

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление: «О дальнейшем укреплении колхозов и совхозов руководящими кадрами и специалистами, повышении их роли и ответственности в развитии сельскохозяйственного производства», «О мерах по усилению материальной заинтересованности работников сельского хозяйства в увеличении производства продукции и повышении ее качества». Постановления утверждены состоявшимся 24 мая с. г. Пленумом ЦК КПСС. Ниже публикуется их изложение.

О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ РУКОВОДЯЩИМИ КАДРАМИ И СПЕЦИАЛИСТАМИ, ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ В РАЗВИТИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР отметили, что руководящие кадры и специалисты колхозов и совхозов вносят большой вклад в осуществление современной аграрной политики партии, практическое решение задач по надежному обеспечению страны продовольствием и сельскохозяйственным сырьем.

Однако есть еще немало руководителей и специалистов, которые медленно перестраивают свою работу, недостаточно мобилизуют внутренние резервы и возможности, ведут хозяйство по старинке, довольствуясь достигнутым.

Некоторые местные партийные, советские и сельскохозяйственные органы допускают серьезные недостатки и упущения в подборе, расстановке и воспитании руководящих кадров и специалистов колхозов и совхозов. Вместо того, чтобы заботливо растить, беречь и воспитывать кадры, повышать их авторитет, оказывать им конкретную помощь, допускают мелочную опеку, навязывание разного рода необоснованных рекомендаций. Нередко принимаются роль специалистов как организаторов и технологов производства, ущемляются права в решении вопросов, непосредственно входящих в их компетенцию.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР обязали ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы, горкомы и райкомы партии, Совет Министров союзных и автономных республик, исполкомы краевых, областных, районных Советов народных депутатов и сельскохозяйственные органы:

- решительно улучшить работу по укреплению колхозов и совхозов высококвалифицированными, идейно зрелыми кадрами руководителей и специалистами, способными на деле обеспечить безусловное выполнение новых, крупномасштабных задач, поставленных XXVI съездом КПСС по всемерной интенсификации и повышению эффективности сельского хозяйства, практической реализации Продовольственной программы страны;
- сосредоточить усилия руководителей и специалистов колхозов и совхозов, всех работников сельского

хозяйства на улучшение использования земли, основных фондов, минеральных удобрений, кормов и других ресурсов, совершенствовании организации производства и повышении производительности труда как решающих условий достижения намеченных на одиннадцатую пятилетку и последующие годы высоких темпов увеличения производства сельскохозяйственной продукции;

— обратить особое внимание на повышение авторитета руководителей и специалистов колхозов и совхозов, их роли в управлении производством, покончить с практикой необоснованных перекладываний работникам. Обеспечить правильное сочетание доверия и уважения к кадрам с высокой требовательностью за порученное дело, централизованного руководства с развитием хозяйственной самостоятельности.

Всеммерно поощрять переход на работу в экономичнее слабые хозяйства руководителей и специалистов передовых колхозов и совхозов.

Помогать руководителям и специалистам в совершенствовании стиля и методов работы, в овладении искусством управления и хозяйствования, воспитания трудовых коллективов.

Долг партийных, советских и сельскохозяйственных органов настоятельно развивать и поощрять инициативу и творчество в работе руководителей и специалистов, воспитывать у них честность, скромность, принципиальность и неприкосновенность, поощрять личную ответственность за проведение в жизнь решений партии и правительства, соблюдение плановой, финансовой и технологической дисциплины. Решительно пресекать факты бесхозяйственности и расточительства, поощрять принимать различные инициативы по выполнению государственных заданий, улучшения в организации производства и воспитании людей.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР одобряют инициативу специалистов, изъявивших желание перейти из органов управления и организации по обслуживанию сельского хозяйства на практическую работу непосредственно в колхозы и совхозы, рассчитывая, что этот путь найдет поддержку

у специалистов сельского хозяйства, работающих в аппарате управления и в организациях по обслуживанию сельского хозяйства, а также в других отраслях народного хозяйства.

Для лиц, перешедших на работу в хозяйство в качестве руководителей и специалистов хозяйств и руководителей подразделений среднего звена производства, установлен ряд льгот.

В целях более полного обеспечения колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий инженерами различного профиля, ветеринарными врачами, бухгалтерами Министрством сельского хозяйства СССР и Министерством высшего и среднего специального образования СССР поручено расширить их подготовку, и прежде всего в учебных заведениях, расположенных в Нечерноземной зоне и Центральночерноземном районе РСФСР, в районах Сибири, Северного Казахстана и Дальнего Востока.

Разрешен прием на подготовительные отделения сельскохозяйственных вузов по рекомендациям колхозов и совхозов выпускников общеобразовательных школ — членов ученических производственных бригад с годичного стажа работы. Рекомендовано шире практиковать направление сельской молодежи на учебу в высшие и средние специальные учебные заведения с выплатой стипендий за счет средств хозяйства.

Постановлением определены также меры по закреплению руководителей и специалистов, их переподготовке и повышению квалификации.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выразили твердую уверенность в том, что партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные органы примут все необходимые меры к дальнейшему укреплению кадровыми и специалистами, направят их энергию, знания и опыт на выполнение задач, поставленных XXVI съездом КПСС перед сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса, по надежному обеспечению страны продовольствием и сельскохозяйственным сырьем.

