

Во втором квартале домостроительный комбинат должен сдать в эксплуатацию 90 тысяч квадратных метров полезной площади. Сдан на 21 июня лишь один дом Свердловского машиностроительного завода им. Калинина. В конце июня необходимо подготовить к сдаче еще 16 домов.

Строительному управлению № 1 необходимо было подготовить к сдаче 4 дома, дом № 11 в квартале 4 Юго-Западного района города, 215-квартирный дом треста Уралэнергомонтаж в Пионерском поселке, дома № 24 и 23 в квартале «Б» микрорайона Симоновский.

На доме треста Уралэнергомонтаж отстают работы на пристроенной аптеке. Еще не закончены работы по наружным коммуникациям и благоустройству. Заказчик не решил вопрос с подъездом к дому.

По домам № 23 и 24 работы по благоустройству почти не начаты. Сдержали отделочников монтажники управления № 28 и трест «Строймеханизация» № 2, которые должны были вывезти торф и подготовить место для подъездной дороги.

Несколько лучше положение с наружными рабо-

тами на объектах строительного управления № 7. Здесь выполнены почти все инженерные коммуникации и ведутся работы по благоустройству.

Правда, на доме на ул. Фурманова медленно велась настилка полов из линолеума. Дело для комбината новое, операция довольно трудоемкая. Да и управление производственно-технологической комплектации задерживает выдачу линолеума. Все это безусловно скажется на сроках работ. Отстает также монтаж прибора, здание которого не сдано еще под отделку.

Кроме этого дома, управлению № 7 необходимо сдать еще дома № 13 и 19 в квартале «Б» микрорайона Симоновский.

Строительное управление № 13 должно сдать дом Свердловского завода слаботочной аппаратуры, два дома УЗХМ и дом № 18 в квартале «Б» микрорайона Симоновский. Если на доме № 18 заканчиваются прокладка инженерных сетей и работы по благоустройству, то на доме № 20 Уралхиммашзавода и доме завода слаботочной аппаратуры конца еще не видно. Такое же положение и на объектах строительного управления № 15 — доме ВУХИНа,

домах № 29 и 30 квартала «Б» микрорайона Симоновский и доме № 14 на улице Metallургов.

Работы по наружным коммуникациям и благоустройству выполняет на этих объектах строительное управление № 29. Руководителям этого управления пришлось серьезно рассмотреть оставшийся объем работ, а он очень большой, расстановку сил и безусловно обеспечить окончание работ по благоустройству всех объектов. Отстают с комплектацией пусковых домов шпунтованной доской работники УПТК. На 20 июня не было выдано 160 кубометров пиломатериалов.

Времени остается очень мало. Надо, чтобы во всех управлениях партийные, профсоюзные и комсомольские организации обеспечили помощь руководству по мобилизации рабочих на сдачу в конце этого месяца всех объектов II квартала. Ведь июнь завершает работу коллектива домостроительного комбината за полугодие.

**В. ДЕНЬГИНА,**  
начальник производственного отдела  
домостроительного комбината.

*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

## СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

● № 25.

ПЯТНИЦА, 28 ИЮНЯ 1974 г.

● Цена 2 коп.

### СОРЕВНУЮТСЯ ЛУЧШИЕ

20 и 21 июня проходил традиционный конкурс мастерства среди молодых рабочих домостроительного комбината.

На пятом этаже 12-этажного дома № 14 по улице Metallургов соревновались маляры.

В квартире № 1 к работе приступает звено Н. Карпушкиной — Т. Захаровой из бригады Н. Усова (строительное управление № 15).

— У этого звена есть все основания рассчитывать на первое место. Два дня назад девушки стали победителями в соревновании маляров нашего управления. Объем работ был почти таким, как сегодня, — рассказывает секретарь комсомольской организации Галина Телегина. — К тому же Таня Захарова — опытный маляр, у нее четвертый разряд, а у Нины Карпушкиной, комсорга бригады, третий.

На конкурс комбината управления послали лучших молодых рабочих, каждое звено претендовало на победу.

Не менее убедительные аргументы в пользу звена из строительного управления № 7 приводит секретарь комсомольской организации Виталий Нестеров.

— В четвертой квартире работает звено Л. Добрыниной — Т. Цыбиной из бригады М. Узинцева. Коллектив предоставил им право защищать честь бригады, потому что у этих девушек лучшие показатели по выработке.

Обе девушки в позапрошлом году выступали на областном конкурсе маляров и среди 20 соревнующихся звеньев заняли пятое место.

Но и в третьей квартире, где работает звено Л. Смирновой — С. Гайсиной из комсомольско-молодежной бригады Е. Борисовой (строительное управление № 13), уступить первенства никто не собирался.

— Два года назад, — рассказывает секретарь комсомольской организации Петр Кузнецов, — Л. Смирнова участвовала в областном конкурсе маляров и была в десятке сильней-

ших, а в прошлом году заняла первое место на конкурсе молодых рабочих нашего управления. У нее четвертый разряд.

Работа идет в высоком темпе. К одиннадцати часам в первой квартире закончена побелка потолков обеих комнат, а в третьей и четвертой квартирах приступают к наклеиванию обоев.

Быстрее всех задание выполнили девушки из строительного управления № 13, следом за ними — из управлений № 7 и № 15. Но после ответов на теоретические вопросы вперед выходит звено из седьмого управления. Девушки эти отвечали на вопросы более грамотно.

Кульминационный момент конкурса — оценка работы по качеству. Звено из строительного управления № 15 сработало лучше других. Ровнее наклеены обои и бордюры, аккуратно отделаны розетки, рисунки на обоях совмещены. В такую квартиру приятно зайти новоселу.

