



С днём рождения, Серовский механический завод!

Газета коллектива АО «Серовский механический завод»



27 октября
2023 года,
пятница, №20 (5029)

Газета
издаётся с 1942 года

ТРУДОВАЯ вахта

12+

Наши телефоны:
9-35-80; 9-38-80

Конкурсы от завода

Скажи «ДА!» охране труда



Свыше 60 работ принесли механики на заводской конкурс плакатов «Труд прекрасен, когда безопасен». Вот три первые поступившие на конкурс работы – в разных номинациях конкурса. Их представили токари цеха 14 Виктория Семёнова, Евгений Иванов и контролер отдела технического контроля и метрологии Екатерина Пестрикова.

(Окончание на стр. 4)

Роберт ГАЛИМОВ, генеральный директор АО «Серовский механический завод»:



– Дорогие заводчане! Уважаемые ветераны предприятия! Поздравляю всех вас с ДНЁМ РОЖДЕНИЯ Серовского механического завода!

Наше предприятие в это непростое для всех время работает в круглосуточном режиме. Механики достойно справляются со всеми поставленными перед ними задачами.

Желаю нашему коллективу успехов, крепкого здоровья, всем нам – мирного неба над головой!

Елена АРТЁМЕНКО, председатель профсоюзной организации:



– Дорогие механики! Вы – лучшая часть России, её опора и оплот, её промышленная сила с движением «Всегда вперёд!».

Поздравляю коллектив и желаю: чтобы впереди у вас с заводом было связано ещё немало радостных, ударных и счастливых лет. Пусть Бог вам даст побольше сил, чтобы всегда вкус к жизни был. Гореть, дерзать и не скупаться, а жизнь работой продлевать!

Низкий вам поклон! С праздником!

День белых журавлей

Это праздник духовности и поэзии, когда мы вспоминаем павших воинов, отдавших свои жизни за свободу Родины. В честь него в Серове 22 октября у мемориального комплекса «Вечный огонь» прошла памятная акция. В ней приняли участие представители администрации, Думы СГО, городских организаций, школьники, студенты, ветераны, а также молодые активисты Серовского механического завода.

В 2023 году, согласно Указу Президента РФ «О праздновании 100-летия со дня рождения Расула Гамзатовича Гамзатова», вся страна чествует выдающегося поэта. Его стихи вошли в наследие русской литературы, а одним из самых известных его произведений стало стихотворение «Журавли», которое легло в основу одноименной и любимой всеми песни. Песня-реквием объединяет поколения россиян незблемой памятью о павших защитниках Отечества.

В этот день все собравшиеся почтили память наших воинов минутой молчания и возложили цветы к мемориалу. Участниками акции стали и ребята, находящиеся сегодня в отделении Серовской городской больницы. Дети изготовили бумажные фигурки белых журавлей и написали на них свои заветные желания. И в небо взлетели воздушные шары с белоснежными журавликами.

Ирина АНДРЕЕВА



Снимок предоставлен молодёжным активом.

Мария Бережная привезла новую победу

Инженер-технолог технологической службы Серовского механического завода Мария Бережная показала 3 результат в забеге в Сочи на Роза хутор.

После финиша Мария отметила хорошую разметку трассы и организацию мероприятия в целом. Вот ещё несколько моментов, которые отметила наша спортсменка:

– Самочувствие после старта отличное, хотя последние метры терпела. Соперники очень достойные – для меня всегда большая честь бежать с такими людьми в одних рядах. К горному бегу нужно готовиться в горах. Желательно на сборах. Подходить к нему более ответственно. Он специфичный, но жутко интересный. Благодарю тренера Терентьева Леонида Александровича за то, что даже с моим ритмом жизни может подготовить меня ко всем запланированным стартам.

Желаем Марии новых побед!

Дмитрий СКРЯБИН



Снимок со страницы Марии в ВК

Детей механиков подарок ждёт!

Потому что совсем скоро – Новый год. На Серовском механическом заводе началось формирование списка работников на получение новогодних подарков для своих детей.

Согласно коллективному договору нашего предприятия, завод обеспечивает работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет (ребенок, достигший 14-летнего возраста, в эту категорию не входит), новогодними подарками за счет средств предприятия.

Запись осуществляется у представителей цеховых комитетов в производственных подразделениях.

