

номической системы социализма, которые закреплены в этом впечатляющем документе. В нем отражены не только замечательные итоги развития нашей страны за истекшие

ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ

Всенародное обсуждение проекта Конституции СССР — важный этап в жизни нашей страны. Прошло оно и в нашей бригаде. С целенаправленной работой партии по развитию экономики страны связаны все наши успехи, все завоевания эко-

номической системы социализма, которые закреплены в этом впечатляющем документе. В нем отражены не только замечательные итоги развития нашей страны за истекшие

десятилетия, но и развернута широчайшая программа дальнейшего совершенствования социалистической экономики. В честь 60-летия Великого Октября, в ознаменование принятия новой Конституции СССР наша бригада взяла повышен-

ные социалистические обязательства. На пусковом доме второго квартала № 36, например, плотничьи работы велись по методу бригадного подряда. Со своими обязатель-

ствами справились мы успешно. Кроме нашей бригады так же успешно закончили работу на доме плотники В. Королева, также справившись со своими обязательствами.

В. КОШЕВАРОВ,
бригадир СУ-1.

ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА

Изучая проект Конституции СССР, я обратил особое внимание на несколько важных, на мой взгляд, моментов. Хотелось бы поделиться мыслями, возникшими при чтении этого важнейшего в истории нашей страны документа.

Принятие новой Конституции СССР совпадает с празднованием 60-летнего юбилея нашей Родины. Это представляется очень знаменательным и своевременным. В развитии нашего общества наступил новый этап — этап зрело-

го, развитого социализма. Вот несколько характерных примеров. Мы сейчас только за один месяц производим продукции больше чем за весь 1940 год. Коренным образом изменилась социальная структура общества. Рабочий класс стал классом высокообразованных, технически грамотных людей. Я, как и весь советский народ, горячо одобряю проект новой Конституции СССР. Со своей стороны хотелось бы внести такое предложение. В проекте

новой Конституции СССР право быть избранным в состав органов народной власти предоставляется гражданам с 18 лет. На мой взгляд, депутат должен иметь необходимый жизненный опыт. Предлагаю оставить возраст, в котором граждане СССР имеют право быть избранными депутатами, 23 года, как записано в ныне действующей Конституции СССР.

М. УЗКИХ,
зам. секретаря парткома ДСК.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НАГРАДЫ РОДИНЫ—ДОСТОЙНЫМ



Ветеран завода ЖБИ имени Ленинского комсомола коммунист Родион Петрович Хворов трудится в цехе № 3. Специалист высокого класса возглавляет бригаду слесарей - ремонтников. Под его умелым руководством бригада неоднократно занимала призовые места в социалистическом соревновании.

За добросовестный труд Р. П. Хворов неоднократно поощрялся руководством завода. А недавно мы получили приятную весть: Роман Петрович награжден правительственной наградой — медалью «За трудовую доблесть».

На снимке: Р. П. ХВОРОВ.

Фото В. Калимасова.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 26 (180).

ПЯТНИЦА, 1 ИЮЛЯ 1977 г.

Цена 2 коп.



ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Коллектив цеха № 4 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола успешно выполняет свои социалистические обязательства. Производственное задание II квартала выполнено досрочно: на 28 июня выполнение составило 103 процента. На неделю раньше завершено и полугодовой план.

Особенно отличились в июне коллектив бригады заливщиков смены «Б», которым руководит А. А.

Гвоздев, бригада расплужбиков этой же смены И. П. Мальцева, расплужбики смены «Д» бригады М. А. Казанцева. Хорошо сработал коллектив смены №1 отделения отделки, которой руководит мастер Е. С. Ефремов. Здесь по всем показателям впереди идет бригада Е. П. Андреевкова.

Сегодняшние кварталы застройки микрорайонов Сортировочный в основном выполнены из панелей, отделанных декоративной крошкой. Это заслуга фактурного участка, возглавляемого ветераном цеха П. А. Зубовым. Выпуск панелей, отделанных стеклокрошкой, в июне превысил ранее достигнутые объемы и составил около 600 кубометров.

Коллектив цеха завоевывает, что и впредь не сдаст завоеванных позиций и достойно встретит 60-летие Советской власти.

Б. АВДОШИН.

* На пусковых объектах

СДАНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

В минувшую среду на четырех домах нашего домостроительного комбината работала государственная комиссия по приемке в эксплуатацию готовых объектов. Наконец-то работники строительного управления № 13 сдали в эксплуатацию 119-квартирный дом для специалистов Уральского научного центра АН СССР в микрорайоне «Академический». В подразделении, очевидно, рады и удовлетворительной оценке. Столько сил и времени отнял этот объект у строителей из-за ряда причин. Основной из них была неготовность коммуна-

Оценку «хорошо» получили два дома, которые готовили работники строительного управления № 1. 119-квартирный дом построен по заказу коллектива треста «Союзшахтоспецмонтаж», а дом № 20 в квартале «Сортировочный» по заказу горисполкома.

