

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 5 (210).

♦ ПЯТНИЦА, 3 ФЕВРАЛЯ 1978 г.

♦ ЦЕНА 2 КОП.

НА СЛОВО ПАРТИИ ОТВЕТИМ ДЕЛОМ

Работники цеха № 4 завода ЖБИ на общецеховом собрании обсудили Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы.

Механик А. М. Кошцев огласил содержа-

ние документа, с огромным воодушевлением встреченного собравшимися. Горячее одобрение письма выразили электрик Ю. В. Канов, плотник смены № 2 А. А. Лахтин, инженер-технолог фактурного участка А. Н. Паздерина, начальник цеха Б. С. Авдошин и другие выступавшие.

«Активно бороться за эффективность — это значит беречь народное добро, добиваться рационального использования сырья, материалов, топлива, электроэнергии, усилить режим экономии», — говорится в

письме. И работники цеха № 4 берут слова партии на вооружение. На собрании обсуждены и приняты социалистические обязательства коллектива на нынешний год. В них есть и такие пункты: снизить себестоимость товарной продукции на 0,2 процента против плана, дать 3000 рублей сверхплановой прибыли, снизить потери от брака в производстве на 5 процентов к уровню прошлого года. За счет усиления режима экономии и борьбы с потерями дать

экономии цемента — 300 тонн, пара — 700 гигакалорий и на экономленном паре проработать 3 дня, электроэнергии — 52 тысячи киловатт-часов.

Решено добиться выпуска всей продукции по высшей категории качества. Коллектив цеха обязался выполнить план 1978 года по выпуску товарной продукции досрочно, к 28 декабря, выдать сверх плана 720 кубометров сборного железобетона и реализовать продукции сверх плана на 20 000 рублей.



Надежда Махеева — сварщик контактной сварки в цехе № 2. Пришла она сюда после профессионально-технического училища. Как отмечают руководители цеха, Надежда ежедневно перевыполняет сменное задание. Не забывает молодая работница о повышении своего общеобразовательного уровня. Комсомолка успешно сочетает учебу в школе рабочей молодежи с делами на производстве.
Фото В. Калимасова.

● Наши интервью

МАЛУЮ МЕХАНИЗАЦИЮ — СТРОЙКАМ

Об участке малой механизации мечтали в комбинате давно, но дальше разговоров дело не шло. Сейчас в комбинате создается такой участок. Мы попросили главного механика ДСК И. Р. Рудаченко ответить на интересующие нас вопросы.

КОРРЕСПОНДЕНТ. Интересно узнать о возможностях участка механизации.

И. Р. РУДАЧЕНКО. Пока сказать об этом трудно. Сейчас мы получили только растворонасосы и люльки, на подходе две штукатурные стан-

ции. Приплюсуем сюда пять малярных станций в управлениях и несколько штукатурных станций и люлек. Механизированность отделочников возрастет. На участке в общей сложности будет сосредоточено около 600 единиц различных отделочных устройств и механизмов.

КОРРЕСПОНДЕНТ. Ответственно и отдача должна быть весомой!

И. Р. РУДАЧЕНКО. В своих руках участок сосредоточит все оборудование, необходимое для ведения отделочных

работ. Технику на объектах будут обслуживать работники участка механизации, они же будут вести ее ремонт. Надеемся, что участок механизации станет активным помощником штукатурам, малярам, плотникам в выполнении государственного плана. Раньше много вопросов возникало с обеспечением объектов электроэнергией. Сейчас эти функции взяли на себя электрики. Они входят в состав участка механизации.

ИТОГИ НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ

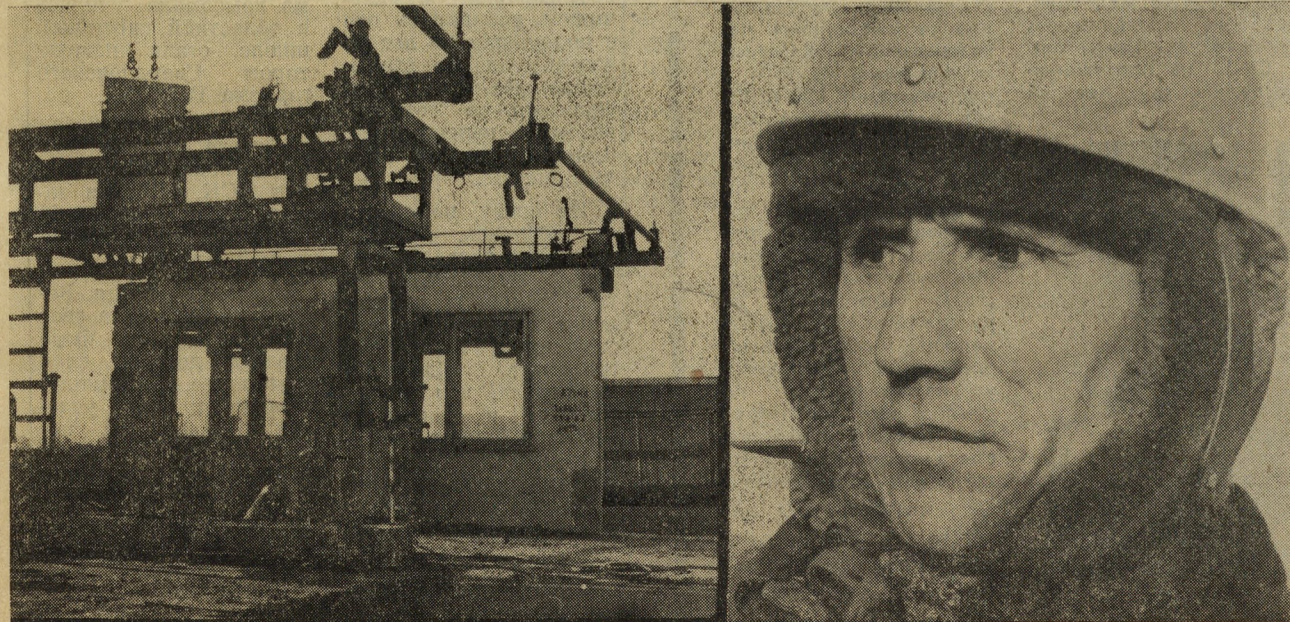
В третьем квартале коллективу домостроительного комбината предстоит сдать более 80 000 квадратных метров жилья. Закончился первый месяц третьего года десятой пятилетки. Каковы же сейчас итоги работы коллектива строителей? В том, что многим бригадам пришлось устранять недостатки на домах минувшего года, нет секрета. Другое дело — сколько на это ушло сил. Судя по результатам, дела идут не блестяще. На старте года появились первые нотки тревоги за судьбу плана первого квартала.

