

БРИГАДА ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА

Коллектив цеха № 4 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола 21 апреля выполнил план 5 месяцев по выпуску товарной продукции. До конца месяца сверх плана было выпущено еще 1500 кубометров изделий. Отлично потрудились многие бригады: И. П. Мальцева, Н. А. Казанцева, В. Н. Парцина, Е. П. Андреевкова. Лучшие показатели в предмайском

социалистическом соревновании оказались у смен, возглавляемых мастерами Д. А. Салимовым и Е. С. Ефремовым. Среди победителей соревнования значится и бригада формовщиков, которой руководит А. А. Гвоздев. Этот коллектив из месяца в месяц выполняет производственное задание, у них самый большой процент выпуска высококачественной про-

дукции. Все рабочие здесь — специалисты высшего класса, владеют смежными профессиями, по многу лет трудятся на производстве. На снимке: рабочие из бригады А. А. Гвоздева (слева направо) — стропальщик В. П. Муругов, крановщик Е. С. Щенникова, стропальщик В. Д. Горичев и моторист Н. Н. Бояркина. Фото В. Калимасова.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 19 (173).

ПЯТНИЦА, 13 МАЯ 1977 г.

Цена 2 коп.

* На пусковых объектах

ВЫПОЛНИТЬ ЗАДАНИЕ ПОЛУГОДИЯ

В эти дни в квартале 1—2 Сортировочный можно встретить отделочников всех генподрядных управлений домостроительного комбината. В мае коллектив СУ-7 должен подготовить здесь к сдаче 144-квартирный дом № 34. Прораб СУ-7 А. Кудрин рассказывает:

— Хотели сдать дом к 20 мая, да не получается. Основная наша беда в том, что мало получаем раствора на заливку полов. В день приходит по шесть машин, а нам необходимо десять. Сейчас нужно заливать еще семь с половиной этажей, а на каждый этаж уходит по семь машин раствора. После заливки полы должны сохнуть дней девять.

Другая наша работа — нехватка наличника, шпунта, паркета, краски. В результате

простаивают плотники и штукатуры. И еще. На дом нужно 8 пожарных люков, но изготовить их никто не может.

На доме № 34 мы трудимся по бригадному подряду, но при таком обеспечении дома стройматериалами трудно ждать отдачи от хозрасчета. С этого объекта мы готовимся перейти на дом № 31, но там пока нет кровли. К дому трудно подступиться. С главного фасада мешают подкрановые пути, а с другой стороны не закопаны траншеи работниками СУ-20.

— На доме № 35а — отмечает мастер СУ-13 М. Зыкин, — в двух подъездах трудятся штукатуры и плотники. Монтажники из бригады Михайлова не закончили крышу. Ма-

териалы на объекте в основном есть. Сегодня привезли еще три машины шпунта. Не закончили монтажники и дом 37а, который также предстоит сдать в первом полугодии.

Коллектив СУ-15 должен ввести в эксплуатацию 179-квартирный дом № 37. Отделочники в трех подъездах клеят обои, в остальных двух заканчивают работы штукатуры. Дом пока не перекрыт, не смонтированы лифты. Монтажники возводят здесь магазин, без которого дом не примут, но работы у них непочатый край. Долго стояли они из-за отсутствия колонн, немало осталось и кирпичной кладки.

Нас особенно беспокоит состояние подъездных путей, — говорит мастер Г. Кукуш-

кина. — Недавно застряла машина со шпунтом и пришлось искать бульдозер, чтобы ее вытащить. В субботу на полдня застряли две машины с раствором. Из-за этого штукатуры не могли залить отверстия. Монтажники СУ-28 не устранили на доме свои недоделки.

ОТ РЕДАКЦИИ. Положение на пусковых объектах сложное. Главнейший наш бич — необеспеченность стройматериалами, отсутствие подъездных путей, отставание по монтажу. До конца мая осталось очень мало времени, и все эти вопросы требуют самого тщательного рассмотрения и неотложного решения. Наша основная задача — ликвидировать отставание за первый квартал и сдать в срок все пусковые объекты первого полугодия.

19 ИЮНЯ — ДЕНЬ ВЫБОРОВ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ

НАЧАЛОСЬ ВЫДВИЖЕНИЕ В КАНДИДАТЫ

Продолжается подготовка к выборам в местные Советы депутатов трудящихся. Агитаторы в основном составили списки избирателей. Началось выдвижение кандидатов в депутаты городского Совета. Во время дежурства на агитпунктах агитаторы встречают избирателей, дают разъяснения по Положению о выборах, рассказывают о демократичности советской избирательной системы, предлагают ознакомиться со специальной литературой.

Однако необходимо отметить, что агитколлективы работают пока еще не в полную силу.

После выдвижения кандидатов в депутаты агитаторам необходимо будет познакомить избирателей с биографией кандидатов, организовать встречи с ними.

М. УЗКИХ.

* 60-летию Октября — достойную встречу!

ЗА СЧЕТ ПРАВИЛЬНОГО РАСКРОЯ

Высокие социалистические обязательства в честь юбилея Родины взяла бригада маляров Т. Я. Балуховой. Этот коллектив единственный пока в управлении производственно-технологической комплекции носит почетное звание бригады коммунистического труда. Маляры не мечами в обязательствах повисить натуральную выработку, экономить материалы. По итогам первого квартала бригада признана лучшей в УПТК. Работая ме-

тодом бригадного подряда, маляры сумели достичь выработки на одного работающего 660 квадратных метров обоев вместо 490 запланированных. За счет правильного раскроя «одежды» квартир бригада сберегла 4310 квадратных метров материала. Коллектив Тамары Яковлевны Балуховой готовит достойные трудовые подарки 60-летию нашей Родины.

