

# ДНЕВНИК СТРОЙКИ

Коллектив Свердловского домостроительного комбината готовит достойную встречу 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Передовые бригады ДСК обязались к этой знаменательной дате закончить пятилетнее задание. Большие задачи стоят перед монтажными управлениями — предстоит смонтировать без малого 900 этажей. Сегодня мы рассказываем, где работают бригады монтажников. Так, бригада А. Садрдинова приступила к сборке нового 72-квартирного дома на «Ве-

ере». В этом же районе заканчивает восьмой этаж 215-квартирного дома бригада Е. С. Палева. На 11 этаже 16-этажного дома по улице Восстания находится бригада В. А. Коростелева. Комплексная бригада В. М. Сыщенко монтирует 10-й этаж 96-квартирного 12-этажного дома на ул. Шаумяна. Бригада В. Г. Мальцева начала собирать 3 этаж 128-квартирного дома в квартале «Сортировка». Монтаж аптеки на ул. Випулова ведет бригада А. А. Рачкова.

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 3 (313). ПЯТНИЦА, 25 ЯНВАРЯ 1980 г. Цена 2 коп.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива Свердловского домостроительного комбината на 1980 год

Вступая в завершающий год 10-й пятилетки, год активной подготовки к XXVI съезду партии, руководствуясь решениями ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР, коллектив Свердловского домостроительного комбината принимает следующие социалистические обязательства на 1980 год.

Досрочно, к 25 декабря, завершить годовой план строительно-монтажных работ по генподряду и сварной продукции.

Смонтировать 888 условных этажей и сдать сверх плана 20 тысяч квадратных метров жилья для трудящихся комбината.

К 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнить государственный план 4-х месяцев и осуществить скоростное строительство 12-этажного дома за 2 месяца.

К Дню Конституции СССР сдать в эксплуатацию 70 процентов годового плана ввода жилья.

Обеспечить выполнение плана по строительству объектов соцкультбыта. Сдать в эксплуатацию три детских комбината на 700 мест, в том числе детский комбинат на 140 мест для детей работников ДСК.

В 1980 году начать строительство ГПТУ.

Продолжить в 1980 году строительство

12- и 16-этажных крупнопанельных домов постоянно закрепленными сквозными потоками монтажников и отделочников с совмещением производства монтажных, плотничных, штукатурных и специальных (сантехнических, электро-монтажных, слоботочных и других) работ. Освоить строительство и ввести в эксплуатацию дома новой серии 141 улучшенной планировки общей площадью 104 тысячи квадратных метров.

Выполнить установленный Главсредуралстроем объем работ по реконструкции завода ЖБИ на 1980 год и строительство нового завода КПД, довести мощность существующего завода ЖБИ до 460 тысяч квадратных метров полезной площади в год.

Выполняя план социального развития коллектива, завершить строительство пионерского лагеря им. Ю. Гагарина, продолжить строительство и благоустройство базы отдыха «Домостроитель», построить лыжную базу и освещенную лыжную трассу в поселке завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Осуществляя мероприятия комплексной программы ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов, перевыполнить план по темпам роста производительности труда в строительстве и промышленности на 0,1 процента.

Внедрить в строительство безрулонную кровлю в объеме 25 тысяч квадратных метров общей площади.

Выполнить 100 тысяч квадратных метров общей площади жилья с применением новых видов отделок фасадов домов методом «Декор» и «Инкруст».

За счет улучшения использования машин и механизмов довести коэффициент сменности основных строительных машин до 1,9.

Внедрить дополнительно 10 нормо-комплектов, две передвижных инструментально-раздаточных станции, два агрегата АНШ-4. Шире использовать вертикальный транспорт, подъемники, самоподъемники, постоянно использовать подъемники «Гнездо».

Внедрить в производство и обеспечить

устойчивую эксплуатацию задачи автоматизированного учета движения железобетонных изделий на складах завода ЖБИ в цехах № 6, 9.

Осуществить разработку 14 стандартов предприятия, из них 12 с внедрением в производство.

Получить экономии от внедрения рационализаторских предложений и изобретений в сумме 680 тысяч рублей.

Организовать показательный бытовой городок в квартале Мичурина.

Выпустить заводской продукции, аттестованной по I категории качества, на 15 миллионов рублей, продукции со Знаком качества на 520 тысяч рублей.

Сдать в эксплуатацию не менее 70 процентов жилья и 80 процентов объектов соцкультбыта на повышенные оценки.

За счет снижения себестоимости строительно-монтажных работ и реализации продукции обеспечить сверхплановую прибыль: в строительстве в сумме 200 тысяч рублей, в промышленности 40 тысяч рублей.

За счет внедрения организационно-технических мероприятий по экономии основных строительных материалов, рационального использования материальных и финансовых ресурсов, совершенствования технологии сберечь 300 тонн металла, 1000 тонн цемента, 240 кубометров лесоматериалов, 320 тонн условного топлива, 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 450 гикакалорий теплоэнергии.

Подготовить квалифицированных рабочих — 230 человек, повысить квалификацию 960 рабочим, снизить текучесть кадров на 0,5 процента.

Развивая социалистическое соревнование за достижение наивысшей выработки, довести выработку в натуральных измерителях: на штукатурно-затирочных работах до 27 квадратных метров, малярных — до 43 квадратных метров отделанной поверхности, монтажных — до 7 квадратных метров полезной площади на один отработанный человеко-день.

Продолжить расширение почин «Пятилетнее задание — меньшим со-

ставом», «Работать без отстающих».

Перевести все бригады основных строительных профессий на метод бригадного подбора. Обеспечить выполнение 90 процентов объема строительно-монтажных работ этим методом. Довести охват аккордной системой оплаты труда до 90 процентов, аккордно-премиальной — до 66 процентов.

Продолжить расширение опыта бригады т. Басова — «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Улучшить физкультурно-оздоровительную работу среди коллективов комбината, обеспечить сдачу комплекса норм ГТО не менее 25 процентов от числа трудящихся, увеличить численность занимающихся в группах здоровья до 150 человек.

Подготовить 30 спортсменов 1-го разряда и двух кандидатов в мастера спорта СССР.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективом Челябинского ДСК.

(Социальное участие в принятии на партийно-хозяйственном активе комбината).

