

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

№ 20.

ПЯТНИЦА, 24 МАЯ 1974 г.

Цена 2 коп.

Выполняя обязательства

На четвертый, определяющий год 9-й пятилетки коллектив домостроительного комбината принял социалистические обязательства по досрочному выполнению годового плана, перевыполнению задания по росту производительности труда, повышению качества строительства, перевыполнению плана по прибыли и осуществлению ряда организационно-технических мероприятий.

Как выполняет коллектив комбината социалистические обязательства?

Коллектив принял обязательство завершить выполнение годового плана по вводу в эксплуатацию жилья и производству товарной продукции к 25 декабря, а план по общему объему строительно-монтажных работ к 20 декабря. Кроме того, мы приняли обязательство ввести в эксплуатацию к началу учебного года школу на 1320 мест и два детских комбината. В первом квартале введено в эксплуатацию 69,3 тысячи квадратных метров общей площади жилья, в том числе 10,6 тысячи квадратных метров сверх плана. Во втором квартале при плане 67,6 тысячи квадратных метров подготовлено к вводу в эксплуатацию 85,7 тысячи квадратных метров.

Таким образом, ожидается ввод в эксплуатацию в первом полугодии 155 тысяч квадратных метров жилья, в том числе сверх плана 28,7 тысячи квадратных метров.

На строительстве школы и детских комбинатов работы ведутся неудовлетворительно из-за несвоевременной и некомплектной поставки изделий серии ИИ-04. Сроки ввода этих объектов будут выполнены, если трест «Стройдеталь-70» ликвидирует свой долг ДСК по изделиям серии ИИ-04.

План четырех месяцев перевыполнен как по общему объему строительно-монтажных работ, так и по генподряду. План пяти месяцев по генподряду мы завершили 5 мая, а по работам, выполняемым собственными силами, 14 мая.

План четырех месяцев по производительности труда выполнен коллективом комбината на 101,6 процента. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года рост составил 10,8 процента. Осуществляемые мероприятия по повышению производительности труда (комплектная поставка деталей, бригадный подряд, полная заводская готовность некоторых изделий, опережающее выполнение работ по инженерной подготовке, прокладке подземных коммуникаций, дальнейшее внедрение нового метода монтажа домов повышенной этажности и другое) позволяют коллективу уверенно выполнять государственный план.

По итогам соцсоревнования в 1 квартале коллегия министерства и ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов присудили коллективу комбината первое место. Этот успех во многом зависит от действенного соцсоревнования, развернувшегося на заводе ЖБИ и в строительных управлениях. Главным в соревновании считается выполнение заданий коллективами в натуральных показателях. Особое значение придается материальному и моральному поощрению победителей соцсоревнования. Рабочим, занявшим первые места в трудовом соперничестве, вручаются путевки в санатории и туристические путевки по стране. Результаты работы коллектива могли быть и лучше, если бы не недостатки. Например, снизилось качество работ. В первом квартале госкомиссия приняла в эксплуатацию только 58,9 процента жилья с хорошей оценкой. Есть еще управления, невыполняющие план по производительности труда. Это строительные управления № 29, 13, 27.

Нередко стройку лихорадит неритмичность поставки шпунтованной доски и других изделий. Не решена еще задача сдачи «нулей» в комплексе (фундамент с коммуникациями) и другое.

Коллектив комбината — строители и заводчане продолжают трудиться над устранением недостатков и выполнением организационно-технических мероприятий — основы нашего движения вперед. Сейчас в городе используется опыт орловских строителей. Комбинат разрабатывает двухлетний конкретный план ввода объектов в эксплуатацию, что является гарантией заблаговременной подготовки площадок, техдокументации, создания задела.

Высокие темпы работы говорят о том, что коллектив комбината может досрочно выполнить свои социалистические обязательства. Но для этого необходимо в каждом подразделении комбината организовать ежемесячную проверку выполнения социалистических обязательств и оперативное решение вопросов, возникающих в процессе работ.

И. СЕМУХИН,
начальник планового отдела ДСК.

Семинар стенгазетчиков

На заводе железобетонных изделий прошел недавно семинар активистов стенной печати. Организован он по инициативе партийного бюро завода ЖБИ. Учеба стенгазетчиков проводится по плану, разработанному партийным бюро предприятия.

