

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 31 (286).

ПЯТНИЦА, 10 АВГУСТА 1979 г.

Цена 2 коп.

С ПРАЗДНИКОМ, ТОВАРИЩИ СТРОИТЕЛИ!

В очередной раз отмечаем мы свой профессиональный праздник. Этот день труженики домостроительного комбината по традиции встречают трудовыми подарками — досрочной сдачей жилья и объектов социального и культурно-бытового назначения.

Особую гордость вызывают у всех успехи передовых бригад Е. С. Палева, А. Сатрдинова и В. М. Сыщенко. Работая меньшим составом, они досрочно выполнили пятилетнее задание. Высокую производительность труда постоянно показывают и другие передови-

ки — победители социалистического соревнования.

Партия и правительство проявляют большую заботу о строителях. Свидетельством тому стало постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве». Наш долг — ответить на призыв партии досрочным выполнением и перевыполнением своих обязательств.

С праздником вас, дорогие товарищи! Желаем вам и вашим семьям

доброе здоровья, успехов и счастья!
К. Е. КАЛИНОВСКИЙ,
начальник комбината;
В. Ф. МУРЗИНОВ,
секретарь парткома;
Г. Д. ПОТЕРЯЕВ,
председатель
объединенного
постройкома;
В. Н. ФУКАЛОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ.

Почтограмма

Начальнику СУ-1 ДСК
М. П. КОРОТКОВУ.
Секретарю парторганизации
А. Г. СЕРГЕЕВУ.
Председателю постро-

кома **П. П. ГОРБАЧЕВУ.**
Секретарю комитета
ВЛКСМ **Е. В. БУБЯГИ-**
НОЙ.

Коллегия Главсудуралстроя, президиум обкома профсоюза поздравляют вас и ваш коллектив с присуждением третьей денежной премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за второй квартал 1979 года.

Желаем вам новых трудовых успехов по выполнению социалистических обязательств четвертого года X пятилетки.



За плечами молодого прораба **Н. А. Лаврентьева** хороший практический опыт. Имея диплом техника-строителя, он начал осваивать свою профессию с самых азов: был монтажником, звеньевым, мастером, стал прорабом участка № 1 СУ-28. На этой должности признан недавно лучшим в соцсоревновании по итогам второго квартала.

За последние годы в

жизни **Николая Андреевича** произошли и другие важные события. Будучи политинформатором в своем коллективе, он успешно выдержал кандидатский стаж и был принят в члены КПСС, закончил без отрыва от производства университет марксизма - ленинизма.

На снимке: молодой коммунист прораб СУ-28 **Н. А. ЛАВРЕНТЬЕВ.**
Фото В. Калимасава.

ПО ТРУДУ — ПОЧЕТ

Самоотверженные и ударным трудом, успешно справившись с планом по основным производственным показателям, встречают День строителя труженики Свердловского домостроительного комбината.

Коллектив ДСК, выполнив программу строительства 9-этажных домов, заканчивает в настоящее время возведение последних объектов соцкультбыта в микрорайоне «Академический», продолжает трудиться в жилом районе «Сортировочный», приступил к массовой застройке квартала 3 Комсомольский на 19,2 тысячи жителей.

И это далеко не все. В городе и области только в этом году построено и введено в эксплуатацию свыше 140 тысяч квадратных метров полезной площади жилья и объектов социально-бытового назначения. Это новые многоэтажные здания и магазины в городе Верхняя Пышма и совхозе «Свердловский», в рабочих поселках Химмаша, Уралмаша, компрессорного завода, ВИЗа и т. д.

Все эти достижения — результат неустанной работы коллектива комбината по дальнейшему совершенствованию форм и методов организации труда, изысканию внутренних резервов производства, повышению уровня массового технического творчества трудящихся.

В соответствии с недавним постановлением ЦК КПСС «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственно-го механизма на повыше-

ние эффективности производства и качества работы» в ДСК внедряется новая форма хозяйственного расчета во всех бригадах, проводится подготовка к переводу подразделений комбината на участковый подряд.

Продолжается работа по организации строительства домов сквозными потоками с совмещением производства монтажных, отделочных и специальных работ. С формированием переведенных на новую технологию комплексных бригад **В. А. Коростелева** и **В. Г. Мальцева** созданы постоянно закрепленные потоки по строительству и сдаче в эксплуатацию 12- и 16-этажных домов. Достигнута договоренность с субподрядчиками о закреплении за этими потоками постоянных звеньев.

