

СОЦПАКЕТ ПЛЮС

В соответствии с решением Совета директоров, в целях социальной поддержки и защищённости работников «ДИНУРА» с 1 марта 2023 года будет произведено повышение заработной платы заводчанам, которым в этом году повышение заработной платы не производилось.

За короткий февраль

На складе участка по производству кварцевых изделий первого цеха стоит продукция, готовая к паспортизации, предъявлению и отправке потребителям во второй декаде текущего месяца. На подходе – деревянная упаковка от смежников, с участка лесопиления и тары ремонтно-строительного управления.

С планом первой десятидневки февраля коллектив УПОКИ успешно справился. Как сказал начальник участка Денис Елисейкин, постарались предъявить больше продукции с учётом того, что третья декада будет короткой. Выручило незавершённое производство, о котором предусмотрительно позаботились в конце января.

В начале месяца участок выполнил задание по мелкостучке. Что касается кварцевого стекла, то обеспечили материалом требуемых фракций соседние технологии – прессоформовочное и корундографитовое производства второго цеха, достаточно сырья для собственных нужд.

Загрузка по кварцевым изделиям стабильная, ассортимент, как всегда, широкий. Денис Юрьевич уточнил: «Стаканов – пять видов, труб – порядка восьми-девяти».

В первой декаде отгрузка продукции шла главным образом на Магнитку и в Липецк. С учётом потребностей металлургов объёмы и ассортимент распределены по декадам. В том числе, по плавленому кварцу. Начальник участка соглашается, вероятно, придётся в чём-то поднажать, чтобы закончить короткий февраль в плановых показателях.

Без трудностей не обходится. Одна из главных – нехватка рабочих рук, в частности, дробильщиков и машинистов мельниц. Открыто совместительство. Выручают формовщики, плавильщики, в этом месяце одного человека отправили на помощь участку формованных огнеупоров. Денис Елисейкин отметил, что трое новичков обучаются дроблению и расसेву кварцевого стекла, задержатся ли? Ответ на вопрос очевиден – на этих операциях необходима механизация тяжёлого физического труда. Кстати, ранее заместитель начальника цеха Евгений Царьков обнадёжил, что работа в данном направлении начата.

15 февраля – День памяти россиян, исполнявших служебный долг за пределами Отечества

Уважаемые жители Свердловской области!

В Свердловской области проживает около 40 тысяч ветеранов боевых действий. Это люди, для которых честь, долг, любовь к Родине, боевое братство – не просто слова, а смысл жизни.

Многие из них являются активными членами общественных ветеранских организаций, ведут большую работу по поддержке семей погибших, инвалидов и ветеранов, вносят

весомый личный вклад в патриотическое и нравственное воспитание уральской молодёжи.

Уважаемые ветераны боевых действий, защитники Отечества!

Благодарю вас за мужество, доблесть, честное служение Родине.

Здоровья, благополучия, успехов вам и вашим близким.

Вечная память вашим павшим боевым товарищам!

Е.В.КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области

Традиция продолжается

На прошлой неделе с завода были отправлены четыре посылки. Адресаты – сыновья работников предприятия, которые несут службу в разных городах России.

Традиции отправлять весточки срочникам в канун Дня защитника Отечества – много лет. Активистки женсовета Наталья Склярова, Лариса Смолина, Анна Возжаева и его председатель Любовь Селиванова в прошлый четверг скомплектовали посылки.

В каждой – чай, кофе, сгущённое молоко, сладости и полезные гигиенические наборы. Позаботились не только о хлебе насущном, отправив военным служащим номера «Огнеупорщика», «Уральского металлурга» и «Уральского рабочего». Вложена частичка душевного тепла и самых добрых пожеланий.

В Мурманскую область отправлен привет для Дени-



са Шайдуллина, в Екатеринбурге получит праздничную посылку Тимофей Ковалёв. Данил Зорин порадуется приятному сюрпризу в Балтийске, подарок от заводского коллектива ждёт Ки-

рилла Архипова, который служит в Волгограде.