Сегодня в номере:

- Навстречу выборам
- Новости ДСК
- Партийная жизнь
- На приз газеты
- У красноярцев

Поддерживаем и одобряем

Обращение Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза ко всем избирателям, гражданам Союза Советских Социалистических Республик нашло горячую поддержку у рабочих нашего управления. Передовые бригады коллектива взяли высокие социалистические обязательства на определяющий год пятилетки и успешно их выполняют. В городе не мало домов, построенных с помощью работников строительного управления № 20. Нам, строителям, особенно заметно, как обновляется и молодеет город, благоустраиваются улицы, улучшаются жилищные условия рабочих. Такие изменения идут по всей стране. Коммунистическая партия Советского Союза особое внимание уделяет жилищному строительству. Не случайно наша страна не знает себе равных в мире по количеству строящихся квартир. За время, минувшее после прошлых выборов, более 45 миллионов человек получили квартиры или улучшили свои жилищные условия. Изучая этот важный политический документ, товарищи по работе горячо поддерживают и одобряют политику партии. Все они отдадут свои голоса в день выборов в Верховный Совет СССР за кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

А. БАРМИН,
секретарь партийной организации
строительного управления № 20.

Голосуем за будущее

С особым вниманием прочитал я в «Правде» обращение ЦК КПСС ко всем избирателям, гражданам Союза Советских Социалистических Республик. Поделюсь своими мнениями с товарищами по работе. Все они поддерживают политику партии, стараюсь идти в ногу со временем, борюсь за успешное выполнение заданий определяющего года пятилетки. И добились в общем-то неплохих производственных показателей.

Улучшаются также условия труда рабочих, за последние годы в стране значительно возрос выпуск товаров народного потребления, увеличился выпуск промышленных и продовольственных товаров. Это говорит о том, что политика нашей партии, направленная на улучшение жизненных условий советских людей, претворяется в жизнь.

— Голосуя в день выборов в Верховный Совет СССР за кандидатов блока коммунистов и беспартийных, мы будем голосовать за дальнейшее улучшение жизни каждой семьи, за дальнейший подъем благосостояния советских людей — такое мнение у всех моих товарищей по работе в ответ на обращение ЦК КПСС.

Ю. ЕНИВАТОВ,
электросварщик строительного
управления № 28.

