

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

◆ № 49 (309) ◆

ПЯТНИЦА, 21 ДЕКАБРЯ 1979 г.

Цена 2 коп.

* На ВДНХ СССР ГОРИЗОНТЫ ЭНЕРГЕТИКИ

В декабре отмечают свой профессиональный праздник энергетики. По сложившейся традиции в этот день в павильоне «Электрификация СССР» на ВДНХ встретятся руководители Минэнерго СССР и энергетики — передовики производства. Они будут говорить об опыте работы лучших предприятий, о достигнутых успехах и задачах, стоящих перед этой важнейшей отраслью народного хозяйства.

Грандиозные задачи, которые решают энергетики Советского Союза, — главная тема экспозиций па-

вильона «Электрификация СССР». XXV съезд КПСС наметил перспективы крупной структурной перестройки энергетического хозяйства страны. В десятой пятилетке и в последующие годы рост энергетического потенциала будет идти преимущественно за счет атомного топлива, гидроэнергии и дешевых углей.

Новые атомные электростанции нужны прежде всего в европейской части СССР, где стоимость других видов топлива высока. Гидроэнергостроительство в этом регионе сейчас направлено в основном на

завершение работ по освоению гидроресурсов Волги, Камы, рек Северного Кавказа и Закавказья.

Для Средней Азии и Южного Казахстана главные задачи гидротехнического строительства — расширение орошаемых площадей и создание параллельно с этим источников дешевой энергии.

Особенно большие перспективы открывают перед энергостроителями районы Сибири и Дальнего Востока. Быстро осваиваются уникальные по своим запасам и экономическим показате-

лям гидротехнические ресурсы Ангары и Енисея. В целом энергетический потенциал сибирских рек почти в 2,3 раза выше, чем всех рек европейской части СССР. Макеты Саяно-Шушенской и Красноярской ГЭС, Березовской ГРЭС, Зейской ГЭС, образцы энергетического оборудования, которые демонстрируются в павильоне «Электрификация СССР», дают представление о достигнутом уровне энергетического машиностроения и электротехнической промышленности в нашей стране.

«Следуя ленинским заветам, КПСС критически оценивает достигнутое, направляет свои усилия на решение назревших проблем, смело вскрывает недостатки, мобилизует коммунистов, трудящихся на максимально эффективное использование всех возможностей развитого социализма, бережное, подлинно хозяйское отношение ко всему, что создано трудом народа».

(Из постановления ЦК КПСС «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина»).

* Итоги за неделю

СТАЛИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Подведены итоги социальное соревнования за неделю с 10 по 15 декабря. В трудовом соревновании плотников победы добился коллектив бригады В. Н. Бурова из СУ-15, показавший среднюю выработку 10,2 квадратных метра — 312,1 процента. На 280,6 процента сработал коллектив бригады В. А. Королева (СУ-1).

Среди штукатуров лучшего результата в труде достигла бригада М. Карамовой из СУ-1, где выработка 14,43 квадратных метра — 299,4 процента. На 251 процент потрудились коллектив бригады Н. П. Александровой (СУ-13).

У маляров наивысшая производительность за неделю в бригаде Р. С. Калягиной (СУ-1) — 286,9 процента. 265,1 процента — результат работы бригады Н. А. Захаровой (СУ-15).

В социальном соревновании монтажников первое место у коллектива бригады А. Садртдинова (СУ-28) — 164,8 процента.

На 225,7 процента потрудились коллектив бригады монтажников нулевого цикла под руководством Н. А. Лисиной (СУ-20).

У трубоукладчиков вновь впереди бригада А. Л. Черепанова (СУ-29) — 153,9 процента.

СВОИ ЗАДАЧИ ВЫПОЛНИЛИ

В канун своего профессионального праздника подвели итоги и энергетики завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Успешно трудились на протяжении всего года коллективы цехов парокотельного, наружных коммуникаций и электроцеха. Не случайно 18 декабря на расширенном заседании заводского комитета профсоюза им вновь были подтверждены звания коллективов коммунистического труда.

Большой объем работ выполнен энергетиками завода по улучшению электроснабжения цехов, совершенствованию учета расхода энергии, автоматизации процессов. Например, в сложной обстановке одновременно решает все вопросы бригада цеха № 1, возглавляемая тов. Воронцовым. Электрики цеха № 2 освоили шестишпиндельный станок со сложной электрической

схемой. Хорошо подготовились к работе в зимних условиях энергетики цеха № 3, качественно выполнив капитальный ремонт бункеров подогрева. Полным ходом идет освоение мощностей в цехе № 4. Практически готов к работе четвертый автоклав, заслуга в этом и электриков, и сантехников. Они выполнили ультразвуковое обследование сварных швов, гидравлические испытания, наладку электрических элементов схемы. В этом же цехе проводится работа по автоматизации подачи сыпучих материалов в бункера.

В цехе № 5 в этом году закончено два серьезных дела: капитальный ремонт подового подогрева и регулировка температуры воды замесов бетона. В будущем предстоит заняться решением еще одной проблемы —

улучшением микроклимата в цехе.

Большие трудности пришлось преодолеть в этом году в цехе № 6. Реконструкция отнимала много времени на решение тех или иных вопросов, но все-таки благодаря усилиям бригад электриков и сантехников цеховое оборудование не простаивало. Активное освоение мощностей идет в цехе № 9. Сантехники ЖКО много сделали для перевода отопления жилья на повышенные параметры от Кировской котельной.

