

ПОБЕДИТЕЛИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

В комбинате принято решение еженедельно подводить итоги социалистического соревнования среди коллективов бригад. Объединенный построительком рассматривал результаты работы бригад с 1 по 5 октября. Лучшими признаны: бригада плотников СУ-15, возглавляемая В. Н. БУРОВЫМ (выполнение нормы выработки на 175,8 процента), бригада штукатуров СУ-13 Н. П. АЛЕКСАНДРОВОЙ (160,6 процента), бригада маляров СУ-15 Л. Е. ИПАТОВОЙ (132,7 процента), монтажники СУ-29 А. Н. ВЕНЕРЦЕВА (113,8 процента), трубоукладчики СУ-29 И. П. КАЙГОРОВОДА (116,1 процента).

Поздравляем победителей социалистического соревнования!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОИТЕЛЯ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 40 (295). ПЯТНИЦА, 12 ОКТЯБРЯ 1979 г.

Цена 2 коп.

ГЛАВНОЕ УКРАШЕНИЕ УЛИЦЫ

Новый жилой микрорайон Академический по своему архитектурно-выразительному облику — один из лучших в городе. Чтобы убедиться в этом, достаточно пройти хотя бы по улице Бардина.

Справа в едином ансамбле с девятиэтажными жилыми домами интересно смотрятся встроено-пристроенные легкие стеклянные здания культурно-бытового и торгового назначения, фасады которых украшены красивой декоративной отделкой. Но особенно оригинальны объекты соцкультбыта на левой стороне улицы: магазин «Книги», аптека «Кварц». Для их сооружения использованы необычные восьмигранные конструкции на металлических круглых подставках из труб в виде грибов, которые придают своеобразную форму фасаду и перекрытиям. Установленные

на разной высоте восьмигранники напоминают старинные фонари.

Недалек тот день, когда распахнет двери аптека с отделением оптики, которая сдана уже в эксплуатацию коллективом СУ-13 с отличной оценкой. Если вспомнить, что тружениками этого коллектива год назад в этом же самом районе был сдан на «отлично» «Универсам» по улице Чкалова, то можно заметить в работе СУ-13 хорошую традицию. Так, в прошлом году на Всероссийский смотр-конкурс на лучшее качество коллектив представил цветные фотографии уже упомянутого магазина «Универсам» и построенного чуть раньше магазина «Цветы». И вот еще один отличный объект.

Здание необычного вида, одетое в красивую малахитовую «шубу» штукатурками бригады Н. П. Александровой, с

оригинальной крышей, сделать которую поставила бригада кровельщиков А. Ф. Рыбакова, гостеприимно распахнуло свои застекленные двери. Вхожу в торговый зал. Как гармонируют нежные тона потолков и стен с освещением и полами из шлифованного мрамора, как соответствуют самому назначению здания! Сколько же старания приложили отделочники, чтобы создать такую красоту!

Сложную работу по высококачественной отделке восьмигранных потолков и стен с большим мастерством выполнила комсомольско-молодежная бригада коммунистического труда во главе с А. В. Кутузовой. Немалый объем работ по кирпичной кладке наружных стен и перегородок пришелся на долю коллектива бригады каменщиков Б. К. Хисматуллиной. От-

делочные работы на аптеке возглавляла прораб Е. Е. Моисенкова.

Во время больших трудовых успехов все лавры и почести достаются обычно генподрядчику. Ведь основные работы по приданию дому, детскому садику или магазину окончателюго вида выполняют, конечно же, отделочники. Но как не вспомнить сегодня, глядя на торговые здания с оригинальными конструкциями, трудовые усилия и те сложности, с которыми столкнулась при их возведении бригада монтажников А. Рачкова во главе с начальником участка М. Семковым. Много понадобилось монтажникам деловитости, смекалки, профессионального умения, чтобы собрать эти здания соцкультбыта, украсившие ныне улицу Бардина и весь новый жилой микрорайон. А. ПЕТРОВ.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА XI ПЯТИЛЕТКИ

В статье «Программа, рассчитанная на перспективу» («Свердловский строитель» от 10 августа с. г.) мы познакомили коллектив ДСК с основными мероприятиями, предусмотренными в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Сейчас мы расскажем о мерах, которые необходимо предпринять и осуществить в организациях комбината для достижения наибольшего эффекта от реализации этого постановления.

Осуществление мер, предусмотренных в постановлении, следует начинать с устранения наиболее существенных недостатков. Основной проблемой является неритмичная, порой переходящая в штурмовщину, работа строительных подразделений комбината. В 1978 году, например, в первые месяцы кварталов не было сдано ни одного квадратного метра жилья, во вторые месяцы введено только 52 тысячи квадратных метров, а в последние месяцы и, как правило, в последние дни кварталов — 331 тысяча квадратных метров, или 87 процентов от ввода за год. Нынче положение с вводом жилья еще хуже: за 9 месяцев сдано лишь 154 тысячи квадратных метров, или на 95 тысяч квадратных метров меньше, чем за этот период прошлого года; из них в первые два месяца кварталов сдано лишь 16 тысяч квадратных метров и остальные 138 тысяч квадратных метров, или 90 процентов, в основном, в последние дни кварталов.

