

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 6 (261).

ПЯТНИЦА, 9 ФЕВРАЛЯ 1979 г.

ЦЕНА 2 КОП.

* Рассказываем о кандидате

КОРСУКОВА Лидия Петровна

КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ СООБЩЕСТВА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ПО КИРОВСКОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 294 СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Лидия Петровна Корсукова родилась в 1939 году в селе Петрокамском Свердловской области в семье рабочего.

Трудовую деятельность начала в 1955 году в производственном объединении «Уралобувь» пошивщицею обуви, где работает до сих пор. Настойчивость, трудолюбие, доброе отношение товарищей помогли ей освоить ряд ведущих пошивочных операций. Лидия Петровна в совершенстве владеет своей основной профессией прикреплённости деталей низа обуви, систематически перевыполняет нормы выработки. В 1961 году ей одной из первых в объединении было присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда», которое она ежегодно подтверждает самоотверженным трудом.

В 1965 году Л. П. Корсукова вступила в члены Коммунистической партии Советского Союза.

Лидия Петровна работает творчески, постоянно вносит предложения по совершенствованию организации труда, экономии и бережливости материалов. В числе рабочих — делегатов XXV съезда КПСС Свердловской области Л. П. Корсукова выступила инициатором досрочного выполнения заданий пятилетнего плана. Со своими обязательствами она успешно справляется: личная пятилетка ею выполнена к первой годовщине принятия новой Конституции СССР, и сейчас она работает в счет июня 1981 года. В честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина Лидия Петровна вновь приняла повышенные социалистические обязательства. Она открыла индивидуальный лицевой счет экономии, на который с начала пятилетки от сокращения выпуска

обуви второго сорта внесла 3433 рубля. Опыт передовой работницы поддержали 675 обувщиков. Годовой экономический эффект благодаря этой инициативе составил по объединению более 100 тысяч рублей.

Л. П. Корсукова систематически повышает свой общеобразовательный и политический уровень. В 1965 году окончила 11 классов школы рабочей молодежи. Сейчас занимается в школе основ марксизма-ленинизма.

Совершенствуя технические и экономические знания, Лидия Петровна уделяет большое внимание профессиональному обучению молодых обувщиков, часто выступает в школах передового опыта, активно участвует в работе совета наставников. За период работы в объединении обучила более двадцати молодых рабочих.

Л. П. Корсукова ведет большую общественную работу. Избиралась секретарем партийной организации цеха, членом партийного комитета объединения, членом областного комитета профсоюза работников легкой промышленности. В настоящее время является членом Свердловского обкома КПСС, заместителем секретаря партийной организации цеха. В выступлениях на пленумах, партийных собраниях она вносит конкретные предложения об улучшении деятельности партийных, хозяйственных организаций и трудовых коллективов.

В коллективе цеха и объединения пользуется заслуженным уважением товарищей.

За высокие производственные показатели, активную общественную деятельность Л. П. Корсукова награждена орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, знаками «Ударник 9-й пятилетки», «Победитель социалистического соревнования» в 1976 и 1977 годах, «Отличник социалистического соревнования легкой промышленности СССР», неоднократно поощрялась Почетными грамотами.

ВСТРЕЧА С КАНДИДАТОМ В ДЕПУТАТЫ

В минувшую среду состоялась встреча кандидата в депутаты Верховного Совета СССР по 294 Кировскому избирательному округу Л. П. Корсуковой с избирателями — работниками завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Готовясь к этой встрече, Лидия Петровна познакомилась с заводом, побывала в некоторых цехах, увидела продукцию, которую выпускает коллектив.

Встречу открыл секретарь партийного бюро завода А. К. Годов. Он предложил слово доверенному лицу кандидата в депутаты работнице объединения «Уралобувь» К. П. Коротких.

Клавдия Петровна сообщила избирателям биографические данные Л. П. Корсуковой, подробно и интересно говорила о ее работе, о тех успехах, которые снискали всеобщее уважение в коллективе объединения. Самоотверженность в труде, высокое мастерство помогают пошивщице обуви Л. П. Корсуковой уже сегодня трудиться в счет будущей пятилетки.

Много внимания и заботы проявляет Лидия Петровна по отношению

к молодым рабочим. Она чуткий и умный наставник, всегда охотно передает молодежи свой богатый опыт. Не случайно она была избрана делегатом XXV съезда партии и третий раз выбирается членом областного комитета КПСС. К. П. Коротких призвала избирателей единодушно проголосовать за кандидата в депутаты Л. П. Корсукову.

На встрече выступила машинист компрессорной станции, депутат областного Совета народных депутатов Н. И. Орехова. Большую работу ведут депутаты местных Советов. При их деятельном участии за пять лет, прошедшие со времени прошлых выборов в Верховный Совет, и на заводе, и в жилом поселке совершились большие перемены. Например, появились вечерняя и музыкальная школы, сберкасса, детская молочная кухня, улучшилось соотношение с центральной частью города, построены новые жилые дома и т. д. Н. И. Орехова выразила уверенность, что выдвинутый коллективом завода кандидат в депутаты поможет с еще большим успехом вести работу по улучшению быта жителей

микрорайона, его благоустройства и культуры.

На встрече выступили также председатель заводского комитета профсоюза П. Ф. Грабилов, работница цеха № 9 Г. В. Черменина, которые заверили кандидата в депутаты, что коллектив завода считает ее достойным представителем в высшем законодательном органе страны.

Директор завода В. П. Тагинцев привел примеры того, какими темпами наращивает свои мощности завод. Если пять лет назад он выпускал 400 тысяч кубометров сборного железобетона, то в нынешнем году произведет уже более 500 тысяч кубометров. Освоено производство изделий для двенадцати- и шестнадцатизэтажных домов, завершается реконструкция предприятия, которая позволит перейти на выпуск изделий новой серии домов.

