

ВСТРЕЧА С КАНДИДАТАМИ

На избирательных участках № 3 и 13 состоялась на днях встреча избирателей с кандидатами в депутаты местных Советов. На встрече были кандидаты в областной Совет депутатов трудящихся Михаил Петрович Дормидонтов, в городской Совет — Татьяна Григорьевна Чуванова, в районный Совет — Лидия Максимовна Резникова. Доверенные лица кандидатов в депутаты познакомили избирателей с биографиями кандидатов, рассказали о их общественной деятельности. Доверенные лица призвали собравшихся отдать свои голоса за кандидатов в депутаты.

От имени кандидатов в депутаты выступил М. П. Дормидонтов. Он рассказал о работе депутатской группы, особое внимание обратил на вопросы охраны природы.

* В райкоме КПСС РАЙОНУ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

Как известно, депутаты Кировского райсовета, руководители предприятий и организаций выступили с инициативой — сделать Кировский район районом высокой культуры и благоустройства. Недавно в райкоме КПСС прошло собрание партийно-хозяйственного актива. С докладом на тему «Об организаторской работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций по благоустройству района» выступил перед собравшимися первый секретарь Кировского райкома партии Е. П. Степанов. Он рассказал о той заботе, которую партия и правительство проявляют для улучшения жизни советских людей. Превратить города и поселки в образцовые по благоустройству и озеленению, сделать максимум удобств для жителей — такая задача решается сейчас партийными и советскими органами. Многие делается и в нашем Кировском районе. В минувшей пятилетке только на выполнение работ по благоустройству освоено 15 миллионов рублей. Комплексным пла-

ном по благоустройству, озеленению и повышению санитарной культуры района на десятую пятилетку предусмотрено освоить 27 миллионов рублей, в том числе за счет средств предприятий 11 миллионов. Сейчас все коллективы предприятий и организаций района готовятся достойно встретить юбилей нашей страны. Надо сделать все возможное, чтобы наш район стал образцовым по благоустройству и озеленению. В выступлении первого секретаря Кировского райкома КПСС были высказаны также критические замечания в адрес нашего домостроительного комбината. Особенно это касается сдачи жилых домов без благоустройства или с плохим его качеством. Потребовать от руководителей организаций и предприятий неукоснительного выполнения всех мероприятий по благоустройству и озеленению района — таким было решение партийно-хозяйственного актива Кировского райкома КПСС.

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 23 (177).

ПЯТНИЦА, 10 ИЮНЯ 1977 г.

Цена 2 коп.

ПОЛИТИКУ ПАРТИИ ПОДДЕРЖИВАЕМ

Опубликованный на днях в печати для всенародного обсуждения документ — проект новой Конституции СССР — воспринял я с большим удовлетворением. Профессия строителя самая мирная и самая почетная. Каждый раз, когда наша бригада заканчивает дом и переходит на новый, я радуюсь — сделано еще

одно доброе дело для людей моей страны. А сколько таких домов возвели мои друзья-товарищи в других бригадах, во всем комбинате! Право принести радость в семью дает наша Конституция. С каждым днем хорошеет наш город, растут новые кварталы, обновляются старые. В этой «реконструкции» мы при-

нимаем самое активное участие. Меняется город, меняются люди, изменяется их образ жизни, их общественная активность. Мой товарищи по работе говорят об Основном Законе: Наша Конституция. Говорят с гордостью, с сознанием того, что новая Конституция будет служить делу мира и коммунизма, делу прог-

ресса всего человечества. Коллектив наш приложит все силы для дальнейшего процветания нашей Родины, досрочного выполнения исторических решений XXV съезда КПСС и социалистических обязательств в честь 60-летия Великого Октября. **Е. ПАЛЕВ,**
бригадир монтажников СУ-28.

* В сети партийной учебы

НА ФАКТИЧЕСКОМ МАТЕРИАЛЕ

Тщательно готовились к итоговому занятию в сети партийной учебы коммунисты специализированного монтажного управления № 20. Это было видно по уверенным выступлениям собравшихся, толковым добавлениям по темам пропагандиста занятий, преподавателя Свердловского юридического института Т. М. Базыля. С интересом слушали собравшиеся выступление коммуниста И. П. Турутова. Прораб со знанием дела, опираясь на фактический материал, убедительно доказал, что повышение качествен-

ного показателя — важнейшая задача строительства. Не менее интересным было сообщение механика А. М. Пурисева о путях снижения текучести рабочей силы в строительстве. И опять выступающий привел примеры из своего управления. Не менее интересными были выступления и других представителей управления. Надо отдать должное Т. М. Базылю — он сумел развить у слушателей интерес к знаниям и научил применять их на деле. Поэтому любые вопросы не ста-

вили в тупик выступающего. Хорошая теоретическая подготовка вызвала повышенную активность слушателей. Итоговые занятия прошли на хорошем уровне. 15 слушателей в течение учебного года глубоко изучили материалы XXV съезда, выступление Л. И. Брежнева на XVI съезде профсоюзов СССР и другие постановления и решения партии и правительства. Они сумеют применить полученные знания на практике.