Причина крайне неритмичного ввода жилья кроется, главным образом, в недостатке задела, который за три года пятилетки снижен более чем на 20 процентов, что привело к дальнейшему снижению технической готовности объектов. Готовность пусковых домов первого квартала на начало года была в три раза, а пусковых второго квартала — в четыре раза меньше норматива. Выполненный на начало 1979 года объем работ на пусковых домах был менее норматива на 14,8 миллиона рублей и составляет лишь 30 процентов нормы.

На 1 января текущего года мы имели задел по жилью более 300 тысяч квадратных метров, но из

них 240 тысяч квадратных метров в стадии производства работ нулевого цикла, при полном отсутствии фундаментов в комплексе с инженерными сетями и полным отсутствии задела по отделочным работам.

Создавшееся тяжелое положение с заделом является, прежде всего, следствием недооценки роли этого фактора для ритмичной работы всех звеньев сложного механизма комбината и переоценки собственных возможностей. Перевыполнен план ввода жилья за три года текущей пятилетки на 75 тысяч квадратных метров жилья, мы допустили снижение задела. И если к сказанному

добавить, что значительное количество жилья сдается, как правило, с недоделками, устранение которых тормозит всю работу, станет очевидной бессмысленность и вред штурмовщины, организуемой в конце каждого квартала.

Можно с уверенностью сказать, что, не решив проблему задела, мы не сможем сколько-нибудь значительно повысить производительность труда и качество строительства.

Поэтому важнейшей проблемой коллектива, которую надо решить в ближайших два-три года, является доведение объема задела по жилью до уровня, близкого к нормативу на всех стадиях строительного процесса, и, прежде всего, на работах нулевого цикла и монтаже, а затем и на завершающей стадии. Надо создать такую систему планирования и учета товарной строительной продукции внутри комбината, которая предусматривала бы выполнение фундаментов только в комплексе с инженерными сетями и благоустройством и полную готовность монтажа домов в комплексе с пристроенными помещениями. Необходимо исключить из практики факты передачи внутри комбината незаконченных комплексов работ.

При формировании плана подрядных работ на 1980 год еще до согласования с заказчиками внутренних списков необходимо на основе действующих нормативов задела и продолжительности строительства объектов рассчитать нормативный задел на 1981 год и предусмотреть его в плане для всех стадий строительного процесса.

При формировании плана подрядных работ на 1980 год еще до согласования с заказчиками внутренних списков необходимо на основе действующих нормативов задела и продолжительности строительства объектов рассчитать нормативный задел на 1981 год и предусмотреть его в плане для всех стадий строительного процесса.

При формировании плана подрядных работ на 1980 год еще до согласования с заказчиками внутренних списков необходимо на основе действующих нормативов задела и продолжительности строительства объектов рассчитать нормативный задел на 1981 год и предусмотреть его в плане для всех стадий строительного процесса.

При формировании плана подрядных работ на 1980 год еще до согласования с заказчиками внутренних списков необходимо на основе действующих нормативов задела и продолжительности строительства объектов рассчитать нормативный задел на 1981 год и предусмотреть его в плане для всех стадий строительного процесса.

При формировании плана подрядных работ на 1980 год еще до согласования с заказчиками внутренних списков необходимо на основе действующих нормативов задела и продолжительности строительства объектов рассчитать нормативный задел на 1981 год и предусмотреть его в плане для всех стадий строительного процесса.

При формировании плана подрядных работ на 1980 год еще до согласования с заказчиками внутренних списков необходимо на основе действующих нормативов задела и продолжительности строительства объектов рассчитать нормативный задел на 1981 год и предусмотреть его в плане для всех стадий строительного процесса.

ПОЧИН ПОДДЕРЖАН, НО...

Когда десять передовых бригад Главсредуралстроя выступили с почином «Пятилетнее задание — меньшим составом», на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола была проведена большая разъяснительная и организационная работа по поддержке этой инициативы. В прошлом году она дала свои результаты. Одиннадцать производственных бригад общей численностью 186 человек поддержали почин и взяли повышенные социалистические обязательства на основе разработанных пятилетних планов.

Были высвобождены 20 человек. Из них 7 рабочих направлены в другие бригады на трудные участки, 3 — в другой цех, остальные перешли на другие предприятия, строительные участки. За счет высвобожденных рабочих в этом году произведено дополнительной продукции на 91 тысячу рублей.

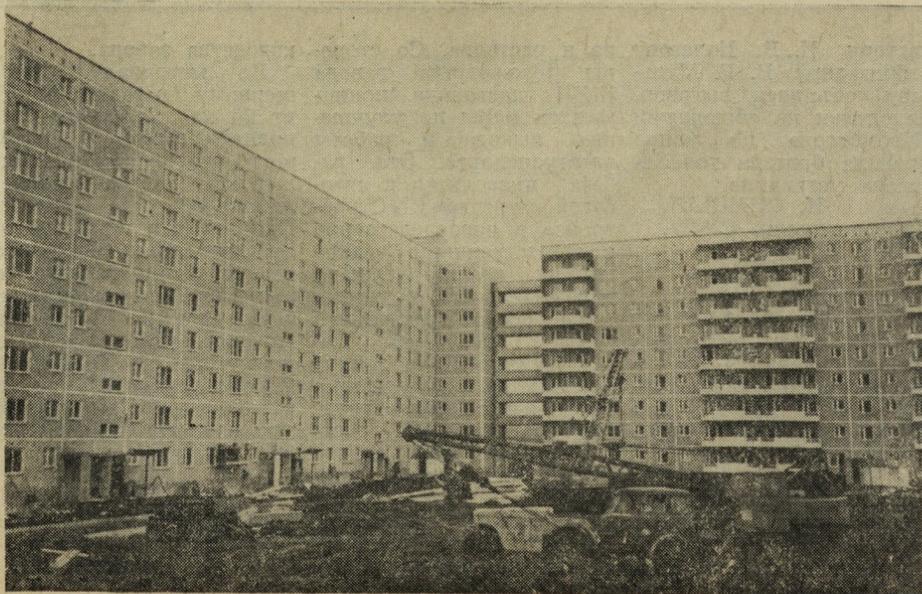
Однако по предварительным подсчетам на заводе должны были высвободить из бригад по почину 38 человек. Сделать этого не удалось. В нынешнем году почин поддержала еще только одна бригада, которая

уменьшила свой состав на 2 человека.

