

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 2 (312).

ПЯТНИЦА, 18 ЯНВАРЯ 1980 г.

Цена 2 коп.

«НАШ НАРОД, НАША СТРАНА ТВЕРДОЙ ПОСТУПЬЮ ИДУТ ПО ПУТИ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ВЫПОЛНЯЯ ЗАДАНИЯ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ, ПРЕДНАЧЕРТАНИЯ ПАРТИИ. СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ, НАШИ ДРУЗЬЯ ЗА РУБЕЖОМ МОГУТ БЫТЬ УВЕРЕНЫ — ЛЕНИНСКИЙ ВНЕШНЕПОЛИТИЧЕСКИЙ КУРС НЕПОКОЛЕБИМ».

(Из ответов Л. И. Брежнева на вопросы корреспондента газеты «Правда»).

ЕДИНОДУШНО ПОДДЕРЖИВАЕМ И ОДОБРЯЕМ

С большим воодушевлением и одобрением ознакомились труженики нашего управления с опубликованными в печати ответами Л. И. Брежнева на вопросы корреспондента газеты «Правда».

Последовательное и творческое проведение нашей партией курса на мир, разрядку и разоружение, на претворение в жизнь Программы мира, выдвинутой XXIV и XXV съездами КПСС, не может не вызвать у каждого советского человека самого доброжелательного и положительного отклика.

«Главное, что удалось

сделать благодаря неустанной работе партии и правительства в области внешней политики, — подчеркнул Л. И. Брежнев, — так это разорвать трагический цикл: мировая война — короткая мирная передышка — снова мировая война. Этим историческим результатом вправе гордиться все советские люди, наши друзья — народы братских социалистических стран, все, кто боролся и борется за мир, за разрядку, за мирное существование государств с различным социальным строем».

Важные договоры, за-

ключенные в целях разрядки нашим государством в последнее время, позволяют надеяться, что агрессивные круги США и некоторых государств НАТО, несмотря на все свои происки, уже не могут не считаться с силами мира, которые представляют миллионы честных людей нашей планеты.

Полностью поддерживаем мы и решение нашего правительства о помощи братскому народу Афганистана, на основании заключенного между нашими странами договора о дружбе. Эти меры не позволяют агрессорам, под-

готовленными реакционными кругами США и Китая, свергнуть законное правительство в братской республике и создать новый очаг напряженности.

Своим самоотверженным трудом труженики нашего управления стараются и впредь вносить достойный вклад в дело строительства коммунизма в нашей стране, следуя в труде и жизни предначертаниям нашей партии и правительства.

Ю. ЕНИВАТОВ,
секретарь партийной организации СУ-28.

ПОБЕДИТЕЛИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования в комбинате за четвертый квартал 1979 года. Среди генподрядных управлений лучшие показатели и наиболее полное выполнение условий социалистических обязательств у коллектива строительного управления № 1, ему и присуждено первое место.

Лучшим среди монтажных управлений стал коллектив СУ-28.

Коллективы управлений нулевого цикла не рассматривались, как не выполнявшие условий социалистического соревнования.

Названы также победители соревнования на звание «Лучший участок», «Лучший прораб», «Лучший мастер».

Лучший участок

Среди генподрядных управлений — участок СУ-7 под руководством В. Н. Берсенева. На повышенные оценки коллектив участка сдал 88 процентов объектов, добился снижения себестоимости строительных работ на 18 процентов, рост производительности труда составил

114 процентов к плану.

Среди монтажных управлений — участок СУ-28 под руководством Ю. П. Доктора. Все объекты коллектив этого участка смонтировал с хорошим качеством, себестоимость работ снизил на 13,8 процента, план по росту производительности труда выполнил на 112,9 процента.

Среди управлений нулевого цикла — участок СУ-20 под руководством Э. С. Казанджяна. 95 процентов работ коллектив выполнил с оценкой «хорошо» и «отлично», рост производительности труда составил 102,8 процента.

Признан лучшим также жилищно-эксплуатационный участок № 2 (начальник Т. Н. Ахряпина).

Среди цехов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола победителем стал коллектив цеха № 5.

Лучший прораб

Этого звания удостоены: В. И. Цепляев из СУ-1 (все объекты сданы с хорошей оценкой, рост производительности труда составил 109,8 процента), и В. Ф. Гу-

сев из СУ-29 (все работы выполнены с хорошей оценкой, рост производительности труда составил 102,4 процента, натуральная выработка на одного работающего — 157 процентов).

Лучший мастер

Этого звания удостоены: А. В. Старцев из СУ-13 (план по производительности труда выполнен на 125,8 процента) и А. С. Юсаяев из СУ-28 (план по производительности труда выполнен на 124,9 процента).

Среди механизаторов победителями признан экипаж экскаватора из СУ-20 в составе машинистов П. И. Исымбаева, В. Н. Фролова и помощника машиниста Р. К. Сабирова, а также экипаж бульдозера из СУ-29 в составе машинистов В. В. Шаманаева и С. А. Русских.

Подведены также итоги социалистического соревнования по бригадам. Напоминаем, что по дополнительным условиям за первое место в соревновании бригада получает для распределения в коллекти-

ве квартиру и денежную премию, за второе место выделяется для продажи автомобиль, за третье — бригада награждается поездкой по туристическим путевкам.