О времени и месте выдачи подарков сообщим дополнительно. Следите за нашими новостями в соцсетях!

Ирина АНДРЕЕВА



– У КОГО ВЫПИСАТЬ «ТРУДОВУЮ ВАХТУ»?

С таким вопросом обратилась в редакцию термист кузнечно-прессового цеха 1 Дилара Сафина.

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ! Сообщаем вам координаты общественных распространителей «Трудовой вахты» в производственных подразделениях завода, кто может оформить вам подписку на заводскую газету:

**Цех 1 – Алла Медведева (32-42);
Цех 45 – Елена Шеленкова (34-04);
Цех 14 – Ольга Мочалова (34-13);
ОТК и М – Светлана Чуманова (33-59);**

Техническая служба – Олеся Ярдякова (37-47);

**Совет ветеранов – Людмила Владимировна Абраменко (6-93-86);
Цех 16 – Мария Сурикова (34-36);
Заводоуправление – Наталья Самойлова (36-55).**

Подписка будет идти до середины декабря (в счет заработной платы – необходимо только оформить заявление, которое будет передано в бухгалтерию).

Напоминаем стоимость подписки на нашу газету:

На 6 месяцев (на дом, на завод, в цех, в редакции, в канцелярии) –

243 рубля 92 копейки;

На 12 месяцев на дом –

419 рублей 88 копеек;

На 12 месяцев на завод –

400 рублей;

Для неработающих ветеранов завода –

210 рублей.

Оставьте со своей газетой!

Ирина АНДРЕЕВА

Заводские вести

Больше двух тонн!

Два раза в течение октября работники АХО, «зеленого хозяйства» и главной бухгалтерии поучаствовали в такой акции, как сдача макулатуры.

13 октября 540 кг макулатуры было вывезено с территории Серовского механического завода.

– *Вывозка макулатуры нами осуществляется раз в квартал*, – рассказывает руководитель группы по охране окружающей среды Вера Бригеман. – *Погрузка осуществлялась силами коллектива «зеленого хозяйства» транспортно-заготовительного цеха 16, грузчиков цеха 45, а также с помощью водителя специализированной машины Дмитрия Таныгина.*

Мы освободили контейнеры, которые расположены у заводоуправления, ремонтно-инструментального цеха и те, что закреплены за отделом главного энергетика.

Планировали, что следующий вывоз макулатуры будет осуществлен уже ближе к концу года. Но буквально 20 октября собрали еще полторы тонны! И получили массу преимуществ: высвободили дополнительные средства, освободили пространство в своем рабочем кабинете, провели таким образом профилактику пожарной безопасности, улучшили репутацию и имидж нашего предприятия. Молодцы!

Ирина АНДРЕЕВА

Цифры и факты

КАК ЗА ГОД ИЗМЕНИЛСЯ ЗАВОД

1 ноября Серовскому механическому заводу – 92 года! Мы решили подготовить небольшой материал с цифрами и фактами, в котором отразили основные направления положительных перемен в жизни коллектива механиков.



в 2 раза

Численность заводского коллектива за последний год увеличилась почти в 2 раза.

Если говорить о том, кого больше трудится на нашем предприятии – мужчин или женщин, то в процентном соотношении 40% от общего количества работающих на заводе составляют представительницы слабого пола.



140%

140 процентов – таковы темпы роста производительности труда коллектива механиков по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

Если говорить о заработной плате (а это самый интересный и животрепещущий вопрос для каждого работающего человека), то её рост составляет 137%.



24/7

В 2022 году большая часть заводского коллектива трудилась на пятидневном графике работы. При этом в выходные дни и в ночные смены загрузка оборудования была минимальной.

На сегодняшний день мы практически полностью ушли от 8-часовых графиков с выходными днями и перешли на «сколь-

зкий» график по 12 часов, который гарантирует работу всего оборудования практически 24/7.



С 4 октября на предприятии в тестовом режиме была введена социальная программа по компенсации питания для заводчан. Её работу, в первую очередь, оценивали

сотрудники ремонтно-механического цеха 45. С 1 ноября ею смогут воспользоваться все работники нашего предприятия. Более пристальное внимание стало уделяться культуре и охране труда – с целью снижения количества и тяжести профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.