Причины, из-за которых почин не находит должного распространения на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола, начальник отдела труда и заработной платы предприятия И. А. Скоков называет следующие. Во-первых, многие бригады не укомплектованы рабочими, трудятся уже сейчас меньшим составом, поэтому и не могут поддержать почин. Во-вторых, из-за необеспеченности материалами и по другим объективным причинам часть бригад не выполняет своих со-

циалистических обязательств.

Чтобы обеспечить дальнейшее распространение почина «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», на заводе намечены мероприятия по улучшению организации труда, что должно помочь коллективам бригад выполнять производственные задания и создать условия для поддержания передового почина. Необходимо также шире развернуть пропагандистскую и организаторскую работу по распространению этой инициативы.



Не узнать теперь бывшего торфяного болота, что раскинулось около поселка завода ЖБИ. Выросли новые дома, прокладываются проспекты улиц, коммунальщики. Сейчас здесь подготовлены к сдаче в эксплуатацию три высотных дома. Отделочные операции на объектах выполнили штукатуры, маляры и плотники СУ-1.

НА СНИМКЕ: новые дома микрорайона Комсомольский.

Фото В. Калимасова.

(Окончание см. на стр. 2).

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА XI ПЯТИЛЕТКИ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Разрабатываемые ежеквартально графики ввода жилья по месяцам вместо организующей роли практически нередко, как не подкрепленные заделом и мощностями, дезорганизовали производство. Все эти графики утверждаются руководством комбината по согласованию с руководителями стройуправлений и, как правило, в первые два месяца каждого квартала не выполняются.

В практической работе по реализации плана назрела необходимость коренной перестройки, прежде всего, работы управлений нулевого цикла. Нельзя признать нормальным и то, что на начало года мы имеем в заделе фундаментов более чем на 80 процентов годового плана, что почти в два раза более норматива, и полное отсутствие инженерных сетей и благоустройства. В результате на долгое время омертвляются вложенные в них труд и материально-технические ресурсы, удлиняются сроки строительства объектов, затрачиваются дополнительные средства на восстановительные конструкции после длительной консервации. Необходимо работу управлений нулевого цикла строго подчинить общим задачам комбината. Оперативное планирование, учет и оценку производственной деятельности управлений нулевого цикла при подведении итогов соцсоревнования необходимо производить по количеству фундаментов в комплексе с инженерными сетями и по количеству объектов, обеспеченных комплексом работ по благоустройству. Думается, что для решения проблемы фундаментов, с инженерными сетями целесообразно создать в управлениях нулевого цикла комплексные бригады, выполняющие весь объем работ по одному наряду и по методу бригадного подряда.

Вынуждены будут перестроить свою работу и общестроительные управления - генподрядчики в связи с тем, что в одиннадцатой пятилетке будут приниматься в эксплуатацию объекты, полностью законченные. Из этого вытекает необходимость своевременной и строгой приемки работ от всех субподрядных организаций, повышение требовательности к своим производственным участкам, своевременное и полное предъявление санкций к заказчикам и исполнителям за невыполнение договорных обязательств.

Более года тому назад мы начали внедрять совмещенное производство монтажных, штукатурных и плотничных работ силами комплексов бригад на 12-этажных, а ныне и на 16-этажных домах, который, как показывает опыт московских домостроителей, при хорошей организации может стать средством улучшения качества строительства и резкого сокращения штукатурных и других работ.

Однако из-за недисциплинированности отдельных руководителей стройуправлений, не выполнивших полностью указания руководства комбината о

передаче монтажным управлениям рабочих для укомплектования комплексных бригад, это перспективное мероприятие все еще не получило должного развития.

Мы не можем дальше срывать это начинание, больше того, мы просто вынуждены поставить задачу — в течение 1980 года внедрять совмещенный метод на всех объектах.

В первом полугодии прошлого года мы создали специализированный участок малой механизации и временного энергоснабжения. Основная цель этого подразделения: широко внедрение малой механизации и, как следствие, — сокращение ручного труда. Намечалось, что к концу 1979 года участок примет на обслуживание средствами малой механизации все стройуправления, и существующий в них параллельный штат механизаторов будет передан этому участку. Намеченный срок истекает, а вопрос о создании единого подразделения по внедрению малой механизации все еще не решен.

Известно, что наличие в одной системе параллельно действующих подразделений приводит к неоправданному увеличению численности работающих и порождает безответственность.

Вопрос завершения организации единого подразделения малой механизации далее откладывать нельзя. Временно впрямую до завершения строительства производственной базы для участка малой механизации можно использовать имеющиеся в каждом стройуправлении временные хозяйства для этой цели.