А. ШАЙБАКОВА, инженер по труду УПТК.

ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В строительном управлении № 7 доброй славой пользуется коллектив плотников, который возглавляет Н. Г. Воробьев. По итогам первого квартала бригада заняла первое место в социалистическом соревновании среди родственных коллективов комбината.

Бригада Н. Г. Воробьева поддержала почин кавалера ордена Ленина бригадира монтажников Е. С. Палева. Она взяла обязательство вы-

полнить пятилетнее задание за 3,5 года. Достойный трудовой подарок готовят члены бригады 60-летию Октября. Их отличает хорошее качество выполнения работ, высокая производительность труда. Бригада добилась отличных показателей в этом году. Выработка на один человеко-день составила в коллективе 7,83 квадратных метра полезной площади вместо 3,3 квадратных метра по норме.

* Берегите воду!

В общей проблеме рационального использования природных ресурсов вода занимает особое место. Без пресной воды невозможно производить абсолютное большинство важнейших видов продукции — целлюлозу и бумагу, ткани и металл, пищу и многое другое.

Во многих производственных процессах пресная вода служит посредником, без которого нельзя обойтись, — катализатором в химических реакциях, теплоносителем в энергетике. Отбирая излишнее тепло, унося с собой вредные или ненужные для изготовления продукции примеси, вода делает дело, которое ей под силу. Пожалуй, трудно найти какую-либо вещь или продукт, на изготовление которых не расходовалась бы вода, и не менее трудно назвать материал, к которому было

бы такое же небрежное отношение, как к воде.

Впервые о недостатке пресной воды заговорили вскоре после второй мировой войны, когда быстро восстанавливающаяся промышленность Европы первой почувствовала «приступ жажды».

В нашей стране недостаток пресной воды до недавнего времени не так сильно ощущался, но за последние годы и мы все чаще стали чувствовать его. 1973 год на Урале был очень засушливым, источники водоснабжения обмелели, появилась угроза «водного голодания». Предприятиям были установлены жесткие лимиты. Начиная с этого времени экономное использование

РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СЫРЬЕ

воды у нас на заводе стало одной из важнейших задач.

По удельным нормам расхода воды на выпуск продукции потребление воды на изготовление 1 кубометра бетона колеблется от 150 до 170 литров в зависимости от влажности заполнителей. В некоторых цехах расход воды выше, например, в цехе ячеистого бетона.

В сутки завод выпускает примерно 1600 «кубов» бетона и потребляет на производство в среднем 28 тысяч литров воды.

Если учесть, что вода расходуется не только на производство, но идет на обогрев заводских помещений и рабочего поселка,

для хозяйственных нужд и так далее, то это немало.

Как же мы экономим воду?

Коллектив нашего цеха № 10 обслуживает коммуникации по технологическому пару. Для поддержания определенного давления в камерах пропаривания подачу пара приходится постоянно регулировать. От умелого выполнения этой операции зависит сохранность воды. После технологического цикла конденсат собирают в емкости и вода вновь идет на производственные нужды. Такой замкнутый цикл позволяет сберечь воду.

Коллективом нашего цеха проделана большая работа по подводу промыш-

ленной воды вместо хозяйственной к сливным бачкам. Это позволило экономить не только воду, но и значительные денежные средства.

Наш коллектив приучен беречь в большом и малом. На видном месте в помещении цеха наружных коммуникаций плакат: «Помните! Через кран в поддьюма вытекает в сутки 100 литров воды». Поэтому рабочий никогда не пройдет мимо незавернутого крана или поврежденной трубы.

Назначение нашего цеха — обслуживание коммуникаций, протяженность которых до 1000 километров, быстрое обнаружение и устранение аварий. Стара-

емся работать так, чтобы не допускать никаких утечек.

Кроме замены трубопроводов, паропроводов и так далее в связи с утечками стараемся регулярно проводить на коммуникациях ремонтные работы по истечении срока их службы, следим за их исправностью в процессе эксплуатации.

Так, на неотопительный сезон в целях экономии воды запланировали замену больших участков трубопроводов. Второй год наш коллектив носит высокое звание цеха коммунистического труда и старается во всем быть достойным этого высокого звания. И в первую очередь в отношении к воде, ее рациональному и разумному использованию.

Б. ВАНИН, мастер цеха № 10.

РЕКОНСТРУКЦИИ — ВЫСОКИЙ ТЕМП

ДУША

КОЛЛЕКТИВА

Состоялось заседание партийного комитета ДСК с повесткой дня «О мерах по выполнению постановления горкома КПСС от 14 мая 1976 года «По наращиванию мощностей и переходу на выпуск изделий домов улучшенных серий и обеспечению ритмичного выполнения плана производства деталей КЖД на 1977 год». С докладом выступил директор завода ЖБИ имени Ленинского комсомола В. П. Тагинцев.

Администрация и партийное бюро завода немало сделали по подготовке объектов и организации реконструкции цехов завода силами подрядных трестов Свердловскпромстрой и Уралмашстрой. С января 1977 года руководители ДСК еженедельно проводят оперативные совещания с участием руководства завода, его главных специалистов и

начальников цехов, где контролируется выполнение графиков производства строительно-монтажных работ подрядчиками, проектных работ. Создан заводской штаб по реконструкции и рабочей группа при нем во главе с заместителем главного инженера завода В. Г. Рожновым.

На предприятиях города Свердловска размещаются заказы на изготовление нестандартного оборудования и форм оснастки, идет подготовка технологии производства деталей серии 141. На партийных собраниях, заседаниях партийного бюро завода рассматривались вопросы реконструкции завода, обеспечения строительства изделиями КЖД и мобилизации коллектива на обеспечение выполнения плана и социалистических обязательств.