И еще один дом сдан в эксплуатацию с оценкой «хорошо» в квартале «Сортировочный». Это дом № 34. 144-квартирное девятиэтажное здание подготовило к сдаче строительное управление № 7.

А. БОРИСОВ.

* Награды Родины—достоиним

Георгию Ивановичу Головизину за сорок, и это придает степенность ладной его фигуре. Но бодрость у него не по годам. Молодо он выглядит, может, еще и потому, что бригада у него на семьдесят процентов состоит из ребят комсомольского возраста. Коллектив по всем статьям подобрался у Головизина крепкий, здоровый и, надо заметить, считается одним из лучших в СУ-29.

Лучший он не только по показателям. Чего греха таить, не всегда ровно обеспечивают бригаду фронтом работ, порой разбивают коллектив, направляя на разные объекты. И это сказывается на результатах. Но славится эта бригада своей спаянностью, взаимовыручкой.

Монтажники - нулевки первыми приходят на площадку будущего дома. Еще только начинают рыть котлован под будущее здание, а «нулевик» уже обязан пред-

РАБОЧИЙ ХАРАКТЕР

* На конкурс

ставить себе, каким будет выстроенное на его фундаменте жилище, школа, больница... Среди самих «нулевиков» отношение к этой профессии разное. Одни, закладывая фундаменты домов, формируют и свои характеры, приобретают опыт, учатся. Другие попадают в коллектив случайно, легко меняют профессию.

Георгий Иванович Головизин относится к «нулевикам» особой категории. Эти душой прикипели к стройке. Они никогда уже не сменяют профессию, не уйдут, будут постоянно совершенствоваться в своем деле. Что ни говори, а прочность всех наших дел зависит от того «первого кирпичика», который заложен

в основание, в фундамент. И в надежности этого сорта людей — высшее проявление той романтики, о которой почти никогда ни Головизин, ни ему подобные не говорят вслух.

Лишь однажды Георгий Иванович признался в разговоре: «А знаете, я в школе самодельностью здорово увлекался. Любил читать со сцены. И если б не война, не потеря родителей, пошел бы дальше учиться, может, артистом бы стал... Но вот сейчас хожу я по Свердловску, смотрю на дома, что стоят на улицах Викулова и Крауля, в Пионерском поселке, микрорайоне Академический, и про себя отмечаю: этот — мой, этот я за-

кладывал, и этот... Выходит, мое ремесло хоть и не такое броское, как профессия актера, но результаты его переживают меня по времени».

Основной производственный показатель монтажников - нулевиков — сменная выработка в кубометрах сборного железобетона. По комбинату этот показатель определен в объеме 1,67 кубометра. На конец 1976 года в бригаде Головизина эта цифра равнялась 2,55. А сейчас каждый в бригаде, работая на фундаментах нового микрорайона Сортировочный, закладывает в день в среднем по 3,14 куба! Это почти 190 процентов нормы.

Вспоминается, напри-

мер, такое. Осенью 1976 года предстояло комбинату построить 60-квартирный пятиэтажный дом новому предприятию в городе Березовском — заводу прецизионных сплавов. В порядке производственной необходимости пришлось бригаде Головизина не только закладывать фундамент дома, но и собирать коробку. Коллектив с честью справился с задачей.

Неритмичность внутренних поставок пока, как известно, остается бичом строительства объектов ДСК. Головизинцы, как и другие строители, тоже частенько испытывают это: «загорают» в ожидании раствора, битума, железобетона.

В таких случаях спасает только внутренняя организация работ. А это всецело в руках бригадира.

— Когда все под руками, я могу спокойно руководить монтажом, следить за качеством, за технологией, кому-то помочь, подсказать, — говорит Георгий Иванович. — А когда задержка с материалами, организую ребят на те участки, которые надо подтянуть, что-то доделать, где-то засыпать, поправить, подготовиться к дальнейшим монтажным операциям. В результате — выигрывают во времени.

На днях коллектив СУ-29 поздравил Георгия Ивановича с высокой правительственной оценкой его многолетней работы — награждением орденом «Знак Почета». Его бригада сейчас закладывает новый квартал девятиэтажных красавцев в микрорайоне Сортировочный.

В. ЛОКШИН.

В партийных организациях комбината

На заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола состоялось заседание партийного бюро, в повестку дня которого был вынесен вопрос «Причины роста числа прогулов и текучести кадров и меры по их устранению».

То, что бюро партийной организации завода обратило внимание на вопросы трудовой дисциплины и работы с кадрами, не случайно. Анализируя работу за пять месяцев нынешнего года, партбюро пришло к выводу, что работа с кадрами ослабла. В результате выросло количество прогулов, отпусков без сохранения заработной платы.

— За плановыми показателями всегда стоят люди. Именно от кадров, их отношения к труду зависит выполнение намеченной программы, — сказал на бюро докладчик — заместитель директора по кадрам и быту В. А. Брилев.

Он привел такие цифры. Ежедневно на заводе по разным причинам не работает до 15 процентов общего количества рабочих предприятия. Велика текучесть кадров. За пять месяцев этого года принято на завод 238 человек, а уволено 264. В этом году число прогульщиков выросло до двухсот человек, то есть цех № 1, например, мог бы сутками работать только за счет потерянных из-за прогулов человеко-дней.

