

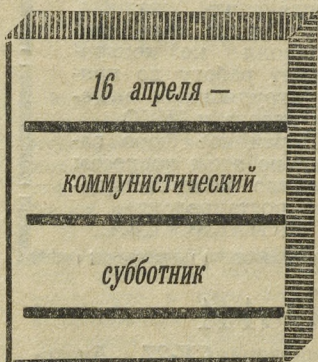
СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 12 (166).

ПЯТНИЦА, 25 МАРТА 1977 г.

Цена 2 коп.



С ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

«Сделать день 16 апреля днем наивысшей производительности труда» — этот призыв трудящихся московских предприятий подхватили и заводчане. В этот день должны выйти на коммунистический субботник 4 485 человек, из них 1 885 трудящихся завода, 1 000 учащихся и

1 600 жителей поселка. На рабочих местах в «красную субботу» будет трудиться 1 200 человек, 15 — на погрузочно-разгрузочных работах, 50 — на сборе металлолома и 620 человек — на благоустройстве заводских территорий и поселка. В день коммунистиче-

ского субботника заводчане планируют выдать 880 кубометров сборного железобетона. Причем к дню «красной субботы» заводчане сберегли столько топлива и электроэнергии, что их хватит проработать целый день.

Д. ПРОЖЕРИН,
начальник ОТЗ
завода.

* В парткоме комбината

ЛИКВИДИРОВАТЬ ОТСТАВАНИЕ

Прошло заседание парткома с повесткой дня «О работе строительных управлений по выполнению государственного плана по сдаче жилья». Члены парткома заслушали информацию начальников подразделений о ходе работ на пусковых объектах.

Особенно серьезное внимание было обращено на работу коллективов наших монтажных подразделений. В августе прошлого

года на парткоме уже ставился вопрос «О работе администрации и партийной организации СУ-27 и СУ-28 по улучшению организации монтажа домов и соцкультбытовых объектов». Тогда в постановлении было записано: «Повысить ответственность ИТР управлений за выполнение недельно-суточных графиков, соблюдение сроков монтажа, правил расхода строительных материалов

и конструкций, сокращение потерь рабочего времени, соблюдение правил техники безопасности».

Однако руководители названных управлений не учли критику в их адрес на прошлом парткоме. План по монтажу за два месяца оказался невыполненным. Особенно плохо обстоят дела в СУ-28. Если коллектив СУ-27 увеличил объем смонтированных этажей по

сравнению с этим же периодом прошлого года почти на 16 процентов, то монтажники СУ-28 не только не дали роста, а даже снизили этот показатель.

Члены парткома высказали озабоченность выполнением плана по сдаче жилья. Трудное положение сложилось во всех управлениях. В своем постановлении партком обязал руководителей подразделений обеспечить безусловное выполнение плана по сдаче жилья и объектов соцкультбыта.

Коллектив бригады коммунистического труда, который возглавляет Валентина Степановна Максимова, успешно трудится на пусковых объектах первого квартала. Кажется, совсем недавно работали маляры в квартале 1,2 Сортировочный, а теперь ведут отделку 80-квартирного дома для тружеников сельского хозяйства Орджоникидзевского совхоза.

Передовой коллектив взял обязательство перевыполнить пятилетнее задание по росту производительности труда и успешно осуществляет намеченное. Так, средняя выработка в бригаде за первые два трудных месяца 2,69 квадратного метра общей площади на рабочего в день (при норме 2,21).

На снимке: бригадир маляров СУ-7 В. С. Максимова.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

* На пусковых объектах

ОБЕСПЕЧИТЬ СДАЧУ ЖИЛЬЯ

До конца первого квартала остались считанные дни. В этом месяце коллективу Свердловского домостроительного комбината предстоит ввести в эксплуатацию несколько жилых домов, объектов соцкультбыта, детский сад и так далее. Как же идут дела у генпродрайчиков в это горячее время?

На 80-квартирном доме в поселке Свердловского компрессорного завода, — рассказывает начальник производственно-технического отдела СУ-1 В. В. Марчук, — до сих пор не выполнены телефонизация, кабельная трасса, не закончена канализация (нет еще водопроводного колодца). Времени до сдачи осталось мало, дом укомплектован шпунтом и паркетом только 22 марта.

215-квартирный дом по улице Сулимова в таком же положении. Тепло в доме есть, но нет воды. Коллектив СУ-20 не сделал телефонизацию, диспетчеризацию, не выполнена вертикальная планировка по благоустройству. Заказчик не имеет кабеля на телефонизацию и диспетчеризацию, динамиков на лифты и так далее. Вместе с домом по

ул. Сулимова мы должны сдавать бюро бытового обслуживания, но там плохо обстоят дела у сантехников (начальник управления Скоробогатов).

Начальник СУ-7 Г. С. Пекарь сообщил, что 144-квартирный дом № 33 в квартале Сортировка практически готов. На 179-квартирном доме № 58 до сих пор нет шпунта. Нет ни одного метра пиломатериалов и на 80-квартирном доме Орджоникидзевского совхоза, хотя и там давно трудятся маляры. Кроме того, здесь непочатый край работы по коммуникациям и благоустройству у СУ-29.