* В парткоме ДСК

В ДОЛГУ У КОМБИНАТА

«О работе СУ-29 по обеспечению ввода жилья за 5 месяцев 1977 года и мерах по выполнению плана сдачи жилья второго квартала и первого полугодия» — такую повестку дня обсуждали недавно коммунисты на заседании партийного комитета Свердловского домостроительного комбината.

С докладом выступил начальник СУ-29 Д. Е. ПОЛОНСКИЙ. Он отметил, что по вине коллектива управления сорвана сдача ряда объектов в эксплуатацию, медленно ведутся работы по благоустройству, не выдерживается график выполнения комплексных «нулей».

Д. Е. Полонский назвал и причины, которые мешают коллективу работать в полную силу. Это неритмичная сдача объектов, отсутствие достаточного фронта работ, нехватка строительной техники, квалификация и численность рабочих. Какие же меры принимаются в управлении, чтобы выправить положение? В СУ-29 внедряется хозяйственный подряд,

комплексные лицевые счета, ведется социалистическое соревнование между бригадами, экипажами, участками. Создаются комплексно-механизированные потоки, работающие по единому аккордно-премиальному наряду. Коллектив управления, заверил Д. Е. Полонский, приложит все усилия, чтобы ликвидировать отставание, и выполнит социалистические обязательства юбилейного года.

Начальник производственного отдела В. С. ДЕНЬГИНА отметила, что в управлении внедряется недельно-суточное планирование, но отдачи нет никакой. Ежедневного контроля за соблюдением графика нет. Ликвидировали второй участок по сетям и благоустройству. А сейчас начальник участка тов. Валевич не успевает за всем уследить. Отсюда и плохое качество. Заявление начальника СУ-29 о том, что нет механизмов, неверно. К примеру, кранов в СУ-29 лишь на два меньше, чем в СУ-20. А как используются

экскаваторы, краны и другие механизмы в СУ-29? Сколько времени они простаивают без дела? Почему бы Д. Е. Полонскому об этом не сказать сегодня. Мне кажется, нет объективных причин для того, чтобы срывать план.

— Д. Е. Полонский сказал, что в управлении внедряется бригадный подряд, но, к сожалению, на деле этого нет, — говорил в своем выступлении начальник отдела труда и заработной платы комбината Е. И. Нечаев. — Комиссия по проверке работы управления не могла найти ни одного хозяйственного договора за этот год. Неритмично подводятся и итоги социалистического соревнования. — Е. И. Нечаев отметил также, что как в организации трудового сотрудничества, так и во внедрении метода хозяйственного подряда много формализма, который существенно мешает делу.

— Работа СУ-29 беспокоит нас больше всего, — говорил на

заседании парткома начальник СУ-13 С. И. Перетрутов. — В прошлом году ни одна площадка около домов под озеленение не была подготовлена вовремя. То же самое повторяется и сейчас. Из всех объектов ни один не сдан с благоустройством. Из СУ-29 получаем один ответ: «Нет механизмов». Почему руководство управления заинтересовано только в своих успехах и забывает о наших, а значит, и успехах всего комбината? Делаем то мы одно общее дело! Качество работ плохое, очень много нареканий. Все «нули» управление делает сейчас без сетей. Кому нужна такая перспектива? Это значит, что в будущем году мы опять будем ждать СУ-29, когда они проложат коммуникации. Начальник СУ-15 О. А. ГРИГОРЬЕВ сказал, что по домам, которые строило СУ-29, много долгов. В течение двух лет управление получает телефонограммы. Сообщаем об этом нулевикам, однако все остается по-старому. По-

