



Свою трудовую деятельность Людмила Евгеньевна Соломенна начала на стройке. Проработав 15 лет каменщиком, освоила специальность маляра. Сейчас она трудится в строительном управлении № 13 в бригаде Н. А. Сонинной. За ударный труд Людмила Евгеньевна не раз награждалась грамотами. Фото В. Калимасова.

ХОТЬ МАЛ КОЛЛЕКТИВ

В цехе еще тихо, только сверху, со второго этажа, раздастся шум. Резкий запах красок, кажется, ввездся в каждый сантиметр пространства.

Дмитрий Федорович Анянов работает уже четвертый год на колерном участке управления производственно-технологической комплектации. Его напарница по смене Татьяна Егоровна Капитонова здесь совсем недавно, всего лишь четвертый месяц. Но оба полюбили свою работу, о переместе места не думают.

— Нам здесь нравится, хотя условия труда довольно тяжелые. Коллектив у нас дружный. Ежедневно выполняем норму. Соответственно и заработки хорошие. Но не одними деньгами, конечно, нас привлекает работа.

На участке всего 6 рабочих, но если взглянуть на показатели, то невольно подумаешь, что

здесь больше людей. Так, натуральная выработка в этом году на один календарный день почти наполовину превышает прошлогодний показатель.

Тщательно готовят рабочую колерную новую краску. Внимательно следят за качеством и цветом.

Здесь же готовят и шпаклевку ОКС. Но с этим материалом дела идут не всегда хорошо. К примеру, заказывает управление продукцию, а брать не берет. Через 2—3 дня материал становится непригодным. Здесь необходимо, чтобы стройуправления почтче следили за своими заказами.

Свою сложную и нелегкую задачу — вовремя снабжать продукцией отделочников — маленький коллектив колерного участка выполняет успешно.

Р. НАМ.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 29 (183).

ПЯТНИЦА, 22 ИЮЛЯ 1977 г.

Цена 2 коп.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

СДАЕМ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ

Третий квартал для коллектива домостроительного комбината окажется очень напряженным. Нам предстоит сдать 127,9 тысячи квадратных метров общей площади, в том числе 118,5 тысячи квадратных метров жилья.

Коллектив СУ-1 сдает в третьем квартале 4 дома общей площадью 20,1 тысячи квадратных метров и почту. В число пусковых входят два общежития, 16-этажный дом для завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и 144-квартирный дом № 28.

На один дом меньше сдает коллектив СУ-7: дома № 30 и 40 в квартале 1—2 микрорайона Сортировочный и 215-квартирный дом № 11 для УЗТМ. Кроме того, задача этого коллектива — сдать в строй дей-

ствующих школу № 60 на Сортировке. Все вместе это составит 22,6 тысячи квадратных метров.

Значительно больший объем утвержден в плане сдачи коллективу СУ-13 — 37,6 тысячи квадратных метров. Сюда входят три 144-квартирных кооперативных дома в микрорайоне Сортировочный, 16-этажный дом № 2 по ул. Шаумяна и 215-квартирный дом мясокомбината со столовой на 100 посадочных мест.

Но самое напряженное задание, пожалуй, у коллектива СУ-15. В списке пусковых у этого управления семь домов: 80-квартирный, три 12-этажных дома в квартале «В» микрорайона Академический, 215-квартирный № 29 на Сортировке и перешедший со второго квартала 144-

квартирный дом № 23 в этом же районе. А кроме того, еще детское кафе по ул. Бардина. Общее задание утверждено 38,2 тысячи квадратных метра.

Несмотря на неоднократные обсуждения вопроса ежемесячной, ритмичной сдачи жилья, руководители наших управлений никак не хотят настроиться на такой темп работы. Например, у СУ-15 есть реальный для сдачи в июле объект — дом по ул. Технической, который был своевременно укомплектован всем необходимым. Однако сдача его перенесена на август.

Не лучше складывается прогноз и на август. Запланирована была сдача 10 домов, и сегодня уже ясно, что три из них будут готовы только в последний месяц квартала.

Несколько слов о работе других управлений. Сегодня монтажники отстают от отделочников. На 1 июля их долг на пусковых домах третьего квартала составил 61 этаж, или 28 тысяч квадратных метров. В связи с отсутствием у заказчиков лифтов окончание монтажа домов задерживается, не демонтируются вовремя башенные краны, а это не дает возможности выполнять коммуникации в сроки, определенные графиком.

Большие задачи стоят перед «нулевиками». Коллективу СУ-20 предстоит выполнить сети и благоустройство на 16 пусковых домах, СУ-29 — на пяти. Кроме того, в июле и августе необходимо устранить недостатки в домах, сданных в зимний период.

В. ДЕНЬГИНА.

* Рассказ о династии Корневых

СОРОК ЛЕТ НА ЗАВОДЕ

С утра в квартире Корневых шумно. Три поколения этой большой семьи готовятся к трудовому дню. Самых младших собирали в ясли, школьник Миша торопится по своим мальчишеским делам. А старшие спешат на работу. Татьяна — в магазин поселка завода ЖБИ, а дороги четырех членов семьи ведут к заводской проходной. В квартире № 190 на целый день устанавливается тишина...

О себе Александр Никонорович Корнев говорит скупко: в 17 лет ушел на фронт, после демобилизации уехал на целину, в 1960 году приехал в Свердловск и с этого времени работает на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола. Сейчас возглавляет бригаду слесарей по ремонту формованеток в цехе № 1. Поэтому за дополнительные сведениями пришлось обращаться к тем, кто его знает.

