



Комсорг цеха № 1 завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола В. Дряхлов работает формовщиком на третьем конвейере в бригаде А. И. Королева. По итогам социалистического соревнования за первый квартал ему присвоено звание «Лучший молодой рабочий».

Бригада, в которой он работает, показывает хорошие производственные показатели и во втором квартале определяющего года пятилетки. В последних числах мая формовщики А. И. Королева работали, перевыполняя план.

На снимке: В. Дряхлов за пультом управления конвейером.

Фото В. Калимасова.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

№ 22.

ПЯТНИЦА, 7 ИЮНЯ 1974 г.

Цена 2 коп.

Монтаж начался

Бригада монтажников, возглавляемая Н. Лисиним, из специализированного управления № 20, на днях начала монтировать в Нижнем Тагиле фундамент нового девятиэтажного дома. Здание намечается сдать в эксплуатацию в этом году. Жители города металлургов получат от свердловчан 144 квартиры.

ПРОШЕЛ СУББОТНИК

Недавно трудящиеся Кировского района провели субботник. Около 7000 человек вышли на улицы, чтобы привести в порядок скверы, газоны, улицы. Жители сделали все, чтобы наш район стал образцово-показательным по чистоте и порядку.

РАВНЯЯСЬ НА БРИГАДИРА

— Каков бригадир — такова и бригада, — эти слова я услышал от секретаря партийной организации цеха № 1 Б. И. Селезнева. Так он характеризовал руководителя бригады ремонтников А. Н. Корнева. В апреле этого года Александр Никанорович был награжден за высокие трудовые успехи орденом Трудового Красного Знамени. Этот день был праздничным для всех членов коллектива.

С 12 лет он сам стал добывать себе хлеб. Работал бурильщиком в карьере, обрабатывал землю, воевал на фронте, поднимал целину. Четырнадцать лет назад он пришел на завод ЖБИ. Решил стать электросварщиком. За три года учебы и работы получил пятый разряд. Кроме того, освоил специальности стропальщика, слесаря, сварщика с правом работы на бензорезке. Глядя на своего наставника, члены бригады так же ретиво стали обзаводиться вторыми и третьими профессиями. Добросовестное отношение к делу, старание, инициатива вывели этот коллектив в число передовых в цехе. Бригада коммунистического труда не раз выходила победителем соцсоревнования в цехе № 1.

Даже неопытному глазу видно, как мастеровски трудится каждый член коллектива. Все организовано четко, все операции распределены между ремонтниками. Каждый рабочий знает, что надо делать.

Немало труда вложил бригадир, чтобы создать дружный и работоспособный коллектив. Сначала были прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины. Здесь уж бригадир был принципиален. Пришел выпивши на работу — знай, что до дела тебя не допустят. Любителей спиртного отправлял домой, а на следующий день виновник держал ответ перед всей бригадой. Были случаи, когда коллектив отказывался от пьяницы.

Теперь таких ЧП давно нет. Да и ремонтники подобрались здесь один к одному: знающие, опытные, трудолюбивые. Иначе и быть не должно. Ведь Александр Никанорович — председатель цехового комитета профсоюза и бригада его — эталон добросовестного отношения к делу.

Г. ЧЕРНОВ,
студент
пятого курса
Уральского
государственного
университета
им. Горького.

НА ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ

В НАЧАЛЕ июня 96-квартирный дом по улице Металлургов должен быть сдан работниками специализированного управления № 28 отделочникам. Монтажные работы, затянувшиеся по некоторым объективным причинам, как, например, отсутствие электроэнергии и некоторым другим, в тот день, когда мы были на объекте, велись успешно, и строители были уверены, что уложатся в срок. Дом монтировала бригада В. М. Сыщенко.

будет высоким. Кроме монтажников, в бригаде есть еще плотники, штукатуры, разнорабочие. От них не меньше зависит успех дела.

