

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 7 (212).

ПЯТНИЦА, 17 ФЕВРАЛЯ 1978 г.

ЦЕНА 2 КОП.

◆ Почин передовых бригад строителей «Пятилетнее задание — меньшим составом» одобрен Центральным Комитетом нашей партии. Тысячи передовых коллективов поддержали ценное начинание.

◆ 7 февраля в обкоме КПСС прошел областной партийно-хозяйственный актив, который поставил задачу перед партийными, советскими, профсоюзными, комсомольскими и хозяйственными организациями по широкому распространению этого почина.

◆ Сейчас инициативу 10 бригад только в нашем главке поддержало 347 бригад. Высвободилось 537 человек. А по обязательствам строительные тресты главка в 1978 году высвободят 1500 человек.

◆ Это позволит только на объектах главка выполнить строительно-монтажных работ дополнительно на 12 млн. рублей, а в области эта цифра возрастет примерно в 5 раз.

ЦЕННОЙ ИНИЦИАТИВЕ — ШИРОКУЮ ПОДДЕРЖКУ

Задачам партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций по широкому распространению этого почина в коллективах строительных организаций, предприятий промышленности, транспорта, сельского хозяйства и сферы обслуживания было посвящено областное собрание партийно-хозяйственного актива, состоявшееся 7 февраля в Свердловске.

Собрание открыл первый секретарь обкома КПСС Б. Н. Ельцин.

С докладом выступил второй секретарь обкома КПСС Л. Ф. Бобыкин. Он отметил, что Средний Урал богат трудовыми традициями. Творческий опыт, передовые начинания прославленных предприятий нашего края не раз получали высокую оценку партии. Начало третьего, ударного года десятой пятилетки ознаменовано новой инициативой уральцев: передовые бригады строителей и монтажников, которыми руководят Н. А. Вахрушев, Н. Л. Комар, А. С. Кренин, В. Г. Ника, Е. С. Палев, В. В. Политиков, Е. Т. Фоминова, В. П. Хмурчиков, Ю. Г. Щекалева и Н. И. Ярушников, решили выполнить пятилетнее задание меньшим составом, а высвобождающихся рабочих направить на другие участки строительства. Они приняли повы-

шенные социалистические обязательства на 1978—1980 годы.

Центральный Комитет КПСС, одобряя этот патристический почин, отметил, что он способствует ускорению роста производительности труда в строительстве, более эффективному использованию трудовых ресурсов, досрочному выполнению заданий десятилетия.

Бригады — инициаторы нового движения внимательно изучили и подсчитали свои возможности, в сотрудничестве с инженерно-техническими работниками уточнили свои пятилетние задания, разработали конкретные мероприятия по улучшению организации труда, совершенствованию профессионального мастерства, повышению уровня механизации работ, широкому внедрению бригадного подряда. Например, бригада монтажников Свердловского домостроительного комбината во главе с Е. С. Палевым, кавалером ордена Ленина, лауреатом премии Совета Министров СССР, обязалась выполнить задание пятилетки по монтажу крупнопанельных жилых домов составом в 33 человека вместо 36; добиться к 1980 году сменной выработки 7,74 квадратного метра полезной площади на каждого рабочего с ростом на 11 процентов против

ранее принятых социалистических обязательств; за оставшиеся три года смонтировать 26 домов полезной площадью почти 190 тысяч квадратных метров. Эти высокие обязательства выполнить за счет внедрения челночного метода монтажа зданий, увеличения степени сборности, комплектности, применения малой механизации и других мероприятий.

Что может дать новая инициатива, если ее распространить на все первичные трудовые коллективы всех строительных организаций области? Сейчас на строительно-монтажных работах у нас занято 3690 бригад. В 1977 году в них не хватало около 7 тысяч человек. Если бы из каждой бригады удалось высвободить одного-двух рабочих, то это позволило бы дополнительно создать новые коллективы численностью 4—6 тысяч человек; заметно уменьшить дефицит трудовых ресурсов в строительстве и дополнительно выполнить строительно-монтажных работ на сумму от 50 до 70 млн. рублей. Разумеется, эти расчеты ориентировочные и достижение указанных результатов будет зависеть не только от бригад, но и от инженерного обеспечения строительных работ, снабжения, устранения

имеющихся недостатков в организации труда и производства и многих других факторов.

Задача выполнения бригадных пятилетних заданий меньшим составом теперь должна ставиться во всех отраслях производства. Чтобы ее решить, руководители предприятий, цехов, стройуправлений, участков обязаны проявить большую заботу об обеспечении бригад всем необходимым, о создании им условий для высокопроизводительного труда. К распространению и совершенствованию бригадных форм труда следует подключить экономические службы, отделы НОТ предприятий и строек, активнее вовлекать в творческое сотрудничество с бригадами инженерно-технических работников.

Многие призваны сделать пропагандисты системы политического и экономического образования. Их долг — глубоко и доходчиво рассказать об опыте новаторов, показать его преимущества и значение.

Первым в прениях выступил один из инициаторов нового начинания бригадир специализированного управления № 28 Свердловского домостроительного комбината Е. С. Палев.

Второй секретарь Свердловского горкома

КПСС О. Л. Подберезин отметил, что бригадные формы организации труда и осуществление мероприятий НОТ позволили в минувшем году условно высвободить в городе около 4 тысяч рабочих. Городской, районные комитеты партии, парткомы предприятий уделяют постоянное внимание вопросам совершенствования коллективных форм организации труда.

