



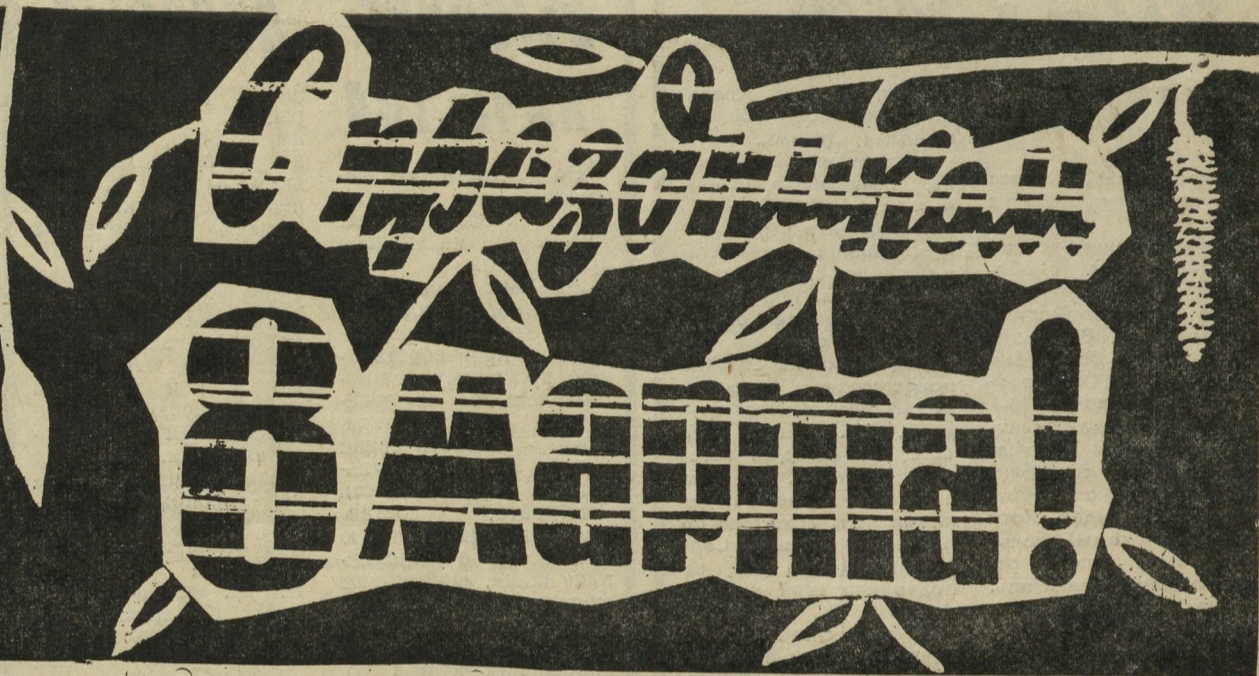
# Свердловский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 10 (265)

СРЕДА, 7 МАРТА 1979 г.

ЦЕНА 2 КОП.



## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

◆ В нашем домо-строительном комби-нате трудится 2657 тружениц. Это почти половина всех работа-ющих. Женщины воз-главляют сегодня 26 бригад штукатуров и маляров.

◆ Из 49 бригад, которые поддержали почин «Пятилетнее за-дание — меньшим со-ставом», 19 руководят представители «слабо-го» пола.

◆ 9 женщин на-граждены орденами Ленина и Трудового Красного Знамени.

◆ 16 тружениц до-мостроительного ком-бината за самоотвер-женный труд награж-дены орденом «Знак Почета».

◆ 6 работниц на-граждены орденом Трудовой Славы III степени.

Веселой музыкой, транспарантами, лозун-гами встретили избира-тели в день выборов в Вер-ховный Совет СССР изби-рательные участки. Кол-лективу нашего домостро-ительного комбината есть о чем рапортовать празд-нику нашей демократии. В минувшем году строители сдали в эксплуатацию ре-кордное количество жилья. Большую за-боту проявляет партия

## НА ПРАЗДНИКЕ НАШЕЙ ДЕМОКРАТИИ

и правительство о благо-состоянии советских лю-дей. Политика партии на-ходит всенародную под-держку. Выборы в Вер-ховный Совет СССР — яркое тому подтвержде-ние.

Накануне выборов агитаторы

прошли по всем квартирам в своих рай-онах, поздравили людей с праздником и вручили приглаательные билеты. Первые избиратели при-шли голосовать рано ут-ром. Особенно торжест-венно встречали молодых избирателей. Девушкам

вручали цветы, а юно-шам — книги. Люди при-ходили на участки вместе с семьями. К двум часам дня проголосовало 92 процента избирателей. На-до отметить большую ра-боту, которую провели агитаторы накануне пред-выборной кампании. Они

побывали в каждой квар-тире, проверили тщатель-но списки избирателей. Все это способствовало успешному проведению выборной кампании.

На снимке: на избира-тельном участке в управ-лении комбината; голосо-уют избиратели.



## ЧЕТЫРЕ МИЛЛИОНА — В ФОНД МИРА

Нет сегодня такого уголка на нашей земле, где бы люди не следили с беспок-ойством за событием во Вьетнаме. И не только сле-дят — помогают борюще-му вьетнамскому народу. Свердловский областной комитет защиты мира стал своего рода штабом, куда поступают письма-отклики, клеймящие позором китай-скую агрессию, приходят сообщения о взносах в Фонд мира — для помощи Вьетнаму.

