

ВЛАСТЬ СОВЕТОВ — ВЛАСТЬ НАРОДА

4 марта 1979 года состоятся выборы в Верховный Совет СССР. В тесном союзе с беспартийными идет Коммунистическая партия на выборы. Верный преемницей ленинской традиции — советоваться с трудящимися, опираться на коллективный опыт, творческую инициативу и сознательность масс, Центральный Комитет КПСС обратился к советскому народу, чтобы доложить об итогах развития страны за период после прошлых выборов в высший орган государственной власти.

С гордостью и воодушевлением читал каждый из нас строки этого Обращения, в котором во весь голос сказано об успехах первого в мире общества развитого социализма: «Эта победа — результат поистине титанических усилий многомиллионных масс. В ней — разум и труд, мужество и самоотверженность, знания и опыт всех поколений советских людей».

Отмечая достигнутое, партия вместе с тем ясно видит и недостатки, нерешенные проблемы. Она мобилизует народ на выполнение решений июльского и ноябрьского (1978 года) Пленумов ЦК КПСС, определивших важнейшие направления развития советской экономики, на борьбу за повышение эффективности и качества всей нашей работы. Обращаясь к труженикам страны, Центральный Комитет партии призывает встретить день выборов новыми трудовыми свершениями.

* Рассказываем о кандидате

АРХИПОВ

ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ

АРХИПОВ ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ, КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ СОВЕТА НАЦИОНАЛЬНО СТЕ И ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ПО СВЕРДЛОВСКОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 25

Иван Васильевич Архипов родился в 1907 году в городе Калуге в семье рабочего железнодорожника.

Трудовую деятельность И. В. Архипов начал с 14 лет. В 1921 году после окончания железнодорожного училища поступил учеником токаря, а затем был принят в Калужскую ремесленную школу, по окончании которой работал токарем главных мастерских Сызрано-Вяземской железной дороги. В 1929 году Иван Васильевич поступил учиться в Московский станкоинструментальный институт.

В 1928 году И. В. Архипов принят в ряды Коммунистической партии Советского Союза.

Окончив институт, в 1932 году И. В. Архипов работал в конструкторском бюро завода в городе Коврове Владимирской области, а в 1933 году был переведен в город Днепродзержинск на металлургический завод имени Дзержинского, где работал мастером, старшим мастером, заместителем начальника и начальником цеха.

В 1937 году Иван Васильевич направлен на Криворожский металлургический завод главным механиком, а в 1938 году был избран первым секретарем Криворожского горкома Коммунистической партии Украины.

В 1939 году он был утвержден заведующим отделом Управления кадров ЦК ВКП(б).

В 1943 году И. В. Архипов направляется на руководящую хозяйственную работу — первым заместителем наркома цветной металлургии СССР, а в 1946 году — первым заместителем министра цветной металлургии СССР. В 1953 году Иван Васильевич направляется на работу

за границу, оставаясь одновременно заместителем министра цветной металлургии.

В 1958 году, по возвращении из-за границы, И. В. Архипов назначается заместителем председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по внешним экономическим связям, а в 1959 году — первым заместителем председателя этого комитета.

В марте 1974 года Иван Васильевич Архипов Указом Президиума Верховного Совета СССР назначен заместителем Председателя Совета Министров СССР.

Иван Васильевич Архипов от рядового рабочего вырос до видного государственного деятеля нашей страны. На любом участке, куда бы ни направляли его партия и правительство, он неизменно с присущей ему самоотверженностью отдает все свои силы и знания выполнению порученного дела.

Имея большой опыт хозяйственной и общественно-политической работы, Иван Васильевич многие годы своей деятельности посвящает вопросам развития, совершенствования и внешних экономических связей Советского Союза.

И. В. Архипов на XXV съезде КПСС избран членом ЦК КПСС, является депутатом Верховного Совета СССР девятого созыва.

За большие заслуги перед Советским государством Ивану Васильевичу Архипову в 1977 году присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он награжден четырьмя орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, семью медалями Советского Союза.

Иван Васильевич Архипов — верный патриот социалистической Родины, глубоко преданный делу коммунизма — достойный кандидат в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 7 (262).

ПЯТНИЦА, 16 ФЕВРАЛЯ 1979 г.

ЦЕНА 2 КОП.



Избирательный участок № 86 расположен в небольшой комнате в школе № 82, что находится в поселке завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Мы пришли сюда во второй половине дня и застали Татьяну Яковлевну Демченкову. Собственно, сказать «застали» — значит, допустить неточность. Сегодня избирательный участок стал, по существу, рабочим местом Татьяны Яковлевны, ведь она — секретарь из-

БЕССМЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ

бирательной комиссии. А работы сейчас у секретаря много: началась проверка списков избирателей.

В поселке завода ЖБИ три избирательных участка. Агитколлектив, избирательные комиссии в нынешней выборной кампании работают четко и организованно. Списки избирателей этих участков были составлены раньше всех в районе. Татьяна Яковлевна, например, свела все списки в один всего за два с половиной часа.

Мы поинтересовались, как удалось ей так быстро выполнить кропотливую, требующую внимания работу. И узнали, что на протяжении последних двадцати пяти лет Т. Я. Демченкова неизменный и активнейший участник всех избирательных кампаний. Так что опыта ей не занимать.