Важный объект у СУ-13 — общежитие по улице 8 Марта. Рассказывает начальник производственного отдела А. В. Исаев:

— Мы бы могли сдать в первом квартале, но СУ-29 не сдало фундаменты под монтаж блока обслуживания и крепко нас подвело. Не готова здесь и теплосеть, из-за чего СУ-28 не может смонтировать башенный кран. Фундамент общежития был готов еще в прошлом году, а фундамент хозкорпуса не сделан и по сей день. Так что сдача

объекта на совести коллектива СУ-29.

144-квартирный дом для завода Лесмаш не укомплектован шпунтом. СУ-29 не закончило работы по водопроводу и канализации, вертикальной планировке, а заказчик не решил целый ряд вопросов по энергоснабжению, телефонизации и водоснабжению дома.

119-квартирный дом УНЦ смонтирован еще в четвертом квартале, но СУ-29 поздно приступило к прокладке теплотрассы и газа. До сих пор не закончены работы по водопроводу и канализации, пожарному резервуару и вертикальной планировке.

И. о. начальника ПТО СУ-15 А. К. Таскаева отметила, что на доме № 1, в квартале «В» жилого района Академический сети подведены, тепло есть, есть ряд вопросов к заказчику по обеспечению дома оборудованием. При всех трудностях дом будет сдан в марте.

60-квартирный дом в Ново-Березовске практически готов, осталось провести газ, наружные сети, низковольтный кабель. Здесь нас подводит заказчик. Руководители завода прецизионных сплавов

не торопятся, потому что дом у них в плане второго квартала.

60-квартирный дом Свердловского гипсового завода все еще без полов, хотя штукатурки закончили свои дела, и здесь давно работают маляры. Кроме того, тут не проложен телефонный кабель, неясно пока, как протянуть газ по улице Бебеля.

79-квартирный дом по улице Минометчиков практически на выходе. Из-за того, что СУ-20 в свое время не сделало фундамент, монтажники управления № 28 отстали с монтажом пристроя «Почта». Сдерживают субпродрайчики: сантехники, электрики и Промсвязьмонтаж. Из-за отставания сантехников мы не можем приступить к мозаичным полам, так как они должны выполнить все скрытые проводки.

Таково на сегодня положение дел на пусковых объектах. Отделочники простаивают, в основном, из-за отсутствия шпунта и паркета. Очень отстали спецуправления № 20 и 29 по инженерным сетям и вертикальной планировке. Трудностей хватает, но, несмотря на это, коллективу домостроителей надо сделать все возможное, чтобы город получил жилье.

А. ЧЕПАСОВ.

ПОКАЗАТЕЛИ

соревнования бригад монтажников СУ-27 и СУ-28, водителей автобазы № 1, формовщиков завода ЖБИ на 21 марта 1977 года, в честь 60-летия Октября.

БРИГАДА	План (в условных этажах)		Фактически	
	с начала месяца	а неделю	с начала месяца	за неделю
СУ-27	18,0	8,0	16,8	7,2
Михайлов	7,2	3,6	7,2	3,6
Муртаков	5,2	2,4	5,2	2,4
Алферьев	4,4	1,2	4,4	1,2
Мальцев	1,2	0,8	кр.	—
СУ-28	20,0	8,0	19,2	8,8
Палев	8,8	2,4	8,8	2,4
Стадников	2,4	2,0	2,4	2,0
Сыщенко	5,8	2,2	5,8	3,0
Пашенков	3,0	1,4	2,2	1,4
Автобаза № 1				
Кадочников	38	16	36	16

Завод ЖБИ (в штуках изделий)				
Цех № 4 — ПН	— 30	22	5	15
Цех № 6 — ПВ	— 4	306	121	249
	ПВ — 5	149	61	114
			59	

ЛУЧШАЯ ХОЗРАСЧЕТНАЯ

Коллектив Главсредрасчетной бригады Главуралстроя и президиумом обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов подведены итоги социалистического соревнования бригад Главсредрасчетной бригады Главуралстроя, переведенных на новую форму расчета по методу Н. Злобина, за 1976 год.

Рассмотрев итоги соревнования бригад, коллектив Главсредрасчетной бригады обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов присвоили звание «Лучшая хоз-

расчетная бригада Главсредрасчетной бригады монтажников В. М. Сыщенко из специализированного управления № 28 Свердловского домостроительного комбината, работавшей на монтаже 12-этажных домов. Коллектив, возглавляемый В. М. Сыщенко, добился сокращения монтажных работ на 48,95 человеко-дней, или на 45,3 процента, выполнил план по производительности труда на 134,6 процента, а в натуральных измерителях на 158 процентов.



**в партийных
организациях
комбината**

В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ СЪЕЗДА

Недавно состоялось заседание партийного бюро завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Обсуждались два вопроса: «О мобилизации коллектива на участие в смотре-конкурсе по повышению производительности труда и качества работы» и «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами и жалобами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС».

По первому вопросу выступил начальник отдела НОТИУ Д. М. Прожерин. В 1976 го-

ду, сказал он, проводился смотр повышения эффективности и качества работы. В нем не участвовали только цех № 15 и доборное отделение.

В основном в 1976 году смотр-конкурс повышения эффективности и качества на заводе прошел удовлетворительно. В числе недостатков выступающий назвал то, что не все предложения записывались в журналы учета и экономическая эффективность подсчитывалась не у всех поданных предложений.

