

ДНЕВНИК СТРОЙКИ

Коллектив Свердловского домостроительного комбината готовит достойную встречу 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Передовые бригады ДСК обязались к этой знаменательной дате закончить пятилетнее задание. Большие задачи стоят перед монтажными управлениями — предстоит смонтировать без малого 900 этажей. Сегодня мы рассказываем, где работают бригады монтажников. Так, бригада А. Садурдинова приступила к сборке нового 72-квартирного дома на «Ве-

ере». В этом же районе заканчивает восьмой этаж 215-квартирного дома бригада Е. С. Палева. На 11 этаже 16-этажного дома по улице Восстания находится бригада В. А. Коростелева. Комплексная бригада В. М. Сыщенко монтирует 10-й этаж 96-квартирного 12-этажного дома на ул. Шаумяна. Бригада В. Г. Мальцева начала собирать 3 этаж 128-квартирного дома в квартале «Сортировка». Монтаж аптеки на ул. Випулова ведет бригада А. А. Рачкова.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 3 (313). ПЯТНИЦА, 25 ЯНВАРЯ 1980 г. Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива Свердловского домостроительного комбината на 1980 год

Вступая в завершающий год 10-й пятилетки, год активной подготовки к XXVI съезду партии, руководствуясь решениями ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР, коллектив Свердловского домостроительного комбината принимает следующие социалистические обязательства на 1980 год.

Досрочно, к 25 декабря, завершить годовой план строительно-монтажных работ по генподряду и сварной продукции.

Смонтировать 888 условных этажей и сдать сверх плана 20 тысяч квадратных метров жилья для трудящихся комбината.

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнить государственный план 4-х месяцев и осуществить скоростное строительство 12-этажного дома за 2 месяца.

К Дню Конституции СССР сдать в эксплуатацию 70 процентов годового плана ввода жилья.

Обеспечить выполнение плана по строительству объектов соцкультбыта. Сдать в эксплуатацию три детских комбината на 700 мест, в том числе детский комбинат на 140 мест для детей работников ДСК.

В 1980 году начать строительство ГПТУ. Продолжить в 1980 году строительство

12- и 16-этажных крупнопанельных домов постоянно закрепленными сквозными потоками монтажников и отделочников с совмещением производства монтажных, плотничных, штукатурных и специальных (сантехнических, электромонтажных, слоботочных и других) работ. Освоить строительство и ввести в эксплуатацию дома новой серии 141 улучшенной планировки общей площадью 104 тысячи квадратных метров.

Выполнить установленный Главсредуралстроем объем работ по реконструкции завода ЖБИ на 1980 год и строительство нового завода КПД, довести мощность существующего завода ЖБИ до 460 тысяч квадратных метров полезной площади в год.

Выполняя план социального развития коллектива, завершить строительство пионерского лагеря им. Ю. Гагарина, продолжить строительство и благоустройство базы отдыха «Домостроитель», построить лыжную базу и освещенную лыжную трассу в поселке завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Осуществляя мероприятия комплексной программы ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов, перевыполнить план по темпам роста производительности труда в строительстве и промышленности на 0,1 процента.

Внедрить в строительство безрулонную кровлю в объеме 25 тысяч квадратных метров общей площади.

Выполнить 100 тысяч квадратных метров общей площади жилья с применением новых видов отделок фасадов домов методом «Декор» и «Инкруст».

За счет улучшения использования машин и механизмов довести коэффициент сменности основных строительных машин до 1,9.

Внедрить дополнительно 10 нормо-комплектов, две передвижных инструментально-раздаточных станции, два агрегата АНШ-4. Шире использовать вертикальный транспорт, подъемники, самоподъемники, постоянно использовать подъемники «Гнездо».

Внедрить в производство и обеспечить

устойчивую эксплуатацию задачи автоматизированного учета движения железобетонных изделий на складах завода ЖБИ в цехах № 6, 9.

Осуществить разработку 14 стандартов предприятия, из них 12 с внедрением в производство.

Получить экономии от внедрения рационализаторских предложений и изобретений в сумме 680 тысяч рублей.

Организовать показательный бытовой городок в квартале Мичурина.