Так, начальник СУ-1 М. П. Коротков сообщил, что на 60-квартирном доме Хлебторга подходят к концу штукатурные работы. Однако не решен самый главный вопрос — обеспечение дома теплом. Пока на объекте всюду трудятся калориферы, а как быть после того, как уйдут штукатуры? Ведь без тепла дом в

эксплуатацию не сдать.

В строительном управлении № 13 на план этого года трудятся пока бригады плотников С. А. Кочедыкина и В. М. Михайлишина. Они вошли недавно в 80-квартирный дом для работников Свердловского шинного завода. На объект пущено тепло. Так что этот дом первым должен вступить в строй. К дому Свердловского завода металлоконструкций проложен канал для коммуникаций, теперь необходимо сантехникам форсировать свои работы. Дом ждет также газовиков и электриков.

Все объекты СУ-15, которые надо подготовить государственной комиссии в этом квартале, монтажники еще не сдали отделочникам. Среди сдаваемых — 16-этажный дом в микрорайоне Академический, 60-квартирный дом — в Березовском, дом № 10 в квартале Сортировочный.



Со дня основания строительного управления № 20 трудится здесь ударник коммунистического труда монтажник З. З. Губайдулов. Свою работу Зарипзян Зарипзянович знает отменно, он не только монтажник 5 разряда, но и стропальщик, и бетонщик. В бригаде Ю. Д. Максимова его знают и уважают как мастера своего дела, отзывчивого, чуткого, душевного человека.

Зарипзян Зарипзянович работает хорошо, труд его много раз отмечался Почетными грамотами. В бригаде кавалера ордена Трудового Красного Знамени Ю. Д. Максимова много опытных монтажников с многолетним стажем. Это дружный, крепкий коллектив, в котором не знают, что такое текучесть кадров. Здесь регулярно план выполняется на 107—108 процентов.

В бригаде с большим воодушевлением и горячим одобрением восприняли Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы». Монтажники решили осваивать резервы, бороться за качество и эффективность труда.

На снимках В. Калимасова: звеньевой З. З. ГУБАЙДУЛОВ. Идет монтаж.

НЕТ МЕСТА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ!

Наше управление № 15 в прошлом году не выполнило социальные обязательства по сдаче объектов на повышенные оценки качества. Вместо 80 процентов с повышенными оценками сдано только 32,7 процента жилья.

Партийная организация управления не могла оставить без внимания этот вопрос. В апреле 1977 года на партийно-хозяйственном активе коммунисты отмечали, что спешка в работе ведет к снижению качества, что те члены партии, которые работают непосредственно на участках, мало внимания обращают на качество отделки, не устраняют причины, снижающие его.

Выполняя постановление актива, в управ-

лении было проведено заседание постоянно действующего производственного совещания. Но мероприятия, намеченные ПДПС и утвержденные приказом по управлению, так и остались записанными на бумаге. Особенно это касается организации труда и механизации производственных процессов. Правда, к концу года дела начали несколько поправляться, но время было упущено.

Собственно, неудачу прошлого года определил уже первый квартал: объекты были приняты под отделку без тепла, плохо было организовано отопление калориферами, поставка материалов часто срывалась. Все это привело к простоям бригад, к низкой выработке, штурмовщине.

Сейчас по настоянию партбюро принимаются меры по устранению недостатков в организации и оплате труда. Дело в том, что в прошлом месяце были случаи, когда некоторые бригады получали премии по аккордным нарядам, а госкомиссия оценивала качество их работы только на «удовлетворительно».

На качество работы прямое влияние оказывает культура производства. Захламленность рабочих мест, неряшливость стали обычным явлением на строительных площадках. И коммунисты — инженерно-технические работники сжились с

этими недостатками, относятся к ним безразлично. Поэтому задача нашего партийного бюро в этом году — заострить внимание в первую очередь на повышении культуры производства, взять пример в этом отношении с передовых подразделений.

Как правило, низкая культура производства, низкое качество работы ведет к перерасходу и порче материалов. Зачастую у нас можно наблюдать такую картину, когда цемент, алебастр рассыпаны по всем этажам, а затем они выбрасываются вместе со строительным мусором. Лага, пиломатериалы сжигаются на кострах, закапываются бульдозерами при благоустройстве. Причем ни линейные руководители, ни

бригадиры, ни рабочие никакой ответственности за такую бесхозяйственность не несут.

