



СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 38 (192).

ПЯТНИЦА, 23 СЕНТЯБРЯ 1977 г.

ЦЕНА 2 КОП.

* На пусковых объектах ВРЕМЕНИ ОСТАЛОСЬ МАЛО

Заканчивается третий квартал. Коллективы строительных управлений стараются сдать в эксплуатацию намеченные объекты, выполнить государственный план. Сегодня мы попросили рассказать о ходе строительства объектов начальника производственно-технологического отдела строительного управления № 13 А. В. Исаева и начальника СУ-15 О. А. Григорьева.

Все бригады нашего СУ-13 трудятся на пусковых объектах с полной отдачей. Сейчас почти готов к сдаче дом № 22. На нем была ведомственная комиссия. Замечания, которые члены ее нам предъявили, сейчас устраняем. Уверены, что примет дом в эксплуатацию и государственная комиссия. Но как по дому № 21 так и по дому № 21 есть один нерешенный вопрос — отсутствие двенадцати трансформаторов тока. По этой причине нельзя проверить работу лифтов и электрооборудования.

В доме № 21 надо строгать полы, клеить обои, вести покрасочные работы. Сейчас все эти операции ведутся полным ходом. Думаем, что здание

сдадим в эксплуатацию в срок.

Тревогу вызывает 215-квартирный дом для работников Свердловского мясокомбината. На объекте большой объем малярных, плотничных и штукатурных работ. Чтобы сдать объект в эксплуатацию, необходимо призвать на помощь около сотни маляров. Много хлопот доставляет доставка столовая. Здесь надо провести штукатурные и малярные работы. Кроме того, специализированное монтажное управление № 20 должно сделать сети водопровода и канализацию к столовой. Пока здесь только начали копать траншеи. К тому же у заказчика нет труб на теплотрассу, нет оборудования. Коллектив управления делает все возможное,

чтобы сдать объект в эксплуатацию в этом квартале.

НАШИ бригады строительного управления № 15 взяли обязательство сдать намеченные объекты в эксплуатацию в конце квартала. Распределили фронт работ между коллективами, но непредвиденные простои выбили нас из колеи. Споткнулись на простой шпаклевке. Вроде бы поступала она без перебоев, а тут вдруг задержка. Потеряли из-за этого четыре дня. Делаем все, чтобы ликвидировать отставание, но работникам УПТК надо думать о том, чтобы таких простоев не было.

На дом № 49 в не поставлено около 180 дверей, нет материала для отделки лоджий на доме № 10 а и на доме по улице Технической. Сейчас стараемся изыскать резервы, чтобы наверстать упущенное, но времени до сдачи объектов в эксплуатацию осталось очень мало.



РАЗРАБОТАЛИ КОНСТРУКТОРЫ

В цехе № 4 внедряется линия подачи дробленых материалов. По транспортерным лентам будут доставляться к рабочим местам кварц, щебень и другие материалы для отделки панелей. С пуском линии улучшатся условия труда рабочих, сократится время на подготовительных операциях.

Механизмы линии разработаны сотрудниками конструкторского отдела завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

ПО ПРОСЬБЕ УРАЛМАШЕВЦЕВ

Бригада монтажников, возглавляемая мастером-бригадиром кавалером ордена Трудовой Славы III степени С. А. Алферьевым, приступила к монтажу дома в Верхней Пышме. Девятиэтажное здание строится по просьбе коллектива Уральского завода тяжелого машиностроения. В доме будут жить семьи работников строящегося здесь филиала УЗТМ — завода сварных машиностроительных конструкций.

НА ДЕСЯТОМ ЭТАЖЕ

Строительство первого 16-этажного дома на Химмаше находится в центре внимания жителей поселка. Это здание поднимается на берегу Малоистокского пруда. Сборку нового дома ведет бригада В. Г. Мальцева из СУ-27. Сейчас монтажники — на десятом этаже.

ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ ЖИТЕЛЕЙ

К монтажу детского сада на Сортировке приступила бригада А. Рачкова. Объект намечается сдать в эксплуатацию в этом году. В садик получат путевки 280 маленьких свердловчан, жителей нового района.

Прилив новостроек захлестывает город от окраин до центра. Немалую долю труда вносят сюда строители Свердловского ДСК, такие как бригадир монтажников СУ-28 Ахнаф Садртдинов.

Об уверенности монтажников в своих силах говорит и то, что в соревновании в честь 60-летия Октября бригада Садртдинова вызвалась соперничать с известной бригадой со своего же участка, которой руководит кавалер ордена Ленина, лауреат премии Совета Министров СССР Е. С. Палев.

На снимке: бригадир А. Садртдинов.

Фото В. Калимасова.

С ЗАДАНИЕМ СПРАВИЛИСЬ

Коллектив завода ЖБИ имени Ленинского комсомола по традиции оказывает помощь в уборке урожая Храмцовскому совхозу. Райкомом партии было установлено задание — заводу убрать 12 гектаров картофеля.

В конце прошлой недели задание было выполнено. Заводчане с помощью учеников подшефной школы № 82 убрали, рассортировали и ссыпали в овощехранилище 1610 центнеров

картофеля с площади 12 с половиной гектаров. Работники подшефного хозяйства отметили хорошее качество уборки.

Особенно дружно, производительно потрудились на совхозном поле представители 4, 16 цехов, ЖКО завода. На протяжении целой недели выезжало на помощь селянам по 60—80 человек.

В. БРЦИЕВ, заместитель директора завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.