Новости

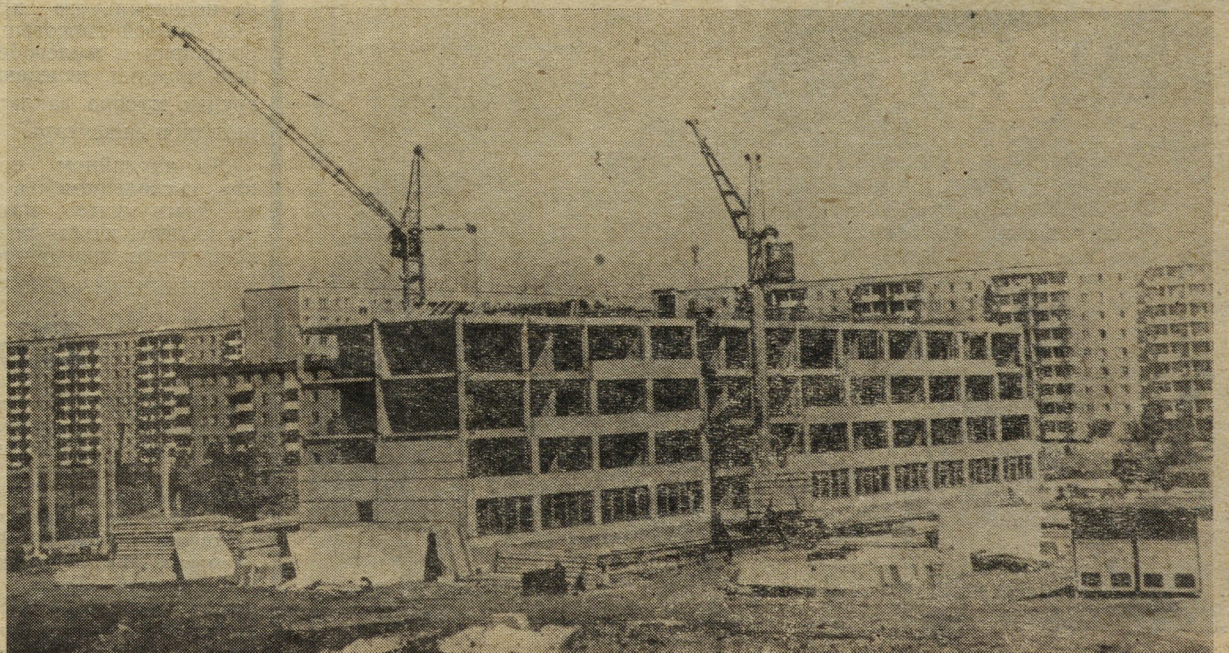
ПРОКЛАДЫВАЕТСЯ ТРАССА

Работники строительного управления № 20 начали прокладку теплотрассы в новом квартале «В» микрорайона Симоновский. Экскаваторщики, монтажники проложат инженерные коммуникации, построят внутриквартальную дорогу, осушат болото. Прежде чем вести закладку фундамента первого дома, надо вывезти здесь около 700 000 кубометров торфа. Этот квартал решено сделать образцово-показательным. Коллектив ДСК впервые в своей практике осуществляет комплексную застройку квартала.

Наладка началась

В формовочном цехе завода ЖБИ им. Ленинского комсомола началась наладка первой на предприятии шпаклевочной машины. Работы ведутся под руководством механика цеха Г. Орехова. Машина предназначена для шпаклевки плит перекрытий к высотным зданиям. Она будет работать в одном технологическом цикле вместе с другими агрегатами цеха.

Спроектировали узлы и механизмы этого устройства конструкторы завода. Оно избавит отделочников от ручного труда. Плиты перекрытий будут поступать на монтаж после того, как механический шпаклевщик выполнит свою операцию.



● НА ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ.

Строящаяся школа.

Фото В. Калимасова.

ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА

«О МЕРАХ ПО УСТРАНЕНИЮ СТРОИТЕЛЬНЫХ НЕДОДЕЛОК И ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ГК КПСС И ГОРИСПОЛКОМА ПО СДАЧЕ ЖИЛЬЯ И ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТУРЫ С ПОЛНЫМ БЛАГОУСТРОЙСТВОМ» — такая повестка дня была недавно на заседании партийного комитета комбината. Коммунисты заслушали руководителей строительных управлений № 20 и 29.

Начальник строительного управления № 20 **Е. И. Буцурин** в своем выступлении сказал, что коллектив в основном приступает к выполнению работ по благоустройству и прокладке коммуникаций после того, как делается монтаж фундамента. Такой порядок ведется давно и хотя это создавало массу неудобств, строители по ряду причин не могли от него отказаться. Сейчас появилась возможность изменить установившуюся традицию. «Нулевики» решили делать фундаменты с коммуникациями, и только потом приступить к монтажу коробки. Разработан четкий график работы. Мы надеемся, что полным намеченное в октябре этого года и сделаем также задел на первый квартал 1975 года. Считаю, что для выполнения этих работ необходимо увеличить численность рабочих.

Теперь о наших ближайших планах. Свои основные работы строительное управление № 20 заканчи-

вает в июне, а потом фронт работ для нас не определен.

— Перед нашим управлением поставлена большая задача — выполнить работы с учетом первого квартала 1975 года, то есть увеличить объем работ в три раза, — так начал свое выступление на партийном собрании начальник управления № 29 **Д. Е. Полонский**. Для выполнения этих работ необходимо увеличить количество рабочих и соответственно увеличить фонд заработной платы. Сейчас в управлении созданы дополнительно бригады пенсионеров и один студенческий отряд, но проблема нехватки кадров этим не решена. Задача перед коллективом очень сложная, и мы стараемся в меру сил выполнять ее.

Заместитель начальника по строительству **Л. И. Горюховский** сказал в своем выступлении, что перед управлениями поставлена новая задача: сделать благоустройство на первый квартал 1975 года, обеспечить заделом на зиму. Под силу ли эта задача коллективам «нулевок»? Расчеты показывают, что управлениям без дополнительных ресурсов с заданием не справиться. Основная причина — нехватка специалистов.

Начальник планового отдела **И. В. Семухин** говорил в своем выступлении о том, что задача, которая поставлена перед коллективами двух управлений, большая. И если удастся ее выполнить, то это будет большим успе-

хом. Далее выступающий отметил, что у «нулевок» нет жестких сроков сдачи своих объектов, много недоделок. Надо поставить дело так, чтобы сроки сдачи нулей выдерживались.

— Вопрос очень серьезный, и чтобы дать на него ответ, надо все подсчитать экономически, — этими словами начал свое выступление начальник строительного управления № 15 **О. А. Григорьев**. У нас нет еще культуры производства. В результате нарушаются графики, срывается выполнение заданий. Нам не разрешается затягивать сроки, а субподрядчикам разрешается сдавать фундаменты с опозданием. Отделочники от этого многое теряют.

