



3 стр.



12+

# ТРУДОВАЯ вахта

Газета коллектива АО «Серовский механический завод»



**28 июля**  
2023 года,  
пятница, №14 (5023)

Газета  
издаётся с 1942 года

Наши телефоны:  
9-35-80; 9-38-80

## В спецодежде – всей семьёй!



Конкурсы от завода

«Спецоденься!» – фотоконкурс, который проводился механиками во время Серовского Арбата уже не впервые и полюбился всем его участникам. Горожане и в этом году с удовольствием примеряли на себя одежду с логотипами АО «Технодинамика» и АО «СМЗ», а заводчане фотографировались в ней целыми семьями.

Одной из первых облачилась в спецодежду семья Пестовых: начальник технологической службы Александр Сергеевич, его жена инженер-конструктор Маргарита Сергеевна с детьми – 11-летней Соней, 7-летней Олег и 2-летним сыночком Вадимом.

– Мы каждый год участвуем в этом конкурсе, – говорит глава семейства. – Очень приятно демонстрировать спецодежду родного предприятия – очень симпатичную и отличного качества.

Также захотели запечатлеться на снимках заведующий базой отдыха «Снежинка» Александр Евгеньевич Благов с мамой Людмилой Прокопьевной, начальник ОМТС Оксана Сидикова с дочкой Алиночкой, ведущий специалист ПДО Елена Ефремова с племянником Вовой, дочуркой Анной и сынишкой Ильей, ведущий специалист по охране труда Наталья Морозова сфотографировалась вместе с сыном Кириллом, заместитель начальника отдела организации труда и управления персоналом Виталий Кордюков – с дочерью Есенией, контролёр станочных и слесарных работ Ольга Городилова на снимке стоит со своими четырьмя дочками, а мастер механического участка цеха 14 Дмитрий Кротов – с женой Натальей и дочкой Дашей.

(Окончание на стр. 4)

### Здоровье – это важно!

Ежегодный медицинский осмотр для сотрудников механического завода пройдет с 21 по 28 августа на базе Серовской городской больницы. Об этом рассказали специалисты отдела охраны труда и промышленной безопасности.

Его механики проходят один раз в год. Перед медосмотром, предварительно, женщины старше 45 лет проходят маммографию и флюорографию.

14 и 21 сентября в центр профпатологии в Екатеринбург отправятся 77 механиков с вредными и опасными условиями труда, а также те, у кого было подозрение на профессиональные заболевания. Такой осмотр проводится уже один раз в пять лет.

Профпатология – это раздел медицины, занимающийся изучением, диагностикой и лечением болезней, характерных для работников отдельных профессиональных категорий.

Кстати, все медицинские осмотры на Серовском механическом заводе проходят за счет предприятия. Кроме того, сам день осмотра – оплачиваемый (согласно трудовому договору).

Какие ещё преимущества есть у механиков – читайте на странице 3.

Дмитрий СКРЯБИН



Снимок автора

### Экология – на контроле!

В июне на Серовском механическом заводе прошел второй экологический месячник. Об итогах рассказали в группе охраны окружающей среды.

С целью экологического воспитания трудящихся была организована учеба по вопросам сбора и раздельного накопления отходов в соответствующие контейнеры. Площадь полигона АО «СМЗ» полностью освободили от отходов производства и потребления. Выполнена очистка прицеховых территорий от металлического лома. В цехах организованы места временного накопления отходов, актуализированы емкости для их сбора. Проведена плановая проверка по реестру пыле-газоулавливающих установок.

Открыт заказ на обустройство площадки для накопления отходов производства и потребления. Для раздельного накопления вторичного сырья утверждена временная схема накопления отходов на полигоне АО «СМЗ».

Проведен мониторинг по состоянию отводного канала сточных вод, намечены мероприятия по его очистке. На особый контроль поставлен вопрос выявления и ликвидации несанкционированных свалок мусора на территории предприятия, составлен план уборки территории.

