



В поселке завода ЖБИ имени Ленинского комсомола заканчивается монтаж фундамента под 16-этажный дом. Работы ведутся под руководством мастера-бригадира Ф. А. Давлятина из СУ-20. Это первое высотное здание такого типа в микрорайоне Комсомольский. В общей сложности здесь будет построено около 15 «малых небоскребов».

Киевский институт Гипрогражданпромстрой заканчивает технический проект застройки нового завода КПД в нашем городе. Предприятие будет выпускать детали для домов серии 137-С, разработанных ленинградскими архитекторами. На месте будущей стройплощадки проведены изыскательские работы. С помощью 60 скважин геологи определили рельеф местности, что очень важно при закладке фундаментов под будущие пролеты. Новые корпуса поднимутся рядом с заводом ЖБИ имени Ленинского комсомола.

Не узнать бывший пустырь в квартале Сортировочный. За год здесь сдано в эксплуатацию шесть многоэтажных домов. Получили ключи от квартир первые новоселы. Не забыты и маленькие граждане нового жилого микрорайона. Для них здесь началось строительство школы на 1176 мест. Фундамент смонтирует коллектив коммунистического труда, возглавляемый Н. А. Лисиним. В этом году школа примет первых учеников.

Дома на сваях прочно вошли в практику наших строителей. Правда, применяются они в исключительных случаях. Именно такая ситуация сложилась на доме Уралмаша по улице Бакинских Комиссаров. Из-за слабого грунта здесь почти все дома приходится устанавливать на железобетонные опоры. Бригаде коммунистического труда кавалера ордена Трудового Красного Знамени Ю. Д. Максимова предстоит смонтировать основание на сваях. В доме справят новоселье 215 семей работников УЗТМ.

В квартале Сортировочный начался монтаж девятиэтажного дома № 37. Смонтировать коробку здания поручено одной из лучших бригад, которую возглавляет кавалер ордена Ленина Е. С. Палев. Коллектив выступил с ценной инициативой — выполнить пятилетнее задание за 3,5 года. Почин поддержали более 10 бригад домостроительного комбината.

ПОЧИН РАБКОРА

(Открытое письмо инженеру ДСК А. К. Ежову и всем инженерно-техническим работникам Свердловского домостроительного комбината).

В этом году весь советский народ будет отмечать большой праздник нашей Родины — 60-летие Великой Октябрьской социалистической революции. В преддверии праздника всю страну охватил новый трудовой подъем, трудовые коллективы повсеместно берут на себя новые повышенные обязательства, выступают с интересными творческими начинаниями и

починами. Не можем стоять в стороне от этих славных дел и мы, строители. В этом году коллектив Свердловского домостроительного комбината предстоит построить и ввести в эксплуатацию около 360 тысяч квадратных метров жилья, не считая объектов социально-бытового и культурного назначения.

Перед нами стоит большая и ответствен-

ная задача — качественно и в срок обеспечить город жильем, успешно выполнить государственное задание. Для выполнения этой важной и ответственной задачи от всего коллектива потребуются немалые трудовые и творческие усилия.

То, что хорошо работать умеем, мы доказали в девятой пятилетке, которую выполнили досрочно и с хорошими показателями. Однако останавливаться на достигнутом нельзя, объемы работ постоянно растут, а людские ресурсы остаются прежними.

Сейчас как никогда остро встал вопрос о механизации и максимальном облегчении ручного труда, тем более, что коллектив ДСК более чем наполовину состоит из женщин. В решении этой важной проблемы многое зависит от творческой активности большого отряда ИТР, которых только в строительном производстве более 300 человек.

Поэтому я призываю всех инженерно-технических работников комбината независимо от занимаемых должностей разработать и внедрить каж-

дому не менее одного рационализаторского предложения в год, что в масштабе ДСК должно способствовать существенному уменьшению количества ручного труда.

В связи с этим беру на себя социалистическое обязательство подать и внедрить в 1977 году не менее 10 рационализаторских предложений по улучшению условий труда. Причитающееся мне вознаграждение прошу перечислить в Фонд мира.

Обращаюсь ко всем инженерно-техническим работникам ДСК с просьбой поддержать мою инициативу.

П. П. БОРОДУЛИН,
инженер
по качеству СУ-7.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 2 (156).

ПЯТНИЦА, 14 ЯНВАРЯ 1977 г.

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ Почин рабкора.
- ★ Рассказываем о делегате.
- ★ Новости строек.
- ★ Культурная жизнь комбината.
- ★ Первый взнос новаторов.
- ★ Окно ГАИ.

ДЕЛЕГАТ СЪЕЗДА

Кандидатом от Свердловского обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов в числе других делегатов на VIII Всесоюзный отраслевой съезд, который будет проходить в Москве 13—14 января, избрана маляр строительного отделочного управления № 7 **Н. Л. КОНЬКОВА**.

Рассказать о делегате съезда мы попросили инспектора отдела кадров СУ-7 **А. С. СОКОЛОВУ**, секретаря партбюро **В. Ф. НЕСТЕРОВА**, секретаря бюро комсомола **А. КОПАЧЕВА**.