В такой боевой обстанов-ке состоялось заседание президиума областного комитета защиты мира и бюро областной комиссии

содействия Фонду мира. Заседание началось с при-нятия резолюции, в кото-рой участники совещания поддержали Заявление Со-ветского правительства и потребовали немедленного прекращения агрессии и вывода войск из Вьетнама. Были заслушаны отчеты за 1978 год председателя областного комитета защи-ты мира академика В. Д. Садовского и председателя областной комиссии содей-ствия Фонду мира М. П. Ро-манова.

Вся деятельность комите-та и комиссии базировалась на активном претворении в жизнь Программы мира,

принятой на XXV съезде КПСС. Работа велась в раз-ных направлениях — лек-ционная пропаганда, интер-национальные связи, прове-дение кампаний против со-здания нейтронной бомбы, недели и вахты мира. За последнее время получили распространение рейсы мира — на железной доро-ге и на линиях такси. Ак-тивизировали свою работу комиссии содействия во многих городах области и в районах Свердловска. В нашем городе по-прежне-му задают тон две комис-сии содействия Советско-му фонду мира — Верх-Исетского района (предсе-

датель А. И. Медведева, главный врач горбольни-цы № 35) и Ленинского (З. П. Лубегина, директор Института травматологии и ортопедии). Постоянные от-числения на расчетный счет Фонда мира поступают от многих предприятий и уч-реждений города. Так, кол-лектив первой городской клинической больницы пе-речислил в мирный фонд 10,5 тысячи рублей. Сверд-ловский государственный пединститут — 3128 рублей, госпиталь инвалидов вой-ны — 1051 рубль. Активны-ми вкладчиками являются ветераны войны и труда — В. С. Белобородова, Ф. И.

Коротаев, А. И. Захаров, Н.П. Зотов и другие. Всего с начала пятилетки в Фонд мира от трудящих-ся Свердловской области перечислено более четы-рех миллионов рублей, а за 1978 год — 1335000 руб-лей (это на 100000 рублей больше, чем в 1977 году). На заседании был обсу-жен и принят план работы на этот год — год 30-летия всемирного движения сто-ронников мира, Междуна-родный год ребенка. Этим событиям будет посвящен целый ряд мероприятий — вахты, конкурсы, рейсы мира.

Для лучшей ориентиро-вки населения, делающего индивидуальные вклады, решено в отделениях Гос-банка на видном месте вы-весить таблицы с номера-ми расчетных счетов Фонда мира. В каждом отделении он свой. Напоминаем: в го-родской конторе Госбан-ка — 700640, Железнодорожном — 700105, Киров-ском — 700219, Куйбышев-ском — 700806, Орджони-кидзевском — 700506, Ле-нинском — 700223, Ок-тябрьском — 700720, Ча-ловском — 700418, Верх-Исетском — 700640. Труженики нашего райо-на внесли за два месяца этого года 7753 рубля.



## СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

В трудах и заботах мы как-то забываем о том, кто же почистил тротуар рано утром и греет батареи в наших комнатах. Большую работу в этом направлении проводит жилищно-коммунальный контора домостроительного комбината, в которой трудится 170 женщин. На своих рабочих местах они несут нелегкую трудовую вахту добросовестно и старательно. Так, еще 22 года назад пришли в ЖКК кочегары А. Ф. Пахоменкова и

А. Н. Мусихина. Трудно сказать, сколько угля и шлака перекидали они за эти годы, сколько ночей провели у топок. Ведь выходные и праздники, как известно, у кочегаров не бывает. Основную задачу — давать тепло в квартиры, — они честно выполняют. Правда, сегодня Анастасия Федоровна и Анна Николаевна уже не таскают уголь. Котельная переведена на газ и труженицам стало теперь легче выполнять задание. Не-

давно Анастасия Федоровна отметила свое пятидесятилетие. Товарищи тепло поздравили ветерана с юбилеем.

22 года назад пришла в ЖКК Таисья Ивановна Хохлова и стала работать дворником. Механизации никакой, одна надежда на свои руки, и Т. И. Хохлова успешно справлялась со своей задачей. Через 9 лет она переводится на должность паспортистки и вот уже четырнадцатый год работает на этом

месте.

Семнадцать лет трудится маляром в ЖКК Е. Н. Сибирцева. Она занимается ремонтом жилья подведомственного ЖКК. Екатерина Николаевна с полной отдачей выполняет порученную ей работу.

Десятки тысяч квадратных метров жилья, пионерский лагерь, база отдыха и все это должно эксплуатироваться в хороших условиях.

Коллектив ЖКК с честью выполняет поставленную перед ним задачу благодаря усилиям славных тружениц. **В. КАТАЕВ.**

## УПОРСТВО

## И НАСТОЙЧИВОСТЬ

Уже стало традицией в трудовых коллективах отмечать День 8 Марта новыми успехами в труде. В нашем СУ-1 трудятся 250 женщин, которые своим трудом ежедневно помогают менять облик нашего города, придавая ему праздничный вид. Успешно сочетают семейные дела и заботы с нелегкой профессией строителя руководители бригады коммунистического труда штукатуров М. Х. Карамова, штукатур из бригады З. С. Калининской — Р. Е. Годцева, маляр из бригады С. И. Богомолова — Л. З. Стеникова — все они ударники коммунистического труда и по результатам работы за 1978 год награждены почетным знаком «Победитель соцсоревнования 1978 года».

