

К УСПЕХУ ПРИЧАСТНЫ

Во втором квартале определяющего года пятилетки хороших производственных показателей добился коллектив цеха объемных элементов завода ЖБИ. План второго квартала по выпуску товарной продукции выполнен на 104 процента. Впервые цех выполнил план по производству санитарно-технических кабин. С конвейера цеха сошло за квартал 1788 таких изделий. Успеху во многом способствовала слаженная работа всех бригад. Тон в труде задавали коллективы, возглавляемые опытными мастерами своего дела. Как и раньше, отлично справились с производственным заданием формовщики из бригады В. Г. Климкина. Они перекрыли план по выпуску шахт

лифтов на 8 процентов. Коллектив борется за право называться бригадой коммунистического труда.

Рассчитался с планом и коллектив комплексной бригады во главе с ударником коммунистического труда М. Ю. Ахметовым. Рабочие бесперебойно снабжали стройки санитарно-техническими кабинетами. Бригада добилась также экономии материалов.

Впервые сработали без брака формовщики под руководством В. К. Шишкина. Обычно не было такого месяца, чтобы им не приходилось держать ответ за недоброкачественную продукцию. Сейчас все вентиляционные блоки, изготовленные членами этой бригады, признаны годными.

Порадовал и коллектив формовщиков В. А. Ковалова. Бригада на 18 процентов перевыполнила задание квартала по выпуску фундаментных подушек.

В этом году в цехе произошли значительные изменения. Появилось новое оборудование. Правда, не всегда оно работает на полную мощность. Например, в цехе пущены в эксплуатацию два агрегата по выпуску санкабин. Пусть-то установки пустили, а до конца дела не довели. Рассчитывали, что они будут работать на автоматическом режиме пропаривания. Однако автоматика не действует, а на глазок работать трудно. С одной установки в сутки должно сходить пять санкабин, а сходит четыре. Сколько

изделий цех недодает за месяц, подсчитать трудно. Автоматический режим обеспечил бы и количество и качество.

В цехе намечается также построить новую или реконструировать старую конвейерную линию отделки санитарно-технических кабин. Недавно начальник экспериментального участка завода побывал на нескольких заводах страны, где есть линии такого типа. Новшества, подсмотренные на других предприятиях, помогут заводчанам выпустить санкабины высокой заводской готовности. Точно назвать срок пуска линии нельзя. Пока только сделаны предварительные чертежи. Внедрение конвейерной линии в производство безусловно скажется на работе цеха, качестве продукции и ускорит сдачу домов в эксплуатацию.

А. БОРИСОВ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

№ 26.

ПЯТНИЦА, 5 ИЮЛЯ 1974 г.

Цена 2 коп.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Наша бригада должна была смонтировать 12-этажный дом на 96 квартир скоростным методом за 40 рабочих дней, сократив при этом срок строительства на 18 рабочих дней. Получив аккордный наряд-задание на монтаж этого дома и обсудив свои возможности на бригадном собрании, мы обязались смонтировать этот дом в установленный срок с повышенной оценкой. Слово свое сдержали.

Что же способствовало выполнению бригадного подряда? Учитывая жесткие сроки, был разработан почасовой график монтажа дома «с колес». Изделия поступали с завода на объект в установленное время в строгой последовательности по технологии

монтажа и прямо с машин доставлялись на этаж.

Кроме того, мы монтируем изделия с помощью отличной полуавтоматической оснастки конструкции «Индустройпроекта». Это позволило нам сократить сроки и снизить затраты труда. Надо отдать должное и членам бригады: они трудились с полной отдачей. Особенно отличились монтажники А. Ларионов, В. Тибаев, С. Ахмалтдинов и электросварщик В. Колотовкин.

Они ежемесячно выполняли норму на 170—180 процентов. Хорошо трудились звено Анатолия Рачкова, отлично работали штукатур Александр Жданов и Полина Лопина.

Общий настрой бригады во многом способствовал успешному выполнению графика скоростного монтажа.

При хорошей поставке изделий работает веселей. С заданием мы справились, своевременно сдали под отделку коробку дома с оценкой «хорошо».

Конечно, не все шло гладко. Были срывы с поставкой отдельных изделий, особенно с гипсовыми перегородками. Нередко подводил нас Свердловский завод гипсовых изделий. Также были срывы из-за отсутствия электроэнергии, не всегда вовремя поставляется кирпич.

В. СЫЩЕНКО,
бригадир монтажников строительного управления № 28.

Большой объем работ выполнил в первом полугодии коллектив электроцеха завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола. В девятом цехе киповцы измеряли температуру в машинах, изготавливающих санитарно-технические кабины, а совместно с общезаводской лабораторией и представителями Оргтехстроя провели контроль

техники ультразвукового контроля за качеством бетона, в касетном цехе совместно с лабораторией ведется работа по определению температурных характеристик касетных машин по температуре бетона.

Решена, наконец, проблема с ремонтом электровибраторов; завод ежегодно приобретает более четырехсот новых электровибраторов. Они быстро выхо-

ажается плохо, нет запасных частей для манометров и других измерительных приборов.

Казалось бы, чего проще — наладить изготовление конических шестеренок к самопишущим приборам? Тем более, что в механическом цехе есть свой зуборезный станок. Однако нам приходится заказывать детали на другие предприятия города. Полтора года

ХЛОПОТ ПРИБАВИЛОСЬ, А РАБОЧИХ?..

температур в машинах по производству лоджий.

Электромонтеры изготовили и смонтировали электрооборудование шести стационарных установок для формирования сантехкабин и сейчас готовят к сдаче еще четыре таких установки.

