы по праву гордимся тем, что путевку в большую жизнь им дал именно наш цех.

Золотым фондом цеха являются его ветераны, которые трудятся на самых различных участках производства. Молодой девушкой пришла сюда Надежда Ивановна Козубская, работала машинистом мостового крана, без отрыва от производства окончила Свердловский строительный техникум, и вот уже около 10 лет она сменный мастер,

за что неоднократно поощрялась.

Со дня основания цеха работает в нем зам. начальника ОТКа завода Ольга Ивановна Свинцова, которую мы считаем членом своего коллектива. 20 лет стоит она на страже качества изделий, активно помогала и помогает цеху в освоении и выпуске всех новых изделий.

Добросовестно, со знанием дела относятся к работе ветераны цеха О. Ф. Лебедева, Н. В. Цыганов, А. П. Литвиненко.

Универсалами в своей профессии, примером в труде можно назвать рабочих, которые более 10 лет трудятся в цехе: Б. М. Галин, Г. Д. Коваль, Г. Г. Горшков, супруги Лазуковы, А. Н. Неволина, Л. П. Симакова, В. П. Темкин, Р. М. Уфимцева, — всех просто невозможно перечислить.

Нельзя не отметить и то, что в последнее время коллектив цеха пополнился добросовестными работниками, которые успешно овладели трудной профессией формовщика. Это Г. Г. Щепунов, А. Г. Курганов, В. П. Столяров, В. Н. Захаров, И. А. Барышев, С. Г. Семенов.

В нашем цехе было и есть немало хороших трудовых традиций, которые стараемся поддерживать и развивать. Цех всегда отличался активностью во внутривзаводском социалистическом соревновании и не раз выходил победителем в нем. Достаточно сказать, что только в последние годы цеху более 10 раз присуждалось первое место по итогам заводского соревнования. Победителями во внутривзаводском соревновании неоднократно становились бригады В. К. Усанина, В. Г. Вахрушева, В. Ш. Хакова и другие. По итогам соревнования по заводу за четвертый квартал 1979 года победителем стала бригада формовщиков Б. М. Тагиева, а лучшими рабочими по своей профессии признавались Р. Х. Вафин, Л. П. Лыскова, Л. Г. Трофимова и другие. Только в 10-й пятилетке награждено значками «Ударник 10-й пятилетки», «Победитель соцсоревнования», грамотами Минтяжстроя, главка ДСК, завода более 60 человек.

Как видите, вклад цеха в общезаводские дела весом, коллектив цеха всегда проявлял высокое чувство ответственности за порученное дело. Но говоря о достижениях, успехах цеха, сегодня нельзя не сказать и о негатив-

ного не изменилось: производственные площади те же, оборудование то же. Меняется главное: отношение людей к делу.

У нас есть примеры именно такого, боевого отношения к делу. Бригады формовщиков Б. Тагиева, Е. Танина регулярно выполняют государственный план, несмотря на то, что в их составе много новых людей. Анализ деятельности этих бригад наглядно говорит о том, что рабочие правильно понимают стоящие перед ними задачи. В этих коллективах за последние полгода нет ни одного нарушения трудовой дисциплины. Здесь самое низкое по цеху количество отпусков с разрешения администрации и твердо выполняется трудовой распорядок дня. Вот в чем заключаются истоки их успехов, и немалых. Бригада Е. Танина уже на 4 месяца опережает выполнение пятилетнего плана, а Б. Тагиева имеет возможность выполнить четырехмесячный план к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и стремиться к этому.

Успешное окончание завершающего года 10-й пятилетки — это серьезная проверка боеспособности нашего коллектива. Мы обязаны в 1980 году дать 96 500 кубометров сборного железобетона. Анализ работы цеха в I квартале текущего года показывает, что коллектив в состоянии с этой задачей справиться. Осложняется она будет производимой у нас реконструкцией. Перед строителями, городским партийным штабом поставлена задача закончить реконструкцию склада кассетного отделения в первом полугодии. Мы же должны сделать все для предоставления им фронта работ.

Перед коллективом цеха поставлена задача вплотную приступить к выпуску изделий 141 серии. Решаться она должна в комплексе с аттестацией изделий на I категорию качества. Мы обязаны аттестовать внутренние несущие стеновые панели, лестничные площадки, короткие плиты перекрытий.

Поздравляю коллектив рабочих, ИТР, служащих цеха с 20-летним юбилеем, желаю всем счастья, здоровья, успехов во всех делах.

Е. БАРСУКОВ,
начальник цеха № 6
завода ЖБИ
имени Ленинского
комсомола.