Метод хозрасчета, конечно, перспективен. Но только тогда, когда четко определится взаимодействие всех участков производства. Хороших условий для этого пока нет. Если завод железобетонных изделий своевременно обеспечивает материалами, то работники управления производственно-технологической

Хозрасчет в действии

Созданному два года назад коллективу монтажников доверили осваивать новую оснастку. Сейчас с ее помощью монтируется уже восьмой дом. И если на первых порах не все получалось, как надо, то сейчас о достоинствах новшества скажет любой монтажник. Высокая точность, высокая производительность труда, большая скорость монтажа и, что не менее важно, удобство в работе. И все же этот 96-квартирный дом для бригады в некотором роде первый. Дело в том, что строится он скоростным методом с применением бригадного подряда. Коллектив монтажников стал работать производительнее, качественнее, эффективнее. Если раньше двенадцатиэтажные дома монтировались два — два с половиной месяца, то монтаж этого дома был произведен за 40 дней. Соответственно монтаж одного этажа вместо трех-четырех дней сократился до двух. Подобные темпы оказались возможными благодаря четкой поставке материалов заводом железобетонных изделий плюс ударная работа и хозяйское отношение к делу монтажников. Первые шесть этажей были сданы с оценкой «отлично».

Общее дело складывается из труда каждого. Хорошо работают электросварщики Валерий Бушуев и Владимир Колотовкин. Рассказывая о них, начальник участка Владимир Андреевич Головин сказал:

— Сваривать можно по-всякому. Иногда встречаются в деталях козачьи отклонения. Неопытный сварщик в таких случаях не знает, что и делать. А наши ребята ориентируются сразу, не теряя времени и не снижая качества.

С большой отдачей трудится монтажник Александр Ларионов. Когда он в смене, мастер спокоен — качество работ

комплектации такого старания не проявляют.

Отделочники уже приступили к выполнению своего задания, а фронт работ для них не готов. Нет паркета, не оштукатурено заводом ЖБИ 69 панелей, нет облицовочной плитки, дверей, лаги. С опозданием привозят сухую штукатурку, аргалит. Подобное снабжение внушает серьезные опасения.

— Мы стараемся уложиться в график, — говорит мастер отделочников Николай Дмитриевич Порубов, — но эти недостатки могут свести на нет все усилия.

На доме работают бригады штукатуров во главе с Т. Меньшовой и В. Судиной, маляров, которой руководит В. Швед. Люди надежные, умеют работать...

Но ясно одно, что перспективный метод ведения работ — хозяйственный расчет — при неритмичном снабжении материалами вряд ли даст ожидаемый экономический эффект. Плюсы бригадного хозрасчета известны. Но успех строительства зависит не только от прямых исполнителей. Он определяется ответственностью всей цепи производства — от предприятия, где готовят детали, до бригады на площадке. Тот ритм, который задают бригады, зачастую оказывается не под силу поставщикам материалов, снабженцам, инженерной службе управления, трестов. Скоростное строительство по методу бригадного подряда — не вспышка энтузиазма, не способ поставить единичные рекорды. Это форма организации труда, требующая улучшения дел во всех звеньях строительного конвейера. Она отчетливо показывает просчеты планирования.

С. СПАСКАЯ.

НОВЫЕ УСТАНОВКИ

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола пущены в работу две новые установки. Они предназначены для производства санитарно-технических кабин типа «Колпак». Агрегаты разработаны, изготовлены и смонтированы работниками этого предприятия. После соответствующей отладки узлов и механизмов, установки будут ежесуточно выдавать по четыре сантехкабины каждая. Новые машины не только помогут работникам завода ЖБИ увеличить выпуск изделий, но и улучшить их качество. На монтаже новых агрегатов отличились бригады ремонтников, электриков, слесарей, возглавляемые А. Наймушиным, Ю. Котывым, Н. Черновым.

Рабочий проект закончен

Недавно конструкторы завода ЖБИ им. Ленинского комсомола закончили рабочий проект новой кассетной машины. Она предназначена для производства деталей к шестнадцатэтажным домам. Таким образом, инженеры предприятия подготовили всю технологическую документацию для возведения высотных зданий в нашем городе. Всего конструкторы предприятия разработали более 100 единиц различной оснастки.

Деловитость партийной организации зависит от активности каждого коммуниста, от того, как выполняются партийные поручения.

В строительном управлении № 20 работают 27 членов партии. Как же партийное бюро распределило здесь поручения? Из-за разбросанности строящихся объектов в управлении легко найти таких членов партии, которые выполняют столько поручений, что только успевай поворачиваться.

