

ПОБЕДИТЕЛИ — С НОВА ЗАВОДЧАНЕ

Подведены итоги социалистического соревнования между коллективами предприятий и организаций Кировского района Свердловска за второй квартал 1978 года. Первое место присуждено коллективу завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Кировский районный комитет КПСС и исполнительный комитет Кировского районного Совета народных депутатов наградили коллектив завода переходящим Красным знаменем.

Почетная грамота присуждена заводчанам за второе место в районном общественном смотре по экономии и рациональному использованию рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов по итогам второго квартала и шести месяцев 1978 года.

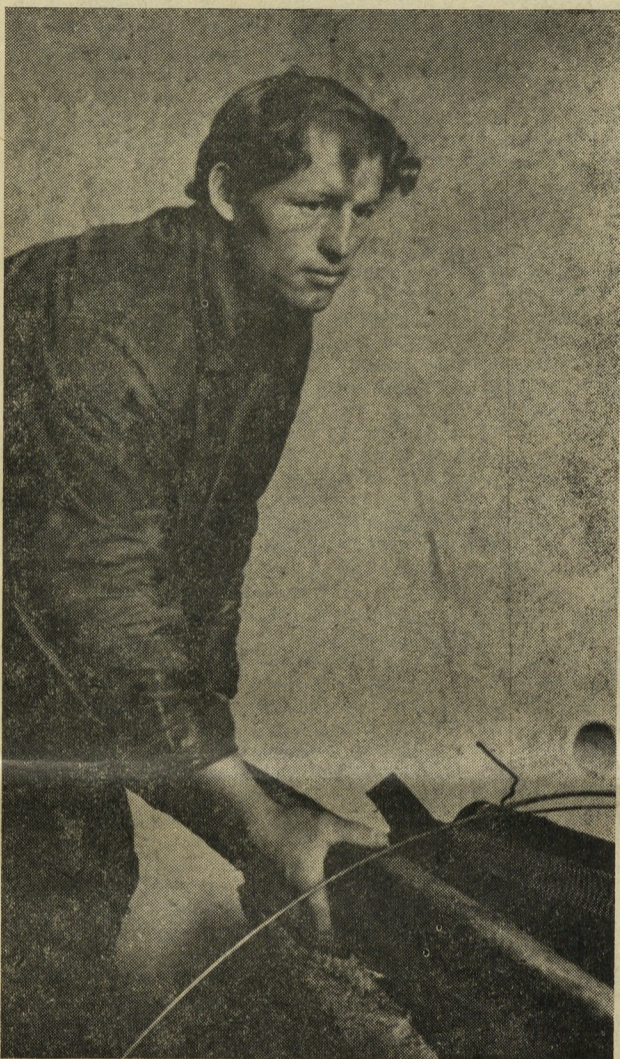
СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

◆ ◆ № 30 (235).

◆ ПЯТНИЦА, 28 ИЮЛЯ 1978 г.

◆ ЦЕНА 2 КОП.



Плотник Александр Ильич Кокорин уже тринадцать лет работает в бригаде коммунистического труда Н. И. Марчука, а в СУ-15 — со дня его образования. Он один из самых опытных и квалифицированных работников в бригаде.

Фото В. Калимасова.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Неделю назад на расширенном заседании объединенного стройкома ДСК были подведены итоги социалистического соревнования за второй квартал.

Слово по итогам работы стройуправлений было предоставлено начальнику планового отдела комбината И. В. Семухину. Он отметил, что управление «нулевого» цикла № 20 и 29 не выполнили условия социалистического соревнования и по решению рабочей комиссии они были сняты с рассмотрения на стройкоме. Не получило за второй квартал классного места и управление производственно-технологической комплектации ДСК.

Среди специализированных монтажных управлений выполнило свои задания и условия соцсоревнования СУ-28, которому и присуждено классное место. Кстати, это стройуправление вновь, как и в первом квартале, заняло первое место среди организаций своей группы и по Кировскому району. План СУ-28 выполнен на 100,9 процента, производительность труда соста-

вила 101,4 процента. Монтажное управление № 27 не выполнило во втором квартале такие важнейшие условия соревнования, как план сдачи коробок, план по реализации, наблюдается здесь некоторое опе-

мастеров и прорабов слово взяла старший инженер отдела труда и зарплаты ДСК Г. Д. Чернушкина. Она сказала, что по представлению профкома завода ЖБИ имени Ленинского комсомола рабочая ко-

В объединенном стройкоме

режение темпов роста зарплаты по сравнению с ростом производительности труда.

Из общестроительных управлений лучшим за второй квартал признано СУ-13, выполнившее план по вводу жилья на 100,1 процента, по объему производства на 116,2 процента, по производительности труда на 100,2 процента при хорошем качестве работ. Все объекты СУ-13 сдавало на повышенные оценки.

На заседании стройкома было решено также отметить хорошую работу СУ-1, которое выполнило собственными силами большой объем работ.

По итогам соцсоревнования участков, бригад,

миссия решила присудить классное место цеху № 9, хотя в коллективе и есть упущения в трудовой дисциплине.

Коллективу цеха № 9 завода ЖБИ присуждены переходящее Красное знамя, диплом и денежная премия комбината.

Таких же высоких отличий удостоены производственные участки СУ-13, где начальником В. А. Тюлюбаев, и СУ-28, где начальником Ю. П. Докторов.

Стройком решил не рассматривать итоги работы отделов главных механиков специализированных управлений 20 и 29, так как ими не выполнены за квартал директивные нормы по использованию

техники.

Среди бригад лучшими признаны бригада отделочников Е. П. Андриенкова из цеха № 4 завода ЖБИ, плотники К. Г. Воробьева из СУ-7, бригада штукатуров Т. И. Меньшовой и маляров Г. С. Захаровой СУ-15, монтажников СУ-27, где бригадир М. М. Михайлов, трубоукладчиков СУ-20 И. В. Субботина, монтажников «нулевого» цикла СУ-29 Г. Г. Коженикова, кровельщиков СУ-13 А. Ф. Рыбакова.

Победителями соцсоревнования за второй квартал признаны также экипажи бульдозера Д-27 В. А. Хлыстова и экскаватора Э-652 Г. С. Андреева и М. Ф. Мавлеева из СУ-20.

Почетное звание «Лучший прораб» присуждено В. Ф. Гусеву (СУ-29), Е. В. Гордери (СУ-13), Е. Е. Монсеенко (СУ-13). Звание «Лучший мастер» заслужили во втором квартале В. Г. Человечков из СУ-1, Ю. П. Анохин из СУ-27 и Ф. Г. Давлетшин из СУ-20.