— Надежде Коньковой, — отметил инспектор по кадрам, — 22 года. В строительное отделочное управление № 7 она пришла в 1972 году после окончания профессионально-технического училища № 67. Грамотная, добросовестная, дисципли-

нированная. Как передовик производства награждена знаком «Победитель соцсоревнования» 1975 года, неоднократно отмечалась Почетными грамотами и благодарностями.

У других вроде бы и трудовой стаж больше, и опыт, и квалификация, — продолжает секретарь партбюро, — но если бригадир в отпуске, за нее всегда остается Надежда. Она — общепризнанная, почти ни одно мероприятие в управлении не обходится без ее участия. Все поручения выполняет безукоризненно и грамотно.

— Комсомольский стаж у Надежды, — добавляет Алексей Копачев, — около 8 лет. Так что опыт работы с молодежью хороший. Надежда является моим заместителем по идеологической работе, отвечает за учебу комсомольцев.

ОТВЕЧАЕМ ДЕЛОМ

Недавно газеты опубликовали постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

Каждой строкой это постановление обращено к труженикам Советской страны, в том числе и к нам, домостроителям.

С большим вниманием мы в бригаде прочитали новое постановление. Коллектив наш сейчас состоит из 19 монтажников. В основном это молодые ребята, уже с достаточной квалификацией и опытом сборки нулевых циклов. О том, что они умеют работать, говорят такие, например, цифры: 1976 год бригада закончила с наивысшим по СУ-29 показателем — 2,55 кубометра сборного железобетона на один календарный день. Это 152 процента выработки.

Сейчас наша бригада закладывает фундамент дома № 1 в квартале Сортировка и продолжает работы на доме в Березовском. И мы сделаем все возможное, чтобы эти объекты были сданы с высоким качеством работ и в установленные сроки.

Г. ГОЛОВИЗИН,
бригадир монтажников
участка № 1 СУ-29.

ЕЩЕ РАЗ О ХОЗРАСЧЕТНОЙ

У работников завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, водителей треста Свердловскстройтранс и монтажников домостроительного комбината одна задача — осуществлять ритмичный ввод в строй жилья и объектов соцкультбыта. У каждой организации есть и свои ведомственные интересы. Заводчане болеют за кубатуру, водители — за тонно-километры, а монтажники — за этажи. Каждый действует так, как считает более выгодным для себя. В результате водители везут быстрее то, что потяжелее, заводчане больше заботятся о количестве, чем о комплектности изделий. А поэтому монтажники

комбината работают рынками, снижается темп, теряется ритм строительного конвейера.

А нельзя ли объединить усилия заводчан и водителей? К этой мысли возвращались всякий раз, когда вопрос касался улучшения доставки изделий КПД на стройки.

В тресте Свердловскстройтранс созданы и работают две комплексные бригады. Своими отличными показателями они доказали, что у прогрессивного метода большое будущее. Создать хозрасчетную бригаду по вывозке изделий домов на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола пока не

удавалось. Причин тому немало. Прежде всего необходимо было подготовить техническую основу, решить ряд организационных вопросов. В этом направлении многое сделано на заводе ЖБИ: отремонтированы дороги, расширены склады готовой продукции, готовятся погрузочные площадки. В автобазе бригаду укомплектовывают необходимыми транспортными сред-

ствами. Подсчитано, что для бесперебойного снабжения строек потребуется 41 автомобиль. Судя по опыту бригад Потапова и Успенского, здесь можно будет потом обойтись 25—30 автомашинами.

Транспортники и заводчане заинтересованы в улучшении дела. Недавно в красном уголке партбюро завода ЖБИ имени Ленин-



А. ЧУРКИН.
Фото
В. Калимасова.

«Сосредоточить главное внимание соревнующихся на существенном повышении эффективности производства и качества работы при безусловном выполнении и перевыполнении месячных, квартальных, годовых планов и заданий пятилетки в целом...».

(Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки»).

ВПЕРЕДИ — НОВЫЕ ЦЕЛИ

С каждым годом растет и хорошеет Свердловск. Только за минувший год построены и введены в эксплуатацию различные архитектурные комплексы и сооружения. Старый город потихоньку, но очень уверенно обновляется. Мы уже можем говорить «старый город», потому что на его окраинах появляются все новые и новые районы массовой застройки: Юго-Западный, Академический, ВИЗ, Сортировочный, Пионерский поселок.

Свердловский ДСК — крупный индустриальный комплекс. Немногом более десяти лет отделяют от нас тот момент, когда в Свердловске был построен первый крупнопанельный дом и введены первые квадратные метры крупнопанельного жилья. Сегодня на своем лицевого счета комбинат имеет около 3,5 миллиона квадратных метров жилья, причем только за 9-ю пятилетку введено 1,5 миллиона квадратных метров, или 32 тысячи квартир. Домостроительный конвейер действует в бесперебойном ритме: двадцать восемь полностью готовых квартир за сутки, семь с половиной тысяч новоселий за год.

Многие еще помнят первый в стране скоростной монтаж пятиэтажного 60-квартирного дома, выполненный за 5 суток, а затем за 57 часов. В 1973 году впервые осуществлено строительство и сдача в эксплуатацию 9-этажного 215-квартирного дома за три месяца, положившие начало массовому внедрению бригадного подряда. Так же (от «нуля» до «ключа») в 1975 году построен был 12-этажный дом всего за 50 дней. Подобные темпы строительства стали нормой для коллектива монтажников В. М. Сыченко из строительного управления № 28.