Выпустить заводской продукции, аттестованной по I категории качества, на 15 миллионов рублей, продукции со знаком качества на 520 тысяч рублей.

Сдать в эксплуатацию не менее 70 процентов жилья и 80 процентов объектов соцкультбыта на повышенные оценки.

За счет снижения себестоимости строительно-монтажных работ и реализации продукции обеспечить сверхплановую прибыль: в строительстве в сумме 200 тысяч рублей, в промышленности 40 тысяч рублей.

За счет внедрения организационно-технических мероприятий по экономии основных строительных материалов, рационального использования материальных и финансовых ресурсов, совершенствования технологии сберечь 300 тонн металла, 1000 тонн цемента, 240 кубометров лесоматериалов, 320 тонн условного топлива, 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 450 гикакалорий теплоэнергии.

Подготовить квалифицированных рабочих — 230 человек, повысить квалификацию 960 рабочим, снизить текучесть кадров на 0,5 процента.

Развивая социалистическое соревнование за достижение высшей выработки, довести выработку в натуральных измерителях: на штукатурно-затирочных работах до 27 квадратных метров, малярных — до 43 квадратных метров отделанной поверхности, монтажных — до 7 квадратных метров полезной площади на один отработанный человеко-день.

Продолжить расширение починов «Пятилетнее задание — меньшим со-

ставом», «Работать без отстающих».

Перевести все бригады основных строительных профессий на метод бригадного подряда. Обеспечить выполнение 90 процентов объема строительно-монтажных работ этим методом. Довести охват аккордной системой оплаты труда до 90 процентов, аккордно-премиальной — до 66 процентов.

Продолжить расширение опыта бригады т. Басова — «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Улучшить физкультурно-оздоровительную работу среди коллективов комбината, обеспечить сдачу комплекса норм ГТО не менее 25 процентов от числа трудящихся, увеличить численность занимающихся в группах здоровья до 150 человек.

Подготовить 30 спортсменов 1-го разряда и двух кандидатов в мастера спорта СССР.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективом Челябинского ДСК.

(Социальные обязательства в принятии на партийно-хозяйственном активе комбината).

СОЗДАЕТСЯ ШТАБ

Продолжается работа по организации социального эксперимента МЖК, основная цель которого, как мы уже рассказывали, создание и дальнейшее совершенствование социального образа жизни на новых коммунистических началах передовой группой молодежи, объединенной по месту жительства.

Настало время решения практических вопросов создания материальной базы эксперимента — строительства объектов молодежного жилого комплекса, которое будет осуществляться в три этапа с 1980 по 1985 год.

Что же сделано оргкомитетом МЖК за последнее время?

Во-первых, до конца этого месяца будут закончены работы по подготовке технического проекта МЖК.

В этом году генподрядчик (коллектив Свердловского ДСК), он же заказчик, приступит к возведению первой очереди МЖК — строительству 16-этажного общежития на 180 мест (проект его выполнен

творческим коллективом ОРП ДСК) и детского дошкольного учреждения на 320 мест. Разработкой проекта застройки по участку МЖК с привязкой первой очереди занимается сейчас коллектив архитектурно-планировочной мастерской № 4 «Свердловскгражданпроект».