У нас принято решение в феврале провести методическую конференцию по повышению качества и культуры производства, определены уже конкретные меры по улучшению организации труда и усилению внимания инженерно-технических работников за ходом и качеством работ. Перед партийной организацией управления стоит задача мобилизовать коллектив на выполнение этих мероприятий, взять под партийный контроль выполнение рекомендаций конференции.

Коллектив СУ-15 в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О раз-

вертывании социального соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы» принял социальные обязательства, в которых обязался сдать на повышенные оценки не менее 80 процентов объектов. Дело чести коммунистов управления, рабочих, инженерно-технических работников — приложить все силы, чтобы выполнить обязательства. К этому нас обязывают решения XXV съезда партии, задачи десятой пятилетки, которая не случайно названа пятилетней качества и эффективности.

П. ЖАРИХИН,
секретарь
партбюро СУ-15.

В парткоме комбината

ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА — НА НАУЧНУЮ ОСНОВУ

Состоялось заседание партийного комитета комбината с повесткой дня «О состоянии и мерах по улучшению научной организации труда».

Докладчик, начальник отдела труда и заработной платы комбината Е. И. Нечаев, проанализировал итоги работы по внедрению планов НОТ.

Комплексный план научной организации труда, производства и управления внедряется в комбинате с 1965 года.

Вначале это были отдельные мероприятия, направленные на решение отдельных вопросов организации труда и производства, технологии строительства. Затем были разработаны и внедрены планы НОТ на отдельные виды работ, а сегодня есть уже комплексные планы на каждый тип дома, предусматривающие сокращение сроков строительства в полтора-два раза. Всего по плану НОТ работает 1420 человек. В комбинате разработаны и внедрены карты трудовых процессов на все виды работ.

Разработан и перспективный план технического и социального развития коллектива до 1990 года, комплексный план ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов. 76 бригад работают по пятилетним планам-обязательствам, основой которых являются мероприятия по научной организации труда.

Ежегодно по плану НОТ выполняется почти

половина всего объема строительно-монтажных работ собственными силами. Хороший опыт накоплен по скоростному монтажу домов. Например, 60-квартирные жилые дома монтировали за 10,5 суток, за 57 часов. В 1973 году был разработан и осуществлен комплексный план НОТ на скоростное строительство 215-квартирного дома. Особенностью этого плана явилось применение новой формы хозяйственного расчета — бригадного подряда. Срок строительства дома был сокращен в три раза, экономическая эффективность составила 55,8 тысячи рублей.

В целом по комбинату экономическая эффективность от внедрения мероприятий НОТ в прошлом году составила 428 тысяч рублей, в том числе 294 тысячи рублей — от внедрения бригадного подряда. Проведена 21 школа передовых методов труда, все бригады имеют трудовые паспорта на 10-ю пятилетку.

В результате внедрения передовых методов труда, планов НОТ, организации соцсоревнования за повышение производительности труда в натуральных измерителях 9 бригад уже вы-

полнили по 3 годовых нормы, 19 — по две с половиной годовых нормы, а бригада плотников из СУ-7 Н. П. Воробьева — даже 4 годовых нормы. Пятнадцать бригад поддержали почин «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом».

В комплексной программе развития комбината предусмотрено перевести на хозяйственный расчет 85 процентов бригад основных профессий. Только за прошлый год бригады, работающие по этому методу, сэкономили 337 тысяч рублей. Как правило, подрядные бригады не только выполняют свои обязательства. Так бригада монтажников кавалера ордена Трудовой Славы III степени В. М. Сыщенко третий год монтирует все дома только методом бригадного подряда, работая по планам НОТ, картам трудовых процессов, применяя новую монтажную оснастку полуавтоматического действия.

Однако в целом по комбинату эта прогрессивная форма внедряется все еще медленно, особенно в отделочных подразделениях. Например, в СУ-15 на протяжении последних двух лет ни

на одном объекте ни одна бригада не уложились в установленные договором сроки. Были срывы и во всех остальных управлениях, кроме СУ-28. Основная причина срывов — плохая инженерная подготовка объектов, отсутствие равномерной загрузки бригад.

Все это свидетельствует о низком уровне организации производства, об отсутствии годового бригадного планирования.

При реализации планов НОТ комбинат испытывает большие трудности из-за отсутствия необходимого задела, неудовлетворительного материально-технического снабжения. Например, планами НОТ предусмотрена загрузка строительных материалов в период монтажных работ, на самом же деле загрузка выполняется вручную, что снижает производительность труда в два раза. До сих пор бывают срывы комплектной поставки изделий заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Партком принял постановление, направленное на выполнение рекомендаций областных конференций по НОТ и постановления ЦК КПСС «О работе Свердловской областной и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению научной организации труда в промышленности и повышению культуры производства», потребовал от руководителей подразделений, общественных организаций направлять усилия коллектива на реализацию комплексного плана ускоренного роста производительности труда и рационального использования ресурсов, создать условия для выполнения бригадных пятилетних планов.

Фото В. Калимасава.

В ПОИСКАХ РЕЗЕРВОВ

Коммунисты СУ-13 собрались на партийном активе, чтобы обсудить Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза о раз-

вертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы.

