

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОИКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 12 (267).

ПЯТНИЦА, 23 МАРТА 1979 г.

ЦЕНА 2 КОП.

## ПРЕМИЮ В ФОНД МИРА

По всей стране ширится движение в помощь народу борющегося Вьетнама. В Фонд мира продолжают поступать деньги от предприятий, организаций, тружеников города.

Свой вклад вносят и работники нашего комбината. Все подразделения ДСК решили отработать один день и деньги перечислить в Фонд мира. Такой субботник провели недав-

но две бригады маляров из строительного управления № 15 во главе с Т. С. Захаровой и Л. Г. Багиной.

По итогам социалистического соревнования за четвертый квартал коллектив Т. С. Захаровой был признан лучшим. Победителям присуждена премия 100 рублей. По решению бригады решено эти деньги также перечислить в Фонд мира.

## \* На пусковых объектах ТРЕВОЖНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ



На снимке: маляры из бригады М. Адушкиной Вера Андреевна Гайда и Любовь Борисовна Нечитайло.

Вера Андреевна недавно награждена знаком «Победитель соцсоревнования 1978 года», член общественного отдела кадров СУ-13, работает маляром 17 лет. Любовь Борисовна трудится на стройке четыре года, но успешно освоила свою специальность, регулярно перевыполняет сменные задания.

Фото В. Калимасова.

В первом квартале коллектив домостроительного комбината должен сдать в эксплуатацию без малого 70 000 квадратных метров жилья и более 6 000 квадратных метров объектов социально-культурно-бытового назначения. Вот что сообщил нам руководитель:

— Нашему управлению предстоит закончить строительство 60-квартирного дома с продовольственным магазином, еще такой же 60-квартирный дом для работников треста «Союзшахтоосущение», а также 144-квартирный дом по заказу треста «Союзшахто-спецмонтаж», 96-квартирный дом с аптекой по улице Белинского и магазин «Оптика» по ул. Бардина. Самый большой вопрос — обеспечение объектов столярными изделиями плюс просчеты в организации труда, нехватка рабочих рук и другое.

Мы попросили рассказать о том, как идут дела на пусковых объектах СУ-13, его начальника С. И. ПЕРЕТРУТОВА. Этому коллективу надо сдать в эксплуатацию

16 666 квадратных метров жилья в первом квартале и 1747 квадратных метров объектов социально-культурно-бытового назначения. Вот что сообщил нам руководитель:

— Нашему управлению предстоит закончить строительство 60-квартирного дома с продовольственным магазином, еще такой же 60-квартирный дом для работников треста «Союзшахтоосущение», а также 144-квартирный дом по заказу треста «Союзшахто-спецмонтаж», 96-квартирный дом с аптекой по улице Белинского и магазин «Оптика» по ул. Бардина. Самый большой вопрос — обеспечение объектов столярными изделиями. К примеру, шпунтованную доску для пола получили только для дома по ул. Белинского. А 60-квартирный и 144-квартирный дома остаются пока без шпунта. Надо на эти объекты в общей

сложности 230 кубометров пиломатериалов. Не поставлены также шкафы. В результате плотники оказались на голодном пайке с материалами.

С опозданием пришли на объекты штукатуры. К примеру, дом по улице Белинского. Поздно здесь были сданы фундаменты нулевыми СУ-29, задержало монтаж СУ-28, в результате отделочники оказались в трудном положении. Постараемся все отделочные работы в доме закончить к концу марта, но госкомиссия может не принять объект из-за неготовности пристроя. По плохой традиции мы делаем так: смонтируем дом, а через месяц возвращаемся и начинаем монтировать пристрой. Причем выполняем это, как правило, в последнюю очередь. В результате срыв. Сейчас сдача объектов соцкультбыта должна идти нарав-

не со сдачей жилья. В связи с этим надо перестроить и отношение к объектам соцкультбыта. Со своей стороны мы стараемся, чтобы все пристрой вступили в строй по графику. К примеру, на доме для работников Уральского научного центра подходят к концу малярные работы, готовится здесь к сдаче и продовольственный магазин. Рассчитываем, что сданием в эксплуатацию магазин «Оптика» по улице Бардина, хотя монтаж объекта еще не закончен.

Много нерешенных вопросов с обеспечением тепла. Так, из-за неготовности теплотрассы к 144-квартирному дому вынуждены использовать калориферы, рассчитываясь таким образом за нерасторопность нулевиков дополнительными расходами топлива. Нет тепла и на дом «Союзшахтоосущение».

## НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

21 апреля — коммунистический субботник

Вступая в четвертый год десятой пятилетки и стремясь внести достойный вклад в успешное решение задач, поставленных XXV съездом КПСС по ускоренному росту производительности труда в строительстве, коллективы рабочих, инженерно-технических работников и служащих трестов «Уралтяжстрой», «Уралалюминстрой», «Свердловскгражданстрой», Нижнетагильского треста КПД и Свердловского ДСК, подиспользовавшие резервы, приняли повышенные обязательства на 1979—1980 годы по обеспечению резкого повышения произ-

водительности труда в натуральных измерителях на основных видах работ.

Принятые сообразительности обоснованы организационно-техническими мероприятиями, направленными на дальнейшее повышение уровня индустриализации и механизации строительства, внедрение эффективных материалов, совершенствование технологии производства работ и организации труда, внедрение передового опыта строительномонтажных работ.

