



В этом году советский народ готовится к достойной встрече шестидесятилетнего юбилея Родины. Это большой праздник в жизни нашей страны. Каждый рабочий в честь 60-летия Великого Октября взял повышенные социалистические обязательства. Есть они и у бригады монтажников из СУ-28 А. Сатудинова. Они намерены сдать под отделку в середине октября дом № 12, который сейчас монтируют.

На нашем снимке: один из лучших сварщиков бригады ударник коммунистического труда Николай Петрович Белов. За свой безупречный труд он награжден Почетными грамотами, благодарностями.

Фото В. Калимасова.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 39 (193).

ПЯТНИЦА, 30 СЕНТЯБРЯ 1977 г.

ЦЕНА 2 КОП.

* Юбилейная вахта строителей

ЛУЧШИЕ В УПРАВЛЕНИИ

Если сложить все этажи, смонтированные в этом году бригадой, которую возглавляет ударник коммунистического труда Г. Халитов из СУ-27, то получится небоскреб в 44 этажа. Монтажники ведут сейчас сборку 45-го этажа.

Коллектив смонтировал пять высотных домов и сейчас трудится на втором этаже девятиэтажного 144-квартирного дома. Все члены бригады борются за высокое качество строительных работ. В этом направлении монтажники Г. Халитова идут правофланговыми в управлении.

ЕСТЬ ПЛАН

По-прежнему стабильно выполняет государственный план коллектив завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. В сентябре, например, выпуск валовой продукции составил 106,5 процента, выполнен план по ее реализации. Перевыполнены установленные задания по этим показателям и в третьем квартале. С начала года завод выпустил уже продукции на 18 811 тысяч рублей вместо запланированных 18 500 тысяч и реализовал ее в объеме 18 565 тысяч рублей.

Встав на предпраздничную вахту, коллектив завода успешно выполняет свои социалистические обязательства.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Хороший трудовой темп взяли плотники Н. Г. Воробьева из строительного управления № 7. В конце этого месяца они сделали большой объем работ в домах № 30 и 40. Бригада ежедневно перевыполняла норму выработки. Социалистические обязательства, которые коллектив взял в честь 60-летия Октября, успешно выполняются.

Хорошо трудится на этих объектах и бригада маляров СУ-7, которую возглавила недавно В. С. Максимова. С новым руководителем коллектив стал работать увереннее.

С каждым годом улучшается благосостояние трудящихся нашей страны. Все меньше остается в индустриальном городе барачных и ветхого жилья. В юбилейном году по решению городского комитета КПСС и горисполкома в городе намечено снести все бараки, а их жителям дать благоустроенное жилье. В это большое, ответственное и почетное дело вносит лепту и наш комбинат. Домостроители представили из своего фонда квартиры семьям из барака по улице Репина, 123а, 28 семей, проживающих ранее здесь, справили сейчас новоселье в новых современных квартирах.

ИЗДЕЛИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Высокие социалистические обязательства взял в юбилейном году коллектив цеха № 4 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Коллектив его продолжает наращивать трудовой темп, взятый в первом году десятой пятилетки. Вчера формовщики, распалубщики, отделочники рапортовали о досрочном выполнении государственного плана третьего квартала и девяти месяцев. Сегодня цех выпустит сверх плана более 100 кубометров железобетонных изделий.

В цехе на первое ме-

сто вышла бригада отделочников С. П. Андриенкова. Она завершила план третьего квартала досрочно. Штукатуры и плотники встречают юбилей Родины высокими производственными показателями. Достойный трудовой подарок готовят юбилею страны и формовщики во главе с Н. А. Казанцевым, бригада, которую возглавляет В. Н. Паршин, и другие.

Труженики цеха № 4 заверяют, что они справятся с обязательствами, которые приняли в честь славного юбилея.



В предыдущем номере газеты мы уже рассказывали о коллективе бригады штукатуров из строительного управления № 7, которую возглавляет кавалер ордена Ленина Н. М. Кириллов. Сегодня мы представляем членов бригады из этой прославленной дружины штукатуров И. П. Бреева и Н. И. Яковлева. Опытные мастера своего дела в совершенстве овладели современными методами труда, добились высоких производственных показателей. На снимке: И. П. Бреев и Н. И. Яковлев.

Фото В. Калимасова.



НА ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

Недавно на заводе имени Ленинского комсомола состоялось заседание штаба по расширению мощностей завода ЖБИ и строительству нового завода крупнопанельного домостроения. В кабинете директора завода ЖБИ собрались руководители всех организаций, занятых на этих объектах, представители администрации СДСК, завода ЖБИ и строящегося завода КПД. Совещание шло под председательством секретаря горкома КПСС И. А. Стадникова.

Немало острых вопросов встает перед участниками реконструкции завода имени Ленинского комсомола сейчас, в конце третьего квартала. Необходимо в связи с резким похолоданием как можно скорее создать условия для перевода основного объема работ «под крышу», то есть завершить кровлю основных объектов.