Среди детских учреждений лучшим признан коллектив детского комбината № 406, а среди общежитий ДСК хорошие результаты в соревновании добились общежитие № 1.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

В нашей комсомольской организации в честь 60-летия Ленинского комсомола идет социалистическое соревнование. Сейчас уже закончились два этапа этого соревнования.

Еще в начале года был разработан план подготовки к юбилею. Частично он выполнен. Прошли конкурсы мастерства среди моло-

дых рабочих комбината, в которых приняли участие 70 комсомольцев.

Комсомольцы ДСК взяли шефство над улицей 40 лет комсомола, ко дню рождения комсомола она должна превратиться в улицу образцового порядка. Сейчас создан штаб по шефству над улицей, намечены мероприятия.

От того, какую мы растим смену, зависит и наше будущее, зависит и будущее нашей страны. К юбилею Ленинского комсомола комитет комсомола наметил торжественный прием в ряды ВЛКСМ.

В октябре 1978 года в комсомольских организациях комбината будут проведены комсомольские собрания «Комсомол и 60 героических лет». В ДК им. Горь-

кого и общежитиях ДСК будут организованы вечера творчества писателей-революционеров. В сентябре намечены выступления агитбригад ДК им. Горького в подшефном совхозе «Гарашки».

Мероприятия, намеченные по достойной встрече 60-летия Ленинского комсомола, выполняются.

В. ПИСЧИКОВ.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛОМ СЛАВИТСЯ

КОГДА на торжественном собрании, посвященном Дню Победы, среди ветеранов войны назвали Миндияна Галимовича Курбанова, многие работники электроцеха были удивлены. И не только потому, что никто из них не мог представить его, совсем еще нестарого на вид человека, солдатом на той далекой войне. Просто такой уж характер у Миндияна Галимовича, что о себе говорить он не любит. И это самое первое, что отмечают в нем все, — удивительная скромность. Он из таких, кто не умеет быть у всех на виду, делает свое дело вроде бы и незаметно, зато уж на совесть.

Курбанов — электрослесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Наверно, многие рабочие 6-го цеха не раз примечали невысокого, темноволосого человека, неразговорчивого и всегда серьезного: Миндиян Галимович отвечает за исправность ультразву-

ковых приборов в этом цехе. Немало работы и в самой лаборатории КИП, где он ремонтирует сложную радиотехническую аппаратуру. Об электрослесаре 5 разряда М. Г. Курбанове заместитель начальника цеха Р. Г. Нурмухаметов говорит с уважением:

— У него всегда все в срок, работает человек со знанием дела, чувствуется его постоянная готовность к труду, ответственность, старание.

Но для того чтобы заслужить эту похвалу, пришлось много учиться, работать, собирать по крупицам опыт.

...Зимой сурового сорок четвертого восемнадцатилетним парнем Миндиян был призван в армию. Многие открылось тогда совсем еще юному человеку. Война не щадила ни старых, ни молодых.

Она каждому преподносит свою жестокую науку. А в апреле сорок пятого, когда в воздухе уже пахло весной и снилась бойцам победа, зенитчика Курбанова перевели на Дальний Восток.

Закончилась великая битва за мир. После войны солдат срочной службы Курбанов освоил еще одну военную специальность — получил звание связиста.

— С этого все и началось, — вспоминает Миндиян Галимович. — Военная профессия стала мирной.

Годы восстановления — годы труда. Страна не стояла на месте, она крепла. Росла фантастическими темпами советская индустрия. И вот человек уже управляет такими машинами, которые еще несколько лет назад только грезились ученым

и конструкторам. Все труднее и труднее становится понимать эти сложные механизмы, управлять ими. Вывод один: надо учиться. И Миндиян Галимович поступает в техникум связи на заочное отделение. Было трудно, но он понимал: надо. «Не пришлось учиться в молодости, значит, придется догонять сейчас». В 1968 году он уже выпускник Свердловского техникума связи.

Совсем, казалось бы, недавно пришел М. Г. Курбанов в электроцех завода ЖБИ, в 1976 году. Недавно. А сколько вообще надо человеку, чтобы его поняли, начали уважать? Два года — много или мало для этого? Наверно, нельзя точно определить срок, здесь важно, что сделал человек, ведь самая надежная проверка на прочность —

его дела, его работа с людьми и для людей.

Всего два года, а люди говорят только хорошее.

— Он никогда ни в чем не откажет, отзывчив, — слова Р. Г. Нурмухаметова.

— У нас в КИПе есть молодые рабочие ребята, с любым вопросом они могут смело идти к Курбанову, он все объяснит, расскажет, что знает сам, — говорит Н. И. Анашкин, мастер КИПа.

У Миндияна Галимовича свой взгляд на молодых специалистов. Он не согласен с теми, кто говорит, что молодежь не трудолюбива, равнодушна к работе. Увлеченные — вот с кем интересно, такие работу не могут не полюбить.

В первом и втором кварталах этого года М. Г. Курбанов стал победителем социалистиче-

ского соревнования. И здесь нет ничего случайного, честь воздается по труду. Его фотография висит на доске Почета электроцеха.

Иногда, рассказывая об умелых мастерах, людях, преданных своему делу, говорят: «Работа — это для них все». Нет, для Курбанова работа — это еще не все, это лишь часть жизни. Он к тому же активный дружинник, всегда обязательно выходит на дежурство.

А в свободное время он любит ходить в театры, гулять по выходным дням в парке или просто бродить по городским улицам.

Он совсем не умеет говорить о себе. О нем больше говорят другие. Он незаметный, как будто, а люди его заметили, оценили. И уважение товарищей — это, пожалуй, самая главная, самая высокая награда.

Т. ТЕРЕНТЬЕВА, студентка факультета журналистики УрГУ.

УВЕРЕННО ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

Состоялся партийно-хозяйственный актив коллектива завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. С докладом о работе коллектива завода за первое полугодие 1978 года выступил директор завода **В. П. Тагинцев**.

Подводя итоги нашей хозяйственной деятельности, работы партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, — сказал он, — мы можем отметить, что коллектив нашего завода по праву называют в числе лучших предприятий по выполнению поставленных десятой пятилеткой задач. Выполнен государственный план и все технико-экономические показатели. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования наш коллектив неоднократно завоевывал классные места.

Докладчик доложил активу об итогах производственно-хозяйственной деятельности завода за первое полугодие. Все показатели перевыполнены, а по реализации продукции был достигнут максимальный объем — 2,4 миллиона рублей. Весь прирост товарной продукции получен за счет роста производительности труда. Себестоимость продукции по сравнению с плановой снижена на 85 тысяч рублей.

