

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

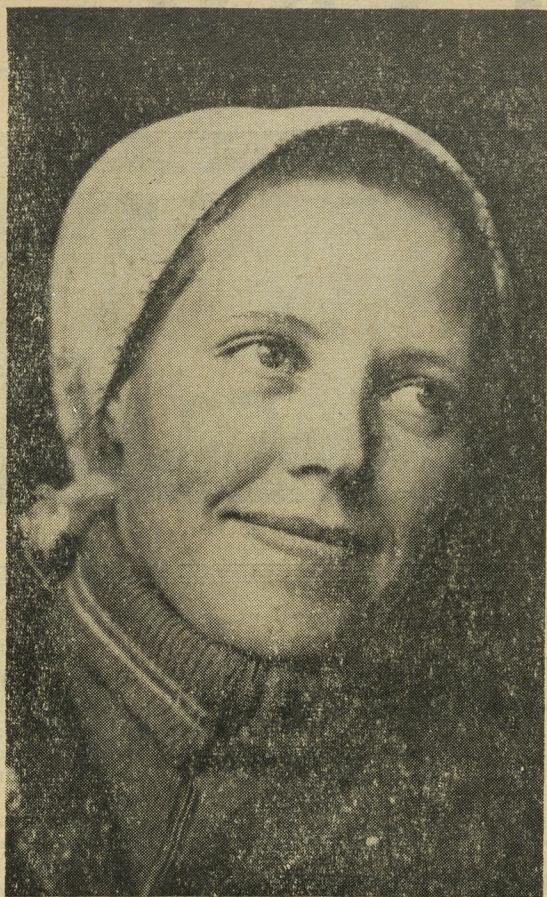
ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 49 (203).

ПЯТНИЦА, 16 ДЕКАБРЯ 1977 г.

ЦЕНА 2 КОП.

«РАБОЧУЮ ЭСТАФЕТУ» — НА НАШИ СТРОЙКИ



Бригада штукатуров Н. А. Могилевой из СУ-15 известна тем, что всегда вовремя и качественно выполняет порученное ей задание. Сейчас этот коллектив по ударному трудится на пусковых домах декабря. Успех бригаде приносят опытные и добросовестные работницы, та-

кие как комсомолка Галина Куликова. Пять лет назад молодая выпускница ГПУ впервые пришла на стройку. Сегодня она — штукатур высокой квалификации.

На снимке: комсомолка Галина Куликова, штукатур СУ-15.

Фото В. Калимасова.

Годовой — досрочно!

Первыми выполнили план юбилейного года пятилетки на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола коллективы бригад формовщиков В. К. Усаина из цеха № 6 и В. Я. Исакова из цеха № 1. А вскоре о трудовой победе рапортовали еще два коллектива. 8 декабря формовщики П. С. Хамова из первого цеха завершили годовую программу. До конца года они выпустят еще 1800 кубометров сборного железобетона.

Самая высокая выработка в этой бригаде у М. Д. Прихотько, А. М. Латыновой, Ж. Фатхутдинова, А. Л. Краснянской. А в шестом цехе сегодня работают уже в счет 1978 года формовщики из бригады В. Ш. Хакова, которые до конца года выпустят сверх плана 700 кубометров сборного железобетона.

По-ударному работают на финише года передовые коллективы завода ЖБИ!

В канун 60-летнего юбилея Советской власти строители «Атоммаша» рапортовали о трудовой победе — досрочном пуске первой очереди завода. Успешно справились со своими социалистическими обязательствами строители Главмостроя. Этот победный список можно продолжить, но главное, что объединяет лучшие строительные коллективы страны, — что все они включились в комплексное социалистическое соревнование смежников — «Рабочую эстафету».

Передовые строители Главмостроя, увидев в «Рабочей эстафете» действенный резерв для успешного применения бригадного подряда, повышения производительности труда, эффективности производства, улучшения качества работ во всех звеньях, решили внедрить ее у себя и призвали расширить ее на все стройки пятилетки.

Пример лучших коллективов, замечательные итоги их труда, вызвали желание последовать их примеру. И в канун юбилея Советской власти передовые строители Солигорского треста № 3 Минпромстроя БССР выступили с патриотической инициативой — широко развить прогрессивную

форму комплексного социалистического соревнования смежников — «Рабочую эстафету», превратив ее во всеобщее движение производственных коллективов, направленное на ударное завершение программы юбилейного года, успешное выполнение заданий пятилетки в целом.

Передовые строители Солигорска подчеркивают, что «Рабочая эстафета», девиз которой — «ОТ ВЗАИМНЫХ ПРЕТЕНЗИЙ — К ВЗАИМНОЙ ПОМОЩИ И ПОДДЕРЖКЕ!», должна базироваться на прочном научно обоснованном экономическом фундаменте, на точном инженерном расчете, слаженном взаимодействии всех звеньев производственного конвейера.

В открытом письме, опубликованном в «Строительной газете» (№ 135), они пишут:

«Резервы для ускорения строительства имеются немалые. Но не все они используются эффективно. Мешает этому разобщенность усилий партнеров. Некоторые из них порой в угоду узко ведомственным интересам наносят серьезный ущерб общему делу, не всегда строго и пунктуально выполняют свои обязанности, порученные задания.

Если пройтись по всей цепочке строительного конвейера, то немало найдется звеньев, где случаются сбои.

Мы хотим обратиться к проектировщикам, заказчикам, субподрядчикам, поставщикам, транспортникам — всем, кто причастен к строительству нового комплекса по выпуску удобрений и самого Солигорска: давайте все свои силы, энергию, творчество направим на успешное решение главной общей задачи — безусловное выполнение государственных планов, своевременный и досрочный ввод в действие объектов и мощностей.