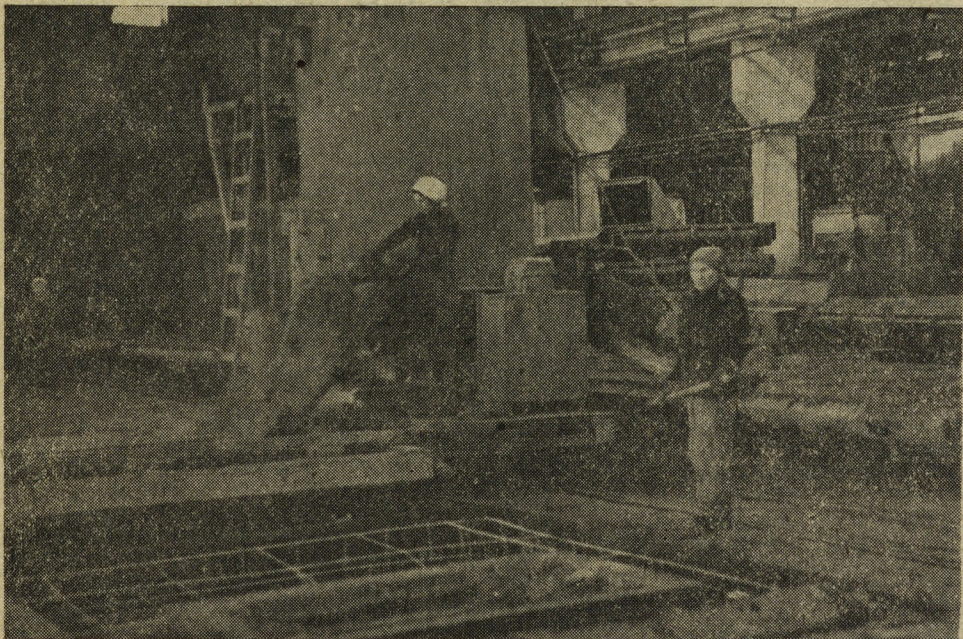
Кроме того, создан и скоро приступит к работе первый комсомольско-молодежный строительный отряд МЖК в составе 30 человек. Готовятся к формированию и другим отрядам, которые будут трудиться на объектах реконструкции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и на строительстве нового завода КПД по выпуску изделий для домов серии 137 «с». Каждый боец отряда МЖК за 6 месяцев работы и с учетом субботников должен выполнить годовую программу в натуральных показателях.

В настоящее время создаются штаб стройки и окс МЖК, которые возьмут в свои руки всю работу по

организации возведения молодежного жилого комплекса. Для работы в штабе нужны линейные работники: прорабы, мастера; а в отдел капитального строительства дипломированные специалисты: инженеры и техники-строители. Организации и формирование строительных отрядов и суббригад, обеспечение их бесперебойной работы, взаимодействие строителей с заказчиками и подрядчиками и многие другие вопросы — вот тот круг дел, которыми будут заниматься штаб и окс МЖК.

Молодых строителей-специалистов ждет творческое и перспективное поле деятельности, которое позволит проверить свои силы, получить хорошую практику по организации производства и работе с людьми. Штаб и окс МЖК объявляют набор специалистов строителей. Для справок обращаться в комитет ВЛКСМ ДСК по телефону 55-61-74.

Оргкомитет МЖК.

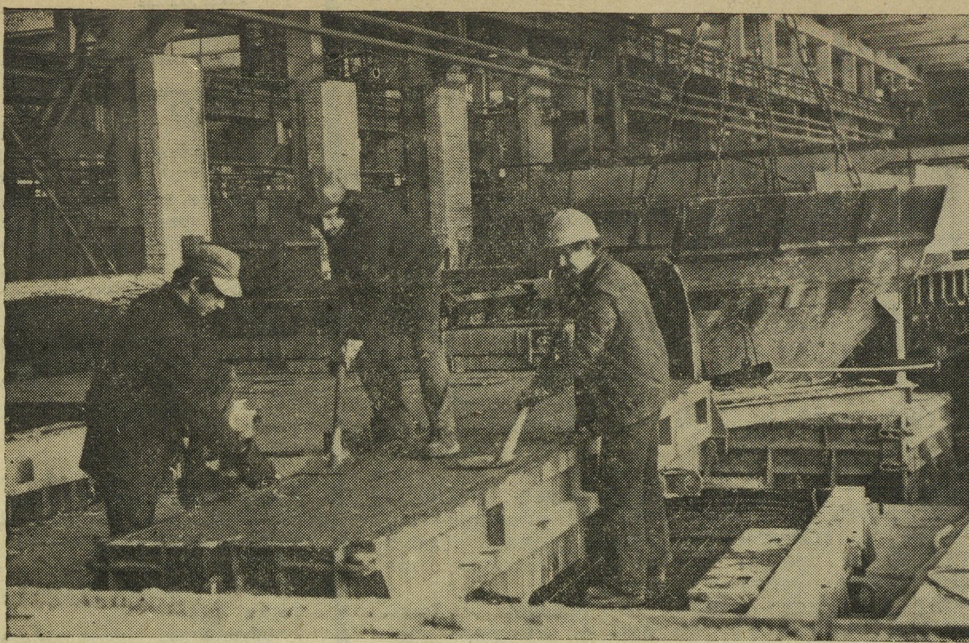


Все заводчане знают, каким авторитетом и уважением среди рабочих пользуется бригада заливки под заводом. Анатолия Ивановича Паршина, что трудится в четвертом цехе. Это коллектив коммунисти-