На заседании отчитались представители трестов Уралмашстрой, Свердловскхимстрой, Строймеханизация и других организаций, занятых на реконструкции кассетного цеха, оборудования бетонно-растворного узла для цеха № 9 и других работах.

Реконструкция и строительство нового завода требует развития железнодорожных путей. Серьезная проблема встала перед специалистами Урал-

транспецстроя, которые заняты на оборудовании узла по разгрузке полувагонов. Большое внимание было уделено строительству завода КПД, который уже в этой пятилетке должен выйти на мощность 160 тысяч квадратных метров жилья в год. Как отметил директор строящегося завода В. Г. Рожнов, генеральным подрядчиком строительства трестом Свердловскхимстрой и субподрядными организациями освоено за третий квартал меньше половины выделенных средств.

Медленно разворачиваются работы на основных объектах подготовительного периода: ливневой канализации, линиях электропередачи. Добросовестней всех из субподрядных организаций отнеслись к заданию горкома партии по выносу с территории стройплощадки высоковольтной линии ЛЭП-110 работники треста Уралэлектро-сельстрой (начальник В. Л. Барышников).

На совещании были намечены сроки завершения отдельных этапов реконструкции завода ЖБИ и строительства завода КПД. Было принято решение об ускорении завершения начатых объектов и своевременном развертывании работ, запланированных на четвертый квартал.

С. ВЛАДИМИРОВ.

ВСТРЕТИТЬ ДОСТОЙНО

Недавно в красном уголке управления ДСК прошло заседание праздничной комиссии. Собравшиеся обсуждали вопросы подготовки подразделения к празднованию 60-летия Октября. О

ходе подготовки к этому знаменательному событию на заводе ЖБИ рассказал директор предприятия В. П. Тагинцев.

Встретить юбилей Родины достойно — таким было решение собравшихся.

ПОЗИЦИЙ НЕ СДАЛИ

Бригада формовщиков, которую возглавляет В. К. Усанин, известна в цехе № 6 стабильностью работы. Ежемесячно коллектив перевыполняет план, выдает изделия хорошего качества. От-

лично трудились члены бригады и в этом месяце.

Несмотря на то, что бригадир был в отпуске, дружный коллектив не сдал своих позиций. План месяца будет перевыполнен.

С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

В этом месяце отличилась в СУ-29 бригада монтажников Г. А. Кожевникова. Коллектив к сроку закончил работы на теплопункте, который будет снабжать водой строящийся на берегу Малоякостского пруда 16-этажный дом. Бригада закончила также сборку фундамента для 215-квартирного дома по ул. Таганской. Сейчас монтажники трудятся на магазине «Молоко». Если мы не будем протравивать из-за отсутствия изделий, то сделаем фундамент под магазин к наме-

ченному сроку, — говорит Г. А. Кожевников.

Высокий трудовой темп бригада поддерживает на протяжении всего этого года. По итогам социалистического соревнования за первый и второй кварталы среди родственных бригад комбината коллектив вышел победителем. Не собираются уступать первенства монтажники и в третьем квартале. И самое, пожалуй, главное — бригада успешно сочетает высокий темп работы с хорошим качеством монтажных работ.

НАШ ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

«СОВЕТСКОЕ ГОСУДАРСТВО... СТАВИТ СВОЕЙ ЦЕЛЮ РАСШИРЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ И ПРИМЕНЕНИЯ ГРАЖДАНАМИ СВОИХ ТВОРЧЕСКИХ СИЛ, ЗАБОТИТСЯ ОБ УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПОВЫШЕНИИ РЕАЛЬНЫХ ДОХОДОВ ТРУДЯЩИХСЯ».

(Из проекта новой Конституции СССР).



На заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола хорошо знают эту скромную, трудолюбивую женщину. Тамара Константиновна Хмелинина — представитель старой гвардии основателей завода. В 1955 году приехала она на стройку по путевке комсомола, после завершения строительства завода пошла работать в 1-й цех.

Сейчас Тамара Константиновна работает старшей отделочницей на третьем конвейере, где изготавливаются панели ПТ 59-10, ПТ 63-10. До тонкостей освоила она все операции, охотно передает свои навыки молодым рабочим.

НА СНИМКЕ В. КАЛИМАСОВА: отделочница Т. К. ХМЕЛИНИНА.

ЧЕМ БОГАТ НАРОД

Для нашего социалистического образа жизни характерны следующие черты: свободный от эксплуатации труд, высокий уровень общественно-политической активности масс, коллективизм, дружба народов, социалистический патриотизм и интернационализм, коммунистическая идейность, социальный оптимизм.

Черты социалистического образа жизни легко увидеть на примере домостроительного комбината.

В ДСК трудится около 6 тысяч человек, которые избрали по своему желанию профессию строителя. Мы строим дома, объекты культурно-бытового назначения, тем самым приносим людям радость, удовлетворение. Только за 1976 год свердловчане получили

349,798 квадратного метра жилья (или 57 домов, 7164 квартиры, 2 школы, 9 объектов торговли и быта).