— В нашей комиссии вообще подобрались очень

ответственные люди, — добавила Татьяна Яковлевна. — Председателем утвержден коммунист С. К. Глухов. Члены комиссии, даже молодые, такие, как комсомолка Любовь Мидгина, охотно выполняют свое поручение. Хорошо поработали агитаторы. Это благодаря им были вовремя составлены списки избирателей. Агитаторы настойчиво приглашали избирателей на агитпункт проверить правильность записей, и уже в первый день к нам пришло около 130 человек.

Сейчас предвыборная кампания вступает в свою завершающую фазу. Избирательные комиссии развернули подготовку к Дню выборов, которые состоятся 4 марта.

НА СНИМКЕ: секретарь избирательной комиссии Татьяна Яковлевна Демченкова.

Фото В. Калимасова.

* От выборов до выборов

Интервью со счастливым коллективом

Четыре с половиной года, прошедшие со дня последних выборов в Верховный Совет СССР, в жизни каждого советского человека оставили свой след. Вспомните, сколько счастливых событий произошло за это время в вашей судьбе, в судьбах ваших близких, друзей и знакомых. Рождение новой семьи, первый шаг малыша, долгожданное новоселье. Или воплощенная в жизнь мечта о любимой профессии. А разве это не счастье — обрести верных друзей, рядом с которыми интересно жить?

Вот так сидели мы с девочками в просторном светлом общем зале детского комбината № 101 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и разговаривали о счастье. Время выбрали удачное: ребяташки крепко спали после прогулки и сытного обеда, и воспитатели могли оставить их на час под присмотром нянечек.

Появление журналиста в детском комбинате № 101 не было случайным. Напомним, что сам комбинат выстроен два года назад. Тогда же родился и коллектив, который сегодня носит звание комсомольско-молодежного. Здесь все — воспитатели, няни и повара — очень молоды, для абсолютного большинства самостоятельная трудовая жизнь началась именно в этом коллективе.

Даже биографии девушек во многом похожи. Надя Ронжина, Наташа Нестерова, Надя Архипова, например, приехали в Свердловск после окончания Серовского педагогического училища.

— Может, мы попали бы в какой-нибудь другой

детский комбинат, да Неля Алексеевна, заведующая, как узнала, что прислали выпускников училища, приехала за нами на автобусе и сразу привезла сюда, — с улыбкой вспоминает Наташа Нестерова. — Показала комбинат, рассказала о заводе. И знаете, понравилось нам здесь. Видим, что в коллективе много молодежи, ну, думаем, скучать не будем. В общежитие сразу устроили, живем удобно, в комнатах на двух человек.

— Коллектив у нас замечательный, — вступает в разговор Люда Афанасьева. — Отношение друг к другу очень внимательное, в работе, если надо, любой поможет. У нас как-то закрывали на месяц комбинат и всех нас распределили по другим садикам, так мы все равно прибежали сюда хоть на минутку, чтобы встретиться. Не могли дожидаться, когда же комбинат снова откроют.

— Мы не только на работе вместе. Праздники, например, тоже всем коллективом встречаем, устраиваем чаепития, —

продолжила разговор Наташа Палаева. — А еще ходим в художественную самодеятельность, участвуем в спортивных соревнованиях, да и вообще во всех мероприятиях, которые проводятся на заводе. Комитет комсомола тоже всегда на нас опирается.

— Вот вы все молоды, педагогического опыта у вас почти нет. Не сказывается это на результатах вашей работы? — спрашиваю.

— А мы учимся! У нас открытые занятия бывают. Нам методист помогает, — наперебой заговорили девушки и познакомили меня с Натальей Андреевной Кузнецовой. Эта милостивая, изысканная женщина, по правде говоря, выглядела не старше девчат, но оказалось, что она уже 10 лет работает в системе дошкольного воспитания и недавно закончила заочно пединститут. Она да еще Ирина Александровна Боева, ну и, конечно, заведующая комбинатом Неля Алексеевна Суровцева, стали добрыми и требовательными наставниками молодых воспитателей.

Вяяснилось также, что многие в этом коллективе учатся или намерены учиться дальше.

— В этом году буду поступать в пединститут на заочное отделение, — уверенно планирует Надежда Ронжина.

В педагогическое училище собирается посту-

пать Таня Гоцманова, в техникум физической культуры — Наташа Нестерова, а Люда Афанасьева уже поступила в пединститут на вечернее отделение.

— Какие еще важные события произошли в коллективе за последнее время? — спросила я.

— Свадьбы! — хором ответили девушки.

— Свадьбы? — удивилась я. — Сколько же их было?

— Пять! — с гордостью сообщили они. — Это если с августа прошлого года считать. У нас на каждый месяц свадьба выпадала.

А собственно, чего удивляться обилию свадеб в комсомольско-молодежном коллективе? Девчата хотят быть счастливыми, иметь семью, растить не только чужих, но и своих детей, так, как это делают Наталья Андреевна Кузнецова, Таня Гоцманова, Галина Вагнер.

Вот какое интервью дал мне коллектив нового детского комбината № 101, в котором воспитываются дети работников завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола. Я назвала этот коллектив счастливым и, думаю, для этого есть все основания. Судите сами: работают здесь с удовольствием, в будущее смотрят уверенно, умеют дружить и любить.

Л. МИТЧИНА.

МНОЖИТЬ СЛАВНЫЕ

На минувшей неделе во Дворце культуры имени Горького прошла конференция по заключению коллективного договора. На ней с докладами выступили заместитель начальника комбината Е. В. Генералов и председатель объединенного постройкома Г. Д. Потеряев. Сегодня мы публикуем материалы с конференции.