Новая форма комплексного социалистического соревнования — «Рабочая эстафета» должна идти последователь и в практике крупнопанельного домостроения в г. Свердловске. Ведь там, где ее главный принцип — не слово, а норма, там и результаты общего труда значительно лучше. «Рабочая эстафета» объединит общей целью и взаимными обязательствами строителей, их смежников — заказчиков, коллективы субподрядных организаций, транспортников, поставщиков.

Особенно важно орга-

низовать такое соревнование среди коллективов, ведущих реконструкцию завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

В этом году в городе начато строительство нового завода КВД, генеральным подрядчиком которого является трест Свердловским с т р о й. Здесь тесно переплетаются интересы заказчика, проектировщиков, строителей, поэтому организовать комплексное социальное соревнование «Рабочая эстафета» на строительстве нового завода также необходимо.

«Рабочая эстафета» требует проявлять больше инициативы и настойчивости во взаимоотношениях с планирующими органами, находить общий язык не только с руководителями, но и с рядовыми исполнителями, от которых в первую очередь зависит успех общего дела. Ведь заказчик у нас один — пятилетка.

«РАБОЧАЯ ЭСТАФЕТА» ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ. НАШ ДОЛГ — ПОСЛЕДОВАТЬ ПРИМЕРУ ЛУЧШИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, СДЕЛАТЬ НОВУЮ ФОРМУ КОМПЛЕКСНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МОЩНЫМ УСКОРИТЕЛЕМ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ!

* В парткоме комбината

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании партийный комитет ДСК вынес вопрос, который на сегодняшний день является важнейшим для коллектива комбината: «О задачах партийных организаций, руководителей подразделений ДСК по выполнению постановления бюро обкома КПСС по дальнейшему развитию и совершенствованию крупнопанельного домостроения, повышению качества строительства». На заседании присутствовали Г. А. Кленников, зам. зав. отделом строительства и городского хозяйства горкома КПСС, В. Д. Старков, зав. промышленно-транспортным отделом РК КПСС.

Докладчик, главный инженер ДСК А. К. Ежов, подчеркнул, что нет более заинтересованной в выполнении постановления бюро обкома организации, чем наш комбинат. В мероприятиях, утвержденных бюро, сконцентрированы основные направления развития крупнопанельного домостроения в Свердловске. Коллектив комбината в нынешнем году с большим трудом выполняет государственный план по сдаче объектов, качество

строительства значительно снизилось. Докладчик назвал главные причины отставания. В комбинате утвердилась практика неритмичной сдачи объектов в эксплуатацию. И как правило, дома, сдаваемые в конце квартала, имеют массу недоделок, качество их низкое. На протяжении последних лет устойчиво сокращается задел. Управления нулевого цикла в этом году страдали из-за отсутствия фронта работ. Многочисленные простои в работе монтажников вызвала некомплектная поставка изделий с завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. У нас были серьезные срывы сроков выполнения инженерных работ, особенно по коммуникациям.

Но самая главная беда в том, что завод ЖБИ имени Ленинского комсомола исчерпал мощности оборудования и не имеет возможности увеличивать производство изделий КВД. Вот почему мероприятия по развитию мощностей КВД сконцентрированы в первом

разделе. Их основу составила реконструкция трех действующих цехов — № 4, 6 и 9, которые сегодня являются «узким местом» в производстве деталей КВД.

О ходе реконструкции партком доложил директор завода ЖБИ имени Ленинского комсомола В. П. Тагинцев. На сегодня в цехе № 9 расширен старый склад и закончен новый склад готовой продукции, завершена строительная часть нового четвертого пролета, заканчивается строительство галереи отделки санкабин, в стадии монтажа галерея и корпус склада заполнителей. Кроме того, заканчивается строительство второго пролета в цехе № 6, выполнены фундаменты, смонтированы структуры покрытия и в этом году будет закончено строительство коробки и фундамента под автоклавы в цехе № 4.

Чтобы выполнить постановление бюро обкома КПСС, заводу надо оказать серьезную помощь в решении многих вопросов. Не позднее января

1978 года ОРП должен изготовить техдокументацию на все изделия в полном объеме; ЭКВ в первом квартале — выдать заводу рабочие чертежи по цеху № 6; ускорить изготовление оснастки на машиностроительных заводах; разместить на заводах заказы на изготовление нестандартного оборудования; оказать помощь в комплектации стандартного оборудования. Необходимо просить руководство Главсредуралстроя так спланировать работы по реконструкции, чтобы в четвертом квартале 1978 года закончить строительство и монтаж всех объектов.

Второй большой раздел мероприятий, утвержденных бюро обкома КПСС, предусматривает совершенствование строительного производства. Кое-что в этом направлении делается. Создана, например, лаборатория качества, внедряется система управления качеством, когда оплата труда ставится в зависимость от соответствия выполненных работ, требованиям

СНИПа. Однако претворение в жизнь многих мероприятий неоправданно затягивается. Давно идут разговоры об исключении мокрых процессов на стройке, еще три года назад такой опыт изучался на примере других предприятий, но и сегодня в этом направлении не сделано даже первого шага. До сих пор не решен вопрос о передаче функций генподрядчиков управления нулевого цикла. Плохо занимался комбинат в этом году развитием базы УПТК. Насущная задача дня комбината — организация строительного потока. Пока планируется внедрить его с 1 января только в СУ-7.