* Юбилейная вахта строителей

ИДУТ ВПЕРЕДИ

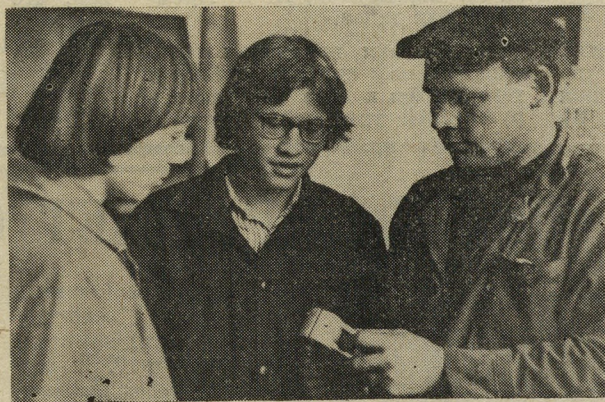
Строители всей страны, в том числе и работники нашего домостроительного комбината, готовят достойные трудовые подарки юбилею нашей Родины. Во всех управлениях и на заводе ЖБИ развернулось социалистическое соревнование за право быть первым в трудовом соперничестве в честь 60-летия СССР. Сегодня впереди идут коллективы: в СУ-1 — Н. С. Пристова, Е. П. Маряхиной, В. Королева, А. Т. Ненаженко, в СУ-20 — В. П. Бетенева, Ю. Д. Максимова, А. М. Поморцева, Е. И. Субботина, в СУ-15 — бригады Л. Ю. Ипатовой, В. С. Швед, Н. Г. Лебеде-

ва, Т. И. Меньшовой.

Так получилось, что одна из бригад плотников СУ-1 осталась без руководителя. «Выдвигайте из своих рядов», — посоветовали в управлении. Рабочие предложили плотника В. Королева. Дело свое рабочий знает, пользуется хорошим авторитетом. Пусть попробует себя на новом месте. Так стал В. Королев бригадиром. С новым руководителем дела в коллективе пошли лучше. Члены бригады поверили в свои силы, в свои возможности. Изо дня в день наращивали трудовой темп, и сейчас плотники уверенно справляются со своими обязанностями. Они

готовят к сдаче дом № 28 и на равных трудятся с такими опытными коллективами.

Бригаду трубоукладчиков А. М. Поморцева из СУ-20 не надо представлять нашим читателям. Коллектив известен своим трудолюбием, высокими производственными показателями. Надо сказать, что коллектив верен своим «принципам» и в юбилейном году. Бригада трудится сейчас на домах № 28 и 29 и показывает образцы высокопроизводительного труда. Хорошо трудятся их коллеги из бригады И. Е. Субботина на доме № 11. Высокий трудовой темп взял коллектив монтажников Ю. Д. Максимова.



Недавно на завод ЖБИ имени Ленинского комсомола приехали на практику студенты Пермского строительного техникума.

Прямо на рабочих местах в цехах завода они будут учиться работе на сложном оборудовании, организации труда на предприятиях стройиндустрии. Думается, немало получат для себя будущие техники и технологи строительства на заводе ЖБИ.

На снимке В. Калимасова: кадровый рабочий цеха № 2 бригадир слесарей А. П. Тучков с пермскими студентами-практикантами М. Аликиным и Р. Ахметгаровым.

КОМСОМОЛИЯ ПОДВОДИТ ИТОГИ

Недавно комитету ВЛКСМ завода ЖБИ имени Ленинского комсомола была вручена грамота Кировского райкома партии за первое место, завоеванное комсомольцами завода в социалистическом соревновании в честь 60-летия Октября за право подписать рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС.

Эта высокая оценка трудовой и общественной деятельности молодых заводчан, их вклада в общий успех коллектива завода.

Сейчас в комсомольской организации завода идут отчетно-выборные собрания. Комитет комсомола заранее подготовился к этой кампании. Была проведена учеба секретарей первичных ор-

ганизаций по подготовке отчетно-выборных собраний, составлен график их проведения в цехах и отделах завода.

Собрания прошли в комсомольских организациях цехов № 2, 4, 5, 7, 9. В них приняли участие секретари партийных организаций и администрация цехов. Работа во

всех организациях признана удовлетворительной.

Комитет ВЛКСМ анализирует все критические замечания и предложения комсомольцев, готовится к отчетно-выборной конференции.

З. ХАЯЛЕЕВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ завода ЖБИ.

Партийная жизнь: идут отчеты и выборы

ПАРТИЙНОЕ отчетно-выборное собрание в СУ-15 проходило в то время, когда до конца третьего квартала оставалось полмесяца. И анализируя работу, проделанную партбюро, секретарь П. А. Жарихин не мог не принимать во внимание результаты производственной деятельности коллектива. Ведь в конечном итоге вся партийно-организационная, идеологическая и агитационно-массовая работа была направлена на мобилизацию коллектива, на выполнение заданий десятой пятилетки.

В решении задач производства, — сказал П. А. Жарихин, — партбюро исходило из указаний партии по усилению идеологической работы и идейной закалки коммунистов, беспартийного актива, воспитания у трудящихся коммунистического отношения к труду и общественной собственности, укрепления дисциплины и организованности. Что же было сделано для успешного решения этих задач? Докладчик сообщил о том, что проводилась учеба коммунистов и беспартийного актива, работала школа коммунистического труда,

два кружка комсомольского просвещения. В школе изучался курс «Социализм и труд». Занятия проводились в тесной связи с производственной деятельностью управления, слушатели поднима-

ли вопросы улучшения результатов труда коллектива.

Для рабочих читались лекции, проводились политинформации. Была оформлена наглядная агитация, выпускались стенные газеты, «молнии», бюллетени, фотогазеты. Однако в проведении политинформаций нет четкой системы. Без всяких причин некоторые коммунисты, инженерно-технические работники часто срывают проведение политинформаций, а есть и такие, которые ни разу не выступили перед рабочими. Не выступают перед рабочими с беседами на политические темы руководители управления О. А. Григорьев, В. В. Белан.