Известные в городе бригады монтажников домостроительного комбината, руководимые М. М. Михайловым и Е. С. Палевым, не раз показывали в девятой пятилетке образцы труда. Их бригады за высокие трудовые успехи в девятой пятилетке награждены орденами Ленина. «Пятилетку — за 3,5 года!» — вот их повседневный рабочий девиз в социалистическом соревновании. И это не предел. Вместе с ними в прошлой пятилетке 9 бригад комбината выполнили по 2 пятилетних задания, а 33 бригады выполнили девятую пятилетку за 4 года. Достиже-

ния передовиков позволили коллективу комбината досрочно, 30 сентября 1975 года, завершить пятилетний план по вводу жилья в эксплуатацию. За самоотверженный труд награждены орденами и медалями СССР 107 человек, з н а к о м «Ударник девятой пятилетки» — 294 человека.

Под руководством партийной, профсоюзной, комсомольской организаций домостроители, несмотря на напряженную обстановку по обеспечению строек материальными и техническими ресурсами в течение прошлого года, не только справились с планом ввода жилья в эксплуатацию, но и перевыполнили его на 7,1 процента. Досрочно выполнили социалистические обязательства первого года десятой пятилетки 57 бригад, или 1105 человек. Около 80 процентов прироста объема производства получено только за счет роста производительности труда.

Десятая пятилетка названа пятилеткой эффективности и качества. Это направление нашло отражение в обращении коллектива Свердловского домостроительного комбината и Свердловского городского исполнительного комитета Совета депутатов трудящихся к работникам всех организаций и предприятий, осуществляющих жилищно-гражданское строительство. В этом обращении нашло отражение стремление нашего коллектива повысить качество и эффективность строительства жилых домов и объектов социально-бытового назначения.

В ответ на решения XXV съезда КПСС коллективы бригад строителей и монтажников приняли планы обязательности на 10-ю пятилетку, в которых дали слово досрочно выполнить задания по производительности труда, открыли комплексные лицевые счета. Вновь выступила с почином «Пятилетку за 3,5 года» бригада монтажников СУ-28 кавалера ордена Ленина Е. С. Палева.

Партком, первичные партийные организации, объединенный застройком и профсоюзные комитеты уделили этому почину большое внимание. Организовали проведение собраний с обсуждением этой инициативы в строительных управлениях, бригадах. В настоящее время этот почин поддержан 11 бригадами комбината.

Одной из эффективных форм низового хозяйственного расчета в строительном производстве является бригадный подряд. При нем каждый заинтересован не только в личной высокой выработке, но и в результатах коллективного труда. Отсюда и единство цели: строить быстро, качественно, экономично, сдавать дома «под ключ». Сейчас позлобински работают 74 бригады комбината, около половины всего объема строительных работ выполняется этим методом. Экономлено за год 300 тысяч рублей, рабочие получили премий больше 85 тысяч рублей.

Завершился первый год десятой пятилетки. В начале нового года принято говорить о новых планах. XXV съезд партии принял программу дальнейшего улучшения жизненного уровня советских людей. На нас, строителей, ложится огромная ответственность за выполнение этой программы. Потому что материальное и культурное благосостояние семьи начинается с хорошей, удобной квартиры. Наша задача — дать свердловчанам жилья как можно больше и лучшего качества.

Коллектив Свердловского домостроительного комбината намерен значительно увеличить ввод двенадцати- и шестнадцатиэтажных домов новой серии с более красивой внешней и внутренней отделкой, с увеличенными подсобными помещениями, кухней, встроенной мебелью. К концу пятилетки такие дома станут основной продукцией строительного конвейера.

Только что все мы с большим волнением прочитали новое постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки». Партия и правительство призвали нас встать на ударную вахту в честь славного 60-летия нашей Родины.

Дел впереди много. Но можно не сомневаться, что коллектив домостроителей порадуется свердловчан новыми квартирами, украсит город современными жилыми домами, школами, объектами культурно-бытового назначения.

Е. НЕЧАЕВ,
начальник отдела
труда и заработной
платы комбината.



Отлично трудится в строительном управлении № 13 маляр Галина Осинцева. За добросовестное отношение к людям, к своей профессии комсомольцы бригады избрали ее своим вожаком. За ударный труд она неоднократно награждалась грамотами, денежными премиями, подарками, ей был вручен знак «Молодой гвардеец пятилетки».

На снимке: комсорг из бригады Борисовой Галина Осинцева.

Фото
В. Калимасова.

* В помощь пропагандисту

«В КАЖДОМ ДОМЕ»

Библиотека активиста устной политической агитации пополнилась книгой В. П. Анисимова «В КАЖДОМ ДОМЕ» — записками партийного работника о коммунистическом воспитании трудящихся по месту жительства. В книге три раздела: «Важный участок воспитательной работы КПСС», «Из опыта работы партийных организаций Подмоскovie» и «Новое в работе по месту жительства».

В первом разделе речь идет о формах и методах политической агитации, с

помощью которых партийные комитеты усиливают свое влияние на жителей городов и сел, помогают им использовать свободное время для более полного удовлетворения духовных запросов, политического и культурного роста.