Первые места присуждены:

плотникам Н. Г. Воробьева (СУ-7), штукатурам М. Карамовой (СУ-1), малярам Е. П. Маряхиной (СУ-1), монтажникам Н. В. Муртакова (СУ-27), монтажникам Г. Г. Кожевникова (СУ-29), трубоукладчиком В. М. Бугрова (СУ-20).

Вторые места присуждены:

плотникам В. П. Южакова (СУ-15), штукатурам Н. П. Александровой (СУ-13), малярам Н. И. Луконина (СУ-7), трубоукладчиком А. Л. Черепанова (СУ-29).

Третьи места присуждены:

плотникам В. А. Королева (СУ-1), штукатурам Н. М. Кириллова (СУ-7), малярам Н. А. Захаровой (СУ-15).

Постройком назвал также лучшими коллективы объектов № 1 и детского комбината № 406.



На снимке: резчик металла И. П. Мартыненко, один из лучших работников отделения закладных деталей цеха № 2 завода ЖБИ.

От выборов до выборов

В минувшем году завод ЖБИ имени Ленинского комсомола приступил ко второй очереди реконструкции, после завершения которой предприятие перейдет на выпуск новой улучшенной серии домов 141-С. Дома этой серии будут радовать свердловчан удобной и современной планировкой, комфортом, разнообразием внешней конфигурации. Сейчас завод достиг производственной мощности более 400 тысяч квадратных метров жилья в год. После полного завершения второй очереди реконструкции он выйдет на рубеж 460 тысяч квадратных метров.

Главные объекты второй очереди сосредоточены в цехе № 6: новое

141-я ПРОКЛАДЫВАЕТ ДОРОГУ

формовочное отделение, склады готовой продукции и инженерные коммуникации с очистными сооружениями. В 4-м цехе на освободившихся производственных площадях старого автоклавного отделения предстоит наладить технологическую линию формирования стеновых ограждений из ячеистого бетона.

А в цехе № 6 еще предстоит сделать очень много. В минувшем году строители делали коробки складов и отделений цеха, теперь предстоит монтаж оборудования. В течение 1979 года строи-

тельные тресты приложили немало усилий для осуществления планов по сооружению объектов второй очереди реконструкции. Трест «Уралмашстрой» вовремя подготовил фундаменты, трест «Свердловскпромстрой» закончил строительство и сдал заводу под наладку комплекс склада заполнителей цеха № 9.

А вот трест «Свердловскхимстрой» сорвал пуск тепла в три пролета формовочного отделения, несмотря на то, что заказчик полностью укомплектовал отопительно-вентиляционное оборудование

как для постоянного, так и для временного отопления. На партийных штабах, проводимых горкомом КПСС и Кировским райкомом партии, руководители СУ-12 треста «Свердловскхимстрой» неоднократно устанавливали сроки окончания коробки здания формовочного отделения цеха № 6 для пуска тепла. Строители должны были закончить монтаж стеновых панелей и сделать остекление наружных стеновых переплетов 7 ноября. Но работники этого строительного управле-

ния в ноябре закрепили наружные стеновые панели на временной сварке и, ни в декабре, ни в январе не работали на этом объекте ни одного дня. До сих пор не вставлено ни одного стекла. Не будет тепла и в январе, потому что наружное остекление такого большого корпуса потребует не менее 30 дней.

...На улице Серафимы Дерябиной полным ходом идет закладка фундамента жилого дома. Здесь будет построен первенец новой 141-й серии. В ны-

нешнем году в него въедут новоселы. А следом за первенцем предстоит наладить массовое строительство домов серии 141-С. Все начатые объекты второй очереди реконструкции должны быть сданы в эксплуатацию в 1980 году. А задача заводчан — после сдачи объектов реконструкции в полном объеме обеспечить строительство для нашего замечательного города нового современного жилья.

П. ДЕМЕНЦЕВА,
корреспондент радио завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* Навстречу выборам ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ

В партийной организации завода управления завода ЖБИ им. Ленинского комсомола состоялось собрание с повесткой дня «О подготовке и проведении выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов».

Докладчик секретарь партийной организации М. А. Глухов подчеркнул, что наша избирательная система, в соответствии с которой миллионы народных избранников осуществляют всю полноту государственной власти в центре и на местах — яркое доказательство того, что великие понятия демократии, свободы и прав человека наполняются реальным содержанием в условиях социализма.

Нынешняя избирательная кампания характерна тем, что проходит в завершающем году 10-й пятилетки, в условиях всенародного соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и XXVI съезда КПСС.

Подготовка к выборам идет полным ходом. В центре внимания коммунистов, агитколлективов находятся вопросы дальнейшего повышения эффективности производства и качества всей работы.

Вступая в избирательную кампанию, партийная организация завода в деталях продумала планы предстоящей работы на всех ее этапах, формы взаимодействия агитколлективов, профсоюзной и комсомольской организаций, средств информации и пропаганды. При этом был учтен опыт, накопленный в ходе подготовки к последним выборам в Верховный Совет СССР.

Что же конкретно сделано заводской партийной организацией?

Определены количество и дислокация избирательных участков, закрепленных за заводом. Их два, они расположены в школе № 82 (участок № 60) и в клубе (участок № 61).

В состав окружных избирательных комиссий выдвинуты лучшие работники завода, всего 71 человек. Созданы две участковые избирательные комиссии, которые уже приступили к работе. В их состав вошло 26 человек.

26 декабря 1979 года в красном уголке цеха № 4 прошло кулуарное собрание коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода, на котором они выдвинули кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по избирательному участку № 60 Нину Ивановну Орехову, машиниста компрессорной установки.