Из выступления зам. начальника ДСК Е. В. Генералова

тысячи квадратных метров полезной площади, в том числе сверх государственного плана 40 тысяч квадратных метров.

В 1978 году усилия коллектива комбината были сосредоточены на реализации одобренной бюро Обкома КПСС в октябре 1977 года программы совершенствования и дальнейшего развития крупнопанельного домостроения в г. Свердловске. Проведена значительная работа по развитию производственной базы комбината, повышению уровня механизации, инженерной подготовки, совершенствованию организации строительного производства.

В 1978 году на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола завершен первый этап реконструкции, позволяющий вести мощности в объеме 25 тысяч квадратных метров общей площади жилья. Введен в строй пусковой комплекс бетоно-смесительного отделения цеха № 9 мощностью 50 тысяч кубометров бетона в год.

Утвержден в 1978 году технический проект завода крупнопанельного домостроения (1 очереди) мощностью 160 тысяч квадрат-

ных метров общей площади по выпуску домов серии 137с. На строительстве завода выполнены подготовительные работы и начато сооружение главного корпуса.

Комбинат приступил к отработке и внедрению усовершенствованного метода производства монтажных, плотничных, штукатурных и специальных (сантехнических, электротехнических и др.) работ. С этой целью в СУ-28 был создан комплексный поток на базе бригады монтажников Сыщенко В. М. и отделочников СУ-13, который в течение года подготовил под чистовую отделку пять 12-этажных домов.

В 1978 году создан участок малой механизации и энергоснабжения, в функции которого входит содержание и эксплуатация средств малой механизации, централизованное обеспечение строящихся объектов временным электроснабжением. Начато строительство собственной базы участка.

В комбинате в 1978 году значительно расширено применение сухих методов отделки, в частности, обои на потолках применены в объеме 152 тысячи

квадратных метров. Во всех управлениях комбината внедрена механизированная отделка поверхностей внеквартирных помещений «под шпатель».

Строящиеся жилые объекты в период производства отделочных работ были обеспечены подъемными одностворчатыми и типа «гнездо». Внедрено 26 нормоконструктов, в том числе в 1978 году — 12. Комбинат выполнил задания Главсудуралстрою по экономии основных строительных материалов. Экономия достигнута, в основном, на объектах нулевого цикла. Основные причины: неудовлетворительное обеспечение материалами, некомплектная поставка железобетонных изделий (плиты перекрытий, шахты лифтов).

В комбинате проводится необходимая работа по воспитанию, подбору, росту и закреплению кадров. Для проведения этой работы составлен план мероприятий на десятилетку и на год, в котором предусмотрены мероприятия по подготовке, повышению квалификации и общеобразовательного уровня рабочих, подростков, ИТР, молодых рабочих, практиков, занимающих должности ИТР. По улучшению организации производства, внедрению новой техники, повышению уровня механизации и со-

вершенствованию технологии строительства и производства сборного железобетона.

По промышленному производству нам утверждены следующие основные задания: по сборному железобетону 500 тысяч кубометров с ростом к уровню 1978 года на 16 тысяч кубометров, в том числе по изделиям КПД — 415 тысяч квадратных метров общей площади, что больше уровня 1978 года на 20 тысяч квадратных метров по производительности труда с ростом к уровню 1978 года на 2,4 процента, по реализации товарной продукции в объеме 26,5 миллиона рублей с ростом к 1978 году на 3,3 процента.

По подрядной деятельности: план ввода в эксплуатацию жилья установлен в размере 350 тысяч квадратных метров, а с заданием 390 тысяч квадратных метров, ввод 2 детских дошкольных учреждений. По строительству 26 объектов торгового-бытового назначения общей площадью 21210 квадратных метров. Смонтировать 870 условных этажей, задание по росту производительности труда в размере 7 процентов к уровню 1978 года.

В прошлом году специально совместного проведения монтажных и отделочных работ по опыту московских домостроителей в ДСК на базе коллектива монтажников, возглавляемого В. М. Сыщенко, была создана первая комплексная бригада. В ее состав вошли плотники и штукатуры из СУ-13.

Этому важному решению способствовали творческие поездки в Москву специалистов комбината, которые позволили на месте поучиться передовому опыту, перенять немало полезного для наших условий, убедиться в преимуществах работы по новому. С тех пор встречи с москвичами, можно сказать, стали традиционными.

Недавно в столице побывала делегация комбината, в составе которой находились бригадир монтажников В. Мальцев из СУ-27 и В. Коростелев из СУ-28. Этот факт говорит о том, что когда начатый эксперимент по созданию комплексной бригады Сыщенко не только удался, но и полностью оправдал себя. Из этого следует, что за совершенным методом, который пропагандирует Выставка достижений народного хозяйства СССР, будущее. И надо внедрять и распространять его в

комбинате прошел также конкурс «Лучший молодой рационализатор ДСК».

В минувшем году коллектив комбината продолжил добрую традицию — участие в ВДНХ СССР. На главной выставке страны экспонировалось три темы. Среди них «автоматизированная система управления с применением вычислительной техники для ДСК». «Метод монтажа крупнопанельных домов с помощью групповой монтажной основы полуавтоматического действия». За 1978 год 6 человек награждены медалями ВДНХ СССР.