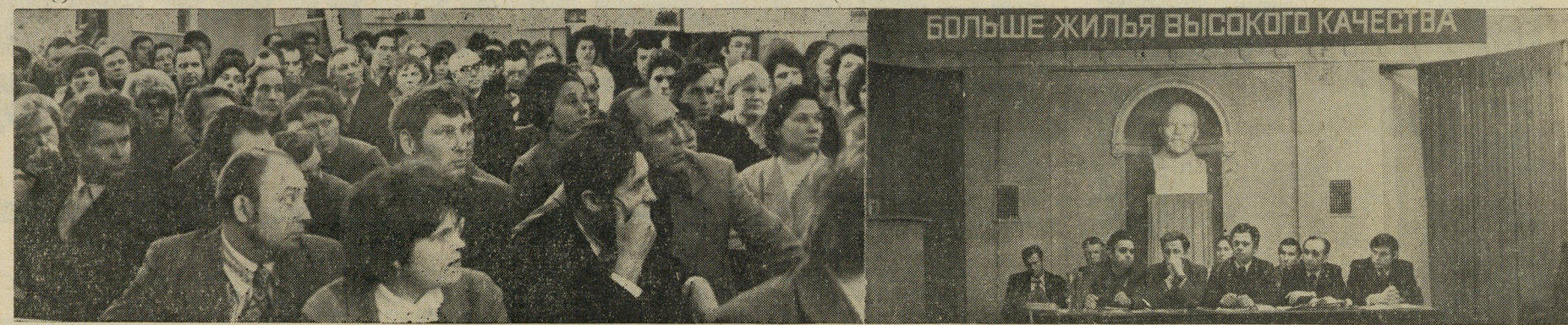
Выступившие на парткоме коммунисты Е. И. Будирын, начальник СУ-20, В. М. Сыщенко, бригадир СУ-28, Н. И. Марчук, бригадир СУ-15, К. Е. Калиновский, начальник комбината, и другие товарищи резко критиковали недостатки в организации строительного производства. Из-за некомплектности поставки изделий практически срывается работа по методу «челнок». И это вместо того, чтобы распространить прогрессивный ме-

тод не только на монтаж коробки зданий, но и нулевых циклов! По-прежнему крайне неудовлетворительно работает коллектив УПТК, строительные материалы на объектах при монтаже не загружаются, и отделочники, по заявлению Н. И. Марчука, теряют затем до 30 процентов рабочего времени только на то, чтобы поднять материалы на этаж.

В своем постановлении партком сделал вывод, что в строительных управлениях снизился уровень оперативного руководства поточным строительством, ослабла исполнительская дисциплина, не выполняется план по сдаче жилья, а также по объему подрядных строительных — монтажных работ. Он обратил внимание руководителей на серьезные недостатки в организации производства, медленное внедрение передовых методов организации труда, бригадного хозрасчета, на низкий уровень механизации отделочных работ, заводской готовности изделий, потребовал принять конкретные меры по устранению недостатков.

Л. МИТЧИНА.

ОТ СЛОВ — К ДЕЙСТВИЮ



БОЛЬШЕ ЖИЛЬЯ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

3 А ДВА ГОДА текущей пятилетки в ДСК проделана значительная работа по улучшению застройки крупных жилых массивов и отдельных сооружений. И все же качество строительства остается одной из самых острых проблем в домостроении. Его улучшение — главный резерв, без использования которого невозможно успешно справиться с растущими объемами жилищного строительства.

Обсуждению этих вопросов была посвящена конференция по качеству ДСК, прошедшая на прошлой неделе во Дворце культуры имени Горького. Делегаты всех подразделений комбината, бригадиры, мастера, ИТР, руководители служб управления ДСК, представители Главсредустроя, субординационных организаций, поставщиков собрались, чтобы наметить пути повышения качества домостроения. В таблицах, графиках, диаграммах, которыми были увешаны стены зала, где проходила конференция, отражались основные данные производственной деятельности ДСК, результаты систематических наблюдений за качеством сдаваемого жилья. Серьезную озабоченность наибольшими вопросами высказали многие участники конференции. Качество — стержневая проблема домостроения, решение ее невозможно без комплексного и системного подхода. В принятых конференцией рекомендациях отражены и сконцентрированы в конкретных мероприятиях основные задачи домостроителей на ближайшие годы.

◆ (ИЗ ДОКЛАДА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ДСК А. К. ЕЖОВА)

За последние годы улучшилось качество отделки фасадов зданий за счет применения стеновых панелей из ячеистого бетона с объемным графическим рисунком из каменных дробленых материалов, за счет внедрения отделки типа «Декор», изготовления стеновых пан-

центом на хорошие оценки. Формирование качества будущего дома начинается задолго до его строительства. Оно складывается в период разработки проектной документации и неуклонно повышается в процессе производства работ на строящемся объекте.

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Благодаря индустриализации строительства, укрупнению заводской готовности изделий комбинат снизил трудоемкость строительства на 20 процентов. Духомодульные панели наружных стен, поверхности потолочных плит перекрытия, применение объемных сантехкабин с частичной отделкой — все это примеры качественного роста домостроения.

Однако удельный вес домов, принятых государственными комиссиями с оценкой «хорошо» за последние годы резко снизился. Так, если в 1975 году было сдано 347 тысяч квадратных метров, а из них 80,4 процента на хорошие оценки, то в 1976 году сдано 350 тысяч и из них 61,7 процента на хорошие оценки. При плане на 1977 год 364,4 тысячи квадратных метров за десять месяцев сдано 247,8 тысячи, из которых только 59 про-

центом на хорошие оценки. Формирование качества будущего дома начинается задолго до его строительства. Оно складывается в период разработки проектной документации и неуклонно повышается в процессе производства работ на строящемся объекте.