Без снижения объема производства проводится комплексная реконструкция завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, цель которой — увеличение мощности предприятия и перевод его на выпуск изделий более совершенной 141-й серии.

Коллективом ДСК претворяется в жизнь целый ряд других мероприятий, направленных на повышение производительности труда, улучшение качества работы, снижение сроков строительства и так далее.

За всеми этими славными делами домостроительного комбината виден самоотверженный труд отдельных коллективов:

цехов и смен, бригад и звеньев, который складывается в конечном счете из плодотворных усилий каждого отдельного участника строительного производства.

Назовем некоторые коллективы, которые на протяжении ряда лет своим вдохновенным трудом добиваются высоких результатов, являясь примером добросовестного отношения к делу.

Наивысших показателей по условиям соцсоревнования во втором квартале достигли коллективы бригад монтажников **М. М. Михайлова** из СУ-27, **Е. С. Палева** и **В. М. Сыщенко** из СУ-28, бригада штукатуров СУ-15 **Т. И. Меньшовой**, справившиеся с заданием по натуральной выработке почти на 200 процентов, бригада плотников **М. В. Назарова** (СУ-7), добившаяся выработки 212,7 процента, коллективы бригад маляров под руководством **Е. А. Метликиной** (СУ-13) и штукатуров во главе с **Г. С. Ткаченко** (СУ-1), где этот показатель соответственно равен 231,5 процента и 231,9 процента. Хороший трудовой подарок своему профессиональному празднику сделала бригада маляров из СУ-1 **Е. П. Маряхиной**, показавшая выработку 57,3 квадратного метра полезной площади на одного человека в день при норме 18,1 квадратного метра (316,6 процента).

(Окончание на 2 стр.)



ПО ТРУДУ — ПОЧЕТ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

Среди передовиков-строителей, которые вносят существенный вклад в успешную работу комбината своим деятельным участием в производственной и общественной жизни подразделений, пользуются заслуженным авторитетом в коллективах заместитель секретаря партийной организации СУ-29, машинист автокрана Владимир Львович Семушев, который в этом году сэкономил 216 килограммов горючесмазочных материалов и закончил без отрыва от производства институт народного хозяйства, маляр СУ-15 молодой коммунист Тарзима Гафуровна Хайдаршина, агитатор комсомольско-молодежной бригады коммунистического труда, работающая в счет марта 1981 года, член партбюро СУ-28, рационализатор, электромонтер Борис Иванович Воробьев.

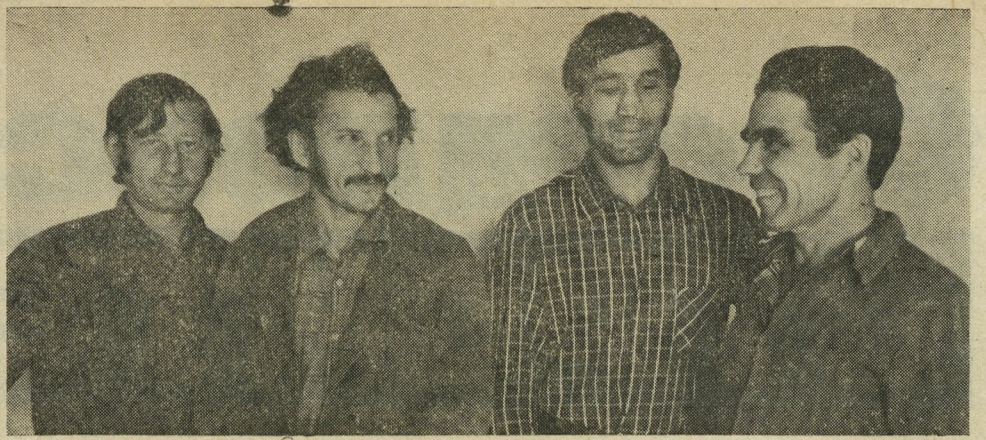
Невозможно рассказать подробно о всех работниках ДСК, творческое горение в труде которых

сделало возможным сегодня успешное выполнение производственных задач коллектива.

Это и передовики-защитники: бригадир формовщиков цеха № 9 Виктор Захарович Калинин, заместитель начальника цеха № 10 Сергей Иосифович Якубович, расформовщик цеха № 4 Владимир Михайлович Галкин, машинист цеха № 1 Григорий Александрович Акулов, бригадир электриков цеха № 12 Юрий Александрович Котов; и труженики стройплощадки: неоднократный победитель социерования бригадир плотников СУ-1 В. А. Королев, штукатур СУ-13 Н. В. Голованова, ударник 9-й пятилетки маляр СУ-15 Р. А. Васильева, машинист экскаватора СУ-20, наставник молодежи В. Т. Гнусарев, заместитель председателя совета профлактации СУ-28 старший прораб В. С. Окаров, звеньевой монтажников, член общественного отдела кадров СУ-29 А. Н. Венерцев, бригадир монтажников СУ-27 Н. В. Муртаков.

