

Сегодня

В НОМЕРЕ:

- \* Соревнуются челябинцы
- \* У опытного пропагандиста
- \* О комплексной системе качества
- \* Встреча с молодежью
- \* Природа и мы

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 10 (164).

ПЯТНИЦА, 11 МАРТА 1977 г.

Цена 2 коп.

\* Соревнованию — новый взлет

## ЧЕЛЯБИНСК — СВЕРДЛОВСК

Год назад в Челябинске был создан домостроительный комбинат. В минувшем году наши соседи сдали в эксплуатацию более 300 000 квадратных метров жилья. У коллектива много трудностей и проблем в связи с организацией производства, многое еще предстоит решить для улучшения работы строительного конвейера. Недавно челябинцы приехали к нам в гости. Побывав на объектах, заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, познакомившись с работой строительных управлений, челябинцы все самое лучшее решили применить у себя.

А чтобы дружба принесла хорошие результаты, между домостроительными комбинатами заключен договор на социалистическое соревнование. Два раза в год коллективы будут обмениваться делегациями по подведению итогов работы. Дважды в год намечено проводить совместные школы передовых методов труда. Сегодня мы даем сообразительности коллектива Челябинского ДСК на десятую пятилетку и 1977 год.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА ПЯТИЛЕТКУ

Коллектив Челябинского домостроительного комбината, руководствуясь решениями октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой

пятилетки, принимает следующие социалистические обязательства:

- обеспечить выполнение плана по объему строительно-монтажных работ за пятилетку к 25 декабря 1980 года;
- обеспечить рост производительности труда на 30 процентов;
- обеспечить прирост 30 процентов объема ра-

бот за счет роста производительности труда;

- сэкономить за пятилетку 600 тонн металла, 1600 тонн цемента, 800 кубометров лесоматериала, 720 тысяч киловатт-часов электроэнергии;
- ввести в эксплуатацию 1457 тысяч квадратных метров полезной площади жилья.

В ознаменование 60-летия Великого Октября

обеспечить досрочное выполнение плана 10 месяцев по объему работ к 25 октября.

Обеспечить ввод 70 процентов жилой площади от плана года.

Борясь за досрочное выполнение плана второго года десятой пятилетки на основе индустриализации строительного производства в строительных управлениях, на заводах железобетонных конструкций и крупнопанельного домостроения, внедрения научной организации труда, обеспечить выполнение плана по сдаче жилья в эксплуатацию и плана по реализации продукции заводами к 29 декабря.

Обеспечить рост производительности по подрядной деятельности в 1977 году на 6,8 процента.

Обеспечить получение сверхплановой прибыли в размере 0,1 процента по подрядной деятельности.

### СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1977 ГОД

Построить и ввести в эксплуатацию в 1977 году 347 тысяч квадратных метров полезной площади жилья, добиться на строительстве жилья выработки в приведенных натуральных показателях на 1 человека-день:

- монтажники — 5,6 кв.м полезной площади;
- штукатуры — 16 кв.м;
- маляры — 33 кв.м;
- каменщики — 1,75 куб.м;
- монтажники нулевого цикла — 3,8 кв. м;
- кровельщики — 16 кв. м мягкой кровли.

70 процентов жилья сдать с

оценкой не ниже чем на «хорошо».

За счет бережного и экономного расходования строительных материалов, рационализации, совершенствования технологии производства сэкономить:

- 150 тонн металла, 400 тонн цемента, 200 кубометров лесоматериала, 160 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Довести в 1977 году число рационализаторов до 190 и добиться от внедрения рацпредложений 300 тысяч рублей экономии.

Добиться 70 процентов охва-

та общего количества бригад, работающих по бригадному под-ряду.

Обучить всеми формами технико-экономической учебы 700 человек и охватить общеобразовательной учебой 250 человек.

Оздоровить в 1977 году в санаториях, домах отдыха 410 человек.

Продолжить и углубить шефство над совхозами «Брединский» и «Наследнинский», оказать помощь: построить в каждом совхозе один цех по термимической обработке соломы и одну облицованную траншею для силоса.

## ПОЧЕМУ СОРВАН ПЛАН

В управлении ДСК состоялось совещание совместно с рабочей комиссией Главсрестрой по итогам работы комбината в январе и феврале 1977 года.

Начальник отдела гражданского строительства города И. И. КОРНИЛОВ рассказал, что работу комбината и треста Уралтяжтрубстрой за первые два месяца 1977 года, как несправившихся с государственным планом, решено рассмотреть на коллегии главка. Необходимо детально разобраться в причинах отставания, принять по всем производственным вопросам соответственные решения, чтобы исправить положение.

Начальник ДСК Е. В. КОПЫЛОВ отметил, что за первые два месяца программа комбинатом не выполнена. Имеются определенные недостатки, но есть ряд внешних, не зависящих от нас, нерешенных вопросов. Только в конце прошлого года нам сообщили о повышении объемов в этом году на 12 процентов. Поднять объем на 25 процентов в январе по сравнению с тем же периодом прошлого года очень трудно. Материальное обеспечение объектов было недостаточным. Нам надо монтировать по 3—3,5 этажа в день, а половину каждого месяца мы занимаемся организационными делами, транспортом и лишь остальные полмесяца — нормальной работой. Однако, несмотря на все трудности, работа по ритмичному монтажу проводится. Первые два месяца были трудными по сдаче объектов, все они перешли на март. Просьба к комиссиям главка решить вопросы с обеспечением столярными изделиями объектов до 10—12 марта, шпунтом до 15—20 марта. Для успешной работы на объектах нам необходима помощь 400 квалифицированных рабочих: штукатуров, маляров. Есть у нас немало вопросов и к заказчику — уксу горисполкома. В городском штабе строительства рассматривался вопрос обеспечения завода ЖБИ имени Ленинского комсомола песком. Только вчера подали 34 вагона песка. Из-за отсутствия раствора срывается работа штукатуров во вторую смену.