— В бригаде Корнева безукоризненная дисциплина. И заслуга в этом — бригадира. Он сам — пример для своих товарищей. Справедлив, требователен к себе и к другим, — рассказывает заместитель начальника цеха Борис Ильич Селез-

нев. — Коммунист, ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования 1974—1976 годов. За отличную работу Александр Никонорович в 1977-м был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

— Для Александра Никоноровича не существует понятий «не могу» или «не хочу», — продолжает парторг цеха Николай Васильевич Пенязь. — Я не помню случая, чтоб бригада его отказалась выполнить ту или иную работу. В цехе бывают непредвиденные случаи, когда что-то срочно надо сделать, обращаемся к этой бригаде. Например, шпаклевочные машины относятся к конвейерам, и ремонтировать их должны бригады ремонтников. Работа трудоемкая, людей подчас не хватает. Трудность состоит еще в том, что конвейеры работают безостановочно и отремонтировать их в рабочую смену невозможно. Поручили это дело бригаде Корнева. Так они составили график и ремонтируют машины в выходные дни. А вот что сам Александр Никонорович говорит о бригаде.

— Живем мы дружно.

Считаю, что главное, когда члены бригады понимают друг друга с полуслова, любой может прийти на помощь, заменить товарища. Тогда и настроение хорошее, и работа — не обязанность, а праздник. В коллективе у нас работают старые товарищи, уже проработавшие здесь по 10 и более лет. Старожилы бригады — Геннадий Спиридонович Ширяев и Виктор Захарович Яговкин. О каждом из рабочих можно сказать много хороших слов. Ведь у нас бригада коммунистического труда. Это о многом говорит и ко многому обязывает.

Хочется сказать и еще об одной, не очень хорошей стороне нашего дела. К сожалению, бывают случаи из-за перебоев в снабжении. В июне в общей сложности мы простояли целых два дня. А в конце месяца приходится работать ускоренными темпами. Сейчас вот прядь снова кончается, и доставят ли металл своевременно — неизвестно. Дело в том, что прядь на завод поступает из других городов. И часто барабаны с прядью спуганы, не пригодны к употреблению. В цехе приходится устранять брак по-

ставщиков — распутывать прядь. Кстати, и эту операцию выполняет бригада А. Н. Корнева.

Александр Никонорович принимает самое активное участие в общественной жизни цеха. Его портрет на доске лучших рационализаторов. На его счету не одно внедренное в производство рацпредложение. Вот совсем свежий пример. Для изготовления плит БО-1 техническим отделом была установлена оснастка. Наладить ее поручили бригаде Корнева. Посоветовавшись, рабочие решили совсем убрать оснастку за счет обрамления арматурных плит. Или еще в форме ППП были разборные вкладыши. Процесс разборки требовал много труда и времени. В бригаде предложили сделать вкладыши цельными, тем самым облегчив разборку и распалубку.

Немало молодежи воспитал Александр Никонорович за 16 лет работы на заводе. Вот и сейчас передает он свой опыт и мастерство Андрею Горюнову, пришедшему на завод два месяца назад.

Александр Никонорович неоднократно был председателем цехового комитета профсоюзов, избирался в завком. О

большом доверии товарищей Александру Никоноровичу, о его авторитете и уважении к нему говорит тот факт, что председателем цехкома товарищи избирали его четыре года подряд.

Гордость Александра Никоноровича — его семья, и о ней он говорит с нескрываемой радостью. Жена, Мария Федоровна, старший сын Александр и сноха Татьяна работают на этом же заводе. Мария Федоровна — лаборант на добротном участке. Она искренне удивилась, узнав о моем желании рассказать на страницах газеты о династии Корневых: она повела меня в цех, где работает женская бригада А. Логиновой:

— Вот о ком надо писать. Вот чей труд достоин почета и уважения.

И в этом — вся Мария Федоровна, да и не только она. О скромности Корневых говорили все, с кем приходилось беседовать.

А заговорила Мария Федоровна о том, что, видимо, волнуется, о чем не раз думала и что обдумывала в семье. В лаборатории приходят девочки после школы, многие — после училища, получили профессию лаборанта. Од-

но плохо — текучесть кадров большая. Но те, кто не ушел сразу, на всю жизнь связывают свою жизнь с заводом.

Вот так же пришел на завод и старший сын Корневых — Александр. Пришел и крепко прирос здесь.

— Кажется, навсегда, — улыбается Александр. — Закончил нынче вечерний техникум транспортного строительства, работаю в механическом цехе.

После школы родители настаивали на поступлении в технический вуз. А Саша решил: прежде чем стать инженером, надо самому все руками потрогать.

В отделе кадров завода ЖБИ работает и жена Александра — Татьяна. Александр Никонорович смеется:

— Еще внуки на смеху подрастают...

Рабочий стаж династии Корневых на заводе составляет почти 40 лет. Много это или мало, если завод недавно отметил свое двадцатилетие?

Когда коллектив завода будет рапортовать 60-летию Октября о своих трудовых победах, в этом рапорте будет и строка рабочей династии Корневых.

Н. ЧЕРЕПАНОВА.

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИТЬ ЮБИЛЕЙ СТРАНЫ

14 июля в клубе завода ЖБИ имени Ленинского комсомола прошел партийно-хозяйственный актив, на котором были подведены итоги работы коллектива завода за первое полугодие 1977 года и намечены задачи на второе полугодие.

С докладом о том, как справился коллектив завода с планом первого полугодия, выступил директор предприятия **В. П. Тагинцев**. Готовясь достойно встретить 60-летие Великого Октября, сказал он, социалистические обязательства коллектив завода в основном выполнил. О этом говорят итоговые цифры: план реализации продукции выполнен на 100,5 процента, выпущено товарной продукции на 100,7 процента, сборного железобетона на 100,9 процента, изделий крупнопанельного домостроения на 100,1 процента. Достигнут значительный рост по сравнению с этим же периодом прошлого года. Выполнен план первого полугодия по прибыли и сни-

жению себестоимости. Пере- выполнено задание по внедрению рационализаторских предложений.