60-летию Великой Октябрьской социалистической революции и проводится с целью направления усилий всех трудящихся на глубокий критический анализ результатов работы, вовлечение в активный поиск резервов производства каждого рабочего, инженерно-технического работника и служащего завода.

Заслушав и обсудив доклад директора завода В. П. Тагинцева по второму вопросу, партийное бюро отметило, что на заводе принят ряд мер по

улучшению работы с жалобами и письмами трудящихся. Был издан приказ от 14 апреля 1976 года по усилению отмеченных недостатков. В нескольких цехах установлены часы приема граждан

(№ 1, 11, 12 и 15), имеются журналы регистрации жалоб и писем трудящихся (цехи № 3, 10, 11, ЖКО). Однако приема в установленное время в цехах нет, регистрация жалоб и предложений трудящихся не ведется, анализа причин, порождающих жалобы, нет. Группа народного контроля не контролирует работу по приему трудящихся в цехах завода и ЖКО.

Партийное бюро завода по этим вопросам приняло соответствующее постановление.
Л. АЛЕКСЕЕВА.

*** Передовой опыт — всем!**

ПО ЛИЧНЫМ ТВОРЧЕСКИМ ПЛАНАМ

Повышение эффективности производства и качества работы каждого коллектива и каждого работника стало главной задачей Всесоюзного социалистического соревнования в 10-й пятилетке.

В производственных коллективах Свердловской области накоплен большой опыт массового соревнования рабочих и инженерно-технических работников на основе лицевых счетов экономии и творческих планов-обязательств.

Эта форма ознаменовала новый этап в развитии принципов ленинского учения о социалистическом соревновании, направлена на усиление режима экономии, рациональное использование материальных ресурсов, экономию затрат труда и повышение его производительности, сокращение потерь от брака, переделок и других непроизводительных расходов.

В 1977 году опыт предприятий нашей области по открытию рабочими и инженерно-техническими работниками лицевых счетов экономии и принятию личных творческих планов применили у себя строители, механизаторы и инженерно-технические работники спецуправления № 29.

Такой личный творческий план приняла, например, инженер-сметчик группы подготовки и организации работ Л. Н. Демьяненко. В нем записаны следующие пункты:

за счет качественного изучения проектно-сметной документации, выявления брака, ошибок улучшить производственно-экономические показатели и достичь на этом экономии 60 тысяч рублей; за счет своевременного оформления всех непредвиденных затрат и работ улучшить экономические показатели СУ-29 и достичь экономического эффекта на этом 50 тысяч рублей; с целью активизации движения рационализаторов принимать активное участие в разработке темников, своевременно производить расчет экономии от поданных предложений, подать в течение года два предложения с экономией 1,5—2 тысячи рублей; развивая творческое сотрудничество между ИТР и рабочими по почину «Обязательствам рабочих — экономический расчет и инженерное обеспечение», взять шефство над коллективом трубоукладчиков из бригады А. С. Москвина, внедряющей комплексный лицевой счет бригады, оказывать практическую помощь в выполнении мероприятий, записанных в обязательствах этого коллектива на 1977 год; с целью внедрения в строительство рекомендаций и новшеств, заимствованных из научно-технической литературы, в течение года изучать технические статьи, публикуемые в журнале «Рационализатор и изобретатель», отбирать материалы, представляющие практический интерес для коллектива СУ-29, и рекомендовать их для рассмотрения на техсовете, оказывать помощь в случае внедрения предложений.

В настоящее время одиннадцать работников из числа инженерно-технического персонала имеют личные творческие планы на текущий год. Шефство взято над всеми восьмью бригадами управления, в завершающую стадию входит раскрепление по такому же принципу экипажей механизаторов.
В. ЛОКШИН,
рабочий СУ-29.

ДЕНЬ ИЗБИРАТЕЛЯ

7 апреля впервые в нашем городе проводится «день избирателя». Это мероприятие — одно из многих, которые будут проводиться в период подготовки к выборам в местные Советы, намеченные на 1977 год.

В «день избирателя» состоится встреча избирателей со своими депутатами, отчеты депутатов о работе, о выполнении наказов избирателей.

Работники нашего коллектива должны провести два собрания — на избирательных участках № 13 (школа № 37) и № 3 (ДК им. Горького). Задача всех агитаторов — своевременно известить избирателей о времени проведения собраний.

М. УЗКИХ,
зам. секретаря парткома.

СТРОИТСЯ ШКОЛА

Энергично, по-деловому трудятся монтажники Григорий Филиппович Долгих и Анатолий Дмитриевич Новоселов на школе № 60 в квартале 1,2 Сортировочный. Монтажник 5-го разряда звеньевой Григорий Долгих возводит здания соцкультбыта уже 13

лет, со дня основания СУ-27. Анатолий Новоселов пришел в бригаду Соколова после армии три года назад, но уже работает по 4-му разряду.

На снимке: монтажники Г. Ф. Долгих и А. Д. Новоселов.
Фото В. КАЛИМАСОВА.



* На темы соревнования

Эффективность и качество — ключевая задача десятой пятилетки. Но не следует забывать: чтобы эта лаконичная и точная формула не превратилась в приевшуюся фразу, не потеряла своего активного, мобилизующего характера, надо каждодневно с пристрастием проверять себя: а все ли делается для ее претворения в жизнь? Тут профсоюзам есть где приложить силы, есть где развернуться.