## СОЗДАЕТСЯ ШТАБ

Продолжается работа по организации социального эксперимента МЖК, основная цель которого, как мы уже рассказывали, создание и дальнейшее совершенствование социального образа жизни на новых коммунистических началах передовой группой молодежи, объединенной по месту жительства.

Настало время решения практических вопросов создания материальной базы эксперимента — строительства объектов молодежного жилого комплекса, которое будет осуществляться в три этапа с 1980 по 1985 год.

Что же сделано оргкомитетом МЖК за последнее время?

Во-первых, до конца этого месяца будут закончены работы по подготовке технического проекта МЖК.

В этом году генподрядчик (коллектив Свердловского ДСК), он же заказчик, приступит к возведению первой очереди МЖК — строительству 16-этажного общежития на 180 мест (проект его выполнен

творческим коллективом ОРП ДСК) и детского дошкольного учреждения на 320 мест. Разработкой проекта застройки по участку МЖК с привязкой первой очереди занимается сейчас коллектив архитектурно-планировочной мастерской № 4 «Свердловскгражданпроект».

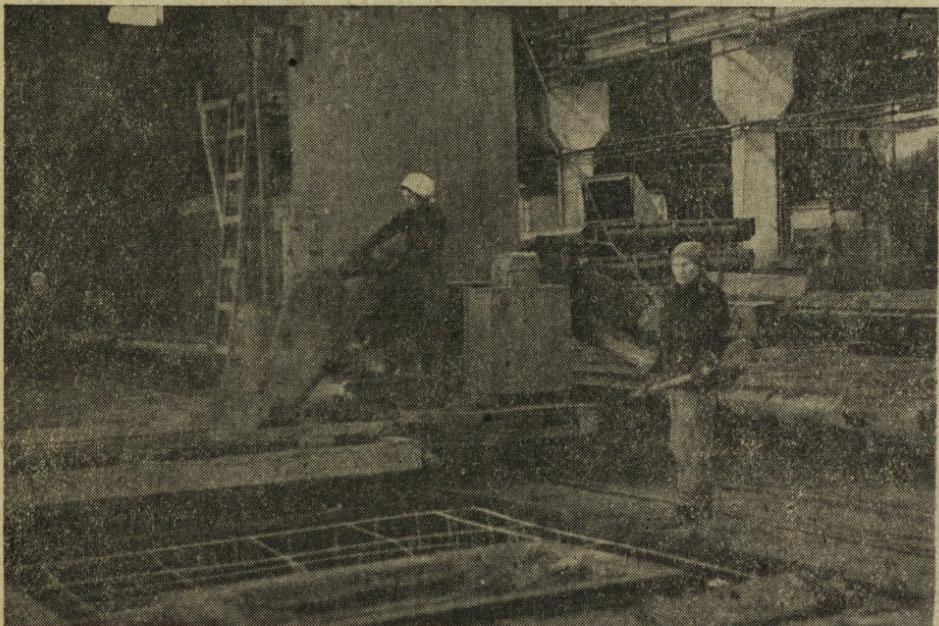
Кроме того, создан и скоро приступит к работе первый комсомольско-молодежный строительный отряд МЖК в составе 30 человек. Готовятся к формированию и другие отряды, которые будут трудиться на объектах реконструкции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и на строительстве нового завода КПД по выпуску изделий для домов серии 137 «с». Каждый боец отряда МЖК за 6 месяцев работы и с учетом субботников должен выполнить годовую программу в натуральных показателях.

В настоящее время создаются штаб стройки и окс МЖК, которые возьмут в свои руки всю работу по

организации возведения молодежного жилого комплекса. Для работы в штабе нужны линейные работники: прорабы, мастера; а в отдел капитального строительства дипломированные специалисты: инженеры и техники-строители. Организации и формирование строительных отрядов и суботников, обеспечение их бесперебойной работы, взаимодействие строителей с заказчиками и подрядчиками и многие другие вопросы — вот тот круг дел, которыми будут заниматься штаб и окс МЖК.

Молодых строителей-специалистов ждет творческое и перспективное поле деятельности, которое позволит проверить свои силы, получить хорошую практику по организации производства и работе с людьми. Штаб и окс МЖК объявляют набор специалистов строителей. Для справок обращаться в комитет ВЛКСМ ДСК по телефону 55-61-74.

Оргкомитет МЖК.



Все заводчане знают, каким авторитетом и уважением среди рабочих пользуется бригада заливки под заводу. Анатолия Ивановича Паршина, что трудится в четвертом цехе. Это коллектив коммунисти-

ческого труда, неоднократный победитель социалистического соревнования по вых добросовестных людей, которые работают не один десяток лет. Среди лучших

Галина Ивановна Калинина, моторист бетономешалки, она ветеран завода, ударник коммунистического труда. НА СНИМКЕ: идет заливка форм газозолобетона в цехе № 4.

# ЗАВЕРШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ- ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ, УДАРНЫЙ ТРУД!

ИЗ ДОКЛАДА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ДСК А. К. ЕЖОВА

16 января состоялось собрание партийно-хозяйственного актива домостроительного комбината с повесткой дня «Итоги производственно-хозяйственной деятельности комбината за 1979 год и задачи администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций по выполнению решений ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС». С докладом выступил главный инженер ДСК А. К. ЕЖОВ.

Собрание актива приняло социалистические обязательства коллектива на 1980 год.  
На этой странице мы публикуем материалы собрания актива.

ПЛАН по общему объему строительно-монтажных работ на 1979 год был утвержден реальный: по генподряду в объеме 63,0 миллиона рублей или на уровне 1978 года, в том числе выполненных работ собственными силами в объеме 48,3 миллиона рублей или с ростом к уровню 1978 года на 1,25 процента. По производству изделий КПД был установлен план в объеме 415 тысяч квадратных метров, или к уровню 1978 года больше на 4,95 процента.

Несмотря на ряд серьезных причин объективного порядка: неблагоприятные погодные условия суровой зимы, отсутствие техдокументации по кварталу Комсомольский-III, несвоевременная передача площадок по ул. Мичурина и другие, которые повлияли на снижение уровня работы, в коллективе комбината имелось немало резервов, особенно в организации строительного производства и организации труда. Но они не были использованы в полной мере. Это отрицательно сказалось на ритмичности производства.

