

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 12 (322)

ПЯТНИЦА, 28 МАРТА 1980 г.

Цена 2 коп.

* 19 апреля — коммунистический субботник

НА ПРАЗДНИКЕ ТРУДА

В генподрядном строительном управлении № 1 домостроительного комбината подведены итоги Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» в комсомольско-молодежных коллективах и комсомольских организациях всех бригад подразделения. Высокую оценку своей трудовой и общественной деятельности получили 63 члена ВЛКСМ (81 процент) от

общего числа комсомольцев управления.

Общественно-политической аттестации в СУ-1 предшествовали рабочие собрания в бригадах, где члены комсомольско-молодежных коллективов штукатуры т. Калининой и т. Ткаченко, плотников т. Воронцова выступили с предложением поддержать инициативу москвичей о проведении 19 апреля Всесоюзного

коммунистического ленинского субботника и взяли на себя к этому дню повышенные сообразительности. Так, отделочники в праздник труда решили добиться выработки 10 квадратных метров полезной площади на одного человека в день при норме 4,82 квадратного метра. Каждая комсомольско-молодежная бригада взялась оштукатурить по

200 квадратных метров полезной площади.

19 апреля все комсомольцы СУ-1 в красных косыночках и рабочей одежде комсомольско-молодежных коллективов выйдут трудиться на 140-квартирный дом для работников института «Гипрошахт» с помещением «Сберкасс», который намечено ввести в эксплуатацию к ленинскому юбилею.

Н. ЕРМОЛЕНКО,
секретарь комсомольской организации СУ-1.

* Репортаж

ВЗРЫВ ПРИШЕЛ НА ПОМОЩЬ

В воскресенье, когда завод ЖБИ имени Ленинского комсомола не работал, на его территории, рядом с лабораторией цеха № 4, слышны были взрывы. В этот раз полигоном завладели работники «Уралвзрывпрома», пришедшие на помощь труженикам завода и треста «Строймеханизация» № 2. Дело в том, что заводчанам нужно было перенести высоковольтный кабель, но трасса для него должна быть проложена под бетонированной площадкой полигона в прочном скальном грунте. Даже самые мощные гидравлические экскаваторы треста «Строймеханизация» № 2 оказались бессильными в этой ситуации. Можно было рассчитывать только на помощь взрыва, способного взломать любой грунт.

Благодаря слаженной работе бурильщиков самоходных буровых установок Г. Ф. Прошкина, Г. В. Белякова трасса длиной 70 метров была обурена всего за две смены. К окончательной, наиболее ответственной операции — взрыву приступила бригада взрывников в составе Э. Д. Дрягина и Н. А. Смирнова, водителя П. И. Бартова. Взрывными работами руководил прораб участка № 7 «Уралвзрывпрома» И. А. Васильев.

Перед началом была проделана соответствующая подготовительная работа: подведены предохранительный металлический «колпак», служащий для предотвращения разлета взорванного грунта, и мелкофракционный забоечный материал, предназначенный для запыления взрывных газов в массиве и улучшающий дробление грунта. Взрывники еще раз проверили глубину всех скважин, а прораб Васильев осмотрел всю взрывоопасную зону в радиусе 200 метров.

Взрывные работы —

опасное дело, при их выполнении нужна особенно безукоризненная организация труда, осторожность, четкое распределение обязанностей между специалистами. Здесь и ответственность на плечи руководителя работ ложится гораздо большая, чем в любом другом деле. Понимал это и Игорь Анатольевич Васильев, опытейший взрывник, отдавший любимому делу почти всю свою жизнь. Трудно найти такие стройки на Среднем Урале, где бы взрывники не вели работы под его непосредственным руководством, где бы не гремели организованные им взрывы. Но к каждому из них он готовится с той же тщательностью и осмотрительностью, что и к самому первому.

Вот и сегодня Васильев привычно расставил своих помощников по операциям: Бартов подносит взрывчатые вещества, Дрягин и Смирнов занимаются зарядкой взрывных скважин и монтажом взрывной сети. Им помогают механизаторы треста «Строймеханизация» № 2 под руководством прораба Э. Г. Якушева, их задача — установка предохранительного укрытия и охрана взрывоопасной зоны.

Но вот заряжена очередная серия зарядов. Вновь проведен осмотр взрывоопасной зоны. Выставлены посты. Всякое движение в зоне прекращено. По сигналу руководителя взрыва Дрягин нажимает кнопку взрывной машинки. Взрыв!

Там, где еще секунду назад была ровная площадка, встал гребень взрыхленной горной массы. Взрывники сделали свою работу, результат налицо. Теперь дело за тружениками треста «Строймеханизация» № 2.

Г. БЕРСЕНЕВ,
начальник ПТО
«Уралвзрывпрома».

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- * День качества в СУ-7
- * С помощью взрыва
- * В парткоме комбината
- * Бригадный хозрасчет
- * Предлагаем ЦНТИ

НА МОНТАЖНЫХ ПЛОЩАДКАХ

В этом году нашим монтажным управлениям предстоит отчитаться за 888 этажей. Таким образом каждый месяц необходимо монтировать примерно по 74 этажа. В январе специализированные управления собрали 68,1 этажа, в феврале — 68,6 этажа. На 26 марта было смонтировано 59 этажей, причем у СУ-27 собрано 26 этажей, а у СУ-28 — 33 этажа. Есть надежда, что до конца месяца будет собрано в комбинате не менее 10—12 этажей. Возможности для этого есть. Хотя есть и трудности. Они известны — некомплектная поставка изделий с завода ЖБИ, поздняя подготовка площадок под кран, задержки с установкой крана, простои подъемных механизмов из-за поломок и другое. И все-таки обнадуживает в общем-то неплохое начало монтажных дел в первом квартале. Предстоит не только удерживать взятый темп, но постепенно наращивать его, используя имеющиеся резервы.