Бригадир плотников Сергей Александрович Кочешкин сказал, что основ-

ная задача бригады — работать производительнее и качественнее, но для этого необходимо улучшить организацию труда, поставив плотникам качественные строительные материалы и в срок. Бригадир маляров Евдокия Степановна Борисова выступила с предложением чаще обмениваться опытом с товарищами по соревнованию из СУ-7. Главный механик Владимир Петрович Савенков подчеркнул, что задача ОГМ в борьбе за эффективность и качество — механизация многих производственных процессов.

НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Жила-была девочка Маша. Жила вместе с мамой в небольшом районном городе, бегала в школу, занималась спортом, звонко пела на концертах художественной самодеятельности. Гордилась значками «ГСО», «Ворошиловский стрелок». Пропадала в подшефном классе, куда ее, уже комсомолку, направили пионервожатой. С увлечением участвовала в военно-спортивных играх. В 1940 году закончила школу, пошла работать, а сама мечтала об институте...

В то воскресенье, которое перевернуло жизнь таких же, как она девочек и мальчишек, собралась она с подружками в лес по грибы, да по ягоды. Слово «Война!», прокатившееся по городку, разом перечеркнуло и мирные дела, и мирные мечты.

Не сразу, но своего она добилась. В апреле 1942 года оказалась в Ленинграде, откуда получила направление в ВВС Краснознаменного Балтийского флота. Служила, выполняла, что приказывают, и понимала важность своего дела. Ведь девочки заменили тех солдат, которые ушли биться с врагом. Все неудобства походной жизни, о которой мы, люди послевоенного поколения, и пред-

ставления не имеем, они вынесли на своих плечах. Артиллерийские обстрелы и налеты вражеской авиации, душераздирающий вой бомб и грохот снарядов, несущих слепую смерть если не тебе, то твоим товарищам, — и это вынесли они.

— Но самое страшное — провозить в бой своих товарищей-летчиков и не знать, кто из них вернется, а кто навсегда останется в памяти друзей.

Война задала жизни М. В. Узких свой темп. И вернувшись домой, она с головой окунулась в комсомольскую работу. Была секретарем райкома комсомола, училась в областной партийной школе, стала инструктором Свердловского горкома ВЛКСМ.

Два года назад ее, тогда уже инженера по подготовке кадров ДСК, выбрали заместителем секретаря парткома по идеологической работе.

Недавно Мария Васильевна отметила свое 55-летие. Много было сказано добрых слов в ее адрес. Вспомнили, конечно, и о ее участии в войне. И поэтому как самую дорогую из своих награду носит она скромную медаль «Ветеран дважды Краснознаменного Балтийского флота».

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



МНОЖИТЬ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

Прошли отчеты и выборы во всех комсомольских организациях комбината. На собраниях комсомольцы обсуждали итоги работы за прошедший год, который был знаменателен такими событиями, как 60-летие Советской власти и принятие новой Конституции СССР. В ходе обсуждения были вскрыты недостатки в нашей работе, поставлены задачи на 1978 год, который для комсомольцев и молодежи не менее знаменателен: идет подготовка к XVIII съезду ВЛКСМ и 60-летию со дня рождения комсомола.

Продолжая эстафету «От 60-летия Октября — к 60-летию комсомола», 15 комсомольско-молодежных коллективов ДСК с еще большей остротой и накалом ведут социалистическое соревнование за право носить звание «Коллектив имени 60-летия комсомола».

У нас уже стало традицией посвящать свои трудовые успехи знаменательным датам в жизни страны. Комсомольско-молодежной бригаде Е. С. Борисовой из СУ-13 по итогам

предсъездовского соревнования было присвоено звание бригады имени XXV съезда КПСС. В предъюбилейном соревновании первенство завоевал комсомольско-молодежный коллектив Т. И. Меньшовой, он удостоен звания бригады имени 60-летия Октября. Сегодня молодежь этих бригад продолжает трудиться с большим энтузиазмом и подъемом.

В ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы» коллектив домостроительного комбината принял социалистические обязательства о досрочном выполнении годового плана по вводу жилья в эксплуатацию, плана строительно-монтажных работ по генподряду и плана по реализации промышленной продукции. Значительный вклад в выполнение этих обязательств должны внести и 740 комсомольцев комбината, вся наша молодежь.

Наиболее конкретно и действенно роль молодежи проявляется в создании комсомольско-молодежных коллективов. Сейчас их у нас 15, но распределены они по подразделениям далеко не равномерно. Неплохо работает в этом направлении, например, комсомольское бюро СУ-15, где секретарем Сергей Серебряников. Три молодежных бригады создано в СУ-1. Недавно появился еще один комсомольско-молодежный коллектив в СУ-13 (секретарь Любовь Киселева). Бригада тов. Никольской — очень молодой коллектив, в основном сформированный из выпускников ГПТУ, и мы надеемся, что комсомольское бюро и администрация управления своим вниманием и заботой помогут ему стать на ноги.

К сожалению, совсем не занимаются созданием комсомольско-молодежных коллективов на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Если индивидуальное социалистическое соревнование между молодыми работниками здесь проходит успешно и приносит серьез-

ные плоды, то можно предположить, каким результативным было бы такое соревнование между комсомольско-молодежными звеньями, бригадами, участками и сменами. Но создание их пока дальше разговоров не идет. Необходимо, на наш взгляд, чтобы партийное бюро завода, администрация оказали конкретную помощь заводскому комитету комсомола в этом вопросе, а членам комитета во главе с его секретарем Зуфаром Хаялевым надо быть более настойчивым в претворении в жизнь своих решений по созданию комсомольско-молодежных коллективов.