Начальник Главсредуралстроя О. И. Лобов сообщил, что инициативу десяти бригад в главке поддержало 347 бригад, или 20,7 процента их общего количества. Они высвободили 537 человек. Строительные тресты главка приняли обязательства в 1978 году высвободить 1500 человек, за счет этого создать 35 бригад. Это позволит дополнительно выполнить строительно-монтажных работ на 12 миллионов рублей.

Сейчас уже можно подвести некоторые итоги работы бригад-инициаторов. Так, бригада штукатуров Н. И. Ярушниковой, ставшая меньше на 2 человека, в январе дала выработку 18,5 квадратного метра на человека. Бригада маляров Е. Т. Фоминовой, также высвободившая двоих, в январе дала выработку 37,8 квадратного метра против 30 по обязательствам.

В единогласно приня-

той резолюции участники областного собрания партийно-хозяйственного актива рекомендуют партийным, советским, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям глубоко изучить опыт бригад — инициаторов нового патристического почина, развернуть широкую организаторскую и массово-политическую работу по его распространению во всех отраслях народного хозяйства Среднего Урала. Они призвали осуществить комплекс мероприятий по оказанию конкретной помощи бригадам, работающим меньшим составом. Центр тяжести воспитательной работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций должен быть перенесен в первичные трудовые коллективы.

Собрание партийно-хозяйственного актива завершило Центральный Комитет КПСС в том, что коммунисты, все трудящиеся Среднего Урала усилят борьбу за более полное использование резервов роста производительности труда, за повышение эффективности производства и качества работы, сделают все для выполнения и перевыполнения планов третьего года и всей пятилетки в целом, для успешного осуществления решений XXV съезда КПСС.

Выступление бригадира монтажников специализированного управления № 28 Свердловского домостроительного комбината Е. С. Палева на областном партийно-хозяйственном активе 7 февраля 1978 г.

Объемы строительных работ растут ежегодно. Если взять наш домостроительный комбинат, то решением областного комитета партии намечена большая программа по дальнейшему развитию крупнопанельного домостроения в Свердловске. В десятой пятилетке нам необходимо довести объем сдачи жилья до 600 тысяч квадратных метров в год. Путь к этой цели — резкое увеличение производительности труда.

Наша бригада, как и другие бригады комбината, имеет бригадный пятилетний план повышения производительности труда в натуральных измерителях при одновременном улучшении качества монтажа домов. Два года десятой пятилетки

показали, что план-обязательство бригадой перевыполнено. Рост производительности достиг 25,5 процента к уровню 1975 года, натуральная выработка составила 6,2 квадратного метра на человеко-смену.

Понимая возрастающие задачи, мы несправе останавливаться на достигнутом. Призыв партии сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня, нашел горячий отклик в нашем коллективе. Подсчитав свои возможности, резервы, мы выступили совместно с другими бригадами строителей и монтажников области с инициативой выполнить бригадный пятилетний план за 3,5 года меньшим составом; то есть, другими словами, повысить производительность труда в натуральных показателях за пятилетку на 52,9 процента против

48 процентов, которые предусматривались бригадной пятилеткой.

Что это дает? В бригаде высвободилось трое рабочих: каменщик, монтажник, такелажник, которые перешли работать во вновь организованную бригаду по строительству соцкультбытовых объектов.

Оставшиеся 33 человека к 1980 году должны добиться сменной выработки 7,74 квадратного метра общей площади жилого дома на каждого члена бригады.

Смысл этого почина для бригады состоит в том, что мы передали трех квалифицированных специалистов в другой коллектив, а оставшимся членам бригады предстоит квадратные метры выполнять в объеме пятилетнего задания. А это значит, что эта инициатива будет работать на главную

задачу пятилетки — повышение эффективности общественного производства.

Такое решение мы приняли не сразу. Снова и снова вместе со специалистами принимались за расчеты. Прикидывали, как еще полнее, эффективнее использовать бригадный подряд, как более рационально организовать труд в бригаде, какие резервы поставить на службу производству. А возможностью повышения роста производительности труда у нас немало.

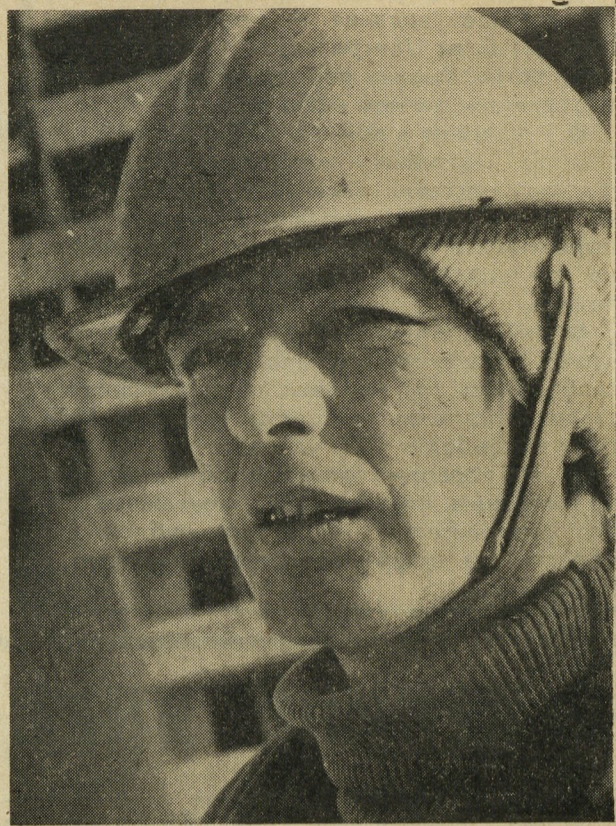
Строительство — забота общая, здесь заняты проектировщики, заказчики, поставщики, поэтому наша бригада поддерживает посыл «Рабочая эстафета», с тем чтобы каждая организация была нацелена на конечный результат труда — ввод объекта в срок. Для развития почина «Рабочая

