

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

◆ № 8 (318). ◆ ПЯТНИЦА, 29 ФЕВРАЛЯ 1980 г. ◆ Цена 2 коп.

Сегодня
В НОМЕРЕ:

- * На избирательных участках
- * Новости комбината
- * Конференция по колдоговору
- * С балансовых комиссий
- * На вечере трудовой славы

ВЫБОРЫ ПРОШЛИ ОРГАНИЗОВАННО

24 февраля в нашей стране произошло важное политическое событие. Советский народ еди-



душно избрал своих достойных представителей в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов.

На избирательном участке № 1 в ДК строителя имени Горького. Ровно в 6 часов утра звучал Гимн Советского Союза, и распахнулись двери празднично украшенной комнаты для голосования.

Тем, кто голосовал впервые, молодым юношам и девушкам, председатель участковой избирательной комиссии старший инженер группы проектирования производственных работ ДСК Н. И. Бондарев вручает памятные подарки. Пусть этот день молодые запомнят на всю жизнь.

В празднично оформленных залах ДК имени Горького все многолюдней. Многие избиратели приходят на участок семьями. Вот родители дают своему малышу бюллетени и он становится на дышочки, чтобы опустить их в избирательную урну.

Но вот в 11 часов 45 минут удалось подвести некоторые итоги. Из 1559 избирателей проголосовало уже 1224 человека. К тем, кто в этот день по состоянию здоровья не смог прийти на участок, агитаторы сходили на дом. Немало было 24 февраля организационных забот у заместителя председателя избирательной комиссии старшего инженера техотдела ДСК А. Г. Фоминых и секретаря Л. И. Катаевой. Хорошо поработали на избирательном участке инженер стройлаборатории ДСК Л. М. Заболотная, маляр СУ-1 Е. В. Бубягина, маляр СУ-15 Г. Ф. Краснощечков и другие. Добросовестно справился со своими обязанностями в день выборов агитколлектив во главе с В. В. Федоренко, агитаторы управления ДСК, СУ-15, СУ-20 и СУ-1.

19 апреля —

Всесоюзный

коммунистический

субботник

К ПРАЗДНИКУ ТРУДА

Позывные субботника звучат сегодня во всех подразделениях Свердловского домостроительного комбината. Поддержав инициативу москвичей, штукатуры, маляры, плотники, формовщики, монтажники ДСК взяли в честь знаменательной даты повышенные обязательства.

Так, на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола развернулось соревнование за экономное расходование металла, цемента, электроэнергии, топлива. На сбереженных материалах и энергии труженики предприятия будут работать 19 апреля. Труженики предприятия перечислят в фонд пятилетки почти 30000 рублей.

Свой трудовой день отделочники СУ-15 начнут с митинга, а потом под веселую музыку (соответствующее оборудование уже приобретено) приступят к работе на двенадцатиэтажном доме по ул. Рабочих. Коллектив каждого участка, каждой бригады знает, где они будут трудиться. По традиции женщины управления выйдут на субботник в красных косынках. 19 апреля участники праздника выполнят объем работ на 4500 рублей и перечислят в фонд завершающего года десятой пятилетки около тысячи рублей.

Среди монтажных бригад СУ-28 развернулось социа-

листическое соревнование за право подняться в день субботника на самый высокий этаж. Так, коллектив кавалера ордена Ленина Е. С. Палева наметил рубеж в 40 этажей. Именно столько бригада решила смонтировать к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. 35 этажей — у А. Садрт-

динова и 26 — у бригады В. М. Сыщенко. Штаб по руководству субботником распределил фронт работ между участниками трудового праздника. Так, бригада Е. С. Палева начнет монтаж дома № 1 в квартале Мичурина, бригада В. Г. Мальцева будет трудиться на строительстве 16-этажного дома на Сортировке, монтажники В. М. Сыщенко — на доме по ул. Грибоедова на Химмаше, бригада по строительству объектов соцкультбыта начнет монтаж сберкассы у дома по Июльской.

Штаб по руководству коммунистическим субботником в СУ-13 четко распределил обязанности между всеми бригадами управления. Фронт работ известен каждому отделочнику. В день субботника все труженики управления выйдут на свои рабочие места. Это детский сад № 31, который готовится к сдаче в поселке завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Штукатуры и маляры будут также работать на девятиэтажном доме по ул. Щорса и на пятиэтажном доме, который строится по заказу свердловской фабрики «Игрушка». День «красной субботы» — день трудовых рекордов — под таким девизом выйдут на субботник коллектив СУ-13.

ВСТРЕЧА

С НАСТАВНИКАМИ

На Свердловском камвольном комбинате прошел первый в этом году творческий семинар журналистов многотиражной печати предприятий города. Тема семинара «Наставничество — эффективный путь подготовки и воспитания кадров». Участники семинара побывали в цехах предприятия, встретились с лучшими наставниками комбината, изучили их опыт воспитания подрастающего поколения.

ШЕСТОЙ

НЕБОСКРЕБ

Бригада монтажников А. П. Ларионова из СУ-28 начала монтаж нового шестнадцатизэтажного дома в квартале 3-4 Сортировочный. Это уже шестой «небоскреб» в этом районе. Всего здесь намечается возвести 23 таких высотных здания.