Большую роль в постановке важных для коллек-

тива задач и мобилизации коммунистов на их выполнение играют партийные собрания. Их в управлении было за год проведено 11. При их планировании и проведении основное внимание бюро уделяло повышению роли и ответственности коммунистов за дела производства, развитию социалистического соревнования, повышению производительности труда, вопро-

тудом являются одной из причин большой текучести кадров. Коллектив уже сейчас работает с большим напряжением, а в дальнейшем, если положение не изменится, просто не сможет полностью решать производственные задачи. Следовательно, необходимо настойчиво работать в направлении закрепления кадров, повышения их квалификации, механизации отделки, создания благоприят-

удельного веса 12-этажных домов, отделка которых более трудоемкая, и другие.

Но все эти причины есть и в других управлениях, однако там результаты значительно выше. Очевидно, есть другие, субъективные причины, которые сдерживают работу коллектива. В докладе секретаря, в выступлениях коммунистов А. С. Фадеева, Т. П. Ульяновой, Л. А. Ждановой, О. А.

ставку материалов. Необходимо ликвидировать внутрисменные потери из-за простоев, требовать соблюдения трудового распорядка ежедневно и каждой бригадой. В связи с увеличением количества объектов соцкультбыта необходимо повысить квалификацию рабочих. Плохо используется сегодня и такой резерв повышения производительности труда, как рационализа-

НЕ ХВАТИЛО НАСТОЙЧИВОСТИ

сам идеологической работы.

Необходимость значительного внимания к вопросам производства понятна: из года в год увеличивается план, растет количество объектов соцкультбыта, повысились требования к качеству строительства.

Однако некоторые хорошие постановления полностью не выполнены. Например, о повышении роли инженерно-технических работников в воспитании коллектива, об улучшении организации труда. Не решаются вопросы механизации ручного труда, который пока что преобладает на отделке, нет активного заимствования всего нового, передового, что есть в других строительных организациях города. Тяжелые условия

ных жилищно-бытовых условий.

Сегодня же коммунисты управления совершенно недостаточно внимания уделяют решению всех этих проблем. Поэтому и производственные успехи коллектива не блестящи. За 8 месяцев не выполнен план по генподряду, собственными силами, выработка составила всего 95,8 процента. До конца года необходимо сдать 66 тысяч квадратных метров жилья, несколько объектов соцкультбыта.

Объясняя причины сложившегося положения, докладчик назвал несколько объективных: отсутствие топлива для калориферов в зимнее время, сокращение притока временных рабочих, увеличение в годовом плане

Григорьева они были названы.

Штукатур Жданова, например, обратила внимание на факты формализма в социалистическом соревновании. Не стала стимулом к повышению производственных успехов и борьба за звание ударника коммунистического труда. Постройком этими вопросами занимается плохо, а партбюро не сумело проконтролировать его работу, потребовать устранить недостатки.

Партийной организацией, всему коллективу надо взвесить свои возможности, четко спланировать работу каждой бригады до конца года, сделать точные расчеты, мобилизовать рабочих, обеспечить ритмичную по-

цию. В этом году поступило только два рационализаторских предложения. Велики потери от прогулов, которые в этом году составили 178 человеко-дней.

Особенно остро подняли коммунисты вопрос о качестве строительства. Вступив в пятилетку качества, парторганизация СУ-15 мало что сделала в этом направлении, борьба за эффективность и качество является пока только лозунгом, не подкрепленным конкретными делами. Не случайно поэтому в первом полугодии на повышенные оценки одано только 45 процентов объектов.

Л. МИТЧИНА.

НА ВАЖНЕЙШИХ УЧАСТКАХ — КОММУНИСТЫ

В своем докладе секретарь партийной организации цеха № 11 А. И. Добрынин подчеркнул, что основной задачей коммунистов цеха является мобилизация коллектива на успешное выполнение государственного плана, умелая постановка идеологической и воспитательной работы.

Производственные показатели коллектива за 1976 и 1977 годы неплохие. Выполнен производственный план первого года десятой пятилетки, социалистические обязательства к двадцатилетию завода. Сейчас цех встал на ударную вахту в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Значительную роль в этих успехах сыграли коммунисты. За отчетный период партийная организация цеха выросла на

три человека. В члены партии приняты лучшие рабочие, которые прекрасно зарекомендовали себя на производстве, ведут общественную работу, повышают общеобразовательный уровень.

Заслугой партбюро цеха является то, что коммунисты теперь есть на всех участках цеха. Например, на экспериментальном участке — слесари Г. Г. Дарьин и Р. Х. Субаев, С. К. Глухов и Б. Ф. Орехов — в отделе главного механика, на токарном участке — А. И. Добрынин, в различных бригадах — А. А. Корнев, Л. И. Кормщиков, А. В. Храмов и так далее.

И все-таки партийная организация не сумела добиться того, чтобы в цехе не было нарушителей трудовой и произ-

водственной дисциплины. Эта задача остается одной из главных на будущее и перед новым составом партбюро, и перед цеховым комитетом профсоюза.

Отчетно-выборное собрание — важное событие в жизни партийной организации. Коммунисты цеха Н. Н. Орехова, С. К. Глухов, А. Ф. Андреев и другие проанализировали работу первичной организации, вскрыли недостатки, внесли свои предложения по улучшению внутриведомственной и воспитательной работы в коллективе. Было, например, сказано о том, что не все коммунисты серьезно относятся к выполнению общественных поручений, иногда требуется неоднократное напоминание секретаря.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

С ПРИНЦИПИАЛЬНЫХ ПОЗИЦИЙ

Состоялось отчетно-выборное партийное собрание в цехе № 1. С отчетным докладом выступил секретарь партбюро Н. В. Пенязь.