влиять на руководство СУ-29 очень трудно. Свои интересы они ставят выше других. В результате хвост недоделок из года в год не дает нам покоя, а это не делает чести и всему комбинату. Разве это не тревожит коллектив СУ-29. Начальник Свердловского домостроительного комбината Е. В. КОПЫЛОВ подчеркнул, что работа нулевых управлений одно из «узких мест» в комбинате. Сегодня мы рассматриваем работу СУ-29. Надо отметить, что у руководства этого управления нет хорошего контакта с отделочными управлениями, что очень плохо. Постоянно срываются сроки выполнения работ, установленные самим же управлением. В коллективе нет борьбы за своевременный ввод пусковых объектов. По вине СУ-29 сорван ввод ряда объектов СУ-13. Начальник управления сообщает, что у них нет фронта работ. Не разделяю этого мнения. Надо заниматься перспективой. Заниматься «нулями» с се-

тями и благоустройством. Много нерешенных вопросов по использованию механизмов, улучшению условий труда, укреплению дисциплины. Секретарь парткома комбината Н. И. СПИЦЫН отметил, что ряд пусковых объектов не сдан в эксплуатацию только по вине СУ-29. Подготовленные к сдаче дома стояли из-за отсутствия благоустройства. Партийное бюро управления не сделало из этого должных выводов, не направляло работу руководства СУ-29 на правильный путь. Задача у коммунистов и коллектива всего управления одна — выправить положение по пусковым объектам, рассчитаться по недоделкам и взять твердый курс на комплексный «нуль». На заседании парткома коммунисты строго спросили с начальника управления СУ-29 Д. Е. Полонского. В заключение были приняты мероприятия, направленные на улучшение работы коллектива СУ-29. **А. БОРИСОВ.**

РАБОТАТЬ КРАСИВО

«Честь — жизнь моя: они срослись в одно,
и честь утратить — для меня равно утрате жизни»

У. Шекспир

Под девизом «Береги честь смолоду» во Дворце культуры им. Горького состоялся вечер молодых избирателей. В его программе, подготовленной комитетом ВЛКСМ ДСК, коллективом школы рабочей молодежи № 5 и сотрудниками библиотеки, был диспут на тему «Поговорим о рабочей чести».

— Каждый из нас на своем рабочем месте вносит свою трудовую лепту в честь 60-летия Великого Октября. Давайте поговорим, — предлагают ведущие, — о нашем отношении к труду, о том, что нам приносит труд. Первый вопрос: «Твое рабочее место — твой государственный пост».

Слово взяла Надежда Конькова из СУ-7.

— Мы должны строить с гарантией качества. Такая работа наш государственный долг, и она приносит удовлетворение.

Не кубы бетона и метры окрашенной поверхности, а добросовестное, сознательное отношение к труду —

вот главное в нашей жизни. — За последние годы, — продолжает разговор Геннадий Бабилов, выросли новые микрорайоны на юго-западе и на Сортировке. Мы научились строить эффективно, но недостаточно качественно.

— А разве не от рабочих зависит качество? — вступает в дискуссию Наташа Бурлакова.

— Мне кажется, только от нас. Я работаю на заводе, где многое делается для улучшения качества изделий. Внедряется современное модернизированное оборудование. На новых кассетных машинах значительно уменьшены шум и вибрация. Это делается для того, чтобы улучшить условия труда.

— В чем выражается честь и достоинство рабочего человека? Я думаю, в ценности человека для общества, — подчеркивает Александр Подгорный. — Приятно, когда построишь дом и люди скажут тебе спасибо.

— Каждый допущенный

нами дефект наносит ущерб производству, — сказала Маша Тарасевич. — Мы должны постоянно помнить об этом. В добросовестном отношении к труду проявляется наше достоинство. Поэтому хочется работать красиво.

Большое оживление и спор вызвал следующий вопрос диспута: «О причинах халатного отношения к работе и мерах борьбы с прогульщиками».

Тон разговору задала заслуженный строитель РСФСР бригадир комплексной бригады отделочников Гражданстроя М. П. Сакович. Она рассказала о том, как из выпускниц ГПУ десять лет назад был сформирован передовой коллектив. Далось это непросто. Сейчас в бригаде 8 коммунистов, 12 комсомольцев и только у двух человек незаконченное среднее образование. Так трудовой коллектив стал для каждого члена бригады школой коммунистического воспитания.

— Что такое современный рабочий? Это политически развитый, с душой относящийся к делу рабочий, — продолжает диспут Наташа Ильина. — Он должен постоянно повышать свой профессиональный уровень, быть верным товарищем.