Подводя итоги трудового соревнования, председатель

организационного комитета начальник отдела труда и зарплаты комбината Е. И. Нечаев сказал, что цель конкурса — выявить и распространить передовой опыт среди молодых рабочих комбината. Достигнутые сегодня результаты будут изучены специалистами.

Затем состоялось награждение победителей. Первое место завоевало звено Н. Карпушкиной — Т. Захаровой из строительного управления № 15. Им вручаются Почетные грамоты, сувениры и денежная премия.

А на следующий день на строительные школы № 45 в квартале «Б» Симоновского микрорайона соревновались штукатуры. Жребий свел в один класс звено Т. Бугровой — З. Замятиной из комсомольско-молодежной бригады Ф. Меньшовой (строительное управление № 15) и звено К. Давлетзяновой — Ф. Давлетгареевой из комсомольско-молодежной бригады Г. Ткаченко (строительное управление № 1).

В соседнем классе выпало работать вместе звену С. Рамазановой — М. Алексеевой из бригады Н. Кириллова (строительное управление № 7) и звену В. Ратеговой — Л. Семеновой из бригады коммунистического труда В. Бабиной (строительное управление № 13).

Эта бригада славится высокой организацией труда и хорошей трудовой дисциплиной. Звено В. Ратеговой — Л. Семеновой завоевало первое место.

Победителям конкурса предоставлено право защищать честь домостроительного комбината на областных соревнованиях штукатуров и маляров. Стоит отметить и недостатки. Так, в конкурсе не участвовали маляры из строительного управления № 1. А коллектив седьмого управления направил на конкурс людей, не соответствующих по возрасту условиям соревнования.

**И. ПЕТРОВ.**  
На снимке: Победители конкурса маляров Н. Карпушкина и Т. Захарова.  
Фото В. Калимасова.



## Новости

### Полугодовой — досрочно

Высоких производственных показателей добились в определяющем году пятилетки бригада маляров из строительного управления № 13. Около десяти лет возглавляет этот коллектив мастер своего дела Серафима Ивановна Лебедева. Добрая половина работниц в бригаде носит почетное звание ударника коммунистического труда. 20 июня этот коллектив рапортовал о досрочном выполнении своих полугодовых показателей.

18 квадратных метров площади — такая норма установлена каждому маляру в день. Члены бригады подняли этот рубеж до 29,1 квадратных метра при хорошем качестве. Такого результата коллективу удалось достичь за счет четкой организации труда, применения современных методов выполнения малярных работ, индивидуального мастерства каждого члена бригады.

Сейчас маляры готовят к сдаче госкомиссии новый 80-квартирный дом № 20 для работников Уралхиммашзавода.

### Первая премия

В соответствии с постановлением бюро ЦК ВЛКСМ, Главного комитета ВДНХ СССР, президиума Всесоюзного совета НТО, президиума Центрального совета ВОИР от 26 октября 1971 года и приказом по министерству от 9 декабря 1971 года на стройках и предприятиях министерства проведен II этап Всесоюзного смотра научно-технического творчества молодежи в рамках патриотического движения «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых!». Проведенная работа содействовала широкому привлечению молодых рабочих, специалистов и ученых к научно-техническому творчеству, рационализации и изобретательству.

В оргкомитет министерства было представлено более 300 работ молодых новаторов, отобранных на местах, из них около 100 экспонируется на центральной выставке технического творчества молодежи на ВДНХ СССР.

На основании приказа по Минтяжстрою СССР управлением Главсредуралстроя отмечены коллективы и отдельные авторы лучших предложений. Первая премия присуждена коллективу комсомольско-молодежной бригады во главе с Е. Борисовой из нашего домостроительного комбината. Их работа «Внедрение безолойной шпаклевки «ОКС» в жилищном строительстве» признана одной из лучших.

### На Украину за опытом

Группа работников завода ЖБИ им. Ленинского комсомола во главе с начальником экспериментального участка Л. Лецинским выехала на Украину. Специалисты предприятия побывают на различных заводах республики, а также в Вильнюсе и других городах страны. Свердловчане познакомятся с изготовлением и отделкой наружных стеновых панелей и санитарно-технических кабин.

Опыт строителей страны поможет коллективу предприятия повысить качество и заводскую готовность изделий.





## ЗАДАЧИ МОЛОДЕЖИ

На заводе железобетонных изделий имени Ленинского комсомола состоялось партийно-комсомольское собрание. С докладом «О роли коммунистов и задачах комсомольской организации завода в выполнении решений XVII съезда комсомола» выступил секретарь бюро ВЛКСМ Н. И. Давыдов.

Выступая в прениях, и. о. главного инженера завода ЖБИ В. С. Нудель рассказал о задачах заводской молодежи в выполнении производственных заданий определяющего года девятой пятилетки. Следует обратить внимание, что на заводе работает около трехсот членов ВЛКСМ, а комсомольско-молодежная бригада лишь одна: это коллектив слесарей В. Рыбникова из одиннадцатого цеха.

Комсомольцы также мало уделяют внимания развитию художественной самодельности. Об этом говорил В. В. Павлов. Он сравнил прошлое с настоящим и сказал, что раньше вместо клуба был барак, но работал драмкружок. Самодельные артисты выезжали с постановками на предприятия города и в районные центры. Сейчас клуб есть, а драмкружка нет.

Начальник отдела кадров В. И. Заика рассказал о воспитательной работе среди молодежи и назвал недостатки. Так, в мужском общежитии до сих пор не наведен порядок. Инженерно-технические работники не дежурят в общежитии, а лишь отменяются в журнале.