Коллегия Главсудрестроя и президиум обкома профсоюза рабочих строительства и пром-

стройматериалов одобрили инициативу коллективов трестов «Уралтяжстрой», «Уралалюминстрой», «Свердловскгражданстрой», Нижнетагильского треста КПД и Свердловского ДСК, принявших повышенные обязательства по резкому росту производительности труда.

Начальнику комбината Тагилтяжстрой, управляющим трестами, начальнику Свердловского ДСК предложено разработать и утвердить дополнительные организационно-технические мероприятия, обеспечивающие выполнение заданного роста производительности труда.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллективов рабочих, инженерно-технических работников и служащих трестов ордена Ленина «Уралтяжстрой», ордена Трудового Красного Знамени «Уралалюминстрой», «Свердловскгражданстрой», Нижнетагильского треста КПД и Свердловского ДСК по повышению роста производительности труда в натуральных измерителях на 1979—1980 гг.

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС в области капитального строительства и стремясь досрочно завершить установленные задания 10-й пятилетки, коллективы рабочих, инженерно-технических работников, служащих трестов ордена Ленина «Уралтяжстрой» и ордена Трудового Красного Знамени «Уралалюминстрой», «Свердловскгражданстрой», Нижнета-

гильского треста крупнопанельного домостроения и Свердловского ДСК, подиспользовавшие резервы в повышении уровня механизации строительных процессов, по дальнейшему внедрению индустриальных методов строительства, совершенствованию технологии производства работ и организации труда, внедрению новых эффективных материалов, принимают на себя дополнительные повышенные обязательства: добиться за оставшиеся два года пятилетки резкого повышения роста производительности труда в натуральных измерителях на каждого рабочего в смену на основных видах строительномонтажных работ и обеспечить выработку:

— на штукатурных рабо-

тах 20—27 м<sup>2</sup> оштукатуренной поверхности, в том числе в передовых бригадах 25—30 м<sup>2</sup>, с общим ростом в 1975 году в 1,5—2 раза;

— на малярных работах 35—43 м<sup>2</sup> окрашенной поверхности, в том числе в передовых бригадах 40—45 м<sup>2</sup>, с общим ростом за пятилетие в 1,4—1,7 раза;

— на бетонных работах 2,8 м<sup>3</sup> уложенного бетона, в том числе в передовых бригадах 3—3,5 м<sup>3</sup>, с общим ростом за пятилетие в 1,4—1,8 раза;

— на монтажных работах крупнопанельного домостроения 5,5—7 м<sup>2</sup> полезной площади, в том числе в передовых бригадах 6—8 м<sup>2</sup>, с общим ростом за пятилетие 1,3—1,7 раза;

— на монтаже сборных железобетонных конструкций 3,6—4,0 м<sup>3</sup> сборного железобетона, в том чис-

ле в передовых бригадах 4—4,5 м<sup>3</sup>, с общим ростом за пятилетие в 1,8 раза.

Принятые социалистические обязательства будут способствовать повышению эффективности производства, ускорению строительства и вводу в действие объектов, а также выполнению заданного роста производительности труда в десятой пятилетке.

Принимая настоящие обязательства, мы от имени коллективов трестов призываем всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих специализированных и субподрядных организаций, предприятий строительной индустрии и транспортных хозяйств всемерно добиваться выполнения и перевыполнения производственных заданий с наивысшей производительностью труда в натуральных измери-

## СОЗДАН ШТАБ

В коллективе Свердловского домостроительного комбината создан штаб по руководству коммунистическим субботником во главе с начальником ДСК К. Е. Калиновским. Во всех подразделениях комбината началась подготовка к Всесоюзному ленинскому субботнику. Уже сейчас необходимо обеспечить все участки, цехи, рабочие места всеми необходимыми материалами, ме-

ханизмами и инструментами, установить и довести до каждого участка, бригады, рабочего производственное задание. В этот день нужна также четкая работа детских учреждений, пунктов общественного питания.

«День «красной субботы» — день высокопроизводительного труда» — под таким девизом будут работать строители нашего комбината.

## ПОДДЕРЖАЛИ МОСКВИЧЕЙ

Почин москвичей о проведении коммунистического субботника нашел поддержку в СУ-15. Отделочники решили дружно выйти на субботник и выполнить объем работ на сумму 4,5 тысячи рублей. По традиции все женщины управления будут трудиться в этот день в красных ко-

сынках. В СУ-15 создан также штаб по руководству субботником. Во главе с начальником управления О. А. Григорьевым. Определен фронт работ для бригад, которые выйдут на субботник, посвященный 109-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

телями, своевременно обеспечить стройки железобетонными, бетонными, столярными и другими строительными конструкциями и изделиями полной и повышенной заводской готовности.

Мы призываем всех строителей, работников строительной индустрии и автотранспорта поддерживать нашу инициативу и на

основе внедрения передового опыта, постоянного улучшения инженерной подготовки производства, применения эффективных средств механизации выполнение установленных заданий по росту производительности труда на десятую пятилетку.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях коллективов трудящихся.