Завод поставил на монтаж 380 комплектных этажей. Комплектация этажей в первом полугодии в связи с реконструкцией основных цехов была для заводчан сложной задачей. Видимо, поэтому в первом полугодии допускались срывы монтажа девятиэтажных домов из-за некомплектного выпуска отдельных изделий КЖД. В частности, создавался дефицит вентиляционных блоков и лоджий по вине цеха № 9, из-за срыва производственных графиков ощущается постоянный дефицит несущих стеновых панелей в цехе № 6. При темпах монтажа в объеме 70 этажей в месяц по-

добные явления совершенно недопустимы.

Анализируя итоги деятельности коллективов цехов, докладчик особо остановился на двух из них. Длительное время подвергался критике коллектив цеха № 9. Его руководители и рабочие сделали правильные выводы из критики. Несмотря на отдельные упущения, цех этот стабильно выполняет сегодня государственный план, на протяжении двух последних кварталов он завоевывает первое место по заводу.

А вот коллектив цеха № 6 в большом долгу перед заводом. В первом полугодии он в течение трех месяцев срывал выполнение государственно-го плана как по выпуску сборного железобетона, так и по деталям КЖД и товарной продукции. Дело чести руководителей цеха и его рабочих во втором квартале восполнить отставание и выполнить годовой план.

Большой вклад в выполнение плана заводом внесли вспомогательные цехи, особенно цехи коммунистического труда.

Реконструкция — одна из самых больших забот завода. Докладчик констатировал, что отдел капитального строительства завода и три генподрядных треста не справились со своей задачей. Несмотря на определенные меры по усилению строительного-монтажных работ, в частности на то, что дважды этот вопрос рассматривался в горкоме партии и в главке, реконструкция первой очереди идет неудовлетворительно и ряд пусковых объектов второго квартала намечено ввести теперь только в третьем квартале.

В докладе было также уделено много внимания развитию социалистического соревнования на заводе, названы коллективы-победители, досрочно рапортовавшие о выполнении своих социалистических обязательств.

И в то же время на заводе не нашел полной поддержки призыв «Рабо-

тать без отстающих»: в первом полугодии 8 бригад не выполнили социалистические обязательства и государственной план. Ответственность за это, сказал докладчик, лежит в первую очередь на руководителях цехов № 1 и № 6, где работают отстающие бригады.

С ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ЗАВОДА ЖБИ

Особое внимание было уделено в докладе вопросам качества выпускаемой продукции и повышению степени ее заводской готовности. Завод систематически проводит в жизнь мероприятия, направленные на повышение качественных показателей изделий крупнопанельного домостроения. И в то же время целый ряд изделий выходит с большими отступлениями от требований ГОСТов. Большие претензии у строителей есть к качеству плит перекрытий, лоджий, санкабин, несущих стеновых и наружных панелей. И главная причина, считает докладчик, — безответственность мастеров, технологов и работников ОТК, нарушение технологии производства изделий. Принцип «Качеству работы — рабочую гарантию» не нашел еще должного распространения на заводе, и далеко не всем рабочим привито чувство гордости за свою продукцию. И администрации, и общественным организациям необходимо постоянно и настойчиво работать в этом направлении.

В первом полугодии разработано дополнительно к существующим пять стандартов и пять внедрено. Однако это не дало ощутимых результатов, пока эти стандарты фигурируют лишь в отчетах. Недостаточно активны работают некоторые руководители цехов и по подготовке продукции для аттестации. Особенно резкая критика прозвучала в адрес начальника цеха № 1 **Г. И. Семененко**. А

в задача перед коллективом завода стоит серьезная: к концу года аттестовать на первую категорию качества не менее 60 процентов всей продукции.

В докладе были также проанализированы уровень механизации ручных процессов, технической подготовки кадров, состояние трудовой дисциплины и текучести кадров, выполнение мероприятий по охране труда.

В заключение **В. П. Тагинцев** подчеркнул, что задачи на второй квартал значительно серьезнее, чем в первом. Коротко охарактеризовав их, он выразил уверенность, что рабочие, инженеры, технические работники, служащие своим ударным трудом и творческим подходом к выполнению своих обязанностей обеспечат выполнение государственного плана и социалистических обязательств третьего года пятилетки.

Второй доклад на партийно-хозяйственном активе завода сделал председатель завкома **П. Ф. Грабилов**. Он отчитался о выполнении коллективного договора за первое полугодие 1978 года.

Главное внимание в своем докладе он уделил развертыванию массового социалистического соревнования, соревнования за коммунистическое отношение к труду, распространение новых починов.

В первом полугодии в соревновании участвовало 2346 работников завода, из них приняли обязательство бороться за звание ударника коммунистического труда 1614 человек. Сегодня это почетное звание носят на заводе 652 человека, 14 цехов, 7 смен, 14 отделов, 43 бригады и 5 участков борются за звание коллектива коммунистического труда.

Особенно большую работу проделал в отчет-

ный период коллектив цеха № 9. Несмотря на реконструкцию, отвлекающую много сил и времени, руководители общественных организаций и администрация цеха сумели мобилизовать коллектив на выполнение своих обязательств. В результате на протяжении всего первого полугодия цех занимает первое место по заводу и комбинату.

Высоких показателей добилась бригада цеха № 1 **П. С. Хамова**, выполнившая полугодовой план 22 июня, бригада **В. Н. Темникова**, завершившая программу полугодия 27 июня. В четвертом цехе 28 июня рапортовали о выполнении плана полугодия бригады **В. Д. Горичева**, **М. Н. Борисова** и **В. И. Паршина**. Эти и другие бригады, значительно перевыполнившие свои социалистические обязательства, создали возможность всему коллективу завода успешно завершить полугодую программу.

Поддержав инициативу передовых бригад главка «Пятилетний план — меньшим составом», бригады формовщиков завода использовали имеющиеся резервы, улучшили организацию труда, сократили количество брака и потери рабочего времени и взяли на себя обязательство добиться роста производительности труда и эффективности производства. Всего по этому почину работает 10 бригад, все они значительно перевыполнили свои обязательства, работая меньшим составом.

Широкий размах на заводе получил почин члена завкома тов. **Ахметова** бороться за наивысшую производительность труда каждого члена бригады, ввести коэффициент трудового участия. Сегодня так работают 31 из 45 технологических бригад.

Значительную помощь в выполнении государственного плана, повышении эффективности производства оказали коллективу заводские рационализаторы. Они сэкономили 207 тысяч рублей,

что составляет 166 процентов от планового задания. В рационализаторской работе приняли участие 120 трудящихся.

Одной из главных задач выполнения трудового договора является трудовое воспитание, закрепление кадров на заводе. С этой целью проводятся выездные заседания завкома, работает совет профилактики. В ряде цехов меньше стало прогулов: цехи № 9, 1; во втором цехе уменьшилась текучесть кадров, снизилось количество прогулов без уважительных причин.