Главным направлением в работе партийной организации была мобилизация коллектива цеха на досрочное выполнение государственного плана второго года десятой пятилетки, улучшение качества выпускаемой продукции, повышение заводской готовности изделий и производительности труда.

За отчетный период в парторганизации цеха проведено 12 партийных собраний и 6 заседаний партбюро. Коммунисты выступали активно, решения принимались конкретные, нужные. Однако выполнялись они не всегда, так как партийное бюро ослабило внимание к этим вопросам.

В докладе вскрывается целый ряд других недостатков в работе партийного бюро цеха. Это, во-первых, недостаточная работа идеологического сектора. В цехе есть хороший красный уголок, но за отчетный период была проведена всего одна лекция. В коллективе были случаи нарушения трудовой дисциплины не только среди беспартийных, но и среди коммунистов. Это, конечно, неприемлемое упущение партбюро цеха. Почти целый год молчал орган партбюро цеха — стенгазета «Формовщик». Очень плохо велась экономическая и комсомольская учеба рабочих.

За отчетный период не было принято ни одного кандидата в члены КПСС. 13 апреля 1977 года прошло партсобрание, где этот вопрос был вынесен на повестку дня. Но мало

что изменилось после этого собрания. Работа с комсомольцами и молодежью в цехе запущена. Несколько раз комсомольцы собирались, разрабатывали мероприятия по участию в социалистическом соревновании в честь 60-летия Октября, но, не получив поддержки администрации цеха, эти мероприятия не были проведены в жизнь. Коммунисты цеха не оказывали необходимой помощи комсомольцам, не принимали мер по воспитанию молодых рабочих.

В докладе прозвучал упрек в адрес цехкома.

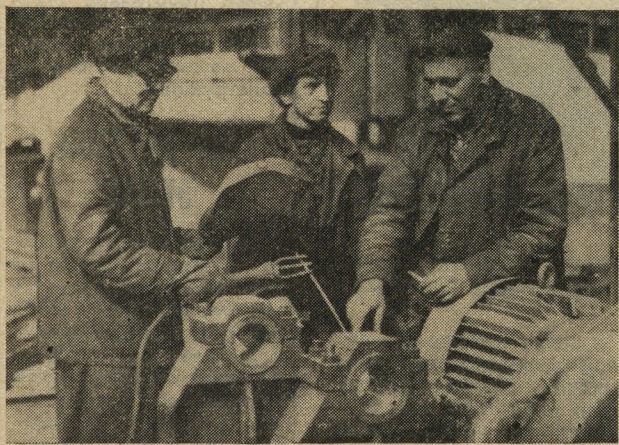
Председатель цехкома Т. Костоусов не всегда справлялся со своими обязанностями. По укреплению трудовой дисциплины и культуре производства цеховой комитет никакой работы не проводил.

В заключение доклада Н. В. Пенязь сказал о причинах неритмичной работы цеха, охарактеризовал деятельность членов партбюро.

В заключение выступил секретарь партбюро завода В. Ф. Мурзинов. Он дал оценку работе парторганизации цеха. В частности, он сказал, что коллектив цеха на заводе самый большой, но недостатков в работе очень много. На них указывалось администрации цеха и партийному бюро. За отчетный период не принято ни одного кандидата в члены КПСС. В цехе очень много нарушителей трудовой дисциплины. Низок уровень культуры производства. Общие цеховые собрания не проводятся. Не работает комсомольская политсеть.

Новому составу партбюро нужно учесть эти серьезные замечания, принять все меры для их устранения.

И. ПОПОВ.



Коллектив цеха № 1 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, встав на ударную юбилейную вахту, успешно завершает выполнение месячного и квартального планов.

Ремонт оборудования и механизмов — это забота бригады слесарей, которой руководит коммунист А. И. Корнев. Вместе со своими товарищами он в кратчайшие сроки и качественно выполняет любые задания. Свои социалистические обязательства в честь юбилея Родины коллектив бригады намерен перевыполнить.

На снимке: бригадир слесарей цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, коммунист А. И. Корнев и слесари из его бригады Б. Д. Трапезников и И. Б. Нажмиев.

Фото В. Калимасова.

РЕШАЕТ СОБРАНИЕ

Выступая с отчетным докладом, секретарь парторганизации арматурного цеха Р. Е. Вагрянский доложил коммунистам, что за отчетный период проведено 12 партийных собраний. На них рассматривались партийные и хозяйственные вопросы. Культура производства, текучесть кадров и прогулы, выполнение уставных обязанностей — все это выносилось на обсуждение коммунистов.

Коммунисты цеха проводили большую работу по организации социалистического соревнования в честь 60-летия Октября. Коллективу два раза присуждалось первенство в этом соревновании.

Но наряду с этим в работе партбюро цеха есть некоторые недостат-

ки. В первую очередь, это малая численность партийной организации. Нужно активизировать идеологическую и воспитательную работу среди комсомольцев и молодежи цеха. Неактивно работали редколлегия стенгазет и «КП». Газета хотя и выпускалась, но не отражала важнейших и актуальных производственных вопросов.

В прениях выступили коммунисты цеха В. Б. Шапошников и В. П. Смольчанова. Они признали работу партбюро удовлетворительной, но отметили, что коммунистам нужно провести ряд мероприятий по росту рядов парторганизаций, усилить контроль за работой цехкома, производственно-массового сектора.

П. ИВАНОВ.