Книга рассказывает о наиболее распространенных формах и методах идейно-политического воспитания населения, сложившихся в последние годы. Прежде всего это пропаганда ленинского идейного наследия: ленинские музеи, факультеты ленинских знаний в народных университетах, ленинские лектории и народные чтения, читательские конференции, передвижные выставки изобразительного искусства.

Авторы книги подробно раскрывают опыт работы

по месту жительства населения, накопленный Московской областной партийной организацией. В жилых кварталах здесь выступают 35 агитаторов и политинформаторов, 15 тысяч лекторов и докладчиков партийных комитетов. В микрорайонах действует около двух тысяч красных уголков и летних агитплощадок.

Задача массово-политической работы по месту жительства — помогать партийным организациям воспитывать человека нового общества, утверждать в поведении и взаимоотношениях между людьми высокие нормы коммунистической нравственности. И в этом наряду с другими пособиями активистам устной агитации поможет книга В. П. Анисимова «В каждом доме».

СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДЛЯ ВСЕХ

Партия и правительство поставили перед советской школой задачу — каждому в обязательном порядке дать среднее образование. В выполнении этой ответственной задачи большая роль принадлежит вечерним школам.

В нашей школе № 47 учится много рабочих завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Перед началом нынешнего учебного года коллектив преподавателей совместно с общественностью завода провел большую работу по вовлечению молодежи, не имеющей среднего образования, в вечернюю школу. Были составлены списки тех, кто должен учиться. Подали заявления в школу 130 человек.

Однако на сегодняшний

день занятия посещают всего 65 человек, из них успевают только 60 учеников. Остальные по разным причинам в школу не ходят.

Сейчас идет зимний набор учеников. Учителя вновь выясняют, кто из рабочих и по каким причинам не ходит в школу, настойчиво приглашают учиться. В этой работе мы опираемся на помощь начальников цехов и мастеров, секретарей партийных и комсомольских организаций. Однако хотелось бы, чтобы помощь школе со стороны этих товарищей была более полной и действенной.

Многое значит постоянный контроль за успеваемостью учеников вечерней школы по месту работы. Во всех почти цехах есть экраны посещаемости занятий.

Однако ведутся они подчас небрежно. В цехах № 4 и 9, например, последний раз отмечали посещаемость в ноябре. В цехе № 4 экран вообще задвинули в дальний угол, куда и подойти трудно.

Необходимо поднять роль среднего образования в производственной жизни каждого рабочего. Предлагая рабочему учиться, мы, учителя, например, убеждаем, что это будет учитываться и при присвоении рабочего более высокого разряда. В цехах же на этот фактор внимания, как правило, не обращают, оценивают только сугубо производственные показатели рабочего. То же происходит и тогда, когда присваивают звание ударника пятилетки, ударника коммунистического труда. Есть на заводе бригады, которые также не имеют среднего образования и не учатся, и никто не обязывает их к этому.

Л. ДРУЖИНИНА,
директор школы № 47.

ДОМ В 25 ЭТАЖЕЙ

Самое высокое здание в Свердловске — пока первый 16-этажный дом в Юго-Западном районе, но уже сейчас у него появился конкурент. Новое здание Дома Союзов перерастет 16-этажный почти на десять этажей.

Здание, монтаж каркаса которого ведет бригада А. Жукова из треста Уралстальконструкции, а навесной панелей и бетонированием занимается бригада А. Морева из СМУ-3, поднимется на 86 метров.

Чтобы построить такое уникальное для города сооружение, специалисты из института Индустройпроект разработали специальную технологию выполнения работ, разнообразную конструкцию и приспособления. Так, бетонирование стен осуществляется при помощи диафрагм жесткости — своеобразных железобетонных колодцев, расположенных в углах здания, которые образуют утеплительные панели. Панели навешены на стальной каркас

и укреплены монолитным железобетоном.

Специалисты Свердловского филиала Индустройпроект для облегчения бетонирования спроектировали также специальные бункеры и инвентарную опалубку с электроподогревом, подвесные леса, что позволяет бетонировать внутреннюю часть стен снаружи с помощью башенного крана.

Когда будут готовы каркас и диафрагмы жесткости, здание украсят пилоны-прямоугольные ребра, протянутые по фасаду сверху донизу. Весь дом будет облицован гранитом и мрамором.

Дом Союзов на набережной Рабочей Молодежи будет введен в строй на будущий год и явится ведущим элементом композиции реконструируемого центра Свердловска, который будет представлять из себя новый жилой массив на 10 тысяч жителей. Здесь намечено строительство нового драмтеатра, а берег городского пруда займет обширная парковая зона с широкими аллеями и просторной площадью.

Б. АЛЕКСАНДРОВ.



