

На окраине поселка ЖБИ ведется строительство нового завода, который предназначен для выпуска изделий для домов, освоенных ленинградцами. В минувшем году строители закончили в основном вынос всех коммуникаций. Вынесены за территорию промышленной площадки промводопровод, ливневая канализация, маслоловушки, сделана выторфовка и вертикальная планировка.

В минувшем году остались незаконченными

теплотрасса к СУ-29 и вынос кабеля со стройплощадки к насосной заводу ЖБИ, материально-технический склад. Сейчас возводятся фундаменты под колонны главного корпуса. Из 286 оснований сделано пока около 50. Строителям предстоит освоить 6 миллионов рублей. Такое задание установлено монтажникам, бетонщикам на 1979 год.

На снимке: здесь будет главный корпус.

Фото В. Калимасова.

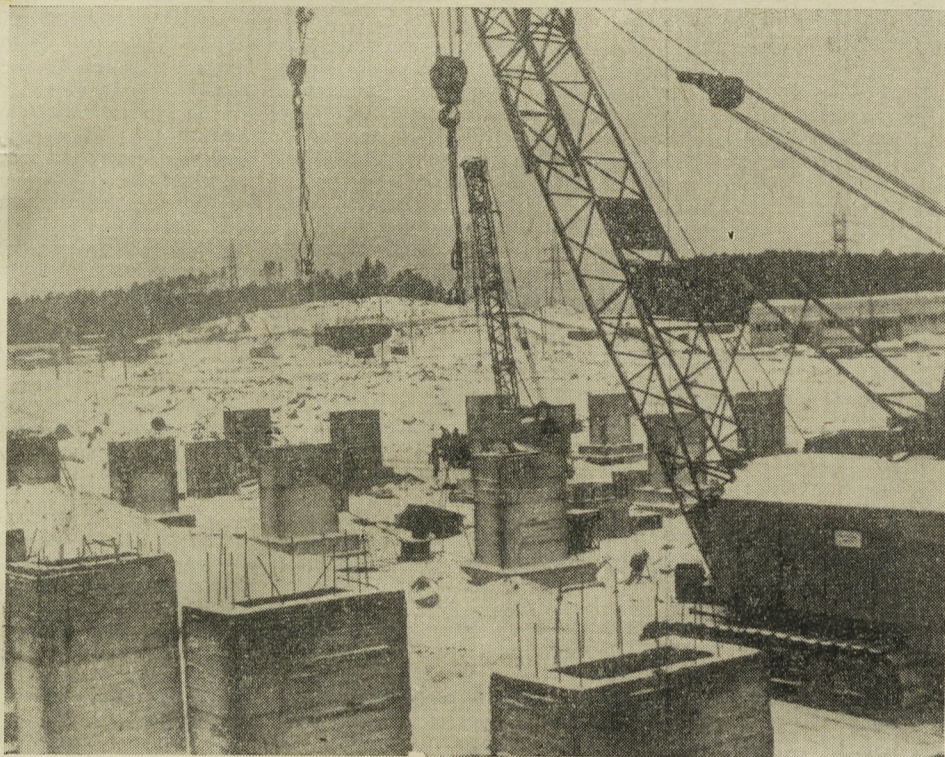
# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

◆ № 5 (260).

◆ ПЯТНИЦА, 2 ФЕВРАЛЯ 1979 г.

◆ ЦЕНА 2 КОП.



## НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

ИЗ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВОВ КОМБИНАТА

Стремясь внести достойный вклад в выполнение решений XXV съезда КПСС, монтажники СУ-28 взяли на себя следующие обязательства: выполнить досрочно государственный план строительно-монтажных работ, к 7 ноября закончить монтаж всех пусковых объектов года, за счет широкого применения научной организации труда, дальнейшего совершенствования монтажа домов с использованием метода «Челнок», оснастки ВИЗ-9, дальнейшего распространения почина «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», развития бригадного подряда повысить производительность труда, добиться снижения се-

бестоимости строительно-монтажных работ. За счет дальнейшего развития рационализации и изобретательства получить условную годовую экономию в 30000 рублей. Намечается также продолжить внедрение усовершенствованного метода работ в бригаде В. М. Сыщенко и распространить этот опыт в бригаде В. А. Коростелева.

\* \* \*

Улучшить свои показатели в новом году намеряют работники управления производственно-технологической комплектации. В своих обязательствах они решили за счет лучшей организации производства загружать дома лагой, две-

рями, сыпучими материалами в период монтажа на 95 процентов, доставлять в контейнерах и пакетах на объекты рубероид, оконное стекло, керамзит, обои, скобяные изделия. Будет закончено строительство и реконструкция объектов базы в объеме технического проекта. Дополнительно будут введены в эксплуатацию коллерный цех из четырех технологических линий, цех изготовления линолеумных ковров на комнату с новой технологической линией, механизированный центральный материальный склад из металлоконструкций. Намечены и другие мероприятия, направленные на улучшение работы УПТК.

\* Окно в завтра

## МЫ БУДЕМ СТРОИТЬ В 11-Й ПЯТИЛЕТКЕ

Как уже хорошо известно нашим читателям, строится новый завод крупнопанельного домостроения близ действующего завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. В 1980 году новое предприятие начнет выпуск продукции. Новый завод КПД по своим задачам — это завтрашнее слово в крупнопанельном домостроении на Среднем Урале. В основу проектирования и строительства жилья из изделий этого завода заложены принципы, разработанные ленинградскими проектировщиками при создании новой 137-й серии домов.

Не нарушая жестких закономерностей технологии производства, эта серия (вернее сказать: новая система градостроительства) гарантирует достаточную степень творческой свободы архитекторам. Крупнопанельное домостроение на индустриальной основе становится продуктом творческого сотрудничества архитектора и инженера. В основу серии 137 положен единый укрупненный модуль 120 сантиметров, что позволяет уменьшить номенклатуру изделий в полтора-два раза, укрупнить детали домов, уменьшить количество монтажных элементов на единицу площади здания и увеличить коэффициент исполь-

зования монтажных и транспортных технических средств.