Однако партийный ко-

митет вынужден был отметить, что мероприятия ДСК по переходу на 141 серию и наращиванию мощностей завода выполняются неудовлетворительно. До сих пор, например, не завершено проектирование первой очереди, которое продлится до 1 июля. Проектирование реконструкции второй очереди практически не ведется. ОРП ЦНИИЭП жилища сорваны сроки выдачи чертежей серии 141, в связи с чем Индустройпроект и другие организации не выдали рабочие чертежи оснастки. Почти 800 тонн оснастки не размещено еще на предприятии-изготовителе.

В ряде случаев строительно-монтажные работы затягиваются, потому что начальники цехов № 6, 4 и 9 несвоевременно освобождают площадки под новые объекты.

Производство деталей КЖД в условиях реконструкции идет в пределах государственного плана, однако в отдельных случаях возникают трудности с комплектацией из-за сокращения площадей складов готовой продукции и путей вывода изделий из цехов. В цехе № 1 задержан пуск смонтированного башенного крана на складе металла, не выполнены работы по перебазированию деталей КЖД в четвертый пролет склада готовой продукции.

Партком обязал начальника комбината тов. Копылова, директора завода ЖБИ тов. Тагинцева и главного инженера завода тов. Нуделя в срок до 15 мая разработать дополнительные мероприятия, обеспечивающие наращивание мощностей завода и переход на строительство крупнопанельных домов се-

рии 141, а также комплектную поставку изделий КЖД на монтаж. Принято к сведению заявление начальника отдела рабочего проектирования ЦНИИЭП жилища тов. Добрынина о том, что проектирование изделий серии 141 будет полностью закончено до 15 мая. Руководство завода обязано своевременно решать все вопросы, связанные с предоставлением фронта работ трестам, ведущим реконструкцию, обеспечением оборудованием и кабельной продукцией. Партийное бюро завода должно взять под неослабный контроль работу по реконструкции завода, принимать действенные меры по устранению недостатков. Виновных в срыве сроков реконструкции завода привлекать к партийной ответственности.

Л. МИТЧИНА.

ПЯТИЛЕТКА НА МАРШЕ

ТРУДИМСЯ ПО-KOMМУНИСТИЧЕСКИ

В нашем управлении закончена работа по подтверждению и присвоению звания «Ударник коммунистического труда». Во всех бригадах проведены общие собрания с участием членов партийной организации, стройкома, комитета ВЛКСМ, руководителей участков и управления, где принципиально, с особой строгостью обсуждали каждого рабочего.

Как пример можно привести собрания бригад маляров В. И. Суркова, плотников В. А. Королева, кровельщиков М. И. Беляевой.

В апреле 1977 года на расширенном заседании стройкома была обсуждена работа по развитию движения за коммунистический труд. По результатам работы за 1976 год подтверждено звание «Бригада коммунистического труда» коллективам каменщиков А. Г. Автаева,

плотников Н. С. Пристова, штукатуров А. Т. Ненаженко и маляров Е. П. Маряхиной. На этом заседании было принято решение о присвоении звания «Бригада коммунистического труда» коллективу бригады маляров С. И. Богомолова.

Все выступавшие отмечали, что коллектив бригады слаженный, постоянно перевыполняет производственные задания, ведет большую работу по воспитанию молодых рабочих. Со стороны руководства управления и комитета ВЛКСМ в адрес бригады были высказаны пожелания улучшить качество сдаваемого жилья, внедрять новую технику и материалы и более активно участвовать в спортивной жизни управления.

П. ГОРБАЧЕВ, председатель стройкома СУ-1.

* В блокнот народного контролера

УМЕЙ СЧИТАТЬ

По всей стране ведется работа по бережному расходованию сырья и материалов. Коллективы многих предприятий добились успехов. Немало делается в этом направлении и у нас в комбинате.

Однако рейды народных контролеров показывают, что не все еще у нас сделано. Не можем мы пока изжить перерасход бетона, раствора, стекла и так далее. Возможно, не все еще знают стоимость материалов, которые пропадают по халатности, невнимательности. Напоминаем, что кубометр бетона М-100 стоит 13 руб. 96 коп., цементный раствор М-50 стоит 13 руб. 80 коп., М-75 — 15 руб., М-100 — 16 руб. 80 коп.; тонна це-

мента стоит 27 руб. 50 коп., 1 кв. метр листового стекла — 1 руб. 33 коп., 1 т алебаstra — 26 руб. 80 коп.

Нередко еще можно увидеть, как небрежно относятся строители к изделиям. Квадратный же метр наружной стеновой панели, к примеру, стоит 20 руб. 28 коп., лоджия — 119 руб. 25 коп., кубометр шпунтованной доски — 80 руб. 48 коп. Прикинь своим опытным глазом, во что обходятся наши потери, и ты поймешь, почему не все у нас гладко. Нет-нет да и возникает на стройке дефицит по нашей собственной вине. Мы призываем беречь каждый лист стекла, каждый кубометр доски, каждую тонну цемента!

НЕБОЛЬШАЯ ТАБЛИЧКА

Бывая на стройплощадках, зачастую трудно разобраться, кто возводит объект или кто выполняет на доме отделочные работы. Начальники управлений и участков недостаточно уделяют внимания этому важному делу. Из всех управлений ДСК лишь на домах, где трудятся коллективы участков Л. Г. Макеевой (СУ-7) и А. С. Фадеева (СУ-15), регулярно из

месяца в месяц появляются новые аккуратно сделанные таблички, лозунги, плакаты.