Нельзя сказать, что

на заводе не принимают мер для укрепления трудовой дисциплины и снижения текучести кадров. В начале года был разработан специальный план мероприятий, создан общественный отдел кадров, комиссия по профилактике и борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеские суды, планировалась работа в общежитиях.

В этом году отдел труда и заработной платы разработал новое положение о материальной и моральной ответственности рабочих за состояние трудовой дисциплины в коллективе. Сейчас вся бригада в ответе за каждого прогульщика. Разработано также положение о внедрении коэффициента трудового участия сдельщиков в бригаде. Эти новшества внедряются сей-

час в цехах.

Однако проверка показала, что не все запланированные в плане мероприятия выполняются. В некоторых цеховых коллективах собрания проходят нерегулярно, не все прогульщики держат ответ перед коллективом.

В качестве примера можно привести цех № 6. Текучесть кадров здесь выше, чем в других цехах. Многие увольняющиеся объясняют свое решение покинуть цех тяжелыми условиями труда. Но настораживает другое: заявление об уходе подают и те, кто не занят на самых «горячих» участках. Недавно, например, решила уволиться молодая краповщица. Ее знают в цехе как энергичную, умелую производственницу. Представители общественности дол-

го пытались выяснить, что же не устраивает девушку в цехе. И узнали: не нашла она необходимого внимания, человеческого участия к себе. Комсомолка, она не встала на учет. Любит общественную работу — поручений в цехе не имеет. Коллектив, по существу, не стал для нее родным, цех не стал вторым домом. И она без сожаления решила покинуть его.

Общественность — главная сила и в работе по снижению текучести кадров, и в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины. Однако на заводе об этом нередко забывают. Товарищеские суды работают нерегулярно, хотя материалов для обсуждения сколько угодно. Администрация и завком организовали в этом году курсы по

подготовке председателей товарищеских судов, однако посещаемость занятий низкая.

Выступившие на заседании бюро председатель завкома П. Ф. Грабилов, юрист завода Э. Р. Солодкова, начальник отдела кадров Ю. В. Крылов, директор завода В. П. Тагинцев и другие вскрыли причины, из-за которых ухудшилась трудовая дисциплина в коллективе, всесторонне обсудили их, наметили пути исправления создавшегося положения. В своем постановлении бюро подчеркнуло, что партийная организация берет под строгий контроль выполнение мероприятий по улучшению работы с кадрами и усилению борьбы с нарушителями трудовой дисциплины.

Г. БОГОРОДИЦКИЙ.

* СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ — КАЖДОМУ!

ПРАЗДНИК В ЦЕХЕ И В ШКОЛЕ

В проект новой Конституции СССР вписаны строки о том, что каждый советский человек имеет право на образование. В Советском Союзе, в частности, принят закон об обязательном среднем образовании. Широкая сеть вечерних и заочных школ рабочей молодежи призвана дать такое образование тем, кто по каким-то причинам не смог закончить 10 классов в дневной школе.

Недавно в ШРМ № 5,

где в основном учатся строители нашего комбината, состоялось торжественное вручение выпускникам аттестатов о среднем образовании. Открытый вечер, директор школы Вера Васильевна Гордиевич сказала, что за девятую пятилетку школу закончили около 500 человек, многие из которых затем продолжили образование, стали хорошими специалистами, руководителями на ответственных участках. В этом году вечер-

нюю школу закончили 44 рабочих домостроительного комбината, в основном комсомольцы и молодежь. 12 из них сдали экзамены на «хорошо» и «отлично». Хочется назвать Светлану Шурыгину, группкомсорга комсомольско-молодежной бригады штукатуров, которой руководит В. А. Ермошина, Машу Тарасевич из бригады коммунастического труда А. Т. Неженко. Кстати, в этой бригаде самое большое

число учеников — 9 человек.

Вручая выпускникам аттестаты о среднем образовании, директор школы пожелала им больших успехов в труде и жизни. Тепло и сердечно напутствовали выпускников представители подразделений комбината: начальник СУ-7 Г. С. Пекарь, председатель стройкома СУ-1 Горбачев, секретари комсомольских организаций, а также учителя. Лучшим ученикам вручены Почетные грамо-

даты комитета ВЛКСМ ДСК, ценные подарки.

От имени выпускников школы слово взяла комсомолка из СУ-15 Лена Щипанова. Она поблагодарила преподавателей за заботу, внимание и знания, которые они старались довести до каждого ученика, и заверила, что выпуск 1977 года не подведет учителей и не уронит чести своей школы.

В. ФУКАЛОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ ДСК.

ЕДИНОДУШНОЕ ОДОБРЕНИЕ

В управлении домостроительного комбината состоялось открытое партийное собрание с повесткой дня «О проекте новой Конституции СССР и задачах парторганизаций, вытекающих из докладов тов. Брежнева Л. И. на майском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС».

