

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 51 (255). ПЯТНИЦА, 29 ДЕКАБРЯ 1978 г.

ЦЕНА 2 КОП.



# С НОВЫМ ГОДОМ!

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

В коллективе домостроительного комбината началась работа по подготовке к выборам в Верховный Совет СССР, которые состоятся 4 марта 1979 года. Партком разработал план организационных и агитационно-массовых мероприятий.

В первых числах января будут проведены собрания трудящихся, общественных организаций по избранию представителей в состав участковых избирательных комиссий и представителя в состав окружной избирательной комиссии. Нашему коллективу предстоит образовать два избирательных участка: в ДК им. Горького (ответственная парторганизация СУ-20) и в управлении ДСК (ответственная парторганизация управле-

ния). В ДК им. Горького будет открыт клуб избирателей и агитпункт. Здесь сосредоточится основная агитационная и культурно-массовая работа среди избирателей. В плане предусмотрены выступления лекторов, докладчиков, политинформаторов о Конституции СССР, Законе СССР «О выборах в Верховный Совет СССР», а также о внешней и внутренней политике КПСС и Советского правительства, о ходе социалистического соревнования в честь выборов.

В клубе избирателей и на агитпункте будут работать лектории и кинолектории, пройдут вечера вопросов и ответов, информационные конференции, устные журналы.

## ПРОФИЛАКТОРИЙ ДЛЯ ЗАВОДЧАН

Накануне Нового года государственная комиссия приняла в эксплуатацию профилакторий в поселке завода ЖБИ им. Ленинского комсомола на 50 мест, общая площадь заводской здравницы 1156 квадратных метров. В помещении разместилось 11 лечебных кабинетов с различным оборудованием. К услугам работников предприятия, получившим путевку в профилакторий, грязе- и водолечебница, хвойные ванны, УФЧ и другое. После Нового года заводская здравница примет первых посетителей.

## НАМЕЧЕННОЕ ВЫПОЛНИМ

Смонтировать фундамент 16-этажного дома в поселке Химмаш к празднику — такое задание получила в конце года бригада В. А. Ермакова из СУ-20. К чести коллектива надо добавить, что монтажники поработали хорошо и выполнили намеченное к сроку. Положено начало строительству второго 16-этажного дома в этом районе.

## ПОСЛЕ ДИПЛОМА

На днях коллектив нашего комбината пополнился еще шестью выпускниками Свердловского строительного техникума. Давняя дружба связывает коллектив домостроителей с учебным заведением. Многие руководители комбината получили здесь среднее образование, закончив техникум в основном без отрыва от производства.

## ПЕРВЫЙ КОМПЛЕКТ

На этой неделе СУ-1 получило первый нормокомплект инструмента и приспособлений для наклеивания обоев на стены и потолки квартир. Он изготовлен экспериментальными мастерами треста Оргтехстрой. Нормокомплект включает в себя подмости передвижные, столик обойщика, щетку и набор других необходимых предметов.

## \* Проверяем выполнение обязательств

# НА ФИНИШЕ ГОДА

Высокие социалистические обязательства принял на третий год десятой пятилетки коллектив нашего домостроительного комбината в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы». Строители намечали к первой годовщине новой Конституции СССР сдать в эксплуатацию 70 процентов годового плана ввода жилья. Введено в строй к этому сроку больше запланированного. Построены и сданы в эксплуатацию четыре 16-этажных дома и двенадцать 12-этажных. К концу года скорость монтажа на 12-этажных домах составила этаж за двое суток, на 16-этажных — за трое суток, как и записано в обязательствах.

Коллектив комбината завершил также ком-

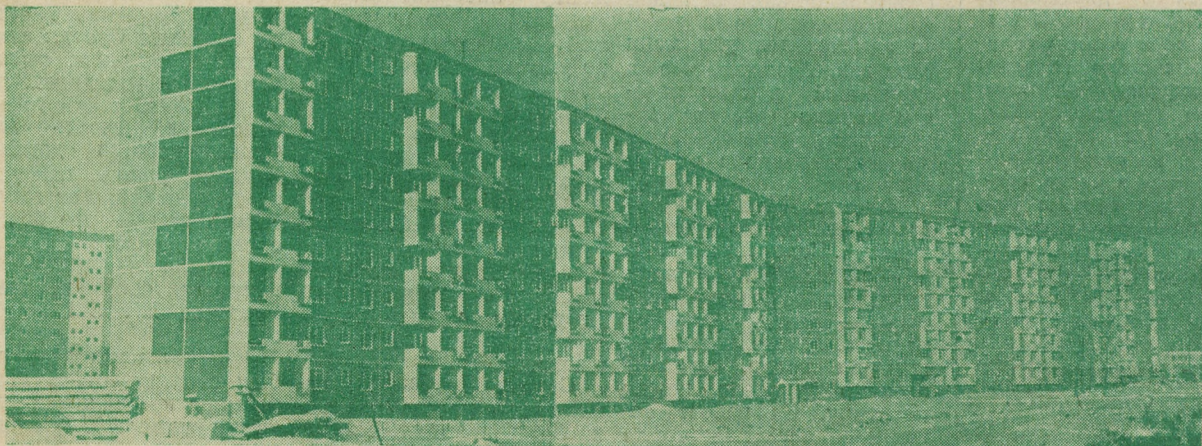
плексную застройку кварталов микрорайона Академический.