Отмечая хорошую работу коллективов цеха № 1, № 4, № 9 и других, докладчик подверг критике работу коллективов цеха № 2 и цеха № 6.

Завод в первом квартале не выполнил план по прибыли и снижению себестоимости. В докладе были вскрыты основные причины и в первую очередь просчеты в работе планового отдела. Указывалось также, что на заводе до сих пор не снят вопрос сверхнормативных запасов материальных ценностей на центральном складе. Несмотря на то, что в первом полугодии коэффициент комплексного выпуска изделий КПД возрос до 90 процентов по сравнению с 81 процентом в 1976 году, однако случаи нарушения графика производства изделий наблюдаются во всех цехах.

Большие задачи предстоит

решить коллективу завода во второй половине 1977 года. Необходимо повысить объем производства на 3—4 процента по сравнению с достигнутым уровнем, выполнить в установленные сроки мероприятия по плану технического развития, особое внимание уделить повышению производительности труда. Докладчик выразил уверенность, что коллектив завода приложит все силы для выполнения государственного плана 1977 года.

О выполнении коллективного договора в первом полугодии доложил председатель завкома **П. Ф. Грбилов**. Основной упор он сделал на организацию социалистического соревнования на заводе и в цехах, проанализировал состояние рационализаторской работы. В докладе председателя завкома прозвучала тревога, вызванная ростом числа нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Он также отметил недостаточную работу заводской адми-

нистрации по вопросу улучшения культуры производства и плохую работу клуба завода ЖБИ.

В прениях по докладу выступило семь человек. Начальник цеха № 1 **Г. И. Семенов** сказал, что хотя цех в основном справился с планом, но работу коллектива можно считать неудовлетворительной. Цех мог сделать больше, однако ряд причин снижают производительность труда. Одна из них — это неритмичная поставка арматуры коллективом цеха № 2. Вторая причина — очень плохое техническое состояние оборудования.

Мастер цеха № 2 **В. Б. Шапошиков**, анализируя плохую работу своего цеха, ссылаясь на перебои в поставке металла. Это сегодня главная проблема завода.

О серьезных недостатках в снабжении говорили и другие выступающие: **М. П. Зуев** — старший механик цеха № 4, **М. Я. Писарен-**

ко — заместитель начальника цеха № 9, **Б. А. Черепанов** — стропальщик цеха № 6. Отделу снабжения завода необходимо серьезно проанализировать свою работу и принять меры к тому, чтобы своевременно и четко решать все поставленные перед ним задачи.

На активе выступил начальник материально-технического снабжения завода **Ю. С. Мартынов**. Он рассказал о трудностях в работе снабженцев. В частности, невнимательно относится к запросам материально-технического отдела служба снабжения ДСК. Много нареканий вызывает и работа УПТК, по вине которого завод нередко ставился в крайне тяжелое положение.

На активе было принято постановление, направленное на улучшение работы коллектива завода и на успешное выполнение государственного плана в юбилейном году Советской власти.

Л. ЛАПТЕВА.

* В парткоме комбината ОТВЕТСТВЕН КАЖДЫЙ

Состоялось заседание партийного комитета ДСК с повесткой дня «Об итогах сдачи жилья за второй квартал, выполнении социалистических обязательств в честь 60-летия Великого Октября и о мерах по усилению роли и ответственности партийных организаций и руководителей подразделений ДСК по выполнению графика поточного строительства и ритмичной сдачи жилья».

С докладом выступил начальник комбината **Е. В. Копылов**. Он отметил некоторые успехи коллектива. Улучшилась поставка изделий КПД с завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, комплектование монтируемых домов. Специализированные управления № 27 и № 28 во втором квартале смонтировали на 25,8 этажа больше, чем за этот же период прошлого года. В целом по комбинату во II квартале перевыполнили план сдачи жилья и генподрядные управления.

Однако план первого полугодия по сдаче жилья не выполнен, отставание, допущенное в первом квартале, наверстать не удалось. При обязательстве сдать на повышенные оценки 80 процентов объектов их заслужили только 69 процентов домов. Это — следствие того, что ряд руководителей не справляются с выполнением графиков поточного строительства, комплектования объектов материалами и оборудованием, проведения инженерной подготовки строительных площадок. Товарищи **Полонский, Григорьев, Перетрутов, Емельянов** не

принимают решительных мер по выполнению постановлений парткома о резком улучшении работы руководимых ими коллективов, которое бы обеспечило ритмичную сдачу жилья, слабо используют научные методы управления строительным производством, нередко из-за неглубокого анализа дел не замечают крупные промахи в своей хозяйственной деятельности, приводящие к срыву сдачи жилья в срок.

Партийные бюро строительных управлений, УПТК недостаточно активизировали работу комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью администрации.

В своем постановлении партком признал неудовлетворительную работу подразделений комбината по обеспечению выполнения плана и социалистических обязательств за первое полугодие 1977 года. Начальники **СУ-13, СУ-15, СУ-29** тт. **Перетрутов, Григорьев, Полонский**, не обеспечившие выполнение плана по генподряду собственными силами и ввод в эксплуатацию жилья, строго предупреждены о персональной ответственности за выполнение государственных планов и социалистических обязательств. Партком обязал начальника комбината **Е. В. Копылова** и главного инженера **А. К. Ежова** взять под строгий контроль выполнение всех работ, предусмотренных графиком, оказать конкретную помощь подразделениям комбината по обеспечению выполнения плана.

Л. МИТЧИНА.

Репортаж

УДАРНАЯ ВАХТА БРИГАДЫ

Квартал «Сортировочный». То там, то здесь, на фоне неба или новых белых «девятитажек», издали видны стрелы башенных кранов. Строится район одновременно в нескольких местах. Несколько кооперативных домов монтирует бригада **Евгения Сергеевича Палева**.