Г. ПОТЕРЯЕВ.

КАЧЕСТВО — НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

Возросли в последнее время требования к качеству сдаваемых объектов. И это понятно. Завершается пятилетка качества и эффективности, в течение которой уровень работы во всех областях народного хозяйства должен быть поднят на новую высоту. Основной лозунг «Строить добротню, экономично, эффективно» особенно актуален в настоящий день.

Свидетельством понимания требований времени стал в СУ-7 проведенный недавно день качества. В преддверии этого периода, зная, что решение вопросов улучшения качества работы нельзя откладывать на потом, руководство управления решило собрать инженерно-технический персонал, бригадиров, плотников, штукатуров, маляров, чтобы они смогли взглянуть на результаты своего труда как бы со стороны. Отделочники побывали на 70-квартирном доме на улице Народного фронта и 80-квартирном доме на улице Космонавтов. Оба объекта подготовлены к

сдаче коллективами двух разных участков, что дало возможность сравнить их работу.

То, что увидели здесь строители, заставило многих присутствующих покраснеть. Там некачественно выполнен руст, здесь прогибаются щиты пола, в следующей квартире видны следы небрежности работы маляров.

Оценивая качество отделочных работ и примененных материалов, рассмотрев вопросы культуры производства, механизации ручных процессов, обеспечения коллектива инструментом и так далее, отделочники поделились своими заботами, высказали немало замечаний и предложений, направленных на дальнейшее улучшение уровня и организации своего труда. Так, были высказаны предложения по обеспечению бригад необходимыми инструментами и в частности нормо-комплектами маляров, по механизации трудоемкого процесса зачистки панелей стен и столырки. В управлении решено объявить конкурс на лучшее

приспособление по заглаживанию обоев на потолке. Высказав претензии по качеству и комплектации поступающих на стройку материалов, отделочники справедливо потребовали, чтобы в УПТК не забывали указывать, например, влажность и толщину шпунтованной доски, номера пакетов и так далее, а на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола улучшили механизированную отделку шпаклевочными составами плит перекрытий.

В день качества были приняты важные решения по вопросам отработки технологии и применению новых материалов, улучшение взаимоотношений с монтажниками и субподрядчиками, вопросы передачи работ внутри одного участка, например, от штукатуров и плотников малярам, обращено внимание на повышение ответственности со стороны бригадиров за ежедневную приемку работ от подчиненных и так далее. Решено, что впредь оплата труда отделочных бригад будет про-

изводиться с учетом коэффициента соответствия выполненных работ.

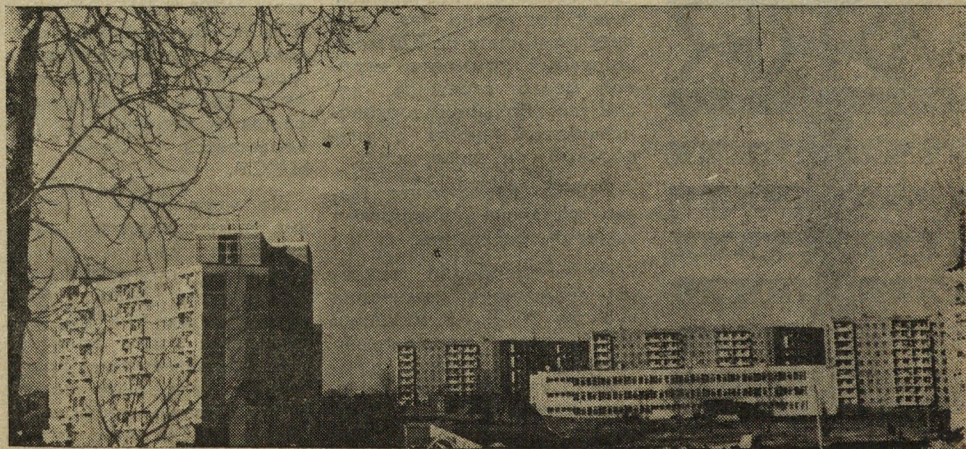
Все вопросы, которые рассмотрели и обсудили отделочники, нашли отражение в решении, посвященном дню качества. Было предложено и впредь ежемесячно проводить такие дни общей оценки своей работы, проверять, как выполняются принятые ранее решения. Намечено пригласить на следующий день качества представителей УПТК и завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Т. ВЛАСОВА,
инженер по качеству СУ-7.

ОТ РЕДАКЦИИ.
Надеемся, что работа по улучшению качества СУ-7 станет систематической и даст положительные результаты. Коллектив отделочников этого управления первым среди генподрядчиков организовал день качества, провел его на соответствующем уровне и показал замечательный пример серьезного отношения к важному делу.

В КВАРТАЛЕ
СОТИРОВОЧНЫХ.

Фото В. Калимасова.



ЮБИЛЕЙНЫЙ ЛЕНИНСКИЙ ПРИЕМ

В канун ленинского юбилея партийная организация домостроительного комбината пополнилась новыми товарищами. Семь человек приняты кандидатами в члены КПСС, причем шесть из них — по рекомендации комсомольских организаций.