Важным звеном в управлении качеством в процессе производства является организация контроля качества работ и отделочных работ за 1976—1977 годы по результатам пооперационного и инспекционного контроля показал, что коэффициенты соответствия, отражающие статистическую оценку качества, колеблются по монтажу в пределах 0,75—0,85, по отделочным работам от 0,5 до 0,7, то есть дефектность работ на монтаже из 15—25 процентов, на от-

дельке 30—50 процентов. Анализ причин дефектов показывает, что основные из них — нарушение технологичности — технологической дисциплины и неуклонно повышается в процессе производства работ на строящемся объекте.

Вместе с тем на монтаже фундаментов и надземной части домов все допускаются нарушения строительных норм и правил и отступления от проекта, что приводит к снижению эксплуатационных качеств зданий и деформациям. Много еще дефектов

встречается при устройстве фундаментов, которые выявляются уже в законченных строительных зданиях. Пооперационный контроль, методика его проведения, система оплаты труда должны постоянно совершенствоваться, чтобы по-настоящему обеспечивать эффективное функционирование системы управления качеством в процессе производства. Им должны быть охвачены все монтажные работы. Недопустимое отставание во внедрении пооперационного контроля имеет СУ-20.

Несмотря на то, что на заводе ЖБИ проделана и продлевается большая работа по улучшению качества выпускаемой продукции, имеет место поставка изделий низкого качества с низкой заводской готовностью, вследствие чего отделочники вынуждены доводить изделия на объекте, — это лестничные марши, площадки, плиты перекрытия, вентиляционные блоки... А отклонения в геометрических размерах, смещения и перекосы закладных деталей и выпусков арматуры отрицательно сказываются на качестве монтажа.

По результатам анализов, проводимых на мо-

НЕОБХОДИМ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

(Из выступления В. С. Нуделя, главного инженера завода ЖБИ)

Сегодня мы определяем задачи 1978 года и последующих лет. Как известно, в соответствии с решением бюро обкома КПСС на заводе проводится крупнейшая за все годы существования реконструкция. Основные задачи реконструкции — наращивание мощностей до 460 тысяч квадратных метров, переход на выпуск деталей новой серии домов. Новая серия предусматривает значительное повышение технического уровня нашей продукции, в частности, будет организовано производство деталей безарматурной кровли 9-этаж-

ных домов, намечена модернизация конвейерных линий с целью изготовления калиброванных панелей перекрытий, три марки панелей перекрытий будут выпускаться в двухмодульном исполнении. Предусматривается дальнейшее укрепление конструкций, в частности несущих стен. Получат дальнейшее развитие работы по наружной отделке стен.

Для руководства всеми работами приказом по заводу создана координационно-рабочая группа во главе с главным инженером. В ее состав вошли руководители служб и отделов (всего 17 человек) и творческая группа из девяти квалифицированных специалистов завода, в обязанности которых вменены функции по разработке стандартов предприятия. Сегодня на заводе разрабатана и утверждена структурная схема комплексной системы управления качеством продукции. Это директивный план деятельности коллектива завода по обеспечению выпуска продукции в соответствии с требованиями ГОСТа. Организационной, нормативной и методической основой функционирования системы являются стандарты предприятия. Они должны обеспечить управление качеством в процессе подготовки производства, управление качеством в процессе производства, планирование, информационное обеспечение и другие поставленные перед заводом задачи.

ПОМОЩНИК — БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

◆ (Из выступления бригады монтажников СУ-28 В. М. СЫЩЕНКО)

Наша бригада с мая 1974 года работает по методу Злобина, методу бригадного подряда, и наилучших показателей добивалась на монтаже скотных домов. А в нашем понятии скоростной монтаж — это комплексная и своевременная поставка изделий. Такой монтаж нравится бригаде, ведь при хорошем качестве изделий и работа спорит, работает веселее, с желанием и хорошим настроением. При хорошем монтаже у каждого члена бригады трудовой день расписан по минутам, он знает, что должен делать всю смену. И каж-

дый чувствует за собой ответственность, если он не дает все, что от него требуется. Поэтому все стараются и работают с полной отдачей.

В этом году нам довелось так хорошо поработать первые три месяца, особенно в марте, когда бригада смонтировала за месяц 13 этажей. С момента перехода на работу по методу бригадного подряда коллектив добивался ежегодно сокращения затрат труда на монтаж одного 12-этажного дома. Наша бригада все дома монтирует методом бригадного подряда. Так, если в 1974 году фактические затраты труда составляли в расчете на один 12-этажный дом

1128 человеко-дней, то в 1975 году — 947, в 1976 году — 838, а в 1977-м — 792.

Производительность в труде в натуральных измерителях возросла за этот же период на 42,6 процента, а с начала десятилетия пятилетки на 19,6 процента. Все смонтированные дома сдавались ежегодно только на повышенные оценки.

Есть и у нас недоработки, но мы стараемся их изжить, боремся за укрепление трудовой и производственной дисциплины, мобилизуем лучших бригады на то, чтобы максимально завершить весь цикл работ по каждому этапу, чтобы не оставалось

В специализированном монтажном 27-м управлении пооперационный контроль начал внедряться в июле этого года, сначала в двух бригадах, а затем в трех остальных. Пооперационный контроль — это система кон-

МОНТАЖУ — ПООПЕРАЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ

(Из выступления Р. Н. Глинкина, делегата СУ-27)

Контроль работ, выполняемых монтажными бригадами. По видам операции на этаже подразделяются на монтажные, электросварочные, антикоррозионные, замоноличивание вертикальных стыков и другие. В каждой бригаде имеются журналы пооперационного контроля, в которых работники строительной лаборатории ДСК выводят коэффициенты соответ-

ствия сначала по каждому виду работ, затем за этаж, затем за дом в целом.