За пять лет поднялся уровень благосостояния работников завода, почти девятьсот семей получили новые квартиры. В связи с ростом микрорайона директор завода обратился к кандидату в

депутаты с наказом: добиться решения о выделении средств на строительство крупного спортивного комплекса на 5 тысяч человек с футбольным полем, игровыми и вспомогательными площадками. Все присутствующие единодушно проголосовали за то, чтобы записать такой наказ кандидату в депутаты.

(Выступая перед избирателями, Лидия Петровна Корсукова поблагодарила заводчан за честь, оказанную ей и заверила их, что она приложит все силы, чтобы оправдать доверие.

Л. П. Корсукова проинформировала собравшихся о перспективах развития Свердловской области, доложила об успехах своего коллектива производственного объединения «Уралобувь», рассказала о впечатлении, которое произвел на нее завод. Она сообщила, что взяла повышенное социалистическое обязательство: к концу пятилетки выполнить 100 месячных норм, и призвала всех собравшихся по-ударному трудиться на вахте в честь выборов в Верховный Совет СССР.

ПОБЕДИТЕЛИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

На совместном заседании объединенного стройкома, парткома, комитета ВЛКСМ, администрации комбината подведены итоги социалистического соревнования за четвертый квартал 1978 года.

Среди строительных управлений нулевого цикла первое место присуждено коллективу СУ-29. Здесь план собственными силами выполнен на 108,8 процента, производительность труда составила 100,2 процента и 100 процентов «нулей» сданы монтажным управлениям.

У монтажников коробок зданий первое место завоевал коллектив СУ-28. Трудники управления сдали все коробки с оценкой «хорошо». План собственными силами и план по выработке перевыполнены.

Среди отделочных управлений первое место присуждено СУ-7. План по вводу жилья в эксплуатацию выполнен на 155,9 процента, по общему объему на 149,2, собственными силами на 140,9, по производительности труда на 112,3 процента.

По условиям социалистического соревнования пер-

вое место присуждается также коллективу УПТК. Победителям вручаются переходящие Красные знамена, грамоты и денежные премии.

**ПРИСВОЕНЫ ЗВАНИЯ:
«ЛУЧШИЙ ЦЕХ»**

Коллективу цеха № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

«ЛУЧШИЙ ОГМ»
Отделу главного механика СУ-20.

«ЛУЧШИЙ УЧАСТОК»
Коллективу участка СУ-7 во главе с В. Н. Берсеневым.

Коллективу участка СУ-20 во главе с Н. К. Ширинкиным.

«ЛУЧШИЙ ЭКИПАЖ»
Экипажу экскаватора СУ-29 в составе Н. К. Одинцова, П. А. Махаева, А. А. Смирнова.

Экипажу бульдозера СУ-20 во главе с В. А. Мешавкиным.

«ЛУЧШИЙ ПРОРАБ»
Прорабу СУ-15 В. Г. Дружинину,
Прорабу СУ-28 Б. Ф. Герасимову.

«ЛУЧШИЙ МАСТЕР»
Мастеру СУ-13 С. В. Андрееву,

Мастеру СУ-27 А. Г. Захарову.

«ЛУЧШАЯ БРИГАДА»

Бригаде заливки из цеха № 4 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола под руководством В. А. Горичева.

Бригаде плотников СУ-7 во главе с М. В. Назаровым.

Бригаде штукатуров СУ-15 во главе с Т. И. Меньшовой.

Бригаде маляров СУ-7 во главе с Н. И. Лукониным.
Бригаде монтажников СУ-28 во главе с В. М. Сыщенко.

Бригаде монтажников СУ-29 во главе с Г. Г. Кожевниковым.

Бригаде трубоукладчиков СУ-29 во главе с И. Н. Кайгородовым.

Бригаде кровельщиков СУ-7 во главе с В. Н. Соколовым.

Среди подразделений ЖКК первое место присуждено ЖЗУ-1.

Среди общежитий лучшим признано общежитие № 3 ЖКК.

Среди детских комбинатов первое место присуждено детскому комбинату № 516.

Второе место, согласно дополнительным условиям социалистического соревнования, за четвертый квартал присуждено: бригаде плотников СУ-1 В. А. Королева, бригаде штукатуров СУ-7 Г. Н. Шабановой, бригаде маляров СУ-13 Е. А. Метликиной, бригаде монтажников СУ-27 Т. Халитова, бригаде монтажников СУ-20 Е. В. Максимова, бригаде трубоукладчиков СУ-20 Н. В. Субботина.

Третье место по дополнительным условиям социалистического соревнования за четвертый квартал присуждено: бригаде плотников СУ-15 Н. И. Марчука, бригаде штукатуров СУ-1 Г. С. Ткаченко, бригаде маляров СУ-1 Е. П. Маряхиной.

Подведены также итоги по рационализации и изобретательству.

Первое место присуждено коллективу СУ-20, выполнившего плановое задание на 270 процентов.

Второе место присуждено коллективу завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Третье место присуждено коллективу СУ-29.



* Соревнованию — новый взлет!

С ПЕРВОГО взгляда социалистическое соревнование ведется в цехе № 4 завода железобетонных изделий им. Ленинского комсомола так же, как и в других цехах, стоит на «трех китах»: гласности, сравнимости, опыте. Обязательства принимаются индивидуально и бригадные, бригады имеют свои личные счета экономики. И пункты показателей соревнования на доске подведения итогов те же — по выполнению плана, норме выработки, культуре производства, состоянию техники безопасности. Выпускаются стенгазеты и «боевые листки», ежемесячно подводятся итоги работы.

Однако несколько лет подряд четвертый цех завоевывал первые места в социалистическом соревновании по заводу. Что помогает успеху?