Такого провала по монтажу наш комбинат, пожалуй, давно не знал. Напомню, что задел в готовых коробках на 1 января 1979 года составлял всего 24 тысячи квадратных метров. Фронт работ для отделочников оказался минимальным. Вот почему так важно было обеспечить быстрый и четкий монтаж новых объектов — пусковых первого квартала.

Первые два месяца работы монтажников показали, что коллективы СУ-27 и СУ-28 выполнили план всего на 76,3 процента. То есть всего смонтировано 107 этажей вместо 146,7 этажа. И все говорит о том, что в марте положение не поправится. В целом по первому кварталу отставание выразится почти в пять десятков этажей.

Партийный комитет комбината срочно вынес на заседание вопрос «О НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ В ЯНВАРЕ И ФЕВРАЛЕ ПО МОНТАЖУ И МЕРАХ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ДОПУЩЕННОГО ОТСТАВАНИЯ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 1979 ГОДА». Были заслушаны и обсуждены доклады начальников СУ-27 и СУ-28 Н. И. Спицына и Л. К. Ахмина. На парткоме были приглашены руководители всех служб и управлений, секретари партийных организаций, бригадиры.

Прежде всего необходимо было разобраться в причинах срыва монтажа. Руководители управлений назвали лишь одну объективную причину: из-за

сильных морозов, когда монтаж объектов останавливался, было потеряно 13,4 этажа. Все остальные причины — только следствие низкой организации труда, неоперативного, непродуманного управления строительным производством, несогласованности в действиях звеньев цепи «завод — транспорт — стройка» и тому подобное.

проводится монтаж и демонтаж кранов. Очень долго исправляются даже незначительные поломки. Профилактический ремонт служба «Строймеханизация» № 2 проводит, когда ей удобно, не считаясь с монтажниками. А отдел главного механика ДСК устранился от контроля за работой кранов.

Несмотря на то, что монтажники и так-то рабо-

ЖБИ, крайне несовершенна, она является тормозом современного строительного производства и требует изменения.

И все-таки монтажники могли бы сделать гораздо больше, если бы не отвратительная организация труда бригад.

В СУ-27, например, ни одного дня не работали по недельно-суточным графикам. Да и составляются

штрафов и других подсобных работах.

Как правило, монтажники второй смены вынуждены заканчивать работу на несколько часов раньше, так как освещения на объектах нет.

Казалось бы, уж если отсутствие фронта работ и другие причины заставляют монтажников задерживаться на объектах, так хоть качество монтажа

лений, направленных на преодоление отставания. Начальнику ДСК К. Е. Калиновскому предложено по результатам работы управлений № 20, 27, 28 и 29 за первое полугодие провести балансовые комиссии с оценкой деятельности этих подразделений.

За срыв плана строительство-монтажных работ в январе и феврале, снижение качества монтажа партком строго предупредил начальников СУ-27 и СУ-28 Н. И. Спицына и Л. К. Ахмина, потребовал от них безусловного выполнения плановых заданий и социалистических обязательств, улучшения хозяйственной деятельности и ликвидации отставания в первом полугодии. Заместителю начальника комбината Е. В. Генералову указано на слабое руководство ходом монтажных работ, низкую требовательность к руководителям монтажных управлений.

Партком предложил администрации комбината сделать организационные выводы о соответствии Е. И. Буцырина занимаемой должности по результатам работы за первое полугодие 1979 года.

Сегодня положение дел таково, что срыв на монтаже ставит под угрозу срыва выполнение годового плана по вводу жилья всего комбината. Необходимо в кратчайшие сроки наверстать упущенное, мобилизовав для этого все резервы. Это должны коллективы монтажных и нулевых управлений.

Л. МИТЧИНА.

## СРЫВ НА МОНТАЖЕ

Как известно, дом начинается с фундамента, с «нуля», как мы говорим. Нет «нуля», нет временных дорог, нет площадок под установку башенных кранов — не начнешь монтаж. Н. И. Спицын и Л. К. Ахмин в один голос потребовали призвать к порядку руководителей «нулевых» управлений, для которых словно не существует сроков сдачи фундаментов, дорог и площадок. По вине руководства СУ-20, например, значительно позже начального начался монтаж дома № 3 на Веере, до сих пор не готов нулевой цикл для дома в поселке Верхняя Пышма, монтаж которого должен был быть начат еще в прошлом году.

Хорошая работа башенных кранов — одно из условий нормального монтажа. За два же месяца простой кранов выразились в сумме 404 машино-часа. Медленно произ-

тали в полтора раза медленнее обычного, завод ЖБИ имени Ленинского комсомола все-таки ухитрился нарушать комплектность производства и поставки изделий на монтаж. Были перебои по электротехническим панелям, кровле, изделиям лестничной клетки и лифтового холла.

Трудная ситуация сложилась с поставкой на объекты раствора и бетона. С одной стороны, из-за нехватки автотранспорта за два месяца не доставлено около 300 кубометров бетона и раствора. А с другой стороны, монтажники нередко отсылали грузенные машины назад: или нечего было монтировать, или заказывали раствора больше, чем требовалось.

На парткоме было четко сказано, что та система комплектации, поставки изделий, раствора и бетона, которая сложилась в комбинате и на заводе

графика необдуманно. Монтаж дома по улице Варяжской был записан и в январе, и в феврале, и в марте. Здесь не поддерживали почин «Работать без отстающих», не выполняют договор «Рабочей эстафеты», не выполняют СУ-27 малочисленны, их выработка значительно ниже, чем в СУ-28.