Партийное собрание поставило задачу активизировать работу агитпунктов. Агитколлективы должны познать избирателей со своими избирательными участками, с кандидатами в депутаты, четко соблюдать график дежурства агитаторов в клубе избирателей, пополнить наглядную агитацию.

Сейчас агитаторы заканчивают составление списков избирателей. В цехах проходят собрания по выдвижению кандидатов в депутаты местных Советов народных депутатов.

Коллектив завода в честь выборов поддержал инициативу передовых бригад Уралмашзавода по досрочному выполнению заданий X пятилетки, по повышению эффективности производства и качества работы, принял на себя повышенные обязательства.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

12 января в газете «Правда» было опубликовано постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве».

Наш корреспондент встретился с начальником отдела кадров ДСК А. Е. Баюнкиным и попросил его прокомментировать основные положения этого важного документа.

* * *

КОРР: — Только что принятое постановление, видимо, самым непосредственным образом переключается с памятным всем нам прошлогодним постановлением партии и правительства о закреплении кадров в строительстве?

А. Е. Баюнкин: — Да, оно стало настоящим руководством к действию в той большой работе по стабилизации трудовых коллективов, которая проводится в строительных организациях. На основании постановлений ЦК КПСС 1979 года и принятых затем решений обкома, горкома и Главсредуралстроя разработаны долгосрочные мероприятия по закреплению кадров в нашем домостроительном комбинате.

В положениях принятого недавно документа большое внимание уделено вопросам сокращения текучести кадров, что позволит значительно стабилизировать производственные коллективы. Достаточно сказать, что по сравнению с прошлым годом численность рабочих в комбинате возросла на 118 человек.

КОРР: — Партия и правительство, и это очень хорошо изложено в постановлении, придают большое значение рациональному использованию рабочей силы, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению высокой организованности на производстве и так далее. Понятен тот

успех, по существу, возместить затраченные на их обучение и воспитание силы и средства, то есть по летунам. Так, в нем сказано, что рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно

листов и комплектовании ими производственных коллективов. Что же касается улучшения материально-технической оснащенности коллективов, то следует отметить, что в комбинате создан участок малой механизации, который перерастет со временем в управление. В настоящее время в деле механизации трудоемких процессов на стройплощадке немало еще недостатков. В этом направлении необходимо работать да работать, чтобы труженники ДСК получили, наконец-то, в свои руки высокоэффективные механизмы, способные преобразовать труд.

И, наконец, при оценке деятельности трудовых коллективов, подведении итогов соцсоревнования, присвоении и подтверждении звания коллектива коммунистического труда, сказано в постановлении партии, показатели трудовой дисциплины должны учитываться наряду с основными показателями работы. Это положение, несомненно, позволит повысить требовательность руководителей предприятий к соблюдению трудовой дисциплины в коллективах.

Необходимость введения показателя по трудовой дисциплине на предприятиях в ранг основного назрела уже давно. Надо налаживать строгий контроль за тем, как ведется отчетность по нарушениям дисциплины. Все это поможет навести строгий трудовой порядок на предприятиях, позволит создать в коллективах необходимые условия для высокопроизводительной и качественной работы.

ДИСЦИПЛИНА —

ЗАЛОГ УСПЕХА

ущерб, который наносит предприятиям по самым различным причинам потери труда. Были они, вероятно, и в работе нашего комбината в прошлом году?

А. Е. Баюнкин: — Только из-за прогулов, а прогуляли в прошлом году 567 человек, потери рабочего времени составили 1892 человеко-дня. Этот так называемый «показатель» несколько ниже, чем в прошлом году, но обольщаться не стоит. Потерянное время соответствует полностью простою бригады в составе 25 человек в течение двух с половиной месяцев. А взять целосменные простои из-за погодных условий, потери по болезням из-за несовершенных еще условий труда?

Новое постановление ударяет прежде всего по тем «работникам», которые привыкли легко переходить с одного места на другое, менять коллективы, не

за один месяц. При повторном увольнении в течение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж не сохраняется. В то же время положениями предусмотрена надбавка к пенсии по старости за непрерывный стаж работы от 20 до 25 лет с 10 до 20 процентов, а также дополнительные дни к отпуску после первых трех лет работы на одном предприятии.

Немало внимания уделяется в документе необходимости оказания помощи бригадам в улучшении их работы по подбору и расстановке кадров, повышению роли советов производственных бригад и советов бригадиров, улучшении материально-технической оснащенности и энерговооруженности труда.

Советам бригадиров мы всегда помогали и будем помогать в вопросах подбора квалифицированных специа-

В сети партийного политпросвещения

Не первый год с лекциями на различные темы выступает перед заводчанами — слушателями кружков политсети — кандидат экономических наук Валентина Николаевна Ямова. В первый понедельник нового года она рассказала о международном положении слушателям кружка, которым руководит Людмила Акимовна Журавлева. Работники ЖКО при-

шли на занятие пораньше. Красный уголок общежития № 1 уже за пятнадцать минут до лекции был полон.

— Очень хорошо читает Валентина Николаевна, доходчиво, грамотно, — высказала свое мнение Нина Павловна Ракова. — На ее лекции стараюсь всегда приходиться.

— Многие становятся ясным и понятным, — подержали ее другие слушатели. — Сейчас обстановка в мире сложная, и

самому в ней трудно, конечно, разобраться. А хочется знать, как обстоят дела в Афганистане, Иране, в каком состоянии советско-китайские переговоры, что предпринимает Америка по отношению к Ирану, чем закончилось совещание стран НАТО.