Однако, отметил докладчик, борьба с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка еще не дает необходимых результатов, руководители цехов и председатели цеховых комитетов уделяют этому вопросу внимания явно недостаточно.

Например, в цехе № 6 огромная текучесть кадров, за полугодие было

принято 91 человек, а уволено 77, 53 работника совершили прогулы. Число правонарушителей увеличилось в 2,5 раза. И в то же время в цехе не работают ни товарищеский суд, ни совет профилактики, даже сменные и бригадные собрания по обсуждению прогульщико не проводятся. Тревожное положение с кадрами и в цехе № 1: за полугодие в цех принято 48 новых рабочих, а уволено 53. Выросло число правонарушителей. Здесь стал возможным такой случай, когда бригадир конвейера № 3 прогулял два дня, а на него даже не было наложено административное взыскание.

П. Ф. Грабилов рассказал также о внедрении мероприятий по охране труда, улучшении бытовых условий, о культурном обслуживании работников завода.

В работе партийно-хозяйственного актива завода принял участие зам. начальника комбината **Р. Л. Турко**.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Качеству работы — партийную заботу

С ПОЗИЦИЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

Неделю назад состоялось внеочередное заседание парткома комбината, на котором рассматривался вопрос о причинах снижения качества отделочных работ в генподрядных управлениях комбината. Непосредственным поводом для разговора на парткоме послужила статья «Въехал в дом новосел» в газете «Уральский рабочий» от 12 июля сего года. В статье говорилось о браке, допущенном при отделочных работах стройуправлением № 15 нашего комбината в домах, сданных в эксплуатацию в первом квартале.

Перед заседанием парткома специальная рабочая комиссия совершила рейд с целью проверки фактов, изложенных в газете. Председатель комиссии, начальник отдела АСУ комбината **В. С. Кузнецов** сделал сообщение о том, что рейд в основном подтвердил правильность критики, высказанной в газетной статье. Попутно комиссия выяснила и то, что в домах, сданных в конце

второго квартала, имеются тоже недоделки. На момент проверки, проводимой 18 июля, ни в один из сданных объектов не имели возможности вселяться новоселы. После сдачи, по мнению **В. С. Кузнецова**, стройуправления снижают навал работ по обеспечению скорейшего заселения домов.

Затем было предложено высказаться представителям генподрядных управлений. Первым слово взял начальник СУ-1 **М. П. Коротков**.

— Основа брака, сказал он, — закладывается еще в начале монтажа и в некачественных изделиях завода ЖБИ. При сдаче домов под отделку генподрядники вынуждены принимать то, что им дается, и самим исправлять за заводчанами и монтажниками их недоделки. А происходит это потому, что дома сдаются неритмично: месяцами сидят маляры без работы, а перед самой сдачей рабочие всех специальностей одновремен-

но работают в доме. В газетной статье говорилось, что чаще всего отлетает плитка кафельная в высотных домах. Было предложение не шпаклевать сантехкабины для двенадцатэтажек. Не знаем, какое принято решение.

Начальник производственно-технического отдела СУ-7 **Р. А. Долгополов** сказал:

— Мы у себя в управлении провели анализ жалоб новоселов. Выяснилось, что 40 процентов претензий относится к работам нулевого цикла, 35 процентов к монтажному переделу, 10 процентов к кровле и только 15 процентов жалоб по отделке.

Дополнил это выступление начальник СУ-13 **С. И. Перетрутов**:

— Мы не знаем часто, какими красками работаем. А даже летом при открытых окнах порою невозможно от их запаха дышать в доме. Люди не хотят работать, увольняются. То же и с инструментом. Не хватает элементарных кистей-ручников.

О. А. Григорьев, начальник СУ-15, заявил:

— В газете еще много не отражено наших недоработок. Начиная с «нуля», накапливается брак и потом наваливается на генподрядчиков. Каждый ИТР у нас должен еще следить за субподрядчиками. Комиссия по подготовке заседания сделала замечание, что у нас наступает спад после сдачи дома. И это понятно, ведь к сдаче приходится привлекать рабочую силу со стороны. Выход только один: набор людей до полного комплекта.

Начальник комбината **К. Е. Калиновский** заметил в своем выступлении, что руководители генподрядных управлений в основном жалуются на причины, способствующие снижению качества, но не имеют конкретных предложений, как его повысить. Разумеется, штурмовщина в конце кварталов снижает качество отделки, но дополнительно к ней сказываются еще и безответственность исполнителей, отсутствие должного технического контроля. А что касается нехватки стройматериалов, отметил тов. **Калиновский**, то резервы

* Комсомольская жизнь

СОЗДАН ШТАБ МЖК

За две последние недели дважды в комитете ВЛКСМ нашего домостроительного комбината проводились совещания по организации штаба молодежного жилищного комплекса. В совещаниях приняли участие представители комсомольского актива ДСК, городского организационного комитета МЖК при Свердловском горкоме комсомола и совета молодых специалистов домостроительного комбината.

Как уже сообщала газета «Свердловский строитель», молодежный жилищный комплекс по типу существующего в городе Калининграде Мос-

ковской области будет строиться на базе домостроительного комбината в новом микрорайоне Комсомольский, неподалеку от завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

На прошедших совещаниях при комитете ВЛКСМ ДСК был избран штаб молодежного жилищного комплекса под председательством старшего инженера отдела АСУ **А. Вагнера**. В штаб вошли представители всех подразделений комбината. Не выделили своих представителей только СУ-1, СУ-13 и СУ-15.

Т. ПЕРЧУЛЛА.

их в бережливости, в культуре производства.

На парткоме выступили также начальник стройлаборатории **Г. П. Захаров**, секретарь партбюро завода ЖБИ **В. Ф. Мурзинов** и другие участники заседания. В принятом постановлении указано руководителям отделочных управлений необходимость устранить

недоделки в сданных домах, выполнять график сдачи объектов. Принято решение закрепить членов парткома за пусковыми домами для усиления контроля качества. Коммунист **Григорьев О. А.** объявлен выговор за не принятие действенных мер по выступлениям печати.

С. ВОЛКОВ.

Народный контроль в действии!

лизируются причины допущенных нарушений, а виновники наказываются. Например, на стройучастке № 2 в районе Сортировочный во время рейда были обнаружены грубые нарушения пра-

БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ЧЕРТА ХОЗЯЙСКАЯ

Своей главной задачей группа народного контроля СУ-7 определила борьбу за экономию и рациональное расходование строительных материалов, за качество стройматериалов, поставляемых на площадки, за качество работ, выполняемых СУ-7. Большое внимание уделяем также правильному складированию и хранению строительных материалов на складах и объектах, рациональному использованию механизмов, бесперебойной работе субподрядных организаций.