В комбинате немало участков работы, где молодежь найдет применение своей инициативе. Неважно, например, обстоит дело с культурой производства, и в наведении порядка на стройплощадках, в цехах может сыграть большую роль «Комсомольский прожектор». Свою работу «КП» должен строить совместно с группой народного контроля ДСК, выявлять нарушения в складировании материалов, сле-

дить за их экономным расходованием, бороться с нарушениями трудовой и производственной дисциплины. Однако головной штаб «КП» и «прожектористы» подразделений не проявляют еще необходимой активности и настойчивости в своей работе.

В феврале в комсомольской организации ДСК заканчивается проведение аттестации комсомольцев и принятие комплексных планов на 1978 год. Эта важная кампания идет сейчас во всех комсомольских организациях страны. В проведении Ленинского зачета принимают участие не только комсомольские вожаки, но и представители администрации, партийной и профсоюзной организаций. Каждый комсомолец отчитывается о проделанной им работе, называются недостатки в деятельности комсомольской организации, намечаются пути их устранения. А личный комплексный план, который в ходе аттестации берет каждый комсомолец, заставляет всех еще раз проверить свои возможности, выявить резервы повышения произ-

водительности труда, перспективы идейно-политического и культурного развития.

Организованно проходит Ленинский зачет в комсомольских организациях СУ-1, СУ-13, завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. На заводе, например, на собрания приглашаются ветераны труда и воины, комсомольцы.

Однако хотелось бы, чтобы Ленинский зачет был не только рапортом о наших успехах, но в ходе его назывались бы фамилии тех комсомольцев, которые нарушают трудовую дисциплину, не хотят участвовать в общественных делах своей организации, чтобы чаще звучала на собраниях критика и самокритика, тогда и эффективность Ленинского зачета будет значительно выше.

Встречая свой юбилей, комсомольская организация комбината поставила перед молодежью большие задачи, и хочется выразить уверенность, что они будут обязательно выполнены.

В. ФУКАЛОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ ДСК.

● Экономить в большом и малом

ЗАПАС КАРМАН... ТЯНЕТ

Истари считалось, что лучший хозяин, лучший работник тот, кто больше произведет, больше накопит. Но современность вносит существенные коррективы в обыденные истины. И неспроста мы называем текущее пятилетие пятилеткой эффективности и качества.

Именно с целью обеспечения наибольшей эффективности общественного производства начата десять с лишним лет назад хозяйственная реформа. И именно на это нацелена новая система оценки деятельности промышленных предприятий, учитывающая не только количественные, но и качественные показатели работы, не только «сколько», но и «как» и «что» произведено. Однако самая стройная и строгая система не всегда укладывается в прокрустово ложе реальных производственных условий.

Не случайно на декабрьском Пленуме ЦК КПСС прошлого года вновь говорилось о необходимости оценки выполнения плановых заданий предприятиями не только по объему, но и по всей номенклатуре. На том же Пленуме вновь были затронуты вопросы бережного, рационального отношения к различным материально-сырьевым ресурсам и, в первую очередь, к металлу. Говорилось там и о порочности практики накопления сверхнормативных запасов.

Что такое сверхнормативы? Рассмотрим это на примере головного предприятия Свердловского домостроительного комбината — завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Завод ЖБИ неоднократно в течение прошлого года занимал классные места в соревновании по городу, по министерству и отрасли. С выполнением плана по основным производственным показателям подошел он к концу года. Однако не может не насторожить такой факт, который сообщил мне диспетчер ДСК И. Л. Соколов.

— На 1 января 1978 года на складах завода лежало 14 533 тысячи кубометров железобетонных изделий, а норма 8,4 тысячи кубометров. На первое января прошлого года остаток сверх нормы был по ку-

батуре почти в три раза меньше...

И это только часть сверхнормативных запасов завода. Кстати, в начале года они бывают, как правило, минимальными.

Так, начальник финансового отдела А. Т. Мурзинова сообщает: Во-первых, за сверхнормативы мы платим банку повышенный ссудный процент. Но гораздо серьезнее то, что осложняется общее финансовое положение завода. Деньги мы израсходовали, поставщикам за все заплатили, а назад их получить не можем. Денег недостает на счете завода. Получается, что несколько сот тысяч рублей изъято из обращения.

Как же складывается такая ситуация, когда, вопреки поговорке, запас «тянет карман» предприятия, становится помехой в его производственной деятельности? Точка зрения со стороны денежной — это преломленное в финансовой призме изображение конкретных производственных проблем, влияющих на деятельность не только завода и домостроительного комбината, но и распространяющихся дальше, шире.

С чем связано накопление сверхнормативных запасов различных сырьевых и других материальных ресурсов на складах завода, задержка на заводе готовой продукции? С такими вопросами я обращался к руководителям служб, несущих ответственность за снабжение завода, производство и сбыт сборного железобетона. И здесь встретилось немало парадоксов. Например, оказывается, что переизбыток сырья и даже перерасход его зачастую связаны... с его нехваткой. Один из основных и жестко лимитируемых Госнабком материалов — металл. Металл сегодня — один из самых дефицитных в целом по стране материалов. Не обойтись без него при производстве сборного железобетона. Как заявил начальник отдела снабжения завода ЖБИ, необходимого на потребности завода металла не дается. Кроме того, с самого начала года завод снабжается металлом буквально с колес. В частности, машинами завозит прядь с Белорецка. И уже

сейчас очевидно, что выделенных фондов не хватает. Заводы-поставщики срывают сроки, объемы и номенклатуру заказов. Приходится после согласования с технологами идти на замену одного профиля арматуры другим, чаще всего худшего качества и большего сечения, что ведет к утяжелению конструкций.