Мне сегодня особенно приятно поздравить своих коллег с профессиональным праздником, потому что они с честью выполнили свои задачи по обеспечению нормальной работы завода.

Ю. КУЗНЕЦОВ,
главный энергетик
завода ЖБИ
им. Ленинского
комсомола.

Коллектив бригады монтажников нулевого цикла, которым руководит ветеран труда кавалер ордена «Знак Почета» Ю. Д. Максимов, — один из лучших в СУ-20. «Нулевик» неоднократно выходили победителями и занимали классные места в социальном соревновании по комбинату среди своих коллег. Сейчас передовой коллектив трудится сразу на двух объектах: часть бригады вместе с Ю. Д. Максимовым строит столовую № 41 в квартале № 3 района Комсомольский, а остальные — одним из первых осваивают строительство жилого 180-квартирного дома в самом новом районе города — квартале Мичурина.

НА СНИМКЕ: бригадир Юрий Дмитриевич Максимов.

Фото В. Калимасова.



ПЕРВЫЕ ШАГИ БРИГАДЫ

В этом году, который объявлен Годом ребенка, коллективу комбината предстоит ввести в эксплуатацию три детских комбината на 840 мест и одиннадцать объектов торгово-бытового и социального назначения. Одной бригаде монтажников А. А. Рачкова из СУ-28 такой объем строительных работ на объектах социкультбыта, как показали результаты производственной деятельности коллектива за 9 месяцев, оказался не под силу.

Поэтому в четвертом квартале для работы на объектах социкультбыта на базе СУ-27 было решено создать новую монтажную бригаду во главе с С. А. Алферьевым. К работам по строительству первого блока детсада № 31 в квартале 3 Комсомольский вновь образованный коллектив должен был присту-

пить еще в первых числах октября, но работы были начаты только в конце этого месяца. Чем же вызвана эта задержка? Причин несколько. Одна из них, что запоздало со сдачей «нуля» СУ-20.

Другая более серьезная причина задержки монтажа — это то, что бригада СУ-27 целую неделю состояла всего из пяти человек. Специализированные монтажные управления № 20, 28 и 29 не выполнили распоряжение начальника отдела кадров ДСК и не передали в распоряжение С. Алферьева семь человек.

— СУ-20, правда, — отмечает Сергей Афанасьевич, — выделило нам двух рабочих в срок, но у одно-

го из них в это время был на руках обходной лист и учете, но руководители СУ-28 смотрят на это дело с точки зрения всего комбината. Выход из подобных ситуаций, когда на отдельные объекты не хватает сил, по мнению членов бригады и их руководителя, один — создавать комплексные бригады. Дело, это, конечно, не простое. Но опыт их организации в комбинате есть. Это комплексная бригада В. И. Сыченко из СУ-28.

Только пользу принесло бы внедрение технологической карты завода изделий, как это практикуется при возведении типовых домов. Из-за того, что такой карты нет, с завода везут дета-

ли второго этажа, когда далеко еще не закончены монтажные работы на первом. На их выгрузку, разборку, складирование, в ущерб основной работе, уходит драгоценное время. — Технологическую карту, — сказал бригадир, — составить нетрудно, и мы могли бы это сделать сами. Правда, все это уже не применить к детскому саду № 31. Окончить монтаж объекта намечено было к 15 декабря. То есть собрать коробку детсада всего за три недели. За столь короткое время бригаде С. А. Алферьева необходимо выставить полторы тысячи элементов, половина работ связана с электро-сваркой и трудоемкой кирпичной кладкой. К то-

му же использование этих драгоценных рабочих дней зависит не только от монтажников. Вот только две докладных прораба Ю. А. Каргаполова. «...6 ноября башенный кран неисправен: сломана грузовая лебедка...», «14 ноября отстранен от работы крановщик РДК-25 Н. С. Анучин, явившийся на смену пьяным». Общие потери по вине треста «Строймеханизация № 2» составили 16 человеко-часов. Если добавить к этим бедам недавно образованной бригады задержки с поставкой бетона и некоторых изделий, то картина положения дел на важном объекте будет довольно неприглядной. И все-таки есть надежда, что бригада уложится в установленный график монтажа пускового объекта.

В. ОВЧИННИКОВ,
студент УрГУ.

«МЫ ПРИДЕМ К ПОБЕДЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА!»

В. И. Ленин

23 декабря страна отмечает День энергетика. Замечательными успехами встречают свой профессиональный праздник энергетики нашего комбината. 18 декабря коллективы трех цехов завода железобетонных изделий им. Ленинского комсомола подтвердили звание коллективов коммунистического труда. От всей души поздравляем всех энергетиков с праздником, с трудовыми победами, желаем дальнейших успехов. На этой странице публикуются материалы о коллективах коммунистического труда.

БОГАТСТВО КОЛЛЕКТИВА — ЛЮДИ

В нынешнем году коллектив цеха № 16 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола сэкономил около 600 тонн условного топлива. Именно такая цифра была записана в начале года в социалистических обязательствах цеха коммунистического труда.

Экономия топлива — главный показатель работы коллектива парокотельной завода. А главная обязанность — четкое обеспечение цехов завода паром и теплоэнергией. В котельной работает 90 человек, абсолютное большинство которых носит гордое звание

ударников коммунистического труда.