Начальник технического отдела **Г. П. Захаров** рассказал о недоделках, которые остаются при сдаче фундаментов. Отчитываясь на парткоме, начальники управлений № 20 и 29, видимо, забыли рассказать об этом. Руководителям необходимо решить вопрос сдачи нулей без замечаний и как можно быстрее разделиться с недоделками четвертого квартала 1973 года.

Начальник отдела кадров **А. И. Коротков** рассказал, как решается вопрос с кадрами. И в то же время он заметил, что надо более строго подходить к нарушителям трудовой дисциплины, сократить отпуска без сохранения содержания.

Начальник домостроительного комбината **Е. В. Копылов** отметил, что кол-

лектив за четыре месяца этого года добился неплохих результатов и работал лучше, чем в прошлом году. Однако в мае появились тревожные сигналы по всем строительным управлениям. Темпы работ снизились. Необходимо пересмотреть внутренние резервы, изыскать возможности для повышения производительности труда. Далее выступающий сказал, что техническая документация на 1974 год в основном получена. Для более рационального использования машин необходимо взять под строгий контроль работу всех механизмов, особенно во вторую смену, оставить графики, вести постоянный учет. Потом, начальник ДСК напомнил руководителям строительных управлений № 20 и 29 о работе по циклограмме, плохом складировании деталей, качестве работ. Вопрос о выполнении благоустройства далеко не праздный. Делается все это для того, чтобы сдавать жилье ритмично, изжить из практики строителей штурмовщину.

Секретарь парткома комбината **Н. И. Спичный** в своем выступлении подчеркнул важность поставленного парткомом вопроса.

Коммунисты предложили руководителям подразделений обратить особое внимание на выполнение важнейшей задачи, наметили ряд мероприятий, которые помогут коллективам «нулевок» успешно выполнить задание.

А. ГРУНИН.



Бригада Николая Усова — одна из лучших в строительном управлении № 15. Звание лучшей она завоевала в первом квартале четвертого, определяющего года пятилетки.

Сейчас коллектив Н. Усова работает на доме ВУХИНА.

Успешно справляются с производственными заданиями члены этой бригады Римма Анатольевна Васильева и Валентина Григорьевна Кобелькова.

На снимке: Р. Васильева и В. Кобелькова. Фото В. Калимова.

Примерно трудится в строительном управлении № 7 плотник **А. М. Паклин**. Андрей Матвеевич не первый год на строительстве. Он в совершенстве освоил плотничное дело и теперь ежедневно перевыполняет норму выработки. Плотник трудится с полной отдачей сил. Ведь бригада **Н. Г. Воробьева**, в которой он работает, взяла высокие обязательства на определяющий год пятилетки.

Крановщица

В комитете комсомола завода железобетонных изделий среди многих фамилий передовых рабочих называли **Т. Сластникову**. Она — крановщица цеха № 4. За I квартал этого года завоевала звание «Лучший по профессии».

— Весть, что я стала чемпионом по своей профессии, была для меня приятной неожиданностью, — говорит **Татьяна**. — Работала, как все. Старалась применить на практике знания, полу-

ченные на курсах машинистов мостового электрического крана. Учебную практику проходила в этом же цехе.

С гордостью рассказывает **Татьяна** о своем цехе. А участок, где она трудится, самый ответственный. Готовые панели устанавливаются с помощью крана в блоки. Дальше их путь лежит на стройки города и области.

Л. БАШКИРОВА.



ВРЕШАЮЩЕМ году девятой пятилетки коллектив строительного управления № 28 выполнил почти все производственные показатели. Смонтировано в общей сложности 312 этажей, план по освоению средств выполнен досрочно, к 19 декабря, а по росту производитель-

тельную борьбу с бесхозяйственностью.

Не изжиты еще недостатки в использовании автотранспорта. Нередки приписки в товарно-транспортных документах, которые допускают мастера. В результате управление не выполнило план предыдущего года по снижению себестоимости строительства, допу-

стам **Е. С. Палеву**, **В. А. Пащенко**, **В. С. Пошко**, **Ю. П. Докторову**, **В. С. Окарову** как организаторам производства.

По качеству работ, складированию и экономному расходованию материалов, а также использованию автотранспорта и повышению роста производительности труда в управлении создана ко-

ТВОРЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА

ности труда на 103,9 процента. В этих успехах большая заслуга коммунистов управления. На партийных собраниях идет разговор о путях устранения имеющихся недостатков. Во-первых, это складирование материалов на объектах. Из-за неправильного хранения бьются гипсовые перегородки и железобетонные изделия, исчезают в грудах мусора закладные детали и инвентарь.