Широкое распространение получил в комбинате почин передовых бригад строителей Главсредуралстроя «Пятилетнее задание — меньшим составом». Намечали повысить при этом 85 рабочих и за счет их создать новые бригады по строительству жилья и объектов соцкультбыта. В результате в другие коллективы перешло 95 рабочих. Причем вновь созданные бригады хорошо себя зарекомендовали на производстве. Неплохо идут дела в бригадах В. Коростелева из СУ-28, Е. Максимова из СУ-20 и других.

Во многих наших коллективах постоянную прописку получил бригадный подряд. Причем методом хозяйственного расчета выполняется сейчас 67 процентов объема строительного-монтажных работ. Это на 7 процентов больше, чем мы намечали в соцобязательствах. Внед-

рены в производство и устойчиво эксплуатируются четыре задачи по совершенствованию управления производством с применением ЭВМ. Большой вклад в общее дело внесли новаторы комбината. За счет внедрения изобретений и рациональных предложений получено условно-годовой экономии 670 тысяч рублей.

Наряду с успехами есть у нас и недостатки. На первое января 1979 года не создан задел в объеме 100 тысяч квадратных метров жилья, ниже намеченного в соцобязательствах качество строительства, не осуществлена ежемесячная сдача объектов и другое. В новом году нашему коллективу предстоит значительно улучшить ритмичность строительства, повысить качество работы и производительность труда, усилить режим экономии, более активно вести соцсоревнование с коллективами Алма-Атинского и Челябинского ДСК, Пермского треста КПД.



Для строителей привычно, что на пустыре поднимаются высотные дома, а вместо ветхих домишек появляются современные жилые кварталы и даже целые районы. Когда-то на месте квартала Сортировочный был пустырь, а сегодня здесь новые высотные дома. Прежние жители вряд ли смогут найти место своего бывшего деревянного дома. Лишь названия улиц — вот все, что осталось от старого.

На фото: новый девятиэтажный дом по улице Софьи Перовской.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

**Э**ТОТ год для нашего коллектива был особенным. Впервые, мы взяли обязательство сократить численность коллектива на два человека. Фактически к началу апреля в бригаде осталось 22 монтажника вместо 26, работавших в прошлом году. Вторых, как уже всем известно, работаем мы начиная с весны комплексной бригадой по поточному методу. Половина бригады теперь — штукатуры и плотники, бывшие работники генподрядного СУ-13. В сжатые сроки удалось подготовить и сдать отделочникам в повышенной строительной готовности три дома № 36 в Академическом и два дома по улице Азина.

Изменились, умножились с созданием потока наши задачи.

## РУБЕЖ ВЗЯТ

Однако социалистические обязательства, взятые в начале года, остались на прежнем уровне. Мы намечали, в частности, работая уменьшенным составом монтажников, смонтировать к 23 декабря 93 натуральных этажа. Конец года бригада встретила на двенадцатизатжном доме № 9 по улице Викулова. К концу третьей смены 23 декабря был смонтирован восьмой этаж.

Можно подвести несложный итог. Четыре «двенадцатизатжки» в течение года мы смонтировали в Академическом, одну на Уралмаше и две на ул. Азина, итого 84 этажа. При-

бавив к ним верхний этаж с крышей дома объединения «Уралобувь», который мы закончили в январе, и восемь этажей нового дома, мы получим тот самый итог, который намечен социальными обязательствами: 93 натуральных этажа.

Сработали мы в этом году лучше, чем в прошлом. По выработке перешагнули цифру 5,8 квадратных метра площади на человека в смену. И до конца года еще увеличим ее. Стоит ли говорить, что результат был бы гораздо лучше, если бы не было перебоев с поставкой изделий, раствора и бетона, с представлением фронта работ. Бригада может наметить на следующий год еще более высокий рубез.

**В. СЫЩЕНКО,**  
бригадир СУ-28.

## В ПОДШЕФНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

**О ТОМ, КАК СПРАВИЛСЯ С ПЛАНом КОЛЛЕКТИВ СОВХОЗА «ГАРАШКИНСКИЙ», МЫ ПОПРОСИЛИ РАССКАЗАТЬ ЕГО ДИРЕКТОРА ШВЕЦОВА А. С.**

С основными показателями по производству сельскохозяйственных видов продукции мы справились. Так, план по мясу перевыполнен на 13 процентов, собран неплохой урожай зерновых. При плане 17 центнеров с

гектара мы собрали 23,5 центнера. Не подвели и доярки, план по молоку также выполнен. На одну корову надоено больше запланированного на 130 килограммов молока.

Многое сделано в совхозе по улучшению жилищных условий, облегчению труда и быта труженников. Заасфальтирована центральная улица поселка. 1000 квадратных метров жилья сдано в эксплуатацию.

**В** ЦЕХЕ № 9 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, как и в других основных цехах, сейчас идет реконструкция. Уже пущены в эксплуатацию склад готовой продукции и новый пролет, который действует несмотря на то, что нет еще необходимого нового оборудования. Пока это изделия

Обычно потери бывают при переходах от одной операции к другой. Но у нас этот момент хорошо отработан, между людьми существует хорошая координация действий, и каждый, кончая одну операцию, переходит к другой и выполняет ее, почти не снижая темпов.