Директор завода В. П. Тагинцев призвал комсомольцев не ждать доброго дядю, который наладит им досуг и спортивную работу, а самим побольше проявлять энергии и деловитости в достижении поставленных целей.

Было принято постановление, в котором говорилось о создании в течение третьего квартала комсомольско-молодежных бригад в первом, шестом и девятом цехах. Секретарям цеховых партийных организаций до первого сентября предложено создать совет наставников, предварительно изучив опыт работы совета наставников производственного объединения «Уралобувь».

Председателю завкома Н. С. Глухову предложено в трехмесячный срок организовать школы коммунистического труда и передового опыта, а и. о. главного инженера В. С. Нудель до первого сентября создать совет молодых специалистов, до первого сентября — школу молодых рационализаторов и периодически проводить через ВОИР смотр научно-технического творчества молодежи.

На девятой пятилетку перед нашим заводом поставлена задача — без ввода новых мощностей на существующих площадях, даже при ликвидации одного из производственных цехов, увеличить выпуск деталей крупнопанельных домов до 375 тысяч квадратных метров общей площади в год против 300 на начало пятилетки с одновременным увеличением домов повышенной этажности (9-, 12-, 16-этажных домов) до 90 процентов от

ую мощность на 9 процентов, выполнил государственный план, однако не удовлетворил потребности монтажа домов и задолжал 800 конструкций. Был остановлен монтаж отдельных объектов. Кроме того, план на 1974 год возрос еще на 7,5 процента. Выход был только один — в реконструкции цеха, в ускорении перевода его на двухмодульные панели с одномодульных.

Партийное бюро провело заседание, где рас-

Существенные изменения необходимо внести в структуру производства строительных материалов, увеличить производство отделочных материалов, изделий с высокой заводской готовностью, теплоизоляционных материалов, а также санитарно-технического оборудования повышенного качества для нужд жилищно-гражданского и производственного строительства».

(Из Директив XXIV съезда КПСС).

технологические потоки, устанавливаются дополнительные формулирующие установки лоджий, вентиляторов. Внедряются новые способы контроля за термообработкой изделий с применением ультразвуковой техники, что уве-

закладных деталей. Это потребовало значительной реконструкции цеха, переоборудования станочного парка, освоения новых видов сварки. Инициаторами стали, конечно, коммунисты. За короткое время в цехе была

ремонтно-механического завода, значительно улучшить экономические показатели, добиться, чтобы коллективу в прошедшем году было подтверждено звание цеха коммунистического труда.

## РЕКОНСТРУКЦИЯ — ДЕЛО ПАРТИЙНОЕ

вводимого жилья. Задача очень сложная, тем более что ряд основных производств значительно перекрыли проектную мощность. Так, цехом по выпуску наружных панелей в 1973 году мощность была перекрыта на 9 процентов, цехом по производству панелей и перекрытий на 25 процентов. Выполнить поставленную задачу перед заводом партийная организация и коллектив завода считают возможным за счет совершенствования технологии производства и реконструкции основных производственных цехов.

Партийное бюро провело расширенное заседание, на котором говорилось о проведении на заводе смотра-конкурса. Вскоре во всех цехах и на заводе были созданы смотровые комиссии, разработаны планы работ. В первый месяц после объявленного конкурса поступило 53 предложения. Особое внимание было уделено цеху ячеистого бетона по производству наружных стеновых панелей. К концу 1973 года, хотя цех и работал хорошо, перекрыл проект-

смотрело этот вопрос и обязало коммунистов цеха, руководителей принять необходимые меры. В свою очередь коммунисты цеха также обсудили положение на открытом партийном собрании, создали штаб, мобилизовали коллектив на выполнение необходимых работ. Уже к середине марта цехом все долги по панелям были покрыты. Ежемесячно выполнялся план, а по итогам работы I квартала коллектив занял первое место в социалистическом соревновании по заводу. Производственное задание этого квартала выполняется на 107 процентов.

Показательные успехи цеха № 9 по производству изделий для высотных домов и санитарно-технических кабин. Выпуск объемных элементов: лоджий, вентиляционных блоков, санитарно-технических кабин, тубингов, лифтовых шахт в конце 1973 года стал самым «узким местом». Партийная организация мобилизовала коллектив цеха на решение этих вопросов. В цехе производится перепланировка, меняются

личивает оборачиваемость формулирующей оснастки и количество выпускаемых изделий на тех же производственных площадях. Реконструируется целый пролет цеха, где формуруются санитарно-технические кабины. Полностью заменяются формулирующие установки более производительными. Качество изделий улучшается, объем увеличивается. Коллектив цеха обеспечил строителей в полном объеме всей номенклатурой изделий и в настоящее время продолжает совершенствовать свое производство. Ведется большая работа по замене производства гипсовых санкабин железобетонными, создается новая технологическая линия производства вентиляционных блоков по конвейерной технологии.

Еще два года назад завод получал закладные детали с ремонтно-механического завода. Это обходилось заводу очень дорого. Коллектив арматурного цеха выступил с предложением создать участок по производству

освоена рельефная сварка вместо дуговой, которая значительно повысила производительность труда, сварка под слоем флюса, внедрены новые марки сталей, внедрен механизированный способ сварки пространственных каркасов с помощью манипулятора. Своими силами изготовлено несколько станков для переработки металла. Все это позволило в короткий срок провести необходимую реконструкцию цеха и отказаться от услуг

В своем выступлении мне хотелось бы рассказать о мобилизующей роли коммунистов, цеховых партийных организаций в реконструкции нашего предприятия. С огромной ответственностью взялись они за выполнение государственного задания. Во всех подразделениях завода коммунисты являются авангардом, зачинателями всех крупных дел.