Но не будем спешить с выводами и хвалить тех, кто и швец, и жнец, и на дуде игрец. Вот, например, член партбюро управления В. И. Литвяков. Работая линейным механиком, он выполнял обязанности председателя цехкома, был членом постоянно действующего производственного совещания и председателем товарищеского суда.

Справляясь с организацией социалистического соревнования, он проявил себя с хорошей стороны и как механик.

Но нет ничего удивительного в том, что рабо-

та тов. Литвякова на посту председателя товарищеского суда была признана неудовлетворительной. Просто человек не смог в силу большой нагрузки все сделать на высоком уровне.

А вот другой пример — шефство над комсомолом. Это поручение было дано члену партийного бюро управления бульдозеристу А. П. Комарову.

Комсомольская организация управления невелика. Поступая на работу, молодежь нередко отказывается от комсомольских поручений. Активность новичков была крайне низкой. В минувшем году секретарь комсомольской организации Н. Н. Анчугов не смог организовать ни одного комсомольского собрания. Комсорг рассчитывал на помощь своего товарища, но Комаров в этом оказался плохим помощником.

Партийное бюро считает, что А. П. Комаров не выполнил партийное поручение. А может быть, у молодого коммуниста не хватило опыта? При распределении поруче-

ний бюро не учло, видимо, этого.

Или взять другой пример. Член партийного бюро управления инженер производственного отдела В. Я. Ширшова возглавляла группу народного контроля. Как действовали дозорные? Народные контролеры проверили, как готовятся к зиме службы и подразделения управления. На строительных участках выявили брак в работе. И все. И это в то время, когда на стройках неэкономно расходовался материал, нарушалась технология строительства и правила хранения железобетонных изделий!

А ведь поле деятельности дозорных много шире. Почему бы, например, им не сказать своего веского слова при несвоевременном обеспечении работой бригад или при нарушении графиков поставок материалов и изделий?

Надо отдать должное самокритичности В. Я. Ширшовой, которая признала, что группа народного контроля работала пассивно. Члены

партбюро, считая, что партийное поручение выполнялось плохо из-за недостатка опыта, решили помочь ей в работе, а отчеты дозорных заслушивать на открытых партийных собраниях раз в квартал.

Это решение было принято в прошлом году на отчетном партийном собрании. Тогда коммунисты говорили, что партийное бюро, уделяя все внимание производству, недостаточно занимается партийно-политической и партийно-организационной работой, в результате некоторые коммунисты не выполняют уставных требований.

Конечно, производственные вопросы — главное в деятельности любой партийной организации, но не надо подменять здесь администрацию.

Отмечалось, что не все коммунисты управления повышают идейно-политический уровень, многие пассивны на собраниях, некоторые недобросовестно относятся к поручениям, а кое-кто и вовсе уклоняется от них.

Коммунисты города Ярославля подчеркивали, что степень активности не зависит от специальности, обозначенной в дипломе, — она пропорциональна сознательности, которая проверяется партийным поручением.

Опираясь на опыт Ярославской партийной организации, коммунисты строительного управления сделали попытку ввести строгий контроль за выполнением партийных поручений. На том же отчетном собрании они решили регулярно заслушивать коммунистов о проделанной работе.

После того прошло довольно много времени. Претворены ли в жизнь решения этого собрания?

В январе состоялось партийное собрание, на котором подводились итоги хозяйственной деятельности управления за 1973 год. С отчетом выступил коммунист Е. И. Будири. В феврале разговор шел о мерах по повышению качества строительных-монтажных работ (докладчик главный инженер управления Ю. И. Лебедев), в марте — о

развертывании социалистического соревнования в честь Первой мая и о проведении Ленинского субботника, а в апреле — об итогах хозяйственной деятельности управления за первый квартал.

Минула середина второго квартала, а председатель группы народного контроля так и не выступал с отчетом о проделанной работе. За восемь месяцев после отчетно-выборного собрания на бюро слушали лишь отчет секретаря комсомольской организации Н. Н. Анчугова. Планировали заслушать еще два отчета, но они тоже не состоялись...

Хорошие намерения так и остались нереализованными. Не говорит ли это о причине срывов? Давай коммунисту поручение, надо и спросить с него как с члена партии. Причем контроль должен быть принципиальным и последовательным. Только так можно улучшить дело. Это условие, к сожалению, не всегда выполняется.