Семенов постоянно ищет возможность по-

## ИСТОКИ УСПЕХА

второго конвейера цеха № 1. Трудности, связанные с реконструкцией, не помешали цеху выполнить план по товарной продукции за 11 месяцев на 104 процента, а к 18 декабря закончить план трех лет.

Чем же объясняется успех? — Есть факторы, которые позволяют нам компенсировать отставание отдельных мощностей, — говорит начальник цеха Николай Александрович Мацнев. — Это строгая и точная организация всех производственных процессов и высокая дисциплина труда.

Многое достигается правильным подбором и расстановкой кадров во всем цехе. Повышается маневренность руководства. При такой системе легче подобрать нужного рабочего для каждой операции, потому что одна бригада работает все смены, и перевод рабочего из одной смены в другую не связан с большими трудностями: он все равно оказывается в своей бригаде.

В нашей бригаде потери времени минимальные, — говорит бригадир Виктор Васильевич Семенов. —

ставить дело так, чтобы каждый в бригаде мог максимально использовать все свое умение и сноровку.

— Не делая лишних остановок, мы проходим весь цикл работы. Метод сквозных бригад очень удобен, — говорит бригадир бригады, выпускающей цокольные панели, Калинин Владимир Захарович. — Новая смена не начинается с «нуля», как раньше, а продолжает начатую предыдущей сменой уже без «раскочки». Если что-то не успела одна смена, другая может наверстать.

В итогах работы заинтересованы все: отсюда и высокие заработки, и высокая дисциплина труда. Очень помогает внедряемая в этом году новая система оплаты по коэффициенту трудового участия. Все согласны с этой системой, никому не хочется быть в числе худших. Такая система оплаты принята уже во многих бригадах. Отсюда и здоровый моральный климат, работать в такой обстановке приятно.

**С. ХМЕЛЕВСКИЙ,**  
студент УрГУ.

По ударному работают на финише года отделочники СУ-13. На Сортировке участок З. А. Ахиярова входит в эксплуатацию до конца года пять объектов. Часть из них сдается государственной комиссии сегодня, остальные завтра — 30 декабря.

Особенно отличаются плотники бригады В. Н. Никшианова и маляры М. А. Адушкиной. Они ведут одновременно работу в двух разных домах, строительные номера которых 30 и 56.

Отделочники понимают, что сегодня личный вклад каждого имеет решающее значение для успеха коллектива.

НА СНИМКЕ. В. Калиасова вы видите работниц бригады М. А. Адушкиной.

## ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Скоро будет год, как создан при СУ-28 специализированный участок по монтажу объектов социально-культурного и бытового назначения. Сюда пришли работать высвободившиеся благодаря почину «Пятилетку бригады — меньшим составом» опытные рабочие из монтажных и других бригад строителей. Всего в работающей на участке бригаде А. А. Рачкова сейчас 16 человек — каменщики, сварщики и монтажники. Сегодня можно подвести уже некоторые итоги. Об этом и разговаривал накануне Нового года наш корреспондент с бригадиром А. А. Рачковым и начальником участка М. В. Семковым.

Мы встретились на очередном крупном объекте бригады: кафе № 69 на Сортировке. Этот микрорайон, кстати, стал местом постоянной «прописки» бригады еще с прошлого года, когда не был еще официально организован участок соцкультбыта, а бригада состояла из 6 человек и занималась сооружением детского сада возле трамвайной остановки «Улица

Пехотинцев». За год вдоль этой улицы выросло несколько новых объектов: кафе, столовая, молочная кухня, уже действующий посудохозяйственный магазин и двухэтажное здание магазина № 62, предыдущего объекта бригады. С него и начался наш разговор.

— Этот магазин всем очень нужен был, — сказал М. Семков. — Мы работали там в очень тяжелых условиях, кран был не приспособлен к работе на таком объекте. Практически за два месяца выполнили 600 кубов кирпичной кладки — шутка ли! И в течение трех недель субподрядчики: сантехники, вентиляционники, электрики — не появились. Не дожидаясь их, мы перешли сюда, на кафе № 69.

Новый объект бригады — тоже двухэтажное здание. В плане оно квадратное, с длинной стеной 18 метров. Полезная площадь около 500 квадратных метров. У бригады появился уже опыт, знание особенностей таких сооружений. С гордостью называет бригадир имена таких «асов» каменной клад-

ки, как Юрий Михайлович Кудрин, Геннадий Мингазов, Леонид Иванович Домрачев. А монтажники, работавшие с Рачковым еще до создания бригады, сейчас стали звеньевыми и обычно руководят работой на объектах, удаленных от Сортировки. — места расположения основного костяка бригады. Только за этот год были смонтированы еще магазин «Молоко» на улице Цвиллинга и такой же магазин в пристрое к «шестнадцатизатжке» на Химмаше, установлены оригинальные конструкции из шестигранных железобетонных «лепестков» на стальных опорах, которые составят основу магазина «Оптика» и кафе «Кварц».

В общем, новое кафе на Сортировке — девятый объект участка за год. Освоено 300 с лишним тысяч рублей.

Сегодня можно сказать, что первые итоги обнадеживают и позволяют сделать вывод о расширении прав и обязанностей специализированного по объектам соцкультбыта подразделения.