ческого труда, неоднократный победитель социалистического соревнования по чешскому соревнования по заводу. Много здесь трудолюбивых добросовестных людей, которые работают не один десяток лет. Среди лучших

Галина Ивановна Калинин, моторист бетономешалки, она ветеран завода, ударник коммунистического труда.

НА СНИМКЕ: идет заливка форм газозолобетона в цехе № 4.



НА СНИМКЕ: комсорг Владимир Кистнер, звеньевой Александр Шимпф и бригадир Александр Черников работают на заливке бетоном цветочника в сборе с лоджией для дома 141 серии.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«С НАРУШЕНИЕМ ПРАВИЛ»

Заметка «С нарушением правил», опубликованная в № 45 за 1979 год газеты «Свердловский строитель», рассмотрена на техническом совете СУ-24.

Критические замечания в адрес СУ-24 по качеству работ при устройстве фундаментов материального склада признаны правильными. Все замечания заказчика в настоящее время устранены.

По бетону, уложенному 2 и 11 ноября, имеется согласование с проектной организацией. За низкое качество работ по устройству фундаментов мастеру В. В. Самойлову объявлен выговор, старший прораб И. А. Гончаров строго предупрежден.

Одновременно считаем необходимым отметить, что неудовлетворительное выполнение плана на объектах реконструкции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола во многом зависит от заказчика.

Так, площадка под строительство материального склада передана заказчиком в июне 1979 года, а земляные работы трестом «Строймеханизация-2» закончены в октябре.

Аналогичное положение и на строительстве склада готовой продукции цеха № 6, где заказчиком площадка под устройство фундаментов полностью не сдана.

У коллектива треста и СУ-24 нет сомнений, что при своевременном решении заказчиком всех вопросов объемы работ будут выполняться, как это было в 1978 году, когда управление выполнило план по заводу ЖБИ им. Ленинского комсомола на 352 процента.

И. БЫДАНЦЕВ,
управляющий трестом
«Уралмашстрой».

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ СТРОИТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива главка по итогам работы за 1979 год и задачам на 1980 год. С докладом выступил начальник Главсредуралстроя **О. И. ЛЮБОВ.**

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, трудящиеся строительных организаций, промышленных предприятий и транспортных хозяйств Главсредуралстроя Минтяжстроя СССР совместно с субподрядными организациями Минмонтажспецстроя СССР проделали определенную работу по строительству и вводу в эксплуатацию производственных мощностей, объектов жилищного и культурно-бытового назначения.

В 1979 году построены и введены в эксплуатацию 43 объекта и мощности производственного назначения, в том числе 19 объектов, включенных в государственный план экономического и социального развития.

В строй действующих вошли конвертор № 4 и кислородная станция № 2 на Н. Тагильском металлургическом комбинате, мощности по сталеному литью на Качканарском ГОКе, по переработке металлолома на Свердловском заводе Вторчермет, дополнительные мощности прокатного, агломерационного и доменного оборудования в блоке цехов № 12 Уралмашзавода, мощности по производству глинозема на Уральском алюминиевом заводе, теплицы в Орджоникидзевском тепличном комбинате, молочный комплекс на 1200 голов в совхозе «Конец завод-130», птичники на 72 тысячи кур-несушек на Н. Тагильской птицефабрике, два утятника на 26 тысяч уток в совхозе «Скатинский», силосные траншеи общей емкостью 205 тысяч тонн и другое.

Получила дальнейшее развитие собственная производственная база. Для трудящихся области в 1979 году построено и введено в эксплуатацию 1050 тысяч квадратных метров общей площади благоустроенного жилья.

Выполняя мероприятия, связанные с объявлением 1979 года Между-

народным годом ребенка, строительными организациями построено 9 общеобразовательных школ на 6904 места, 4 училища и школы профтехобразования на 2600 мест, 41 детский сад на 7310 мест.