Дмитрий СКРЯБИН



Снимок автора

### «Феникс» в цехе

В механическом цехе 14 (корпус 9) скоро во всю свою красоту расправит крылья птица Феникс. Часть стены на участке завершения преобразуется с каждым днём – здесь трудится художник-граффитист Руслан Сабиров. Согласно заводскому макету, он создаёт яркий и необычный рисунок на цеховой стене.

Почему выбран именно этот персонаж? Птица Феникс – символ бессмертия, возрождения, перемен и обновления. Она символизирует постоянное развитие, этап за этапом, с учетом прежнего опыта.

Решение о появлении этого необычного изображения принято руководством нашего предприятия, чтобы вдохновить заводчан, которые трудятся по 12 часов на своих рабочих местах, наполнить эстетическим удовольствием и воодушевить на новые трудовые подвиги в наше непростое время, которое требует полной самоотдачи.

По словам художника, реализация данного проекта будет осуществляться в течение месяца. К слову, интересный факт: для нанесения данного рисунка закуплено более 177 литров краски.

Ирина АНДРЕЕВА



Снимок Олега ЛИТВИНОВА

177

ЛИТРОВ КРАСКИ  
ЗАКУПЛЕНО  
ДЛЯ ГРАФФИТИ  
В ЦЕХЕ 14

Родителям  
ПЕРВОКЛАССНИКОВ

## «Читать Руслан уже умеет»

Оператор станков с программным управлением цеха 14 Александр Михайлович Плаксин нынче поведет своего сынишку Руслана в 1 класс:

– Читать Руслан уже умеет, на компьютере может набрать неспеша текст. Пока продолжает ходить в детский садик. Но заявку в школу по месту жительства (а мы живём в поселке Металлургов) уже подали.

Александр Михайлович на Серовском механическом заводе трудится почти год. Он, как и другие механики, кто только недавно влился в наш коллектив, не знает, что один из пунктов колдоговора нашего предприятия гласит:

«Работникам», имеющим детей-первоклассников, к 1-му сентября (День знаний) выплачивается материальная помощь в размере 50% от минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на основании их письменного заявления, к которому прилагается документ, подтверждающий зачисление ребёнка (детей) в первый класс учебного заведения. Заявление должно быть подано не позднее 1-го августа текущего года. Материальная помощь выплачивается не позднее 20 августа года, в котором оно было подано. В случае, если оба родителя являются «Работниками» Общества, материальная помощь выплачивается одному из родителей».

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок предоставлен  
Александром ПЛАКСИНЫМ



## Кадры



На фото:  
Вера ШЕВЦОВА (справа)  
и её заместитель  
Наталья НЕЙДОРФ.

Перед цехом пошива рабочей одежды Серовского механического завода стоят амбициозные задачи. За счёт внедрения технологий бережливого производства и модернизации оборудования производительность в перспективе должна вырасти в три раза. Чтобы достичь этих показателей, руководством предприятия было принято решение дать возможность проявить себя молодому, но опытному сотруднику – Вере Шевцовой.

С 17 июля она – временно исполняющая обязанности начальника цеха.

## Вера ШЕВЦОВА: «Впереди много работы»

емся, что она себя проявит и достигнет тех результатов, которые необходимы предприятию, – отметил заместитель генерального директора по коммерческим вопросам.

– Я всегда за преемственность поколений. Передача опыта – это очень важно. Но не нужно забывать и про достижения прогресса. Мы знаем, что цех пошива рабочей одежды может работать

эффективнее. Желаю новому начальнику – Вере Шевцовой – успехов! – сказал генеральный директор АО «Серовский механический завод».

Наше предприятие динамично развивается: приходит новое оборудование, увеличивается штат сотрудников, улучшаются условия труда, стабильно (несколько раз в год!) индексируется зарплата, передовикам выплачивают хорошие премии. Молодые специалисты получают образование за счёт предприятия. Есть понятные перспективы карьерного роста.

А ещё завод живет насыщенной и интересной общественной и спортивной жизнью. Наши специалисты участвуют в различных форумах и спартакиадах. Шанс реализовать себя есть у каждого, кто к этому стремится.

