

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 28 (283). ПЯТНИЦА, 20 ИЮЛЯ 1979 г. Цена 2 коп.

ИТОГИ, ВЫВОДЫ, ЗАДАЧИ

Подведены итоги работы коллектива комбината за второй квартал и за полугодие. Результаты работы по подрядной деятельности во втором квартале значительно лучше чем в первом. Сдано в эксплуатацию на 54 тысячи квадратных метров жилья больше, объем строительно-монтажных работ вырос на 2,4 миллиона рублей, выработка на 23 процента, а прибыли на 112,5 тысяч рублей.

План по основным показателям выполнен: по вводу жилья в эксплуатацию на 126,6 процента, по реализации работ на 115,5 процента, по прибыли в 2,4 раза. Допущенное в первом квартале отставание полностью восполнено, и полугодовой план выполнен: по вводу жилья на 100,7 процента, по реализации работ по генподряду на 102,7 процента, а собственными силами на 100,9 процента, по прибыли на 106,7 процента.

Однако дополнительный показатель оценки деятельности — производительность труда во втором квартале выполнен лишь на 97,6 процента с ростом к соответствующему периоду прошлого года на 2,8 процента. Не выполнен план по выработке и в целом за первое полугодие. Во втором квартале выполнили этот показатель все стройуправления, кроме СУ-15 и за полугодие выполнили только стройуправления № 1, 13 и 20. Однако вместо роста производительности труда произошло снижение на 1,8 процента, что является следствием больших потерь рабочего времени. К этому необходимо добавить, что за три года текущей пятилетки производительность труда в целом по комбинату возросла только на 9,4 процента при задании на пятилетие 33,3 процента. Состояние дел в области производительности труда необходимо подвергнуть тщательному анализу и осуществить действенные меры по выправлению создавшегося положения.

Уже неоднократно обращалось внимание на то, что у нас заработная плата в ряде управлений не используется как стимул

повышения производительности труда. Например, в первом полугодии текущего года в стройуправлении № 27 при росте выработки на 6 процентов, средняя зарплата возросла на 11 процентов, а в стройуправлении № 28 при снижении выработки средняя зарплата возросла на 7 процентов. Созданный в начале прошлого года участок малой механизации, на который возлагались большие надежды в решении проблемы сокращения ручного труда, все еще находится в стадии организации.

Анализируя работу комбината, нельзя обойти молчаливо вопрос о качестве строительства. В 1974—1975 годах более 80 процентов жилья мы сдавали на повышенные оценки. В последние два года мы «сумели» снизить относительное количество повышенных оценок по жилью с 54 процентов, до 50,4 процента. В связи с этим надо сказать, что суммы, расходуемые на материальное поощрение за выполнение работ в установленные сроки и хорошего качества, ежегодно увеличиваются, а качество работ снижается.

Строительное управление № 7 с хорошими традициями, квалифицированным составом рабочих и инженерно-технических работников работало ниже своих возможностей и в том числе резко ухудшило качество работ, только 38 процентов жилья сдано на повышенные оценки. Существенным пробелом в работе комбината является невыполнение плана по общему объему. Основную часть невыполнили монтажные управления № 27 и № 28. Им «помогло» в этом завод ЖБИ им. Ленинского комсомола, многократно срывающий комплектную поставку изделий, управления нулевого цикла — не обеспечившие своевременное окончание нулевых циклов, и сами монтажники далеко не всегда были на высоте. Кроме того, трест «Строймеханизация» № 2 допустил многочисленные простои башенных кранов.

Надо отметить, что во втором квартале монтаж-

ники резко увеличили монтаж домов, но наверстать упущенное в первом квартале не удалось. Мы предъявляем большие претензии к нашим субподрядчикам—трестам «Строймеханизация» № 2 и «Уралтрансспецстрой», недополнившим в первом полугодии работ в объеме почти на миллион рублей. Мы надеемся, что руководители этих трестов и их соответствующие управления примут необходимые меры и во втором полугодии восполнят допущенное отставание. Трест «Стройдеталь-70» в течение всего полугодия систематически срывал сроки поставки комбинату железобетонных изделий для монтажа объектов соцкультбыта. Наш основной заказчик — УКС горисполкома во многом сдерживал темпы строительства в результате несвоевременной передачи материалов, оборудования, техдокументации.

В заключение несколько слов о наиболее общих, собственных недостатках в работе стройуправлений. Управления нулевого цикла перестали сдавать под монтаж фундаменты в комплексе с инженерными сетями. Когда-то это явление было нормой. Пора вновь налаживать сдачу комплексных нулей.