БРИГАДИР И ЕГО ДЕЛО

КАК и для всего нашего управления, нелегким был 1976 год для коллектива бригады коммунистического труда плотников, возглавляемой П. А. Александровым. Опытных трудности не пугают, наоборот, коллектив становится сплоченнее и дружнее. В конце года бригаде Александрова досталось сполна, коллектив проверялся на сложных и ответственных участках, но все испытания выдержал с честью. Ни разу плотники не подвели управление, уверенно справились с те-

ми или иными заданиями. Так, в декабре работали они на 16-этажном доме, а затем на доме № 25 в квартале Сортировка. Людей не хватало, и плотники, понимая это, трудился не считаясь со временем. Они выполняли не только свои работы, но и те, которые нужно было делать быстро и срочно, например, носили раствор, заливали отверстия, поднимали различные грузы. Большая заслуга в создании дружного, работоспособного коллектива в первую очередь принадлежит его бессменному вожаку — Петру Александровичу Сдержанному, немно-

гословный, он полностью отдает себя делу. Утром пораньше или вечером попозже обязательно обходит «свой» подъезд, всегда все проверит, определит, что нужно делать завтра. Сам бригадир признается: «Все время думаю, как бы лучше расставить людей...» Бригада Александрова не первый год соревнуется с родственным коллективом Е. А. Бандина из Пермского треста КПД. Не раз обменивались плотники трудовым опытом, ездили друг к другу, совместно подводили итоги. Такое постоянное трудовое соперничество многому научило, помогло улучшить каче-

ство работы, поднять производительность труда. Отсюда результат: за годы девятой пятилетки коллектив выполнил два пятилетних плана. Не менее успешно работают плотники и в десятой пятилетке — пятилетке качества и эффективности производства. Даже в конце года, в период завершения отделочных работ, Петр Александрович постоянно думает о качестве и требует этого от своих подчиненных. Чтобы требовать от людей, нужно иметь на это право. Это право, авторитет завоевываются мастерством, добросовестным отношением к делу.

Так, до призыва в армию трудился у них Виктор Конохов, сюда же вернулся он после службы, трудился неплохо, но жить было негде. Чтобы помочь человеку, Петр Александрович ходил по инстанциям и все-таки добился своего: плотник получил жилье. Или другой пример. Трудится в бригаде плотник Иван Григорьевич Сергеев. Прежде бывало всякое: и выпивал, и прогуливал. Одно время даже уволить хотели. Только верили в плотника товарищи, боролись за него. Их труды не пропали даром. Сейчас он хороший работник и один из лучших профторгов.

«Трудных» ребят, которые только что начинают свою рабочую биографию или начали не так, как следует, руководители управления посылают к Александрову. Вот так и живет этот неугомонный, но сдержанный и немногословный бригадир — Петр Александрович Александров, один из лучших бригадиров управления. Сейчас бригада плотников во главе с Александровым готовится достойно встретить 60-летие Великой Октябрь.

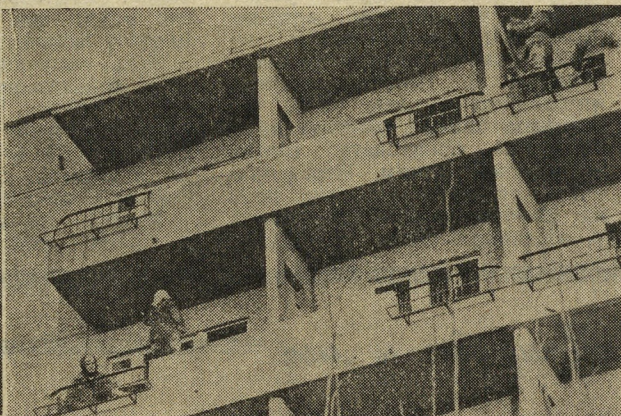
Н. ДАРОВСКИХ,
инспектор по кадрам СУ-13.

● РЕПОРТАЖ

НА УЛИЦЕ СТАРЫХ БОЛЬШЕВИКОВ

Напряженным был декабрь для коллективов отделочников. Большой объем работ выполнили маляры. Настоящее испытание на рабочую зрелость прошла молодежь и с честью выдержала все трудности. На снимке справа: рядом с опытной А. П. Миклиной из бригады М. Т. Лебединой шпаклюет потолки 215-квартирного дома завода имени Калинина недавняя выпускница профессионально-технического училища Флора Усманова. Флора пришла в СУ-1 в июле, и уже за

этот короткий срок своей старательностью, трудолюбием завоевала авторитет в коллективе. Недавно ее избрали комсоргом бригады. На следующем снимке: вместе с Ф. Усмановой — ее сокурсница по техническому училищу Тамара Фефелова. У обеих есть способности и прилежание в труде, обе занимаются в кружках художественной самодеятельности, охотно выполняют общественные поручения. Фото В. КАЛИМАСОВА.



КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В конце декабря 1976 года в городе Днепропетровске проходила Всесоюзная конференция молодых ученых и специалистов по вопросам внедрения комплексной механизации и автоматизации производственных процессов в строительстве и промышленности строительных материалов. Приглашение принять участие в конференции получили около ста молодых ученых и специалистов со всех концов страны. От завода ЖБИ имени Ленинского комсомола в Днепропетровск выезжали председатель совета молодых специалистов инженер бриза Александр Лохнев и один из членов совета механик цеха № 4 Александр Кошечев.

Они участвовали в секционном заседании, где обсуждались вопросы комплексной механизации и автоматизации производственных процессов стройиндустрии. Посланцы нашего завода заслушали ряд интересных сообщений и докладов молодых ученых, посвященных последним научным исследованиям в области механизации и автоматизации строительства. Всесоюзная конференция призвала молодых научно-технических работников, ученых и специалистов, членов НТО сосредоточить всю свою энергию и знания на выполнении решений XXV съезда КПСС в области дальнейшего повышения эффективности строительного производства, повышения качества строительно-монтажных работ, дальнейшего роста производительности и сокращения ручного труда, максимального использования средств механизации, оснастки, приспособлений и нормоконплектов, перевода строительной техники на двух- и трехсменную работу, дальнейшего совершенствования работы трестов, управлений и участков механизации, в том числе участков малой механизации. Конференция молодых специалистов и ученых решено проводить ежегодно.

