

НА СМЯНУ

орган свердловского обкома ВЛКСМ

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
18 ИЮНЯ 1920 ГОДА

№ 27 (12916)

Суббота, 7 февраля 1987 года

Цена 3 коп.

сто строк о важном

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУБЛЬ

...А потом он начал загибать пальцы:
— Кооперативная квартира — тысяч пять, мебельный гарнитур — две с половиной три, стереоаппаратура, цветной телевизор, куртка, джинсы, обувь... Набегает столько, что голова идет кругом. Да и в отпуске хотелось бы к морю съездить, и видеоминифоном в перспективе овладеть. Скажите, при моей зарплате среднего инженера в 180 рублей могу я позволить себе все это? Только не надо читать нотации про «ещищам», «виртус накопительства» и прочее. Времена расквашек, коммуналки, парусиновых ботинок, слава богу, прошли. Сегодня уровень жизни определяет и уровень потребностей.

Мораль читать не хотелось. И грешить мажором ханжества тоже. Потому, как и джинсы, и магнитофон, и увлекательные поездки, и «Жигуль-военмерку» — желалось, признаться, ничуть не меньше, чем ему. Но вестники что-то удерживало от ретивого запала, подстерженного неудовольствием: «Дайте же, дайте скорее нам, честным, бескорыстным, трудягам и то, и это! Воздайте же по справедливости, наконец!» Но на ум пришло вдруг другое. Тот факт, что завод, на котором трудится мой собеседник, в прошлом году (как, впрочем, и в позапрошлом) изрядно перевыполнил нормативные остатки материальных запасов и перебрал их почти на миллион рублей. Станки, купленные «на всякий случай», металл ненужных позиций (авось, когда-нибудь пригодится!), моторы для трактора «Беларусь» (можно предложить кому-то из соседей в обмен на дефицитный пивселер), груды металлического хлама, о назначении которого не могли вспомнить даже старожилы предприятия. Все это довольно дорого обходилось государственному карману.

На этом же заводе довелось услышать и такое откровение: «Брось, Петрович, с мастером надо жить душевно. Вот наш закрывает нам наряды по 12 рублей, а прежде — по 10 и ни в какую. Назжите и вы на своего». И был еще факт, когда сделанный на совесть срочный заказ застрял на участке сбыта из-за отсутствия железнодорожных вагонов, а рабочие, утробившие на его выполнение не один выходной, окрестили этот участок «кладбищем рубля».

— Ну в что? — изумился молодой инженер. — При чем здесь я? Между прочим, я работаю в конструкторском бюро и выполняю свои обязанности нормально, Горбом отработываю эти две неполные сотни рублей!

Как-то незаметно, вроде сам собой, утвердился в нас этот с виду верный и несомненный принцип: «Каждому по труду, и сегодня желательнее больше, чем вчера». Делая акцент на слове «по труду», при этом упускалась немаловажная деталь: каково же качество этого труда? Это бравадой медити торжественных оркестров, грохота овалов, пышных речей еще на слуху, еще памятно. Как памятно и то время, когда радостно отчитывались строители о вводе нового микрорайона «раньше срока» (а потом новоселье, прокладывая все на свете, замазывали, затирали, заделывали их огрехи). Когда во всеобщем эфире звучали здравницы в честь победителей соревнования, а те так и не могли толково объяснить, кого и за счет чего победили они, каким невиданным мастерством и классом блеснули. Когда вручались знамена, дипломы и грамоты коллективам, чья продукция вызвала состояние легкого шока у потребителей, затворявших и базы, и магазины.

Государственный рубль, лишенный нормальной скорости своего оборота, омертвевает, тормозит развитие народного хозяйства. Более того, каждый разбазаривший, украденный, растраченный рубль ухудшает материальное положение страны. «Не обиднее», — благодушно откликнулся мы от фактов безхозяйственности и расточительности. «Не думать же приемный трудовой коллектив», — участливо входили в положение бракоделов и халтурщиков. «Не закрывать же, в самом деле, завод», — вставали на защиту хитлых, бескомпромиссных предприятий. «Кладбище рубля...» Каких же иных выходов можно было ожидать при подобном отношении к главной нашей обязанности — по возможности честно трудиться?

И откуда же они возьмутся, мой уважаемый сердитый оппонент, эти деньги на квартиры, джинсы, магнитофоны и телевизоры? Заполняем и устаревший проект машин, неверным и неточным экономическим расчетом, небрежно сработанной втулкой или поршнем, некачественными бытовыми услугами — каждый из нас так или иначе снижает подпольную цену государственного рубля.

Предъявляя сегодня счет государству — «Воздайте мне по моим потребностям», в самый раз предъявить подобный счет и самому себе. Все ли сделано лично тобой, чтобы круто и твердо повернуть руль нашего общего корабля — к жизни новой, богатой духовно и материально?

И. ДУБРОВКИН.



НАВСТРЕЧУ XXV ОБЛАСТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ. РАССКАЗЫВАЕМ О ДЕЛЕГАТЕ АВИАТЕХНИКИ КОНСТАНТИНЕ МАЛЕНЬКОМ. ПОЛНОВЕСНАЯ ЦЕНА ГОСУДАРСТВЕННОГО РУБЛЯ.

эксперимент: кандидаты в выборные органы ТВОЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩ

Высокие требования предъявляются сегодня к кандидатам в выборные органы, делегатам съезда. От них зависит будущее молодежи. На их плечи ляжет вся ответственность за принятие очень важных решений.

К сожалению, процесс выдвижения кандидатур на главный форум комсомола страны пока не отвечает современным требованиям. Нет достаточного демократизма. Кандидатуры выдвигают не трудовые коллективы, а кабинетные работники, поэтому в первичных комсомольских организациях до последнего момента (до областной отчетно-выборной комсомольской конференции) не знают тех, кого аппарат райкомов, горкомов рекомендовали избрать на съезд.

Чтобы изжить эту устаревшую систему, комсомольский актив нашего завода предлагает открытое выдвижение кандидатур в делегаты на XX съезд ВЛКСМ комсомольскими организациями предприятий, учреждений, где эти люди работают.

Мы считаем, например, что и наша комсомольская организация имеет право выдвинуть свою кандидатуру. Основные доводы — в наших делах: организация молодежного строительства (когда молодежь улучшает свои жилищные условия в три раза быстрее, чем основная очередь), создание молодежного клуба-кафе на базе Дворца культуры «Урал», продуманная система шефской работы в СПТУ № 12,

школах №№ 43 и 47, трех детских дворовых клубов, проведение в выходные дни комсомольского вечера среди молодежи (охват 25 процентов) с использованием материалов в комсомольской практике... Наша комсомольская организация сейчас, как никогда активно и эффективно, выражает и отстаивает на предприятии интересы молодежи.