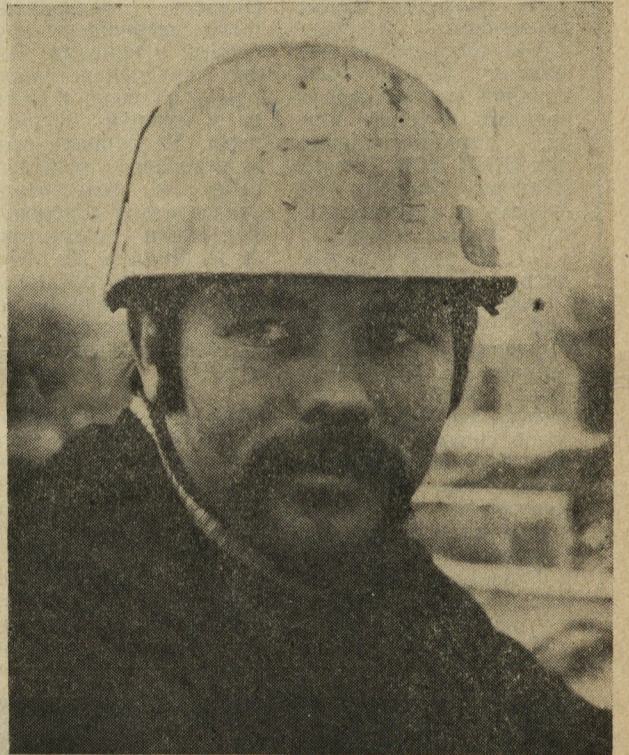
Справедливо и высказанное начальником отдела сбыта Д. И. Кривопишиным мнение, что установленный лет семь назад «на глазок» норматив запасов сегодня для завода уже недостаточен, так как значительно выросли и общие объемы выпуска, и номенклатура изделий.

Но все же очевидным для всех, кто бывает на строительных площадках СДСК, остается тот факт, что дома растут порою какими-то уродцами: то без ограждений лоджий, то без тубингов шахт лифтов, то даже монтируются один-два этажа без наружных панелей. А склады завода перегружены. Как заметил И. Л. Соколов, из лежавшего в начале года на заводе сверхнормативного железобетона нельзя было укомплектовать полностью ни одного этажа.

Разумеется, решение давней и болезненной проблемы сверхнормативных запасов невозможно каким-то единым мероприятием или распоряжением. Тем более, что с проблемой сверхнормативов тесно связаны многие другие: и планирование, и качество, и транспорт. Но несомненно, что первые шаги к этому решению должны сделать сами заводчане, ибо они находятся в голове строительного конвейера и первыми несут ответственность за его бесперебойный ритм. И снять с завода обузу сверхнормативных остатков готовых изделий можно только путем выполнения заказов строителей в комплекте.

Важным шагом к ликвидации сверхнормативов должна стать действенная система контроля за выполнением хозяйственных договоров со стороны поставщиков сырья и материалов.

С. БИРЮКОВ.



Всего два года работает в бригаде монтажников СУ-28 В. М. Сыценко комсомолец Владимир Ворников, а уже имеет четвертый квалификационный разряд. Он пришел в бригаду после службы в рядах Советской Армии. Общительный и безотказный в работе, В. Ворников пользуется уважением товарищей.

Фото В. Калимасова.

● Сообщает Свердловский информцентр

МЕХАНИЧЕСКИЙ ПРОМАЗЧИК

Строители знают, какая кропотливая работа — промазка оконных створок вручную. Но дело круто меняется, если вооружиться механическим промазчиком, который разработали специалисты Ивановского треста Оргтехстрой. Им можно пользоваться как на конвейере оклеивания, так и на строительной площадке, причем замазку можно наносить в фальцы при любом положении оконной створки. Промазчик похож на шприц, который состоит из корпуса, изготовленного из алюминиевой трубы диамет-

ром 80 миллиметров. На корпус навинчивают корпус для направления замазки, на который надевают сменные наконечники. Замазку набивают механическим заправщиком.

Выдавливается замазка из промазчика поршнем, который приводится в движение путем перемещения зубчатой рейки штока. Механизм удобен в работе. С его внедрением повысилась производительность труда, улучшилась культура производства. Новшество внедрено на Ивановском ДСК.

В клубе завода ЖБИ СВОБОДУ НАРОДУ ЧИЛИ!