Впереди много работы, но я уверена, что у нас всё получится, – сказала Вера Викторовна.

– В цехе работала наша группа по развитию производственных систем. Специалисты посмотрели, как работает цех, свежим взглядом, и составили план по оптимизации производства. Этот план уже подписан и принят к исполнению. Цех может работать эффективнее, и для этого нужно перейти на операционную работу. На данный момент идёт процесс создания маршрутных карт, чтобы новый сотрудник смог приступить к работе как можно быстрее. Уже третий месяц в цехе работает новый контролер ОТК – она проверяет качество швейных изделий, – пояснил заместитель генерального директора по качеству.

– Настал период что-то новое провести в области гражданской продукции для увеличения выручки. Стоит задача увеличить объёмы раза в три. Нужна новая, свежая кровь. Руководством было принято решение назначить Веру Шевцову новым начальником цеха. Наде-

ВЕРА ВИКТОРОВНА не новичок на заводе – работает швеей уже более 20 лет и отлично знает цех и сотрудников. И если вы следите за общественной жизнью предприятия, то наверняка видели её в материалах с крещенского купания, новогодних поздравлений детей заводчан и в различных творческих конкурсах. Шевцова ответственно подходит ко всему, за что берётся.

– В сентябре будет 21 год, как я работаю на заводе. Конечно, я думала о профессиональном росте. Я написала письмо директору, что хочу быть технологом, тем более, что в данный момент получаю образование по этой специальности. И после этого мне предложили должность начальника. Я была в шоке! Но такие предложения делают не каждый день. Поэтому я согласилась.

У меня совсем нет волнения и страха. Я тут всё и всех знаю. Мне тут комфортно. Одним из первых меня поздравил Тариели Георгиевич (Гетиашвили – предыдущий начальник цеха). Он сказал, что и сам думал обо мне, как о преемнике. Мне очень приятно было это услышать.

## Колдоговор – для людей!

# Саша и Матвей отправились в «Чайку»

11-летняя Александра и 8-летний Матвей – дети контролёра станочных и слесарных работ ОТК и М Дарьи Абрамовой. И в середине недели они отправились в детский загородный лагерь «Чайка», где началась четвертая партия.

– Надеюсь, ребятам там понравится, – говорит Дарья. – Для меня лагерь – это всегда замечательный отдых, полный эмоций и впечатлений, где не останется места для скуки и лени. Уверена, там будут и спортивные мероприятия, и музыкальные вечера, и конкурсы, и различные развивающие игры...

– Дарья, Вы знаете, что наше предприятие, согласно коллективному договору, компенсирует затраты своих работников на путевки для их детей?

– Нет, я на Серовском механическом заводе всего год отработала. А мне разве тоже положено?

– Конечно! Вот что гласит пункт 5.1.5. колдоговора: «Работодатель» возмещает «Работникам», имеющим непрерывный стаж работы в Обществе более 1-го года, часть затрат на приобрете-

ние путевок их детям в детские оздоровительные лагеря (загородные, санаторные, туристические, лагеря дневного пребывания, лагеря труда и отдыха, специализированные лагеря) в размере 50% стоимости (но не более 1-го минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации) путёвки на каждого ребёнка в возрасте до 16-ти лет.

– Замечательно! Не зря мне мама посоветовала устроиться сюда. Раньше я работала в спортивном клубе администратором. Очень рада, что пришла в коллектив механиков!

Хотите работать у нас – обращайтесь в бюро управления персоналом:  
**9-35-25 и 8-922-119-00-61.**

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок предоставлен Дарьей АБРАМОВОЙ



Наш завод – твоё будущее!

# ПРИЧИН ВЫБРАТЬ Серовский механический завод



**БЮРО  
УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ**

г. Серов, ул. Агломератчиков, 10

тел.: (34385) 9-35-25, 8-922-119-00-61 (WhatsApp)

По вопросам трудоустройства обращаться: ПН-ЧТ с 7.00 до 8.30

1

## ЗАРПЛАТА



АО «Серовский механический завод» Госкорпорации «Ростех» уделяет особое внимание улучшению условий работы и повышению культуры производства, социальным гарантиям и вопросам оплаты труда работников.