В четвертом квартале прошлого года было сдано в эксплуатацию 196 тысяч квадратных метров общей площади жилья,

или 56 процентов от годового плана. А в самом лучшем для строителей, третьем квартале сдано в эксплуатацию лишь 10 тысяч квадратных метров жилья, или 2,9 процента от года. Такого положения не было с 1965 года.

В тяжелых условиях, при серьезной помощи, оказанной Главсредуралстроем, городской партийной организацией, предприятиями города, ценою большого напряжения всего коллектива комбината и специализированных организаций главная задача года — пусковой план по жилью — выполнена. При плане 344,4 тысячи квадратных метров сдано в эксплуатацию 349,1 тысячи квадратных метров, или 101,4 процента к плану. Выполнили план ввода жилья все генподрядные управления.

Из предусмотренных пусковым планом 2-х детских дошкольных учреждений сдан детский комбинат № 75 в квартале 3—4 Сортировка (генподрядчик СУ-1). Сорван ввод детского комбината № 44 в квартале Рабочих (генподрядчик СУ-15). Из 19 пусковых объектов торгового-бытового назначения сданы в эксплуатацию 15. Кроме того, сданы 4 хозблока к общежитиям. План по общему объему работ на объектах торгового-бытового на-

значения выполнен на 100,8 процента.

Показатель реализации на законченных объектах и этапах выполнен по генподряду на 93,8 процента, по работам, выполняемым собственными силами, — на 96,9 процента.

В целом по подрядной деятельности себестоимость работ при плане 12,57 процента снижена на 11,23 процента. В комбинате ранее никогда не было убыточных подрядных организаций. В 1979 году мы обзавелись такой — это специализированное строительное управление № 29. Остальные управления выполнили или близки к выполнению плана по прибыли. В целом по подрядной деятельности при плане 5994 тысячи рублей получено прибыли 5152 тысячи рублей или 86,7 процента к плану.

Первые три года десятой пятилетки мы снижали качество работ с 80,4 процента повышенных оценок в 1975 году до 53,6 процента.

В комбинате снижение качества «научились» объяснять ухудшением ритмичности сдачи жилья. В какой-то степени это так, но не настолько, чтобы все неудачи списывать на «штормовщину». Веским доказательством этому являются результаты стройуправления № 7, которое, работая примерно в равных условиях со всеми, в 1979 году сдало жилья на повышенные оценки 75,3 процента, а в четвертом, самом напряженном квартале года, — 82,9 процента.

План производства товарной продукции выполнен на 95,9 процента, фактический уровень производства ниже, чем в 1978 году, на 0,6 процента. Произведено сборного

железобетона 474,1 тысячи кубометров, что составляет 94,8 процента к плану и на 2,1 процента менее уровня 1978 года. В том числе произведено изделий КПД на 390,5 тысячи квадратных метров общей площади жилья, что составляет 94,1 процента к плану и менее уровня 1978 года на 1,2 процента.

Выработка на 1 работающего на строительно-монтажных работах выполнена лишь на 92,8 процента к плану и ниже уровня 1978 года на 1,8 процента при запланированном росте на 5,7 процента.

Выполнили план по выработке стройуправления первое, седьмое и тринадцатое, стройуправление № 27, хотя и не выполнено план по этому показателю, но обеспечило некоторый рост к уровню 1978 года. Допустили значительное снижение выработки по сравнению с 1978 годом: СУ-20 на 6,8 процента, СУ-29 на 5,2 процента, СУ-15 на 3,5 процента. Не выполнено план по выработке и СУ-28 (95,8 процента). В промышленной деятельности план по выработке выполнен на 97,3 процента, с ростом к 1978 году на 1,0 процента при задании 3,8 процента.

Снижение затрат труда, полученное в результате осуществления организационно-технических мероприятий, было с превышением поглощено потерями от снижения объема монтажа коробок и, как следствие, объема отделочных работ, увеличения целодневных и внутрисменных потерь рабочего времени.

Зарботная плата, как средство повышения производительности труда, используется неудовлет-

ворительно, а в отдельных случаях имеют место факты, граничащие с бесхозяйственностью. Только неправильным отношением к расходованию фондов заработной платы можно объяснить, что в управлениях нулевого цикла в текущей пятилетке при снижении выработки на 3,6 процента средняя заработная плата возросла на 11,5 процента.

У нас велики потери рабочего времени в результате нарушений трудовой дисциплины.

Далее докладчик подробно проанализировал итоги работы каждого подразделения комбината, вскрыл серьезные упущения в хозяйственной деятельности руководителей управлений, обратил внимание партийных организаций на необходимость усилить контроль за работой администрации, более целенаправленно вести политико-воспитательную работу в коллективах.

Основные направления работы комбината в 1980 году: выполнение плана производства изделий КПД в комплекте в объеме 420 тысяч квадратных метров общей площади жилья, или на 30 тысяч квадратных метров больше, чем в 1979 году, в том числе для домов серии 141 — на 47 тысяч квадратных метров жилья; повышение заводской готовности и качества изделий КПД; завершение реконструкции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с доведением его мощности по изделиям КПД до 460 тысяч квадратных метров общей площади; продолжение строительства завода КПД по производству изделий для домов серии 137, мощностью на 258 тысяч ква-

дратных метров общей площади жилья; выполнение плана подрядных работ по генподряду в объеме 65 миллионов рублей и создание задела по жилью в объеме 50 процентов норматива; повышение производительности труда, резкое улучшение качества строительства.

Для выполнения поставленных задач на 1980 год нам необходимо осуществить комплекс организационных и технических мероприятий: перевести все отделочные управления на обслуживание силами участка малой механизации; перевести в первом полугодии на совмещенное производство монтажных, штукатурных и плотничных работ строительство 12- и 16-этажных домов; организовать сквозные потоки по отделке 12- и 16-этажных домов в СУ-7 и СУ-15; сосредоточить в УПТК весь объем работ по материально-техническому обеспечению строений, ликвидировав параллельно действующие в стройуправлениях хозяйства по снабжению; организовать в I квартале 1980 года в управлениях нулевого цикла комплексные бригады для выполнения работ по фундаментам и внутриквартирным инженерным сетям, а сдачу фундаментов под монтаж надземной части зданий, начиная со второго квартала 1980 года, производить только в комплексе с инженерными сетями.