Столько же посылок собрано для заводчан, мобилизованных в зону СВО. Они тоже будут переданы адресатам.

Лучшая смена работает на помоле второго цеха.

2 страница

По примеру мамы заводчанами стали сыновья.

7 страница

От отдела ресурсов – до управления продаж.

8 страница

Первый лыжный старт.

10 страница

ПОД РУКОВОДСТВОМ МОЛОДОГО МАСТЕРА

СМЕНА-ЛИДЕР

«Пока только исполняю обязанности мастера, уже не в первый раз. Продолжаю учиться, набираться опыта в новой должности», - уточнил во время нашей вторичной встречи на помоле второго цеха Никита ЗАВЬЯЛОВ. Судя по тому, что смену под его руководством признали лучшей в январском трудовом соревновании, у него это получается.

Пять лет назад на участок устроился парень с высшим педагогическим образованием, отслуживший в армии. Начал работать на размольных бегунах. Профессия – не из лёгких, однако никто ни разу не слышал от новичка жалоб, зато видели, с каким желанием Никита старается освоить всё, что касается дробления кварцита. Прошло совсем немного времени, и его зачислили в резерв мастеров, направили на обучение, организуемое на заводе для кандидатов в РСС.

«Когда первый раз остался за мастера, было страшно, - признался Никита. – Одно дело за размол кварцита отвечать, другое – за весь технологический процесс. О том, что на нашем участке ещё есть отделение мертелей, где выпускают несколько видов продукции, с удивлением узнал, только когда назначили исполнять обязанности мастера. Со временем таких белых пятен становилось меньше. Помогали и продолжают помогать начальник участка Юнус Минуллович Нуруллин, старший мастер Михаил Анатольевич Бажин, опытные коллеги».

На помольном участке – объёмы большие. Потребность в огнеупорах высокая, надо успевать подавать сырьё для их производства. В понедельник, например, на ПФУ отправили с помола 68 тонн. Следующий день был ещё более напряжённым. Чтобы обеспечить формовку материалами, смена работала с восьми утра до девяти вечера. Причём, без остановки оборудования на перерыв. Решили, что будут заменять друг друга и обедать по очереди.



Транспортёрщики Ленара Павлова, Светлана Михалёва, Екатерина Кизерова, дозировщик Финица Гирфанова, исполняющий обязанности мастера Никита Завьялов и бегунщик Данил Хафизов.

Мастер вставал то на одно рабочее место, то на другое.

«Ещё нам предстояло сделать запас порошков, - добавил Никита Александрович. – На двух вибростолбах запланированы ремонтные работы, ждём строителей РСУ. Оборудование у нас возрастное, из-за абразивности кварцита у него большой износ. Важно своевременно проводить профилактику, замену деталей. С нас начинается динасовая технология, подвести соседние пределы мы не имеем права».

Принцип работы мастера – всё держать под своим контролем. Он за смену ни один раз заглянет и в лабораторию прессоформовочного участка, поинтересуется, всё ли в порядке с сырьём. Вопросы бывают. Поначалу терялся в ответах, сейчас готов к любому.

«На каждом рабочем месте есть нюансы, которые надо знать, - продолжил собеседник. – Взять раз-

мольные бегуны. Крутятся, гремят, рассевы идут. Добавь машинист воды или убавь, результат будет совсем другим. Есть процентка по влажности, соблюдение которой обязательно. Так и по другим профессиям. Ответственное выполнение производственных обязанностей – главное требование ко всем».

Сменный мастер отметил высокий профессионализм машиниста питателя Финицы Гирфановой, лаборанта Натальи Сарапуловой, бегунщика Данила Хафизова, машиниста шаровых мельниц Гульназиры Усмановой, транспортёрщиков Ленары Павловой, Светланы Михалёвой, Екатерины Кизеровой. Относительно недавно на помол трудится Татьяна Горбунова, её уже признавали одной из «Лучших молодых рабочих». По итогам января Гудьназира Усманова – в числе победителей заводского трудового соревнования.