Работа в котельной требует от каждого большой ответственности, внимательности и высокого профессионализма, потому что процесс, прямо скажем, опасный: в котлах сжигается топливо, газ, давление высокое. Летом, когда нагрузка уменьшается, коллектив проводит капитальный ремонт котлов и другого оборудования. Нынче все мероприятия, записанные в плане подготовки цеха к работе в зимних условиях, выполнены в срок и с хорошим качеством.

Хорошо отлаженное оборудование помогает правильно выдерживать режим работы котлов, соблюдать технологический цикл. Ну и, конечно, многое зависит от мастерства машинистов котлов, аппаратчиков. Именно они экономят десятки и сотни тонн топлива, обеспечивая тем не менее нормальный тепловой режим завода и жилого поселка.

«Общественный инспектор по охране труда В. Е. Чигорьев». Василий Егорович — газосварщик, причем настолько высокой квалификации, что ему чуть ли не единственному доверяют сварку труб, которые будут работать под высоким давлением. Двадцать лет отдал он заводу и цеху, воспитал немало учеников. А в лаборатории вас приветливо встретит старший



МЫ — ОДНА СЕМЬЯ



**ВАШИМ,
СЕРДЦЕМ
ДУМАЕМ,
БОРЕМСЯ
ТОВАРИЩ,
И ИМЕНЕМ
ДЫШИМ,
И ЖИВЕМ!**

Коллектив нашего электроцеха небольшой, всего 57 человек. Сама я работаю здесь с 1961 года, но немало людей имеют еще больший стаж. Ветеранов труда у нас десять человек. Их отличает не только доскональное знание своего дела, но и особая требовательность, добрая пристрастность к новичкам, стремление передать им свой опыт.

Спросите любого человека цеха о том, как ему работает, и услышите: «Коллектив у нас хороший, поэтому и работать легко». Что стоит за этими словами? По-моему, прежде всего неравнодушное отношение друг к другу, постоянная готовность помочь и в работе, и в беде.

Вспоминаю такой случай. У одного из наших рабочих тяжело заболела жена. Срочно понадобилась кровь для переливания. Он только заикнулся об этом, а наши уже поехали в больницу, выстроились там в очередь. Все, кто мог, кто был свободен от дежурства, захо-

тел помочь товарищу. Этот случай показал, что любой член коллектива всегда может рассчитывать на поддержку и помощь друзей.

А вот еще пример. Нынешней осенью работники цеха должны были проложить кабель от подстанции «Весна» до подстанции завода. Эта работа требовала определенных навыков и терпения, кроме того, дело осложнялось тем, что высоковольтный кабель до морозов должен быть проложен, это понимали все. И все, инженеры и рабочие самоотверженно трудились над выполнением этого задания. Скоро кабель будет подключен.

Такое отношение к делу проявляется во всем. Свои социалистические обязательства мы из года в год выполняем, вот уже третий раз подтверждаем звание коллектива коммунистического труда.

Я вовсе не хочу сказать, что у нас совсем не бывает каких-то маленьких срывов, нарушений трудовой дисциплины. К сожалению, как и везде, в нашей семье не без урода. Но к таким людям мы относимся так же, как в хорошей семье: не только строго спрашиваем за проступок, но и не упускаем из-под внимания в дальнейшей.

**Ш. САДЫКОВА,
председатель
цехкома цеха № 12.**

На снимках: слесарь КИПиА М. Г. Курбанов; электромонтеры В. П. Озорнин, Ю. А. Котов и В. Ю. Устюжанин.

Фото В. Калимасова.



Одним из лучших машинистов котлов называют Алексея Семеновича Пинчука. Шестнадцать лет назад пришел он в этот цех, и сразу обратил на себя внимание своей дисциплинированностью и ответственностью. Он досконально изучил режим работы котлов, обслуживает их грамотно, а если заметит какие-то отклонения, обязательно сообщит о них мастеру, чтобы вместе подумать, как улучшить технологический режим. Когда не отказывается Алексей Семенович и от выполнения общественных поручений.

А Михаил Игнатьевич Лесков уже ветеран труда, он работает в цехе с основания завода. Прекрасно зная слесарное дело, Михаил Игнатьевич подал и внедрил много рационализаторских предложений по улучшению работы мазутного хозяйства. Рядом с ним часто можно видеть молодых ребят-новичков, которым наставник — ветеран передает свои знания и мастерство.

Когда поднимаешься по лестнице, ведущей на второй этаж, где разместились лаборатория и административные кабинеты, непременно заметишь табличку:

лаборант химводоочистки Екатерина Ивановна Васильева. У этой женщины хватает энергии на все: и на то, чтобы проследить, как справляются с заданием молодые лаборантки, и на то, чтобы выполнить очередное поручение цехкома, членом которого она выбрана.

Наконец, здесь же, в цехе № 16, трудится Нина Ивановна Орехова, депутат областного Совета народных депутатов. Большим уважением пользуется она в коллективе, ее авторитетное слово, будь то на встрече с избирателями или на партийном цеховом собрании, имеет большое значение. Не случайно коммунисты цеха выбрали Нину Ивановну своим секретарем.

Можно еще и еще рассказывать о замечательных тружениках цеха № 16, чьи успехами по праву гордится завод и чей коллективный труд недавно в очередной раз был назван высшим словом — коммунистический.