ГОВОРЯТ ВЕТЕРАНЫ

Ровно двадцать лет назад пришла я в цех № 6, начала работать крановщицей мостового крана. Помню, с каким энтузиазмом работали на заливке формовочного участка бригады, как отдавали они производству все силы. Трудностей в первое время было много, хотя изготавляли мы несложные изделия: перебрики, балконы, перемычки.

Шло время, рос коллектив, цеху стали поручать все более сложные задания. Не помню случая, чтобы цех в те времена не выполнял план. Это подтвердят и другие рабочие, которые трудятся у нас по десять и более лет: М. А. Субботин, В. Темкин, А. Неволина, Н. И. Чернова. Глядя на них, стараешься не отставать и наша молодежь, со всей душой трудятся В. Глушко, Н. Строчкин, Л. Трофимова, Е. Ершова, З. Кинева.

Конечно, за 20 лет многое изменилось и в цехе, и в судьбах людей. Я сама, например, без отрыва от производства закончила строительный техникум и вот уже 10 лет работаю сменным мастером кассетного отделения. Или взять В. Н. Кайгородова — начинал простым электриком, а сейчас бригадир электрогруппы, недавно замещал главного энергетика цеха. Коллектив избрал его пред-

седателем цехового комитета, и Виктор Никитович очень добросовестно относится к выполнению этой общественной работы. Рядом с такими людьми приятно и интересно трудиться.

Н. И. КОЗУПСКАЯ.

Шестой цех — один из основных цехов завода. И выполнение заводского плана во многом зависит от того, как мы сработаем. А цех на протяжении последних двух лет не выполнял план. Коллектив болезненно переживал это, администрация и общественные организации приложили много усилий, чтобы вывести цех из прорыва. В последнее время много внимания уделяется культуре производства, трудовой дисциплине, повышению качества выпускаемой продукции. И результат уже есть. За первые два месяца 1980 года коллектив хорошо выполнил план, не подвел и в марте. Есть уверенность, что и свои социалистические обязательства, взятые в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, мы тоже выполним.

Работает в цехе дружный коллектив электриков и сантехников.

Эти люди не новички, большинство из них трудится здесь по 10 и более лет, есть и ветераны, например, Г. П. Ремнев и

М. А. Субботин. Все задания бригады выполняет качественно и в срок.

Свой вклад электрики и сантехники вносят в реконструкцию цеха. Например, своими силами они произвели наладку двух мостовых кранов, перевели на новую магнитную ленту 12 касетных машин.

Умеют члены бригады интересно проводить свободное время. Есть среди них и садоводы, и автолюбители, и радиолюбители. В летнее время всем коллективом выезжаем за город. Бригада электриков во главе с коммунистом И. С. Шенбергом борется за высокое звание коллектива коммунистического труда, 11 человек из 13 уже завоевали звание ударников. Авторитетом пользуются среди товарищей М. Шмелев, Г. Анчугов, В. Глушко, которого избрала председателем товарищеского суда. Все члены бригады — дружинники.

Сегодня, в канун 20-летнего юбилея цеха, мне хочется поздравить весь коллектив, а особенно моих товарищей-электриков и сантехников с этим замечательным событием. Уверен, что этот год станет годом новых трудовых побед всего коллектива цеха.

В. КАЙГОРОДОВ,
бригадир электриков,
председатель цехкома.

В ДИСЦИПЛИНЕ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Сегодня бригаду формовщиков, которую возглавляет Бахман Тагиев, называют лучшей в цехе № 6. Успехи коллектива говорят сами за себя: 26 марта выполнен план первого квартала, 28 марта — план месяца.

Бахман Тагиев — молодой бригадир и по возрасту, и по бригадирскому стажу. Раньше бригаду возглавлял В. Ш. Хаков, опытный формовщик, и при нем коллектив тоже работал стабильно, неоднократно побеждал в социалистическом соревновании. Но был за бригадиром грешок: мог появиться в рабочее время с похмелья, однажды оказался вообще нетрезвым. Это, конечно, сразу сказало на дисциплине в бригаде. Встал вопрос, кто заменит В. Ш. Хакова.

Вот как об этом периоде в истории бригады рассказала мне ветеран завода Антонина Иосифовна Талызина:

— Хаков, конечно, хороший бригадир был и опытный. Но порядка в бригаде не стало. Конечно, если он сам позволял себе нарушать дисциплину, то как с других будет спрашивать? Когда решили его заменить, мы сами пошли к начальнику цеха и попросили: дайте нам Бахмана. Это ничего, что молодой, двадцать пять лет всего. Мы ведь его давно знаем, еще когда в армии служил, присылали его в цех на помощь. Видим, серьезный парень, старательный, непьющий. Потом, уже после армии, остался он на заводе, в нашем же цехе. В

бригаде у нас теперь порядок.