Вся работа штаба группы народного контроля направляется и контролируется партбюро, председатель группы отчитывается на партбюро о сделанном.

Повседневная работа группы складывается из проверки сигналов о тех или иных нарушениях, которые поступают от постов народного контроля на участках, в бригадах. Если они подтверждаются, группа принимает соответствующие меры. Так, например, около дома № 1 на ул. Коммунистической рабочими СУ-20 была вырыта канализационная траншея, которую в течение месяца «нулевики» не могли засыпать. Траншея эта мешала строителям и жильцам окрестных домов. После мер, принятых группой народного контроля, все необходимые работы были выполнены.

План работы группы предусматривает проведение рейдов по строительным участкам, во время которых делаются фотоснимки, наглядно показывающие различные недостатки и нарушения. Эти фотографии с указанием виновных вывешиваются на стенде.

Каждый рейд группы обсуждается на рабочих и партийных собраниях, где подробно ана-

вил хранения стройматериалов. На второй день после рейда нарушения были ликвидированы.

Много внимания уделяется повышению качества работы нашего коллектива. Здесь нам встречаются трудности. Например, несмотря на то, что составлены акты на поставку УПТК некачественных стройматериалов, что были неоднократные сигналы народных контролеров, это управление продолжает отправлять на участки заведомый брак. Это шпаклевка, краски, шпунтовая и паркетная доска и другие стройматериалы.

По вине специализированных управлений СУ-20 и СУ-29 отделочники вынуждены работать в тяжелых условиях из-за неоконченных коммуникаций. Нет подъездов и подходов к домам, которые находятся в стадии отделки. Группа народного контроля вместе с «Комсомольским прожектором» неоднократно проводила рейды по этому вопросу, «молнии» и фотообвинения вывешивались в управлении ДСК и у «нулевиков». Однако пока мало что изменилось.

Общие результаты нашей работы неплохие. За последнее время улучшилось складирование и хранение материалов, увеличилась также экономия при их расходовании. В штабе группы хорошо работают П. П. Бородулин по вопросу качества, оформитель листов «Комсомольского прожектора» А. А. Копачев; стенды фотообвинения оформляет А. В. Наумов. Большую активность проявляет ответственный за посты народного контроля Н. Г. Нагибин и другие.

Д. ВЕРБИЦКИЙ,
председатель группы народного контроля СУ-7.

ФОРМА ТРУДА — КОЛЛЕКТИВНАЯ

Вопросы улучшения организации труда и укрепления трудовой дисциплины как никогда остро стоят сегодня перед любым производственным коллективом. Причем связаны они между собой очень тесно. Там, где лучше организован труд, как правило, крепче и дисциплина.

Большую роль в укреплении дисциплины играют коллективные формы организации труда, которые ставят любого члена бригады в такие условия, когда он несет перед товарищами ответственность за свое отношение к труду.

На заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола хорошо зарекомендовали себя сквозные комплексные бригады. Сегодня здесь создано 19 таких бригад, в них работают 323 человека.

Практика показала, что создание сквозных бригад высвобождает большие резервы. В таких бригадах развивается чувство коллективизма в работе, здесь стремятся к взаимозаменяемости и совмещению про-

фессий. В результате увеличивается процент выпуска продукции повышенной заводской готовности, значительно сокращаются потери рабочего времени. Члены бригады стремятся выполнить заданный объем работы меньшим количеством рабочих, а это способствует росту производительности труда.

Вот несколько конкретных примеров.

Самым «узким местом» на заводе еще полтора года назад был выпуск железобетонных изделий на конвейере № 2 в формовочном цехе. В каждой смене бригада заинтересована выпустить побольше изделий, которые имели большие габариты, и получить тем самым большую зарплату. И выходили из цеха изделия, которые в данное время на строительстве не нужны, оседали они на складе, а монтажники, случалось, простаивали из-за некомплектности поставок.

10 января 1977 года организовали на этом конвейере вместо трех смен-

бригад одну сквозную. И вот результат — комплектность выпуска изделий повысилась на 10—12 процентов.

Полностью перешел на коллективную форму организации труда, на сквозные специализированные бригады цех № 9. Благодаря этому повысилась интенсивность работы оборудования, снизились внутрисменные потери времени, увеличился выпуск готовой продукции, причем повышенной заводской готовности. В бригаде отделочников тов. Прожерина достигнуто высокое качество работы. Так, отделка одной сантехнической кабины в заводских условиях позволила снизить трудозатраты на стройке в 6,3 раза.

Или взять сквозную бригаду тов. Шапашникова из цеха № 2, созданную 1 ноября 1976 года, которая изготавливает закладные детали. Здесь премиальное вознаграждение увязали с выпуском готовых изделий. Положение на участке заметно изменилось. Исключены простои и потери рабочего

времени, улучшилась организация труда, все члены бригады владеют смежными профессиями. Значительно сократились срывы в снабжении формовочного цеха закладными деталями, производительность труда на участке увеличилась до 7—8 процентов.

Чем объяснить успехи сквозных бригад? Прежде всего тем, что в этих коллективах все заинтересованы в конечном результате труда всей бригады, в выпуске готовых и притом качественных изделий. Каждый старается выполнить больше операций, в чем-то помочь товарищу, сделать больше заготовок для другой смены. Появился коллективизм, уважение и доверие друг к другу, улучшился психологический микроклимат. Если до создания сквозных бригад каждый был сам за себя, то сейчас в ответе один за всех и все за одного.

Н. ШАДРИКОВ,
инженер техотдела завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ ПЛОТНИКОВ

6 июля начались занятия в межстроечной школе передовых методов труда «Устройство полов из линолеума», которая была организована первым стройуправлением совместно с трестом «Оргтехстрой». Учениками школы были 18 плотников из отделочных стройуправлений ДСК.

В течение недели они осваивали новую профессию. Под руководством главного специалиста треста «Оргтехстрой» А. А. Соколова 26 часов изучали теорию, а потом началась практика на строительстве дома № 21 в районе Сортировочный. Практическое обучение было возложено на начальника группы отдела внедрения треста «Оргтехстрой» П. В. Козлова и инструктора по передовым методам труда В. В. Зубова.