**С. БИРЮКОВ.**



\* Новогоднее интервью

## СПАСИБО ТЕБЕ, ГОД УХОДЯЩИЙ!

**С**вопросом «Чем запомнился, чем знаменателен для вас прошедший год?» мы обращались ко многим работникам разных подразделений ДСК. Ответы некоторых из них предлагаем вашему вниманию.

**Татьяна Завельская,** мастер с участка С. В. Разумовича из СУ-15.

— Для меня этот год был годом утверждения, что ли, в своей должности. В управлении я работаю уже несколько лет, а мастером стала в прошлом году. Больше самостоятельностью, большей ответственностью в работе замечателен для меня этот год. Приятно, что в сделанный руками рабочего участка 16-этажный дом № 40 в Академическом скоро въедут новоселы.

**Николай Иванович Чепуштанов,** плотник бригады В. А. Королева из СУ-1.

— Я получил в этом году двухкомнатную квартиру — самая большая радость. А еще повезло — выиграл ковер, который отлично украсит новую квартиру. На работе тоже порядок: подтвердил

звание «Ударника коммунистического труда».

**Марьямина Екатерина Петровна,** бригадир маляров СУ-1:

— В третьем квартале бригада наша была второй по ДСК, получила право на покупку автомашины. Недавно было еще одно интересное событие: пригласили участвовать в телевизионной передаче «Наши земляки». Надеюсь, что по итогам последнего квартала бригада сработает еще лучше, чем в предыдущем!

**Лидия Заболотная,** инженер-лаборант строительной лаборатории, член комсомольского бюро управления ДСК:

— В декабре исполнилось восемь лет, как я работаю в ДСК. Сначала работала в группе подготовки производства, училась, окончила техникум. Сейчас работа — более интересная и ответственная. Самое большое событие для меня лично в этом году то, что я стала хозяйкой новой однокомнатной квартиры.

**Сергей Якубович,** заместитель начальника цеха № 10 завода ЖБИ им.

Ленинского комсомола:

— Три года назад я закончил теплоэнергетический факультет УПИ. Но, когда стал работать в 10-м цехе, понял, что одним инженерных знаний третьего курса тоже идет мало. Сейчас поступил на третий курс заочного отделения экономического факультета. Как и многие другие молодые заводчане, я подписал рапорт к 60-летию ВЛКСМ.

**Николай Михайлович Шибалкин,** звеньевой бригады Е. Палева из СУ-28:

— Полторы недели назад товарищи поздравили меня с 25-летием работы на стройках Свердловска. Был каменщиком, строил больницы, магазины, дома. В СУ-28 с самого его основания, десять лет. Своей работой доволен вполне: видишь, как что-то строится, растет город. Новый дом — это всегда очень красиво.

**Татьяна Перчулла,** ведущая сектором учета комитета ВЛКСМ комбината:

— Для меня этот год был счастливым. В январе меня приняли кандидатом в члены КПСС. Ско-

ро кончается срок кандидатского стажа. На «отлично» закончила я второй курс вечернего отделения юридического института, первый семестр третьего курса тоже идет нормально. Меня избрали заместителем начальника штаба комсомольских оперативных отрядов Кировского района. Я побывала попутке «Спутника» летом в Югославии. И еще мне повезло: я по поручению объединенного стройкома еду сопровождать детей работников ДСК на Черное море. Новый год встречу в Сочи!

**Трудным, напряженным был прошедший год. Каждый день каждый из нас что-то дарил людям, получал в ответ уважение и признательность, различные материальные блага. Лично условно можно считать эту дату рубежом. Ведь сегодня уже зарождается наше завтра, а вчера было ступенькой к дню сегодняшнему. Так пусть же наступающий год будет таким же трудным и радостным, запоминающимся и счастливым!**

## \* В партийных организациях комбината

В последний месяц уходящего года в повестку дня собраний первичных партийных организаций были вынесены актуальные вопросы жизни коллективов. Собрания прошли во всех подразделениях комбината. Сегодня мы сообщаем о некоторых из них.

## ПОВЫСИТЬ РОЛЬ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В СУ-15 коммунисты заслушали доклад секретаря партбюро П. А. Жарихина по вопросу «Постановление ЦК КПСС «О работе парторганизации Башкирии по усилению роли экономического образования трудящихся в повышении эффективности и качества работ в свете решений XXV съезда КПСС» и задачи коммунистов управления по выполнению этого постановления».

Докладчик сообщил, что в управлении немало сделано по организации учебы трудящихся. При партбюро работает школа основ марксизма-ленинизма, проводятся занятия в школе коммунистического труда и кружках экономического образования, в комсомольской политехсе. За три года прошли курсы обучения более 150 человек.

В коллективе понимают, что экономическая учеба играет важную роль в борьбе за повышение эффективности строительного производства и каче-

ства работы. В 1978 году должно быть введено в эксплуатацию 90 000 квадратных метров полезной площади жилья. Выполнен план по прибыли, улучшается использование фонда заработной платы, рабочего времени, сокращаются прогулы. Все это результат пристального внимания партийной организации к вопросам производства и экономики, в том числе и к экономической учебе рабочих.