Разрешите выразить уверенность, что весь коллектив комбината — рабочие, инженеры, служащие — каждый на своем рабочем месте, проявят высокую организованность, смекалку и настойчивость для выполнения задач в 1980 году.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ.

**В. П. ТАГИНЦЕВ, директор завода ЖБИ:**

— Главк, учитывая положение завода, трудности, связанные с реконструкцией, установил нам реальный план. Но один показатель — выпуск изделий КПД — вызывает тревогу. При мощности завода 410 тысяч квадратных метров мы должны поставить изделий на монтаж в объеме 420 тысяч, из них 47 тысяч — для домов повышенной этажности. Это значит, надо ежемесячно выдавать 75 этажей.

В январе темп взят хороший. Предполагаем, что к 27 января завод поставит не менее 70 этажей. Но в том случае, если и монтажники сохранят взятый темп.

Одним из самых «узких» мест на заводе остается цех № 6. И вряд ли в течение года нам удастся подтянуть его до уровня остальных. Вся надежда — на завершение реконструкции цеха.

На заводе разработаны мероприятия, осуществление которых должно обеспечить выполнение задания по деталям КПД. Однако коллективу завода необходима помощь администрации комбината и

парткома по решению ряда вопросов. Это финансирование объектов реконструкции в объеме 3 миллионов рублей; расчет с машиностроительными заводами за изготовление оснастки в объеме 1 миллиона рублей; сдача третьего пролета цеха № 6, двух складов готовой продукции, реконструкция бетоно-смесительного хозяйства КПД.

**О. А. ГРИГОРЬЕВ, начальник СУ-15:**

— Специализация СУ-15 по строительству 12-этажных, а СУ-7 — по строительству 16-этажных домов — верное направление. Однако в плане работ не учитывается, что отделка высотных домов требует затрат труда на 20 процентов больше, чем 9-этажных. Коллектив СУ-15 сдал в прошлом году восемь 12-этажных домов площадью 34 тысячи квадратных метров, а мог бы при тех же усилиях сдать восемь 9-этажных площадью 59 тысяч квадратных метров.

Современный высотный дом — сложное инженерное сооружение, требующее выполнения ряда специализированных работ. Мы неоднократно просили

передать их управлениям Промвентиляции, Уралмонтажавтоматики и другим, но этот вопрос не решается.

Из года в год комбинат планирует строительство и сдачу в эксплуатацию объектов в микрорайонах с неготовыми сетями. В инженерной подготовке микрорайонов генподрядные управления участия не принимают, нулевые управления подчиняются только комбинату. Предлагаю разделить «генеральство» и сметы на две части — до «нуля» и после «нуля».

**Д. Н. ВЕРБИЦКИЙ, главный механик СУ-7:**

— СУ-7 выполнило план, но такое выполнение плана нам больше не нужно. Не помню, чтобы мы зашли в дом, и он был бы полностью смонтирован, загружен строительными материалами, был бы перекрыт. Плюс частые переброски с одного конца города на другой. Все это создает нервозность.

По соцульбиту не выполнили план. Не пора ли в ДСК создать специализированное управление по строительству объектов соцульбита?

Или механизация отделочных работ. Вот мы внедряем «шагрень». Очень плохое обеспечение шангами, тросами. Башенный кран стараются сразу же убрать на другой объект. Работаем лебедкой.

Пользуемся грузопассажирскими лифтами и самоподъемными люльками. Платим большие деньги управлению механизации.

Если изменим условия работы отделочников и будем думать о теплом помещении — то есть рассмотрим причины неритмичной работы, то мы все сделаем.

**И. И. ПОТАПОВ, секретарь партийной организации СУ-27:**

— Прошедший год был очень тяжелым для нашего управления. Показатели не радуют, похвалиться нечем (смонтировано на 30 этажей меньше графика).

При анализе итогов прошедшего года выявляется масса недостатков как у нас, так и в работе смежников. Ничто так не деморализует людей, как плохая организация труда, плохое снабжение, ошибки в планировании и

неудовлетворительные бытовые условия на стройплощадке, то есть те самые основы, из которых складывается фундамент нравственного и трудового воспитания человека.

Например, в течение года план управления меняли 6 раз, а это, естественно, мешает в правильной расстановке бригад и работе управления в целом.

С июня по приказу ДСК мы передали бригаду Мальцева в СУ-28 с готовым фронтом работ. Эта бригада должна была сдать 43,2 этажа до конца года. Значит, мы потеряли фронт работ, обученные кадры. Тяжелое положение в нашем управлении с кадрами.

По набору кадров ведется работа. В настоящее время принято 65 человек, это в основном молодые парни после школы, ГПТУ, которых нужно еще обучать профессии монтажника, а на это требуется время. Некоторые бригады «омолодились» на 60—70 процентов.

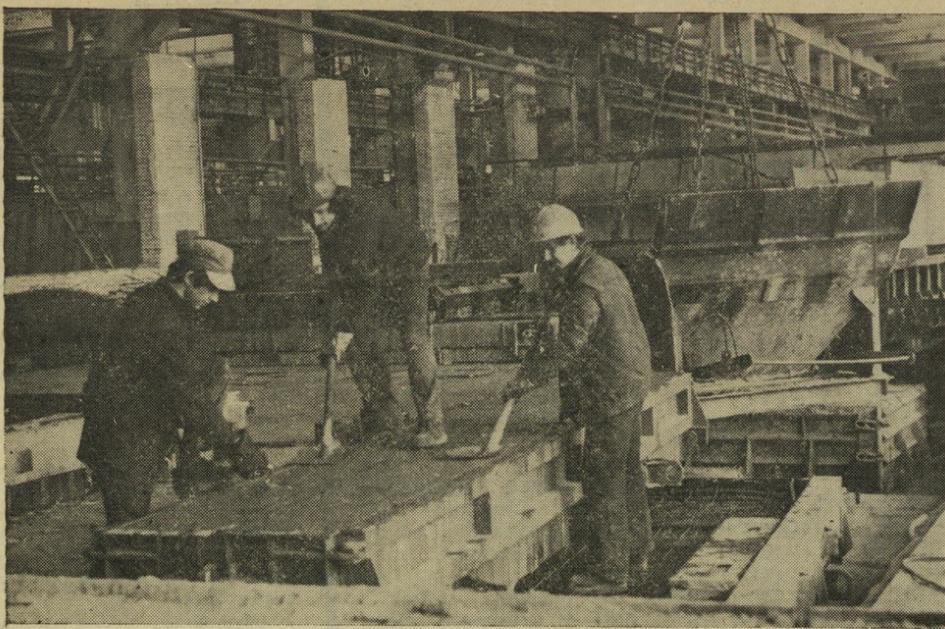
Ведется борьба за экономно материалов. Так, в 1979 году по сравнению с предыдущим годом перерасход раствора и бе-

тона сократился в 2 раза за счет приготовления раствора на объекте, а по таким материалам, как цемент, алебастр, гипс и железобетонные изделия, перерасхода вообще нет.