О том, что бригадир — первый воспитатель коллектива, знают все. Его личный пример, его требовательность и принципиальность служат основой, формирующей микроклимат в бригаде. Что особенного вроде бы делает Тагиев? Сам приходит на работу без опоздания и этого же требует от других. Сам не напьется и другим не позволит.

Рассказывали мне такой случай. Один из новичков пришел однажды в подлин. Знал, что задание у бригады напряженное, а людей не лишка, думал, сойдет, отработает смену как-нибудь. Б. Тагиев решил не спускать нарушителю, отправил его из цеха, поставил прогул. Потом был еще неприятный разговор на бригадном собрании. Этому парню сказали так же, как говорили другим: хочешь у нас работать — брось выкидывать подобные фокусы, а нет — уходи, жалеть не будем, справимся и без тебя. Парень выбрал первый вариант, работает теперь без замечаний.

Между прочим, бывший бригадир В. Ш. Хаков тоже остался в коллективе, отлично трудится, и когда мы разговаривали с Б. Тагиевым, он в числе своих первых помощников назвал именно его.

С большим уважением говорит о коллективе этой

бригады мастер формовочного отделения Екатерина Дмитриевна Немцова:

— Эту бригаду отличает высокая сознательность. Во-первых, они стремятся любой ценой выполнить план. Даже если случаются простои оборудования из-за поломок, наверстывают потерянное время за счет перерыва. Как еще иногда бывает? Случилась поломка, и бригада сидит, ждет когда придет мастер и поинтересуется, почему не работают люди. Б. Тагиеву мне ни разу не пришлось задать вопрос: «Почему сидите?». Он, если оборудование вышло из строя, немедленно посылает за мастером, а если поломка незначительная, то и сам исправит вместо слесаря.

Во-вторых, бригада стремится выполнить план не только по валу, но и в номенклатуре. Это уже зависит от добросовестности бригадира, который не станет гнать «удобные» изделия, а понимает важность комплектной поставки продукции завода на стройплощадку.

И в-третьих, мне нравится, как они работают с новичками. Сразу стараются приобщить к общему делу, помогают быстро освоить все операции. Обычно к новым рабочим прикрепляют наставниками Романа Вафина или А. И. Талызину. Глядишь, месяц прошел, а новичок уже здесь свой, умеет что-то делать, чувствует себя нужным коллективу.

Л. МИТЧИНА.



* За эффективность и качество!

рять», — таков его девиз. Одна из важных задач института новаторов — способствовать повышению культурного и технического уровня рабочих и инженерно-технических работников, воспитывать их в духе новаторства и коммунистического отношения к труду.

глубоко проанализировать состояние дела и наметить пути технического прогресса и улучшение техники — экономических показателей работы. Секции крупнопанельного домостроения, сборного железобетона, технологии строительного производства и НОТ, от-

ляется проводником технического прогресса на стройке — общественным инструктором по внедрению передового опыта в своей организации. Он передает знания и умения товарищам по работе непосредственно на рабочем месте. Все новое, передовое, что обсуждается

с большим практическим опытом производственников. Тесное сотрудничество работников науки и производства, связь теории и практики обеспечивают быстрое внедрение достижений новаторов в производство

свою квалификацию в институте новаторов-строителей около 8400 человек (некоторые работники участвуют в работе секций в течение ряда лет).

В качестве руководителей секции, лекторов и докладчиков выступают ведущие преподаватели Горьковского инженерно-строительного института имени В. П. Чкалова, работники научно-исследовательских организаций Горького, Москвы, Ленинграда, специалисты строительных организаций Горьковской области. В институте новаторов в качестве руководителей секции работают 27 преподавателей Горьковского инженерно-строительного института и 12 крупных специалистов производства, которые составляют ядро творческого коллектива.

Двадцатипятилет и й опыт работы убедительно доказал, что деятельность института новаторов, осуществляемая на основе творческого сотрудничества людей науки и производства, способствует распространению и массовому внедрению на стройках передового опыта, достижениям технического прогресса, совершенствованию технологии и организации строительного производства, росту производительности труда.

С момента организации институту новаторов оказывается помощь со стороны партийных и профсоюзных организаций Горького и области, Центрального управления НТО Стройиндустрии, Министерства высшего и среднего специального образования, ВЦСПС и ВСНТО. В своих решениях эти организации одобрили работу института новаторов и предложили широко распространить его опыт.

