пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НА СМЕНУ!

орган свердловского обкома влксм

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 18 ИЮНЯ 1920 ГОДА

№ 244 (13133) Вторник, 22 декабря 1987 года

Цена 3 коп.

сто строк о важном

«ФИЛОЗОВСТВУЮТ» ЛИ ФЛЮГЕРАНЕ?

Насколько хорошим стилистом был Николай Александрович Добролюбов?

Да, да, тот самый, что назвал знакомую любому девятикласснику Катерину из пьесы А. Н. Островского «Гроза» лучом света в темном царстве, тот самый, что в историю вошел как выдающийся литературный критик, публицист, большой знаток и ценитель языка.

«Так уж, поди, хорошим стилистом», — резонно заметит иной читатель.

«Ан нет», — возразила не так давно одна из студенток филологического факультета УрГУ, которая проходила производственную практику в девятой средней школе Свердловска, выведя на полях ученической тетради безапелляционный приговор стилистике критика: «Фраза построена не по правилам русского языка. Так не пишут».

Нет, она не собиралась ниспровергать авторитеты. «Раздраконив» текст Добролюбова, она попросту не обратила внимания, что в сочинении-то была цитата, оформленная, кстати, по всем правилам пунктуации.

После, когда ученик высказал ей свое изумление, она поправилась, сославшись на невнимательность, и обвинение в безграмотности с выдающегося литературного критика было снято.

Полуграмотность. Полузнание.

Откуда в нас это? Откуда это в стране, что слывет самой читающей в мире?

Средняя школа предъявляет претензии школе высшей: слабо готовят в вузах учителей. И они правы. Вот результаты прошлогодней аттестации, которая проводилась в школах области.

Около полутора сотен учителей соответствуют занимаемой должности при условии выполнения определенных рекомендаций, что в переводе с языка справки означает: всем им требуется немедленно повышать квалификацию, проще говоря, доучиваться, добирать к своему полузнанию недостающую половину. А потому, как видим, вполне обоснованны требования облоно.

Как правило, они звучат в адрес Уральского государственного университета и Нижнетагильского педагогического института. Но если в УрГУ тем же, например, филологам очень мало дают методики преподавания в школе (что в общем-то, по-моему, еще полбеды), то Нижнетагильский педагогический «славится» выпускниками, не подготовленными по основным предметам.

Выслушивая замечания общеобразовательной школы о слабой подготовке педагогов, вузы, в свою очередь, не без оснований вопрошают: а не от вас ли идут к нам студенты, которых приходится, что называется, за уши дотягивать до уровня средней школы, а уж потом давать им высшее образование?

Один из таких студентов как-то написал в диктанте: «В вышине флюгеране шумят». Когда его спросили, кто же такие «флюгеране», он пустился в пространные суждения по поводу метафизических взглядов автора, текст которого был взят для диктанта.

Грустную картину мне обрисовала работник приемной комиссии Уральского государственного университета Любовь Васильевна Петренева. Она привела некоторую статистику по вступительным экзаменам прошлого года. Так вот, каждое шестое сочинение, написанное абитуриентами, было оценено в два балла. Причем «двойки» ставились в основном за грамматические и пунктуационные ошибки. А их в сочинении должно быть не больше шести.

Кроме того, Любовь Васильевна привела некоторые выдержки из писем и контрольных работ, что присылают в университет. Так, например, в ее коллекции — более десяти вариантов написания слова «заранее». Философский факультет УрГУ зачастую называют «философическим», а вот один из ребят, кто хотел бы на этом факультете учиться, сообщил, что ему обязательно надо «на филозовский, чтобы заниматься совершенствованием общественных устроев». Остается надеяться: на вступительных экзаменах он сделает больше шести ошибок в сочинении, и мы с вами не будем подвергнуты его «устроям».

Полузнание. Полуграмотность.

Зачастую это порождение мягонького, щадящего, если можно так сказать, режима обучения. Кто из нас не сталкивался со студентами, что закончили вузы, постоянно вызывая у преподавателей жалость к своей персоне. Сталкивались, знаем.

Чтобы этого не происходило, чтобы полузнанию и полуграмотности поставить серьезные препоны, Министерство высшего и среднего специального образования РСФСР издало не так давно приказ, согласно которому на всех факультетах два раза в год будут производиться диктанты, а их результаты — заноситься в личное дело. Причем, согласно результатам этих диктантов студенты будут допускаться к сдаче зачетов и экзаменов.

Может, благодаря этому перестанут появляться на свет «философы» и «флюгеране»?

С. ШУМКОВ.

комсомольская политучеба

ЦЕНТР НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ

Отныне ежемесячно будут проходить занятия в Центре подготовки комсомольских работников при Красногорском райкоме ВЛКСМ Каменска-Уральского.

В работе состоявшегося на днях установочного семинара приняли участие более семидесяти активистов. В подготовке этого мероприятия приняли участие работники городского комитета ВЛКСМ, Бюро молодежного туризма «Спутник», заведующий отделом спортивной и оборонно-массовой работы обкома ВЛКСМ Владимир Жуков.

Для комсомольских активистов прочитано шестнадцать лекций по различным аспектам внутрисоюзной работы.

В ближайших планах работы центра — проведение анкетирования в общеобразовательных и средних школах. Задача этого мероприятия — выяснить неформальных лидеров в классах. Ребята, пользующиеся авторитетом сверстников, получат возможность участвовать в работе Центра подготовки комсомольских работников.

По мнению первого секретаря Красногорского райкома ВЛКСМ Сергея Тарасенко, это позволит выявить настоящих вожаков, способных повести за собой ребят, подготовить кадры для комитетов комсомола.

Решение о создании Центра подготовки комсомольского актива не было случайным. В Красногорском райкоме ВЛКСМ справедливо рассудили — новая форма работы дает возможность шире привлекать к деятельности «первичек» школьников, пионерских активистов.

Не случайно анкетирование проводилось и среди четвертых-седьмых классов. Ребята, занимающиеся в Центре, помогут одноклассникам подготовиться к вступлению в ряды ВЛКСМ.

На занятиях в Центре авторитетные специалисты прочитают ряд лекций. Основные темы — литература, искусство, кино, театр.

В феврале цикл лекций откроет инструктор обкома ВЛКСМ Марат Файрушин. Он расскажет ребятам о направлениях в современной западной и отечественной музыке.

Д. ПОДБОРНОВ.

Каменск-Уральский.

СЕМЕЙНАЯ ФЕРМА

становится школой нового хозяйствования в совхозе «Измоденовский»

Семейная ферма. Какой ей быть? С чего начинается семейный подряд в животноводстве? Эти и другие вопросы волновали руководителей совхоза «Измоденовский», когда молодая семья Кутеневых решила взять на себя уход за дойным стадом из 136 голов и 50 телочек.

Может быть, особой проблемы с семейной фермой (первой такой в колхозе) и не возникло бы. Но в «Измоденовском» совсем недавно полностью сменилось руководство. В колхоз пришли молодые специалисты, только что окончившие вузы и техникумы. Выбраны новые руководители общественных организаций.

Старая же администрация пустила в свое время животноводческий цех совхоза на самотек. Так, в прошлом году среднесуточный удой по хозяйству составлял 3,9 килограмма. В плохих условиях работали животноводы, в не лучших содержались коровы. Племенная, селекционная работа была запущена.

В этом году картина меняется к лучшему. В «Измоденовский» приходит механизация. Открываются на производственных участках бытовки и красные уголки. Забота о людях всегда возвращается сторицей. По сравнению с 1986 годом выше надой увеличился в среднем на корову на 1000 килограммов. Введена в строй новая современная ферма. Ее хозяином стала семья Кутеневых, а бригадиром 28-летняя Марина Кутенева.

— Если честно, — размышляет секретарь парткома «Измоденовского» М. А. Тресков, — идя на семейный подряд, мы рисковали. Ведь не все из шести родственников, взявшихся ухаживать за общественным скотом, работали ранее в животноводстве. Сама бригадир пришла из общепита.

Михаил Александрович признался: его несколько смущает, что так легко и быстро Марина увлеклась новым делом. Как бы так же быстро не остыла. Мне же думается, без увлеченности не жди инициативы, трудовой отдачи. Не выйдет без нее настоящего хозяина. А нет хозяина — и самые современные машины не помогут поднять производительность труда, увеличить продуктивность молочного поголовья. Пока семья работает не в полном составе: должна еще годъехать сестра бригадира со своим мужем. Сейчас их замещают два механизатора: Григорий Преженников и Александр Горскин. Один отвечает за механизацию, другой — подвозит корма. Обкатывают два новых трактора, выделенных РАПО для семейной фермы.

Не знаю, согласилась бы Марина на бригадирство и, вообще, пошла бы на семейный подряд, если бы не мать — Валентина Васильевна Миронова. Валентина Васильевна проработала всю жизнь дояркой. Даже когда растила детей, боялась на кого-то буренок бросить. Работала в те годы, когда современные условия и механизмы были в единичных хозяйствах. Сама Марина и ее сестры после школы с портфелем бегали на ферму, деля с матерью ее тяжелый труд. Может, и повлияли те школьные годы на сегодняшний выбор Марины.

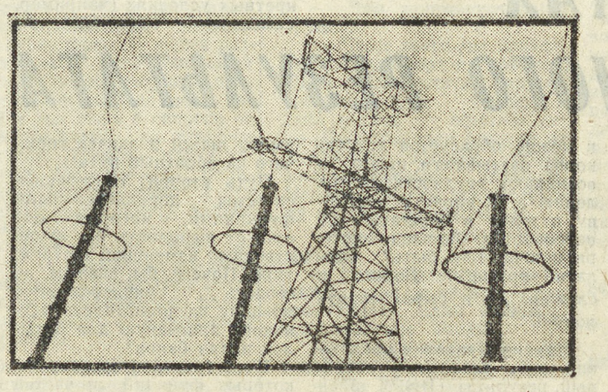
Новый коллектив взял на себя приготовление кормов. В хозяйстве пока нет централизованной кормокухни. Члены семьи разделили обязанности: один отвечает за дрожжевание кормов, другой — за отправку продукции, третий — за учет. С началом нового года эта ферма откажется от «допотопной» лошадки: внедряется мобильная раздача кормов.

О плюсах семейного подряда можно говорить уже через пару месяцев: коровы Кутеневых ухоженней, чем на других фермах. Удой на сто граммов больше среднесуточного по совхозу. Но ведь это только начало. Главный же козырь: вдвое меньше людей ухаживает теперь за тем же поголовьем. Раньше здесь работали восемь доярок и одна подменная, тракторист, слесарь, учетчик.

Т. РЯЗАНЦЕВА.

Алапаевский район.

сегодня — День энергетика



КАК САМОЧУВСТВИЕ, ТУРБИНА?

Тепловые электростанции, наверно, можно сравнить с добрыми людьми, без которых невозможно прожить в наш прагматический век. Они не просто дышат, они одаривают каждого из нас теплом и светом.

«Душа» Ново-Свердловской ТЭЦ — котло-турбинный цех. Здесь в сложном переплетении «кровеносных сосудов» станции — труб разного диаметра — днем и ночью натужно гудят пять турбин, пять «сердец». Все они высотой с шести-семиэтажный дом. Не просто уследить за такими машинами.

Диспетчерская. В просторном зале, заставленном со всех сторон приборными щитами с амперметрами, ваттметрами, самописцами, по-деловому спокойно. Несколько машинистов внимательно следят за «самочувствием» огромного цеха.

Знакомимся с одним из них. Николай Воскресенский — машинист турбин. Работает уже пять лет со дня пуска станции. До этого служил в Военно-Морском Флоте, трудился на Белоярской атомной. Во многом, по словам Николая, в выборе профессии помогла армия.

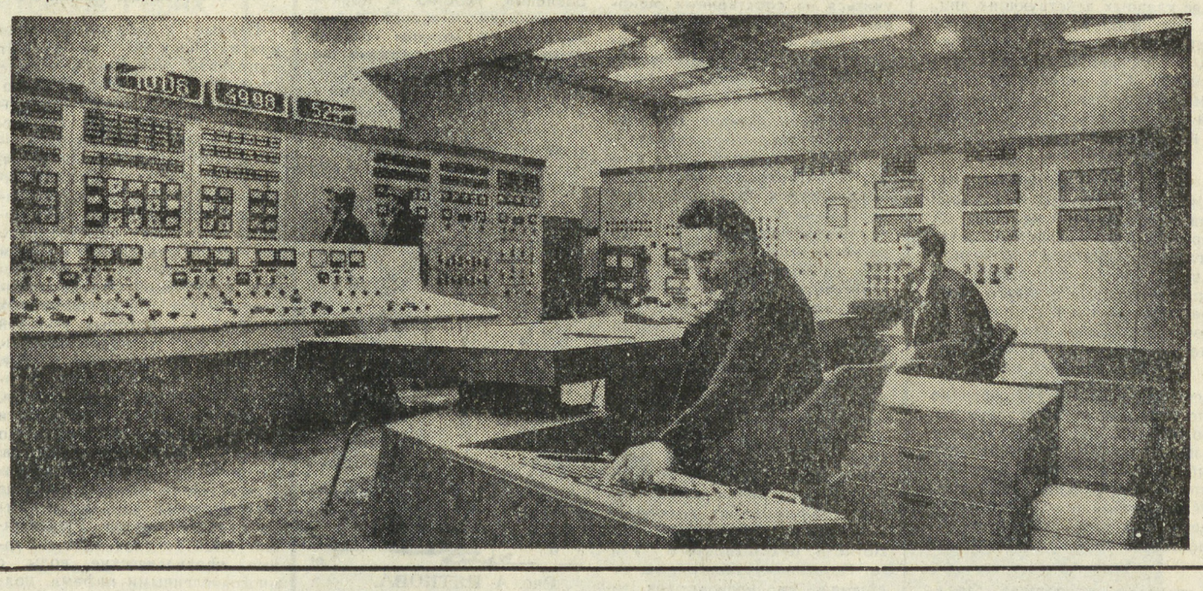
— Работа, на первый взгляд, несложная и спокойная, — говорит он. — Но только на первый взгляд. Ответственность велика. За мной закреплено три турбины. Мы должны следить за тем, чтобы пар из котельного участка подавался определенной температуры — 550 градусов и под соответствующим давлением — 130 атмосфер, следить за работоспособностью турбины. В общем, от нас зависит самочувствие всей станции.