Подарки к Новому году для детей работников нашего предприятия бесплатные. И эта гарантия закреплена в коллективном договоре, в котором говорится: «Работодатель» безвозмездно обеспечивает «Работников», имеющих детей в возрасте до 14-ти лет, новогодними подарками». Раньше родители оплачивали

50 процентов от стоимости подарка.

Так что рабочие будни на нашем предприятии нельзя назвать серыми. Потому что даже стены цехов на Серовском механическом становятся яркими и незабываемыми. Я говорю о пламенном Фениксе, который изображен на одной из стен в 9-м корпусе механического цеха 14 и который вызывает восторженные отклики не только у школьников и студентов, приходящих сюда во время экскурсий, но и у ветеранов нашего предприятия.



1422 человека

Кстати, за текущий год на заводе было проведено 62 экскурсии различной тематической направленности, которые посетили 1422 человека. «Феникс –

рождение легенды» – это новая тема, в рамках которой проведено 34 экскурсии с посещением 716 гостей. Первыми её увидели наши дорогие и уважаемые ветераны – это было 12 сентября.

Кстати, для них в коллективном договоре предприятия появился отдельный раздел, который обеспечивает разностороннюю поддержку бывшим труженикам предприятия. А для работающих Почетных ветеранов завода разработано и действует отдельное положение, которое является, своего рода, благодарностью предприятия за их неоценимый вклад в работу завода.

С праздником, Серовский механический!

Ирина АНДРЕЕВА

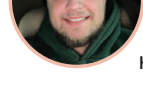
Трудовые соревнования

Основной критерий – труд!

На прошлой неделе были подведены итоги третьего этапа трудовых соревнований среди структурных подразделений АО «Серовский механический завод» в рамках конкурса предприятий АО «Технодинамика».

В номинации **«Вместе – мы сила»** 1 место – у ремонтно-строительного участка, 2 место – у отдела технического контроля и метрологии.

Интересно: РСУ и ОТК и М за все три квартала не были ниже 2 места. По итогам 1 этапа у них было 2 место, а по итогам 2 этапа – 1. ОТК и М – первый квартал закончили на 1 место, а второй – на 2.



В номинации **«Герой нашего времени»** победителями стали оператор станков с программным управлением механического участка ремонтно-инструментального цеха 45 Дмитрий Брек и ведущий инженер-технолог механического цеха 14 Александр Скорик.

В номинации **«Пришел. Увидел. Победил!»** победителями стали кузнец-штамповщик кузнечно-прессового цеха 1 Никита Бакунин, оператор станков с программным управлением механического цеха 14 Иван Санников, водитель легкового

автомобиля транспортно-заготовительного цеха 16 Сергей Карелин.

Интересно: сотрудники цеха 45 – 3 раза были победителями, цеха 14 – 2 раза, остальных цехов – по 1 разу.

По словам начальника отдела организации труда и управления персоналом Сергея Бирюкова, комиссия собиралась не один раз. Сначала обсудили получившиеся результаты, услышали вопросы, предложения, замечания. А затем, уже в спокойной обстановке, зафиксировали итоги.

Так, в номинации **«Пришел. Увидел. Победил!»** двое сотрудников показали одинаковый результат.

– *И мы единогласно решили, что будет три победителя. Все ребята – достойные, и мы решили их отметить*, – сказал Сергей Алексеевич.

В номинации **«Герой нашего времени»**, по словам Бирюкова, победили работники высокой квалификации, которые хорошо проявили и рекомендовали себя.

А вот по коллективной номинации **«Вместе – мы сила»** по ряду подразделений были замечания. Члены комиссии трудовых соревнований рассматривают возможность сравнить не цехи, а участки. Но четвертый этап пройдет ещё в рамках действующего положения.

– *Главный критерий соревнований – это труд. Важен вклад каждого работника в успех предприятия. Основная задача каждого механика – качественно выполнять трудовые обязанности, помогая предприятию выполнять план. А все остальные параметры должны быть бонусными, которые могут иметь решающую роль, когда по остальным параметрам претенденты одинаковые. Кто-то находит время участвовать за цех в спортивных мероприятиях, в культурной и молодежной жизни завода. Это хорошо, но не должно быть определяющим*, – считает начальника отдела организации труда и управления персоналом.

Узнать больше о победителях в номинациях **«Герой нашего времени»** и **«Пришел. Увидел. Победил!»** – можно на наших страницах в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и в нашем канале в «Телеграм».