Неважно организован труд монтажников и в СУ-28. Выступая на парткоме, бригадиры Е. С. Палев и В. М. Сыщенко прямо заявили, что главная беда управления — в неумении создать необходимые условия труда для бригад. Отсюда и большие потери. Бригада Е. С. Палева, например, сейчас одновременно работает на трех объектах. Силы разобщены, контроль за качеством и производительностью труда ослаблен. Кроме того, целое звено из трех человек бригада вынуждена держать на долбежке дыр, прокладке

должно быть на достаточно высоком уровне. Но ничуть не бывало. Коэффициенты соответствия в большинстве бригад ниже уровня 1977 года. А вот заработная плата, наоборот, увеличивается в СУ-27, например, при выполнении плана по выработке на 88,2 процента зарплата составила 107,6 процента и на 10 процентов выше, чем за этот же период прошлого года. Руководители монтажных управлений совершенно не используют зарплату как стимул для повышения производительности труда.

Партком в своем постановлении обязал руководителей монтажных и нулевых управлений разработать конкретные мероприятия, обеспечивающие в первом полугодии выполнение допущенного отставания по монтажу. Намечен ряд мер по совершенствованию работы служб комбината и управ-

## О РАБОТЕ С КАДРАМИ

На повестку дня своего мартовского собрания партийная организация СУ-15 вынесла вопрос «О задачах парторганизации и администрации по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их на строительстве».

С докладом выступил секретарь парторганизации П. А. Жарихин, который рассказал об основных вопросах, поднятых в

постановлении, о кадровой работе в управлении, сообщил о мероприятиях, которые запланированы по улучшению условий труда и быта рабочих и сокращению текучести кадров в управлении.

Тема собрания вызвала большой интерес у коммунистов. Слесарь М. П. Владимиров отметил важное значение постановления для улучшения работы строительных организаций. Он внес предложение о серьезнее работать по улучшению организации

труда, с большей ответственностью принимать работу у субподрядчиков, своевременно снабжать рабочих строительными материалами и принять меры к их сохранности.

— В прошлом году на нашем участке была большая текучесть кадров, — сказал С. Б. Разумович. Причина, в частности, в том, что нет мест в детских садах и яслях. Требуется решения вопроса качества питания. И самое главное — людей выматывает штурмовщина.

Свои предложения по улучшению организации труда, созданию хороших бытовых условий, что повлечет и сокращение текучести кадров, высказали В. Г. Петров, Т. И. Меньшова, Л. Д. Глазунова и другие.

## НА ПЕРЕДНЕЙ ЛИНИИ

Бригада Виктора Борисовича Шапошникова известна на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Впервые, коллектив это дружный, сплоченный, состоит из кадровых, умелых работников.

Во-вторых, о бригаде Виктора Борисовича нередки разговоры вроде этого: «Слыхали? Бригада Шапошникова снова победила в соцсоревновании. Квартиру им дали внеочередную, премию обещают. Молодцы ребята! Дело свое четко знают».

И сам бригадир видный человек на заводе. Недавно его фотографию печатали областные газеты: Виктор Борисович выступил с предложением о выдвижении в Верховный Совет СССР кандидатуры Лидии Петровны Корсуковой.

А несколько недель назад фамилию Шапошникова можно было услышать, когда речь шла о почине отработать 10 ударных недель в честь выборов в Верховный Совет СССР. Перед выборами народные депутаты Свердловска обратились к трудящимся встать на ударную вахту. Это обращение с энтузиазмом встретили и у нас на заводе. И особенно отличилась тут комплексная бригада закладных деталей из 2 цеха, возглавляет которую коммунист Шапошников. План она выполнила на 106,8 процента, выработка на одного человека составила 8,83 тонны. Коллектив повысил норму выработки по собственной инициативе на 25 процентов. С полной серьезностью ответила эта бригада на обращение народных де-

путатов, и немалая заслуга в этом бригадира, коммуниста Виктора Борисовича Шапошникова.

Когда человек становится популярным, к нему невольно начинают приглядываться, задаваться вопросом: а чем он знаменит, какими такими делами? Наверное, у каждого путь к успеху не бывает усыпанным розами. Так и у Шапошникова.

На заводе он пришел сразу после армии, в 1960 году. Когда три года назад во втором цехе стали создавать комплексную бригаду, то решили бригадиром поставить В. Б. Шапошникова. Специалист он толковый, знающий, с людьми находит контакт. В общем, решили, что по плечу ему будет это дело.

И в цехе не ошиблись. Бригадир из Шапошникова получился толковый.

Главное занятие всех членов бригады — это изготовление закладных деталей для основных цехов завода. В коллективе 21 человек, мужчины и женщины разных специальностей: сварщики флюса, дуговой, рельефной, контактной сварки, резчики металла.

Кто лучше самого бригадира сможет рассказать о бригаде? Слово — В. Б. Шапошникову.