На противоположной приборной стене—«хозяйства» котельного отделения. Старший машинист Сергей Исачник тоже прошел суровую школу Военно-Морского Флота. Там же и познакомился со своей будущей специальностью. Понравилось. Много лет проработал на Качканарской ТЭЦ. На Ново-Свердловской трудится с первых дней.

— Под нашим контролем находится четыре котла, — отвечает Сергей. — Во многом мы зависимы от «турбинистов». Выдаем пар только тех параметров, которые необходимы им в данный момент.

Центральный пульт управления станции. Сюда стекается вся информация. На световом табло ежесекундно сменяются цифры: 525, 520, 523. Такова мощность выдаваемой ТЭЦ электроэнергии в мегаваттах. Такова невидимая энергия теплоты человеческих рук, рук энергетиков, которые ежедневно, ежечасно, ежеминутно приносят в наши квартиры тепло и свет.

Б. ЯРКОВ.



НА СНИМКАХ: центральный пульт управления Ново-Свердловской ТЭЦ; машинист турбин Николай Воскресенский; гудят провода — в город идет свет.

Фото А. ЛАПТЕВА.

ПУЛЬС ПЛАНЕТЫ

Семьи погибших требуют правды

ТОКИО. Под угрюмыми взглядами полицейских около 150 изнуренных бессонницей людей уже вторые сутки проводят сидячую забастовку протеста в одном из зданий сеульского международного аэропорта. «Мы требуем правды», — написано на плакате, который установили на месте своей молчаливой манифестации родственники 115 пассажиров южнокорейского лайнера, бесследно пропавшего в конце ноября, как считают, где-то в районе границы между Бирмой и Таиландом. «Нас не устраивают пустые заявления официальной комиссии о том, что самолет якобы взорвали какие-то агенты с севера», — заявил журналистам один из участников этого выступления.

Расследование по делу прокурора

БОНН. В том, что человек любит петь в свободное от работы время, едва ли можно усмотреть что-то предосудительное. Однако «песенный репертуар», с которым выступал в кругу коллег Хорст Ляйзен, прокурор из западногерманского города Трир (Земля Рейнланд-Пфальц), возмутил местную общественность. Дело в том, что он отдавал предпочтение нацистским песням времен гитлеровского рейха.

Под давлением общественности местные власти были вынуждены начать судебное разбирательство против Ляйзена.

Сатирик издал сборник цитат

МАПУТУ. Необычная книга вышла в свет в ЮАР. Ее автор, а вернее составитель, — Питер-Дирк Уйс. На этот раз популярный южноафриканский сатирик на время «забыл» о собственных остротах, подготовив антологию различных высказываний президента ЮАР Питера Боты. «Мои сатирические произведения пишет за меня правительство», — однажды пошутил Уйс. Сборник, озаглавленный «Питер Виллем Бота сам о себе», задуман мной как еще одно тому подтверждение, указывает писатель. Руководители должны заботиться о том, чтобы их слова соответствовали делам, если не хотят стать предметом шуток.

Сатирик выстроил в длинный ряд «перлы» президента. «Я не позволю, чтобы народу Юго-Западной Африки было навязано правительство меньшинства, поставленное у власти силой оружия», — заявлял Бота. Это высказывание намибийцы, конечно, могли бы приветствовать, если бы его автор лично не насаждал в Намибии смехотворный марионеточный режим меньшинства. Кто, как не Бота, более всего подходит под его же определение иностранца, который силой оружия навязывает стране подставной режим? По логике вещей выходит так, что президент должен бороться сам с собой, указывает П. Д. Уйс.

(ТАСС).

рейд по просьбе читателей

ОБЕД МЕЖДУ УРОКАМИ

От читателя М. А. Проскурина «На смену!» получила письмо: «Две моих дочки учатся в средней школе № 22 Верхней Пышмы. Каждую неделю мы вносим деньги за питание девочек в школьной столовой. Но они возвращаются домой голодные, жалуясь на холодные блюда, невкусные кушанья. Надо что-то делать...».

С этим письмом мы и обратились к директору школы Н. С. ПЛЕХАНОВУ.

— Заставить питаться в школьной столовой мы не вправе. Однако порядок есть порядок. Да и для здоровья, для успешной учебы горячие обеды необходимы, — сказал Николай Семенович.

Он признался, что столовая в прежние времена работала со сбоями. Но сейчас дело изменилось к лучшему. Лицом к столовой повернулись шефы, родители, медики. А что скажут сами ребята? Мы идем меж рядов, где одни азартно орудуют ложками, другие вяло ковыряют тефтели, третьи, успев отобедать, уже убирают посуду. Ясно одно: аппетит у детей разный. Как и вкусы. Одни не любят кашу, другие оставляют нетронутыми даже какао, напиток, сок. Третьим — все, что бы ни приготовили кулинары, кажется деликатесом. Короткое интервью мы взяли у розовощекой пятиклассницы, оставившей пшенную кашу с тефтелями нетронутыми.

— Просто я люблю пюре с курицей.

— А что твоя мама готовит для домашних?

— Сладкие пироги.

С домашней кухней тягаться трудно. К тому же 40 копеек (ежедневная обеденная сумма) строго лимитируют фантазию калькулятора и технолога. Ведь они обязаны разнообразить обеды, сохранив норматив калорий. Сейчас в школах вводится щадящее меню, по которому не должно быть жареного, а лишь отварное, припущенное, пареное. Исключаются все жиры, кроме сливочного масла.

Мы не присутствовали при закладке продуктов в котлы, не стояли в этот день у плиты. Удалось отведать уже готовое, заглянуть в контрольно - санитарный журнал, в котором значатся отметки проверяющих школьную столовую. Листаем страницы. 27 октября. Взяты пробы на калорийность. Все выдержано. 16 ноября. Сделан анализ шести блюд — норма. 15 декабря. Анализы — хорошие. Нам обед из борща, тефтелей и напитка понравился. Однако полные еды тарелки у мойки не могут не тревожить. Может, дети наши закормлены дома вкусным? Или родители забывают внушать, что суп, молоко, каша необходимы человеку в любом возрасте, не говоря уж о школьном? Ну, а пироги, за которые, как и за курицу, голосуют школьники разных классов?

— Знаете, — вставляет свое слово школьный медик Аниса Александровна Худоярова, — если начнем баловать ребят выпечкой, от горячего они откажутся совсем.

В нынешнем учебном году коллектив кулинаров школы № 22 работает в улучшенных условиях. С помощью шефов комбината «Уралэлектромедь» проведена летом большая реконструкция: установлено оборудование, сделана вентиляция, выделено помещение под бытовку. Продукты завозятся ежедневно, так что об их порче не может быть и речи. В подсобках мы видим продукты, завезенные с хозрасчетного предприятия № 29 Верхнепышминского треста столовых. Очищенные, хорошо вымытые картофель, морковь. В холодильнике разделанные мясные полуфабрикаты. Повара готовятся к завтрашнему дню. А у молодой заведующей производством Татьяны Вожевой свои претензии к школе. Например, ученики 4—5—6 классов обедают без классного руководителя или дежурных-старшеклассников. Проговорив, пробалавшись, мальчишки уходят голодными — звонок торопит. В таком возрасте не хочется разливать борщ по тарелкам (кастрюля с горячим первым — на каждом столе), а следить за ними некому.

...Директор средней школы № 2 Тамара Леонидовна Шурыгина начала свою деятельность в этом учебном году с решения «столовских» проблем. А их было немало. Нерасторопной оказалась заведующая производством. Повара не хотели кормить ребят горячим на картофельном поле, когда школьники почти месяц помогали сельчанам. Неохотно приняли предложение директора об организации витаминного стола. Прошло полгода, и основные вопросы, после смены заведующей производством, решены.

Однако сложностей хватает и сейчас. Школа № 2 перенаселена. Перенаселенность, в первую очередь, сказывается на пищеблоке. Каждые 45 минут обеденный зал должен принять восемь (!) классов. Каждый день столовая обслуживает около полутора тысяч человек. Нагрузка на поваров, что и говорить, — огромная! Достается и дежурным, и этой немолодой учительнице, хозяйничающей сегодня в зале. Алевтина Семеновна Шиляева отвечает за порядок в обеденном зале. Плоды ее трудов налицо: в зале много цветов, картин, наглядной агитации. В дневнике выставлены отметки за дежурство.

К чести школьной администрации надо сказать, что здесь добились для ребят бесплатного молока и соков. Гороно выделяет на это 1500 рублей ежемесячно. Быстро реагируют на просьбы общепитовцев шефы школы—заводы химреактивов и сварных машиностроительных конструкций. В зимние каникулы есть задумка организовать для «трудных» подростков лагерь труда и отдыха. Нужно будет усиленное питание. Повара опять идут навстречу.

Но везде ли проблемы детского питания ставятся на повестку дня, являются заботой гороно и треста общественного питания города? Нет, не везде. В интернате № 2 столовая в катастрофическом положении: теснота, неисправное оборудование, несколько вакансий... В школе № 1 в обеденном зале всего 80 посадочных мест, накормить надо 700 человек. Давно школе нужен пристрой, необходима реконструкция столовой. Конечно, учащиеся не остаются без горячего. Но старшеклассникам приходится есть стоя у раздачи. В 23-й свои проблемы: качеству обслуживания мешают раздоры между руководством школы и заведующей столовским производством.

Слов нет, отдел народного образования Верхней Пышмы, шефы-производственники, трест общественного питания провели за короткий срок большую работу, превратив несколько школьных буфетов в современные столовые. Однако и ряд недостатков в работе школьных кухонь налицо. Видимо, больше внимания этому горячему цеху учебных заведений надо уделять со стороны санитарных врачей, общественности, народных контролеров. Да и самим родителям стоит скрупулезней вникать в это дело. В школьные годы формируется организм ребенка, закладывается фундамент здоровья.

В РЕЙДЕ УЧАСТВОВАЛИ: И. РУБАН, технолог по школьному питанию; Ф. БОГАЕВА, инспектор гороно; Т. СЫСОЕВА, корреспондент.

Верхняя Пышма.

товары — народу

«ГИГАНТ»: ТВОРЧЕСТВО ДЛЯ НАС

— Выбирайте! Какой узор больше нравится? — С. Шишкин, начальник керамического цеха кооператива «Гигант», разложил прямо на полу редакционного кабинета несколько видов керамической плитки с различными рисунками. — Вот эта, с волнами, лучше всего будет смотреться в ванной, а эта, с шиповником, украсит кухню. Но, может, вам по душе эта, с розами, или с бабочкой?

— Да, красиво! — только и смогла выговорить я в первую минуту. Такого выбора не предложит ни один магазин.

— Это еще что!—улыбаясь, говорит председатель кооператива Б. Д. Южаков. — Вот скоро мы пустим цех по производству богетто с применением настоящего сусального золота! Будет что посмотреть!

Что верно, то верно, в кооперативе «Гигант» немало интересного. Сегодня он — один из крупнейших в стране. Совсем недавно приступил к выпуску двух типов шифера (технология одного из них была разработана председателем кооператива Б. Д. Южаковым), к выпуску двух видов паркета.

— И еще:.., — Борис Дмитриевич поставил на кресло принесенный с собой дипломат, достал из него несколько цветных фотографий. — Вот, взгляните. Это образцы отремонтированных нами помещений.

На снимках были показаны комнаты — пол, стены и даже потолок которых выложены прекрасно гармонирующей друг с другом керамической плиткой.

— И сколько времени займет такой ремонт? — поинтересовалась я.

— Мы беремся сделать ремонт однокомнатной квартиры всего за одни сутки, двухкомнатной — за двое, трех — за пять, — ответил Б. Д. Южаков.

— Но при таких темпах работы сам собой возникает вопрос о качестве?

— Кооператив гарантирует сохранность квартиры после нашего ремонта сроком до 15 лет.

Что и говорить, выгода для заказчика здесь очевидна. Кто хоть раз столкнулся с проблемой ремонта квартиры, помнит, сколько труда стоило ему достать стройматериалы, найти рабочих (шабашников, как принято их называть). И хорошо еще, если после таких «работников» не придется ничего переделывать. Все эти проблемы берет на себя «Гигант».