О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В УВЕЛИЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ И ПОВЫШЕНИИ ЕЕ КАЧЕСТВА

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР признали необходимым осуществить мероприятия, направленные на усиление материальной заинтересованности работников сельского хозяйства в увеличении производства продукции и повышении ее качества. Постановлением предусматривается повсеместное внедрение в сельскохозяйственное производство коллективного подряда, обеспечивающего более высокие показатели труда, экономии ресурсов, расширение практики натуральной оплаты и поощрения за повышение рентабельности производства.

Директорам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий предоставляется право устанавливать на срок до 5 лет для рабочих бригад и звеньев, работающих по коллективному подряду, стабильные расценки и размер доплат за полученную продукцию, исходя из планового тарифного фонда заработной платы, увеличенного до 150 процентов в зависимости от уровня урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности скота и птицы.

для рабочих бригад и звеньев, оплата труда которых производится по аккордно-премиальной системе, стабильные расценки за продукцию растениеводства применительно к порядку, предусмотренному для рабочих, занятых в животноводстве.

Руководителям совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий разрешено также объединять средства, предусмотренные действующими положениями по оплате труда, включая дополнительную оплату за продукцию и высокое качество работы, также премии за оплату труда рабочих по прогрессивной — возрастающим расценкам за продукцию.

Предоставлено право директорам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий по согласованию с комитетами профсоюза выплачивать за счет экономии, полученной против установленного норматива или планового фонда заработной платы, надбавки к тарифным ставкам и окладам рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим.

Директорам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий в дополнение к

действующему порядку разрешено:

- производить выдачу бесплатно зерна рабочим бригад и звеньев, занятым выращиванием зерновых культур в размере до 15 процентов сверхпланового валового сбора по бригаде (звену);
 - выдавать в счет заработной платы работникам хозяйств, а также гражданам, привлекаемым на уборку урожая и принимающим активное участие в сельскохозяйственных работах, зерно в количестве до 1,5 килограмма за выполненную норму смену;
 - выдавать в счет заработной платы работникам хозяйств, а также гражданам, принимающим активное участие в выращивании и уборке картофеля, овощей, плодов, ягод, винограда, бахчевых и кормовых культур, продукции в размере до 15 процентов планового и по усмотрению руководителя хозяйства, в размере не более 30 процентов сверхпланового валового сбора этой продукции.
- Колхозам рекомендовано применять для колхозников меры материальной стимулирования, предусмотренные настоящим постановлением.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НА СМЕНУ

ОРГАН СВЕРДЛОВСКОГО ОБКОМА ВЛКСМ

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
18 июня 1920 года № 104 (11743) СББОТА, 29 МАЯ 1982 ГОДА
ВЫХОДИТ ЕЖЕДНЕВНО, КРОМЕ ВОСКРЕСЕНЬЯ И ПОНЕДЕЛЬНИКА
Цена 3 коп.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ В КОЛХОЗАХ, СОВХОЗАХ И ДРУГИХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ». Постановлением утверждено состоявшимся 24 мая с. г. Пленумом ЦК КПСС. Ниже публикуется их изложение.

Вчера, 28 мая, состоялся II пленум Свердловского областного комитета ВЛКСМ. Пленум принял к сведению информацию о работе бюро и секретариата областного комитета ВЛКСМ в период после I пленума.

Пленум рассмотрел организационные вопросы. В связи с переходом на работу в аппарат Центрального Комитета ВЛКСМ В. Селиверстов освобожден от обя-

В Центральном Комитете КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

ривать на рабочем совхозе и других государственных предприятиях, занятых в животноводстве:

— порядок и условия выплаты надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве, установленных для трактористов — машинистов соответствующей зоны;

— дополнительные отпуска, предусмотренные для трактористов — машинистов соответствующей зоны.

В стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск за непрерывный

стаж работы, засчитывается период работы, начиная с 1 января 1981 года.

Введение указанных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы и дополнительных отпусков будет осуществлено в различных районах страны поэтапно за годы пятилетия.

Колхозам рекомендовано применять предусмотренные в настоящем постановлении меры по закреплению кадров в животноводстве.

II пленум обкома ВЛКСМ

занностей члена бюро обкома ВЛКСМ. Членом бюро областного комитета ВЛКСМ избран первый секретарь Свердловского горкома ВЛКСМ М. Матвеев. Заведующим отделом студенческой молодежи обкома

ВЛКСМ утвержден В. Шульгинов. А. Силантьев утвержден заведующим финансово-хозяйственным отделом. На пленуме утвержден состав постоянных комиссий обкома комсомола и областного штаба «Комсомольско-прожестора».

В работе пленума принял участие заведующий отделом организационно-партийной работы обкома КПСС Ф. М. Елохин.

Состоялись заседания постоянных комиссий областного комитета ВЛКСМ. На них избраны председатели, заместители председателей и ответственные секретари комиссий, рассмотрены и утверждены планы работы.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ХИМИКА

Давно стали банальными слова, что телевизоры есть почти в каждой советской семье. Наши знаменитые «Рекорды», «Рубины», «Изумруды» служат многие годы, даже больше десятка лет. Но век этих надежных аппаратов тоже не бесконечен. Приходит час, когда мы идем в магазин, чтобы сдать его, получить некоторую сумму денег, возможно, купить более современный телевизор.

А кого-нибудь интересовала дальнейшая судьба безотказного ящика-старика? Этот вопрос задал мне заведующий лабораторией Института электрохимии Уральского научного центра Л. Е. Ивановский.

Вопрос не праздный. Ведь начинала ящик с «оком в мир» — это редкие металлы, а они недешевы. По самым скромным подсчетам, ежегодно в Советском Союзе в утиль сдают более миллиона телевизоров. Здесь уже пахнет не килограммами, а тоннами редкоземельных элементов.