Валентина Николаевна Ямова ответила на все интересующие коммунистов вопросы. Очередное занятие прошло на высоком уровне.

С. СПАСКАЯ.

ОПЫТНЫЙ ПРОПАГАНДИСТ

КОМСОМОЛЬСКАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Январь и февраль нынешнего года отмечены для всех комсомольцев важным событием: проведением IV этапа Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!». На нашем заводе ЖБИ подготовка к зачету в разгаре. Недавно комитет комсомола посвятил одно из своих заседаний разработке мероприятий для проведения Ленинского зачета, ведется серьезная работа с секретарями комсомольских организаций и групп.

В цехах уже начались собрания с повесткой дня

«Ленинский зачет — основа принятия личных комплексных плаков». Какие же особенности нынешнего этапа Ленинского зачета? Самое главное, он ознаменован важной датой: 110-й годовщиной со дня рождения В. И. Ленина. В связи с этим комсомольцы берут повышенные обязательства по выполнению условий соцсоревнования в честь ленинского юбилея.

На зачете каждый ответит специальной комиссии и своим товарищам, что сделал он за прошедший период и какие обязатель-

ства берет на будущее. Ему будут заданы самые различные вопросы: о международном положении, о требованиях Устава ВЛКСМ, спросит комиссия и о личном вкладе комсомольца в успешное выполнение плана на предприятии. Сейчас самое время призадуматься всем, кому предстоит аттестация, о том, что полезного и важного сделано за время III этапа, пересмотреть свои личные комплексные планы и составить новые, на 1980 год.

Л. КУРИНАЯ.



Ветераны труда Николай Иванович Андреев и Николай Семенович Воробьев — сварщики ремонтной группы цеха № 1.

От их добросовестного отношения к делу зависит бесперебойная работа конвейерных формовочных линий.

На снимке: сварщики Н. И. АНДРЕЕВ и Н. С. ВОРОБЬЕВ.

Фото В. Калимасова.

На протяжении нескольких лет комитет комсомола ДСК работает над созданием в комбинате комсомольско-молодежных бригад. Большинство из них трудятся производительно, качественно, пользуются заслуженным авторитетом в своих подразделениях и в комбинате. Достоинно несут звание комсомольских бригады монтажников Евгения Максимова из СУ-20, штукатуров Г. С. Ткаченко (СУ-1), маляров А. В. Кутузовой (СУ-13), расформовщиков цеха 4 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. П. Краснова и многих, многих других.

Создание комсомольских коллективов — не самоцель. Обычно руководители доверяют молодежи самые трудные и ответственные участки производства в полной уверенности, что своей энергией, энтузиазмом, творческим и принципиальным отношением к делу комсомольцы оживят работу, поднимут ее на высокий уровень.

Такие же надежды возлагали на молодых рабочих и руководители УПТК, когда три месяца назад на одном из ответственных участков, в цехе раскроя линолеума, был создан комсомольско-молодежный коллектив.

Однако получилось так, что объявив бригаду УПТК комсомольско-молодежной, ни администрация, ни партийная организация больше в ее становлении участия не принимали, и только наблюдали со стороны, «потянут» или нет?

А бригада не «потянула». И вот по итогам работы комсомольско-моло-

дежного коллектива в последнем квартале прошлого года руководители УПТК высказали бригаде свое неудовлетворение. В ноябре и декабре управление комплектации получило немало претензий по качеству выпускаемой цехом раскроя линолеума продукции. Администрации пришлось в срочном поряд-

неудовлетворительной работы коллектива.

По его инициативе в коллективе бригады было проведено собрание, куда были приглашены руководители администрации и общественных организаций управления.

Начальник УПТК Ю. И. Исаев, главный инженер управления Н. Н. Кабанов, председатель

рулоны с линолеумом у батарей, а потом ползать по ледяному материалу на коленях и растилать его. Но они понимали, что от их работы зависит выполнение плана сдачи объектов всего комбината.

Не оспаривая справедливости претензий администрации к бригаде, хотелось бы все-таки обра-

перевезли на дом № 21, но там они не подошли, мы не виноваты. И не нужно записывать нам в остаток порванный при погрузках и выгрузках на морозе линолеум.

Только слабой организацией производства со стороны руководства УПТК можно объяснить и то, что молодым рабочим цеха раскроя ли-

нодь не в оправдание комсомольско-молодежной бригады. У комсомольцев есть возможность даже в таких условиях трудиться более производительно и качественно.

А взять качество. Многие здесь в первую очередь зависят от самих ребят, от их комсомольской совести. На стройки же поступают ковры с браком швов, ссадинами, пережогом, листы линолеума не подобраны по цвету. А путаница с маркировкой ковров? Ведь до чего дошло: руководители предприятия, надеясь на коллектив, вынуждены ставить сюда контролеров, чтобы они проверяли и принимали от комсомольцев каждый ковер. Такое безответственное отношение членов комсомольско-молодежного коллектива к своему делу явно им не к лицу.

Встреча бригады с руководителями управления, конечно, не пройдет бесследно. Многие в производственной деятельности молодежного коллектива должно измениться к лучшему. Руководители общали учесть замечания комсомольцев: заменить устаревшее оборудование, пустить конвейер в обе стороны. Можно надеяться, что будут здесь внедрены и нагревательные маты, взято под контроль качество, будут правильно составляться наряды и своевременно предоставляться бригаде работа.