эстафета» у нас имеется благодатная почва, потому что слабым звеном является узкая работ отдельных организаций по времени. Нередко заказчики и проектировщики задерживают проектную документацию, что ведет к срыву фронта работ. Гипсовый завод поставляет из года в год недоброкачественные перегородки, доводка которых в условиях строительной площадки требует затрат, ухудшающих наши показатели.

Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола принимает недостаточные меры по комплектной поставке изделий на объекты. По этой причине на протяжении ряда лет в наших бригадах постоянно сбивается темп монтажа.

Мы призываем трудящихся поддержать инициативу строительных и монтажных бригад области «Пятилетнее задание — меньшим составом» и внести достойный вклад в выполнение заданий пятилетки.

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ



* **Пятилетнее задание — меньшим составом**

ПЕРВЫЕ ШАГИ

Еще прошлым летом в бригаде В. М. Сыщенко было 26 человек. На сегодня по списку осталось 22 монтажника. И таким составом бригада продолжает делать тот же объем работы. А если точнее, даже больше.

В бытовке бригады на почетном месте вывешены сообразительности. Вот только несколько пунктов: «Смонтировать за год 93 натуральных этажа... К первой годовщине новой Конституции СССР смонтировать 75 натуральных этажей... Поддерживаем почин бригады Е. С. Палева «Пятилетку бригады — меньшим составом»...

Очень знаменательно, что почин, с которым выступили монтажники Е. С. Палева, прежде всего нашел поддержку у их товарищей в своем же строительном управлении. Высвобождение квалифицированных рабочих, интенсификация труда в бригадах сейчас для 28-го строительного управления — жизненно важная задача. Ведь здесь намечено создание первого в ДСК специализированного участка по монтажу объектов соцкультбыта.

Как подчеркивалось в постановлении Свердловского обкома партии, посвященном

почину «Пятилетку — меньшим составом», суть его не в условном, а в фактическом высвобождении, переходе в новые коллективы высококвалифицированных рабочих. То есть их часть труда перекладывается на плечи товарищей. И вот, когда в этом возникла необходимость, бригада Сыщенко рассталась не с каким-нибудь случайным человеком, а если так можно выразиться, ветераном бригады, работавшим в ней с самого создания коллектива, — звеньевым Вячеславом Коростелевым.

Восемнадцать лет производственного ста-

жа за плечами у Вячеслава Александровича. И все эти годы он проработал монтажником. Сначала в тресте «Стальконструкция», потом в бригаде Сыщенко. Трудовой стаж, можно сказать, солидный. И привыкли в бригаде Сыщенко ребята к Славе, как называют его все, несмотря на его 34 года.

А бригада Сыщенко после временных трудностей в начале месяца уже набрала привычный темп монтажа — этаж за два дня. Надолго обоснуется в этом районе бригада — рядом готовятся под монтаж еще три фундамента. Работы много. Но о данном слове монтажники Сыщенко не забывают. Передали соседям бывшего лучшего звеньевого В. Коростелева, а при создании участка соцкультбыта решили передать туда

еще одного опытного монтажника Е. Леонтьева, имеющего третий разряд. Так воплощается в реальность лозунг, выдвинутый строителями Свердловска, «Пятилетку — меньшим составом».

С. БИРЮКОВ.

На снимках: бригада В. М. Сыщенко; звеньевой ее, сейчас ставший бригадиром, В. А. Коростелев.

РАСТУТ НОВЫЕ КВАРТАЛЫ

За последние несколько лет наш город меняется на глазах. Исчезают ветхие домишки, растут как грибы после дождя, новые кварталы и целые микрорайоны из железобетона. Еще недавно район Сортировки считался запущенной окраиной, а на месте Юго-Западного жилого района простирался Симонковский торфяник, а сейчас это растущие, перспективные микрорайоны, которые хорошеют и благоустраиваются с каждым днем.

Горожане ждут жилье. И скоро многие семьи справят новоселье. Строители из СУ-28 в этом месяце заканчивают монтаж 16-этажного дома № 39 в квартале Симонковский «В», полным ходом идут работы на 33-м и 30-м домах в том же районе, готовится к сдаче дом № 17 на Сортировке.

годня. В цехе объемных конструкций осваивают новый вид работ — отделку стен санкабин, синтетическими обоями, плиткой, клеенкой. В конце года будет построен конвейер, который упорядочит последовательность отделочных работ, даст выигрыш во времени и позволит в скором будущем выпускать все санкабины полной заводской готовности. Уже закончено строительство галереи, где разместится конвейер. И, конечно, же, работники цеха № 9 борются за качество, ищут резервы его повышения.