Хорошо подготовились к этому важному событию монтажники из СУ-27 Петр Чебыкин и монтажник из СУ-29 Юрий Дубинин. Рекомендующие охарактеризовали обоих как отличных производственников, которые стремятся постоянно совершенствовать свое мастерство. Петр Чебыкин работал в СУ-27 еще до службы в рядах Советской Армии, пришел в управление после окончания техникума. Демобилизовавшись, вновь вернулся в родной коллектив. В своей бригаде он выбран агитатором и регулярно проводит беседы на различные темы. Активно участвует в общественной жизни комсомольской организации и Юрий Дубинин, он член оперативного комсомольского отряда.

Кандидатами в члены КПСС приняты также секретарь комсомольской организации СУ-7 Виктор Капустин, который в своем управлении ведет спортивную работу среди молодежи, молодой мастер СУ-13 Аркадий Старцев, который без отрыва от производства закончил техникум и, придя в управление, сразу включился в работу комсомольской организации, избран членом бюро.

Начальник цеха № 4 за-

вода ЖБИ имени Ленинского комсомола Сергей Иванович Иголкин также еще не вышел из комсомольского возраста. Пять лет назад пришел он на завод после окончания института. Он принят кандидатом в члены КПСС.

О Валерии Степановиче Озорнине, машинисте формовочной машины цеха № 1, наша газета уже рассказывала. Он также удостоен чести стать кандидатом ленинской партии в канун юбилея вождя.

В кандидаты была также принята маляр СУ-13 Галина Александровна Ощепкова. Уже десять лет трудится она на наших стройках, показывая высокую производительность и отличное качество отделки. Недавно Галина Александровна без отрыва от производства закончила строительный техникум.

На заседании парткома три человека были также приняты из кандидатов в члены КПСС. Это С. И. Салимов, плотник СУ-27, Галина Ивановна Шабанова, бригадир штукатуров СУ-7, и Юрий Петрович Анохин, мастер СУ-27.

Всех молодых коммунистов и кандидатов в члены КПСС мы от души поздравляем с этим важным событием, которое свершилось в знаменательные дни подготовки к празднованию 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Л. СУТОРМИНА,
зав. сектором
учета парткома.

ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ ДСК

Свердловский домостроительный комбинат с 1976 года сотрудничает с Уральским филиалом Всесоюзного научно-исследовательского института технической эстетики (УФ ВНИИТЭ). Недавно работники института закончили художественно-графическую разработку элементов фирменного стиля ДСК и художественно-конструкторский проект наглядной агитации и визуальной информации типового строительного объекта.

К элементам фирменного стиля ДСК относятся: фирменный знак, шрифт, бланки, папки, компоновка информационных щитов, указатели движения транспорта и элементы строительных управлений в цветовом оформлении.

В основу проектного решения наглядной агитации и визуальной информации заложен принцип органического взаимодействия двух контрастных систем организации пространства: с одной стороны, визуальный серый хаос строительной площадки, с другой — кубические объемные композиции с лаконичными цветовыми плоскостями. Характер такого решения связан с крупнопанельным строительством, которое ведет ДСК.

Оборудование системы визуальной информации представляет собой набор элементов, состоящих из унифицированных бетонных блоков — фундаментов, трубчатых наборных стоек, сварных каркасных элементов с деталями крепления и планшетами с деталями крепления.

Оборудование такой наглядной агитации по своим конструктивно-технологическим характеристикам отвечает специфике строительного производства. Авторы проекта предусмотрели унификацию деталей и узлов, универсальность их применения, взаимозаменяемость, легкость складирования, транспортабельность, малогабаритность, легкость соединений всех элементов, быстрый и несложный монтаж и демонтаж конструкций, наконец,

малый вес и материалоемкость.

В проекте предложены варианты возможных композиционных решений структуры стендов различных тематических групп.

В нынешнем году намечается изготовить опытную партию оборудования и внедрить его пока в монтажных управлениях № 27 и 28, а в дальнейшем и во всех подразделениях комбината.