Первый в стране общественный институт новаторов-строителей явился началом поистине всенародного движения — создания тысяч народных университетов как в строительстве, так и во всех отраслях промышленности.

ПАРТИЯ и правительство неоднократно указывали на необходимость быстрее внедрять в практику достижения науки, техники и передового опыта, применять повсюду все то, что достигнуто передовиками производства, делать достижением широких масс их успехи и методы работы.

В решении этих задач неоценимую помощь техническим и экономическим службам могут оказать общественные творческие объединения.

Одним из таких объединений, осуществляющих свою деятельность на основе творческого сотрудничества людей науки и производства, является Горьковский общественный институт новаторов-строителей — первый в стране народный университет технического прогресса и экономических знаний.

Институт новаторов был создан в 1950 году по инициативе преподавателей Горьковского инженерно-строительного института Е. М. Филиппова, С. И. Копьева, В. И. Глявина, В. Г. Лянова и новаторов производства А. П. Куликова, И. П. Степанова и Т. С. Трушанина.

Главная задача института — изучение, обобщение, пропаганда и содействие внедрению в производство передового опыта, достижений передовиков производства, науки и техники. Отличительной чертой деятельности института новаторов является то, что пропаганда технических новшеств носит не проповедательский, а активный, наступательный характер и завершается, как правило, внедрением нового в производство. «Изучать, чтобы внед-

ПЕРВЫЕ В СТРАНЕ

* Все на общественных началах * Экономический эффект — десятки миллионов рублей * За 25 лет проведено 1525 теоретических занятий, заслушано 6700 докладов

По мере развития института перед ним ставились новые задачи. Наряду с изучением передовых методов труда институт стал заниматься вопросами совершенствования технологии, организации и управления строительством, развития производственной базы. Затем жизнь потребовала решать вопросы не только технического, но и экономического характера строительного производства.

Учредителями института новаторов-строителей являются областное правление НТО Стройиндустрии, Главволговятскстрой Министерства строительства СССР, Горьковский инженерно-строительный институт имени В. П. Чкалова, областная организация общества «Знание».

В настоящее время в институте работают 12 научно-технических секций. В их числе секции крупнопанельного домостроения, сборного железобетона, технологии строительного производства и научной организации труда, отделочных работ, организации и управления строительством, теплогазоснабжения и вентиляции и другие.

Каждая секция представляет собой совет новаторов по данному профилю работы, она может

делочных работ комплектуются в основном из рабочих. В состав остальных секций входят инженерно-технические работники. Общая численность института новаторов-строителей — 610 человек.

Институт новаторов работает по плану, согласованному со строительными организациями. Каждая секция включает в программу на год 4—7 актуальных для строительства тем. Наличие плана дисциплинирует всех участников института новаторов.

В институте новаторов все делается на общественных началах. Научные работники, инженеры и рабочие-новаторы все возлагаемые на них поручения выполняют безвозмездно. Инженерно-строительный институт бесплатно предоставляет институту новаторов аудитории, лаборатории, библиотеки, осуществляет показ технических кинофильмов. Средства, необходимые для издания брошюр, листовок передового опыта, организации экскурсий, приглашения специалистов из других городов и тому подобное, выделяются областным правлением НТО Стройиндустрии и Главволговятскстроем.

Институт новаторов — творческая организация, каждый его участник яв-

ляется проводником технического прогресса на стройке — общественным инструктором по внедрению передового опыта в своей организации. Он передает знания и умения товарищам по работе непосредственно на рабочем месте. Все новое, передовое, что обсуждается

с большим практическим опытом производственников. Тесное сотрудничество работников науки и производства, связь теории и практики обеспечивают быстрое внедрение достижений новаторов в производство

свою квалификацию в институте новаторов-строителей около 8400 человек (некоторые работники участвуют в работе секций в течение ряда лет).

В качестве руководителей секции, лекторов и докладчиков выступают ведущие преподаватели Горьковского инженерно-строительного института имени В. П. Чкалова, работники научно-исследовательских организаций Горького, Москвы, Ленинграда, специалисты строительных организаций Горьковской области. В институте новаторов в качестве руководителей секции работают 27 преподавателей Горьковского инженерно-строительного института и 12 крупных специалистов производства, которые составляют ядро творческого коллектива.

* Передовой опыт — всем!