Л. КОЗЛОВА.

На снимке: старший лаборант химводоочистки Екатерина Ивановна ВАСИЛЬЕВА (слева) и аппаратчик С. А. Юрина.

Фото В. Калимасова.

РАБОЧИЕ БУДНИ

В цехе коммунистического труда № 10, которым руководит один из ветеранов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола Н. А. Смольчанов, действительно дружный и сплоченный коллектив. Достойный пример в труде и быту подают молодые ветераны-наставники А. Х. Горбатенко, В. А. Бароздин, В. Е. Абрамов, А. П. Курдюкова. Портреты этих передовиков производства можно видеть перед выходом в цех рядом с повышенными социалистическими обязательствами коллективов бригад, в которых они трудятся.

Сообщательства принимают здесь неформально, не для «галочки». Прежде чем проголосовать за них, коллектив заинтересованно и тщательно обсуждает каждый намеченный пункт, утверждает обязательства как конкретную программу действий.

Итоги в цехе подводятся ежемесячно. Лучшая бригада награждается переходящим Красным зна-

менем, который вручен цеху за победу в социальном соревновании среди цехов завода по итогам работы за первое полугодие. В каждой бригаде, кроме того, раз в месяц определяются лучшие по профессии. По итогам последнего месяца это слесари-сантехники Г. М. Друй и Г. Н. Иванов из бригады В. А. Бароздина, слесарь-сантехник С. И. Козлов, изолировщица З. Р. Болгова в бригаде Е. Н. Денисова, газосварщик Н. Г. Гараев, слесарь по вентиляции Г. В. Готарайтис в бригаде А. Х. Горбатенко.

Безусловно, стимулирует труд сантехников, заинтересовывает людей то, что коллектив бригады победительницы внутрицехового соревнования ежеквартально поощряется из премиального фонда цеха.

Свидетельство хорошего морального климата в коллективе — отсутствие грубых нарушений трудовой дисциплины.

— Трудно представить, — говорит началь-

ник цеха Н. А. Смольчанов, — чтобы кто-нибудь из наших тружеников пришел на работу с опозданием или нетрезвым. Некоторые руководители боятся дней полочки, чреватых прогулами. У нас этого нет. Если кто-то нарушит трудовую дисциплину, это ЧП. Провинившегося сразу же обсуждает коллектив бригады, затем цеховой комитет решает вопрос о наказании. Как это было, например, с нашими работниками Ю. Рогожниковым и Л. Рязановым.

Общественные организации цеха, на которых я опираюсь, проводят большую воспитательную работу. Наши общественники не забывают того, что имеют дело с живыми людьми, что кроме работы на производстве, у человека есть еще свой дом, семья, свой круг интересов. Вот эта забота о человеке, о каждом труженике цеха и помогла нам создать боевой, сплоченный коллектив, которым можно по праву гордиться.

А в конце рабочего дня я видел, как труженики цеха наружных коммуникаций обмениваются друг

с другом планами на вечер, как спешат в свои семьи. Только не всегда им удается спокойно отдохнуть в кругу семьи, заняться любимым делом. Такова служба. Цех № 10 обслуживает более 100 километров сетей теплотрасс, промышленный и питьевой водопроводы.

Вот на днях поступил сигнал об аварии на линии питьевого водопровода. На место происшествия была вызвана дежурная бригада В. Бароздина, слесари сантехники Г. Друй, А. Елисеев, электросварщик В. Брынцев, электромонтер И. В. Рязкин, им помогали механизаторы цеха № 15 автокрановщик А. Н. Афонин, экскаваторщик В. Максименко. Под руководством заместителя начальника цеха С. И. Якубовича и мастера А. С. Банных этот небольшой коллектив работал быстро и слаженно, до часу ночи сумел устранить аварию на линии.

Сейчас сантехники трудятся над выполнением своих обязательств, принятых к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина. **И. САНДЖИ-ГАРЯЕВ.**

ЛУЧШЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ



12 сентября состоялось собрание коммунистов Кировского района, работающих в народном контроле, посвященное задачам органов народного контроля по успешному завершению производственными коллективами плановых заданий 10-й пятилетки.

Выступивший на заседании с докладом первый секретарь Кировского райкома КПСС Е. П. Степанов отметил, что быть дозорными — большая честь и кому, как не контролерам, находящимся в самой гуще трудовых коллективов, принимать активное участие в улучшении работы предприятий народного хозяйства. Поэтому заслуженно и похвально внимание партии и правительства, которое они постоянно уделяют делам общественных контролеров, этих подлинно народных органов нашей страны. Свидетельство тому — постановление ЦК КПСС «О партийном руководстве народным контролем в Латвийской ССР».

Большую пользу на службе общественному производству приносят дозорные нашего района. Об эффективности их работы говорит такой пример. Так, во время рейда народных контролеров на одном из предприятий было обнаружено на заводском дворе неиспользованное оборудование на 1,5 миллиона рублей. Контролеры, а большинство из них оказались ком-

мунистами, добились того, чтобы администрация приняла в этом деле решительные меры. При повторном рейде дозорных через некоторое время часть нового оборудования уже была установлена.

Районный комитет народного контроля объединяет в настоящее время около 6 тысяч дозорных, из них более тысячи коммунистов. Это большая сплоченная армия, которой по плечу огромные задачи. Важно правильно организовать и направить работу народных контролеров, придать ей деловитость.