**В. СМОЛЬЧАНОВА,**  
член пленума Кировского райкома КПСС.

## Правовое воспитание

XXIV съездом КПСС поставлена задача: всеми средствами убеждения вырабатывать у советских людей привычку добровольно, сознательно исполнять предписания общества, нормы и правила социалистического общежития. В таких условиях большое значение приобретает правовая лекционная пропаганда.

Руководство завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола и общественные организации уделяют этому немалое внимание. В цехах, общежитиях, клубе и других подразделениях завода проведено около ста лекций, докладов, бесед с коммунистами и руководящими работниками завода лекторами общества «Знание» на различные темы. К чтению лекций привлекались опытные лекторы-международники, работники административных органов: суда, прокуратуры, милиции, юридической консультации, высших учебных заведений.

Лекции проводились по вопросам марксистско-ленинской теории и политики КПСС, строительства и управления социалистической экономикой в свете решений XXIV съезда КПСС, организации социалистического соревнования, международного положения; на правовые темы «О трудовом законодательстве», «О борьбе с преступностью, правонарушениями, нарушениями трудовой дисциплины и пьянством», «О браке и семье», «О культуре поведения», «О перспективах развития города, района и завода», «Новое в железобетоне». Был заключен договор со Свердловским юридическим институтом на проведение научно-исследовательских работ по теме «Правовое воспитание и профилактика правонарушений». Основными направлениями этого исследования стали правовое воспитание, укрепление дисциплины труда на предприятиях и профилактика правонарушений на заводе и в микрорайоне (отдельно — среди молодежи), повышение роли администрации и общественных организаций завода в решении этих вопросов.

Сотрудниками юридического института уже проведено более десяти лекций лектория «Укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка — долг каждого гражданина». Часть лекций сопровождалась показом научно-документальных и художественных фильмов. В ряде цехов высказаны пожелания о повторных встречах.

Намечено провести цикл лекций на правовые темы с привлечением актива общественности, руководящих инженерно-технических работников завода, встречи с юристами в общежитиях и клубе и другие формы массовой пропаганды.

Состоялось заседание партийного бюро завода, на которое были приглашены секретари первичных партийных организаций, начальники цехов и отделов. Была заслушана информация ответственного за лекционную пропаганду. В принятом постановлении отмечено улучшение состояния лекционной пропаганды, но констатировалось, что еще имеют место случаи недостаточной подготовки в цехах к проведению лекций, отмена мероприятий. Партийное бюро завода обязало ответственнее подходить к вопросам пропаганды правовых знаний, разнообразить тематику, сконцентрировать все заявки в парткабинете завода, действовать по единому плану.

**В. ЗАЙКА,**  
начальник отдела кадров  
завода железобетонных изделий.

## СТАНЬ МАСТЕРОМ

Современное производство нуждается в квалифицированных рабочих, опытных мастерах своего дела, способных выполнять сложные производственные задачи, работать эффективно, выпускать продукцию высокого качества. В этом заинтересованы государство, завод, цех, бригада. В нашей стране есть все условия для того, чтобы молодые люди получили всестороннюю профессиональную подготовку.

Вчерашние школьники, придя к нам на завод железобетонных изделий имени Ленинского комсомола, обучаются у опытных инженерно-технических работников, а практические навыки приобретают с помощью высококвалифицированных рабочих-инструкторов.

Технический прогресс стремительно меняет характер производства и характер труда. Старая техника заменяется современной, высокопроизводительной. На нашем заводе сейчас действуют полуавтоматические поточные линии по заготовке и сварке арматуры, конвейерное механизированное производство по выпуску железобетонных плит перекрытий, целый ряд металлорежущих и арматурных станков-полуавтоматов. Такая механизация делает труд

более творческим и требует от молодого рабочего высокой квалификации, дальнейшего совершенствования, изучения передовых методов труда. С этой целью на заводе работают курсы повышения квалификации, школы коммунистического труда и мастеров при вечерней школе № 47, кружок экономических знаний.

Молодой рабочий на нашем заводе может овладеть профессиями сварщика контактной и дуговой электросварки, формовщика, слесаря, электромонтера, машиниста мостового крана, лаборанта и контролера ОТК, сантехника, оператора газовых котельных установок. Так, стали электромонтерами А. Жаров, В. Малышев, В. Ащеулов, слесарями-ремонтниками — А. Корнев, В. Ковалев, А. Шамшетдинов, Н. Завалишин. Некоторые из них вернулись на завод после службы в рядах Советской Армии. Молодые рабочие из цеха № 9 В. Анисенков, Э. Горбунов, П. Буланов, А. Садыков, В. Путилов, овладев профессией формовщика и окончив курсы повышения квалификации, также повысили разряды. Например, М. Малышкин пришел на завод в 1971 году с образованием 9 классов. Здесь

он получил профессию формовщика, закончил вечернюю школу мастеров и, проявив себя хорошим организатором, был выдвинут на должность мастера доборного отделения цеха № 6.

Многие девушки, придя на завод после школы, отлично работают машинистами мостовых кранов. Это Т. Славникова, Г. Нечаева, Л. Анисенкова, В. Попова, З. Складенюк, В. Копылова и другие. Овладев профессией, они обучают теперь других девушек.

Хорошо работают контролерами ОТК и лаборантами на заводе Г. Нижневская, В. Озорнина, О. Михеева, И. Лебедева, В. Трещенкова, З. Смертина, И. Щедричева, Е. Федорова.

Для того, чтобы стать мастером своего дела, нужно еще и желание. И поэтому обращаюсь ко всем молодым рабочим: не теряйте времени даром! Учитесь ежедневно, ежедневно — применяйте полученные знания на практике. Любой человек может достигнуть профессиональных высот лишь тогда, когда труд становится радостью.