П. ПЕТРОВА.

ДОМ РОЖДАЕТСЯ В ЦЕХЕ

Приходилось вам видеть, как пекут пироги, как достают их, дымящиеся, из печи? Конечно, приходилось. А многие ли наблюдали, как «пекут» лоджи, полы, целые комнаты? Такое можно увидеть в цехе объемных элементов завода ЖБИ. И впрямь изделия, вынутые из формовочных установок, дымятся, как свежеспеченные пироги.

Это участок работы комплексной бригады кавалера ордена «Знак Почета» Месума Юсуповича Ахметова. Посмотрим, как рождается, например, санкабина. Сначала формируется поддон — он станет полом бу-

дущей ванной комнаты. Еще несколько лет назад плиточный пол делали на стройке. Теперь эта операция проводится в цехе одновременно с формовкой поддона. А чуть поодаль изготавливается «колпак» — коробка санкабины, состоящая из стен, перегородки и потолка. Формовщики вяжут арматурный каркас, потом опускают его в форму и заливают бетоном. Несколько минут — и «колпак» готов.

В цехе несколько типов формовочных установок.

Две из них СБ-3 и СБ-4 созданы конструкторским бюро завода. Установки СБ-1, СБ-2, СК-11 и СК-12 претерпели большую реконструкцию под руководством заводского КБ, и теперь стали намного производительней и удобней в эксплуатации.

На участке отделки «колпак» состыковывают с поддоном, и санкабина на глазах превращается в часть квартиры. Плотники навешивают двери, сантехники устанавливают ванну, трубы, отделочницы из брига-

ды Раисы Яковлевны Прожеринной шпаклюют стены. Первая кабина с полной заводской готовностью была выпущена в конце 1976 года. В минувшем году цех выпустил 9051 санкабину, из них 3062 кабины имели полную внутреннюю отделку.

Настанет время — и оно не за горами, когда из заводских цехов будут выходить полностью готовые санкабины. И первые шаги к этому делаются уже се-

* **В помощь пропагандисту**

МЕТОДИКА УСТНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

В постановлении ЦК КПСС «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС» («Партийная жизнь», 1976, № 13) подчеркивается необходимость повышения методического уровня политзанятий.

Методика — это совокупность определенных способов, методов, правил рационального выполнения какой-либо работы. Когда говорят о методике устного выступления лектора, пропагандиста (то есть о культуре его речи), то прежде всего имеют в виду педагогическую, психологическую и логическую стороны выступления, соответствующую подготовку выступающего.

Хотя эти три компонента выступления проявляются в единстве, мы рассмотрим сущность каждого из них в отдельности.

Итак, о педагогической стороне выступления. Педагогика — это наука классовая, ведь обществу безразлично, кого учить,

чему и как. Цель советской педагогики — формирование всесторонне и гармонично развитых, активных строителей коммунизма. Эту высокую цель ставит перед собой и пропагандист. Основные принципы педагогики: партийность, научность, связь с жизнью, доступность, наглядность.

Принцип партийности заключается в том, что пропагандист должен постоянно помнить, что он — активный боец Коммунистической партии, проводник ее политики и марксистско-ленинской идеологии. Принцип научности требует, чтобы знания, которые пропагандист несет своим слушателям, коротко говоря, отвечали бы последнему слову науки и техники. Принцип связи обучения и воспитания с жизнью означает, что знания должны прежде всего формировать научное мировоззрение у слушателей, их политическую убежденность и на этой

основе помогать людям вырабатывать активную жизненную позицию, служить им руководством к действию.

Следует отметить, что этот принцип связи пропаганды с жизнью иногда понимается упрощенно, узкоутилитарно, как требование связывать излагаемый материал с непосредственными производственными задачами данного коллектива. Таким образом, пропагандист иногда делает ошибку, превращая свою встречу со слушателями в нечто, напоминающее производственное совещание.

Теперь о психологической стороне выступления. Предметом особой заботы пропагандиста и политинформатора является овладение вниманием слушателей. Для этого надо знать условия и приемы привлечения внимания, уметь его удерживать в ходе занятия. Главное здесь в том, чтобы у слушателей был интерес к

занятию, а интересным для нас всех является что-то новое. Однако не всякая новизна вызывает интерес, а лишь та, которая связана с удовлетворением потребностей человека — материальных или моральных. Отсюда ясно, что политинформатор должен хорошо знать запросы, потребности своих слушателей и стремиться к тому, чтобы каждое занятие обогащало их и развивало прежде всего духовные потребности — стремление к знаниям всестороннему развитию, творческой активности.

Существует ряд частных методических приемов привлечения внимания слушателей: создание проблемной ситуации (перед слушателями ставится не риторический, а по-настоящему серьезный вопрос, проблема); персонализация (нам всегда интересно узнать о каких-нибудь фактах, случаях из жизни реального, знакомого нам человека);

юмор, шутка (разумеется, к месту и в меру); и, наконец, прямое требование внимания («Прошу внимания, товарищи!» — это симптом нежелательной атмосферы на занятии).

Интерес слушателей к занятию, а значит, и их внимание зависят от знаний, эрудиции и заинтересованности выступающего. Недостаточные знания и равнодушие пропагандиста, лектора, когда он говорит не со слушателями, а при них, легко замечаются и губят занятие, которое становится уже не полезным, а вредным, так как отбивает у людей интерес к другим занятиям.