Но комсомольцы должны взять инициативу на производстве в свои руки, стать настоящими хозяевами в своем цехе, высоко нести звание комсомольско-молодежного коллектива.

А. ЧЕПАСОВ.

* Комсомольская жизнь

ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

не создавать комиссии, которые выезжали на объекты и устраняли брак на месте. Коллектив бригады, которую возглавил секретарь комсомольской организации управления Юрий Головин, трудился в этот период крайне нестабильно.

Начальник УПТК Ю. И. Исаев рассказал, что обычно бригада с установленными заданиями не справлялась, но когда молодые рабочие брали подряд, они перекрывали нормы выработки в два раза. Руководителям управления не раз приходилось ходить и упрашивать комсомольцев, чтобы они потрудились сверхурочно, так как в результате их отставания на объектах создавался дефицит продукции. Из-за того, что коллектив цеха нерационально использовал обрезь, здесь скопилось 3000 квадратных метров отходов.

Узнав о состоянии дел в комсомольско-молодежной бригаде, комитет ВЛКСМ ДСК решил разобрататься в причинах

постройкома Г. А. Тимошук высказали немало претензий бригаде. А заключение мастера А. Н. Шарыпова, замещающего секретаря партбюро, прозвучало так:

— Такое отношение к делу не дает права коллективу называться комсомольско-молодежным.

Явная односторонность суждений о молодом коллективе настораживала. Неужели так уж плохи дела в комсомольско-молодежной бригаде?

Факты говорят о том, что молодежь работать умеет. Когда это было вызвано производственной необходимостью, ребята оставались трудиться сверхурочно, и конечно, в том, что все объекты четвертого квартала были укомплектованы линолеумом, их прямая заслуга. А ведь трудиться приходилось в очень сложных условиях.

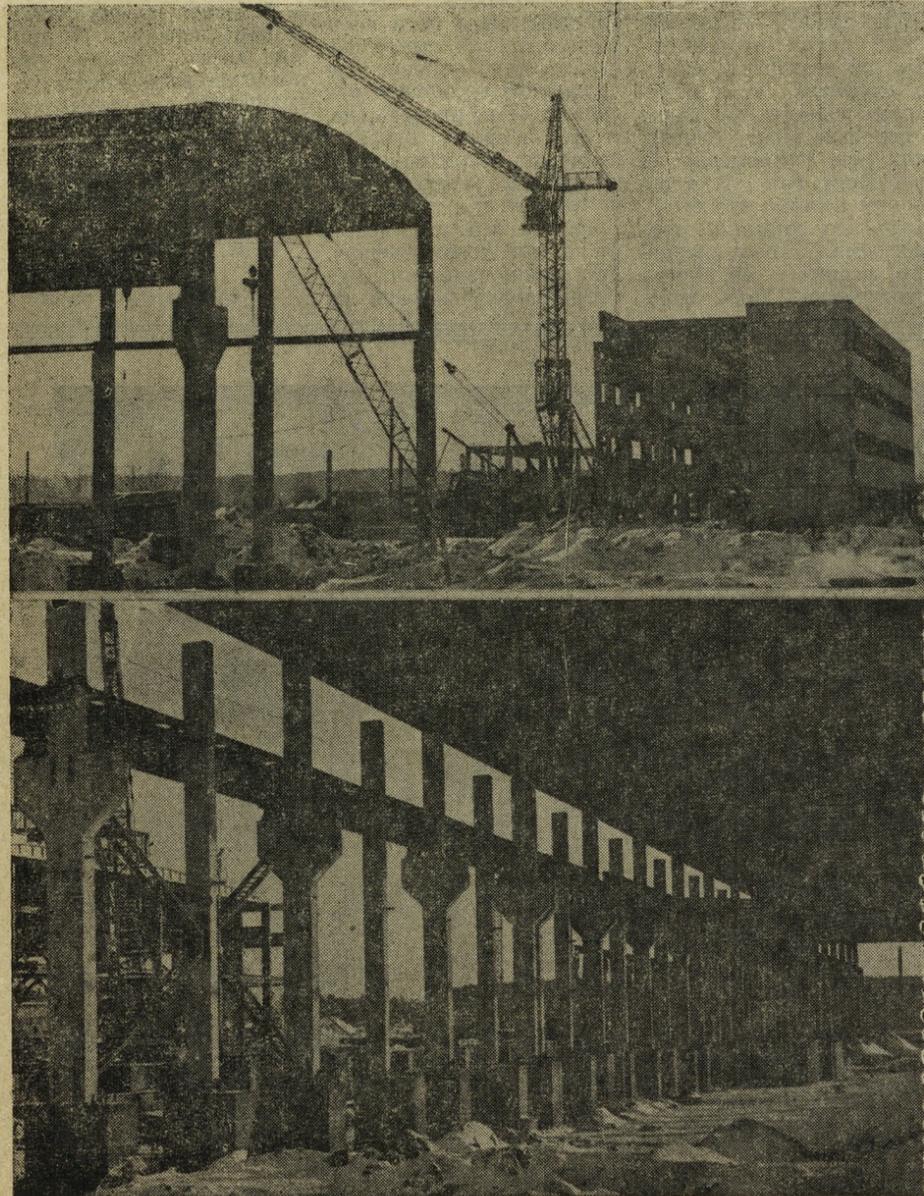
Юрий Головин рассказал, например, что в ночь с 28 на 29 декабря ребята не уходили из цеха. Не было тепла, и им приходилось отогревать

туть внимание на явное ущемление молодежи в правах. В бытовках других бригад управления поставили калориферы, а у комсомольцев установить обогреватель почему-то забыли. А как небрежно оформлялись наряды! Комсомольцы показали один из них, без проставленной в нем нормы времени на производство работ, без расценки, без подписи ответственного лица.