Отлично трудятся опытные работницы, помогая воспитывать молодых, прививая им любовь к профессии строителя. Среди наставников маляра, ударника коммунистического труда З. А. Миронова, каменщик, член строительного управления П. А. Мурзина,

маляр из бригады Суркова В. И., — Л. В. Барабанова. Всех троих объединяет общая черта характера — требовательность к товарищам и к себе, принципиальность, настойчивость в достижении поставленной цели. В канун праздника в управлении прошло совместное заседание администрации и строительного управления по распределению жилья и очень приятно отметить, что 22 труженицам-женщинам будет предоставлено благоустроенное жилье. Получат ордера на квартиры и комнаты Евдокимова Н. А., Старцева А. П., Лабуткина В. Е., Талибулина З. Е., Мингалеева З. Н. Елишева Т. П., Устюгова А. К. и другие.

Умело сочетают работу с учебой в техникуме бригадир штукатуров Ткаченко Галина Сергеевна и профорг этой бригады — Иванова Айлита Егоровна. Просто невозможно не похвалить упорство и настойчивость этих тружениц. Хочется от души поздравить всех женщин с наступающим праздником. **П. ГОРБАЧЕВ.**

## ВСЕХ — В ЧИСЛО ЛУЧШИХ

В коллективе нашего цеха половину рабочих составляют женщины. Наши труженицы успешно справляются с обязанностями бригадира, умело управляют сложной техникой. Взять хотя бы Раису Яковлевну Прожерину. Она трудится на заводе 23-й год, а в цех к нам пришла бригадиром на участок отделки санкабин. Почерк опытной работницы сразу виден. Хотя коллектив самый большой в цехе, успехов отделочникам не занимать. Ежемесячно они перевыполняют плановое задание по отделке санкабин. Так было в январе и в феврале и уверен — так будет и в марте. Ударник комтруда Раиса Яковлевна награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Под стать бригадиру и ее помощники штукатуры-маляры Л. П. Налимова, З. К. Афонина, З. А. Колпащикова и другие.

Есть у нас 33 крановщицы. Все они уверенно и мастерски управляют подъемными кранами. Особенно хорошо это получается у М. Н. Питановой и Г. Г. Морозовой.

Успела завоевать авторитет и комсомолка, машинист крана Л. А. Хмелева. Она не только не уступает опытным ма-

стерам, но еще успевает заниматься общественными делами. Она член комитета комсомола, начальник «КП» и член цехкома. Нагрузка большая и все-таки обществу она очень стараается, чтобы справиться со всеми поручениями, и это у нее получается неплохо.

Лицо цеха на стройке представляет ударник коммунистического труда З. С. Сагдеева. Она заведует складом готовой продукции. Вся комплектация строек изделиями цеха лежит на ее плечах, и Зинаида Сергеевна еще ни разу не подводила свой коллектив.

Добрая слава идет в цехе о мастере арматурного участка Л. И. Ивановой. За четвертый квартал минувшего года она признана лучшим мастером завода.

Не многим мужчинам уступит в мастерстве сварщика контактной сварки ударник коммунистического труда А. К. Киюцен. Она имеет третий разряд по профессии и ежедневно перевыполняет план на 60—70 процентов. При этом качество работы у нее всегда высокое.

Список этот можно продолжить. В число лучших можно записать чуть ли не всех тружениц нашего цеха.

**Н. МАЦНЕВ,**  
начальник цеха № 9.

## ВЫСОКИЕ ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА

Без экономистов немудрено сегодня жить любого, даже самого маленького предприятия.

Это они своим повседневным кропотливым трудом формируют производственную программу и многочисленные ее показатели, ведут оперативный — статистический учет и анализ результатов деятельности комбината, составляют государственную отчетность о выполнении плана, формируют фонды экономического стимулирования, готовят материалы для подведения итогов социалистического соревнования подразделений комбината, составляют многочисленные материалы для решения вопросов о работе комбината. В подразделениях комбината на выполнении всей этой большой и многогранной работы занято 34 экономиста, из них 300 женщин.

В день празднования Международного женского дня 8 Марта хочется сказать самые добрые слова в адрес всех наших женщин-экономистов, которые повседневным нелегким трудом, требующим знаний, опыта, внимательным отношением к многочисленным цифровым дан-

ными и фактам, с которыми приходится иметь дело, быстрым и точным выполнением заданий и, наконец, творческим отношением к порученной работе — являются активными участниками управления сложного механизма комбината. Работа экономистов почетна и ответственна, в ней нет места нерешительности, неискренности и неисполнительности. И, надо сказать, что женщины — экономисты всегда на высоте. Среди них старший инженер-экономист Задорина Н. Д., инженер-экономист Киселева Т. А., инженер — экономист Александрова Л. В., старший инженер-экономист Александренко О. М., начальник планового отдела стройуправления № 7 Адамович Е. В., инженер — экономист стройуправления № 15 Белан А. И., начальник планового отдела завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Семенова А. Д. и другие.

Словом, все наши женщины не лишены деловых достоинств. И в заключение хочу сердечно поздравить всех женщин-экономистов, строителей и заводчан с замечательным праздником.

**И. СЕМУХИН,**  
начальник планового отдела комбината.

## УДАРНОЕ ЗВЕНО

Как известно, обоим объектам домостроительного комбината поступают из УПТК уже нарезанные по размеру комнат. Объем строительства все растет, но обеспечивает все объекты готовыми к наклейке обоями на протяжении нескольких лет одно и то же звено маляров, руководит которым Тамара Яковлевна Балукова.