Дмитрий СКРЯБИН

Учёба от завода

«ВЫСШЕЕ» – С МЕХАНИЧЕСКИМ!

Двадцать один человек получает образование при поддержке АО «Серовский механический завод». Это тринадцать сотрудников и восемь студентов, которые учатся по целевому направлению.

Действующим сотрудникам высшее образование поможет стать компетентнее и продвинуться по карьерной лестнице. А для студентов-целевиков – это отличный шанс гарантированно получить интересную, хорошо оплачиваемую работу в профессиональном коллективе сразу после окончания учёбы.

Совместно с ООТ и УП мы подготовили для вас немало статистики на эту тему. Больше всего человек обучается из отдела технического контроля и метрологии – 6. От цеха 14 образование получают три механика, от цеха 1 – двое, главная бухгалтерия и ремонтно-строительный участок – по 1 человеку.

Самый популярный ВУЗ –

Уральский государственный экономический университет. В нём учатся семь заводчан (шесть по специальности «Управлении качеством» и один – на «Управление персоналом»). В Российском государственном профессионально-педагогическом университете – трое (все на специальности «Промышленный инжиниринг»). По одному человеку получают образование в Уральском федеральном университете (специальность «Металлургия») и Уральском государственном университете путей сообщения (специальность «Строительство»).

Среднее специальное образование в Серовском металлургическом техникуме (специальность «Метал-

лургия черных металлов») получают двое механиков.

У студентов безоговорочный ВУЗ-лидер – УрФУ. Там учатся все восемь человек. Из направлений самые популярные: «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» и «Боеприпасы и взрыватели» (по два человека). Остальные будущие механики выбрали «Автоматизацию технологических процессов и производства», «Стандартизацию и метрологию», «Машиностроение» и «Радиотехнику».

Руководства завода уделяет большое внимание повышению квалификации своих кадров. Поэтому предприятие готово обучать как



своих действующих сотрудников, так и будущих.

Заинтересовало? Обращайтесь в отдел организации труда и управления персоналом: 9-35-25 и 8922-119-00-61.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимок из архива редакции

Память

Был профессионалом на сто процентов

19 октября ушел из жизни Владимир Петрович Коробко – возглавлявший коллектив АО «Верхнестуринский машиностроительный завод» с 19 апреля 2022 года по 5 октября 2023 года. В его трудовой книжке записаны такие достойные награды, как медаль «За трудовую доблесть», знак отличия Свердловской области «За заслуги перед Свердловской областью» III степени, медаль «635 лет русской артиллерии»

Перед коллективами Серовского механического завода и ВТМЗ стоят одинаково серьезные производственные задачи. Поэтому наши руководители были на постоянной связи. Сегодня они делятся своими воспоминаниями о Владимире Петровиче.

Инна ТРУШКОВА, главный бухгалтер ОА «Серовский механический завод»:

– С Владимиром Петровичем мы общались непосредственно по работе. В частности, перед нами стояла одна непростая задача, которую необходимо было решить совместными усилиями. Энергичный, деятельный руководитель, который искал нестандартные пути решения возникающих проблем.

Владимир Петрович был назначен генеральным директором Верхнестуринского машиностроительного завода в непростое время. Это был период инвестиционных проектов и значительного увеличения объемов производства...

ВТМЗ – градообразующее предприятие и гендиректору приходилось нести ответственность не только за результаты завода перед нашими учредителями, но и, можно сказать, за судьбу города.

Олег ГОЛУБЕВ, инженер производственно-диспетчерского отдела:

– При Владимире Петровиче я трудился советником при главном инженере по коммерции, кооперации и сбыту. Нам очень часто приходилось общаться по производствен-

ным вопросам, не только на оперативных совещаниях.

Это человек, с профессиональной точки зрения, – профессионал на 100 процентов! За производство, за план «болел» каждой клеточкой своей души и тела. Рабочие у него всегда были на первом месте.

Можно сказать, что сам он буквально горел на работе. И от нас, своих подчиненных, добивался тоже стопроцентной отдачи.