(Из речи Л. И. Брежнева на XVI съезде профсоюзов СССР).

Год назад все основные коллективы бригад наших строительных управлений взяли пятилетние планы-обязательства по росту производительности труда. Появились такие обязательства и у бригад СУ-7. В отделе труда и заработной платы ДСК выразили сомнения: а не занижены ли цифры, которые в них фигурируют? Однако начальник СУ-7 Г. С. Пекарь завизировал все обязательства, подтвердив тем самым свое полное согласие с теми задачами, которые коллективы управления поставили перед собой.

И вот на днях в некоторых бригадах прошли срочные собрания по принятию новых пятилетних планов-обязательств. Следуя почину бригады Е. С. Палева, штукатуры решили выполнить пятилетнее задание по росту производительности труда за 3,5 года.

Не правда ли, так и хочется похвалить СУ-7 за серьезную работу, проведенную

по организации действенного социалистического соревнования в коллективе? Но подождем хвалить. Посмотрим лучше, чем вызван был срочный пересмотр пятилетних планов.

В общем-то, причина одна — все эти бригады в прошлом году перевыполнили свои прежние обязательства, причем значительно. Например, штукатуры кавалера ордена Ленина Н. М. Кириллова за год дали выработку 5,45 квадратного метра полезной площади вместо принятой по обязательству 3,8.

Вот тут и возникает первый вопрос: откуда взялась в плане-обязательстве эта цифра на 1976 г. — 3,8? Ведь даже нормативная выработка на штукатуря по ДСК равна 4,8 квадратного метра.

Обращаемся за разъяснениями к председателю стройкома СУ-7 Тамаре Ивановне Кувариной.

К ЧЕМУ ОБЯЗЫВАЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА?

— Это был наш серьезный просчет, — говорит она. — Мы пошли на поводу у старшего инженера по труду и зарплате Елизаветы Владимировны Бортниковой. Когда она принесла свой предложения, у меня и у Г. С. Пекаря тоже возникли сомнения в правильности исходных данных. Но она убедила нас.

Все эти объяснения не могут не вызвать чувства удивления.

Тамара Ивановна не новичок на профсоюзной работе, и ей должно быть известно, что принимает обязательство и отвечает за их выполнение не Е. В. Бортникова, а коллектив, профсоюзная организация.

Оставим на совести Е. В. Бортниковой тот факт, что из-за ее, мягко говоря, осторожности и «опытности» исходные рубежи, намеченные для коллективов бригад на 1976 год, оказались заниженными. Но возникает второй вопрос: как могли такие обязательства принять в бригадах? Как происходило их обсуждение, почему бригадиры, в большинстве своем не однажды отличившиеся в социалистическом соревновании, могли подписать та-

кие вот «высокие» обязательства? Ведь у Н. М. Кириллова оказалась запланированной, например, на конец пятилетки выработка в объеме 4,74 квадратного метра на одного работающего (напомним, что нормативная выработка у штукатуров равна 4,82). То же самое произошло в бригадах Г. И. Шабановой, В. М. Гончарова и других.

Из всего, что удалось узнать в СУ-7, становится ясно, что практически никакого обсуждения пятилетних планов — обязательств в бригадах не происходило. К этому важнейшему делу здесь отнеслись формально: бригадирам предложили такие-то и такие-то цифры, подготовленные нормировщиком, и они подписали их.

Ну хорошо, ошиблись в начале года, приняли заниженные обязательства. Но ведь в году-то 12 месяцев! 12 раз в СУ-7 подводили итоги социалистического соревнования. Неужели ни у кого не возникла мысль пересмотреть обязательства, чтобы они действительно мобилизовывали коллективы, обязывали их к всемерному повышению производительности труда?

Нет, не возникла. И все по той же причине: для всех принятие пятилетних планов-обязательств оказалось простой формальностью. В них в течение года не заглядывали, с ними не сверялись. Иначе хотя бы в начале нынешнего года Н. М. Кириллов убедился, что за 1976 год его бригада уже не только достигла выработки, запланированной на конец пятилетки (4,74), но и значительно перекрыла ее, сделав на каждого работающего по 5,45 квадратного метра полезной площади.

Сейчас положение в СУ-7 исправлено. Бригады взяли новые обязательства, встали на ударную вахту в честь 60-летия Октября. Но мы не могли пройти мимо факта формализма, который здесь, как говорится, имел место, и рассказали об этом затем, чтобы и в СУ-7, и в других подразделениях поняли, наконец: пятилетние планы — обязательства — не просто бумажки, а их принятие — не простая формальность, в которую пытаются кое-где превратить этот высокий акт идейности и гражданской зрелости наших рабочих.

Л. МИТЧИНА.

Под контроль масс!

ЛИСТОК
НАРОДНОГО
КОНТРОЛЯ

Подготовлен Кировским районным комитетом народного контроля.

КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ
ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ — ВАЖНЕЙШАЯ
ЧАСТЬ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ РАБОТЫ...

В РАБОТЕ ПО ПРОВЕРКЕ ИСПОЛНЕНИЯ
ВАЖНОЕ МЕСТО ПРИНАДЛЕЖИТ
ОРГАНАМ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ.