В звене всего шесть женщин: Л. М. Головизина, Л. В. Лигостаева, О. Н. Галкина, В. П. Дульцева, А. П. Чудакова и бригадир. Почти все они работают в УПТК со дня его образования.

О том, как умеют трудиться наши женщины,

говорит такой факт. В декабре прошлого года, когда надо было в короткий срок обеспечить все пусковые объекты обоями, звено маляров переработало 1351 квадратный метр обоев, что составило 215 процентов от достигнутого результата в 1977 году.

В канун Международного женского дня 8 Марта хочется от всей души поздравить наших славных тружениц с праздником, пожелать им доброго здоровья, хорошего настроения, счастья и радости в жизни, больших успехов в труде.

**В. БУЛАТОВ,**  
начальник участка УПТК ДСК.

## \* Открытое письмо смежника

В МАРТЕ нам нужно многое наверстать. То мы не работали в сильный холод, то нам ветер мешал. Но, что поделаешь — погода — фактор пока не управляемый, с деда Мороза за простои не спросишь. Хочется повести разговор о другом, о том, от чего мы зависим каждый день, в любую погоду, то есть о наших поставщиках. В последнее время и в печати, и по радио много говорится о рабочей эстафете, и это правильно. В производственном конвейере, где многие коллективы связаны общей производственной задачей, как звенья одной цепи, многое зависит и от работы каждого отдельного звена, и от объединенных усилий всех подразделений. Это как в легкой атлетике, когда каждый участник спортивного состязания пытается внести свой вклад в общее дело всего коллектива и старается передать эстафетную палочку, как можно быстрее. Здесь от сла-

## ЭСТАФЕТА С ПРЕПЯТСТВИЯМИ

женных, четких взаимодействий отдельных подразделений зависит успех и победа всей команды. А стали мы с нашими смежниками единой строительной командой? Нам, кажется, нет. Сейчас коллектив нашей бригады, возглавляемой А. Садртдиновым, трудится в три смены и сразу на трех объектах: двух 144-квартирных домах, один на улице Селькорской, другой в поселке компрессорного завода; часть людей занимается крышей на доме № 55 в квартале Сортировочном. Действовать на три фронта не просто, нужен надежный, крепкий тыл, отличное обеспечение, а его-то у нас как раз и нет. Особенно беспокоит всех полная неясность с изделиями на крышу.

Завод ЖБИ имени Ленинского комсомола срывает поставку изделий для

крыши. Не засидимся ли мы на трех крышах без монтажа, как скворцы, в ожидании лучших времен? Не продлится ли и весной наша зимняя безработица? Неужели для заводчан наши крыши, как весенний гром с ясного неба? А как же графики и вообще производственное планирование? Немало «портит крови» нам и растворный узел. Доставка раствора по «Суперу» осуществляется с опозданием на 2—3 часа, а бетона и того больше, на 3—4 часа. Любому понятно, что такая поставка больно сказывается и на качестве монтажа, и на организации работ. В конце прошлого года наш комбинат заключил договор по типу рабочей эстафеты с субподрядчиками и смежниками, чтобы решать все строительные задачи сообща, работать в едином ритме, взаимно помогая

друг другу. С этим согласились и директор завода ЖБИ имени Ленинского комсомола В. Тагинцев, и директор автобаз № 1 и № 2 Н. Коницев и В. Акилов, и управляющий трестом «Строймеханизация» № 2 Б. Самойлов. На бумаге все ясно, надо трудиться сообща. А на деле? На деле не перечислю простоя по вине водителей. То их, видите ли, мало вышло на смену, то машины неисправны. Звоним на растворный или диспетчерский завод, а они автоматически повторяют: «машин нет», «нет машин». Санкабины на весь комбинат вывозит всего один санкабиновоз.

То же самое и с крановым хозяйством. Одна смена простаивает из-за поломки крана, в другой вообще не являлась крановщица. Если посмотреть журнал простоев ба-

шенных кранов, то почти ни одного дня не обходится без ремонтов. А постоянные перебои с гипсом, не говоря уже о его низком качестве? А как монтировать дом без переродков? Все эти беды, нам кажется, искоренимы, надо только как следует заняться пьяницами, лодырями, прогульщиками. Мы понимаем, что и шоферам этой зимой было непросто: обильные снегопады, гололед. Сейчас нужно и им стараться наверстать упущенное. Теперь погода никому не мешает, было бы желание трудиться. Любому коллективу, мы уверены, это по плечу.

Коллектив наш настроен по-боевому, трудится с весенним задором. Такие монтажники, как Сергей Акмалов, Виктор Криволапов, Владимир Стафеев, электросварщики Владимир Мазитов, Николай Белов и

многие другие перекрывают сменные задания на 120—130 процентов. Хотя и не просто решать нам свои внутренние заботы, мы с ними справимся, сдадим все объекты, как бы не было трудно, к положенному сроку и с хорошим качеством. Беспокоят нас наши друзья — смежники. А не подведут ли они? Всего ли будет в достатке для ритмичной плодотворной работы? Не сойдет ли кто-нибудь из них с дистанции рабочей эстафеты, не остановится ли на полпути?

Хотелось бы узнать на этот счет мнения наших субподрядчиков, послушать что их волнует и заботит, разобратся во всем и уже в марте перейти от взаимных претензий к тесному и плодотворному сотрудничеству в едином ритме по принципу рабочей эстафеты.

По поручению коллектива бригады А. Садртдинова. **В. ПАЛЕХОВ,**  
старший прораб.