В. ПАВЛОВ.



Хорошо трудится на строительстве школы в квартале «Б» Симоновского микрорайона монтажник строительного

управления № 27 Олег Михайлов.

Фото
В. КАЛИМАСОВА.

Палатка сварщика

На открытой площадке павильона «Газовая промышленность» демонстрируется палатка для защиты сварщиков и свариваемых стыков труб от непогоды. Палатка представляет собой металлический сетчатый каркас из стальной проволоки, покрытый чехлом из тонкой и прочной палаточной ткани. Чехол опускается ниже основания каркаса на один метр, ложится на землю и прикрывает нижнюю часть стыка. Для освещения и вентиляции предусмотрены четыре окна, закрываемые клапанами. Для отвода паров при сварке преду-

смотрен дымоход, в который при необходимости можно установить вентилятор комнатного типа. От стыка к стыку палатка перемещается по трубе на колесах.

Габариты палатки: ширина 1650 мм, длина 3360 мм, вес 53 кг. Ориентировочная стоимость 260 рублей. Применение палаток подобной конструкции позволяет производить сварные работы на трубопроводах большого диаметра — от 1020 до 1420 мм. Палатка разработана в Уфе лабораторией сварки треста Нефтепроводмонтаж.

А. ФАЙНБЕРГ.

Под острым углом

ПЯТЫЙ месяц в Свердловске идет общественный смотр по усилению режима экономии материальных ресурсов в строительных организациях и на предприятиях стройиндустрии, объявленный городским комитетом партии.

Казалось, народные контролеры управлений домостроительного комбината оперативно откликнутся на решение горкома, в кратчайший срок разработают планы проверок, рейдов и массовых смотров и направят свои усилия на вскрытие фактов бесхозяйственности, расточительства, излишеств в расходовании строительных материалов.

Работы народным контролерам — непокатый край. Например, бригада монтажников Е. С. Палева из специализированного управления № 28, работающая на доме № 22 в квартале «Б» Симоновского микрорайона, приступила к монтажу с опозданием на два дня. Но это не встревожило дозорных управлений.

Не проявили они беспокойства, когда бригада В. М. Сыщенко, возводившая скоростным методом 12-этажное здание по улице Металлургов, затянула монтаж.

Может быть, в бригадах нет постов народного контроля? Оказывается, есть. В каждом коллективе трое-четверо дозорных, а в группе народного контроля, которую не первый год возглавляет член партийного бюро Б. И. Воробьев, их семнадцать человек. Причем избраны в группу опытные строители — бригадиры А. Т. Воробьев

и Е. С. Палев, прорабы Ю. П. Докторов и А. А. Полинкер, слесарь А. А. Нехорошков, монтажник Н. П. Зубенин, сварщик М. Аверкин и другие. Такой коллектив, объединив свои усилия, способен решить многие проблемы, возникающие в процессе строительства.

Какие же это проб-

контроль за своевременным предоставлением фронта работ бригадам. На строительных площадках постоянно ощущался недостаток одних деталей и излишек других, изделия поступали с завода ЖБИ некомплектно и несвоевременно, а дозорные не принимали решитель-

лишь складирование материалов на строительных площадках и использование рабочего времени на объектах.

Но группа так и не наладила работу. По плану председатель должен был отчетываться в мае на партийном бюро за деятельность дозорных в течение пяти месяцев. Но отчет не состоялся. Дневника своей работы контролеры не ведут, поэтому о результатах проверок и рейдов, проведенных дозорными за этот период, ничего не узнаешь.

Зато мы можем сказать, что на объекты Пионерского поселка до сих пор некомплектно и несвоевременно поступает продукция с завода ЖБИ. Чтобы исправить такое положение, партийное бюро управления решило установить контакт с цехом № 9, выпускающим лоджии, сантехкабины, балконы, шахты лифтов, вентиляционные блоки. Этот контакт повысит качество строительных работ, улучшит культуру производства, сократит сроки возведения зданий и даст значительную экономию денежных средств.

В это полезное дело могли бы внести свой вклад и дозорные.

Партийная организация не наладила работу важнейшего своего звена, но упрека заслуживает и головная группа народного контроля домостроительного комбината, упустившая из виду деятельность дозорных специализированного управления № 28.