Начальник СУ-7 Г. С. ПЕКАРЬ отметил, что коллектив управления не справился с планом двух месяцев по общему объему и производству строительно-монтажных работ собственными силами. На домах № 33 и 58 в квартале Сортировочный плотники простаивали, потому что объекты не были загружены столярными изделиями. Дома стали комплектовать в конце месяца. Простой 50 плотников отразился на выполнении плана. На доме Уралниисхозна и на сегодня нет лаги, дверей, галтели, нет тепла. Не решены вопросы устройства коммуникаций на доме в Верхней Пышме.

Коллективу СУ-1, — рассказал начальник управления М. П. КОРОТКОВ, — нужно ввести в январе 21 тысячу квадратных метров жилья. План квартала под угрозой срыва. Подготовка объектов запущена. На всех трех пусковых домах тепло не пущено. Не было труб, столярных изделий, половины технической документации и так далее.

Начальник СУ-20 Е. И. БУЦЫРИН перечислил объекты, обеспеченные на сегодня коммуникациями, рассказал о ходе работ. Мы должны выполнить в квартале Сортировка, отметил в частности начальник СУ-20, 54 фундамента. Но нам сообщили, что сноса старых строений здесь не будет до мая. 18,5 дома у нас со свайными фундаментами, но Строймеханизация № 2 не сделала на сегодня ни одного, хоть площадки для этого выделены. Кроме того, управление плохо обеспечено современной техникой, у нас единственный кубовый экскаватор, обещали бульдозер, но не дают. Техника не обновлялась с 56-го года. Особенно нужны большегрузные краны, башенные краны, тягачи и т. д.

Директор завода ЖБИ имени Ленинского комсомола В. П. ТАГИНЦЕВ обратил внимание на отсутствие сбыта продукции. В январе и феврале ДСК заказано по 68 этажей, взято в январе — 64, в феврале — 53 этажа. СУ-20 и СУ-29 не берут продукцию совсем, склады забиты изделиями нулевого цикла.

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ ПОДВЕЛИ НУЛЕВИКИ

Напряженно трудится коллектив СУ-13 на пусковых объектах первого квартала. Дело в том, что все дома были обеспечены постоянным теплом с большим опозданием: дом № 37а в квартале «Б» жилого района Академический в начале февраля, 119-квартирный дом УНЦ в первых числах марта, на доме завода «Лесмаш» постоянного теплоснабжения так и нет, объект подключен к временной схеме.

Такое положение создалось из-за того, что СУ-29 медленно вело работы по тепловым сетям, а Строймеханизация № 2 неоднократно отключала теплогенераторы.

А. ИСАЕВ, начальник производственного отдела СУ-13.



Недавно к нам на комбинат за опытом приезжала группа работников СМУ-2 треста Бокситстрой из Каменска-Уральского. Их особенно интересовали организация принудительного метода монтажа с помощью специальной оснащения «Индикатор 12-16», который гарантирует повышенную точность монтажа, а также заделка стыков. Гости побывали в передовых монтажных бригадах, посмотрели, как ведется монтаж высотных домов.

На снимке: бригадир В. М. Сыщенко отвечает на вопросы начальника участка СМУ-2 И. М. Шевердина. Фото В. Калимасова.

# НАГЛЯДНО, УБЕДИТЕЛЬНО

Очередное занятие в кружке политического образования СУ-29 было необычным. Явившись к его началу, слушатели увидели гостей — пропагандистов из других управлений и завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, представитель горкома и райкома партии, парткома комбината. Все они пришли для того, чтобы познакомиться с опытом работы одного из лучших пропагандистов комбината Д. Е. Полонского.

Прежде чем начать занятие, пропагандист проинформировал слушателей о некоторых важных событиях общественной жизни управления, вручил отличившимся в учебе, в спорте грамоты и призы. Это заняло всего несколько минут. Затем была объявлена тема занятия: «Научно-технический прогресс». Слушатели

должны были защитить свои рефераты по отдельным разделам темы. Восемь человек выступили на занятиях. Среди них — мастер С. Б. Труба, крановщик В. Л. Семушев, инженер-сметчик Л. Н. Демьяненко, слесарь ОГМ В. А. Поваляев и другие. Каждый из них выступал в течение пяти минут, и через 50 минут занятие практически было закончено.

Слушатели, получив информацию о теме и времени следующей лекции, ушли, и начался главный разговор, ради которого и было прове-

дено это открытое занятие.

Школа «Основы управления экономикой производства» существует второй год. Ее занятия посещают люди, различные и по образовательному уровню, и по роду выполняемой деятельности: и рабочие, и инженерно-технические работники. В связи с этим пропагандисту пришлось немало подумать о том, как сделать свои лекции и семинары интересными и доходчивыми. И он нашел правильный, на наш взгляд, выход — каждая тема занятия теснейшим образом увязывалась с практикой работы СУ-29 и всего комбината. Таким образом, теория находила конкретное подтверждение в практике, а практика жизни, в свою очередь, более целенаправленно испытывала влияние теории.