До введения пооперационного контроля бригады выплачивались премия по акту сдачи объекта под отделочные работы генподрядным управлением. В актах почти во всех столба оценка «хорошо», и бригадам выплачивалась премия — 20 процентов от калькуляции. Сейчас положение изменилось. Если работники лаборатории поэтажно или в целом за дом выводят коэффициент соответствия 0,79, бригада уже лишается премии. Хотя бы не хватало лишь одной сотой. В марте 1977 года в управлении работала комиссия технической инспекции главка. Тогда нам коэффициент соответствия был выведен на жилье 0,77, а на объектах соцкультбыта — 0,80. Он постепенно растет, но очень медленно.

Не всегда качество работ зависит от монтажных бригад. Отдельные изделия завода ЖБИ имеют смещение закладных деталей, сварщикам приходится сваривать изделия не проектными накладками и анкерами и другие недостатки.

важней, чтобы работник сам исправлял свои огрехи.

В том, чтобы своевременно, еще в ходе работы исправлялись все нарушения и устранялись недочеты, большую роль играет проведение «дней качества». И не раз в месяц,

ВЫШЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

◆ (Из выступления делегата СУ-7 П. П. Бородулина)

Главное в качестве работы — квалификация каждого работника, независимо от ранга, знание своего дела. Когда знание соединено с умением, человек способен справиться со своими задачами и не может работать кое-как. Внимательный надо следить за тем, чтобы каждый работал грамотно, был на своем месте.

А знание дает мастерство, умение. Отсюда — ответственность. Но, конечно, необходимы и контроль, и требовательность со стороны руководства. Нужно обязательно добиваться, чтобы работник сам исправлял свои огрехи.

В том, чтобы своевременно, еще в ходе работы исправлялись все нарушения и устранялись недочеты, большую роль играет проведение «дней качества». И не раз в месяц,

человек способен справиться со своими задачами и не может работать кое-как. Внимательный надо следить за тем, чтобы каждый работал грамотно, был на своем месте.

А знание дает мастерство, умение. Отсюда — ответственность. Но, конечно, необходимы и контроль, и требовательность со стороны руководства. Нужно обязательно добиваться, чтобы работник сам исправлял свои огрехи.

В последние годы на предприятиях треста проведен ряд мероприятий по повышению качества изделий, но, по-видимому, они оказались недостаточными. Об этом говорили и участники конференции.

В первую очередь предусматривается обновление производственных мощностей. Известно, что ДОЗ нашего треста — это старое предприятие, сооруженное в 30-х годах. Оборудование устарело морально и физически.

В текущем году введен в эксплуатацию новый цех оконных и дверных блоков на 270 тысяч квадратных метров в год. Цех оснащен современным оборудованием, окрасочными линиями и сушильными камерами. Однако из-за множества строительных дефектов цех работает вполсилы.

Не работает линия дверных блоков, цех не обеспечен технологическим паром для сушки древесины, не работает горючий пресс склейки дверей и так далее. Принимаются меры по окончанию монтажа оборудования и аппаратуры КИП в декабре, чтобы в январе цех за-

пустился в полную силу. Оконные блоки остеклены и дверные блоки из сухих пиломатериалов будут окрашиваться прямо на ДОЗе. Принимаются меры и по приведению к требованиям ГОСТа паркетной доски и шкафов дверей.

Следует отметить, что у нас очень много нерешенных вопросов: низкая технологическая и трудовая дисциплина, недостаточный контроль за качеством со стороны ИТР, низкое качество пиломатериалов. К тому же они по-прежнему не решены: до 50 процентов в последнюю декаду месяца. Главный вопрос, который мы сейчас решаем, — обеспечить хорошую сушку древесины. Скоро будут пущены стационарные камеры на 20 тысяч кубометров и 5 инвентарных камер на 5 тысяч кубометров леса каждая. Сейчас ведется реконструкция и завода ЖБИ-1, в результате которого выпуск продукции увеличится в два раза.

Мы понимаем, что для строительства дома, детского сада, школы нужны добротные изделия, и сделаем все, чтобы решить свои задачи и помочь ДСК.

На конференции выступили также начальник технического управления главка В. Н. Коянхин, начальник техинспекции Г. П. Пономарев, бригадир маляров М. М. Узинцев, начальник строительной лаборатории ДСК Г. П. Захаров и другие участники.

◆ (ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ П. Г. ТИХОНОВА, ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА ГЛАВНОГО АРХИТЕКТУРНО-ПЛАНИРОВОЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГЛАВСРЕДУСТРОЯ)

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ НЕТ МЕЛОЧЕЙ

У ДСК есть определенные результаты работы по повышению качества в строительстве. Но требования растут и опережают достижения. ДСК — главная строительная организация по жилью в городе: сдает 55 процентов общего количества. Нужно добиться, чтобы трудящиеся не жаловались на качество жилья.

Качество изделий, поставленных трестом «Стройдеталь-70», очень низкое. Недавно проводилась проверка работ ДОЗа треста. Ни одно выпускаемое изделие не удовлетворяет требованиям ГОСТа. В ходе строительства при каждом виде работ много отступлений, не зависящих от поставщиков конструкций и материалов. Сказывается на строительстве плохая организация работ. Пример — постоенные отставание ввода теплопроводов, трансформаторных и насосных станций, телефона от сдачи жилья. При выполнении «нулевых» циклов отности выполня-

ются с провалами, пустотами — из-за этого порой проваливаются ступени, много и других изъянов. На монтаже фундаментов не выдерживается толщина швов, не продумано крепление лотков к приямкам. Весной при оттаивании часто отлетает облицовка из природного камня, обнжая панели. При монтаже корытобок встречается плохая герметизация швов. На это основные жалобы жильцов.