Кому из нас не пришлось видеть, как, согнувшись в три погибели, маляры, прежде чем нанести клей на обои, расстилают их на полу, дверях, щитах и тому подобное. Что и говорить, этот неудобный и достаточно трудоемкий процесс давно уже не удовлетворял отделочни-

ПРОСТО И УДОБНО

ков. Как ни старались они трудиться аккуратно, на обои попадал различный мусор, что сказывалось на качестве оклеиваемых поверхностей.

А нельзя ли как-то по-

мочь отделочникам и механизировать этот вид работ, — задумались рационализаторы ДСК и взялись за работу. Так, появились проекты приспособлений, получивших название столи-

ков обойщиков. И тем не менее столики не находили признания у отделочников. В чем же дело? В большинстве своем они имели ряд существенных недостатков: были сложны в изготовлении, тяжелы, неудобны в эксплуатации и тому подобное.

По наиболее простому пути, проявив творческую изобретательность, смекалку, я бы сказал, находчивость, пошли умельцы СУ-1 во главе со своим главным инженером В. А. Головиным.

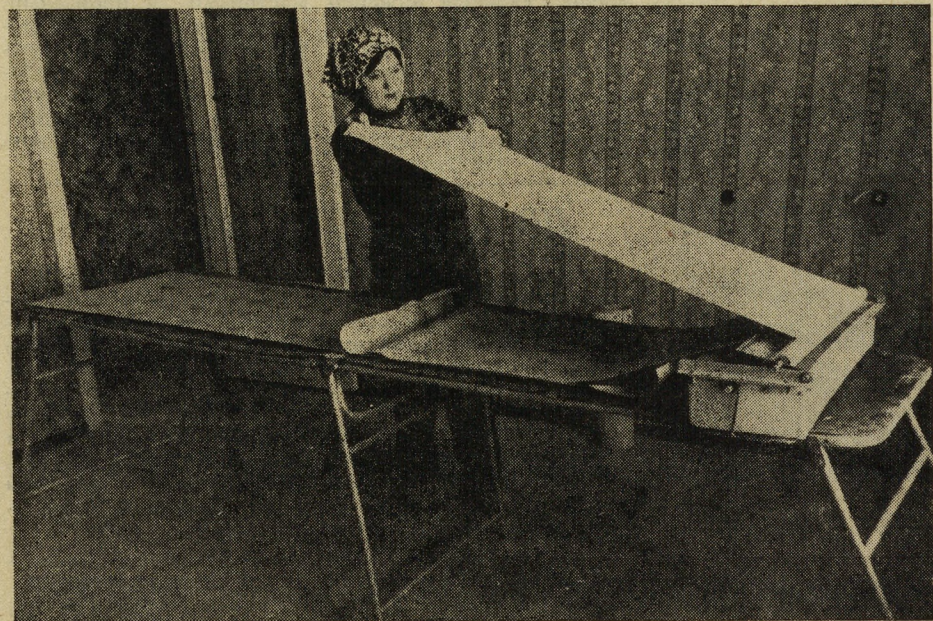
И вот появились столики обойщика, ими ныне охотно пользуются отделочники СУ-1, в данном случае маляры бригады Р. С. Калягиной (см. фото), которые удобны в работе, легки, компакты, просты при сборке и разборке. Нелегкое устройство позволяет отделочнику, при пропуске листа обоев через валик, значительно быстрее, нежели вручную, и, главное равномерно, наносить на него клеювую массу. Внедрение столиков обойщика, в чем легко убедиться, благотворно сказало на повышении

качества и производительности труда отделочников, намного улучшило культуру производства.

Чтобы изготовить такой столик обойщика, не нужно мудрствовать лукаво. Участку малой механизации дано задание на централизованное изготовление для всех отделочных управлений пластмассовых ванночек. Конструкция же самих столиков предельно проста. Собрать его ничего не стоит из подручных материалов, например, дюралюминиевых трубок.

Остается высказать пожелание. Было бы неплохо, если бы столик обойщика СУ-1 заинтересовал главных инженеров, начальников участков и ИТР других генподрядных подразделений комбината и получил постоянную прописку во всех бригадах маляров ДСК. Думаем, что рационализаторы СУ-1 не будут скрывать секреты изготовления столиков обойщика и охотно поделятся своим патентом с представителями других управлений комбината. Дело теперь за повсеместным распространением передового опыта новаторов СУ-1.

На снимке: новое приспособление в действии. Фото В. Калимасова.



МОЛОДЫЕ МОСКВИЧИ 110-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

400 московских предприятий, научно-исследовательских институтов, конструкторских бюро, вузов и техникумов стали участниками выставки «Научно-техническое творчество молодежи г. Москвы», которая проходит в павильоне «Машиностроение».