Монтажные управления стали систематически задерживать сдачу коробок домов для выполнения специальных и отделочных работ, что приводит к увеличению всех последующих работ. Не обеспечивается сохранность дверей, лаги, подоконных досок и цемента, завезенных в процессе монтажа для загрузки на этажи. Как следствие, приходится в процессе отделки доукомплектовывать объекты недостающими материалами.

Все эти и многие другие недостатки являются следствием нашей неорганизованности и недисциплинированности. Освободиться от них — наша первейшая обязанность. Ни материалы и ни фонда зарплаты

для этого не потребуется. Наверное, все мы едины в том, что для восполнения допущенного отставания в нашем распоряжении вполне достаточно времени, надо лишь, не откладывая, поставить конкретные задачи перед каждой бригадой рабочих, перед участками мастеров и производителей работ, определить меры, необходимые для решения этой задачи, и назначить ответственных лиц за их выполнение.

Во втором полугодии, с учетом восполнения допущенного отставания, необходимо:

— сдать в эксплуатацию 238 тысяч квадратных метров жилья, или на 9 тысяч квадратных метров больше, чем было сдано во втором полугодии прошлого года;

— выполнить строительно-монтажных работ по генподряду в объеме 34,3 миллиона рублей, или на 2,7 миллиона рублей больше, чем во втором полугодии прошлого года, в том числе собственными силами в объеме 25,8 миллиона рублей, или на 1,9 миллиона рублей больше, чем за этот же период прошлого года;

— обеспечить выработку на одного работающего 9119 рублей, или на 15 процентов больше, чем за второе полугодие прошлого года.

Задачи нелегкие, но при полной мобилизации резервов, мощностей и организации плюс надлежащее обеспечение внешних поставок изделий, конструкций и материалов, такая задача, наверное, по плечу коллективу комбината. Особое внимание надо обратить на качество строительных работ.

И. СЕМУХИН,
начальник
планового отдела
ДСК.

Об итогах работы коллектива завода ЖБИ имени Ленинского комсомола мы расскажем в следующем номере.

ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Коллектив СУ-15 взял обязательство ввести в эксплуатацию к Дню строителя 12-этажный 96-квартирный дом № 41 по улице Левитана с библиотекой и магазином «Книги» по улице Бардина.

На доме № 41 по улице Левитана полновластные хозяева — маляры. С большим старанием, производительно трудятся здесь комсомольско-молодежные коллективы Л. Г. Багиной и Т. С. Захаровой. Так, средняя выработка в бригаде Л. Г. Багиной за второй квартал составила 3,34 квадратного метра полезной площади на одного человека в день при норме 2,21 квадратного метра, или 151 процент выполнения. Еще больших успехов добилась бригада Т. С. Захаровой. Здесь выработка за первое полугодие почти в два раза превышает нормативную.

На магазине «Книги» большой объем работ по оштукатуриванию кирпичных стен выполняет одна из самых высокопроизводительных и работоспособных бригад в ДСК, возглавляемая Т. И. Меньшовой. Этот коллектив при нормативном задании 4,82 квадратного метра полезной площади на одного человека в день достиг средней выработки во втором квартале 8,13 квадратного метра (168 процентов), при высоком качестве работ.

Успешно трудятся, встав на ударную вахту в честь своего профессионального праздника, монтажники СУ-27.

Наивысших показате-

телей за второй квартал здесь добилась бригада М. М. Михайлова — 7,4 квадратного метра смонтированной полезной площади на одного человека в день при норме 4,2 квадратного метра. Коллектив бригады заканчивает сейчас монтаж 215-квартирного дома № 16 в квартале 3 Комсомольский.

Близок к завершению в этом же районе и 144-квартирный дом № 24, который монтирует коллектив бригады Н. В. Муртакова, показавший во втором квартале среднюю выработку 6,8 квадратного метра полезной площади.

Бригаде С. Г. Улитина (ее натуральная выработка 6,5 квадратного метра) в этом же микрорайоне параллельно с монтажом одной захватки 215-квартирного дома № 17 предстоит взвести 119-квартирный дом в городе Березовске.