# ИНИЦИАТИВА МЕХАНИЗАТОРА

В минувшем году патристический почин передовых строителей области «Пятилетнее задание — меньшим составом» получил широкую поддержку у свердловчан. В результате высвобождено 662 человека, а в фонд десятой пятилетки положено дополнительно 2 миллиона рублей. Есть здесь вклад и работников Свердловского домостроительного комбината. В коллективе из высвобожденных людей созданы вновь три бригады монтажников, 10 звеньев и 15 человек направлены для укрепления других коллективов. Выполнен объем работ на 754,5 тысячи рублей. В социальных обязательствах коллектива на этот год есть такой пункт: «Продолжить дальнейшее расширение пространства почин «Пятилетнее задание — меньшим составом» и высвободить дополнительно 60 человек». Таким образом, за два года пятилетки будет высвобождено в ДСК в общей сложности около 150 человек.

Первые шаги нового года говорят о том, что строители продолжают шире распространять ценную инициативу. Первыми ее поддержали монтажники,

потом эстафету приняли штукатуры, маляры, плотники, а теперь она в руках у механизаторов. Экипаж экскаватора, который возглавляет ударник коммунистического труда Г. С. Андреев решил освободить с машины двух человек. Герман Сергеевич и его сменщик Мавлеев Михаил Федорович отказались от услуг своих помощников, взяв все хлопоты по досмотру за экскаватором на себя.

— Не сразу решился на такой шаг, — рассказывает Андреев. — Техника требует к себе повышенного внимания, и конечно, две пары глаз лучше одной. Взвесив все за и против, решил объединить усилия и сосредоточить все в одних руках. Двенадцать месяцев работы показали, что нахожусь на правильном пути.

Наш разговор прервал рев самосвала, который пришел за грунтом. Нагрузив машину, Герман Сергеевич вернулся и, взглянув на часы, сказал:

— Сейчас грузовой вернется примерно через час, а я успею за это время устранить утечку воздуха в системе управления. А в следующий разрыв между рейсами смажу опор-

ные катки. Хлопот, разумеется, стало больше, но не настолько, чтобы с ними не справиться.

— Как быть, если лопнет, к примеру, гусеница? — интересуюсь у механизатора.

— Верно, такая операция одному не под силу, — отвечает Андреев, — на то я здесь и поставлен, чтобы предусмотреть и устранить причину, ведущую к аварии. Стараясь со сменщиком чаще проводить профилактические осмотры основных узлов машины. Самые трудоемкие операции выполняем в пересменку. В крайнем случае можно вызвать техпомощь из отдела главного механика.

За плечами Г. С. Андреева богатый производственный опыт. После окончания строительного техникума он работал механиком у геологов, мастером ОТК на заводе и вот уже десятый год трудится в СУ-20. За высокие производственные показатели Герман Сергеевич награжден орденом «Знак Почета» и знаками «Победитель соцсоревнования».

— Андреев безукоризненно знает технику, — добавляет главный механик СУ-20 Г. К. Барышников. — В этом залог

всех его производственных достижений. Людей, которые могли бы последовать его примеру, в коллективе немало. Это машинисты экскаваторов ударники коммунистического труда П. И. Исанбаев, М. К. Сиркин, Г. М. Софьин и другие. Поддерживая инициативу передовых строителей области, мы намеряем высвободить в этом году около 10 человек. В связи с этим вырастает еще одна очень важная и сложная проблема — мощность нашей ремонтной базы. Стараясь сделать все, чтобы не было сбоев в работе таких коллективов. Прежде всего намечали пути облегчения тяжелого ручного труда ремонтников за счет различных вспомогательных приспособлений и подъемных механизмов. В этом году внедрим электроподогрев, оборудуем склад горюче-смазочных материалов, выполним работы по благоустройству и другое.

В строительном управлении СУ-20 из высвободившихся людей уже создана бригада Е. В. Максимова, которая занимается монтажом фундаментов для объектов соцкультбыта.

А. БОРИСОВ.



На снимке: механизатор Г. С. Андреев.



## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Главмоспромстройматериалы являются основной базой индустриальной базы строительства в городе Москве. Производством номенклатуры строительных изделий и материалов занято 80 предприятий.

Повышение качества большого и разнообразного количества номенклатурных изделий в настоящее время осуществляется путем планомерного внедрения комплексной системы управления качеством продукции на базе заводских стандартов (СТП), позволяющей эффективно воздействовать на качество и выпускать изделия в полном соответствии с нормативно-технической документацией.

Практическое руководство работой предприятий по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством продукции (КСУКП) осуществляется техническим управлением главка и КТБ Моссорстройматериалы.

Предприятия в своей работе руководствуются методическими указаниями по организации комплексной системы управления качеством продукции на предприятиях Главмоспромстройматериалов в ВСН-60-77, разработанных на основании рекомендаций ВНИИСа по разработке и внедрению КСУКП на предприятиях.

Основными задачами КСУКП являются:

- влияние на формирование высокого уровня качества продукции при ее разработке;
- обеспечение установ-

### \* На предприятиях Главмоспромстроя

ленного уровня качества продукции при ее производстве;

— планомерное улучшение показателей качества выпускаемой продукции;

— увеличение удельного веса продукции высшей категории качества;

— улучшение экономических показателей деятельности предприятий.

Работы по разработке и внедрению КСУКП на предприятии координирует служба управления качеством. Ответственными за внедрение и организацию работ по системе управления качеством продукции в цехах, отделах и службах предприятия являются их руководители.