В экспозиции более 1300 работ молодых авторов. Около 40 процентов представленных работ выполнены на уровне изобретений, 90 процентов экспонатов уже внедрено в производство и используется в народном хозяйстве.

Выставка дает широкое представление о направлениях и масштабах научно-технического творчества молодых москвичей.

ЧИТАЯ ЦЕХОВЫЕ СТЕНГАЗЕТЫ

Стенная газета на предприятии призвана всесторонне отражать жизнь коллектива, рассказывать о стоящих перед ним задачах, вести борьбу за их осуществление, информировать о новостях, поражениях и победах. А чтобы сделать газету интересной и злободневной, надо, как и во всякое дело, вкладывать душу, привлекать к участию в газете широкий актив.

В основном стенгазеты на нашем заводе выходят к знаменательным датам. Выглядят они примерно так: треть листа ватмана занимает яркий красочный рисунок, зачастую выполненный на высоком художественном уровне. Если газета, к примеру, выпущена к Международному женскому дню 8 Марта, к 1 Мая, то это перерисованные с открытки цветы, небольшая передовица и стихотворение. Кому нужна такая стенгазета, фактически не содержащая никакой информации? Какую роль она выполняет?

А ведь все можно организовать иначе. В каждом цехе наверняка найдется немало работников, о которых можно написать заметку, поместить фотографии славных труженцев.

С этой точки зрения похвалы заслуживает стенгазета парокотельного цеха «Теплотехник». В праздничном выпуске редколлегия поместила интересное интервью с Валентиной Васильевной Ключас, ветераном завода, проработавшей здесь уже 25 лет. Председатель цехового комитета С. И. Куляшов поздравил женщин цеха.

Были здесь и шуточные афоризмы, и юмористические рисунки. Большую помощь и инициативу вносят в работу редколлегии комсомольцы цеха (секретарь Н. Коротина). Хочется заодно отметить и комсомольский уголок, который никогда не пустует. Здесь вы узнаете, чем живет комсомольская группа, ознакомитесь с последними событиями в жизни ВЛКСМ страны, области.

Оригинальностью, аккуратностью отличается стенгазета заводоуправления. В ней вы встретите материалы самых разнообразных жанров, вплоть до небольших рассказов, которые приносят в редколлегию заводчане. Хороший стиль, умение удачно расположить на листе материалы, рисунки и фотографии делают каждый номер запоминающимся. Отрадно отметить, что к газетному делу в заводоуправлении относятся с душой. Отсюда уважение и интерес к стенгазете работников заводоуправления. Ее редактор, инженер технического отдела Э. А. Пицальникова вовлекает в редколлегию широкую сеть внешних корреспондентов, а это очень важно, ведь именно они вносят в стенгазету живинку и придают ей своеобразный характер.

К сожалению, таких слов не скажешь о стенгазете цеха № 11 «Ремонтник». Скучные, шаблонные выпуски, и то лишь по праздникам. Интерес представляет, пожалуй, только юмористический новогодний выпуск. Газетно-

му делу здесь почему-то не придают значения. После беседы с начальником цеха участники рейда услышали обещание отнестись к работе редколлегии более серьезно.

Не порадовала своей продукцией и редколлегия первого, формовочного цеха, хотя это одно из самых крупных подразделений завода. Зато в соседнем цехе № 2 к стенной газете подошли серьезно, деловито. Материалы настолько интересны и разнообразны, что охотно читаются даже передовицы.

Вот передо мной ноябрьский выпуск газеты, посвященный 62-й годовщине Великой Октябрьской революции. Автор передовой статьи, и. о. начальника цеха О. Гаврилов, рассказывает об успешном выполнении плана 9 месяцев, приводит цифры конкретно по бригадам, называет имена победителей соцсоревнования, и далее от имени администрации поздравляет коллектив цеха с праздником. В следующей колонке с корреспонденцией

«Наш враг — брак» выступил старший инженер-технолог цеха Р. Скоробогатых. В материале автор дает анализ причин брака в бригаде закладных деталей, а затем вносит свои предложения по борьбе с этим тормозом производства. Приятно отметить, что корреспонденция Р. Скоробогатых написана вдумчиво, озабоченно, и нет сомнения, что выступление инженера — технолога никого в цехе не оставит равнодушным. Вообще, к газетному делу здесь привлекают мастеров

и рабочих, активную помощь по привлечению новых авторов редколлегии оказывает комсорг цеха В. Вислоушкин, который, кстати, выполняет почти всю оформительскую работу. Вот бы членам редколлегии 1-го цеха позаимствовать опыт соседей, благо за ним далеко ходить не надо, стоит только заглянуть в соседний пролет.