Трудовые успехи, которых добились работники комбината, встречая свой профессиональный праздник — День строителя, радуют, говорят о немалых возможностях коллектива, но это не значит, что нужно успокаиваться на достигнутом. Жизнь, само время, в которое мы живем, ко многому обязывают, ставят перед нами все более и более сложные производственные задачи. Самые ближайшие из них: успешное выполнение государственного плана третьего квартала, подготовка к работе в зимних условиях, дальнейшее повышение производительности труда, завершение реконструкции завода.

От того, как мы сегодня организуем работу во всех звеньях строительного конвейера, какое участие в ней примет каждый труженник комбината, зависит судьба дела всего коллектива, дела, прекрасней которого нет ничего на свете, — создания для людей современных жилищно-бытовых благ.



* Правофланговые пятилетки

Коллектив бригады коммунистического труда плотников Н. И. Марчука, победителя социалистического соревнования во втором квартале, мы застали в самый разгар отделочных работ на 96-квартирном доме № 41 по улице Левитана, который СУ-15 готовило к сдаче в эксплуатацию к Дню строителя.

Дело у плотников спорилось. Работали звеньями по два человека. Пока один подгонял двери

и окна, выставлял столлярку, его напарник укладывал лагу, стелил полы.

— Кроме доброго об этой бригаде ничего не скажешь, — говорил нам мастер Василий Алексеевич Петухов, — трудятся так, что не чувствует даже отсутствие отпусков бригадира. Коллектив сильный, никогда нас не подводил.

Оставшийся за главного Виталий Александрович Подкорытов рас-

сказал, что многие члены бригады трудятся по 10—12 лет, но есть и молодые, которых учили профессии тут же, в бригаде. Так, осенью пришел в бригаду после армии Николай Шарахов, а еще раньше Юрий Розин. Они работали и многое переняли у таких опытных плотников, как Александр Ильич Кокорин и Виктор Павлович Южаков.

НА СНИМКАХ: плотники бригады Н. И. МАРЧУКА; дом № 41. Фото В. Калимасова.

ЮБИЛЯР

Отмечая свой ежегодный профессиональный праздник — День строителя, мы не только подводим итоги и славим лучших из лучших в коллективе, но и воздаем должное тем, кто находится на заслуженном отдыхе.

Сегодня мы приветствуем и поздравляем с 70-летием со дня рождения первого начальника Свердловского домостроительного комбината Аркадия Львовича Микуниса.

15-летним юношей он начал трудовой путь. Был каменщиком и в течение 8 лет оставался верен этой профессии. За достижение высокой производительности труда на кирпичной кладке в 1931 году награжден орденом Ленина и занесен на правительственную доску Почета.

Затем 6 лет учебы в институте, завершившееся присвоением квалифика-

ции инженера-строителя.

Более 40 лет Аркадий Львович отдавал силы и знания нелегкому делу строительства, из них почти четверть века руководил крупными строительными трестами. При его активном участии построено много объектов промышленного, жилищного и социкультурного назначения на Украине и на Урале. В 1958 году за достигнутые успехи в строительстве вторично награжден орденом Ленина.

В 1963 году Аркадий Львович возглавил тогда еще только создававшийся Свердловский домостроительный комбинат. Под его руководством коллектив успешно преодолевал организационные трудности, наращивал свою мощь.

Пожелаем же ветерану труда А. Л. Микунису хорошего здоровья и благополучия на долгие годы.



Почтограмма

Товарищам Е. С. ПАЛЕВУ, В. М. СЫЩЕНКО, А. САДРТИНОВУ!

Коллегия Главсредуралстроя и президиум обкома профсоюзов рабочих строительства и промстройматериалов горячо поздравляют вас и ваши коллективы с боль-

шой трудовой победой — досрочным выполнением плана X пятилетки. Желаем вам и рабочим ваших бригад здоровья, счастья, новых трудовых побед на благо нашей Родины.

Председатель коллегии О. И. ЛОБОВ.

Председатель обкома профсоюза В. П. ЛАВРОВ.