**Н. БЕЛОУСОВА,**  
инженер по подготовке кадров.



# Мы — за бригадный подряд

В нашей бригаде 35 человек. В основном это молодежь. Впервые разговор о бригадном подряде зашел у нас в коллективе в начале прошлого года. Мы много слышали о методе Героя Социалистического Труда Николая Злобина, но отнеслись к этому как-то недоверчиво. Надо было увидеть все своими глазами. Группа работников нашего управления во главе с главным инженером М. П. Коротковым, прочитав в газете «Правда» о калужском эксперименте, съездила к новаторам. На месте убедились в действенности бригадного подряда.

Внедрение бригадного подряда связано с большим объемом подготовительных работ, прежде всего с подготовкой документации. И не только мы, рабочие, но и инженерно-технические работники не знали, с чего начать. Разговор об этом

шел не только в нашей бригаде, но в бригадах других управлений комбината. Школой по внедрению бригадного подряда стало строительство скоростного девятиэтажного дома в поселке завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Мы заметили сразу, что новый метод приближает рабочих к управлению производством, дает почувствовать себя хозяином на площадке. Другими словами, рабочие понимают, что от результатов их труда зависит правильное использование механизмов, расход материалов и качество работ. Заключая договор с управлением, бригада берет на себя не только материальную ответственность, но и моральную, появляется желание выполнить задание быстро и с высоким качеством. У нас такой эксперимент

начался на скоростном строительстве 144-квартирного дома на ул. Серафимы Дерябиной. Надо сказать, что до внедрения бригадного подряда комбинат вел скоростной монтаж коробок здания, а отделочные работы, как правило, сводили на нет усилия монтажников и «улевок». Метод бригадного подряда дал возможность осуществить не только скоростной монтаж, но и скоростную отделку здания. Дом на ул. Серафимы Дерябиной, на котором мы работали, был построен и сдан в эксплуатацию за 2,6 месяца при норме 9 месяцев, то есть срок строительства дома был сокращен более чем в 3 раза. На этом доме мы достигли выработки в натуральных показателях на один отработанный человеко-день 33,3 квадратных метра при норме 18. Сократили трудозатраты.

Мы получили премию три тысячи рублей, в том числе наша бригада — 810 рублей, а средняя дневная зарплата составила около 12 рублей.

Как видите, применение бригадного подряда на скоростном строительстве дало возможность не только увеличить выработку в натуральных показателях, но и значительно повысить материальную заинтересованность рабочих.

Рабочие согласны заключать бригадные подряды, но руководители, к сожалению, не всегда идут на это. Дело не в том, что они не хотят, а в том, что систематическая нехватка строительных материалов, перебои в снабжении сводят на нет результаты труда рабочих. При нормальном обеспечении стройматериалами бригадный подряд можно применять во всех коллективах.

Наша бригада сейчас трудится на первом скоростном 12-этажном доме № 14 в квартале Металлургов. Дом строится по методу бригадного подряда. Если дом по норме должен быть построен за 10 месяцев, то наши бригады обязались его сдать в эксплуатацию от «нуля до ключа» за 46 рабочих дней. И мы уверены, что сдадим его в срок. Однако и на этом скоростном доме, к которому при-

включено внимание всего комбината, наблюдаются перебои в снабжении, а это дополнительные, никому не нужные затраты труда, неполное использование машин и механизмов, это, я бы сказал, психологически воздействует на коллектив. Еще я хотел бы остановиться на двух моментах. Первый — это документация. Ее очень много. Надо сделать так, чтобы ее было меньше и чтобы она стала более понятной и доступной. Второе — экономия материалов. Все материалы поставляются нам с УПТК в соответствии с нормами. Поэтому вопрос экономии материалов довольно относителен. Если раньше был перерасход материалов, то, взяв подряд, бригада этого не допускает, но и экономии особой нет. Мне кажется, что надо рабочих в данном случае поощрять за то, что они укладываются в норму.

Тем более, что бригадный подряд исключает возможность выплаты премии за сохранность конструкций. Одним словом, мы — за бригадный подряд, но одного нашего желания мало. Внедрение бригадного подряда зависит и от других организаций, связанных со строительством крупнопанельных домов в Свердловске. Так что внедрение бригадного подряда надо решать в комплексе, усилием всех заинтересованных организаций.

Н. УСОВ,  
бригадир маляров строительного управления № 15.

Для вас,  
рационализаторы

## ГАЗОНЫ В РУЛОНАХ

Как часто еще новоселы бранят строителей за то, что после их ухода вокруг дома не остается ни кустика, ни травинки... А между тем беда эта легко поправима.

На торфяном заводе «Баложки», что недалеко от Риги, освоено производство травяных дорожек для озеленения скверов, парков, жилых массивов, автомагистралей, берегов рек и каналов.

Технология изготовления неубиваемой продукции довольно проста. На площадке прямо под открытым небом расстилают полиэтиленовую пленку, поверх кладут деревянную раму. В нее заливают питательный субстрат торфа с водой и высевают семена многолетних трав. Через месяц корневая система становится настолько крепкой, что можно снять раму и скатать «дорожку» в рулон.

П. ПЕТРОВ,  
инженер.

## Бульдозер с уширенным отвалом

Для планировочных работ большого объема в США предложен поворотный бульдозерный отвал шириной 12,2 м, высотой 1,83 м и массой 18,1 тонны. Отвал устанавливается на гусеничном тракторе с двигателем мощностью 385 л. с. и массой 30 тонн. В качестве дополнительного тягача используется второй трактор, присоединяемый с помощью буксирного каната к боковой стороне отвала. Для этих целей на отвале устанавливается канатный блок.