— Стараемся сделать все, чтобы создать здоровый морально-психологический климат, предупредить любую возможность конфликта в коллективе, а это обосновывается прежде всего правильной расстановкой кадров, постоян-

ной, кропотливой воспитательной работой, — говорит начальник цеха Борис Сергеевич Авдошин. — На это направлены усилия и наших профсоюзных активистов, и цеховой парторганизации, непосредственно занимающихся вопросами соревнования в цехе. Соревнование, по сути, начинается с разработки

дукции, на выполнение которых обращается особое внимание, потому что с декабря 1977 года выпускаемым цехом наружностенным строительным панелям типа «Декор», оштукатуренным кварцевой и мраморной крошкой, присвоен государственный Знак качества.

Умело организовать со-

Первые ее помощники, инициаторы многих новых начинаний в организации соревнования — мастер Д. А. Салимов, стропаль В. Д. Горичев, бригада которого — инициатор соревнования в главном корпусе.

Однажды получилось, что хороший парень, не из лентяев, стал выполнять нормы с трудом, начал отставать. Оказалось, утомляет однообразие опера-

членом редколлекции цеховой стенгазеты. Внимание всегда окупается быстро.

Цехкомовцы стараются не обходиться вниманием даже самые незначительные достижения работников. Найдут время, чтобы сказать ему об этом. Отличились в морозную ночную смену грузчики — и наутро рабочие смотрят на них с уважением, успев прочесть свежее красочное поздравление художника це-

логии и другим наукам.

А совсем недавно в цехе появились две интересные новинки: завком подарил лучшему цеху киноустановку, силами ИТР создана кинофотолаборатория. Сразу появился вызвавший большой интерес фоторепортаж «Трудовые будни», механик А. М. Коцеев оформил фотостенд «Лучшие по профессии». Киноустановка позволяет устраивать просмотры фильмов по технике безопасности, новинкам производства, показывать учебные фильмы для молодежи.

В речи на XVIII съезде ВЛКСМ Л. И. Брежнев убедительно показал, что трудиться ныне эффективно и качественно значит «создать в трудовых коллективах такую морально-психологическую атмосферу, при которой каждый будет считать своим естественным долгом и иметь возможность работать максимально продуктивно, с наибольшей отдачей». С таких позиций подходят к организации соревнования и в четвертом цехе завода ЖБИ.

Т. ПРОХОРОВА,
студентка
журфака УрГУ.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

обязательств отдельных рабочих, бригад, смен в цехе. Стараемся составлять планы коллективно, поконкретнее и обоснованнее с точки зрения экономической. Добиться выполнения обязательств стремимся не любой ценой, а с наименьшими затратами. Вот почему одним из пунктов у нас значится план разработки рацпредложений и мероприятий по улучшению качества про-

сорование в цехе непросто. Чтобы оно было эффективным, разгорелось по-настоящему, нужны «запевалы», самые активные, уважаемые в коллективе рабочие, думающие о пользе общества. В цехе вопросами соцсоревнования занимается комиссия при цехкоме. Руководит ею экономист цеха Нелли Николаевна Можаровская, имеющая большой опыт общественной работы.

ций, но как-то сам стеснялся сказать об этом. Пришли на помощь товарищи из совета профилактики, который действует в цехе как своеобразная «скорая помощь», попросили администрацию перевести его на другую работу. Сейчас он трудится на славу.

— Даже чаще улыбаться стал, — говорит председатель цехкома П. Н. Поздерина, — в вечернюю школу пошел, выбрали его

ха мастера Нины Шиловой: «Поздравляем коллектив склада готовой продукции, обеспечивший за смену с 11.30 до 7.30 отгрузку на 330 процентов. С трудовой победой!» И называется ряд фамилий.

На цеховых планерках часто стоит вопрос об умении работать с людьми, мастера обмениваются опытом, информацией, читаются лекции по управлению, социальной психо-

* В балансовой комиссии комбината

УВЕРЕННО НАБИРАЯ ТЕМПЫ

Оценивая работу коллектива строительного управления № 1, каждый из выступивших членов балансовой комиссии счел своим долгом сказать в его адрес доброе слово.

Действительно, план по всем показателям в прошлом году коллектив управления перевыполнил. Причем надо отметить такую характерную черту стиля работы руководителей СУ-1, как самостоятельность.

Уже навязли в зубах разговоры о неритмичности работы наших управлений, о штурмовщине, к которой приходится прибегать в конце года. Работа же коллектива СУ-1 отличается определенной стабильностью. Если посмотреть, например, показатели по себестоимости, прибыли и производительности труда за 11 месяцев и за год, то большого различия нет. Значит, этими вопросами в управ-

лении занимались в течение всего года. В СУ-1 также достигли самого высокого процента снижения себестоимости строительномонтажных работ.

И все-таки показатели работы управления могли быть значительно лучше, если бы не ряд причин, которые назвал в своем отчете начальник М. П. Коротков.

Если план в 1978 году в основном остался на уровне предыдущего года, то готовность объектов под отделку значительно снизилась, особенно пристроенных помещений. Это повлекло срыв сдачи некоторых из них. Обеспеченность объектов материалами и загрузка их на этажи также была неудовлетворительной, а качество их часто не соответствовало ГОСТу.

Были названы и причины внутреннего характера, сдерживавшие работу управления. Например, много времени теряется

у бригад на переход с одного объекта на другой. Страдает качество инженерной подготовки объектов. В управлении недостаточно хорошо отработана система приемки выполненных субподрядчиками работ. Обидно, что не научились в СУ-1 представлять свою работу государственной комиссии. Иногда только из-за неадекватности внешнего вида объекта снижалась оценка за качество работы, удлинялись сроки между сдачей дома и его заселением.

Говоря о задачах на 1979 год, начальник управления сообщил, что коллектив принял обязательство государственной план по генподряду выполнить к 25 декабря, добиться ритмичной ежемесячной сдачи объектов, 80 процентов жилья сдать на повышенные оценки, продолжить соревнование за право называться кол-

лективом коммунистического труда.