Назвав в числе бригад, выполнивших пятилетние задания, коллективы ДСК, возглавляемые В. М. Сыщенко, Н. Г. Воробьевым, бригадиром, а ныне мастером СУ-15 Н. И. Марчуком, секретарь райкома КПСС сказал:

— Чтобы контролировать других, нужно быть самому примерным в работе. Руководители перечисленных мной бригад как раз и являются таковыми.

— За этот год контролерами Кировского района, — отметил докладчик, — проведено 900 рейдов и проверок, в ходе которых подано 643 предложения с эффективностью 600 тысяч рублей. Четвертый год пятилетки — самый напряженный и ответственный. Более половины предприятий работают нерит-

мично. Упомянув в числе предприятий, не справившихся с планом 11 месяцев, завод ЖБИ имени Ленинского комсомола, тов. Степанов отметил, что невыполнение государственного задания рядом предприятий сказалось и на невыполнении плана всем районом.

В течение двух пятилеток не справляется район и с планом капиталовложений в строительство. В числе отстающих строительных организаций докладчик назвал ДСК, как не справившийся ни с одним плановым показателем и работающий в настоящее время ниже уровня 1975 года.

Призвав коммунистов бороться за дальнейшее внедрение почина «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», который подхватили в районе 14 процентов бригад, добиваясь резкого снижения простоя вагонов на Свердловской железной дороге, становящейся узким местом в системе дорожной сети страны, и, особенно, усилить борьбу с пьянством в районе, по причине которого только за 10 месяцев этого года в медвытрезвителе побывало 8 тысяч человек, секретарь райкома в заключение сказал:

— 1980-й год — год ударного труда по завершению 10-го пятилетнего плана, год 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и подготовки к XXVI съезду КПСС. По-

этому наша задача, задача всех коммунистов — дозорных района — всемерное укрепление трудовой дисциплины на предприятиях. Задача народного контроля принять повышенные обязательства на этот период и сделать все возможное, чтобы выполнить их. Каждый год не справляется с планом одни и те же предприятия. Коммунисты знают об этом, но недостаточно эффективных мер по исправлению создавшегося положения не принимают. Задача народных контролеров отстающих предприятий — помочь своим коллективам встать на ноги, выйти в число передовых.

* * *

На совещании коммунистов-дозорных Кировского района выступил председатель группы народного контроля СУ-15 домостроительного комбината СУ-15 Н. Л. Худяков. Он отметил, что в группе стройуправления — 29 человек, из них одна треть коммунисты, которые оказывают большую помощь руководству, как в сдаче жилой площади в эксплуатацию, так и в делах приемки объектов под отделку после монтажа. Большим авторитетом пользуются в коллективе коммунисты-дозорные тов. Захарова, Меньшова, Марчук, беспартийные Баги-

на, Швед и другие товарищи. Являясь бригадирами, мастерами, они постоянно нацеливают коллективы на успешное выполнение плановых заданий, вносят свой вклад в общее дело.

Коллективы, возглавляемые народными контролерами, работают методом бригадного подряда, который сам по себе причащает рабочих к экономии и бережливости, способствует достижению высоких производственных результатов в натуральных измерителях.

И то, что бригада В. П. Южакова (мастер Н. И. Марчук) трудится в счет апреля 1983 года, а на рабочем календаре бригады В. Я. Улыбина — январь 1982 года, говорит о многом.

Остановившись на недостатках в работе коллектива управления, коммунист Худяков отметил, что в третьем квартале коллектив СУ-15 впервые не справился с планом по вводу жилья. В этом году отделочниками перерасходовано 569 метров стекла, 4 тысячи метров обоев, есть перерасход цемента и шпаклевки. Задача дозорных управления — изжить имеющиеся недостатки. Для этого народные контролеры СУ-15 устраивают походы бережливых, рейды и

так далее. Результаты этих проверок и сигналов отражены на стенде народного контроля в «молниях», «колючках». Работа дозорных усложняется тем, что посты НК в управлении разбросаны по всему городу и есть даже в области (дом в Березовске). Не всегда все предложения дозорных еще выполняются.

— В своем управлении мы порядок наводим, — подчеркнул выступающий. — Так, за последнее время были наложены денежные начеты на пять человек, эти люди приглашались на обсуждение в группе народного контроля. В настоящее время дозорные СУ-15 изучают основной документ народных контролеров нашей страны «Закон о народном контроле в СССР». Перед нами стоят важные задачи по дальнейшему искоренению бесхозяйственности в строительстве; по экономии электроэнергии и стройматериалов.

Участники собрания высказали много полезных предложений по улучшению работы народных контролеров. В заключение коммунисты приняли решение, в котором намечены пути повышения действенности дозорных.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

* ЕСТЬ НА ВЫСТАВКЕ, ДОЛЖНО БЫТЬ У НАС

ЭКСПЕРИМЕНТ НАПОЛОВИНУ

На фасаде дома № 21 «а» в квартале 3 «Комсомольский» табличка, где говорится, что здесь отделочные работы методом «коди-ночка» выполняет коллектив бригады Е. П. Маряхиной. Вхожу в один из подъездов. На первом этаже в одной из квартир вижу, к своему удивлению, трех отделочниц.