Вот и на этом занятии — о чем говорили слушатели? О рационализации и изобретательстве, о личных творческих планах инженеров и техников, о комплексных лицевых счетах, о наглядной агитации, об использовании и внедрении рекомендаций технической литературы — все это с анализом дел в своем коллективе, с полным знанием вопроса, о котором шла речь. Слушатели все это было очень интересно, тем более что люди говорили свободно, уверенно.

Особенно запоминающимися получились рассказы о лицевых счетах экономии крановщика В. Л. Семушева и слесаря В. А. Поваляева, об опыте работы с технической литературой — начальника ПТО Н. Ю. Рывкина.

Вот как оценили занятия коллеги Д. Е. Полонского пропагандисты из других управлений:

**Н. Н. Кобанов (УПТК).** Занятие оставило очень хорошее впечатление. У меня такая же группа слушателей, но, должен признаться, здесь кружок сильней. Однако хотелось бы, чтобы в своих выступлениях слушатели больше внимания уделяли теоретическому обоснованию вопроса, пока же получается, что практика вытесняет теорию.

**В. И. Макеев (СУ-1).** В своей работе я так же, как тов. Полонский, много внимания уделяю связи теории с практикой, с делами управления. Недавно, например, очень активно прошло занятие по управлению качеством продукции. Слушатели дали ряд ценных рекомендаций по улучшению этой работы. А сегодня для меня по крайней мере две темы были особенно важны: о личных творческих планах, которые пока у нас находятся в стадии зарождения, и о том, какие колоссальные резервы таятся в правильном использовании технической литературы.

А вот что сказали молодые пропагандисты из СУ-27 **В. В. Силаев** и **В. И. Гирын:**  
— Для нас сегодняшнее занятие — настоя-

щая школа опыта. Каждый извлечет из него ценное зерно. Подготовка пропагандиста к занятиям, его ход, активность слушателей — все это необходимо взять на вооружение каждому. Почаще бы проводили такие открытые занятия, чтобы можно было на практике учиться непосредственно пропагандиста.

Итак, занятие оценено как очень удачное. Но действительно ли все в нем было, так сказать, безупречно? Нет, конечно. Да это, наверное, и невозможно, ведь каждому, даже самому опытному пропагандисту всегда есть над чем работать и что совершенствовать. Об этом говорила, анализируя занятие, член районного методсовета **Е. В. Петрова.** Отметив все положительное, что было на

занятии, она сделала и свои замечания, внесла некоторые предложения. Например, пропагандист забыл сделать заключение по теме, после того как были заслушаны все рефераты. Порекомендовала она стремиться к тому, чтобы чаще организовывать семинары, где слушатели будут иметь возможность непосредственно в ходе занятия обмениваться мнениями. Согласилась и с теми пропагандистами, которые советовали не упускать из внимания теоретическое обоснование каждой темы.

В заключение гости поблагодарили пропагандиста и в его лице всех слушателей школы за интересное и полезное занятие.

**Л. МИТЧИНА.**

**ПОГОВОРИМ** по душам — таков был девиз и содержание большого откровенного разговора, который со-

## ПРОДИКТОВАНО ЗАБОТОЙ О МОЛОДЫХ

стоялся во время встречи молодых рабочих строительного управления № 1 с ветеранами труда и старшими товарищами по труду.

В управлении продолжается соревнование за право подписать рапорт Ленинского комсомола к 60-летию Великого Октября, — отметил секретарь комитета ВЛКСМ СУ-1 Ю. Феодоров. Он назвал молодых рабочих из комсомольско-молодежных бригад В. А. Ермошиной, Е. П. Маряхиной, Г. С. Ткаченко, успешно сочетающих упорный труд с общественными делами и учебой, и подчеркнул, что не все еще, к сожалению, молодые рабочие и комсомольцы так же добросовестно относятся к своим трудовым обязанностям.

— Успевать во всем нелегко, но к этому надо стремиться, — продолжила разговор старший инспектор ОК З. М. Соколюк. — Чтобы рано вставать на работу, а после уставшим садиться за парту, нужны значительные усилия, старание.

В июне прошлого года 54 выпускника ГПТУ влились в наш коллектив. Большинство трудятся как следует, но есть и такие, ло задание быстро разобрав и собрать печи. Работали в три смены. Раствор готовили сами. Ни вентиляции, ни техники не было. Берешь, бывало, кирпич рукавицей, а она горит, но даже воды плеснуть нельзя. При строительстве соцгородка кирпич носили на себе при помощи «коз» на пятый этаж. Работы были сложные, трудоемкие, но никто не жаловался, не ныл. Люди закалялись в трудностях.

Я до сих пор благодарен своему наставнику мастеру Пешкову, который в то время учил меня. Из моей бывшей бригады вышло немало квалифицированных рабочих, многие, выучившись, стали руководителями. Так, в СУ-27 работает сейчас начальником участка бывший мой ученик Куроптев, в СУ-1 прорабом — Сафроненко. Все в жизни зависит от самого человека и от помощи коллектива, товарищей по труду.

О том, в каких условиях трудились в начале 30-х годов, рассказал бывший главный инженер — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, ветеран труда Г. Я. Кушнарев.

Затем слово взяли молодые: — В комсомольско-молодежной бригаде В. А. Ермошиной, — рассказала Света Шурыгина, — приняли нас хорошо, закрепили выпускники за старшими. Было нелегко, но справились. На буксир в нашей бригаде не нужно брать никого. Все посещаем школу рабочей молодежи, ведем комсомольскую работу.