Наиболее достойный из наших комсомольцев (это единодушное мнение всего актива) — Аркадий Егоров. Его отличают принципиальность, алчущая, неприимность ко всему показному. О его неукротимой энергии и трудолюбии говорят дела, которые он сумел организовать и провести в течение года, будучи заместителем секретаря комитета комсомола по производству: окончательное формирование молодежного жилищного строительства, заводская конференция молодых специалистов, создание и развитие КТМК и ВМТК, организация и проведение заводского и городского конкурсов молодых специалистов, разработка новой системы подведения итогов комсомольско-молодежного сопоставления, сооружение Доски почета. Мы предлагаем конференцию избрать Аркадия Егорова делегатом на XX съезд Ленинского комсомола.

В. ЕВДОКИМОВ, слесарь, секретарь бюро ВЛКСМ цеха;
С. КОВАЛЕВСКИЙ, инженер-конструктор, секретарь бюро ВЛКСМ отдела.

Среди молодых учителей, что приезжают в школы нашего города по распределению, встречаются разные люди. Разные по способностям, я имею в виду, с различным багажом знаний. Принимают в педагогических коллективах молодых, как правило, хорошо. Помогают опыту набраться, навыком. Вот только вчерашние выпускники вузов не всегда верно воспринимают критические замечания в свой адрес. Елена Лихачева, что вот уже третий год преподает математику в нашей асбестовской средней школе № 2, не из таких. Может, потому и полноправным членом коллектива стала она быстрее многих, и авторитет завоевала прочный.

Не все, разумеется, получается у нее гладко: на первых порах, но считая, лауреатом премии областного комитета ВЛКСМ, как лучший молодой специалист, стала она по праву. Да и кандидатом в выборные органы областной комсомольской организации выдвинули ее справедливо. Она настоящий боевой молодец. Доверяют ей. Об этом можно судить хотя бы по тому, что ребята избрали Елену секретарем учительской комсомольской организации. Поэтому с уверенностью отдаю свой голос в ее поддержку.

А. КУЛИКОВ, директор школы № 2, Асбест.

ГОРИЗОНТЫ ПОЗНАНИЯ

Вчера в Свердловске продолжил работу выездное заседание президиума Академии наук СССР.

На заседании с докладом выступил президент Академии наук СССР академик Г. И. Марчук.

Научно-технический прогресс невозможен без фундаментальных исследований. Именно фундаментальные работы являются той основой, на которой строится современное промышленное производство, сказал он. Для Урала с его мощным экономическим потенциалом значение глубоких научных разработок особенно значимо.

Уральский научный центр имеет хорошие кадры, однако отсутствует проект — конструкторской базы и опытного производства, задерживает создание новых образцов техники и технологий.

В структуре Уральского отделения предполагается создать несколько научных центров в крупных городах региона. Все вместе они станут ядром проводимых на Урале исследований, как фундаментальных, так и прикладных.

Поэтому целесообразно преобразовать Уральский научный центр АН СССР в отделение.

На заседании также выступил директор Института государства и права АН СССР академик В. Н. Кудрявцев, ректор Челябинского политехнического института имени Ленинского комсомола, председатель совета ректоров вузов Челябинска Г. И. Вяткин, первый заместитель председателя Госплана РСФСР Н. П. Машинин, академик Н. Н. Красовский, директор Института экономики УНЦ АН СССР член-корреспондент академик В. П. Чичканов, вице-президент АН СССР, председатель президиума Сибирского отделения АН СССР академик П. Г. Конюгов, директор Уральского филиала Института машиноведения АН СССР В. М.

Макаров, конструктор авиационных двигателей академик Н. Д. Кузнецов, ректор Уральского государственного университета имени М. Горького доктор физико-математических наук профессор П. Е. Суэткин, директор Уральского научно-исследовательского химического института с опытом заводом В. А. Рабин.

Выступившие поддержали предложение комиссии Академии наук СССР и Коми филиала АН СССР о преобразовании Уральского научного центра в Уральское отделение АН СССР.

Президиум Академии наук обсудил вопрос о создании отделения и принял постановление «О развитии Уральского отделения АН СССР». С заключительным словом выступил академик Г. И. Марчук. Он подвел итоги заседания. На этом выездное заседание президиума Академии наук СССР закончило свою работу.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области советской культуры и многолетнюю плодотворную работу присвоено почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР».

Модератору Олегу Николаевичу — председателю Железнодорожного районного комитета ДОСААФ СССР города Свердловска.

Бортинженер

ЛАВЕЙКИН
Александр Иванович

Александр Иванович Лавейкин родился 21 апреля 1951 года в Москве.

После окончания в 1974 году Московского высшего технического училища имени Н. Э. Баумана работал в конструкторском бюро, где принимал участие в создании и испытании новых образцов космической техники. Зарекомендовал себя технически грамотным и инициативным специалистом.

А. И. Лавейкин — член Коммунистической партии Советского Союза с 1980 года.

В отряд космонавтов Александр Иванович был зачислен в 1978 году. Он прошел полный курс подготовки и космическую полетную подготовку на корабле «Союз ТМ» и орбитальной станции «Мир».

Командир корабля полковник РОМАНЕНКО Юрий Викторович

В отряд космонавтов Юрий Викторович был зачислен в 1979 году.

Ю. В. Романенко совершил два космических полета: первый в 1977—1978 годах на корабле «Союз-26» и орбитальной станции «Салют-6», второй — в сентябре 1980 года на корабле «Союз-36» в качестве командира международного советско-индийского экипажа, проводившего исследования на станции «Салют-6».

В полете «Союз ТМ-2»

Сообщение ТАСС

В соответствии с программой исследования космического пространства 6 февраля 1987 года в 0 часов 38 минут московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз ТМ-2», пилотируемого экипажем в составе командира корабля дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР полковника Романенко Юрия Викторовича и бортинженера Лавейкина Александра Ивановича.

Программой полета предусматривается стыковка корабля «Союз ТМ-2» с орбитальным

комплексом «Мир» — «Прогресс-27» и проведение экипажем на его борту запланированных научно-технических исследований и экспериментов. В ходе полета будут продолжены также испытания и отработка усовершенствованного транспортного корабля серии «Союз ТМ» в пилотируемом режиме.

По данным телеметрической информации, бортовые системы корабля «Союз ТМ-2» функционируют нормально.

Самочувствие космонавтов Романенко и Лавейкина хорошее.

Стыковка корабля «Союз ТМ-2» с орбитальным комплексом «Мир» — «Прогресс-27» намечена на 8 февраля.

Дважды Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Романенко Юрий Викторович родился 1 августа 1944 года в поселке Колтубановский Вузулукского района Оренбургской области.

После окончания в 1966 году Черниговского высшего военного авиационного училища летчиков имени Ленинского комсомола он служил летчиком-инструктором в Военно-Воздушных Силах.

Ю. В. Романенко — член Коммунистической партии Советского Союза с 1965 года.



фоторепортаж

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ САМОЛЕТЫ...

«Командир корабля и экипаж приветствуют вас на борту авиалайнера, совершающего рейс...» После этих привычных слов пассажиры устремляются поудобнее в своих креслах и независимо от возраста начинают интересоваться полетом — где только Аэрофлот набирает таких странных да пригожих.