Решение высказанных соображений, несомненно, положительно отразится на общих результатах работы комбината, но для этого необходимо принять меры к ускорению завершения реконструкции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и организации комплектного производства и поставки на монтажные участки изделий КИД. Сегодня по этому вопросу строители имеют большие претензии к заводчанам. Здесь отдел АСУ все еще не решил проблему ежедневного учета и контроля выполнения плана производства изделий КИД в номенклатуре. Пора, наконец, снять этот вопрос с повестки дня.

Не внедрена также разработанная комбинатом система расчетов с заводом за комплект изделий на этаж. Весьма пассивную позицию в этом деле заняли монтажные управления, более чем кто-либо заинтересованные в комплектной поставке изделий КИД. Эту меру экономического воздействия необходимо внедрить без промедления.

В настоящей статье мы рассказали о некоторых мерах по совершенствованию планирования и организации строительного производства. В ближайших номерах нашей газеты мы выскажем свое мнение по другим вопросам подрядной деятельности комбината.

И. СЕМУХИН,
начальник
планового отдела
комбината.



Более двух десятков лет трудится в строительстве Наталья Архиповна Могилева. И уже давно возглавляет она в СУ-15 комсомольско-молодежную бригаду штукатуров. Очень многие молодые строители начинали свою трудовую жизнь под ее строгим и внимательным руководством. Недавно коллектив бригады, общественность управления отметили 50-летний юбилей наставника молодежи.

НА СНИМКЕ: секретарь комитета ВЛКСМ комбината В. Фукалов вручает Н. А. Могилевой памятный подарок в честь юбилея.

Фото В. Калимасова.

* В помощь пропагандисту

ЛИТЕРАТУРА К ТЕМЕ: «ЛЕНИНИЗМ — РЕВОЛЮЦИОННОЕ ЗНАМЯ НАШЕЙ ЭПОХИ»

В. И. ЛЕНИН. «Три исторических и три составных части марксизма»; «Исторические судьбы учения Карла Маркса»; «Очередные задачи Советской власти»; «Детская болезнь» левизны в коммунизме.

РЕЧЬ Л. И. БРЕЖНЕВА на открытии памятника в Кремле 2 ноября 1967 года «Дело Ленина живет и побеждает». РЕЧЬ Л. И. БРЕЖНЕВА на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа го-

рода Москвы 2 марта 1979 года. СТАТЬЯ Л. И. БРЕЖНЕВА «Исторический рубеж на пути к коммунизму». («Ленинским курсом», т. 6).

Л. И. БРЕЖНЕВ. «Великий Октябрь и прогресс человечества» (там же). Послание Л. И. Брежнева участникам XXXIII сессии СЭВ («Правда», 27.04.1979).

Материалы XXV съезда КПСС, шольского и ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС.

ДОКЛАД КАПИТОНО-

ВА Н. В. «КПСС высоко несет ленинское знамя».

БРОШЮРА ПОНОМАРЕВА Б. Н. «Живое и действенное учение марксизма-ленинизма».

Документы Политбюро ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР «Об итогах визита партийно-правительственной делегации СССР в Венгерскую Народную Республику» («Правда», 8 июня 1979); «Об итогах встречи

Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Брежнева Л. И. с президентом США Дж. Картером» («Правда», 22 июня 1979).

Журнал «ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ» № 16, 1979, стр. 8 («КПСС — партия научно-го коммунизма»).

Журнал «ПОЛИТСАМОБРАЗОВАНИЕ» № 8, 1979, стр. 25 («Ленинизм — революционное знамя нашей эпохи»); № 9, 1979, стр. 25 («Живая связь марксистско-ленинской теории и общественной практики»); стр. 13 («Творческое непрерывно развивающееся учение»).

«ПОЛИТИЧЕСКАЯ АГИТАЦИЯ» № 18, 1979, стр. 1.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

7 СЕНТЯБРЯ в нашей газете была опубликована заметка «Цена отставания». Напомним, о чем в ней говорилось.

Пуск домов № 1 и 2 по ул. Викулова оказался под угрозой срыва, потому что коллектив СУ-29 в начале сентября еще не приступал к прокладке коммуникаций. Такое же положение было и на четырех предыдущих домах в этом районе, когда сдача подготовленных генподрядчиком объектов до последнего момента зависела от того, как управятся с коммуникациями нулевиками.

Редакция попросила начальника СУ-29 В. П. Анохина сообщить о принятых по заметке мерах. Вскоре мы получили лаконичный ответ:

«Отставание по выполнению сетей канализации и водопровода на домах № 1 и 2 по ул. Викулова допущено не по вине управления, — пишет тов. Ано-

ПРОЩЕ ОТПИСАТЬСЯ

хин. — Башенный кран, под путями которого проходят эти сети, убран с дома только лишь 26 сентября. Выполнение остальных сетей не мешало вести отделочные работы».

Так вот легко и просто отмахивается руководитель управления критику в свой адрес.

Между тем Вячеслав Петрович не мог не знать, что фундаменты этих домов были смонтированы еще в 1978 году, за полтора года до начала монтажа коробок зданий. Так что у работников управления было предостаточно времени для того, чтобы проложить коммуникации.

В этом районе ДСК строило шесть домов, расположенных рядом. Так почему, когда СУ-29 делало водопровод к домам № 4 и 5,

его нельзя было одновременно проложить и к домам № 1 и 2. Ведь тов. Анохин был осведомлен еще в начале года, что эти объекты — пусковые третьего квартала.