Казалось бы, под силу ли это одному кооперативу?

В витрине здания по улице Малышева, 28-а вывешены образцы швейных изделий кооператива. Если вам понравится какая-либо вещь, то вы, сделав соответствующую заявку, сможете получить нужный вам товар прямо у себя дома, куда его доставят работники «Гиганта». Искать местонахождение кооператива тоже не надо. Достаточно купить его визитную карточку, стоимость которой десять рублей, в обыкновенном газетном киоске. На ней вы сможете написать заявку на ту или иную продукцию кооператива, после чего отправите карточку по почте. Впоследствии деньги, уплаченные за нее, войдут в стоимость оказанной вам услуги.

«Хорошо-то хорошо, — усмехнется, пожалуй, иной читатель. — А вот сколько все это будет стоить?»

Признаться, этот вопрос был небезынтересен и мне. С ним я обратилась к председателю кооператива «Гигант» Б. Д. Южакову.

— Говорить о цене еще трудно, — неторопливо начал он. — Наша основная цель — продать продукцию как можно дешевле для покупателя. Плитка, например, сегодня стоит в пределах 12—18 рублей за один квадратный метр. Но в дальнейшем, когда мы окончательно наладим производство, цены, разумеется, снизятся. А прибыль и тогда, по нашим подсчетам, будет максимальной.

Судите сами. За последние шесть месяцев (впрочем для «Гиганта» они были и первыми) кооператив получил 40 тысяч рублей дохода. И эту же сумму составит его прибыль в одном этом месяце. А уже в будущем году доходы возрастут до одного миллиона рублей в месяц! Однако справедливости ради стоит сказать: за этими цифрами стоит нелегкий труд каждого члена кооператива. Многие из них работают по 11—12 часов в сутки.

Но не только возможность хорошо заработать заставила людей вступить в кооператив.

— Лично я, — говорит С. Шишкин, — очень долго решал вопрос о вступлении в «Гигант». В конце концов меня привлекли широкие возможности творчества в работе. Мне не надо согласовывать каждый свой шаг с начальством. С меня спрашивают только конечный результат, я сам планирую свою работу, решаю все возникающие производственные вопросы — ведь «снизу» они виднее.

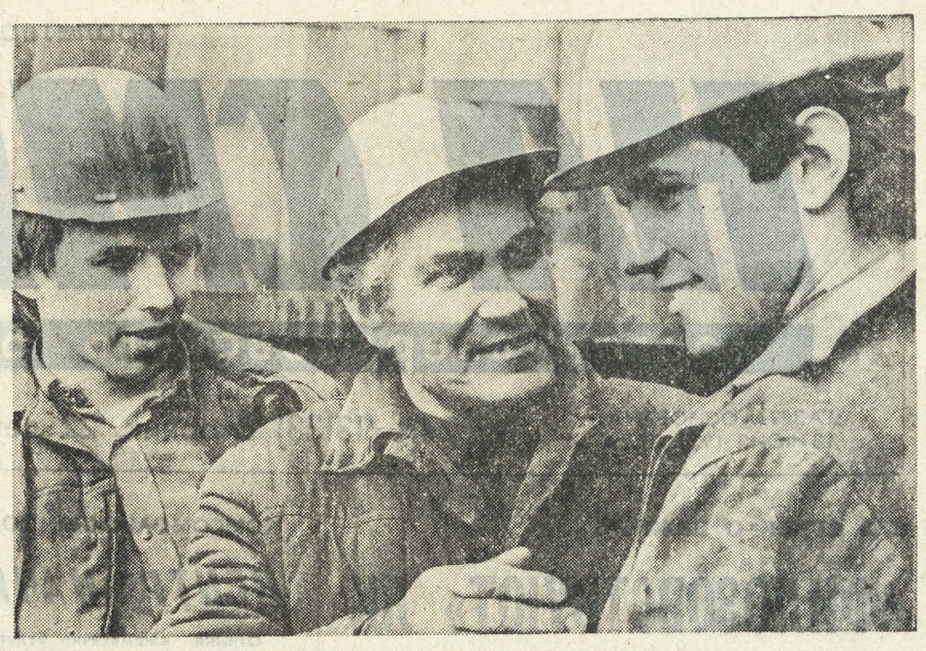
В кооперативе все держится на инициативе и расчете. Большинство оборудования, существующего сейчас в «Гиганте», было сделано руками его членов. Настоящим умельцем показал себя в кооперативе Сергей Хромушин.

— Он у меня все может, — говорит С. Шишкин. — Золотые руки.

Ценят здесь таких людей. А вот тех, кто вполсилы работает, совсем не терпят.

Что скрывать, сначала желающих работать в кооперативе было много. Немало было среди них и таких, кто работать хотел поменьше, а получать побольше. Только просчитались на этот раз любители легких денег. Не спорю, существуют еще такие «кооперативы», главной задачей которых является побольше «сорвать» с клиента. Но, по мнению Б. Д. Южакова, их дни сочтены: они неизбежно будут задавлены настоящими кооперативами, которые работают для потребителя, а не только для рубля. У них и рубль иной.

Г. ГОРН,
студентка УрГУ.
Свердловск.



моя Родина — СССР

Высококачественный чугун выдает доменная печь цеха № 2 Коммунарского металлургического комбината (Ворошиловградская область). Варят его замечательные мастера своего дела, такие, как почетный металлург СССР Виктор Алексеевич Верховцев. Более 30 лет отдал он работе на домне.

НА СНИМКЕ: трудовая династия горновых кавалер ордена Трудового Красного Знамени В. А. Верховцев и его сыновья Михаил (слева) и Виктор.

Фотохроника ТАСС.

практикум

В ПОИСКАХ ИДЕАЛЬНОГО РЕЗУЛЬТАТА

ТРИЗ. Первый урок ведет инженер **Лев ПЕВЗНЕР, руководитель учебно-делового класса «Изобретатели Свердловского центра НТТМ»:**

— Что такое идеальная система? Пожалуй, ни одна техническая система, как набор каких-либо деталей, сама по себе нам не нужна. Нам важно, чтобы выполнялась та функция, ради которой и была создана определенная система. Например, чтобы писать, мы создаем авторучки, чтобы сидеть — стул. Но как было бы здорово, если бы можно было добиваться выполнения этих функций без создания даже простейших систем. Представьте: телевизора нет, а на ровной стене само возникает изображение. Фантастика? Сегодня — да. Но развитие любой технической системы идет таким путем, чтобы оплата становилась все меньше и меньше. Об этом и гласит закон повышения идеальности, применяя который, мы можем постоянно совершенствовать любую систему.

Перед магнитогорским изобретателем М. И. Шараповым стояла сложная задача: надо было перевозить шлак от мартенов на переработку. Для этого шлак сливали в ковши. Но вот беда — во время перевозки в ковше образуется толстая корка застывшего шлака и возникают трудности по удалению этой корки и переливу отходов в агрегаты по переработке, большие потери шлака. Как быть? Сделать крышку? Дорого и сложно. Да и сырье терять жалко.

Михаил Иванович представил себе идеальный конечный результат (ИКР): шлак должен сам себя защищать от охлаждения. И придумал простое решение — вспенил шлак, добавляя в него струйки воды. Получилась идеальная «крышка», которая защищает шлак от охлаждения, существенно снижает его потери. Составление ИКР и использование его при решении задач—это одно из направлений использования закона повышения идеальности технических систем. А исследователям ТРИЗ удалось определить конкретные пути их совершенствования.

Путь первый. Удаление из системы всех деталей, ненужных при реализации той функции, которая выполняется данной системой в конкретных условиях (например, самолеты - камикадзе не имели шасси и запаса горючего на обратный путь).

Путь второй. Нагружение системы дополнительными функциями, которые она сможет выполнять без существенных изменений в структуре. Почему бы, скажем, не создать универсальную крышку из полиэтилена, одинаково пригодную для бутылок и для банок?

Путь третий. Передача некоторых функций и частей системы в надсистему. Вообразите, что запуск двигателя самолета АН-24 осуществляется от системы аэропорта, позволяющей значительно облегчить систему запуска мотора авиалайнера.

Есть и другие варианты «идеализации» системы — повышение ее эффективности, снижение стоимости, веса, размеров. Попробуйте их предложить, а также решить следующие задачи, используя закон повышения идеальности системы и понятие ИКР.

Задача 1. На берегу реки необходимо построить систему для орошения огорода. Какая энергия должна приводить в действие насос этой системы?

Задача 2. В дробеструйном аппарате наблюдается сильный износ стенок. Предложите способ его предотвращения.

Задача 3. При строительстве больших оросительных каналов значительная часть расходов связана с затратами на транспортировку при помощи панелевозов бетонных плит, укладываемых на дно канала. Как уменьшить затраты на транспортировку?

Если вас заинтересовала теория решения изобретательских задач и вы хотите освоить хотя бы ее начальные основы, сообщите нам. Присылайте ответы на предложенные задачи. Варианты решений, а также комментарии специалистов будут опубликованы в одном из ближайших выпусков рубрики. На конверте делайте пометку «АВС»: уроки экономики».

точка зрения

В. С. ЧЕНСКИЙ, заместитель генерального директора производственного объединения «Турбомоторный завод»:

— В целях подготовки и воспитания организаторов производства нового типа необходимо наряду с решением проблем повышения уровня специальных знаний решить задачу обучения молодых управленцев основам социальной психологии и психологии управления. Как показывают данные социологических исследований, на нашем предприятии до 60 процентов конфликтов между начальником и подчиненными впрямую связаны с отсутствием у руководителей элементарных психологических знаний и навыков общения, локализации конфликтов и т. п.

К сожалению, программой подготовки ИТР в институтах и техникумах не предусмотрен курс социальной психологии и психологии управления. В лучшем случае преподавание ведется факультативно. Этот пробел необходимо восполнить и как можно быстрее. И потому целесообразность создания в Свердловске «школы молодого управленца» по типу таллинской школы менеджеров сомнений не вызывает. Кроме того, необходима организация социально - психологического всеобуча и руководителей со стажем. Учиться новым методам управления никогда не поздно. Видимо, назрела необходимость создания на базе одного из крупных производственных объединений Свердловска школы психологии управления по опыту производственного объединения «Ижорский завод» им. А. А. Жданова.

Свердловск.

колонка ведущего

ДЕРЗАЙТЕ, ВЫ ТАЛАНТЛИВЫ!

Сюжет для рекламного видеоклипа.

...Случайная встреча двух школьных приятелей. Первый в изумлении открывает рот: вместо затурканного и замотанного «среднестатистического» инженера (стоптанные ботинки, линялые джинсы, трехдневная щетина) он видит элегантного и преуспевающего красавца с плаката «Тот, кто пьет томатный сок, будет крепок и высок!». Костюм-тройка отутюжен до бритвенных стрелок. Узкий модный галстук в неброскую полоску прихвачен изящной заколкой, в руке — «атташе-кейс» с вделанными в кожу инициалами владельца.

«Что все это значит? — ошеломлен один. — В чем причина твоих удивительных перемен?».

«Всего полгода учебы в уральской школе менеджеров — и такой результат!!!» — слышит он в ответ.

Ослепительная блондинка берет под руку любимца удачи, коротко щелкает дверца белоснежных «Жигулей», и счастливая пара скрывается в розовом тумане. Музыка. Цветы. Аплодисменты.

Отнесемся к предложенному сюжету с известной долей юмора, сделав, однако, поправку на время и место: радикальная экономическая реформа, которая постепенно набирает обороты, предлагает нам новый образ ее главных действующих лиц. Умных, энергичных, уверенных в себе, вооруженных новейшими знаниями в области организации и управления производством, глубоко информированных о всех новейших технологиях. Право, мы заждались таких людей дела, изрядно устав от людей слова. Мы с надеждой смотрим сегодня на новых хозяев управленческих кабинетов и производственных участков, трезво понимая: во многом от них зависит принципиальный успех начатых перемен.

Двадцатипятилетние старшие мастера, тридцатилетние начальники цехов, сорокалетние директора заводов — недавно подобные характеристики звучали почти неправдоподобно. «А нынче, погляди в окно...». На Первоуральском новотрубном заводе ведущие цехи №№ 2 и 8 возглавили С. Лавров и А. Позмогов, лишь несколько лет назад выбывшие из комсомольского возраста. Заместителем директора Северского трубного завода назначен А. Дегай, еще вчера известный и в городе, и на предприятии своей работой в комсомоле. Целая группа молодых специалистов Уралмашзавода выдвинута на ключевые руководящие позиции в основных производственных цехах.

Все это очевидные и вполне вероятные факты. Но очевидно и другое. Возраст сам по себе не является гарантией высокого профессионализма. Только количество молодых руководителей не обеспечит качественно новый уровень организации и управления производством. Выборность и демократизм при определении лидера трудового коллектива сильны и действенны только в сочетании с систематической и по-настоящему глубокой подготовкой этого лидера. Другими словами, настала пора садиться за парты и постигать сложную науку экономики.