И редко кто из нас, авиационных пассажиров, задумывается над тем, какая большая работа предшествует этим приветственным словам. И авиационная доля в подготовке самолета к полету принадле-

жит авиатехникам. На морозе — когда мы пьем горячий чай в буфете аэровокзала, или под пальцами солнца — когда мы причесываемся в тенте, — за считанные часы, а то и минуты, они выполняют множество технологических операций.

Работа как работа, — не соглашается с выспренними словами в адрес своей профессии авиатехник аэропорта Кольцово Константин Маленький.

Помните слова из старой песни: «Первым делом самолета? Не если для многих это не более чем слова из

песни, то для всех наших служб — принцип деятельности. Понимаю, накануне нашего профессионального праздника оно вроде и не к месту, но я все-таки скажу. Мы согласны, что самолеты первым делом, но почему последним — жилье, детский садик... В общем, все, из чего складывается человеческая жизнь? Неустрашимость эта особенно быт по молодому. Взять нашу бригаду, где бригадиром Анатолий Иванович Пингирин, Сергей Юсес, Александр Носков, Андрей Золотавин... Больше половины бригады комсомольцы. Много молодежи и во всей нашей службе, но многие ли из них обеспечены жильем? Мы понимаем объективные трудности в решении этого вопроса. И видим, кое-что делается. Скажем, создали МЖК.

Но почему не решаются менее масштабные, но очень важные для молодежи вопросы? Например, уже несколько лет не устраиваются конкурсы профессионального мастерства среди молодых авиатехников... Маленький имеет право на подобные упреки. Десять лет назад после окончания Иркутского авиационно-технического училища пришел он на работу в аэропорт Кольцово. И во многом участие в профессиональных конкурсах помогло ему стать высококлассным специалистом. За короткий срок он освоил эксплуатацию самолетов Ту-154, ИЛ-18, на очереди освоение аэробуса — ИЛ-86. Желание досконально разобраться в тонкостях авиационного дела привело К. Маленького на заочное отделение Киевского института инженеров гражданской авиации. Недавно он успешно защитил диплом.

— Константин Маленький был делегатом XIX съезда ВЛКСМ, — рассказывает секретарь комсомольского отделения областного авиатехника Елена Дранишниковна. — Среди ребят у него большой авторитет. Мы доверили Константину представлять нашу организацию на XXV областной отчетно-выборной комсомольской конференции.

«Наш самолет совершил посадку...» Выходя из самолета, принято благодарить командира корабля и экипаж за приятный полет. Но в том, что полет был приятным, есть и частичка труда авиатехника Константина Маленького и его товарищей.

В. КЛОЧКОВ,
Л. БАРАНОВ [фото].



ДОБРЫЙ ДЕНЬ УРАЛЬЦЫ!

«Зимняя фантазия»

Новая программа, которую показывают в эти дни газетам артисты цирка, называется «Зимняя фантазия». Они подготовили оригинальные номера, которые очень нравятся горожанам. Действительно, необычен и интересен, например, номер «Фануа Тувы» под руководством народного артиста Тува АССР Бовыня Оюна. Или орду: единственное в СССР новое иллюзионное рево «Праздник цветов», которым руководит Ганна Трофимова. Занятия в «Зимней фантазии» словные акробаты, жонглеры, эквилибристы на мачте. И, конечно, выход на арену животных: медведи, олени.

Наградой московскому юмористу был все присутствовавшие остались довольны вечером, проведенным весело и интересно.

С. КУЗНЕЦОВ,
Свердловск.

Нам нравится фильм

С прошлого года на страницах газеты «За коммунизм» публикуется новая тематическая подборка «Спутник киноартиста». Журналисты провели в редакции заседание клуба деловых встреч, посвященное проблемам демонстрации фильмов в Камышлов.

Дар музею

Фонды Государственного мемориального музея Я. М. Свердловского пополняются в эти дни новыми экспонатами. Подарившая в Свердловске Валентина Александровна Быкова участвующая в конкурсе, а зрители-читатели выбрали и отметили сами те картины, которые хотели бы вновь посмотреть в новом году. И вот 20 января на вечернем сеансе камышловцы встретились с героями любимейшей им кинокомедии «Самая обаятельная и привлекательная». Она по итогам конкурса названа среди наиболее понравившихся кинолюбителям фильмов.

Е. КВАШНИНА,
Камышлов.

А. ПЕТРЕНКО,
Свердловск.

Друг солдата — песня

Песни из репертуара Бернеса, Лещенко, Кобзона любимы многими. «Брянский лес», «Землянка», «На познанию...», «Катюша», «Офицерский вальс», «День Победы» — эти произведения по сердцу и ветеранам войны и их молодым современникам.

С песнями Великой Отечественной войны встретились еще раз ивдельчане. Выступил перед ними Доме культуры имени Жданова лектор областной организации общества «Знание» А. А. Гомзиков. Он рассказал, как создавались эти песни — верные спутники наших солдат на фронтовых дорогах. Несколько произведений А. А. Гомзиков исполнил сам, ему подпевал зал.

Рассказ о песнях военных лет прозвучал в Доме культуры дважды. Услышали его люди разных поколений. Интересен он был и ветеранам, и школьникам.

Ивдель.
А. АРЫБАШЕВ.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТА



Александр Викилин, с детства мечтавший стать актером, еще школьником вышел на профессиональную сцену. В родном городе Кургане в спектаклях областного драматического театра он играл роли мальчишек — своих сверстников. Отслужив в рядах Советской Армии, А. Викилин поступил на драматическое отделение Свердловского театрального училища, после окончания которого в 1981 году был принят в труппу Свердловского театра юного зрителя имени Ленинского комсомола. За эти годы молодой актер сыграл немало ролей, среди которых — Павлов в спектакле «Гуманойд в небе мчится» А. Хмелника, Федор в «Двух кленах» Е. Шварца, Заяц-Белуха в шарварской же «Красной шапочке» и другие... Саша продолжает учебу в Свердловском театральном институте. Он член комсомольского бюро театра, дважды избирался секретарем комсомольской организации. Активно участвует в жизни театра над Среднеуральским детским домом. Актер Александр Викилин — член Свердловского горкома ВЛКСМ. Комсомольцы ТЮЗа избрали его делегатом на областную отчетно-выборную комсомольскую конференцию.

С. ПЕТРОВИЧ. Фото Л. БАРАНОВА.

научно-технический прогресс: в лабораториях ученых

УКРОТИТЕЛЬ ПЫЛИ

Профессор Уральского политехнического института Михаил Барский создал аппараты, которые начали революцию в технологии разделения сыпучих веществ. Становятся значительно проще и дешевле процесс обогащения руд, переработка сырья, производство удобрений, бетона...

Пыль — это чаще всего результат разрушения. Мы привыкли воспринимать ее как нечто неизбежное. Но попробуйте дышать прирученной пылью: отделять частицы одного размера от других, откалибровать, или, как говорят специалисты, классифицировать частицы по классам крупности, — этой пыли цены не будет, да и сама она уже не «ликая» пыль, а культурный порошок.