Наконец, о логической стороне выступления. Логичность речи характеризуется такими признаками, как определенность (точность), последовательность, непротиворечивость, доказательность.

Хочется еще раз подчеркнуть условия, которые обеспечивают успех

любого выступления. Это точные и глубокие знания не только темы выступления, но и «околотемного» материала (на случай вопросов слушателей); культура речи выступающего (грамотность речи и ее выразительность); логика изложения темы; и наконец — убежденность самого пропагандиста в истинности того, в чем он стремится убедить своих слушателей.

Один опытный методист сказал еще короче об условиях успешного выступления: «Если у тебя есть что сказать людям и если ты чувствуешь глубокую потребность выразить это, поделить со слушателями — значит, ты имеешь главное, что нужно пропагандисту».

Н. ТРУНОВ,
старший преподаватель кафедры философии Свердловского юридического института.

ДОМОСТРОИТЕЛЬ

* У нас в гостях газета
Пермского треста крупнопанельного
домостроения

ТРЕТИЙ год десятой пятилетки шагает по стране. Трудящиеся Советского Союза вдохновенным трудом воплощают в жизнь предначертания XXV съезда КПСС, реализуют грандиозные планы развития народного хозяйства.

О ходе этой работы и задачах на текущий год говорится в решениях декабрьского (1977) Пленума ЦК партии и Письме ЦК КПСС, СМ СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевы-

КРЫЛЬЯ ПОЧИНА

полнение плана 1978 года.

К нам, строителям, партия обращается с призывом сосредоточить усилия, средства, ресурсы, с тем чтобы добиться дальнейшего ускорения капитального строительства, снижения его стоимости, своевременного ввода объектов, укрепления бригадного подряда и других ценных патриотических починов, заро-

дившихся на стройках страны.

К числу таких инициатив относится соревнование под девизом «Пятилетка бригады — меньшим составом». Среди инициаторов этого почина — бригада монтажников Свердловского ДСК из 28-го монтажного управления, которой руководит Е. С. Палев. Наши соседи, работники Пермского треста крупнопанельного домостроения,

подхватили этот девиз.

Почин свердловских строителей получил одобрение ЦК партии. И во многих городах страны уже появились сегодня свои инициаторы движения за сокращение числа работающих при повышении эффективности труда каждого.

Так у нас на глазах ширятся, крепнут крылья патриотического почина. Его формы и сферы при-

менения могут быть самыми различными. Ростки его появились не только в строительстве, но и в других отраслях народного хозяйства.

На этой странице газеты мы предоставили место материалам из газеты «Домостроитель» Пермского треста КПД, с которым Свердловский ДСК соревнуется. Мы предоставляем возможность свердловским домостроителям узнать, чем живут, к чему стремятся и чем гордятся сегодня их коллеги - пермяки.

УДАЧНЫЙ СТАРТ

Бригада формовщиков цеха № 4 завода КПД, возглавляемая И. К. Баракoвым, в прошлом году одной из первых подержала почин — выполнить задание трех с половиной лет пятилетки к первой годовщине новой Конституции СССР, к 7 октября.

Чтобы справиться с этим обязательством, коллектив бригады должен ежемесячно сдавать не менее 700 кубометров железобетона. И уже в январе формовщики добились такой выработки.

ЛУЧШАЯ ПО ПРОФЕССИИ

Формовщикам особенно нелегко найти большие дополнительные резервы для повышения производительности труда. Технологический цикл давно отработан и строго рассчитан по времени. И все же бригада цеха № 1 завода КПД во главе с Ю. А. Гришечкиным постоянно ищет и находит такие резервы.

Достигается это в основном за счет правильной расстановки людей. Бригадир знает возможности каждого, учитывает их запросы, пожелания, прислушивается к советам коллег и мастеров. И поэтому в бригаде не угасает желание во что бы то ни стало сдерживать слово, данное в начале пятилетки. В социалистических обязательствах бригады сказано: «Выполним пятилетний план бригады за четыре года». Приняв такое решение, члены бригады подсчитали, какая им нужна дополнительная прибавка к проценту роста производительности труда, и хорошо продумали, как им осуществить намеченное. А здесь еще один важный резерв — высокая дисциплина в коллективе.

За четвертый квартал прошлого года бригаду назвали лучшей по профессии. После выхода в свет Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об организации социалистического соревнования в 1978 году бригада Ю. А. Гришечкина приняла дополнительные обязательства и решила выполнить плановое задание трех с половиной лет пятилетки к Дню Конституции.

И. КИФЕЛЬ.

НА КАЛЕНДАРЕ— ДЕКАБРЬ

Да, именно декабрь. Но не прошлого, а текущего года. Плотники бригады Евгения Александровича Бандина по своей работе живут как бы в другом временном измерении. За время, прошедшее с начала пятилетки, плотники выполнили уже 36 месячных норм.

В составе бригады около сорока человек. Они работают звеньями, группами в 2—3 человека на различных объектах, разбросанных по всему городу.

На снимке: бригада Е. А. Бандина.

МЕНЬШИМ СОСТАВОМ — БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ

Коллектив бригады монтажников СМУ № 3 в количестве 26 человек, возглавляемый коммунистом Николаем Александровичем Фроловым, выступил с инициативой поддержать почин строительных и монтажных коллективов бригад Свердловской области — работать под девизом «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!».