Понятия «школа», «класс», «парта», «домашнее задание» следует воспринимать почти буквально. Именно они составляют целостную систему новых учебных учреждений, взявших на себя нелегкую, но очень нужную и важную задачу — воспитывать руководителей нового типа. Так, как начали это делать в Таллине, Омске, Баку. Так, как собираются это делать у нас, в Свердловске.

Очередной выпуск «АВС» вновь обращается к проблемам организации уральской школы менеджеров. Сегодняшние материалы — о первых шагах начатой работы. Но, честное слово, так хочется, чтобы шутка с рекламным видеоклипом стала действительно реальной. И как можно скорее.

И. ДУБРОВКИН,
ведущий «АВС».

Каким инструментарием вооружить молодого руководителя? Какова современная методика управления производством? На эти вопросы отчасти способна ответить наука ТРИЗ—теория решения изобретательских задач, созданная, кстати, в нашей стране. Первые исследования в этой области были выполнены Г. С. Альтшуллером менее сорока лет назад. С помощью ТРИЗ созданы тысячи изобретений, эффект от внедрения которых составил десятки миллионов рублей.

В рамках нашей рубрики «АВС» предполагается провести несколько занятий по

а у рижан так...

ШКОЛА ДЕЛОВОГО ЧЕЛОВЕКА

Рижские кооператоры посчитали более целесообразным сесть за парты, чем учиться на собственных ошибках. Возможность такого выбора им предоставил горисполком, открыв специальную школу. Хотя занятия платные, желающих набралось много.

— Рижане активно воспользовались Законом об индивидуальной трудовой деятельности, — говорит заместитель председателя Рижского горисполкома В. Стреляева. — Но первые кооперативы, а их зарегистрировано уже 219, дали нам остро почувствовать, что у энтузиастов не хватает практического опыта, экономических и юридических знаний. Они не всегда правильно понимают правовые положения о развитии кооперативов, забывают о том, что к их организации следует привлекать в основном не занятое в общественном производстве население. Немало отступлений от правил начисления заработной платы, оформления доходов и налогов — словом, нет грамотного бухгалтерского учета. Программу занятий мы составили, проанализировав типичные случаи. Одновременно рассматриваем вопросы экономики, организации и управления, теорию и практику социалистического рынка, принципы и методы государственного регулирования кооперативной деятельности.

А у соседей — таллинцев — в эти дни полным ходом идет подготовка к организации управленческого кооператива — платной школы молодых руководителей производства.

Е. КОВАЛЕНКО.

Рис. А. ПЯТКОВА.

Полтора часа общения корреспондента с ЭВМ подтвердили, что журналист не ошибся, выбрав свою профессию. А определил это комплекс диагностической аппаратуры для психофизиологических исследований «Альфа-тест», созданный на рижском производственном объединении «Альфа».

Старшеклассникам, которые занимаются в учебно-производственном комбинате Московского района Риги, выбрать специальность помогает компетентный советчик — «Альфа-тест». Для этого необходимо заполнить анкету и ответить на 90 вопросов — и ЭВМ дает дельную рекомендацию.

Г. ГРИЩИНА.
(ТАСС).

от первого лица

СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКАЗУ—

это может существенно улучшить систему подготовки молодых руководителей

Начинающие управленцы «рекрутируются» в основном из молодых специалистов, выпускников средних и высших специальных учебных заведений. Многих из них сразу же назначают на руководящие должности. А имеют ли они достаточные знания, навыки, практический опыт, чтобы профессионально осуществлять управленческую деятельность? Оказывается, далеко не всегда. На это сетуют сами начинающие руководители. Зная технику и технологию производства, они часто «спотыкаются» о проблемы работы с людьми, социальной и организационной технологии управления. В сложной производственной системе действуют не только механизмы и машины, здесь работают твои подчиненные и начальники.

Первые к тебе оценивающе присматриваются, не спешат выполнять указания, а вторые требуют порой невозможного. Подчиненные ожидают справедливого, человеческого отношения к себе, а начальники — беспрекословного повиновения, исполнительности, дисциплинированности. Перед тобой сразу же неразрешимое противоречие: как стать одновременно добрым по отношению к одним и исполнительным по отношению к другим? Откуда-то валится масса организационных мелочей, в которых молодой управленец начинает плавать, и отнюдь не как рыба в воде. В текучке нет времени оглянуться вокруг и задуматься, проанализировать работу и сделать выводы, в суете не до научно-технического прогресса, научной организации производства и труда. Даже наведение элементарного порядка остается голубой мечтой. Руководящие дяди бросили тебя в бурные управленческие воды с многочисленными рифами, подводными течениями, камнями и камешками. Задача знающих состоит в том, чтобы научить будущих управленцев, руководителей избегать подобных ситуаций, быстро адаптироваться в новом коллективе, грамотно и рационально осуществлять почетные, но трудные функции.

Ныне существует вполне реальная система специализированных звеньев: от Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР до школ мастеров на предприятиях, где молодежь может развиваться и совершенствоваться. Однако в любом случае эта система не обеспечивает пока постоянного и непрерывного обучения управлению. Причины этого объясняются не только несбалансированностью учебных программ, некоторой абстрактностью преподавания управленческих дисциплин, но и отсутствием интереса обучаемых к новым управленческим знаниям и навыкам. Чтобы такой интерес появился, необходимо оценивать работников по соответствующим критериям и в зависимости от этого стимулировать их. Тем, у кого заметен интерес к управленческой подготовке и есть реальные результаты, можно предлагать более творческую или более масштабную работу, повышать престиж, статус, зарплату.

Следует обязательно соединить действительный интерес руководителей к повышению своей управленческой квалификации с предоставлением им возможностей роста по службе. Тогда карьеру будут делать именно своим трудом, а не движением по кривой вокруг начальства, которая оказывается иногда короче прямой. Сегодня тесной связи между повышением управленческой квалификации и служебным ростом (карьерой в хорошем смысле слова), увы, нет.

У молодежи имеется естественный интерес к приобретению управленческих знаний и навыков. К сожалению, с возрастом он проходит. Чтобы интерес этот сохранился у специалиста, утратившего прекрасный эпитет «молодой», нужна система постоянной работы по оценке, отбору и обучению руководителей, тесно связанная с их служебной карьерой. Руководящий престиж необходимо зарабатывать, а не получать из рук благоволящего к тебе начальства.

Сегодня управленцев лишь направляют на учебу, не анализируя их знания и навыки «на входе» в учебный процесс и «на выходе» из него. Есть плановые показатели по численности направляемых на учебу, которые устанавливаются вышестоящими органами, и их надо выполнять. Показатели роста управленческого потенциала работников предприятий и организаций не устанавливаются, поэтому они не измеряются и не оцениваются.

Между тем успешным внедрением предложений по совершенствованию хозяйственного расчета закончилась например, экономическая учеба в ВИПК для экономиста Уфалейского ничелевого комбината Н. Гаврилова. В цехах комбината установлены расходомеры на воду, газ, сжатый воздух. В бригадах принято 36 видов лицевых счетов экономии материальных и трудовых ресурсов. Усовершенствовано положение о премировании за экономию электроэнергии. В учебном пункте комбината проведена экономическая учеба по прогрессивным формам организации и стимулированию труда в бригадах и службах. Экономический эффект в 1987 году составил более тысячи рублей.

Нормировщик комбината «Балейзолото» П. Бурч на основе анализа производственно-хозяйственной деятельности разработала в своей выпускной работе мероприятия по повышению эффективности производства. Внедрение мероприятий позволило получить экономический эффект 5634 рубля. Результат — лучший аргумент в пользу любого дела.

Итак, изучив кадры, администрация определяет уровень их управленческой квалификации, устанавливает требования к ее повышению с учетом будущих потребностей и размещает заказ на их подготовку в соответствующих учебных заведениях (школах, факультетах, институтах, университетах и т. п.). При этом в заказе должны быть учтены как потребности предприятий и организаций, так и индивидуальные интересы самих работников в сфере управленческого образования, что позволит видеть в каждом обучаемом и личность.

Теперь возникает новый вопрос: где размещать заказы на подготовку управленческого персонала? Мы уже отмечали, что выбор здесь богатый. Сейчас, например, обсуждается вопрос об институтах управления как учебных заведениях нового типа. Думается, еще большее разнообразие не повредит делу. Поэтому вполне возможно создание экспериментальных школ управления в индустриальных центрах, которые бы обеспечивали подготовку кадров с учетом особенностей и задач определенных регионов, территорий. Если уровень подготовки кадров в таких школах будет очень высоким, то они не испытают недостатка в заказах. Тем более школа могла бы взять на себя заботу о молодых людях, которые хотят по собственной инициативе изучать теорию и практику управления, приобрести навыки решения производственных ситуаций либо использования в управленческой деятельности средств вычислительной и организационной техники, прибегнуть к помощи консультантов по вопросам совершенствования систем управления конкретных предприятий и организаций. Думаю, что молодых энтузиастов, желающих заняться управленческим самообразованием, чтобы добираться до сути реальных управленческих проблем, найдется немало.

Какие же первоочередные шаги необходимо сделать на пути создания школы молодого управленца? Преждевременным был бы, с моей точки зрения, поиск немедленного организационного решения с привязкой его к реальному учебному заведению или предприятию. Школа управления нового типа, если она территориальная, должна быть только межведомственной. Она и должна вобрать в себя самое лучшее, что накоплено в сфере теории и практики управления, а также организации обучения управленцев. Поэтому лучше начать с обобщения передового опыта и определения содержания обучения конкретной категории управленческих работников, в подготовке которой наша область испытывает наибольшую потребность. После получения заказа следует приступить к формированию учебных планов и программ, подготовке учебных и методических материалов, графиков и технологии обучения.

Одновременно предстоит найти специалистов, которые могут выполнять функции обучения персонала, но не преподавания дисциплин, курсов. Затем неизбежно встанут вопросы уточнения статуса школы, финансирования, информации и рекламы, методик оценки и отбора начинающих руководителей. Придет черед и проблем организации реального процесса обучения молодых управленцев, их консультирования.

Одним из практических шагов на пути становления и развития предлагаемой системы управленческой подготовки молодых специалистов могло бы стать открытие в рубрике «АВС» раздела «Поиски и находки теории и практики управления». С его помощью можно было бы информировать молодежь об интересных разработках и опыте решения конкретных управленческих вопросов, организационных мелочей на предприятиях и в организациях нашей области.

Ю КОПЫТОВ,
зав. кафедрой управления ВИПК Минцветмета СССР, доцент
Свердловск.

инициатива

ПЕРВЫЙ ШАГ СДЕЛАН

На днях в Свердловском горкоме ВЛКСМ состоялось первое рабочее совещание преподавательской группы школы социологической и технической подготовки молодых специалистов, которая начнет действовать в следующем году. Вот что сообщает об этом инструктор горкома ВЛКСМ Борис ФИЛЕНКОВ:

— Организация в Свердловске первой хозрасчетной школы молодого управленца— шаг важный и сложный. Прежде всего потому, что подобного опыта у нас еще нет. Среди главных задач открывающейся школы не только обучение своевременной методике организации и управления производством, но и помощь в дальнейшем профессиональном росте. По замыслу руководителей школы, каждый ее выпускник должен получать определенные гарантии своего продвижения по службе.

На первом рабочем заседании были определены преподаватели и круг основных дисциплин для полугодовой учебной программы. В нее войдут: методологические средства для формирования диалектического стиля мышления, социального управления и социально - психологических аспектов управления, курс подготовки управленческого персонала, методы активизации творческого мышления и т. д. Все предметы будут преподаваться по современным методикам — деловые игры, театрализованный менеджмент, тренинг. В первый набор войдут 48 человек, занятия будут проводиться два раза в неделю на базе одного из свердловских институтов.

Принципиальный момент — плата за обучение. Предполагается, что предприятия, направившие в школу своих специалистов, будут перезводить деньги за шестимесячный курс обучения на банковский счет городского хозрасчетного центра НТТМ. Стоимость обучения в настоящий момент обсчитывается экономистами хозрасчетного центра. Эти деньги пойдут на зарплату преподавателям, а также на создание собственной базы.

Предложения и предварительные экономические расчеты будут в ближайшее время направлены в совет директоров Свердловска. Последнее слово в организации уральской школы менеджеров—за ним.

МИР СЕГОДНЯ

ТАСС И АПН СООБЩАЮТ

ТАМ, ГДЕ ПРАВИТ КАПИТАЛ

«ЛИБЕРАЛЬНЫЙ» НЕОФАШИЗМ?

Сэр Альфред Шерман, видная фигура в консервативной партии Великобритании, не скрывал своего глубокого разочарования. Это ему принадлежала идея пригласить на прошедшую недавно в Блэкпуле ежегодную конференцию тори лидера французских ультра Жана-Мари Ле Пэна. Однако в руководстве консерваторов его «не поняли». Там посчитали, что форуму правящей партии почетные гости с репутацией откровенных фашистов ни к чему.

«Официальный визит» Ле Пэна в Блэкпул, таким образом, не состоялся, и этот эпизод можно было бы списать в исторический архив, если бы он не отражал одной весьма примечательной тенденции в политической жизни не только Великобритании, но и Западной Европы в целом. Все заметнее становится сближение между правыми флангами буржуазных политических партий и организациями неофашистов. Тот же Шерман объяснял свое стремление наладить связи между консервативной партией Великобритании и лепэновским «Национальным фронтом», необходимостью «спасти его («Национальный фронт!. — И. М.) для демократии, включить в общеполитическое русло».