Продолжается освоение

дят из строя, и СУГРЭСу за перемотку приходилось платить дороже, чем за новые. Теперь перемотка производится прямо в цехе. За месяц можно перемотать до двадцати электровибраторов, и обходится это намного дешевле.

Большой вклад внесли работники цеха в экономию электроэнергии. Благодаря им завод за полугодие сэкономил около 210 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Отлично работали во втором квартале слесарь по ремонту приборов автоматики С. Прозоров, электромоточка Н. Неугодинова, электромонтер В. Светникова.

Цеху приходится работать в нелегких, в общем-то, условиях. В первую очередь это касается оборудования, которое морально устарело. Приборы автоматики автоклавов устарели. Агрегаты выпущены 16 лет назад. Для того чтобы эксплуатировать их в наших условиях, приходится самим изготавливать программно-самопишущие устройства. Такая самостоятельность создает дополнительные трудности для нашего коллектива, да и операторам автоклавов не сладко. Материалами цех снаб-

говорим об этом, однако дальше разговоров дело не движется.

Нельзя не сказать еще об одном. Коллектив цеха небольшой — 52 человека. Они отвечают за бесперебойное снабжение цехов электроэнергией и следят за исправностью контрольных измерительной аппаратуры.

В связи с автоматизацией производственных процессов количество электрических приборов на заводе с каждым днем увеличивается. Электрооборудование в основных цехах стареет и требует ремонта, а работников в цехе не прибавляется. По существующим нормам штат участка контрольно-измерительных приборов должен насчитывать 26 человек. У нас же только 13.

Плановики, видимо, не учитывают реальной расстановки сил в цехе. Дают нам семь обмоточниц, хотя с тем же объемом работы могут уверенно справиться пятеро. Цеху же необходимы электрослесари с высоким разрядом. Но пригласить их нельзя, так как нет штатного расписания.

Решение этих проблем поможет цеху намного улучшить работу.

А. КЛЮКАС,
начальник электроцеха.
Р. НУРМУХАМЕТОВ,
заместитель начальника.

РАБКОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

ДЕЛО ЧЕСТИ СТРОИТЕЛЕЙ

На строительстве общественного центра ведется монтаж каркаса блока «А». Выполняет его бригада А. Т. Воробьева. Работу монтажников сдерживает нерасторопность «нулевиков». До сих пор строительное управление № 29 не выполнило работы по бетонированию ростверков. По графику работникам специализированного управления в июне надо было закончить работы по нулевому циклу объемом 131 000 рублей. Однако «нулевиков» не торопят. На первое июля выполнены работы лишь на 32 000 рублей. Такие темпы на строительстве важнейшего объекта недопустимы. Не выдерживая график монтажа фундамента, «нулевиков» сдерживают монтажные работы. В результате работники строительного управления № 28 за полугодие вместо 48 000 рублей освоили только 32 000.

Беспокоит и другое. До сих пор не решен вопрос с наружными стеновыми панелями. Они вот-вот понадобятся на стройке, а где их взять? Все эти вопросы надо решать в самый короткий срок. Своевременная сдача объекта в эксплуатацию — дело чести строителей.

Р. СВЕТОВА,
инженер производственного отдела строительного управления № 13.

ДОМ В КАМЫШЛОВЕ

Недавно работники завода ЖБИ отправили первую партию железобетонных изделий в Камышлов для нового крупнопанельного дома. В этом городе работники нашего комбината по просьбе коллектива кожевенного завода построят жилое здание. В нем справят новоселье накануне нового года 60 семей работников предприятия.



Есть на заводе ЖБИ Ленинского комсомола центральная заводская лаборатория.

После средней школы пришла сюда ученицей лаборанта Людмила Осипова. Свою первую профессию она освоила довольно быстро. Товарищи по работе хорошо отзывались о комсомолке. Она шефствует над ребятами из школы № 82. Сейчас Людмила мечтает об учебе в институте. Она готовится к экзаменам.

На снимке: Л. ОСИПОВА.

Фото В. Каммасова.



Зуфар Ризванов работает сварщиком в строительном управлении № 28 недавно. В своем ремесле молодой рабочий старается не отставать от более опытных коллег.

На снимке: **З. РИЗВАНОВ.**
Фото В. Калимасова.

ШКОЛЫ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

В цехах завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола идет подготовка к открытию школ передового опыта. Необходимость в них объясняется возросшими требованиями к технологии производства и качеству выпускаемой продукции.

К изучению передовых методов труда приступят в шести цехах. Рабочие четвертого цеха будут заниматься по теме «Внедрение результатов научно-исследовательских работ по сокращению режимов автоклавной обработки изделий, а в первом цехе — «Преднапряженные плиты перекрытий, армированные высокопрочными прядями методом непрерывной навивки и внедрение технологии шпаклевки поточной поверхности панелей перекрытий на установках, работающих на «сдир»».

Рабочие шестого цеха будут изучать «Организацию производства элементов лестничной клетки повышенной заводской готовности», а во втором и девятом цехах — «Внедрение современных видов сварки закладных деталей. Совершенствование пространственных армокаркасов с максимальной сборкой».

Специалисты считают, что в целях максимального повышения производительности труда в шестом цехе необходимо организовать школу по теме «Совершенствование технологии отделок поверхностей стеновых панелей и изделий лестничной клетки, наружных стеновых панелей фактурными материалами, санитарно-технических кабин и тюбингов лифтовых шахт», а в девятом — изучить «Поточно-конвейерную технологию производства объемных лоджий».