На собрании актива выступил также начальник СУ-20 **Е. И. БУЦЫРИН**, который назвал причины невыполнения плана коллективом управления, главная из которых — отсутствие фронта работ, назвал проблемы, в решении которых требуется помощь руководителей комбината.

Бригадир из СУ-28 **В. М. СЫЩЕНКО** критиковал недостатки в организации труда монтажных бригад.

Заместитель начальника производственно-технического управления главка **И. И. КОРНИЛОВ** отметил недостатки в работе комбината по управлению производством, организации труда, назвал пути повышения производительности труда, рассказал о тех мерах, которые принимают главк и горком КПСС по оказанию помощи коллективу комбината.



НА СНИМКЕ: комсорг Владимир Кистнер, звеньевой Александр Шимпф и бригадир Александр Черников работают на заливке бетоном цветочника в сборе с лоджией для дома 141 серии.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

### «С НАРУШЕНИЕМ ПРАВИЛ»

Заметка «С нарушением правил», опубликованная в № 45 за 1979 год газеты «Свердловский строитель», рассмотрена на техническом совете СУ-24.

Критические замечания в адрес СУ-24 по качеству работ при устройстве фундаментов материального склада признаны правильными. Все замечания заказчика в настоящее время устранены.

По бетону, уложенному 2 и 11 ноября, имеется согласование с проектной организацией. За низкое качество работ по устройству фундаментов мастеру В. В. Самойлову объявлен выговор, старший прораб И. А. Гончаров строго предупрежден.

Одновременно считаем необходимым отметить, что неудовлетворительное выполнение плана на объектах реконструкции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола во многом зависит от заказчика.

Так, площадка под строительство материального склада передана заказчиком в июне 1979 года, а земляные работы трестом «Строймеханизация-2» закончены в октябре.

Аналогичное положение и на строительстве склада готовой продукции цеха № 6, где заказчиком площадка под устройство фундаментов полностью не сдана.

У коллектива треста и СУ-24 нет сомнений, что при своевременном решении заказчиком всех вопросов объемы работ будут выполняться, как это было в 1978 году, когда управление выполнило план по заводу ЖБИ им. Ленинского комсомола на 352 процента.

И. БЫДАНЦЕВ,  
управляющий трестом  
«Уралмашстрой».

## ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ СТРОИТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива главка по итогам работы за 1979 год и задачам на 1980 год. С докладом выступил начальник Главсредуралстроя О. И. ЛОБОВ.

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, трудящиеся строительных организаций, промышленных предприятий и транспортных хозяйств Главсредуралстроя Минтяжстроя СССР совместно с субподрядными организациями Минмонтажспецстроя СССР проделали определенную работу по строительству и вводу в эксплуатацию производственных мощностей, объектов жилищного и культурно-бытового назначения.

В 1979 году построены и введены в эксплуатацию 43 объекта и мощности производственного назначения, в том числе 19 объектов, включенных в государственный план экономического и социального развития.

В строй действующих вошли конвертор № 4 и кислородная станция № 2 на Н. Тагильском металлургическом комбинате, мощности по сталеному литью на Качканарском ГОКе, по переработке металлолома на Свердловском заводе Вторчермет, дополнительные мощности прокатного, агломерационного и доменного оборудования в блоке цехов № 12 Уралмашзавода, мощности по производству глинозема на Уральском алюминиевом заводе, теплицы в Орджоникидзевском тепличном комбинате, молочный комплекс на 1200 голов в совхозе «Коневазвод-130», птичники на 72 тысячи кур-несушек на Н. Тагильской птицефабрике, два утятника на 26 тысяч уток в совхозе «Скатинский», силосные траншеи общей емкостью 205 тысяч тонн и другое.

Получила дальнейшее развитие собственная производственная база. Для трудящихся области в 1979 году построено и введено в эксплуатацию 1050 тысяч квадратных метров общей площади благоустроенного жилья.

Выполняя мероприятия, связанные с объявлением 1979 года Между-

народным годом ребенка, строительными организациями построено 9 общеобразовательных школ на 6904 места, 4 училища и школы профтехобразования на 2600 мест, 41 детский сад на 7310 мест.

В ходе социалистического соревнования бригады за достижение наивысших показателей по росту производительности труда в натуральных измерителях 253 коллектива бригад строительных организаций в составе 4500 человек завершили пятилетние задания досрочно, среди которых: бригады штукатуров лауреатов Государственной премии СССР Десятова В. В. и Ярушниковой Н. И. из треста «Свердловскгражданстрой», бригада плотников Сухова В. С. из треста «Серовстальстрой», бригада кровельщиков Казаченко И. Н. из треста «Свердловскхимстрой», бригада монтажников Ефремова Е. Г. из треста «Уралмашстрой», бригада плотников Воробьева Н. Г. из Свердловского ДСК и другие.

Однако в целом строители закончили 1979 год неудовлетворительно, снизив объемы выполненных работ на 70 миллионов рублей, ни по одному показателю главка не выполнил задание. Докладчик охарактеризовал работу ведущих трестов, назвал причины срыва государственных планов. Ниже своих возможностей, сказал он, сработал и коллектив Свердловского домостроительного комбината.

Резкой критике подверг итоги деятельности нашего коллектива секретарь горкома КПСС И. А. Стадников. Ввод жилья по городу составил 415 тысяч квадратных метров и оказался на уровне 1975 года. В десятой пятилетке ДСК работает нестабильно, планы по объему строительномонтажных работ не выполняются. Новые, перспективные методы повышения производительности труда, такие, как совмещенное производство монтажных и отделочных работ, опробованный в бригаде В. М. Сыщенко и давший прекрасные результаты, последовательно в самом комбинате не нашли.