ПЕРВЫЙ

КОМПЛЕКТ

ЧЕРТЕЖЕЙ

Конструкторы завода ЖБИ им. Ленинского комсомола передали Челябинскому опытно-механическому заводу первый комплект чертежей на формы для изготовления калиброванных плит перекрытий. Производство их начнется в Свердловске после реконструкции цеха № 6 завода ЖБИ. Внедрение точных по размерам изделий позволит строителям повысить производительность труда.

ДОВЕРИЛИ

ТОВАРИЩИ

Бригада монтажников А. П. Ларионова из СУ-27 Свердловского домостроительного комбината начала сборку нового 16-этажного дома в квартале Сортировочный. Это первое ответственное задание вновь избранной бригады. 19 лет трудится он на стройке. Не раз награждался Почетными грамотами и знаками «Победитель соцсоревнования». Недавно товарищи доверили звеньевому ударнику коммунистического труда А. П. Ларионову возглавить бригаду.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ



Неуклонный подъем материального и культурного уровня жизни народа — высшая цель экономической политики СССР. Партия и правительство четко определили пути и средства, которые ведут к ее достижению. Динамическое и пропорциональное развитие общественного производства, повышение

его эффективности, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, всемерное улучшение качества работы во всех звеньях народного хозяйства — вот основные направления развития, долговременный курс партии и правительства.

Успешное решение задач по развитию материального производства, повышению благосостояния и культуры народа, поставленных XXV съездом КПСС, требуют в первую очередь четкой, слаженной работы всех звеньев

управления народным хозяйством. Как подчеркивается в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», задача на современном этапе состоит в том, чтобы поднять уровень планирования и хозяйствования, привести их в соответствие с требованиями нынешнего этапа — этапа развитого социализма.

Межотраслевая тематическая выставка «За эф-

фективность управления», которая открылась на ВДНХ СССР в павильоне «Химическая промышленность», демонстрирует достижения министерств и ведомств, всесоюзных и республиканских промышленных объединений и предприятий в области совершенствования управления, улучшения планирования и организации хозяйственного расчета, экономического стимулирования научной организации труда, автоматизации процессов управления.

Выставка проводится Государственным комитетом СССР по науке и технике и ВДНХ СССР сов-

местно с министерствами и ведомствами СССР и союзных республик, территориальными органами управления. Ее цель — распространение передового опыта управления народным хозяйством в целом, его отдельными отраслями, объединениями и предприятиями, научно-исследовательскими и проектными институтами, высшими учебными заведениями.

727 экспонентов от 76 министерств и ведомств представляют на выставке «За эффективность управления» около 2 тысяч экспонатов.

ВЫПОЛНЯТЬ ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



В СВОЕМ докладе заместитель начальника комбината **В. С. КУЗНЕЦОВ** сообщил об итогах выполнения обязательств за 1979 год по коллективному договору. Выполнен только один показатель — ввод жилой площади, поэтому на балансовой комиссии Главсредурастроя работа коллектива комбината оценена как неудовлетворительная.

Для решения поставленных перед коллективом задач был разработан комплекс мероприятий на 1979 год. Из 35 организационно-технических мероприятий выполнены 23, частично — 9 и не выполнены 3 мероприятия.

В частности, были продолжены работы по дальнейшему развитию крупнопанельного домостроения. Разработаны задания на проектирование комплексной системы управления качеством в строительстве и в заводском производстве, разработаны и внедрены 12 стандартов предприятия; в строительном производстве монтаж 12- и 16-этажных домов сосредоточен в одном монтажном управлении, отделка этих домов в основном передана СУ-7 и СУ-15; расширена номенклатура материалов, поставляемых по системе гарантированного снабжения через Средне-Уральское УМТС.

В результате внедрения организационно-технических мероприятий получена условная экономия металла 594 тонны, цемента 1181 тонна, лесоматериалов 478 кубометров.

Проведена подготовительная работа к строительству новой серии 141. Унифицированы изделия 12- и 16-этажных домов, что позволило довести

объем строительства 16-этажных зданий до шести в год.

Строительство микрорайонов осуществлялось по разработанному проекту организации работ, на все объекты своевременно выдавались проекты производства работ. На монтаже домов применялась челночная схема доставки грузов и загрузка материалами и полуфабрикатами с УПТК на этажи с применением графиков расчетов на ЭВМ.

В полном объеме выполнены мероприятия по технической информации и пропаганде, по рационализации и изобретательству. Продолжена отработка совмещенного метода производства монтажных и сопутствующих монтажу работ. Значительно возрос объем применения сухих методов отделки.

Заканчивается монтаж 4-й и 5-й установок технологической линии для выпуска шахт лифтов по новой серии, освоена отделка комплексных цокольных панелей крупным камнем в заводских условиях, значительно расширен объем применения новых видов отделки «Декор», отделка «Инкруст» использована как основной способ на домах микрорайона Комсомольский-3. Обновлены рельефные рисунки на ограждающих панелях входа и цоколя.

Наряду с этим ряд намеченных мероприятий не выполнены: не внедрена отделка санкабин клеенкой; не начат выпуск изделий безрулонной кровли, калиброванного настила; не осуществлен перевод двух монтажных бригад на совмещенный метод; недостаточно использовались грузопассажирские лифты в период отделки ввиду отставания работ по монтажу лифтов.