А. ЧЕРНОВ.

Новости завода ЖБИ

◆ По плану заводу ЖБИ имени Ленинского комсомо-

ла в январе необходимо реализовать продукции на 1 миллион 900 тысяч рублей, выпустить 37 тысяч кубометров сборного железобетона, 4 тысячи кубометров товарного бетона, 4 тысячи кубометров раствора. ◆ В клубе завода закончились праздники новогодней елки. На 11 представлений веселого спектакля о но-

вогодних приключениях, который подготовили артисты драматического кружка клуба, побывало более двух тысяч ребят. Представления самодеятельных артистов принимались с восторгом и прошли с большим успехом. ◆ Состоялось оперативное совещание по вопросам охраны труда. Было

заслушано сообщение заместителя главного механика С. К. Глухова о работе возглавляемой им комиссии по проверке оградительной техники в цехах завода. В ходе обсуждения доклада высказан ряд замечаний по состоянию техники безопасности в цехах, которые необходимо устранить в 1977 году.

ВКЛАД НОВАТОРОВ

В последних числах декабря состоялась последняя в 1976 году заседание бюро по рационализации и изобретениям завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. Окончательные итоги еще не подведены, но уже сейчас можно сказать, что в движении изобретателей и рационализаторов на заводе по сравнению с прошлым годом сделан еще один шаг вперед.

Если в 1975 году энономия от внедрения рацпредложений и изобретений была 195 тысяч рублей, то в 1976 году задание было увеличено до 230 тысяч рублей. И заводские новаторы не только успешно справились с заданием, но и сумели перевыполнить его. Подано около 400 предложений.

На предприятии продолжается организация комплексных бригад рационализаторов — творческие содружества рабочих и инженерно-технических работников. В прошлом году в составе 20 бригад было 89 человек, а теперь в 24 комплексных бригадах сотрудничает около ста заводчан.

Произошел качественный сдвиг и в изобретательском движении. Если до 1976 года мы успешно внедряли изобретения новаторов других предприятий (экономию от реализации составила 180 тысяч рублей, на 40 тысяч больше, чем в прошлом году), то сейчас у нас имеются свои собственные изобретения.

Так, одна заявка на изобретение («Устройство для нанесения фракционированных материалов на горизонтальную поверхность») подана в Госкомитет Совета Министров по делам изобретений и открытий конструктором нашего КБ тов. Семеновым. Сейчас готовятся еще две заявки. Постепенно, хотя и не такими быстрыми темпами, как хотелось бы, оживляется работа по

изобретательству и рационализации в цехах. В цехе № 4 примером творческого подхода к делу для рабочих служит начальник цеха Б. С. Авдошин. У него 10 рацпредложений, причем с очень высокой эффективностью — около 50 тысяч рублей. Неплохими рационализаторами зарекомендовали себя также и другие новаторы этого цеха.

В пятом цехе активнее других работает слесарь Кустов, у него 8 рацпредложений. Долгое время в числе отстающих был самый молодой цех — девятый. Цех новый, казалось бы, поле деятельности для заводских умельцев широкое — а на практике не получалось. Но вот в начале прошлого года рационализаторскую службу возглавил технолог Геннадий Истомин — активный рационализатор. Постепенно дела пошли на поправку.

В цехе № 10 трудится лучший рационализатор завода ЖБИ имени Ленинского комсомола тов. Цыганенко. Он подал 28 предложений! Поддерживают лучшего новатора и мастер цеха Ванин, бригадир слесарей Горбатенко. Цех коммунистического труда № 10 по праву считается лучшим по рационализации.

Правда, в 1976 году успешно соперничал с ним цех № 11 благодаря усилиям активных новаторов старшего мастера Устьянцева, фрезеровщика Серегина, лучших молодых рационализаторов Андреева и Сапрыкина.

Но несмотря на некоторые улучшения, в нашей работе немало еще недостатков. Так, в цехах № 2, 3, 6, 12, 15, 16 рационализаторская работа не ведется совсем. Медленно внедряются рационализаторские предложения. Все эти вопросы нам надо решить в 1977 году.

А. ЛОХНЕВ,
инженер бриза.

* Семь дней недели РАБОЧИЕ СЛУШАЮТ СТИХИ

Тринадцатого января в общежитии № 1 прошел вечер современной советской поэзии «Вслушайтесь, взгляните!». В гости к рабочим пришел актер Свердловского драматического театра Л. Рыбников. Он рассказал о творчестве поэтов Е. Евтушенко, А. Вознесенского, Р. Гамзатова, В. Маяковского, прекрасно прочел их лучшие стихи, ответил на вопросы участников вечера.