Дальнейшее распространение получил в комбинате бригадный подряд. Этим методом выполнен объем строительно-монтажных работ на 30,8 миллиона рублей, что составляет 64,7 процента от общего объема работ. Хорошо потрудились рационализаторы и изобретатели. От внедрения новшеств получена экономия 837,1 тысячи рублей три плана 670 тысяч. Поступило 495 предложений, из них внедрено в производство 327 рационализаторских и пять изобретений. Лучших результатов достигли коллективы СУ-20 и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. В

доме отдыха и пансионаты — 76, по туристским маршрутам 285 путевок. 15 января открыт заводской профлакторий на 75 мест. Дальнейшее развитие получила в комбинате физическая культура и массовый спорт. Число занимающихся физкультурой выросло до 2100 человек. Улучшили свою работу спортивные секции. Футбольный клуб «Строитель» насчитывающий 120 занимающихся, занял первое место по второй группе и на следующий год будет выступать в сильнейшей группе города, вместе с такими коллективами, как «Уралмаш», «Калининец», «РТИ» и другие. Вступил в строй спортзал на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола.

В 1979 году борьба за выполнение обязательств бригадами, участками, цехами, управлениями продолжится. Уверены, что улучшат свою работу ПДПС, ВОИР, товарищества суды. Полнее будут использоваться возможности в организации общественного питания, отдыха трудящихся. Все это заложено в планы бригады. И надо внедрять и распространять его в

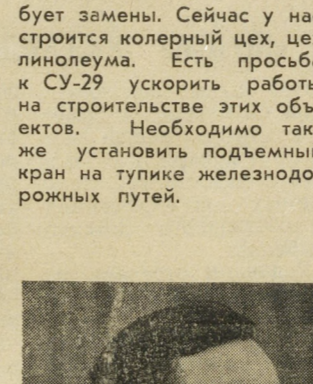
ТРУДОВЫЕ ТРАДИЦИИ

* ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ



С. С. КАЗАКОВА, делегат УПТК

В нашем коллективе подведены итоги работы за минувший год. И надо сказать, что по ритмичности производства сделано в комбинате очень мало. Приведу пример. За пять месяцев года мы должны получить 1964 кубометра шпунтованной доски для пола. Но нам пришлось все это обработать за один месяц в конце четвертого квартала. Поставщики пиломатериалов из Нижнего Тагила и треста «Стройдеталь-70» заставили нас трудиться сутками. Много простоев транспорта в УПТК. Об этом говорят все. Мы знаем свои трудности, но без помощи комбината вряд ли что сможем сделать. Кран, который ведет разгрузку вагонов, должен еще готовить и отправлять пакеты на строящиеся дома, грузить сыпучие материалы. За всем трудно успеть, ведь машин приходится много. Мало у нас и механизмов, которые бы облегчили ручной труд. Много нареканий на колерный цех. Оборудование здесь старое, а запросы выросли в три раза. Техника выходит из строя, тре-



М. В. НАЗАРОВ, делегат СУ-7

Сейчас наша бригада трудится на доме № 3. С осени здесь были оставлены горы земли. Так что к дому ни подъехать, ни подойти. Отделочникам приходится на этот дом все материалы доставлять вручную. До пятого этажа нет никакой загрузки. Есть, правда, двери, но они все правые. Много перерасходуем мы обшивки. Привозят, как правило, облицовку другого, чем нужно, размера. Чтобы не простаивать, плотники вынуждены ее использовать. В результате перерасход материала. Не хватает на стройке рукавиц, хорошего плотничьего инструмента.



С. Г. ХУРМИЕВА, делегат завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Моя работа связана с деятельностью УПТК. Мы получаем здесь белла, алебастр, олифу. Все эти материалы должны нам доставлять на завод работники управления производственно-технологической комплектации. Чаще всего мне самой приходится брать машину и ехать в УПТК. А там 2,5—3 часа простоя в очереди, прежде чем получить материал. Много неудобств по доставке нам стальных изделий. К примеру, поступили балконные двери 200 штук и все они левые. Изделия едут на стройку недоукомплектованными. Мешает нашей работе неритмичность производства. В январе монтажники взяли всего 40 этажей. В феврале требуемый темп еще не набран. Склады цеховые забиты. В таких условиях вести работы с высоким качеством.

Склады цеховые забиты. В таких условиях вести работы с высоким качеством.



Л. А. АФОНАСЬЕВА, делегат СУ-13

С планом мы справились, но сколько сил и энергии потрачено на это. Плохая организация труда отнимает массу времени. Чтобы подготовить дом к сроку, приходится нередко «вечеровать» на объекте, как говорят отделочники. Уровень организации ручного труда очень низкий, и не все рабочие выдерживают предложенный темп. В результате нехватка рабочих рук, отсутствие желающих пополнить наши ряды. Так, в минувшем году в управлении увеличилось 120 человек, а пришли единицы. Еще год-два и у нас некому будет работать. Напряжение ритмичности строительства — главная сегодня задача. Не будет ритмичности — не исчезнут и те проблемы, которые мы пытаемся сегодня решить.



Г. К. БАРЫШНИКОВ, главный механик СУ-20

Производственный план нашему управлению увеличен. Поэтому в этом году большое внимание в коллективе уделяется росту производительности труда. А последнее, как известно, зависит от ритмичной и бесперебойной работы механизмов. По нашей ремонтной базе много нерешенных вопросов. Объемы работ растут, а мощность базы продолжает оставаться на прежнем уровне. Не хватает компрессоров, другой техники. Медленно ведется замена устаревших, отработавших свое механизмов. В этом году нам необходимо оборудовать бокс с кран-балкой, склад горюче-смазочных материалов, внедрить электроподогрев, сделать благоустройство и другое.