21 февраля прошла профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1979 год и принятию нового коллективного договора на 1980 год.

С докладами выступили заместитель начальника комбината **В. С. КУЗНЕЦОВ** и председатель объединенного стройкома **А. А. БЕЛОВ**. Проект нового колдоговора зачитал начальник отдела труда и заработной платы **Е. И. НЕЧАЕВ**. В прениях выступили бригадир цеха № 9 завода ЖБИ **М. Ю. АХМЕТОВ**, главный инженер СУ-29 **Г. Ф. САТАЛКИН**.

В работе профсоюзной конференции принял участие второй секретарь Кировского райкома КПСС **В. Ф. МУРЗИНОВ**.

Сегодня мы публикуем изложение докладов, а также наиболее важные положения колдоговора на 1980 год.

При плане 700 тысяч рублей фактически получена экономия от внедрения рацпредложений и изобретений 823,5 тысячи рублей, или 119,5 процента к плану, в том числе от внедрения изобретений 516,3 тысячи рублей при плане 70 тысяч рублей. Лучшими среди подразделений комбината признаны по рационализации коллективы завода ЖБИ, СУ-28 и УПТК. Значительно улучшил работу по рационализации в отчетном году коллектив СУ-15, план по экономии выполнен на 180%.

В 1979 году на новой форме бригадного подряда работало 80 бригад. Удельный вес строительно-монтажных работ, выполненных этими бригадами, составил 36,3 миллиона рублей, или 80,5 процента от общего объема. По результатам подряда хозрасчетными бригадами достигнута экономия против расчетной стоимости 317 тысяч рублей. Успешно справились с выполнением задания комбината и получили экономии по бригадному подряду СУ № 13, 27 и 28.

В отчетном году про-

должалась работа по дальнейшему совершенствованию организации труда, механизации отделочных работ, замены трудоемких процессов. На объектах применялась механизированная отделка стен и потолков лестничных клеток методом «шагрень», шпаклевка и окраска потолков заменена оклейкой обоями. Применяются карты трудовых процессов на монтаже подземной и надземной частей зданий, на малярных и плотнично-столярных работах. Проведено 15 школ передовых методов труда с охватом 487 человек. На базе бригады монтажников СУ-28 В. М. Сыщенко проведена школа по совмещенному методу производства работ. Среди молодых рабочих комбината проведено 15 конкурсов, с охватом 98 человек.

Продолжалась работа по обучению новых рабочих и повышению квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Всего за год подготовлено 258 новых рабочих, повысили квалификацию 1090 человек, в кружках экономических знаний занимались 840 человек.

СЕГОДНЯ весь советский народ испытывает новый трудовой подъем в связи с приближающимся 110-летием со дня рождения В. И. Ленина. Коллектив нашего комбината активно включился в социалистическое соревнование в честь этой знаменательной даты, — сказал в своем докладе председатель объединенного стройкома **А. А. БЕЛОВ**.

В соревновании за высшую производительность труда по натуральным показателям участвовало 74 бригады, или 92 процента от общего количества бригад, 39 бригад выполнили 5,6 и более годовых норм.

Наивысшей производительности труда в натуральных измерителях достигли бригады: монтажников СУ-28 **Е. С. Палева** и СУ-27 **Н. В. Муртакова**, плотников СУ-15 **В. П. Южакова**, штукатуров СУ-15 **В. А. Созиной**, маляров СУ-1 **Е. П. Маряхиной**.

Положительным моментом в развитии соцсоревнования в отчетном году явилось еженедельное подведение итогов и в четвертом квартале месячное, а также создание штабов квартальной застройки, как например, в квартале 3 микрорайона Комсомольский. В качестве недостатка надо отметить, что мы плохо выявляем отстающие звенья, с тем, чтобы поднимать их до передовых.

Анализируя состояние трудовой дисциплины, надо отметить, что в целом по комбинату число прогульщиков и потерянных из-за прогулов дней в прошлом году по сравнению с 1978-м несколько снизилось. Однако в отдельных подразделениях положение остается тревожным.

Увеличили число прогульщиков в СУ-29 на 30 человек, в СУ-27 на 3 человека, в СУ-1 на 2 человека.

В комбинате много делается для снижения производственного травматизма, но положение заметно не улучшается. Основной причиной несчастных случаев является: низкая трудовая дисциплина, неудовлетворительная организация работ, нарушение правил безопасности администрации, несовершенство технологий, нарушение технологических процессов.

В целях улучшения состояния техники безопасности и снижения производственного травматизма проводились смотры-конкурсы по технике безопасности, комплексные проверки, по результатам которых выдавались предписания и обнаруженные нарушения устранялись в установленные сроки. В течение 1979 года за нарушение техники безопасности и за допущение несчастных

случаев на производстве были привлечены к ответственности 128 человек. В подразделениях комбината постоянно производится усовершенствование и механизация производственных процессов.

В целях предупреждения заболеваний проведен профосмотр рабочих, всем работающим в подразделениях комбината сделаны прививки против гриппа.