Индексация заработной платы на промышленном предприятии происходит намного чаще, чем в других отраслях. Так, в 2022 году на Серовском механическом заводе зарплату повышали дважды. В 2023 году индексация была проведена в начале года и ожидается в конце. За выполнение производственных показателей – годовая премия.

Кроме того, сотрудникам выплачивается регулярная премия к профессиональному празднику – Дню машиностроителя.

2

## БРОНЬ



Работникам АО «СМЗ» предоставляется бронь при частичной мобилизации. По востребованным специальностям, таким, как инженер-технолог, инженер-конструктор, технолог, оператор станков с программным управлением, слесарь-ремонтник, электромонтер, мастер по ремонту оборудования – действует отсрочка от призыва на срочную военную службу.

3

## МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ



Материальная помощь оказывается: при рождении ребенка, многодетным семьям, родителям детей-первоклассников, также осуществляются выплаты к юбилею и в случае длительного лечения. Ежегодно предприятие готовит подарки детям сотрудников на Новый год.

4

## ОТДЫХ



Предприятие осуществляет частичную компенсацию санаторно-курортного лечения и отдыха родителей с детьми в возрасте до 18-ти лет (для тех, кто отработал на заводе более 3 лет). Также частично возмещается стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря (для работников, чей трудовой стаж на предприятии составляет более 1 года).

5

## МЕДИЦИНА



АО «Серовский механический завод» берет на себя расходы на ДМС работников. Добровольное медицинское страхование позволяет лечиться в государственных и частных клиниках, включая компенсацию расходов на стоматологические услуги. Для прохождения медосмотров и диспансеризации завод предоставляет оплачиваемые дни отпуска.

6

## ЖИЛЬЁ



На СМЗ разрабатывается жилищная программа для сотрудников востребованных профессий. Она подразумевает частичную компенсацию аренды жилья, частичное погашение ипотеки и льготные ипотечные программы. Последние 2 пункта могут применяться одновременно: сотрудник участвует в льготной ипотеке, а завод компенсирует часть ежемесячных платежей.

Для иногородних квалифицированных специалистов предусмотрена компенсация проезда, частичная компенсация аренды жилья и помощь в устройстве детей в школьные и дошкольные образовательные учреждения.

7

## СПОРТ И ТВОРЧЕСТВО



Серовский мехзавод оказывает поддержку заводчанам, занимающимся спортом и физической культурой. На предприятии регулярно проводятся первенства по различным дисциплинам. Трудовые соревнования проходят на федеральных, региональных и городских площадках на регулярной основе. Лучшие спортсмены принимают участие во Всероссийских корпоративных соревнованиях в Сочи, Москве, Красноярске и других городах.

Для победителей предусмотрены стимулирующие выплаты за успехи как в командных соревнованиях, так и в индивидуальных дисциплинах.

Кроме того, работники завода могут получить частичную компенсацию расходов на покупку абонементов в фитнес-залы и различные секции.

Помимо успехов в спорте, молодежный актив предприятия успешно реализует как заводские, так и городские проекты.

8

## ОБРАЗОВАНИЕ



На АО «Серовский механический завод» предусмотрено целевое обучение по востребованным специальностям – выпускники школ имеют возможность учиться на бюджетных местах. Получить образование могут и действующие сотрудники как по очной форме обучения, так и без отрыва от производства. Кроме того, завод частично компенсирует стоимость обучения по востребованным специальностям.

Предприятие принимает участие в госпрограмме содействия занятости населения Свердловской области. Она реализуется совместно с ГКУ «Серовский центр занятости» на базе Серовского политехнического техникума. Специалисты завода могут получить необходимые профессиональные навыки в сжатые сроки по ускоренной программе с освобождением от работы и выплатой стипендии.

Предусмотрены такие виды обучения рабочих на производстве, как подготовка, переподготовка (переобучение), обучение вторым (смежным) профессиям, повышение квалификации.