Вспоминается, как в первую пятилетку строили Уралмаш. Нас, молодых, поставили на разборку печей в литейных цехах. Бы-

ло задание быстро разобрав и собрать печи. Работали в три смены. Раствор готовили сами. Ни вентиляции, ни техники не было. Берешь, бывало, кирпич рукавицей, а она горит, но даже воды плеснуть нельзя. При строительстве соцгородка кирпич носили на себе при помощи «коз» на пятый этаж. Работы были сложные, трудоемкие, но никто не жаловался, не ныл. Люди закалялись в трудностях.

Я до сих пор благодарен своему наставнику мастеру Пешкову, который в то время учил меня. Из моей бывшей бригады вышло немало квалифицированных рабочих, многие, выучившись, стали руководителями. Так, в СУ-27 работает сейчас начальником участка бывший мой ученик Куроптев, в СУ-1 прорабом — Сафроненко. Все в жизни зависит от самого человека и от помощи коллектива, товарищей по труду.

О том, в каких условиях трудились в начале 30-х годов, рассказал бывший главный инженер — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, ветеран труда Г. Я. Кушнарев.

Затем слово взяли молодые: — В комсомольско-молодежной бригаде В. А. Ермошиной, — рассказала Света Шурыгина, — приняли нас хорошо, закрепили выпускники за старшими. Было нелегко, но справились. На буксир в нашей бригаде не нужно брать никого. Все посещаем школу рабочей молодежи, ведем комсомольскую работу.

Вспоминается, как в первую пятилетку строили Уралмаш. Нас, молодых, поставили на разборку печей в литейных цехах. Бы-

ло задание быстро разобрав и собрать печи. Работали в три смены. Раствор готовили сами. Ни вентиляции, ни техники не было. Берешь, бывало, кирпич рукавицей, а она горит, но даже воды плеснуть нельзя. При строительстве соцгородка кирпич носили на себе при помощи «коз» на пятый этаж. Работы были сложные, трудоемкие, но никто не жаловался, не ныл. Люди закалялись в трудностях.

Я до сих пор благодарен своему наставнику мастеру Пешкову, который в то время учил меня. Из моей бывшей бригады вышло немало квалифицированных рабочих, многие, выучившись, стали руководителями. Так, в СУ-27 работает сейчас начальником участка бывший мой ученик Куроптев, в СУ-1 прорабом — Сафроненко. Все в жизни зависит от самого человека и от помощи коллектива, товарищей по труду.

О том, в каких условиях трудились в начале 30-х годов, рассказал бывший главный инженер — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, ветеран труда Г. Я. Кушнарев.

Затем слово взяли молодые: — В комсомольско-молодежной бригаде В. А. Ермошиной, — рассказала Света Шурыгина, — приняли нас хорошо, закрепили выпускники за старшими. Было нелегко, но справились. На буксир в нашей бригаде не нужно брать никого. Все посещаем школу рабочей молодежи, ведем комсомольскую работу.

Вспоминается, как в первую пятилетку строили Уралмаш. Нас, молодых, поставили на разборку печей в литейных цехах. Бы-

**А. АЛЕКСАНДРОВ.**

## \* В помощь политинформатору КАК ГОТОВИТЬ ВЫСТУПЛЕНИЕ

Политинформатор, агитатор — это помощник партийного бюро, и решает он задачи, которые стоят перед партийной организацией.

Темы политинформаций и бесед составляют партийный бюро.

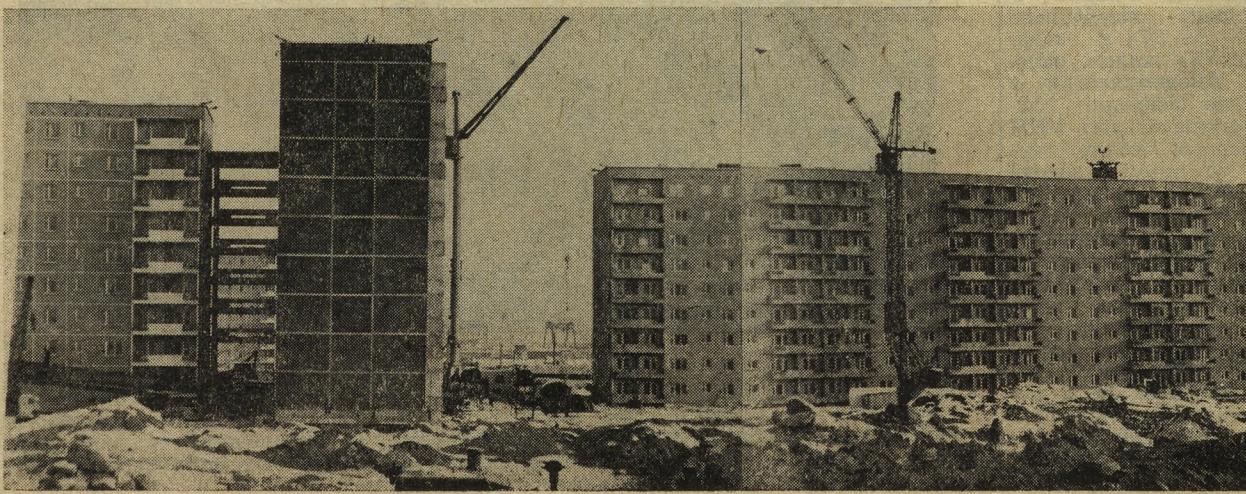
Но в любые предварительные наметки — пусть и очень хорошие — жизнь вносит свои поправки. Какую-то тему приходится отодвигать на более поздний срок, какую-то реализовывать раньше, а какую-то заменять. Прежде чем выбрать тему, политинформатор и агитатор учитывает ряд условий и обстоятельств.