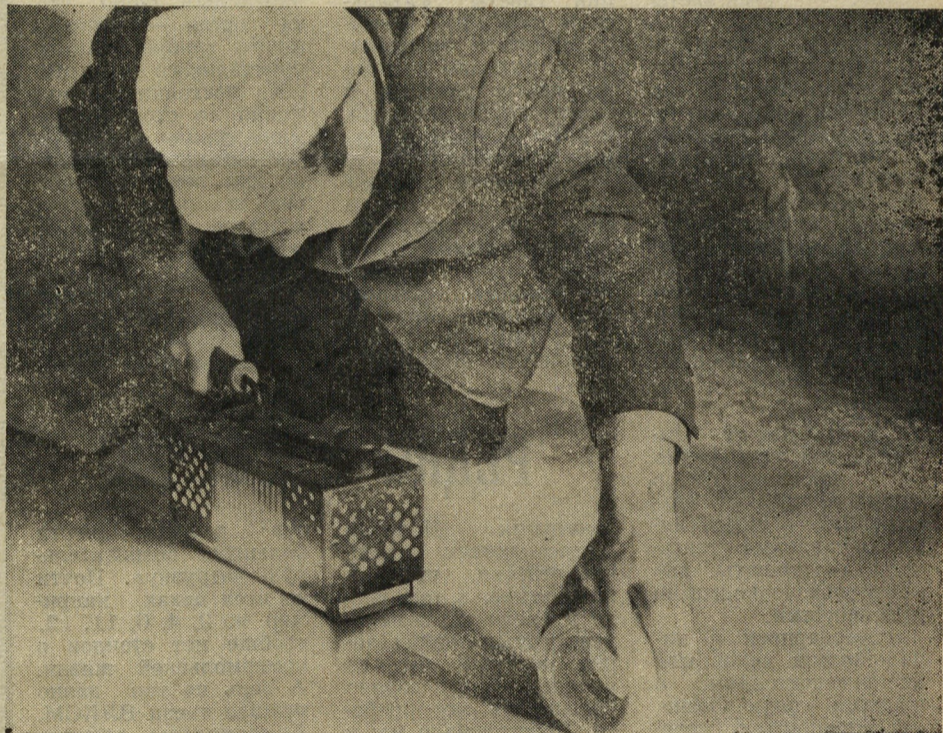
Рабочие приобрели необходимые навыки в процессе выполнения ими технологии по подготовке, настилке и сварке линолеумных полов. Они научились делать подготовку основания пола, наносить

клеющиеся мастики, пользоваться аппаратом инфракрасного излучения, выполнять контактно-теп-

ловую сварку. Каждый из обучавшихся получил новое удостоверение, где значится: профессия —

рабочий по настилке и сварке линолеумных полов четвертого разряда.

П. ПЕТРОВА.



ВМЕСТО ОПРОВЕРЖЕНИЯ

В реплике «После рекорда» (см. № 28 от 14 июля) мы попытались дать ответ на вопрос, почему после очень быстрого монтажа цокольного этажа дома № 15 в микрорайоне Комсомольский монтажники СУ-27 не принимают дом в работу. Там была допущена ошибка, а именно: сказано, что в ходе монтажа не полностью была установлена вентиляция в подвале, что это и является одной из причин задержки монтажа.

Сегодня мы приносим извинения. Как выяснилось, в состоявшемся накануне выхода «Реплики» разговоре с начальником производственного отдела СУ-20 Г. В. Жбановым, он имел в виду совсем другой фундамент.

Однако тов. Жбанов потребовал от редакции официального опровержения. Основанием для него должно послужить то, что цоколь дома № 15 был принят 15 июня у бригады монтажников Н. А. Лисина на «отлично». То есть, выходит, что заметка в газете была ложной не только в частности, но и в целом.

К сожалению, опровержения мы дать не можем. Как и было указано в реплике, СУ-27 действительно не приняло цоколь у «нулевиков». Основание — неподготовленность площадки под установку подкрановых путей.

Более того, несмотря на оценку, поставленную на бланке о приеме

«нуля» (который, кстати, так и не подписан представителем СУ-27), при сдаче его были сделаны устные замечания нулевикам: наплывы раствора и бетона, некачественная засыпка «пазух» снаружи и подушки щебеночной внутри цоколя. И, как сообщил инженер стройлаборатории ДСК А. М. Лебедев, принявший цоколь от лица заказчика, которым выступает в данном случае наш комбинат, до сих пор замечания не устранены. На заседании стройкома по подведению итогов второго квартала 21 июля бригада Лисина, добившаяся наивысшей выработки среди «нулевиков», была лишена классного места из-за неустранения замечаний по этому цо-

колю. Но это, увы, еще не все.

У работников СУ-20 тоже оказались встречные претензии к СУ-27. Дело в том, что так и не приняв официально объект, монтажники стали готовить подкрановые пути и «свортили» водопроводную колонку. Вдоль стены цоколя проходит водовод, соединяющий поселок завода ЖБИ с городом.

Как сказал начальник СУ-27 Р. К. Глинкин, снос колонки был оговорен с соответствующими службами завода ЖБИ. От главного инженера завода В. С. Нуделя мы получили весьма существенное уточнение: прокладывать подкрановые пути было разрешено уже задним, как говорится, числом. А в результате небрежности, допущенной бульдозеристом СУ-27 при планировке площадки, в конце июня

из бреша в месте колонки больше недели лилась питьевая вода, залившая большую часть фундамента дома № 15. Попала в подвал и вода от прошедших обильных дождей. Здесь «сработали» те самые пазухи, которые работники СУ-20 так и не засыпали.

Только с помощью цеха наружных коммуникаций завода ЖБИ была ликвидирована одна авария на стройплощадке дома № 15, как гусеницей экскаватора была сорвана заглушка пожарного репера, расположенного в двадцати метрах в стороне. И опять льется весьма дефицитная вода.

В подвале дома № 15 журчат ручейки, переливаются из одной секции цоколя в другую. И вокруг цоколя вода стоит. Вырванная когда-то у болота почва вернулась в свое первобытное состоя-

ние. Стоит рядом кран, который решено пустить по укороченному пути до линии водовода. Стоит, по существу, и строительство, ибо никак не могут СУ-20, СУ-27, отдел капитального строительства завода, курирующий стройку, и отдел главного энергетика договориться, кто будет расхлебывать кашу, в которую превратилась раскисшая от воды земля на стройплощадке.

Когда так называемая принципиальная позиция при возникшем трудовом споре напоминает позицию камня, под который вода не течет, когда «Иван кивает на Петра, а Петр на Ивана», то дело чаще всего стоит. Так получается пока со строительством дома № 15, которое начало «вязнуть» буквально с «нуля».

С. БИРЮКОВ.

ТВОЙ ОРГАН, ПАРТБЮРО

Стенгазета. Что значит она для коллектива, для тех, кто ее выпускает? Досадная общественная нагрузка или живое, интересное дело, в котором каждому хочется принять участие? Вопросы эти заданы не случайно. Ведь от того отношения, которое сложилось к газете в коллективе, зависит ее активность и действенность. А поскольку стенгазета — в первую очередь орган партийного бюро, то именно ему принадлежит ведущая роль в организации работы редколлекции, в том, будет ли его орган редким праздничным плакатом или живым, постоянным голосом коллектива, займет ли центральное место в газете огромный рисунок, выполненный штатным художником, или она будет состоять из множества заметок, пусть и несовершенных в литературном отношении, но острых, принципиальных, интересных, отражающих все важные события, все победы и поражения коллектива.