Стенная газета цеха ячеистого бетона носит документальный характер. Это, на мой взгляд, интересное и своеобразное направление. Все началось с того, что комсомолец А. Кощев, а затем и А. Иммель решили всерьез заняться фотографией. С тех пор внимание работников цеха привлекают фотографии, отображающие все важнейшие события в жизни коллектива. Тут и репортажи с праздничных демонстраций, вечеров отдыха, встреч с депутатами, и фотообвинения нарушителей трудовой дисциплины, бракоделов. В цехе есть своя фотолаборатория, есть увлеченные люди, и в основном, это комсомольцы.

Итоги рейда показали, что не во всех цехах стенгазете придается должное значение.

Задачи любой печати, в том числе и стенной, состоят в том, чтобы вовремя подмечать и распространять все новое, передовое, поддерживать, по меткому выражению В. И. Ленина, «живые ростки подлинного коммунизма», разворачивать всенародную борьбу за претворение в жизнь наших планов.

Л. КУРИНАЯ,
корреспондент
заводского радио.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В первом квартале нынешнего года наша газета опубликовала несколько критических материалов, посвященных недостаткам в работе коллектива СУ-29. Редакция получила ответы о принятых мерах от исполняющего обязанности начальника управления Н. Ю. РЫВКИНА.

Хотя в статье «ДЕЙСТВОВАТЬ ОРГАНИЗОВАННО» (14 марта) не затрагиваются объекты СУ-29, тем не менее она проработана на техсовете, так как подобные факты имеют место и в нашем управлении.

«ОТ СЛОВ К ДЕЛУ» (14 марта).

Монтаж панельной ТП к общежитию по ул. Декабристов закончен 10 марта. В настоящее время дана заявка заводу ЖБИ на строительство в апреле — мае еще двух панельных ТП в квартале 3—4 района Сортировочный.

«НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ» (14 марта).

Действительно, самое «большое» место при строительстве фундаментов — просадка грунта в подвалах и устройстве крылец. В зимнее время сухого, мерзлого грунта нет. Естественно, в летнее время (или когда запущена в доме система отопления) происходит просадка грунта, степень которой определить невозможно из-за разной глубины заложения фундаментов и категорий засыпанного грунта. Практиковались случаи засыпки подвалов грунтом с запасом, но, не имея конкретного расчета, лишней, не просевший грунт потом приходилось из подвала вынимать. В настоящее время решается со строительной лабораторией вопрос определения путем расчета количества засыпаемого грунта с запасом во избежание

дополнительной засыпки. Подобная обстановка сложилась и с устройством крылец в зимнее время, просадка которых летом неизбежна, так как они монтируются на мерзлый грунт.

Техотдел ДСК в течение нескольких лет пытается решить этот вопрос путем создания нового конструктивного решения входной площадки крыльца с монолитными ступенями.

«КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЯ НЕТ» (14 марта).

Статья проработана на производственном совещании с монтажниками участка № 1, монтировавшими цех линолеума. Замечания будут учтены при строительстве второго цеха (колерного). Начать его в настоящее время невозможно, так как производится перепроектирование всего проекта в связи с изменением технологического процесса.

«ОТЛИЧИЛИСЬ ПО ВСЕМ СТАТЬЯМ» (14 марта).

Статья проработана на техническом совете управления. Намечены мероприятия по улучшению работы управления: повышение уровня организации труда на стройплощадках; повышение уровня исполнительской дисциплины инженерно-технических работников управлений; издан приказ об улучшении работы автотранспорта; повышение качества монтажа фундаментов с первого предъявления с устройством площадки под башенные краны; окончание ремонта всех бытовых помещений бригад намечено к 1 апреля; повышение готовности объектов при устройстве коммуникаций к пусковым объектам. До 1 апреля будут рассмотрены меры по выполнению плана второго квартала.

«ПРЕДЛОЖЕНИЙ МНОГО, А ЭФФЕКТИВНОСТЬ?»

Под таким заголовком был опубликован отчет об итогах общественного смотра по экономии и рациональному использованию рабочего времени, материальных и энергетических ресурсов в подразделениях комбината за 1979 год, в котором выражалось недоумение, почему при большом количестве предложений, поступивших от работников в СУ-27, их экономический эффект оказался очень незначителен. Редакция отзывает главный инженер управления В. И. ГИРИН: «За 1979 год по итогам общественного смотра, как указано в отчете, подано 42 предложения, из них в трех рацпредложениях участвуют 8

авторов, экономический эффект 16,3 тысячи рублей. Остальные 39 рацпредложений, внедренные в производство, экономического эффекта не имеют и направлены на улучшение техники безопасности, условий труда, организации производства и так далее.