Нельзя утверждать, что мы совсем не использовали обрезь, — гордится бригадир. — На детский сад № 75 варили ковры из метровых кусков. Сделали немного, всего 250 метров, а поработать пришлось как следует. В бухгалтерии же на нас смотрят теперь, как на каких-то вымогателей, все, говорят, вам что-то авансом закрывают. А мы требуем свое, заработанное. И в том, что 1500 квадратных метров ковров сварили сначала для дома № 17 в квартале 3 Комсомольский, а потом их

нолеума приходится перекладывать и таскать себе рулоны весом до 100 килограммов, так как конвейерная линия в цехе действует почему-то только в одну сторону. О какой ритмичности труда бригады может идти речь, если она не всегда обеспечена работой, как это было до 21 декабря. Даже в конце месяца, 30 декабря, делать было нечего, и ребята стекли окна, тогда как накануне с 28-го на 29-е им пришлось «штурмовать» всю ночь.

Низкая организация труда способна выбить из колеи и более опытный коллектив, чем этот. Ведь иногда за полдня коллектив бригады получал по три различных распоряжения. Так, в конце декабря комсомольцы готовили вначале ковры на дом № 16, затем пришла команда «Отставить! Варите ковры на дом ДСК», но в конце концов приказали срочно выполнить заказ для дома в поселке Веер. Все это сказано от-



Недалек тот день, когда у дирекции нового завода КПД будет свой административно-бытовой корпус. Его строительство в настоящее время ведется рабочими треста «Свердловхимстрой».

На снимке: строится административно-бытовой корпус и блок вспомогательных служб. Фото В. Калимасова.

ЗАВОДСКИЕ ВРАЧИ

С самого основания завода ЖБИ им. Ленинского комсомола работает здравпункт. А начинал он так же, как и завод, почти с нуля: работал всего один человек, функционировали 2—3 кабинета. Сейчас заводскому здравпункту есть чем гордиться: все 12 кабинетов оснащены современным оборудованием, старые аппараты заменяются новыми. Здесь лечат ультразвуком, кварцем, ингалятором, аппаратами ЭКЧ, УВЧ.

Коллектив здравпункта под руководством заведующей К. А. Большагиной проводит большую лечебно-профилактическую работу, и следует подчеркнуть, работа эта ведется в тесном контакте с санитарным активом, состоящим из 53 человек. На заводе создана санитарная дружина, действует 66 санпостов. В чем заключается помощь этих добровольных помощников здравпункта? На этот вопрос отвечает К. А. Большагина:

— Помощь их весьма ощутима. Цеховые санактивисты следят за санитарно-гигиеническим режимом, вызывают диспансерных больных на регулярные обследования, участвуют в донорстве, проводят ежедневный контроль за состоянием бытовых помещений, работой буфетов.

Кроме названного, они оказывают большую помощь при выявлении различных инфекционных и профессиональных заболеваний. В цехах знают этих людей и обращаются к сануполномоченным с вопросами или за первой медицинской помощью при легкой травме. Хочется на-

звать самых лучших помощников здравпункта — это В. Клюкас из 16 цеха, А. Чобанян и А. Корюкова из 1 цеха, В. Носкова и Л. Валова из 9 цеха, С. Нурмиева и Т. Хворова из 4 цеха. Это старейшие наши санактивисты. За хорошую работу лучших мы награждаем грамотами, поощряем денежными премиями.

Давно, когда здравпункт только организовался, количество доноров составляло всего 50 человек в год, в настоящее время ежегодно безвозмездно дают кровь 250 заводчан. Самые активные доноры А. Комнатный, А. Корнев, Л. Журавлева, Г. Вийк, Н. Топачевская. Отряд доноров за последнее время заметно помолодел, с каждым разом все больше приходит молодежи.

В здравпункте работают кабинеты нарколога, зубной, массажный, физкабинет.

Признание и уважение заводчан заслужила врач-стоматолог Н. И. Лихачева, про которую говорят: «У нее легкая рука». Надежда Ивановна обходительна с больными, умеет убедить в необходимости лечения зубов, и люди из ее кабинета выходят, исполненные благодарности. Она никогда не откажет в помощи, даже если у больного нет талона на прием.

— А вообще, — продолжает Клавдия Агеева Большагина, — у нас все работники хорошие, и каждый заслуживает много добрых слов. С 1956 года работает в здравпункте фельдшер Е. И. Ануфриева. Хирург К. С. Смолева пришла к нам в 1962 году. Производство есть произ-

водство, всякое бывает, и если требуется срочная помощь — мы в любое время суток звоним Клавдии Степановне Смолевой, и она всегда готова прийти на помощь.

Здравпункт работает круглосуточно. Коллектив его с должным вниманием относится ко всем, кто пришел сюда за помощью или за советом. Здесь всегда выслушают вас, измерят температуру или давление, дадут наставление, в общем, позаботятся о вашем здоровье.

Недавно коллектив здравпункта пополнился молодыми фельдшерами, все работники имеют медицинское образование. Постоянно повышать свою квалификацию, следить за достижениями советской медицины, быть чутким и внимательным к больным — вот прописные правила работающих в здравпункте, которые здесь свято соблюдаются.