Все работники комбината проходят лечение в строительной поликлинике и в трех здравпунктах. На заводе ЖБИ работает профилакторий, который является лечебно-профилактическим учреждением с терапевтическим уклоном, в профилактории в течение прошлого года отдохнули и получили соответствующее лечение около 900 человек.

В номенклатурный план по охране труда на 1979 год включено 110 мероприятий, из которых выполнено полностью 93. 10 мероприятий находится в стадии выполнения, 8 мероприятий не выполнено. На выполнение этих мероприятий запланировано было освоить 399,8 тысячи рублей, освоено 420,82 тысячи рублей.

За отчетный период заметно улучшились жилищно-бытовые условия трудящихся. В 1979 году ДСК построил один собственный дом на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола и один дом совместно с ВПО «Союзстройконструкция и я». Решением администрации и общественных организаций ДСК распределено среди коллективов ДСК 7500 квадратных метров жилой площади.

Немалую работу проводит Дворец культуры имени Горького как центр культурной жизни нашего коллектива.

За прошедший год за счет средств соцстраха отдохнули в санаториях — 137 трудящихся, в домах отдыха и пансионатах — 188 и по туристским путевкам — 41. За счет фонда соцкультурмероприятий приобретено в санатории 176 путевок, в дома отдыха и пансионаты — 57 и туристских — 239 штук. Общее количество трудящихся, отдохнувших по путевкам, — 838 человек.

На базе отдыха «Домостроитель» за год отдохнуло около 1000 человек. За 1979 год число физкультурников в комбинате возросло и составляет 2250 человек. Подготовлено спортсменов массовых разрядов — 594 человека, пероваразрядков — 21 человек и 2 кандидата в мастера спорта СССР. Нормы ГТО выполнено 646 человек. Налажена систематическая работа в общежитиях, проведено 2 спартакиады. Увеличилось число групп здоровья.

Новое в коллективном договоре на 1980 год

В соответствии с установленным на 1980 год государственным планом работ и выпуска промышленной продукции администрация и построечный комитет обязуются: выполнить план строительно-монтажных работ по генеральному подряду в объеме 64,6 миллиона рублей, собственными силами план по выпуску товарной продукции промышленного производства в объеме 455 тысяч кубометров сборных железобетонных изделий; построить и сдать в эксплуатацию 374 тысячи квадратных метров полезной площади; обеспечить выполнение задания по росту производительности труда на строительно-монтажных работах на 6,8 процента

и в промышленном производстве на 0,7 процента к 1979 году.

Для обеспечения выполнения и перевыполнения государственного плана выполнить мероприятия, в том числе: освоить выпуск комплектов изделий и монтаж 9-этажных домов серии 141, ввести в эксплуатацию 2 дома новой серии; завершить реконструкцию завода с переводом на изготовление серии 141; выполнить методом хозяйственного подряда не менее 90 процентов общего объема строительно-монтажных работ.

В целях подготовки и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих подготовить 350

новых рабочих, повысить квалификацию 985 рабочих; охватить экономической учебой 840 человек, усилить контроль за качеством экономического образования.

Жилищно-бытовые условия. Администрация обязуется: приступить к строительству и ввести в эксплуатацию 215-квартирный дом в Пионерском поселке; приступить к строительству общежития для молодежи на 500 мест по ул. Фрунзе; начать строительство детского комбината: на 140 мест в Пионерском поселке.

Физкультура и спорт. Включить в зачет легкой

и зимней спартакиад домостроительного комбината соревнований по многоборью ГТО. Особое внимание уделить работе с детьми и лицами среднего и пожилого возраста, увеличив число групп здоровья и детских оздоровительных групп. Администрация обязуется: добиться отвода участка и подготовить проектно-сметную документацию на строительство стадиона; реконструировать имеющуюся на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола лыжную базу; построить в районе завода ЖБИ освещенную лыжную трассу; отремонтировать все имеющиеся спортивные сооружения; дооборудовать спортгородки в пионерском лагере и на базе отдыха.

«КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЯ НЕТ»

В начале этого года в газете «Свердловский строитель» в № 1 за 11 января была опубликована корреспонденция «УПТК — прочную базу», где, называя причины затянувшегося в течение трех лет строительства нового линолеумного цеха, прораб стройучастка комплектации А. Л. Фатахов отмечал непродолжительную работу на объекте монтажников СУ-29, необеспеченность объекта стройматериалами.

На эту корреспонденцию редакцией газеты получены два письма, одно подписано прорабом СУ-29 т. Гусевым и бригадиром монтажников т. Кожевниковым, другое звеньевым т. Ванчиновым, которые не согласны с высказанными в адрес СУ-29 замечаниями.

Так, и прораб, и бригадир СУ-29 рассказывают, что, действительно, в конце декабря 1978 года монтажникам было поручено построить цех линолеума и сюда было направлено лучшее звено, завезен кран РДК-25, что они приступили к работе, но руководители УПТК не продумали как следует вопросы строительства цеха еще в стадии проектирования, стали изменять проект (их не устраивали въезды в цех) и вскоре рабочие чертежи были отправлены в ДСК на перепроектирование.

— Поэтому мы вынуждены были, — подчеркивает прораб и бригадир СУ-29, — снять с объекта людей.