Производительность бульдозера с уширенным отвалом составляет 4 200 кубометров в час, что соответствует производительности двух бульдозеров обычной конструкции. Однако, как показывают испытания, производительность нового бульдозера может достигать и семи тысяч кубических метров в час.

А. САМОХИН.

## Для обогрева зданий

Электрокалориферную установку ЭКМ-20 создали специалисты воляжского объединения «Энерготехмаш» и ученые Киевского филиала Всесоюзного научно-исследовательского института технической эстетики. Она предназначена для обогрева крупных промышленных и культурно-бытовых зданий, животноводческих помещений.

Новый электрокалорифер отличается от своих предшественников большей мощностью: в час он подает в помещение 1 400 кубометров нагретого воздуха. Агрегат прост по конструкции, компактен, надежен в эксплуатации.

Первая промышленная партия установок будет изготовлена в этом году. (ТАСС).

## РАБОТАТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Семнадцать лет назад приехала из небольшой тюменской деревушки Уват в Свердловск Тамара Аникина. Закончила здесь профессионально-техническое училище и стала маляром. В 1958 году пришла на стройку. С тех пор и началась ее трудовая биография. Все было: и разочарование, и успехи, и неудачи. Нелегко давались первые самостоятельные шаги. Училась у более опытных подруг по бригаде, спрашивала, выясняла. К добросовестности и старанию добавились сноровка, знания, опыт. Теперь уже к ней ставили поближе молоденьких выпускниц профессионально-технических училищ, чтобы учились работать качественно, грамотно. Много встретилось в жизни Аникиной добрых людей — старших товарищей, что помогли стать ей мастером своего дела. Тамара с особой теплотой вспоминает Л. И. Обедову, Т. М. Старкову, Т. И. Фомину, О. А. Маркелову и других старших подруг.

— Мне нравится наш коллектив, — говорит Тамара Германовна. — Все работают отлично. Стараются от нас не отставать и недавние выпускницы ГПТУ. А ведь это только кажется, что работа маляра проста. Есть и у нас свои секреты. Например, меловая побелка. Вначале надо купорос правильно развести, оштукатуренные стены суметь хорошо прокупоросить, а уж потом красить. Вроде все ясно, а когда начнет маляр эту работу выполнять — вот и видна сразу его профессиональная подготовка. Но про нашу бригаду скажу: и в работе, и в отдыхе дружная. У кого день рождения — обязательно все поздравят. А если трудно кому — на помощь придут. Да ведь как же иначе! Не один год рядом работаешь, знаешь все о своих подругах. И с бригадиром повезло, Николай Иванович Луконин одинаково думает вместе с нами работает. Опытный, знающий человек.

Всего несколько дней остается малярам строительного управления № 7 на то, чтобы выполнить отделочные работы в доме на улице Фурманова. В конце месяца дом надо сдать в эксплуатацию. И хотя время торопит, особой горючки не наблюдается. Все работы ведутся по установленному графику. Качественно и в срок отделочники собираются сдать дом. Есть в этом и частица труда Тамары Германовны Аникиной, одного из лучших маляров строительного управления № 7.

С. НИКОЛАЕВА.

## ЛЕГКИЙ БЕТОН

— Ваш песочек — золото!..

Так сказал один из руководителей комбината железобетонных изделий Киева, побывавший недавно вместе с представителями других городов на Смышляевском экспериментальном заводе по производству керамзитового песка.

В последние годы строители все чаще произносят слово «керамзит». И это не случайно. Известно: если заполнять железобетонные конструкции щебеночным гравием и речным песком, то объемный вес стеновой панели колеблется от 1400 до 1700 килограммов на один кубометр. Это, как говорят теперь, «тяжелый бетон». Применяя же керамзит, можно облегчить конструкции, не уменьшая их прочности, теплопроводности и звукоизоляционных свойств. Для производства керамзита используются так называемые «жирные» глины, способные вспучиваться. «Обжаривая» их в специальной печи, получают гравий, который в три-четыре раза легче воды, а по прочности не уступает щебенке.

Однако и при таком способе в качестве заполнителя наряду с керамзитовым гравием, напоминающим крупные грецкие орехи кирпичного цвета, в определенных пропорциях нужен и песок. Речной слишком тяжел. Значит, надо дробить керамзитовые «орешки»? Сначала их получают, а затем кувалдой по шарик! Так не проще ли получать сразу готовый керамзитовый песок нужной фракции —

### Репортаж с эксперимен-

### тального завода

от пылевидной до пятимиллиметровой? Да такой, чтобы все эти фракции были смешаны в определенной пропорции?

Дело оказалось не из легких. Однако несколько лет назад в Куйбышеве в научно-исследовательском институте керамзита появилась небольшая опытная установка по производству керамзитового песка в кипящем слое. Она хорошо зарекомендовала себя, а недавно был построен экспериментальный завод, выпускающий, как заметил гость из Киева, «не песочек, а золото».

Вместе с директором С. Флегонтовым и главным инженером О. Исачевым идем к печи кипящего слоя, сырье для которой залегает под нашими ногами — на глубине до четырех-пяти метров. Глина Смышляевского месторождения непривычного цвета — черная. Ее сушат и размалывают. Затем она попадает в печь, где температура колеблется в пределах от 1020 до 1050 градусов.

Через стекло смотрю в чрево печи. Удивительная картина: песок не лежит на поддоне, а висит в воздухе! Ученые долго «ломали голову», как бы «подвесить» восьмидесятисантиметровый слой песка между «дном» и «потолком» печи. А саму идею эту «подсказали» речные суда на воздушной подушке.