Применение на практике знаний, полученных в школах, даст заводу большую экономию средств.

О людях хороших

ВРЕМЯ СВЕРШЕНИЙ

С. Спасская

Отец пришел домой рано и до самого ужина хмурился и молчал. Мать гремела посудой возле печки и время от времени поглядывала на мужа. Терялась в догадках. И когда уж совсем собралась спросить, чем он так обеспокоен, он вдруг поднялся, надел поношенную служебную шинель и вышел. Она было метнулась к окну посмотреть, куда пошел за ночь глядя, но вновь хлопнула дверь, и в клубках морозного пара явился старший сын. В отличие от отца он был весел и оживлен.

— Царя скинули! — объявил.

Дни нанизывались, как бисер на нитку. Большевиком стал дядя Костя, брат Семен пропал на рабочих собраниях и приходил домой поздно. Даже отец, задавленный заботами о многочисленном семействе, стал разговорчивее. Десятилетний Павел каждый день приносил домой целый ворох новостей и мечтал побыстрее вырасти. Он и не подозревал тогда, что и на его долю уготовано немало дел.

ЧТОБЫ ЛЮДИ ОСТАВАЛИСЬ НА ЗАВОДЕ

О том, как влияет текучесть кадров на производство, известно, пожалуй, каждому. Частая смена рабочих отражается на качестве изделий, сдерживает рост производительности труда, снижает эффективность производства. Текучесть кадров особенно велика там, где трудится много молодежи. Например, на заводе ЖБИ и стройуправлении № 1.

Об основных причинах текучести кадров и о мероприятиях, направленных на воспитание и закрепление рабочих на производстве, редакция попросила рассказать начальников отделов кадров строительного управления № 1 и завода ЖБИ.

— Наме управление по возрастному составу самое молодое на комбинате, — рассказывает начальник отдела кадров строительного управления № 1 З. Н. Соколюк. — Ежегодно из профессионально-технических училищ к нам приходят выпускники. Обучаясь у

опытных специалистов, новички повышают квалификацию, овладевают секретами мастерства, но, отработав положенный срок, увольняются. Их место занимает следующий выпуск. И так повторяется ежегодно.

Основные причины этого явления — семейные обстоятельства, неустойчивость быта и отсутствие малой механизации на стройках.

Для воспитания и закрепления молодых строителей на производстве коммунисты разработали ряд мероприятий, которые превращаются в жизнь.

Какие это мероприятия? Ежемесячные рейды с фотографией рабочего дня помогают выявить потери рабочего времени в бригадах с последующим анализом материалов проверок и рейдов на производственных совещаниях и в постройке.

Ведется контроль за бытовыми условиями молодых рабочих, поступающих к нам после окончания профессионально-технических

училищ, организовано шефство над трудновоспитуемыми ребятами.

На заводе работает общественный отдел кадров. Возглавляет его заместитель директора по производству И. И. Котов.

— Без нашей санкции не должен увольняться ни один рабочий, — говорит начальник отдела кадров завода В. И. Заика. — Наша задача разобраться с тем, кто подал заявление на увольнение, и сделать все, чтобы человек остался в цехе. Как-то женщина из первого цеха не смогла найти общего языка с коллективом бригады. Написала заявление. Изучив возможность, мы перевели ее в другой цех, и конфликт был улажен. Еще пример: один рабочий обратился к нам с просьбой отпустить его с завода, так как он далеко живет и ему далеко добираться до завода. Мы помогли ему с обменом квартиры. Человек остался на предприятии.

Но есть категория рабочих, закрепить которых на производстве бывает нелегко. Мы принимаем их по оргнабору больше всего осенью, а летом, как правило, они увольняются. С сезонниками работать труднее. Но и этой категории рабочих мы пытаемся привить вкус к оседлому образу жизни.

Об успехах работы общественного отдела кадров говорить пока рано. Заседания общественного отдела кадров желательнее проводить в коллективах вместе с активом цеха, чтобы рабочие знали причины, по которым уходит от них товарищ.

Есть задумка создать в каждом цехе общественный отдел кадров. Эффект психологического воздействия от этого повысится.

Из мероприятий, направленных на воспитание и закрепление кадров на производстве, одно уже осуществляется: юридический институт ведет с начала года на заводе научное исследование по правовому воспитанию и профилактике нарушений трудовой дисциплины.

Рекомендации, предложенные социологами, помогут заводчанам успешно бороться с текучестью кадров.



До службы в армии Ахнаф Садртдинов работал монтажником в домостроительном комбинате. Отслужив, он вернулся на свое рабочее место. Сейчас Ахнаф трудится в строительном управлении № 28. Он звеньевой бригады. Ударник коммунистического труда, ведет большую общественную работу. Комсомольцы управления избрали его членом бюро ВЛКСМ. Молодой коммунист отвечает за спортивно-массовую работу.

На снимке: монтажник **А. Садртдинов.**

Фото В. Калимасова.

Год 1923-й запомнился на всю жизнь. Он, пятнадцатилетний Павел Фатиков, был принят в комсомол. Сейчас, через многие годы, то время представляется необыкновенным, стремительным, цельным. Ликвидация безграмотности среди населения, борьба с беспризорностью, молодежные вечера, где до первых петухов спорили, соглашались, мечтали о новой жизни.