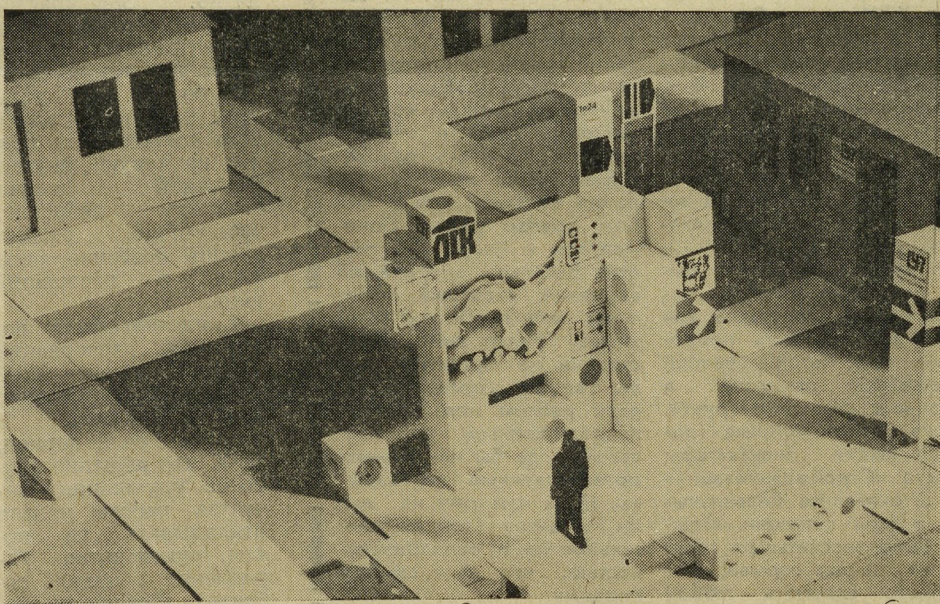
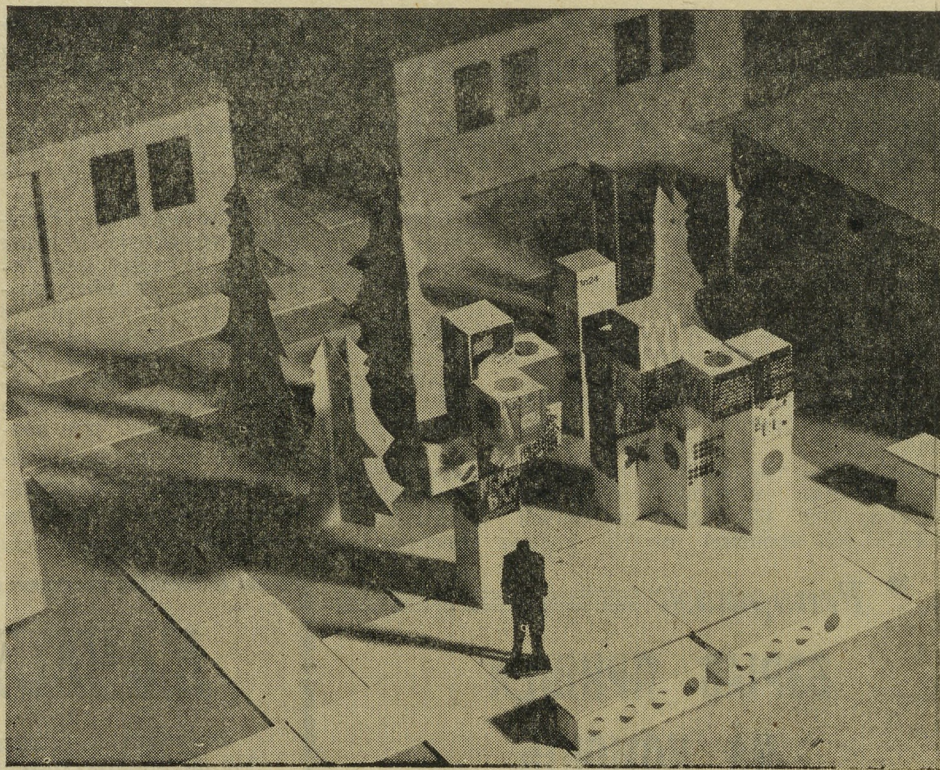
Целью всех этих разработок является улучшение эстетики и повышение культуры наших строительных площадок, внедрение единого фирменного, принадлежащего только ДСК, стиля наглядной агитации и визуальной информации в районах массовой застройки г. Свердловска.

Сейчас технический отдел ДСК выдает всем управлениям рабочие черте-

жи конструкций по стендам наглядной агитации и образцы компоновки стендов. Руководителям стройуправлений необходимо самим определить, на каких объектах и как будут монтироваться стенды, и своевременно через УПТК заказать необходимые материалы для их изготовления.

М. КУДРИНА,
инженер техотдела
ДСК.

На снимках: макеты оформления наглядной агитации и визуальной информации на объектах ДСК.



* В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

Первую беседу в апреле рекомендует провести по теме: «Все на праздник коммунистического труда». Литература: журнал «Агитатор» № 5, 1980, стр. 2;

Литература по истории организации и проведения субботников: «Большая советская энциклопедия», издание третье, том 12, год издания 1973, раздел

«Коммунистические субботники», «Уральский рабочий», 10 мая 1969 г. Статья «Творцы новых форм труда».

«Вечерний Свердловск» 23 августа 1974 года. Статья «Великому почину на Урале — 55 лет».

Календарь-справочник и к Свердловской области 1970 год, стр. 46—47.



[Окончание.
Начало в № 11
за 21 марта].

ПОСТОЯННОЕ УЧАСТИЕ КАЖДОГО

В МЖК будет 1720 квартир. Из них 23 процента — однокомнатных, 52 процента — двухкомнатных, 22 процента — трехкомнатных, 3 процента — четырехкомнатных. Во вставках между домами будут расположены 7 блоков общественного назначения. Будет построено два детских комбината по 320 мест, школьный комплекс, игровой центр, гаражное хозяйство, большой торговый культурный центр с универсамом и кафе, клуб.

Работа оргкомитета была признана делегатами удовлетворительной.

На конференции внесены следующие изменения в Устав МЖК. В названии МЖК слово «жилищный» заменено на слово «жилой». Пункт о стаже читается теперь так: «Стаж кандидата в члены МЖК не

должен быть меньше двух лет на момент зачисления в члены КМСО МЖК». В разделе «Организационное строение» добавлено: «В период проектирования и строительства комплекса высшим исполнительным органом является оргкомитет МЖК при горкоме ВЛКСМ. Для работы в оргкомитете привлекаются в основном представители организаций — дольщиков, состав оргкомитета утверждается бюро ГК ВЛКСМ».

По мере ввода в действие жилых корпусов организуются советы жилых корпусов, подчиняющиеся оргкомитету МЖК. Деятельность оргкомитета прекращается после завершения строительства комплекса с созданием совета МЖК. Исключенным из членов КМСО МЖК сохра-

нить право обжаловать решение об исключении в горкоме ВЛКСМ в течение 1 месяца. Инициативные группы МЖК на предприятиях-дольщиках переименовать в штабы МЖК».

В раздел «Прием кандидатов в члены МЖК» введена формула определения состава КМСО МЖК — социальное соревнование за право быть бойцом КМСО МЖК».

Пункт 4-й заключительных положений Устава МЖК изложить в следующей редакции: «Прием кандидатами в члены МЖК представителей предприятий (учреждений, организаций), не являющихся дольщиками, осуществляется оргкомитетом МЖК в индивидуальном порядке открытым голосованием».