— Бригада у меня отличная. Как говорится, правая рука — это Мартыненко Иван Прокопьевич. Если я заболел или в отпуск уйду — он остается на моем месте. Есть у нас ветеран завода Нина Трапезни-

кова. Это специалист опытный, знающий свое дело до тонкостей. Хакова Нина, Афонина Галина, Прокофьева Ольга, Серебрякова Валентина, Гилева Екатерина — в общем, если перечислять лучших, можно назвать всех. Я всеми ими доволен, никогда у нас нет никаких недоразумений, все мы друг друга понимаем.

— Очень важный сейчас вопрос — дисциплина труда. Как он у вас решается? — спрашиваю.

— У нас нет такой проблемы. Нет у нас прогульщиков, нет нарушителей, потому что коллектив в бригаде стабильный, текучести кадров почти совсем нет. Когда три года назад комплектовалась бригада, в нее вошли кадровые рабочие со стажем. В основном они и составляют ядро коллектива. Народ сознательный, серьезный.

— Плохих не держим, — объясняет Виктор Борисович.

Действительно, для нарушителей дисциплины здесь созданы нетерпимые условия.

Хорошей работой, культурой производства, товарищескими деловыми отношениями комплексная бригада закладных деталей зарекомендовала себя одним из лучших коллективов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. И в этом немалая заслуга бригадира, коммуниста В. Б. Шапошникова.

Л. КУРИНАЯ, корреспондент заводского радио.



Этот первый шестнадцатизатный дом в квартале Сортировочный должен быть в марте сдан в эксплуатацию. Сейчас здесь работают лучшие бригады строительного управления № 7. А бригада монтажников СУ-27, которой руководит В. Г. Мальцев, начала монтаж третьего по счету 16-этажного дома в квартале Сортировочный.

Фото В. КАЛИМАСОВА.





## \* За эффективность и качество

специальная тематическая выставка, которая работает в павильоне «Машиностроение».

хбзах и совхозах. Выполнение этих планов позволит до конца пятилетки сэкономить в области 1 млрд. 632

нуто социалистическое соревнование за создание всекузбасского фонда экономии. На базе тематиче-

## КАЛЕНДАРЬ ВДНХ

♦ В павильоне «Экономика строительства» 20 марта открывается выставка-смотр «Средства индивидуальной защиты строителей».

♦ В этот же день в павильоне «Гражданское строительство» открывается выставка «Застройка исторических городов».

♦ В павильоне «Строительство» проводятся всесоюзные школы массовых профессий. Так, с 13 по 27 марта пройдет здесь «Школы по изучению бригадного подряда в гражданском и промышленном строительстве». В них участвуют бригады комплексно-молодежных коллективов ударных комсомольских строек.

## ФОНД ЭКОНОМИИ

Центральный Комитет КПСС одобрил организаторскую работу Кемеровского обкома КПСС по экономии топливно-энергетических ресурсов предприятиями и организациями области. Раскрытие опыта работы этой партийной организации посвящена

В области разработаны комплексные перспективные планы мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов. Они действуют во всех городах, на предприятиях, стройках, в кол-

млн. киловатт-часов электроэнергии, 54 тысячи тонн бензина и дизельного топлива, снизить потери угля при добыче на 6,9 млн. тонн. В Кемеровской области широко развер-

ской выставки 20 марта начнет работу школа передового опыта «Повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов на предприятиях металлургии Кузбасса».

## \* Интервью

### ОСТАЕТСЯ МЕЧТАТЬ

...Посланный из бригады панелевозов вернулся на объект с гипсовыми перегородками, но особой радости на лице мастера не видно. Перегородки привезли, да не все. Осталось довести «единички» и «тройки». Без них при полном наличии плит перекрытий очередной этаж не перекрещешь.

Недоволен и водитель: «Опять на гипсовый!» Мало того, что далеко, так еще придется и простоять не меньше часа, пока всю «мелочевку» погрузят. А смена кончается.

Положение, подобное этому, на стройплощадке не редкость. Что же нужно сделать для своевременного и полного обеспечения объектов гипсовыми перегородками?

Поделившись своими предложениями по этому вопросу наш корреспондент попросил начальника производственного отдела завода гипсовых изделий К. В. Боричева.

Наш завод выпускает в основном гипсовые перегородки и строительный гипс и обеспечивает этой продукцией все тресты Главсредуралстроя, строительные организации города и области. Чтобы вывезти их, нам нужно всего пять панелевозов. Из них три должны работать в первую смену и две машины во вторую. Эти панелевозы (емкость каждого 140 квадратных метров), сделав по три рейса, обеспечат всех нуждающихся перегородками. На недавно про-

шедшем у нас совещании и управляющий трестом «Свердловскстройтранс» В. Ф. Белоус, и директор автобазы № 1 В. И. Зайцев, и заместитель начальника ЦДС «Стройтранс» О. М. Шупер, а также другие работники автохозяйства города обещали выделить необходимое количество машин. На деле своего слова они не сдержали. Второй день на заводе стоит сломанный панелевоз, его посылали к нам с напутствием: «Ты хоть до завода доедь». За десять дней панелевозы вместо 150 сделали всего 80 рейсов. Причем ДСК из 18 тысяч квадратных метров в марте за две недели взял всего 4305 квадратных метров перегородок.