На Брянский паровозостроительный завод он пришел уже не новичком, а с двухлетним комсомольским стажем, сразу же активно включился в работу ячейки, стал пионервожатым. А в 1926 году подручный слесаря Павел Фатиков приехал в Вятку и стал работать в мастерских учебных пособий (сейчас завод «Физприбор»). Через два года на заседании бюро 2-го райкома ВКП(б) города Вятки его приняли в партию коммунистов. В протоколе записано, что Фатиков Павел Васильевич из кандидатов в действительные члены ВКП(б) «ячейкой переводится единогласно, как рабочий от станка, выявленный на комсомольской работе, секретарь ячейки комсомола при МУП» (мастерские учебных пособий).

Горячие годы первой пятилетки... На заводе организована первая ударная бригада. Комсомольцы, члены этого коллектива, решили бороться за досрочное выполнение первой пятилетки. Вскоре все узнали, что бригада попросила снизить расценки на пять процентов. Качество выпускаемой продукции повысилось, все члены коллектива старались работать без брака. Первая ударная задавала тон в работе. Организатором ее стал Павел Фатиков.

Регулярно проводились в комсомольской ячейке политинформации. И неизбежно заканчивались одним и тем же разговором: а как ты лично помогаешь строить новую жизнь? Стоял на дворе в то время конец двадцать восьмого года. В стра-

не шла окончательная ликвидация кулачества. И, конечно же, комсомолец Павел Фатиков одним из первых откликнулся на призыв помочь поднять сельское хозяйство страны, разрушенное войной и интервенцией. Двадцать пять тысяч передовых рабочих уехали в село. Павел Фатиков был направлен в Фаленский район Вятской губернии.

...Сельскохозяйственная коммуна «Бодрость», где он был председателем, оказалась небольшой. Но хлопот и забот появилось много. Крестьянская масса шла, в основном, за большевиками, но враги народа не сдавались, искали все новые лазейки. В селе Николаеве, куда молодой председатель вскоре перевез из города свою жену, была реквизирована церковь. В ней устроили избу-читальню. Кулацкое отребье давно подбивало мужиков на бунт, замышляло устроить расправу над сельскими активистами, выжидало лишь удачного случая. И вскоре он представился.

Утро выдалось свежее. После обильных дождей поднялась зеленая щетиной пашня. Маловато было коммунарское поле, и хотелось бы сбересть хлеб до последнего колоса. Неспokoйно было на душе у Павла. Всего лишь несколько месяцев назад, принимая скотину на колхозном дворе, внося в списки новых членов коммуны, думал: «Если б все сложилось удачно, если б люди поверили в коммуны, ох, какие дела б можно завернуть...» Но люди шли мрачные, недовольно топтались у порога, терпеливо пережидая, пока писарь занесет их в списки, и такие же неуспокоенные уходили. Те, кто побойчее, открыто выражали свое несогласие, неохотно тянулись в правление коммуны.

— С ясным сердцем должны люди идти, с доверием... — пытался он доказать секретарю райкома.

ПОКА ЭКСПЕРИМЕНТ

Жильцы улицы Парниковой, что проходит недалеко от конторы Орджоникидзевского совхоза, не скрывали своего любопытства по поводу необычной стройки, развернувшейся по соседству.

— С чего бы это работники домостроительного комбината решили все поставить с ног на голову? — удивлялись они.

Обычно дом строится по известному методу. Сначала копают котлован под фундамент, потом монтируют основание и коробку здания, далее ведут отделку квартир и прокладывают сети коммуникаций. Заключительный этап — выполнение работ по благоустройству. Здесь, на Парниковой, сначала проложили трубы водопровода, канализации, кабель, выровняли площадку (хоть сейчас высаживай деревья), сделали асфальтовое полотно к подъездам дома.

Будущие новоселы уже сейчас могут прошагать по этой дороге. Правда, дома нет еще, монтируется лишь фундамент. Можно подумать, что кто-то недоглядел — и перепутались графики выполнения работ: здания еще нет, а дорога к подъездам уже поблескивает на солнце.

Мы попросили разъяснить обстановку начальника специализированного управления № 20 Е. И. Буцырина.

— На Парниковой подготовлен тот самый «комплексный нуль», о котором в последнее время много говорят строители. Комплексно вести работы нулевого цикла, т. е. сдавать одновременно и фундамент, и коммуникации — вот наиболее эффективный путь в жилищном строительстве. Особенно важно это сейчас, в связи с переходом на систему непрерывного планирования. В этом году задачи у нас особенно трудны, так как предстоит создать «задел» нулевых циклов на будущий год. Дом на улице Парниковой — первый эксперимент в этом направлении.

Пока еще трудно судить о его немедленной «отдаче». Но уже сейчас отделочники не скрывают своего удовольствия. Обычно если дом готовится к сдаче, подойти к нему и то проблема. Ревут бульдозеры, грохочут экскаваторы, снуют самосвалы. Преодолевая канавы, плотники, штукатуры, маляры доставляют материалы на этажи. Любая механизация тут бессильна.

— На улице Парниковой такой суеты не будет, — заверяют строители. — После того как закончится монтаж коробки здания, всю технику для отделочников можно подогнать

прямо к подъезду. Быстро и удобно. Производительность труда отделочников повысится.

— Выдержат ли асфальтовые проезды вес двадцатитонных панелевозов? — спрашивают скептики. — Если нет, то зачем тогда материал перевозить?

Вопрос каверзный. Действительно, панелевозы дорогу разобьют быстро. Но строители и не рассчитывают на такие тяжелые машины. Дорога предназначена для других целей. А подвозить панели планируется по другой, не асфальтированной дороге, которая подходит к подкрановым путям с другой стороны дома. И это позволит преодолеть искушение «прокатить с ветерком» по асфальту. Конечно, тут нужна профессиональная культура и монтажников, и транспортников. Именно от них зависит, не пойдет ли насмарку труд работников специализированного управления.