Подтверждение тому — небольшая табличка на главном фасаде дома № 23 (СУ-15), которая рассказывает, что отделочные работы здесь ведут методом бригадного подряда, комплексную бригаду возглавляет Н. Г. Лебедев, работами руководит мастер Г. И. Ку-

кушкина. Далее приведены цифры, показывающие, насколько эффективен хозрасчет.

Рабочие, которые здесь трудятся, знают, что получают прибыль от внедрения бригадного подряда 10,1 тысячи рублей и премию при хорошем качестве работ 2,6 тысячи рублей. Нет нужды говорить, как важна сегодня такая агитация.

А. ЧЕРНОВ.

* Хозрасчету — зеленую улицу

ФОРМАЛИЗМ НА ПУТИ ПОДРЯДА

В апреле были подведены итоги работы за квартал по внедрению бригадного подряда в подразделениях комбината. В целом по новой форме хозяйственного расчета работало 65 бригад, или 70 процентов от общего количества.

Вроде бы цифра внушительная. Однако многие бригады не сумели уложиться в установленные договором сроки, и на ряде объектов подряд практически был сорван. Это произошло на домах строительных управлений № 1, 7 и 15.

В чем же причина неудовлетворительной работы по внедрению бригадного подряда?

Прежде всего сказался низкий уровень инженерной подготовки объектов. Так, на доме ШКУ по ул. Сулимова, вводимом в первом квартале, пять бригад отказались заключать договор, потому что в

доме не было тепла. Не решены были вовремя вопросы по коммуникациям на доме № 4 по ул. Омской и доме № 58 в квартале Сортировочный, доме Уральского научного центра.

Несвоевременное обеспечение бригад необходимыми материалами, особенно шпунтовой доской, привело к тому, что почти все плотники не уложились в установленные договором сроки.

Часто срывается бригадный подряд и в монтажных управлениях. Основные причины срывов — некомплектная поставка изделий, частые простои башенных кранов. Так, на монтаже 144-квартирного дома № 4 по ул. Омской из-за отсутствия изделий срок монтажа был увеличен.

Одним из недостатков низового хозрасчета является и то, что бригады часто перебрасываются с одного объекта на другой, нередко в конце квартала на «подрядные» пусковые дома направляются другие коллективы. В таких случаях о каком подряде может идти речь? Разве можно правильно распределить материалы, подсчитать затраты?

Руководители строительных управлений не всегда выполняют свои обязательства перед бригадами. Выход напрашивается такой: прежде чем переводить бригады на подряд, надо навести порядок во всех звеньях строительного производства, изжить формализм в этом важном деле.

В условиях нашего ком-

бината весь комплекс строительно-монтажных работ по строительству дома должен осуществляться с применением метода бригадного подряда.

Однако на деле получается не так. Либо монтажные работы выполняются на подряде, а отделка — нет, либо наоборот. Главные инженеры генподрядных строительных управлений В. И. Макеев, А. А. Агафонов, В. В. Белан плохо занимаются внедрением бригадного подряда в своих управлениях, пустили дело на самотек. Работают по принципу: получатся положительные результаты — хорошо, не получится — так сойдет. Практически вся работа отдана на откуп инженерам по труду и начальникам плановых отде-

лов, которые оформляют материалы на подряд. На участках же не видно, какие бригады работают по подряду, не освещаются результаты их труда. Не всегда в бригадах имеются экземпляры договоров и не все члены бригады знают, что коллектив на подряде. Отсутствие наглядной агитации говорит и о слабой работе общественных организаций управлений.

В некоторых подразделениях укоренилась порочная практика оформлять документы на премирование рабочих с большим опозданием. Это грубое нарушение положения о бригадном подряде. Так, в СУ-27 дом № 26 квартала Сортировочный был смонтирован в июне прошлого года. Однако материалы на премию

В нашем управлении более десяти лет работает маляром в бригаде М. А. Адушиной Татьяна Максимовна Беспалова. Татьяна Максимовна — одна из лучших маляров управления. Ей можно поручить любое дело, и всегда есть уверенность, что оно будет выполнено как положено. Бригадир так говорит о Татьяне Максимовне:

— Таня очень исполнительная. Если трудно в управлении с выполнением плана, она всегда готова сделать все возможное. Некому было, например, работать на фасадах, трудное это дело, а Таня безоговорочно взялась за него. Или отстают где-то звено, я туда ее поставлю, уверена, что этап будет готов в срок.

К этому надо добавить, что и товарищ Татьяна Максимовна хороший, если видит, что кому-то из ее коллег тяжело, — первой откликнется на беду. Бригадир к ней всегда старается поставить вновь поступивших, так как Т. М. Беспалова сумеет и научить, и привить любовь к профессии маляра. А сама она очень любит свою работу и гордится ею.

Татьяна Максимовна — чуткая, добрая и очень скромная. Как-то бригадир М. А. Адушкина обратилась в стройком с просьбой помочь на период отпуска приобрести для Тани и ее мужа путевки (муж тоже работает у нас в управлении). Председатель стройкома спрашивает:

— Что же она сама не просит?

А бригадир ответила: — Не знаете вы нашу Таню. Она может ходатайствовать только за кого-то, а за себя никогда не будет, ей всегда неудобно.

Весь наш коллектив уважает Татьяну Максимовну и гордится ею. Есть такое выражение — душа коллектива. Думается, это сказано о таких, как Т. М. Беспалова.

Н. ДАРОВСКИХ, инспектор отдела кадров СУ-13.

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ФАКТОРОВ СНИЖЕНИЯ ИЗДЕЖЕК ПРОИЗВОДСТВА, РОСТА ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ЭКОНОМНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ.