* За эффективность и качество! В ТВОРЧЕСКОМ СОДРУЖЕСТВЕ

МЕДАЛЯМИ ВДНХ награждена недавно группа инженерно-технических работников завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Широкое одобрение и применение в стройиндустрии нашла разработанная на заводе конструкция бортовой оснастки для касетных установок по производству несущих панелей. Наш корреспондент встретился с двумя из группы соавторов этого изобретения — заместителем главного технолога завода М. А. Глуховым и заместителем главного механика А. Д. Мамонтовым и попросил их

ответить на несколько вопросов.

КОРРЕСПОНДЕНТ. Когда и как возникла идея изобретения, кто был ее автором?

ГЛУХОВ. Переход на новую серию домов 1-4685, монтируемых Свердловским домостроительным комбинатом, потребовал переделки всего оборудования на заводе ЖБИ. В частности, встала такая острая проблема: для монолитных стыков наружных и внутренних панелей потребовалось устройство кольцевых арматурных выпусков на торцах внутренних панелей. Конструкция формы-кассеты для этих панелей была несовершенна: торцевой борт наглухо приваривался к щиту основания. При необходимости, к при-

меру, изменить ширину панели этот лист срезался газосваркой, затем снова приваривался. При такой технологии невозможно было долго эксплуатировать кассету.

МАМОНТОВ. Но главное, стенка торцевая была гладкой, а на новых панелях требовались выемки с выступающими из них выпусками. Долго ломали мы голову, как обеспечить нужную форму изделия и при этом использовать одну и ту же форму повторно, многократно. Я тогда был механиком цеха, а Михаил Андреевич — технологом. Нынешний главный инженер завода Валерий Семенович Нудель был начальником нашего 6 цеха. Вот перед нами в первую очередь и встала эта

задача. Сейчас уже трудно вспомнить, как возникла идея сделать торцевой борт кассеты откидным: сидели все вместе, помнится, думали. Ну, а при разработке конструкции, рабочих чертежей помогали нам бывший главный конструктор завода Валентин Григорьевич Кислицин, его тогдашний заместитель и преемник Анатолий Иванович Носков. Все вместе, в общем, поработали...

КОРРЕСПОНДЕНТ. Каковы особенности изобретения? Как вы его оцениваете?

ГЛУХОВ. Самое важное в предложенной нами конструкции борта, я считаю то, что мы после нескольких вариантов нашли идеальное расположение для конусных шарнирных вту-

лок, на которые садится борт. Ось вращения торцевого борта находится в одной плоскости с осью борта основания. Эта дает возможность избежать заклинивания при повороте торцевого борта, когда изделие готово. Панель не получает повреждений.

МАМОНТОВ. Оригинально устроена и оснастка для кольцевых выпусков — обечайка. Это такой карман из листового железа, наглухо приваренный к борту. Туда до упора вставляется кольцевой выпуск арматуры. Все три выпуска через специальные отверстия фиксируются стержнем, шпайгой. Это позволяет сократить трудовые затраты, обеспечить строго определенное положение вы-

пусков. На других заводах их загибают под прямым углом, а потом, после извлечения изделия из кассеты, распрямляют. При разгибе петли панели получают разрушение, да и качество арматуры ухудшается.

ГЛУХОВ. В общем, изобретение имеет очень большое значение для крупнопанельного домостроения. Сейчас у нас на заводе бортовой оснасткой нашей конструкции оборудованы все касетные установки, есть действующая модель и на ВДНХ. До сих пор к нам едут специалисты с заводов крупнопанельного домостроения, изучают конструкцию, приспосабливают для своих изделий.

С. БИРЮКОВ.

ЧЕМ СИЛЬНА БРИГАДА

В конце августа стало известно о присуждении премии Совета Министров СССР 1977 года за участие в реализации генерального плана застройки города Свердловска бригадиру монтажников СУ-28 Е. С. Палеву и бригадиру штукатуров СУ-27 Н. М. Кириллову. Наш корреспондент побывал в бригаде кавалера ордена Ленина Кириллова.

Как правило, Николай Михайлович появляется на стройплощадке раньше других членов бригады, еще до начала смены. Бригадиру необходимо встретиться с мастерами, начальником участка, спланировать смену, пройтись по этажам, проверить качество выполненной накануне работы. В горячке трудового дня часто не до этого — ведь бригадир работает вместе со всеми, как и каждый, видит перед собой и выполняет свою часть общего дела.

Первый участок СУ-7, в состав которого входит бригада штукатуров Кириллова, давно уже обосновался в новом квартале по улице Бакинских Комиссаров. По заказу УЗТМ здесь строятся девятиэтажные шестиподъездные дома на 215 квартир. Первый из них, носящий строительный номер «10», был сдан в конце июля. Отделочники перешли на соседний дом № 11, но работа поначалу застопорилась. Причины тому разные: незавершенность монтажа крыши здания, неподготовленность коммуникаций, сантехнического оборудования, а главное — острая нехватка людей. Больше половины сил участка было переброшено на сдаточный объект августа — школу на Сортировке.

Только в начале сентября всерьез развернулись работы на доме. Кстати, вернулся в бригаду после длительного отсутствия и Кириллов. Больше месяца бригадой руководил Рафак Мигранов, человек молодой, энергичный, отличный специалист, мастер на все руки; и плиточник, и штукатур, и маляр... И все же, видимо, всего этого было мало. И руководство участка, и члены бригады ощутили в отсутствие Кириллова некоторый спад в организации работы.

Таких бригадиров, как Николай Михайлович, поискать надо, — говорит начальник участка В. Е. Кохан. — Настойчивый, принципиальный и в то же время очень внимательный к людям. Дисциплины требует и сам показывает образец. В работе пунктуальный, умеет удачно распределить силы.