М. П. Коротков обратился к руководству ДСК с просьбой помочь в решении ряда вопросов. В первых, не включать в план сдачи объекты, не обеспеченные в полном объеме технической документацией, финансированием и оборудованием. Почти двадцать тысяч рублей премии потеряло управление в прошлом году из-за несоответствия графиков сдачи и титулов объектов. В 1979 году необходимо исключить такую практику планирования. Управление испытывает также острую нужду в плотниках.

Результаты работы в 1978 году коллектива строительного управления № 1 говорят о том, что ему по плечу решение сложных задач нынешнего года. Он уверенно набирает темпы.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



В ПЕРВЫЕ за последние восемь лет коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола не выполнил план по двум важнейшим показателям: выпуску товарной продукции и производительности труда. Отчитываясь на балансовой комиссии комбината, директор завода В. П. Тагинцев назвал главные причины, которые привели к срыву плана. Это оставалось на реконструкцию третьего конвейера, неудовлетворительная работа цеха № 1, перебои со снабжением завода песком. Кроме того, значительное количество рабочих отвлекалось на объекты реконструкции и не участвовало в выпуске продукции, что сказало на производительности.

Много усилий приложили заводчане, чтобы обеспечить выпуск изделий КПД в объеме 395 тысяч квадратных метров. В условиях реконструкции основных выпускающих цехов сделать это было очень сложно.

Не обошлось и без потерь. Главная беда заводчан — некомплектность

НЕ ХВАТИЛО СИЛ

поставки изделий на монтаж. Были перебои по продукции конвейерного цеха, шахтам лифтов, лоджиям, несущим панелям. Члены балансовой комиссии внесли предложение усилить контроль за комплектностью. Выросла в коллективе текучесть кадров и что особенно неприятно — травматизм.

В работе коллектива было отмечено немало положительных моментов. Например, брак сокращен по сравнению с 1977 годом почти на 6 процентов, а уровень качества изделий в целом по заводу стал выше. Выпущено 110 тысяч кубометров изделий, аттестованных на высшую и первую категории качества. Сокращены запасы сборного железобетона на складах и значительно перевыполнен план по реализации продукции.

Необходимо также отметить, что несмотря на всю сложность с выполнением производственной программы, руководители

завода и в первую очередь заводской комитет профсоюза сумели закончить строительство профилактория, и сегодня он уже принял первую группу трудящихся.

Говоря о задачах на нынешний год, руководители завода выделили два направления. Это, во-первых, выход по изготовлению изделий крупнопанельного домостроения на рубеж 412 тысяч квадратных метров. Рост запланирован очень резкий. На заводе разработаны мероприятия, выполнение которых позволит коллективу решить свою задачу, однако необходимо помочь заводчанам упорядочить материально-техническое снабжение, особенно песком и цементом. Кроме того, завод должен освоить новые мощности по выпуску изделий на 25 тысяч квадратных метров жилья в год, принятые в эксплуатацию в прошлом году.

Вторая серьезнейшая задача — завершение пер-

вой очереди реконструкции. Сложность здесь в том, что главным запланировано освоить в нынешнем году всего один миллион рублей, в то время как объем работ требует в три раза больше средств. Не сняты с повестки дня вопросы изготовления оснастки для изделий новой 141-й серии домов.

Коллектив завода ЖБИ имени Ленинского комсомола всегда был в числе передовиков социалистического соревнования. Хорошо он начал и прошлый год, два квартала занимал классные места по району и министерству. Жаль, что у заводчан не хватило сил удержаться на этой позиции. Коллектив сегодня настроен на то, чтобы в 1979 году не допустить досадных срывов и выполнить все задачи, возложенные на него.

Работа завода ЖБИ им. Ленинского комсомола в 1978 году оценена удовлетворительно.

Л. МИТЧИНА.

На 140—150 процентов выполняет дневную норму стекольник УИТК Сергей Катаев. Эта профессия у него не единственная. Он может, когда это требуется, заменить жестянщика и стропалья.

За свой труд С. Катаев был неоднократно поощрен руководством управления, ему присвоено высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото В. Калимасова.

ТЕМАТИКА

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ И БЕСЕД НА ФЕВРАЛЬ

Навстречу выборам в Верховный Совет СССР.

Под знаменем советской демократии. «Политическая агитация», 1979, № 2, стр. 1; «Правда», 3 февраля 1979 г. Обращение ЦК КПСС ко всем избирателям, гражданам СССР; «Агитатор», 1979, № 3, стр. 21, статья «Наша избирательная система»; стр. 32, статья «Права человека у нас и у них»; «Агитатор», 1979, № 2, стр. 41, статья «Три года пятилетки — три ступени нашего роста»; «Агитатор», 1979, № 3, стр. 24, статья «Для блага всего народа». Использовать при-

меры из жизни своего коллектива.

К 25-летию освоения целины. Славный этап в жизни страны. «Агитатор», 1979, № 2, стр. 8; Материалы июльского (1978 г.) пленума ЦК КПСС; Книга Л. И. Брежнева «Целина».

К Дню Советской Армии. Страницы боевой славы.

Советы по проведению бесед, темы можно посмотреть в журнале «Агитатор», 1979, № 1, стр. 42.

СЭВ — 30 лет. «Политическая агитация», 1979, № 2, стр. 31.

Когда в марте прошлого года создавалась из монтажников, высвобожденных бригадами стройуправления № 20 Свердловского ДСК по почину «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», бригада Евгения Максимова, ее намеревали специализировать по нулевым циклам малых объектов. Руководство СУ-20 хотело решить проблему строительства нулевых циклов распределительных и трансформаторных подстанций, тепловых пунктов, отдельный расположенных объектов социкультбыта. «Нули» пристроены, как и прежде, обязаны делать монтажники, собирающие фундаменты основных жилых зданий.