Р. СЕМЕНОВ.

Когда дозорные дремлют

И сам собой отпал вопрос: какое конкретное поручение выполняет бригадир как дозорный. Положим, один человек погоды не делает. А что сделала группа за пять месяцев этого года, учла ли она ошибки прошлого? В прошлом году контролеры проверяли работу автотранспорта, оформление товарно-транспортной документации и хранение материалов и изделий на строительных площадках. А качество монтажных работ проверялось лишь в одной бригаде.

Дозорных критиковали за то, что они упустили из виду такие важные проблемы, как

меры к устранению этих недостатков.

Коммунисты сделали тогда справедливое замечание председателю группы Б. И. Воробьеву, что план работы дозорных он составляет аккуратно, но не доводит его до сведения каждого члена группы, а намеченные мероприятия иногда так и остаются на бумаге.

Результаты проверок и рейдов не предавались широкой гласности: дозорные не оформили доску народного контроля, не выступали и в своей стенгазете.

Изменился ли стиль работы дозорных в этом году? В марте коммунисты управления предложили председателю группы усилить контроль за хранением и расходованием строительных материалов и культурой производства на объектах.

Это было вызвано тем, что дозорные за три месяца сумели проконтролировать в а т ь

Традиционные виды отделки деревянных поверхностей при возведении жилых, культурно-бытовых, административных и промышленных зданий требуют значительного расхода остродефицитного материала — олифы.

Безолифная, быстро сохнущая шпаклевка разработана трестом Забайкалтрансстрой, испытана в лабораториях и в производственных условиях. Испытания подтвердили высокие эксплуатационные качества нового материала.

Изготовленная на основе поливинилацетатной эмульсии, шпаклевка не содержит вредных для здоровья веществ и огнеопасных органических растворителей. В ее композицию входят: портландцемент или пластифицированный портландцемент марок «400» или «500» ГОСТ 10178—62 (одна часть), 50-процентная поливинилацетатная эмульсия марки «СВ», пластифицированная дибутилфталатом, не более 5—7 процентов (0,45—0,55 части), минеральный пигмент (0,02 части), вода (0,2—0,15 части или до рабочей консистенции).

«Читинка» не требует предварительной сушки и проолифки поверхности. Обладает повышенной водостойкостью в сравнении с клеевыми и содержащими олифу шпаклевками.

Дополнительные сведения и консультацию можно получить у одного из разработчиков — заведующего кафедрой строительных конструкций и материалов Читинского политехнического института, кандидата технических наук В. А. Воейкова по адресу: 672000, Чита, Ленина, 122, кв. 44.

Выполняя решения IV съезда изобретателей и рационализаторов, областного совета ВОИР в решающем году девятой пятилетки работники доместроительного комбината внедрили в производство 464 рацпредложения и два изобретения с экономическим эффектом 775,8 тысячи рублей.

Коллектив новаторов взял обязательство выполнить пятилетнее задание за четыре года и успешно справляется с наметенным. Так, за три года получена экономия от внедрения рацпредложений и изобретений 2045,3 тысячи рублей, по обязательствам за пятилетку надо сэкономить 2590 тысяч рублей. За три года внедрено 11 изобретений, по плану за пятилетку намечалось дать 10.

В чем секрет успеха? Односложно на этот вопрос не ответишь. Да и нет единого решения, способного поднять на большую высоту уровень рационализаторской работы. Практика показала,

что чаще всего наибольший эффект дает коллективное техническое творчество. Это и понятно. Новая техника, новые технологические процессы, новые материалы требуют от новатора обширных и глубоких знаний. Разумеется, коллективная мысль всегда сильнее. При совместном творчестве, кроме экономического, есть и моральное преимущество — крепнет чувство коллективизма, товарищества, взаимопомощи и взаимовыручки. Не удивительно, что показатели по экономии достигнуты творческими группами, бригадами и общественными конструкторскими бюро комбината. В среднем на одно предложение (отдельного рационализатора приходится 118 рублей, а на предложение одного члена бригады — 216 рублей).

Бывает так, что рабочий подал ценную и деловую мысль. Но как довести ее до ума? Тут без помощи инженера не

обойтись. Нередко для рабочих составляет трудность в оформлении документов на рацпредложение, изобретение.