На всех предприятиях главка внедряется система УКП на базе заводских стандартов. Стандарты предприятий разрабатываются тем подразделением, которое будет внедрять его в производство. В настоящее время разработано и внедрено около 300 стандартов предприятия по всем функциям системы, действуют пересмотренные положения о материальном и моральном стимулировании рабочих, служащих и ИТР, а также руководящих работников предприятия.

Организован входной контроль поступающего сырья, материалов и полуфабрикатов.

Осуществляется операционный контроль.

Нарушителям технологии производства, а также лицам, допустившим другие нарушения, выдаются талоны предупреждения через ответственных уполномоченных, в результате оценивается работа подразделения и каждого сотрудника в отдельности.

Ответственные уполномоченные в цехах, службах и отделах осуществляют кон-

троль за постановкой работы по системе УКП в своем подразделении; проводят обобщенный анализ качества работы коллектива цеха, службы, отдела; организуют четкий учет результатов труда каждого члена коллектива; уча-

ствуют в проведении цеховых и общезаводских дней качества.

В 1976 году КСУКП была внедрена на четырех предприятиях: заводе ЖБИ № 18, ДОКЕ № 3, Даниловском каменностроительном заводе, комбинате «Стройпластмасс». Действенность, эффективность от внедрения КСУКП подтверждается следующими показателями: ликвидированы внутризаводские убытки от брака, процент сдачи продукции с первого предъявления стабилизировался на уровне 98 процентов. Количество работающих с личным клеймом на этих предприятиях увеличилось до 407 человек.

Заводской коэффициент качества (Кз) на указанных предприятиях за II квартал соответственно составляет: 0,83, 0,86, 0,86, 0,89.

За III квартал — 0,89, 0,86, 0,88, 0,91. В минувшем году во многих предприятиях главка внедрено КСУКП.



## ГЛАВНОЕ — ДОВЕРИЕ

Солнечный зайчик скользнул по стопке нарезанного оконного стекла, и сразу стрельнули по сторонам сверкающие лучики. Под эту зримую музыку рабочие сноровисто и бережно укладывали пакеты прозрачного материала в контейнеры. Стекольный цех управления производственно-технологической комплектации — единственный поставщик в домостроительном комбинате оконного и дверного стекла. Ежедневно из-под алмазного ножа с конвейера цеха сходит около 400 квадратных метров материала. Причем опытные мастера за счет правильного раскроя сберегают в день примерно пять квадратных метров хрупкой продукции. Не всем и не всегда это удается. В цехе ведется обработка еще и дверного стекла различных сортов и марок: узорчатого, армированного металлической сеткой, «метелица». Особенно много хлопот доставляет последнее. Толщина листа разная, и при резке получается много брака. Не нашли пока выхода из положения и стекловары Саратова, поставляющие нам оригинально исполненный материал. Рационализаторы пытаются сейчас укротить капризную «метелицу», и надо думать, что они с этим справятся. В коллективе цеха из 16 человек 13 носят почетное звание ударника коммунистического труда. Все представители коллектива трудятся на один наряд. Каждый добровольно

взял на себя ответственность отвечать за себя и за весь коллектив — жестянщики, стекольщики, транспортные рабочие, электрики, газосварщики.

— И не было еще такого случая, чтобы кто-то отказался выполнить задание, — рассказывает начальник цеха С. И. Булах. — Вагоны с грузом приходят к нам в любое время суток. Кто знаком с этим, поймет, как нелегко порой оставить людей после смены. Человек отработал свои положенные восемь часов, и с него, как говорится, взяты гладки. Но как будет он смотреть завтра своим товарищам в глаза? Никто из жестянщиков, сварщиков, стекольщиков электриков не пытается испытывать судьбу на этой почве. Кроме стекла цех поставляет на стройки комбината битум, шифер, вентиляционные короба.

К словам руководителя надо добавить, что еще ни разу дела на строящихся домах комбината не останавливались по вине цеха. Главное качество у тружеников — доверие. Без него трудно решиться на поддержку такого патристического начинания, как почин передовых бригад Среднего Урала «Пятилетнее задание — меньшим составом». Объем работ в цехе возрос, а сплоченный состав уменьшился на семь человек. За счет чего же коллектив намеревается работать без срывов? Первый и самый основной резерв — это совмещение профессий. Причем вопрос

этот поставлен очень остро. Обилием людей, владеющих смежной специальностью, никого здесь не удивишь. К примеру, ударник коммунистического труда Сергей Николаевич Катаев может работать стекольщиком, жестянщиком и стропалем, ударник комтруда Ахнаф Зинатович Мухлисов может выполнять жестяночные и стекольные операции, ударник коммунистического труда Борис Евграфович Нечав и стекольщик и стропаль, слесарь по обслуживанию битумохранилища Анатолий Архипович Рак может успешно трудиться стропалем. Добрая слава идет о ветеранах цеха участнике Великой Отечественной войны жестянщике А. А. Шкляеве.

В минувшем году с конвейера цеха сошло более 130000 квадратных метров различного стекла. 1800 тонн битума было отправлено на пусковые объекты года, приборы вентиляционных систем на все дома и другое. Недавно коллектив принял новые социальные обязательства на 1979 год. В них стекольщики, жестянщики, сварщики наметили ежемесячно сберець 200 килограммов листового металла, 150 квадратных метров стекла, повысить за год производительность труда на 14 процентов, своевременно поставлять на объекты необходимые материалы. Дружному коллективу такие задачи по плечу!

А. ЧУРКИН.