(Из речи Л. И. Брежнева на XXV съезде КПСС)

* 16 апреля — коммунистический субботник

ВКЛАД ДОЗОРНЫХ

Наивысшей производительности труда, отличным качеством продукции решил ознаменовать «красную субботу» коллектив Государственного подшипникового завода № 6, который горячо поддержал почин москвичей о проведении 16 апреля коммунистического субботника, посвященного 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина и шестидесятилетию Советской власти. В этот день рабочие места

займут сотни трудящихся предприятия, намечено также провести мероприятия по благоустройству территории завода.

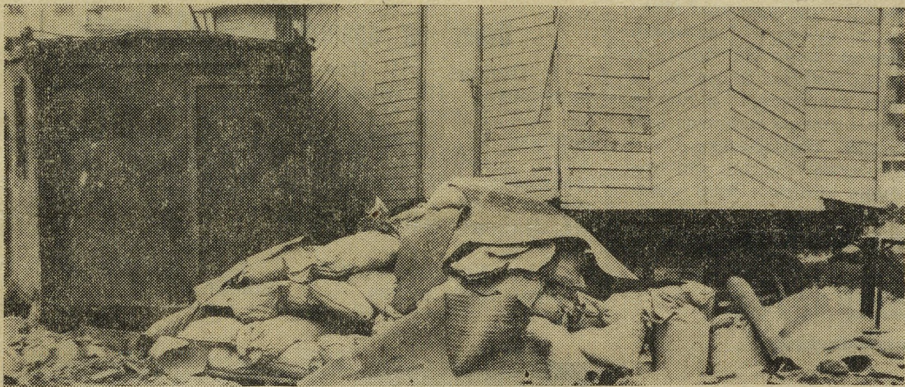
Среди инициаторов за достижение наивысших показателей в работе много народных контролеров. Это, например, токарь Э. А. Сарабский, решивший в день субботника изготовить двести колец для подшипников, что значительно превышает установленную норму. Наладчик Е. Н.

Лагутин обязался обеспечить бесперебойную работу всех станков, которые он обслуживает. И таких примеров немало.

В заводском штабе по проведению «красной субботы» подсчитано, что в этот знаменательный день коллективом предприятия будет выпущено продукции более чем на 11 тысяч рублей.

П. ДМИТРИЕВ,
председатель
группы народного
контроля ГПЗ-6.

* ФОТООБВИНЕНИЕ



Почти все наши коллективы трудятся по методу бригадного подряда. Все понимают, что хозрасчет — это в первую очередь образцовый порядок на стройплощадке. О бережном отношении к расходованию строительных материалов знают все, но делает это не каждый.

В итоге мы сами страдаем от своей

же беспечности: в конце квартала всегда не хватает стройматериалов, которые мы не смогли в свое время сбесречь.

На снимке: пример халатного хранения цемента и алебастра на площадке УЗТМ, который возводит СУ-7.

Фото В. Калимасова.

В районном комитете народного контроля

С ПОВЫШЕННОЙ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬЮ

Заканчивается первый квартал второго года пятилетки. Коллективы промышленных предприятий и строительных организаций района, широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу шестидесятилетия Великого Октября, сделали с начала года определенный шаг по пути дальнейшего наращивания производственных мощностей, увеличению выпуска продукции высшего качества, вводу в эксплуатацию новых промышленных и гражданских объектов. В успехах трудящихся района есть значительный вклад народных контролеров.

Ставя перед дозорными новые, более сложные задачи, районный комитет народного контроля в феврале на очередном своем заседании, которое проходило под председательством Е. Я. Коркунова, рассмотрел вопрос об участии групп и постов народного контроля в

областном общественном смотре повышения производительности труда и качества работы. Было предложено сосредоточить внимание всех народных контролеров района на решении наиболее важных задач, обеспечивающих перевыполнение планов по росту технико-экономических показателей, повышению качества выпускаемой продукции, улучшению обслуживания населения.

На заседании комитета отмечалось также, что в работе отдельных коллективов имеется еще ряд недостатков, которые мешают нормальной деятельности некоторых предприятий и организаций района. В частности, была заслушана информация руководителей Государственного подшипникового завода № 6 о неудовлетворительном выполнении решений о соблюдении лимита потребления и рационального использования энер-

горесурсов на данном предприятии.

Предметом обсуждения на заседании комитета стали вскрытые проверкой факты сверхнормативных простоев железнодорожных вагонов на заводе железобетонных изделий им. Ленинского комсомола. Так, прибывший на предприятие в конце минувшего года вагон с цементом простоял 907 часов, за что было выплачено 2715 рублей штрафа. Из-за отсутствия на заводе места выгрузки еще один вагон простоял более... 15 суток, в результате чего «вылетело в трубу» 1095 рублей штрафа. Указав на эти факты руководству предприятия, районный комитет народного контроля предупредил заместителя директора завода И. Н. Чиркова за несвоевременное принятие мер, что привело к большому простоям некоторых вагонов. Группе народного конт-

роля завода ЖБИ им. Ленинского комсомола предложено взять под особый контроль выполнение предприятия постановления ЦК КПСС от 23 июля 1969 года «О мерах по усилению перевозок грузов железнодорожным транспортом».