Из «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Недавний ленинский субботник был характерен тем, что многие передовые производственные коллективы Среднего Урала выпустили продукцию в этот день из сэкономленного сырья и материалов, работали на бережных энергетических и топливных ресурсах.

Движение за бережное отношение к энергоресурсам, введение строжайшего режима экономии — одна из важнейших народнохозяйственных задач.

В нашей стране острого топливного «голода» нет, но это не значит, что мы можем расходовать энергоресурсы в неограниченном количестве. Потребление топлива у нас строго регламентировано. Ежегодно для каждого предприятия разрабатываются удельные нормы расходования

энергоресурсов на выработку продукции.

Для нашего завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, огромного предприятия с современным оборудованием, норма расходования тепла — самая низкая по Главсредуралстрою. Так, нормы потребления топлива на выработку тепла по главку 175,5 кг условного топлива на 1 кг/Гкал, а по заводу на 0,3 процента меньше. Расход теплоэнергии на выпуск продукции по заводу также на 17,3 процента ниже нормы.

Но как бы ни были низки нормы расходования теплоэнергии и топлива, заводу каждый год дается задание по их снижению. В 1976 году коллектив завода успешно справился с этими показателями и сэкономил 758 тонн условного топлива.

Наша котельная, где сжигается топливо и вырабатывается тепло, единственный теплоисточник для всего района. Она обеспечивает теплом и горячим водоснабжением цехи завода, жилой поселок, предприятия коммунально-бытового назначения и соседние предприятия. Тепло идет и на бытовые

нужды, и на отопление, и самое главное — на производство.

В прошлом году на выпуск 1 кубометра железобетона (на пропаривание) при норме 462 тыс. ккал. тепла заводом израсходовано 461 тыс. А всего за год сэкономлено 5300 млн. ккал. тепла.

Как же коллектив достиг таких результатов?

В первую очередь за счет рационального использования тепла, за счет безаварийной эксплуатации оборудования.

На заводе развернулась настоящая борьба за бережное отношение к энергоресурсам. Планы экономии есть в каждом цехе. Разработаны специальные положения по премированию рабочих за экономию.

Со стороны администрации завода и цехов осуществляется постоянный контроль за потреблением тепла и топлива. Создан штаб по экономии энергоресурсов, куда вошли главные специалисты, ремонтники, рабочие. Немалую работу в этом направлении проводят и народные контролеры цехов завода ЖБИ.

А. КАПУСТИН,
зам. главного энергетика.

Острые СИГНАЛЫ

В НОВОМ МИКРОРАЙОНЕ



Коллектив нашей бригады возводит в квартале 1—2 Сортировочный школу на 1176 мест. Положение на объекте сейчас очень сложное. Пока готов лишь один блок из четырех. Под второй и третий только ставим колонны. Наша бригада малочисленна, всего 12 человек. Объем работ большой, а монтажников не хватает. Медленно ведутся на

школе и работы по кладке кирпича, в то время как их необходимо проводить в ходе монтажа, но нет каменщиков. Сейчас мы перекрываем классы и еще более усложняем положение. Теперь каменщикам уже не подать краном ни раствор, ни кирпич.

Трудятся на школе и сантехники. Они выполнили все свои работы в подвале, вывезли на объект 100 процентов

материалов. Сантехники простаивают из-за отставания монтажников и каменщиков.

Школа — важный и трудоемкий объект. До ее сдачи в эксплуатацию осталось всего три месяца с небольшим. Поэтому уже сейчас необходимо пополнить бригаду Соломенна и полным ходом развернуть все работы по кладке кирпича.

Н. ШАРИПОВ,
монтажник СУ-27.

* О людях хороших

ВСЕ ПОВТОРИЛОСЬ БЫ...

Я медленно иду вдоль стенда, откуда с фотографии на меня смотрят те, кто приехал сюда 20 лет назад с путевкой комсомола и с огромным желанием строить завод. Около одной из фотографий останавливаюсь и читаю: Нина Ильинична Мякишева.

...Детство Нины Ильиничны прошло в суровые годы войны. Говорят, в войну дети рано взрослели. Нина тоже рано повзрослела: в 6 лет она потеряла мать. А в семье, кроме нее, было еще трое ребят.

Учиться пришлось с перерывами, семь классов Нина окончила в 16 лет. И кто знает, как сложилась бы судьба уральской девчонки, если бы...

Однажды услышала она, что в Свердловске строится новый завод и от района надо послать на стройку 6 человек. Со слезами на глазах просила Нина в райко-

ме взять ее на строительство. А ей упрямо твердили: «Исполнится 18 лет, возьмем. Да и успеешь еще понастроить — на твой век хватит». А девчонка боялась, ах как она боялась, что построят без нее, что ей ничего не останется.

Вот так и попала она в январе 1954 года на завод ЖБИ имени Ленинского комсомола, и суждено было ей никогда уже не расставаться с ним.

Из Нижне-Туринского района, где жила Нина Ильинична, приехало на стройку шесть девчат. Сначала жили в недостроенных домах, где в первые дни даже света и воды не было. Спали шестером на трех кроватях. Выдержали не все: трое девушек уехали почти сразу же. Уходили слабые, сильные оставались. Среди оставшихся была и Нина Мякишева со своими подругами Галей Старковой и

Людмилой Наговицыной. Галина Андреевна и Людмила Михайловна, как и Нина Ильинична, свою жизнь связали с заводом.

Сначала работали каменщиками. Бригадиром был Виталий Сидорович Кащей — человек трудолюбивый, строгий. Нина Ильинична вспоминает о своем первом наставнике:

— Сам работал и с других того же требовал. Строг был, но очень справедлив. Нам, молодым, Виталий Сидорович был вместо отца.