Комсомольцам Виктору Озорнину и Геннадию Устюжанину давно не давала покоя идея — сократить утечку тока при холостой работе сварочного трансформатора. Молодые новаторы придумали новую схему. Вроде бы и мысль дельная, а устройство получается громоздким, да и стоит немало. И кто знает, может, и не появилось бы новшество на свет, если бы не заместитель главного энергетика В. Т. Авдюков. Опытный инженер охотно взялся «просмотреть» схему. Союз опыта рабочих со знаниями инженера принес солидную экономию производству. Причем новшество отмечено дипломом ВДНХ.

Удостоверение «Участник ВДНХ» получила работа комсомольско-молодежной бригады во главе с Е. Борисовой из строительного управления № 13. Штукатуры осваивали применение шпаклевки «ОКС» по железобетонным и деревянным поверхностям.

Не секрет, что наибольший эффект дает своевременное внедрение рационализаторских предложений. Это у нас придает большое значение. Рацпредложения требуют изменения технологии производства, условий труда, новых изделий, оборудования и инструментов. Перестройка такая не всегда проходит безболезненно, но коллективы идут на это.

Чтобы новшества получили большую огласку, в минувшем году девятой пятилетки было создано 14 школ передового опыта, в них обучалось 610 человек. 245 работ-

ников комбината познакомились с освоением органических красок, 111 человек — с применением шпаклевки «ОКС», 35 монтажников — с передовыми методами монтажа нулевого цикла.

Есть в комбинате и общественная патентно-лицензионная группа. Члены ее изучили 58 рационализаторских предложений. Рекомендованы для оформления 18 рацпредложений. Из 40 изученных заявок на изобретения рекомендовано семь, внедрено в производство две.

Результаты могли быть и лучше, если бы не ряд недостатков. Особенно это касается развертывания коллективных форм творчества трудящихся. В строительных управлениях председатели советов ВОИР неверно ведут оформление творческих групп. Как правило, за исключением завода ЖБИ, такие группы не имеют плана работы. О каком соревновании между коллективами может идти речь при таком подходе к делу? Да и советы ВОИР не проявляют особой заботы о творческих бригадах. О преимуществах этого метода я уже говорил.

Дело, думаю, поправимое. И новаторы комбината еще не сказали своего последнего слова. И все-таки сейчас уже надо улучшать работу, ибо для новаторов девятая пятилетка кончается в этом году. Высокие обязательства рационализаторов не грех подкрепить особым вниманием и заботой как со стороны советов ВОИР и руководителей управлений, так и со стороны производственной службы комбината.

В. КУЗНЕЦОВ,
председатель объединенного совета ВОИР комбината.

Первое знакомство двух бригадиров из Свердловского ДСК и Алма-тинского доместроительного комбината состоялось месяц назад. Оба руководителя Е. Палев и С. Пак добились в минувшем году хороших производственных показателей. Высокие темпы показывают бригады в определяющем году пятилетки. Передовые коллективы монтажников заключили договор на трудовое соперничество и теперь оспаривают первенство. Коллектив Е. Палева из строительного управления № 28 добился высокой выработки в натуральных показателях. Так, за четыре месяца этого года выработка на одного человека в день составила 6,31 квадратного метра полезной площади.

Фото В. Калимасова.



Коллектив нашего комбината взял высокие обязательства на четвертый, определяющий год пятилетки. И успехи в общем-то неплохие, дома сдаются в эксплуатацию в срок, ведется борьба за качество, экономия стройматериалов. Но нет-нет да и слышим мы о прогульщиках, которые не только тянут назад бригаду, смену, но и мешают идти вперед, набирать темпы.

Нет, наверное, надобности говорить о цене рабочей минуты. Но я все-таки напомню, что с «рабочего конвейера» нашего комбината ежесуточно сходит 24 квартиры. Сколько таких квартир «украли» нарушители трудовой дисциплины! В первом квартале года потеряно в общей сложности более 7000 рабочих часов. Вот он, резерв времени! Какая-то нить отсюда, наверняка, тянется к штурмовщине. План-то все-таки выполняется, несмотря на то, что некоторые люди небросовестно относятся к выполнению своего рабочего долга. Кто тогда покрывает потери? Опять же двойная нагрузка сваливается на тех, кто трудится рядом с прогульщиком. Не удивительно, что при таких «темпах» трудно уследить за качеством. Вот

и получается, что не так уж он и безобиден, этот нарушитель трудовой дисциплины.