Патриот своей страны. С самого начала специальной военной операции он, практически ежедневно, напоминал об этом и призывал к самоотдаче на производстве, на своих рабочих местах. Постоянно говорил о том, что сегодня наша продукция востребована как никогда. Поэтому в его бытность генеральным директором завода предприятие в разы увеличило выпуск продукции. Считаю, что, в первую очередь, в этом именно его заслуга. Он смог направить производственный процесс в нужное русло.

Николай ТРУБИЦИН, заместитель генерального директора по производству:

– Я знал Владимира Петровича с тех пор, как он возглавил в 2021 году Верх-

нестуринский машиностроительный завод. И скажу, что он был крайне целеустремленным, неравнодушным человеком, отлично знающим производство. Он болел за своё предприятие всей душой – работал, практически не зная отдыха. Конечно, в наше непростое время часто приходилось переживать, нервничать при решении возникающих вопросов. И, конечно, для меня было большим ударом, когда я узнал о преждевременной смерти Владимира Петровича. Хочу выразить глубокие соболезнования его родным и близким.

Сергей ГУСМАНОВ, заместитель генерального директора по финансово-экономическим вопросам:

– Владимир Петрович, можно сказать, горел своим делом. Благодаря своей целеустремленности, энергичности, неравнодушию, он смог сделать так, что возглавляемое им предприятие – Верхнестуринский машиностроительный завод – встало на нужные рельсы. В частности, именно при нем было завершено возведение нового цеха.

Очень жаль, что Владимира Петровича не стало. Сколько всего полезного он мог еще сделать. Все-таки, к сожалению, часто убежда-



ешься, что уходят лучшие.
Роберт ГАЛИМОВ, генеральный директор:

– Я не так долго знал Владимира Петровича – чуть больше года. Точно помню, познакомились с ним в середине октября. Тогда мы с ним встречались по вопросу промышленной кооперации, и он сказал такую замечательную фразу: «Два завода – ВТМЗ и СМЗ – это два брата на берегу таежной реки!». Да, именно на берегу таежной реки, как написано в нашей заводской книге.

В целом скажу, Владимир Петрович сделал большое дело. Он «вдохнул жизнь» в самый старейший завод нашего холдинга. Он сделал в этом деле огромный рывок. Вопрос, какими методами? Да, многие говорили, что он был жестким руководителем. Но особое время требует особых людей! И Владимир Петрович, я считаю, на самом деле «сгорел» на работе. Искренне скорблю и выражаю глубокие соболезнования его супруге и его замечательному сыну.

Подготовили
Ирина АНДРЕЕВА,
Нина АРХИНОС

Городские вести

Заседание «общественников»

19 октября состоялось очередное заседание Общественной палаты Серовского городского округа.

На встречу с отчетными докладами были приглашены главный специалист управления образования Татьяна Верхорубова и председатель комитета по ЭТС и ЖКХ Константин Сидоров.

Константин Юрьевич отчитался о результатах подготовки и начале отопительного сезона 2023/2024 г. на территории СГО. Теплоснабжение жилищного фонда и объектов социального назначения на территории Серовского городского округа осуществляется от 36 котельных, из них 19 котельных работает на газе, 10 – на угле, 6 – на дровах и 1 электростанция. Подготовлены к работе в отопительном сезоне и запущены все 36 котельных.

Согласно постановлению администрации СГО от 13.09.2023 № 1408, теплоснабжающей организацией было рекомендовано приступить к запуску централизованных систем теплоснабжения с 18 сентября. Все источники теплоснабжения на территории Серовского городского округа были запущены в срок, подача теплоснабжения в многоквартирные дома была обеспечена с 18 сентября.

На период запуска систем теплоснабжения в администрации Серовского городского округа была организована «горячая линия» по вопросам подачи отопления в многоквартирные жилые дома. По состоянию на 19.10.2023 на телефон «горячей линии» поступило 135 обращений. Все поступающие обращения были переданы в организации, осуществляющие обслуживание указанных домов, для принятия мер и устранения замечаний.

Уровень собираемости платежей населения за ЖКУ за январь-август 2023 года составляет 96,4%, за аналогичный период 2022 года – 96,3%, за 2022 год – 97,6%. По состоянию на 01.09.2023 кредиторская задолженность предприятия коммунального комплекса за потребленные энергоресурсы составляет 481 893,3 тыс. рублей (снижение к 15.09.2022 -12,7% или -70,2 млн. рублей).