Основным элементом типизации в этой серии является не отдельный дом и даже не блок-секция (как в прогрессивной серии 141), а блок-квартира. Смысл идеи в том, чтобы составить минимальную номенклатуру квартир, но на ее базе создать «открытую» систему формирования любого количества разнообразных блок-секций и целых домов, производство которых не затрудняло бы заводской конвейер большим количеством перенастроек.

Значительное количество таких блок-квартир взаимозаменяемо. При полном совпадении по вертикали всех внутренних коммуникаций они имеют различные очертания наружных стен. Параметры квартир и комплект соответствуют новым строительным нормам и правилам. Площадь кухни колеблется от 7,5 до 9—10 квадратных метров, а жилых комнат (в зависимости от величины квартиры) от 16 до 21 квадратного метра.

Таким образом, новая серия обеспечивает:

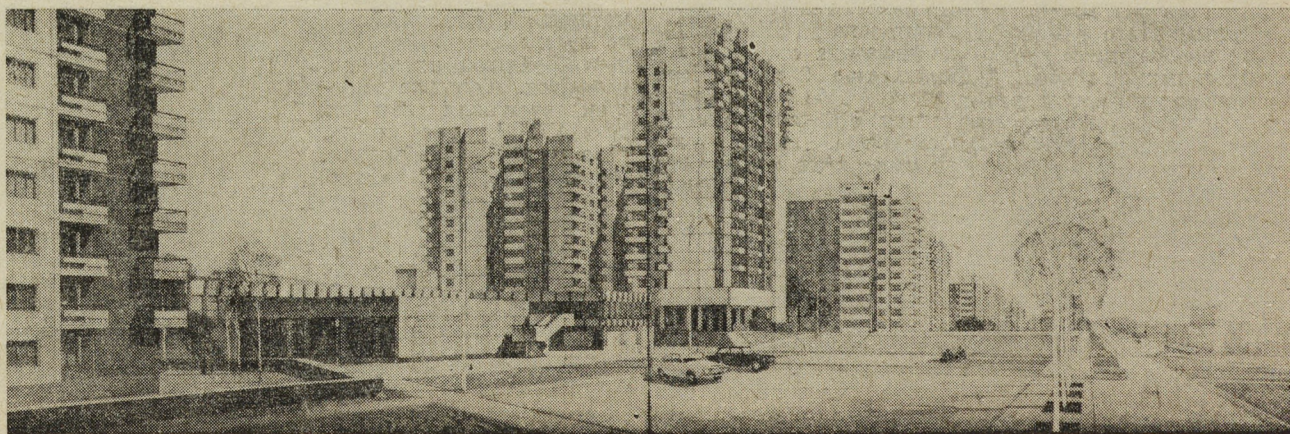
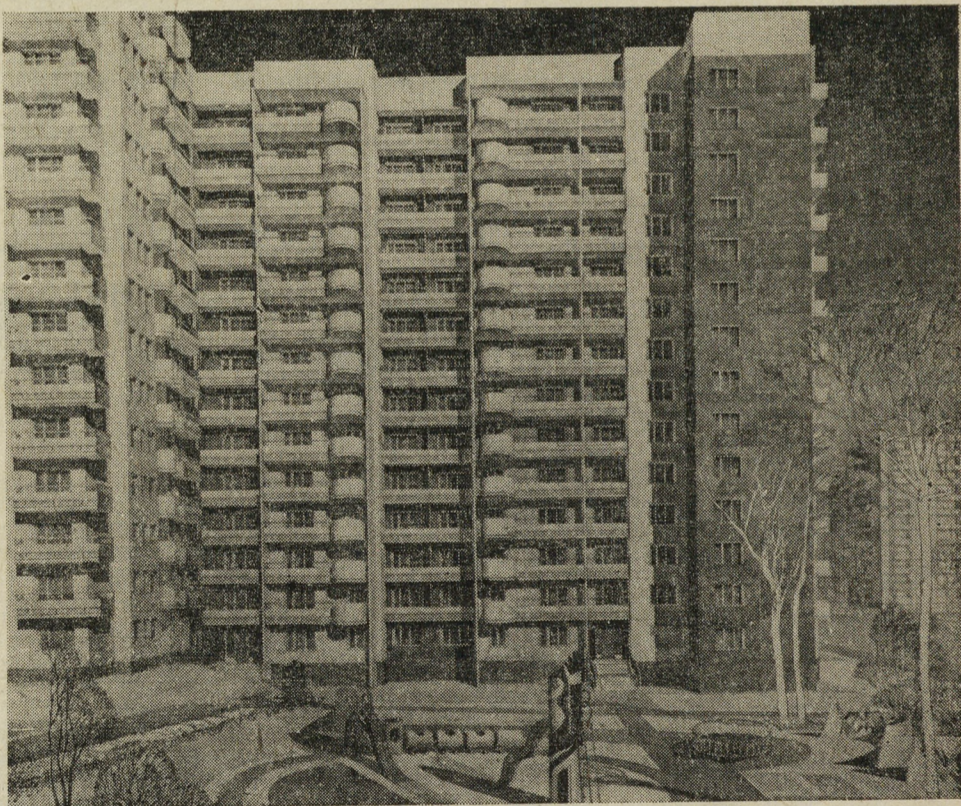
разнообразие внешнего облика домов, позволяющее формировать полноценные в градостроительном отношении кварталы;

быстрый и безболезненный для производственной базы переход на любой вариант этажности (от 9 до 22 этажей), конфигурации, зданий и их фасадов;

улучшенную планировку квартир и значительное повышение их комфортабельности;

сокращение сроков строительства за счет уменьшения количества марок изделий, объемов формоснастки, укрупнения элементов и упрощения технологии монтажа.

**НА СНИМКАХ:** сверху — внешний вид дома серии 137, внизу — панорама будущей застройки на основе новых серий по улице Московской в Свердловске. Фото с макета В. Калимасова.