А. Н. ЕФРЕМОВА, делегат Дворца культуры им. Горького

Коллектив Дворца культуры проводит большую политическую и агитационную работу. Большое внимание уделяется организации, досуга труженников комбината. Многие строительные управления активно поддерживают наши начинания. Особенно активно организацией отдыха трудящихся занимается в коллективах СУ-15 и СУ-7. Здесь на любые мероприятия люди идут с большим желанием и билетом всегда не хватает.

В ДК им. Горького ведется большая кружковая работа, но места для занятий не хватает. Хотелось бы, чтобы ремонт Дворца культуры был доведен до конца. Необходимо провести также ремонт сцены и решить вопрос с буфетом.

На конференции были внесены также изменения в коллективный договор на 1979 год. Они в основном коснулись вопросов спецодежды. Работа объединенного постройкома по выполнению коллективного договора признана удовлетворительной. В заключение был заключен новый коллективный договор на четвертый год десятилетия.

Из выступления председателя объединенного постройкома Г. Д. Потеряева

ные условия по сравнению с дополнительными материальными поощрениями.

Проводятся вечера трудовой славы, где в торжественной обстановке победителям вручаются награды за безупречный, высокопроизводительный труд. Ход соревнования отражается на досках показателей, стеновой печати. Всего в комбинате соревнованием охвачено 5409 человек. Из них участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду 4022 человека и 1913 носят почетное звание ударников коммунистического труда. За коммунистическое отношение к труду взяли обязательство бороться 58 цехов и отделов. 13 из них это звание уже присвоено.

Широкое распространение в комбинате получил начин десяти лучших бригад Главсудуралстрою «Пятилетнее задание — меньшим составом». Инициативу поддержали 49 бригад с общей численностью рабочих 1099 человек. В результате высоко оценено 95 человек. Из них создано три новых бригады, 10 звеньев и 13 человек направлены в малочисленные брига-

ды. В фонд десятой пятилетки благодаря ценному материалу положено дополнительно 754,5 тысячи рублей.

Социалистическое соревнование, развернувшееся в комбинате, способствует снижению вспомогательных и непроизводительных затрат, повышает эффективность производства, ускоряет сроки строительства. Все бригады основных строительных профессий участвуют в соревновании за повышение производительности труда в натуральных измерителях по пятилетним бригадным планам. 43 бригады работают в счет 1979 года, 24 выполнили уже задание четырех лет десятой пятилетки, три бригады трудятся в счет 11-й пятилетки. Это плотники Н. Г. Воробьева и М. В. Назарова из СУ-7, и Н. И. Маричка из СУ-15.

Со своими обязательствами по пятилетним бригадным планам справились 31 коллектив. Среди них монтажники СУ-28 Е. С. Палева и В. М. Сыщенко, плотники СУ-15 В. П. Бурова, штукатуры СУ-15 Г. П. Меньшовой, маляры СУ-1 Е. П. Марьяниной и другие.

Высоких показателей в соревновании добились

бригады Э. А. Давиденко из цеха № 6, Т. Ф. Мельникова из цеха № 5, В. Г. Копылова из цеха № 9 и другие. Активное участие в трудовом соревновании коллективы бригад принимают во Всесоюзном соревновании по Главсудуралстрою и министерству. По результатам работы за первый квартал коллективу комбината присуждено переходящее Красное знамя Минтяжстроя СССР. Была признана лучшей по Минтяжстрою по итогам работы за первое полугодие бригада Н. В. Муртакова.

Дальнейшее распространение получил в комбинате бригадный подряд. Этим методом выполнен объем строительно-монтажных работ на 30,8 миллиона рублей, что составляет 64,7 процента от общего объема работ. Хорошо потрудились рационализаторы и изобретатели. От внедрения новшеств получена экономия 837,1 тысячи рублей три плана 670 тысяч. Поступило 495 предложений, из них внедрено в производство 327 рационализаторских и пять изобретений. Лучших результатов достигли коллективы СУ-20 и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. В

комбинате прошел также конкурс «Лучший молодой рационализатор ДСК».

В минувшем году коллектив комбината продолжил добрую традицию — участие в ВДНХ СССР. На главной выставке страны экспонировалось три темы. Среди них «автоматизированная система управления с применением вычислительной техники для ДСК». «Метод монтажа крупнопанельных домов с помощью групповой монтажной основы полуавтоматического действия». За 1978 год 6 человек награждены медалями ВДНХ СССР.

Большая работа проведена по предупреждению несчастных случаев, заблаговременно на производстве и общему улучшению условий труда. В минувшем году несколько снизилась заболеваемость, но все-таки она выше, чем в среднем по общему строительству. Много сделано по организации отдыха и оздоровления трудящихся. За счет средств санстреха выдано 140 санаторных путевок в дома отдыха и 238 штук на турбазы. За счет фонда союлчтмеприятий было приобретено и выдано трудящимся в санатории 215 путевок,

осталось у меня и от работы плотников. Трудятся они споро. На каждый этаж и столырка и обшивка поступают строго по времени и в пакетах. Все напильно по размерам с подгонкой, остается, как говорится, только расставить все по полочкам.

Не отстают от плотников и штукатуры. Если разобратся, то работы у них не так уж и много. Залог тому высокая заводская готовность поверхностей всех изделий.