Я спрашиваю Нину Ильиничну:

— Как же все это было? Ведь строительство шло у вас на глазах.

Нина Ильинична улыбается:

— Да некогда было замечать все. Строишь, строишь и вдруг замечаешь, что еще один цех вырос. Полобуешься на него, порадуешь-

ся за свой труд, и снова строишь.

А достраивать завод Мякишевой не пришлось. Предприятию нужны уже были не строители, а квалифицированные рабочие. И Нина Ильинична в числе других 20 человек поехала в Москву учиться новой профессии. Приехала через три месяца в формочный цех, где и работала оператором 15 лет. А потом получила еще одну профессию, и вот уже шесть лет Нина Ильинична работает в 16 цехе машинистом компрессорной станции.

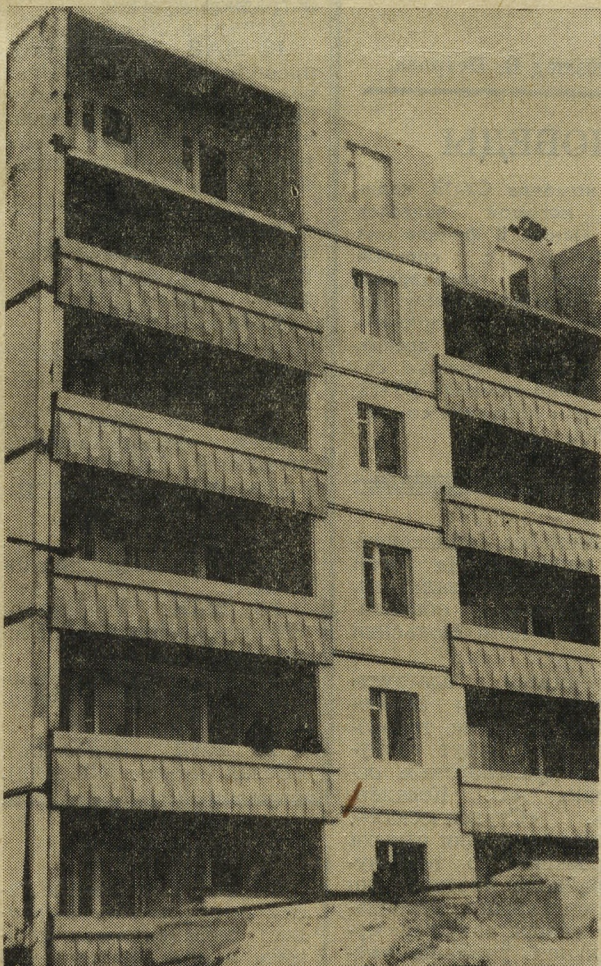
В конце разговора я спросила Нину Ильиничну:

— Не жалеете, что именно так сложилась ваша жизнь?

И услышала ответ, которого, впрочем, и ожидала:

— Была бы помоложе, еще бы на одну стройку поехала.

Н. ЧЕРЕПАНОВА,
студентка УрГУ.



На пусковых объектах

Бригада Виктора Пашенкова возводит 16-этажный 128-квартирный дом новой серии в поселке завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. По графику свои работы монтажники должны закончить в конце мая, и думается, что они успешно справятся со своими делами. Затем сюда придут отделочники СУ-1. Новый дом будет введен в эксплуатацию в третьем квартале. В нем получат жилье жители поселка и рабочие завода.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

22 апреля в газете «Свердловский строитель» под рубрикой «Возвращаясь к напечатанному» была опубликована корреспонденция «Сделано далеко не все». Речь в ней шла о фактах загрязнения воздушного бассейна жилого поселка завода ЖБИ имени Ленинского комсомола отходами промышленного производства, о продолжающихся выбросах в атмосферу цементной пыли.

В редакцию пришел ответ за подписью главного

инженера завода В. С. Нуделя. Он сообщает: «Недостатки, указанные в корреспонденции «Сделано далеко не все», устранены. Изготовлен и установлен новый циклон СИОТ № 2 для аспирационной системы А-3 кассетного цеха, налажена работа циклона ЛИОТ в цехе № 11.

Как видно из акта проверки технического состояния циклонов и рукавных фильтров, произведенной санитарным врачом районной санэпидстанции Кировского района С. Д. Ковальчуком и инженером областной санэпидстанции В. И. Плехановым 20 апреля 1977 года, «... обслуживающим персоналом основная часть пылеулавливающего оборудования поддерживается в удовлетворительном состоянии; своевременно производятся планово-предупредительные ремонты; закончены испытания пылеулавливающих установок на эффективность с определением валовых выбросов силами заводской лаборатории промышленной санитарии».

ДОРОГАЯ ЦЕНА ПРОГУЛОВ

В коллективе Свердловского домостроительного комбината на протяжении ряда лет проводится большая работа по воспитанию, расстановке и закреплению кадров. Достигнуты определенные успехи, о которых говорил в своем выступлении на встрече с представителями коллектива ДСК первый секретарь обкома КПСС Б. Н. Ельцин. В прошлой пятилетке среднесписочная численность рабочих увеличилась на 9,9 процента, коэффициент текучести снизился с 12,5 до 8,5, увеличилась выработка на одного работающего с 11,5 тысячи рублей до 15,6, уменьшилось количество прогулов и потеря рабочего

времени.

Улучшению технико-экономических показателей, работы с кадрами и снижению текучести в огромной степени способствовало совершенствование организации труда на строительстве и технологии строительного производства, в частности, переход на индустриальный метод строительства, совершенствование монтажа крупнопанельных домов, более прогрессивная система оплаты труда и другие.