За свой труд трудящиеся получают не только заработную плату, но и моральное вознаграждение. По итогам девятой пятилетки 68 человек награждены орденами и 33 — медалями. В домостроительном комбинате 8 человек присвоено звание «Заслуженный строитель РСФСР», 4 человека — кавалеры ордена Ленина: Т. И. Куварина, Н. М. Кириллов, М. М. Михайлов, Е. С. Палев.

Говоря об общественно-политической активности масс, следует отметить, что почти каждый пятый трудящийся ДСК выполняет поручения: или это секретарь парторганизации, председатель стройкома, цехкома,

члены этих комитетов, профгруппорги, члены советов различных обществ (ВОИР, НТО, общества охраны природы и другие), или наставники, дружинники, народные заседатели.

В июне 1977 года 16 человек избраны депутатами местных Советов, из них 1 — в областной, в горсовет — 4 человека и в Кировский райсовет — 11. Это самые достойные люди, пользующиеся авторитетом и уважением в коллективе, передовики производства, способные решать государственные дела.

В домостроительном комбинате трудятся люди различных национальностей: русские, украинцы, белорусы, грузины, татары, латыши, башкиры, чуваша, эстонцы, евреи, казахи, армяне, марийцы, узбеки, уд-

мурты и другие. Нет никаких различий в оплате их труда, они пользуются одинаковыми правами на отдых, на материальные и духовные блага.

После трудового дня каждый трудящийся имеет возможность организовать свой отдых: в городе работают театры, кинотеатры, филармония. К услугам трудящихся ДСК — Дворец культуры, библиотека с ее филиалами и книжным фондом более 80 тысяч книг, спортивный зал, база отдыха, лодочная станция.

Все эти права, обязанности трудящихся закреплены в проекте новой Конституции, которая недавно рассмотрена Конституционной комиссией под председательством Л. И. Брежнев и на днях будет представлена на сессии Верховного Совета СССР.

М. УЗКИХ, заместитель секретаря парткома ДСК.

Извращенному и опошленному буржуазией и ревизионистской пропагандой толкованию понятий демократии и прав человека мы противопоставляем самый полный и реальный комплекс прав и обязанностей гражданина социалистического общества.

Л. И. БРЕЖНЕВ.

Представлять героя этого материала вроде бы даже неловко: в комбинате его знают очень многие, а на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола, наверное, все. Без малого двадцать лет судьба завода и судьба Петра Филипповича Грабилова составляют одно целое.

Война кончилась для Петра Филипповича под Кенигсбергом, в 1945 году. Тяжелое ранение надолго приковало его к госпитальной койке. Как воевал солдат Петр Грабилов, говорят военные награды: медали и орден Славы III степени. Он с честью выполнил свой солдатский долг.

Потом учеба в техникуме, работа на топографических съемках в районе Куйбышевской ГРЭС. Уже тогда проявилась общественная жилка в характере П. Ф. Грабилова, его стремление брать на себя ответственность в большем объеме, чем положено по службе. Он активный организатор всех комсомольских мероприя-

тий, и вскоре его избирают первым секретарем райкома ВЛКСМ.

В 1953 году состоялся Пленум ЦК КПСС по сельскому хозяйству, на котором партия поста-

вила задачу укрепить кадры на селе из числа лучших коммунистов, общественников и производственников. И Петр Филиппович уходит в МТС, где его избирают председателем райкомкома.

В Свердловск он переехал в 1958 году. На завод ЖБИ имени Ленинского комсомола пришел бетонщиком. Через месяц он был бригадиром четвертого конвейера, еще через два — председателем завкома. Потом работал мастером цеха № 1, начальником доборного участка. Коммунисты завода избирали его секретарем партбюро. А

когда сложилось тяжелое положение в цехе № 1, Петр Филиппович возглавил этот коллектив и сумел в короткий срок вывести его из прорыва. Вплоть до прошлого года он оставался на этом посту. Был не раз отмечен, награжден орденом «Знак Почета». И снова ему оказывают доверие — избирают председателем заводского комитета профсоюза.

ОДИН ИЗ НАС

В судьбе П. Ф. Грабилова, как в капле воды, отразился коренной принцип нашего общества, провозглашенный «Коммунистическим манифестом»: «Свободное развитие каждого есть условие свободного развития всех». Мужал, набирался жизненного опыта он сам, и вместе с ним развивался завод, креп заводской коллектив. Недавно завод отмечал свое двадцатилетие, и мы рассказывали о том, каких рубежей достигло производство. Но немало достижений и в области социально-культурной. А начиналось это в первые годы рождения завода, как

раз тогда, когда П. Ф. Грабилов возглавил заводком.

Конечно, мы много внимания уделяли развитию социалистического соревнования, выполнению обязательств. Но приходилось решать и другие вопросы. Много трудностей было с жильем — начали строить дома. Открыли клуб в бараке, хоть плохой, но было где молодежи собраться. Создали библиотеку художественной литературы...