Монтажники полны решимости выполнить взятые к празднику социалистические обязательства, но вынуждены простоять из-за отсутствия лоджий, лифтовых и лестничных площадок, подводит их и низкая организация труда. Так, в настоящее время нет фронта работ у коллектива бригады В. А. Коростелева, который из-за отсутствия деталей для 12-этажных домов вынужден был перейти на строительство 16-этажного дома № 8 в квартале Вер. Но и здесь монтажников ждало разочарование — оказались не готовыми ни пути под кран, ни сам башенный кран.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

ГОТОВЯТСЯ К ПРАЗДНИКУ

Готовят к Дню строителя трудовой подарок и отделочники СУ-7. В этом месяце коллективу генподрядного управления предстоит ввести в эксплуатацию 16-этажный и 128-квартирный дом № 39 по улице Бебеля.

В настоящее время отделочные работы на доме заканчивают бригады маляров М. М. Узинцева, В. С. Максимовой, В. Г.

Куланова, плиточников Ф. Г. Нургалиева.

Коллективы бригад трудятся с полной отдачей, производительно, стараются вводить все работы только с хорошим качеством. Сдаточный объект обеспечен всеми необходимыми строительными материалами, так что у отделочников есть все условия для успешного выполнения своих социалистических обязательств.

Бригада штукатуров М. Х. Карамовой пользуется заслуженным авторитетом в СУ-1. Комсомольско-молодежный коллектив носит почетное звание коллектива коммунистического труда. Штукатуры из этой бригады Т. Столбова, З. Редькина, А. Устюгова, М. Усольцева, Т. Елишева, которых вы видите на снимке, пришли в уп-

равление из ГИТУ. Сейчас они имеют четвертый разряд по профессии, добились высоких производственных показателей. Молодежный коллектив готовит достойную встречу празднику строителей. Сейчас бригада трудится в квартале Комсомольский на девятиэтажном доме № 14.

Фото В. Калимасова.



ШКОЛА МАСТЕРСТВА

Эта встреча состоялась в кабинете директора головного учебно-курсового комбината **И. Н. ЖУРАВЛЕВА**, когда в учебных кабинетах установилась летняя тишина. Закончилось еще одно учебное полугодие. Об итогах и о том, как ведется подготовка к встрече новых учащихся уже сейчас, в летнее время, состоялся наш разговор.

— **Иван Николаевич, с какими итогами подошли вы к окончанию учебного полугодия?**

— Вот некоторые данные по результатам технических экзаменов: сдавали их 296 человек, из них на «отлично» — 76, на «хорошо» — 173, остальные сдали на «тройку». Практика на «отлично» оценена у 12 человек, на «хорошо» — у 182.

— **Как проходила подготовка рабочих строительных профессий?**

— Подготовка новых рабочих в комбинате проводилась по типовым программам, в которые при необходимости вносились изменения, исходя из требований производства и с учетом последних достижений в строительстве по специальностям: монтажники, каменщики, плотники, маляры, штукатуры, машинисты экскаватора, машинист бульдозера, машинист строительных машин, машинист автокранов и другие.

Теоретические занятия

проходили в специально оборудованных технических кабинетах и лабораториях с широким использованием различных средств наглядности. У нас используются разнообразные методы проведения уроков: учебные экскурсии, киноуроки, лабораторные и практические занятия. Много внимания уделяется экономическому образованию рабочих. В комбинате постоянно проводятся занятия по экономике строительства как на учебной базе комбината, так и на производстве. Вопросы повышения качества работ и режима экономики, научной организации труда в бригадах, метод бригадного подряда как новой формы хозяйственного расчета и другие с особым интересом изучаются в группах повышения квалификации рабочих и бригадиров.

— **А как комбинат помогает в организации экономической учебы непосредственно на производстве?**

— Работники комбината в течение года систематически осуществляют контроль за ходом экономической учебы рабочих на производстве. Проверка состояния учебы рабочих в экономических школах и школах коммунистического труда дает возможность

оказывать необходимую помощь.

Техническая и экономическая учеба кадров положительно сказывается на производственных показателях. Слушатели школ и курсов, которые закончили учебу в прошлом и текущем году, внесли 370 рационализаторских предложений на общую сумму 1370 тысяч рублей. Они являются активными участниками социалистического соревнования, последовательными методами бригадного подряда, почина «Пятилетнее задание — меньшим составом», соревнования за высокую производительность труда в натуральных показателях.

И все же учебно-методические советы и советы содержания экономического образованию кадров имеют на сегодня целый ряд недостатков и нерешенных задач. Плохо изучаются вопросы, связанные с дальнейшим улучшением качества работы. Не все члены совета активны, недостаточную помощь оказывают пропагандистам и преподавателям в их практической работе.

— **Наряду с освоением теории будущим рабочим необходимо хорошее владение практическими навыками.**

— Производствен н о е

обучение учащихся строительных профессий проводится в составе ученических бригад и индивидуальным методом на рабочих местах строительных управлений и предприятий. Оно идет под контролем и при участии мастеров производственного обучения комбината. Молодые рабочие направляются в лучшие бригады, где у них появляются наставники.