Интересно сопоставить судьбы этих двух людей — начальника участка и бригадира. Во многом они сходны. Оба примерно одного возраста, почти одновременно начали работать на стройках. Владимир Ефимович Кохан прошел несколько ступенек: был плотником, бригадиром, учился в строительном техникуме, поработал мастером, прорабом и вот уже девять лет руководит участком. А Кириллов как стал двадцать с лишним лет назад, когда еще и СУ-7 не было, бригадиром, так и оста-

ется им по сей день. Не изменяет и полюбившейся профессии штукатура.

Здесь видим мы две разные схемы роста человека: одна как бы направлена вверх, со все большим правом и большей ответственностью, а другая — как бы вглубь и ширь, к самым основам мастерства, переходящего уже в степень таланта. А в том, что бригадиру нужен особый талант, сомневаться нельзя. Именно такой сплав жизненного опыта с профессиональным навыком, какой свойствен Кириллову. И, может быть, многим следовало бы поучиться у Николая Михайловича умению найти свое место, вписаться в свое дело. И еще выработать ту неуловимую грань во взаимоотношениях с бригадой, когда отношения товарищества не переходят в панибратство, когда складывается то, что называется авторитетом.

Доказательством того, что авторитет этот прочен, может служить хотя бы то, что при общей высокой текучести кадров в СУ-7 бригада Кириллова долгие годы сохраняет стабильный состав. Часто люди меняют место работы из-за конфликтов с непосредственным руководством, из-за неблагоприятного морального климата в коллективе. Из бригады Кириллова уходят только по состоянию здоровья или каким-либо личным обстоятельствам.

А большинство, костяк бригады, здесь работает практически с начала трудовой деятельности. Вот Николай Иванович Иванов — старинный друг Николая Михайловича. Вместе в суровом 1943 году приехали из Калининской области по мобилизации, на стройки Свердловска, ковавшего победу над немецкими захватчиками. По многу лет работают В. Ф. Ваганова, Т. Е. Блохина, выросли здесь, познали основы ремесла и Тамара Крылатова с Евсенией Асеевой, ставшие в прошлом году победителями конкурса профессионального мастерства. И пришедшие недавно после училища Вера Попова и Николай Яковлев тоже уже чувствуют себя довольно уверенно с мастерком и затиром в руках.

Кириллов не считает себя наставником или учителем новичков. Но он умеет так расставить людей по звеньям, чтобы они быстрее перенимали «секреты» у опытных рабочих. А главное, воздействует на всех личным примером.

Мы встретились с Кирилловым у растворного узла возле нового дома. Плотный, кряжистый, он легко орудовал совковой лопатой, направляя густой раствор в пасть агрегата. Нельзя сказать, что бригадир выглядит моложе своих лет, но привычная и уверенная сила чувствуется в каждом движении. А глаза, неожиданно голубые, по-молодому яркие, сейчас смотрят серьезно, даже сердито. «Раствор присылают куда не годный: здесь мусор отсеваем, да еще потом штукатурку на этажах вручную перебирают, доводят. Почти половину приходится выбрасывать.

Попробуй тут дать выработку. А в конце сентября объект надо сдавать.

Участку не хватает сейчас, как сказал мне В. Е. Кохан, около полутора десятков штукатуров и столько же маляров. Многие в отпусках или болеют. Вот и в бригаде Кириллова при списочном составе 30 человек выходят в смену около двадцати. Если руководство СУ-7, сами заказчики не помогут людьми, вряд ли объект будет готов в срок.

И все же, при всей спешке, качество работы в бригаде Кириллова, как отметил начальник участка, хорошее. Не такие здесь правила, чтобы халтурить. Высок и темп: прак-

тически за месяц сделаны два подъезда, сейчас заканчивают третий.

Я прошел по этажам. Сноровисто и тщательно действуют штукатуры. Ни суеты и ни лишних разговоров. «Делай как я» — так можно сформулировать основное правило, вошедшее в привычку, которому постоянно следует бригадир. Вся суть этого правила не в том, что именно делать, а как, с каким чувством.

Б. СЕРГЕЕВ.

На снимках: новый дом на 215 квартир по улице Бакинских Комиссаров; бригадир Н. М. Кириллов; штукатуры его бригады В. Ф. Ваганова и Т. Е. Блохина за работой. Фото В. Калимасова.



КАК ПРИУЧАТЬ ДЕТЕЙ К ТРУДУ

Начиная с младшего дошкольного возраста, нужно приучать детей к посильному труду: к самообслуживанию, уборке своих игрушек, помощи по хозяйственной работе, уходу за некоторыми растениями и животными.

Для наиболее успешной воспитательной работы по приучению к труду маленьких детей могут быть использованы самые разнообразные методы. Терпеливо, изо дня в день взрослые члены семьи показывают малышу, как и что надо делать: как чисто мыть руки, одеваться, держать ложку, куда класть вещи, как раскладывать игрушки и так далее. Для того чтобы добиться лучших результатов при наименьшей затрате сил, взрослые рассказывают, для чего это нужно, то есть какова цель труда. Например: «Руки надо мыть, чтобы они были чистыми, будешь есть

грязными руками — можешь заболеть».

Показ приемов работы обязательно сопровождается помощью, так как самостоятельно дети много еще не умеют делать. Напоминают детям о том, что, как и когда нужно делать, родители говорят об этом по-деловому, без длинных нотаций. Не надо думать, что напоминание ребенку слушать скучно. Малыши любят повторения (только тогда они все хорошо запоминают), и умение переходить в полезные привычки, которые в дальнейшем станут жизненной потребностью.

Результаты труда родители проверяют, давая оценку: хорошо или нет, и почему. При этом они не должны предъявлять 3—4-летним детям излишних требований. Поощрение даже небольших достижений является действенным мето-

дом в приучении к труду.