Объем трудового участия представителя предприятия (учреждения, организации), не являющегося дольщиком, может быть засчитан оргкомитетом МЖК в количестве нормы времени, необходимой для получения жилой площади в соответствии с пунктом 12 Приложения № 2 Устава МЖК.

Если объем трудового участия кандидата признан недостаточным, то с последним заключается договор-обязательство на отработку необходимого объема в соответствии с пунктом 13 названного Приложения № 2. Решение оргкомитета МЖК по указанным в настоящем пункте вопросам считается

принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов оргкомитета».

На конференции был избран новый состав оргкомитета в составе 22 человек. От ДСК в него вошел Юрий Головин. Первый секретарь горкома ВЛКСМ А. Царегородцев от имени всех делегатов поблагодарил оргкомитет за работу, поздравил вновь избранных товарищей и пожелал им работать так же плодотворно, как и в минувшем году.

П. ДЕМЕНЦЕВА,
заведующая идеологическим отделом штаба молодежного жилого комплекса Свердловского домостроительного комбината.

**СРОК
БЫСТРО
КРАСИВО
ЭКОНОМНО
ДОБРОТНО**

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» говорится о необходимости осуществления мероприятий по широкому развитию бригадной формы организации и стимулирования труда, причем имеется в виду, что эта форма в одиннадцатой пятилетке должна стать основной.

Это требование партии и правительства вполне обосновано. Широкое распространение и совершенствование такого эффективного метода хозяйствования, как бригадный подряд, имеет для народного хозяйства страны, в том числе и для нас, строителей, огромное значение, так как он прочно увязал интересы членов коллектива с конечным результатом общего труда, создал условия для развития у работников хозяйского отношения к делу.

Вместе с тем говорить сегодня о стопроцентном выполнении строительных-монтажных работ методом бригадного расчета, пока преждевременно. Реален подряд только на объектах, утвержденных в графике ввода. Кроме того, например, отделочники в течение года выполняют часть работ на задельных объектах, занимаются ремонтом домов и объектов соцкультбыта, что были сданы в эксплуатацию прежде.

Агитировать сегодня за внедрение бригадного подряда не приходится. Преимущества нового метода совершенно наглядны и неоспоримы. Тут и взаимные обязательства, а значит и ответственность представителей сторон, подписавших договор о подряде, в данном случае администрации и коллективов бригад, который распространяется на каждого ИТР и члена бригады.

На объект были загружены стройматериалы. Короче, было сделано все, чтобы успешно внедрить подряд, а с нового года этот дом передали СУ-13. Вместо него управление получило 144-квартирный дом по улице Молодежной, где отделочные работы приходится вести параллельно с монтажом. Аналогичная ситуация и на 251-квартирном доме по улице Советской.

ном итоге привело к значительному удорожанию себестоимости сданных объектов.

Неритмичность ввода объектов, постоянные срывы выполнения графиков производства работ субподрядчиками, отсутствие фронта работ, замены одних объектов другими в последний момент и другие недостатки нашей повседневной строительной практики создают большие труд-

стков отдельно. В итоге получается, что себестоимость выполнения работ участком за квартал ниже, чем себестоимость объектов, на которых коллектив участка работал в соответствии с договором. Премия же, согласно положению, начисляется участку от экономии, полученной в целом по конкретному объекту. Выходит какое-то несоответствие (в конечном

механизаторы, как вести их обсчет, по каким показателям начислять им премию за ввод объектов. Так, в четвертом квартале только с одного объекта наше управление заплатило участку механизации 400 рублей премии, а это больше, чем начислили все другие управления ДСК со всех объектов, хотя 60 процентов объемов своих работ коллектив участка выполнил именно в этих подразделениях. Не лучше ли стимулировать коллектив участка по такой же системе премирования, что и УИТК, то есть по приведенной численности, что с одной стороны, значительно упростило бы подсчет премий, а с другой — стимулировало бы другие управления эффективнее использовать этот участок.

И еще. Сейчас даже на некоторые наши плановые объекты управление до сих пор не получило необходимую документацию. Как же составлять для коллективов договоры на подряд? Нам кажется, что сметно-договорному отделу ДСК в этом плане не мешало бы значительно улучшить свою работу с заказчиком.

И последнее. Было бы совсем неплохо, если бы комбинат разработал, наконец, единую форму подрядного договора в виде небольших удобных журнальчиков с последующей комплектацией ими всех подразделений. Сейчас многие документы по договорам на бригадный подряд приходится писать от руки. Возьмем, к примеру, материалы по бригадному подряду на 144-квартирный дом по улице Молодежной и 251-квартирный дом по улице Советской. Тут и договор, и протокол собрания рабочих (приказ З«а»), планово-расчетная стоимость по дому и расчет накладных расходов, зависящих от деятельности бригад, расчет лимитных затрат по жилому дому и так далее.

В. ЩЕПИН,
начальник
планового отдела
СУ-1.

ХОЗРАСЧЕТ С БАРЬЕРАМИ

Теперь отделочники, имея в виду договор о подряде, сами требуют от мастеров и прорабов необходимого фронта работ и материалов, а со своей стороны стараются выполнить установленные задания в намеченный срок и с хорошим качеством. Кроме того, сами рабочие стали больше думать о перспективе, вида, к примеру, что завтра у них не будет фронта работ из-за того, что сегодня не пробиты отверстия электрикам или сантехникам, они говорят об этом линейному персоналу участка, и требуют заранее принять все необходимые меры, чтобы в их работе простоев не произошло. Поэтому новая система хозяйственного расчета и стимулирования за труд значима в первую очередь тем, что она вовлекает в сферу управления производством каждого рабочего.