В работе с кадрами большую помощь оказывают общественные комиссии и советы на объектах производства: это общественные отделы кадров, советы наставни-

ков, советы по профилактике правонарушений.

И однако, несмотря на всю работу по борьбе с текучестью кадров, укреплению производственной дисциплины, в подразделениях не всегда достигают намеченной цели. Прошлый год в этом отношении был особенно неблагоприятным: допущено увеличение текучести кадров на 0,6 процента по сравнению с 1975 годом. «Отличился» здесь СУ-1 — 13 процентов, СУ-29 — 12, СУ-28 — 11, завод ЖБИ имени Ленинского комсомола — 11,5 процента. Велики оказались потери рабочего времени из-за прогулов. В 1976 году число прогульщиков

составило 601 человек, в результате потеряно 2123 человеко-дня. Особенно неблагоприятно в этом отношении в строительных управлениях № 15, 1, 20 и на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Нет нужды говорить, какой большой ущерб нанесли прогульщики коллективу. В речи на XVI съезде профсоюзных товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что «...сегодня невероятно возрастает ущерб от каждого нарушения, каждого срыва трудовой, производственной и технологической дисциплины... Потеря лишь одной минуты в масштабе страны равнозначна потере результатов дневного труда

двухсот тысяч рабочих».

Для борьбы с нарушениями трудовой дисциплины необходимо умелое сочетание воспитательной работы с применением кодекса законов о труде, создание в коллективах нетерпимой обстановки для нарушителей. Это тем более важно сегодня, когда перед коллективом домостроительного комбината стоят ответственные задачи по успешному выполнению планов первого полугодия. Сокращение потерь рабочего времени — важный резерв повышения производительности труда.

А. БАЮНКИН,
начальник
отдела кадров
ДСК.

* Смотр-конкурс

ЧЬЕ ОБЩЕЖИТИЕ ЛУЧШЕ?

Выполняя решения XXV съезда КПСС и в честь 60-летия Великого Октября комитет комсомола Свердловского домостроительного комбината объявил смотр-конкурс на лучшее общежитие ДСК.

Смотр проводится в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «О мерах по дальнейшему улучшению жилищных условий рабочих и служащих, проживающих в общежитиях», а также в целях повышения воспитательной и культурно-массовой работы, идейно-политического уровня молодежи и девушек, проживающих в молодежных общежитиях, активизации работы культурно-бытовых советов, воспитательского состава и широкого актива жильцов.

При подведении итогов будут учитываться результаты соревнования общежитий за коммунистическое отношение к труду, работа по укреплению трудовой дисциплины среди жильцов, сохранение социалистической собственности, культура обслуживания жильцов. Особенно большое внимание будет уделено результатам работы в коллективах по коммунистическому воспитанию: постановке политико-воспитательной и культурно-массовой работы, проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, состоянии наглядной агитации и стеной печати. Работа совета общежития, товарищеского суда, добро-

вольной народной дружины и дежурство на вахте в праздничные и выходные дни, участие жильцов в работе по благоустройству общежития и территории, соблюдение ими правил социалистического общежития, санитарное состояние комнат — все это окажет решающее влияние при определении победителя смотра-конкурса.

Разработаны также основные показатели социалистического соревнования на звание «Лучшая комната». Здесь главное требование к претендентам на это звание — жить в дружбе, оказывать взаимную помощь, соблюдать нормы поведения советского человека на работе и в общественных местах, быть примером в производстве и в быту, принимать активное участие в общественной жизни, повышать свой культурный, производственный и общеобразовательный уровень и т. д. Необходимо учесть, что лучшим может быть только то общежитие, в котором не менее половины комнат также имеют звание лучших.

Итоги конкурса подводятся два раза в год на совместном заседании администрации, парткома, объединенного постройкома и комитета комсомола комбината. За первое и второе места присуждаются переходящие вымпелы, Почетные грамоты и денежные премии в размере 150 и 100 рублей. За третье место присуждается Почетная грамота и денежная премия в размере 70 рублей.

* За район высокой культуры

Группа депутатов Кировского района в начале года выступила с обращением к трудящимся и жителям своего района, в котором призывала превратить его к юбилею Октября в район высокой культуры и благоустройства. Предстоит провести большую работу по приведению района в образцовое состояние, реализовать проекты благоустройства и реконструкции отдельных планировочных узлов. Инициатива реконструкции принадлежит районному штабу благоустройства с участием архитекторов, градостроителей, дизайнеров.

В настоящее время большинство проектов реконструкции выполнены. Все они рассмотрены, обсуждены и одобрены на градостроительном совете при главном архитекторе города, в городском комитете партии и исполкоме горсовета.

Было отмечено, что проекты выполнены комплексно, на высоком про-

фессиональном уровне, и они должны быть практически реализованы силами промышленных предприятий района. В решении градостроительного

дируются и будут вынесены на улицу Гагарина. Туда же переносятся остановки «УПИ» с проспекта Ленина. По площади, таким

Восточной). Здесь градо-строительный совет рекомендует поставить павильон автостоянок и торговые киоски. Кинотеатр «Искра», Дом

го комплекса, комиссионного магазина. На этой улице предстоит заложить вдоль городка общежитий УПИ Комсомольский сквер.

Улучшится благоустройство и улицы Первомайской. Здесь по типовому проекту будут оборудованы транспортные остановки «С. Ковалевской», «Студенческая», разбиты площадки отдыха у строительного техникума, райкома партии, домостроительного комбината. У сквера напротив музыкального училища имени Чайковского будет возведена декоративная стенка.