Воспитывая у детей аккуратность, самостоятельность, взрослые должны разговаривать с малышом, привлекать его внимание к своим действиям: показывать отдельные приемы, давать простые задания, а также приучать бережно обращаться с вещами.

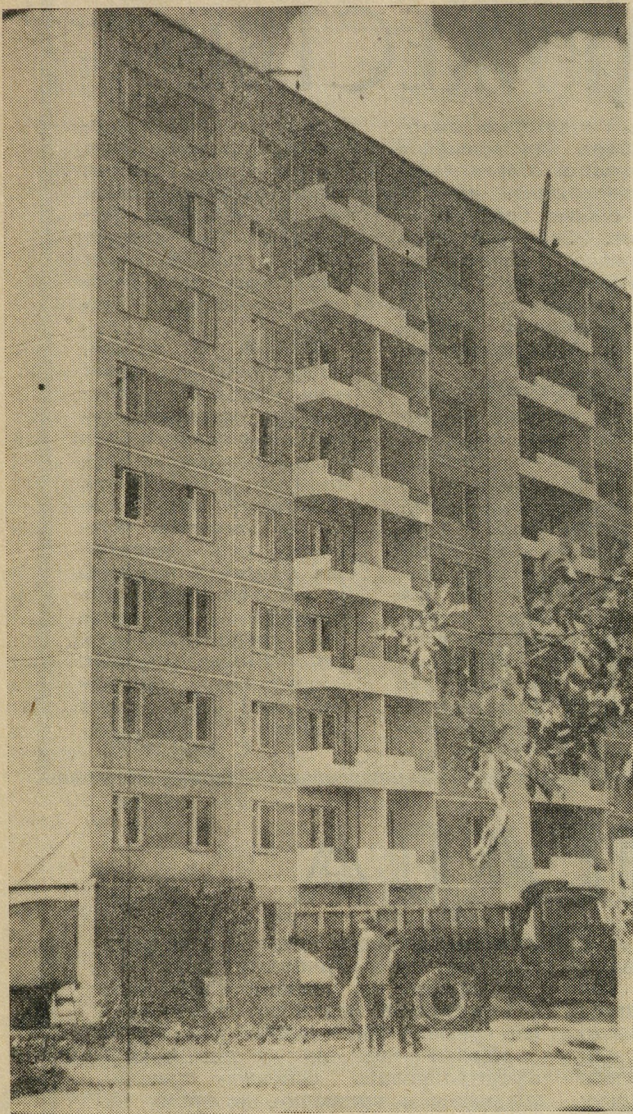
Так, бабушка четырехлетнего Вовы рано начала приучать своего внука к самостоятельности. «Одеваю я Вову — ему только два с половиной годика было, — рассказывает бабушка, — и приговариваю: «Вот носочки сейчас наденем, а теперь штанишки. Видишь, как их нужно надевать? Это легко, скоро ты сам научишься». Смотрит на меня Вова, глаз не спускает — очень ему все это интересно, и сам начинает пробовать. Скоро стала я делать так: рубашку надену, носочки подам и ска-

жу: «Ну-ка, сам надевай, а я пока буду цветы поливать». Трудится мой Вова, но не сразу у него получается. Подойду, помогу немного, а дальше опять он сам. А когда справится с делом, похвалю его обязательно: «Вот, молодец, какой большой стал».

А малыши, они ведь похвалу любят, еще больше стараются. Вечером перед сном учу внука самостоятельно раздеваться и аккуратно класть одежду на стульчик, приговаривая: «Вот как ты аккуратно все повесил, ничего не помнется, я ведь старалась гладить».

Приучая ребенка к труду с малых лет, мы тем самым разрешаем одну из важнейших задач воспитания человека коммунистического общества.

О. МИНЬКО,
воспитатель
детского
комбината № 406.



И вырос дом...

Фото В. Калимасова.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМ. ГОРЬКОГО

25 сентября. Для детей. Фильм «Эй вы, ковбой».
28 сентября. Лекция на стройплощадке в СУ-20: «Октябрьская со-

циалистическая революция — главное событие XX века».

29 сентября. В читальном зале Дворца культуры книжная выставка «СССР — оплот дружбы народов всего мира».
Кинофильмы:
23—25 сентября. «Солнце, снова солнце».
26—29 сентября. «Убить посредников» (2 серии).

ВЫПИСЫВАЙТЕ «ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ГАЗЕТУ»

«Экономическая газета» — еженедельник Центрального Комитета КПСС, одно из старейших и самых массовых экономических изданий. Она ведет свою историю от газеты «Экономическая жизнь», декрет об организации которой подписан 19 ноября 1918 года Владимиром Ильичем Лениным.

Главное направление газеты на 1978 год — пропаганда экономической политики партии, всесторонний показ борьбы советского народа за успешное выполнение решений XXV съезда КПСС, десятого пятилетнего плана. Редакция продолжит

публикацию экономических обзоров развития отраслей народного хозяйства, материалов о новых формах социалистического соревнования за высокую эффективность и качество.

Намечается расширить публикацию теоретических статей по вопросам совершенствования механизма использования экономических законов в условиях развитого социалистического общества, совершенствования управления, планирования и экономического стимулирования, дальнейшего роста и повышения эффективности общественного производства и ка-

чества работы во всех звеньях народного хозяйства. Газета будет систематически публиковать дискуссионные материалы по отдельным экономическим проблемам, развернутые сообщения об экономических экспериментах. Будут систематически публиковаться обзоры мировой экономики, статьи об опыте стран социализма.

Еженедельник отводит специальные разделы для освещения опыта работы производственных, научно-производственных, а также всесоюзных и республиканских промышленных объединений, межхозяйст-

венных организаций на селе. Редакция будет систематически публиковать материалы об опыте планомерного выявления и распространения передового опыта. В помощь работникам экономических служб предприятий и объединений намечается ввести рубрику «Библиотечка экономиста», в которой будет сообщаться о новых документах и передовом опыте экономической работы на предприятиях промышленности, строительства, сельского хозяйства, производственной сферы.