Когда в цехе № 4 в смене «Б» была создана сквозная бригада, руководство этим коллективом было доверено бригадиру формовщиков Вячеславу Дмитриевичу Горичеву.

И это не случайно. Возглавляемая им бригада заслуженно считалась одной из лучших в цехе, ежеме-

сячно перевыполняла плановые задания, все изделия сдавала с хорошим качеством, была инициатором многих славных начинаний.

Теперь традиции формовщиков поддержаны комплексной сквозной бригадой. План второго квартала выполнен коллективом успешно.

О МЕДВЕДЕВЕ, значит, хотите писать? Правильно, надо. Отличный человек. Но на вашем месте, — здесь Быков сделал ударение, — я бы начал рассказ с коллектива, которым он руководит. И потом о нем самом, конечно. Только, опять же, связать надо с бригадой его личность.

Говорит молодой слесарь не нарицательно, а словно советует в трудном деле. Мне приятно, что он так относится к работе газетчиков. Впрочем, речь пойдет, как вы поняли, не о газетчиках, а о лучшей бригаде парокотельного цеха завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола, возглавляемой ударником коммунистического труда Давидом Ивановичем Медведевым.

Беседуем мы с Анатолием Быковым в тени на скамеечке, под окнами «слесарки». Слишком уж жарко в цехе: что и говорить — котельная! А ведь слесари весь день проводят у котлов. Поработают немного наверху и вниз — остыть. По-блажек, однако, себе не позволяют. Надо следить

за оборудованием, за тем, чтобы завод непрерывно получал горячую воду и пар. Но может случиться и непредвиденное.

...В одно из воскресений бригада решила отдохнуть на озере. Ребята, кстати, часто бывают в выходные вместе: загора-

им каким-то исключительным способностям в бригаде атмосфера дружелюбия, доверия. Народ у нас подобрался надежный.

Такой, как Юрий Тимофеевич Гилев, Анатолий Павлович Помазкин, Михаил Игнатьевич Лесков, Николай Иванович

электросварщика Чигорьева дело не продвигалось. Пришлось вызвать Василия Егоровича из отпуска.

Надежный человек всегда стоит за честь бригады и в труде, и в спорте, считает Медведев. По вечерам Давид Иванович

да Медведева от остальных слесари-ударники коммунистического труда. Они по примеру бригадира каждый год подтверждают это звание.

Ветеран труда Медведев не скрывает от молодежи секретов успеха.

Медведев очень добрый, лишь к тунеядцам безжалостен. Не хочешь честно работать, уходи, не позорь бригаду.

22 года трудится Давид Иванович на заводе. Сын его, Валерий, тоже пришел сюда. И даже попросился в бригаду отца, чем тот долго возмущался. Неудобно, мол, я ведь командиром буду у тебя. Скажут люди, притрел сыночка. Но администрация цеха считала, что раз пошел Валера по стопам отца, значит, будет работать с желанием. Руководители не ошиблись. Сын во многом берет пример с отца, бывшего бестрашного матроса, участника Великой Отечественной войны. Старшим Медведевым гордится вся бригада. Вот она, почти вся, во главе с Давидом Ивановичем, собралась в «слесарке».

— Должны сегодня полтинформацию слушать, — заторопился Быков. — Я, пожалуй, пойду. А вы уж постарайтесь написать, как я говорил, ладно? — уже у двери напоминает он...

З. КАМАЛЕТДИНОВА, студентка УрГУ.

ТАКАЯ ДРУЖНАЯ БРИГАДА

ют, ходят за грибами-ягодами. В этот раз не повезло. Утром к Медведеву приехал начальник цеха: «Собирай, Давид Иванович, людей. Авария». Младший Медведев — Валерий быстро обошел товарищей. Семь часов лагали слесари прорвавшиеся прокладки. Сегодня не устранят, завтра весь завод будет простаивать. Впрочем, объяснений не требовалось. Вот в такие минуты общей беды ощущает бригадир великую силу взаимопонимания и дружбы в коллективе.

— Нет, я не считало, что благодаря именно мо-

Подлесных, Иван Кириллович Кордюков, Юрий Михайлович Попов, Владимир Ефимович Богданов. Не год и не два трудятся они в парокотельном цехе. Большинство здесь с самого его основания. Кстати, костяк бригады состоит из людей, знающих свое дело.

К надежным относит Медведев Василия Егоровича Чигорьева, преданного цеху человека. Бригадир называет его не иначе, как «незаменимый Чигорьев».

Недавно в цехе требовалось срочно наладить работу оборудования. Без

ча можно встретить на футбольном поле.