Несмотря на это, в деле внедрения хозяйственного расчета в строительстве немало еще и недостатков. Большая часть срывов бригадного подряда происходит по самым различным причинам, которые не в силах предотвратить иной раз ни администрация стройуправления, ни коллективы бригад. Так, к началу года наше управление подготовило к подряду, выполнив все необходимые расчеты, 144-квартирный дом № 25 в квартале 3 «Комсомоль-

Из-за постоянных срывов графиков производства работ и простоев, для того, чтобы ввести в конце концов в намеченные сроки «горящий» объект, приходится нередко срывать отделочников с других объектов. Подобные издержки организации производства, а им, как правило, сопутствуют и перерасход фонда заработной платы, и ухудшение качества выполняемых работ, отрицательно сказываются в конечном счете на результатах внедрения бригадного подряда.

Один из существенных недостатков нашей повседневной практики — неритмичная поставка стройматериалов. Однако в конце прошлого года, когда комбинат давал более половины плановых объектов, эта проблема в принципе была решена. ДСК удалось изыскать возможности, чтобы привлечь на сдаваемые объекты достаточное количество стройматериалов и успешно справиться с планом сдачи жилья. Если бы вопрос ритмичного обеспечения объектов необходимыми материалами решался так же (как в четвертом квартале), в течение всего года, несомненно удалось избежать бы такого сбоя в работе строительного конвейера, который случился в третьем квартале, когда ДСК не сдал ни одного квадратного метра жилья, что в конеч-

ности в деле внедрения бригадного подряда.

При всех неоспоримых достоинствах новой формы организации труда — участкового подряда, который позволяет более тесно увязывать и координировать выполнение работ специализированными бригадами в рамках целого участка за определенный период времени, повышает материальную заинтересованность и ответственность за выполнение договора инженерно-технического персонала участка, экономический эффект от внедрения участкового подряда в нашем управлении крайне низок. Объясняется это все теми же трудностями, с которыми постоянно сталкивается коллектив управления в процессе своей работы. Имеет ли смысл заключать договоры с коллективами участков, если объекты долгое время остаются неподготовленными для ведения отделочных работ, или, что еще хуже, их заменяют на другие. Но это только одна сторона дела.

Другая, не менее важная, состоит в том, что учет всех затрат по выполнению объемов работ производится бухгалтерией конкретно по каждому объекту. Причем, если на данном доме трудятся бригады с других участков, то их затраты учитываются на этом объекте в целом, а затраты коллективов уча-

счете это возврат к тому же к бригадному подряду) между затратами, зависящими от участка, и фактическими затратами по объектам этого участка. Поэтому современные формы хозяйствования настоятельно требуют совершенствования методов бухгалтерского учета.

Значительное удорожание себестоимости строительно-монтажных работ на объектах управления было получено в прошлом году за пользование услугами участка малой механизации. Только на объектах, выполненных по методу бригадного подряда, из-за затрат на эксплуатацию участка малой механизации, получено удорожание себестоимости на 52 тысячи рублей, из них коллективам, работавшим по участковому подряду, в четвертом квартале — 16 тысяч рублей, что привело в конечном счете к немалому снижению прибыли и суммы премий, полученных от внедрения бригадного участкового подряда. Уже в январе этого года различных услуг с участка малой механизации получено на 10 тысяч рублей, а затраты на его содержание составили 20 тысяч рублей.

Кроме того, не совсем понятны в настоящее время такие, например, вопросы, какой объем работ и в каких подразделениях ДСК обязаны выполнять

* Сообщает Свердловский ЦНТИ

НОВАЯ МАСТИКА

Новая мастика применяется в Воронежском домостроительном комбинате для приклейки моющихся обоев (изоплена) и клеенки по основанию из безолифной латексной шпаклевки. Мастiku готовят в колерном цехе в мешалке принудительного действия. Воду при приготовлении не добавляют. Температура перемешиваемых материалов должна быть не менее 10 градусов по Цельсию, так как при более низкой температуре латекс желатинизируется. Приготовленную мастику затаривают в бидоны с крышками и направляют на объекты.

В настоящее время в ДСК моющимися обоями «изоплен» и столовой клеенкой отделаны кухни и ванны в трех жилых домах.

ДЛЯ МЕРЗЛОГО ГРУНТА

С целью сокращения трудозатрат при производстве земляных работ в зимнее

время рационализаторами строительного управления № 207 треста «Вологда-промстрой» разработана бескомпрессорная установка для оттаивания мерзлого грунта, которая может быть использована в строительных организациях, ведущих земляные работы.

Установка состоит из бака емкостью 100 литров, выходного штуцера, пробкового крана, отводящей трубы, резинового шланга, подводящей трубы, горелки, распылительных трубок, трубок подачи топлива, форсунок, подставки, защитного кожуха.

Применение установки сокращает трудозатраты, дает экономии электроэнергии и сжатого воздуха, позволяет использовать для разработки талого грунта экскаватор типа «Беларусь».

ПРОЦЕССОМ УПРАВЛЯЕТ АВТОМАТ

На Пикалевском заводе ЖБИ треста № 61 Железобетон изготовлена и внедрена система полуавтоматического управления про-

цессом приготовления и раздачи бетонной смеси в автотранспорт из отдельного помещения, защищенного от пыли и шума.

Она рассчитана на две технологические линии производительностью 100 тысяч кубометров бетона в год, которые обслуживают два оператора в смену. Для управления процессом применены малогабаритные пульта. Напряжение — низковольтное.