Особое место в еженедельнике, как и в предыдущие годы, будет занимать массовое экономическое образование трудящихся.

Юридическая консультация

УДОБНО, ВЫГОДНО, НАДЕЖНО

Растет благосостояние наших трудящихся, многие хранят свои трудовые сбережения в сберегательных кассах. Но не все знакомы в полном объеме с правами вкладчиков.

11 июля 1977 года утвержден устав Государственных трудовых сберегательных касс СССР.

Государственные трудовые сберегательные кассы СССР являются единым общесоюзным кредитным учреждением. Главная задача касс — развитие сберегательного дела в стране, предоставление населению возможности надежного хранения денежных средств, содействие накоплению денежных сбережений к использованию их в интересах развития народного хозяйства СССР.

Вкладчиками Государственных трудовых сберегательных касс СССР могут состоять граждане СССР, иностранные граждане и лица без гражданства.

Вклады принимаются Государственными трудовыми сберегательными кассами СССР без

ограничения предельного размера. Минимальный размер первоначального взноса устанавливается пять руб.

Вкладчик имеет право хранить вклад в Государственных трудовых сберегательных кассах СССР неограниченный срок.

Государственные трудовые сберегательные кассы СССР выдают вклады по первому требованию вкладчика частями или полностью. Вкладчик имеет право распоряжаться вкладом как лично, так и через представителя.

Вкладчиком по имениному вкладу считается лицо, на имя которого сберегательной кассой принят вклад и выдана сберегательная книжка.

Вкладчиком по вкладу на предъявителя считается каждый, предъявивший вкладные документы «на предъявителя».

Вкладами, внесенными кем-либо на имя несовершеннолетних, распоряжаются:

а) до достижения несовершеннолетними 15

лет — родители или иные законные представители несовершеннолетних;

б) по достижении несовершеннолетними 15 лет — сами несовершеннолетние, но с согласия своих родителей или иных законных представителей.

Несовершеннолетний, который сам внес на свое имя вклад в сберегательную кассу, распоряжается этим вкладом самостоятельно.

Вкладчик имеет право указывать сберегательной кассе лиц, которым вклад должен быть выдан в случае смерти вкладчика, в порядке, устанавливаемом управлением Государственных трудовых сберегательных касс СССР.

Вклад может быть завещан одному или нескольким лицам, как входящим, так и не входящим в круг наследников по закону, а также государству или отдельным государственным, кооперативным и общественным предприятиям, организациям и учреждениям.

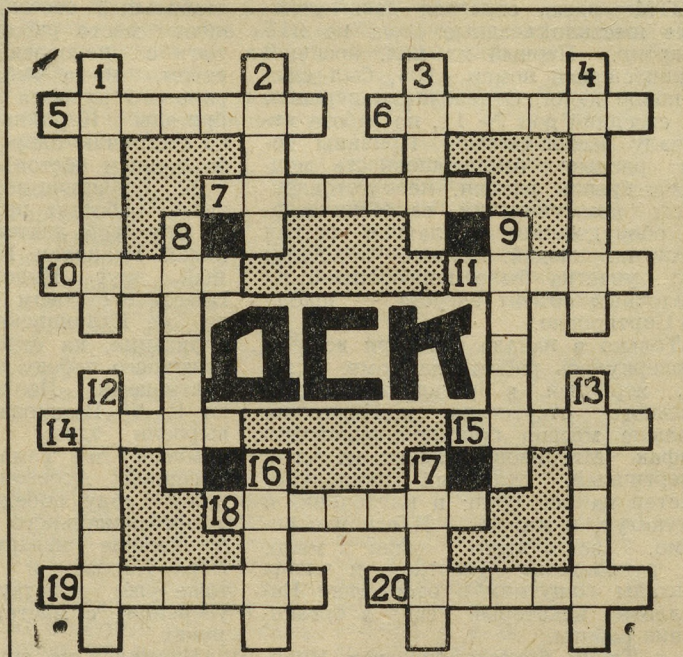
Вклад, по которому

не сделано завещательное распоряжение, сберегательная касса в случае смерти вкладчика выдает наследникам в порядке, установленном законом. При этом суммы не свыше 200 рублей выдаются без представления наследником свидетельства о праве на наследство в порядке, устанавливаемом управлением Государственных трудовых сберегательных касс СССР.

Проценты, причитающиеся вкладчику за год, причисляются по окончании года к сумме вклада.

Доходы по вкладам (проценты или выигрыши) не подлежат обложению государственными налогами. Все документы, связанные с переходом вкладов к наследникам, свободны от оплаты государственной пошлины.

Государственные трудовые сберегательные кассы СССР сохраняют в тайне сведения о вкладчиках и других клиентах, о совершаемых ими операциях и состоянии счетов по вкладам.



По горизонтали:

5. Часть здания, поддерживающая купол. 6. Основание двери или окна. 7. Инструмент. 10. Социально-культурный объект. 11. Защитный головной убор. 14. Краски. 15. Строительный материал. 18. Столярный инструмент. 19. Механизм для подъема тяжестей на небольшую высоту. 20. Инструмент штукатурки и маляра.

По вертикали:

1. Стиль в архитектуре XVII—XVIII вв. 2. Помещение для выставок. 3. Брус в нижней части дверного проема. 4. Покрытие поверхности. 8. Строительная специальность. 9. Невысокая стена. 12. Инспектор по строительству. 13. Измельченное сырье для различных смесей, растворов. 16. Кладовка. 17. Емкость. Составил Е. Шабашов.