В ходе социалистического соревнования бригад за достижение наивысших показателей по росту производительности труда в натуральных измерителях 253 коллектива бригад строительных организаций в составе 4500 человек завершили пятилетние задания досрочно, среди которых: бригады штукатуров лауреатов Государственной премии СССР Десятова В. В. и Ярушниковой Н. И. из треста «Свердловскгражданстрой», бригада плотников Сухова В. С. из треста «Серовстальстрой», бригада кровельщиков Казаченко И. Н. из треста «Свердловскхимстрой», бригада монтажников Ефремова Е. Г. из треста «Уралмашстрой», бригада плотников Воробьева Н. Г. из Свердловского ДСК и другие.

Однако в целом строители закончили 1979 год неудовлетворительно, снизив объемы выполненных работ на 70 миллионов рублей, ни по одному показателю главка не выполнил задание. Докладчик охарактеризовал работу ведущих трестов, назвал причины срыва государственных планов. Ниже своих возможностей, сказал он, сработал и коллектив Свердловского домостроительного комбината.

Резкой критике подверг итоги деятельности нашего коллектива секретарь горкома КПСС И. А. Стадников. Ввод жилья по городу составил 415 тысяч квадратных метров и оказался на уровне 1975 года. В десятой пятилетке ДСК работает нестабильно, планы по объему строительномонтажных работ не выполняются. Новые, перспективные методы повышения производительности труда, такие, как совмещенное производство монтажных и отделочных работ, опробованный в бригаде В. М. Сыщенко и давший прекрасные результаты, последователь в самом комбинате не нашли.

Горком считает, сказал И. А. Стадников, что необходимо разработать и внедрить меры, которые помогут коллективу ДСК укрепить свои позиции. Надо увеличить численность нулевых и монтажных управлений, создать новое подразделение по строительству встроенно-пристроенных помещений. Предполагается освободить комбинат от строительства объектов соцкультбыта. Пора перевести ДСК на действительно гарантированное материальное — техническое снабжение.

С большой речью выступил на собрании актив главка первый секретарь областного комитета КПСС В. Н. Ельцин. Он подчеркнул, что главная причина срыва строительства в области — серьезные недостатки в управлении производством, в потере руководителями главка и трестов основных направлений организационной работы. Принижена ответственность руководителей за результаты деятельности возглавляемых ими коллективов, появился разрыв между словом и делом.

В. Н. Ельцин также уделил внимание работе нашего коллектива. Он отметил, что в ДСК потеряны ритм работы, нет целеустремленности, направленной на выполнение государственного плана. Обращаясь к горкому КПСС и к руководителям главка, Борис Николаевич предупредил, что «коллектив ДСК легко упустит, но потом даже совместными усилиями будет очень трудно наладить его работу». В. Н. Ельцин призвал оказать домостроителям всю необходимую помощь.

В заключение В. Н. Ельцин сообщил о звонке товарища Леонида Ильича Брежнева, передал строителям его привет и пожелание, чтобы 1980 год стал рекордным по строительству объектов в области.

Собрание партийно-хозяйственного актива главка приняло социалистические обязательства, направленные на достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и успешное завершение пятилетки.

НА ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОМ активе завода ЖБИ имени Ленинского комсомола было сделано два основных доклада. Директор завода **И. П. Тагинцев** проанализировал итоги хозяйственной деятельности предприятия в прошлом году и поставил задачи на новый год, председатель завкома **П. Ф. Грабилов** сделал сообщение по выполнению коллективного договора.

Четвертый год пятилетки

в самом широком смысле этих слов.

И действительно, те заводские коллективы, которые возглавляют опытные, инициативные руководители, где активно работают инженеры и служащие, даже в трудных условиях прошлого года сумели добиться успехов: цехи № 4, 9, 5. В то же время систематически не выполняют плановые задания коллективы цехов № 1 и 6.

Недостаточный уровень

пятилетки должен стать в год напряженной подготовки к 11-й пятилетке. В этих условиях от коллектива завода потребуются много сил для исправления всех отмеченных на партийно-хозяйственном активе недостатков.