Конечно, все это кажется таким скромным на фоне сегодняшних достижений. Посмотрите, как изменился облик жилого поселка: десятки благоустроенных домов, 6 детских комбинатов, 4 общежития, хороший клуб, две поликлиники, аптека, почта-телеграф... Для людей созданы все условия, — с гордостью говорит он.

И гордость эта понятна. Ведь не было на заводе ни одного мало-мальски значительного события, в котором Петр Филиппович не принимал бы участия. В качестве члена завкома, секретаря партбюро или депутата Кировского районного Совета — всегда он реализовывал свое право и обязанность быть хозяйном жизни.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

НЕУВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

В этом году с группой туристов мы с мужем побывали в Финляндии. Сразу скажу, что первые впечатления от Финляндии были самые благоприятные. Нас поразила исключительная чистота дорог и улиц, бережное отношение к зеленому убранству городов, аккуратность, красота сельских построек.

Правительство Финляндии много делает для укрепления мира на земле. Страна придерживается политики нейтралитета и стремится поддерживать дружеские отношения со всеми государствами. В Хельсинки был проведен ряд конференций по вопросам, связанным с разрядкой между-

народной напряженности. Растут и крепнут связи между Советским Союзом и Финляндией. Здесь чтут память В. И. Ленина, который был большим другом страны.

Как видите, Финляндия — страна, в которой по сравнению с другими капиталистическими государствами соблюдены принципы демократии находится на более высоком уровне. И все-таки строй, где во главе экономики стоит частный капитал, для нас, советских людей, преподносит немало неожиданных.

Однажды в одном из магазинов Хельсинки, услышав русскую речь, к нам подошла женщина, продавец, как мы поняли,

когда-то эмигрировавшая из России. Мы спросили ее, почему в магазинах, буквально заваленных всевозможными товарами, покупателей очень мало.

В стране, где правит капитал

— У людей нет средств, чтобы много покупать, жизнь очень дорогая, и чем дальше, тем дороже, — сказала она и пояснила на своем примере.

В месяц она зарабатывает 2000 марок, в пересчете на советские деньги — 400 рублей. Сумма, нам показалось, очень большая. Но смотрите,

куда идут эти деньги. За однокомнатную квартиру граждане Финляндии платят 600—800 марок (120—160 рублей). За сутки пребывания ребенка в детском саду — от 4

до 18 марок. Одна посадка в трамвай стоит 2,5 марки (50 копеек). Дорого питание: булка хлеба в пересчете на наши деньги — 40 копеек, килограмм помидоров даже в летний сезон — 1 рубль 40 копеек и так далее.

Дорого стоит и лечение. Первый визит к врачу обходится больному в 40 марок (8 рублей), каждый

последующий — в 6 марок.

Значительная часть доходов семьи уходит на государственные налоги, которые составляют 30 процентов. Наша знакомая, например, платит налог столько же, сколько отдает за квартиру. Да плюс еще 0,2 процента — церковный налог. Считайте, сколько остается ей на жизнь.

Нас, советских туристов, удивил еще и такой факт, что за одну и ту же работу женщины автоматически получают меньше мужчин. Если рабочий в час получает в среднем 14 марок, то работница — 11,2 марки.

Бич сегодняшней Фин-

ляндии — безработица, которая неуклонно растет. Сотни людей не могут найти работу по специальности. Особенно трудно молодежи.

Финны — народ очень религиозный. Церкви там встречаются на каждом шагу, и они не пустуют. Люди просят бога помочь им в делах, сокрушить соперника, отвести беду, избежать безработицы, и так далее, и тому подобное. В общем-то, тяга к богу понятна, когда человек чувствует себя неуверенно в завтрашнем дне, в том, сможет ли он прокормить себя и семью, найти применение своим силам.

А. БЕЛАН, инженер СУ-15.

Сначала факты, к теме вроде бы не относящиеся. В отделе кадров завода ЖБИ я узнал следующее: за 8 месяцев этого года 282 работника предприятия совершили 1068 человеко-дней прогулов. В прошлом году за этот же период 256 человек совершили 917 человеко-дней прогулов. То есть прогульщики выросли и количественно, и, так сказать, «качественно»: стало их больше и гуляют дольше. Можно сказать, исходя из общей численности работающих на заводе, что каждый восьмой член коллектива преподнес весьма неприятный «сюрприз» товарищам по труду. И основную массу этих серьезных нарушений трудовой дисциплины совершают молодые рабочие, имеющие стаж работы на заводе от нескольких месяцев до полутора-двух лет.

Безрадостная статистика... И вывод из нее можно сделать только такой: воспитательная работа на заводе не на должной высоте. Конечно, ни один случай прогула не остается без воздействия. Администрация наказывает

провинившегося рублем, общественность — порицанием.

Но, видимо, всего этого мало, видимо, не создана на предприятии атмосфера нетерпимости к подобным, по существу, антиобщественным, поступкам. А тот факт, что допускает их молодежь, говорит и о том, что новичкам не прививается уважение к своей работе, чувство коллективизма, ответственности перед товарищами по труду.