Горком считает, сказал И. А. Стадников, что необходимо разработать и внедрить меры, которые помогут коллективу ДСК укрепить свои позиции. Надо увеличить численность нулевых и монтажных управлений, создать новое подразделение по строительству встроенно-пристроенных помещений. Предполагается освободить комбинат от строительства объектов соцкультбыта. Пора перевести ДСК на действительно гарантированное материально-техническое снабжение.

С большой речью выступил на собрании актив главка первый секретарь областного комитета КПСС Б. Н. Ельцин. Он подчеркнул, что главная причина срыва строительства в области — серьезные недостатки в управлении производством, в потере руководителями главка и трестов основных направлений организационной работы. Принижена ответственность руководителей за результаты деятельности возглавляемых ими коллективов, появился разрыв между словом и делом.

Б. Н. Ельцин также уделил внимание работе нашего коллектива. Он отметил, что в ДСК потеря ритм работы, нет целеустремленности, направленной на выполнение государственного плана. Обращаясь к горкому КПСС и к руководителям главка, Борис Николаевич предупредил, что «коллектив ДСК легко упустит, но потом даже совместными усилиями будет очень трудно наладить его работу». Б. Н. Ельцин призвал оказать домостроителям всю необходимую помощь.

В заключение Б. Н. Ельцин сообщил о звонке товарища Леонида Ильича Брежнева, передал строителям его привет и пожелание, чтобы 1980 год стал рекордным по строительству объектов в области.

Собрание партийно-хозяйственного актива главка приняло социалистические обязательства, направленные на достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и успешное завершение пятилетки.

НА ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОМ активе завода ЖБИ имени Ленинского комсомола было сделано два основных доклада. Директор завода И. П. Тагинцев проанализировал итоги хозяйственной деятельности предприятия в прошлом году и поставил задачи на новый год, председатель завкома П. Ф. Грабилов сделал сообщение по выполнению коллективного договора.

Четвертый год пятилетки

в самом широком смысле этих слов.

И действительно, те заводские коллективы, которые возглавляют опытные, инициативные руководители, где активно работают инженеры и служащие, даже в трудных условиях прошлого года сумели добиться успехов: цехи № 4, 9, 5. В то же время систематически не выполняются задания коллективов цехов № 1 и 6.

Недостаточный уровень

пятилетки должен стать в годом напряженной подготовки к 11-й пятилетке. В этих условиях от коллектива завода потребуются много сил для исправления всех отмеченных на партийно-хозяйственном активе недостатков.

Большая сила заложена в социалистическом соревновании. В докладе председателя завкома П. Ф. Грабилова прозвучали такие цифры: в соревновании участвуют 2331 человек, из них

## СЛОВО БЕРЕТ РАБОЧИЙ КОЛЛЕКТИВ

был для коллектива завода годом больших испытаний и озорней, годом напряженной борьбы и неудач. Впервые за последние 10 лет государственный план не выполнен по всем показателям, кроме реализации продукции. Уровень производства и его технико-экономические показатели ниже уровня 1978 года, за исключением производства товарного бетона и раствора и производительности труда.

— Были ли объективные причины, которые не дали возможности выполнить план? — задал вопрос директор завода и ответил так:

— Причины, конечно, были, но главным образом они явились следствием нашей недоработки, наших промахов. Результаты работы коллектива могли быть значительно лучше, если бы не низкий уровень организаторской работы инженерно-технического персонала, а также не значительное число нарушений трудовой и производственной дисциплины, которые свидетельствуют о крупных недостатках в воспитательной работе в коллективе.

В течение года, например, коллектив обновился на 20 процентов, а это сказалось на производительности труда, на состоянии оборудования, неумело эксплуатируемого новыми рабочими. Значительные потери коллектив понес из-за прогулов, которые составили 1250 человеко-дней.

Докладчик постоянно обращался к речи Л. И. Брежнева на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС и с позиций решений Пленума анализировал итоги работы коллектива. В частности, он обратил внимание на те слова Л. И. Брежнева, где говорится, что для использования резервов «необходим подъем уровня управ-

ления аппарата заводоуправления. Технические службы, служба материально-технического снабжения сделали далеко не все, чтобы обеспечить стабильную работу коллектива завода. В результате технологического оборудования цехов находится в запущенном состоянии, есть существенные недостатки в области организации труда и организации производства, завод испытывал постоянные трудности с поставками ряда материалов и сырья.

Серьезную тревогу вызывает уровень идеологической и политико-воспитательной работы с кадрами. На заводе понимают, что без внимания к прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, наращиванию мощностей за счет модернизации оборудования нельзя выполнять напряженные государственные планы. И в прошлом году было много сделано по совершенствованию технологического оборудования.

В результате чего предполагалось повысить эффективность и качество работы. Например, реконструирован конвейер № 4 и освоен выпуск новых изделий шириной полтора метра, реконструирована и переведена на 3 яруса камера № 2, пущен автомат для сварки двухветвевых каркасов, внедрены два устройства для автоматической подачи поперечного прутка на машинах АТМС и другие мероприятия. Но, к сожалению, предполагаемых результатов завод не получил. Более того, брак не только не уменьшился, а по сравнению с 1978 годом даже увеличился по всем цехам. К этому привели неисправность технологического оборудования и несоблюдение технологии производства изделий.

Завершающий год 10-й

борются за звание ударников коммунистического труда полторы тысячи человек, почти 700 работников этого звания удостоены. Именно на них в первую очередь будут опираться руководители цехов и общественных организаций в своей работе по мобилизации коллектива на ударное завершение 10-й пятилетки, на достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и XXVI съезда КПСС.

Во всех выступлениях на активе чувствовалось понимание ответственности за выполнение напряженных заданий года, стремление использовать все внутренние резервы. Начальник цеха № 9 Н. А. Мацнев, например, доложил собранию, что коллектив возглавляемого им цеха принял на юбилейный ленинский год встречный повышений план, в котором есть такой пункт: выпустить товарной продукции сверх плана на 350 тысяч рублей.

Инициативу передового коллектива завода поддержали другие цехи. Мастер цеха № 4 С. Г. Нурмиева, например, сказала так:

— Рабочие болеют за дело, они хотят и могут хорошо работать. Наш коллектив сделает все от нас зависящее, чтобы в этом году вернуть заводу честь передового предприятия отрасли. И мы также приняли встречный план.