Заканчивая, хочется заметить, что и у москвичей есть свои трудности и нерешенные вопросы. Взять, например, вопрос отопления строящегося здания зимой. Здесь, как и мы, каждое подразделение действует пока самостоятельно «кто во что горазд».

Оценивая итоги командировки, следует признать, а это мнение всех побывавших в Москве, что мы увидели много нового и интересного. У москвичей есть чему поучиться и что перенять. Хотелось бы, чтобы и у нас в комбинате была такая же четкая комплексная поставка изделий с завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и столырки с УПТК, ибо комплексная бригада, как мы убедились, это неделимое целое, мобильный, пусть небольшой, но с немалыми возможностями коллектив.

Коммунист Владимир Михайлович Пирожков 26 лет трудится в тресте «Уралвзрывпром» бурьшильщиком. У него пятый разряд по профессии. Три года назад передовой рабочий награжден орденом Славы третьей степени. Сейчас В. М. Пирожков вместе со своим напарником В. А. Зайновым готовит фронт работ нулевикам на строительстве нового завода КПД.

На снимке: В. М. Пирожков за работой. Фото В. Калимасова.

* У наших коллег ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

В прошлом году специально совместного проведения монтажных и отделочных работ по опыту московских домостроителей в ДСК на базе коллектива монтажников, возглавляемого В. М. Сыщенко, была создана первая комплексная бригада. В ее состав вошли плотники и штукатуры из СУ-13.

Этому важному решению способствовали творческие поездки в Москву специалистов комбината, которые позволили на месте поучиться передовому опыту, перенять немало полезного для наших условий, убедиться в преимуществах работы по новому. С тех пор встречи с москвичами, можно сказать, стали традиционными.

Недавно в столице побывала делегация комбината, в составе которой находились бригадир монтажников В. Мальцев из СУ-27 и В. Коростелев из СУ-28. Этот факт говорит о том, что когда начатый эксперимент по созданию комплексной бригады Сыщенко не только удался, но и полностью оправдал себя. Из этого следует, что за совершенным методом, который пропагандирует Выставка достижений народного хозяйства СССР, будущее. И надо внедрять и распространять его в

других коллективах комбината.

О том, что наиболее запомнилось из увиденного и что можно было бы позаимствовать у москвичей, мы попросили рассказать бригадира монтажников СУ-28 Вячеслава Коростелева.

В комплексной бригаде В. Максимова из ДСК-1, которая монтирует 16-этажные дома серии П-43-16, меня порадовала высокая культура производства. В этом коллективе, где бок о бок трудятся монтажники и отделочники, всего 43 человека. Бригада возводит здания в строго определенном производственном ритме — каждые два дня один этаж со всеми сопутствующими плотничными и штукатуры работами.

Вначале о монтажниках. Их всего 15 человек. Работают, как и мы, в три смены. Высокой производительности труда способствуют четко отлаженная бесперебойная комплексная поставка изделий и раствора. Сбоев по этим причинам, как мы с удивлением узнали, почти не бывает.

Второе и не менее существенное это то, что бригада Максимова не обременена кирпичной кладкой и гипсом. Кирпичной кладки попросту нет, а перегородки при-

меняются в основном железобетонные.

Не видели мы у монтажников и отбойного молотка, без которого не мыслим себе пробивку отверстий в перекрытиях. Несущие и перекрытия на стройплощадку поступают с готовыми отверстиями под электрику.

Москвичи не расширяют, как мы, ни вертикальных, ни горизонтальных швов, не делают конопатку.

Во всех соединениях для изоляции, утепления и так далее, что особенно способствует высокой культуре производства и выработке, используются всевозможные прокладки из пенопласта и пенобетона, жгуты из герметика и юриозола. Все стыки затем при помощи шлангов заливаются раствором, а не бетоном, как делается у нас. К тому же плиты перекрытия кассетного производства размером на комнату не имеют ручности.

Работы по заделке стыков полностью механизированы. С этой работой справляется всего один монтажник, имеющий хорошие навыки слесаря и электрика, к его услугам всегда свежий раствор, так как в бригаде имеется небольшой переносной компактный растворный узел с горячей водой.

Приятное впечатление

осталось у меня и от работы плотников. Трудятся они споро. На каждый этаж и столырка и обшивка поступают строго по времени и в пакетах. Все напильно по размерам с подгонкой, остается, как говорится, только расставить все по полочкам.

Не отстают от плотников и штукатуры. Если разобратся, то работы у них не так уж и много. Залог тому высокая заводская готовность поверхностей всех изделий.

Заканчивая, хочется заметить, что и у москвичей есть свои трудности и нерешенные вопросы. Взять, например, вопрос отопления строящегося здания зимой. Здесь, как и мы, каждое подразделение действует пока самостоятельно «кто во что горазд».

Оценивая итоги командировки, следует признать, а это мнение всех побывавших в Москве, что мы увидели много нового и интересного. У москвичей есть чему поучиться и что перенять. Хотелось бы, чтобы и у нас в комбинате была такая же четкая комплексная поставка изделий с завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и столырки с УПТК, ибо комплексная бригада, как мы убедились, это неделимое целое, мобильный, пусть небольшой, но с немалыми возможностями коллектив.

Коммунист Владимир Михайлович Пирожков 26 лет трудится в тресте «Уралвзрывпром» бурьшильщиком. У него пятый разряд по профессии. Три года назад передовой рабочий награжден орденом Славы третьей степени. Сейчас В. М. Пирожков вместе со своим напарником В. А. Зайновым готовит фронт работ нулевикам на строительстве нового завода КПД.