# ПОДВИГ НАРОДА БЕССМЕРТЕН

В марте в кинотеатрах города начнется демонстрация фильма «Великая Отечественная». О создании этой единственной в своем роде документальной эпопеи рассказывает председатель Госкино СССР Ф. Т. ЕРМАШ.

Киноэпопея «Великая Отечественная» — явление уникальное. Никогда ранее с такой широтой охвата исторического материала в киноискусстве не показывалась героическая битва советского народа против фашизма.

Фильм охватывает всю историю войны — со дня ее начала и до праздничных залпов Дня Победы. Он воскрешает в памяти народную подвиги солдат и тружеников тыла, напоминает о том, что советские люди внесли решающий вклад в дело разгрома фашизма, освободили мир от угрозы порабощения.

Читателю дадут некоторые представления о масштабе картины названия отдельных ее частей: «22 июня. 1941 год», «Битва за Москву», «Блокада Ленинграда», «Партизаны», «На Восток»,

«Война в Арктике», «Оборона Сталинграда», «Победа под Сталинградом».

Нашему молодому поколению, которое, к счастью, знает только мирное небо, «Великая Отечественная» расскажет о цене мира, о крови, пролитой ради жизни, поможет еще глубже осознать значение и смысл миролюбивой политики нашей Коммунистической партии и Советского правительства.

Советские кинематографисты глубоко благодарны Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Леониду Ильичу Брежневу за то, что он нашел возможным сказать в этом фильме свое веское слово ветерана войны, выдающегося борца за мир.

В картину включены также интервью с Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и министром обороны СССР Маршалом Советского Союза Д. Ф. Устиновым.

Фильм «Великая Отечественная» созда-

вался большой группой режиссеров и сценаристов, которую возглавлял видный советский кинодокументалист, лауреат Ленинской премии, Герой Социалистического Труда, народный артист СССР Роман Лазаревич Кармен.

Фронтальные кинооператоры, снимавшие в огне боев, сохранили для потомков бесценные свидетельства о великом подвиге народа. 252 советских кинооператора шли дорогами войны, снимали на земле, на море, в воздухе. Каждый пятый из них не вернулся с войны, но снятые ими кадры и сегодня в строю.

Рассказывая о незабываемых днях войны, картина с огромной эмоциональной силой призывает к миру, напоминает всем людям о преступности любых агрессивных замыслов, свидетельствует о непреклонном мужестве советских людей. Картина выносит приговор человеконенависти и ической идеологии, политике агрессии и войны, всем силам реакции.

«Великая Отечественная» делалась по заказу американской телевизионной компании «Эйр тайм Интернейшнл», в ее создании приняли заинтересованные видные деятели американского искусства — артист Берт Ланкастер, ведущий всей программы фильмов, поэт и композитор Род Маккьюэн, режиссер Исаак Клейнерман и другие.

Этот фильм демонстрировался, демонстрируется и сейчас по телевидению многих городов США. По свидетельствам прессы, он произвел чрезвычайно сильное впечатление на американских зрителей. Ведь для многих из них Великая Отечественная оставалась «неизвестной войной». Именно под таким названием киноэпопея была выпущена на американские экраны.

Фильм будет показан во многих странах мира. Мы убеждены, что он станет способствовать укреплению взаимопонимания между народами и послужит делу мира.

МИР  
РАИХ  
РЕАСЕ



● ЛЫЖИ

## НА ПЕРВЕНСТВО КОМБИНАТА

В минувшую субботу прошло первенство по лыжным соревнованиям. Мужчинам предстояло выявить победителя в эстафете на дистанции 5 километров, а женщинам на дистанции 3 километра. В мужской эстафете первое место завоевала команда специального монтажного управления нулевого цикла № 20. Вто-

рое место заняли спортсмены управления комбината, и третье — у лыжников строительного управления № 13. Среди женских команд первое место завоевала команда завода ЖБИ, второе место заняли спортсменки СУ-15 и третье — лыжницы СУ-7. В общем зачете первое место у СУ-20, второе — у СУ-7 и третье — у команды завода ЖБИ.

\* В помощь атеисту

## ЖЕНЩИНА И РЕЛИГИЯ

Унижение человеческого достоинства женщины сказывается в религиозных сказаниях о происхождении женщины. Библия рассказывает, что первая женщина — Ева сотворена богом из ребра первого человека — Адама. Подобные мифы о сотворении женщины рассказываются в мусульманском Коране, в иудейской Торе и в других «священных книгах» разных религий.

Проповедуя о том, что человеку присуща «бессмертная душа», живущая в его теле и вносящая в него разум, религия и в этом отношении унижает женщину. Библия рассказывает, что бог, сотворив первого человека, вдул в него бессмертную душу. В отношении женщины в Библии ничего не было сказано о душе, и церковные деятели долго спорили между собой о том, есть ли у женщины «душа», иными словами, является ли женщина человеком? На соборе в греческом городе Макаоне в 585 году специально об-

суждался этот вопрос.

Христианство с самого начала своего существования принижает человеческое достоинство женщины. Известно, что Карфагенский собор, который проходил в 208 г., запретил женщине вход в церковный алтарь, Лаодикейский собор (364 г.) запретил обучать женщин грамоте.