## НАКАНУНЕ ВЫБОРОВ

29 января состоялся первый в этом году семинар политинформаторов и агитаторов комбината. О новом Законе по выборам в Верховный Совет СССР рассказал присутствующим преподаватель юридического института А. И. Потапов. Он подчеркнул отличие выборной системы СССР от некоторых капиталистических стран.

Заинтересовало слушателей выступление начальника планового отдела ДСК И. В. Семухина. Он рассказал об итогах работы комбината в

1978 году, причинах невыполнения некоторых показателей, а также о плане работы в 1979 году. Иван Владимирович информировал также слушателей семинара о том, какой объем продукции будет выпускать комбинат после реконструкции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. И. В. Семухин выразил уверенность в том, что политинформаторы и агитаторы приложат все силы для мобилизации коллектива на выполнение ответственных задач.

А. ЗНАМЕНЩИКОВА.



### \* С балансовой комиссии комбината

## СКОЛЬКО СТОИТ ПЛОХОЕ КАЧЕСТВО

Сразу хочется отметить, что СУ-27 по всем показателям достигло роста по сравнению с предыдущим годом. Смонтировано 386,2 условного этажа, что на девять этажей больше, чем в 1977 году. План по реализации по законченным объектам выполнен на 101 процент. Достигнуто значительное снижение себестоимости, выполнен план по прибыли.

Однако хотя в делах коллектива сделан значительный шаг вперед, он оказался недостаточным, чтобы выполнить плановые задания на 1978 год. И самое главное — задание по общему объему строительно-монтажных работ выполнено всего на 91,4 процента, а выработка на одного работающего — на 97,8. Хотя и по этим показателям есть рост к прошлому году.

Была ли у коллектива возможность справиться со всеми плановыми показателями? Итоги балансовой комиссии говорят о том, что такая возможность была.

В прошлом году балансовая комиссия составила рекомендацию коллективу СУ-27 из 18 пунктов. Их выполнение и могло бы обеспечить выполнение напряженного

задания 1978 года. Однако 7 пунктов оказались невыполненными.

По-прежнему слабо работают в управлении по подготовке инженерной площадки объекта. Постоянно срываются графики монтажа. Например, за весь год монтажшел по графику только два месяца — в апреле и в июне. В остальные месяцы управление работало ниже своих возможностей. Никаких особых причин для этого не было: и комплектность изделий завода ЖБИ, и транспорт, и другие слабые работы монтажников были одинаковы, что в апреле и июне, что в остальное время.

Еще одна беда коллектива — чрезвычайно низкий уровень исполнительской дисциплины. По нескольку раз переносятся сроки выполнения работ, руководители управления, видимо, не дорожат своим словом. В результате постоянно срываются сроки сдачи объектов под отделку, в трудное положение ставятся коллективы отделочных управлений и всего комбината.

Все это не что иное, как низкое качество управления производством. Серьезную критику на балансовой комиссии вызвало качество монтажа

объектов СУ-27. Особенно резко ухудшилось оно в четвертом квартале прошлого года. Ряд работ на домах № 58 и 59 выполнен с большим отставанием.

В работе монтажников сложилась порочная практика — часть работ, сопутствующих монтажу, например расшивку швов, вообще не выполнять. Они знают, что когда отделочники начнут «поджимать» сроки, те возьмутся за дело сами. А чтобы отделочникам не было обидно, за выполненный объем работ им перечисляются значительные суммы.

Невнимание к качеству приводит к тому, что в адрес управления идут многочисленные жалобы жильцов на промерзание швов. Устраняется брак не сразу. В прошлом году поступило 132 жалобы, и только по 73 приняты меры.

Члены балансовой комиссии высказали свои предложения по улучшению работы управления и выразили надежду, что руководители СУ-27 учтут их в своей работе.

Финансово-хозяйственная деятельность коллектива СУ-27 за прошлый год признана удовлетворительной.

Л. МИТЧИНА.

## СОЛНЦЕ НА СТЕНЕ

Представьте себе: на основании механизма ложится панель будущего дома, проходит под вращающейся металлической щеткой, освобождаясь от пыли, покрывается слоем клея. А потом на нее из небольшого бункера сыплет декоративная крошка и вырисовывается фигура оленя или, скажем, солнечный круг.

Не правда ли, заманчиво? Но это — в будущем. А пока на заводе железобетонных изделий лишь изредка приходят заказы на особую отделку плит, они выполняются вручную и далеки еще от тех рисунков, которые хотелось бы видеть. Такая отделка занимала немало времени, а потому понятна была заинтересованность завода в быстрейшем вводе в действие установки, с помощью которой намечалось механизировать наиболее трудоемкие процессы по художественному оформлению панелей. Должна была решиться и задача покрытия их крошкой одного цвета.

Монтажом этой установки занимался московский ВНИИпром. Сейчас на заводе уже и не помнят точно, когда институт посчитал работу законченной, так как до четвертого квартала прошлого года предприятие вынуждено было само устранять кучу недоделок и совэр-

шенствовать механизм. Была создана экспериментальная группа, руководителем которой механик Г. И. Орехов. Именно ей во многом обязан завод хорошей работой установки.

Главной проблемой, ставшей перед группой, было создание пылеудалительного устройства. До этого в цехе сложилась трудная обстановка: пыль после очистки плит мешала работе, сильно вредила здоровью, рабочим приходилось работать в респираторах. Дело дошло до того, что вмешалась санэпидстанция и распорядилась закрыть цех.

На основе схем, присланных ВНИИпромом, и внесенных в них дополнений было смонтировано необходимое вентиляционное устройство, воздух в цехе стал значительно чище.

Сам механизм, к сожалению, далеко не оправдал тех надежд, которые на него возлагались. Нерациональным оказалось даже его использование для покрытия панелей однотонной крошкой. Причиной этого оказался клей. Он очень быстро застывал, плита не успевала возвращаться для непосредственной отделки. В результате рабочие вернулись к ручному труду.

Однако установка на заводе с четвертого квартала 1978 года запущена и успешно работает. Основ-

ная ее задача сейчас — чистка панелей. Значительно сократилось рабочее время, необходимое для этого. Если вручную рабочий тратил на этот процесс полчаса, то теперь — не больше минуты. Разница большая, и Г. Орехов не без оснований считает, что установка уже только поэтому окупит себя.