Современная промышленность предпочитает иметь дело именно с такой «прирученной» пылью: нуждаясь в ней и порошковая металлургия, и пластическая технология, и электроника. Причем требования к порошкам непрерывно растут. Словом, не приручить пыль, мы не можем эффективно развивать многие производства.

В 1960 году Михаил Барский, тогда молодой ассистент кафедры сыпучих веществ политехнического института, начал заниматься проблемой «классификации» частиц по классам крупности — сортировки сыпучих веществ по размерам их частиц. Теория должна была ответить на вполне практический вопрос: как оценивать качество работы сепараторов (или классификаторов — на строгом

языке науки)? Каким пользоваться критерием? Какой аппарат лучше сортирует одинаковые частицы? Отвечая на эти вопросы, Михаил Барский подумал, что за 80 последних лет различные исследователи предложили 70 критериев, а качество сепарации оставалось желать лучшего. И предложил свой — «острого разделения».

Представьте себе горный пик. Чем он строже, тем круче подъем, тем строже обзор с вершины скалистые в этом виде спорта отсекаются. Примерно по такому же принципу предложил вести отбор Михаил Барский: чем «острее» разделение, тем выше барьер для частиц другого размера, тем точнее классификатор отбирает материал нужного калибра, тем меньше дает он сорпа и тем качественнее его работа.

Но как добиться «острого разделения» на практике? Что использовать? Ученый дал неожиданный ответ: скорость. У неодинаковых частиц в одной и той же среде — неодинаковая скорость. Чем больше разница скоростей у частиц, тем легче их разделить. Как достичь большой разницы практичнее? Все время их «тормозить», заставлять спотыкаться (хотя бы о простые металлические пластины — лучше о целлюлозные). Тяжелые частицы в таких условиях быстрее теряют скорость. Легкие — быстрее ее набирают (их легче увлекает поток жидкости или газа). Осуществить технологию «острого разделения» помогил каскадный классификатор Михаила Барского.

Использование его аппаратов открыло многообещающие в порою неожиданные возможности. Вот несколько примеров. На Воронежском заводе электротехнических приборов смонтировали линию механической обработки цветных сплавов. В процессе работы здесь потребовалось высокое качество порошков из пемзы. Заграничная фирма согласилась поставить его по 500 долларов за тонну. А Михаил Барский предложил заводу свою установку, работающую на отечественном сырье. Стоимостью одной тонны порошка — 24 рубля.

вопрос — ответ

Льготы многодетным семьям

«У нас пятеро детей. Хотелось бы узнать больше о льготах, предоставляемых таким семьям. Существует ли скидка на квартиру плату? Какое пособие и через какое время?» — спрашивает читательница В. Вандышева из Нижнего Тагила.

На вопрос нашей читательницы отвечает секретарь облсовета Е. П. СТЕПАНОВ: — Для материальной помощи многодетным семьям введены единовременные и специальные ежемесячные пособия, которые, начиная с четвертого ребенка, выплачиваются органами соцобеспечения.

Единовременное пособие на пятого ребенка назначается в размере 85 рублей. За единовременным и ежемесячным пособием рекомендуется обратиться в райбюро по месту жительства.

По месту работы матери ребенка назначается и выплачивается ежемесячно пособие в размере 35 рублей до исполнения ребенку года. Если совокупный доход семьи на каждого члена не превышает 50 рублей, то на каждого ребенка до восьмилетнего возраста назначается и выплачивается ежемесячное пособие в размере 12 рублей по месту работы матери, если мать не работает и не учится, то по месту работы отца. Льгот для многодетных семей не устанавливаются по оплате за жилую площадь и коммунальные услуги.

В. СМЫЦ, корр. ТАСС.

Приглашаем к разговору

СЕГОДНЯ у нас премьера — дебют новой газетной рубрики. Новой, хочется верить, не только по форме, но и по содержанию ее материал, понимание тех принципиально важных задач, которые стоят сегодня перед нами. Задачи серьезные и сложные. Требуемые не только активного желания для их решения, но и немалых знаний, широкого кругозора, всесторонней информированности. Судите сами: введение на промышленных предприятиях государственной приемки продукции, переход на самофинансирование и самоорганизацию, перевод производства на непрерывный график, расширение прав в области индивидуальной деятельности, создание хозяйственных творческих и технических объединений — таковы рычаги современной экономической политики нашего государства. Или найдите управляют. Именно поэтому «На смену!» и открывает сегодня цикл публикаций, обозначенный как «АВС: уроки экономики».

«АВС: уроки экономики» — слышим голос читателя-специалиста. — Ну а к чему здесь «АВС»? Все существует, только обрета форму. Говоря об основах экономики, ее азбучных истинах, нелишне эти истины порой не просто утверждать, но и по-новому осмысливать. Так что в данном случае «АВС» — и символ азбуки, и математическое обозначение системы координат. Системы, в которой и будет вести наш разговор с читателем. Кстати, уважаемый читатель, на конверте с интересующими тебя вопросами ставь ту же пометку — «АВС». Мы будем знать: это письмо для нас.

Учиться можно по-разному. Давайте попробуем так. Анализируя свои или чужие ошибки, набирая опыта и более интуитивных и прозрачных, осваивая премудрости идеологического диспута, прислушиваясь к мнению авторитетных специалистов.

Приглашение и сердечные оценки по шкале сегодняшних жестких требований, четких критериев сама жизнь. А ТЕПЕРЬ О ПРЕДМЕТЕ НАШЕГО ПЕРВОГО РАЗГОВОРА. Наибольшую почту последних дней редакция получила по вопросам перехода предприятий Свердловской области на многосменный режим работы. Главные «болевые точки» проблемы определились еще в конце прошлого года: социальные сферы порой не успевают за производством. Транспорт, бытовое обслуживание, организация питания, здравоохранение, воспитание детей — эти вопросы волнуют наших корреспондентов особенно остро. С некоторыми из них мы знакомимся сегодня читателем.

Итак, мы начнем свой первый урок. ОТДЕЛ РАБОЧЕЙ И ИНЖЕНЕРНОЙ МОЛОДЕЖИ.

Уроки экономики. Заголовок и стилизованный текст «Уроки экономики».

«за» и «против» С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СЕМЬИ

Переход на двух- и трехсменный режим работы — один из важных этапов перестройки — дело непростое. Вслед за производством встают новые задачи перед бытовой, социальной сферами жизни. Насколько сбалансированы возникающие здесь проблемы, насколько продуманы они? На этот вопрос отвечают наши письма.

«Для женщины — матерей двух- и трехсменной работы — это проблема номер один. У меня у самой два сына, хотела родить третьего ребенка, а как узнала, что будем переходить на сменную работу, представляла, что моя малышка будет вечером с чужими тетями и пришлось отказаться от такого счастья. Мое мнение таково: женщины должны работать в одну смену, чтобы у нас были время и возможности заниматься детьми».