Вячеслав Петрович пишет, что «выполнение ос-

подразделений, общественных организаций разберутся в причинах недостатков, наметят пути их устранения, накажут виновных, примут меры для того, чтобы в дальнейшем подобных фактов не было. Этого же ждут и наши читатели. Однако ряд руководителей, в числе которых оказался и тов. Анохин, предпочитают направить в газету формальную отписку, искажающую истину, а то и совсем не ответить на критику. С начальником СУ-29 мы на протяжении нескольких месяцев ведем переговоры об ответах на четыре статьи, опубликованные в мае этого года. 8 августа состоялось заседание парткома, где В. П. Анохину персонально было указано на задержку ответов в редакцию. Как он прореагировал на него, мы уже видели.

Между тем в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» прямо говорится о недопустимости со стороны руководителей фактов зажима критики. Отписки и игнорирование выступлений газеты и есть не что иное, как скрытый зажим критики.

Редакция, публикуя критические материалы, всегда надеется, что руководители

«Счет бесхозяйственности»

Статью «Счет бесхозяйственности» подробно обсудили 15 июня 1979 года на расширенном техническом строительного управления № 27 с участием старших прорабов, прорабов, мастеров, бригадиров и звеньевых. Факты, изложенные в статье, техсовет подтвердил.

За бой гипсовых перегородок и за неиспользование раствора, пришедшего в полную негодность в результате беспечного отношения к расходу материалов,

мастеру И. В. Колегову и бригадире В. Г. Мальцеву объявлен выговор. Недоделки на общежитии «Промстроя» по улице Красина бригада тов. Халитова устранила.

Н. СПИЦЫН,
начальник СУ-27.

На статье, помещенной в газете № 15 от 13 мая 1979 года, «Бессистемный супер», № 19 от 18 мая «Что ломает график», № 18 от 11 мая «Запланированный простой», сообщая следующие:

Во всех трех статьях разговор идет в основном по одному вопросу: упорядочение поставок бето-

на и раствора. Со стороны руководства завода ЖБИ постоянно принимаются меры по улучшению выхода и работы автотранспорта. Эта работа проводится с автобазой, трестом «Стройтранс» и непосредственно с ответственными работниками главка. Однако положительные результаты не всегда достигаются.

Я считаю, что вопрос коренного улучшения обеспечения строительных объектов ДСК раствором и бетоном может быть решен при условии изменения ряда положений системы «супер». Данный вопрос находится вне компетенции ру-

ководства завода.

По материалу, помещенному в газете № 20 от 25 мая, «Строго выполнять договор», сообщая, что факты некомплектной поставки изделий на объекты бывают. При этом в текущем году они приняли более острую форму в связи с затянувшейся реконструкцией завода. Особенно трудные условия сложились в цехе № 6. С окончанием реконструкции и наращиванием мощностей эти вопросы будут решаться лучше.

И. КОТОВ,
заместитель
директора завода
ЖБИ им. Ленинского
комсомола.

В павильонах строительства с 16 по 20 и с 21 по 25 октября проводится всеобщая школа по изучению бригадного подряда в гражданском и промышленном строительстве. В ней принимают участие бригады комсомольско-молодежных строительных коллективов.

ПРИСТАВКА К РАСТВОРО- НАСОСУ

Аппарат СО-66 предназначен для окраски фасадов зданий водно-меловыми, водно-известковыми и силикатными красочными составами.

Аппарат является приставкой к растворонасосу и представляет собой цилиндрический литой корпус с четырьмя отводами для подсоединения резиноканавых рукавов. С одного торца корпуса для обеспечения герметичности устанавливается съемная крышка с уплотнителем, внутри закрепляется сменный фильтр с сеткой 0,2 мм. На каждом отводе имеется пробковый кран.

Процеженный красочный состав подается растворонасосом из бункера к распределительной приставке и далее по резиноканавым рукавам к удочкам. Аппарат можно устанавливать непосредственно на растворонасосе (при окраске фасадов) либо подсоединять к свободному концу растворонасоса на любом этаже здания (при окрасочных работах в помещении).

В комплект поставки входят четыре удочки и пять резиноканавых рукавов. Производительность аппарата по окраске 1000 квадратных метров в час.

Изготовитель — Лебедянский завод строительного отделочных машин.

ДОБРОЕ ИМЯ НАСТАВНИК

Торжественно, наглядно и красочно рассказывает о замечательном движении наставничества в нашей стране выставка в павильоне «Центральный»: «Наставничество — эстафета рабочей славы и трудовых традиций».

Открывает экспозицию постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», в котором четко определены основные направления, формы и методы совершенствования воспитательной работы в трудовых коллективах.

Выставка рассказывает об основных этапах развития наставничества. Фотографии и документы, воскрешая историю замечательного движения, убедительно показывают, как славная традиция рабочего класса — забота о подготовке и воспитании своей смены — в условиях развитого социализма вызвала к жизни

массовое патриотическое движение наставников молодежи. Сегодня наставничество получило распространение не только в промышленности, но и на селе, в сфере обслуживания, в науке и культуре.

Выставка раскрывает опыт лучших наставников страны, рассказывает об их ценных инициативах и начинаниях. Например, Герой Социалистического Труда М. С. Иванникова впервые предложила принимать со своими подшефными совместные социалистические обязательства, а бригада кузбасских шахтеров во главе с Героем Социалистического Труда Г. Н.