На партийном собрании, состоявшемся в марте, коммунисты призвали к тому, чтобы все руководители повели решим-

щен также перерасход материалов.

В четвертом, определяющем году пятилетки коллектив управления взял социалистическое обязательство выполнить пятилетку за четыре года. Это обязывает каждого коммуниста проявлять творческую смекалку на рабочих местах, проводить активную работу в массах, непримиримо относиться к нарушителям трудовой дисциплины, смело вскрывать факты простоя, бороться за высокую культуру производства.

Особая роль в этом принадлежит коммуни-

миссия партийного контроля.

Результаты деятельности комиссии по борьбе за высокую культуру производства и высокое качество монтажа не замедлили сказаться. Дома № 24 и 18 в квартале «Б» **Симоновского** торфяника сданы с оценкой «хорошо». Качество монтажа улучшилось. В бригадах **В. А. Пащенко** и **А. Т. Воробьева**, работавших на этих домах, а также в бригаде **Е. С. Палева**, заметно улучшилось хранение строительных материалов.

Р. КУДРЯШОВ.

ВЫСОКИЙ ТЕМП

УСПЕШНО выполняет свои социалистические обязательства бригада монтажников под руководством **Е. Палева**. Коллектив монтирует девятиэтажный дом № 27 в квартале «Б» микрорайона **Симоновский**. Здесь коллектив добился высоких производственных показателей. Девять этажей

144-квартирного дома смонтированы за месяц вместо двух по нормам. Бригада решила сдать коробку здания под отделку на 10 дней раньше срока.

Бригадиру бы только радоваться успехам, а он с тревогой смотрит в завтрашний день. Монтаж здания вот-вот закончится, а новый объект — дом

№ 22 в квартале «Б» микрорайона **Симоновский** не готов.

Наши «нулевики», монтажники строительного управления № 20, работают не в пример палевцам. Если фундамент дома не будет готов к 25 мая, бригада **Е. Палева** придется простаивать.

А. БОРИСОВ.

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — В ПРОИЗВОДСТВО

Группа работников нашего домостроительного комбината побывала в командах в трестах Алюминстрой г. Ачинска, Промжилстрой г. Абакана и домостроительном комбинате г. Красноярска. Цель командировки: знакомство

со структурой, организацией работ, монтажом и отделкой, с вопросами управления производством. Сегодня на страницах нашей газеты впечатлениями о командировке делятся главный бухгалтер домостроительного комби-

ната А. С. Николаев, начальник отдела труда и зарплаты Е. И. Нечаев, заместитель секретаря парткома Г. Д. Чернушкина, начальник планового отдела И. В. Семухин, начальник строительного управления № 15 О. А. Григорьев.

НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Как в Ачинске, так и в Абакане все работники отделов по труду и зарплате строительных управлений проведены в отдел труда и зарплаты треста в соответствии с установленным штатным расписанием. Исключением в Абакане являются работники по нормированию, которые были оставлены в штатах строительных управлений

Технология прохождения нарядов существенных изменений не претерпела, за исключением полной их централизации в отделы труда и зарпла-

ты трестов. Утверждение нарядов по решению управляющего трестом производится на местах в пределах утвержденных калькуляций главным инженером строительного управления. Отдельные наряды отдел труда и зарплаты принимает только после рассмотрения и утверждения их руководством треста.

Централизация управления треста значительно повлияла на перераспределение обязанностей между руководителями отделов аппарата треста

и руководителями строительных управлений. Последние, утратив экономическую самостоятельность, больше стали уделять времени вопросам производства, а у аппарата возросла ответственность за производственную и хозяйственную деятельность треста.

При соответствующей подготовке этот опыт может быть применен (с учетом местных условий) в нашем комбинате.

Е. НЕЧАЕВ,
начальник отдела
труда и зарплаты.

Интересно решение панельного дома серии Ш-97 в Красноярске. Фасад не требует никаких отделочных работ, кроме разделки швов. Цоколь полной заводской готовности.

ружных стеновых панелей — стеклоплитка. Панели лифтовой клетки и торцы отделаны крошкой из красного гранита или цветным мрамором из Хакасии.

Управления производственно-технологической комплектации этих трестов снабжают стройуправления абсолютно всеми материалами и инструментом. Вывозка материа-

Организация работ

Стены подвала керамзитобетонные. Подвал каркасный, что позволяет все коммуникации собрать в единую линию, включая водопровод и канализацию.