— Прораб А. Л. Фатахов отмечает, — читаем в письме звеньевых Ванчинова, — что в 1978 го-

ду мы работали на УПТК всего 15 дней, а почему, об этом умалчивает. Монтажники ушли с объекта, потому что... чертежи были отправлены в техотдел ДСК. Не сидеть же нам сложа руки и ждать документации.

Прокомментировав эту часть писем мы попросили старшего инженера техотдела ДСК А. Г. Фоминых.

— Да, действительно, чертежи были направлены на перепроектирование, но не потому, что руководители УПТК не устраивали въезды в цех, как о том пишут монтажники, — а по инициативе авторов проекта. В ходе монтажа они увидели, что можно более разумно расположить технологические линии, ведь любое строительство — творческий процесс. Непонятно, о каких переделках «фундаментов угловых и проемов ворот» сообщает нам звеньевой Ванчинов. Изменения проекта не повлекли за собой никаких переделок, материальных и трудовых потерь.

— Второй раз, отмечают монтажники, они ушли с объекта, так как не было обрамлений оконных проемов и стоек фахверка. Но кто же должен был обеспечить их стройматериалами?

— Стройматериалы, — подчеркнул заместитель начальника ДСК В. С. Кузнецов, — своевременно не заказали через производственный отдел представители СУ-29.

— Руководители отдела комплектации, — считает начальник техотдела ДСК К. И. Берсенева, — могли бы подей-

ствовать СУ-29 в вопросе обеспечения объекта стройматериалами, ведь в их руках мощная снабженческая организация, тем более, что и цех-то линолеума строится как раз для УПТК. Хотелось бы пожелать руководителям СУ-29 и УПТК гораздо большего взаимопонимания в решении важных производственных задач. Это пошло бы на пользу нашему общему делу.

О том, что такого взаимопонимания, должной помощи и поддержки между названными подразделениями не было, говорят строки из присланных в редакцию писем.

От редакции. Хотелось бы надеяться, что руководители УПТК учтут высказанные в их адрес монтажниками СУ-29 замечания, что порядка на строительстве новой базы управления комплектации и во взаимоотношениях руководителей двух этих подразделений ДСК станет значительно больше.

Объекты, о которых идет речь в статье «УПТК — прочную базу», обеспечены в настоящее время всем необходимым для успешной работы.

Сейчас и фахверки, и колонны (об этом сообщил в редакцию заместитель начальника В. С. Кузнецов), лежат на стройплощадке нового линолеумного цеха, но на объекте никто не трудится. Освобождена площадка, имеются изделия и для строительства нового колерного цеха УПТК, но и здесь работы СУ-29 не начаты.



Ни один наш высотный дом не обходится без участия бригад лифтовиков. Работники треста «Союзлифтмонтаж» монтируют, налаживают и пускают в жилых зданиях подъемные устройства. На наших объектах трудится, к примеру, бригада С. А. Арсентьева. В ее составе молодой монтажник М. Аброшиков. Комсомолец уверенно владеет несколькими смежными профессиями. Работу, которую выполняет ударник коммунистического труда Михаил Аброшиков, всегда отличает высокое качество.

НА СНИМКАХ: идет монтаж; монтажник М. АБРОШИКОВ.
Фото В. Калимасова.

* С балансовых комиссий комбината

«ОТЛИЧИЛИСЬ» ПО ВСЕМ СТАТЬЯМ

На балансовых комиссиях ДСК рассмотрена финансово-хозяйственная деятельность подразделений комбината. Неудовлетворительной признана деятельность в прошлом году коллективов СУ-15, СУ-20, СУ-27 и СУ-29. Слабая работа названных подразделений в 1979 году отрицательно сказалась на производственных и экономических показателях всего коллектива комбината.

Но если выделить худшего из худших, то особенно «отличился» в прошлом году, то здесь пальму первенства следует отдать коллективу СУ-29, который не только провалил план по всем показателям, но и сработал намного хуже, чем в предыдущем 1978 и базисном 1975 году.

Так, управлением, которое стало совершенно нерентабельным, было смонтировано за отчетный период всего 37 условных нуля при плане 57,7.

Чтобы не утомлять читателя цифрами, а в СУ-29 имеются и сверхнормативные запасы стройматериалов и производственные расходы, скажем лишь, что только за переделки некачественно выполненных работ управление заплатило в прошлом году свыше 199 тысяч рублей. Не выполнив плановое задание по таким важным показателям, как выработка и производительность труда, уп-

равление допустило перерасход фонда зарплаты в сумме 90 тысяч рублей.

И еще. При уменьшении общей численности работающих в сравнении с 1978 годом количество прогульщиков в прошлом году в СУ-29 возросло на 30 человек, а за прогулы в течение года было уволено 48 человек.

Говоря о причинах невыполнения плана по монтажу нулевых циклов, начальник управления В. П. Анохин подчеркнул, что 20,5 «нуля» не смонтированы по вине заказчика, чему способствовало отсутствие сноса ветхого жилья, техдокументации, финансирования и тому подобное. Кроме того, в связи с сильными морозами в 1 квартале, возросли целодневные простои бригад с 96 человеко-дней в 1978 году до 753 человеко-дней в отчетном году. Плохо обеспечивались стройплощадки изделиями, кирпичом.