Первые полгода своего существования бригада Е. Максимова и занималась малыми объектами, работая в основном в квартале З—4 Сортировки. Одно время летом она занималась прокладкой коммуникаций. А в ноябре, собрав фундамент кафе по улице Пехотинцев, бригада перешла на монтаж «нулей» высотных домов.

Кстати, один из них она собрала, выполнив условия бригадного подряда.

Этапы роста бригады видны по квартальной выработке в натуральных измерителях. За второй квартал прошлого года при нор-

ме выработки по объектам социкультбыта 0,5 квадратного метра бригада показала результат 1,06. В третьем квартале, продолжая работать на малых объектах, выработала по 1,25 квадратного метра. В четвертом квартале на фундаментах шестнадцатиэтажных домов бригада имела обычный для всех «нулевок» норматив — 1,67, а выработала по 2,18 квадратного метра, или 132 процента.

Результаты очень хорошие. Особенно, если учесть, что численность коллектива за последнее полугодие прошлого года выросла почти вдвое и дошла к декабрю до десяти человек. Средний воз-

раст членов бригады 22—23 года. Самому молодому новичку Андрею Зайкову всего восемнадцать.

Успешной работе способствует хорошая общеобразовательная и техническая подготовка монтажников. У двоих

членов коллектива. Они пришли сюда из разных бригад, из армии, со школьной скамьи. Различны были обстоятельства поступления каждого из этих молодых парней в СУ-20. Но теперь каждый из них считает,

коллективом, бригада, как уже говорилось, в четвертом квартале года сработала еще лучше. Кстати, один из первых комплектов новой формы, которая заказана для комсомольско-молодежных бригад, комитет

НА ПЕРЕДОВЫЕ ПОЗИЦИИ

среднее техническое образование, двое учатся в строительном техникуме, остальные закончили десятилетку либо учатся в ШРМ. Не имеют среднего образования лишь двое, один из них сам бригадир. Но Евгений зато имеет больший чем у остальных, стаж. За несколько лет работы под началом своего бывшего бригадира, первого наставника и родного дяди Ю. Д. Максимова, он научился разбираться в чертежах, узнал тонкости монтажа фундаментов различных типов зданий.

Ну и, конечно, успехам способствует высокое чувство товарищества, общность интере-

что с коллективом ему повезло.

Как дополнительный штрих, говорящий о сплоченности бригады, можно привести такой факт. За последнее полугодие прошлого года вступили в комсомол даже те ребята, которых не удалось прежде вовлечь в ВЛКСМ ни в школе, ни в других коллективах, где они учились, служили, работали. Пришлось подать пример и потрудиться здесь бригадиру, комсомольскому бюро стройуправления, комитету ВЛКСМ домостроительного комбината. Получив за отличную работу в канун 60-летия ВЛКСМ право называться комсомольско-молодежным

ВЛКСМ комбината решил вручить этой бригаде.

Однако, хотя итоги коллектива бригады Е. Максимова в период его становления хорошие, нельзя сказать, что перед ним не стоит проблем. Главная, пожалуй, в том, что сил одной бригады, как ни увеличивать ее численно, недостаточно для обеспечения всего домостроительного конвейера в фундаментах малых объектов. Один только раз Е. Максимов передал «нуль» непосредственно монтажникам с участка социкультбыта СУ-28. Это было в ноябре на клубе-столовой по улице Пехотинцев. То есть, преемств-

венности у специалистов по социкультбыту в рамках строительных передовых бригад не удастся.

Еще одну проблему обозначил в беседе с нами начальник СУ-20 Е. И. Бучдырин:

«Изделия у нас по социкультбыту нет постоянно. Если «посадить» любую бригаду только на социкультбыт и малые объекты, она будет больше простаивать, чем работать. Например, на магазине «Книги» по ул. Бардина бригада Ермакова так сидела больше месяца.

В общем, бригада Е. Максимова сегодня как бы на перепутье. Пока неясно, будет ли она продолжать специализироваться по малым объектам, перейдет ли на жилые дома окончательно. Ясно только, что первые плоды работы созданного по существу за счет внутренних резервов стройуправления № 20 коллектива обнаддеживают. При условии постоянного внимания к этой молодой бригаде хорошая работа станет для нее нормой.

С. БИРЮКОВ.

НОВЫЕ ОБЛИЦОВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Панели с теневым рисунком появились впервые два года назад на доме завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Тогда работники цеха № 4, идя, в общем-то непроторенными тропами, вручную изготовили новые детали. Какие же новые минералы для отделки зданий мы будем применять в будущем? Об этом мы попросили рассказать инженера лаборатории завода ЖБИ Н. Бирючеву.

— Первые дома 141 серии, как известно, были отделаны армянским мрамором. Привозить издавна дробленый камень, пусть и красивый, дороговато. А ведь кладовые нашего Урала неизмеримо богаче кладовых Армении. Беда в том, что у нас не везде еще добыча камня поставлена на промышленные рельсы. Сейчас у нас появилась возможность получить новые отделочные материалы. Их нам представили в порядке эксперимента

работники Свердловского геологического управления. У себя в лаборатории мы уже изготовили пробные плиты небольшого размера из яшмовидных камней и гранитов типа порфирит, сионит, серпентинит и другие. Кстати, с разновидностями всех этих минералов можно познакомиться в Свердловском геологическом музее. Особенно хорошее впечатление оставляет серпентинит — камень от светло- до темно-зеленого цвета, с черными тонкими прожилками. Красиво выглядят изготовленные из него подделки. Надеемся, что геологи предоставят нам и другие материалы для облицовки жилых зданий.