В отделочных работах главная беда — почти 50-процентная влажность штукатурки и гипсокартона и погонных изделий. До сего времени не было жалоб на паркет-

газин «Цветы» (16-этажный дом по ул. Шаумяна), столовая (дом мясокомбината), почта-сберкасса на Синих Камнях. Необходимо предавать объекты без недостатков. Пора привлечь к уголовной ответственности руководителей, сдающих объекты с недостатками.

В ДСК хорошо освоена оклейка стен обоями, но спешка приводит к плохому качеству. Сказывается плохая подготовка под оклейку стен, в результате — низкое качество обоев.

В 1975 году по благоустройству гремел ДСК на весь Союз, а сейчас об этом забывать уже стали. Встроенно-пристроенные помещения делаются в последнюю очередь. Причём могут служить ма-

ГИПС — МАТЕРИАЛ ХРУПКИЙ

(Из выступления А. А. РОМАНОВА, главного инженера гипсового завода)

Наш завод обвиняют в низком качестве гипсовых перегородок, но до сих пор ДСК не организовано контейнерную перевозку. Гипс непрочный материал и при длине 6 метров, высоте 2,5 метра перегородки дают, естественно, трещины при бесконтейнерной перевозке. Кроме того, монтажники выруб-

ают дверные проемы, электрики вырубают штрабы под проводку, укорачивают длину перегородок — и все это приводит к снижению качества перегородок.

Все это не вина наших работников, за качество гипсовых изделий должны бороться и сами работники ДСК. Трест Электромонтаж не обеспечивает нам поставку перегородок. Это одна из причин неполной заводской готовности их. Изготовление перегородок с открытыми штрабами не разрешено ДСК. Много претензий из-за отсутствия мелкой, узких перегородок. Сейчас мы выпускаем мелкие перегородки, так как очень велика трудоемкость их изготовления.

Наша бригада сейчас работает на Сортировке. Монтаж этого дома ведет бригада Палева из СУ-28. Нам досталась поворотная вставка. И вот с чем мы столкнулись: половина рустов забетонирована, в гипсовых перегородках не вырублены когуде даже дверные проемы, а есть

отверстия, как дыра в заборе. Швы вытекают на несколько сантиметров, в углах наплывы. Много еще нужно кирпичных закладок. А гипсовые перегородки стоят под углом, не вертикально.

И спросила главного инженера нашего управления, как же тут можно штукатурировать? Ответа: мажьте пока где можете. И сплошь и рядом такое, не только на этом доме.

Когда мы приходим на новый дом, нам приходится еще дорабатывать изделия завода ЖБИ. Несущие панели имеют раковины, на дверных коробках такие наплывы бетона, что порой и коробку не отыщешь. Во многих местах забыты штрабы. И, как правило, их начинают долбить, когда уже клеится обои.

Вот так и приходится дважды переделывать работу. Есть у нас, конечно, и свои безобразия. Кроме транспортировки раствора никакие операции не механизированы, растворный узел в очень плохом состоянии. Вот мешалка в нашей бригаде несколько месяцев работает с одной лопастью, по 4—5 часов тратим на зачку раствора. Причем только до половины высоты дома. И служба главного механика не делает ничего, чтобы помочь нам. Кстати о растворе. До 50 процентов раствора водного приготовления идет в отсев. Много времени тратим на его сивание. Откуда же взяться производительности и качеству при такой подготовке?

Считаем, что этому будет содействовать и создание подрядной бригады автотранспортников, которая работает сегодня в сложных условиях, но думаем, что совместными усилиями работа этой бригады в ближайшее время будет налажена.

Изделия резко сократилось. Сейчас бригада осваивает дополнительно 5 наименований изделий, необходимых для монтажных управлений. Три из них будут уже выдаваться в декабре этого года.

В сентябре создана группа работников, которая занимается дозировкой материалов на этажи до прихода отделочных управлений. И результаты уже налицо: 4 дома мы сдали отделочникам с полной нагрузкой, включая штукатурную доску, и три дома, где не полностью загружены только доски. Мы будем и дальше работать над тем, чтобы передавать отделочникам дома с полной нагрузкой.

СНАБЖЕНИЕ И КАЧЕСТВО

(Из выступления И. Н. Демченко, начальника УПТК)

В 1977 году наш коллектив в очень сложных условиях работал над выполнением мероприятий по улучшению качества поставляемых материалов и загрузки их на этажи в период монтажа. В бригадах и звеньях проведена разъяснительная работа, отдельные бригады переведены на бригадный подряд, имеющий свои особенности в условиях УПТК.

Первой в этом деле выступила бригада Т. Я. Балуюрова. Создана комплексная бригада на участке резки стекла, размещенном на заводе ЖБИ, в состав которой входят жестянщики, стеклошвытки, слесари-сварщики, электрик, машинист, грузчики. Теперь в этой бригаде нет разделения ни в труде, ни в зарплате, здесь один за всех и все за одного. Должен отметить, что и претензии от строителей и цеха № 4 завода ЖБИ на сроки и качество поставляемых

изделий резко сократилось. Сейчас бригада осваивает дополнительно 5 наименований изделий, необходимых для монтажных управлений. Три из них будут уже выдаваться в декабре этого года.

В сентябре создана группа работников, которая занимается дозировкой материалов на этажи до прихода отделочных управлений. И результаты уже налицо: 4 дома мы сдали отделочникам с полной нагрузкой, включая штукатурную доску, и три дома, где не полностью загружены только доски. Мы будем и дальше работать над тем, чтобы передавать отделочникам дома с полной нагрузкой.