Ограждение балконов сделано из тонких железобетонных плит. Все внутренние перегородки и перекрытия кассетного производства. При применении шпаклевки потолков и обоев на стены мокрые процессы (штукатурные) практически исключаются.

Для данной серии применяется безрулонная железобетонная крыша с внутренним водосточным раздельной конструкции с полупроходным чердаком. Машинное отделение лифтовой шахты расположено в пределах верхнего этажа и в подкровельном пространстве.

Фактурная отделка на-

Благоустройство домов в зимний период производится в объемах, требуемых последними инструкциями. Дорога выполняется в щебне с бетонным поребриком. Часть тротуаров, площадки вольтеров сделаны из железобетонных плит, размером 1х1 метр. Стоимость плит включена в смету.

При каждом тресте имеется участок механизации, включающий в себя несколько подучастков во главе со старшими прорабами. Подучасток имеет прораба, мастеров, механика и рабочих, слесарей и электриков.

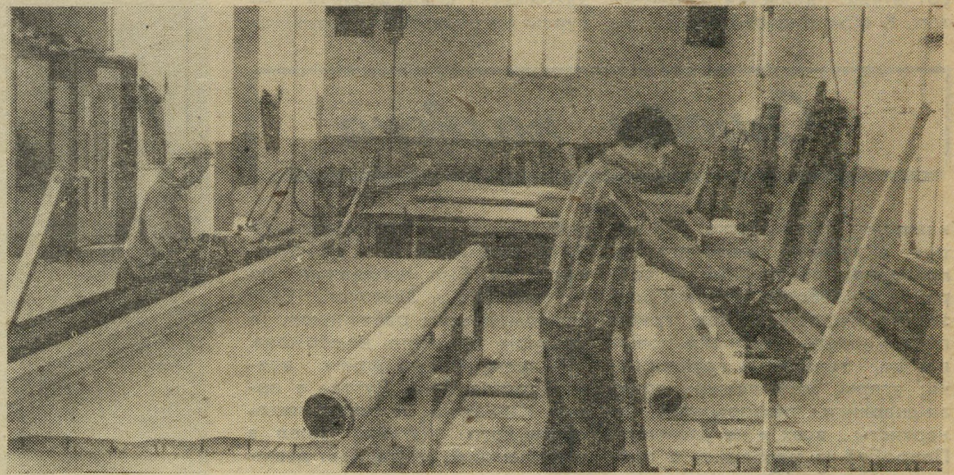
В задачу участка входит обслуживание механизмами, инструментом, средствами временного отопления и сушки помещений строящихся объектов. Расчет производится за выполненные работы.

лов контролируется главным диспетчером треста и обсуждается ежедневно на диспетчерском часе.

В Красноярском домостроительном комбинате создано управление строительного конвейера (УСК). Управление это крупное, насчитывает более 700 рабочих и включает в себя восемь участков: два нулевых, два монтажных, три отделочных и участок благоустройства. Управление генподрядное, ведет все работы: от земляных до сдачи ключей. Красноярское ДСК считает для себя это управление перспективным.

О. ГРИГОРЬЕВ,
начальник строительного управления № 15.

На снимке: дом серии 111-97.



В Красноярском домостроительном комбинате свердловчане ознакомились с работой цеха раскройки и сварки линолеумных ковров.

Цех обслуживают два резчика и два сварщика. Производительность стола сварки — 100 квадратных метров в смену.

На снимке: цех раскройки и сварки линолеумных ковров Красноярского домостроительного комбината.

ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ

В строительных трестах городов Ачинска и Абакана основное внимание являлось на создание и действия централизованной бухгалтерии.

Централизация отделов стройуправлений треста проходила в три этапа. На первом этапе были централизованы отдел главного механика и диспетчерская служба. Во время второго этапа были закрыты расчетные счета в строительных управлениях.

На следующем, третьем этапе была проведена централизация отделов строительных управлений: отдела труда и заработной платы, планового отдела, бухгалтерии, отдела кадров, сметно-договорного и частично производственного.

При такой централизации ряд отделов взял на себя дополнительные обязанности. Плановый отдел взял проведение анализа хозяйственной деятельности, производственный — контроль за правильным списанием основных строительных материалов на затраты производства, сметно-договорной — проверку цен на материалы, предъявленные к оплате поставщиками, и разработку планово-расчетных цен.