Рассмотрен вопрос о нарушении финансовой дисциплины руководством торгового закупочной продовольственной конторы Свердловского облпотребсоюза. За грубые нарушения финансовой дисциплины, слабый контроль при оформлении командировочных удостоверений директору конторы Н. А. Савельеву поставлено на вид, главному бухгалтеру А. С. Саночкиной объявлен выговор.

В результате проверки, проведенной народными контролерами, на заседании комитета был вынесен очередной вопрос о нару-

шении ограничений совместительства по службе в Институте математики и механики, Институте физики металлов Уральского научного центра. Районный комитет народного контроля предупредил директоров Института математики и механики Н. Н. Красовского, Института физики металлов — М. Н. Михеева о фактах нарушения при решении вопроса совместительства. Комитет также постановил прекратить практику оплаты по совместительству за часы разрешенного совместительства по месту основной работы.

Районный комитет народного контроля рассмотрел организационные вопросы. Заведующим внештатным отделом строительства комитета утвержден В. С. Кузнецов, заведующим сектором учреждений культуры — Р. М. Запозлокая.

ВЕСНА СПРОСИТ СТРОГО

Уже не первый год народные контролеры складского хозяйства объединения «Уралобувь» выступают с критическими материалами, но своевременные меры, к сожалению, не принимаются. А дело вот в чем: резиновые изделия, обувной и коробочный картон уже которое время находятся в неблагоприятных условиях — под открытым небом.

Ответственные за хранение этих материальных ценностей, как ни странно, пребывают в благодушном настроении — сверху, как говорится, не каплет. Однако весна уже вступает в свои права. С каждым днем солнце начинает пригревать все сильнее. На обувном и коробочном картоне тает снег...

Товарищи руководители отдела снабжения, транспорта, складского хозяйства В. А. Фольмер, Н. Е. Цыпкин, Ю. А. Коновалов! Пройдите по территории объединения, и вы убедитесь,

что к весне предприятие не готово! — Картон намокает, несколько верхних слоев в рулонах становятся непригодными для изготовления упаковочных коробок,—говорит У. К. Дудина, старший мастер коробочного цеха.

Еще хуже положение с хранением текстиля, который лежит где попало: и на железнодорожной ветке, и напротив проходной... Нужен склад. Он есть, но лишь после сигналов народных контролеров крыша на нем была отремонтирована. Вскоре на ней появились щели, и весенняя вода стекает прямо на текстиль.

— Уже сейчас можно предвидеть, что будет, когда таять начнет настоящему, — тревожится заведующая складом М. А. Смирнова.— Не избежать порчи дорогостоящих материалов!

Работники склада № 5 кладовщики Н. М. Прошина и Н. П. Никольская, счетовод К. И. Попова интересуются: какие будут приняты ме-

ры к сохранности резиновых изделий, которые сейчас находятся под открытым небом?

В настоящее время начали строить новое складское помещение и навес. Дело хорошее. Но уж очень медленно продвигаются работы! И никто не знает, когда строительство склада и навеса закончится. Особенно этим интересуется заведующая складом № 1 В. С. Онохова. «Будет ли добротное место для хранения верхних кожаных изделий и кожзаменителей?» — спрашивает она. Тревога не напрасна. Много таких материалов хранится неправильно, подвергается деформации, красители осыпаются.

Мы надеемся получить ответ на все наши вопросы от руководителей, ответственных за сохранность материальных ценностей.

В. СЕЛИВЕРСТОВ,
А. АГУРОВ,
В. КАЗАНЦЕВА,
народные контролеры
объединения
«Уралобувь».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

У этой женщины большая и яркая жизнь. В марте Евдокии Яковлевне Черкасовой — внештатному инспектору Кировского районного комитета народного контроля — исполнилось 75 лет, из них 50 лет она без остатка отдала служению нашей ленинской партии. Неиссякаемой энергии, с которой Евдокия Яковлевна по сей день выполняет возложенные на нее как на народного контролера обязанности, можно позавидовать. Какое бы

задание ни было ей поручено, товарищи по работе всегда уверены в Евдокии Яковлевне: даже самые сложные поручения она выполнит вовремя, со знанием дела. Ее трудовая жизнь, стойкий, принципиальный характер, закаленный еще на заре Советской власти в жестоких боях с бандами белогвардейцев, а затем в трудных условиях коллективизации и в огненные годы Великой Отечественной войны, — весь богатейший жизненный путь может служить ярким примером в воспитании молодежи.

...ОСОБЕННО НЕТЕРПИМЫ ТАКИЕ НЕДОСТАТКИ, КАК ПОТЕРИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ПРОСТОИ, НЕРИТМИЧНОСТЬ В РАБОТЕ, СЛАБАЯ ТРУДОВАЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ДИСЦИПЛИНА, БОЛЬШАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ...
Из материалов XXV съезда КПСС.

ПРОВОЗГЛАСИВ девизом десятой пятилетки эффективность и качество, рабочие, инженерно-технические работники нашего комбината особое внимание уделяют сокращению потерь рабочего времени. Каждая рабочая минута должна быть отдана работе, должна давать конкретные результаты в виде смонтированных этажей, отделанных квартир.