Учитывая то, что в настоящее время большинство верующих — женщины, служители церкви стараются не упоминать эти известные положения в библейских текстах. Жизнь заставляет их лавировать, приспосабливаться к новым условиям. В современных религиозных журналах, в марте, в связи с Международным женским днем можно встретить статьи, посвященные женщинам, такие, как «Иисус Христос и женщина». Особое внимание уделяется праздникам, посвященным богородице Марии. Но все это является только прикрытием истинного отношения религии

к женщине, так как «священные» книги — Библия, Коран, Талмуд остаются в силе и в настоящее время. Горький писал, что женщине особенно хорошо надо понять, что церковь — древний, неутомимый и жесточайший враг ее, потому что религия закабалит сознание женщины, заставляет ее саму поддерживать свое приниженное положение.

Только социализм впервые на деле раскрепостил женщину, она по праву заняла равное с мужчиной место в обществе. Советские женщины активно участвуют в управлении государством, Валентина Терешкова успешно летала в космос. В просвещении, медицине в основном работают женщины. Миллионы советских женщин вместе с мужчинами строят коммунистическое общество, создают для себя, для своих детей и для будущих поколений счастливую и радостную жизнь.

М. КУДРИНА.

## «А НУ-КА, ДЕВУШКИ!»

Популярная телевизионная передача под таким названием легла в основу вечера старшекласников из школы № 45, который прошел в канун 8 Марта во Дворце культуры имени Горького. Пять девушек из восьмых, девятого и десятых классов боролись за право называться победительницей конкурса.

Сколько выдумки, юмора и знаний показали Ира Симонова, Гаяля Худякова, Наташа Илло, Лена Шарипова и Лена Симакова в конкурсах

экскурсоводов, литературоведов. Свое умение украсить салат продемонстрировали они в конкурсе молодой хозяйки. И право, жюри было не легко определить, какой салат получился красивей: «Нежность», или «В лесу», или «8 Марта».

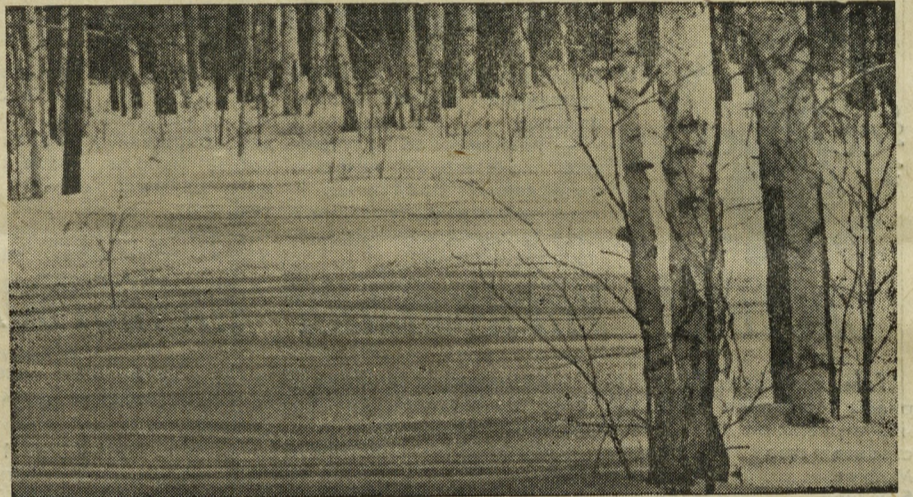
А между конкурсами каждый класс показывал номера художественной самодеятельности.

Л. ЩЕРБАКОВА,  
заведующая детским сектором  
ДК им. Горького.

Коллектив домостроительного комбината выражает глубокое соболезнование старшему инженеру-экономисту Задориной Н. Н. по поводу смерти ее матери

МУХЛЫНИНОЙ

Марии Дмитриевны.



Весеннее солнце.

Фотоэтиюд В. Калимасова.

## ОТВЕТ НА КРОССВОРД

### «С ДНЕМ СОВЕТСКОЙ АРМИИ»

напечатанный от 23 февраля в № 8.

1. Токарев. 2. Мосин. 3. Сапер. 4. Палатка. 5.

Морозов. 6. Барабан. 7. Миномет. 8. Порядок. 9. Балатон. 10. Герой. 11. Каска. 12. Шолохов. 13. Переход. 14. Мотор. 15. Номер. 16. Курок. 17. Белов. 18. Туполев. 19. Горшков. 20. Говоров.



Администрация, партком, объединенный стройком и комитет ВЛКСМ Свердловского домостроительного комбината с глубоким прискорбием извещают, что 1 марта 1979 года на 81-м году жизни скончался бывший начальник ЖКК комби-

ната, пенсионер союзного значения, коммунист с мая 1917 года **ТАРАКАНОВ**

Афанасий Федорович. А. Ф. Тараканов начал свою трудовую деятельность в 1915 году в котельном цехе на Златоустовском механическом заводе. Был подручным, потом котельщиком. Там же, на заводе, начал он революционную работу. В мае 1917 года Афанасий Федорович вступил в партию большевиков. В рядах Красной гвардии сражался с частями атамана Дутова, с белочехами, белогвардейцами, боролся с меньшевиками и эсерами. При выполнении боевых операций в 1919 году он получил два тяжелых ранения.

После гражданской войны Афанасий Федорович был направлен на учебу в Коммунистический университет имени Свердлова в Москве, много лет находился на партийной, профсоюзной, советской и хозяйственной работе. В последние годы много времени уделял общественной деятельности. Будучи членом совета ветеранов комсомола домостроительного комбината, вел большую работу с молодежью.

За свой труд Тараканов награжден орденом «Знак Почета» и двумя медалями.

Коллектив ДСК выражает глубокое соболезнование семье, родственникам и близким покойного в связи с постигшей их утратой.