Экономический эффект от внедрения новшества — 6 тысяч рублей в год, при этом трудозатраты сокращаются на 1048 человеко-дней.

ШПАКЛЕВКА НА ДИЗЕЛЬНОМ ТОПЛИВЕ

В целях экономии дефицитных материалов филиалом краснодарского треста «Оргтехстрой» разработана безолифная шпаклевка на базе дизельного топлива. Шпаклевка применяется для подготовки железобетонных оштукатуренных, деревянных и гипсолитовых поверхностей под окраску масляными клевыми и дру-

гими красками, а также под побелку известковыми растворами.

Шпаклевка представляет собой однородную массу белого цвета в следующем составе: дизельное топливо, клей костный, мыло хозяйственное, мел молотый, вода.

Шпаклевка обладает хорошей эластичностью и необходимой прочностью. Она легко наносится как на оштукатуренную, так и на неогрунтованную поверхность. Время высыхания шпаклевки не более 1,5—2 часа, после чего поверхность шпаклюется вторично.

ГИПСО- ПОЛИМЕР- ЦЕМЕНТНЫЙ РАСТВОР

При заделке пор и выравнивании поверхностей панелей перекрытий на Очаковском заводе железобетонных конструкций ДСК № 2 Главмостроя применяется атмосферостойкий ГПЦР, представляющий собой суспензию гипсоцементно-пуцц о л а-

нового вяжущего (водостойкого гипса) в латексе с добавкой песка и замедлителя схватывания гипса.

Раствор приготавливают на технологической линии в лопастной растворешалке.

Поверхности, обработанные ГПЦР, долговечны, пригодны для побелки, окраски и оклейки обоями, не имеют усадочных трещин. ГПЦР обладает повышенным сцеплением и водостойкостью по сравнению с раствором, приготовленным с поливинилацетатной эмульсией.

С внедрением гипсополимерцементного раствора сократились затраты труда в построечных условиях и повысилось качество отделочных работ.

В РАБОТЕ РЕАКТИВНАЯ УСТАНОВКА

С помощью реактивной установки, внедренной в Курской области, на базе турбореактивного двигателя стала возможна тщательная и высокоэффективная очистка думпбаров и

полувагонов от остатков налипшей и намерзшей горной массы, руд и концентратов.

Установка изготовлена на базе отработавшего ресурс реактивного авиадвигателя. Поток газов к очищаемой поверхности направляется по трубопроводу диаметром 1000 миллиметров. Управление и контроль за работой авиадвигателя осуществляется с пульта дистанционного управления, отнесенного от установки на 50—100 метров.

С разработкой установки решен вопрос размораживания всей массы груза в вагонах без применения тепловых установок в 3—5 раз выше по сравнению с лучшими зарубежными и отечественными образцами.

Годовой эффект от внедрения реактивной установки составил 150—260 тысяч рублей.

Более подробные сведения об этих новшествах можно получить в Свердловском центре научно-технической информации и пропаганды по адресу — Свердловск, улица Малышева, 101 или по телефону 55-15-85. Подготовил **В. КАЙГОРОДОВ,** старший инженер отдела пропаганды.

ПЫЛИ СТАНЕТ МЕНЬШЕ

На заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола разработан план мероприятий по улучшению охраны окружающей среды в 1980 году. В завершающем году пятилетки на предприятии будет продолжена работа по оздоровлению воздушной атмосферы. Комплекс мероприятий, которые намечено осуществить, свидетельствует о том, что главные специалисты завода продолжают уделять большое внимание улучшению культуры производства, работают над уменьшением запыленности, загазованности, запаренности в цехах завода.

Так, в течение года силами работников конструкторского бюро и коллективов цехов решено провести реконструкцию и ремонт вытяжных систем от правильно-отрезных станков в цехах № 2, 4, 6 и 9. Во втором квартале коллективы отдела главного энергетика и промлаборатории проведут инвентаризацию всех газоулавливающих установок.

Намечено разработать проекты и внедрить уплотнения во всех цехах, в местах выгрузки цемента из железнодорожных вагонов, вытяжную вентиляцию в местах пе-

ресыпки горячего песка в цехе № 3.

Немало проектов должно разработать совместно с руководителями цехов конструкторское бюро завода. Среди них проекты приточно-вытяжной вентиляции на складе цемента цеха ячеистого бетона и в подземных галереях цеха № 3 с установкой фильтров марки СМЦ 166В.

В третьем квартале коллектив цеха наружных коммуникаций должен внедрить проект аспирации на участке технологии товарного бетона и раствора в цехе № 5 с установкой новых фильтров СМЦ 166В, стоимость которого 23 тысячи рублей. Автоматику измерения уровня цемента, извести и золы в бункерах цеха № 4 и систему орошения щебня на транспортере № 27 в цехе № 3 намечено внедрить в течение второго квартала. Отдел главного механика до конца первого полугодия должен произвести ремонт емкостей для хранения бетона цеха № 3 с целью их герметизации.

Н. ВАШЛЯЕВ,
старший инженер конструкторского бюро отдела главного энергетика.

УДОБНО, ПРАКТИЧНО, КРАСИВО



Закончена художественно-конструкторская разработка рабочей одежды для ДСК, которую выполнил коллектив Уральского филиала института ВНИИТЭ. На рассмотрение представлены восемь видов рабочей одежды из джинсовой ткани, которая прочна, красиво смотрится и удобна в работе. Это рабочие комбинезоны и полукомби-

незоны, утепленные и легкие куртки, сарафаны и пиджаки для инженерно-технических работников, штормовки с капюшоном и специальные головные уборы.