Это рабочее утро было обычным, рядовым. Фронт работы известен — надо кончать седьмой этаж. Получены от бригадира нужные указания, и в восемь монтажники приступили к делу. Звено **Анатолия Самарина** (оно работало на первой захватке) перекрыло седьмой этаж, а на второй захватке **Виктор Носков** со своим звеном ставили гипсовые перегородки под перекрытие.

Спокойно, без суеты работают монтажники, не с удовольствием даже, а просто с каким-то упоением. Смотришь — и завидно становится, что ты здесь только гость, и это тебя кругом надписи: «Опасная зона». А вот эти

сильные люди в касках — здесь хозяева.

Мастера-бригадира заставить на месте действительно трудно.

Да и где его «место»? Он то в бытовке — надо позвонить в управление — задерживается доставка изделий. То на доме — надо посмотреть, как идет дела на монтаже. Надо взглянуть и на 22-й дом — там одно из звеньев заканчивает крышу и объект передается в руки отделочников.

Везде необходимо успеть бригадиру. Он успевает. Его смена и начинается чуть раньше, и кончается немножко позже...

Рабочий день бригады — 24 часа. Вторая смена приняла эстафету. На первой захватке она монтировала лоджии седьмого этажа, на второй — перекрытие.

Третья смена. Кончали перекрытие, монтировали торец, вентиляцию, готовили несущие для восьмого этажа. На второй за-

хватке работало звено **Николая Шебалкина**. А **Володя Максимов** со своими ребятами должны были готовить под перекрытие восьмой этаж, но... Пришлось заняться «козырьком» подъезда. Потом загрузили доски, лагу...

Новый рабочий день бригадира начался с телефонных звонков. Выяснялся вопрос: где задержались «челноки», когда

они, наконец, придут с изделиями на стройку. Монтаж идет намного быстрее плана, и завод не всегда успевает вовремя поставлять изделия. А, может, задержались машины в дороге... Только дело пока стоит, и бригадир не успокоится, пока прерванный ритм труда не будет восстановлен.

Р. БАКМАЕВА.



ПАРТИЙНОЙ УЧЕБЕ — НОВУЮ ВЫСОТУ

Подведены итоги занятий в сети партийного и комсомольского политпросвещения.

Занятия в домостроительном комбинате проводились исходя из постановления ЦК КПСС «О задачах партийной учебы в свете решений XXV съезда КПСС». Всего в различных кружках и семинарах занято 1398 человек. Объ-

являлось для слушателей изучение октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, пятой сессии Верховного Совета СССР, выступления Генерального секретаря ЦК КПСС товарища **Л. И. Брежнева** на XVI съезде профсоюзов.

Итоговые занятия показали в основном высокий уровень знаний слушателей по пройденным темам.

В комсомольской политике учебный год завершился ленинским уроком «Революционный шаг!», в школе молодого коммуниста — конференцией «Коммунист — активный боец партии». По итогам учебы в партийной политести проведена теоретическая конференция «Великая Октябрьская социалистическая революция и формирование советского человека — нового исторического типа личности».

Пропагандисты повышали свое мастерство на семинарах при райкоме и горкоме КПСС. В комбинате было проведено два открытых занятия — у пропагандистов **Д. Е. Полонского** и **Н. А. Агафанова**.

Во всех подразделениях, кроме **СУ-28** (пропагандист **А. Г. Емельянов**), учебные программы пройдены. Среди лучших отмечены пропагандисты **В. С. Нудель, В. И. Ячменев, Д. И. Прожерин, Н. А. Агаданов,**

Т. Ф. Чекменев, Т. М. Базиль и другие.

Однако следует отметить и упущения. В подразделениях **СУ-1, СУ-7** половина занятий проведена не по графику. Пропагандист **А. Г. Емельянов** вместо 16 провел всего 10 занятий. В ДК имени Горького всю учебу свели только к прослушиванию лекций. В сети комсомольского политпросвещения занятия проводились в обидные перерывы в рабочих бытовках, где не все могли даже сесть. Все это сказывалось на качестве занятий.

В новом учебном году, который начнется в преддверии юбилея Родины, необходимо с самого начала сделать все возможное, чтобы не повторять этих ошибок, поднять уровень партийности и комсомольской политучебы на новую высоту.

М. УЗКИХ,
зам. секретаря парткома.

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ У КОЛЛЕКТИВА

Открытое партийное собрание состоялось в коллективе **СУ-29**. С отчетом о работе управления за прошедшее полугодие выступил начальник управления **Д. Е. Полонский**. Он подробно проанализировал те недочеты, которые послужили причинами невыполнения производственного плана двух кварталов.

Рассказав о работе трубоукладчиков и монтажников, докладчик вскрыл внутренние причины несогласованности в организации труда и указал на те резервы, которые предстоит реализовать во втором полугодии, чтобы справиться со взятыми юбилейными обязательствами и сдать намеченные на

1977 год объекты в срок.

Поддержали докладчика главный механик **Л. И. Демин**, крановщик **Г. Н. Расковалов** и другие выступающие.

На этом же собрании нулевика обсудили проект новой Конституции СССР и единодушно выступили с предложением внести

поправку в статью № 60, с тем чтобы не только усилить общественную и административную меру ответственности за нарушения трудовой дисциплины, но и полнее использовать закон в борьбе с безответственным отношением к труду со стороны некоторых наших граждан.

В. ЛОКШИН.



* За эффективность и качество!

тор и шнек передается на винт. При вращении винта между ним и облойкой образуются свободные полости. Подаваемый материал загружается в приемный бункер, перемешивается и подается шнеком в обра-

Машина такого типа для нанесения шпаклевки выпускается в СССР впервые. Большими преимуществами ее являются универсальность, равномерность подачи материала, нанесение его непосредственно на обра-

УНИВЕРСАЛЬНАЯ УСТАНОВКА

Установка ЭО-53 предназначена для подачи и нанесения на поверхность штукатурных растворов и малярных составов.