2 февраля в бригаде проведено собрание, на котором все ее члены одобрили почин строителей Свердловской области и единодушно высказались в его поддержку.

На собрании приняты дополнитель-

ные социалистические обязательства на 1978 год, в которых предусмотрено выполнить намеченный на оставшиеся три года десятой пятилетки объем строительно-монтажных работ меньшим составом бригады.

При этом, несмотря на увеличение объемов строительства по годам пятилетки, сохраняя меньшую численность, бригада обязуется добиться роста выработки в натуральных измерителях за счет максимального использования резервов, выполнения плана ортехмероприятий, дальнейшего совершенствования работы по методу бригадного подряда.

чувствуется. Здесь же на плечи каждого члена бригады ляжет дополнительная нагрузка. Однако монтажники заранее, задолго до того, как обнаружить свою инициативу, готовились работать по-новому.

предложение бригады Н. А. Фролова, побывали у свердловских строителей. В тресте КПД инициативу монтажников Н. А. Фролова могут поддержать 77 бригад, высвободив таким обра-

времени; освоение смежных профессий; углубление бригадного подряда (переход к сквозному подряду); строгая трудовая дисциплина.

И еще, добавил бригадир, очень важно, чтобы нас поддержали те, от кого мы целиком зависим, коллектив завода КПД. Пусть они своевременно и комплектно поставляют панели, а мы уж не подведем!

Инициатива бригады Н. А. Фролова одобрена 3 февраля на совместном заседании парткома, объединенного построикома, администрации треста КПД. Таков патриотический ответ рабочих строителей на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, призывающее всех советских людей усилить борьбу за повышение эффективности производства и качества работы.

А. КАЛИХ.

На снимке: бригадир Н. А. Фролов со своей бригадой.

ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ

восемь месяцев — они работали уже в счет августа. Это коллектив единомышленников и коллектив с давними, крепкими традициями. В нем прочно слились опыт, мастерство кадровых рабочих и дерзание молодых.

В ЧЕМ СМЫСЛ ИХ ИНИЦИАТИВЫ? Все вроде бы просто — бригада работает без двух человек. Было 26 рабочих, станет 24. Возможно, в бригаде, не достигшей таких высот и такой интенсивности труда, как у монтажников Н. А. Фролова, отсутствие двух человек и не по-

Годовой план бригады — смонтировать более 21 тысячи кубометров конструкций на строительстве жилья. При плановом составе (26 человек) на каждого монтажника приходилось бы около 810 кубометров. Теперь же ему придется смонтировать около 880 кубометров конструкций. Причем бригада наметила, несмотря на снижение численности, ежегодно до конца пятилетки повышать выработку в среднем на 5 процентов.

ЧТО ДАСТ ЭТА ИНИЦИАТИВА? Работники треста КПД, прежде чем рассчита-

зом 144 человека — почти половину нового строительно-монтажного управления.

В подразделениях Главзапудуралстроя, по самым приблизительным подсчетам, инициативу бригады Н. А. Фролова могут поддержать — а именно к этому призывают домостроители — около тысячи бригад.

ЗА СЧЕТ ЧЕГО БРИГАДА Н. А. ФРОЛОВА РАССЧИТЫВАЕТ ДОБИТЬСЯ УСПЕХА? На этот вопрос кратко ответил сам бригадир. Николай Александрович назвал резервы по пунктам: уплотнение рабочего

ЭКОНОМИЯ И КАЧЕСТВО

Права называться комсомольско-молодежной бригадой В. Туляева из линолеумного цеха УПТК добивалась весь прошлый год, год 60-летия Советской власти. А заслужили это право ребята только тогда, когда выполнили все пункты социалистических обязательств.

В этом году бригада решила так: год проработать в звании комсомольско-молодежной, встретить юбилей комсомола наивысшей выработкой и одновременно выполнять требования, которые предъявляются к бригаде коммунистического труда.

Есть, конечно, на пути к

намеченному помехи, к которым в УПТК уже отчасти привыкли. Однако резчики обоев из бригады В. Туляева считают, что они устранимы.

Ребята с удовлетворением вспоминают прошлый год. Прежде всего потому, что им удалось резко сократить отходы: с 12 до 4,5 процента. Благодаря рациональной схеме раскроя на месте обрезков, загромождавших прежде помещение цеха, лежат подогреты рулоны линолеума. А еще важно то, что экономия материала сочетается с повышением качества продукции.

М. ОЖИГАНОВА.



ТАКАЯ НЕПРОСТАЯ ЖИЗНЬ

В юности Мартынов мечтал о сцене. Но отец умер, на руках у матери оставалось четверо, надо было работать. Семья жила неподалеку от гостиницы «Большой Урал», и матери посоветовали устроить Юру в ресторан: по крайней мере сыт будет. Так он стал поваренком. И сейчас Юрий Степанович не без гордости вспоминает, как однажды готовил шашлык для своего кумира Леонида Утесова. В то время в Свердловске открылась театральная школа, и Юра мысленно уже видел себя ее студентом.