«Мне 31 год, я рабочий. Я глубоко против решения начинать работу в 6.15. Мы не будем видеть своих детей целыми сутками. У меня одна сменная работа, а у жены трехсменная. Когда она работает в первую, то вся семья вечером вместе и всем хорошо, когда в третью — тоже терпимо, так как 3-4 часа до отдыха перед сменой мы оба занимаемся с ребятами (у нас 2 ребенка и дошкольник). Но вот по вторую смену работы она целую неделю не видит».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

Будут новые магазины

«В районе 6-й гербольницы надо решить целый ряд вопросов. В частности: магазины не строятся, а жилых домов в последние годы построили много. После работы, чтобы войти в магазин, надо выстоять очередь, а покупать уже ничего».

Свердловск.

На письмо читательницы отвечает заместитель начальника управления торговли Свердловского горисполкома Н. Т. ТЮКИН:

«В целях улучшения обслуживания населения Юго-Западного района планируется строительство в годы 12-й пятилетки магазинов «Универсам» площадью 650 кв. м, «Овощи» — 200 кв. м по ул. Чкалова, двух продовольственных магазинов типа «Модуль» в микрорайоне «Академический», «Продукты» площадью 150 кв. м по ул. Лесопарковой».

Когда брать отпуск

«Проработала на хлебозаводе полтора месяца и ушла в декрет. Когда ребенку исполнится год, рождена второго. В настоящее время живу в декрете. Мужа нет. Живем на частной квартире. Имею ли я право на льготы при выезде из жилья и когда могу подать заявление на получение отпуска?»

В. МЕНЬШИКОВА, Чкаловский район.

Читательнице отвечает председатель Краевого комитета горисполкома Ю. Г. САФРОНОВ:

«Учет граждан, нуждающихся в жилой площади, работающих на предприятии, осуществляется по месту работы. Как одинокая мать вы имеете право на включение в льготный список на первоочередное получение квартиры».

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

По вопросу о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска разъясняем, что, согласно статье 72 Кодекса законов о труде, вы можете получить отпуск за фактически проработанное время, так как право на отпуск дает фактически проработанное время, в него включается время нахождения в отпуске по беременности в роддом. Время нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им полутора лет право на очередной отпуск не дает.

по существу вопроса «УКОРОЧЕННЫЙ РЕЖИМ ТРУДА»

«В последнее время много пишут о переходе на многосменный график производства и при этом говорят, что он способствует ускорению развития экономики и, значит, улучшению нашей жизни. А вот в ряде капиталистических стран все большее распространение получает «укороченный режим труда». Какой же из методов гуманнее?»

И. САМОХИН, Нижний Тагил.

По данным еженедельника «Аргументы и факты», например, в Новогеге число трудящихся, работающих неполный рабочий день, составляет более 28 процентов экономически активного населения, в Швейцарии — 24 процента, в Нидерландах — 21 процент, в Англии — 19 процентов, в Японии — 16 процентов, в США — свыше 14 процентов. Реальные факты убедительно доказывают, что такой режим труда выгоден не работникам, а предпринимателям.

Во-первых, в условиях массовой безработицы многие трудящиеся не имеют перспектив найти работу с полным трудовым днем. По итогам обследования министерства труда США, из числа работающих в системе «укороченного режима», 42 процента идут на это из-за невозможности получить полноценную работу. Во-вторых, те, кому все-таки удается получить место на условиях неполного рабочего дня, фактически бесправны на производстве.

Эти рабочие — первые жертвы увольнений, на них не распространяются условия социального страхования, пенсионного обеспечения. Оплата их труда, по сравнению с остальными работниками, значительно ниже. Так, в Японии за одинаковый труд разница в почасовой оплате составляла в 1983 году 25 процентов. В той же Японии примерно четверть таких работников заняты полную рабочую неделю.

Приведенные факты, на наш взгляд, убедительно доказывают, что «отичь не «заботой» о благе рабочих и служащих объясняется широкое применение «укороченного режима труда» на Западе.

факт-оценка Вокруг станка

В числе ряд ведущих предприятий Свердловска на двух- и трехсменном графике работы перешел и коллектив производственного объединения «Турбомоторный завод». Внедрение нового графика должно в немалой степени повысить загруженность оборудования, повысить ритмичность производства. Ведь по итогам прошлого года предприятие лишь на 96 процентов выполнило план поставок продукции в заданном ассортименте. Значительное количество продукции недовато по плану. Как видите, для ускорения производства необходимо срочно задействовать новые резервы.

Примерно на десять процентов планируется обновить за пятилетку активные производственные фонды. Так, в прошлом году было установлено 90 единиц нового оборудования, нынешнее же — 240 единиц. При этом в 1986 году введены в эксплуатацию все действующие станки. По его итогам составлены конкретные рекомендации: 472 единицы оборудования выведены с производственных площадей. Часть продана другим заводам, часть списана. В прошлом году на предприятии по данным экономистов, до плановой численности не хватало 176 человек. Этот дефицит возможно устранить либо дополнительным набором кадров (что сегодня крайне сложно), либо сокращением внедрением новой, высокопроизводительной техники, роботизированных комплексов, обрабатывающих центров, и т. д.

И. ВЛАДОВ.

ИЗЛИШНИЙ оптимизм настораживает. Особенно сегодня, когда предпочтительнее излиться в жесткой самокритике, чем блистать успехом. Признаю, как только секретарь комитета ВЛКСМ Уральского завода прецизионных сплавов (УЗПС) Андрей Пестерев начал сыпать цифрами достижений, почувствовал скептически: «Ага, вот еще один победный рапорт. О трехсменке, конечно же, не забудем, да и обмануть проблемы не будет: зачем сор выметать». А Пестерев увлеченно продолжает рассказывать о заводе.

Планы по основным технико-экономическим показателям перевыполнены. Успешно осуществляется социально-бытовая программа. И все же проблем на заводе еще достаточно. Во-первых, предприятие начало работать в новых формах хозяйствования — перешло на самокупаемость. Во-вторых, не до конца решены проблемы третьей смены в электросталеплавильном цехе. В-третьих, предстоит запустить в эксплуатацию новый цех микропроцессоров.

Остановимся лишь на одной из проблем «трехсменки» — организации питания. Сразу же предупредим: вопрос о качестве пищи на заводе, он далеко от идеального. Претензий много.

Начнем с того, что стол современного предприятия имеет одну столовую. — Этого недостаточно, — считает старший мастер электросталеплавильного цеха

Александр Сибиряков. — Многие рабочие бегают туда в один спецовка. Как говорится, до простуды — один шаг. А отсюда больничные. Повышение производительности на грузки на соседя по станку, участку. Если уж говорить о человеческом факторе, то не должны упускать из внимания фактор человеческий. Умение в рабочем виде не только исполнителя чужей воли.