По окончании учебы все они выполняют пробные квалифицированные работы на соответствующий разряд по профессии и сдают экзамены по теории. Результаты экзаменов показывают, что слушатели курсов в процессе учебы получают необходимые знания для самостоятельной работы на производстве.

— **Одной из форм обучения в вашем комбинате стало повышение квалификации рабочих.**

— Действительно, на производственно - технических курсах повышают квалификацию рабочие многих профессий; штукатуры-плотники, электросварщики, монтажники конструкций, слесари по ремонту машин и др. Строительные организации направляют только тех рабочих, которым требуется повысить уровень знаний до присвоенного разряда или дать необхо-

димые технические и специальные знания по повышению разряда. Эта учеба способствует росту квалификации рабочих, вооружает их новыми профессиональными знаниями в области новой техники, технологии производства и передовых методов труда.

— **Как вы считаете, что необходимо для правильной организации и успешного проведения учебного процесса при подготовке и повышении квалификации рабочих?**

— В нашем комбинате ежегодно проводится работа по приобретению и изготовлению различных средств наглядности. Не так давно вышло постановление коллегии Главсредуралстроя «О состоянии и мерах по укреплению учебно - материальной базы». И в связи с этим в течение последнего полугодия проводилась большая работа по переоборудованию и дооборудованию технических кабинетов электросварщиков, машинистов кранов, экскаваторов, каменщиков-монтажников, отделочников.

В процессе проведения теоретического обучения преподаватели уделяли много внимания совершенствованию форм и методов обучения. Многие сейчас успешно применяют их

в учебном процессе. Это такие преподаватели, как т. Иванец, Мазурин, Пейкин, Беспаятных, Кичигина. Все преподаватели и мастера производственного обучения выполнили личные творческие планы, в которых предусматривалось не только повышение политических, экономических и технических знаний, но и активное участие в учебно - воспитательной работе.

— **С какими трудностями вы сталкиваетесь чаще всего?**

— Главная наша трудность — это комплектация учебных групп. Работники ряда трестов, ссылаясь на отсутствие людей, отказываются направлять на учебу рабочих согласно плану, и просят комбинат набирать самим молодежь на учебу.

— **Заканчивается ли экономическое образование рабочих с окончанием вашего комбината?**

— Нет. На различных курсах и в школах передовых методов труда рабочие углубляют свои знания, приобретают навыки выполнения более сложных работ, осваивают передовые методы труда. А комбинат для многих строителей — это только лишь первая ступенька к вершинам профессионального мастерства.

Беседу провела
С. ДИНГЕС,
студентка УрГУ.

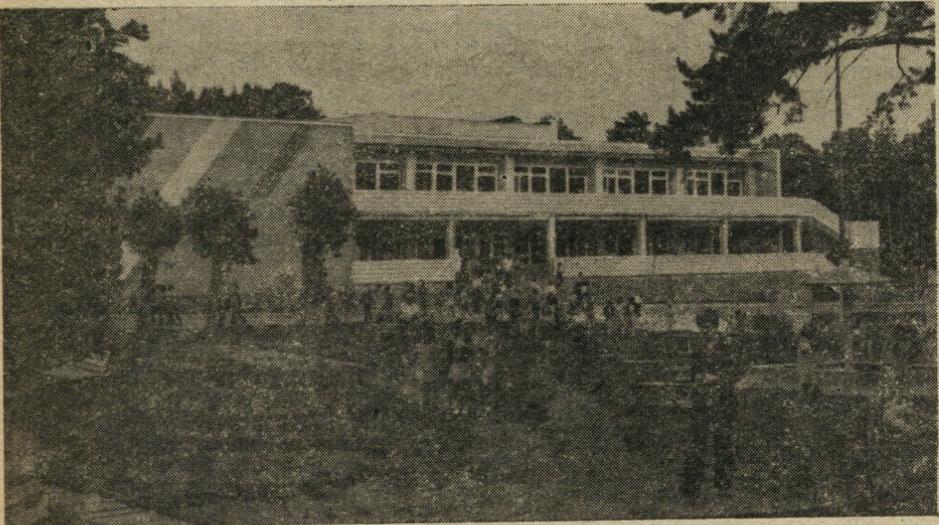
ХОРОШО ЖИВЕТСЯ ЗДЕСЬ!