С докладом выступил секретарь партийной организации А. С. Николаев. Он подчеркнул огромное значение, которое будет иметь в жизни советского народа обсуждение и принятие новой Конституции СССР, рассказал о тех коренных изменениях в социальной, политической, культурной жизни нашего общества, которые произошли за последние 40 лет.

Выступившие на собрании начальник планового отдела И. В. Семухин, начальник отдела АСУ В. С. Кузнецов, зам. секретаря парткома М. В. Узких, зам. начальника комбината Р. Л. Турко и другие высказали единодушное одобрение записанных в проекте Конституции СССР положений.



ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

Заканчивается июнь, и штаб «Комсомольского прожектора» подводит итоги своей полугодовой работы.

Нам есть в чем отчитаться. Была проведена проверка состояния культуры производства и техники безопасности в основных цехах — первом, четвертом, шестом и девятом, а также во втором цехе. Провели рейд по заметке в газете «На смену!» «Тетрадь без ответов», в которой говорилось о перерасходе на заводе черных металлов и металлопроката. Мы с членами штаба «КП» Е. Прозоровым и Б. Черепановым отправились на центральный склад металла и попытались разобраться в причинах перерасхода. После рейда был послан ответ в газету и принят ряд мер по устранению

отмеченных недостатков. Но, гадо сказать, до сих пор некоторые упущения не устранены. Не ладится со снабжением металлом, он нередко приходит не той номенклатурой.

По предложению райкома комсомола провели рейд по контролю за сдачей металлического лома, имеющегося на заводе. Проверили работу учреждений общественного питания — столовой № 30 и домовой кухни. Под нашим контролем находилась и подготовка спортивных сооружений завода к летнему сезону.

Итак, как видим, работа велась, но мы понимаем, что успехи заводского «КП» пока довольно скромны. Должен сказать, что члены штаба проявляют недостаточно

самостоятельности, инициативы, боевитости в работе, хотя именно эти черты должны быть характерны для каждого «прожекториста». Кстати, об этом много говорилось на февральском совещании членов штаба «Комсомольского прожектора».

Сейчас мы проверяем работу детских садов. Запланирован рейд по цеху № 1. На этот раз будем решать наши, «прожектористские» дела — в формовочном цехе перестал работать пост «КП».

Трудностей в нашей работе немало. Основная — кадры. Из штаба «КП» с начала года по разным причинам выбыло семь человек, избранных на общезаводском комсомольском собрании.

Штаб не имеет фотоаппаратов и фотопринадлежностей. Мы лишены большого подспорья в работе, оперативного и действенного.

Проанализирую работу по цехам. О первом цехе я уже говорил. Такое же положение и в заводоуправлении — работы не ведется. В третьем, четвертом и пятом цехах проводится один рейд в два месяца. Этого, разумеется, недостаточно. Неплохо работают посты «КП» во втором и шестом цехах. Больше, пожалуй, выделить некого. В остальных цехах что-то делается, но бессистемно. Есть у меня предложение относительно подбора кадров в «КП». Хотелось бы, чтобы комсомольские организации цехов доборного участка и заводоуправления выдвинули

по одному человеку для введения в штаб, которые поработают у нас до следующего отчетно-выборочного собрания, получат навыки «прожектористов».

И еще. Нам обязательно нужен в составе штаба «КП» народный контролер. В свое время народные контролеры входили в состав штаба и рейды получались гораздо острее, эффективнее. А кандидатуры бескомпромиссных, ответственных комсомольцев, достойных входить в группу народного контроля, у нас есть.

Во втором полугодии заводскому «Комсомольскому прожектору» предстоит решить многие «больные» вопросы и активизировать свою работу. «Комсомольский прожектор» должен светить ярко и ровно.

Г. ЛАВЕЛИН,
начальник штаба «КП»
завода ЖБИ имени
Ленинского комсомола.



Двадцатый год трудится в строительном управлении № 1 Владимир Павлович Немодрук. После возвращения из рядов Советской Армии он пришел на стройплощадку и стал работать плотником.

Первое время присматривался к своему ремеслу. Решал — менять плотничное дело на другое или нет. Выбрал все-таки плотничное. За все время работы у него нет ни одного нарушения трудовой дисциплины. Свой опыт передает молодым. За труд награжден многими Почетными грамотами. Имеет 32 поощрения от руководства.
Фото В. Калимасова.

В СВЕРДЛОВСК ЗА ОПЫТОМ

Два дня работала в Свердловске Всесоюзная школа передового опыта Минтяжстроя СССР по совершенствованию и развитию бригадного подряда на строительном автотранспорте.

Представители строительных министерств всех республик изучали передовой опыт комплексных бригад В. И. Потапова, В. А. Успенского, А. Ф. Павловского, Н. Н. Карева и В. Г. Кадочникова, работающих по новому методу усовершенствованного бригадного хозрасчета. В работе школы приняли участие видные специа-

листы Госплана СССР, Госстроя СССР и многих научно-исследовательских институтов.