Воспитание у рабочего уважения к своему труду — сфера нравственного воспитания. Она тесно смыкается с воспитанием трудовым. Человек не может любить работу, если она у него плохо получается. И наоборот: без интереса, без желания не овладеть профессией. Получается, что нравственное и трудовое воспитание — две стороны единого процесса формирования трудового человека.

Я встречался с руководителями некоторых цехов, просил назвать лучших наставников, беседовал с самими наставниками, их подопечными. И постепенно вырисовалась такая картина. Начало дви-

жению наставничества на заводе было положено два с небольшим года назад. Под контролем профсоюзного комитета и парткома завода во всех цехах были созданы советы наставников, была закреплена за кадровыми рабочими молодежь. Большинство кадровых рабочих на специальных собраниях вызывались лично взять под опеку тех ребят, которые были связаны с ними по работе, кого намечали себе сами. В общем, начало, старт наставничества был многообещающим.

Но вот прошло время, и возникла масса новых вопросов. Хотя бы потому, что многие из молодых перешли на другую работу, ушли в армию, пошли учиться, некоторые из наставников оказались без подшефных. Ну и, вполне естественно, люди взрослеют, растут, заводят свои семьи, детей. И как ни странно, по-прежнему остаются, судя по цеховым спискам, подопечными наставников.

В то же время вновь пришедшие из школы, ПТУ, армии ребята оказываются без наставников.

В первом цехе заво-

да мне представили как наставников бригадиров В. Н. Темникова, А. Ф. Завалишина, хотя в их бригадах уже давно практически нет новичков. А вот в бригаде слесарей-ремонтников А. Д. Кедова только этим летом их появилось сразу трое, три Сергея — Осипов, Полухин и Проскури, выпускники ПТУ. И, как оказалось, недовольны ребятами в бригаде — отлынивают от работы, совершают прогулы, не хотят учиться, повышать квалификацию. По мнению бригадира, здесь ничем помочь нельзя — ребята мечтают только о том, как бы быстрее отработать, отбыть в цехе время до армии.

Но вот Виктор Блинов, также пришедший летом после училища в цех в группу слесарей по ремонту кранов, работает старательно и дисциплину не нарушает. «Серьезный парень», — говорят о нем. Но мне кажется, повлиял на него и пример работающего рядом наставника — опытного рабочего Е. Ф. Самосева. А новички в бригаде Кедова не встретили доброжелательного, заинтере-

сованного отношения к себе, нет у них наставников, никому неохота «возиться» с ними.

Бывает, что наставник и хочет помочь новичку, но мешают привычки, от него не зависящие. Вот, например, во 2-м цехе работает сварщиком М. И. Шулятикова, прикрепил к ней новенькую — Валю Мальцеву. Но Валья работает только в первую смену, а у кадровой работницы график меняется. Разумеется, эффект их сотрудничества пока мал. А многие наставники просто не знают, чем, собственно, должны они заниматься со своими подшефными.

Мы встретились с председателем заводского совета наставников С. К. Глуховым. Семен Константинович согласился, что в постановке наставничества на заводе немало еще формализма. А ведь это как раз такая работа, которая его не терпит. Нельзя стать наставником по приказу, подписанному начальником цеха. Наставник — это призвание.

А вопрос об учебе наставников, обмене опытом, пожалуй, са-

мый больной. С. К. Глухов отметил, что посещаемость лекторий при ДК имени Горького наставниками завода в прошлом учебном году была очень низкой, да и эффективность занятий мала.

И что особенно странно, совершенно в стороне от работы по наставничеству оказалась заводская комсомольская организация. Ни разу комсомольское бюро завода не ставило эту тему в повестку своих заседаний. Никто из членов бюро не интересуется, как принимают новичков в коллективах, какие у них проблемы. А ведь именно комсомол, по-моему, больше всего должен быть заинтересован в движении наставничества, помогая наставникам в идеологическом, политическом воспитании молодых.

Вывод напрашивается такой, что наставничество еще не стало в комбинате системой. А эффективность наставничества там, где к нему относятся всерьез, подтверждается и производственными достижениями коллективов, и высокой дисциплиной труда.

С. БИРЮКОВ.

* За эффективность и качество!

ИЗМЕРЕНИЕ НАТЯЖЕНИЯ ОБВЯЗКИ ГРУЗОВ

грузочно - разгрузочных работ, а также в процессе транспортирования.

Если первая задача легко решается с помощью простейших средств измерения, например пружинных динамометров, то вторая требует специальных средств измерения, увязанных с аппаратурой, регистрирующей процессы во времени.

Для решения второй задачи целесообразно использовать метод тензо-

метрирования. Разработаны два типа тензометров, предназначенных для измерения усилий в жестких и эластичных обвязках пакетов при различных способах их нагружения.

Устройство ТИ-2 для определения усилий в жестких обвязках может быть использовано для измерения усилий в стяжках пакетов, скрепленных с применением верхних накладных рамок, щитов, поддонов. Оно представляет собой

шарнирную тягу регулируемой длины со встроенным тензометром (тензодинамометром) в виде измерительной балки, работающей на изгиб.