На снимке: В. М. Пирожков за работой. Фото В. Калимасова.

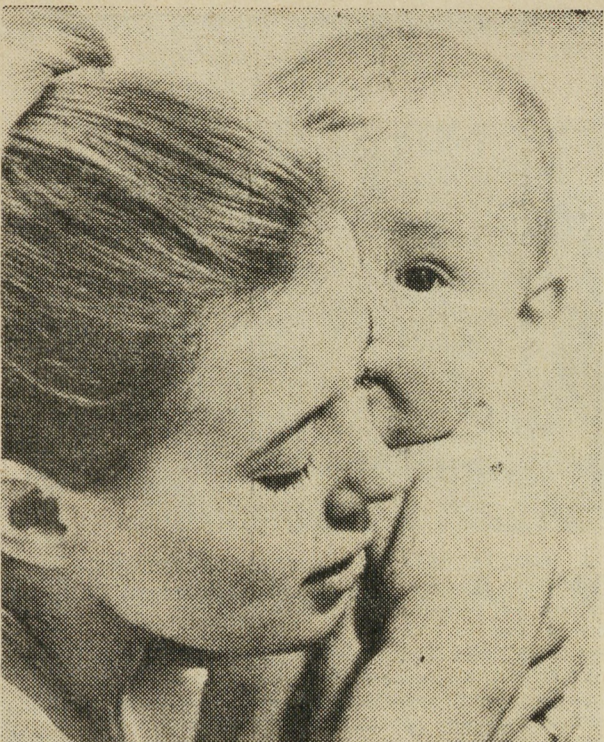


Коммунист Владимир Михайлович Пирожков 26 лет трудится в тресте «Уралвзрывпром» бурьшильщиком. У него пятый разряд по профессии. Три года назад передовой рабочий награжден орденом Славы третьей степени. Сейчас В. М. Пирожков вместе со своим напарником В. А. Зайновым готовит фронт работ нулевикам на строительстве нового завода КПД.

На снимке: В. М. Пирожков за работой. Фото В. Калимасова.

БУДЬТЕ СЧАСТЛИВЫ, ДЕТИ!

С воодушевлением восприняли люди планеты решение ООН объявить наступивший 1979 год Международным годом ребенка. В нашей стране дети — главное богатство народа. Для них отданы лучшие дворцы и парки, для них строятся новые прекрасные школы и детские комбинаты, выпускаются интересные игрушки. Государство всемерно заботится о том, чтобы наши ребята росли здоровыми, всесторонне развитыми, умными и добрыми. Политика партии и правительства, за которую мы единодушно проголосуем 4 марта, направлена на то, чтобы дети всех стран не знали ужасов войны, не испытывали мук голода. Дети планеты должны быть счастливы!



* Общежитие-дом родной СКУЧАТЬ НЕ ПРИХОДИТСЯ

На прошлой неделе в мужском общежитии № 2 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола состоялось очередное занятие университета правовых знаний. Перед собравшимися выступил подполковник тов. Салов. На этой же неделе желающие могли послушать лекцию о международном положении «У карты мира».

В понедельник в этом же общежитии состоялась беседа с врачом.

В семейном общежитии № 1 с ноября прошлого года культбытсовет организовал детский клуб «Буратино». С удовольствием приходят сюда два раза в неделю ребята дошкольного возраста посмотреть диафильмы, заняться лепкой из пластилина. В это время их мамы и папы могут сходить в кино, в гости. Клуб «Буратино» работает всего лишь четыре месяца, но среди жильцов общежития завоевал уже большую популярность.

Л. КУРИНАЯ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

17 февраля на базе завода химического машиностроения состоится лыжные соревнования работников домостроительного комбината в зачет зимней спартакиады. Сбор участников соревнований — в 9 часов утра в управлении ДСК.

Приглашаем строителей принять активное участие в соревнованиях, «поболеть» за спортсменов своих коллективов!

СОВЕТ ДСО КОМБИНАТА.

ПО СЛЕДАМ

НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ПОЧЕМУ ПОСТАВЛЕНА «ТРОЙКА»

Под таким заголовком была опубликована заметка в номере нашей газеты от 5 января, где шла речь о недостатках, допущенных при строительстве собственного детского комбината.

Редакции отвечает начальник СУ-7 Г. С. ПЕКАРЬ:

«Замечания государственной комиссии по отделочным работам коллективом СУ-7 устранены. Однако имеется ряд нерешенных вопросов, которые

задерживают ввод в эксплуатацию детского комбината. До сих пор УПТК полностью не вывезло оборудование кухни и постирочной. Заказчиком не решен вопрос установки ячеики в ТП, по этой причине не может быть подана постоянная электроэнергия. СУ-29 не закончило работы по телефонной канализации.

При решении этих вопросов детский комбинат может справиться новоселье».

* Идет Всесоюзный смотр работы

по обеспечению безопасности движения

За два дня февраля на разных улицах, в разное время произошли два трагических случая: погиб десятимесячный малыш и десятилетняя девочка. Как это произошло?