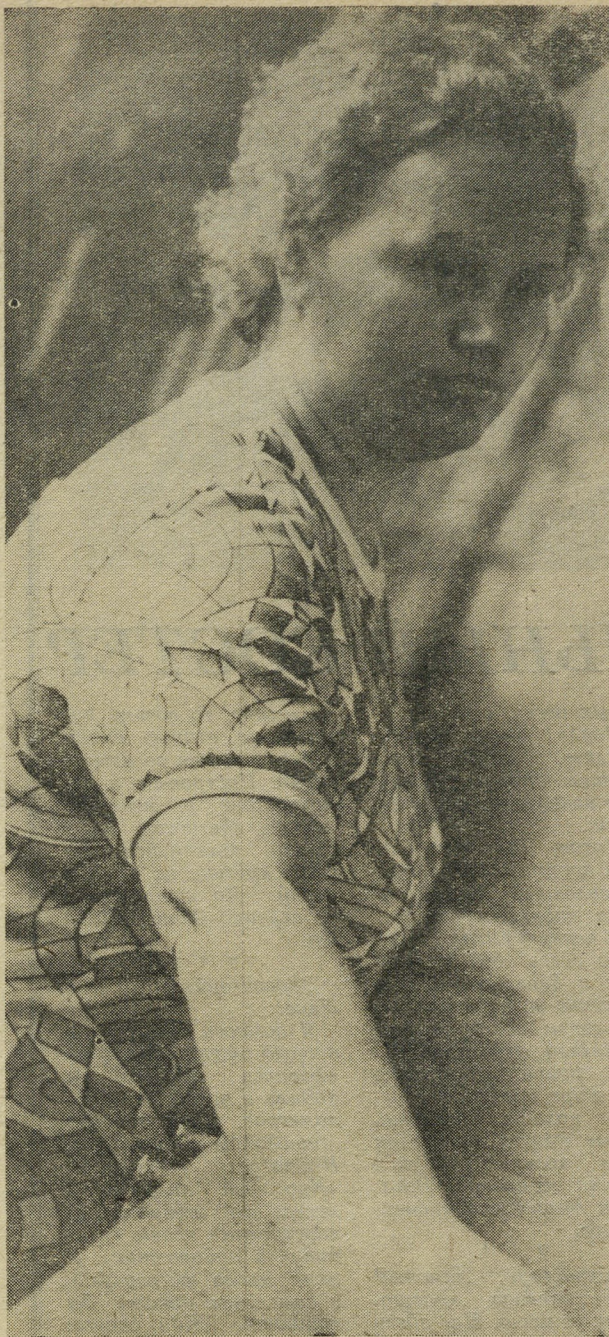
И все-таки ратовать за новшество безусловно надо. Внедрение его в производство позволяет снизить трудозатраты на строительство нулевого цикла на 23 процента, как подсчитали в управлении.

— Я за то, чтобы все дома строить именно так, — говорит Е. И. Буцырин, — но пока такую работу можно безболезненно проводить лишь там, где просторно. Мы намеряем в этом году, кроме здания на улице Парниковой, таким методом смонтировать фундаменты детского сада на улице Ясной, 80-квартирного дома на улице Железнодорожников, 144-квартирного дома на ул. Волгоградской и ряда других домов.

«Комплексный нуль» дисциплинирует и специалистов Уралэнергомонтажа, Уралсантехмонтажа, Уралтяжспецстроя. Для них будет своевременно предоставлен фронт работ, и строителям не надо будет «жечь» на подрядчиков. Не понадобятся калориферы и временные линии энергоснабжения, ведь тепло и энергия уже подведены к дому.

Внедрение «комплексного нуля» требует расторопности от заказчиков, заблаговременной подготовки документации, площадок для застройки. Говорить о том, что эксперимент становится повседневной практикой, пока рано. Одних усилий «нулевиков» на это не хватит при всем их желании.

Важная и нужная проблема ритмичной сдачи жилья в эксплуатацию не решится без помощи всех организаций, причастных к строительству крупнопанельных домов в нашем городе.



Мастером своего дела называют Зинаиду Герасимовну Схорик, оператора цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. На своем рабочем месте она трудится уже 17 лет. Ударник коммунистического труда, активно участвует в цеховых мероприятиях.

Фото В. Калимова.

НОВАЯ МАШИНА

Конструкторы треста «Стройдеталь-70» закончили рабочие чертежи новой машины. Она будет сваривать тяжелые арматурные сетки для железобетонных изделий к промышленным зданиям. Сварочное оборудование нового устройства взято от серийно выпускаемой установки. Зато производительность нового агрегата в два раза выше существующего. Этого удалось достичь за счет полуволнового режима машины и новой сварочной головки.

НОВОСТИ

ДОМ ИЗ ПЕНЫ

Сколько времени требуется на строительство небольшого дома? День? Месяц? «Примерно тридцать минут», — отвечает одна из фирм ФРГ. Материал, из которого сооружается такой дом, — пена. Надувают воздухом резиновый «каркас» и обливают вспененным жидким пенопластом. Через пятнадцать минут он застывает, и... дом готов. Остается только спустить воздух из каркаса.

Подобные временные дома фирма рекомендует сооружать в местах, подвергшихся разрушительному действию землетрясения.

КОЗЛОВОЙ КРАН НА АВТОМАШИНЕ

Компания «Р. Т. Н.» (Англия) разработала козловой кран, который монтируется на платформе грузового автомобиля или трейлера. Такой кран облегчает погрузку конструкции большой длины. Представляет он собой подвижную раму на двух опорах, верхняя балка которой может отклоняться в пределах 180 градусов. Вылет этой рамы за пределы кузова — 1,2 метра. Кран имеет электрогидравлическую систему управления.