Одной из наиболее очевидных точек соприкосновения политики консервативной партии и взглядов, которые отстаивают ультраправые, является расовая проблема. В современной Великобритании она приобрела особую остроту. Цветное и чернокожее население превысило два миллиона человек. В стране, охваченной массовой безработицей, многих нервирует, что изрядное число рабочих мест занято иммигрантами, что выходцы из бывших колоний Британской империи вытеснили англичан из мелкой торговли и сферы обслуживания, что талантливые темнокожие музыканты сумели пробить себе дорогу к вершинам английского шоу-бизнеса, что один из телевизионных каналов готовит с недавних пор специальные программы для иммигрантской аудитории.

Именно на этой почве вызрел оголтелый расизм в духе американского ку-клукс-клана. Расисты не желают признавать неоспоримых фактов: что именно среди иммигрантов безработица особенно высока, что если они и занимают рабочие места, то только такие, которые белое население не привлекают, что если они сейчас и доминируют в мелкой розничной торговле, то только потому, что многие англичане считают ее ниже своего достоинства.

Ярые расисты из числа британских неонацистов видят очень простой, с их точки зрения, рецепт решения расовой проблемы. Дай им власть — они покидают иммигрантов в корабельные трюмы, чтобы насильно депортировать из страны. Однако подавляющее число англичан всегда были противниками крайностей.

Программа решения расового вопроса, которую предлагают правые тори вроде Шермана, это расизм, но основательно замаскированный социальной демагогией. Во-первых, предлагают они, следует полностью запретить въезд в страну новым иммигрантам. Заметим здесь же, что это уже практически сделано.

Правые консерваторы требуют, во-вторых, положить конец деятельности таких организаций, как «Комиссия за расовое равноправие», которые пытаются служить объективными арбитрами при разборе конфликтов между людьми с разным цветом кожи. В-третьих, они хотят ввести раздельное обучение детей различных расовых групп, что и вовсе за версту отдает апартеидом. Особо примечателен, однако, четвертый пункт этой программы. Сознавая, что насильственная депортация — мера не только чрезвычайная по своей, жестокости, но и практически неосуществимая, предлагается так называемое «конструктивное переселение».

Шерман и компания исходят при этом из того, что иммигрантская рабочая сила исторически сосредоточилась в тех отраслях британской промышленности, которые переживали хронический кризис, а сейчас и вовсе пришли в упадок, подобно текстильной или металлургической. Они для британской экономики, как ядро на ноге каторжника. Так не стоит ли демонтировать предприятия и вместе с цветной рабочей силой отправить их по странам «третьего мира»? Таким образом, «нация лавочников», как порой в приступе самокритики называют себя англичане, пытается убить двух зайцев: избавиться и от иммигрантов, и от убыточных предприятий.

Сближению позиций тори и ультра способствовали недавние перемены в политике одной из основных неонацистских организаций в Великобритании — «Национального фронта», — который не только по названию, но и по духу близнец лепэновского «фронта» во Франции. Стремясь сделать свою политику более приемлемой для рядовых англичан, «Национальный фронт» отошел от методов террора, столь характерных для него в прошлом. Его сторонники, подобно активистам консервативной партии, научились маскировать свои подлинные цели демагогическими лозунгами. Сегодняшний лозунг — «культурная автономия», то есть раздельное обучение, раздельное проживание, раздельное существование людей разных рас. «Национальный фронт» нового образца провозглашает «право всех наций и рас жить в свободе от вмешательства со стороны других». Понятно, что в условиях современной Великобритании это право и эту свободу могут иметь только белые.

«Какой же Ле Пэн расист?! — восклицал раздосадованный сэр Альфред Шерман. — У него же дом полон черных слуг с Антильских островов!»

Вот это как раз то «равенство» хозяев и слуг, которое хотели бы обеспечить иммигрантам британские консерваторы.

И. МОНИЧЕВ. (АПН).

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

КОНТРОЛЬ — ГОСПРИЕМКА

Так обстояло дело с продукцией варшавской обувной фабрики: 47 процентов поставленной ею обуви забраковали работники торговли из города Ломжи, 46 процентов — во Влоцлавеке, а их коллеги из Кельце, Слупска и Гданьска отказались от одной трети продукции.

И тогда на фабрику прибыли инспектора по контролю качества. О необходимости такой деятельности речь шла на III Пленуме ЦК ПОРП в декабре 1986 года, в том же месяце Президиум Совета Министров ПНР утвердил план мероприятий по улучшению качества. В одном из его пунктов Государственный комитет стандартов, мер и качества обязывался повысить эффективность осуществляемого им контроля, в частности, путем введения госприемки продукции.

Группа инспекторов, направляемая на предприятие, обследует изделия партиями, причем и прошедшие внутризаводской контроль, и не подвергавшиеся ему. Случается, что бракуются целые партии.

Говорит заместитель начальника отдела Государственного комитета стандартов, мер и качества Ежи Ковальчик. — Это тщательный анализ причин выпуска продукции, не отвечающей требованиям. Мы не ограничиваемся проверкой готового изделия, а прослеживаем весь процесс его производства, поведение людей, состояние машинного парка, добротность сырья и полуфабрикатов, стимулирующее воздействие заработной платы — словом, все то, что в конечном счете влияет на качество макарон, ботинок или трактора.

М. СТОЛЯРСКИЙ, польский журналист. (Интерпресс—АПН).

Варшава.

«Боряна» — коллектив молодежный

БОЛГАРИЯ. Радующие глаз праздничными расцветками модные юбки, платья, кофты, спортивные костюмы выпускает трикотажно-швейная фабрика «Боряна» в городе Червен Бряг. Ее коллектив, в основном состоящий из молодежи, поддерживает тесные контакты с коллегами в социалистических странах, внимательно изучает передовую практику зарубежных фирм.

НА СНИМКЕ: демонстрация новых фасонов женской одежды.

Фото ТАСС.

АФГАНИСТАН СЕГОДНЯ

«ПРИВЕДУ ВЕСЬ ОТРЯД»

Одет он был в традиционную афганскую одежду, на голове — темная чалма. Левая рука лежала на автомате.

Так началась моя встреча с главарем банды душманов, орудующей в одной из самых неблагополучных провинций Афганистана, там, где еще только начинают появляться «зоны мира», а соседство с Пакистаном является одной из главных причин дестабильности обстановки. Беседа шла на языке дари, который для меня является иностранным, а для него — неродным. Тем не менее мы хорошо друг друга понимали.

— Чем занимается ваша группа?

— Чаще всего мы нападаем на транспорт на дорогах. Одни грузы сжигаем, другие забираем себе. Грабеж в этих местах — обычное дело. Переправляем оружие из Пакистана другим, более многочисленным отрядам. Недавно сожгли мост и школу в одном из кишлаков.

— Как вооружена ваша группа?

— У нас пятнадцать автоматов, два пулемета, два гранатомета, один миномет, одно полевое орудие.

— Откуда получаете оружие?

— Из Пакистана.

— Какова партийная принадлежность вашей группы?

Собеседник назвал одну из самых известных «исламских партий».

— Расскажите, пожалуйста, как вы стали во главе банды.

— Во времена Амина попал по навету в тюрьму. Вышел обозленным. Пристал к вооруженной группе, сформированной из жителей нескольких кишлаков в уезде где я живу. Вскоре стал ее командиром. Здесь есть три признака, по которым можно стать командиром: быть феодалом, иметь большие деньги или обладать такими личными качествами, как воинственность и дисциплинированность. Я стал командиром по последнему признаку. Через некоторое время почти вся моя группа погибла: мы напали на военную колонну, которая быстро сумела вызвать себе на помощь вертолеты. Спастись от них не удалось. Потом мне дали другую группу. Во главе ее воюю и по сей день.

— Сколько вам платит ваше руководство?

— 10—12 тысяч афгани в месяц.

— А сколько получают рядовые члены группы?

— Они ничего не получают. Правда, с той стороны нам подбрасывают масло, чай, сахар, обувь. Когда человек идет в Пакистан за оружием, ему выплачивается 8—10 тысяч афгани в качестве командировочных.

— А сами вы ходили в Пакистан?

— Да, несколько раз. Был в Кветте, Пешаваре, Карачи. Там меня обучали стрельбе из пулемета, обращению со взрывчаткой и реактивными снарядами. В последний раз с нашей группой работали 6 иностранных советников. Они говорили по-английски и по-арабски. Обучали собирать и разбирать оружие с завязанными глазами. Арабские советники занимались пропагандой ислама.

— Иностранные советники сами принимают участие в вылазках?

— Конечно.

— А что с ними делают, если они получают тяжелые ранения или погибают?

— Раненых, если нельзя вынести с поля боя, добивают. Нельзя, чтобы они попали к противнику или их опознали. Таков приказ. Один раз у меня на глазах два иностранца застрелили третьего, раненного в живот, облили бензином и подожгли. Командиры обычно отрезают у убитого советника голову и отправляют в Пакистан. Иначе как докажешь, что ты его не потерял?

— Что вы намерены делать дальше?

— Присмотрюсь внимательно к людям. Когда почувствую, что большинство склоняется к переходу на другую сторону, то приведу весь отряд. А пока должен держать свои намерения в тайне: у центра сильная агентура. Если узнают о моих намерениях — мне не жить.

Задаю последний вопрос.

— Что вас заставило искать контакты с центральной властью?

— Не буду кривить душой — обстоятельства. В группе, которая мне подчинена, начался разброд. Многие не хотят больше воевать. Удерживаю их силой. Но, сами понимаете, долго удерживать силой вооруженных людей небезопасно.

Мы простились и покинули комнату через разные двери. Какой будет судьба главаря и его людей — неизвестно. Но чувствовалось, что у этих неграмотных и обманутых людей тяга к миру начинает брать верх.

В. ИВАНЕНКО, ссб. корр. АПН.

Кабул.

в несколько строк

НЬЮ-ЙОРК. Без шести минут полночь. Такое время показывают теперь символические часы на обложке журнала «Буллетин оф атомик сайентистс», предупреждающие о степени опасности возникновения ядерной войны. Как объявил в четверг на церемонии в Чикагском университете Леонард Рейзер, председатель издающего журнал совета ученых, руководство издания приняло решение отвести минутную стрелку на три деления назад в связи с успешным завершением советско-американской встречи в Вашингтоне, а также общим улучшением отношений между США и СССР.

КУАЛА-ЛУМПУР. «Врагом номер один» для нации объявил наркоманию премьер-министр Малайзии Махатхир Мохамад. Выступая на конференции национальной ассоциации учителей, он подчеркнул, что, если не удастся искоренить это зло, экономическое и политическое развитие страны окажется под угрозой.

В Малайзии действует жесткое законодательство, направленное на борьбу с контрабандой героина, опиума, других наркотических средств. Так, за нелегальный ввоз в страну 15 граммов героина установлена высшая мера наказания — смертная казнь. Однако подпольным синдикатам пока удается находить лазейки для незаконного ввоза наркотиков и их продажи на местном «черном рынке».

БУЭНОС-АЙРЕС. На Фолклендских (Мальвинских) островах приземлился военно-транспортный самолет британских королевских военно-воздушных сил. Хотя официально объявлено о том, что он доставил на архипелаг рождественские подарки для расквартированного там гарнизона английских оккупационных войск, однако главная цель перелета состояла в проверке на практике возможности оперативной переброски войск на Фолкленды «в случае необходимости».

КАРАКАС. Новую политическую организацию Левое единство создали проживающие в Венесуэле чилийские эмигранты. В нее вошли представители коммунистической, социалистической и других партий Чили.

Основная цель нового объединения — содействовать росту в Венесуэле движения солидарности с борьбой чилийского народа за свержение фашистского режима Пиночета. Левое единство будет также бороться за политическую и экономическую изоляцию чилийской диктатуры, чтобы таким образом способствовать ее падению.

АФИНЫ. Церемония вручения приветственных грамот ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР состоялась в советском посольстве в Греции. Грамоты были вручены группе ветеранов-интернационалистов, активно участвовавших в движении солидарности с Советской Россией, развитии интернациональных связей с СССР и укреплении дружбы с советским народом.

ОТКРЫТЫЙ КОНВЕРТ

РАЗНОЛИКАЯ ИНДИЯ

Очень много в редакционной почте писем с просьбой: «Расскажите об Индии».

Таких писем пришло не одно, не два. Мы связываем это с тем возросшим интересом к стране, после летнего фестиваля Индии в СССР и недавнего фестиваля СССР в Индии. Великолепие красок, искренность улыбок, взаимопонимание. «Это такая красивая и загадочная страна, — пишет Марина Николаева, старшеклассница из Нижнего Тагила. — Я всегда с удовольствием хожу на индийские фильмы, мне в них нравится все: сюжеты и актеры, яркие краски природы и богатая самобытная культура. А музыка, песни — я готова слушать их часами...» Все так. Но немало на сегодняшний день существует в Индии и проблем.