Секретарь комсомольской организации цеха термист Марсель Саматов рассказал, что ребята не стали ждать каких-то распоряжений сверху, а сами предприняли самостоятельные действия. То по крайней мере пышную. Уже начали ее соорудить. — Одним из признаков проблемы питания не решить, — резюмировал бригадир огнеупорщиков Алексей Дубровин. А потом, подумав, добавил. — А качество все равно оставляет желать лучшего.

Слово «качество» произносилось много раз и с разными оттенками: с негодованием, пониманием, недоверием, равнодушием. Чтобы понять причины претензий к работникам общепита, знакомым с условиями труда, ведущими специалистами. Не секрет, что столовые до сих пор остаются у нас в загоне. Главное,

предмет обсуждения ЗАВОДСКОЕ МЕНЮ

Оно должно быть разнообразным и питательным

Александр Сибиряков. — Многие рабочие бегают туда в один спецовка. Как говорится, до простуды — один шаг. А отсюда больничные. Повышение производительности на грузки на соседя по станку, участку. Если уж говорить о человеческом факторе, то не должны упускать из внимания фактор человеческий. Умение в рабочем виде не только исполнителя чужей воли.

Секретарь комсомольской организации цеха термист Марсель Саматов рассказал, что ребята не стали ждать каких-то распоряжений сверху, а сами предприняли самостоятельные действия. То по крайней мере пышную. Уже начали ее соорудить. — Одним из признаков проблемы питания не решить, — резюмировал бригадир огнеупорщиков Алексей Дубровин. А потом, подумав, добавил. — А качество все равно оставляет желать лучшего.

Слово «качество» произносилось много раз и с разными оттенками: с негодованием, пониманием, недоверием, равнодушием. Чтобы понять причины претензий к работникам общепита, знакомым с условиями труда, ведущими специалистами. Не секрет, что столовые до сих пор остаются у нас в загоне. Главное,

что есть под крышей стол да щей горшок: похлебай из глубокой ложкой — и будешь здоров. Уже на выходе поинтересовался у рабочих: каков обед? — Знаешь, что такое объедение? — Задал с ходу вопрос старший. — Ну-у. — То-то! Это котлета, сделанная из хлеба, отбитого у свиней. Понял!

— Понял, — ответил я, — Пример убедительный. Каждый из нас может назвать массу подобных случаев. И при этом мы с понимаем о сути проблемы. Человек энергичный, предприимчивый, чутко чувствующий болевые точки. В общем-то, с нее и начались большие перемены. Алевтина Николаевна изучала успехи и просчеты коллектива, соотнесла их с запросами рабочих и условиями

производства, разработала конкретную программу. При этом учла выгоду одного сторон. Судите сами. Столовая обслуживает посетителей с 11 до 20 часов — днем, а ночью — с 23 до 3.30. Днем повар пятого разряда зарабатывает на 120—150 рублей. А ночью! Практически ничего — 20—30 рублей. Да и невыгодно трех человек: повар, раздатчик и кассир — держат в третью смену. Сегодня все считают и выгоду и убыток. В результате заработной платы высококвалифицированного повара — не всяких разумных норм. Доплата за ночные! Сметется? Семь копеек за час. Вот так-то!

Что же предпринимает новая заводская? Она предлагает закрепить повара за сменами и доплачивать им за счет фонда социальности. Но при этом их работу — взять под полный контроль рабочие, старших мастеров, начальника цеха. Это первое. Второе: меню составляется вместе с руководителями производства. — Получается нечто вроде персонального контракта между поваром и трудовым коллективом, — поясняет Андрей Пестерев. — Зарплата будет зависеть от качества пи-

Школьная двухсменка

Радостно родителям услышать по радио стихи и рассказы, созданные юными литераторами — их детьми. Этот скрипс приговорила «пионерская редакция» радио Ленинградского завода имени М. И. Калинина для работников второй смены. Ученики 16-й школы Василевостровского района занимаются творчеством, трудятся и играют после учебного дня на «продленке».

«Мне 31 год, я рабочий. Я глубоко против решения начинать работу в 6.15. Мы не будем видеть своих детей целыми сутками. У меня одна сменная работа, а у жены трехсменная. Когда она работает в первую, то вся семья вечером вместе и всем хорошо, когда в третью — тоже терпимо, так как 3-4 часа до отдыха перед сменой мы оба занимаемся с ребятами (у нас 2 ребенка и дошкольник). Но вот по вторую смену работы она целую неделю не видит».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

«Дети и так часто бывают одни, да еще мы будем в три смены работать, как же они без нас станут обходиться? Нам кажется, производство должно пойти на уступки работающим матерям. Прощай».

репортаж

...и слово ЛЕЧИТ

Найти минуту свободного времени, чтобы поговорить со мной, Светлане Владимировне Аветисовой, точно так же, впрочем, как и другим ее коллегам, трудно. Хотя и не толпится народ в торговом зале, и очереди у привлаивающего вет...

Именно поэтому Светлана Борисовна Жуклова, заведующая аптекой № 440, не стала здесь долго задерживаться со мной — мы мешали Светлане Владимировне сосредоточиться. Она повела меня по аптеке...

Нам и правда можно похвастаться, — говорит заведующая. — Далеко не во всех аптеках такие условия созданы. У нас и помещения хорошие, материально-техническая база крепкая, оборудование...

Аптека № 440 — одна из самых крупных в городе. Она относится к I группе. В прошлом году товарооборот здесь составил 640 тысяч рублей. В основном она обслуживает жителей Верх-Исетского района, но, конечно, обращаются сюда специалисты и из других районов...

Светлана Борисовна привела меня в первый ассистентский бокс, где готовятся инъекционные лекарства (до 1400 флаконов в день), показала вторую: главная продукция — внутренние и наружные лекарственные формы...

Светлана Борисовна привела меня в первый ассистентский бокс, где готовятся инъекционные лекарства (до 1400 флаконов в день), показала вторую: главная продукция — внутренние и наружные лекарственные формы...

Светлана Борисовна привела меня в первый ассистентский бокс, где готовятся инъекционные лекарства (до 1400 флаконов в день), показала вторую: главная продукция — внутренние и наружные лекарственные формы...

Ильяна заходила к своим подшефным. Кому поручила, капля, кому кислородную подушку завесит.

И не только участникам войны. Разве можно отказать одинокой бабушке, например, которой до аптеки идти — проблема? Лариса Сапрыкина — врач — тоже очень внимательный.

— У нас правило такое: мы не торгонуем сказать больному «нет», — продолжает свой рассказ Светлана Борисовна. — Конечно, случается такое, что в аптеке нет того лекарства, которое у нас просят. Если можно, стараемся заменить другим.

Фармацевт Наталья Смирнова еще только усваивает заповеди, о которых говорила Светлана Борисовна. Наталья — молодая специалистка. Всего 5 месяцев прошло с тех пор, как начала она изучать свою специальность...

— Знаете, как будто впервые все. Были у нас и практики. Но там мы учились, и спрос тоже — как с учеников. А сейчас-то все всерьез. Навыков, понятие, не хватает опыта. Особенно тяжело было в первые дни.