Самый лучший выход из положения — закрепление за цехом постоянных водителей с обменными прицепами. При такой работе, даже если мастер не подаст нам вовремя заявки на гипсовые изделия, мы сами по ежемесячному графику монтажа сможем полностью комплектовать этажи перегородками.

Постоянно завидуем мы нашим коллегам с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. У них есть комплексная бригада тов. В. Кадочникова, работающая прогрессивным челночным методом. О такой организации работ, которая бы пошла на пользу общему делу, нам пока приходится лишь мечтать.

## \* За опытом к челябинцам

### НОВОЕ У СОСЕДЕЙ

Недавно на Челябинский ДСК для обмена опытом выезжала группа работников СУ-27. Мастера, прорабы и бригадиры познакомились со строительством домов 121 серии, интересовались, как решают наши коллеги вопросы организации работ, экономии стройматериалов и так далее. Так, всем понравилось, как челябинцы готовят раствор прямо на объекте. Для этого на каждом участке имеется небольшая растворомешалка объемом 0,4—0,5 куба. При наличии цемента, воды и песка, который подогревают тут же в небольших емкостях, один такелажник в состоянии обеспечить бригаду любым количеством раствора, что особенно удобно во вторую и третью смены, когда его нужно совсем немного. Таким образом, у наших соседей нет никакого перерасхода раствора.

Обратили внимание и откровенно позавидовали представители СУ-27 и тому, как челябинцы расшивают горизонтальные и вертикальные швы, как утепляют стыки в местах примыкания несущих и ограждающих панелей и плит перекрытий. По технологии здесь сначала выставляют ограждающие. Утеплив стык поризолом и окрасив горячим битумом, в него вкладывают пакет с минватой, обернутой пергамином или рубероидом, а затем только после повторного окрашивания, выставляя несущие, заливают теплым бетоном. Хорошо утепляют стыки и скрытые в наружных панелях трубопроводы. И тепло, и красиво. Никакие трубы никому не мешают. Неудивительно, что за последние 6—8 лет работы

Челябинский ДСК не получил ни одной жалобы жильцов на промерзание.

Наши земляки строят гораздо качественнее. Этому способствует сама технология. Так, при монтаже ограждающих сантехникам здесь не нужно никакой долбежки, следует лишь правильно совместить выпуск скрытых в панелях трубопроводов. Плиты перекрытия у челябинцев размером на комнату и не имеют рустов. Все, посетившие Челябинск, удовлетворены поездкой, которая получилась по-настоящему интересной и полезной.

Фото и текст В. КАЛИМАСОВА.



В МИНУВШЕМ году коллектив нашего управления сработал в общем-то неплохо. Перевыполнен объем строительно-монтажных работ и работ собственными силами. Выработка на каждого труженика управления составила 105 процентов от плановой. Справились мы также и с планами по прибыли и реализации. Уложено 6,5 километра водопровода, 4 километра теплотрассы, 8,5 километра телефона, 21 километр электрокабеля, смонтировано 77,4 фундамента в условном исчислении. Одним словом, монтажники, трубокладчики, механизаторы потруди-

## РЕЗЕРВЫ ИСПОЛЬЗОВАНЫ НЕ ВСЕ

лись в полную силу. И все-таки не все еще сумели мы сделать так, как надо. Ряд резервов производства так и не удалось пустить в дело. Так, мощности нашего управления вполне хватит для того, чтобы монтировать в месяц 9 нулей в условном исчислении, а у нас пока в среднем получается 6,5—7 условных нулей. Основная причина здесь — отсутствие перспективного фронта работ. Трудиться «с колес» не очень-то для нас выгодно. Сказыва-

ется такая практика и на ритмичности всего комбината. И все-таки бич этот остается и по сей день. Правда, можно было бы «нажать» сейчас на фундаменты для 16-этажных домов в квартале Сортировочный. Но завод ЖБИ им. Ленинского комсомола сможет выдать изделия только для одного такого дома в месяц. Осталось сделать четыре фундамента в квартале Комсомольский, но трест «Уралтрансстрой», не выполнив дренажные работы, по-

ставил нас в тяжелейшие условия. Можно, разумеется, монтировать коробки «Соцкультбыта», но изделий для них также нет. Большие надежды мы возлагали на новый квартал в районе ул. Мичурина. Из-за неготовности технической документации к работам приступать нельзя. К тому же там не снесены еще ветхие деревянные дома. Если учесть, что план этого года на 12 процентов больше предыдущего, то вопрос о резервах производства встает

очень остро. Трудности наши в какой-то мере это и трудности комбината. Задержка со строительством нулей скажется на работе всех генподрядных управлений, а значит, и на делах всего коллектива комбината. Трудности не пугают нас, дружный коллектив готов к их преодолению. И все-таки нам надо кое-что в чем помочь. Необходимо пополнить парк машин новыми. Ждем не дождемся, когда у нас появятся бульдозеры тяжелого типа марки

Д-250 и экскаваторы драглайн с емкостью ковша в один кубометр, компрессора. Есть перебой в горючесмазочных материалах, нет троса.

Коллектив принял социалистические обязательства, в которых намечено досрочно, 25 декабря, выполнить план строительно-монтажных работ собственными силами, добиться сдачи объектов не менее 80 процентов с оценкой «хорошо».

Г. ЖБАНОВ, начальник производственно-технологического отдела СУ-20.