Политинформаторы и агитаторы ведут разъяснение материалов съезда, решений партии и правительства, тесно увязывая общие задачи страны с делами своего коллектива. Они систематически и внимательно следят за печатью, радио- и телевизионными программами новостей, стремятся быть в курсе событий международной и внутренней жизни. Нередко тему подсказывают газеты. М. И. Калинин отмечал, что хорошая статья — прямая находка для агитатора. Надо брать, советовал он, не одну какую-либо статью, а взять три, четыре, пять фактов, продумать их и использовать применительно к определенным условиям. Нельзя только подражать тому, что сказано, а нужно всякий материал проработать в своей голове. Иногда тема возникает на каком-нибудь совещании или собрании, иногда рождается из обычного разговора с товарищами. Чем тема злободневнее, чем глубже затрагивает вопросы жизни коллектива, тем больший результат она принесит.

Хорошо, если политинформатор, агитатор привлекает внимание людей к лучшим приемам и методам труда, добивается, чтобы как можно больше членов коллектива взяли их на вооружение.

Подкрепленное личным примером, его слово способствует тому, чтобы в коллективе царил творческий дух поиска, чтобы у людей развивалось стремление совершенствовать квалификацию, профессиональное мастерство. Задача агитатора, политинформатора состоит в том, чтобы уметь рассказать людям о важнейших политических событиях, помочь разобраться в непонятном, дать человеку дружеский совет, всегда активно выступать против недостатков, помочь товарищам трудиться в полную меру сил и способностей, воспитывать у них чувство личной ответственности за общий успех.

НОВЫЕ ДОМА НА «СОРТИРОВКЕ».  
Фото В. КАЛИМАСОВА.



## ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА

Для повышения качества строительно-монтажных работ в комбинате создана на базе филиала центральной строительной лаборатории треста Свердловскпромстрой строительная лаборатория с группой управления качеством, которая в настоящее время ведет изучение «узких мест» при производстве строительно-монтажных работ.

Для этого проводится определение коэффициентов соответствия (Кс) по видам работ, выполняемых бригадами на монтаже фундаментов, коробок домов и некоторых видов отделочных работ.

При определении Кс выявляются причины, снижающие качество строительно-монтажных работ. Причины низкого качества строительно-монтажных работ сгруппированы следующим образом.

**Производственные:** несовершенство принятой технологии производства строительно-монтажных работ; низкая производственно-технологическая дисциплина исполнителей; неудовлетворительный контроль за качеством выполняемых работ; невыполнимость предусмотренных проектом конструктивных решений; необословленная замена проектных материалов, конструкций и изделий.

**Организационные:** низкая квалификация исполнителей; неудовлетворительное качество складирования и хранения материалов, изделий и конструкций.

**Технические:** неудовлетворительное качество проектно-сметной документации; низкое качество строительных материалов, изделий и конструкций; неудовлетворительное состояние строительного оборудования, механизмов, инструментов и приспособлений.

**Экономические:** недейственность экономической системы обеспечения требуемого уровня качества.

В монтажных управлениях № 20, 29, 27, 28, согласно журналам пооперационного контроля, определяется коэффициент соответствия (Кс) по видам работ и выводится в целом за этаж в присутствии мастера, бригадира.

Работа по определению коэффициента соответствия ведется на домах № 33, 58 квартала Сортировочный, на доме ШКУ и УНЦ, по ул. Минометчиков.

Медленно приступают к этой работе СУ-15 и СУ-13 (гл. инженеры В. В. Белан и М. А. Пенин), которые до сих пор не организовали работу по определению коэффициента соответствия на пусковых домах первого квартала по выполняемым работам.

**Г. ЗАХАРОВ,**  
начальник строительной лаборатории  
с группой управления качеством.

**КАЧЕСТВО** работ, выполняемых монтажными бригадами на фундаментах, на монтаже коробок домов, очень сказывается на качестве отделочных работ, завершающих строительство.

Установка панелей стен, перегородок в строгом соответствии с размерами в плане, соосность их по этажам должны исключить ту самодеятельность, которую проявляют плотники при установке дверей, шкафов, при настилке полов, и штукатурки, старательно оштукатуривающие выступающие части конструкций там, где их не должно быть.

Но большая часть ответственных работ по монтажу, определяющих прочность и долговечность здания, скрывается в процессе монтажа. Поэтому они должны контролироваться пооперационно, поэтажно. Это сварочные работы, армирование стыков, бетонные работы по замоноличиванию стыков стен, перекрытия, герметизация стыков, замоноличивание швов между конструкциями.

В целях повышения качества работ на монтаже в настоящее время ведется пооперационный, поэтажный контроль в СУ-29, СУ-28 и будет вводиться в ближайшее время в СУ-20 и СУ-27. Проводится этот контроль работниками лаборатории совместно с ли-

нейными инженерно-техническими работниками. Прежде всего, этот контроль поднимает ответственность непосредственных исполнителей — рабочих за качество своего труда. В журнале пооперационного контроля дается оценка качества выполненных работ по фундаменту в целом (СУ-29) и каждому этажу (СУ-28) в виде коэффициента соответствия, который складывается из коэффициентов соответствия требованиям норм и проекта по различным видам работ на этаже.