Считаем, что этому будет содействовать и создание подрядной бригады автотранспортников, которая работает сегодня в сложных условиях, но думаем, что совместными усилиями работа этой бригады в ближайшее время будет налажена.

Качество зависит от правильной организации работ. Все управления ДСК работают в одинаковых условиях, одними материалами, но оказывается по-разному меряется ответственности. Например, в СУ-7 качество выше, чем во многих других управлениях. Так что условия могут быть одни, да отношение людей — разное. Отсюда и результаты.

НА СЛУЖБЕ У НАРОДА

7 декабря в нашем городе был объявлен день депутата. Народные избранники пришли на предприятия, в клубы и Дворцы культуры, чтобы отчитаться перед избирателями, рассказать о работе, которая выполнена за полгода, выслушать замечания и пожелания трудящихся.

Состоялись такие встречи и на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола, в красных уголках цехов № 1, 9, 10 и заводоуправления. Члены депутатской группы рассказали, какие задачи решил Кировский районный Совет народных депутатов, что сделано по выполнению наказов избирателей.

Полным и обстоятельным был отчет руководителя депутатской группы Кировского райсовета директора завода ЖБИ В. П. Тагинцева. За десять месяцев, сообщил он, район вы-

полнил план по всем показателям. Десять предприятий удостоены юбилейных знаков в честь 60-летия Великого Октября и Красных знамен за победу в юбилейном социальном соревновании. Жители района получили 82 тысячи квадратных метров жилья, новый больничный корпус, театр юного зрителя. Заканчивается оформление площади Советской Армии.

Много сделано в районе по озеленению и благоустройству. Депутаты Кировского районного Совета народных депутатов выступили с почином преобразить свой район в район высокой культуры и благоустройства. Эти вопросы обсуждались на сессиях и заседаниях исполкома. Каждое предприятие полу-

чило конкретное задание. Сейчас идет подготовка к застройке нового крупного микрорайона Комсомольский.

Значительных успехов в юбилейном социальном соревновании добился и коллектив завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. План 11 месяцев выполнен по всем показателям. Шесть месяцев завод держит первенство среди предприятий района, а за второй и третий кварталы он — победитель социального соревнования среди предприятий Минтяжстроя СССР.

Однако чтобы успешно завершить юбилейный год, заводчане должны очень напряженно поработать в декабре и выдать строителям изделий на 80 этажей, что выше дос-

тигнутого в ноябре уровня.

В этом году успешно выполняется программа социального развития коллектива. Готовятся к заселению новый жилой дом на 128 квартир и общежитие на 315 мест со столовой.

Заботы депутатской группы, в состав которой входит 14 человек, сосредоточены в основном на выполнении наказов избирателей. Каждый депутат имеет личный творческий план.

Депутатская группа заседала один раз в месяц. Темы этих заседаний вытекают из наказов избирателей, материалов сессии и заседаний исполкома районного, городского и областного Советов, вопросов благоустройства микрорайона. В октяб-

ре депутаты встретились с членами территориальной партийной организации, в которой состоят на учете в основном пенсионеры, и рассказали коммунистам - ветеранам о перспективах развития микрорайона завода ЖБИ. На ближайшем заседании группы предстоит обсудить три вопроса: пути улучшения медицинского обслуживания населения микрорайона, итоги работы наркологического кабинета, разработка и утверждение личных творческих планов депутатов на 1978 год.

Далее депутаты доложили о том, как выполняются указы избирателей. Они сообщили, что все указы приняты к исполнению в нынешней пятилетке, за исключением одного:

строительство стадиона в микрорайоне перенесено на 11-ю пятилетку. Все остальные вопросы — в стадии решения: в новом общестроительном комплексе будет оборудован профилакторий для работников завода; в первом квартале 1978 года от центра города на завод пойдет маршрутное такси; на новый год намечено открытие банно-прачечного комбината и пункта бытового обслуживания; в принципе решен вопрос со строительством нового Дворца культуры. Вызывает пока трудность перевод на природный газ некоторых жилых домов. Депутатская группа прилагает усилия для того, чтобы в возможно короткий срок выполнить и этот наказ.

Избиратели-заводчане высоко оценили деятельность своих депутатов, одобрили работу депутатской группы. Л. АЛЕКСАНДРОВА.

К НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ

Дорогие товарищи! Ближится 1978 год, третий год десятой пятилетки. Какой будет наша газета в наступающем году? Мы по-прежнему будем уделять большое внимание проблемам развития социалистического соревнования, повышению эффективности производства и качества работы, будем рассказывать о том новом, что рождается в партийных организациях подразделений, всячески содействовать тому, чтобы поднималась политическая и трудовая активность домостроителей, их сознательность и гражданская ответственность.

На страницах газеты постоянно ведутся такие рубрики: «На пусковых объектах», «Качеству работы — партийную заботу», «Реконструкция — путь эффективный», «В партийных организациях», «О людях хороших» и другие. Недавно к ним прибавилась новая — «Производительность труда — резервы роста», вызванная насущными потребностями нашего строительного хозяйства.

Хотелось бы знать ваше мнение о материалах этих рубрик, о том, что упускает газета, какие вопросы следовало бы еще поднимать. Мы будем признательны за ваши советы и предложения. Ждем ваших писем.

Редакция.



Зимний наряд.

Фото Ю. Ениватова.

* НА ВДНХ СССР «СТРОИТЕЛЬСТВО И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»

Семинар на эту тему прошел на ВДНХ СССР. В нем приняли участие ученые, проектировщики, руководители организаций Минстроя СССР.