Фактические трудозатраты на строительство некоторых объектов, например, фундамента общежития и хозблока по улице Красина, не соответствовали данным, заложенным в смете. На общежитии по улице Декабристов (участок № 1, тов. Ершова) удорожание составило 16 тысяч рублей. То же самое на общежитии по улице Сулимова. Пытаясь найти выход из создавшегося положения, кол-

лектив управления вынужден был начинать монтаж задельных и глубоко задельных объектов и возвращаться к ним по нескольку раз. Этими причинами и вызвано, в основном, удорожание себестоимости строительномонтажных работ.

Отрицательно сказалось на работе управления и недостаточное использование механизмов: переноски их на объектах, неполная двухменная работа, поломки и ремонты.

Из-за того, что СУ-29 не обеспечено специальными машинами по разработке мерзлых грунтов, приходилось переоборудовать для этих целей гидравлику. Не хватало бригадам и компрессоров: в управлении сегодня имеется лишь два собственных компрессора.

Чтобы улучшить работу по использованию автотранспорта, коллективом СУ-29 разработаны мероприятия. Организован специальный участок механизации земляных работ, где сконцентрирована вся землеройная техника. Разработан график дежурства ИТР на всех объектах.

Коллектив СУ-29 обеспокоен программой 1980 года. Ни один объект на сегодня не обеспечен электроэнергией, а в управлении всего одна электростанция. На 21 февраля ни на одном объекте не открыто финансирование, нет сметной до-

кументации, титулов и так далее. Набор работ на этот год пока 3,5 миллиона рублей, при плане 4,1 миллиона рублей. Из 73 «нулей» — 53 свайных. Задельных нулей СУ-29 хватает только до мая.

По плану в 1 квартале коллективу управления необходимо освоить строительно-монтажных работ на сумму 950 тысяч рублей, но многие объекты не реальны. Так, под дом «Стройдеталь-70» не осуществлен снос шести домов, нет документации, на доме «Химстрой» до сих пор нет выноса коммуникаций, к тому же он свайный.

В. П. Анохин ответил на вопросы членов балансовой комиссии.

— За перерасход стройматериалов, — подчеркнул он, — наложен начет на одну треть зарплаты на начальников участков тов. Тушкова, Ершова, Трубу, но они не дали пока согласие на удержание этих сумм.

Выступившие члены балансовой комиссии отмечали, что результаты плохой работы СУ-29 сказались на показателях комбината. Так, главный бухгалтер ДСК А. С. Николаев подчеркнул, что в фонд материального поощрения ДСК недополучено 511 тысяч рублей. Анализ финансово-хозяйственной деятельности управления не отличается глубиной, свидетельство

того, что администрация СУ-29 не разобралась в своих недостатках. В результате плохого использования автотранспорта приписки за объем невыполненных работ по перевозке грузов в СУ-29 исчисляются сотнями тысяч рублей.

— Исполнительская дисциплина в СУ-29, — сказал старший инженер конструкторского отдела ДСК И. Л. Соколов, — слабая. Наказали начальников участка, но они отказались от оплаты. Удар прошел мимо цели. Около 200 тысяч рублей потеряно на переделку брака, а качество работ не становится лучше. Может, на строительстве «нулей» в СУ-29 необходимо внедрить оснастку?

— С руководителями СУ-29 стало очень трудно работать, — отмечала начальник производственного отдела ДСК В. С. Деньгина. — Из оперативки в оперативку приходится переносить сроки по устройству коммуникаций, а большинство готовых домов как раз не сдается в срок из-за отсутствия сетей. На 12-этажном доме Мехзавода № 4 отделочникам невозможно трудиться. Калориферами его не натопишь, а теплообменника нет. СУ-29 дали слово обеспечить объект теплом. Но они как поставили здесь экскаватор, так он и стоит, а СУ-15 уже неделю назад негде работать. Из-за того, что не утеплена

«Аптека» на улице Викулова, в домах № 1 и № 2 нет горячей воды.

Сколько раз случалось, что руководители управления уверяли нас, будто бы на том или ином объекте работы сделаны. Приезжаем, а к ним никто даже не приступал. У руководителей СУ-29 готова отговорка: «А нам Труба сказал».

Подводя итоги производственно-хозяйственной деятельности СУ-29, члены балансовой комиссии признали работу коллектива управления в отчетном году неудовлетворительной, предложили руководству СУ-29 разработать в самое ближайшее время мероприятия по улучшению финансово-хозяйственной деятельности управления и успешному выполнению принятых обязательств на 1980 год. За плохое выполнение плановых заданий прошлого года, низкую организацию труда, неудовлетворительную работу на пусковых объектах решено объявить строгий выговор начальнику управления тов. Анохину, главному инженеру СУ-29 тов. Саталкину, заместителю начальника СУ-29 тов. Петрову. Предложено также освободить от занимаемой должности начальника участка № 4 СУ-29 С. Б. Трубу, поставить вопрос на парткоме о привлечении его к партийной ответственности.

Вечер трудовой славы

Во Дворце культуры им. Горького прошел вечер трудовой славы, на котором были вручены переходящие знамена коллективам — победителям социалистического соревнования в IV квартале 1979 года, чествовались передовики производства.