ПРИШЛА В ГОСТИ... СКАЗКА

День 29 декабря в общежитии № 3 для маленьких жильцов начался с самого утра в новогодней сказке. В коридорах и вестибюле их ждали огромные, во всю стену красочные Дед Мороз и Снегурочка, а с потолка свисали елочные игрушки, мишура. Но самое главное — в зале их ждали красавица елка, игры, песни, пляски, аттракционы и «настоящий» Дед Мороз с подарками.

Утренник начался с традиционной песенки «Маленькой елочке холодно зимой». Добрый волшебник с белой бородой зажигал елочку. Дети читали стихи, играли, пели песни, плясали вместе с Дедом Морозом.

Хотелось бы поблагодарить организаторов праздника — весь родительский комитет, который возглавляли Галина Гомзикова, Валерий Поваляев, а также воспитателей детского комбината № 516, ведущих этот утренник: Людмилу Барышникову, Марину Банных и музработника Надежду Щитову.

Л. ЗАЙЦЕВ,
воспитатель общежития № 3.

РАЗГОВОР О ПРАВДЕ И НЕПРАВДЕ

Во Дворце культуры имени Горького с большим успехом работает кинолекторий «Кино и время». На днях состоялось очередное занятие лектория. Его тема — «Нравственные уроки фильмов о любви. Кино о воспитании чувств». Лекцию читала редактор Свердловской киностудии Е. А. Бортвина. Ее рассказ сопровождался демонстрацией фрагментов из кинофильмов «Начало», «Еще раз про любовь». В заключение был показан фильм «Единственная».

УЧАТСЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ

Состоялось очередное занятие школы профактива. Начальник отдела труда и заработной платы комбината Е. И. Нечаев прочитал лекцию «Система оплаты труда и фонд материального поощрения, порядок их образования и использования».

В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

Лекторы общества «Знание» прочитали лекции на наших строительных площадках. Для слушателей школы коммунистического труда СУ-28 Н. С. Вельская предложила тему «Принципы мирного сосуществования». В СУ-7 организован лекторий «Качество и эффективность — знак времени». Из этого цикла Д. И. Гройсман прочитал лекцию «Об экономике строительства».

ВМЕСТЕ В ТРУДЕ И ОТДЫХЕ

Все активнее и интереснее становится общественная жизнь в коллективе СУ-29. Совсем недавно здесь закончился командный турнир по шахматам между участками, ОГМ и конторой управления.

В январе намечается провести ряд коллективных лыжных прогулок. 21 января у рабочих СУ-29 состоится интересная встреча с артистами Московского мюзик-холла, а закончится месяц вечером передовиков производства, на котором нулевники подведут окончательные итоги 1976 года, назовут своих лучших производственников, поздравят передовые бригады и экипажи — победители социалистического соревнования.

В. ЛОКШИН.

ЛЮБИТЕЛЯМ КИНО

Дворец культуры имени Горького 20 и 21 января начинает показ фильмов из цикла «Актеры и роли мирового кино». В эти дни вы можете познакомиться с фильмом «Набережная туманов» (Франция), в главной роли — великий актер французского кино Жан Габен. Фильм создан режиссером Марселем Карне, при жизни ставшим классиком французского кинематографа.

Вас ожидает встреча с созвездием французских мастеров экрана — Мишель Морган, Мишеллем Симоном, Пьером Брассером.

Начало сеансов в 12, 14, 16, 18.10, 20, 21.40.

Тех, кто хочет более глубоко познакомиться с французским кино, приглашаем на маленький вечер, который состоится 20 января в 18 часов. О творчестве Жана Габена вам расскажет киневед М. С. Эбергардт.

* Окно ГАИ

Начальник охраны Спецавтоцентра на Химмаше В. Я. Кондратов был на работе. В десятом часу утра ему захотелось выпить пива. Захотелось — и все! Сел на свою машину, съездил к бане, «прокинул» пару кружечек и вернулся, в какой-то мере удовлетворенный исполненным желанием. В пятом часу любовь к пиву вновь бросила Кондратова за руль: «сгонял» домой за банкой, наполнил ее у той же бани, попил..., потом проверил смену, снова попил. Может, два литра, может, два с половиной. Трудно сейчас вспомнить, как и трудно было вспомнить, что пьяному не место за рулем. Одним словом, сердечно откликнулся на просьбу сотрудниц Спецавтоцентра отвезти

ПОДВЕЛ «ЗЕЛЕНЫЙ ЗМИЙ»

их домой. На улице Инженерной Кондратов стал переключаться с третьей передачи на вторую, «Жигули» повело влево и не успел он сообразить, что и как, — столкновение с ГАЗ-53! Результат — трое пострадавших.

С октября 1975 года грузчик металлобазы № 1, что находится на ул. Завокзальной, А. Б. Нифонтов знает, что ему запрещено управлять транспортом — лишен он водительских прав за то, что был за рулем в нетрезвом состоянии. Но 250 граммов красного вина, выпитого буквально за несколько минут до просьбы заместителя начальника базы В. В. Маркина отвезти

его домой, вызвали в сердце такую благодарность за доверие, что А. Б. Нифонтов не раздумывая завел машину и выехал с территории. В обратную дорогу путь автомашины ГАЗ-53а по ул. Челюскинцев был настолько «прямым», что вызвал тревогу у водителя «Запорожца», ехавшего следом. Выбрав момент, водитель «Запорожца» обогнал грузовик и встал у обочины, намереваясь остановить ГАЗ-53. Но не успел и глазом моргнуть, как удар сотряс машину: Нифонтов не смог объехать «Запорожца»...