— Новый метод, — рассказывает маляр Татьяна Пождина, — это когда на каждом этаже все работы выполняет один человек. Работая этим способом, каждый из нас может показать, на что способен при полной обеспеченности всем необходимым: фронтом работ, стройматериалами, инструментом. Заметив, что я с удивлением поглядываю на работающих с ней рядом в квартире еще двух отделочниц, Татьяна разъясняет:

— Дело в том, что для нас не готов фронт работ. Штукатуров в этой квартире еще не было.

Знакомлюсь с девчатами. Татьяна Пождина трудится на стройке 8 лет. Ее подруга Людмила Новоселова пришла в бригаду на год позже. Они — опытные, квалифицированные мастера своего дела, которые с высоким качеством и производительностью успешно справляются с любым видом малярных работ. Только у Ирины Жовник стаж пока не велик, она трудится маляром всего второй год. Но достаточно посмотреть, с каким старанием ведет Ирина покрасочные работы, можно почувствовать, что профессия ей явно по душе. Из-за того, что квартира нештукатурена, кроме окраски стоек здесь малярам больше делать нечего.

— Посмотрите квартиру в этом подъезде напротив, — советует Людмила, — там каждая из нас трудилась на своем этаже. Девятером сделали полподъезда за две недели. И, действительно, на другой стороне подъезда квартиры уже подготовлены к сдаче. Сверкают свежей краской кухни и полы, на стенах и потолках радуют глаз новые обои. И так на всех девяти этажах. Одна половина подъезда отличается от другой, как небо от земли. В чем же суть эксперимента, который внедряется на доме № 21 «а» коллективом бригады под руководством кавалера Ордена Трудового Красного Знамени Е. П. Маряхиной?

Каждый отделочник, работая этим методом, который впервые опробован таллинскими

строителями, становится хозяином на своем этаже. У него есть постоянно закрепленное рабочее место и все необходимое для высокопроизводительной работы. Новый метод рассчитан на высокую сознательность каждого члена коллектива бригады и строится на полном доверии к рабочему. При обеспечении каждого отделочника всем необходимым для работы, каждый член бригады, как подметила Татьяна Пождина, «может показать, на что он способен». Она имела в виду, в первую очередь, высокое качество работ и производительность. Следует констатировать, к сожалению, что руководители СУ-1 отнеслись к проведению эксперимента крайне небрежно. Не обеспечив отделочников фронтом работ, свели передовое начинание насмарку.

ВЛАГОМЕР ЭКОНОМИТ ЦЕМЕНТ

В системе автоматического дозирования компонентов бетонной смеси с учетом их влажности используется влагомер «Невла». Он предназначен для непрерывного определения влажности естественных заполнителей бетона в расходных бункерах бетоносмесительного узла.

Прибор имеет две модификации: «Невла» СО — стационарный одноканальный влагомер для контроля влажности заполнителей в одном бункере; «Невла» СД — стационарный двухканальный влагомер для поочередного контроля влажности заполнителей в двух бункерах. Составляет из измерительного блока и одного-двух нейтронных датчиков влажности, которая определяется без непосредственного контакта с ним, то есть через стальную стенку бункера толщиной до 10 мм.

Монтаж влагомера в бетоносмесительном узле

осуществляется без останков работы последнего и нарушения технологического цикла. Так же производится тарировка прибора, сводящаяся к набору статистических данных о связи скорости импульсов с влажностью заполнителя. Весь процесс занимает 2—3 недели.

Применение влагомера «Невла» позволяет исключить контроль влажности методом высушивания проб заполнителя, а также стабилизировать водоцементное отношение бетонной смеси, что в свою очередь дает возможность уменьшить расход цемента на 9—10 кг на 1 кубометр. Расчетная экономия от внедрения прибора — 25—35 копеек на 1 кубометр контролируемого бетона.

Более подробно с технической документацией можно ознакомиться по адресу: 190000, Ленинград, ул. Герцена, 31, трест «Оргтехстрой».

Малый зал Дворца культуры строителей имени Горького украшен воздушными шарами, на столах веточки сосны, самовары с чаем, печенье, яблоки. Звучит русская народная музыка. За столиками рядом с молодыми рабочими-комсомольцами прославленные бригадиры-ветераны. На груди их награды за отличия в труде.

— Сегодня в нашу гостиную, — говорит ведущая Людмила Леванова из СУ-15, — пришли дорогие гости на чай, как это издавна ведется на Руси. Чувствуйте себя, как дома, а мы постараемся быть радужными хозяевами...

Так начался первый в ДСК вечер-встреча «За чашкой чая» актива комсомольско-молодежных коллективов комбината, на который собрались строители, чтобы поговорить о своих делах и заботах, обменяться опытом работы, просто отдохнуть и познакомиться.

В этот вечер среди собравшихся в гостиную можно было видеть бригадира комсомольско-молодежного коллектива монтажников СУ-20 Евгения Максимова и комсорга бригады Ивана Ермолина.

— Этот коллектив в прошлом году, — представляет монтажников старший инженер ОТЗ ДСК Г. Д. Чернушкина, — добился победы в трудовом

соперничестве среди комсомольских коллективов комбината.

Из 23 молодежных бригад ДСК семь комсомольско-молодежных коллективов трудятся на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола. О каждом из них можно сказать много добрых слов. Их вклад в общее дело коллектива завода значителен. Возьмем, к примеру, комсомольско-молодежную смену цеха № 2, где мастером Г. Д. Лавелин, а комсоргом Н. Пикулева. Две бригады этой смены (по 8 человек в каждой), работая меньшим составом, успешно обеспечивают цехи завода и стройплощадки арматурными каркасами, закладными деталями и так далее. Причем, каждый комсомолец здесь многостаночник.