СОЛНЕЧНЫЕ БАТАРЕИ

Специалисты Французского национального центра космических исследований считают, что к 1985 году на крышах многих парижских зданий будут установлены солнечные батареи. Уже сейчас можно с помощью 30 квадратных метров светоплощади пластин обеспечить освещение и отопление небольшой квартиры. С усовершенствованием технологии, в частности после решения проблемы аккумуляции энергии, солнечные батареи станут намного эффективнее.

Секретарь искоса взглянул на него.

— Оппортунизм поддерживаете, товарищ Фатики.

— Да пойми же, ведь это нарушение ленинских принципов добровольности, — горячился Павел. — Скотину режут... Это что, по-твоему, а?

— Ну, хватит, Фатики, — прихлопнул тот ладонью по столу. — Не о чем нам разговаривать.

А в марте вышло постановление ЦК КПСС. В «Правде» было напечатано письмо, в котором критиковались перегибы, допущенные при коллективизации, говорилось о принципе добровольности. Коммуна растаяла в один день, как прошлогодний снег. Три процента крестьянских хозяйств, что добровольно записались в коммуны, остались. Подняла голову недобитая дрянь. Темной ночью подстергали агронома. Комсомолец погиб. Непоконно стало в уезде. Почерневший от солнца и забот Павел днями пропадал в поле. Довелось заскочить в райком.

— Вот так-то, — устало опустил на стул в кабинете секретаря райкома. — А ты, оппортунист...

— Виноват был, виноват, Фатики, — неестественно громко проговорил тот. И все краснел пятнами да разом вспотевший лоб вытирал платком.

И все события последних месяцев пронесли в голове Павла. Несладко, да, но, черт возьми, все равно выдержит. И коммуна будет крепкой, не малосильной, где, кроме трех куриц, обобществлять нечего. Сошел с ирыльда и... Навстречу неотвратимо приближалась толпа.

«Николин день, — промелькнуло в голове, — пьяные...»

Отчего-то вдруг комсомольские собрания вспомнились, когда вот так же шевелилась многоязыкая толпа, а он, как всегда, подтянутый,

в ладной юнштурмовке, на сцене выступал.

«Чушь какая-то», — не отрываясь от толпы взглядом, упрекнул себя Павел. И... стал вспоминать дальше. О себе, как о постороннем.

«Он был всегда веселым и находчивым, — думал уже сам о себе. — И товарищи его за шутку любили. А однажды частушку сочинил о лодыре — три дня хохотали...»

Толпа подошла вплотную и стала обтекать его. Смотрели на него молча и тяжело, вроде как искали в лице ту искорку страха, от которой безудержным пламенем вспыхнет костер вражды. Выдохнул звонко Павел воздух и улыбнулся.

— А пошто церкву забрали? — сбился с толку загалдели мужики. — А где избач? Пусть ключ отдаст...

Подкулачники не зря шныряли в толпе. Хмельные головы смелели, сужалось кольцо вокруг председателя.

— Убить его, убить, — визгом улетел в омытое небо чей-то голос.

И опять тяжело задышала толпа.

Нет, не чудо спасло его. Бывший комсомольский секретарь, коммунист с двухлетним стажем, мальчишка, когда-то мечтавший быть участником штурма Зимнего, ринулся врукопашную. Его оружием было слово, большевистская убежденность. Он победил. И когда литое тело толпы стало рыхлым, когда стали переминаться с ноги на ногу неловко мужики, оглядываясь на расходившихся, продолжил председатель свой путь в поле, где поднималась коммунарская пшеница.

«Я, Мошкин И. С., знаю Фатикова П. В. по работе в бывшем городе Вятке с 1926 по 1930 год, — много лет спустя напишет характеристику товарищ Павла Васильевича. — В 1930 году Фатиков по партийной мобилизации был послан в числе 25 тысяч рабочих в деревню, в Фаленский район Вятской губернии. ...активно участ-

вовал во всех проводимых мероприятиях... работал председателем колхоза «Бодрость», затем секретарем парткома Фаленской МТС, после чего зав. отделом агитации Фаленского райкома КПСС.

А также секретарем партийной организации колхоза имени Сталина, редактором газеты при политотделе селекционной станции, председателем райисполкома».

Уехал Павел Васильевич из Фаленского района в 1942 году на фронт. Стал гвардии старшим лейтенантом, командиром артиллерийской батареи. Прошел через войну. Победу встретил под чехословацким городом Страконице. А всю сладость ее почувствовал в марте сорок шестого, когда вернулся в Фаленки, прижал к себе детей своих — пятнадцатилетнюю Лию и пятилетнего Валерика, с женой поздоровался.

А потом — учеба в парткоме и новое направление: в политотдел Волжского речного пароходства.

В Свердловск попал в 1955 году. Назначен был начальником отдела кадров строящегося завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола. И, конечно, занимался общественной работой: народный контролер, пропагандист, политинформатор, руководитель кружка.

Шесть лет назад проводили товарищи по работе Павла Васильевича на пенсию, но и по сей день чаще встретишь коммуниста Фатикова на заводе, чем дома.

Рассказ о замечательной жизни одного из ветеранов труда хочется закончить так: награжден за бескорыстный мирный и ратный труд Павел Васильевич всеобщим признанием людей, с которыми бок о бок трудился. Отмечен государственными наградами: орденом Красной Звезды, шестью медалями. Имеет значок отличника социалистического соревнования, множество Почетных грамот.