В первый день работы школы гости Свердловска побывали на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола. Директор завода В. П. Тагинцев рассказал им об организации вывозки изделий завода на строительные объекты ДСК. Участники школы осмотрели выставку продукции завода, побывали на месте погрузки изделий, познакомились на практике с опытом работы хозрасчетной бригады В. Г. Кадочникова.



ПОЛ ИЗ ДРЕВЕСНОСТРУЖЕЧНОЙ ПЛИТЫ

Древесностружечные плиты (ДСП) марки ПТП-3 (ГОСТ 10632-70) размером 3600×1750 мм, применяемые для настлилки чистых полов в жилых и общественных зданиях, изготавливаются в соответствии с «Технологической инструкцией по производству трехслойных древесностружечных плит методом плоского прессования на отечественном оборудовании».

Обязательным усло-

вием получения ДСП является введение 1 процента парафина методом сухого распыла. Установки для этой цели, изготовленные по чертежам конструкторско-технологического института, позволяют получать плиты с показателями по разбуханию и водопоглощению в пре-

делах ГОСТа. В качестве связующего используется нетоксичная смола СК-75, разработанная Ленинградским институтом ЦНИИфанеры и включенная в «Перечень полимерных материалов и изделий, разрешенных к применению в строительстве», утвержденный Минздравом СССР. Выпускается эта смола Щекинским химкомбинатом непрерывным способом по ТУ 13-134-72.

В настоящее время парафинированные древесностружечные плиты марки ПТП-3 на нетоксичных смолах выпускают Щекинский ДОК и Октябрьский комбинат строительных деталей Минпромстроя СССР.

Трудозатраты на устройство одного квадратного метра пола из та-

кие плиты в два раза меньше, чем на устройство пола из щитовых досок, сменная выработка рабочего в два раза выше.

По водостойкости и прочности плиты марки ПТП-3 соответствуют сосновой древесине, широко используемой для устройства дощатых полов. Пол из них по теплопроводности соответствует покрытиям из дубового паркета. Плиты

имеют ровную, чистую поверхность и не требуют предварительной подготовки под окраску. На объектах Минпромстроя СССР ежегодно настилается до 500 тысяч квадратных метров полов из влаго- и биостойких малотоксичных древесностружечных плит ПТП-3. Десятилетний опыт применения их в Туле, Орле, Брянске позволил выбрать оптимальные конструкции и технологию настлилки полов из них.

Работы по устройству пола из таких плит ведутся по «Инструкции по проектированию и устройству полов из древесностружечных плит в жилых, общественных и вспомогательных зданиях», разработанной конструкторско-технологическим институтом Минпромстроя СССР в соответствии с требованиями СНиПа.

ТЕПЛОИЗОЛЯЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

В Нижнем Тагиле на заводе ЖБИ № 2 комбината Тагилтяжстрой Главсредуралстроя построен цех теплоизоляционных битумперлитовых плит производительностью 30 тысяч кубометров изделий в год.

Теплоизоляционные плиты из вспученного перлита на битумном связующем предназначены для теплоизоляции строительных конструкций и промышленного оборудования при температуре от -60° до +50°С.

Технология изготовления плит разработана институтом ВНИПИ-теплопроект. Плиты при малой объемной массе и низком коэффициенте теплопроводности имеют достаточную механическую прочность, высокую морозостойкость, низкое водопоглощение, они огне-

стойки и удобообрабатываемы в процессе монтажа.

Технологический процесс приготовления битумперлитовых плит состоит из следующих основных операций: подготовка компонентов, приготовление формовочной массы, формование, сушка, упаковка и складирование.

Формовочную массу готовят в смесительном аппарате. Компоненты дозируют по весу и загружают в смеситель в такой последовательности: сначала заливают распущенный асбест в виде водной суспензии, затем подают битумную пасту и раствор КМЦ, после тщательного перемешивания перечисленных материалов в течение 2

минут засыпают вспученный перлитовый песок и все дополнительно перемешивают в течение 1—2 минут.

Вода добавляется в таком количестве, чтобы получить формовочную массу с относительной влажностью 80 процентов. Приготовленную массу подают в формующее устройство и подпрессовывают до получения влажности 78 процентов.

Толщина плит может меняться от 50 до 80 мм. Отформованные изделия по цепному конвейеру направляются на сушку в туннельные сушилки. Сушку в начальной стадии ведут при более высокой температуре (180—220°С), в конечной стадии при температуре 140—150°С, что обеспечивает хорошее расплавление битума без возгорания. Высушенные изделия охлаждают вентилятором до 30°С до получения достаточной прочности. Плиты упаковывают в жесткую тару.

УПТК — НОВУЮ БАЗУ

Из года в год на пусковых объектах слышишь одни и те же традиционные жалобы на плохое обеспечение подразделений строительными материалами. Львиная доля упреков адресуется обычно руководителям управления производственно-технологической комплектации.

Разбирая хозяйственную деятельность УПТК на производственных совещаниях, партийных бюро, балансовых комиссиях, выступающие отмечали, как правило, и плохую загрузку домов стройматериалами в период монтажа, и небрежную перевозку материалов, и растущие расходы по перевозке грузов.