Впереди у экспериментальной группы еще немало работы. В первую очередь необходимо удлинить кантователь, поскольку его сегодняшние размеры не позволяют очищать некоторые панели.

В ближайшие месяцы должно быть усовершенствовано еще одно звено отделочной цепи: установка экрана сушки. Экономия рабочего времени опять будет немалая. Максимум час потребует для сушки панелей, тогда как сегодня рабочие тратят на это не менее полдня.

А как же с оленем? По словам Г. Орехова, для такого оформления нужен более совершенный механизм. Его пока нет. Но ученые думают над разработкой способа нанесения декоративной крошки на панель. И, возможно, в недалеком будущем мы выйдем в ясный день на улицу, и нам в глаза ударят лучи солнца, отраженные от своего искусственного двойника на стене дома.

В. МЕНДЕЛЕВИЧ,  
студент УрГУ.

## ПРОШЕДШИЙ

год показал, с каким напряжением, при отсутствии достаточных площадей, на устаревшем морально и физически оборудовании, при отсутствии роста штатов — коллектив УПТК выполнял план. Впервые мы вышли на рубеж выполнения общего объема работ на сумму 8 миллионов 418 тысяч рублей. По отношению к 1977 году это составило 107 процентов. Но все прекрасно понимают, что, кроме выполнения плана, задачей УПТК является ритмичное обеспечение объектов материалами, а ритмичность на сегодня серьезно хромает. Я хочу остановиться на ряде причин, мешающих нормальной работе УПТК.

Прежде всего это отсутствие необходимых производственных площадей, буквально мизерные разгрузочные площадки, отсутствие мест складирования металлопроката, мраморной крошки, железобетонных, столярных изделий, погонажа, лаги, покрасочных материалов. Не перерабатываются листовые материалы. Туник станции Аппаратной длиной 450 метров не имеет складских площадей.

Оборудование нашей колерной настолько ус-

## НУЖНА ПРОЧНАЯ БАЗА

тарело, что требует полной замены, но чтобы не остановиться уже завтра, необходимо срочно заменить бегуны, валковые краскотеры, вертикальный элеватор. Без помощи комбината нам эту работу не выполнить. Созданная в свое время для одного стройуправления колерная обеспечивает потребность всего комбината только благодаря титаническому напряжению рабочих.

А как относятся к той же шпаклевке на объектах? Приведу примеры. На дом № 36 по улице Амундсена (СУ-13) была заказана шпаклевка в количестве 2 тонн. Привезли. СУ-13 приняло только 600 килограммов. Остальные 1400 килограммов куда хочешь, туда и девай. Представители СУ-1 на домах № 28 и 29 квартала Сортировочный заказали 1000 килограммов шпаклевки, а когда ее привезли, отказались принимать. Управления возвращают рубероид, шпунт, плитку и другие материалы, причем никто персональной

ответственности за это не несет.

До сего дня по комбинату не разработаны и не внедрены мероприятия, обязывающие строительных управлений в срок сдавать оборотную тару, а в случае утери или несвоевременной ее сдачи нести материальную ответственность. В результате в ноябре, например, УПТК, получив 15750 ведер, уже к концу декабря не имело не одного ведра, израсходовав больше, чем полугодовую норму.

Для вывозки готовых материалов у нас постоянно не хватает автотранспорта. Одной из причин являются большие простои автомашин как на базе УПТК, так и на строящихся объектах. Простой на УПТК объясняется малым количеством погрузочных механизмов. Имеется один башенный кран, которым производится погрузка и разгрузка автотранспорта, разгрузка железнодорожных вагонов и участие в технологическом процессе по приготовлению паке-

тов дверей, лаги, погонажа.

Имеющийся в УПТК мостовой кран занят разгрузкой железнодорожных вагонов, погрузкой автотранспорта и на технологическом приготовлении пакетов шпунта. Вследствие этого автомашины простаивают до 40—50 минут вместо 10 по норме. Необходимо приобрести и установить в УПТК дополнительные грузоподъемные механизмы.

Простой на стройплощадках объясняется безответственным отношением к грузе автотранспорту со стороны инженерно-технического персонала строительных управлений, рассуждающих: «Привезли груз — обратно не увезут». Для ускорения разгрузки автомашин на стройке необходимо повысить ответственность инженерно-технических работников управлений. Вторым условием является выделение для УПТК дополнительных автокранов для сопровождения и разгрузки материалов на стройплощадке.

Большое беспокойство

вызывает перерасход строительных материалов на объектах. Так, загружаемые во время монтажа спущенные материалы, шпунт, двери передаются монтажниками отделочным управлениям далеко не в полном объеме. Иногда на отдельно стоящих домах хищения этих материалов достигают 50 процентов от загрузки.

Нам рабочие задают вопрос: неужели нельзя поставлять материалы ритмично? И действительно, почти весь квартал не поступают в УПТК деревянные изделия. Зато когда наступает конец квартала, план ввода жилья под угрозой срыва, тогда все находится. Везут автомашинами, железнодорожными составами. Очень наглядный пример показал четвертый квартал 1978 года, когда буквально за 15 дней поступило 29 вагонов с деревянными изделиями. А ведь их надо было еще переработать, увязать, распилить, завезти на объекты, поднять на этажи, уложить в дело.

В завершение — о строительстве базы УПТК. В 1978 году должно быть освоено 235 тысяч рублей, а выполнено работ всего на 85 тысяч, или на 36 процентов. Это произошло, во-первых, из-

за недостатка рабочей силы и механизмов в УПТК и, во-вторых, из-за того, что СУ-29 несвоевременно приступило к строительству цехов линолеума и колерного. Вопросы строительства объектов и расширения базы УПТК решаются из рук вон плохо. И при сегодняшней мощности ДСК база управления производственной — технологической комплектации не отвечает элементарным требованиям.

В 1979 году запланировано выполнить на строительстве базы УПТК объем работ сметной стоимостью более 500 тысяч рублей, причем 183 тысячи должно освоить СУ-29, а 232 тысячи — УПТК собственными силами.