Ведущая вечера, заведующая детским сектором Дворца культуры Лидия Щербакова представила слово второму секретарю Кировского райкома партии В. Ф.

Мурзинову. Он поздравил победителей социалистического соревнования с заслуженным успехом и вручил Диплом бригадире СУ-28 Е. С. Палеву, занесенному в областную книгу Почета, а также Почетную грамоту Кировского райкома КПСС и райисполкома мастеру СУ-7 И. Г. Нагибину.

Начальник комбината К. Е. Калиновский вручил переходящие Красные знамена руководите-

лям строительного управления № 1, специализированного управления № 28, цеха № 5 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

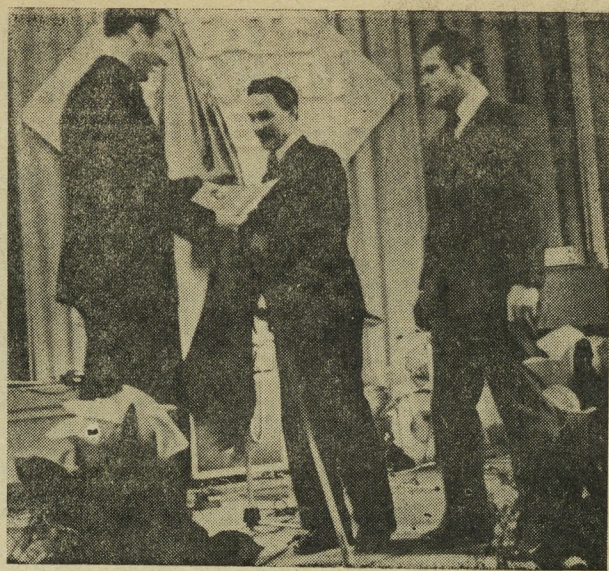
На сцену приглашались также начальники участков, прорабы и мастера, завоевавшие звание лучших, бригадиры, возглавляющие соцсоревнование. Горячими аплодисментами откликнулись зрители на рассказ об их замечательных успехах.

Активное участие приняли в вечере артисты

художественной самодеятельности, которые посвятили свои выступления героям труда. Особенно трогательным было поздравление воспитанников подшефного детского сада СУ-7.

НА СНИМКАХ: второй секретарь Кировского райкома КПСС В. Ф. Мурзинов вручает Диплом обкома КПСС и облисполкома бригадире СУ-28 Е. С. Палеву; переходящее Красное знамя — коллективу СУ-28; мальши приветствуют участников вечера.

Фото В. КАЛИМАСОВА.



* Нам пишут

Спорт — это здоровье

Написать вам меня заставил собственный печальный опыт. Большая семья, работа всегда отнимали у меня много времени. Казалось, где уж там выделить час для занятий спортом. О необходимости укреплять свое здоровье не думала. А результат оказался печальный: вот уже пять лет я прикована к постели. Пять лет жизни отдала из-за того, что не хотела хотя бы час в день отдать спорту.

Наше правительство, Коммунистическая партия большую заботу проявляют о развитии спорта. Много делается для того, чтобы занятия физкультурой и спортом стали массовыми. Это особенно хорошо видно в нынешний олимпийский год.

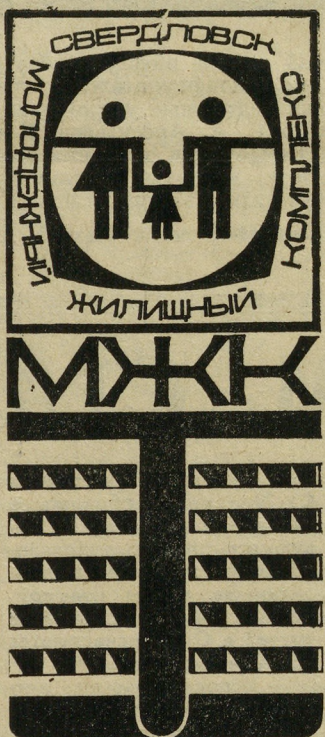
Но вот что меня волнует. На нашем заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола много работает людей, возраст которых 40 и больше лет. Известно, что пожилые люди чаще страдают заболеваниями сердца и сосудов, у них развивается отложение солей, возникают другие нарушения обмена веществ. Лучшее лекарство от старости — это спорт.

Но в одиночку заниматься трудно, удобней и полезней это делать в группах здоровья. На многих предприятиях, я знаю, они есть. А как у нас на заводе?

В заключение еще раз хочу обратиться ко всем, особенно женщинам: позаботьтесь о своем здоровье, проявите силу воли и займитесь спортом! От вас отстанут болезни, вы не состаритесь раньше времени. Начав заниматься, не забудьте увлечь этим и всю свою семью.

О. А. ШУСТОВА.

От редакции: Тов. Шустова совершенно верно ставит знак равенства между спортом и здоровьем. Тем более что работникам завода ЖБИ имени Ленинского комсомола есть где заниматься: в спортзале работают две группы здоровья, мужская и женская, для людей любого возраста. Занятия ведут опытные тренеры, которые учитывают физическую подготовку и общее состояние тех, кто начал заниматься физкультурой. Здесь рады помочь всем, кто хочет стать здоровым и сильным!