Огромные суммы каждый год составляют здесь нереализованные неликвиды, незавершенное производство, различные штрафы [за простой вагонов, невзварт тары и так далее].

В марте прошлого года работу УПТК проверяла комиссия парткома и пришла к далеко не утешительным выводам. Так, отмечалось, что складские помещения УПТК находятся в аварийном состоянии, отдельные материалы — столарка и другие — хранятся под открытым небом. Вопросами качества в управлении не занимается никто. Нет ни технолога, ни мастера, отвечающего за соблюдение технологии приготовления колеров и шпаклевки. Напрашивается единственный вывод: существующая база УПТК по

своим мощностям не удовлетворяет растущие потребности домостроительного комбината, нужна коренная реконструкция предприятия, модернизация существующего производства.

Об этом и шел разговор на состоявшемся недавно в ДСК совете научно-технического общества. С докладом о перспективах развития базы в десятой пятилетке выступил начальник УПТК И. Н. Демченко.

Он отметил, что объем работ по комплектации объектов материалами за время существования базы вырос с 3,2 миллиона до 8 миллионов рублей. Сейчас необходимо пересмотреть структуру управления и начать разработку технического проекта по строительству новой базы, с учетом развития комбината до 600 тысяч квадратных метров жилья.

В проекте необходимо предусмотреть капитальную реконструкцию центрального склада, запроектировать строительство складов мягкой кровли с площадкой для контейнеров, асбоцементных труб, обработки отходов стекла, кукурузной мастики и стеклопрофилита.

В настоящее время для обеспечения нормальной работы ДСК нужно в первую очередь ввести в эксплуатацию шпаклевочный цех, цех линолеума, цех по пакетированию столарных изделий, резервуар для

воды. Без цеха шпаклевки в четвертом квартале на пусковых объектах комбината создается тяжелое положение. Нужно предусмотреть проектом и реконструкцию тупика на станции Аппаратной, устроить здесь эстакады, отводные пути.

Главный инженер УПТК Н. Н. Кабанов рассказал о том, что в этом году строительству управления по плану предстоит освоить 160 тысяч рублей. Строители УПТК возведут склад олифы, насосную, коммуникации. Техническая документация на все объекты есть. Но кроме строительства собственной базы коллектив участка выполняет еще и ремонтные работы.

Бригада под руководством П. С. Чулкова из цеха № 9 — одна из передовых на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола. Трудится в ней в основном молодежь. Многие, кто работал под руководством П. С. Чулкова, становились сварщиками контактной сварки высокого класса.

Комсомолец В. А. Бутусов, демобилизовавшись из рядов Советской Армии, за короткий срок освоил профессию сварщика контактной сварки.

НА СНИМКЕ: бригадир П. С. Чулков и сварщик В. А. Бутусов.
Фото В. Калимасова.

Кроме строительных работ нужно провести модернизацию большей части оборудования. Заместитель начальника ДСК А. А. Вольнский обратил внимание на то, что стройучасток УПТК маломощен. Из 40 тысяч, по плану четырех месяцев, в этом году коллективом стройучастка освоено лишь 14 тысяч рублей.

В заключение на заседании научно-технического совета ДСК было решено, в связи с возведением нового завода КПД, построить новую базу на территории завода, существующие УПТК развивать.

Необходимо серьезно задуматься о развитии мощностей базы УПТК, о

практическом претворении разработанных коллективом оргтехмероприятий. Существующий в УПТК строительный участок слишком мал, чтобы справиться с этой задачей. Значит, комбинат должен помочь УПТК силами своих подразделений.

За последние годы в целях улучшения хозяйственной деятельности в управлении начат перевод ряда бригад и цехов на хозяйственный расчет. Работа по новому методу, коллективы достигли хорошей экономии материалов и денежных средств. Для упрощения разгрузки и сокращения простоев вагонов решено реконструировать склад мела и механизиро-

вать процесс разгрузки. Проведены структурные изменения на участках в целях улучшения выдачи материалов. Вместе с тем работникам УПТК становится все сложнее проверять большое количество поступающих материальных ценностей, проводить инвентаризацию. Значительно увеличилось в последние годы поступление вагонов с грузами, а фронт выгрузки остается прежним. Штат управления также долгое время остается неизменным. База работает на пределе своих возможностей. В цехах нет технологических линий, оборудование устарело. Нужно всерьез помочь УПТК, так как мощности управления не соответствуют все возрастающим потребностям строительного производства ДСК.

А. ЧЕПАСОВ.



СВЕРДЛОВСК ЗА 60 ЛЕТ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

Одновременно большевики усиленно проводили демократизацию общественной жизни, приобщая к политической деятельности непролетарские слои трудящихся. Народная инициатива и политическая активность масс нашли свое выражение в работе съездов общественных организаций и собраний.

Митинговый демократизм, отмечал тогда В. И. Ленин, явился первым необходимым шагом в переходе масс от «исторической спячки к новому историческому творчеству».