Первое место в социалистическом соревновании по заводу в четвертом квартале прошлого года завоевала бригада расформированных смен «Б» цеха № 4, которой руководит В. П. Краснов, а комсоргом В. Васильев. Неплохих трудовых результатов добился коллектив бригады формовщиков на круговом конвейере цеха № 9 во главе с В. Климкиным и комсоргом О. Ерофеевым.

У КОМСОМОЛЬЦЕВ НА «ОГОНЬКЕ»

Немало активной, принципиальной молодежи трудится в ОТК основных цехов завода. Их заслуга в том, что в последнее время заметно улучшилось качество выпускаемых цехами изделий КПД. Секретарь комсомольской организации завода Н. Бурлакова представила собравшимся бригадира ОТК цеха № 1 Н. И. Лессер и комсорга этого коллектива Ольгу Колесову, бригадира ОТК цеха № 6 О. И. Сенцову и комсорга Надежду Колесову, руководителя ОТК цеха № 9 Н. Т. Михайлову, ее заместителя Г. А. Яковлеву и комсорга Валентину Харитонову.

По заявкам активистов комсомольско-молодежных коллективов были исполнены популярные песни, для них танцевали участники ансамбля балетного танца ДК имени Горького. В непринужденной обстановке строители говорили о том, какими должны быть руководители комсомольско-молодежных коллективов, как сделать работу своих коллективов более эффективной.

Бригадир комсомольско-молодежной бригады, по мнению кавалера ордена «Знак Почета» Н. А. Могилевой из СУ-15, обязатель-

но должен быть добрым, отзывчивым и в то же время строгим.

— Знать, чем живет коллектив, каждый человек в коллективе, — добавляет новый бригадир СУ-15 Валентина Паршикова, принявшая всего месяц назад коллектив штукатуров у Надежды Архиповой Могилевой, которая хотя и вышла на заслуженный отдых, но осталась трудиться в СУ-15.

— А что можно сказать о комсорге молодежного коллектива? — спрашивает ведущая руководителя маляров СУ-13 кавалера ордена Трудового Красного Знамени бригадира Н. К. Никольскую.

— Комсорг должен во всем помогать своему бригадиру.

— Быть справедливым, требовательным, — добавляет комсорг бригады маляров В. С. Швед (СУ-15) Любовь Дмитриева.

На вечере избран совет бригадиров. В его состав наряду с молодыми строителями вошли опытные высококвалифицированные мастера своего дела бригадир штукатуров СУ-1 кавалер ордена Трудовой Славы III степени Г. С. Ткаченко, бригадир маляров СУ-7, победитель соцсоревно-

вания Л. М. Набиева, руководитель бригады маляров имени XXV съезда КПСС А. В. Кутузова (СУ-13). О том, как самоотверженно трудятся комсомольско-молодежные бригады отделочников ДСК, можно судить на примере высококачественной и производительной работы штукатуров под руководством Г. С. Ткаченко, которые со дня основания бригады выполнили отделку двадцати пяти 144-квартирных домов. А разве мало таких передовых комсомольско-молодежных бригад в ДСК? Это и коллектив маляров под руководством Л. Е. Ипатовой, который трудится в счет 1981 года, и их коллеги из бригады Н. А. Захаровой, неоднократно побеждавшие в соцсоревновании коллективов бригад ДСК, и молодежная бригада штукатуров З. С. Калининой из СУ-1, что постоянно перевыполняет нормы выработки.

Основной объем малярных работ на аптеке с отделением оптики, которая была сдана на «отлично» СУ-13 в прошлом квартале, пришлось на долю коллектива имени XXV съезда КПСС во главе с А. В. Кутузовой, где пять чело-

век имеют медали ВДНХ за внедрение шпаклевки. И девочки, как мы видим, с честью справились со своей задачей. На 130—140 процентов и не ниже трудится коллектив маляров, возглавляемый Л. М. Набиевой из СУ-7, не раз побеждавший и занимавший классные места в соцсоревновании коллективов бригад ДСК. Эта бригада приняла повышенные обязательства — выполнить план 10-й пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Славные дела коллективов комсомольско-молодежных бригад можно перечислять и дальше. Принципиально добросовестное отношение к делу, полная самоотдача в труде — вот основные качества комсомольских коллективов.

В последнее время в комбинате появилось немало комсомольско-молодежных звеньев. Это звено шагреников СУ-15 Валерия Назаренко, успешно освоившее работу на АНШ-1, и звено монтажников Александра Беляева и Александра Крылова, Николая Бурмистрова и Альберта Хайруллина из СУ-27. Совсем недавно, в октябре, образована комсомольско-молодежная бригада в УПТК в цехе раскроя линолеума, которую возглавил Юрий Голвин.

А. ЧЕПАСОВ.

* НА ВДНХ СССР

ПРОБЛЕМЫ ЧИСТОГО ВОЗДУХА

В павильоне «Здравоохранение СССР» открыта выставка «Санитарная охрана атмосферного воздуха в СССР».