Большая сила заложена в социалистическом соревновании. В докладе председателя завкома **П. Ф. Грабилова** прозвучали такие цифры: в соревновании участвуют 2331 человек, из них

С Л О В О Б Е Р Е Т РАБОЧИЙ КОЛЛЕКТИВ

был для коллектива завода годом больших испытаний и острейшей борьбы и неудач. Впервые за последние 10 лет государственный план не выполнен по всем показателям, кроме реализации продукции. Уровень производства и его технико-экономические показатели ниже уровня 1978 года, за исключением производства товарного бетона и раствора и производительности труда.

— Были ли объективные причины, которые не дали возможности выполнить план? — задал вопрос директор завода и ответил так:

— Причины, конечно, были, но главным образом они явились следствием нашей недоработки, наших промахов. Результаты работы коллектива могли быть значительно лучше, если бы не низкий уровень организаторской работы инженерно-технического персонала, а также не значительное число нарушений трудовой и производственной дисциплины, которые свидетельствуют о крупных недостатках в воспитательной работе в коллективе.

В течение года, например, коллектив обновился на 20 процентов, а это сказалось на производительности труда, на состоянии оборудования, неумело эксплуатируемого новыми рабочими. Значительные потери коллектив понес из-за прогулов, которые составили 1250 человеко-дней.

Докладчик постоянно обращался к речи Л. И. Брежнева на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС и с позиций решений Пленума анализировал итоги работы коллектива. В частности, он обратил внимание на те слова Л. И. Брежнева, где говорится, что для использования резервов «необходим подъем уровня управ-

ления аппарата заводоуправления. Технические службы, служба материально-технического снабжения сделали далеко не все, чтобы обеспечить стабильную работу коллектива завода. В результате технологические оборудование цехов находится в запущенном состоянии, есть существенные недостатки в области организации труда и организации производства, завод испытывал постоянные трудности с поставками ряда материалов и сырья.

Серьезную тревогу вызывает уровень идеологической и политико-воспитательной работы с кадрами. На заводе понимают, что без внимания к прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, наращиванию мощностей за счет модернизации оборудования нельзя выполнять напряженные государственные планы. И в прошлом году было много сделано по совершенствованию технологического оборудования.

В результате чего предполагалось повысить эффективность и качество работы. Например, реконструирован конвейер № 4 и освоен выпуск новых изделий шириной полтора метра, реконструирована и переведена на 3 яруса камера № 2, пущен автомат для сварки двухветвевых каркасов, внедрены два устройства для автоматической подачи поперечного прутка на машинах АТМС и другие мероприятия. Но, к сожалению, предполагаемых результатов завод не получил. Более того, брак не только не уменьшился, а по сравнению с 1978 годом даже увеличился по всем цехам. К этому привели неисправность технологического оборудования и несоблюдение технологии производства изделий.

Завершающий год 10-й

борются за звание ударников коммунистического труда полторы тысячи человек, почти 700 работников этого звания удостоены. Именно на них в первую очередь будут опираться руководители цехов и общественных организаций в своей работе по мобилизации коллектива на ударное завершение 10-й пятилетки, на достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и XXVI съезда КПСС.

Во всех выступлениях на активе чувствовалось понимание ответственности за выполнение напряженных заданий года, стремление использовать все внутренние резервы. Начальник цеха № 9 **Н. А. Мацнев**, например, доложил собранию, что коллектив возглавляемого им цеха принял на юбилейный ленинский год встречный повышений план, в котором есть такой пункт: выпустить товарной продукции сверх плана на 350 тысяч рублей.

Инициативу передового коллектива завода поддержали другие цехи. Мастер цеха № 4 **С. Г. Нурмиева**, например, сказала так:

— Рабочие болеют за дело, они хотят и могут хорошо работать. Наш коллектив сделает все от нас зависящее, чтобы в этом году вернуть заводу честь передового предприятия отрасли. И мы также приняли встречный план.

Что особенно приятно, встречный план принят и в цехе № 1, который в прошлом году не справился с программой. Коллектив цеха решил снять с себя позорное звание отстающего и выпустить за год 241,7 тысячи кубометров железобетона, добиться роста объема производства на 12,5 процента к плану, а к достигнутому уровню — на 4 процента.

Л. МИТЧИНА.