Война перечеркнула все планы. Летом 1941 года семнадцатилетний Юрий Мартынов добровольно ушел на фронт. Худенький, маленький Юра мало походил на солдата. Когда закидывал винтовку за плечо, приклад чуть не доставал до земли. Впрочем, под Сталинградом, где их полк полтора года держал оборону, ему не пришлось стрелять по врагам. Задача радиста — связь. И радиостанция рабо-

тала безотказно, пока ее не разбило взрывом снаряда. Юру и сидевшего рядом лейтенанта контузило, но через восемь дней он уже снова стучал ключом на маленькой рации. Полк оборонял город в районе завода «Баррикады». Каждый метр земли был обильно полит кровью. Немцы рвались к Волге, бросали в бой танки, авиацию, артиллерию превращала линии окопов в дымящий ад. Но бойцы не отступили.

Позже в составе отдельного стрелкового батальона Мартынов, тогда уже командир отделения минометчиков, форсировал Днепр в районе Каховки, брал Херсон, Николаев, Одессу. И новый приказ. Батальон сняли с фронта и отправили в только что освобожденную Западную Украину бороться с бандеровцами.

Ночью батальон подняли по тревоге — обнаружена большая банда. Люди только

два часа назад вернулись с боевой операции, устали, но поднялись быстро. И через несколько минут батальон пешим маршем выходил из Дрогобыча. Юрий шел в головном дозоре.

Миновали спящее село, когда Юрий друг Алеша Лобанов показал на одинокий огонек в окошке крайней хаты: «Заглянем?» Ребята открылась страшная картина. На полу без чувств лежала молодая женщина, вокруг толпилась бандитская свора, пьяные выродки раскленными щипцами терзали ее. У одного из солдат сдали нервы, и он швырнул в окно гранату. Как навредила операция эта злополучная «лимонка»? Бандитов можно было тихо обложить в хатах и взять спящими. А тут они очухались. Загремели взрывы, затрещали автоматные очереди. Юра с несколькими бойцами бросился преследовать группу бандитов, кото-

рая бежала на гору. Там, на высоте, бандеровцы укрепились и открыли пулеметный огонь.

Ложись! — скомандовал Мартынов и в ту же минуту почувствовал острую боль в ноге. Юру отправили в Львовский госпиталь, оказалось, что две разрывные пули раздробили кость. Началась газовая гангрена. Все же врачам удалось спасти ногу. Там, во Львове, закончилась для Мартынова война. Товарищи по оружию сражались с врагом, а он возвращался в Свердловск.

Бывший фронтовик стал учеником товароведом в Главметалло-

сбыте. «Хороший мне достался учитель, — вспоминает Юрий Степанович. — Звали его Илья Афанасьевич Оборин. Больше я не встречал людей, которые бы в таком совершенстве знали делопроизводство и товароведение».

Через несколько лет Мартынов до тонкости знал работу снабженца. Оказалось, что она требует очень многого: инициативы, быстроты, гибкости ума и, самое главное, умения контактировать с людьми. И еще, оказалось, работа требовала вдохновения. Два раза случались спады, когда вдохновение вдруг покидало. Тогда он уходил, пробовал заняться другим делом. Первый раз с поста заместителя начальника отдела Главметаллосбыта — на завод, к фрезерному станку. Второй — будущим начальником отдела снабжения завода ЖБИ, вдруг почувствовал, что работа перестала приносить удовлетворение, волновать, — ушел в четвертый цех заместителем начальника. Но проходило время, и снова звала родная стихия... Снова появлялось вдохновение, азарт, радость от работы, несмотря на постоянные командировки, на вечную нер-

воетрпкку с поставщиками.

— Он и сейчас как на фронте, — в шутку говорят друзья про начальника отдела снабжения завода ЖБИ.

В юности Мартынов мечтал о сцене. Впрочем, если честно, она манила его всю жизнь. Друзья называли его артистом, даже однажды познакомили с Александром Михайловичем Матковским, и тот посоветовал поступать в театральное училище. Но мечта осталась мечтой. Пришлось посвятить себя совсем другому делу, не романтическому, но не менее нужному.

Несколько лет Юрий Степанович после работы спешил в клуб завода, был руководителем и участником художественной самодеятельности поселка ЖБИ, пел в эстрадном ансамбле, на «бис» выступал с концерансом. На работе он душа коллектива, в застолье — признанный тамада. По-прежнему с ним неистощимый юмор и оптимизм молодости.

П. ДЕМЕНЦЕВА.

* В гостях соперники

УЗНАЛИ МНОГОЕ

Недавно у нас в гостях побывали руководители Челябинского домостроительного комбината, с коллективом которого мы соревнуемся. Наш корреспондент встретился с заместителем главного инженера ДСК А. Н. Чигоринским и попросил его рассказать о делах челябинских строителей.

— В минувшем году наш комбинат одал в эксплуатацию 330 000 квадратных метров жилья. 73 процента объектов сданы на повышенные оценки. В своих со-

циалистических обязательствах мы намечали рубеж в 70 процентов.

Мы используем продукцию трех предприятий ЖБИ. Два из них находятся у нас в комбинате, а третье — завод ЖБИ-1 не входит в ДСК, но поставляет нам изделия для домов серии «121».

Общая мощность этих трех заводов около 350 000 квадратных метров жилья в год.

Строим крупнопанельные дома трех серий. Одну я уже назвал, вторая — «91» и третья —

94ПД (девятиэтажный челябинский панельный дом). Выше девятого этажа наши монтажники пока не поднимались.