До сих пор неизвестно, кто будет проектировать технологию колерной мастерской. Поскольку заявки на оборудование колерной мастерской опоздали, необходимо изыскать его по другим каналам.

Коллектив нашего управления сделает все возможное, чтобы в 1979 году обеспечить выполнение комбинатом государственного плана и обязательств.

С. БОНДАРЕВ,  
начальник УПТК.



# В АВАНГАРДЕ ПРОГРЕССА

«Механизация и электрификация сельского хозяйства». Эффективность земледелия на мелиорированных землях разных зон страны — важная тема павильона «Мелиорация и водное хозяйство».

**Н**ОВЫЙ, 1979 год, четвертый, предпоследний и й год десятой пятилетки, делает свои первые шаги. Его дальнейшие перспективы, масштабы свершений определены в планах партии, в планах народа. Верховный Совет СССР единодушно утвердил Государственный план экономического и социального развития СССР и Государственный бюджет СССР на 1979 год. Этот план станет еще одним важным звеном в реализации заданий десятой пятилетки.

Решения ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и десятой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва еще раз показали научность, глубокую и всестороннюю обоснованность политики партии.

Советские люди горячо одобряют итоги Пленума и сессии, внутреннюю и внешнеполитическую деятельность ЦК КПСС, Политбюро ЦК, Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева. За выдающиеся заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с днем рождения товарища Л. И. Брежнев награжден орденом Ленина и третьей медалью «Золотая Звезда» Героя Советского Союза.

Наша страна располагает сейчас мощным

экономическим потенциалом, развитой промышленностью, наукой и техникой. Последовательно реализуется долговременная комплексная программа интенсификации сельского хозяйства.

В основе этих успехов — самоотверженный труд рабочих, колхозников, интеллигенции. «...Каждое утро десятки миллионов людей начинают свой очередной, самый обыкновенный рабочий день: становятся у станков, опускаются в шахты, выезжают в поле, склоняются над микроскопами, расчетами и графиками. Они, наверное, не думают о величии своих дел, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС. — Но они, именно они, выполняя предначертания партии, поднимают Советскую страну к новым и новым высотам прогресса».

Экспозиция ВДНХ СССР в 1979 году позволит судить о масштабах этого прогресса. На ВДНХ будет проведено свыше трехсот тематических выставок и смотров.

«Десятая пятилетка — год четвертый» — это тема экспозиции Центрального павильона. Ярко расскажет она об итогах трех лет десятой пятилетки, задачах развития народного хозяйства страны в 1979 году, отразит опыт передовых коллективов, достигших наивысших показателей во всенародном соревновании.

Важное место в показе займет рассказ о внешнеполитической деятельности партии и государства по реализации программы даль-

нейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов. Специальный раздел посвящается 30-летию Совета Экономической Взаимопомощи.

В этом павильоне будут работать выставки: «От первых субботников — к всенародному социалистическому соревнованию», «Наставничество — важная часть коммунистического воспитания молодежи».

Сердцевина всей нашей хозяйственной деятельности — усиление борьбы за эффективность и качество работы, дальнейшее усовершенствование и управление производством.

Актуальные выставки пройдут в павильонах раздела промышленности и транспорта. В их числе такая межотраслевая выставка, как «За эффективность управления» («Управление-79»), которая откроется в межотраслевом павильоне «Химическая промышленность». В январе-марте продолжит работу крупная выставка «Измерительная техника, автоматизация контроля и управления», размещенная в межотраслевом павильоне № 3.

Советские люди строят гигантские атомные электростанции и ледоколы, создают сложнейшие вычислительные машины, штурмуют космос, осваивают пространства Арктики, оживляют безводные пустыни.

Работы покидают страницы научно-фантастических произведений, приходят в цехи заводов, лабора-

торий, конструкторские бюро, освобождая людей от тяжелого труда. В павильоне «Космос» демонстрируются роботы, собравшие богатый научный материал. Среди них — «Луноход-2», «Луна-16», автоматическая межпланетная станция «Венера-10» и многие космические аппараты, побывавшие в глубинах Вселенной. Репортажные стенды павильона сообщают о новом достижении советской космической науки и техники в исследовании планеты Венера — комплексном эксперименте, проводимом с помощью межпланетных станций «Венера-11» и «Венера-12».

Пути научно-технического прогресса будут отражены в павильонах Академии наук СССР. К примеру, экспозиция павильона «Химия» расскажет о достижениях ученых в области создания новых веществ и материалов для науки и техники. В павильоне «Атомная энергия» готовится интересная выставка «Мирный атом в странах социализма», посвященная 30-летию СЭВ. Ее девиз — «Атом — миру, наука — человеку».

Как подчеркнул в своей речи на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, 1979 год является первым годом практического осуществления решения июльского Пленума ЦК партии. В плане этого года заложены высокие показатели роста сельскохозяйственной продукции.

Экспозиции в павильонах раздела сель-

ского хозяйства создаются в свете решений XXV съезда партии, Пленумов ЦК КПСС. Превращение сельского хозяйства страны в высокоразвитый сектор социалистической экономики — основная тема показа в павильоне «Экономика и организация сельскохозяйственного производства». Здесь будут представлены итоги выполнения плана развития сельского хозяйства за три года десятой пятилетки и задачи, определенные июльским (1978 г.) Пленумом ЦК КПСС по дальнейшему развитию сельского хозяйства, росту материального благосостояния и культуры сельских тружеников. В этом разделе начнут функционировать две юбилейные выставки. Одна из них — «Колхозам — 50 лет» — на примере лучших хозяйств страны покажет славный путь, пройденный колхозами с момента создания до наших дней. Другая выставка — «Хлеб целины» — посвящается 25-летию освоения целинных и залежных земель, тем миллионам советских людей, трудовой подвиг которых нашел яркое отражение в воспоминаниях Л. И. Брежнева «Целина».