Сегодня разговор пойдет о стенгазетах строительных управлений № 1, 15 и 20.

Редактор «Строителя», стенгазеты СУ-15, В. К. Эбель рассказала, что выпускается она регулярно, раз в месяц, что постоянно освещаются такие вопросы, как бережливость, экономия материалов, культура производства, своевременная сдача объектов. Материал для газеты в основном пишут начальники участков, хотя редактор бывает в бригадах и выносит их предложения

на страницы газеты для обсуждения. Секретарь партбюро П. А. Жарихин — член редколлекции, он участвует в обсуждении планов номеров, пишет большинство передовых статей, следит за периодичностью выпуска газеты. Все бы хорошо, но когда редактора «Строителя» попросили продемонстрировать номера газеты, он этого сделать не мог. Газета не хранится, ее просто выбрасывают. И это лучше всяких слов говорит об отношении партбюро к своему органу. Не случайно, конечно, и критика в газете бывает в основном «по мелочам», на которую мало кто реагирует. Критические заметки и в целом работа редколлекции ни разу не обсуждалась на партийном бюро.

По-иному относятся к стенгазете в СУ-20. Собственно, здесь выпускают две газеты. Одна вывешивается в отделе главного механика и называется «Механизатор». Редактирует ее электромеханик Юрий Григорьевич Новиков, закончивший в свое время двухгодичные курсы печати при редакции газеты «Уральский рабочий». Хочется отметить мастерство, с которым написаны многие заметки. В газете публикуются интервью с руководящими работниками по злободневным вопросам. К Дню Советской Армии газета поместила воспоминания фронтовиков. Однако критических материалов в газете немного, и это снижает ее действенность. В какой-то

степени редколлекция компенсирует этот недостаток выпуском множества оперативных «молний», в которых заостряет внимание на недостатках, поздравляет отличившихся в труде.

Другая стенгазета СУ-20 вывешивается в помещении управления. Но от нее сохранились только рисунки и карикатуры, любовно вырезанные из всех номеров художником. Создается впечатление, что это и есть самое главное в газете. Хочется пожелать секретарю партбюро СУ-20 А. М. Пуресеву с большим вниманием отнестись к своему органу.

Несколько слов о стенгазете СУ-1. Собственно, много о ней говорить нечего, потому что выходит она только 4 раза в год, по большим праздникам, состоит из передовой статьи, написанной общими, дежурными фразами, поздравлений передовиков... и, пожалуй, все. А материалы эти попеременно пишут секретарь партбюро А. Н. Шапкин и председатель стройкома П. П. Горбачев. Считаю, видимо, что этого достаточно, напроць забывая, что цель газеты — быть трибуной коллектива, а не только его общественных руководителей.

В заключение хочется еще раз напомнить партийным бюро, что их орган — стенная газета требует самого пристального и, главное, постоянного внимания со стороны администрации и партийной организации. Только при этих условиях она выполнит задачу, которую В. И. Ленин определил для всей печати: быть коллективным агитатором, пропагандистом и организатором.

С. КАЛИНЧУК.

РЕДКО И СКУЧНО

РЕДАКЦИЯ заводского радио провела смотр стенгазет. Первое впечатление — везде висят одинаковые стенгазеты — плакаты, выполненные заводскими художниками.

Разговаривая с начальниками цехов или их заместителями, с членами редколлекции, мы спрашивали, почему стенгазеты получают такие похожие. И почти везде получили один ответ: нет художников. Но ведь никто и не требует от стенгазеты профессиональных рисунков, речь шла о другом: чтобы в цеховой газете писали о злободневных вопросах, чтобы ее читали.

Недостаточную работу редколлекций нельзя оправдывать лишь отсутствием художников. В 16-м цехе, например, выпускаются стенгазеты с фотографиями и рисунками, вырезанными из журналов. А фотографы-любители найдутся в каждом коллективе.

В девятом цехе на наш вопрос, почему не выходит стенгазета,

начальник Николай Александрович Мацнев ответил, что в коллективе, в том числе и среди комсомольцев, трудно найти таких, которые бы со знанием дела, горячо взялись за эту работу. Побеседовали мы и с комсоргом, Володи Кистнером.

Стенгазета будет выходить регулярно, — пообещал он.

В первом цехе есть своя стенгазета, а точнее сказать, была. Вот уже около 3-х месяцев «Формовщик» не появляется. Работа явно запущена. Как и в 9 цехе, здесь нам также дали обещание наладить систематический выпуск стенгазеты.

Вспомним выступление первого секретаря ЦК ВЛКСМ Б. Н. Пастухова на XVIII съезде ВЛКСМ. Он говорил: «Важно, чтобы всю нашу работу пронизывало политическое содержание. Комсомольская «летучка», стенная печать, наглядная агитация, вечера вопросов и отве-

тов должны нести большую воспитательную нагрузку». Почти во всех цехах, например, во 2, 4, 6, 11, 12, вообще нет стендов о комсомольской жизни. А ведь не так давно прошел съезд ВЛКСМ. Комсомольцы должны обсуждать материалы этого съезда, иметь их в своих красных уголках, готовиться к юбилею комсомола.

Замечание в адрес комсомольских организаций высказано не случайно: цеховые редколлекции наловину состоят из комсомольцев. Выходит, именно они не выполняют своих поручений. Почему же сквозь пальцы на это смотрят комсомольские организации цехов?

Л. КАЙГОРОВОДА,
формовщица
цеха № 1;
Н. БУРЛАКОВА,
инженер;
Л. КУРИНАЯ,
корреспондент радио
завода ЖБИ
имени Ленинского
комсомола.

МЕЛОДИИ ЧЕРНОГО ДИСКА

Шведская вокально-инструментальная группа «АББА» широко популярна сейчас во всем мире. В один из субботних вечеров молодые строители ДСК познакомились с ансамблем поближе. В кафе-столовой общежитий состоялась первая в комбинате самодельная «Дискотека», посвященная творчеству этого ансамбля.

Организатор «Дискотеки» — помощник машиниста экскаватора из СУ-20 Анатолий Мурзин. Вечерами Анатолий учится на философском факультете университета, но тем не менее находит время для своего хобби — музыки.

Диски я собираю давно, — рассказывает Анатолий, — был на первой дискотеке, организованной в Свердловске. Я сам живу в общежитии и решил поделиться с ребятами своим пластиночным богатством, знаниями, любовью к музыке.