По сравнению с 1975-м прошлым год был несколько более благополучным по использованию рабочего времени и повышению производительности труда, но до полного благополучия еще очень и очень далеко.

По данным фотографии рабочего дня внутрисменные простои рабочих составили 7 процентов. Это в среднем по комбинату. Есть у нас и «рекордсмены»: в СУ-15 потеряно по этой причине 19 про-

центов рабочего времени, в СУ-27 — почти 16.

Прогулы по-прежнему являются бичом строительного производства. В

Потерям — заслон!

ся. А вот когда человек берет отпуск с разрешения администрации, этот факт ни у кого не вызывает тревоги, желания разобраться: имеет ли работник достаточные основания для такого отпуска? Руководители, как правило, охотно подписывают заявления. А в результате было потеряно в прош-

ности в предоставлении рабочим фронта работ. Люди, по существу, маются без дела, и руководители даже рады отправить их в отпуск, лишь бы не платить зарплату за вынужденные простои. Зачастую отпуска предоставляются даже без необходимых на то документов: заявления рабочего, при-

бавку отверстий в железобетонных конструкциях. Причем интересно, что в СУ-28 пробили дырок на 6000 штук меньше, чем в СУ-27, а заплатили за эту работу на 1200 рублей больше. Непонятно, почему эта операция в СУ-28 стоит дороже, чем в родственном управлении. Все эти потери приве-

не может не вызвать тревоги. Недавно отдел кадров ДСК совместно с отделом труда и заработной платы провели совещание инспекторов отделов кадров управлений и старших инженеров по труду и зарплате. Состоялся серьезный разговор о том, как снизить потери рабочего времени. Кроме того, подготовлены указания, направленные на повышение эффективности использования рабочего времени, обязывающие руководителей подразделений использовать все меры для сокращения потерь рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины, предупреждения нарушений законодательства о труде.

Рабочее время — это наше общее достояние, это время, когда мы создаем материальные и духовные ценности, которые делают нашу страну еще богаче и краше. Вот почему задача каждого — сделать так, чтобы рабочее время было действительно рабочим.

А. БАЮНКИН,
начальник отдела кадров ДСК.

БЕРЕЧЬ РАБОЧУЮ МИНУТУ

прошлом году потеряно более тысячи человеко-дней, это значит, что каждый работающий в ДСК примерно полдня потерял. Прогульщиками особенно богат коллектив СУ-28, где их число увеличилось сразу вдвое по сравнению с 1975 годом.

Но рабочее время теряется не только в результате нарушений трудовой дисциплины. Прогулы так или иначе вызывают тревогу администрации и общественных организаций, с ними пытаются бороться

лом году почти пять с половиной тысяч человеко-дней — заметить, почти в пять раз больше, чем из-за прогулов. В ряде подразделений потери с разрешения администрации особенно резко: в СУ-15 — в два раза, в СУ-28 — на 37 процентов.

Думается, причина кроется и в другом — в неритмичности работы, в ее плохой организации. Не секрет, что в начале каждого квартала все управления испытывают труд-

каза администрации.

Существуют и скрытые потери времени. Что это значит? А то, что рабочий может быть и занят делом, но на самом деле весь его труд уходит, по существу, впустую, потому что он или исправляет чей-нибудь брак, или доводит на стройплощадке изделие до заводской готовности, или исправляет недостатки, вызванные несоблюдением последовательности технологических операций. Большие суммы выплачены за про-

ли к тому, что практически в прошлом году на рабочих местах ежедневно отсутствовала целая бригада — 36 человек. Вот и говорите после этого об эффективности производства, о повышении производительности труда!

Между тем во многих управлениях царит благодушное настроение, не чувствуется тревоги по поводу потерь. Даже учетом рабочего времени кое-где не занимаются по-настоящему. Создавшаяся ситуация

еще год назад обещало получить новые термосы и не раз заверяло, что спецодежду шьют. Что-то долго шьют, уж не королевские ли платья нам заказали?

Л. ДЛУЖЕВСКИЙ,
монтажник СУ-28.

* Природа и мы



В городе уже вовсю хозяйничает весна. Но в лесу зима не торопится сдавать свои позиции, и мартовский снег по-прежнему доставляет радость любителям лыжных прогулок. Однако весенние ручейки и в лесу вот-вот начнут свою незаметную работу.

Любители лыжных прогулок — работники нашего комбината спешат насладиться последними зимними радостями. Фотоэюд В. КАЛИМАСОВА.

* Быт — забота общая

НАША бригада ведет монтаж жилых домов в квартале 1, 2 Сортировочный.

Каждый день мы доставляем горячую пищу на объект на автобусе из ближайшей столовой. Пища перевозится в старых, разбитых термосах, содержимое расплескивается даже при переносе.

После поездок в столовую автобус трудно привести в порядок. Приходится в том же самом пропахшем пище транспорте возвращаться после смены домой или в управление на какое-либо собрание.

На первый взгляд вопрос вроде незначительный, но так ли это? Разве от культуры нашего быта не зависит настроение, а значит, и производственные дела? Зависят, да еще как! Приятно, я думаю, начинать трудовой день с поездки к месту работы в чистом и теплом автобусе, а перед началом смены переодеться в чистую спецодежду.