Внутрифирменные потери рабочего времени возникли в результате недостаточной организации труда, допущенной сменными мастерами и прорабами. За простои рабочих мастеров и прорабов на оперативных совещаниях указано, намечены меры к устранению причин, ведущих к потерям рабочего времени».

ПО ПОСЛЕДНЕЙ ЛЫЖНЕ

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола состоялись соревнования по лыжкам — закрытие зимнего сезона. В них приняли участие 80 человек. Наибольшую массовость обеспечили цехи № 11, отдел технического контроля, лаборатория. К сожалению, совсем не приняли участия в этом мероприятии спорт-

смены цехов № 1, 6 и 10. Участники забегов соревновались по двум возрастным группам. Чемпионами завода в первой группе стали Наталья Осипова и Владимир Вислоушкин, во второй — супруги М. А. и В. Д. Григорьевы. Победителям вручены ленты чемпионов и почетные грамоты.

НА НОВОМ ЗАВОДЕ

Медленно поднимает кран очередную панель примерно на высоту пятиэтажного дома. Вспыхивает огонек сварки, и через несколько минут плита с характерным квадратным рисунком стоит на месте. Идет монтаж бетоно-смесительного узла нового завода КПД, который ведет коллектив СМУ-2.

Каркас здания уже смонтирован. Прораб объекта Евгений Валерьянович Косых говорит:

— Сама металлоконструкция весит 600 тонн, ее высота 32 метра. Бетоно-смесительный узел вместе с двумя пролетными частями — главный объект завода.

Монтаж ведет бригада Леонида Федоровича Терентьева, в ней всего шесть человек, но с заданием коллектив справляется хорошо, постоянно перевыполняя задание. К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина монтажники приняли обязательство: закончить монтаж двухпролетной части.

П. ЗИНОВЬЕВ,
студент УрГУ.

КРЕПНЕТ ДРУЖБА КОЛЛЕКТИВОВ

Артисты театра юного зрителя им. Ленинского комсомола — частые гости на сцене клуба завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Год от года все тесней становится дружба двух коллективов.

Два года назад труппы организовали для учащихся школы № 82 лекторий «Театр и дети», инициатором которого была заведующая педагогической частью театра Лилия Семеновна Бухарцева. Ребята с большим

удовольствием посмотрели сцены из спектаклей «Золотой ключик», «Конек-Горбунок», «Бемби» и других.

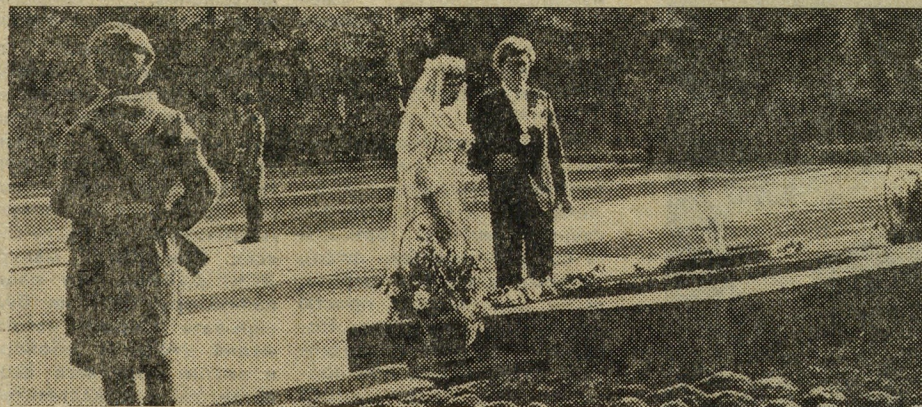
В праздники, во время избирательной кампании, в дни субботников артисты ТЮЗа выезжают с концертами в цехи, где их тепло встречают рабочие завода.

В молодежных общешкольных с большим успехом прошли встречи с заслуженными артистами

РСФСР И. М. Белозеровым, В. Ф. Поповой, П. А. Федосеевым, актрисой-травести Любовью Ворожцовою.

А когда ТЮЗ переехал в новое здание по ул. Свердлова, то одними из первых гостей театра была заводская молодежь. Эта встреча незабываема как для артистов, так и для заводчан.

Так крепнет союз двух коллективов, носящих почетное имя Ленинского комсомола.



У Вечного огня.

Фото А. Борисова.