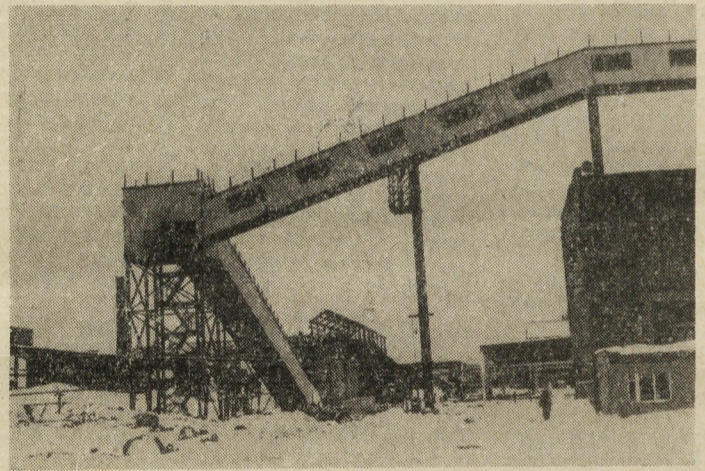
Предварительные опыты показали, что новые материалы можно с успехом применять на стройке. Теперь все дело в том, кто займется их производством.

А. БОРИСОВ.

НА ОБЪЕКТАХ РЕКОНСТРУКЦИЙ

Как известно, наш домостроительный комбинат переходит на строительство домов новой серии 141. Одновременно на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола ведется реконструкция предприятия с увеличением мощности завода на несколько десятков тысяч квадратных метров жилья. В этом году будет построен первый девятиэтажный дом серии 141. Сейчас в комбинате ведется к этому большая подготовка. На нашем снимке вы видите склад инертных материалов. Он еще не введен в строй. будет работать в комплексе с бетоносмесительным узлом.

Фото В. Калимасова.



КУРС—НА БЕЗОПАСНОСТЬ

Нашу цель можно сформулировать так: от техники безопасности — к безопасной технике. Мы стали на этот путь и будем идти по нему неуклонно», — эти слова товарища Л. И. Брежнева, сказанные им в речи на XVI съезде профсоюзов СССР, можно назвать эпиграфом выставки «Охрана труда-78».

Советские профсоюзы проводят огромную работу в области улучшения условий и охраны труда. Достаточно назвать цифры, которые приводятся во вступном разделе выставки: за два года деся-

той пятилетки освобождено от тяжелой ручной работы 330 тысяч человек.

Работа по охране труда в нашей стране ведется по пятилетним отраслевым комплексным планам, которые являются неотъемлемой частью государственного плана экономического и социального развития. На реализацию отраслевых комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в десятой пятилетке ассигновано 14,7 млрд. рублей.

На выставке «Охрана труда-78» представлены

практически все отрасли народного хозяйства. Специалисты любого профиля найдут здесь для себя много интересного и полезного. В экспозиции рассказано об активном сотрудничестве советских профсоюзов и хозяйственных органов в области охраны труда с братскими социалистическими странами, проведении совместных научных исследований в области охраны труда и безопасности, проведении мероприятий в рамках СЭВ по радиационной безопасности, промышленному освещению, вентиляции, созданию стандартов, норм и требований по безопасности труда.

ПРИРОДА СНИМАЕТ УСТАЛОСТЬ

Надолго уходят в море на промысел рыбаки. И как приятно бывает после трудной вахты моряку сесть в удобное кресло, полностью расслабиться и отдохнуть, любящая картиной то утреннего, то дневного или ночного леса и слушая приятную музыку.

Такие условия созданы в специальном помещении — гипнотарии. Во время психотерапевтических сеансов, проводимых в гипнотарии, нервное напряжение снимается.

Сеанс состоит из четырех фаз. Он проводится на фоне специально подобранной музыки классического репертуара и записан на стереофонической грампластинке «Система производственной психологической тренировки», продолжительность звучания которой 22 минуты.

На одной стороне грампластинки — сеанс тренировки с переходом в по-

следующий длительный отдых, а на второй — вариант тренировки, завершающийся состоянием активной деятельности, например, тренинг-пауза в производственном цикле.

Такие сеансы дают хорошие результаты. У работников намного быстрее по сравнению с обычным отдыхом компенсируется нервная и физическая усталость, повышается концентрация внимания на производственных процессах, быстрее нормализуется сон при сменной работе.

Работники рыбной промышленности с введением гипнотарии обеспечиваются более надежной профилактикой функциональных заболеваний центральной нервной системы.

На выставке представлен действующий макет гипнотарии, созданного медико-психологической лабораторией ЦПКТБ «Азчеррыба».

В ПОМОЩЬ СВАРЩИКУ

Во время сварки плавящимся электродом в защитных газах резко изменяется концентрация аэрозоля вблизи сварочной дуги. При этом общеобменная вентиляция не может дать существенного эффекта. Поэтому целесообразно локализовать выделяющийся аэрозоль в зоне сварочной дуги.

Для этого разработана особая конструкция горелки, снабженной приемником аэрозоля. К нему подсоединен облегченный резинотканевый

шланг, который подключается к вакуумной системе.

Сварочная горелка с встроенным отсосом внедряется на Харьковском турбинном заводе. Они используются при изготовлении крупногабаритных металлических конструкций.

Только на одном сварочном посту экономится более тысячи рублей.

НОВИНКА ДЛЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИКИ

Для полуавтоматической намотки секций дви-

гателей мощностью до 100 киловатт разработан намоточный комплекс. Он состоит из намоточного станка с программным управлением и разматывающего устройства.

Программа работы станка, управляемого переносной педалью, набирается на пульте электрошкафа. Схема управления станка выполнена на логических элементах, осуществляющих автоматический счет витков, как четных, так и нечетных. Автоматический отсчет дублируется цифровыми лампами, вынесенными на пульт станка.

УЧЕБА КАДРОВ — ДЕЛО НЕ ВТОРОСТЕПЕННОЕ

Подготовка и повышение квалификации кадров неразрывно связаны с систематическим изучением и широким распространением починов передовиков производства, опыта новаторов. Большая роль в подготовке кадров принадлежит школам передового опыта, освоению рабочими вторых и совмещенных профессий, организации курсов целевого назначения. Неотъемлемой частью общей системы являются школы экономических знаний, коммунистического труда и вечерние школы работающей молодежи.