«Университет», «Брак», «Святослав Рерих» — вот такое неожиданное сочетание тем предложил своим слушателям, студентам - филологам, старший преподаватель филологического факультета УрГУ Ю. КАЗАРИН. Юрий Викторович недавно вернулся из Индии, где проработал три года на кафедре русского языка одного из университетов.

Университет

— Кафедра, конечно, сказано громко — всего два преподавателя...

Вообще, образование в Индии строится по британской системе. Наряду с государственными учебными заведениями существуют и частные. Вокруг университета группируются колледжи, кафедры регулируют их работу. «Наш» университет курирует 104 колледжа. Колледж сам по себе дает высшее образование. А университет — это что-то вроде нашей аспирантуры.

Всего в университете 600 студентов, заочного и вечернего отделений нет. Кафедры там самостоятельны: ректора нет, есть только канцлер. Нет и министерства высшего образования. Кафедры, если им это нужно, могут напрямую связываться с финансовыми комиссиями.

Три года я работал совершенно спокойно: никто не дергает, не нужно никаких отчетов и планов, ни разу не почувствовал, что ущемляются мои права.

Как и в Уральском университете, филологи, в основном, девушки.

Брак

Брак в Индии — дело финансовое. Жениха, как правило, ищут через газету или с помощью знакомых. В брачных объявлениях обязательно указывается размер заработной платы, жилищные условия, каста, цвет кожи партнера, которого хочет встретить женщина.

Тяжко приходится тем семьям, в которых много дочерей — родители невесты обязаны выплатить родителям жениха определенную сумму.

Приходилось бывать на индийских свадьбах. Выходила замуж дочь знакомого индийца, ей было 15 лет, и считалось, что замужество — позднее.

На свадьбе были одни мужчины. Перед входом в дом мы положили деньги, зашли, быстро поели и вышли.

Индуистская свадьба несколько отличается, женщины выходят замуж после 20-ти лет, получив образование. На такое торжество приглашаются начальники и именитые гости. Гости в течение трех-четырех часов говорят речи. Затем все встают и переходят в зал, где накрыты столы. Есть нужно только правой рукой — левая под столом.

Устанавливается помост, на нем — беседка, увитая цветами. Там сидят молодые, их обносят священной гирляндой и красят лбы пережеванным сандалом с краской...

Святослав Рерих

Рериха мы навещали около десяти раз. В Бангалоре у него оффис, там он работает с девяти утра до шести вечера. Живет за городом, в имении своей жены. Внешне — широкоплечий, большерукий мужчина с русским типом лица. Когда встретились впервые, сразу заметил покрасневшие глаза моей жены. «Что у вас с глазами? Сейчас мы их будем лечить», — первое, что он сказал. По-русски говорит замечательно, с петербургским акцентом.

Рерих не берет кисти уже долгие годы, занимается в основном организацией выставок. Он человек богатый, многим помогает. Например, колония бывших хиппи, расположенная недалеко от Мадраса — его подшефные.

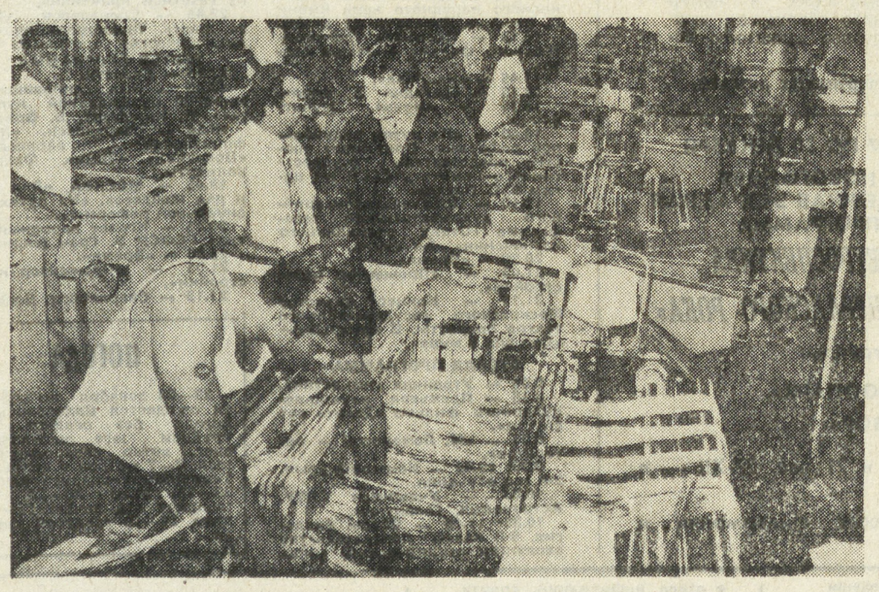
Политический строй страны ему безразличен, но его волнует личность руководителя. Считает, что нельзя воздействовать на народ общегосударственными методами: человек рождается гуманистом, творцом, а государственность портит, деформирует личность. Святослав Николаевич очень любит говорить о понятиях добра, красоты, о чем-то сверхъестественном, о призраках или неординарном поведении животных.

У Рериха огромная переписка с Советским Союзом (в Индии он живет 36 лет, ему 83). На наш вопрос, не хочется ли ему на родину, он ответил: «Мне все равно, где жить. Везде чувствую себя как дома».

Свои картины он нам показал только один раз — портреты танцовщиц. Рерих не выставляется. Коллекцию он завещал для показа в каждом городе Советского Союза.

И НЕМНОГО об отношении индийцев к нам. К отдельным людям отношение очень хорошее. В целом к Советскому Союзу чувствуется настороженность, точно такая же, как к Соединенным Штатам. Это, видимо, естественное отношение слабого к сильному... Но наши мирные инициативы встречают здесь самую заинтересованную поддержку.

Записала М. ГОРДИЕНКО, студентка Уральского госуниверситета.



ИНДИЯ. Западная Бенгалия — основной производитель джута в республике. В настоящее время джутовая промышленность, в которой занято 250 тысяч человек, переживает период реконструкции и модернизации. Советская техника хорошо зарекомендовала себя в этой отрасли. На джутовых предприятиях работают, в частности, советские кольцепрядильные машины.

НА СНИМКЕ: на расположенной близ Калькутты джутовой фабрике компании «Надиа джут миллс» группа специалистов с Климовского машиностроительного завода устанавливает советские автоматические ткацкие станки.

Фотохроника ТАСС.

КАЛЕЙДОСКОП

НЕ РАСТЕРЯЛСЯ

Бегемот бросился на помощь антилопе импала, которая отчаянно билась на мелководье в реке, пытаясь высвободить ногу из пасти крокодила. Решительными действиями он обратил в бегство хищную рептилию и бережно сопроводил импалу на берег. Спаситель не оставил антилопу в беде и на суше. Он не отходил от раненого животного, отпугивая своим грозным видом раздосадованного крокодила, который затаился вблизи кромки воды, дожидаясь новой возможности наброситься на жертву. Эту историю — настоящую притчу о жизни обитателей Национального парка Крюгера в Южной Африке — рассказал документальный телефильм, показанный по южноафриканскому телевидению.

КРАБЫ НЕ ВИНОВАТЫ

На несколько часов нарушилось движение по одной из наиболее оживленных американских автострад в результате нашествия... крабов. Правда, причиной этого стал не природный феномен, а небрежность шофера авторефрижератора, поздним вечером доставлявшего живой деликатес на нью-орлеанский рынок. Груз высыпался на дорогу вместе с выпавшим поддоном кузова. Тысячи скользких панцирей создали транспорту неожиданную опасность. Пришлось использовать бульдозер для сгребания угрожающе шевелящих клешнями членистоногих.

(ТАСС).

что идет в кино?

ДЕКАБРЬСКАЯ АФИША

Почти двадцать лет назад создана режиссером Г. Полокой на «Ленфильме» **«Интервенция»**, пролежавшая «на полке» с тех пор. Кого-то из чиновников от кино очень напугала тогда необычная изобразительная форма фильма — в духе революционного театра 20-х годов. Театра буффонады, балагана, народной шутки, совершенно забытого современным кинематографом. В какой-то степени его выразительные средства отражены лишь в картине А. Митты «Гори, гори, моя звезда».

В основе сценария «Интервенции» лежит пьеса Льва Славина, написанная на основе реальных событий, происходивших в Одессе в 1919 году. Жанр фильма — эксцентрическая героико-романтическая комедия. Блестящие актеры Ольга Аросева, Валерий Золотухин, Ефим Копелян, Юрий Толубеев создали в ней яркие сатирические образы. Сергей Юрский появляется в фильме сразу в пяти ролях (в том числе и женской). В главной роли большевика Воронова снялся молодой Владимир Высоцкий, чьи песни комментируют сюжет картины.

Совершенно иначе — в традиционном ключе — сделан фильм о соратнике В. И. Ленина — **«Николай Подвойский (страницы жизни)»**. Его авторы — драматург Д. Костин и режиссер Ю. Борецкий использовали в картине прием воспоминаний. С экрана звучит исповедь верного друга героя, его товарища по партии, любящей и любимой жены Нины Августовны Подвойской.

Образ Николая Подвойского создал в картине Владимир Антоник, чья работа в фильме «Русь изначальная» принесла ему известность.

Василию Васильевичу Андрееву — основателю первого в России оркестра народных инструментов посвящен фильм **«Серебряные струны»** («Ленфильм»). Поставил его вместе с Олегом Дашкевичем известный актер, Герой Социалистического Труда Павел Петрович Кадочников. После многих интереснейших актерских работ на экране Кадочников уже в четвертый раз взялся за режиссуру. Ранее им поставлены фильмы «Музыканты одного полка» (совместно с Г. Казанским), «Снегурочка», «Я тебя никогда не забуду».

Образ выдающегося исполнителя, дирижера, композитора, просветителя, сумевшего пробудить во всем мире интерес к русской народной музыкальной культуре, Василия Васильевича Андреева создал актер Александр Галибин.

«Признание в любви» — киноповесть на «школьную тему», о первой любви, поставлена румынским режиссером Николае Коржосом. В центре сюжета выпускники школы Александр и Иона, чье первое чувство проходит проверку на прочность.

«Тоска Вероники Фосс» (ФРГ) — вторая картина на наших экранах после «Замужества Марии Браун» известного западногерманского режиссера Райнера Веркера Фасбиндера, рано ушедшего из жизни. За шестнадцать лет работы он создал более пятидесяти фильмов, спектаклей и радиопьес.

В этом фильме, рассказывающем историю бывшей кинозвезды Вероники Фосс, пристрастившейся к наркотикам и отдавшей все свое состояние врачу за морфий, раскрывается глубина человеческого падения. Интересен и совсем не прост киноязык Фасбиндера, где соединены приемы детектива и бульварного романа.

Серьезное зарубежное кино представлено в декабре еще и картиной английского режиссера Ричарда Аттенборо **«Ганди»**, посвященной великому сыну Индии Мохандасу Ганди, всемирно известному политическому деятелю. Образ Ганди создал актер Королевского Шекспировского театра Бене Кингсли.

Фильм Аттенборо — дань памяти выдающемуся деятелю — стал явлением киноискусства. Он отмечен восемью премиями американской киноакадемии — «Оскар».

Новая развлекательная программа в свердловском кино-концертном театре «Космос» завершает последнюю киноафишу года. В нее вошли две кинокомедии — испанская **«Влюбленная в цирк»** о проделках сестер-близнецов и американо-австралийская **«Данди по прозвищу «Крокодил»**, знакомящая с приключениями охотника за крокодилами, впервые попавшего в большой город.

Р. ПАЛЕВИЧ.

НА СНИМКЕ: кадр из фильма «Серебряные струны».

НА ПЕРЕКРЕСТКАХ ДОСУГА
путеводитель «на смену!»

Приглашает «Киноклуб-87»

Такое любительское объединение действует при Дворце культуры Уралмашзавода. Его организаторы приглашают вас на просмотр и обсуждение новых короткометражных фильмов Свердловской киностудии. Заседание в «Киноклубе-87» начнется в 18 часов 30 минут 26 декабря.

Встреча с Ромео...

Продолжается показ дипломных спектаклей студентов-выпускников в учебном театре Свердловского государственного театрального института. 25 декабря в 19 часов на его сцене «оживет» эпоха Возрождения с ее обычаями и страстями. Трагедия В. Шекспира «Ромео и Джульетта» в исполнении будущих актеров завершает декабрьский репертуар театра.

«Храни прекрасные черты»

Материалы, публикуемые в нашей газете под такой рубрикой, находят немалый отклик у читателей. Думаем, заинтересует вас и информация об очередной встрече в «Клубе знатоков города». Сегодня Дом работников искусств приглашает всех, кто неравнодушен к истории Свердловска, его традициям, культуре. Начало встречи, тема которой «О судьбе деревянных узоров», в 18 часов 30 минут. Ведет ее известный краевед Е. Девиков.

На трамплине — Дед Мороз

Очередцы соревнований по прыжкам на лыжах с трамплина при свете прожекторов утверждают, что это очень заманчивое и интересное зрелище. Так ли это на самом деле — приглашаем убедиться. 26 декабря в 18 часов 30 минут вспыхнет огнями большой Уктусский трамплин, начнутся XIX традиционные предновогодние соревнования по этому увлекательному виду спорта на приз газеты «Вечерний Свердловск». Как обычно, откроет их театрализованное представление с участием Деда Мороза и Снегурочки, персонажей русских народных сказок. Сообщим сразу, что в их роли выступят учащиеся Уктусской школы олимпийского резерва. Победителям, а их по условиям соревнований будет только двое — среди юниоров и взрослых, — приготовлены Свердловской фабрикой детской игрушки оригинальные призы. Им будут вручены большие медведи.