Вместе со службой охраны труда весь персонал ведет борьбу с травматизмом на предприятии. В цехах проводятся лекции по профилактике разных заболеваний, выпускаются санбюллетени, 2 раза в месяц лекции на медицинские темы читаются по заводскому радио. Регулярно проводятся профосмотры рабочих с целью предотвращения профессиональных заболеваний.

В течение многих лет заводской здравпункт занимает классные места по нашему району, а по итогам 1978 года был признан одним из лучших здравпунктов области.

Л. НОВАЯ.



ЧТОБЫ КРАШЕ БЫЛА НАША РОДИНА

густой тополиной аллеи. Представьте, какая это радость и для детей и для пожилых, ведь среди зелени легче дышится и живет-ся.

Я вспомнил, как мы бе-

За город высокой культуры

РЯДОМ С «ЗЕЛЕНЫМ ДРУГОМ»

Вроде бы ничего не стоит водителю мощного бульдозера или экскаватора во время подготовки площадки под строительство сломать дерево или вырвать с корнем кустарник. Если кто-то и скажет слово в защиту зеленых насаждений, то ему тут же объяснят, что действия механизатора вызваны производственной необходимостью. А ведь можно строить и не сокрушая деревья, которым не один десяток лет, так как для того, чтобы вырастить их вновь, нужны годы и годы.

Примеры бережного отношения строителей к «зеленым друзьям» у нас есть. Так, побывав недавно в новом жилом квартале в районе улицы Мичурина, где трудятся сейчас нулевки, я заметил, как осторожно разворачивается, подавая панели на стройплощадку, гусеничный кран в бригаде Н. А. Лисина. Все объяснилось тем, что за спиной вдоль трамвайного пути выстроились в ряд стройные красавцы-тополя.

— Мы специально ограничили в этом месте скорость крана, чтобы не повредить деревья, — отмечал бригадир.

— Через некоторое время, — добавил он, — на этой улице будут построены современные высотные удобные дома, и будущие новоселы смогут с удовольствием прогуляться под сенью

седовали с Николаем Алексеевичем о бережном отношении к окружающей нас природе несколько лет назад и с радостью убедился, что он верен своим прежним принципам. В то время коллектив бригады коммунистического труда во главе с Н. А. Лисиным только что начинал застройку нового жилого микрорайона на Уралмаше. Оснащенные мощной техникой монтажники постарались сохранить для будущих жильцов кусты декоративной акации и клены на улице Восстания.

Многолетние сосны, березы, клены, липы, тополя, кустарники разных пород, которые мы видим в новых жилых массивах, остались в целостности и сохранности благодаря заботливому отношению к ним строителей. Теперь рядом с этими деревьями-ветеранами укрепились и прижились, оживив многоэтажные кварталы, молодые деревца, высаженные жильцами, строителями и работниками треста «Зеленстрой».

Стараясь сделать все возможное, чтобы на улицах наших было больше зелени, коллектив домостроительного комбината вносит свой вклад в борьбу за превращение индустриального Свердловска в город высокой культуры и образцового порядка.

В СЕГО восемь процентов воды из всех имеющихся своих природных запасов потребляет сейчас Урал. На первый взгляд, это как-то вроде бы не вяжется с представлением о водном дефиците. Но ни ошибки, ни перестраховки в этом нет.

В чем же тогда все-таки причины дефицита? Одна из них в том, что водные источники расположены по территории Урала неравномерно, причем меньше их там, где они всего нужнее. Другая — неравномерность их наполнения в течение года. Есть еще ряд причин. Но, пожалуй, самая главная — повышенная загрязненность рек в результате интенсивного использования их на промышленные нужды и недостаточно эффективная водоохранная деятельность.

Иными словами, большую часть воды мы просто разбазариваем.

Не изжито еще мнение, что богатейшая и щедрая природа Урала неисчерпаема, в том числе и по запасам воды. К тому же человек очень уж привык надеяться на действительность огромную самоочищающую способность рек, забывая о том, что и у природы возможности ограничены.

Действительно, вдумайтесь в такие факты: загрязненная река восстанавливает свое здоровье через несколько лет, а озеро — через несколько десятилетий. Можно ли надеяться на силы природы при современных темпах развития индустрии? Тем более, если учесть, что к 1990 году потребность в воде на Урале по сравнению с 1977 годом увеличится в два с лишним раза. Не трудно представить всю сложность положения.

А где же выход? Один из самых, пожалуй, действенных — очищать воду. Но при этом надо иметь в виду, что сегодня даже

самые совершенные очистные сооружения могут обеспечить чистку только 75—80 процентов стоков. Да и в этом случае их необходимо как минимум семь—десять раз разбавлять чистой водой.

И тем не менее строительство очистных сооружений — самый верный

способ очистки стоков в 2700 километров (имеется в виду путь от Оби до Средней Азии) мир еще не знает. Сколько воды дойдет до потребителей? Ведь почти 800 километров всего пути вода пойдет по каналу, образованному из старого русла одной из рек, где

стране процент водооборота — 81—82. Правда, на внедрение водооборотных систем идет еще не всегда охотно: считают — дорого. Да, дорого. И все-таки в пять—десять раз дешевле, чем, например, строить новые водохранилища. На ВИЗе это доказали делом: за семь лет окупилась все миллионы, которые были затрачены на создание водооборота цеха холодного проката.