Она состоит из электродвигателя, мотор-редуктора, бункера, ходовой части, шнека, облойки с винтом, распылителя, наконечника, манометра и электрооборудования.

Крутящий момент от двигателя через редук-

тор передается на винт. При вращении винта между ним и облойкой образуются свободные полости. Подаваемый материал загружается в приемный бункер, перемешивается и подается шнеком в обра-

ботываемую поверхность без дополнительных инструментов, а также возможность перемещения машины внутри помещений и по этажам, простота ее изготовления и обслуживания.

Изготовитель — Минский опытно-экспериментальный завод научного — производственного объединения ВНИИСМИ (220026, г. Минск, ул. Бехтерева, 6).

До начала нового учебного года осталось чуть больше месяца. Первого сентября откроет свои двери перед учащимися самая первая школа в районе Сортировочный.

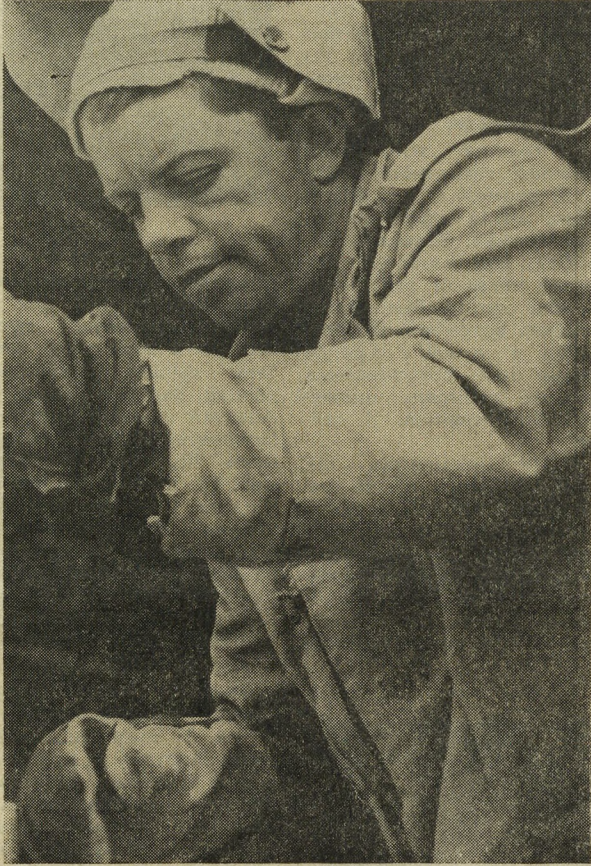
Но сейчас здесь еще кипит работа: заканчивается монтаж перекрытий, отделяются классы, ведется благоустройство прилегающей территории.

Чтобы уложиться в отведенный срок, нужны усилия многих людей. Значительная доля работ принадлежит здесь сварщикам. От их мастерства зависит качество монтажа всех железобетонных конструкций.

Отличается своим трудолюбием ударник коммунистического труда сварщик пятого разряда Сергей Иванович Перегудов. В бригаде В. А. Соломеина он работает давно, пользуется заслуженным уважением товарищей. За отличный труд неоднократно награждался Почетными грамотами, ценными подарками.

На снимке: С. И. ПЕРЕГУДОВ.

Фото В. КАЛИМАСОВА.



БУДУТ ЛИ ВЕДРА ЛЕГЧЕ?

Рабочий день в комсомольско-молодежной бригаде Евдокии Степановны Борисовой начался, как обычно, в 8 часов утра. Сегодня их 10 человек вместо 23, остальные в отпуске. Девушкам предстоит выкрасить двери во всех комнатах девятиэтажного дома, пол перед шпаклевкой покрыть олифой. Задача ясна, и маляры принимаются за работу: скоблят малярные двери, протирают их наждачной бумагой, потом берутся за кисти. Мимо меня проходит невысокая худенькая девушка — Люба Смирнова, в руках у нее — полные ведра воды. Чувствуется, ей тяжело. А ведь кроме воды, девушкам приходится носить краску, олифу. Ступенька за ступенькой, этаж за этажом, а их в этом доме девять. И каждый день — эти почти двадцатикилограммовые ведра краски, которые приходится таскать с этажа на этаж.

— Трудно здесь, — говорит Надя Гомзикова.

— Тяжело, очень тяжело, — признается Анна Васильевна Кутузова.

На стройке есть лебедки, с их помощью на этажи поднимают раствор, шпаклевку, а вот краску девушкам приходится носить самим. Но разве нет выхода из этого положения, разве нельзя облегчить труд?

Выход есть — малая механизация. Небольшие подъемные краны, какие-то дополнительные устройства, лифты — это намного облегчит работу маляров, кроме того, повысит производительность труда. Над этим вопросом нужно серьезно задуматься. При сегодняшней организации труда теряется почти 50 процентов рабочего времени. Для того, чтобы принести на этаж два ведра краски, девушки затрачивают 10—15 минут. Но этажей в этом доме девять, и за краской приходится спускаться не раз. Трудно, да и теряется время. Из минут складываются часы, дни. Почему бы монтажникам не оставлять необходимые малярам материалы уже при монтаже. Эта проблема с успехом решена для плотников и штукатуров: им поднимают лагу и цемент.

Полы перед шпаклевкой и второй покраской нужно шлифовать. Девчатам приходится, стоя на коленях, натирать пол сантиметр за сантиметром наждачной бумагой. А ведь для шлифовки есть специальные машин-

ки, с помощью которых работу двадцати успешно выполнил бы один человек. Но их бригаде почему-то не дают.