Празднично выглядела в минувшее воскресенье лодочная станция завода ЖБИ на озере Шарташ. В День советской молодежи вступил в строй первый открытый плавательный бассейн. Здесь состоялся спортивный праздник. В гости к хозяевам пришли спортсмены Кировского района. Многие заводчане пришли в этот день на свою базу, чтобы отдохнуть, посмотреть соревнования, сдать нормы ГТО по плаванию.

В программу праздника входила эстафета по многоборью ГТО, блицтурнир по волейболу среди мужчин и женщин, комбинированная эстафета.

В 10 часов утра спортсмены выстроились на линейку. С приветственным словом к участникам соревнований обратился заведующий отделом пропаганды и агитации Кировского райкома партии А. Ф. Форинов.

Почетное право поднять флаг предоставляется лучшим спортсменам. От завода железобетонных изделий к флагу подходит В. Алексеев.

Спортивное состязание начинается стартом эстафеты по многоборью ГТО. Хороших результатов добились спортсмены завода Н. Феткулов, А. Палант, М. Хамов, А. Анчугов в беге на 100 м, прыжках в длину, подтягивании на перекладине, плавании. В итоге общекомандное 2-е место.

А на площадке развертываются интересные волейбольные баталии. Волейболисты завода, дружно поддерживаемые болельщиками, побеждают команды одну за другой. В финале наша волейбольная дружина выходит победителем.

Им и вручается кубок.

А заводчанкам не повезло. Путь к первому месту им преградила дружная команда производственного объединения «Уралобувь». Зато наши спортсмены отличились в комбинированной эстафете, заняв первое место и выиграв кубок.

Спортивный праздник удался, и погода не подкачала. Решено, что такие состязания будут традиционными. Выступление наших спортсменов радует. Команда заводчан в интересной борьбе завоевала больше всех спортивных трофеев. Однако мы не должны довольствоваться сегодняшними успехами, следует и далее улучшать спортивную работу, готовить молодежь к следующим стартам.

Н. ДАВЫДОВ.



ПРОЩАЛЬНЫЙ КОСТЕР

Самым интересным и волнующим был, пожалуй, последний день в пионерском лагере. Ребята из первой смены собрались на торжественную линейку. Под гром барабанов и звуки горна выносятся Красное знамя дружины.

Сегодня ребята расстаются со своими воспитателями, пионервожатыми, друзьями, пионерским лагерем. Потому так подтянуты они в строю. Старшая пионервожатая В. А. Мазурова вручает Почетные грамоты тем, кто занимался общественной работой, кто больше собрал лекарственных трав, кто знает больше песен, кто умел дружить и болеть за свой отряд.

Самым лучшим пионерам было доверено спустить флаг пионерлагеря. И так, флаг спущен. Грустно немного ребятам. Так много сделано вместе! Тут и походы на Тальков Камень и на турбазу, разучивание

новых песен и танцев.

После ужина все собрались в клубе. Здесь прошел конкурс на лучшее исполнение отрядной песни.

Потом был прощальный костер, искусно приготовленный сотрудниками пионерлагеря.

В первую смену отдохнуло здесь 365 мальчишек и девочек. В воскресенье в пионерлагере зазвенели новые голоса. Приехала отдохнуть новая группа ребятшек. Их ждут спортивные игры, походы, рыбалка, новые друзья. А в этих двух письмах дается оценка всему, что сделано и делается в пионерлагере.

Здравствуй, мамочка! Я доехала хорошо, живу отлично. Нас здесь кормят за четверых. Я уже прочтала много книг. Когда стоит хорошая погода, мы ходим купаться, загорать. Мамочка, мне отсюда даже уезжать не хочется. Если

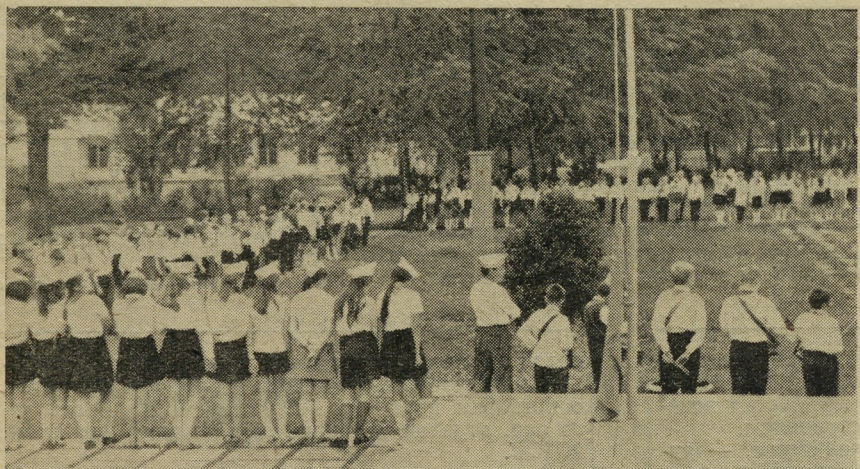
можно, то возьми путевку на вторую смену и перешли мне, во второй отряд. Настроение и самочувствие у меня отличное. Мамочка, очень прошу, постарайся достать путевку на вторую смену. До свидания, я не скучаю. Ваша Наташа.

Здравствуйте, Галя и Лена!

Я остаюсь в лагере на вторую смену. Мне здесь нравится. Недавно мы ходили в поход за 20 километров. Всем здорово понравилось и мне тоже. Посмотрела кинофильм «Кровавый камень». В лагере мы собирали лекарственные травы (крапиву и подорожник). У меня много фотографий, я вам потом покажу. До свидания. Жду ответа. Наташа.