Телевизоры, радиоприемники и т. д. — это был А. Наука, промышленность, транспорт, связь? Отрасли-гиганты требуют миллионы приборов и приборовчиков. Но в конце концов и эти приборы не вечны. И снова задача — надо извлечь из них редкий, дорогостоящий металл.

— Важная проблема? — задает риторический вопрос профессор — доктор Ивановский.

Мне в ответ оставалось только развести руками.

Если продолжить наш рассказ о стареньких телевизорах, то на практике дело происходит так. Ящики, в которых заранее убраны кинескопы, свалены в небольшой курган. На эту «теготорку» пускают бульдозер. От деревянных коробок остаются пенки. Не надо волноваться: они, кроме как на растопку в котельную, не нужны. А металлические корпуса, как и всякий лом, прессуют в пакеты.

Затем и происходит чудное дело. Металлический пакет, помещенный в расплавленную специальную соль, растворяется. Но при этом алюминий, как самый легкий металл, всплывает, медь оседает на решетке, а олово оседает на дно. Заманчиво? Очевидно.

Конечно, это пример элементарный, но он позволяет понять, насколько важным делом занимаются профессор-электрохимики Леонид Евгеньевич Ивановский, его коллеги, десятки их молодых помощников.

А молодежь в Институте электрохимии замечательная. Это подчеркивали и зам директора по науке В. П. Степанов, и секретарь партбюро

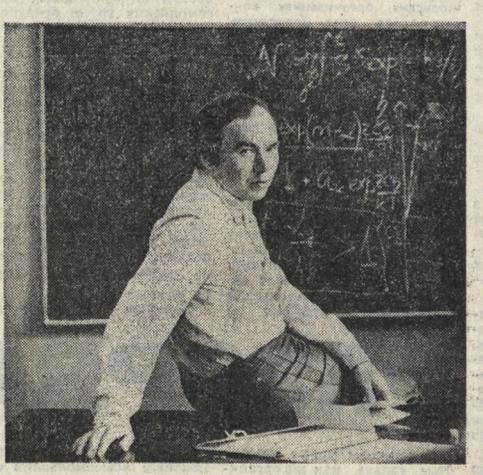
★ ФОТОРЕПОРТАЖ

ВЫСШАЯ ПРОБА

сколотила творческую группу общественных навал, заняв интересной темой. Далекие ученые — электрохимики, неплохо выступают в первом же выпуске УИИ по волебулю, футболу. Но главное все-таки — работа. И изо дня в день проводятся поиски: электрохимики стараются получить как можно более чистые титанок, тантал, титан, никель...

Профессору Ивановскому принесли небольшую коробку. Леонид Евгеньевич достал из нее маленький комочек и подал мне:

— Посмотрите. Ничего особенного в этом комочке я не увидел. Серое



И. В. Мурыгин, и непосредственно зав. лабораторией Л. Е. Ивановский.

Кадров институт черпает в Уральском политехническом, с физико-технического факультета. Ученые академического института просили передать низкий поклон коллегам-преподавателям из УПИ — специалистам с физтеха — отличнику. Владимир Исаев после защиты диплома сдал себя чистым физико-теоретиком. Но потянуло к исследованиям, связанным с практической работой. И сегодня в Институте электрохимии кандидат химических наук Владимир Александрович Исаев — один из кадровых сотрудников.

Юрий Зайков как ученый-исследователь определяется еще в стенах студенческих лабораторий. И Институт электрохимии пришел с солидным багажом знаний, навыками специалиста — организатора.

НА СНИМКАХ: МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ ИНСТИТУТА ЭЛЕКТРОХИМИИ УРАЛЬСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА АН СССР: КАНДИДАТ ХИМИЧЕСКИХ НАУК ВАЛАДИМИР ИСАЕВ; ЗА ИССЛЕДОВАНИЯМИ ПРОЦЕССОВ МАШИНЫ СОТРУДНИКИ АЛЕКСАНДР КРАСНОПЕРС, АНДРЕЙ ХРАМОВ, АНАТОЛИЙ СЫЧЕВ, СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК ЮРИЙ ЗАЙКОВ.



с проблемами серебра вешество. Я сжал шарик. Он как тесто размялся в пальцах. Я потянул вещество — мягкое, очень пластичное.

Ивановский улыбнулся:

— Это вата. Только, как догадался, не из хлопка, а из серебра высокой пробы. Наша удача. Пока не знаем, насколько широки горизонты применения этой ваты, но прогнозы очень обнадеживающие...

В. АЛЕКСАНДРОВ.

НА СНИМКАХ: молодые работники Института электрохимии Уральского научного центра АН СССР: кандидат химических наук Владимир Исаев; за исследованиями процессов машины научные сотрудники Александр Красноперс, Андрей Храмов, Анатолий Сычев, старший научный сотрудник Юрий Зайков.

Фото Л. БАРАНОВА.

КОМИТЕТ ВЛКСМ: СТИЛЬ И МЕТОДЫ РАБОТЫ «РАЗОРВАННАЯ ЦЕПЬ»

«Комитетам комсомола принимать конкретные и глубокие обоснованные решения, улучшать систему контроля, проверки и исполнения. Добиваться дальнейшего углубления внутрисознательной информации, решительно бороться с бумаговорчеством» — записано в резолюции XIX съезда ВЛКСМ. Именно эти проблемы находились в центре внимания на выездном заседании бюро областного комитета ВЛКСМ, в котором мы уже сообщали и на котором рассматривался вопрос о стиле работы комитета комсомола Нижнетагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина по руководству цеховыми комсомольскими организациями.