Диапазон показа в разделе сельского хозяйства очень широкий. О достижениях науки в племенной работе, рекомендациях по выращиванию сельскохозяйственных животных и птиц посетители узнают в павильонах «Животноводство». Новая техника полей и ферм будет демонстрироваться в павильоне

«Международным годом ребенка». «Все лучшее — детям» — такая выставка привлечет многочисленных посетителей в павильоне «Советская печать». Выставка наглядно продемонстрирует роль книги в воспитании высоких принципов коммунистической морали подрастающего поколения.

Вопросам охраны материнства и детства в нашей стране будут посвящены выставки и экспозиции в павильоне «Здравоохранение СССР».

В 1979 году в павильонах ВДНХ СССР намечено провести международные выставки: «Ветеринария-79»; «Средства Единой системы ЭВМ и системы мини-ЭВМ и их применение».

Величественная поступь Страны Советов всесторонне запечатлена на ВДНХ СССР. Экспозиции всех павильонов рассказывают о воплощении в жизнь социальной программы пятилетки. Особую значимость Конституции СССР — выдающемуся документу современности. Вот уже второй год мы живем по новой Конституции — самому справедливому из всех законов.

Наша Родина идет в авангарде общественного прогресса. Новый, 1979 год впишет замечательные страницы в ее биографию.

**К. МИХАЙЛОВ,**  
директор ВДНХ СССР, лауреат Ленинской премии.

## ПРИБОР ДЛЯ КОНТРОЛЯ БЕТОННЫХ СМЕСЕЙ

Во всесоюзном научно-исследовательском институте гидротехники имени Б. Е. Веденеева создан прибор для контроля качества уплотнения бетонной смеси. Контроль осуществляется как в процессе уплотнения смеси, так и сразу после ее укладки.

С помощью прибора определяют качество, измеряя электрические смеси в процессе вибрирования. При этом контролируемым параметром является плотность электрического тока на электродах, помещенных в бетонную смесь, характеризующая электросопротивлением или силой тока.

Прибор можно использовать для контроля качества уплотнения вибрируемых бетонных смесей в промышленном и гражданском строительстве, на заводах железобетонных изделий и домостроительных комбинатах, а также для контроля консистенции электроводных растворов в ряде других отраслей промышленности.

## \* Фотообвинение ОГРЕХИ НА СТРОЙПЛОЩАДКЕ

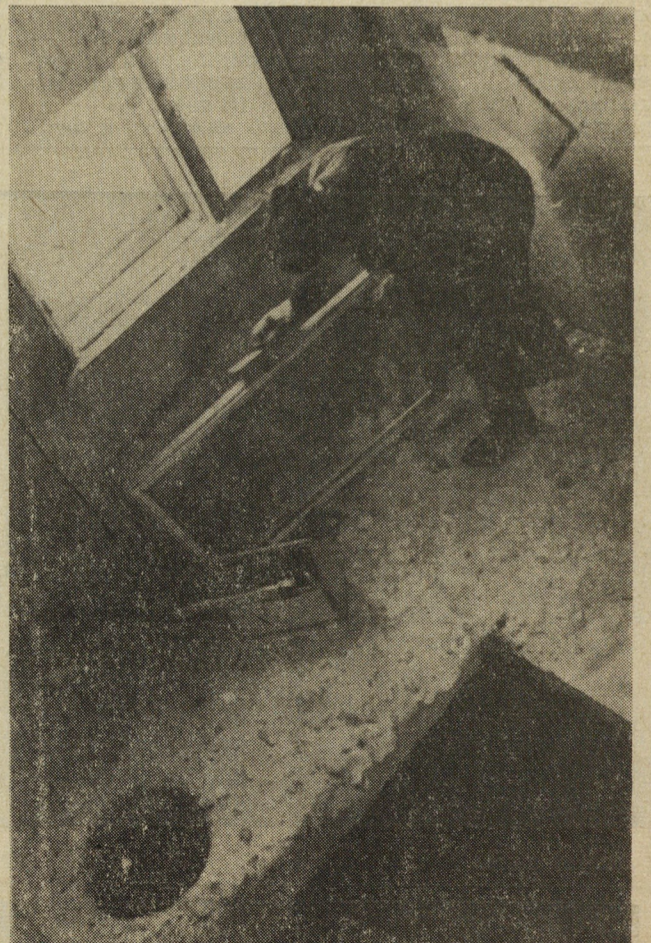
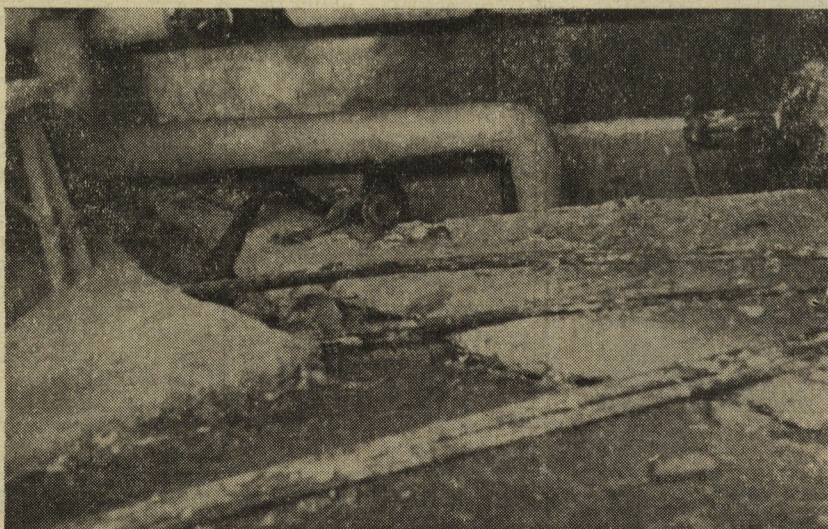
К качеству строительных работ уделяется у нас все большее внимание. Вся ответственность, как известно, ложится на генподрядчиков. Но всегда ли отделочники виноваты в низком качестве ведения операций? Вот, к примеру, дома № 54 и 55. Когда пришли сюда отделочники СУ-15, то за монтажниками СУ-28 числился целый ряд недоделок. Лифтовые блоки, мусоропровод не смонтированы, кое-где в

окнах нет стекла, не говоря уж об отсутствии тепла. Да и плотникам из бригады Н. И. Марчука, которые получили задание настелить здесь полы, пришлось нелегко. Сначала надо было убрать полуметровый слой снега и только потом вести настилку полов в квартирах.