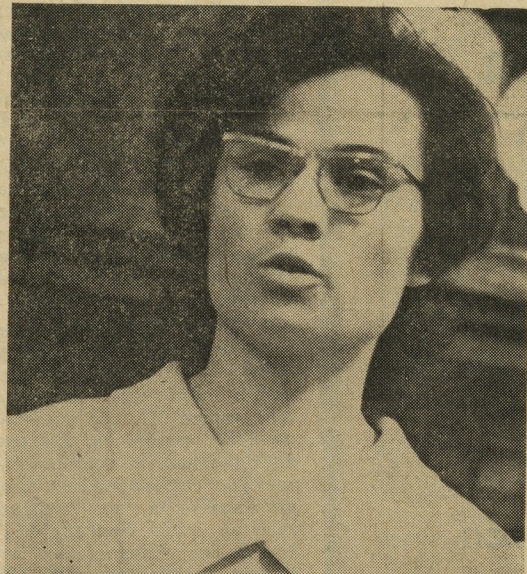
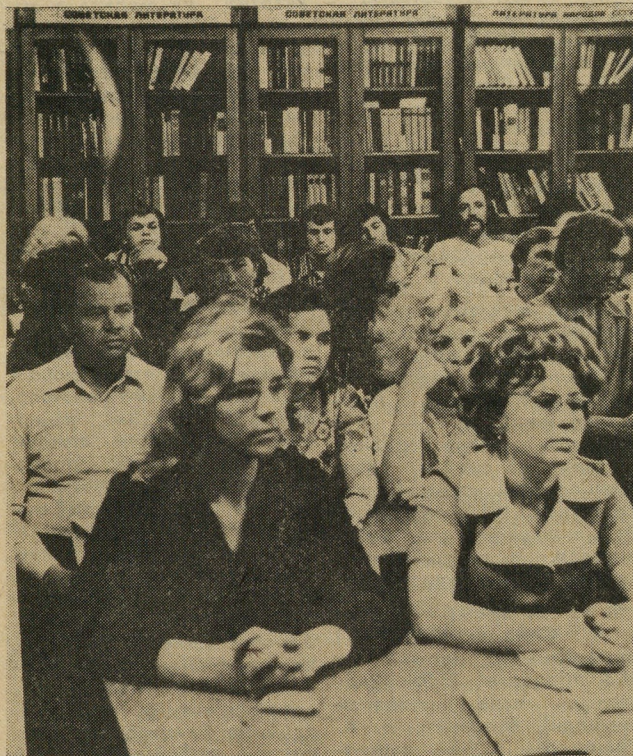
— Но чтобы обновить землю, недостаточно одних рук, нужны знания, — добавила заместитель секретаря парткома ДСК М. Узких.

— Многие из выступающих правильно понимают, что такое честь рабочего, — отметил кавалер ордена Ленина бригадир монтажников СУ-28 Е. С. Палев. — У строителей добросовестность, желание доставить людям радость, любовь к делу и к своей профессии — главные черты характера, которыми мы всегда и по праву гордимся. Когда труд приносит удовлетворение — жизнь хороша. Взгляните, как преобразились наши районы за последние два-три года. Разве этот факт не вызывает радости за наш труд? Тот, кто у нас честно трудится, никогда не останется незамеченным, каждый получит, кроме материального вознаграждения, и высокое моральное удовлетворение.

В заключение диспута «Поговорим о рабочей чести» самые активные его участники получили в подарок книги.

НА СНИМКАХ: идет диспут; выступает Надежда Конькова.

Фото В. Калимасова.



* Юридическая консультация

ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

В соответствии с Директивами XXIV съезда КПСС Совет Министров СССР 13 декабря 1974 г. постановил, что рабочим и служащим, имеющим на иждивении трех и более детей, не достигших 16 лет (учащихся — 18 лет), пособие по временной нетрудоспособности во всех случаях выплачивается в размере 100 процентов заработка, независимо от продолжительности непрерывного трудового стажа, а не состоящим членами профсоюза — в размере 50 процентов заработка. Это постановление вступило в силу с 1 декабря 1975 года.

Настоящее правило не распространяется на тех рабочих и служащих, которые за последние 8 лет работы были уволены за нарушение трудовой дисциплины, совершили преступления или по другим основаниям, предусмотренным в п. 7 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию.

Таким работникам пособие должно исчисляться по общим правилам, исходя из непрерывного трудового стажа ко дню наступления нетрудоспособности.

Право на пособие в размере полного заработка независимо от продолжительности непрерывного трудового стажа они приобретут после того, как проработают после увольнения по указанным основаниям в общей сложности не менее 8 лет. Например, работник, имеющий на иждивении 3 детей, уволен с работы за прогул. На новом месте проработал 5 лет и уволился по собственному желанию. Через 2 месяца вновь поступил на работу. В случае заболевания пособие ему будет исчислено в соответствии с продолжительностью его непрерывного трудового стажа ко дню наступления нетрудоспособности. Пособие в размере 100 процентов заработка он может быть назначено лишь после того, как он проработает еще 3 года.