— Снизу в печь через многие десятки сопел нагоняются воздух и горящий газ. Они-то и образуют для слоя песка своеобразную «подстилку», — объясняют мне.

Достигая в такой печи «зрелости», песок сыплется теперь уже в «холодильник» кипящего слоя. Но «холодильник» — понятие весьма условное. Температура в нем 350 градусов тепла. В «холодильнике» песок висит лишь на воздушной подушке. Газ отключен. Через определенное время готовый керамзитовый песок идет в емкости.

Недавно на экспериментальный завод привезли из Карелии шунгитовые отходы. В печи из них был получен отличный дополнительный — шунгитовый песок. Из него-то и получают бетонные конструкции, объемный вес которых может быть легче воды.

Представьте себе стеновую панель дома, пльвущую, ну, скажем, по Волге!.. В Новокуйбышевске уже построены первые пяти- и девятиэтажные дома из так называемого «легкого бетона». Они процентов на тридцать дешевле строящихся ныне. И всевозможные датчики показывают, что по качественным показателям они не уступают, а по некоторым даже превосходят обычные дома. В Куйбышевской области в этом году появился первый корпус предприятия, все конструкции которого выполнены из «легкого бетона».

И. ГРЕБЦОВ,  
(«Строительная газета»).



# ОДИН ДЕНЬ В ПИОНЕРЛАГЕРЕ

— Нравится тебе в пионерлагере?

Триста раз наверное, повторялся этот вопрос в минувшее воскресенье у ворот пионерского лагеря им. Ю. Гагарина. Родители, приехавшие провести своих детей, прежде всего интересовались их настроением. Говорят, сколько людей — столько и характеров. В детской базе отдыха комбината сейчас 365 ребятшек. Примерно столько же было и различных ответов.

Если отец или мать получали ответ: не нравится, то в первую очередь пытались выяснить причины. И получали примерно такие ответы: «у меня потерялись тапочки», «Миша забрал у меня пупсика», «кто-то спрятал у меня пиджак». Были и более оптимистические настроения: «Мама, ты иди, мне некогда, я пошел играть», «вот если бы велосипед сюда привезти,

тогда это был бы самый хороший лагерь».

Жизнь пионерского лагеря четко расписана по часам: подъем, линейка, завтрак, обед, сон, полдник, ужин.

Первое время ребята не могли привыкнуть к такому режиму. Да что там ребята. Одна мама ша всерьез убеждала в том, что сон после обеда ее ребенку противопоказан. А тот стоял рядом и краснел.

Родители, прибыв на свидание с детьми, не забыли и о «снабжении». Сушки, печенье, конфеты, апельсины пошли в ход. Причем наиболее заботливые сделали запас продуктов еще на полмесяца. Так что некоторые ребята еле притащили «гостинцы» в комнаты. Кормят в пионерлагере отлично, у ребят хороший аппетит и большое желание побегать, поиграть и поработать. Так что стоит ли привозить сюда различ-

ные хлебо-макаронные и кондитерские изделия!

Работают кружки фотостудии, вязания, есть библиотека, в которой около 2500 книг, и почти все 365 человек — читатели. Все сдали нормы ГТО. Проходят смотры песни и строя. Недавно проведен день памяти павших за Родину. Разговор этот надолго останется у мальчишек и девчонок в памяти.

Чем же занимаются ребята в пионерском лагере? Перво-наперво надо сказать о стенгазетах. Они появились в каждом отряде. Причем самые интересные стенновки выпущены самими юными жителями «городка».

В пионерской комнате организована выставка

различных работ. Есть и рисунки пластилином по стеклу, выполненные ребятами четвертого отряда по мотивам сказки А. С. Пушкина «Сказка о рыбаке и рыбке». Интересные экспонаты есть в разделе «Природа и фантазия».

Неплохо поработали члены кружка по вязанию. Так, Рита Новгородцева и Галя Павлова связали по настоящей рукавице, а Лена Андреева — даже целый костюм. Правда, он годится пока для куклы, но мастерству Лены надо отдать должное.

Многое сделано в пионерлагере в сфере обслуживания. С пуском котельной горячая вода появилась не только в жилых корпусах, но и в бане, на кухне. Работ-

ники пионерлагеря стараются сделать все, чтобы ребята набрались сил, поправили здоровье, хорошо отдохнули. Стоит отметить, что к воспитателям и пионервожатым предъявляются самые высокие требования. Так, например, не выдержали испытаний М. Иванова, С. Черепанова, Н. Вискунова. Они оказались слабо подготовленными к такой работе. Видимо, здесь надо сделать упрек тем, кто рекомендовал этих людей в пионерлагерь.

Жизнь детской «здравицы» идет своим обычным чередом. Но нет-нет да и услышишь такую историю. Один мальчик сказал своей маме при встрече, что он не хочет больше оставаться в пионерлагере.

— Почему?

— Скучно.

— Все работают, а ты стоишь в стороне, — говорит воспитатель.

— Я приехал отдыхать.

Любящая мать, узнав, что сына заставляют еще и работать, увезла его с собой. Такие «инциденты» есть, наверное, и в других пионерских лагерях. Хочется, чтобы в нашем их не было вовсе. Каждый из нас мечтает вырастить из дочери или сына человека-труженика, а не барчука. Такая же задача и у работников пионерлагеря. Значит нам, родителям, нельзя этого не учитывать.

А. ГРУНИН.

На снимках: здоровый, пионерлагерь; наводим чистоту; дружные барабанщики.

Фото В. Борисова.

(цех № 15). Они закончили учебный год только на «хорошо» и «отлично».

В настоящее время развернулась работа по агитации и набору учащихся в школу рабочей молодежи на новый 1974/75 учебный год.