Отделка зданий у нас бедновата. Сегодняшний наш приезд — это знакомство с видами и методами отделки наружных панелей в Свердловском ДСК. Побывали мы на объектах и на заводе. Много посмотрели, многому научились и кое-чему позавидовали. Ваши дома по сравнению с нашими во многом выигрывают. Постараемся доказать, что мы ученики прилежные.



ЗИМНЯЯ СКАЗКА...

Фотоэтид.

* Природа и мы

ЗИМОВКА ЦВЕТОВ

На дворе зима. Холодно, пасмурно. И так приятно, что цветет, зеленеет на окне кусочек живой природы — наши комнатные растения.

Им зимой приходится нелегко. Меньше света, слишком сухой воздух, избыток тепла — квартиры отапливаются по-зимнему. Вот и гибнут цветы, а то и болеют.

Что же нужно сделать, чтобы помочь нашим зеленым друзьям благополучно перезимовать?

Прежде всего обеспечить светом. Поставьте цветы в самых светлых местах комнаты.

Многие цветы легче переносят трудности зимовки при прохладной температуре. Аспарагус, аюкуба, агава, зигокактус, кливия, комнатный клен, герань, примула, восковой плющ, розы, филлокактус и цикламен предпочитают температуру 6—12 градусов тепла, поэтому придвиньте их поближе к балконной двери, к раме окна.

При температуре 12—18 градусов хорошо себя чувствуют бальзамин, кампанула, лантана, жасмин, розан китайский, седумы, фikus.

А вот амазонская лилия, антуриум, бегония «Рекс», диффенба-

хия, колеус, маранта, сансеверия, узамбарская фиалка, синдикус — «неженки». Им нравится тепло — 18—25 градусов, так что держите их подальше от окон.

Запомните: все цветы не выносят сквозняков.

В квартирах с центральным отоплением всегда очень сухой воздух — это не слишком хорошо и людям, и растениям. Мы хорошо себя чувствуем при относительной влажности около 60 процентов, а зимой почти везде в помещениях она не превышает 35. Поэтому позаботьтесь об увлажнении воздуха в своем доме. В магазинах продаются различные увлажнители — фонтанчики, навесные баллоны. Но растениям этого мало. Проще всего разместить свой домашний сад на каком-нибудь большом подносе или алюминиевом противне. Поставьте туда горшки с цветами, обязательно на поддонах, и налейте воду — так, чтобы не залить поддоны. Вода постоянно испаряется, и цветы прекрасно себя чувствуют.

Можно сделать иначе: поставить на отопительную батарею или под нее ванночку с водой.

Не забывайте ежедневно опрыскивать растения кипяченой водой комнатной температуры. В магазинах есть удобные комнатные опрыскиватели, можно использовать пульверизаторы или любые распылители. После опрыскивания нельзя ставить цветы на солнце. Зимой это правило, конечно, не столь обязательно, как летом, но запомнить его все же стоит.

А как поливать цветы? Реже и меньше, чем летом, особенно те, что стоят в холодном месте. Достаточно делать это раз в 2—3 дня, по утрам. Температура воды должна быть комнатной. Водой из-под крана поливать цветы нельзя — пусть она сутки постоит в открытом сосуде: и теплее станет, и хлор улетучится.

Зимой растения обычно не подкармливают, исключение делают лишь для тех, которым предстоит цвести (зигокактус, примула, узамбарская фиалка во время цветения, амариллис — как только покажется цветочная стрелка). Другие растения начнете подкармливать ближе к весне, когда они тронутся в рост.

М. КОЗЛОВ,
цветовод.

НА СТАРТАХ ГТО

10 и 12 февраля на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола проходили соревнования на кубок многоборья ГТО.

В первый день состоялись стрелковые состязания в заводском тире. Самым метким стрелком оказался инженер отдела главного конструктора Е. Л. Макаев, выбивший 49 очков. Всего на очко от него отстала З. Пастухова (цех № 10), ставшая победительницей среди женщин.

Вопрос о том, кто станет обладателем кубка многоборья, решался на лыжне пригородного лесопарка. Лыжные гонки на 5 километров для мужчин с большим отрывом от ближайших соперников выиграл В. Артемьев, ученик слесаря из 16 цеха. На три минуты от него отстал А. Шульмейстер, третьим был Г. Лавелин. В трехкилометровой гонке среди женщин борьба была очень упорной.

Убедительная победа в лыжных состязаниях В. Артемьева позволила ему выйти на первое место в личном зачете. Ровно во всех видах выступили мастер цеха № 2 Г. Лавелин и оператор котла 16-го цеха В. Белобородов, занявшие соответственно 2-е и 3-е места. Среди женщин лучший результат показала И. Дягилева, инженер техотдела В. Горбушина и лаборант Н. Кутусова. Кубок по многоборью ГТО за общекомандную победу завоевали физкультурники 16 цеха, вновь подтвердившие его репутацию как самого спортивного цеха завода ЖБИ.

П. ГОЦМАНОВ,
главный судья соревнований.

Партийный комитет, стройком, комитет ВЛКСМ и администрация Свердловского домостроительного комбината выражают глубокое соболезнование заместителю начальника комбината Е. В. Генералову по поводу смерти его матери ГЕНЕРАЛОВОЙ Александры Веннаминовны.