— Болею за своих ребят, — с гордостью рассказывает он. Футбольная команда цеха, куда входят Александр Покровский, Александр Рендоренко, Анатолий Быков и Валерий Медведев, часто занимает призовые места в первенстве по футболу среди заводских команд.

В этой простоте и естественности поступков, дел и занятий членов бригады нет ничего особенного. Труд на совесть, взаимовыручка стали привычным явлением в коллективе. Этим и отличается брига-

Он учит ребят самостоятельности.

— Если что непонятно, — рассказывает Александр Покровский, — в первую очередь иду к бригадиру: так, мол, и так, объясни. Он не станет тыкать пальцем в станок и вадаться в теорию. Возьмет в руки инструмент и подробно растолкует каждую операцию. А я уже все понял и мне не терпится самому повторить. И кажется, что сейчас все очень здорово получится. Он воодушевляет, зажигает своим примером.

В бригаде говорят, Мед-

Программа, рассчитанная на перспективу

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» предусмотрен ряд весьма существенных мер, относящихся непосредственно к строительному производству.

Это прежде всего то, что начиная с одиннадцатой пятилетки, будет утверждаться стабильный пятилетний план капитального строительства (с распределением по годам), сбалансированный с ресурсами материалов, технологического и энергетического оборудования, с трудовыми и финансовыми ресурсами, а также мощностями строительно-монтажных организаций (подчеркнуто мною).

Для планирования действующего производства и нового строительства в пятилетних планах будут предусматриваться капитальные вложения на развитие отраслей материального производства под запланированный прирост объема.

В постановлении установлен перечень показателей, утверждаемых в пятилетних и годовых планах строительно-монтажных организаций: ввод в действие производственных мощностей и объектов, объем товарной строительной продукции с распределением его по заказчикам (подчеркнуто мною), рост производительности труда, лимит численности рабочих и служащих, прибыль, а для отдельных организаций — снижение себестоимости строительно-монтажных работ.

Аптека с отделением оптики по улице Бардина, одетая в красивую, малахитового цвета «шубу» штукатурками бригады Н. П. Александровой из СУ-13, очень нужна жителям нового микрорайона Академический.

Сложную работу внутри здания по высококачественной отделке восьмигранных потолков выполняет комсомольско-молодежная бригада коммунистического труда под руководством А. В. Кутузовой.

В этом коллективе наряду с такими опытными малярами, как А. В. Кутузова, Н. Ф. Черноскутова, А. А. Безбах, проработавшими на стройке 13—15 лет, трудится немало молодежи. Вроде бы совсем недавно, два года назад, пополнили бригаду выпускники ПТУ № 95 Ира Григорьева, Тая Найденова, Катя Москалева, но поучившись у своих старших коллег, вполне квалифицированно справляются со своими обязанностями.

Предусматривается также переход в одиннадцатой пятилетке к планированию производительности труда в строительных-монтажных организациях по чистой продукции (нормативной) или другому показателю, более точно отражающему изменения в затратах труда, а планирование фонда заработной платы по нормативу на рубль продукции по показателю, применяемому для планирования производительности труда.

С этой целью Госстрою СССР предложено осуществить в 1979—1980 годах мероприятия по подготовке сметно-нормативной базы.

В постановлении предусмотрен ряд конкретных мер по повышению ответственности заказчиков и подрядчиков за своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов и вновь подтверждено, что утвержденные титульные списки являются неизменным плановым документом на весь период строительства, обязательным для заказчиков, подрядчиков, плановых, финансовых, банковских и снабженческих органов, поставщиков оборудования и конструкций.

Вместе с тем повышен размер премий за своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов.

Оценка хозяйственной деятельности строительной-монтажных организаций и их экономическое стимулирование будут производиться по результатам выполнения заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов, товарной строительной продук-

ции, росту производительности труда (подчеркнуто мною) и прибыли. И еще. Строительным министерствам предложено разработать и осуществить мероприятия по совершенствованию управления капитальным строительством (имеется в виду переход в 1979—1981 годах на двух-трехзвеньевую систему управления).