Но коммунистам управления есть еще над чем работать. Выступившие на собрании А. С. Фадеев, Г. А. Солонина, А. А. Белов и другие коммунисты обратили внимание на то, что случаются переносы занятий в школе коммунистического труда, предложили, чтобы экономическая учеба имела большую связь с практическими делами коллектива, помогала видеть пути повышения производительности труда и снижения перерасхода строительных материалов.

## ДИСЦИПЛИНА — РЕЗЕРВ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

В партийной организации СУ-13 прошло собрание с повесткой дня «Как соблюдается трудовая дисциплина на рабочих местах».

Докладчик — секретарь парторганизации П. А. Берсенев — подчеркнул, что долг коммуниста — быть активным и сознательным бойцом партии, строго соблюдать партийную дисциплину, которая включает в себя и дисциплину трудовую. В этом вопросе коммунисты не только сами должны подавать пример, но и оказывать партийное влияние на нерадивых.

В докладе и выступлениях коммунистов были приведены примеры, когда нарушения трудовой дисциплины влияли на качество работы и ее производительность. Особенно серьезные замечания сделаны в адрес коллектива отдела главного механика, а ведь там создана партгруппа из 4 коммунистов.

Партийное собрание в своем постановлении подчеркнуло, что снижение нарушений трудовой дисциплины в коллективе — важнейший резерв повышения производительности труда.

## В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ ПЛЕНУМА ЦК КПСС

В парторганизации СУ-29 на собрании обсудили итоги работы ноябрьского Пленума ЦК КПСС и X сессии Верховного Совета СССР. В докладе секретаря парторганизации В. А. Поваляева главное внимание было уделено плану экономического и социального развития СССР на 1979 год и задачам коллектива уп-

равления в свете решений Пленума. Выступившие на собрании Л. И. Демин, Б. Я. Канашевич предложили подробно изучить эту тему на политзанятиях, провести собрания в рабочих коллективах, на которых политинформаторы и агитаторы расскажут о проблемах, поднятых на Пленуме ЦК КПСС и сессии.

14 НОЯБРЯ стало известно, что бригада П. С. Хамова из цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола выполнила план трех лет пятилетки на 103,5 процента. Досрочно, 22 декабря, выполнила она и годовой план.

В бригаде 12 человек. Это формовщики, распалубчики, навивщики, отделочники. Возглавляет их П. С. Хамов. В марте будущего года исполняется 22 года, как Петр Сергеевич пришел на завод, в свой первый цех. Вначале работал на третьем конвейере, затем, когда на четвертом конвейере возникли трудности с выполнением плана, его перевели туда. Перевели — и не ошиблись в расчете, вскоре конвейер заработал ритмично, по графику.

А в 1973 году история повторилась: нависла угроза срыва плана на первом конвейере. На этот раз на помощь отстающим пришла вся бригада П. С. Хамова.

С тех пор прошло пять лет, и не было случая, чтобы бригада подвела цех. Как добивается коллектив большого успеха? Мнение всех, кто знает эту бригаду, сводится к одному: в первую очередь благодаря умению бригадира создать нормальную рабочую атмосферу в коллективе, верно распределить силы на участке.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию запись беседы нашего корреспондента с П. С. Хамовым, которая состоялась в канун Нового года.

**КОРР.** Чем все-таки берет ваша бригада, в чем ее сильная сторона?

## БРИГАДИР — О БРИГАДЕ

— В каждом деле человеку нужна привычка. Вот, например, возьмешь рабочего даже с соседнего конвейера, он работает иначе. Мои ребята — Г. А. Акулов, М. Д. Приходько, Е. Фатхутдинов и другие — привыкли делать так: если остановился конвейер, они не ждут, когда бригадир придет или пока слесаря разыщут, а сами пытаются исправить поломку. Терпеть не могут простоя! И бывает, пока найдешь слесаря, бригада уже снова работает. За счет этого и план перевыполняем.

Бригадой своей могу гордиться с полным правом. Ребята дисциплинированы, ни опозданий, ни прогулов не допускают.

**КОРР.** Но кроме мелких поломок оборудования, есть и более серьезные причины, которые создают осложнения не только вашей бригаде, но и всему цеху: например, на заводе полным ходом идет реконструкция...

В этом году нелегко приходилось выполнять план, потому что механизмы стареют, а остановить цех для ремонта нельзя. Сейчас реконструируют у нас первую камеру, и это очень ощутимо сказывается на темпе работы.

**КОРР.** Расскажите о самом трудном моменте, ко-

торый пришлось пережить вашей бригаде.

— Да что вспоминать, все уже позади. Люди в бригаде в основном молодые, к трудностям относятся без душевного надрыва: средний возраст членов бригады 30 лет. Многие успевают учиться в вечерней школе, почти половина бригады — члены добровольной народной дружины.

**КОРР.** А как с наставничеством?

— Коллектив давно укомплектован, текучести нет. Ну, а если приходит новичок, беру его под свою ответственность. Сейчас вот занимаюсь с молодым рабочим Рагимовым. Уходят из нашей бригады неохотно, а берем мы к себе не всякого. В связи с переводом увольнялся от нас один рабочий. Я спросил его: «Как тебе работалось все это время?». Он ответил: «Дружная у вас бригада. Смена быстро проходит, совсем не устаешь. Никакой беготни, все заняты, все у дела». И действительно, стиль работы бригады именно такой.