Что особенно приятно, встречный план принят и в цехе № 1, который в прошлом году не справился с программой. Коллектив цеха решил снять с себя позорное звание отстающего и выпустить за год 241,7 тысячи кубометров железобетона, добиться роста объема производства на 12,5 процента к плану, а к достигнутому уровню — на 4 процента.

Л. МИТЧИНА.

# ГЕРОЙ — РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК

В 1968 году президиум ВЦСПС и секретариат правления Союза писателей СССР приняли совместное решение о проведении Всесоюзного конкурса на лучшее произведение художественной прозы о современном советском рабочем классе.

Воспитание любви и уважения к рабочему человеку, к его героическому и созидательному труду — цель конкурса.

Конкурс привлёк внимание литераторов и общественности, стал серьёзным фактором, стимулирующим развитие производственной темы в советской литературе.

Первый этап конкурса был посвящён 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Уже в 1970 году жюри рассмотрело около 200 художественных и документальных произведений.

Среди участников конкурса представители всей нашей многонациональной со-

ветской литературы. Большинство из них — члены Союза писателей, литераторы, журналисты, то есть опытные, квалифицированные авторы. Это в значительной мере предопределило достаточное высокое качество многих произведений.

Наряду с романами и повестями, созданными профессиональными писателями, на конкурс поступают произведения, принадлежащие перу рабочих, инженеров, техников, геологов, педагогов. Их отличает глубокое знание рабочей среды, насущных проблем производства.

Лучшие из этих произведений удостоены первой, второй, третьей и поощрительных премий ВЦСПС и Союза писателей СССР.

Творческое соревнование захватывает все больший круг авторов, привлекает новые силы. С каждым годом растёт интерес литераторов и читателей к конкурсу, который стал постоянным. Итоги подводятся один

раз в 2 года. На очередной конкурс, проведённый в 1976—1978 годах, поступило около 300 работ.

В романах и повестях ярко раскрыты новые черты духовного облика рабочего человека, его трудовые подвиги на различных этапах социалистического строительства.

Революционная борьба и становление Советской власти, энтузиазм первых пятилеток, самоотверженный труд в грозную пору Великой Отечественной войны и в первые послевоенные годы, великие стройки наших дней — все это нашло отражение в произведениях, удостоенных премий.

Предлагаем вам перечень книг — лауреатов конкурса, которые вы можете взять в библиотеке объединённого стройкома.

**1968—1970 гг.**  
1 премия — Коновалов Г. И. «Истоки», роман.  
2 премия — Бубеннов М. С. «Стремни-

на», роман. Попов В. Ф. «Обретешь в бою», роман.

3 премия — Антонов С. А. «Эстафета поколений», записки рабочего. Блинов А. Д. «Время ожиданий», повести и роман. Лебедев П. В. «Льды уходят в океан», роман.

**1970—1972 гг.**  
1 премия — Иванов А. С. «Вечный зов», роман.

2 премия — Андреев А. Д. «Спокойных не будет», роман в 2-х частях. Файзи Р. «Его величество Человек», роман.

3 премия — Гудов И. И. «Судьба рабочего» (о жизни и о себе). Колесников М. С. «Право выбора», повесть. Рыбас Т. М. «Красный снег», роман.

**1972—1974 гг.**  
1 премия — Кожевников В. М. «В полдень на солнечной стороне», роман.

2 премия — Попов В. Ф. «И это называют будни», роман. Кербабаяев Б. М. «Капля воды — крупица

золота», роман. Моргунов Ф. Т. «Хлеб и люди». Пермьяк Е. А. «Яргород», роман.

3 премия — Ермилов В. В. «Счастье трудных дорог». Жуков В. Н. «Хроника парохода «Гюго», роман. Ханзадян С. Н. «Каджаран», роман.

**1974—1976 гг.**  
1 премия — Куваев О. «Территория», роман.

2 премия — Бикчурин Ш. «Твердая порода», роман. Собко В. Н. «Лихобор», роман.

3 премия — Лазутин И. «Родник пробивает камни», роман. Лезгинцев Г. М. «Рудознатцы», роман.

**1976—1978 гг.**  
1 премия — Проскурин П. Л. «Имя твое», роман.

2 премия — Гончар О. «Берег любви», роман. Первенцев А. А. «Гегемон».

3 премия — Кокоулин Л. Л. «Колымский котлован», из записок гидростроителя. Мирмухсин. «Сын литейщика», роман.

## ПЕРВЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ СМОТР

Президиум обкома профсоюза и коллегия Главсредуралстроя постановили провести в феврале 1980 года смотр художественной самодельности. В смотре могут участвовать все, кто любит и умеет петь, танцевать, читать и играть на музыкальных инструментах. Правление Дворца культуры имени Горького приглашает всех желающих для занятий в своих кружках.

За высокое исполнительское мастерство коллективы-участники смотра будут награждены дипломами первой, второй и третьей степени и денежными премиями.

Отдельные исполнители награждаются Почётными грамотами президиума обкома профсоюза и коллегии Главсредуралстроя.

Товарищи строители! Партком, объединённый стройкомом домостроительного комбината и правление ДК им. Горького приглашают вас принять участие в первом отраслевом смотре художественной самодельности.

## МОЛОДЕЖИ О ЗАКОНЕ

Немало внимания в последние годы уделяется в нашем городе правовому воспитанию молодежи. Не остается в стороне от этого важного дела и коллектив ДК имени Горького. Так, для подростков и юношества во Дворце организовано чтение лекций высококвалифицированными юристами из цикла «Молодежи о законе», которые собирают обычно самую заинтересованную аудиторию.

Вот и на недавно состоявшемся вечере для молодых избирателей немало интересного и поучительного из практики работы в органах МВД рассказал собравшимся известный правовед, кандидат юридических наук Евгений Петрович Ищенко. В конце встречи состоялся просмотр художественного кинофильма «Нетерпимость».

## ПРИГЛАШАЕТ ДК СТРОИТЕЛЕЙ

26 января. Клуб коллекционеров «В мире серьёзных чудачков». Начало в 10 часов.

Музыкально-танцевальная программа дискотеки «Орфей». Начало в 19 часов.