## НА ЗАКРЫТИИ СЕЗОНА

В минувшее воскресенье на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола проводились лыжные соревнования спортсменов комбината на приз «Закрытие зимнего сезона». В программу соревнований входила ставшая уже традиционной лыжная эстафета представителей администрации, профсоюза, ко-

митета комсомола и партийной организации и смешанная эстафета, состоящая из трех мужских этапов и двух женских.

Предыдущие традиционные соревнования «четырёхугольников» проходили при большом числе болельщиков. На этих соревнованиях равной борьбы не получи-

лось. Старт приняло одиннадцать команд. Из них только одна была укомплектована так, как того требуют условия проведения этой эстафеты.

Это команда управления домостроительного комбината.

В смешанной эстафете основная борьба развернулась между командой СУ-20 и первой командой

завода ЖБИ. На финише первыми были спортсмены завода. На втором месте лыжники СУ-20 и на третьем — ребята из школы № 82.

\* \* \*

Подводя итоги зимнего спортивного сезона, хотелось бы отметить успешное выступление лыжной сборной команды комбината. Она завоевала третье место в первенстве Свердловского территориального совета ДСО «Труд», третье место лыжники заняли в первенстве спартакиады Главсредуралстроя, первое место в первенстве Кировского района и четвертое место в первенстве обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

**В. ДОКУЧАЕВ,**  
тренер по лыжам  
ДСК.

На снимках: так проходили соревнования на приз «Закрытие зимнего сезона».

Фото А. Борисова.



### \* Пьянству—бой!

## НЕВЕСЕЛАЯ СТАТИСТИКА

1978 год для коллектива завода ЖБИ имени Ленинского комсомола закончился неважно — не было выполнено государственное задание. И одной из причин явилась низкая трудовая дисциплина. Увеличилась и текучесть кадров. Отсутствие должной воспитательной работы с кадрами на заводе сказалось и на том, что за год к уголовной ответственности привлечли 21 работника, 81 человек привлечен к ответственности за мелкое хулиганство, 82 человека побывали в медвытрезвителе. Ежемесячно в медвытрезвитель попадают 7—8 работников завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. И это не случайно. Попадают обычно люди, которые не считаются с законом, умышленно нарушают его. Г. П. Иванов, рабочий цеха № 3, распил у «Гастронома» бутылку водки вместе с другом. Рабочий ЖКО завода В. М. Вишарев пил в общежитии. В. Н. Булыгин обмывал полку в подъезде дома. Этим людям все равно, где и с кем пить. У людей безвольных, с низким культурным и общеобразовательным уровнем прием спиртных напитков не считается чем-то предосудительным, а напротив, даже обязательным. А поводом для выпивки, как заметил еще шотландский поэт, искать не приходится: «поминки, праздник, встреча, проводы, крестины, свадьба и развод, мороз, охота, новый год, успех, награда, новый чин и просто пьянство без причин».

Лишают таких выпивох тринадцатой зарплаты, премий, обсуждают на рабочих собраниях, а пользы маловато. Не создана еще в рабочем коллективе обстановка нетерпимости, обсуждения зачестую проводятся формально, для отчетности. Не применяется на заводе такой метод профилактической работы, как шефство над пьяницами, не используются в полную

силу и такие рычаги, как лишение дееспособности и направление к наркологу. В 1978 году на учете в наркологическом кабинете было 58 человек, поставлено на учет за год только 23 человека! И ни одного не снято с учета.

Слабо работает совет профилактики по антиалкогольной пропаганде, мало проводится бесед врача юриста о вреде пьянства, об его последствиях, об ответственности за пьянство. Вместо целенаправленной воспитательной работы руководство завода предпочитает освобождаться от пьяниц, увольняет их. И в результате оказывается, что вместо того, чтобы принять действенные и решительные меры к пьяницам, вместо того, чтобы наказать таких людей на лечении, им позволяют переходить в другой рабочий коллектив. А это ведет только к тому, что болезнь начинает прогрессировать все больше, человек становится хроническим алкоголиком, и общество навсегда лишается полноценного члена, работника.

Так, в прошлом году на заводе ЖБИ было уволено 68 человек, из них более половины лиц, нуждающихся в амбулаторном лечении от алкоголизма.

Из тех, кто состоит сейчас на учете в наркологическом кабинете, 87,9 процента лиц страдают алкоголизмом второй степени, 17,2 процента уже нуждаются в направлении на принудительное лечение.

Руководству и общественным организациям завода ЖБИ имени Ленинского комсомола необходимо изменить свое отношение к профилактической работе, активизировать деятельность совета профилактики, вести систематическую воспитательную работу в коллективе.

**Н. С. ВАНЬЧУГОВА,**  
инспектор по профилактике  
Кировского ОВД,  
старший лейтенант милиции.

**П**РОДОЛЖИМ разговор о самбо, начатый в нашей газете № 3 от 17 января. Только теперь я хотел бы немного рассказать о самой секции самбо.

Секция самбо Свердловского домостроительного комбината была организована 30 ноября 1978 года. Занятия в ней начались с 1 декабря. Принимались в секцию все желающие. И это оправдало себя: отсева среди записавшихся почти не было. Пришлось преодолеть ряд трудностей с помещением, со спортивным инвентарем.