Новогодняя мозаика

Елка на главной площади области — далеко не единственный признак приближающегося Нового года. Вот и в зрительском объединении «Галерка» очередная встреча называется «Новогодняя театральная юморина». Примут в ней участие профессиональные и самодеятельные артисты Свердловска. Состоится встреча в Доме культуры имени Дзержинского 28 декабря в 19 часов.

* * *

А днем раньше, 27 декабря, тоже в 19 часов, во Дворце культуры имени 50-летия Октября для старшеклассников проводится диско-бал «Новогодний серпантин».

* * *

Приглашаем также на открытие новогоднего снежного городка, которое состоится на площади Субботников, что возле Дворца культуры металлургов ВИЗа. В 18 часов 28 декабря здесь начнется театрализованное представление, участников которого будет приветствовать и снежный робот.

Выставка начинающих художников

Выпускники Свердловского художественного училища посвятили свою выставку 85-летию родного училища. Выставка начинающих художников развернута в залах Свердловского музея изобразительных искусств, что находится в доме № 5 по переулку Воеводина. Вниманию зрителей предлагаются произведения живописи, графики, прикладного искусства, скульптуры.

СПОРТ

● ХОККЕЙ С МЯЧОМ. ВЫСШАЯ ЛИГА

ДЕВЯТЬ МЯЧЕЙ ЗА ТАЙМ

СКА (Свердловск) — «Локомотив» (Иркутск) — 10:3 (1:1). Мячи забили: СКА — Жаров (14, 48, 73, 81-я мн.), Бутаков (52, 58, 75 — два последних с 12-метровых), Ямцов (59, 68), Вострецов (88); «Локомотив» — Шаров (40), М. Никитин (49), В. Семенов (85).

Вострецов (СКА) и Березовский («Локомотив») не реализовали 12-метровые.

Сюжет этого матча получился необычным. В первом тайме игра проходила весьма неторопливо, даже монотонно. К примечательным событиям можно отнести лишь два гола да два нереализованных 12-метровых. После перерыва армейцы неузнаваемо преобразились. Иркутяне оказались просто не в силах сдержать быстрые, энергичные атаки соперников, и в их ворота стал влетать один мяч за другим. Уже к 60-й минуте исход встречи был решен. Но, к чести свердловчан, они продолжали действовать активно до финального свистка. В итоге армейцам удалось забить девять мячей за тайм — это рекорд нынешнего первенства.

Результаты остальных матчей: «Саяны» — «Енисей» — 5:8, «Динамо» (А-А) — СКА (Х) — 6:4.

Практически обеспечили себе место в тройке хоккеисты «Енисея» — 13 очков. На две оставшиеся путевки в финальный турнир претендуют четыре команды: у СКА (Свердловск) — 10 очков, «Саян» и СКА (Хабаровск) — по 9, «Динамо» (Алма-Ата) — 8. Этим клубам осталось провести по четыре матча. Хабаровчане все встречи проведут на своем поле, алмаатинцы и абаканцы сыграют в «родных стенах» по два матча. Армейцы Свердловска четыре раза выступят на выезде. Ближайший матч — 24 декабря в Алма-Ате с динамовцами.

А. АБРАМОВ.

● БОКС

Интересным спортивным праздником стал областной турнир по боксу на призы семи Героев Социалистического Труда Краснотурьинска. 104 тринадцатилетних боксера из 14 команд разыграли призы в пятнадцати весовых категориях. Лучшими из них оргкомитет и жюри назвали Артема Костюка из Серова и краснотурьинца Владимира Овсюченко, они победили в категориях, соответственно, до 34 кг и 40 кг.

Наибольшее число призов — восемь — завоевали хозяева ринга, краснотурьинцы (тренер Ильдус Хакимов). Пять призов увезли ребята из Нижней Туры (тренер Вячеслав Фаргер), по четыре приза досталось юным серовчанам (тренер Валерий Мальцев) и североуральцам (тренер Валерий Вершинин). Три высших награды получили боксеры из Сосьвы (тренер Геннадий Третьяков), и по два первых места у карпинцев (тренер Николай Кокорин) и первоуральцев (тренер Сергей Романов).

В торжественной обстановке награды победителям вручил почетный металлург, Герой Социалистического Труда, делегат XXVII съезда КПСС бригадир электролизников БАЗа Юрий Павлович Попов.

С. БЕЛОГОЛОВЫЙ,
судья соревнований.

● ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

Пятнадцать сильнейших команд спортклубов и коллективов физкультуры разыграли в Нижнем Тагиле переходящий кубок областного совета ДФСО профсоюзов по тяжелой атлетике. Упорной была борьба между хозяевами помоста, атлетами спортклуба «Спутник», и студентами Уральского политехнического института. Лишь благодаря успешному выступлению ветерана команды Бориса Гущина в последней весовой категории студентам удалось взять верх. Набрав 2294 очка, политехники стали первыми обладателями кубка. Призеры — спортсмены «Спутника» и «Уралмаша».

Большого успеха добился мастер спорта международного класса Владимир Захаров. Выступая в весовой категории до 60 кг, тагильчанин установил новый рекорд области в рывке — 127,5 кг.

Р. ШАГАПОВ,
судья всесоюзной категории.

● ТИРАЖ «СПОРТЛОТО»

Результаты 51-го тиража лотереи «Спортлото» «6 из 45» и «5 из 36», состоявшегося 20 декабря 1987 года.

«6 из 45»: 1, 7, 16, 21, 37, 38.
«5 из 36»: 2, 6, 15, 28, 31.
(ТАСС).

коррекция мирового времени

Секунда для всех

В ночь с 31 декабря на 1 января 1988 года в показания часов, по которым во всем мире передаются радиосигналы времени, вводится дополнительная секунда. Эту новость по просьбе корреспондента ТАСС прокомментировал заведующий сектором всемирного времени ВНИИ физико-технических и радиотехнических измерений кандидат наук Д. Белоцерковский.

Последняя минута перед новым годом, сказал он, на начальном Гринвичском меридиане, а по московскому времени — последняя минута третьего часа нового года, будет длиться на секунду больше обычного. Иначе говоря, содержать 61 секунду. Соответственно этому следует исправить и показания часов во всех местах, где счет времени ведется с точностью до секунды или еще точнее.

Коррекция времени периодически проводится по инициативе Международного консультативного комитета радио. 1 января 1972 года национальные службы времени согласовали с возможной точностью показания своих часов с международной шкалой атомного времени и с тех пор воспроизводят так называемое координированное время. По условию оно не должно отличаться от астрономического, определяемого суточным вращением Земли, более чем на 0,9 секунды.

Расхождение между координированным и астрономическим временем постепенно накапливается вследствие неравномерности и систематических изменений скорости вращения Земли. Вот почему шкалу координированного времени периодически приходится корректировать — на одну секунду одновременно во всех странах. Дату для этого указывает Международное бюро времени. С января 1972 года время корректировалось 13 раз. Последняя корректировка выполнялась в ночь с 30 июня на 1 июля 1985 года.

Шкала координированного времени основана на атомном эталоне. Она в сотни тысяч раз точнее и равномернее шкалы астрономического времени. Однако для решения многих практических и научных задач в геодезии, геофизике, навигации, в том числе космической, необходимо знание именно астрономического времени, по которому можно судить и об ориентации Земли в космическом пространстве. Поэтому-то и установлен предел допускаемых расхождений между всемирным (астрономическим) и координированным временем.

1988 год — високосный. Он на сутки длиннее обычного. В нашей стране и других странах, расположенных в пределах с 1 по 12-часовой пояс, год будет длиннее еще на одну секунду. Во всех других государствах дополнительно секунду прибавят к уходящему 1987 году.

(ТАСС).

вечер

ИГРАЮ ДЛЯ УЧИТЕЛЯ

В Заречной музыкальной школе звучали классические мелодии. «Балладу» Шопена и 3-й концерт Рахманинова исполняла М. Розлач, аккомпанировала ей преподаватель школы Е. Б. Ходарева.

Мария Розлач учится на IV курсе Московской консерватории. Это не первое выступление студентки в родной школе. На концерт пришли учащиеся и преподаватели, медицинские работники, многие другие жители поселка Заречный. Игра молодой пианистки никого не оставила равнодушным.

И. БУТАКОВА.

Белоярский район.

ПОД ЗНАКОМ ДРАКОНА

Каким быть новому году? Вопрос этот накануне самого «семейного» и любимого как детьми, так и взрослыми праздника мы привыкли адресовать нашему старому другу — Деду Морозу. Правда, точный ответ на него получаем лишь к концу следующего года, но символичные приметы нового хотим узнать заранее, сидя у праздничной елки. В последние несколько лет у нас стало модным обращаться за «советом» к японскому календарю. 12 знаков зодиака и 5 элементов природы: вода, огонь, земля, металл и дерево в сочетании выводят для нас «сказочные» закономерности будущего. Правда, закономерности эти в целом одинаковые, но мы стремимся придать им индивидуальный характер. Итак...

Чтобы не расписывать подробно все математические тонкости летосчисления по-восточному, поверьте автору этих строк на слово — полный цикл его составляет 60 лет. Год 1988-й оказался не только високосным (что, впрочем, к японскому календарю никакого отношения не имеет), но и проходящим под знаком дракона. Причем дракон выбрал себе в спутницы землю. Она, являя собой символ женского начала, сделает главной чертой будущего года искренность.

Дракон, традиционно являясь особенно счастливым для мужчин, в то же время потребует очень чуткого и внимательного отношения к женщинам. Ведь, по преданиям, от них в каждый из наступающих 366 дней представителям сильного пола можно ждать любых сюрпризов. Дракон придаст будущему году энергичность, избыток жизненных сил и активности (как бы все это пригодилось нам — ведь, если серьезно, решать придется немало сложных и очень ответственных задач). Рожденных в этом году будут отличать нравственное великодушие, неспособность к лицемерию и большая работоспособность.

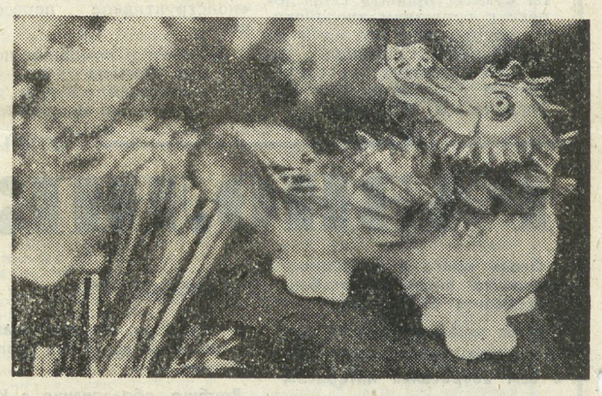
Особых ритуалов в этом году (впрочем, как и во все предыдущие) не предвидится. Правда, на всякий случай раздайте все долги и разошлите родственникам и друзьям как можно больше поздравительных открыток. «Специалисты» утверждают, что их количество определяет коэффициент хорошего настроения. Праздничный стол украсьте бамбуком (благо, найти его несложно). Если в предпраздничной суете бамбук найти все же не удастся, веточка сливы или сосны тоже подойдет.

Опережая вопрос женщин (в каком наряде выйти к праздничному столу), сообщим: оденьтесь со вкусом и обязательно приобретите что-нибудь в веселых желтых тонах. Именно этот цвет, несмотря на возможные возражения ревнивых супругов (что также не имеет к древнему буддийскому летосчислению ни малейшего отношения) возглавит цветовую гамму нового года. Прическу можно украсить блестящей чешуей.

Блюда за столом должны быть преимущественно вкусными. Информация для гурманов: на этот раз не рекомендуется употреблять в пищу мясо пресмыкающихся.

Ну и уж если вы хотите быть абсолютно уверены в благоприятном и счастливом исходе предстоящего года, когда часы начнут бить «12», обязательно повернитесь в сторону планеты Юпитер. Тогда наверняка повезет...

И. СЫСОЕВ,
Москва. корр. ТАСС.



ЛЕНИНГРАД. На прилавках магазинов города на Неве появился забавный дракончик (на снимке) — символ нового 1988 года по «восточному календарю». Он изготовлен на фарфоровом заводе имени М. В. Ломоносова художником Э. Еропкиной.

Фотохроника ТАСС.

БУДЕТ ЛИ ЗЛО ТОРЖЕСТВОВАТЬ?

4 декабря на страницах нашей газеты было опубликовано выступление писателя Бориса Рябинина «Зло торжествует!». История, рассказанная им, не оставила равнодушными читателей «На смену!». В адрес редакции пришло немало писем. Мы предлагаем познакомиться с некоторыми из откликов.

ПОТОМУ ЖЕСТОКИ ДЕТИ

Прочла в вашей газете статью Б. Рябинина, была очень расстроена и возмущена. Есть у нас еще такие люди, которых и людьми-то назвать нельзя.