К сожалению, все это пока лишь мечты. Всю зиму нас возили в холодном ав-

ВАЖНЫЕ МЕЛОЧИ

тобусе, спецодежду и каски так давно не меняли, что они сейчас в самом жалком состоянии. Руководство управления

Ответ на криптограмму «8 Марта»

I. Попова. II. Колпачикова. III. Комлева. IV. Узких. V. Ангерчик. VI. «Женька». VII. Денисова. VIII. Кутузова. IX. «Любовь». X. «Сестры». XI. Лядова. XII. «Чайка».

«Над Уралом капель зазвенела опять,

Значит, время суровой зиме отступать. А от женских улыбок и тяжести забот Унесется сегодня, как тающий лед». **Г. Топорков, Л. Соколин.**

ОКтяБРЮ ПОСВЯЩАЕТСЯ

15 марта в библиотеке ДК имени Горького открылся цикл выставок по теме «Путь, равный столетиям». Первый раздел этого цикла назван «Октябрь — новая эра человечества». Второй раздел — «Демократия Страны Советов» — представлен книгами В. Д. Бонч-Бруевича «Вся власть — Советам», Б. Чернова «Иного пути и не может быть», «Полноправные

органы народной власти». Третий раздел — «Единая многонациональная». В ней представлены книги о советском образе жизни и о союзных республиках СССР.

Всех желающих познакомиться с этим циклом выставок приглашаем посетить библиотеку ДК имени Горького.

Л. БОРОДИНА,
зав. абонементом.



20 марта прошло закрытие лыжного сезона. На старт вышли одиннадцать коллективов. С первого этапа разгорелась на лыжне захватывающая борьба, в результате которой определился победитель — команда строительного управления № 15.

Второй была команда СУ-7, лидером которой является Владимир Докучаев. Третье место у команды СУ-13 (инструктор физкультуры В. Бебенина).

Очень обидно за заводчан, которые выставили всего одну команду и заняли лишь 4-е место.

Г. ЛЯМЦЕВ,
старший инструктор физкультуры ДСК.

НА СНИМКЕ:
команда — победительница СУ-15.
Фото В. Калимасова.

Дирекция, партбюро, завком и комитет ВЛКСМ завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с глубоким прискорбием извещают, что 22 марта на 73 году жизни скончался первый главный инженер строительства завода, член КПСС с 1946 года, ветеран Великой Отечественной войны **Серафим Михайлович РОЖДЕСТВЕНСКИЙ** и выражают соболезнование родным и близким покойного.

ОРБИТЫ «СПУТНИКА»

«Спутник» — Бюро международного молодежного туризма СССР — это тысячи молодых туристов в возрасте от 18 до 36 лет, путешествующих по родной стране, которым БММТ «Спутник» предлагает: гостиницы туристского класса; комфортабельные автобусы, железнодорожный проезд и автотранспортировку; знакомство с архитектурными памятниками, историей и культурой более чем 100 городов СССР.

Все международные молодежные лагеря имеют необходимое спортивное и туристское снаряжение, оборудованы теннисными кортами, волейбольными и

баскетбольными площадками.

Такие лагеря, как костромской «Волгарь», ереванская «Ласточка», сочинский «Спутник», располагают плавательными бассейнами.

Программы отдыха туристов в международных молодежных лагерях включают проведение фестивалей, конкурсов искусств, концертов самодеятельности, спартакиад и других мероприятий, в которых с интересом участвуют юноши и девушки. Во всех лагерях имеются танцевальные площадки, работают кафе и бары, демонстрируются кинофильмы.

В 1977 году орбиты «Спутника» Свердлов-

ского ГК ВЛКСМ будут проходить над следующими международными молодежными лагерями (даются сроки отъезда групп):

«Волгарь» — 5-IV, 24-IV, 13-V, 1-VI, 20-VI, 9-VII, 28-VII, 16-VIII, 4-IX, 23-IX, 12-X, 31-X, 19-XI, 8-XII;

«Жемчужина» — 26-IV, 15-V, 3-VI, 22-VI, 30-VII, 18-VIII, 6-IX, 25-IX, 13-X, 3-XI, 25-XI, 10-XII.

«Ласточка», Ереван — 11-IV, 28-IV, 17-VII, 5-VIII, 23-VIII, 12-IX, 2-X, 19-X, 5-XI, 9-XII;

Сочи — 13-IV, 25-V;

«Юность» — 5-IV;

Баку — 16-V;

«Цисаткепа» — 5-IV, 21-IV, 7-V;

Джава — Батуми — 13-V, 13-VI, 22-VIII;

Джава — 14-V, 15-VI, 1-VII, 19-IX;

«Ноорус» — 6-VI;

«Лесное озеро» — 29-VIII;

«Верховина» — 31-X, 17-XI, 21-XII;

Тбилиси — Батуми — 21-X, 20-XI, 20-XII;

Тбилиси — Сочи — 12-X, 1-XI, 11-XII.

Комитет ВЛКСМ ДСК составляет заявку на приобретение путевок для комсомольцев и молодежи, поэтому до 1 июня секретарям комсомольских организаций необходимо подать точные сведения о том, сколько путевок, в какие международные молодежные лагеря и в какие сроки нужны молодым строителям.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

Свердловск, ул. Первомайская, 60

Газета выходит по пятницам

ТЕЛЕФОН: 51-33-45