Смирновым показала пример коллективного наставничества.

Новая эффективная форма работы с молодежью внедряется на Магнитогорском металлургическом комбинате. Здесь по инициативе знатного наставника, ветерана Магнитки А. Л. Шатилина создан институт заместителей начальников цехов по работе с молодежью. Такой подход позволил конкретизировать и усилить воспитание молодежи в трудовом коллективе, поднять авторитет и значение наставничества.

В условиях сельскохозяйственного производства наставничество прини-

мает свои, особые формы. Выставка рассказывает о знаменитой школе механизаторских профессионалов дважды Героя Социалистического Труда А. В. Гиталова, об известной династии целинников тов. Николенко, о которой упоминает Л. И. Брежнев в книге «Целина». Создание семейных трудовых коллективов, широкое распространение инициативы костромских школьников, избравших сельские профессии, — все это говорит о том, что движение наставничества на селе становится важным фактором воспитания нового поколения земледельцев.

Инициатор движения наставничества в системе профессионально-технического образования — ленинградский рабочий, Герой Социалистического Труда В. А. Журавлев. Он работает мастером ГПТУ-90 города Ленинграда. По его примеру более 10 тысяч кадровых рабочих перешли работать в профтехучилища. Выставка рассказывает о конкретном опыте разработки двусторонних договоров между учебной группой ПТУ и производственной бригадой, о формах и методах взаимодействия наставников и трудовых коллективов.

Выставка «Наставничество — эстафета рабочей славы и трудовых традиций» станет практической базой для проведения школ передового опыта наставников, учебных семинаров, встреч, творческих отчетов участников выставки.

* На слете наставников

ДЕНЬ МОЛОДОГО РАБОЧЕГО

За последнее время в подразделениях ДСК получило распространение наставничество, ставшее одной из проверенных жизнью форм коммунистического и трудового воспитания молодого поколения рабочих кадров. В настоящее время в комбинате работает около 180 наставников, которые оказывают повседневную помощь молодым в овладении профессией, правильному жизненному становлению молодежи, проводят большую работу по закреплению кадров в строительстве.

Наставники показывают образцы высокопроизводительного труда, активно участвуют в рационализаторской деятельности, являются участниками Всесоюзной выставки достижений народного хозяйства СССР.

Празднично украшен малый зал ДК культуры строителей имени Горького. Здесь собрались молодые рабочие и их наставники. Звучит торжественный марш Георгия Свиридова «Время, вперед!»

Особо теплые слова хочется сказать представителям старшего поколения, чьим трудом по праву гордится наш комбинат и город. Эти люди не только прекрасно трудятся, но и передают молодым свой опыт. Наставник! Это слово стало символом рабо-

чей чести и доблести, гражданского долга, символом заботы рабочего класса о своей смене, символом незыблемости уз поколений и силы трудового содружества.

Участники слета единогласно избирают почетный президиум. В его составе немало прославленных мастеров своего дела, отмеченных за самоотверженный труд правительственными наградами. Среди них бригадир маляров СУ-1 Е. П. Маряхина, бригадир штукатуров этого же управления Г. С. Ткаченко, маляр СУ-15 Г. А. Короткова, контролер ОТК завода ЖБИ имени Ленинского комсомола П. А. Сегина. Рядом с наставниками молодые рабочие Ольга Колесова, Наташа Одинцова, Светлана Корнилова.

Слово напутствия молодым рабочим, вступающим на трудовой путь, представляется маляру СУ-15 Г. А. Коротковой.

— Я на стройке уже 15 лет, — говорит Галина Алексеевна. — И за это время было всякое. Были и трудности, и радости. Особенно большое счастье и гордость за свою профессию испытываешь, когда видишь, как радуются новоселы, пе-

режжая в новые квартиры. Это значит, что старание рук твоих не пропало даром, что труд твой нужен людям. Вы начинаете путь строителя, у вас все впереди. Будьте старательны и в труде, и в спорте, и в личной жизни.

Галина Алексеевна, как эстафету поколений, передает кисточку и шпатель молодой рабочей Светлане Корниловой.

Поблагодарив за теплые слова и за оказанную честь вступить в ряды рабочего класса, Светлана от имени молодых строителей заверяет наставников, что молодежь оправдает доверие старших товарищей добросовестным трудом и достойно понесет переданную им трудовую эстафету.

Светлана Корнилова на стройке полтора месяца. Приехала в Свердловск после окончания средней школы в городе Красноуфимске. Здесь поступила в ГПТУ № 24, так как «самая нужная профессия на земле», по ее признанию, — профессия строителя.

— Коллектив бригады маляров Н. Г. Королевой СУ-15, куда мы были распределены после года обучения в училище, — гово-

рит молодая рабочая, — встретили нас очень хорошо. Помогли освоиться на рабочем месте. Работой и первым своим заработком довольна.

После оглашения праздничного приказа в честь дня молодого рабочего и проведения слета наставников, под одобрительные аплодисменты присутствующих, большая группа наставников молодежи была награждена Почетными грамотами.