Сейчас рабочее место Натальи — в первом ассистентском боксе, где изготавливаются инъекционные лекарства. Здесь ей нужно освоить все операции до мелочей. Но на этом ее обучение специальности не закончилось.

— Диплом в кармане — это ведь не все, — высказывает свое мнение Светлана Борисовна. — Я считаю, что фармацевт должен поработать во всех подразделениях аптеки. Учю девочек делать все самим. Мое твердое убеждение: у нас человек должен уметь и в автоклаву обращаться, и в асептическом боксе работать, посуду мыть...

Наталья квалификацию набирает. Пусть умения ей в чем-то не хватает, но есть желание. А это главное. И придет время, когда она сможет так сказать о своей профессии, как Светлана Борисовна.

— Моральная нагрузка велика — мы же за жизнь отвечаем. Но и моральное удовлетворение она приносит огромное.

Кто когда-нибудь, хоть раз, помогал людям, знает, что это такое.

Л. ОРЛОВА, Свердловск.

ДЕРЖИ ЕГО!

СЕРГЕЙ Сергеевич в одном исподнем и босиком мчался по улице.

За свои 31 год С. Сергентов ничего полезного не сделал. Он пьянствовал, гулял, его несколько раз уводили за пределы города. Работать Сергей Сергеевич не работал, а «карлатал» у него была подходящая. Позавидовал бы любой из честных работников тысяч рублей.

Спросите, мыслимо ли в наше-то просвещенное время, имея высшее или какое-нибудь специальное образование, давая возможность пожить себе на кривую ногу...

Вот некоторые из копий Сергента по обслуживанию граждан. Пообещал он Гусеву приобрести мебельную стенку, взял с него полторы тысячи

доставь тушенку, дорогую рыбку, другим — пылесосы, стиральные машины, запчасти.

Особую страсть Сергентов испытывал к вязанию. В долгу. Тут красноречиво сбавил и придумывал разных там всевозможных знакомых было не нужно.

Одни врвали сумми из простоты душевной, другие — из повышенного интереса к дефициту. Ведь когда невозможно купить вещь на законных основаниях, как все, через центральный вход магазина, начинаются поиски разных там «нужных людей».

С. СЕРГЕНТОВ, следователь УВД горисполкома. Свердловск.



Любители балета хорошо знают актеров Свердловского театра оперы и балета имени А. В. Луначарского М. Бодянову и Е. Амосова. Жаркая встреча с их работами в спектаклях незабываема для зрителей. НА СНИМКЕ: выступление на вечерке классической и современной хореографии «Бенефис балета». Фото А. СВЕМА.

КНИГА НА ТВОЕМ СТОЛЕ

Метеорит живет мгновенье

С обложки книги! на нас смотрит красивый черноглазый молодой лейтенант. Впрочем этот снимок не очень удачен. Ведь глаза у Александра Стовбы были карие, ясные и очень добрые, — так говорят все, кто хорошо знал его.

Каждое лето Стовбы приезжали в село на Кировоградчину, к родственникам отца. Саши встречал сдвух вдов, исколесивших мужиц, видел не сравнявшиеся еще воронки от мина и снарядов. Позже, в школе, узнал, что каждый шестой человек на Днепротровине не вернулся с войны. Мальчишка рано осознал, что земля так нужна сердечности матери и мужество мужики.

Что произошло в нем поэта? Патриотические чувства к родной земле, любовь к людям, память о славных предках — многие поколения семьи Стовбы.

А. Дмитриенко, Александр Стовба. — М.: Политиздат, 1986.

ное жизненное кредо. Яркий росчерк падающей звезды был схож с пламенным порывом его молодой души.

Так случилось, что поэтическое признание пришло к нему лишь после его гибели на горной тропе афганской земли.

Дожить до седни или пожертвовать жизнью во имя общечеловеческого блага — это драматический и в то же время лирический сюжет почти всех стихов Александра Стовбы.

Рассказывая нам об этом человеке, автор книги Алексей Дмитриенко не задался целью создать идеализированный образ героя, как часто грешат авторы подобных документальных — художественных книг. Образ Александра Стовбы полагается удивительно живым и цельным, правдоподобным и во многом это зависело от его стихов — откровенных и самолюбных. Может быть, именно эта непохожесть, свой тон в голосе молодого поэта и напулали излишне осторожных членов редколлегий журналов, отвергнувших стихи Александра. Ведь Стовба так и не увидел ни одной своей строки напечатанной.

Сборник «Тесня грозы сильней» вышел уже после его смерти, и стихи, собранные в этот сборник, добрый народ нем, удивили и поразили всех. В них чувствовалась, конечно, некоторая несовременность, но постоянными были в них страстность и искренность, то трепет души, который будничные факты делают предметами поэзии.

Простежывая становление героя, автор книги основное внимание уделяет воспоминаниям родственников, одноклассников, сослуживцев Стовбы. Один знал его как веселого, озорного мальчишку, другие — как нежного и заботливого сына и брата, третий — как строгого и требовательного командира. Но все выделяет главное в характере Александра — он всегда был готов подставить

свое плечо под тот груз, который висит болше.

Вспоминает Тахир Урманов, сослуживец Александра: «Саша разбился на горной афганской дороге, лежал в госпитале. «Что мой нога, Тахир? Я бы пошел на смерть, только бы этот бедный, добрый народ шагнул сразу на четырнадцатого века в двадцатый. Ты видел их жизнь — безграмотные, оборванные, голодные. Пацнут на быках, дети и женщины по народному поверью, приносят в дом младенца, через поколение приносила их семье Анаста. Анастом — от сокращения Андрей Иванович Стовба — звали деда Андрея, боевого пулеметчика гражданской войны, Анастом друзья называли Сашу. Анаст — удивительная птица, несущая людям счастье, надежду, радость. Птица, залетевшая так далеко от родной Украины и не вернувшаяся домой».

Е. ФЕДОРОВА.

СПОРТ

● СТУДЕНЧЕСКИЙ СПОРТ НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

Свердловский областной совет студенческого общества «Бувеинский» подвел итоги соревнования среди спортивных клубов и коллективов физкультуры высших учебных заведений Свердловска и Нижнего Тагила.

Завоевать первое место в соревнованиях среди студентов заняли лесотехники, третье — студенты пединститута.

● ХОККЕЙ С МЯЧОМ. ПРИЗ «НА СМЕНУ!» РАВНЕНИЕ НА АФАНАСЕНКО

Создание в хоккее с мячом клуба бомбардиров, членами которого являются хоккеисты, забившие 200 и более мячей в чемпионате страны, заметили обострило соперничество лучших ледовых снайперов. 142 хоккеиста теперь претендуют на приз «В атаку!», учрежденный в честь А. Архипкина.

В десятку лучших снайперов входят Е. Березовский (СКА, Хабаровск) — 22, А. Попов («Юность») — по 20, В. Привалов («Динамо», Алма-Ата) и С. Кондратьев («Кубасс») — по 19.