Рекордсменом по числу прогулов среди управлений стало специализированное управление № 29. В первом квартале здесь прогуляли 37 человек. От второго места, которое «занял» коллектив специализированного управления № 20, их отделяет разница в 10 прогульщиков. Третье место поделили строительные управления № 7 и 15. Интересно узнать, как же реагируют руководители коллективов на «действия» своих подопечных? Судя по оперативной сводке, ко всем нарушителям применены строгие меры. Но из 37 растратчиков рабочего времени в специализированном управлении № 29 ни один не получил выговора или замечания. Но, может быть, приняты другие меры? Четверо переведены на нижеоплачиваемую работу, двое обсуждали на собрании бригад.

Не перевелись, к сожалению, у нас в комбинате любители «зеленого змия». Выпивка, как известно, до добра не доводит. В лучшем случае выпивоха оказывается в медвытрезвителе, но бывают и более тяжелые последствия. В строительном управлении № 20 по Указу от 26 июля 1966 года «Об усилении ответственности за хулиганство» осуждены 15 человек. Из них 9 «посетили» медвытрезвитель. Из строительных управлений задержан в пьяном виде и доставлен в милицию 21 человек, столько же попало в медвытрезвитель с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Чтобы закончить разго-

вор о прогульщиках в стройуправлениях, назову лучшие коллективы. Это коллективы специализированных управлений № 27 и 28, ЖКК.

Теперь о заводе ЖБИ. Здесь в первом квартале прогулял без уважительных причин 191 человек. Какие же меры приняты на предприятии? 35 получили дисциплинарное взыскание и... 45 — уволены. Особенно настоятельно последняя цифра. Преждевременные выводы, наверное, делать не надо. Но ведь избавиться от нарушителя трудовой дисциплины всегда проще, а воспитывать людей куда сложнее. Не пытаются ли руководители завода ЖБИ таким путем поднять воспитательную работу?!

По сравнению с первым кварталом прошлого года число прогульщиков в доместроительном комбинате увеличилось на 60 человек, возросло и число людей, попавших в медвытрезвитель. Посильную «лепту» внесли все строительные управления и завод ЖБИ.

К числу лучших мож-

но бы отнести и коллек-

тив управления производственно-технологической комплектации. У них нет прогульщиков, зато «отличились» два работника, попав в медвытрезвитель. Какой же вывод напрашивается после сказанного? Виной всему слабая воспитательная работа в коллективах. Партийная, профсоюзная, комсомольская организации управлений и завода не уделяют должного внимания воспитанию кадров. Те потери, которые мы называли, еще не отражают всей сути дела. Нередко мастера и прорабы, дабы не выносить сор из избы, скрывают прогульщиков, дают им возможность отработать в другие дни. Сам этот факт вроде и безобиден. Ну прогулял, что особенного. Отработаю ведь. Беспринципность руководителя порождает безответственность подчиненного. И что греха таить, знают о таком и комсомольцы, и коммунисты и... молчат. В таких условиях нарушитель чувствует себя вольготно. Да плюс к тому штурмовщина в конце

квартала. Тут уж, действительно, все грехи прощаются. Недельно отлично поработал — и все твои промахи забыты.

Есть же меры, которые начисто отбивают охоту выпивать и прогуливать. Это и лишение «тринадцатой зарплаты», предоставление отпуска только в зимнее время, лишение очередности на квартиру и другие. Стыдно становится, когда из 141 активного прогульщика осуждены товарищеским судом только восемь, остальные же отделались легким испугом. Борьба за качество, экономию стройматериалов, рост производительности труда — все это нужно и важно, но не надо забывать о моральном облике тех, кто все это делает. Хочу напомнить известную истину, что воспитательная работа тогда приносит свои плоды, когда она ведется постоянно и на должном уровне.

А. КОРОТКОВ,
начальник отдела кадров доместроительного комбината.

РАСТРАТЧИКИ ВРЕМЕНИ