При централизации отделов в тресте Ачинскоалюминстрой была

допущена ошибка по централизации бухгалтерии и отдела кадров, так как не были оставлены в стройуправлениях представители от указанных отделов, в результате чего большое количество рабочих стало приезжать в расчетный отдел бухгалтерии треста для получения разного рода справок по заработной плате, что привело к большой потере рабочего времени.

В тресте имеются две кассы: одна центральная и вторая для текущих операций.

Все материальные отчеты обрабатывает машиносчетное бюро. Как правило, материальные отчеты поступают с большим опозданием, в результате качество обработки материальных отчетов низкое. Всего поступает от стройуправлений 60 отчетов.

Группа учета затрат на производстве получает с визой от планового отдела треста акты выполненных работ, выписывает счета в банк для предъявления и передает их в финансовый отдел. Кроме того, она ведет учет затрат по себестоимости в разрезе каждого управления, составляет справку по себестоимости, которую передает в плановый отдел для принятия соответствующих мер по выяв-

ленным отклонениям от плановой стоимости, составляет баланс по централизованным подразделениям и сводный баланс по тресту, визирует учет незавершенного производства выполненных работ как собственными силами, так и субподрядными организациями и другие операции.

Трест Абаканжилстрой на централизацию отделов стройуправлений перешел в два этапа.

На договорных условиях путем предъявления счетов в тресте организовано машиносчетное бюро в количестве семи человек. Оно производит таксировку счетов — фактур, материальных отчетов, рабочих нарядов, сальдовые ведомости и другие операции. В результате централизации улучшилось качество оформления документов, правильность отнесения расходов по статьям затрат, единая методология по учету затрат, усилился контроль.

При централизации учета и отсутствия балансов в СУ стройуправления не могут участвовать в социалистическом соревновании района, города, министерства.

А. НИКОЛАЕВ,
главный бухгалтер.

Секреты мастерства

За первый квартал бригада В. Г. Климкина стала победителем в социалистическом соревновании по заводу железобетонных изделий и домостроительному комбинату.

Не раз завоевывала она первенство в труде и в минувшем году. Быть впереди — девиз этого коллектива. Члены бригады трудятся на заводе не первый год, отлично знают производство. Коллектив организован всего два года назад, но за это время многого добился.

Бригада Вячеслава Григорьевича Климкина

формирует шахты лифтов для девяти- и двенадцатиэтажных зданий.

До встречи с рабочими мы познакомились с их социалистическими обязательствами. Бригада решила выполнить государственный план к 15 декабря и дать сверх плана 40 шахт лифтов, повысить производительность труда на 15 процентов, улучшить качество изделий.

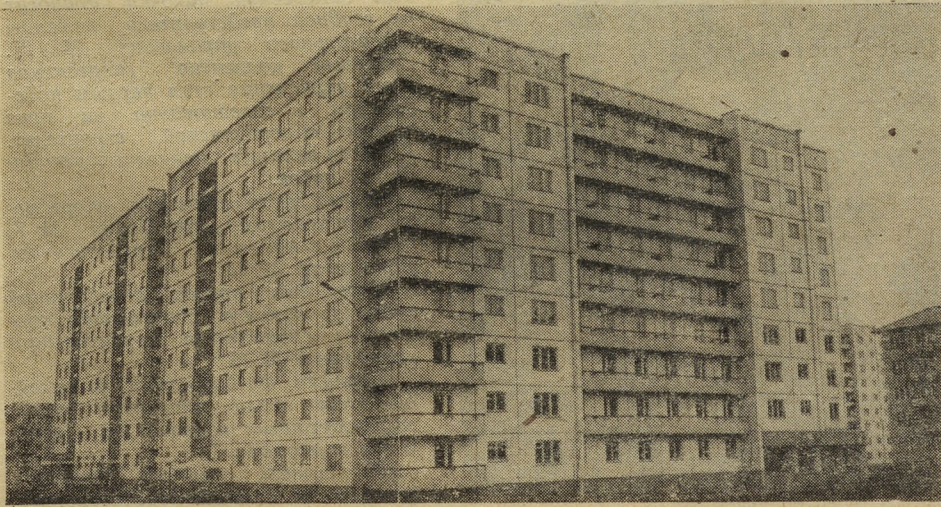
Формовщики ежемесячно перевыполняют план на 10—15 процентов. В чем секрет успеха? Прежде всего, члены передового коллектива добива-

ются высокой культуры производства. Все владеют смежными профессиями и могут при случае заменить друг друга.

— Бывают и у нас недочеты, — говорит бригадир, — вместе и обсуждаем причины отставания.

Сейчас коллектив готовится встретить день выборов в Верховный Совет СССР достойным трудовым подарком. Бригада рационально расходует рабочее время, борется за качество продукции.