В Екатеринбурге с октября 1917 по июль 1918 года было проведено 11 различных съездов областного значения, в том числе съезды профсоюзов и Социалистического союза рабочей молодежи.

Наряду с приобретением опыта политического управления накапливались навыки и производственного хозяйствования. Были приняты организационные меры по созданию облсовнархоза, заводских и фабричных деловых советов и деловых советов. Вся эта система сложилась уже к апрелю 1918 года.

Однако мирная передышка и триумфальное шествие Советов вскоре были прерваны врагами социалистических преобразований.

Предвидя надвигающуюся угрозу, 4 мая 1918 года Советское правительство, по инициативе В. И. Ленина, издало декрет об образовании Уральского военного округа, штаб которого разместился в Екатеринбурге. 31 мая Совет Народных Комиссаров за подписью В. И. Ленина выступил с обращением к трудящимся, в котором высказывалось предостережение об опасности, исходящей от объединяющихся чехословаков и белоказачьих банд, беглых русских офицеров, бывших помещиков, кулаков и агентов мирового империализма.

14 июня 1918 года обком партии объявил всех членов РКП(б) мобилизованными в Красную Армию. В июле из коммунистов Екатеринбургской дружины и мобилизованных членов партии был создан коммунистический батальон имени Уральского областного комитета РКП(б). В его ряды вступили почти все руководящие партийные и советские работники города.

С этого времени началось формирование Северо-Урало-Сибирского фронта. 19 июня 1918 года учреждается политический отдел фронта — первый в истории Вооруженных Сил страны.

(Продолжение.
Начало в № 25).

* На Всесоюзном комсомольском субботнике

ВСЕМИРНОМУ ФЕСТИВАЛЮ ПОСВЯЩАЕТСЯ

25 июня по всей стране комсомольцы и молодежь вышли на субботник, посвященный Всемирному фестивалу молодежи и студентов. Молодые рабочие домостроительного комбината не оста-

лись в стороне. В прошлую субботу на строительных объектах и в цехах завода ЖБИ имени Ленинского комсомола трудились 607 комсомольцев. Главные силы были сосредоточены на пус-

ковых объектах микрорайона Сортировочный. В этот праздничный день работа спорилась, молодежь трудилась с огоньком, с комсомольским задором. Ребята приняли активное участие в благоу-

стройстве территории: асфальтировали дорожки, садили деревья, убрали строительный мусор. Был наведен порядок и внутри домов, вымыты окна и полы.

Вместе с комсомольцами на субботнике трудились люди старшего поколения, кадровые рабочие. Всего в этот день на рабочие места вышло полторы тысячи строителей ДСК. А кроме того, с других предприятий и районов города на наших объектах трудилось еще 500 человек, которых направили к нам райкомы комсомола.

Все заработанные на субботнике деньги перечислены в фонд Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

На снимках: комсомольский субботник в разгаре.

Фото
В. Калимасова.



КНИГАМ— ДОЛГУЮ ЖИЗНЬ

Наша жизнь немаловажна без тех духовных ценностей, которые дали нам книги.

Сейчас нет семьи, где с малых лет человек не приобщался бы к этому бесценному и беспредельному источнику знаний.

Самые любимые книги хочется всегда иметь под рукой — в своей библиотечке, но не всегда это удается. Даже взрослые тиражи не могут полностью удовлетворить запросы покупателей.

В этих условиях особенно большое значение приобретает книгообмен — важный источник книгообеспечения, осуществляемый через книжные магазины.

Давно выросли малыши, они уже читают о подвигах молодогвардейцев, мечтают о космических кораблях, а забытые детские книги уныло стоят на полках.

Сдайте их в книжный магазин — и они порадуют еще многих детей.

Закончилась учеба в техникуме, в вузе, учебные и методические пособия вам больше не нужны. Отнесите их в магазин книжки. Эти пособия разыскивают начинающие студенты, они нужны для занятий.

Вам посчастливилось подписаться на полное собрание сочинений любимого писателя — сдайте отдельные издания

произведений этого автора. Другие читатели, не имеющие подписного издания, вам будут очень благодарны. Не превращайтесь в таких людей, на библиотеке которых можно было бы наклеить надпись: «Для внешнего употребления», как на аптечных оклянках.

Детская и художественная литература, справочники и другие книги, которые пользуются спросом у населения, покупаются всеми книжными магазинами. Обратитесь в ближайший к вашему дому книжный магазин. Если предложенные вами книги пользуются спросом, работники магазина купят их.

С января 1976 года в магазины Свердловского книгоцентра поступили новые ценники по приему подержанных книг. На ряд изданий закупочные цены повысились в 2—4 раза, на некоторые — в 10 раз. Например, сборник стихов А. Ахматовой «Бег времени» закупается магазином за 12 руб. (стоимость сборника была 57 коп.), собрание сочинений В. Каверина в шести томах издательства «Художественная литера-

тура», при хорошей сохранности, закупается по цене 12 руб. (старая цена — 6 руб. 65 коп.), собрание сочинений Ф. Купера — 40 рублей (место 9 руб. 94 коп.), Д. Лондона — 60 руб. (место 12 руб. 60 коп.) и т. д.