Печально выглядел и тепловый пункт в доме по улице Азина, который монтировало СУ-20. Бетонный пол просел, со-

ответственно изменились расстояния между трубами и насосами. Сами трубы находятся сейчас в критическом состоянии. Уголки, которые их поддерживали, прогнулись. Думаем, что руководители управлений № 28 и 20 сделают соответствующие выводы и приструнят бракоделов.

**Н. ЦАРИКОВА,**  
начальник  
«Комсомольского  
прожектора» СУ-15.  
Фото В. Водина.



# ДОМАШНИЙ ЦЕХ СТРОЙКИ

Молодежь Свердловского домостроительного комбината — ударная сила коллектива. С энтузиазмом трудится она на объектах социального, культурного и бытового назначения, на строительстве жилья. Тем более важно создать ей благоприятные условия для высокопроизводительного труда, духовного и культурного роста, полноценного отдыха.

Большая часть молодых домостроителей — около двух тысяч человек — проживает сегодня в общежитиях. В комбинате считают общежитие своего рода домашним цехом завода или стройки. Поэтому вопросам воспитательной работы, бытовым условиям уделяется много внимания. Не случайно за последние два года партком ДСК дважды обсуждал на своих заседаниях состояние идейно-политической, воспитательной работы и жилищно-бытовых условий в общежитиях.

Итак, молодой строитель пришел домой. Я не оговорила, назвав общежитие домом, ведь для сотен людей это место, где они проводят большую часть своего свободного времени, встречаются с друзьями, устраивают свой быт. Каков же он, общий дом молодых?

Еще недавно общежития комбината были перенаселены, в комнаты ставили столько кроватей, что свободного пространства практически не оставалось. Год назад комбинат выстроил два новых общежития, в том числе

одно на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола, и это позволило разместить всех жильцов в соответствии с нормой. Наши молодые строители живут теперь в комнатах на четверых, трех и даже двух человек. После работы он может принять душ, постирать — все общежития благоустроены, есть души, прачечные, места для сушки и глажения. Если надо позаниматься, к его услугам — комнаты для занятий и отдыха.

Руководство жилищно-коммунальной конторы вообще много внимания уделяет улучшению быта проживающих в общежитии. Ремонтная группа, например, отремонтировала полы, провела текущий ремонт кухонь, душевых и других мест общего пользования. Начат капитальный ремонт во втором общежитии, ведутся сантехнические работы в первом. За два года приобретено мягкого и жесткого инвентаря почти на 80 тысяч рублей. Правда, пока еще не удалось сменить все старые стулья, столы и тумбочки, но это дело недалекого будущего.

Но вот молодой строитель привел себя в порядок, поужинал. Чем же он займется остальную часть вечера, если не захотел идти в кино, если книжка, взятая в передвижной библиотеке, прочитана?

Лучше всего спуститься в красный уголок. Тут всегда есть свежие газеты и журналы, по телевизору можно посмотреть интересную передачу.

Впрочем, если жильцы

общежитий № 3 и 4 не могут или не хотят покинуть свою комнату, они могут стать слушателями радиофакультета правовых знаний.

Воспитатели, члены культбытсоветов организовывали встречи с передовиками производства. На вечере-встрече «Твои современники» выступала участница Великой Отечественной войны А. З. Пономаренко, о своих успехах рассказала девушка из бригады Тамары Меньшой из СУ-15.

Активную помощь в организации досуга молодежи, живущей в общежитиях, оказывают работники массового сектора Дворца культуры имени Горького. Они открыли клуб молодой женщины в общежитии № 3. Занятия здесь ведутся отдельно для мужчин и женщин. Проведены беседы на темы: «Искусство быть женщиной», «Супруги наедине», «В любви участвуют двое, возникает третья, новая жизнь». Специально для женщин создан клуб «Надежда» в общежитии № 4, с секциями здоровья, искусства и домоводства. Здесь же работает клуб любителей поэзии. Популярностью пользуется «Дискоотека», где молодежь всех общежитий не только танцует, но и слушает беседы о музыке.

И еще об одном клубе хочется рассказать. Он создан в общежитии № 3, так называемом смешанном, где живут и семейные, и называется «Веселуха». Так вот, если молодые мамы вечером заняты, они могут привести

своих ребятшек в клуб «Веселуха». Воспитатель общежития Л. А. Зайцева разработала план интересных занятий, которые по очереди проводят «дежурные» воспитатели-мамы. Клуб оборудован специальным инвентарем, есть там игрушки.

Среди молодежи немало спортсменов, и это учитывается в планах работы воспитателей и советов общежитий. К услугам жильцов — спортивные секции, специально для работы в общежитиях совет ДСО комбината выделил инструктора физкультуры. В общежитиях № 2 и 4 есть спортивные комнаты. Регулярно проводятся различные соревнования и спартакиады.

Все эти положительные моменты были отмечены на недавнем заседании парткома. Значит ли это, что для жильцов общежитий уже все сделано? Нет, конечно. Требуется замена сантехническое оборудование в общежитии № 1, в заводских общежитиях на многих душевых рожках нет распылителей, в умывальных комнатах не увидишь зеркала и вешалки для полотенец. И во всех общежитиях требует замены мебель.

Большую помощь советам общежитий, воспитателям и комендантам могли бы оказать руководители шестствующих управлений, секретари партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Пока что все они — редкие гости в общежитиях.

**Л. АЛЕКСАНДРОВА.**

## ДК ИМ. ГОРЬКОГО ПРИГЛАШАЕТ

4 февраля. Внимание! Праздник «Наш веселый выходной», не состоявшийся 28 января из-за морозов, перенесен на 4 февраля. Программа без изменений. Начало в 10 часов 30 минут.