Требования эти всем известны, но вот выполняются они не всегда. И основные причины, которые тянут назад качество на монтаже, — это неудовлетворительный контроль за качеством выполняемых работ со стороны линейных инженерно-технических работников, низкая производственно-технологическая дисциплина исполнителей. В результате этого коэффициент соответствия на монтаже домов в настоящее время по СУ-28 составля-

## ПОЭТАЖНЫЙ, ПООПЕРАЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ

ет 0,7—0,8, что равно оценке «удовлетворительно». Примерно на таком же уровне качество работ и в СУ-27 по данным первых поэтажных проверок. Коэффициент соответствия определяет уровень ка-

чества. На сегодня этот уровень по монтажным работам остается неизменным по сравнению с прошедшими годами. Монтажные управления должны провести анализ причин, снижающих качество монтажа, проделать определенную работу, с тем чтобы уровень качества постоянно повышался.

**Л. КУШПЕЛЬ,**  
зам. начальника  
строительной лаборатории  
с группой  
управления качеством.



На снимке: бригадир арматурного участка П. С. ЧУЛКОВ.  
Фото В. Калимасова.

# КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Комплексная система управления качеством продукции (КСУКП) — совокупность мероприятий, методов и средств, направленных на установление, обеспечение и поддержание необходимого уровня качества продукции при ее разработке, изготовлении, обращении и эксплуатации или потреблении.

Система должна обеспечивать эффективное использование передовых форм и методов организации производства и его элементов (труд, средства труда, предметы труда, документация), а также совершенствование организационной структуры управления для всемерного улучшения качества продукции.

В процессе управления качеством продукции разрабатываются и выполняются организационные, технические, экономические, социальные и идеологические мероприятия по повышению технического уровня и качества продукции; по совершенствованию технологий, повышению производительности культуры, улучшению организационного и технического обслуживания производства; по организации и совершенствованию контроля за ходом технологических процессов и качеством выпускаемой продукции; по организации и совершенствованию сбора, анализа и использования информации о качестве выпускаемой продукции; по повышению квалификации и организации обучения рабочих и инженерно-технических работников прогрессивным формам и методам улучшения качества продукции; по совершенствованию системы материального и морального стимулирования за повышение технического уровня и каче-

ства выпускаемой продукции, по усилению ответственности за изготовление и выпуск недоброкачественной продукции.

Разработка и внедрение комплексной системы состоит из трех этапов: подготовка к разработке; разработка проекта; внедрение системы.

КСУКП базируется на стандартах предприятия, разрабатываемых в полном соответствии с государственными, отраслевыми, республиканскими стандартами и другими нормативными актами.

Стандартизация на предприятии обеспечивает необходимую взаимосвязь процесса управления качеством на уровне предприятия с государственным и отраслевым уровнями.

Стандарты предприятия по управлению качеством продукции подразделяются на основной стандарт и на совокупность специальных стандартов, обеспечивающих в возможно полной степени функции комплексной системы управления качеством продукции.

Принципы функционирования КСУКП и требования к входящим в ее состав мероприятиям определяются в основном стандарте предприятия по управлению качеством.

Основной стандарт предприятия содержит следующие разделы:

а) общие положения, организационные вопросы управления качеством, схемы взаимодействия структурных подразделений и т. д.;

б) функции по управлению качеством при проектировании, подготовке и освоении производства;

в) функции по управлению качеством в процессе производства;

г) функции по управлению качеством на стадии эксплуатации (потребления) продукции;

д) взаимодействие структурных производственных подразделений предприятия по обеспечению требуемого уровня качества и его систематического улучшения;

е) порядок принятия решений и выработки управляющих воздействий.

Все стандарты предприятия подразделяются на: общие стандарты; стандарты для этапа разработки; стандарты для этапа производства; стандарты для этапа эксплуатации (использования) продукции.

### А. ОБЩИЕ СТАНДАРТЫ

Комплексная система управления качеством продукции на предприятии. Основные положения. (Основной стандарт).

Порядок планирования повышения качества выпускаемой продукции.

Порядок аттестации качества продукции.

Определение экономической эффективности повышения качества выпускаемой продукции.

Подготовка производства. Основные положения.

Материальное и моральное стимулирование. Основные положения.

Материальное и моральное стимулирование. Положение об оценке работы отделов и служб предприятия (с учетом соблюдения требований стандартов).

Материальное и моральное стимулирование. Положение об оценке работы цехов предприятий (с учетом соблюдения требований стандартов).

Организация подготовки кадров в области стандартизации и управления качеством продукции.

### Б. СТАНДАРТЫ ДЛЯ ЭТАПА РАЗРАБОТКИ

Основные методы обеспечения качества продукции на этапе разработки.

Выбор показателей качества продукции.

Качество продукции. Подготовка исходных данных для разработки. Прогнозирование параметров.

Конструкторские испытания продукции, узлов и деталей в ходе разработки.

Стандартизация, унификация и агрегатирование продукции (методические указания).

Ускоренные методы испытаний.

Контроль конструкторской документации (соответствие передовому научно-техническому уровню, применение современных методов расчетов и конструирования и так далее).

Контроль конструкторской документации (технологический).

Контроль конструкторской документации (нормализационный).

Контроль конструкторской документации (контроль на патентоспособность и патентную чистоту).

Доводка изделий в опытно-производстве.

Порядок сдачи технической документации.

### В. СТАНДАРТЫ ДЛЯ ЭТАПА ПРОИЗВОДСТВА

Входной контроль материалов. Основные положения.