Мы удивляемся, почему наши дети растут жестокими? Сколько раз приходилось видеть такую картину: кончаются уроки в школе, ученики, не зная, куда себя деть, чем занять, отправляются на территорию соседнего детского ксмбината. Здесь они устраивают развлечения для себя. Стреляют из рогаток в птиц: снегирей, синиц, свиристелей... Птицы погибают. У меня, например, нет уверенности в том, что эти дети вырастут людьми добрыми, отзывчивыми к чужому горю. Виноваты ли они в этом? Нет, ответственность лежит на нас, взрослых людях. Очень может быть, что кто-нибудь из тех ребят, что лихо стреляют по птицам, был свидетелем поступка, подобного поступку А. В. Максименко. Пример заразителен.

Но больше всего я возмущена постановлением о прекращении уголовного дела на Максименко. Неужели О. В. Данюк, В. В. Сосновских, В. Д. Тележук и Т. И. Лукичева не понимают, какую глубокую душевную травму нанес он жестоким поступком ребенку? Девочке, может быть, всю жизнь не забыть горя. Считаю, что по отношению к Максименко поступили несправедливо гуманно. Значит, действительно процветай, зло, жестокость, насилие? Вот почему безжалостны наши дети — по примеру взрослых!

А. А. КАРЕЛИНА.
Нижний Тагил.

НИЧЕГО НЕ ПРОИЗОШЛО?

Не смогла промолчать, да и молчать тут, по-моему, нельзя. До каких пор мы будем закрывать глаза на негативные факты нашей жизни или притворяться, будто ничего не видим. Пока это так, зло всегда будет оставаться безнаказанным. Поступок Максименко заслуживает наказания по всей строгости закона. Я не понимаю, как могли прекратить дело. Такой при случае, не задумываясь, поднял бы руку на человека. Надо что-то делать, чтобы этого не произошло.

Я требую возобновить дело А. В. Максименко и наказать его. Думаю, что многие со мной согласятся.

Елена ПАНИКАРОВА,
комсомолка.
Нижний Тагил.

ГОЛОСУЮ ЗА ДОБРО

Прочитала статью «Зло торжествует?» и возмутилась поведением этого типа. Но в то же время хочу поспорить с вами, уважаемый Б. Рябинин.

Я знаю, вы выступаете в защиту братьев меньших, двумя руками голосую за добро в любом его проявлении. Согласитесь, что собаки сейчас живут вольготно, все больше горожан заводят их. Зачастую видишь, как мамаши около магазинов оставляют коляски с детьми, а собаки спокойно идут в магазин вместе с хозяином. Или еще смешнее: привяжут пса, но внутри магазина.

Видела, как огромная овчарка выскочила из-за угла дома и «до смерти» напугала женщину, перепачкала ей пальто.

У нас на Уралмаше есть чудесный парк Победы. Здесь тренируются спортсмены, занимаются группы здоровья, члены клуба любителей бега. Приходят сюда и дети из ближайших детских садов. К парку примыкают школа-интернат, профилакторий «Светлый». Тут же, в парке, на нескольких площадках занимаются с собаками. Представляете себе собачье шествие в урочные часы? Я не хочу сказать, что все они кидаются на идущих и бегущих, но... Одной хочется понюхать тебя, другой поиграть с тобой, третья и полает, встречаются и более агрессивные. На замечание хозяева порой так ответят, что их самих впору на цепь посадить.

В парке совсем недавно было много белок, даже у лыжной базы счастливчики могли покормить их с рук, а теперь они почти исчезли. Не выжил ли их отсюда собачий лай?

Собак по городу водят без намордников и поводков, ни один милиционер не сделает хозяину замечания.

Так вот, скажите, как уживаться нам всем? Я не против собак, но надо и нас уважать.

Интересно, а как обстоят дела в других районах города, как там уживаются люди и собаки?

С уважением
Галина Владимировна КОБЯКОВА.

Свердловск.

СТРАШНО ЗА ЛЮДЕЙ

Да, действительно, это отвратительная история. А. В. Максименко не достоин звания человека. Что может дать обществу этот человек с замашками садиста? Но есть большая опасность: он и детям передаст свои дурные наклонности. Мне, матери двоих сыновей, страшно стало, когда я представила, как это все происходило. Страшно было за детей, которые все это видели. Неужели никто не остановил его, неужели люди стали так равнодушны к чужой боли, к чужому горю, к детскому страданию.

Мы требуем, чтобы хулиган понес заслуженное наказание, иначе зачем все слова о справедливости. Наши дети перестанут верить в добро. Не дадим торжествовать злу!

Семья АБУСАГИТОВЫХ.
Свердловск.

ДЕЛО НАДО ПЕРЕСМОТРЕТЬ

Пишут вам ученики 8 «б» класса школы № 157 города Свердловска. Мы прочитали статью «Зло торжествует?» и обсудили ее на классном часе. Мы были возмущены бесчеловечностью этого поступка и его безнаказанностью. И требуем, чтобы милиция Кировграда пересмотрела дело Максименко, осудила его по всей строгости!

Свердловск.

* * *

Мы присоединяемся к голосу Рябинина и требуем пересмотреть дело Максименко.

МУРАВЬЕВА, МАКСИМОВА, МЕТЕЛЕВА, ДЬЯЧЕНКО, КОРНЕЙЧУК.
Верхняя Салда.

Редакция сообщает своим читателям, что историю, случившуюся в Кировграде, не забывает. Прокурору Свердловской области направлены публикация газеты и письмо с просьбой разобраться в этом вопросе и сообщить ответ редакции.

Ёлка в доме — детям радость

ВО ВРЕМЯ КАНИКУЛ ДЕТИ ЧАСТО ОСТАЮТСЯ ДОМА ОДНИ. РОДИТЕЛИ БУДУТ СПОКОЙНЫ ЗА НИХ, ЕСЛИ ПОСТАВЯТ ЕЛКУ, УЧИТЫВАЯ ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Для этого:

* расположите ее подальше от отопительных приборов;
* проследите, чтобы подставка или крестовина были достаточно устойчивы;
* украсьте елку электрическими гирляндами только заводского изготовления; предварительно проверьте, не нарушена ли изоляция проводов, исправны ли штепсельные соединения;
* откажитесь от самодельных устройств для вращения елки;
* не украшайте елку восковыми свечами, ватой, игрушками из бумаги и целлулоида;
* запретите детям играть возле елки бенгальскими огнями и хлопушками.

При шитье маскарадных костюмов
марлю, вату и бумагу пропитайте специальным огнезащитным составом (его можно получить в городских и районных советах ВДПО).

На случай пожара
имейте наготове воду и плотное покрывало.

Управление пожарной охраны УВД Свердловского облисполкома.
Областной совет ВДПО.
Рекламное агентство «Малахит».

ЛЮБИТЕЛЯМ СПОРТИВНЫХ ЛОТЕРЕЙ!

СПОРТЛОТО

Последний срок приема чатсей «ББ» к 1-му тиражу, который состоится 3 января 1988 года, закончится **1 января 1988 года в 16 часов** в кассах Центрального стадиона.

С 1 января учреждения и отделения Сберегательного банка будут выплачивать выигрыши:

размером до 1000 рублей включительно — по официальным таблицам выигрышей управления спортивных лотерей;

свыше 1000 рублей, а также по поврежденным частям «А» и признанным претензиям (независимо от размеров выигрыша) — по спецпоручениям через управление спортивных лотерей;

если владелец выигравшей части «А» билета обратился в сроки выплаты выигрышей в управление спортивных лотерей, в зоне деятельности которого он проживает, с просьбой выплатить выигрыш по билету, части «ББ» которого были им опущены на территории другого управления спортивных лотерей, ему необходимо направить часть «А» выигравшего билета в адрес того управления спортивных лотерей, где им были опущены части «ББ» этого билета, указав свой адрес и паспортные данные, а также точный почтовый адрес и номер учреждения отделения Сберегательного банка СССР (бывшая сберкасса), выплачивающего выигрыши по спортивным лотереям, где удобнее заявителю получить выигрыш по месту жительства.

Свердловское зональное управление спортивных лотерей.

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР ДРАМЫ
со 2 по 9 января
в помещении Свердловского академического театра музыкальной комедии

«Вставай, красавица, проснись!»

(по сказке Ш. Перро «Спящая красавица»).
Начало спектаклей в 11 и 14 часов.
Билеты продаются в кассе театра и через уполномоченных на предприятиях.

С 27 ПО 30 ДЕКАБРЯ
НОВОГОДНЯЯ МОЛОДЕЖНАЯ ЭСТРАДНАЯ ПРОГРАММА

«РЕТРОСПЕКТИВА ЛЕНИНГРАДСКОГО РОКА»

Участвуют группы:
«ПИКНИК», «ЗООПАРК», «ТЕЛЕВИЗОР».

Начало концертов в 18 и 21 час, 27-XII — в 17 и 20 час.

Билеты продаются в кассах филармонии и Дворца спорта.

НАШЕ СПРАВОЧНОЕ БЮРО

СРЕДА, 23 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут».
8.35 — Премьера пятисерийного художественного телефильма «Отряд специального назначения». 3 и 4-я серии.
11.00 — Новости. По окончании — Свердловск. «День за днем». Информационно-публицистическая программа.
15.20 — Новости.
15.40 — «Прожектор перестройки».
15.50 — Концерт Государственного академического Украинского народного хора имени Г. Веревки. Передача из Киева.
16.15 — Премьера документального фильма «Больше света».
17.45 — «Наш сад».
18.15 — «Сегодня в мире».
18.30 — «Ночь». Мультфильм.
18.40 — «На путях радикальной реформы». Принимает участие председатель Государственного комитета СССР по ценам В. С. Павлов.
19.10 — Премьера пятисерийного художественного телефильма «Отряд специального назначения». 4-я серия.
20.30 — «Время».
21.05 — «Прожектор перестройки».
21.15 — Концерт артистов Московского государственного театра оперетты. В перерыве — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика.
8.15 — Премьера научно-популярного фильма «Десять лет спустя».
8.35 — «М. Ломоносов — литератор».
9.30; 13.40 — Немецкий язык. 2-й год обучения.
10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. Галактики.
10.35; 11.40 — Общая биология. 9-й класс. Доказательства эволюции органического мира.
11.05 — Поэзия М. Луконина.
12.10 — «День свадьбы придется уточнить». Художественный фильм.
17.30 — Свердловск. «Хроника дня».
17.35 — «Экран службы 01». «Не омрачить пожаром праздник».
17.55 — «Целина-87». Репортаж с областного слета студенческих строительных отрядов.
18.30 — МОСКВА. «9-я студия».
19.30 — «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 — Свердловск. Новости.
19.55 — Реклама.
20.00 — «Наука Урала». В выпуске: «К энергетике нового типа»; «Археологическая экспедиция УрГУ».
20.30 — МОСКВА. «Время».
21.05 — «Прожектор перестройки».
21.15 — Премьера художественного телефильма «Случай из газетной практики».
22.45 — Свердловск. «День за днем». Информационно-публицистическая программа.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

17.35 — Новости.
17.45 — «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». П. Хиндемит, Б. Бриттен.
18.30 — Свердловск. «Полифонические зарисовки». «Праздник», «Зима». Фильмы-концерты.
19.45 — МОСКВА. «Для всех и для каждого». «На путях радикальной реформы».
20.15 — Играет народный артист РСФСР Э. Грач (скрипка).
20.30 — «Время».
21.05 — «Прожектор перестройки».
21.15 — Свердловск. Новости.

ПОГОДА

23—24 декабря по области ожидается малооблачная погода без осадков, на крайнем юге небольшой снег, ветер северо-восточный, 3—7 метров в секунду. Температура воздуха ночью 23—28, днем 20—25, на крайнем юге ночью 17—22, днем 14—19 градусов мороза.

«НА СМЕНУ!»
ИНДЕКС 53800
Выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.
По вопросам подписки и доставки обращаться в отделения связи, агентства «Союзпечать».

620219, СВЕРДЛОВСК, ГСП 153, ул. ТУРГЕНЕВА, 13, 12-й ЭТАЖ.
РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «НА СМЕНУ!».

* редактор 51-28-61;
* заместитель редактора 51-38-75;
* ответственный секретарь 51-74-67;
* секретариат 58-96-11 и 58-95-48;
* отдел рабочей и инженерной молодежи 51-47-26, 51-34-22;
* отдел сельской молодежи 51-41-81;
* отдел коммунистического воспитания 51-60-33, 58-00-14, 58-00-15;
* отдел комсомольской жизни и молодежных проблем 58-92-41, 51-16-81;
* отдел учащейся молодежи 58-93-89 и 58-00-12;
* отдел информации, спорта и военно-патриотического воспитания 58-92-37; 51-39-09; 51-10-66 и 51-60-84;
* отдел культуры 51-28-32;
* отдел писем 51-56-69, 58-00-23;
* фотокорреспондент 51-38-28;
* отдел рекламы и объявлений 58-00-34, 51-17-62.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий» г. Свердловск, проспект Ленина, 49.
Тираж 175 тыс. экз.
НС 21739. Заказ № 9381.

Редактор В. ЕФИМЧИК.