Проектируют и уже строят подобные системы на Уралмашзаводе, Первоуральском новотрубном и других. Немалый резерв воды, который образуется в этом случае, можно использовать частично, скажем, на нужды сельского хозяйства, которое тоже нуждается в дополнительной воде.

Да, сооружение водохозяйственных объектов — дело дорогостоящее. Но окупаемое, поскольку дает не только дополнительную воду, но и возвращает в хозяйственный оборот многие ценные продукты, выделяемые в результате обработки стоков, такие, как поваренную и глауберову соль, железный купорос и многое другое. Опыт Ново-Кирьяновской станции в Москве, опыт друзей из Польши лишний раз убеждают в этом.

Но уже сейчас надо думать о следующем шаге в решении водной проблемы — создании единой водохозяйственной системы Урала, которая должна стать частью единой системы всей страны. Разработки ученых подтверждают рациональность и большие преимущества такого решения. И прежде всего потому, что появится возможность регулировать и управлять водными ресурсами, а значит, и распределять их независимо от ведомственной заинтересованности и выгоды.

В. С. КАМИНСКИЙ,
доктор
технических наук.

О ВОДЕ НАСУЩНОЙ

Вот почему, разрабатывая генеральную схему комплексного использования и охраны водных ресурсов Урала, специалисты предусмотрели за годы девятой и десятой пятилеток ввести в эксплуатацию сооружения биологической очистки стоков в 37 городах.

Ну, и конечно, надо совершенствовать методы очистки. Все более широкое применение находит биохимическая очистка. О ее роли хочется сказать особо. Она универсальна и достаточно эффективна. Не случайно поэтому ученые считают, что в будущем такой обработке будут подвергаться стоки многих видов промышленности, таких, как лесохимия, коксохимия и другие. Кстати, примеры успешного использования такой очистки мы имеем уже сегодня на НТМК, где биохимическая очистка дает хороший результат.

Как напоить Урал? Неудачно, думая о возможных перспективах водного хозяйства края и резервах воды, выход видят в использовании сибирских рек. Правомерно ли это? Пока нет. И в основном потому, что это — задача со многими неизвестными. Как, например, решить ее чисто практически? Ведь пере-

броски вод на расстояние в 2700 километров (имеется в виду путь от Оби до Средней Азии) мир еще не знает. Сколько воды дойдет до потребителей? Ведь почти 800 километров всего пути вода пойдет по каналу, образованному из старого русла одной из рек, где

велика фильтрация. И еще не менее существенная деталь: в какую сумму выльется вся эта колоссальная работа? А кроме того, и эту воду можно очень быстро загрязнить, если хозяйствовать сегодняшними методами.

Так что ближайший ориентир надо держать прежде всего на местные ресурсы, используя в том числе и метод переброски воды. Тем более, что они далеко еще не исчерпаны. Для Уральского промышленного региона таким резервом могут быть северные уральские реки, воды которых можно перебросить в районы, испытывающие острый дефицит. Взвесив все, ученые подсчитали, что до 1990 года Урал вполне может напоить себя собственными водами. Это подтверждают и исследования специалистов, в частности УралНИИВХа. При этом необходимо, однако, строго соблюдать одно условие: качественное истощение рек должно быть прекращено. А это, в свою очередь, возможно путем широкого внедрения водооборотов на заводах и в городах.

Работа эта уже ведется, и довольно успешно. Достаточно напомнить, что здесь самый высокий по

В ЗИМНЕМ ЛЕСУ

В народе говорят: «Январь — году начало». Повернуло солнце к весне. Небо становится синее, звезды ярче, морозы крепче. Еще недавно вокруг хвойных деревьев встречались беснежные пятна, покрытые вечнозелеными брусничником и мхами. В таких местах любят кормиться глухари, тетерева, рябчики.

Елки, укутанные снежными воротниками, тщательно обследуют поползны и синицы. Они отыскивают гусениц шишковой листовёртки, различных жуков, куколок, а также семена древесных пород, которыми были спрятаны летом и осенью. Сделанные ранее запасы выручают в зимнюю бескормицу. Здесь же среди множества беличьих следов и пометов, валяющихся еловые веточки с обгрызанными почками. Это верный признак голодания белок. Чтобы не погибнуть от голода, они весь день проводят в поисках корма, поедая различные семена, шляпные и подпочвенные грибы, почки, лишайники, не брезгают насекомыми и мясной пищей, оставленной хищными

зверями и птицами. Бескормица вынуждает белок покидать обжитые ими места. Они перекочевывают туда, где есть корм.

Несмотря на разнообразие и обширность наших лесов, они все же не всегда полностью обеспечивают кормом и птиц. Вот почему в неурожайные для рябины годы шумные стайки свиристелей в большом количестве появляются в питомниках, садах-парках, то есть там, где встречаются яблоня, кустарники боярышника, барбариса, бирючины. Чижи и чечетки в течение всей зимы кормятся семенами березы, ольхи, ели, сосны, лиственницы. Им легче коротать зиму при таком обилии кормов, а вот большим синицам, галечкам, лазоревкам, москвопкам, гренадерам трудно в зашнделом лесу находить зимующих насекомых. За короткий зимний день они не успевают найти достаточное количество корма. Специалисты подсчитали, что в суровые бескормные зимы только одних синиц погибает до восьмидесяти процентов.

Ю. НОВИКОВ,
фенолог.



В ХОККЕИ ИГРАЮТ НАСТОЯЩИЕ МУЖЧИНЫ...

Фотоэтиюд В. КАЛИМАСОВА.