Входной контроль материалов. Особые требования к материалам и методам контроля.

Входной контроль материалов. Порядок проведения технических проб (выборок).

Входной контроль материалов. Взаимоотношения и взаимодействие с поставщиками.

Проверка оборудования и

оснастки на технологическую точность (порядок, нормы точности).

Аттестация, приемка и эксплуатация контрольно-испытательного оборудования.

Контроль качества проектирования и изготовления технологической оснастки.

Унификация и типизация технологических процессов.

Контроль и корректировка технологической документации.

Метрологическое обеспечение качества продукции. Статистический анализ технологических процессов.

Обеспечение и поддержка технологической дисциплины.

Проведение авторского (конструкторского) надзора.

Контроль качества продукции в процессе производства.

Г. СТАНДАРТЫ ДЛЯ ЭТАПА ЭКСПЛУАТАЦИИ

Организация взаимоотношений с основными потребителями продукции. Ознакомление потребителей с новой продукцией. Контроль правильности эксплуатации (применения) продукции.

Инструктаж потребителей. Сбор и обработка данных о поведении продукции в период гарантийного срока и после него.

Изучение видов отказов у потребителей, анализ причин; разработка мероприятий по устранению отказов.

Разработка документации по рекомендуемым методам эксплуатации (потребления) продукции.

Разработка ремонтной документации.

Определение гарантийных сроков. Организация гарантийного ремонта.

# ЧТОБЫ КРАШЕ БЫЛА НАША РОДИНА

РЫБЕ НУЖНА ВОДА, ПТИЦЕ — ВОЗДУХ,  
ЗВЕРЮ — ЛЕС, СТЕПИ, ГОРЫ. А ЧЕЛОВЕКУ  
НУЖНА РОДИНА. И ОХРАНЯТЬ ПРИРОДУ —  
ЗНАЧИТ ОХРАНЯТЬ РОДИНУ!

М. Пришвин.



Зимний день.

Фото А. Борисова.

## \* Острый сигнал НЕ ПОСЧИТАЛИСЬ С ОЗЕРКОМ

В соцгородке Уралмаш на перекрестке улиц Ильича и Победы красовалось обрамленное высокоствольными тополями, плодовыми и декоративными кустарниками, а с северо-восточной стороны — осокой и камышом небольшое озерко-прудок.

Водоем этот родился и жил за счет подземных источников-ключей на впадине русла когда-то протекавшей здесь речки Калиновки. По берегам в кустарнике водилось мелкое пернатое население — пеночки, мухоловки, горихвостки, иногда пел зяблик. Частенько по утрам сюда наведывались стремительные чибисы и, огласив окрестность резким посвистом, крылом разрезав водную гладь прудка, молниеносно уносились обратно к своим гнездам на озере Шувакиш. Хлопотливо, целый день семена высокими голес-

настыми ножками, сновали по прибрежной окраине местные постояльцы — миниатюрные серовато-голубенькие кулички.

Ушла лесная красавица золотоносная Калиновка по новому пути, указанному ей человеком, в дренажные магистрали... Ушла, но в память о себе, пробив земную толщу, оставила часть красоты своей — озерко. Отдыхали тут люди. Окружающая среда щедро дарила им красоту... Сколько радости приносило озерко вездесущим мальчишкам, цепеневшим с удочкой в руках в ожидании клева золотистых карасиков. Зимой лед водоема превращался в корт для хоккея, для катания детворы на лыжах и санках...

Поэтому понятна горечь ветерана Уралмашзавода П. Орехова, когда он рассказывает о строительстве в районе прудка двух

двенадцатипятиэтажных домов с генподрядчиком строительным отделочным управлением № 7. Берегли этот уютный уголок уралмашевцы... Мечтали увидеть озерко в кайме бетонных берегов, а остальную, не столь уж большую территорию вокруг благоустроить в строгом стиле современной ландшафтной архитектуры.

У главного архитектора города Г. И. Белянкина имелся эскизный проект благоустройства озерка, который можно было предложить начальнику укса Уралмашзавода В. Г. Скакунову, доработать его, утвердить и силами СУ-7 создать здесь уголок-сквер к 60-летию Советской власти. П. Орехов с горечью сообщает, что строители СУ-7 весь строительный хлам и мусор, скопившийся при возведении высотных домов, столкали бульдозером на

лед водоема. Придет весна, растает лед, провалится все это в воду, загниет, и будет не чистое зеркало воды, а зловонная яма.

Любители природы призывают исправить ошибку и просят убрать со льда весь хлам, вывезти его на свалку. «Надо восстановить высокий авторитет СУ-7, — пишет в заключение автор. — Озерко не должно погибнуть».

В этой заметке все правильно: подобное отношение к природе не может не беспокоить любого жителя города. Истинным же виновником происшедшего стали механизаторы специализированного монтажного управления № 20. Они сами призваны заниматься благоустройством, но факт есть факт: в пылу штурмовщины нулевки не посчитались ни с чем.

А. БОРИСОВ.

## \* Внимание: конкурс

### «МОИ СОВРЕМЕННОКИ»

Дорогой товарищ!

Нынешний год — особый в жизни нашей Родины, год 60-летия Советской власти. Редакция газеты «Свердловский строитель» объявляет конкурс читателей, рабочих и журналистов на лучший материал, посвященный этой знаменательной дате.

Цель конкурса — ярко запечатлеть факты и события шестидесятого года Великого Октября, рассказать о том, как строители претворяют в жизнь решения XXV съезда КПСС. Конкурс пройдет под девизом «Мои современники».