В прошлом году в подразделениях комбината подготовлено 257 новых рабочих при плане 230. Повысили квалификацию 1024 рабочих, 157 инженерно-технических работников. Экономической учебной охвачено 860 человек, в школах, техникумах и вузах учащаются 393 человека.

За хорошую организацию школ передового опыта и успешное их проведение Почетной грамотой комбината награждены старшие инженеры отдела труда и зарплаты М. И. Кушманова из СУ-15, Н. М. Глухов из СУ-29 и инспектор отдела кадров СУ-13 Н. С. Даровский; объявлена благодарность инспектору отдела кадров ЖЖК Т. Н. Пинягиной. Девять инспекторов отделов кадров управлений награждены премиями.

Однако в работе по подготовке и повышению квалификации кад-

ров есть и недостатки. Например, неорганизованно проводились школы передового опыта в СУ-7 и в СУ-1, не выполнен план подготовки бригадиров в строительных управлениях № 15, 1 и 13. Четыре управления не выполнили план обучения рабочих вторым и совмещенным профессиям. В строительных управлениях № 13 и 29 были случаи присвоения разряда рабочими основных профессий без обучения на производственно-технических курсах. Во всех подразделениях комбината слабо проводилась работа по ориентации молодых строителей на учебу в школах работающей молодежи, в результате план набора выполнен только наполовину.

Приказ начальника комбината обязывает главных инженеров строительных управлений в 1979 году создать советы содействия технику - экономическому образованию. Запрещено присвоение разрядов рабочим основных профессий без обучения на производственно-технических курсах. Необходимо усилить организационную работу по идейно-политическому и нравственному воспитанию молодых рабочих, уделить особое внимание наставничеству, обучению в школах коммунистического труда и передового опыта.

Л. УХАРСКАЯ,
инспектор по подготовке кадров
ДСК.

НА СЕССИЮ НЕ ПРИШЛИ

С 12 по 29 января в школе работающей молодежи № 5 прошли сессионные занятия. Явился на сессию в первый день 4 человека из СУ-28. В следующие дни положение несколько улучшилось, количество школьников колебалось от 33 до 58. В последний день пришло в школу 70 человек.

В результате 20 человек оказались неуспевающими: из СУ-1 и СУ-13 — по трое, из СУ-15 — 8 человек, а из управлений № 27 и 29, ЖЖК — по два человека.

Совсем не обеспечено явку в ШРМ строи-

тельное управление № 20 (председатель комиссии содействия школе Ю. Ф. Щетников). Двух человек из 10 направило на учебу СУ-27, хотя школа неоднократно об этом ставила в известность главного инженера В. И. Гирина и отдел кадров. Безответственно подошли к учебе молодежи в СУ-7 и СУ-13.

Хотелось бы, чтобы руководители подразделений и председатели комиссий содействия школе на последнюю сессию в апреле направили всех учащихся.

Л. АНАТОЛЬЕВА.



ТЕМ, КТО ВСТУПАЕТ В БРАК

Не существует специальной науки, как сделать семью счастливой. Нет для этого готовых рецептов, и единых схем. И все-таки здесь, как в любой области человеческой жизни, могут помочь знания из области физиологии, гинекологии, гигиены, педагогики.

Недавно закончился цикл лекций в Университете медицинских знаний при ДК им. Горького для девушек и юношей, вступающих в брак. Он направлен на то, чтобы помочь молодым людям, которые решили соединить свои жизни, как можно дольше сохранить чистые, дружеские отношения, без которых невозможно семейное счастье. На встречи к молодым приходят интересные люди. Полезным был разговор с народным судьей Кировского района Владимиром Ильичем Чуркиным. Ему по роду своей работы часто приходится разбирать судебные дела о разводе. Неравнодушный к людям и к их судьбам, он наблюдает в своей практике ряд причин, приводящих к конфликтам в семье, некоторых при чутком и внимательном отношении друг к другу могло и не быть.

Отсутствие элементарных знаний по анатомии и физиологии человеческого организма тоже оказывает отрицательное влияние на прочность семьи и супружеских взаимоотношений. В результате неумелого обращения друг с другом в интимной жизни молодые супруги, сами того не желая, губят любовь. На встречи с молодыми приходят ученые-клиницисты, врачи Свердловского медицинского института. Особенно интересны беседы для женихов и невест, которые ведут ассистент кафедры акушерства и гинекологии В. Н. Прохоров и кандидат медицинских наук А. М. Шевченко.

Немаловажен вопрос о семейном бюджете начинающей семьи. Об этом и о многом другом, с чем встретятся молодые супруги в начале своей жизни, рассказывает, предостерегает, советует Е. Г. Патрица. С большим вниманием слушают девушки лекции об «Искусстве быть женщиной». Тему: «В любви участвуют двое, возникает третья — новая жизнь» — читает доцент кафедры психиатрии Свердловского медицинского института С. И. Ворошилин.

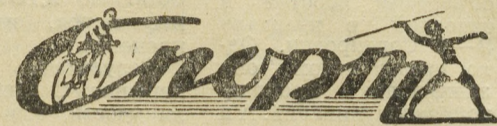
Хорошие отзывы получили мы от тех, кто уже прослушал эти лекции. «Лекции полезны, они помогли понять, что такое будущая семейная жизнь» — пишет В. Школьный.

«Очень хотелось бы, чтобы лекции продолжались и дальше, так как в процессе жизни возникнет много вопросов, а темы лекций могут быть различными» — пишет Имакова Наташа.

«Большое спасибо!», «Чтобы ни в коем случае не заглохло это хорошее начинание» — такие отзывы и пожелания в своих анкетах пишут молодые люди.

Цикл лекций проходит по вторникам каждого месяца. Начало в первый вторник. Приглашаем девушек и юношей, готовящихся вступить в брак, во Дворец культуры им. Горького в 18 часов.