Переулок Малахитовый. Ширина дороги, словно зажатой в высоких снежных валах,

в две семьи пришло непоправимое горе. Ни малыша, ни девочку уже не вернуть. Но я рассказала вам так подробно оба случая только затем, чтобы вы задумались о своем поведении на улице, сделали для себя выводы. Оглянитесь вокруг, и вы увидите рядом почти такую

ТРАГЕДИЯ

2 метра 80 сантиметров. За снежными валами — тротуары, по которым идут пешеходы. А вот папа 10-месячного Вовы идет не по тротуару, а по дороге. Малыш лежит в саночках. Папа идет, даже увидев идущий навстречу ЗИЛ-130 с прицепом, идет, не свернув по тропинке на тротуар. Водитель видит человека с ребенком, до предела сбавляет скорость, осознавая, что 2,8 метра при габаритах его большегрузной машины — пустяк.

Когда большая часть машины проходит мимо папы, водитель вдруг видит, как тот стремительно вспрыгивает на снежный вал, тянет за веревочку на себя санки... Даже на такой скорости машину сразу не остановить. Опрокинувшиеся саночки оказываются под задним колесом прицепа. Ребенок погиб.

И второй не менее трагичный случай. Десятилетняя Лена с подружками и младшей сестренкой по пути в школу решили на автобусе съездить еще за одной девочкой, которая живет в районе горного института. Автобус довозит их до нужной остановки, но водитель непредвиденно объявляет, что задние двери (где стоят девочки) он не откроет и просит всех выйти в передние двери, предъявляя билеты. Девочки встревожились — билетов у них нет, но тут же, сориентировавшись, стремительно бросаются к выходу. Лена оказывается последней, прыгает из тронувшегося с остановки автобуса в «дырку» незакрытой створки передней двери и скатывается под заднее колесо, подскользнувшись на снегу.

же картину, как в первом случае: взрослый человек везет ребенка на саночках через дорогу, по дороге, где движется транспорт. Везет, подчас не задумываясь о том, насколько опасно это, насколько легко могут опрокинуться эти санки и бросить ребенка под колеса.

То же самое в автобусах, трамваях, троллейбусах: дети проталкиваются сквозь плотный строй взрослых, боясь не выйти на нужной остановке или отстать от товарищей. Взрослые ворчат на них, назидательно воспитывают, выговаривая что-то о правилах хорошего поведения и уважения к старшим. И все. И все! Остановить ребенка, уберечь его от беды — об этом почти никогда и никто не заботится. Когда же мы перебором это страшное равнодушие?

В прошлом году у нас в городе под колесами транспорта погибли 12 детей. В этом году всего за 34 дня погибли уже трое, из которых двое — в присутствии родителей и одна — на глазах у взрослых.

Идет год Всесоюзного смотра работы по обеспечению безопасности дорожного движения. Многие еще считают, что эту работу должен делать кто-то другой. Но разве общая требовательность к себе, к другим, взаимопомощь, взаимоуважение, воспитание и самовоспитание в вопросах обеспечения безопасности дорожного движения — это не наша работа? Особенно когда это касается детей. наших детей.

Н. КОВАЛЕНКО,
старший инструктор ГАИ.

Дворец культуры им. Горького приглашает

Сегодня. В клубе избирателей вечер вопросов и ответов с участием представителей Кировского районного исполнительного комитета. В программе — ответы на вопросы, концерт вокально-инструментального ансамбля «Чудесницы», массовые игры, танцы, аттракционы. Работают книжный киоск, читальный зал, шахматный клуб, детская комната, буфет, организована выставка значков — коллекция В. З. Соколова «Промышленные города Урала». Ждем вас во Дворце культуры в 18 часов!

17 февраля. Для молодых избирателей дискотек «Орфей» откроет двери в 19 часов.

18 февраля. Детский кинотеатр «Дружба» показывает художественный фильм

«Весенний призыв». Начало в 10 часов.

Для детей праздник «Советская Армия и пионерский салют». Встреча с работниками домостроителя н о г о комбината — участниками Великой Отечественной войны.

19 февраля. Агитпункт ДСК. Вечер вопросов и ответов с участием представителей Кировского райисполкома. Концерт. Начало в 18 часов.

20 февраля. Общежитие № 3. Лекция о международном положении. Начало в 20 часов.

В СУ-20 — лекция «Этика взаимоотношений».

Университет медицинских знаний. Для юношей и девушек, вступающих в брак, — беседа «Вы станете мужем и женой».

21 февраля. В СУ-7 — университет

медицинских знаний. «Предупреждение профессиональных заболеваний рабочих-строителей». Начало в 18 часов.

Для молодых работников общежития № 4 — клуб девушек. Занятие «Во всех ты, душечка, нарядах хороша?» О правилах хорошего тона. Начало в 20 часов.

Актовый зал ДСК. В 17 часов для мастеров и наставников молодых рабочих — университет рабочей педагогики. Проблемы профориентации и адаптации молодежи на производстве.

В семейном общежитии — университет медицинских знаний. «Мамина школа» — занятие на тему «Как предупредить нарушение осанки у детей». Ведет кандидат медицинских наук А. М. Скоробровский. Начало в 20 часов.

В общежитии № 1 — лекция «Происки иностранной разведки». Начало в 18 часов.

В общежитии № 1 — из цикла «Искусство открывает мир», лекция «Вечно молодой», посвящается Малому театру. Начало в 20 часов.

22 февраля. Университет культуры «Экран и время». На экране — «Фантастика и приключения». Большой зал Дворца культуры. Начало в 19 часов.

В общежитии № 4 — клуб поэзии. Творчество В. Пастернака. Начало в 20 часов.

Для школьников клуб «Огонек». «Урок мужества», посвященный 60-летию Советской Армии. Встреча с ветеранами Великой Отечественной войны. Концерт детской художественной самодеятельности.