В период подготовки этого вопроса на НТМК побывал и наш корреспондент. Сегодня мы публикуем его статью.

ЧИТАЙТЕ ВТОРУЮ СТРАНИЦУ

МОЛОДЫЕ ГОЛОСА

Сегодня в новом Дворце культуры производственного объединения «Уралмаш» открывается большой песенный праздник — I Уральский фестиваль советской песни. Его организаторы — обкомпроф, Свердловский обком ВЛКСМ, областное управление культуры и комитет по телевидению и радиовещанию. Фестиваль посвящен XIX съезду ВЛКСМ и 60-летию образования Советского Союза.

Свердловск встречает комсомолом из городов и областей, участвующих в социалистическом соревновании с свердловчанами: Днепропетровск, Челябинск и Пермь. Мы услышим в концерте фестивалей, которые пройдут сегодня и в воскресенье, лучших молодых солистов и ансамблей: вокально-инструментальный ансамбль «Мани», лауреата Днепропетровской областной комсомольской премии имени Г. И. Петровского и лауреата республиканского фестиваля искусств; лауреата премии «Орленок» Челябинского обкома комсомола ВИА «Юность Урала»; лауреата Челябинских песенных фестивалей ансамбль «Катерины». Выступят гости из Перми: солисты Владимир Сергеев и Людмила Селезнева, вокально-инструментальный ансамбль Дворца культуры имени С. М. Кирова. Споят свои песни солисты из Днепропетровска и Челябинска. И, конечно, мы снова встретимся на этом празднике с победителями закончившегося в дни работы XIX съезда ВЛКСМ областного телевизионного конкурса «Юность комсомольская моя».

ЧИТАЙТЕ ТРЕТЬЮ СТРАНИЦУ

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ

ЛЕНТЫ ТАСС

ПАРИЖ. Завершился визит в Западную Африку президента Франции Ф. Миттерана, который посетил Нигер, Берег Слоновой Кости и Сенегал.

Агентство Рейтер отмечает, что значение этой поездки определяется крупными политическими и экономическими интересами Франции в этом регионе. Именно поэтому Париж, по существу, открыто заявил о намерении взять на себя ответственность за обеспече-

НЕ БЕЗОПАСНОСТИ» АФРИКИ.

«В ходе визита в Африку Ф. Миттеран заявил, — отмечает далее агентство Рейтер, — что французская помощь странам континента, в том числе военной, будет сохранена и увеличена. Подобные заявления не новы. Президент Миттеран лишь повторил главную мысль выступлений в Африке своих предшественников.

НАЙРОВИ. Силам безопасности Кении отдал приказ положить конец действиям в пограничных с Сомали районах сомалийских вооруженных банд — так называемых «шифты», — сообщил комиссар кенийской

СЕВЕРОВОСТОЧНОЙ ПРОВИНЦИИ БЕНСОН КААРИА.

Решение о начале крупной операции против «шифты» было принято после того, как преступники совершили серию террористических актов в округе Ваджир, убив несколько представителей властей и гражданских лиц, а также членов их семей.

Отряды «шифты», действующие с территории Сомали, получают оружие из-за рубежа. Как известно, крупные военные поставки в Сомали осуществляют Соединенные Штаты.

ВАШИНГТОН. Ежегодно в Соединенных Штатах реги-

СТРИРУЕТСЯ СВЫШЕ МИЛЛИОНА СЛУЧАЕВ ПРИМЕНЕНИЯ ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ 13.500 УБИЙСТВ И 221 ТЫС. ОГРАБЛЕНИЙ. ТАКУЮ МРАЧУЮ СТАТИСТИКУ ПРИВОДИТ ЕЖЕДНЕВНИК «Ю. С. НЬЮС энд Уорлд рипорт», УКАЗЫВАЯ, ЧТО В ЛИЧНОМ ПОЛЬЗОВАНИИ АМЕРИКАНЦЕВ СЕЙЧАС НАХОДИТСЯ БОЛЕЕ 120 МЛН. ЕДИНИЦ СТРЕЛКОВОГО ОРУЖИЯ. ПРИЧЕМ, ОТМЕЧАЕТСЯ В СТАТЬЕ, ЧИСЛО ПИСТОЛЕТОВ И ВИНТОВОК, НАХОДЯЩИХСЯ У НАСЕЛЕНИЯ, РАСТЕТ БЫСТРЕЕ, ЧЕМ ЧИСЛЕННОСТЬ САМОГО НАСЕЛЕНИЯ. — ИХ ЕЖЕГОДНОЕ ПРОИЗВОДСТВО В США ДОСТИГАЕТ 5,5 МЛН. ЕДИНИЦ. ЕЩЕ 750 ТЫС. ВВОЗИТСЯ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ.

ВАЩУК И ЕГО БРИГАДА

В названии «Комсомольско-молодежный коллектив» уже давно нет ничего необычного и нового: КМК стали полноправной частью современного производства. Что же сегодня стоит за этим званием — КМК? С таким вопросом я обратился к вальцовщику четвертьдвухого цеха (тоже, кстати, комсомольско-молодежного) — Новотрубного завода, где таких бригад более двадцати.

В контору мастера на участке станок ХПТ вся бригада, естественно, собралась не могла; отлучается вальцовщик хотя бы на 15—20 минут — коллектив не достигнет десятка метров труб. И потому Николай Калкин начал разговор без долгих предисловий, время от времени поглядывая на часы:

— Я ведь здесь с 1978 года — с пуска цеха. И за это время людей в бригаде побывало немало. Пришли и совершенно случайные, не сумевшие приспособиться к напряженному рабочему ритму, и к строгой дисциплине. А без нее просто немис-

ливо управление таким современным производством, как здесь. Но те, кто остался, кто работает сейчас в бригаде, стали настоящим ядром коллектива. Спросите, например, у наших ребят из бригады Александра Ващука, сколько сил было приложено, чтобы отвечать сегодня: «Мы не знаем, что такое нарушение трудовой дисциплины...».