Для работников комбината уже шито 580 таких костюмов. Это, конечно, не много, но в будущем все строители будут одеты в такие красивые спецовки.

В этом году комбинату главк предложил шить для работников всех видов профессий одежду по разработанным чертежам. Уже больше месяца назад отдел техники безопасности отправил запросы во все подразделения, в том числе и на завод ЖБИ имени Ленинского комсомола, чтобы оттуда сообщили, какая спецодежда и каких

размеров необходима. Однако из СУ-28, СУ-29, УПТК и завода ЖБИ никаких сведений пока не поступило.

К. БЕРСЕНЕВА,
начальник техотдела ДСК.

На снимках: образцы новой спецодежды работников домостроительного комбината.



В новом детском садике.

Фото В. Калимасова.

* Волейбол

В прошлом году на первой спартакиаде Главсредуралстроя по волейболу сборная команда ДСК была третьей, в этом году на первенстве обкома строителей заняла второе призовое место. Казалось бы, сделан шаг вперед.

Но прежде, чем петь дифирамбы команде, хочется подытожить уроки прошедшего первенства, дать объективную оценку коллективу.

В серии заключительных ответственных встреч сборная ДСК по волейболу выглядела, прямо скажем, неважно. Выиграв предварительные игры, команда вышла в финальную часть соревнований, где, кроме нее, выступали сборные «Сухоложцементстроя», «Уралтяжтрубстроя» и «Свердловскпромстроя».

ИТОГИ СЕЗОНА

В играх финала стали видны все сильные и слабые стороны команды, причем вторых оказалось, к сожалению, больше.

Прежде всего следует сказать об одном из основных недостатков команды — ее слабой морально-волевой подготовке.

Наглядно выявились в этих встречах и промахи тактического плана.

К положительным качествам команды следует отнести ее умение вести темповую игру. Именно такая игра позволила сборной ДСК выиграть партию у чемпиона — команды «Сухоложцементстроя».

Кроме того подготовка команды к первенству обкома проходила в сложных

условиях. Собрать коллектив и приступить к целенаправленным тренировкам удалось только за неделю до начала соревнований. Не могло не сказаться на технической стороне подготовки команды и отсутствие мячей Галла, которыми играют в настоящее время на первенствах города и обкома. Внесло, Nervozность в игру команды и неожиданное перенесение финальных игр из спортзала ДСК в неудобный зал «Свердловскпромстроя».

И все же, требовательно и строго оценивая отдельные недостатки и просчеты в подготовке команды ДСК, нельзя не отдать должного лучшим игрокам сборной ДСК тт. Мусалникову, Лучине, Субаеву, Галкину, Варданяну, Тушцину и Паланту.

В будущем году хотелось бы видеть сборную комбината в рядах сильнейших волейбольных коллективов города. Подготовку к новому сезону откладывать не следует, этим нужно заниматься уже сейчас. Объявлен конкурсный набор в секцию волейбола, пройди который приглашаются все желающие. Запись в секцию на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола проводится в спортзале по улице Панельной № 2 по воскресеньям с 14 до 16 часов, а в спортзале ДСК (в соцгородке строителей по улице Большакова) по вторникам и четвергам с 21 до 23 часов.

А. ЖЕЛТОВ,
тренер по волейболу.

* Внимание: конкурс

ПРОПАГАНДА КНИГИ — БЛАГОРОДНАЯ ЗАДАЧА

В постановлении II съезда Всесоюзного добровольного общества любителей книги отмечено: «Шире стали использоваться возможности средств массовой информации. Проблемы работы Общества находят все большее освещение на страницах центральной и местной печати, в передачах радио и телевидения».

За последние годы городские, районные, многотиражные газеты Свердловска и области значительно активизировали работу по освещению дея-

тельности организаций общества. Этому во многом способствовало усиление авторитета книголюбительских объединений, а также проводимый уже два года конкурс по пропаганде деятельности Общества. Лучшие редакции были награждены Почетными грамотами областного правления ДОК РСФСР и премиями.

По группе многотиражных газет в прошлом году первое и второе места решено не присуждать, третье место присуждено редакциям газет «Камвольщик» (Свердловский

камвольный комбинат) и «Горняк» (Свердловский горный институт).

В 1980 году с целью более широкого освещения как деятельности Всесоюзного общества любителей книги, так и его организаций на местах, разъяснения и пропаганды задач, поставленных перед книголюбями II съездом ВОК и II съездом ДОК РСФСР, а также в связи с крупными общественно-политическими событиями года областная организация Добровольного общества любителей книги, областная

организация журналистов СССР, Управление по делам издательств, полиграфии и книжной торговли, обком профсоюзов работников культуры решили провести с 1 февраля 1981 года по 1 февраля 1981 года областной конкурс на лучшую тематическую страницу в городских и районных газетах и на лучший очерк, опубликованный в многотиражных газетах.

Важной задачей конкурса является поиск новых, интересных форм деятельности первичных организаций, клубов книголю-

бов, народных книжных магазинов и киосков, лекторских групп, книгонош, общественных советов в их работе с книгой и другими печатными изданиями.

Для поощрения победителей конкурса установлены следующие премии для многотиражных газет: одна первая премия — 50 рублей, одна вторая — 25 рублей, одна третья — 15 рублей и три поощрительных по десять рублей.

Приглашаем читателей нашей газеты включиться в конкурс.

Важной задачей конкурса является поиск новых, интересных форм деятельности первичных организаций, клубов книголю-

бов, народных книжных магазинов и киосков, лекторских групп, книгонош, общественных советов в их работе с книгой и другими печатными изданиями.

Приглашаем читателей нашей газеты включиться в конкурс.