Устройство ТР-3 позволяет определять усилия как в жестких, так и в эластичных обвязках. Это устройство может быть использовано для измерения усилий в стальных, синтетических и других лентах, применяемых для скрепления пакетов.

Такое устройство состоит из силоизмерительной вальки, работающей на растяжение, с наклеенными на нее тензодатчиками. Балка шарнирно подвешена в скобах, служащих для крепления к концам ленточных обвязок.

Разработанные для измерения усилий в обвязках тензометры ТИ-2 и ТР-3 вполне могут быть использованы в любой исследовательской работе, связан-

ной с измерением усилий до 1500 кг. При выборе типа тензометра всегда следует отдавать предпочтение тензометру ТИ-2 как прибору, обладающему большей точностью.

Выбор же тензометра ТР-3, имеющего сравнительно небольшие габариты, может диктоваться лишь удобством его размещения в тензометрируемом элементе, в ущерб точности измерения.



В работе, связанной с пакетированием грузов, среди прочих ставятся две задачи:

определение усилия в обвязках, обеспечивающих пакетам прочность;

регистрация изменений натяжения в обвязках пакета при выполнении по-

* Реконструкция — путь эффективный

Наша газета уже рассказывала на своих страницах о ходе реконструкции цехов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Длительное время темпы реконструкции вызвали тревогу. Сегодня на строительных площадках цехов завода произошло заметное улучшение. Об этом рассказывает заместитель главного инженера завода С. Печеров.

Реконструкция цехов завода в полном разгаре. В цехе № 9 сдан в эксплуатацию участок склада готовой продукции площадью 864 квадратных метра, готов к сдаче и ждет монтажа мостовых кранов участок площадью 3744 квадратных метра. Сданы под монтаж каркаса фундаменты галерей отделочных конвейеров сантехкабин. В четвертом пролете цеха заканчивается монтаж коробки, строители приступили к разработке котлованов под фундаменты технологического оборудования. Здесь очень важно не

сорвать срок окончания строительно-монтажных работ и пуска временного отопления до наступления холодов, так как открытая смежная стена действующего пролета.

Подготовлены фундаменты для монтажа металлоконструкций и каркаса склада песка бетоносмесительного отделения. Последние тонны металлоконструкций галерей будут поставлены Нижне-Исетским заводом металлоконструкций до конца сентября. Управление № 1 «Уралстальконстр у к ц и» приступило к сборке структур покрытия склада песка.

В цехе № 4 завершены работы по выносу подземных коммуникаций в пристрое автоклавного отделения, подготовлены к сдаче фундаменты колонн каркаса и ведутся работы по устройству фундаментов под автоклавы.

В цехе № 6 в сентябре коллектив «Уралстальконстр у к ц и» должен закончить монтажные работы, а к 30 октября СУ-22 Свердловским у к ц и закончит коробку пристроя кассетного отделения с пуском временного отопления.

Наращивание темпов строительно-монтажных работ, обусловлено четкой организацией контроля за их ходом. Каждый месяц на заводе проходит заседание штаба городского комитета КПСС, каждую неделю — оперативное совещание, проводимое Главсредуралстроем, каждый день — сбор рабочей группы заводского штаба по реконструкции. В итоге выполнение плана строительно-монтажных работ за восемь месяцев составило 72,4 процента против 52,8 за семь месяцев.

Но на фоне улучшения хода строительно-

монтажных работ тревожнее воспринимается отставание в решении вопросов финансирования, срыв сроков выпуска Свердловским ОРП ЦНИИЭПЖилища документации на новые железобетонные изделия серии 141, невыполнение решения бюро горкома КПСС от 14 мая 1976 года об изготовлении металлоформ и нестандартизованного оборудования предприятиями города.

План государственных капитальных вложений на 1977 год предусмотрен в объеме 1100 тысяч рублей, что не обеспечивает финансирование объектов, включенных в сводную смету технического проекта первой очереди реконструкции. А строительство складов заполнителей ВСО цеха № 9 (960 тысяч рублей) и расширение склада готовой продукции этого же цеха (220 тысяч рублей) финансирова-

нием в 1977 году обеспечено в объеме всего 50 тысяч рублей строительно-монтажных работ.

Коллектив Свердловского ОРП ЦНИИЭПЖилища до сих пор не выдал документацию на электротехнические стеновые панели, изделия камеры мусороудаления. По всей имеющейся документации на изделия (кроме наружных трехслойных цокольных панелей, паралетных блоков и трех изделий лестничной клетки) отсутствует армирование. Не решен вопрос с каналами электропроводки, что не дает возможности закончить проектирование формующей оснастки панелей внутренних стен и плит перекрытия. Из-за несвоевременной выдачи документации Свердловским ОРП и Свердловским филиалом института «Индустрой-проект» до сих пор не выдал заводу рабочие

чертежи форм: панелей наружных стен (7 типов), панелей внутренних стен цоколя (4 типа), изделий лифтового холла, элементов входа, сборных лоджий, изделий безрулонной кровли.