Что еще приятно — для рабочих бригады забота о настроении коллектива — личное дело. Вот, например, Приходько — сколько ходил, добивался, чтобы в цехе установили тен-

нисный стол. Теперь многие после работы идут в красный уголок, играют. И у каждого в нашей бригаде есть стремление завтра жить лучше, чем вчера. Причем сложу руки не сидят, не ждут, что кто-то за них все сделает.

**КОРР.** Если приходит к вам новенький, как вы его принимаете?

— Беседуем с ним всей бригадой сразу. Говорим примерно так: пришел работать — хорошо. Наверное, слышал, какая у нас дисциплина? Опозданий не бывает, наоборот, приходим пораньше, подготавливаем свое рабочее место. И от тебя будем требовать того же.

**КОРР.** А если все же случается какое-нибудь ЧП, что вы, как бригадир, предпринимаете?

— Грубых-то нарушений у нас нет. Ну, а если случится что поступаю в зависимости от характера человека. И не всегда выношу разбор на бригадное собрание. Не каждый человек любит, когда его при народе отчитывают, и не каждый это вытерпит. Иногда лучше по душам поговорить, человек поймет и оценит. Ну, а если не помогает, тут уже всей бригадой решаем, народ у нас принципиальный. Лично я считаю, что вообще успех любого коллектива зависит от того, как поставлена там воспитательная работа.

**КОРР.** Разрешите поздравить вас с наступающим Новым годом и пожелать вам и всей вашей замечательной бригаде новых успехов в выполнении планов десятой пятилетки...

— Я уверен, что коллектив бригады свою пятилетку выполнит досрочно.



В канун Нового года наш фотокорреспондент побывал в бригаде В. Г. Мальцева из СУ-27. Недавно она закончила монтаж первого 16-этажного дома в квартале 1—2 Сортировочный.

На снимке: сварщик Ф. Я. ПИЛИТАЕВ, один из лучших рабочих бригады.

Фото В. Калимасова.

## РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ КАЧЕСТВА

Заканчивается третий год пятилетки, объявленной пятилеткой эффективности производства и качества работ. Вот о качестве и хотелось бы сегодня поговорить.

Коллектив строительной лаборатории с группой управления качеством в 1978 году определил уровень качества строительно-монтажных работ, проанализировал причины, снижающие качество нашей работы.

Если сравнивать уровень качества в целом по объектам, построенным в этом году, с итогами прошлого года, то некоторый прогресс наметился: в 1978 году коэффициент соответствия нормам СНиПа равен 0,75, в 1977 году — 0,74. Но улучшая качество работ таким образом, коллектив, конечно, не сможет выполнить своих социалистических обязательств, в которых записано: сдать на повышенные оценки 80 процентов жилья. Пока что за 11 месяцев наши успехи значительно скромнее — около 70 процентов объектов принято с оценкой «хорошо».

Большую работу провел коллектив стройлаборатории и группы управления качеством по анализу причин нарушений норм СНиПа. Подсчитано, что только из-за несовершенства принятой технологии производства строительно-монтажных работ,

в частности из-за отсутствия оснастки при монтаже фундаментов, мы имеем 27,5 процента нарушений норм СНиПа. Еще больше тераем мы из-за низкой производственно-технологической дисциплины исполнителей и неудовлетворительного контроля со стороны линейного персонала.

Так что работы по улучшению качества строительства в новом году у всего коллектива комбината — непочатый край.

Коль скоро причины низкого качества проанализированы, в управлениях необходимо принять все меры к их ликвидации. В уходящем году был сделан один решительный шаг — выплата рабочим премий производится теперь в зависимости от коэффициента качества. Предлагаю для усиления контроля за качеством со стороны линейного персонала разработать и для него систему оплаты труда в зависимости от качества выполненных работ.

Хотелось бы, чтобы в наступающем году была решена еще одна проблема. Необходимо осуществлять контроль за качеством работ, выполненных субподрядными организациями.

**Г. ЗАХАРОВ,**  
начальник  
стройлаборатории  
с группой управления  
качеством.

# С НОВЫМ ГОДОМ, ДРУЗЬЯ!

## ЖЕЛАЕМ УСПЕХА

### НОВОГОДНИЕ АФОРИЗМЫ

- ◆ Не выносите сор из избы, требуйте установки мусоропровода!
- ◆ Остановись, мгновенье! Конец квартала.
- ◆ Стоит ли проветривать воздушные замки?
- ◆ Полубоги — еще не боги, но уже не люди.
- ◆ Когда вырастают крылья, главное — чтобы не опускались руки.
- ◆ Не делайте дойных коров из козлов отпущения!
- ◆ Мухи укрощаются не львами, а липучкой.
- ◆ Если бы жизнь брала только свое, она бы недолго протянула.
- ◆ Новорожденному дают молоко за вредность окружающей среды.
- ◆ Жена друга много лучше, чем друг жены.
- ◆ Многие идут на компромисс. Но не все возвращаются.
- ◆ С тех пор, как попался на удочку, считает себя крупной рыбой.
- ◆ Мания преследования многим помогла в жизненной тонке.
- ◆ Закрыть на все глаза — тоже точка зрения.
- ◆ Мало быть человеком. Нужно быть своим человеком.
- ◆ Чего греха таить, когда его мало?
- ◆ Мудрость — это не седины, а извилины.