Внедрение малой механизации и решение этих вопросов, несомненно, даст положительные результаты: труд будет намного облегчен, повысится заинтересованность в работе, к тому же будет достигнута экономия рабочего времени. И тогда легче будет решаться самая важная проблема: сдача объектов в срок.

Недоделки, к сожалению, стали чуть ли не закономерным явлением на объектах домостроительного комбината. И этот дом, в котором работает сегодня бригада Е. С. Борисовой, тоже «хвост». На ликвидацию недоделок приходится тратить время в начале квартала, а потом в конце его работать с восьми до восьми, без праздников и выходных, наверстывать упущенное: ведь в новом квартале у бригады другие задачи, и решить их нужно в срок, по плану. Причины недоделок? Их много. Не монтируют монтажники дом в срок, не доставит УПТК вовремя и в нужном количестве материалы, а маляры — на завершающем этапе.

Конечно, внедрив малую механизацию, нельзя утверждать, что вопрос недоделок будет полностью решен (мы уже видели, что есть еще много других субъективных причин), но ликвидация их будет намного облегчена. И будь решена проблема механизации труда, вероятно, не было бы в бригаде Евдокии Степановны (как и в других бригадах) такой текучести кадров, и каждый бы год пополнялась бригада выпускниками профтехучилищ. Ведь из бригад уходят больше, чем приходят в нее, а пополнения из училищ нет уже два года.

И все-таки работает коллектив комсомольско-молодежной хорошо, соревнуется с бригадой М. А. Адушкиной. За победы в соревнованиях их награждали туристическими путевками. Очень понравилась девушкам поездка в Омск, Казань. В 1976 году по итогам четвертого квартала коллектив занял первое место. Уверена: будь по-иному организована работа маляров, девушки трудились бы еще лучше.

Е. ПАЛАГУТА.

ОТ РЕДАКЦИИ: Газета уже не раз выступала на эту тему. Внедрение малой механизации на стройке сегодня проблема проблем. Объем вводимого жилья ежегодно растет. Скоро он приблизится к полумиллионному рубежу. Нелегко достичь его прежними приемами и методами труда. Очень нужны приспособления и механизмы, которые бы значительно облегчили труд маляров и штукатуров. Создание участка малой механизации надолго затянется. Плохо разрешается и загрузка дома стройматериалами. Мы обращаемся к руководству комбината с просьбой о скорейшем решении этих вопросов.

ВАЖНОМУ ДЕЛУ — ОБЩУЮ ЗАБОТУ



Много еще нареканий на работу «челнока» можно услышать от строителей. Не один раз писала об этом наша газета. Вопрос комплектной поставки деталей на строительные площадки волнует сегодня всех, кто заинтересован в росте жилого фонда города.

Пристальное внимание уделяют комплектности все участники цепочки «завод — транспорт — стройка». Их волнуют трудности, создавшиеся на пути этого прогрессивного дела.

На территории завода ЖБИ имени Ленинского комсомола находится диспетчерский пункт комплектации, который является основным координирующим и направляющим центром организованной доставки изделий.

— Поставка изде-

лий, — говорит техник-технолог по комплектации Л. М. Жарикова, — ведется по технологической карте. Карта составляется совместно заводом и строителями. Транспортная бригада т. Кадочникова дает нам свой план-график рейсов и обеспечивает транспортом. У нас есть желание иметь побольше «челноков» на строительных площадках. Это улучшит комплектность, циклограмма приобретет большую значимость. Мешают нам срывы в ритме работы завода. Ведь это приводит к возникновению дефицита изделий. Приходится делать доводы, монтаж объектов. Мы, как и строители, заинтересованы в четкой работе челночным методом.

...Под погрузку встал панелевоз водителя К. Е. Мясникова, члена совета бригады Кадочникова. Воспользовавшись моментом, задаю вопрос:

— Вы являетесь представителем главного, связующего звена маршрута «завод — транспорт — стройка». Чем объясняются трудности в ритмич-

ной работе челночного метода?

— Метод «челнока» дает большой экономический эффект и строителям, и нам, водителям. Стройка в срок ведет монтаж, а транспортники выполняют план рейсов. Но мешает несогласованность действий завода и строителей. Выезжаю из гаража и не знаю, какие изделия нужно везти на дом, а также на какой дом поеду сегодня. Причина — срыв графика монтажа строителями. Мастер Л. В. Бурдаков (дом № 40) жалуется на плохую работу «челнока», а прицеп простаивает под разгрузкой, он недоволен комплектностью, а комплекты приходят строго по графику. Склад затаривается, так как монтаж идет не по плану. Отсюда конфликты. На 39 доме все обстоит гораздо проще. Прицепы вовремя разгружаются, «челнок» работает бесперебойно, изделия приходят в комплекте, монтажники уверенно ставят этаж за этажом.

Не радует водителей еще и тот факт, что подезды к площадкам за-

ставляют испытывать автомобиль на прочность. Необходимо строго закреплять «челноки» объектами. Водителю целесообразнее тоже иметь

технологическую карту комплектации. Это позволит решить проблему челночного метода. Четкая согласованность работы завода,

транспорта и стройки приведет к улучшению качества строительства.

А. ЛЮЛИН,
С. ПОПОВ.



После войны свердловчане, помогая стране залечивать тяжелые раны, направили в разоренные районы эшелоны со станками, оборудованием, инструментом, одеждой, обувью и продовольствием. Городская партийная организация послала лучших коммунистов и беспартийных инженеров, техников и рабочих, опытных руководителей производства.

За 60 лет население города возросло в 17 раз и ныне составляет 1 миллион 227 тысяч человек. Численность рабочего класса выросла в несколько десятков раз. Старый Екатеринбург был городом заводчиков, купцов и биржевых спекулянтов, духовенства и чиновничества, безработных и деклассированных элементов. Свердловск — город передовых рабочих, инженеров, студентов, работников науки и культуры.