27 января. Детский кинотеатр «Дружба». Художественный кинофильм «Большое космическое путешествие». Начало в 10 часов.

28 января. Из цикла кинофестиваля «Дело Ленина живёт и побеждает». 1 этап «Ленин и теперь живёт всех живых». Выставка «В. И. Ленин». Зарисовки художников с натуры и кинофильм «В начале века». Начало в 18 часов.

29 января. «Клуб молодой семьи». Лекция «Венерические болезни и их профилактика». Общественное собрание № 3. Начало в 20 часов.

«Университет медицинских знаний». Лекция для юношей и девушек, вступающих в брак. ДК им. Горького. Начало в 18 часов.

## В КЛУБЕ

### ИНТЕРЕСНЫХ

## ВСТРЕЧ

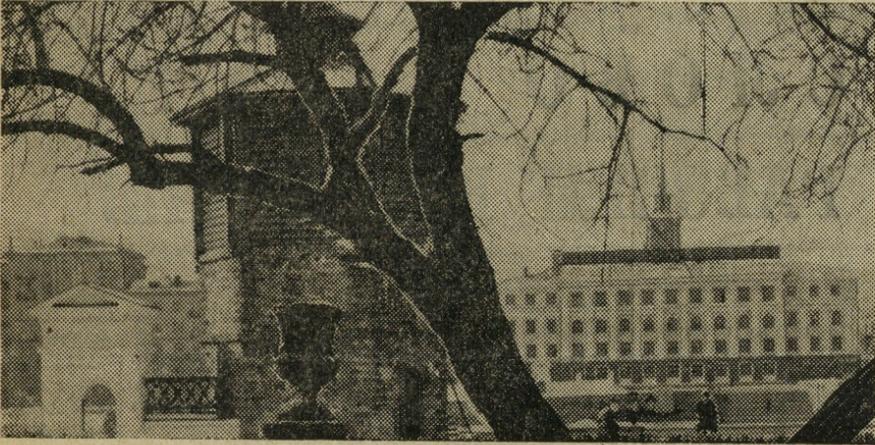
Встречи тружеников ДСК со свердловчанами, побывавшими за границей, под общим названием «Зарубежный мир глазами советских туристов» стали уже традиционными и пользуются большой популярностью.

Так, немало нового и интересного о жизни в Англии узнали строители, собравшиеся недавно в



клубе интересных встреч, от кандидата технических наук Виктора Федоровича Шишминцева.

Выслушав его необычайно увлекательный рассказ о пребывании в зарубежной стране, просмотрев открытки и слайды, присутствующие задали немало вопросов интересному собеседнику и получили на них обстоятельные ответы.



ПАМЯТНЫЕ УГОЛКИ ГОРОДА.

## Юридическая консультация

# Льготы участникам войны

Коммунистическая партия и Советское государство проявляют постоянную заботу об участниках Великой Отечественной войны. Только с 1965 года по этому вопросу принято четыре важных решения: постановление Совета Министров СССР от 6 марта 1965 года № 140 «О расширении льгот инвалидам Великой Отечественной войны и членам семей военнослужащих, погибших в Великую Отечественную войну», постановление Совета Министров СССР «О дальнейшем улучшении материально-бытовых условий инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих», постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 года «О мерах по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны» вве-

денное в действие с 1 января 1979 года.

В последнем постановлении установлены льготы и преимущества всем участникам Отечественной войны, независимо от их состояния здоровья, и, кроме того, расширены льготы для инвалидов войны. Льготы и преимущества предоставляются на основании удостоверения участников войны единого образца. Инвалиды войны получают льготы на основании имеющихся у них удостоверений инвалидов Отечественной войны.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 ноября 1978 года предоставляет право участникам войны на 50-процентную скидку со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) на железнодорожном транспорте (независимо от времени года). В тех районах, где нет железнодорожного сообщения, такая льгота применяется на водном, воздушном или междугородном автомобильном транспорте. Указанная скидка предоставляется при проезде в поездах и вагонах (каютах, салонах) все категории (классов)

Участники войны имеют право получить беспроцентную ссуду на индивидуальное жилищное строительство в таком же порядке, как это установлено для инвалидов войны, а именно в размере до 1500 рублей и с погашением в течение десяти лет, начиная с третьего года после окончания строительства дома. При выходе на пенсию им сохраняется право пользования поликлиниками, к которым они были прикреплены в период работы.

Работающим участникам войны профсоюзные организации должны в преимущественном порядке выдавать путевки в санатории, профилактории, дома отдыха.

В целях реализации преимущественного права на установку телефоном Министерством связи СССР предложено подведомственным органам заявки участников войны перевести на отдельный учет.

Преимущественное право на прием в садоводские товарищества (кооперативы) закрепляется в утверждаемых в установленном порядке типовых уставах этих товариществ. Очередные

ежегодные отпуска участникам войны предоставляются в удобное для них время. Кроме того, они могут получить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до двух недель в году, который по их желанию присоединяется к основному отпуску, либо предоставляется в любое другое время года.

Кроме тех льгот, которые предоставлены всем участникам войны, инвалиды имеют ряд иных льгот в области пенсионного обеспечения, социального страхования, охраны здоровья, налогов, трудового устройства, жилищно-бытового, коммунального и других видов социального обслуживания.

Инвалидам войны пенсии назначаются в повышенных размерах с учетом степени утраты трудоспособности.

Им установлены более высокие минимальные и максимальные размеры пенсий.

Пенсии по случаю потери кормильца родителям, дети которых погибли на фронте, назначаются независимо от того, состояли ли

родители на иждивении погибшего военнослужащего.

Работающим инвалидам войны выплата пенсий производится в более льготном порядке. Инвалиды I и II групп получают полную пенсию, независимо от размера заработка. Инвалиды III группы пенсия выплачивается в сумме, которая вместе с заработком не превышает заработка перед назначением пенсии. Однако, если пенсия вместе с заработком не превышает 300 рублей, то она выплачивается полностью.

Работающим инвалидам Отечественной войны — членам профсоюзов пособие по временной нетрудоспособности от общего заболевания выплачивается во всех случаях в размере 100 процентов заработка, независимо от продолжительности непрерывного трудового стажа.

Для них установлен особый, более льготный порядок распределения путевок на санаторно-курортное лечение.

**М. ВОРОПАЕВА,**  
старший юристкомбината.