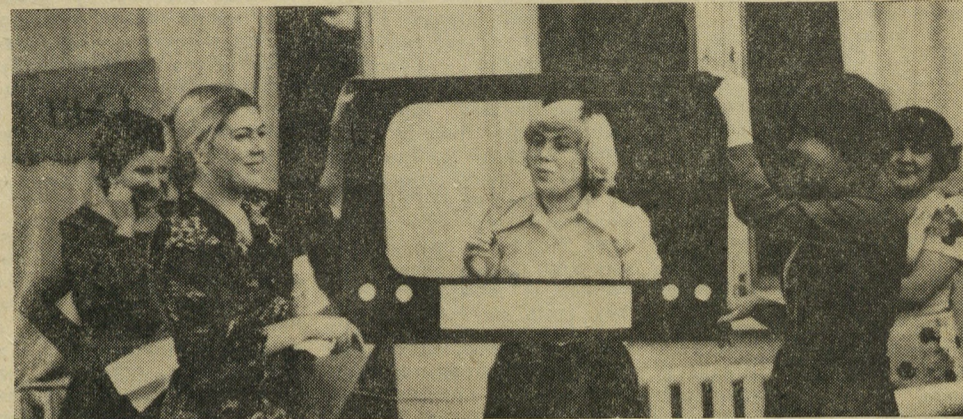
В заводском клубе на прошлой неделе прошел митинг-вечер молодежи «Над Чили звезды ясные взойдут». Около двухсот комсомольцев и молодых рабочих собрались вечером в клубе. Приняли участие в вечере и комсомольцы подшефной школы № 82.

Взволнованно слушали собравшиеся рассказ о вероломном фашистском перевороте, о борьбе коммуни-

стов, всех честных людей Чили за торжество демократии. Рассказ сопровождался фрагментами из фильмов, музыки и песнями борьбы.

Секретарь комитета ВЛКСМ завода Зуфар Хаялеев зачитал письмо-воззвание в поддержку чилийских патриотов, томлящихся в фашистской неволе.

Закончился вечер демонстрацией художественного фильма «Ночь над Чили».



На снимках В. Калимасова: в заводском клубе идет КВН.

ВЕЧЕР ДОБРЫХ СОСЕДЕЙ

Вечер прошлой пятницы комсомольцы завода ЖБИ имени Ленинского комсомола посвятили встрече со своими сверстниками из производственного объединения «Уралобувь». Обе комсомольские организации выставили по команде для состязания веселых и остроумных — КВН, который состоялся в заводском клубе.

Программа встречи состояла из четырех частей. Капитаны команд обменялись приветствиями, а затем девушки из команды «Уралобуви» показали свое домашнее задание. Тема домашнего задания была интересной: «Каким будет ваше предприятие в 3000 году?»

Затем каждая из команд задавала соперникам вопросы. Команда «Уралобуви», состоявшая, кстати, только из девушек, вышла победителем этого конкурса. КВН закончился со счетом 26:22 в пользу гостей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С СОВЕРШЕННОЛЕТИЕМ

В прошлый четверг в клубе состоялось вручение новых паспортов тем, кому исполнилось шестнадцать. Тридцать юношей и девушек, проживающих в поселке завода ЖБИ, получили вместе с паспортами права гражданства.

Работник паспортного стола участкового отделения милиции Н. А. Кузнецов рассказал собравшимся о правилах прописки, о значении этого основного документа, удостоверяющего личность советского гражд-

данина. Участники художественной самодеятельности заводского клуба и учащиеся школы № 82, занимающиеся в музыкальном кружке, выступили с небольшим концертом. Были также показаны отрывки из кинофильма «Я — гражданин Советского Союза».

Такие торжественные вечера по поводу вручения паспортов, организуемые клубом совместно с работниками отделения милиции, стали уже доброй традицией.

«ОГОНЕК» ЗОВЕТ РЕБЯТ

Два дня в спортзале ДСК проходило первое первенство детского клуба «Огонек» по бадминтону. После соревнований мы попросили педагога детского клуба, организованного при ЖК ДСК, Галину Ивановну Шишову рассказать о соревнованиях и планах клуба.

Разыгры в ались, — сказала она, — только одиночные разряды у мальчиков. Трудным был путь участников к победе. Они были разбиты на три подгруппы, где по круговой системе разыграли все места. Поединки были очень упорными. Достаточно сказать, что победитель турнира Валерий Могильников в финале провел все встречи со счетом 2:1, а в решающей встрече с Савиным Валерием

все решил один волан. Призеры соревнований были награждены грамотами и призами. Были учреждены также призы за волю к победе и лучшую технику игры. На турнире присутствовали родители ребят и заместитель председателя городской федерации бадминтона А. Я. Миллер. Он отметил хорошую организацию соревнований, неплохую подготовку участников, их стремление к победе и серьезное отношение к каждой игре. Секции бадминтона на еще только 4 месяца, но первые соревнования позволяют сделать вывод, что она доказала свою жизнеспособность. В отличие от других многочисленных конкурсных детских спортивных коллективов в секции не было

отбора, деления на перспективных и неперспективных ребят. Эта позиция тренера, руководителей детского клуба вселила в детей, отчисленных ранее из других секций, уверенность в своих силах.

Бадминтон, как игровой вид спорта, создан как будто специально для детей. Он развивает координацию движений, выносливость, мышление.

В конце февраля — начале марта мы готовим первенство детского клуба в юношеских парных, смешанных и одиночных разрядах у девочек. Турнир будет посвящен празднику 8 Марта. Настойчиво готовится ребята к товарищеской встрече со сверстниками из спортклуба «Калининец».

Ю. ИВАНОВ.

Юридическая консультация

В ОПРОС о жилье для человека, начинающего свою трудовую жизнь, пожалуй, один из самых острых. Особенно волнует эта проблема молодых специалистов, окончивших вузы или техникумы и поступивших на работу по распределению. Каковы правила обеспечения их жильем в организациях нашего министерства? Ответ на этот вопрос дает старший юрисконсульт ДСК Э. А. КУЗЬМИНА.