В нашей стране проделана большая работа по установлению предельно допустимых концентраций вредных веществ в атмосфере. Эти нормы широко внедряются в практику. Контроль за их соблюдением на промышленных предприятиях осуществляют санитарные станции. На этой выставке рассказывается об опыте работы лучших республиканских, областных и городских санитарных станций. В их числе — Таджикская республиканская санитарная станция, Московская, Ленинградская, Харьковская, Макеевская, Вильнюсская, Днепропетровская областные и городские санитарные станции.

В павильоне будут представлены разработки научно-исследовательских институтов Минздрава СССР, посвященные новым методам санитарной охраны воздуха, способам исследования отходов производства в новых от-

раслях промышленности. Среди натуральных экспонатов выставки — портативные газоанализаторы, измеритель дымности выхлопных газов автомобилей и другая аппаратура.

Наша газета постоянно поднимает на своих страницах проблемы сохранения в чистоте атмосферного воздуха в районе, и особенно в жилом поселке завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Например, под рубрикой «За район высокой культуры» 3 августа помещена заметка «Уповая на дождь», в которой шла речь о запыленности микрорайона, загазованности его выхлопными газами автомашин. 13 июля в целевой полосе «За город чистый, город-сад» в корреспонденции «Помощники «зеленого санитара» рассказывается о труде работников ЖКО завода, которые сохраняют и приумножают зеленую красоту поселка, ежедневно высаживают сотни деревьев, кустарников и цветов во дворах и на улицах. Проблемам охраны природы от загазованности и задымлен-

ности посвящена статья заместителя председателя областного совета ВООП П. А. Реньева.

Не остаемся мы в стороне и от борьбы за улучшение условий труда и уменьшение запыленности и загазованности в цехах завода ЖБИ. О том, как ведется работа по газоочистке и пылеудалению, 20 июня рассказала в корреспонденции «Чтобы воздух был чистым» санитарный врач С. Ковальчук. «Комсомольский прожектор» комбината провел рейд, выявил причины запыленности на растворо-бетонном узле в цехе № 5 завода ЖБИ, а газета рассказала об этом в номере от 30 ноября («Ждут изменений»). Чуть позже под рубрикой «На заметку рационализатору» помещена информация о новой системе по улавливанию цемента, разработанной в тресте «Переславльстрой», которая может быть применена в наших условиях.

Газета намерена и впредь держать под своим контролем вопросы охраны природы от загазованности и задымлен-

НАШ ВЕСЕЛЫЙ ВЫХОДНОЙ

В минувшее воскресенье более 200 семей строителей пришли в спортзал ДСК на свой традиционный день отдыха «Наш веселый выходной». В программу дня отдыха включены «Веселые старты», состоящие из различных состязаний между командами семей ДСК. Причем комбинированные эстафеты и игры чередовались с выступлением танцевального ансамбля «Девичата». Грациозные, в ярких, красивых платьях, девушки показали разнообразные современные танцы и понравились всем.

И вот по команде главного судьи инструктора ДСК Михаила Пимкина состязания начались.

В веселых стартах участвовали, как говорится, «стар и млад». Возраст самых молодых участников в команде завода ЖБИ имени Ленинского комсомола был детсадовский, но это не помешало малышам проявить истинно спортив-



ные качества. И так, сборные семей ДСК и завода ЖБИ имени Ленинского комсомола стартовали. Развернулась упорная борьба. Веселыми, интересными получились, и в то же время потребовали от участников изрядной ловкости, «эстафета в мешках» и эстафета «не урони мяч». И хотя по сумме набранных очков победила команда строителей, их глядели дружнее, спортивнее. Все дело в том, что сказала разница в возрасте детей: у команды ДСК были ребята от 10 до 12 лет, а у сборной завода совсем малыши — 6—7 лет.

После спортивных соревнований выступил вокально-инструментальный ансамбль «Чудесницы» под руководством Евгении Космаковой.

Н. МАРКЕЕВА, методист ДК имени Горького.

КАК РОЖДАЕТСЯ СКАЗКА

Вчера состоялось третье занятие кинолектории «Голубой вагон» по теме: «Сказка приходит на экран». В гостях у ребят побывал режиссер Свердловской киносту-

дии Г. Ф. Потапов. Геннадий Федорович рассказал о том, как много надо делать режиссеру, оператору, актеру, пиroteхникам, костюмерам и людям других кинематографических профессий, чтобы экранизировать сказку.

Не менее сложное, но и не менее увлекательное дело — создание мультипликационных фильмов-сказок. Школьники младших классов посмотрели на этом занятии кинолектория два мультфильма Свердловской киностудии «Сказка за сказкой» и художественный фильм «Мама».

КИНОЛЕКТОРИЙ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Второй год успешно работает при клубе нашего завода правовой кинолекторий для старшеклассников «Подзакон и закон». Посещение его для учащихся школы № 82 стало так же обязательно, как еженедельные занятия. Здесь школьники изучают правовое законодательство, права и обязанности граждан СССР. Значение кинолекторий для подростков важно тем, что он способствует профилактике детской преступности в заводском рабочем поселке.



При редакции нашей газеты в этом учебном году работает районный клуб рабкоров и активистов стенной печати. Занятия проводятся в первый четверг каждого месяца, в 6 часов вечера. С лекциями и беседами выступают ведущие журналисты города, корреспонденты «Свердловского строителя». Члены клуба встречаются с интересными людьми, работниками науки и искусства.

На снимке: идет занятие в клубе рабкоров.