5 февраля. В агитпункте ДСК для избирателей состоится устный журнал «Наш город». Первая страница журнала — лекция «Перспективы застройки города Свердловска». Вниманию избирателей будет предложена выставка

книг «О городе нашем», затем кинофильм «Земля уральская». Начало в 18 часов.

6 февраля. В бригаде Е. С. Палева из СУ-28 — лекторий «У политической карты мира». Лекция «Борьба африканских народов за независимость». Лектор — член Союза журналистов М. И. Ермаков.

Для молодых строителей в общежитии № 4 — университет правовых знаний, радиофакультет. Начало в 18 часов.

Для юношей и деву-

шек, вступающих в брак, — университет медицинских знаний «Будьте счастливы!» Лекция «Законодательство о браке и семье. Социология браков и разводов». Читает народный судья Кировского района В. И. Чуркин. Малый зал ДК, начало в 18 часов.

В общежитии № 2 — клуб кинопутешествий «Кругозор». Кинофильм из цикла «По стране моей любимой». Начало в 20 часов.

7 февраля. В семейном общежитии № 3 —

клуб молодой семьи. Беседа врача «Интимные вопросы брака» (только для мужчин). Начало в 20 часов.

В общежитии № 1 — клуб «Подружка». Из цикла «Это в жизни необходимо». Занятие «Учись вести хозяйство». Начало в 20 часов.

В общежитии № 2 — клуб любителей шахмат. Сеанс одновременной игры ведет мастер спорта Михаил Соловьев. Начало в 20 часов.

9 февраля. Вечер трудовой славы коллектива ДСК. Начало в 19 часов.

## В КЛУБЕ

### ИЗБИРАТЕЛЕЙ

В четверг 8 февраля клуб избирателей в ДК им. Горького проводит интересный вечер в рамках университета культуры «Экран и время». Тема занятия — «Всемогущая мультипликация». Вы увидите большую программу мультфильмов крупнейшего режиссера Голливуда Уолта Диснея. В заключение — полнометражный мультипликационный фильм «Белоснежка и семь гномов». Программу вечера ведет Я. С. Тубин. Начало в 19 часов.

**НА ОСНОВАНИИ** плана социального развития на десятилетку в комбинате разрабатываются планы работы с кадрами на предстоящий год и квартал, в которых предусматривается подбор, расстановка, воспитание и закрепление кадров рабочих, инженерно-технических работников и служащих. На 1 января 1979 года в комбинате работает 5763 человека. За прошлый год принято 1239 рабочих.

рушителям общественного порядка. Например, на заводе ЖБИ из 409 человек, уволенных по собственному желанию и нарушивших общественный порядок, рассмотрено на заседании общественного отдела кадров и товарищеского суда только 309 человек, в СУ-7 из 30 рассмотрено 17, а в СУ-13 еще хуже — из 65 человек рассмотрено только 6.

Нарушение трудовой дисциплины и общественного порядка вле-

## РАБОТАТЬ

### С КАДРАМИ

В сравнении с 1977 годом принято рабочих на 75 человек больше, но и выбыло из коллектива 1283 человека, что на 59 человек больше, чем в 1977 году. Коэффициент текучести кадров составил 10,9 процента и увеличился в сравнении с 1977 годом на 0,6 процента. Численность рабочих уменьшилась на 98 человек. Уменьшение численности произошло в основном из-за передачи рабочих в другие организации города.

Следует отметить, что еще много рабочих увольняется по собственному желанию, так, за 1978 год уволилось 395 человек. Велика текучесть кадров на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола. Если все строительные управления имеют текучесть 8,1 процента, и она уменьшилась в сравнении с 1977 годом, то на заводе она составила 15,1 процента и увеличилась на 3,4 процента. Увеличилась текучесть кадров в СУ-13 на 4,3 процента, в СУ-7 — на 2,5, в УПТК — на 0,7 процента.

Как показывает анализ, причинами увольнения являются следующие: непредоставление жилищной площади и мест в детских дошкольных учреждениях — 92 человека, или 18,6 процента; неудовлетворенность условиями труда — 64 человека, или 13,1 процента; прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины — 99 человек, или 20 процентов; лишение водительских прав и другие неуважительные причины — 48,2 процента.

Из анализа видно, что 68 процентов рабочих уволены за прогулы, лишены водительских прав и по другим неуважительным причинам. Это говорит о том, что руководители подразделений, кадровая служба, партийные и общественные организации недостаточно ведут воспитательную работу в своих коллективах, не предъявляют жестких требований к прогульщикам, пьяницам и другим на-

рушителям общественного порядка. Например, за 1978 год число лиц, совершивших прогулы, составляет 577 человек с потерей 2164 человеко-дней рабочего времени.

Большая потеря рабочего времени из-за прогулов зафиксирована в СУ-15 — 248 человеко-дней, СУ-1 — 143 человеко-дней, а на заводе ЖБИ она несколько уменьшилась в сравнении с 1977 годом и составляет 1357 человеко-дней.

Приведенные данные говорят сами за себя. Где хорошо поставлена воспитательная работа, своевременно пресекаются все виды нарушений установленного порядка, там лучше организация труда и результаты выполнения государственного плана и социалистических обязательств и наименьшая текучесть кадров.

В комбинате проводится большая работа по подготовке новых рабочих, повышению квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих. План по подготовке новых рабочих выполнен на 11,7 процента, повышению квалификации рабочих — на 107,2, повышению квалификации инженерно-технических работников и служащих — на 101,8. Проведено 13 школ передовых методов труда.

Однако в подготовке кадров имеются недостатки: неорганизованно проходили школы передовых методов труда в СУ-7, не выполнен план подготовки бригадиров в СУ № 15, 1, 13, не выполнен план обучения рабочих вторым профессиям и др.

В 1979 году необходимо устранить допущенные недостатки, больше уделять внимания воспитанию и обучению кадров, своевременно решать вопросы по кадрам, труду и быту. В этом залог выполнения государственного плана и принятых социалистических обязательств.

**А. БАЮНКИН,**  
начальник отдела кадров.



Рисует зима.

Фотоэтиюд В. Калимасова.