В первые годы пятилетки Свердловск постепенно приобретает новый облик. Его украсили такие замечательные архитектурные сооружения, как здание управления железной дороги, политехнического (тогда индустриального) института, Дома Красной Армии и штаба УралВО. В это время строятся Дом обороны, Дом контор, Дом печати, гостиница «Большой Урал» и другие. Появляются и первые высотные здания — 12-этажное на улице 8 Марта, Дом связи, жилой микрорайон «Динамо», или городок чекистов (ныне гостиница «Исеть»).

Город разрастался и вширь. С ним слились соцгородок Уралмаш, Уктус, Нижнесетск, Шарташ, Новострой, Октябрьский и Новый поселки.

В годы войны город приютил более 120 тысяч эвакуированных из захваченных врагом районов страны. Спешно строились новые дома, бараки, землянки. И хотя жилая площадь в это время пополнилась на 120 тысяч квадратных метров, однако на 1 января 1945 года она в среднем на одного жителя сократилась на 15 процентов и равнялась 3,6 квадратного метра. Свердловчане, как и все советские люди, мужественно встретили все лишения войны во имя победы над фашизмом.

В послевоенный период, особенно с середины 50-х годов, в городе складывается строительная индустрия. Высотный новострой возводится массовыми микрорайонами. Современные жилые массивы, возникшие в последние десять — пятнадцать лет, ведут начало от Юго-Западного района.

В ПРОЕКТЕ новой Конституции СССР широко отражена роль физической культуры и спорта в жизни народа. В статье 20 говорится, что в соответствии с коммунистическим идеалом «свободное развитие каждого есть условие свободного развития всех». Советское государство ставит своей целью расширение реальных возможностей для всестороннего развития личности. Безусловно, это предполагает и физическое развитие. Физкультура и спорт заняли прочное место в жизни советских людей. И это особенно ощущается сейчас, в преддверии Олимпиады-80 в Москве.

Как же поставлена физкультурная и спортивная работа в год Олимпиады на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола? Начнем с материальной базы — спортсооружений. Рядом с заводом находится подшефная школа, при которой три спортплощадки. Но ни одна из них не пригодна для занятий. На гимнастической площадке кроме перекладины с обривками веревок ничего нет. На площадке для ручного мяча валяются никому не нужные ворота. Вокруг — груды металлолома. На волейбольную площадку с давних пор не ступала нога спортсмена. Столбы заржавели, площадка заросла бурьяном чуть ли не в рост человека.

Нельзя сказать, что площадка осиротела: на ней проводят свободное время «спортсмены» другого рода — любители горячительных напитков. Отсутствие внимания руководства к развитию спорта на заводе имеет печальные последствия. Молодежь не находит применения своим силам, и вместо спортивного снаряда в их руках появляются бутылки с го-

СОШЛИ С ДИСТАНЦИИ

рячительной жидкостью. И пропорционально падению спортивно-массовой работы на ЖБИ увеличивается рост правонарушений молодыми рабочими завода. Только за май понесли административное наказание за пьянство 6 молодых рабочих. Среди них Н. И. Вересовой, Т. В. Тарасова, Л. А. Жигалов, Н. А. Евдокимов... и другие.

Когда-то на заводе было хорошее футбольное поле. Но весной через него прошла дорога. И до сих пор по удлинению футбольного поля почти ничего не делается.

Как же это объяснить? Ведь этот вопрос не раз уже стоял в повестке дня различных заседаний.

Комментирует заместитель директора по быту Владимир Андреевич Брицев:

— По стадиону сделано немало, но... все в час по чайной ложке. Возникает ряд трудностей. И первая — отсутствие транспорта. Сначала никак не могли подвезти чернозем, а когда его подвезли, долго не могли найти трактор. Нет грейдеров, нет людей. Можно найти выход, организовав субботники. Но в основном они у нас проводятся по ремонту дорог. А стадион... — Владимир Андреевич разводит руками.

Рядом с футбольным полем мы увидели странное, мало того — страшное сооружение: не то вагон, не то бетонная коробка с рыжими пятнами ржавчины на стенах, с массивными решетками на окнах без стекла. Как же мы были удивлены, когда узнали,

что это... раздевалка!

Еще три волейбольные площадки, которые мы осмотрели, не улучшили картину: ни одна из них не готова для проведения соревнований. Рядом с мужским общежитием строится еще одна площадка. Но нет никаких признаков того, что в ближайшее время здесь разразятся волейбольные сражения.

Было бы неправильно утверждать, что спортивная жизнь на заводе совсем заглохла. Уже нынче проведено два спортивных праздника, открытие сезона на водной станции тоже вылилось в праздник для любителей водного спорта. На заводе существуют сборные команды по волейболу, настольному теннису, футболу, шахматам. Есть детские и юношеские сборные команды. Идет сдача норм ГТО. График сдачи норм утвержден по цехам. Но зачеты ГТО сдал только каждый десятый работник завода.

...С грустью вспоминают ветераны заводского спорта те времена, лет десять назад, когда спорт на заводе гремел. Возьмем волейбол, как наиболее любимый когда-то заводчанами вид спорта. Была единственная волейбольная площадка, и на ней с утра до вечера шли соревнования, которые собирали множество болельщиков. А сейчас?

— Нет энтузиастов, тех, которые болели бы за наш заводской спорт. Ветераны ушли, а молодых нет. Есть спортсмены, но без организаторских способностей. Есть хорошие организаторы, но они далеки от спорта, — говорит секретарь

партбюро завода Виктор Федорович Мурзинов. — Был у нас когда-то хороший тренер-организатор, спортсмен Виктор Махов. Но он ушел, а продолжить его дело оказалось некому.

— Что же можно сделать?