На счету лучшего бомбардира Свердловского СКА В. Эйхвальда — 11 мячей. Н. КУЗЬМИН.

Баллы в споре за приз «Бравый гость» казахстанской республиканской молодежной газеты «Лепсинская смена» набрали «Динамо» (Москва) — четыре победы с преимуществом в пять и более голов, «Динамо» (Алма-Ата) и «Старт» — по три, «Енисей», СКА (Хабаровск), «Локомотив», «Кубасс» — по две, СКА (Свердловск), «Юность» и «Сибсельмаш» — по одной.

● ФИЗКУЛЬТУРА ДЛЯ ВСЕХ ДЕНЬ ЭСТАФЕТ

Несколько лет подряд спортивный клуб «Салют» Уральского алюминиевого завода проводит в зале заводского стадиона «Металлург» зимние старты легкоатлетов — День эстафет. Эти интересные соревнования пользуются популярностью в Каменском-Уральском.

Выше чем беговые дорожки вышло более 400 юных спортсменов, которые представляли спортклуб «Салют», спортивный городок, физкультурные коллективы «Металлист», «Искра» и треста «Уралалюминстрой».

Участники могли быть привлечены к организации ограничить их число двумя командами от коллективов в каждой из возрастных групп. На стадионе алюминщиков просто невозможно разместить всех желающих участвовать в этих соревнованиях.

Редактор В. ТЕПЛЫЙ.

НАШЕ СПРАВОЧНОЕ БЮРО

- 13.45 — «Здоровье». 14.30 — «Наш дом». 15.15 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. Женщины. Произвольная программа. 16.10 — «Играй, гармонь!». 16.00 — «Международная парковка». 18.45 — Мультфильм. 18.55 — К 100-летию со дня рождения «Чайка». Художественный фильм. 20.30 — «Время». 21.05 — Премьера документального телефильма «Четыреста лет спустя». 21.15 — Фигурное катание. Чемпионат Европы. Показательные выступления. 23.00 — Хроника с мячом. Чемпионат мира. Финал. 23.45 — Новости. «ДУБЛЬ-4». 8.00 — «На зарплату становись!».

- 8.20 — «И капли росы на маляшки». Художественный телефильм. Л. Бетховен. Симфония № 2. 10.20 — Программа Киргизского телевидения. 11.10 — «Русская речь». 11.40 — Борьба вольная. Международная встреча. Сборная СССР — сборная США. 12.25 — «Человек. Земля. Вселенная». 12.55 — Музыкальный экспорт. 13.10 — «Про кота». Художественный фильм. 14.15 — Ч. Диккенс. «Пиквикский клуб». Спектакль Ленинградского академического Большого драматического театра. 16.50 — «Автограф». Литературная викторина. 18.05 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. С. В. Рахманинов. 18.40 — Хроника с мячом. Чемпионат мира. Матч за 3-е место. 19.30 — «Сильный мой, малыш!». 19.45 — «Мир и молодость». 20.20 — Играет Э. Оскевинта. (афиша). 20.30 — «Время». 21.05 — «Ты мой восторг, мое мученье...». Художественный фильм. АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА им. А. В. ЛУНАЧАРСКОГО Сегодня в 12 и 18 час. СКАЗКА О ЦАРЕ САЛТАНЕ 8-И УТРОМ СКАЗКА О ЦАРЕ САЛТАНЕ вечером ПРОРОК АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ Сегодня ГНЕЗДО ГЛУХАРЯ 8-И УТРОМ ОСТРОВ СОКРОВИЩ вечером ТАРТИУФ СССР Валентина ФИЛАТОВА. Начало представления в 19 час. 30 мин., по субботам и воскресеньям — в 11 час. 30 мин., 15 час., 19 час. 30 мин. КИНОКОНОЧЕРНЫЙ ТЕАТР «НОСМОС» НОВАЯ ПРОГРАММА АМЕРИКАНСКИХ ФИЛЬМОВ: «ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДАМИ». «ПЕРИМЕТР ДНЕ ПРОТИВОВРЕЧЬЯ». Сеансы: 11 час. 30 мин., 15 час. 30 мин., 19 час. 30 мин. СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ: ОБЪЕЗД — стереоскопический фильм о странностях любви. Ученик лекаря. СОВИНО — Этот безумный, безумный, безумный, ТЕМП — Человек со звездами. Вертикаль. ПРОГРАММА. СКАЗКА — Чужая белая и ярая. Не забудьте выключить телевизор. Бегущий смельчак. УРАЛ — Полеты во сне и наяву. Раймонд Паулс. Снайперы. Колонна (две серии). МИР — Хорошо сидим! ДК им. СВЕРДЛОВА — Аэропорт со слухозащитными шлемами. Корона Российской империи. Иди Снова неуголовный. ИСКРА — Тема. Плата за проезд. ДК им. ЗВЕРЖИНСКОГО — Осень. ДРУЗЬКА — Размах крыльев. Борис Годунов (две серии). ЭДИТ и Марсель (две серии). КИНОКАФЕ РЕСТОРАНА «ВОСТОК» — Ангелина. Им. МАЯКОВСКОГО — Борис Годунов (две серии). СОВРЕМЕННИК — Под огнем (две серии). Легенда о бессмертии. ЗАРА — Как три мушкетера (две серии). Плата за проезд.

- отдел сельской молодежи 51-41-81; отдел коммунистического воспитания 51-60-33, 58-00-14, 58-00-15; отдел комсомольской жизни и молодежных проблем 58-92-41, 51-16-81; отдел военно-спортивной молодежи 51-47-26, 51-34-22; отдел учащейся молодежи 58-93-89 и 58-00-12; отдел культуры 51-28-32; отдел инфразвучия 51-10-66 и 51-00-84; отдел писем 51-56-69, 58-00-23; фотокорреспондент 51-38-28; отдел рекламы и объявлений 58-00-34, 51-17-62.

ЗНАМЯ — Программа немедийных фильмов. Как три мушкетера (две серии). БУРЕВЕСТНИК — Хорошо сидим! ПОРГРЕСС — Конеч операции «Резидент» (две серии). КОМСОМОЛЕЦ — Новые amazonки. СТРЕЛЯ — Размах крыльев. ПОГОДА 8-9 февраля по области ожидается местами, небольшой снег, ветер юго-восточный, 3-10 метров в секунду. Температура воздуха ночью на юге области 11-16, на севере 23-27, днем в южной половине 4-9, на севере 13-18 градусов мороза.

«НА СМЕНУ!» ИНДЕКС 53800 Выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника. По вопросам подписки и доставки обращаться в отделение связи агентства «Союзгиз».

620190, СВЕРДЛОВСК, ГСП 153, УЛ. ТУРГЕНЕВА, 13, 12-Я ЭТАЖ. РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «НА СМЕНУ!»

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», г. Свердловск, проспект Ленина, 49. Тираж 175 тыс. НС 21055. Заказ № 2975.