Татьяна Зотеевна рассказала об итогах проведения летней оздоровительной кампании на территории СГО. В частности, по состоянию на 19 октября общий охват отдыхом детей составил 12773 человека, что уже превысило целевой показатель (10511 детей). В том числе, за летний период поправили своё здоровье 4015 ребят (38% от числа всех школьников), с учётом детей, находившихся в оздоровительных учреждениях области и за её пределами.



В частности, санаторно-курортное лечение получили 366 детей, в том числе, в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина» (г.Анапа) – 185 человек, в санаторий-профилакторий «Чистые ключи» было направлено 62 ребёнка. Помимо этого, был организован отдых детей за счёт средств предприятий города, в загородных и городских оздоровительных лагерях, на молодежной бирже труда, а также с использованием иных форм организации отдыха и досуга.

Ирина АНДРЕЕВА
Снимок автора

Конкурсы от завода

Скажи «ДА!» охране труда

(Окончание. Начало на стр. 1)

Трудовой стаж на нашем предприятии у Виктории начал отсчитывать второй год:

— Я сначала устроилась в ОТК. Но потом перешла в 14-й цех. Нисколько не пожалела, что работаю здесь, на Серовском механическом. Мне очень нравится наш коллектив. Люди у нас добрые! Работаю под руководством замечательного мастера Дмитрия Елизарова. Участвовать в конкурсе решили все вместе. Собрались дружно, обсудили идею и воплотили её в жизнь.

Нашему заводу в канун дня рождения желаю процветания, успехов, всем механикам — всегда идти с хорошим настроением на смену!

Евгений тоже отметил слаженность своего коллектива в желании принять участие в конкурсе:

— Появление этого плаката — не только моя заслуга. Сподвигли, вдохновили на это наши девчата. Мы все вместе собрались, посоветовались, как нарисовать интереснее. Я делал акцент на тексте.

Считаю, что охране труда необходимо уделять особое внимание на любом предприятии. И наш завод — не исключение. Тема эта актуальная. Благодарю за конкурс!

Екатерина поделилась, что пришла на наше предприятие по совету своих друзей:

— У меня на заводе друг уже долгое время работает. Он и порекомендовал: коллектив — хороший, зарплата — достойная, приходи! Да и мама здесь трудится в швейном цехе уже больше пяти лет. Так что я долго не раздумывала.

Уже успела принять участие в конкурсах «Огород — не круглый год» и «Красота на производстве». И в этот раз тоже решила поучаствовать. Хорошо, когда можно приходиться на предприятие не только, чтобы работать, но и чтобы проявлять себя с творческой стороны.

Всему коллективу завода желаю достижения поставленных целей, всем механикам — карьерного роста, стрессоустойчивости и всех благ!

Говорит начальник отдела по связям с общественностью Нина Архинос:

— В этом году впервые у нас стартовал конкурс плакатов со-



вместно со службой охраны труда «Труд прекрасен, когда безопасен». Всего нашими заводчанами было представлено более 60 работ в трех номинациях: «Агитационный плакат», «Информационный плакат» и «Юмористический плакат». Больше всего творческих работ было представлено в первую номинацию.

Работы получились очень разнообразными. Большой отклик конкурс получил среди работников це-

леха за соблюдение правил культуры труда и техники безопасности, не поверхностно к ним относятся.

Хочу сказать о том, почему именно такой конкурс проводится в преддверии дня рождения Серовского механического завода. Потому что наш генеральный директор не устает повторять (и мы стараемся все следовать этим словам), что у нашей головной организации «Технодинамики» два главных принципа: выполнение производственного плана и, не менее важный, соблюдение правил охраны труда, направленных на сохранение здоровья и жизни наших работников. На нашем предприятии было проведено немало мероприятий в этом направлении. Данным конкурсом мы также хотели внести свою лепту в то, чтобы выполнялась одна из главных задач нашей вышестоящей организации.

Конечно, в творческих конкурсах наиболее привлекают работы с юмористическим уклоном. И приветствуются плакаты, по которым видно, что человек действительно потрудился — то есть видно, что плакат уникален, в нем присутствуют эксклюзивные лозунги, высказывания, не подсмотренные в интернете. Учитывается, что плакат нарисован вручную, не напечатан в типографии, это трудно, но красиво. И, конечно, учитывается острота мысли и содержания. Чтобы, глядя на этот плакат, человека действительно затронула эта тема.