Весело отдыхалось в первую и во вторую смену ребятам в пионерском лагере имени Гагарина. Активному здоровому отдыху детей благоприятствует сама погода.

От подъема до отбоя жизнь отрядной пионерии насыщена самыми разнообразными занятиями: здесь и игры на свежем воздухе, и купание в открытом бассейне, и спортивные соревнования. Тем более, что каждому в пионерском лагере найдется дело по душе: любишь петь, плясать — участвуй в художественной самодеятельности, мастерить — к твоим услугам кружок юных умельцев, хочешь почитать — найдешь книгу по вкусу в библиотеке.

Многое в лагере построено руками самих ребят. К примеру, сказочный городок с игрушечными домиками, избушкой на курьих ножках, которую смастерили дети совсем недавно — под руководством ветерана труда, пенсионера, комсомольца 30-х годов П. П. Бородулина.



* За культуру быта

КОГДА У ТЕБЯ ДВА ДОМА...

Рядом с поднимающимися ввысь корпусами нового завода КПД, у самой кромки леса, выстроились в ряд разноцветные уютные домики бытового городка строителей. К услугам рабочих здесь и красный уголок, и столовая, и санчасть. Вокруг бытовок зеленые газоны, клумбы с цветами — дело рук Светланы Марамычевой и ее подруг.

Девчат восемь. — Приехали мы сюда, — рассказывает Светлана, — с путевками комитета ВЛКСМ нашего завода, чтобы помочь строителям. Работаем, правда, пока что немного, но кое-что уже успели сделать. Если в самом начале рабочие как-то не задумывались об условиях, в которых они живут, ходили по газонам, то теперь этого нет.

Общими стараниями девчат, передовых рабочих, линейного персонала у людей постепенно изменилось отношение к своему быту, к своему город-

ку, стало безразлично, что их окружает каждый день, появилась потребность к культуре.

Светлана посоветовала побывать в бытовках, посмотреть, как там стало уютно. И вот захожу в одну из них. Здесь светло и чисто. Сперва — шкафчики для переодевания строителей, в центре большой, крытый цветной пленкой стол. На стенах, что обклеены новенькими обоями, плакаты на производственную тему, обязательства, результаты социальное соревнования коллектива со своими коллегами по труду из соседней бригады, показатели работы за первый и второй кварталы, вымпел за ударную работу. А на маленьком окошечке — букетик скромных полевых ромашек.

Наглядная агитация в городке строителей оформлена хорошо и богато. У каждой бытовки стенды с призывами и лозунгами, мобилизующие строителей на успешное

выполнение производственных заданий.

— Городок этот создавать мы начали недавно, — поясняет прораб СУ «Визстрой» Б. А. Жолотов, — предстоит еще многое сделать. Комсомольская ударная стройка набирает размах. Скоро к нам придут новые бригады строителей. Нужно будет позаботиться и о них.

Уже сейчас в бытовом городке во время перерыва можно неплохо отдохнуть: в красном уголке поиграть в шахи и шахматы, послушать радио, почитать свежие газеты и журналы. Скоро к городку строителей подведут горячую и холодную воду, так что рабочие смогут обедать в своей собственной столовой, которая уже построена. Будет здесь и своя стройплощадка, и душ. В общем, бытовая культура рабочих растет день ото дня.

О. БАКЛАНОВ,
студент УрГУ.

ДЕТИ — НАША РАДОСТЬ

Родители (усыновители), бабушки, дедушки и другие родственники, имеющие детей в возрасте до 15 с половиной лет, могут заключить на каждого ребенка один или несколько договоров страхования.

Это позволит за счет постепенной уплаты взносов накопить к совершеннолетию детей определенную сумму денег. Кроме того, далеко не всегда взрослым удается советами и предупреждениями предостеречь ребят от неосторожного поведения на улице, неосмот-

рительности при играх, спортивных соревнованиях, на прогулках в лесу. Иногда дети получают травмы.

Органы Госстраха выплачивают в период страхования соответствующую страховую сумму при стойкой утрате здоровья застрахованного в результате различных травм, заболеваний клещевым весенне-летним энцефалитом или полиомиелитом.

Размер месячных взносов зависит от возраста ребенка на момент заключения договора, срока страхо-

вания и установленной страховой суммы.

Страховую сумму по окончании срока могут получить лица, которые страховали ребенка. Для этого необходимо не позже чем за 15 дней до окончания договора подать в инспекцию Госстраха письменное заявление.

Только в Кировском районе в 1978 году было заключено 4039 договоров.

Л. КРАЙНОВА,
начальник отдела развития инспекции Госстраха.