Где встретишь такую картину:  
Дипломы с отличием — в ряд.  
В кармане — права на машину,  
И кроме того — кандидат!!!

Эти и другие шуточные стихи друзья преподнесли Марии Тихоновне Кудриной, когда она с блеском защитила кандидатскую диссертацию, стала первым в ДСК кандидатом технических наук. Тема была рождена производственной необходимостью. Мария Тихоновна работала заместителем начальника лаборатории на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола и занималась внедрением ультразвукового метода контроля качества железобетонных изделий. В то время в домостроительном комбинате начали монтировать 9-этажные дома, повысились требования к прочности несущих стеновых панелей, поэтому возникла острая необходимость усилить контроль за прочностью бетона.

Кудрина разработала методические инструкции по выбору оптимальных режимов тепловой обра-

ботки бетонных изделий ультразвуковым методом. Она выявила изменения ультразвукового сигнала в бетоне под влиянием ряда технологических факторов, что позволило впервые использовать его для подбора оптимальных режимов тепловой обработки изделий непосредственно в производственных установках, таких как касетные установки, формы лоджий, санкабин и другие. Без изменения расхода цемента удалось сократить время прогрева изделий, одновременно повысить их качество, что дало годовой экономический эффект более 100 тысяч рублей.

В поздравительных стихах друзья не случайно отметили «дипломы с отличием в ряд». Где бы ни училась Мария Тихоновна (а учиться она всю жизнь, иначе не может) — всегда на «отлично». Тяга к научной деятельности проявилась у нее еще в школе, в институте уже во-настоящему занималась научными исследованиями, но Кудрина не жалеет, что пошла на произ-

водство, а не в «чистую науку».

Работа на производстве приносит больше удовлетворения, потому что видишь конкретный результат своего труда, его экономический эффект, отдачу, — считает Мария Тихоновна.

В техническом отделе домостроительного комбината, где трудится инженер Кудрина, о ней говорят как о прекрасном специалисте. Разработанные ею методики применяют уже на других заводах железобетонных изделий Свердловска и Нижнего Тагила.

Только, пожалуйста, не надо, дорогой читатель, представлять Марию Тихоновну человеком, погруженным только в работу и науку. Трудно найти человека со столь широким кругом интересов: она водит автомобиль и вяжет, прекрасно владеет английским и увлекается историческими романами, учится в областной школе атеистов и имеет диплом университета марксизма-ленинизма. Эта невысокая приветливая жен-

щина пятый год ведет большую антирелигиозную работу в совете атеистов Кировского района, организовала и возглавила совет атеистов ДСК.

Для дочери Иринки Мария Тихоновна — большой авторитет. Когда дочь-выпускница и четверо ее друзей готовились к вступительным экзаменам в вузы, Иринина мама с успехом заменяла им репетиторов по всем предметам от литературы до математики.

В конце года принято подводить итоги и намечать планы на будущий год.

У инженера Кудриной планы большие. С энтузиазмом принимается она за новое творческое дело. В нашей стране еще не разработана комплексная система управления качеством для строительства. Кудрина берется за один из главных ее элементов — разработку стандартов.

Пожелаем ей успехов в новом году!

П. ДЕМЕНЦЕВА.

### БАЖОВУ ПОСВЯЩАЕТСЯ



В минувшее воскресенье большой зал Дворца культуры имени Горького заполнили ученики младших классов 45-й и 37-й школ и ребята из подшефного дворового клуба «Огонек». Они собрались на кино-праздник «Творец самоцветной шкатулки», посвященный 100-летию со дня рождения П. П. Бажова.

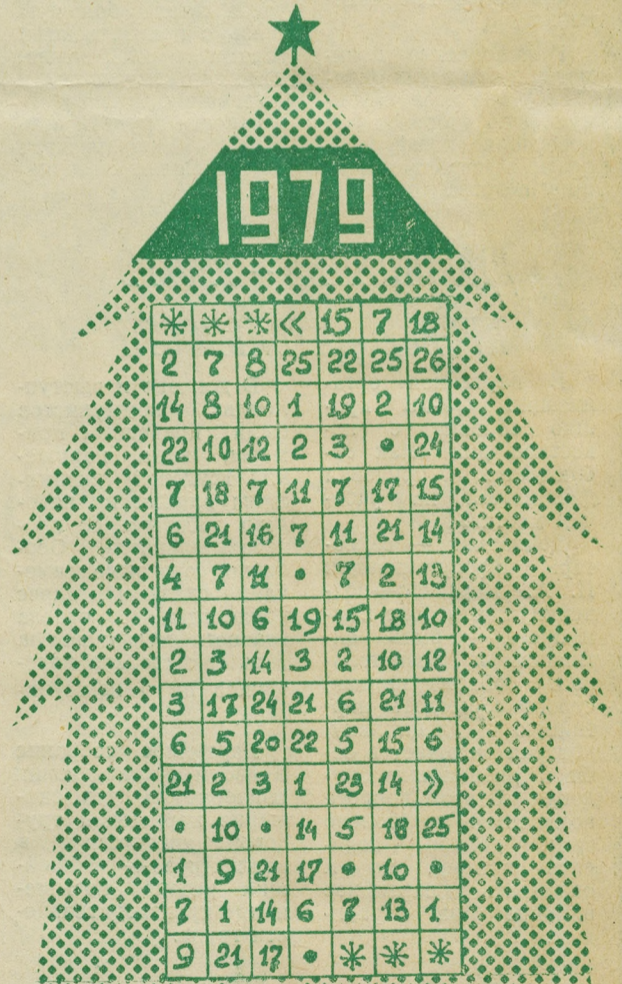
Праздник начался с показа мультфильма «Серебряное копытце». А потом было самое интересное — литературная викторина по сказкам П. П. Бажова, которую подготовили и провели участники детского кинотеатра «Дружба» Лена Щербакова и Алеша Кириллов.