Из мероприятий, адресованных всем отраслям народного хозяйства, имеющим прямое отношение к строительно-монтажным организациям, предусматриваются:

ускоренная реализация научно-технических открытий и разработок, направленных на повышение темпов роста производительности общественного труда и качества продукции; рациональное использование производственных фондов, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, усиление режима экономии и устранение потерь;

составление годовых планов начинать снизу (с предприятий и организаций) на основе развертывания социалистического соревнования и использования внутренних хозяйственных резервов, разработки встречных планов, превышающих задания пятилетнего плана, которые после принятия коллективом включаются в состав годового плана;

составление пятилетних и годовых планов на основе экономических и инженерных расчетов, не допуская при этом установления плановых заданий только из сложившейся динамики соответствующих показателей;

разработка сводных разделов по всему комплексу мероприятий в области социального развития, включая меры по улучшению условий труда, повышению квалификации и профессионального мастерства работников, общеобразовательного и культурного уровня, улучшению жилищных и культурно-бытовых условий жизни и другие в увязке с заданиями по развитию и повышению эффективности производства;

обеспечение стабильности годовых и квартальных планов, не допуская корректировки плана в сторону снижения под



фактический уровень его выполнения;

осуществление мероприятий по широкому развитию бригадной формы организации и стимулирования труда, имея в виду, что в одиннадцатой пятилетке эта форма должна стать основной.

Устанавливается обязательность применения санкций за нарушение договоров поставок продукции, при этом повышается ответственность покупателей за соблюдение платежной дисциплины. При наступлении срока платежа и временном отсутствии средств у покупателя акцентуанные им платежные документы оплачиваются Госбанком СССР и Стройбанком СССР за счет ссуды, с отнесением задолженности по ссуде на покупателя.

Реализация этого постановления, несомненно, создает условия для решения таких важнейших проблем в строительстве, как сокращение сроков сооружения объектов и повышение эффективности капитальных вложений, улучшение качества работ и рост производительности труда, выполнение заданий по снижению себестоимости строительно-монтажных работ и прибыли.

Разумеется, для того, чтобы меры, намеченные в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, дали положительные результаты, необходимо аппарату управления комбината и всех подразделений основательно потрудиться. Уже сейчас надо организовать работу по выявлению внутренних резервов, их использованию, устранению имеющихся недостатков, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины.

И. СЕМУХИН,
начальник планового
отдела ДСК.

АСУ НА МАРШЕ

В 1978 году в номере от 24 ноября была опубликована беседа нашего корреспондента с заместителем начальника комбината В. С. Кузнецовым и старшим инженером отдела АСУ А. Д. Вагнером. Речь шла о практическом внедрении и использовании АСУ на комбинате. Сегодня мы решили продолжить начатый разговор на эту тему с инженером — постановщиком **О. В. БУКРЕЕВЫМ**. Был задан только один вопрос: **какое направление в работе по внедрению АСУ на комбинате сегодня можно назвать главным и что уже практически сделано отделом в текущем году?**

Одной из главных целей внедрения АСУ в комбинате является обеспечение ритмичной работы домостроительного конвейера.

Поэтапное внедрение и совершенствование системы «АСУ СДСК» начато с главного «узла» конвейера завод — монтажная площадка. В этом направлении, кроме ранее описанных задач прогнозирования объема выпускаемых изделий по номенклатуре, по заводу ЖБИ внедрены еще две задачи: «планирование выпуска арматурных каркасов и отдельных стержней» и «расчет потребности в арматурной стали» (по цеху № 9). Обе задачи позволяют определять месячную потребность в арматурной стали по каждому классу и планировать выпуск арматурных каркасов и отдельных стержней на каждые сутки, что создает в свою очередь определенные условия внутрицеховой ритмичности. В стадии внедрения находятся задачи «расчет листа контроля комплектности этажа», «расчет стоимости комплекта поставленного с завода ЖБИ этажа»; в стадии программирования — «расчет плановых рейсокомплектов» и другие.

Еще семь задач внедрены на УПТК, пять из которых органически увязываются с месячным и недельно-суточным планированием монтажа объектов: «планирование поставок

пакетированных материалов», «сводный недельно-суточный график поставки пакетов на монтируемые объекты», «сводный расчет потребности в пакетах в разрезе месячного графика монтажа домов».

Установленные и прошедшие опытную эксплуатацию регистраторы РП-50 позволили внедрить на УПТК две задачи учета наличия и движения материалов на складах. В стадии внедрения находится еще пять: «расчет платежных требований за получаемые материалы», «учет движения материалов в денежном выражении», «пообъектный анализ расходования материалов по номенклатуре», «анализ расходования материалов по номенклатуре» и «расчет состояния страховых запасов изделий на складах УПТК».

Последние три задачи на любую дату позволяют иметь точные данные о комплектации плановых объектов и наличии страховых запасов изделий на складах УПТК.