Злую шутку сыграл «зеленый змий» и с шофером СГАП-2 А. А. Михайловым: пропустив

во время ремонта автомашины стаканчик «Рубина», залив его стаканчиком пива, Михайлов решил опробовать, как «побежит» отремонтированный ГАЗ-52, но... забыл залить тормозную жидкость, и когда на мосту по ул. Челюскинцев, перестраиваясь из ряда в ряд, он нажал на тормоз перед останавливающейся впереди автомашиной, «железный конь» не подчинился своему хозяину и ткнулся в нее носом.

Всем нарушителям придется отвечать по закону. Не дороговато ли обходится стакан красного?

Н. КОВАЛЕНКО,
старший
инструктор ГАИ.

* Как вас обслуживают?

И ДОЛГО, И НЕВКУСНО

В столовой завода ЖБИ имени Ленинского комсомола посетители в среднем должны тратить на обед 25—30 минут. Но сплошь и рядом мы сталкиваемся с фактами, когда рабочие не укладываются в это время и опаздывают с обеда. Почему это происходит?

На мой взгляд, существует две причины: во-первых, в установленные для обеда часы в столовой бывает много посторонних посетителей, которые создают очереди: во-вторых, плохо организован труд работников столовой на раздаче. В часы «пик», с 11 до 13, на раздаче, как правило, стоит одна-две работницы.

Эти причины легко устранить, если, конечно, администрация столовой всерьез заинтересована в наведении здесь порядка. В первую очередь необходимо в часы обеда работников завода посетителям в столовую пропускать только по удостоверениям. Чтобы приучить людей к порядку, надо на две-три недели установить в обеденные часы дежурство

работников управления завода и общественных работников. У дирекции столовой есть также возможность увеличить число работников на раздаче в часы «пик», хотя бы за счет кухонных работников. Столовая должна так организовать свою работу, чтобы рабочие завода могли пообедать всего за 15—20 минут.

Вообще, претензий к коллективу столовой накопилось немало. Здесь привыкли работать по старинке, культура производства и обслуживания низкая. Пол всегда серый от грязи. На столах нередко отсутствуют салфетки, нет чайных ложек и тарелочек для хлеба. Столовые приборы после мойки так и подаются на раздачу мокрые.

Есть замечания и по качеству приготовления блюд, особенно первых. Меню, как правило, в течение дня не выдерживается. В ассортименте мало овощных блюд, почти не бывает молочных.

Многие заводские столовые в городе используют такую

удобную форму обслуживания, как комплексные обеды. Почему бы и у нас не внедрить их?

Н. ШАДРИКОВ.

От редакции.

Это мнение посетителя столовой. А вот перед нами документ — акт о проверке работы столовой № 30 четвертого треста столовых, составленный в декабре. Здесь называются те же самые недостатки в организации обслуживания и культуре производства. Подчеркивается также, что администрация завода и заводской комитет профсоюза не проявляют должной заботы о столовой. По графику в апреле должен быть проведен ремонт столовой, о котором, видимо, забыли. В здании протекают трубы отопления и водопровода, недостает посуды, посудомоечная машина неисправна. Таким образом, чтобы заводская столовая работала на высоком уровне, нужны объединенные усилия и коллектива столовой, и администрации завода.

* Природа и мы

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

«Солнце, воздух и вода — наши лучшие друзья». Это прописная истина и для здоровых людей, и тем более для тех, кто страдает каким-либо недугом. И все же очень часто приходится наблюдать уж слишком к

ней легкое, шутивное отношение, вроде похлопывания по плечу... Примелькалась? Возможно, но не прасно.

В ней большая и простая мудрость. Возьмите хотя бы воздух. Да, воздух чистый,

а в эти дни особенно прозрачный и чистый — это плодородная сила. Вспомните магические заголовки статей, очерков, брошюр: «Секрет «здорового сердца», «Источник вечной молодости», «Великий кудесник» и так далее. Здесь нет преувеличения, и особенно справедливо последнее: да, чистый воздух — великий кудесник!

Истари повелось говорить: «Пойду подышу свежим воздухом». Вечерняя, как любая другая прогулка, — это и здоровье, и спокойные нервы, и крепкий сон.

Но я хочу сказать и о другом. Постарайтесь создать у себя дома «живительную» воздушную влагу». Ведь так немного надо, чтобы поддерживать в своей комнате, помещении постоянный бодрящий климат — регулярное проветривание, чистота и поря-

док: здесь одно без другого не мыслится.

Особенно вреден табачный дым в помещении.

Берегите детей — для их хрупкого организма табачный туман в комнате губителен. Выставляйте курильщиков за дверь без стеснения. Легче всего бросить привычку курить дома.

Хочу еще раз подчеркнуть: воздействие воздуха на человеческий организм в буквальном смысле универсально. Даже короткие прогулки и нормальный сон в хорошо проветренном помещении делают человека бодрым, жизнерадостным, у него исчезают вспыльчивость, повышенная возбудимость. Об этом в первую очередь должны помнить вы, матери и жены! Доброго вам всем здоровья!

Н. ВДОВЕНКО,
врач.



ЗИМА.

Фотоэтиюд В. Калимасова.