К числу детей, находящихся на иждивении, относятся как дети, проживающие вместе с родителями, так и не живущие с ними, если родители содержат их полностью или частично. Усыновленные дети, а также падчерицы и пасынки учитываются наравне с родными детьми.

Дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, в числе иждивенцев учитываются не должны. К ним относятся дети, помещенные в детские дома, дома ребенка, дома для инвалидов, школы-интернаты, обучающиеся в суворовских военных и нахимовских военно-морских училищах.

Нахождение детей на иждивении подтверждается справками домоуправлений, ЖЭК или исполнительных комитетов сельских, поселковых Советов депутатов трудящихся, исполнительными листами судебных органов.

Если такие документы представлялись в связи с выплатой пособий на детей малообеспеченным семьям, льготой при взимании подоходного налога, оплатой за содержание детей в детских дошкольных учреждениях и др., то дополнительные справки не требуются.

Отметка о наличии детей, находящихся на иждивении, делается отделом кадров на оборотной стороне больничного листка в строке о продолжительности непрерывного трудового стажа.

Э. СОЛОДКОВА,
юриисконсульт завода ЖБИ имени
Ленинского комсомола.

* В помощь политинформатору

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

БЕСЕД И ПОЛИТИНФОРМАЦИИ НА ИЮНЬ

Советы — органы народо-власти. (Навстречу выборам в местные Советы депутатов трудящихся).

Литература: журнал «Агитатор» № 9, 10, стр. 33, пункт 2; блокнот «Политическая агитация», № 10, стр. 1.

26 июня — День советской молодежи.

Литература: В. И. Ленин. Задачи союзов молодежи. «Молодая гвардия», 1975.

Л. И. Брежнев. Отчет ЦК КПСС XXV съезду КПСС, 1976. Материалы XVII съезда ВЛКСМ. Стенографический отчет. «Молодой коммунист», 1975, № 9.

Десять пятилеток Страны Советов.

Литература: журнал «Агитатор», № 9, стр. 42, № 10, стр. 27.

Положение в Китае.

План беседы: — состояние экономики; — внутривнутриполитическая обстановка;

— внешняя политика пекинского руководства; — советско-китайские отношения.

Литература: Л. И. Брежнев. Отчет ЦК КПСС XXV съезду КПСС, 1976, стр. 5—13.

М. В. Зиминян. Доклад на торжественном заседании в Москве, посвященный 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. «Правда», 23 апреля 1977 г.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

13 июня в малом зале Дворца культуры им. Горького состоится теоретическая конференция «Великая Октябрьская социалистическая революция и формирование советского человека — нового исторического типа личности».

Начало в 17.00.

* Советы садоводу

Агротехнический уход

В июне наливаются ягоды земляники. Землянику подкармливают азотными удобрениями — мочевиной, аммиачной селитрой и др. Можно применить сухую подкормку, рассыпав 10 г удобрения на 1 погонный метр ряда. Но еще лучше подкормить жидким раствором мочевины (10 г или 1 столовая ложка на 10 л воды). Этого количества раствора вполне достаточно для двух погонных метров ряда.

В первую половину лета у ягодных кустарников (смородина, крыжовник, малина) происходит активный рост побегов. Поэтому прежде всего их подкармливают плодово-ягодной или огородной смесью из расчета 50 г на куст или раствором минеральных удобрений (для смородины и крыжовника — на 10 л воды по 10 г селитры и суперфосфата и 5 г сернокислого калия; для малины — по 10 г селитры и сернокислого калия и 20 г суперфосфата).

Очень эффективны бывают подкормки настоями навозной жижи или птичьего помета. На каждый куст расходуется примерно 1 ведро настоя. Жидкие подкормки вносят в бороздки глубиной 10—12 см, выкопанные вокруг растений на расстоянии 25—30 см.

Активная корневая система ягодных кустарников размещается в верхних слоях почвы, поэтому разрыхлить надо осторожно, обрабатывают почву около кустов на глубину 6—8 см.

Ягодные кустарники, особенно черная смородина, — влаголюбивые культуры. Поэтому в июне в случае засушливой погоды растения поливают 1—2 раза. Вода должна проникнуть на глубину 30—40 см.

На малине в июне целесообразно удалить часть новых молодых побегов, которые отстают в росте. На 1 куст оставляют 8—10 хорошо развитых побегов.

◆ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Свердловск, ул. Первомайская, 60

◆ Газета выходит по пятницам.

◆ ТЕЛЕФОН: 55-20-21