Очень медленно выполняют заказы на металлоформы и нестандартное оборудование некоторые свердловские заводы. Например, завод имени Калинина и турбомоторный еще и не приступали к этой работе. Уралмаш из 1970 тонн конструкций изготовил только 174 тонны, Уралэлектротяжмаш из 202 тонн — 7 и т. д.

В стороне от задач количественного и качественного улучшения жилищного строительства в Свердловске не может стоять ни одно предприятие города. Реконструкция цехов нашего завода нацелена на решение именно этих задач, поэтому мы вправе рассчитывать на более действенную помощь названных выше предприятий.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

1 ОКТЯБРЯ НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ 1978 ГОДА.

В ПРЕДСТОЯЩЕЙ ПОДПИСНОЙ КАМПАНИИ ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАСПРОСТРАНТЕЛИ ДОЛЖНЫ ПРОЯВЛЯТЬ ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОДПИСКИ НА ПЕРИОДИЧЕСКУЮ ПЕЧАТЬ КАЖДОГО РАБОЧЕГО И СЛУЖАЩЕГО, ИНЖЕНЕРА И ТЕХНИКА.

ТОЛЬКО ХОРОШО ПОСТАВЛЕННАЯ ОРГАНИЗАТОРСКАЯ РАБОТА В ПЕРИОД ПОДПИСКИ, ДОХОДЧИВАЯ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННАЯ ПРОПАГАНДА, ВДУМЧИВАЯ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА С КАЖДЫМ ПОДПИСЧИКОМ, С КАЖДОЙ СЕМЬЕЙ ПОМОГУТ УСПЕШНО СПРАВИТЬСЯ С ЗАДАЧАМИ ПОДПИСНОЙ КАМПАНИИ.

«Агитатор»

Общественно - политический журнал Центрального Комитета КПСС. Основан в 1923 г.

Освещает важнейшие вопросы внутренней и внешней политики Коммунистической партии и Советского правительства, деятельность парторганизаций, агитколлективов и агитпунктов.

В публикуемых материалах рас-

крываются вопросы коммунистического строительства, дальнейшего роста производительности труда, повышения культурного уровня жизни народа.

Материалы рубрик «Для бесед», «Партийная учеба», «Практика агитации», «Методические советы» рассматривают коренные вопросы идеологической и массово - политической работы, вопросы практики и методики политической агитации.

Рассчитан на партийных работников и широкий круг читателей.

«КОММУНИСТ»

Теоретический и политический журнал Центрального Комитета КПСС. Издаётся с 1924 г.

Пропагандирует и развивает марксистско-ленинское учение, вооружает читателей пониманием сущности общественного прогресса, умением правильно ориентироваться в сложном переплетении исторических событий.

Активно борется за претворение в жизнь ленинской генеральной линии партии, решений XXV съезда партии, за торжество великих идей коммунизма. Публикует материалы по марксист-

ско - ленинской философии, диалектическому и историческому материализму, этике, эстетике, философским проблемам современного естествознания, политической экономии, конкретной экономике промышленности и сельского хозяйства, истории КПСС.

Публикует статьи по актуальным проблемам развития советского общества, роли КПСС в исторических победах советского народа, печатает статьи о Ленине как теоретике, вожде пролетарской революции, основателе и руко-

водителе Коммунистической партии и Советского государства.

В журнале постоянно выступают руководящие деятели КПСС и братских партий, работники партийных, советских и профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов, деятели науки и культуры.

Журнал рассчитан на партийный, советский и хозяйственный актив, на научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов высших учебных заведений, на широкие круги советской интеллигенции.

«ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ»

Орган Центрального Комитета КПСС. Издаётся с 1919 года.

Пропагандирует политику Коммунистической партии и Советского государства, освещает актуальные вопросы партийного строительства, обобщает и распространяет опыт партийных организаций в осуществлении планов хозяйственного и культурного развития нашей страны. Одно из главных направлений журнала — содействие развитию творческой активности коммунистов, повышению боеспособности парторганизаций, утверждению научного подхода, коллективности и деловитости в партийной работе. Журнал публикует документы ЦК КПСС, освещает вопросы, связанные с пропагандой и выполнением решений XXV съезда КПСС, дальнейшим усилением руко-

водящей роли партии в жизни нашего общества. Опыт работы парторганизаций раскрывается в статьях, корреспонденциях основных разделов: «Организационно-партийная работа», «Руководство хозяйством», «Идеологическая работа». В помощь партийному активу, изучающему теорию и практику партийного строительства, печатаются статьи под рубрикой: «Ленинские принципы партийного строительства», «Заочный семинар секретарей первичных организаций», «Трибуна секретаря первичной парторганизации», «Будни партийных групп», «Коммунист — активный боец партии». Публикуются письма и ответы на вопросы читателей, рассказы, очерки, рецензии на новые книги, обзоры газет, журналов, передачи радио и телевидения.

«ПОЛИТИЧЕСКОЕ САМООБРАЗОВАНИЕ»

Журнал Центрального Комитета КПСС. Издаётся с 1957 года.