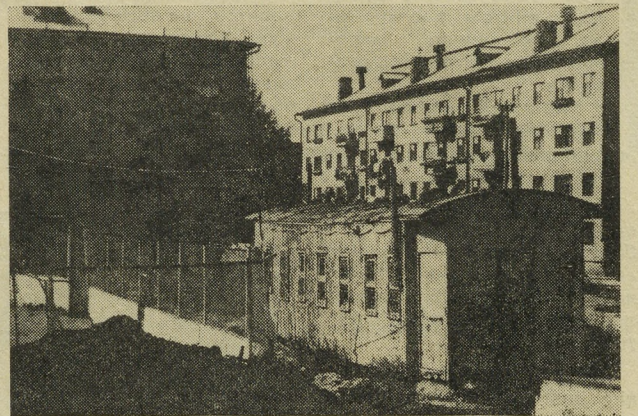
— Во-первых, надо поднять работу спорторганизаторов на качественно новую ступень.

16 цех на заводе один из самых маленьких. Но имен-

но у нас в цехе работает Александр Покровский. Тренирует детскую футбольную команду, тратит на них время, силы, ездит с ними на соревнования. А помощи ему нет.

На эту же тему рассуждает физорг цеха № 16 Валерий Медведев:

— Очень слабо поставлена работа по пропаганде спорта. Нет наглядной агитации ни до соревнований, ни после. Обычно положения о спортивных соревнованиях доходят до нас за 2—3 дня до соревнований, а то и позже, часто в виде приказа выставить на какое-то число команду в столько-то человек. И все.



но он выставляет свои команды на соревнования ДСК, именно этот цех занимает призовые места, именно в этом цехе работают лучшие спортсмены завода Валерий Медведев, Алексей Галкин, Александр Покровский, Фаина Герасимова, Валерий Белобородов. Не потому ли, что начальник цеха Николай Михайлович Вашляев — человек, глубоко заинтересованный в спорте? Часто Николай Михайлович сам выходит на соревнования в составе сборной цеха.

— При оформлении на работу я всегда интересуюсь, чем увлекается человек. И если он занимается спортом, я принимаю его с большим удовольствием, — рассказывает Н. М. Вашляев. — Спортсмены никогда не подведут. Я могу отпустить рабочего на соревнования, потому что знаю: он перевыполнит свой план.

А вот что думает он о причинах спада спортивной работы на заводе:

— Все делается в последнюю минуту. Отсюда — поспешность, неорганизованность проведения соревнований, отсюда — нежелание людей принимать в них участие. И еще об одном хочется сказать: нет никаких поощрений ни для спортсменов, ни для тренеров — общественников.

Проблема активизации спортивной жизни на заводе волнует всех, кто так или иначе к ней причастен. У каждого, с кем мы говорили, есть свое мнение о том, как ее решать. Однако словами делу не поможешь. Необходимо, чтобы кто-то наконец взялся за дело по-настоящему, «заболел» идеей возрождения былых спортивных достижений. Нам думается, что решающее слово здесь должен сказать комитет комсомола, который взял бы под контроль всю эту работу. Ведь спорт привлекает прежде всего молодежь. Комитет комсомола, заручившись поддержкой партийной организации, может и должен настойчиво требовать от администрации самой действенной помощи в решении всех вопросов спортивной жизни. Это поможет закрепить кадры на заводе, даст людям возможность с пользой для здоровья проводить свой досуг и самым лучшим образом отразится на производительности труда заводчан.

**Н. ЧЕРЕПАНОВА,
С. ПОПОВ.**

На снимках: в таком состоянии находятся сегодня спортивные сооружения на заводе ЖБИ.

Фото В. Калимасова.



«НАКАНУНЕ СВАДЬБЫ»

Вечер-беседа «Накануне свадьбы» стал уже традиционным мероприятием Дворца культуры имени Горького. Недавно он был проведен снова. Броское объявление привлекло множество молодых людей.

Сначала будущих супругов пригласили для беседы врачи-гинекологи. Поскольку разговор с женами и невестами происходил в разных помещениях, он получился доверительным, врачи от-

ветили на много вопросов, рассказали о психогигиене супружеской жизни.

Затем юрист Кировского района В. И. Чуркин рассказал о правовой основе семьи. Несомненно, этот вечер был очень полезен тем, кто стоит на пороге решающего шага в своей жизни.

**О. ВУРМ,
методист
ДК им. Горького.**

Этот номер газеты подготовлен с участием студентов УрГУ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

31 июля в 11 часов на лодочной станции завода ЖБИ имени Ленинского комсомола состоится праздник, посвященный Дню Военно-Морского Флота. В программу праздника входят соревнования по народной гребле, товарищеская встреча по волейболу между сборными командами строителей и заводчан и соревнования по перетягиванию каната.

Самодельные артисты ДК имени Горького и клуба завода ЖБИ покажут свое искусство.

Приглашаем всех желающих!

ДРОБИНИН АНДРЕЙ ФЕДОСОВИЧ

Администрация, местный комитет управления Свердловского домостроительного комбината с глубоким прискорбием извещают, что 19 июля 1977 года на 67-м году жизни скончался бывший главный бухгалтер комбината ДРОБИНИН Андрей Федосович.

Дробинин А. Ф. начал свою трудовую деятельность в 1926 году в Петроавловском потребобществе Пермской области, с 1929 года по 1933 год работал счетным работником в организациях Пермской области, а с 1933 по 1936 год служил в Советской Армии.

С 1936 по 1964 год Андрей Федосович — главный бухгалтер в строительных организациях УВСП-283, 295, УНР-235, 766.

С 1964 по 1971 год он работал главным бухгалтером вначале в СУ-1 Свердловского треста КПД, а затем главным бухгалтером ДСК.

Коллектив комбината выражает глубокое соболезнование семье, родственникам и близким покойного в связи с постигшей их утратой.