Совсем скоро будут подведены итоги конкурса совместно с руководителями охраны труда. Будут определены победители во всех трех номинациях. Также будут определены работы в номинации «Приз зрительских симпатий» путем голосования заводчан в нашем телеграм-канале «Трудовой вахты». Также, по указанию генерального директора завода, из плакатов, принесенные на конкурс, будет создан уголок безопасности.

Хочу выразить благодарность всем механикам, которые приняли участие в конкурсе, и, таким образом, внесли свой вклад в то, чтобы на нашем заводе на высоком уровне выполнялись требования охраны труда и техники безопасности. Это то, что необходимо для нашей успешной деятельности.

Ирина АНДРЕЕВА
Снимки Ларисы ТРЯКИНОЙ



хов, потому что их работа напрямую связана с тем, что необходимо постоянно соблюдать правила техники безопасности и охраны труда во время трудового процесса. Это обязательное ношение спецодежды и каски (это отражено на конкурсных плакатах), курить только в специально отведенных для этого местах и многое другое. И это радует, потому что говорит о том, что механики раде-

Поздравляет!



24 октября свой день рождения отметил почетный гражданин Серовского городского округа и экс-директор Александрович Никитин.

В 1972 году он начал профессиональную деятельность на Серовском механическом заводе. До 1993 года прошел все ступени карьерной лестницы и возглавил его. На посту

директора Александр Александрович проявил себя современным руководителем — энергичным и высокопрофессиональным, умело решающим сложные вопросы. Во время его руководства механический завод стал одним из ведущих предприятий машиностроительной отрасли в стране.

В 2017 году за вклад в развитие экономики и укрепление обороноспособности страны Президент России Владимир Владимирович Путин вручил Александру Александровичу орден Александра Невского. В этом же году ему было присвоено звание «Почетный гражданин города Серова».

Желаем Александру Александровичу крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего!

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПИТАНИЕ!



ДЛЯ ЕЁ ПОЛУЧЕНИЯ НЕОБХОДИМО:

- 1 ПРИЙТИ В СТОЛОВУЮ.
- 2 ВЫБРАТЬ БЛЮДА С ПОМЕТКОЙ *«ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ»: (В ТОМ ЧИСЛЕ ЭТО КОМПЛЕКСНЫЕ ОБЕДЫ). *К ним не относится выпечка, газировка, шоколад.
- 3 ПОДНЕСТИ ПРОПУСК К СПЕЦИАЛЬНОМУ УСТРОЙСТВУ НА КАСЕ ДЛЯ АВТОРИЗАЦИИ В ПРОГРАММЕ.
- 4 ОПЛАТИТЬ ОБЕД ИЗ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ.
- 5 В КОНЦЕ МЕСЯЦА БУДЕТ НАЧИСЛЕНА КОМПЕНСАЦИЯ:
ЗА КАЖДУЮ 8-ЧАСОВУЮ РАБОЧУЮ СМЕНУ — 75 РУБЛЕЙ,
ЗА КАЖДУЮ 12-ЧАСОВУЮ РАБОЧУЮ СМЕНУ — 100 РУБЛЕЙ.

* Сумма компенсации будет зачислена на Ваш расчётный счёт вместе с заработной платой.
* Компенсация НЕ НАЧИСЛЯЕТСЯ за смену, во время которой Вы не посещали столовую.



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Зарплата постоянно растёт!

АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ!

Бюро управления персоналом:
ул. Агломератчиков, 10, тел. (34385) 9-35-25
8-922-119-00-61 (WhatsApp),
8-922-132-12-60

- ▶ Оператор станков с программным управлением
- ▶ Швея
- ▶ Инженер-технолог
- ▶ Фрезеровщик
- ▶ Слесарь-ремонтник
- ▶ Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей
- ▶ Подсобный рабочий
- ▶ Шлифовщик абразивным кругом сухим способом
- ▶ Инженер по контролю за реализацией инвестиционного проекта
- ▶ Токарь-универсал
- ▶ Специалист по маркетингу
- ▶ Специалист отдела материально-технического снабжения

Трудовой коллектив АО «Серовский механический завод» и заводской совет ветеранов скорбят в связи с кончиной ветерана предприятия ПЕШУКОВА Александра Сергеевича и выражают соболезнования родным и близким покойного.