СТРОИМ В 1980-м

— За минувший год оргкомитет сделал очень много, — сказал И. Сафин, — подписаны в горисполкоме и облисполкоме важные документы, проведены на высоком уровне совещания с городскими партийными и хозяйственными руководителями. В 1980 году мы вплотную подошли к строительству объектов МЖК. Во втором полугодии будут закончены рабочие чертежи застройки и заложены фундаменты первых десяти жилых секций на 300 квартир. Кроме того, будет начато строительство 16-этажного комфортабельного общежития для молодых семей и первого детского сада молодежного жилищного комплекса.

С отчетным докладом инициативной группы выступила Полина Деменцева, заместитель председателя по идеологии.

— Наше собрание, — сказала она, — проходит в период подготовки второй городской конференции МЖК, которая состоится 2 марта во Дворце молодежи. 29 мая 1979 года представители молодежи предприятий-дольщиков впервые собрались, чтобы принять Устав МЖК. Этот день по праву может быть назван днем рождения комплекса. Проведено анкетирование будущих жильцов (по комбинату собрано 526 анкет). Неоднократно проводились собрания и встречи с членами городского оргкомитета МЖК в общежитиях, в строительных управлениях, в цехах завода ЖБИ. Мы участвовали в организации и проведении вечера знакомств представителей предприятий-дольщиков в

ДК ВИЗа, в организации и проведении субботников. Сделаны информационные стенды МЖК и вывешены в строительных управлениях и на заводе ЖБИ. Инициативная группа ДСК принимала активное участие в работе городского оргкомитета МЖК.

С трибуны собрания говорилось также о том, что в ДСК до сих пор не решен вопрос о трудовом участии нашей молодежи в строительстве молодежного микрорайона, сколько времени, как и где должен отработать каждый участник. Мы ждем ваших предложений, молодые строители! Посылайте их в инициативную группу через комитеты комсомола ДСК и завода ЖБИ или через своих комсоргов.

В прениях по отчетным докладом выступили заместитель начальника ДСК А. А. Волинский, секретарь комитета комсомола ДСК Владимир Фукалов, член комитета комсомола завода ЖБИ Галина Сухарева, заместитель председателя городского оргкомитета МЖК по идеологии Галина Карелова.

А. А. Волинский подчеркнул, что сейчас, в 1980 году, молодежный жилищный комплекс стал реальным делом, таким же реальным и конкретным, как и другие объекты, стоящие в плане доместроительного комбината. ДСК назначен заказчиком и подрядчиком. Уже создан отдел капитального строительства МЖК, в который вошли специалисты из четырех предприятий-дольщиков. Очень впечатляющим

было выступление Галины Кареловой, рассказавшей о социальной программе МЖК.

— МЖК — это не только жилье, — сказала она, — это возможность жить максимально наполненной, яркой жизнью, развивать свои способности, заниматься спортом, быть участником клубов по интересам, кружков, секций и так далее. МЖК предоставляет своим жителям спортзалы, бассейны, клубные и игровые комнаты для детей и взрослых, мастерские, спортивный инвентарь, вечерние детские сады... Впрочем, этот список можно продолжать очень долго. Уже сейчас создана программа гармонического развития для детей.

П. Деменцева ознакомила участников собрания с разработанным в инициативной группе проектом «Положения о соцсоревновании кандидатов МЖК за право быть бойцом комсомольско-молодежного строительного отряда». Цели этого соревнования — повышение общественной активности кандидатов в члены МЖК, повышение эффективности и качества работы молодежи ДСК на производстве, конкурсный отбор в члены КМСО. В подразделениях будут созданы счетные комиссии, которые по специальной шкале будут оценивать в баллах: производственную деятельность кандидата, его общественную деятельность.

Один раз в полгода или в год специальные счетные комиссии подсчитывают количество баллов, набранное каждым канди-

датом. Инициативная группа МЖК составит и утвердит общий по домо-строительному комбинату список кандидатов в члены МЖК в соответствии с набранными баллами. Этот список инициативная группа передает в жилищно-бытовую комиссию, которая и занимается формированием стройотрядов. Становясь бойцом строительного отряда, кандидат МЖК получает одновременно два документа: направление в отряд и гарантийное письмо на жилье.

В ближайшее время проект Положения будет размножен и разослан по подразделениям. Ваша задача, кандидаты в МЖК, — всесторонне обсудить его, внести свои поправки, замечания.

На повестке дня собрания были также выборы штаба инициативной группы МЖК. Председателем избран Юрий Головин — бригадир цеха линолеума УПТК. Заместителем председателя по оргпросам избран Александр Лохнев — инженер завода ЖБИ, заместителем председателя по труду — Сергей Костарев — мастер СУ-28, заместителем председателя по жилищно-бытовому вопросам — Виктор Групп — старший технолог цеха № 1 завода ЖБИ, заместителем председателя по идеологии — Полина Деменцева — корреспондент радиогазеты завода ЖБИ.

2 марта в 17 часов во Дворце молодежи состоится городская отчетно-выборная конференция МЖК. Каждое подразделение должно представить списки своих делегатов в комитеты комсомола.

Инициативная группа МЖК.