В ЭТОМ учебном году в нашу школу поступило более 350 заявлений от рабочих завода, карьера и жителей поселка. Цифра говорит и о том, что школа требует к себе большего внимания со стороны шефствующих

Школа делает все, чтобы повысить уровень преподавания, интерес к знаниям. Педагоги изучили новые программы, в общегородском масштабе прошли курсы повышения квалификации. Укрепляется материальная база школы. Приоб-

ретенны учебники почти по всем предметам для работы на уроках. Школа имеет свою киноаппаратуру. И тем досаднее нам, учителям, когда на наш призыв учиться молодые люди отвечают отказом или отщипываются обещаниями.

И все же при всех трудностях и недостатках есть и успехи в нашем деле. Многие рабочие заканчивают учебный год, успешно сдают экзамены за курс средней школы, готовятся поступать в вузы или техникумы или продолжают работать, повышая квалификацию. Свой труд они сочетают с успешной учебой в школе, и чем добросовестнее рабочий, тем лучше у него идут дела на производстве. Заслуживают благодарности и поощрения оператор Людмила Осолкова из цеха № 9, сварщик Федор Рыжков (цех № 2), оператор Нина Соловьева (цех № 1), сварщик Владимир Павлов (цех № 6), шофер Геннадий Кныш

Издан совместный приказ по заводу железобетонных изделий о составе комиссии содействия школе, о плане набора учащихся по всем цехам и подразделениям. Утвержден план работы комиссий. В сообразительности включены пункты о повышении общеобразовательного уровня.

В этом учебном году в школу должно быть направлено цеховыми комиссиями из 280 человек, не имеющих среднего образования, 150 человек. Большие задачи стоят перед школой. И помощь нужна здесь на деле. Заводу железобетонных изделий надо иметь отдельное помещение для вечерней школы с оборудованными кабинетами, укрепить материальную базу школы и создать необходимые условия для занятий в общежитиях завода, на первое время выделить хотя бы комнаты для занятий.

Л. ДРУЖИНИНА, директор школы рабочей молодежи № 47.

## К новому учебному году

щих организаций — завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола и Шарташского каменного карьера. Каковы же результаты совместной работы школы и предприятий?

Активную помощь оказали комиссии и комсомольские группы цехов № 9, 11, 6. Заслуживают благодарности работники этих цехов А. Есаулов, В. Гавришенко, В. Сергеев. Они со всем старанием помогали школе, учителям по вовлечению рабочих в школу в течение всего учебного года. Совсем по-другому относятся к учебе рабочих в цехах № 1, 4. Эти цехи самые большие, рабочих, не имеющих среднего образования, там много, но посещают школу они гораздо хуже. Партийные организации и руководители здесь по-видимому недооценивают тот фактор, что учеба рабочих поможет предотвратить текучесть кадров, повлияет на повышение общей культуры трудящихся.

И все же при всех трудностях и недостатках есть и успехи в нашем деле. Многие рабочие заканчивают учебный год, успешно сдают экзамены за курс средней школы, готовятся поступать в вузы или техникумы или продолжают работать, повышая квалификацию. Свой труд они сочетают с успешной учебой в школе, и чем добросовестнее рабочий, тем лучше у него идут дела на производстве. Заслуживают благодарности и поощрения оператор Людмила Осолкова из цеха № 9, сварщик Федор Рыжков (цех № 2), оператор Нина Соловьева (цех № 1), сварщик Владимир Павлов (цех № 6), шофер Геннадий Кныш

Издан совместный приказ по заводу железобетонных изделий о составе комиссии содействия школе, о плане набора учащихся по всем цехам и подразделениям. Утвержден план работы комиссий. В сообразительности включены пункты о повышении общеобразовательного уровня.

Издан совместный приказ по заводу железобетонных изделий о составе комиссии содействия школе, о плане набора учащихся по всем цехам и подразделениям. Утвержден план работы комиссий. В сообразительности включены пункты о повышении общеобразовательного уровня.

Л. ДРУЖИНИНА, директор школы рабочей молодежи № 47.

### ПЕСТРАЯ СМЕСЬ

#### ЗАЛОГ

В ресторане посетитель собрался заплатить за обед и обнаружил, что оставил бумажник дома.

— Мне очень неприятно, — сказал он, — но я забыл деньги дома. Я пойду за ними, а пока оставлю у вас свою жену.

— А нет ли у вас случайно часов или какого-нибудь колечка в залог?

— Неужели моя жена — недостаточная гарантия того, что я вернусь?

— Конечно, но, видите ли, если вы почему-либо не возвратитесь... так ведь у меня одна жена уже есть дома.

#### ВОТ ЭТО НЕУДАЧА!

В тюремной камере заключенные рассказывают друг другу о своих неудачах.

— Это все ерунда! — говорит наконец один. — Вот меня преследуют неудачи, так это неудачи. Представляете себе, задумал я обворовать одну виллу. Целый месяц кормил колбасой пса. Прикормил. Он меня встречал как отца родного. Ночью я без особого труда проник внутрь виллы. А когда я был уже в передней, наступил коту на хвост!..

## ФЛАГ ПОДНЯТ

### Спорт

В прошлую субботу на озере Шарташ открылась лодочная станция завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола.

Погода выдалась отличная, многие купались, загорали. Отдыха-

ло около двухсот заводчан. После того как был поднят флаг, представители цехов организовали команды, которые провели соревнования по волейболу и настольному теннису.

30 июня здесь состо-

ится спортивный праздник, посвященный Дню советской молодежи. Спортсмены домостроительного комбината будут соревноваться в плавании и народной гребле.