И. БУХАРИНА.



ДАЖЕ не полвека, а немалым больше — 57 лет тому назад Афанасий Федорович Тараканов вступил в партию РСДРП, в партию Ленина. Май семнадцатого года... Три месяца назад пала трехсотлетняя династия Романовых. В стране двоевластие. На

ная, мирный труд. Щедро наградила его жизнь. Пережил он и радость победы над белогвардейским отребьем, и горечь утраты друзей. В числе лучших был направлен на учебу в Москву, в Кремль, где закончил «Свердловку» — курсы по подготовке советских

Спустился полвека

каждом перекрестке — митинг, в каждом мало-мальски пригодном помещении — собрания, на заборах и стенах воззвания, листовки... Как грибы после дождя, выросли новые партии, течения и группировки: эсеры, меньшевики, социал-анархисты, реформисты, монархисты... всех и не упомнить. Попробуй-ка разберись в провинциальной Юрюзани в этой сумятице жизни. Тем более что до Великой Октябрьской революции остается еще почти полгода.

Помогли разобраться в сложившейся обстановке молодому парню Афанасию Тараканову его старшие товарищи-большевики. Раз и навсегда определил он свою дорогу в жизни в мае 1917 года. А потом его биография стала биографией красной России: Октябрьская революция, короткая мирная передышка после перемирия с немцами, учеба, гражданская война, первые пятилетки, Великая Отечествен-

работников, организованные Я. М. Свердловым. А по окончании их был направлен по путевке ЦК в Златоуст. Стал комсомольским работником в уездном комитете комсомола.

В гражданскую войну воевал против банд Дутова в армии Каширина. А после чехословацкого мятежа ушел в партизанский отряд. Был дважды ранен.

В 1921 году работал инструктором райкома партии, затем секретарем РК КПСС в Юрюзани.

Отечественная война застала Афанасия Федоровича в Свердловске. Здесь, в тресте «Свердловскстрой» проработал он тяжелые военные годы. Сейчас Афанасий Федорович на пенсии. Но прежние товарищи по работе помнят его, благодарны за то, что вся сознательная жизнь Афанасия Федоровича отдана служению народу, партии.

С. НИКОЛАЕВА.



Комсомольцы и молодежь комбината провели субботник в пионерском лагере им. Ю. Гагарина. Ребята и девчата привели в порядок территорию, разбили спортивную площадку, выполнили другие работы. Всего в субботнике участвовало 220 молодых работников комбината.

Фото В. Калимасова.

Открылся клуб

Недавно в общежитии № 1 домостроительного комбината открылся молодежный клуб интернациональной дружбы. Тема первого занятия — путешествия в страны социализма. О развитии международных связей, о дружбе советской молодежи со своими ровесниками из других стран рассказала методист Дома пионеров Ирина Комарова. Впечатлениями о своей поездке в Чехословакию и Венгрию поделилась мастер строительного управления № 7, член комитета

ВЛКСМ домостроительного комбината Валентина Саидолова. В апреле нынешнего года за отличную работу и общественную активность она была награждена бесплатной туристической путевкой.

В планах клуба много интересного: встречи и беседы с поэтами, актерами, передовыми рабочими, просмотры кинофильмов...

Заседания клуба будут проходить ежемесячно в красном уголке общежития.

И. БУХАРИНА.



ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

В минувшее воскресенье хорошая солнечная погода сопутствовала настроению спортсменов комбината, которые собрались на стадионе пионерского лагеря им. Ю. Гагарина, чтобы помериться силами в эстафете на приз газеты «Свердловский строитель». Обозначены этапы, зарегистрированы участники, проинструктированы судьи. Все с нетерпением ждут команды. И вот главный судья соревнования Г. Шевелева дает старт. Трасса проходит по живописным местам зоны пионерлагеря. Первым эстафетную палочку приносит на стадион представитель команды строительного управления № 27. Дружный коллектив спортсменов этого управления стал первым победителем в соревновании на приз газеты «Свердловский строитель». Капитан команды получает переходящий кубок.

Второе место завоевали спортсмены строительного управления № 7, третье — спортсмены строительного управления № 13.

Здесь был вручен переходящий кубок за зимнюю спартакиаду коллективу спортсменов строительного управления № 15.

Лучшими футболистами и волейболистами стали спортсмены завода железобетонных изделий им. Ленинского комсомола.

На снимках: стартуют участники эстафеты и команда-победительница. Фото В. Калимасова.