А. ДАНИЛОВА,
зав. массовым отделом.



КЛУБ «ОЛИМПИА»

В декабре прошлого года в мужском общежитии № 2 Свердловского домостроительного комбината состоялось открытие клуба любителей спорта «Олимпия». В этот день участники смогли встретиться со спортивным обозревателем, журналистом С. И. Рыдзевским и председателем ДСО домостроительного комбината Г. Г. Лямцевым.

«В движении — жизнь» — так было названо выступление Рыдзевского. Станислав Иосифович рассказал о значении спорта в жизни человека, в формировании характера и развитии гармонической личности. Затем председатель ДСО Г. Г. Лямцев рассказал о спортивных секциях ДСК, о рекордах, достигнутых спортсменами, пригласил всех желающих принять участие в соревнованиях, в проведении «дней здоровья». Встреча закончилась просмотром кинофильма «Знакомьтесь: королева» — о спортсменах - легкоатлетах.

Жильцы этого общежития являются не только слушателями, но и активными участниками проводимых здесь шахматных турниров. Так, была организована встреча с судьей Всеобщей категории В. К. Антушевичем, который провел сеанс одновременной игры и расска-

Недавно в детском комбинате № 469, который находится в районе ЖБИ им. Ленинского комсомола, состоялся детский праздник в честь 100-летия со дня рождения уральского сказочника Павла Петровича Бажова. Ребята и воспитатели из подготовительной группы к выступлениям готовились заранее. Группа дошкольников посетила выставку Павла Петровича Бажова, познакомилась с его произведениями: «Серебряное копытце», «Синюшкин колодец», «Великий полоз», «Малахитовая шкатулка» и другими.

По сказу «Серебряное копытце» был поставлен инсценированный спектакль, где сами ребята исполнили главные роли. Здесь же была организована выставка рисунков ребят по сказам Павла Петровича Бажова.

зал интересные факты из истории турниров.

В конце января состоялось очередное занятие клуба «Олимпия». Ребята встретились со знакомым уже С. И. Рыдзевским. На этот раз темой его выступления была «История Олимпийских игр». Живо и эмоционально Станислав Иосифович рассказал о возникновении Олимпийских игр, о сложившихся традициях их проведения, о странах — участницах этого спортивного форума. Ведь сейчас вся наша страна готовится к проведению летней Слимпиады в 1980 году.

Этой же теме была посвящена выставка коллекций награжденных знаков «Советский спорт» коллекционера И. З. Шуб, вызвавшая большой интерес.

И в заключение этого вечера состоялась демонстрация кинофильма «Москва — Каракумы», рассказывающего о спортсменах - велосипедистах.

На днях в клубе «Олимпия» любители шахмат смогут встретиться с мастером спорта Михаилом Соловьевым, который проведет сеанс одновременной игры. Приглашаем всех любителей спорта в наш клуб «Олимпия».

Л. ДУШЕЧКИНА,
методист ДК
им. Горького.

ВОШЛИ В ЧИСЛО ПРИЗЕРОВ

В прошлую субботу и воскресенье в поселке Кашино проходило первенство Свердловского территориального совета ДСО «Труд». Команда лыжников Свердловского ДСК

получила медаль первой группы за вторую группу заняла третье место. Особенно успешно выступил инструктор физкультуры СУ-13 Александр Шестовских.

В. ДОКУЧАЕВ.

получила медаль первой группы за вторую группу заняла третье место. Особенно успешно выступил инструктор физкультуры СУ-13 Александр Шестовских.

Начало в 20 часов.

Для девушек общежития № 1. Лекция о международном положении СССР.

ДК им. ГОРЬКОГО ПРИГЛАШАЕТ

Сегодня. Вечер трудовой славы. В программе — награждение победителей социалистического соревнования, концерт участников художественной самодеятельности ДК им. Горького.

Начало в 19 часов. В СУ-13 — лекторий «Свет против тьмы». Тема лекций — «О религиозных праздниках и обрядах».

Начало в 13 часов 30 минут.

Для старшеклассников — клуб любителей театра «Рампа». «Грибоедов и театр».

Начало в 14 часов. Для молодых строителей в столовой общежития на ул. Большева, 97 — диско клуб «Орфей».

В программе «Ямайские напевы», «Бони М».

11 февраля. Для избирателей Кировского района. «В воскресный вечер». Лекция: «Перспективы застройки г. Свердловска». Художественный фильм «Обочина». Работает шахматный клуб, читальный зал, детская комната.

Начало в 17 часов 30 минут.

12 февраля. Агитпункт

ДСК. Лекция «Новый Закон о выборах депутатов в Верховный Совет СССР». Киножурналы «Фитиль». Начало в 18 часов.

13 февраля. СУ-15. Лекция: «Психологический климат в коллективе».

Начало в 11 часов. Актовый зал ДСК. Для членов и председателей товарищеских судов. «Университет правовых знаний». Лекция: «Организация работы товарищеских судов. Делопродводство, учет и отчетность». Читает народный

судья Кировского района М. Н. Стяжкина. Начало в 17 часов. Во Дворце культуры, в малом зале, для девушек и юношей, вступающих в брак, — университет медицинских знаний «Будьте счастливы!». Начало в 18 часов. Детский комбинат № 516. Лекция: «Павел Петрович Бажов». Читает сотрудник музея Н. П. Крякунова.

14 февраля. Для молодых работниц. В общежитии № 4 клуб девушек. Беседу «Учитесь властвовать собой» проводит кан-

дидат медицинских наук А. Л. Азин.

Начало в 20 часов.

Для строителей общежития № 2 в клубе интересных встреч состоится встреча с заслуженным артистом РСФСР артистом Свердловского

драмтеатра Владимиром Чермяниновым. Он выступит с программой «Оружием смеха».

Начало в 20 часов.

Для девушек общежития № 1. Лекция о международном положении СССР.