В комитете комсомола к идее и ее автору отнеслись внимательно: «Попробуй, получится — поддержим». И внесли свой вклад — помогли организовать застольную часть — пирожное, конфеты. Идея осуществилась 15 июля вечером. Первая дискотека была организована как музыкально-танцевальный вечер. Но планы у Анатолия и его

друзей большие. Прежде всего, пригласить консультанта из музучилища или консерватории и проводить тематические вечера, посвященные какому-либо направлению в музыке, интересной творческой группе. Не просто прослушивать музыку, а попробовать объяснить ее, поспорить, рассказать глубоко и интересно о ее творцах и исполнителях.

Уже первые попытки Анатолия внести в вечер информативную сторону были оценены участниками дискотеки. Интересно было узнать об истории создания дискотек, о том, как они проводятся в других странах. На вечер звучала по преимуществу музыка популярного во всем мире ансамбля «АББА». И все сказанное о нем зрители выслушали с большим вниманием.

Следующие дискотеки обогатят цветом музыка и слайды. Закрывая экспериментальную дискотеку, Анатолий обратился к ее участникам с просьбой помочь в организации вечеров: украсить зал рисунками и фотографиями, приготовить слайды, поделиться знаниями и записями, мыслями о выборе и проведении программ.

Л. ЧИЛИМОВА,
студентка факультета
журналистики УрГУ.

С РАССКАЗОМ О БАЖОВЕ

Во вторник 25 июля дети работников нашего комбината, отдыхающие в пионерском лагере имени Ю. А. Гагарина, встретились с уральской писательницей Евгенией Петровной Медяновой.

Как известно, осталось полгода до важного события в культурной жизни нашего края — 100-летнего юбилея замечательного советского писателя П. П. Бажова. Его жизнь была тесно связана с городом Сысертью, близ которого и расположен пионерский лагерь нашего комбината.

Е. П. Медянова начала свой творческий путь под непосредственным влиянием П. П. Бажова, с которым они долгие годы прожили рядом, на одной улице Сысерти. Она является автором детских книг «Лев и Бобик», «Хрустальный ключ», ею написано очень много рассказов и очерков о выдающихся людях Среднего Урала в разных сборниках и альманахах. Много лет она руководила литературно-драматической редакцией областного радио.

И на всю жизнь Евгения Петровна сохранила самые теплые воспоминания о Бажове, благодарность к нему. На встрече с пионерами писательница рассказала о творчестве и жизни своего замечательного земляка.

ШЕФЫ — ЛУЧШИЕ ДРУЗЬЯ

В нашем детском саду № 406 Свердловского ДСК у малышей есть все: красивые игрушки, отличные игровые площадки, светлые, просторные, прекрасно отремонтированные помещения. За это спасибо домохозяйственному комбинату и в первую очередь шефам из седьмого стройуправления.

Восьмой год я заведу детсадом. И все эти годы нашими друзьями и помощниками были шефы. За чем бы мы ни обращались, всегда находили у шефов внимание, поддержку и помощь. С отличным качеством они выполнили ремонт детского сада, сделали новую крышу (старая во многих местах протекала). Приступили к ремонту фасада, покраске теневого навеса во дворе. Прекрасные игровые площадки с

турниками, лесенками, качелями и другим оборудованием для ребячьих игр были сделаны руками работников седьмого стройуправления.

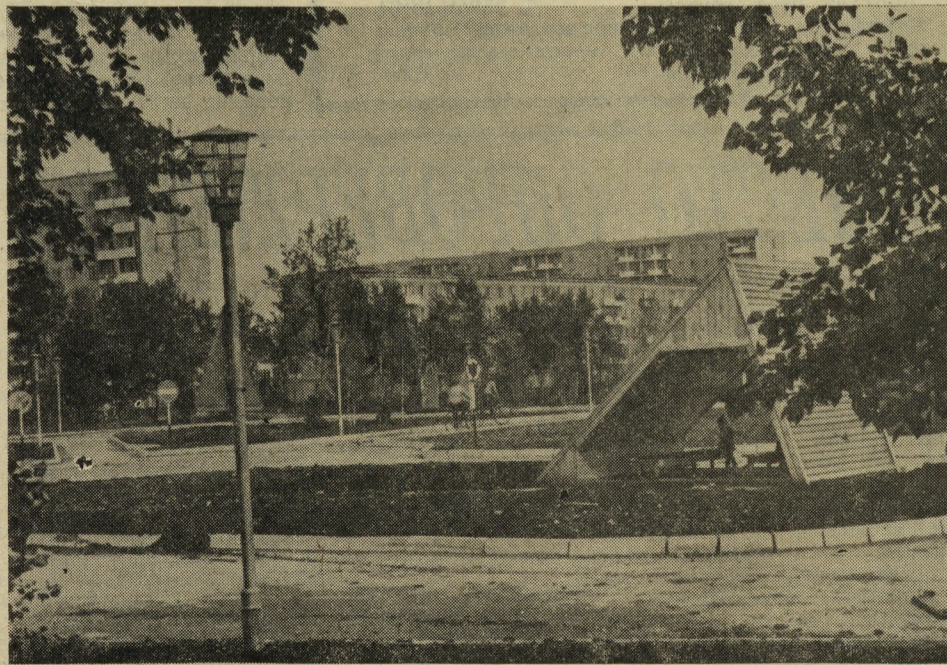
Иной раз вроде бы и неудобно беспокоить строителей по пустякам. Нужно, скажем, заменить плафоны, починить проводку. Но электрика у нас по штату нет, вот и набираю знакомый телефонный номер. И не случалось еще, чтобы детскому саду отказали, подвели нас или попросили не отвлекать от более важных дел.

Можно по праву сказать, что такое отношение к нуждам детского комбината сложилось в то время, когда заместителем начальника СУ-7 работал С. А. Бондарев. Станислав Александрович с большим внимани-

ем и сейчас, будучи заместителем начальника ДСК, относится к нашим просьбам и работам. В нынешнем году он два раза по своей инициативе побывал у нас. Интересовался делами, нуждами детского сада, уточнял, какое еще необходимо оборудование. Не все удается достать и сделать сразу, но обещаний своих Станислав Александрович не забывает.

Те, кто работал и работает в СУ-7: Михаил Михайлович Ананьев, Тамара Ивановна Куварина, Григорий Семенович Пекарь и другие — наши первые помощники и друзья. Они почетные гости на наших праздничных утренниках, на выпусках. Очень хочется сказать: от всей души спасибо вам, шефы!

И. КОРАНЬ.



Такой замечательный «игрушечный» автогородок со светофорами, развязками, постами ГАИ построили для ребятшек в Юго-Западном районе на улице Громова.

Фото В. Калимасава.