— Коллектив ДСК вводит в городе более 60 процентов жилья, — сказал начальник ДСК К. Е. Калиновский. — Одновременно со строительством жилых домов и объектов соцкультбыта, не прекращая ни на минуту трудовой деятельности, коллектив проводит реконструкцию промышленного производства по переходу на новую 141 серию, строит новый завод КПД, осуществляет специализацию подразделений. Так, Су-15 сейчас переданы все 12-этажные дома, Су-7 — шестнадцатизэтажные. А как изменился облик самих домов, какая гамма расцветок внедряется сегодня для украшения фасадов зданий. От вас, молодых, зависит, чтобы наши дома стали еще



красивее, уютнее и благоустроеннее. От того, как мы будем трудиться, зависит успешная работа и комбината, и то, каким будет наш город. Желаю вам успехов в учебе, труде, спорте.



В ЦЕХЕ ЗДОРОВЬЯ

В январе этого года на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола начал свою работу оздоровительный профилакторий для заводчан и строителей ДСК.

За время существования в нем прошли курс лечения и поправили свое здоровье 710 человек. Сейчас обслуживающий персонал начинает прием одиннадцатой смены больных.

В книге отзывов, которая находится тут же, самые лестные отзывы и благодарности написаны в адрес лечащих врачей и медсестер.

Рабочие и служащие, поступающие в профилакторий по направлениям поликлиник, находятся здесь двадцать четыре дня. За этот период они проходят весь курс лечения, указанный в направлении.

К услугам больных имеются водогрязелечебница, физкабинет, две комнаты отдыха, процедурный кабинет, столовая, уютные двухместные номера.

Нина Николаевна Гусева, главврач профилактория,

рассказывает, что у людей, прошедших здесь курс лечения, неизменно улучшается здоровье, у многих полностью исчезают простудные заболевания. Это, конечно, сказывается на работоспособности каждого труженика.

— Помимо лечения мы организуем прогулки, беседы, лекции по окончании смены, совместными

усилиями ставим концерты художественной самодеятельности, — говорит Нина Николаевна. — Скоро будем отмечать первую годовщину работы нашего профилактория. И хочется, чтобы еще больше и лучше использовались все возможности по организации и направлению больных к нам на лечение.

Работники домострой-

тельного комбината просят рассказать через газету о том, как попасть в профилакторий? На этот вопрос мы попросили ответить председателя заводского комитета профсоюза П. Ф. Грабилова.

— Мы рады принять у себя и вылечить всех больных. Что нужно для того, чтобы попасть в заводскую здравницу? Прежде всего надо оформить медицинскую карту у лечащего врача, написать заявление в местном управлении и по ходатайству местного ко-

митета профсоюза мы выдаем путевки. Стоимость ее 22 рубля.

На снимках: в процедурном кабинете; в комнате отдыха.

Фото В. Калимасова.



Юридическая консультация

Льготы для строителей

Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и секретариат ВЦСПС в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР приняли положение о порядке выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет в строительном-монтажных трестах, строительном-монтажных управлениях и в приравненных к ним организациях, осуществляющих строительное подрядное производство, и во входящих в их состав управлений производственно-технологической комплектаций».

Настоящим Положением определяется порядок выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет рабочим, руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим, занятым на строительном-монтажных работах, в подсобных про-

изводствах и на работах по производственно-технологической комплектации объектов строительства в строительном-монтажных трестах, строительном-монтажных управлениях и в приравненных к ним организациях, осуществляющих строительное подрядное производство, и во входящих в их состав управлений производственно-технологической комплектаций.

Выплата этого вознаграждения производится в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при стаже непрерывной работы:

от года до 3 лет — 0,6
от 3 до 5 лет — 0,8
от 5 до 10 лет — 1,0
от 10 до 15 лет — 1,2
свыше 15 лет — 1,5.

Начисление единовременного вознаграждения

за выслугу лет в указанных размерах производится по районам страны в сроки, установленные постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР

Максимальный размер вознаграждения за выслугу лет во всех районах страны не должен превышать 450 рублей в год.

В стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет, не включается время отбывания исправительных работ по месту работы, время нахождения под арестом за мелкое хулиганство, а также время работы, не дающей права на получение указанного вознаграждения, на которую работник был переведен в порядке дисциплинарного взыскания.

Единовременное вознаграждение за выслугу лет начисляется, исходя из тарифной ставки присвоенного разряда (должност-

ного оклада) по основной работе.

Единовременное вознаграждение за выслугу лет выплачивается одновременно с вознаграждением за общие результаты работы строительной организации по итогам за истекший год, а в строительных организациях, не переведенных на новые условия планирования и экономического стимулирования, — в начале следующего года.

Работникам, оставшим работу в связи с переходом на пенсию по старости или инвалидности, переходе на другую работу по заключению ВТЭК или ВКК, призывом на военную службу, переходом на выборную работу, поступлением на учебу, направлением в порядке общественного призыва на новостройки, увольнением в связи с болезнью, продолжавшейся более четырех месяцев, ликвидацией строительной организации, сокращением численности или штата работников, а также семьям умерших работников, имевших право на получение еди-

временного вознаграждения за выслугу лет, выплата этого вознаграждения производится при окончательном расчете пропорционально времени, проработанному в данном календарном году.

Руководителям строительных организаций предоставляется право снижать работникам размер единовременного вознаграждения за выслугу лет (но не более чем на 50 процентов) при нарушении ими трудовой и технологической дисциплины.

Снижение размера единовременного вознаграждения за выслугу лет оформляется приказом по организации с обязательным указанием причин. Единовременное вознаграждение за выслугу лет включается в заработок, из которого исчисляются пенсии в возмещение ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой.

М. ВОРОПАЕВА,
ст. юрисконсульт
комбината.