Кроме книг магазины закупают и некоторые журналы.

Сдатчик получает деньги на руки сразу после приема их работником магазина. Если книга имеет хороший товарный вид, то принимается со скидкой 20 процентов от номинала, если же у книги имеются незначительные дефекты, продажная цена устанавливается ниже номинала на 10 процентов, а закупочная — на 20 процентов ниже этой новой.

В Свердловске идет ударная декада по скупке книг. Чем декада отличается от повседневной покупки книг магазинами?

В течение десяти дней книги покупаются не только в магазинах и по индивидуальным заявкам. Продавцы и общественники-книголюбцы выезжают

в жилые кварталы, на предприятия. Книжки можно сдать непосредственно во дворах домов, в красных уголках заводов и фабрик. Заявки на прием литературы на предприятии можно дать через первичную организацию Добровольного общества любителей книги.

Магазинами проводятся конкурсы на активного сдатчика. Если вам посчастливится стать победителем такого конкурса (условия его проведения можно узнать непосредственно в магазине), то в награду вы получите интересные издания или право на подписку. Участие каждого книголюбца в этом своего рода книгообмене, поможет кому-то приобрести очень нужную и долгожданную книгу, а кому-то освободиться от литературы, стоящей без движения.

Уважаемые книголюбцы, посмотрите еще раз все ваши книги и выберите те, которые вы можете сдать в книжные магазины. Этим вы продлите жизнь книги.

М. МОТОРИНА,
инспектор
Свердлкоготорга.

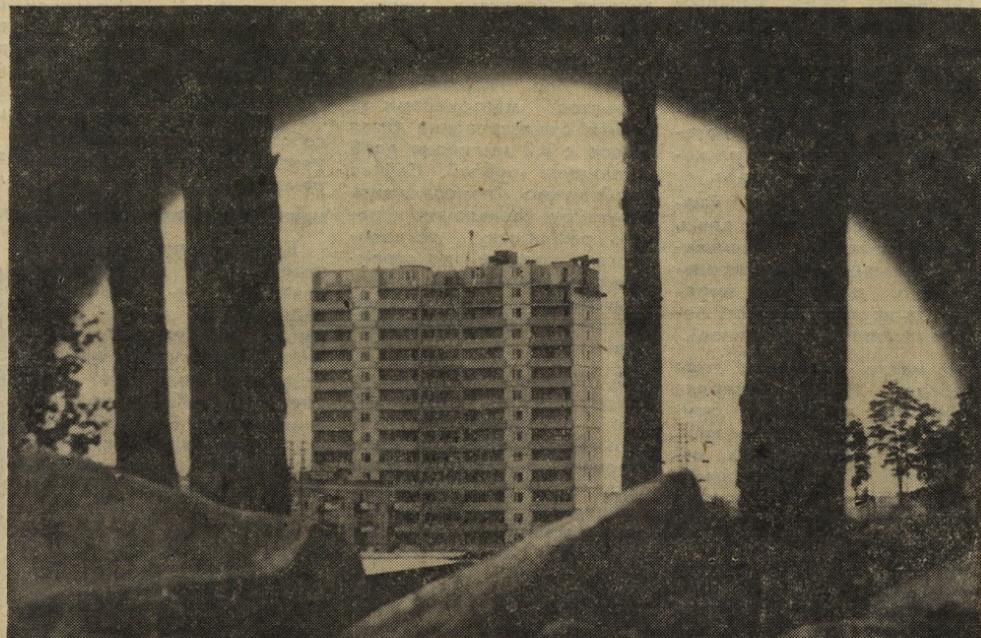
* Советы садоводу

ИРГА

Эту ягоду очень мало знают и не придают ей должного внимания. На Урале чаще всего распространена ирга обыкновенная. Иргу можно разводить в садах и в огородах. Для лекарственных целей необходимы только свежие плоды. Листья лучше всего собирать в июне—июле, кору — в сентябре—октябре. Лечебными свойствами обладает также кора и листья ирги, содержащие значительное количество дубильных веществ. Экстракт из них применяется как вяжущее и обволакивающее средство при желудочно-кишечных заболеваниях (колиты, эмурии, при лечении гнойных ран). Сок ирги является хорошим средством для

полоскания горла при воспалительных процессах, а смесь его с соками диких яблок и груш является диетическим и лечебным напитком с вяжущими свойствами, применяемым при заболевании желудка и кишечника. Плоды ирги — сочные, без косточек, круглые, синевато-черные или красновато-фиолетовые с сизым восковым налетом. Кожица у них нежная. Они сладкие, ароматные. Содержат ягоды ирги от 8 до 13 процентов сахара, органические кислоты, дубильные вещества, витамины С, В₂, провитамин А (каротин). Причем, по содержанию витамина В₂ ирга не уступает черной смородине и яблокам. Содержание витаминов С и В₂ в ягодах увеличивается по мере созревания их.

* На конкурс



Этажи.

Фото А. Носкова.