Александр лишь пожал плечами, когда его спросили об этом: «Да нет у нас какого-то особого рецепта, каких-то особых методов воспитания. Разные люди трутятся в бригаде, и характеры у них разные: с кем-то по душам поговорить, с кем-то построжить, а то и на собрании без обиняков выступить, к кому-то домой зайти после работы... Одним словом, каждый у нас должен быть заинтересован в каждом, тогда и состоится коллектив».

...Когда приходишь на участок, невольно обращаешь внимание на броский плакат — «Повышение уровня нормирования труда — важный фактор роста его производительности». В прошлом году, например, вальцовщики бригады Ващука

выполнили нормы в среднем на 104,4 процента, выпустили сверх плана 99 тысяч метров труб. Показатели, согласитесь, достаточно высокие, и все же в бюро организации труда цеха было решено пересмотреть нормы выработки этого коллектива. С первого января нынешнего года они увеличены на 4,2 процента. Более эффективное использование технологического оборудования, применение передовых производственных методов — вот что стало новыми резервами бригады. И результат не замедлил сказаться — сверх плана с начала года выпущено 25 тысяч метров труб (при обязательстве 9 тысяч). А в феврале ребята произволили еще одну значительную победу в своей биографии — бригаде присвоили звание «Коллектив высокого качества».

Признание, собранное по крупинам, пожалуй, ценнее огульных премий и дебатов.

В тот день Ващук не мог понять одного: как могли четверо здоровых парней оставить бригаду, не выйти на

работу. Формально они были правы — все четверо имели донорские справки и заслуженно отдыхали. Но уйти сразу четвером, и тем самым серьезно осложнить работу всей бригаде, не предупредив его, мастера, а просто поставить перед фактом — этого Ващуку понять не мог. И сейчас шел на смену, в сотый раз упрекая себя и обиняки только себя. «Значит, уровень еще невысок. Значит, необходимо еще и еще раз проанализировать упущения в своей работе».

— Работая с людьми, не горячись, — вспомнил Александр слова его старшего товарища, мастера с одного участка Ю. И. Иванова, — каждый конкретный случай требует совершенно определенного решения.

Легко сказать — не горячись, а если мастеру столько же лет, сколько и рабочим, если его стаж на производстве — еще невелик, если... Сколько еще таких «если» перебрал в уме Александр, пока не остановил сам себя: хватит искать оправданий. В конце кон-

цов — назвали груздем... А какой он, ваш мастер? — это вопрос вальцовщику В. Жерякову.

— Считаю, что Саша на своем месте. И работу знает, сам недавно вальцовщиком был, и зря никого не обидит. Слова на ветер не бросает. Таким и должен быть современный руководитель производства.

И еще один маленький штрих к портрету Александра Ващука. Он — студент вечернего отделения политехнического института. Тот, что сегодня покоится в толстых конспектах его лекций, завтра станет действительным инструментом на производстве. Экономика от расширения А. Ващука, направленного на совершенствование электрической части станка ХПТ, составила около пяти тысяч рублей.

На одном из бригадных собраний решили сделать всем коллективом на Челябинский трубный завод. Интерес возник чисто профессиональный: посмотреть, как работают их коллеги, перейти какие-то методы работы, да и самим есть чем похвастаться. Бель у Челябинца такие же участки, немало аналогичного оборудования.

— Ну, а потом, — Ващук и Калкин переглянулись и рассмеялись, — будет, конеч-

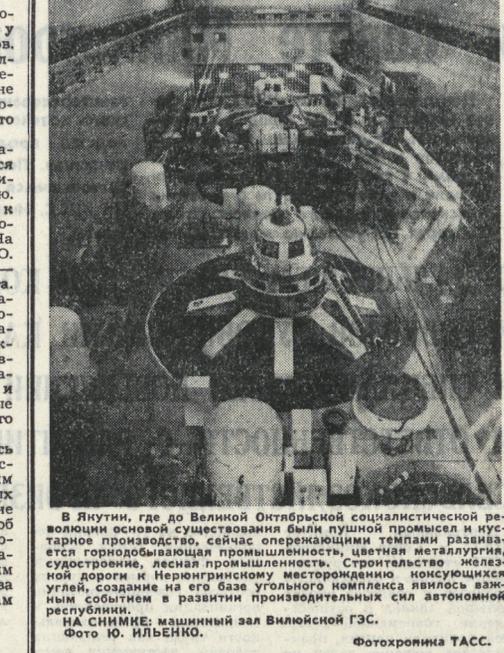
но, много разговоров и споров до хрипоты. Пусть как у трубобойных болельщиков. Каждый считает своим долгом отстаивать свою точку зрения. И, знаете, это совсем не плохо: когда люди горят любимым делом, значит, это дело не закончат.

Сейчас это звучит, как само собой разумеющийся факт — бригада живет единой и дружной жизнью. Вместе в подшефную школу, вместе на хоккей. «На днях сдавали нормы ГТО. Явля — сто процентов!» — с гордостью сказал ребята.

Бригада Ващука, — заметил секретарь цехового комитета ВЛКСМ А. Кашкаров, — сильна своим коллективизмом. Здесь азарт и увлеченность счастливо сочетаются с планомерностью и расчетом. И в этом завидные перспективы коллектива, его завтрашний день.