Интернациональное воспитание трудящихся, укрепление дружбы и сотрудничества между народами стран социалистического содружества, пропаганда книг братских государств — одно из важнейших направлений в работе магазина-клуба № 1 «Книжный мир».

И если в весенние майские дни, когда к нам приезжают посланцы из города-побратима Пльзень, мы проводим дни чехословацкой литературы, то осенью, и это стало доброй традицией, у нас в гостях книга Германской Демократической Республики. Нынешняя, третья декада книг ГДР особенная. Она посвящается 30-й годовщине создания первого на немецкой земле рабочего социалистического государства. День 7 октября 1949 года стал поворотным пунктом в германской истории. Немецкий народ, руководимый Единой со-

ДЕКАДА ЛИТЕРАТУРЫ ГДР

циалистической партией Германии, опираясь на поддержку советского народа, раз и навсегда покончил с капиталистическим строем и открыл новые горизонты истории.

С тем большим удовлетворением мы пропагандируем сегодня книги наших верных соратников по классу в борьбе с фашизмом. Это и политические произведения Э. Тельмана, В. Пика, В. Ц. Ульбрихта, Э. Хонеккера, но это и страстные, исполненные революционного духа книги таких писателей-антифашистов, как Бехор, Брехт, Бредель, Зегерс, Вайнер Куба, Кант и многие, многие другие.

Широкие и разнообразные мероприятия, посвя-

щенные пропаганде книг ГДР, «Книжный мир» осуществлял постоянно на протяжении многих лет.

В содружестве с областным правлением добровольного общества книголюбителей РСФСР в 1977 и 1978 годах были проведены специальные декады немецкой литературы. На одной из них присутствовал один сотрудник ВЦХ — ЭКСПОРТ ГДР тов. Гуйер.

С 4 по 13 октября 1979 года проходит очередная, третья, декада литературы ГДР в Свердловске. Для руководства декадой создан общественный штаб. В него входят представители Ленинского РК КПСС, областного правления добровольного общества книголюбителей РСФСР, книготор-

га, члены совета содействия магазина.

Разработан и утвержден план мероприятий. Он включает в себя торжественное открытие декады 4 октября, организацию книжных выставок в магазине, на предприятиях и в учебных заведениях: «Германской Демократической Республики — 30 лет», «Успехи социалистического строительства в ГДР», «Полиграфическое искусство ГДР», «Литература против фашизма».

В течение всей декады ежедневно в 15 часов организуются обзоры новинок литературы ГДР, в которых наряду с работниками магазина примут участие преподаватели высших учебных заведений и другие специалисты.

В дни декады все книголюбители смогут широко ознакомиться с информационными материалами основными книготорговых фирм ГДР, поставляющих литературу в нашу страну, а также специальными бланками заказов различной тематической направленности.

Можно будет сделать заявки на литературу, издаваемую в ГДР, которые будут приниматься как в магазине, так и непосредственно на предприятиях и в учебных заведениях, куда выедут работники магазина.

Газета «Вечерний Свердловск» совместно с книготоргом проводит викторину «Что вы знаете о ГДР», а в «Книжном мире» состоится аукцион дружбы «Германской Демократической

ПЕРВЫЙ СТРОЙОТРЯД

На заседаниях инициативных групп предприятий - дольщиков МЖК рассмотрен и утвержден состав первого комсомольско-молодежного строительного отряда молодежного комплекса. Для окончательного его утверждения осталось согласовать этот состав с администрацией предприятий. А пока... Освобождения от работы еще нет, и бойцы КМСО-1 Свердловского МЖК работают на своих местах.

И все-таки этот отряд уже существует. Почти сразу после утверждения на инициативных группах предприятий отдел подготовки строительства организационного комитета использовал его для проведения двух субботников. Выбор объектов работы был не случайным — субботники проводились на строительной площадке будущего завода крупнопанельного домостроения. Соглашение об участии стройотряда МЖК в строительстве этого важнейшего для области объекта, объявленного ударной комсомольской стройкой, подписано между организационным комитетом и «Уралхимстроем» — одним из трестов основного подрядчика по строительству молодежного комплекса. По этому соглашению объемы работ, выполненные строительными отрядами МЖК на объектах подрядчика, будут в дальнейшем отработаны строительными организациями подрядчика на строительстве комплекса.

В ближайшее время КМСО-1 должен выйти на строительство завода КПД во вторую смену. Начало этой работы можно по праву считать днем рождения нашего первого отряда. Подобный подготовительный период с работой во вторую смену будет существовать и у всех последующих отрядов. За это время необходимо решить ряд организационных вопросов, подготовить строительные материалы, стройплощадку.

Первому отряду МЖК предстоит почетная и трудная обязанность: заложить основу будущего сотрудничества строительных организаций и молодежи.

Республике — 30 лет». Планируется проведение ряда тематических вечеров, в том числе большого, традиционного в «Книжном мире», завершающего всю работу декады.

Предусмотрены выезды и книжные обслуживания вечеров на предприятиях, учреждениях и в учебных заведениях.

Мы убеждены, что проведение очередной декады книги ГДР в Свердловске лишней раз продемонстрирует уважение и признательность тружеников Урала к революционным традициям немецкого народа и его социалистической культуре; поможет всем свердловчанам лучше узнать жизнь братской страны, глубже познать ее литературу и искусство, будет содействовать выполнению нашей общей задачи — построению коммунистического общества.