Дорогой товарищ! У тебя широкое поле деятельности. Выбирай для конкретной темы любую сферу жизни и деятельности тружеников нашего комбината, широко показывай жизнь профсоюзной, партийной, комсомольской организаций. Присылай нам рассказы о передовых людях — строителях коммунизма, активных проводниках в жизнь решений XXV съезда партии, о их трудовой и общественной деятельности, репортажи с «горячих точек» строительства, рассказы о каких-то важных для коллектива событиях, планах и мечтах передови-

ков пятилетки эффективности и качества, о внедрении нового, передового, прогрессивного, обо всем, что навеяно идеями Октября, о себе и своих товарищах, о том, что тебя волнует, что ты считаешь очень важным и нужным для коллектива домостроителей.

Итоги конкурса будут подведены к 7 ноября 1977 года. За письма, принятые к печати, все участники конкурса награждаются Почетными грамотами. За лучшие публикации установлены премии:

для рабочих и читателей: одна в размере

60 рублей, две вторых по 50 рублей, три третьих по 40 рублей;

за лучший фотоснимок: первая — в размере 40 рублей, вторая — 30 рублей, третья — 25 рублей.

Фотоснимки принимаются только в черно-белом исполнении на глянцевого бумажного размера не менее почтовой открытки. Рисунки и гравюры должны быть выполнены тушью или черной краской на ватмане.

Успехов тебе, товарищ! Ждем твоих писем и фотоснимков.

## И ВЫ МОЖЕТЕ СДЕЛАТЬ ТАК ЖЕ

Всероссийское общество охраны природы рассказывает об интересной инициативе членов общества — семей лесников Королевых и Апыхтиных, живущих в Ивановской области, которые на общественных началах обязались посадить новые лесные культуры на закрепленных за ними землях, изготовить и вывесить искусственные гнездовья и зимние птичьи столовые, оборудовать солонцы и галечники для подкормки животных и птиц и многое другое.

Когда знакомишься с их опытом, возникает мысль: оказывается, необязательно быть лесником, чтобы беречь природу так, как берегут ее эти люди. Посадить возле своих домов, часто на пустых и захламленных площадках, деревья и цветы — уже одно это значит способствовать охране природы.

Иногда смотришь, как взрослые летом часами бездумно и бесцельно забивают «козла»,

а вокруг них унылые серые поляны, ни клумбы, ни цветка. Глядя на великовозрастных лентяев, и подростки начинают говорить: «А зачем мне садить цветы — я лучше мяч буду пинать». Так безделье старшего, не захотевшего организовать ребят на посадку кустарников, цветов, их полив, на сбор семян и так далее и тому подобное, порождает у подростков безделье и равнодушие, от которых один шаг до правонарушения.

Если взрослый в каждом дворе возьмется, к примеру, соорудить искусственные гнездовья и птичьи столовые в зимнее время возле деревьев, около форточек, — сколько радости это доставит им самим и их детям-подросткам!

Инициатива ивановцев по развертыванию индивидуального соревнования за ленинское отношение к природе нашла горячий отклик в других областях и республиках страны. В Оренбурге 50 семей —

членов общества приняли такие же обязательства. Среди них семья Курдикиных в составе трех человек обязалась вырастить 5 посаженных ими деревьев во дворе по месту жительства, ежегодно весной мастерить и размещать 5 искусственных гнездовий, зимой оборудовать птичью столовую, отработать определенное количество часов на озеленении района.

Член Шахтинского городского совета общества инженер шахты имени Артема Н. И. Фурманенко взял обязательство вскопать и засеять 370 квадратных метров газонов, окопать пристольные круги и сделать обрезку у 250 деревьев, посадить 110 деревьев и кустарников.

Интересны обязательства семьи АLEXИНЫХ из Татарской АССР, состоящей из трех человек. Они обязались оказать шефскую помощь детскому саду в выращивании деревьев, кустарников, цветов, сдать без-

возмездно детсаду со своего садового участка часть фруктов.

Соревнование за ленинское отношение к природе продолжается развиваться. В него включаются все новые и новые силы. Большую работу ведут предприятия. В частности, комиссия по охране природы при Уральском районном центре разработала координационный план научно-исследовательских работ на Урале по проблеме «Научные основы сохранения и улучшения окружающей природной среды и рационального использования природных ресурсов на 1976—1990 годы». В плане — свыше 120 работ.

В нашем домостроительном комбинате такого плана, к сожалению, нет. Первичная организация по охране природы существует только в управлении ДСК, а в строительных отделочных управлениях об этом и не слышали.

Да и в самом управлении комбината вся работа по охране природы проводится чисто формально. Есть секретарь первичной организации ВООП Л. А. Огородникова, которая собирает членские взносы, вручает значки, рассылает плакаты и указания президиума Кировского районного совета Всесоюзного общества охраны природы в пионерлагерь и на базу отдыха.

Пыталась как-то Любовь Алексеевна создать уголок ВООП, но для этого в здании не нашлось даже места.

Самое главное — в ДСК нет председателя ВООП, который мог бы централизованно руководить работой по охране природы в стройуправлениях.

Первичная организация ВООП существует на бумаге, план по взносам в деньгах выполняется, и только. Для такой организации, как наша, этого, конечно, мало.

Б. САШИН.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

Свердловск, ул. Первомайская, 60

Газета выходит по пятницам

ТЕЛЕФОН: 51-33-45