Они от души рассмеялись над моим вопросом: что раскаждет каждый из них своим влуканом о самых счастливых днях молодости. А потом, не стоварившись, заговорили об одном — о состоянии нового цеха, о создании бригады, о том, как интересно им работать вместе. И снова рассмеялись: «До влукан нам еще далеко!».

И. ДУБРОВКИНА.
Первоуральск.



В Янгутин, где до Великой Октябрьской социалистической революции основой существования были пушной промысел и старое производство, сейчас опережающими темпами развивается горнодобывающая промышленность, цветная металлургия, судостроение, лесная промышленность. Строительством железной дороги и Нерюнгинскому месторождению конструируется уголь, создание на его базе угольного комплекса является важным событием в развитии производственных сил автономной республики.

На снимке: машинный зал Вильюйской ГЭС.
Фото Ю. ИЛЬЕНКО.

КОМИТЕТ ВЛКСМ: СТИЛЬ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

Четкая организация социалистического соревнования, как индивидуального, так и коллективного, прослеживается в первичных комсомольских организациях комсомольского цеха (секретарь М. Канонерова), комсомольского цеха (секретарь В. Армянинов), управления железнодорожного транспорта (секретарь С. Пехенко). Системность, научность, учет интересов молодежи — такой подход к развитию трудового соперничества среди молодых рабочих характерен и для многих других цехов.

Здесь мы попросим Виктора Петухова сделать паузу и напомнить читателю, что кроме перечисленных секретарей на комбинате имеется еще пятьдесят одна цеховая комсомольская организация, пройдем по

ним — гласность, сравнимость результатов, возможность обмена опытом. Гласность должна быть обращена прежде всего к участникам соревнования на рабочих местах, в цеховых коллективах. К сожалению, на комбинате чаще все происходит как раз наоборот. «Результаты соревнования доводятся прежде всего до комитета комсомола. Не потому ли из девяти внутрицеховых комсомольских групп огнеупорного производства при подведении итогов в этом году отчеты представляли в январе — две, февралье — три, а в марте слова только две группы? Да и к чему им эти «пустые хлопоты», если система организации соревнования здесь та же, что и в рельсобалочном цехе: на собраниях зачитывается «положение», а потом, когда подходит срок подведения итогов, цеховые комсомольские бюро по одному ему известному принципу определяют «победителя» и направляют данные «вверх».

Подобное положение сло-

вождением она выявила полторы тысячи нарушений трудовой дисциплины и расхитителей социалистической собственности. Широко используем стенную и многократно печать, «молянки», фотобанинеры.

В качестве основного показателя ввели условия конкурса среди комсомольских организаций, количество нарушений трудовой дисциплины. Старается увеличить число КМК, работающих по принципу коллективной моральной и материальной ответственности.

Благодаря этим мерам нарушителей трудовой дисциплины в некоторых комсомольских организациях стало меньше, но говорить о том, что положение выравнивается в целом по комбинату, пока рано...

«До» и «за» проходной

И тут прежде всего хотелось бы отметить один момент. Работа комитета комсомола по укреплению тру-

дизциплины среди молодежи должна начинаться «до проходной».

Во-первых, через шефскую работу в школах и базовом ПТУ комсомольская организация имеет большую возможность формировать трудовую «резерв» предприятия. И от качества этой работы во многом зависит, кто завтра придет на комбинат — потенциальный прогульщик или передовой рабочий.

Между тем, сам Виктор Петухов самокритично отметил:

— Мы как-то привыкли, что все сто процентов выпускников нашего базового ПТУ приходит на комбинат, поэтому практически не ведем там профориентационной и воспитательной работы и ориентируем на это бюро цеховых комсомольских организаций.

Что ж, очень жаль. Тем более, что комсомольский комбинат редкие гости и в своих подшефных школах.

Во-вторых, борьбу за трудовую дисциплину начинать «до проходной» следует и еще по одной причине. Очень многие молодые рабочие комбината живут в общежитиях: рост числа «пирушек» в них — увеличение числа прогульщиков.

К сожалению, объявленное комитетом комсомола шефство над общежитиями тоже осталось на бумаге. А проблема в них хватает: нет инвентаря, не выписываются журналы, спортплощадки в плачевном состоянии. Главным при этом остается поиск в каждом конкретном случае эффективных форм организации трудового соперничества молодежи.

А теперь снова СЛОВО СЕКРЕТАРЮ:

...Задачей дня остается для нас укрепление трудовой дисциплины. В 1980 году на заседании комитета комсомола рассматривались вопросы укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров среди молодых рабочих. Прошло два года, но острота проблемы остается прежней. Если в 1979-м 1636 молодых рабочих совершили нарушения трудовой дисциплины, то в прошлом году их было уже 2086. Особенно тревожит нас то, что за этот срок а два с половиной раза выросло количество нарушителей среди членов ВЛКСМ.

Мы стараемся изменить положение. В январе прошлого года на основе оперативного комсомольского отряда и штаба «КП» комбината была создана специализированная добровольная народная дружина. Только за один год с

какие цели ставили перед собой комсомольцы колесопрокатного цеха, которые и мудрствуя лукаво, взяли и все вместе переписали памятку, напечатанную в каждом личном комплексном плане участника Ленинского зачета?

К каким целям стремились комсомольцы крупносортового цеха, когда заполняли свои личные комплексные планы на 1981 год... в конце года?

Что могли наметить для себя молодые рабочие управления железнодорожного транспорта в своих «личных» комплексных планах, когда заполняли их в курилке (!) под диктовку мастера?