Первый месяц занимались в основном на улице: кросс, разминка, футбол. Благо, погода в декабре нас не подвела. На первых порах спортсменам было трудно, ведь нагрузки увеличивались с каждой тренировкой. Но в дальнейшем, когда установился четкий спортивный режим, то осталась только легкая усталость после тренировки.

Характер нагрузки соответствует возрастным данным занимающихся.

Скажем, для подростков дополнительно раз в неделю проводится гандбольная и гиревая гимнастика. Для девушек (их шестеро в секции) упор сделан на гимнастику во время разминки. Получа-

ется своего рода «косметическая» женская гимнастика, которая позволяет поддерживать свой вес в желаемых пределах, следить за фигурой и даже иногда «корректировать» природные данные. И, наконец, для старших членов секции — увеличенная нагрузка со штангой и гириями.

По воскресеньям секция в полном составе выезжает на лыжах в лес. Половина занимающихся — члены оперативного комсомольского отряда. Все спортсмены-самбисты — члены ВЛКСМ.

А теперь немного о перспективах. В начале мая 1979 года планируется первое участие на-

ших самбистов в соревнованиях на первенство города. Именно участие в соревнованиях воспитывает спортсмена, позволяет критически подойти к индивидуальному владению приемами, своим

физическим данным и морально-волевой подготовке. Получение спортивного разряда в результате победы на соревнованиях является обязательной целью каждого спортсмена и стимулом к самосовершенствованию путем упорных тренировок.

Но это отнюдь не значит, что надо заниматься только с теми, кто выступает успешно, а остальных считать «бесперспективными». Заниматься должны все желающие. А успеха всегда добьется тот, кто трудолюбив и настойчив. Только эти качества могут сделать вас спортсменом.

В секции также идет

подготовка судей. Ведь судить схватку на ковре может только человек, знающий до тонкостей специфику борьбы. Коллектив секции всем составом готовится сдать нормы ГТО. В дальнейшем намечается некоторое разделение занятий: для комсомольцев-оперативников будет введен курс боевых приемов самообороны, позволяющий справиться с хулиганом на улице.

Скоро весна. Сойдет снег, высохнут улицы. Как только позволят дорожные условия, секция самбо ДСК в полном составе будет выезжать в выходные дни на Белоярскую базу отдыха для проведения совместных тренировок и отдыха.

Сейчас в секции ДСК 28 самбистов, и есть возможность принять еще столько же желающих. Всем тем, кого заинтересовало самбо, можно обратиться к любому инструктору физкультуры ДСК.

**С. БЕЛКИН,**  
тренер ДСК по самбо.

## И СНОВА САМБО

### \* Культурная жизнь

## ВСТРЕЧА С ПРЕКРАСНЫМ

17 марта для подростков и старшеклассников подшефных школ Кировского района № 45 и 47 дискотек «Орфей» ДК строителей им. Горького провел вечер любителей современной эстрадной музыки.

Ведущие рассказали ребятам об истории создания и исполнительской деятельности таких популярных ансамблей, как «Песняры» и «Веселые ребята», о жизни и творчестве талантливой певицы Аллы Пугачевой. Все мелодии сопровождалась те-

левизионной видеозаписью с показом фрагментов из концертов и цветными слайдами.

Так, когда «Песняры» исполнили песню лауреата премии Ленинского комсомола А. Пахмутовой «Беловежская пуца», были показаны представители животного мира и уголки природы этого уникального заповедника.

Большой интерес у старшеклассников вызвал рассказ и прослушивание мелодий зарубежных ансамблей «Бони М» и «АББА» в сопровождении светомузыки.

Озаряемый разноцветными огнями зал, чудесная музыка, любимые исполнители на экране, вдохновенные, радостные лица ребят — все говорило, что вечер удался на славу.

Все участники вечера надолго запомнят увиденное и услышанное. И если в их сердцах станет чуточку больше радости от встречи с прекрасным — значит, наши труды не пропали даром.

**Л. В. ЩЕРБАКОВА,**  
зав. детским сектором  
ДК им. Горького.

## ДИПЛОМЫ ЗА ФИЛЬМЫ

Недавно прошел областной смотр любительских фильмов. Диплом первой степени и ценный приз завоеван кинолюбителями ДК им. Горького. Победа присуждена за любительский фильм «Сеанс».

Диплом третьей степени также присужден кинолюбителям нашей студии за фильм-плакат о субботнике.

## ДК ИМ. ГОРЬКОГО ПРИГЛАШАЕТ

22 МАРТА. Университет культуры «Экран и время» проводит вечер на тему: «Фантастика и приключения». Состоится показ фрагментов из кинофильмов: «Миллион лет

до нашей эры», «Седьмое путешествие Синдбада», «Рукопись, найденная в Саргосе». В заключение вечера состоится демонстрация художественного фильма «Молчание докто-

ра Ивенса». Начало в 19.00.

25 МАРТА. «Наш веселый выходной». В этот день в 10 часов 30 минут состоится спектакль Свердловского театра ку-

кол «Медвежонок Рим-тимти». В 11 часов 30 минут — игра для детей «Светофор». Для родителей будет организована встреча с работниками ГАИ. В 12 час. 30 мин. — программа мультфильмов. Работают буфет, читальный зал, шахматный клуб.