На предприятиях Министерства строительства предприятий тяжелой индустрии СССР в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 30 августа 1954 года и постановлением от 9 мая 1963 года молодые специалисты обеспечиваются жилой площадью организацией или предприятием, в которые они направлены на работу. Вид жилой площади должен быть указан в удостоверении о направле-

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ И ЖИЛЬЕ

нии на работу. Организация или предприятие должны заранее подготовиться к приему молодых специалистов и по прибытии их на место в первую очередь решить вопрос о предоставлении им жилой площади. В соответствии с постановлением президиума ВЦСПС от 12 февраля 1960 года жилищно-бытовые комиссии заводских и местных комитетов профсоюза должны учитывать необходимость предоставления жилой площади в первую очередь молодым специалистам.

Молодые специалисты, имеющие свою жилую площадь или проживающие с

родителями, обеспечивают жильем на общих основаниях. При образовании семьи у молодого специалиста, проживающего в общежитии, руководитель предприятия по совместному решению с застройщиком обязан предоставить ему комнату или квартиру.

Работники, направленные на учебу в высшие или средние учебные заведения и вернувшиеся в организацию, командировавшиеся на учебу или окончившие указанные учебные заведения без отрыва от производства, обеспечиваются жилой площадью наряду с молодыми специалистами — выпускниками дневных факультетов и техникумов.

Руководители организаций совместно с застройщиком, комитетом ВЛКСМ и советом молодых специалистов устанавливают ежегодный процент отчислений жилой площади от общего объема вводимого в эксплуатацию жилья и освобождаемого фонда целевым назначением для размещения молодых специалистов. Места в детских садах и яслях для детей молодых специалистов, прибывших по направлению министерства, предоставляются в порядке очереди.

В КЛУБЕ ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНО

В секции бадминтона занимается 27 ребят. Все мы готовились к соревнованиям, каждому хотелось победить. Призовые места заняли самые ловкие и сильные: Валера Могильников, Валера Савин, Сергей Ловитин. Но главное, что за четыре месяца мы все подружились. Нам интересно и приятно бывать в своем клубе, заниматься бадминтоном.

М. ЕНИВАТОВ,
член клуба
«Огонек».

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В номере 46 от 25 ноября 1977 года нашей газеты на полосе «Чтобы краше была наша Родина» была напечатана корреспонденция «Когда лед тронется», посвященная проблемам очистки сточных вод завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Недавно в редакцию пришел ответ на этот материал, подписанный главным энергетиком завода А. Н. Кузнецовым. Вот что он сообщает:

«В настоящее время приняты меры по устранению отмеченных недостатков. В цехе № 6 назначены лица, ответственные за состояние и эксплуатацию существующей маслоловушки. В стадии проектирования находятся новые локальные очистные сооружения. По заданию завода очистные сооружения должны иметь две ступени очистки — механическую и химическую. После строительства указанных сооружений ожидается снижение загрязнений в стоках цеха до предельнодопустимых концентраций.

На общем выпуске ливневой канализации строятся новые типовые очистные сооружения, которые включены в титул строительства нового завода КПП-160.

Составлен план водоохранных мероприятий на 1978 год и утвержден главным инженером завода. Мероприятия, не выполненные в 1977 году, в том числе и бетонная площадка на узле приготовления эмульсола в цехе № 1, будут выполнены в текущем году.

ПРЕДЛАГАЕМ ПОСЕТИТЬ, ПОСМОТРЕТЬ, ПОСЛУШАТЬ

3 февраля. В СУ-13 лекция «Культура поведения». Начало в 11 часов 30 минут.

В СУ-15 лекция «Человек в современном мире». Начало в 11 часов 30 минут.

4 февраля. Малый зал ДК им. Горького. Клуб выходного дня. «В мире серьезных чудак». Начало в 10 часов.

5 февраля. Большой зал ДК им. Горького. Детский кинотеатр «Дружба». Начало в 10 часов.

6 февраля. Школа профсоюзного актива. Лекция «Распространение и внедрение передового опыта». Читальный зал ДК, 17 часов.

7 февраля. Лекция о международном положении. Начало в 11 часов 30 минут в СУ-29.

8 февраля. К 60-летию Советских Вооруженных Сил. Лекция

«Вооруженные Силы — страж мирного труда советского народа, оплот всеобщего мира».

Начало в 11 часов 30 минут в СУ-15.

Лекторий «Подорок и закон». Лекция «Причины правонарушений среди несовершеннолетних».

Начало в 13 часов 30 минут в школе № 47.

Лекторий «Государство — это мы». Лекция «Конституция СССР о принципах внешней политики Советского государства». Начало в 14 часов в школе № 45.

Народный университет культуры, факультет правовых знаний. Лекция «Борьба против пьянства — важная задача». Начало в 20 часов в общежитии № 2.

9 февраля. «Конституция СССР — Конституция развитого социализма».

Начало в 13 часов 30 минут в школе № 47.

Конференция трудящихся ДСК по подписанию коллективного договора на 1978 год.

Начало в 14 часов в большом зале.

Факультет киноискусства «Кино и время». Беседа «Актер приходит в режиссеру». Фильмы Н. Михалкова, Р. Нахалетова, Н. Губенко. Начало в 18 часов 30 минут в большом зале.

10 февраля. Лекция «Экономические связи между Советским Союзом и Японией». Начало в 12 часов в СУ-28.

Лекция «Влияние алкоголя на организм человека». Начало в 12 часов в СУ-7.

Лекция «Свердловск в десятой пятилетке». Начало в 11 часов 30 минут в СУ-27.