И ведь страшно даже не только то, что все эти случаи говорят о чистейшей воды формализме в организации важного дела. Страшно, что комсомольцы все как один соглашались на это откровенное притворство (другого слова не придумаешь), а комитет комсомола не берет тревогу. Слово так оно и должно быть!

Формализм — это прежде

всего пренебрежение к человеку. И отвечаю на то, естественно, тем же. Принцип «дойти до каждого» требует поиска таких форм работы, при которых ни один молодой человек не оставался бы вне поля нашего зрения, чувствовал нашу поддержку, разделял наши планы. Вот тогда личный комплексный план не будет для него «пустышкой бумажкой».

Вот такая встреча произошла со мной на участке обработки изложниц. Работает здесь обрубщиком комсомолец Владимир Окунев. Работает давно. Инструмент — рашпиль и кувалда. А рядом в пыли и грязи стоит дорогостоящий станок по обработке изложниц. То же давно стоит.

— Неужели «Комсомольский прожектор» ни разу не был на участке? — спрашивает Владимир.

— Был, как же. Многие тут ходили, а что толку? Вон даже спецвоин, и той нет (и он прокомментировал что-то отдаленно напоминающее таковую). А уж про станок... он досаждал махнул рукой (что, дескать, тут говорить) и трохнул кувалдой по изложнице.

К сожалению, и секретарь комсомольской организации цеха ничего определенного на этот счет сказать не смог. И можно теперь говорить много красивых слов о воспитании нового рабочего, но что они подействуют на Владимира Окунева — глупо сомневаться. Он также досадливо махнул рукой.

«ЭХО» БЮРО ДЕЙСТВЕННОСТИ.

«ИЗ ОГНЯ ДА В ПОЛЫМЯ»

Под таким заголовком в газете была опубликована критическая корреспонденция, в которой были вскрыты недостатки на животноводческой ферме совхоза «Афанасевский» Ачитского района. Реакция получила ответ от секретаря комитета ВЛКСМ совхоза В. ЛАВРОВА, которая сообщает:

«Уважаемая редакция! Факты, изложенные в статье «Из огня да в полымя», подтвердились. После опубликования материала в совхозе было проведено рабочее собрание, где обсудили материал и разрабатывали мероприятия по улучшению положения дел на МТФ.

В настоящее время на ферме возросли, улучшились и трудовая дисциплина. Рабочники конторы совхоза, согласно графике, к дяде каров не привлекаются. Для животноводов открыта и работает столовая.

Частично была решена проблема нехватки кормов. Их завезли из других районов области; около 1000 тонн соломой и 350 тонн силоса».

РАЗОРВАННАЯ ЦЕПЬ

цехам, чтобы прямо на месте узнать, как же организуется социалистическое соревнование в некоторых из них.

Кое-что о системности

В рельсобалочном цехе секретарь комсомольского бюро Александр Камаев посетовал мне побывать в отделе термобработки, сказав, что это — лучшая комсомольская группа цеха. Там я и познакомился с оператором поста Виктором Земляным.

Он — один из лучших молодых операторов. Член цехового подотряда, шефствует над 4 классом в школе № 6. Виктор с большой охотой рассказал мне о том, как в их бригаде добиваются полной взаимосоответственности на рабочих местах. Говорит это все для того, чтобы вы поняли, что вопрос, на который у Виктора не нашлось ответа, я задавал человеку, в общественном отношении отнюдь не пассивному.

А вопрос был очень простым: рассказать о тех починах, которые поддерживают комсомольцы цеха накануне XIX съезда комсомола.

Виктор долго думал, но в конце концов только плечами пожал:

— Были какие-то, точно не помню...

Так же пожал плечами и молодой оператор Вячеслав Попов. А оператор стана 800 Аркадий Ткачевский (он, правда, недавно выбыл из комсомольского возраста), хотя и назвал движение «ХИХ съезду» — астафету ударных комсомольских дел», с которым на комбинате выступила комсомольско-молодежная бригада В. Андреева из цеха проката широкополосных балок, но как конкретно организуется это соревнование в цехе, ответить не смог.

Тогда я обратился с этим вопросом к самому Александру Камаеву.

— Обычно из комитета комсомола комбината приходит положение об условиях соревнования по какому-либо почину. На его основе мы разрабатываем свое и доводим его до комсомольцев на собрании, — сказал Александр и неожиданно добавил: — А раз вам ребята не смогли ответить, значит, их просто на собрании не было...

Комментарии, как говорится, излишни.

Главные принципы социалистического соревнова-

ния — гласность, сравнимость результатов, возможность обмена опытом. Гласность должна быть обращена прежде всего к участникам соревнования на рабочих местах, в цеховых коллективах. К сожалению, на комбинате чаще все происходит как раз наоборот. «Результаты соревнования доводятся прежде всего до комитета комсомола. Не потому ли из девяти внутрицеховых комсомольских групп огнеупорного производства при подведении итогов в этом году отчеты представляли в январе — две, февралье — три, а в марте слова только две группы? Да и к чему им эти «пустые хлопоты», если система организации соревнования здесь та же, что и в рельсобалочном цехе: на собраниях зачитывается «положение», а потом, когда подходит срок подведения итогов, цеховые комсомольские бюро по одному ему известному принципу определяют «победителя» и направляют данные «вверх».

Подобное положение сло-

вождением она выявила полторы тысячи нарушений трудовой дисциплины и расхитителей социалистической собственности. Широко используем стенную и многократно печать, «молянки», фотобанинеры.