В стадии программирования находится задача «расчет дефицита в обеспечении пусковых объектов материалами по номенклатуре», в стадии разработки — «ритмичность поставки изделий строительных материалов (в разрезе поставщиков СДСК) и ее влияние на ввод жилой площади в городе Свердловске» и еще три задачи.

По отделу труда и заработной платы внедрены задачи «учет выполнения бригадных пятилетних планов (в номенклатурных измерителях)».

По другим подразделениям СДСК в стадии разработки находятся около 10 задач.

Названные и внедренные задачи — результат нашей работы в текущем году. Еще больше предстоит сделать в будущем, к этому мы готовимся повседневно. Дальнейшее расширение и совершенствование системы «АСУ СДСК» необходимо, возможно и осуществимо при всесторонней помощи всех служб.

Беседу провел
С. ДЕНИСОВ,
студент УрГУ.



ДЕТИ — БУДУЩЕЕ ПЛАНЕТЫ

ПОКА МАМЫ НА РАБОТЕ

В пионерский лагерь имени Ю. А. Гагарина я приехала вечером, часов в шесть. Высокие чистые звуки горна перекрывали шум детских голосов. У корпусов началось построение отрядов.

— Что, на ужин собираетесь? — поинтересовалась у малышек из одиннадцатого отряда.

— Нет, коктейль пить! — отвечают. — А когда еще час пройдет, тогда на ужин.

Третья, санаторная смена пионерского лагеря домостроительного комбината через неделю заканчивает свою работу. Почти тысяча ребятшек отдохнули здесь этим летом.

правда, только после того, как они правильно ответили на его вопросы. Не оставили пионеров в беде и другие сказочные персонажи. И вот, наконец, полянка, где всех ждут скакеры-самобранки, уставленные вкусными вещами. Молодцы, ребята, хорошо знают сказки, это и помогло им победить злых волшебников.

Сейчас лагерь готовится к фестивалю разноцветных галстуков, на котором октябрята станут хозяевами и будут принимать «гостей» — пионеров из других стран. Запланированы экскурсии по бажовским местам, вечер

Обилие зелени и цветов, радостные, звонкие голоса играющих малышек — да, это настоящий детский сад, вернее детский комбинат № 516, которому, как и встречающим меня у ворот березкам и кленам, всего четыре года.

Все, что есть здесь: и причудливые фигурки зверей, и крепость, и горка для лазания, и перекресток с регулирующим и дорожными знаками, и спортивная площадка — служит воспитанию и развитию ребят в процессе игры.

Оборудовать территорию детского сада помогали шефы из СУ-1 и ЖНК, родители, все остальное дело рук самого коллектива.

«...За третье место на конкурсе детского рисунка», «...коллективу, занявшему первое место на районном смотре-конкурсе игровых участков» — свидетельствуют Почетные грамоты.

— Я была в отпуске, — говорит заведующая Л. Н. Мурова, — а детсад стал лучшим по летним участкам среди 50 детских садов района. Комиссия оценивала педагогическую целесообразность оборудования, озеленения. Всем понравился наш огород, где ребята подготовительной группы выращивают редис, укроп и другие овощи; спортивные сооружения, оригинальные изделия архитектуры малых форм, сделанные для нас заводчанами.

В детском комбинате № 516 небольшой, но сплоченный и творчески активный коллектив. Воспитатели здесь с хорошим педагогическим опытом. Так, заведующая Людмила Николаевна Мурова работает в детских дошкольных учреждениях 25 лет. Была и воспитателем и методистом.

У методиста Александры Николаевны Коробейниковой педагогический стаж 17 лет. Она председатель месткома. Сочетает работу с учебой в институте.

Большим уважением у родителей и всего коллектива пользуется воспитатель Людмила Григорьевна Романова. Ровная добродетельная, уживчивая, хорошая общественница, она заочно закончила пединститут, а затем курсы повышения квалификации.

За санитарным порядком в детском саду следит старшая медсестра Дина Григорьевна Золотина, квалифицированный, принципиальный работник.

Со дня открытия детского комбината трудится в нем повар Зинаида Ивановна Плотникова.

И, наконец, безусловно, способствует успешной работе коллектива детского сада по подбору и закреплению талантливых кадров помощь ДСК. Всем — и взрослым, и детям — запомнились «Проводы русской зимы», когда ребята смогли покатаются на пони. Средства на этот

праздник, как и на дополнительное питание детей, на льготные путевки сотрудникам выделил домостроительный комбинат.