Мы перечислили здесь основные работы, которые предстоит выполнить в районе, но и этот краткий перечень дает представление об их масштабах, трудоемкости, сложных задачах, которые стоят перед предприятиями и организациями.
А. ВОТИН,
архитектор.

ПО ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

совета отмечалось, что представленные проекты должны быть выполнены к 60-летию Великого Октября, однако масштабы работы оказались очень большими, и потому полное их окончание произойдет к 1980 году.

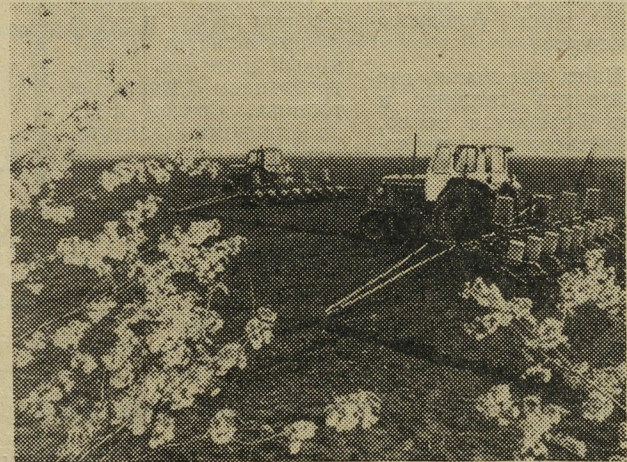
В первую очередь будет реконструирована площадь Кирова. Здесь произойдет ряд изменений по транспортной схеме, в результате чего площадь УПИ превратится в пешеходную зону, свободную от транспорта. Автобусные остановки у магазина «Синтетика» ликви-

образом, будут курсировать лишь троллейбусы. В ходе реставрации самой площади предстоит восстановить парапетные камни, вазы, скамьи, ограды, покрытия дорожек, два фонтана перед главным корпусом, а фасад самого здания отреставрировать. Реконструкция светового оформления и подсветка здания УПИ придадут ансамблю площади законченный вид.

Второй проект направлен на реконструкцию проспекта Ленина (от улицы Гагарина до улицы

моделей, институт «Гипропромез» обзаведется своими уголками отдыха. Возле «Искры» площадка отдыха расширится за счет газона. Здесь появятся скамейки, павильоны, стенды с наглядной агитацией, а на площадках отдыха будут разбиты цветники, газоны.

На улице Комсомольской предусмотрено благоустроить площадь у кинотеатра «Современник» с памятником Блюхеру и территорию перед магазином, разбить площадки отдыха возле юридического института, больнично-



Весна пришла на поля.

Фотоэтиюд В. Петрова.

В ЧЕСТЬ ДНЯ ПОБЕДЫ

Состоялось командное первенство домостроительного комбината по шахматам, которое посвящалось Дню Победы. В нем приняли участие 8 команд. Соревнования проходили по олимпийской системе — проигравшая команда выбывает из соревнований. Очень хорошо выступала на протяжении всех трех

дней команда СУ-13, капитаном которой является М. А. Пенин. В финале она встретилась с сильной командой управления ДСК. Поединок между ними был очень напряженным на всех пяти досках, но спортивное счастье сопутствовало команде СУ-13, которая и победила со счетом 3:2.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ им. ГОРЬКОГО

13 МАЯ. На стройплощадке СУ-28 лекция «Влияние алкоголя на организм человека».

Неделя детских и юношеских фильмов.

14 МАЯ. Для ребят младшего возраста киноутренник. Демонстрируются мультфильмы.

Начало в 10 часов.

15 МАЯ. Для старшеклассников демонстрируется художественный фильм «Земные и небесные приключения».

Выставка новых книг в читальном зале «Октябрь и время».

16 МАЯ. Лекция о культуре поведения для работников ЖЖК.

17 МАЯ. Лекции на стройплощадках СУ-7, СУ-13, СУ-27 «Международное положение СССР и идеологическая борьба».

Начало в 12 часов.

Для молодежи, вступающей в брак, киноветер «Накануне свадьбы».

Начало в 18 часов.

18 МАЯ. В строительном управлении № 7 проводится встреча с членами Союза писателей свердловского отделения.

В строительном управлении № 28 лекция «О международном положении СССР».

Начало в 12 часов.

Лекция: «Мораль и право при социализме» проводится на строительной площадке в СУ-29.

Начало в 12 часов.

В общежитии № 2 вечер-концерт зарубежной и эстрадной музыки.

Начало в 20 часов.

19 МАЯ. В библиотеке проводится обзор литературы на тему: «Великая Октябрьская социалистическая революция в мемуарной и художественной литературе».

В строительном управлении № 1 лекция на тему: «Нравственные основы любви, брака и семьи».

Начало в 12 часов.

В СУ-20 проводится лекция: «Советско-китайские отношения».

В СУ-27 проводится лекция: «Международное положение СССР».

ДЕМОНСТРИРУЮТСЯ КИНОФИЛЬМЫ:

13—14 МАЯ. Кинофильм «Жажду жизни» (США).

15 МАЯ. Кинофильм «Восхождение» (Мосфильм).

16—18 МАЯ. Кинофильм «Морские дьяволы» (АРЕ).

19 МАЯ. Кинофильм «Белая стена». (Швеция).

ПОПРАВКА

В предыдущем номере нашей газеты по вине сотрудника редакции была допущена ошибка. На четвертой полосе под снимком следует читать так: «Катюша» — памятник перед Свердловским высшим военно-политическим танко-артиллерийским училищем. В годы Великой Отечественной войны прославленные «катюши» наводили ужас на врага. Остовы реактивных установок собирались в Свердловске».

Редакция приносит извинения автору снимка и читателям.