Видное место в журнале занимают статьи, консультации и другие материалы, освещающие в свете решений XXV съезда КПСС актуальные проблемы теории и практики строительства коммунизма в нашей стране, внутрен-

нюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского государства, развитие мировой системы социализма, международного коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения на современном этапе.

В помощь пропагандистам и слушателям

системы партийного образования в журнале публикуются теоретические статьи, консультации, учебно-методические и другие материалы.

«Политическое самообразование» широко освещает опыт идеологической работы и партийной учебы, помогает пропагандистам овладеть методическим

мастерством.

Журнал рассчитан на пропагандистов и слушателей системы партийного образования, партийных и научных работников, лекторов, докладчиков, преподавателей высших и средних учебных заведений, на всех самостоятельно изучающих марксистско - ленинскую теорию.

«РАБОЧЕ-КРЕСТЬЯНСКИЙ КОРРЕСПОНДЕНТ»

Издание редакции газеты «Правда». Издаётся с 1924 года.

Главной задачей журнала является обобщение практики, опыта и всестороннее освещение вопросов и задач дальнейшего развития рабочего движения.

Журнал знакомит читателей с формами и методами массовой работы городских, районных и многоотраслевых газет, широко освещает опыт стенографической печати заводов, фабрик, строений, колхозов, совхозов, учреждений и учебных заведений. Видное место

на его страницах занимают учебно-методические материалы в помощь творческой учебе общественных корреспондентов советской печати.

Значительную часть каждого номера занимают выступления самих читателей: местных жур-

налистов, рабселькоров, начинающих поэтов и литераторов, самодеятельных художников-карикатуристов и графиков, фотолюбителей.

Рассчитан на широкий круг авторского актива советской печати, рабочих и сельских корреспондентов.

ПРАВИЛЬНО ЗАПОЛНЯЙТЕ АБОНЕМЕНТ

В нашей газете много внимания уделяется освещению работы по превращению Кировского района в район высокой культуры. Высказывались замечания о недостатках в благоустройстве территории и по-

* Природа и мы

тирывать теплицу. Заменяются старые рамы, подновляются стеллажи для цветов. К наступлению холодов ремонт будет полностью завершен.

получили новые виды цветов. Обильно цвели красные гольяны, первый год выращивались пионы, цинерария. Сейчас занимаемся отбором хороших сортов

ОСЕННИЕ ХЛОПОТЫ

селка завода ЖБИ. На днях наш корреспондент встретился с начальником цеха благоустройства завода А. И. Чепкасовым и бригадиром заводской теплицы Н. П. Раковой и попросил их рассказать, что делается для устранения отмеченных прежде недостатков в осенние месяцы.

ЧЕПКАСОВ: Уже цехе благоустройства уже создана специальная бригада, хотя и небольшая. Главная работа сейчас — отрестав-

РАКОВА: Эту зиму мы проведем в хороших условиях. Но, конечно, расширяться нам необходимо. Очень трудно работать в такой тесноте. Ведь цветов нужно все больше. Ни одно торжество на заводе без них не обходится. Наши цветы и на клумбах на территории завода, у заводоуправления, у детских учреждений в поселке. Цветами в горшочках дополняем интерьер цехов, служебных помещений. В этом году мы

гладиолуса. А полезная площадь теплицы всего 75 квадратных метров, мал и прилегающий участок.

ЧЕПКАСОВ: Уже есть план пристройки к старому корпусу теплицы второго, такого же по площади. Думаем в будущем году начать эту работу. А участок расширяем уже сейчас: часть забора снесена, подвезена плодородная земля и еще сотки три можно будет занять под грядки.

РАКОВА: Сейчас самая

пора пересаживать деревья. За последние две недели на территории поселка высажено при активном участии работников ЖКО сотни полторы деревьев: тополя, березы. Вот прислали нам из Нижнеисетского питомника еще черемуху. Ее охотно высаживают возле цехов. Взяли саженцы 9-й, 4-й цехи. Но, пожалуй, лучше всех занимается озеленением 10-й цех. Вот сейчас очень много садов сносятся из-за новой застройки. Хорошо бы как-то сберечь, использовать эти деревья.

ЧЕПКАСОВ: Проведено два субботника в сосновой рощице возле столовой. Решено оборудовать здесь уголок отдыха. Установить столик, лавочки из горбыля, устроить цветники. Но это уже весной. Не раз критиковали нас за запущенность сквера на перекрестке улиц



Бетонщиков и 40-летия ВЛКСМ. Думаем поручить шефство над этим участком школе, а летом поддерживать порядок силами заводчан.

Думаю, что план по по-

менте и доставочной карточке должны быть одинаковыми.

Товарищи общественные распространители печати! Получив от подписчика абонемент, тщательно проверьте его заполнение! Это поможет вам добиться высокого качества подписки, избежать ошибок.

◆ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Свердловск, ул. Первомайская, 60

◆ Газета выходит по пятницам.

◆ ТЕЛЕФОН: 55-20-21. ◆