В качестве основного показателя ввели условия конкурса среди комсомольских организаций, количество нарушений трудовой дисциплины. Старается увеличить число КМК, работающих по принципу коллективной моральной и материальной ответственности.

Благодаря этим мерам нарушителей трудовой дисциплины в некоторых комсомольских организациях стало меньше, но говорить о том, что положение выравнивается в целом по комбинату, пока рано...

«До» и «за» проходной

И тут прежде всего хотелось бы отметить один момент. Работа комитета комсомола по укреплению тру-

дизциплины среди молодежи должна начинаться «до проходной».

Во-первых, через шефскую работу в школах и базовом ПТУ комсомольская организация имеет большую возможность формировать трудовую «резерв» предприятия. И от качества этой работы во многом зависит, кто завтра придет на комбинат — потенциальный прогульщик или передовой рабочий.

Между тем, сам Виктор Петухов самокритично отметил:

— Мы как-то привыкли, что все сто процентов выпускников нашего базового ПТУ приходит на комбинат, поэтому практически не ведем там профориентационной и воспитательной работы и ориентируем на это бюро цеховых комсомольских организаций.

Что ж, очень жаль. Тем более, что комсомольский комбинат редкие гости и в своих подшефных школах.

Во-вторых, борьбу за трудовую дисциплину начинать «до проходной» следует и еще по одной причине. Очень многие молодые рабочие комбината живут в общежитиях: рост числа «пирушек» в них — увеличение числа прогульщиков.

К сожалению, объявленное комитетом комсомола шефство над общежитиями тоже осталось на бумаге. А проблема в них хватает: нет инвентаря, не выписываются журналы, спортплощадки в плачевном состоянии. Главным при этом остается поиск в каждом конкретном случае эффективных форм организации трудового соперничества молодежи.

А теперь снова СЛОВО СЕКРЕТАРЮ:

...Задачей дня остается для нас укрепление трудовой дисциплины. В 1980 году на заседании комитета комсомола рассматривались вопросы укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров среди молодых рабочих. Прошло два года, но острота проблемы остается прежней. Если в 1979-м 1636 молодых рабочих совершили нарушения трудовой дисциплины, то в прошлом году их было уже 2086. Особенно тревожит нас то, что за этот срок а два с половиной раза выросло количество нарушителей среди членов ВЛКСМ.

Мы стараемся изменить положение. В январе прошлого года на основе оперативного комсомольского отряда и штаба «КП» комбината была создана специализированная добровольная народная дружина. Только за один год с

какие цели ставили перед собой комсомольцы колесопрокатного цеха, которые и мудрствуя лукаво, взяли и все вместе переписали памятку, напечатанную в каждом личном комплексном плане участника Ленинского зачета?

К каким целям стремились комсомольцы крупносортового цеха, когда заполняли свои личные комплексные планы на 1981 год... в конце года?

Что могли наметить для себя молодые рабочие управления железнодорожного транспорта в своих «личных» комплексных планах, когда заполняли их в курилке (!) под диктовку мастера?

И ведь страшно даже не только то, что все эти случаи говорят о чистейшей воды формализме в организации важного дела. Страшно, что комсомольцы все как один соглашались на это откровенное притворство (другого слова не придумаешь), а комитет комсомола не берет тревогу. Слово так оно и должно быть!

Формализм — это прежде

всего пренебрежение к человеку. И отвечаю на то, естественно, тем же. Принцип «дойти до каждого» требует поиска таких форм работы, при которых ни один молодой человек не оставался бы вне поля нашего зрения, чувствовал нашу поддержку, разделял наши планы. Вот тогда личный комплексный план не будет для него «пустышкой бумажкой».

Вот такая встреча произошла со мной на участке обработки изложниц. Работает здесь обрубщиком комсомолец Владимир Окунев. Работает давно. Инструмент — рашпиль и кувалда. А рядом в пыли и грязи стоит дорогостоящий станок по обработке изложниц. То же давно стоит.

— Неужели «Комсомольский прожектор» ни разу не был на участке? — спрашивает Владимир.

— Был, как же. Многие тут ходили, а что толку? Вон даже спецвоин, и той нет (и он прокомментировал что-то отдаленно напоминающее таковую). А уж про станок... он досаждал махнул рукой (что, дескать, тут говорить) и трохнул кувалдой по изложнице.

К сожалению, и секретарь комсомольской организации цеха ничего определенного на этот счет сказать не смог. И можно теперь говорить много красивых слов о воспитании нового рабочего, но что они подействуют на Владимира Окунева — глупо сомневаться. Он также досадливо махнул рукой.

«ЭХО» БЮРО ДЕЙСТВЕННОСТИ.

«ИЗ ОГНЯ ДА В ПОЛЫМЯ»

Под таким заголовком в газете была опубликована критическая корреспонденция, в которой были вскрыты недостатки на животноводческой ферме совхоза «Афанасевский» Ачитского района. Реакция получила ответ от секретаря комитета ВЛКСМ совхоза В. ЛАВРОВА, которая сообщает:

«Уважаемая редакция! Факты, изложенные в статье «Из огня да в полымя», подтвердились. После опубликования материала в совхозе было проведено рабочее собрание, где обсудили материал и разрабатывали мероприятия по улучшению положения дел на МТФ.

В настоящее время на ферме возросли, улучшились и трудовая дисциплина. Рабочники конторы совхоза, согласно графике, к дяде каров не привлекаются. Для животноводов открыта и работает столовая.

Частично была решена проблема нехватки кормов. Их завезли из других районов области; около 1000 тонн соломой и 350 тонн силоса».