Участники семинара обсудили важные проблемы

охраны и рационального использования природных ресурсов. Живой интерес вызвали сообщения о защите окружающей среды при производстве строительных — монтажных работ в Узбекистане, Грузии, Туркмении.

ДЛЯ ВАС, АВТОЛЮБИТЕЛИ

На станции технического обслуживания (ул. Шефская, 2ж) работает импортный стенд для динамической балансировки колес.

Наличие неуравновешенности и биения колес затрудняет управление автомобилем, снижает сроки службы

шин, амортизаторов, рулевого управления и подшипников.

На стенде можно провести балансировку колес всех марок легковых автомобилей. Стоимость балансировки одного колеса 80 копеек. Станция работает ежедневно с 9 до 18 часов.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Приближается Новый год — один из самых веселых и ярких праздников.

Несколько миллионов молодых елочек ежегодно вырубается в лесу под Новый год. Заготавливают их на специально отведенных участках. С каждым годом елочек требуется все больше и больше. Зеленые красавицы требуют многолетнего труда лесоводов. И хотя ими заняты большие площади, елок все равно не хватает. В магазинах города недавно появились новинки промышленности — синтетические елки. По красоте они не уступают лесным. Да и служат дольше.

Покупайте синтетические елки. Они могут украсить вашу квартиру не хуже, чем лесные!

Непоправимый вред причиняет лесу браконьер. Он вырубает елки в недозволенных местах и наносит большой ущерб лесному хозяйству.

Любители природы!

Не допускайте самовольных заготовок новогодних елок. Организуйте охрану елок от браконьеров. Покупая елки у спекулянта, вы невольно становитесь пособниками преступных действий зловещих браконьеров. Защита леса, нашего зеленого друга — гражданский долг каждого из нас.

* Семь дней недели ЗИМНИЕ МЕЛОДИИ

В клубе завода ЖБИ имени Ленинского комсомола прошел молодежный тематический вечер «Зимние мелодии». В программе его — аттракционы, игры, загадки, танцы. Вечер такого типа проводился в поселке впервые.

Желающих попасть на вечер было очень много. Те, кто попал, остались довольны. Такие вечера будут проводиться в поселке регулярно.

СКРЕСТИЛИ «ШПАГИ»

— На нашем КВН победила дружба, — подвел итоги конкурса веселых и находчивых председатели жюри А. А. Вольский. Команда спортсменов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола тщательно готовилась к соревнованию с командой строителей. На вечере отдыха актива физкультурников, который прошел 9 декабря во Дворце культуры им. Горького, команды скрестили шпаги. Более подготовленная команда завода ЖБИ уверенно набрала очки в КВН, но строители в конце поднажали и наверстали упущенное. В итоге — ничья. Находчивость и остроумие кавээнщиков по достоинству оценили собравшиеся: самые активные были награждены сувенирами. Перед спортсменами выступили также артисты Дворца культуры им. Горького.

ВЫСТАВКА КАРТИН

Вот уже несколько лет детскую изостудию во Дворце культуры им. Горького возглавляет Е. Т. Ершов. Тяга к изобразительному искусству привела его когда-то в Свердловское художественное училище. После его окончания Евгений Тимофеевич не расстаётся с ремеслом художника. Кроме того, у него еще появилась одна страсть — передавать свой опыт, свои знания ребятишкам.

Сейчас под его руководством занимается 40 мальчишек и девчонок. И все они мечтают стать художниками. Недавно ребята с большим интересом посмотрели выставку работ своего руководителя во Дворце культуры им. Горького. Да и не только будущие художники давали оценку мастерства Е. Т. Ершова, но их папы и мамы, и те, кто в эти дни побывал на выставке. Книга отзывов пополнялась восторженными отзывами поклонников изобразительного искусства.

Это уже не первая выставка Е. Т. Ершова. Кроме нашего Дворца культуры полотна художника побывали в ДК им. Дзержинского и получили тоже хорошие отзывы. Порадовали Евгения Тимофеевича и его воспитанники: около 60 работ подготовили они к юбилею Великого Октября.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМ. ГОРЬКОГО

17 ДЕКАБРЯ. Клуб выходного дня «В мире серьезных чудачков». Начало в 10 часов. Малый зал.

18 ДЕКАБРЯ. Детский кинотеатр «Дружба». Демонстрируется художественный фильм «Чудо с косичками».

19 ДЕКАБРЯ. Лекция о международном положении

СССР. Проводится в ЖКК по адресу: ул. Фурманова, 57. Начало лекции в 8 часов.

20 ДЕКАБРЯ. Лекция «Что должна знать каждая женщина?». Детский комбинат № 516. Начало в 12 часов.

Лекция о международном положении СССР со-

стоит в СУ-20. Начало в 12 часов.

21 ДЕКАБРЯ. Лекция «О международном положении СССР». Детский комбинат № 406. Начало в 14 часов.

Школа коммунистического труда. Лекция «Поэзия и современность». Начало в 11.30 в СУ-27.

Клуб любителей театра «Рампа». Лекция «Режиссер ставит спектакль». Начало в 14 часов. Малый зал.

22 ДЕКАБРЯ. Лекция «Международное положение СССР». Начало в 11.30 в СУ-29.

23 ДЕКАБРЯ. Обзор книжной выставки «Образ жизни — советский». Або-

немент библиотеки.

ДЕМОНСТРИРУЮТСЯ КИНОФИЛЬМЫ:

13—15 декабря. «Псевдоним: Лукач».

16—18 декабря. «Венок сонетов».

20—22 декабря. «Рудик». Начало в 12.00, 14.00, 16.00, 18.00, 20.00, 21.40.