Свидетельством заботы и внимания к воспитанию подрастающего поколения со стороны ДСК стало ежегодное выделение коллективу детсада благоустроенного жилья, благодаря чему свои жилищные условия улучшили уже несколько сотрудников.

А. ПЕТРОВ.

На снимках: оседали «львов»; у «магазина» очередь. Фото В. Калимасова.

ЛАГЕРЬ — ЭТО ЗДОРОВЬЕ

Санаторная смена требует от всего коллектива работников лагеря особого внимания, прибавляет им забот и хлопот. В лагерь приехали дети, здоровье которых ослаблено частыми простудными заболеваниями. Здесь они должны окрепнуть, набрать сил. Для этого делается очень многое.

Начинается все с режима, который врач-педиатр Е. П. Сушников назвала щадащим. Под наблюдением методиста по лечебной физкультуре Н. С. Соломенной делается облегченная зарядка, потом с отдельными ребятами ведутся специальные занятия. Больших спортивных мероприятий в воспитательных планах нет, но зато много праздников, игр. В День Военно-Морского Флота, например, на лагерьном пруду появился со своей свитой царь морей Нептун. Его радостно приветствовали травы, бабочки, стрекозы, роль которых играла детвора.

А как интересно прошел День сказки! Представьте себе, когда однажды ребята пришли в столовую на полдник (который благодаря вкуснейшей выпечке шеф-повара М. Н. Татаркиной пользуется у ребят особой популярностью), оказалось, что какие-то злые волшебные силы унесли еду. Следы вели к плотинке. Здесь ребята помог «водяной»,

«два мира — два детства», концерт лагерной художественной самодеятельности.

И параллельно со всем этим — ежедневные профилактические процедуры. Коктейль, о котором говорили ребята, тоже входит в комплекс оздоровительных мероприятий. Он называется белково-кислородный, и ребята пьют его три раза в день. До этого пили минеральную воду, а в последнюю десятидневку для них готовят отвары из трав.

В лагере есть физиотерапевтический кабинет, хозяйка которого медсестра О. И. Лыбничева проводит различные процедуры: УВЧ, ингаляции, электрофорез, тубус-кварц. У зубного врача Ц. Л. Соскиной тоже работы хватает, но зато из лагеря все дети уедут со здоровыми зубами.

Совсем скоро в последний раз прозвонит над высокими соснами чистый и звонкий голос пионерского горна. Поднимутся к темному небу искры прощального костра. Разъедутся дети, но долго еще в каждом доме будут звучать рассказы о незабываемых днях пионерского лета. Папам и мамам будет, конечно, приятно слышать эти рассказы: ведь пионерский лагерь им. Ю. А. Гагарина построен их умелыми руками.

Л. МИТЧИНА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Свердловский домостроительный комбинат и ДК строителей имени Горького приглашают на празднование Дня строителя.

11 августа. База отдыха «Домостроитель» (Белоярское водохранилище), лодочная станция завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Большой спортивный праздник. В программе: парад участников, показательные выступления юных гимнасток, эстафета на приз газеты «Свердловский

строитель», соревнования по народной гребле. Турниры по волейболу, теннису, шахматам. Начало в 11 часов.

12 августа. База отдыха «Домостроитель», лодочная станция завода. Массовое гуляние: спортивные игры, конкурсы, аттракционы. Начало в 10 часов. Смотр художественной самодеятельности коллективов строительных управлений. Начало в 12 часов.

Желаем вам приятного отдыха.



КРОССВОРД «ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ»

1. Русский зодчий, построивший здание адмиралтейства в г. Петербурге (Ленинград). 2. Печь для плавки металла. 3. Крупный советский ученый, специалист в области сварки в мостостроении. 4. Архитектор, автор проекта реконструкции здания Свердловского горисполкома. 5. Архитектор памятника «Вечный огонь» на площади Коммунаров. 6. Известный архитектор Урала. 7. Один из авторов постройки городка чекистов. 8. Строительно-подъемный механизм. 9. Часть краски. 10. Планки для ранок и карнизов. 12. Часть зда-

ния, поддерживающая купол. 13. Заготовки из металла. 14. Защитный головной убор для монтажников-верхолазов. 15. Раствор для строительных работ. 16. Скульптор, автор памятника добровольцам-танкистам на вокзальной площади. 17. Архитектурная часть колонны. 18. Архитектор, автор дома управления Свердловской железной дороги и Дворца культуры железнодорожников. 19. Специальное приспособление для поднятия тяжести. 20. Основание в некоторых столярных инструментах.

Составил Е. ШАБАШОВ.