9

## УСЛОВИЯ ТРУДА



На Серовском механическом заводе большое внимание уделяется обустройству рабочих мест и улучшению условий труда. В цехах проводится модернизация оборудования, выполнен капремонт отдельных помещений. Отремонтированы комнаты для приема пищи, для удобства рабочих в цехах установлены кулеры для воды. Горячим питанием специалистов обеспечивает заводская столовая.

Подготовил Дмитрий СКРЯБИН



## Городские вести



### «ЛЮДИ ДЛЯ НАС – НА ПЕРВОМ МЕСТЕ»

Эта фраза не раз звучала из уст главы Серовского городского округа Василия Сизикова. В течение полутора часов 21 июля Василий Витальевич общался с представителями Общественной палаты СГО на организованном общественниками «круглом столе».

Глава подвёл итоги работы за 2022 год и поделился планами на год текущий. Информации, подкрепленной цифровыми данными, озвучено было много. В частности, глава отметил, что с 15-го места по уровню заработной платы в Северном управленческом округе Серов поднялся до 6-го. Уровень безработицы впервые за долгие годы снизился до отметки 0,58%.

– Ещё восемь лет назад фиксировалось 472 аварии в жилищно-коммунальном секторе, сегодня – меньше 40, – подчеркнул глава.

С большими сложностями решился вопрос по началу строительства детской поликлиники. А в посёлке Вятчино уже в этом году появится чистая питьевая вода. Запланировано, что в сентябре горожане смогут прогуливаться по благоустроенному Сиреневому бульвару (подрядчик работает без выходных, с опережением графика). В отдельных районах идёт высадка яблоней, лип, дубов. Комплексно (целыми кварталами) идёт модернизация системы городского освещения.

На 70 процентов выполнен план по газификации поселковых территорий. Василий Витальевич призвал активнее включаться в подачу заявок на газификацию жителей посёлка Новая Кола. «Тяжелейшим объектом» назвал он строящуюся новую школу на 1275 мест. На сегодняшний день четвертый этаж практически завершён. С 25 июля началась поставка оборудования. В классах будут установлены интерактивные доски и другое необходимое оборудование. Педагогический состав уже укомплектован.

«Продолжаем делать дороги. Создана муниципальная программа по ремонту дворовых территорий, в рамках которой идёт ремонт Кирова, 4. Предстоит реконструкция бассейна – в мае 2024 года он будет закрыт...».

Также Василий Витальевич ответил на вопросы членов Общественной палаты, а ряд из них взял в работу. Встреча прошла на позитивной ноте.

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимки автора

## В тонусе



## Заводоуправление и цех 1 – лучшие!

На прошлой неделе на стадионе «Металлург» прошли заводские первенства по легкой атлетике и стритболу.



На баскетбольной площадке кипели настоящие страсти! Команда цеха 1 выиграла все четыре игры и стала лучшей. Второй раз подряд! Стабильность – признак мастерства. Спортсмены продемонстрировали хорошую слаженную игру, точно пасуя товарищам и метко забрасывая мяч в кольцо из разных позиций.

Три «виктории» у второй команды цеха 14, ещё две – у цеха 14-1. Спортсмены заводу управления выступили скромнее: у второй команды одна победа, а первая уступила все сражения.

Очень напряженными слушались дерби цеха 14 – 8:7 в пользу команды 2. С таким же счётом завершилась игра между цехом 14-2 и заводоуправлением-1 (в пользу цеха 14).

В итоге цех 1 занял первое место, цех 14-2 – второе, цех 14-1 – третье место.

В лёгкой атлетике тоже было жарко. Здесь в борьбу за высшую ступень пьедестала включились студенты, работающие летом в транспортно-заготовительном цехе 16. Они взяли золото в беге на 100 м (18-39 лет) и в эстафете.

Быстрейшими в этот день стали Аля Янкевич (100 м за 14.2 с), Ирина Чуракова (800 м за 2.44 с), Денис Макаров (100 м за 12 с) и Павел Рученко (1500

м за 4.56 с). Если посмотреть «медальный зачёт», то быстрее всех – заводоуправление (3 первых места), рядом – цеха 1 и 14 (по две победы).