На вопросы, которые они задавали ребятам, не каждый взрослый смог бы ответить: кто первое золото на Урале нашел и в каком сказе об этом говорится? Когда был написан сказ о Хозяйке Медной горы? Что означает черная и золотая струйка голубой змейки? Но ребята оказались большими знатоками творчества Бажова.

За правильный ответ награда — пригласительный билет на премьеру новогоднего спектакля «Чудесный эликсир». Был и казус. Главный приз викторины — большая красивая кукла — достался... мальчику.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

### КРИПТОГРАММА «ЕЛОЧКА»



- I — 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 — известная опера-сказка Римского-Корсакова.  
II — 9, 5, 11, 10, 12, 3, 13, 10 — автор слов песни «В лесу родилась елочка».  
III — 14, 7, 15, 7, 6, 9, 7, 13 — композитор, автор песни «Уральская снегурочка» на слова Э. Вериги.  
IV — 16, 7, 9, 9, 3, 17 — самая популярная зимняя спортивная игра.  
V — 18, 19, 20, 21 — зимний вид спорта.  
VI — 22, 10, 18 — танцевальный вечер.  
VII — 23, 18, 9, 10 — главный символ новогоднего праздника.  
VIII — 24, 21, 12, 5, 6, 10 — елочное украшение.  
IX — 13, 25, 26, 4, 10 — снежная буря.  
Если вы правильно отгадаете ключевые слова и замените цифры криптограммы соответствующими буквами, то прочтете слова из песни «С новым счастьем!», фамилии авторов ее музыки и стихов.  
Составил Е. ШАБАШОВ.

### У НАШИХ ПОДШЕФНЫХ ЧТО ДАЕТ УПК?

УПК. Непонятная аббревиатура? Набор букв? Хорошо, если лишь некоторые так думают, потому что...

Рабочих у нас не хватает, — говорит начальник отдела кадров ДСК А. Е. Баюнкин. — И нехватка весьма заметно отражается на производстве.

Кадровая проблема — вечный вопрос. Много говорим об этом. Немало и делаем: институты, техникумы, училища, курсы. И вот в 1975 году появляются всюду по стране межшкольные учебно-производственные комбинаты — новая форма подготовки кадров.

«Профиль трудового обучения, — говорится в постановлении Совета Министров «Об организации межшкольных учебно-производственных комбинатов трудового обучения и

профориентации учащихся», — определяется с учетом местных потребностей в рабочих кадрах и имеющейся производственной базы».

Так, в 1976 году в УПК Октябрьского района появилось отделение «Строительное дело». Оно было единственным в городе, и потому при назначении шефов выбор пал прежде всего на домостроительный комбинат. С весны 1977 года ДСК — шефствующее базовое предприятие его строительного отделения.

Надо сказать, что никто из 70 парней, окончивших в прошлом учебном году это отделение, на работу ни в ДСК, ни в другие стройтресты не пришел. Что же делать сейчас, чтобы не повторился печальный прошлогодний опыт? Единственный выход: укреплять свя-

зи, вести профориентационную работу со школьниками силами самих строителей.

— Она ведется! — заверил зам. начальника комбината по кадрам и быту М. А. Кольцов. — Проигрыватель нужен? Покупайте, деньги дадим. Столы? Ладно, постараемся. Кабинет сделали, шкафы поставили, закупили некоторые учебные пособия.

Выходит, профориентация — это только материальные затраты? А где взаимный интерес к работе и жизни друг друга, встречи, трудовая практика?

— Последнее будет. В Главсредуралстрое рассматривается проект полигона, а мы приняли на работу в качестве штатного сотрудника мастера производственного обучения, — сказали мне в от-

деле кадров ДСК.

Это все будет летом. А в течение учебного года как поддерживать связь? Главсредуралстрой специально разработал методические рекомендации по профориентационной работе среди молодежи в строительстве. «УПК сообщает руководству предприятия о состоянии учебно-производственного процесса, воспитательной работе», — сказано там в частности.

Этого пока совсем нет. «Ладно, хоть кабинет оборудовали», — вздыхает старший преподаватель строительного отделения А. Б. Ляско. Может, в комитете ВЛКСМ заинтересуются будущими рабочими и предложат свою помощь? Пригласят ребят на какое-нибудь мероприятие, например на вечер бригад коммунистического труда или на встречу молодых рационализаторов? (Это, кстати, предложение Главсредуралстроя). Без взаимных связей не будет у ребят и интереса к работе строителей.  
Е. НОРОВА,