НА СНИМКАХ: танцуют гости из соседнего пионерлагеря; флаг спущен.

Фото А. Борисова.



«СТЕНА В ГРУНТЕ»

В последние годы организации Минмонтажспецстроя СССР начали применять новый способ устройства подземных сооружений, получивший название «стена в грунте». Сущность этого способа состоит в том, что вначале роют в грунте узкие и глубокие траншеи (шириной 60—100 см, глубиной до 25—30 м), которые бетонируют, создавая таким образом стены сооружения, затем после набора прочности бетоном грунт между стенами выбирают мокрым или сухим способом, образуя котлован. Забетонированные стены в данном случае являются не только ограждающей конструкцией, но и креплением котлована. Для разработки траншей используется специальный плоский

грейфер конструкции Фундаментпроекта.

Новый способ эффективнее метода опускных колодезев, а также способа, предусматривающего применение шпунтовых ограждений в открытых котлованах. В большинстве случаев при использовании нового метода отпадает необходимость водопонижения и обеспечивается устойчивость фундаментов близлежащих сооружений и коммуникаций. Таким способом в Японии, Канаде, Италии, США, Франции возводились многие подземные сооружения. Организациями Министерства в 1968—1972 гг. новым методом построены 4 насосные станции (две в Ленинграде, одна в Загорске и одна в Мытищах), подвал консопедечи на заводе дизель-

Новое в строительстве

ных агрегатов в Тутаеве, противотранзитной завесы для плотины в районе Железнодорожского отстойника в Москве. В 1973 г. прогрессивным способом «стена в грунте» построено еще семь объектов.

Технико-экономический анализ, проведенный Ленинградским отделением института фундаментпроект, показал, что способ «стена в грунте» по сравнению с методом опускных колодезев позволяет снизить стоимость строительства в 1,3—2 раза, трудозатраты в 2—3 раза, расход стали в 1,3—1,5 раза, бетона 1,8—2,4 раза в зависимости от типа сооружения.

Е. БОБОРЫКИН, инженер.

Вписав отгаданные слова по радиусу, в выделенном кругу вы прочтете рыбачью пословицу.

1. Задняя часть судна или лодки.
2. Река в Казахской ССР.
3. Океанский карась.
4. Река в Армянской ССР.
5. Приманка.
6. Рыба.
7. Река в Волынской области БССР.
8. Рыба.
9. Небольшое растение.
10. Рыба.
11. Река в Челябинской области.
12. Большая рыболовная сеть.
13. Тягучая скользкая масса, выделяемая рыбами.
14. Рыба.
15. Река в Минской области БССР.
16. Мешок в средней части невода.
17. Река, впадающая в Финский залив.
18. Рыба.
19. Маленькое судно.
20. Река в Грузинской ССР.
21. Рыба.
22. Река Урала.
23. Река в Пензенской области.
24. Река Приморского края.

Составил Е. ШАБАШОВ.

ДРУЖАТ С КНИГОЙ

Вчера представители библиотеки Дворца культуры имени Горького побывали у своих читателей в строительном управлении № 7. Тесная дружба с книгой у маляров из бригад, которые возглавляют М. М. Узинцев и В. Г. Патокина, завязалась год назад. Ежедневно сюда теперь навещаются работники библиотеки, чтобы взять про-

читанные книги и выдать новые.

Особый интерес проявляют строители к новинкам. Например, недавно появились в книжном магазине новые издания. Строители в первую очередь просят книги по своей профессии. Наверное, им небезынтересно будет прочитать книгу под названием «Домостроительный конвейер». В ней

рассказывается об опыте строителей Ленинграда. В книге «Устройство наливных бесшовных покрытий полов из полимеров» автор В. Кучмаев рассказывает о применении новшества. Есть и другие издания.

В фонде библиотеки ДК насчитывается около 100 тыс. различных книг, а число читателей приближается к 5000.

ЗАКОЛДОВАННЫЙ КРУГ

Наши деды ездили на лошадях и боялись автомобилей.

Наши отцы ездили на автомобилях, но боялись самолетов.

Мы летаем самолетами, но побаиваемся реактивных.

Наши дети летают на реактивных самолетах, но боятся лошадей.

РЕВАНШ

Официант большого ресторана тяжело заболел. Карета скорой помощи отвезла его в больницу. Больного положили на операционный стол. Боли усиливались с каждой минутой. Наконец вошел хирург. Официант простонал слабым голосом:

— Ой, доктор, я так плохо себя чувствую, помогите!

Доктор пригляделся к официанту.

— Ах, это вы! — ска-



зал он. — Мне очень неприятно, но это не мой стол.

С КОМФОРТОМ

Молодая девушка показывает дачнику сдаваемую комнату.

— Это, по-вашему, комната с комфортом? — скептически спрашивает он. — Какая же тогда без комфорта?

— Эта же самая, — отвечает девушка, — если ее обслуживает мама.

НЕОЖИДАННЫЙ КОНЕЦ

— Представь себе, вчера у нас были гости, и один из них вдруг стал рассказывать такой не-

приличный анекдот, что я вынуждена была попросить его оставить наш дсм.

— И что было дальше? — Все гости ушли за ним. Они хотели узнать, что было дальше.

ВЫХОД ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ

В кафе заходит пожилой мужчина и садится за столик.

К нему подбегает официант и не очень учтиво заявляет:

— Этот стол заказан.

— Ну что ж, — говорит посетитель, — в таком случае заберите его и принесите мне другой.

КРОССВОРД