Все призёры получили грамоты и ценные подарки. В августе спортсмены-механики примут участие в традиционных городских соревнованиях, посвящённых Дню физкультурника. А в сентябре пройдут заводские первенства: осенний кросс и комбинированная эстафета (бег и велоспорт).

Фоторепортажи и видео с соревнований по бегу и стритболу смотрите на наших страницах в соцсетях «ВКонтакте» и «Одноклассники». А чтобы узнавать наши новости первыми – присоединяйтесь к каналу «Трудовая вахта» в мессенджере «Telegram».

Дмитрий СКРЯБИН  
Снимки автора

## Конкурсы от завода

## В спецодежде – всей семьёй!

(Окончание. Начало на стр. 1)

После выходных все фотографии с конкурса «Спецодежда!» были выложены в Телеграм-канале «Трудовая вахта» для голосования. В течение дня любой подписчик смог отдать свой голос на наиболее понравившийся снимок. В итоге наибольшее количество голосов набрала Валерия Захарина – дочь заточника цеха 14 Татьяны Захариной (34 голоса). В прошлом году Лера заняла в нашем конкурсе третье место, а нынче целеустремленно вырвалась в лидеры. Она будет отмечена специальным призом от гендиректора нашего предприятия чуть позднее.

Кстати, стоит сказать, что дождливая погода не распугала серовчан. Центральная улица города была заполнена жителями, которые с интересом рассматривали презентационные площадки предприятий и организаций города. И интерактивная зона, где расположились представители Серовского механического завода, не пустовала. Так что в следующем году, дорогие читатели, вновь ждём вас на том же месте. Обещаем снова удивлять!

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимки Екатерины УЗЛОВОЙ



Победитель  
голосования –  
Валерия  
ЗАХАРИНА

## Объявления

ОАО СГО «Управление культуры и молодежной политики»  
МАУ «Дворец культуры металлургов»

**65 лет** юбилейная  
городская выставка  
цветов и плодов

**«Удачный сезон»**

**19 августа**  
с 12:00 до 17:00  
Малый зал ДКМ

**Заявки на участие принимаются до 14 августа**

**Номинации:**

- удивительное рядом
- растём вместе
- заморское чудо
- летнее ассорти (дегустационная площадка)
- садовый рай (видеономинация)
- царство цветов
- золотые руки
- чудеса и талант

0+

Справки по телефону: 8 (34385) 6-43-43  
8 (953) 605-65-43

## Спорт-экспресс

### Приглашаются шахматисты!

29 июля состоится городской шахматный турнир, посвящённый Международному дню шахмат и Дню города Серова. Механики, берите на заметочку!

Турнир будет проходить на территории РЦ «Ривьера» (ул. Льва Толстого, 24). Регистрация участников начнётся в 11-45. Победители и призёры определятся по наибольшему количеству набранных очков и будут награждены кубками, дипломами, памятным призами.

К участию приглашаются все жители Серовского городского округа, возрастных ограничений нет. Вход свободный.

Заявку на участие можно подать по адресу: ул. Ленина, 156 МБУ ДО ЦДП «Эдельвейс» (7-43-77).

### Собираетесь на эстафету ГТО?

Это традиционное состязание, приуроченное к празднованию Дня физкультурника.

Эстафета проводится в формате лично-командного первенства. В личном первенстве принимают участие мужчины и женщины в возрасте от 16 до 49 лет. В командном первенстве также принимают участие мужчины и женщины 16-49 лет, состав команды – 5 человек (2 женщины и 3 мужчины).

Мероприятие будет проводиться 12 августа на стадионе «Металлург» (ул. Каквинская, 3). Старт в 11 часов.

Хотите доказать, что ваша команда является самой выносливой, быстрой и сильной? Тогда «Эстафета ГТО» – то, что вам нужно! Все подробности по телефону 5-41-98.

Ирина АНДРЕЕВА