Опыт, мастерство коллектива помольного участка помогают справляться с самыми сложными задачами. Одна из них – острая нехватка рабочих рук. В марте у машиниста на бегунах очередной отпуск подходит, а заменить некем. Многие новички, к сожалению, не задерживаются. Никита Завьялов подобрал для них точное определение - «недельные» и привёл конкретные примеры. В связи с этим мы говорили о том, что к любой работе должны быть интерес и желание расти, добиваться высоких результатов. Производство гарантирует занятость, заработную плату. Объёмы растут, значит стабильность обеспечена на годы вперёд.

...Никита посмотрел на часы. Время идти на фабрику рудника для приёмки кварцита. Смена продолжалась.

Алла ПОТАПОВА

По итогам соревнования

Среди смен лидерами стали коллективы, возглавляемые мастерами Сергеем Лоскутовым и Никитой Гугенгаймером (цех №1), Никитой Завьяловым и Анфисой Гомзиковой (цех №2), Татьяной Карагодиной (МЛЦ).

В номинации «Лучший рабочий по профессии» победу одержали:

цех №1 – дробильщик Владимир Федотов, машинист мельниц Вадим Латыпов, транспортировщик Сергей Пономарёв, просевщик порошков Данил Алетдинов и слесарь-ремонтник Сергей Козлов

цех №2 – машинист мельниц Гульназира Усманова, прессовщики Григорий Равковский, Василий Мокроусов, шлифовщик-резчик Антон Иноземцев, сортировщик Марат Сабилов, просевщик порошков Ольга Морозова, машинист электролафета Виктор Арестов, укладчик-упаковщик Мхитар Оганисян, слесари-ремонтники Илдар Алетдинов и Сергей Кисловский

рудник – электрослесарь Сергей Чижов

МЛЦ – слесарь-ремонтник Александр Ягафаров, термист Василий Квасов

АТЦ – машинист автомобильного крана Олег Скутин

ЖДЦ – грузчик Андрей Марченко

РСУ - маляр Оксана Лоскутова

энергоцех – слесарь-ремонтник Андрей Клишкин

СТКиК – лаборант химического анализа Елена Самойлова.

«Лучшими молодыми рабочими» признаны:

цех №1 – транспортировщик Олег Каргополов и электрослесарь Кирилл Борзов

цех №2 – шихтовщик-дозировщик Владимир Костин, транспортёрщик Алёна Хидоятова, сортировщик Юлай Ахмадуллин, прессовщик Сергей Семёнов и электромонтёр Антон Левчук.

Победителей ждут Благодарственные письма и премии.

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

За дело болеет душой

Лаборант химического анализа службы технологического контроля и качества Елена САМОЙЛОВА – из тех, кто душой болеет за производство.

Пятый год Елена Анатольевна трудится в службе. Начинала с контроля масс на участке по производству бокситомагнезиальных огнеупоров, в отделении товарных порошков поработала, и вот уже более двух лет – лаборант УПОКИ.

- Последнее время идёт в рост объём выпуска товарного стекла, шаг за шагом совершенствуем технологию, поэтому нагрузка на лаборантов возросла, - отмечает инженер-технолог СТКиК Ольга Малюгина. – Добавляем, меняем, корректируем, соответственно, анализы составов приходится делать снова и снова, пока не достигнем требуемого результата. Знаю - на смене Елена Анатольевна, значит, всё будет выполнено вовремя и именно так, как нужно. Если что-то не идёт в технологии, она переживает. Когда нет брака, выполнено сменное задание – по улыбке понятно.

Ольга Леонидовна поддержала желание коллеги глубже освоить профессию – после дополнительных занятий Елена Самойлова успешно сдала экзамен на шестой разряд. Работа есть работа, в ней не обходится без недочётов. Как известно, не ошибается тот, кто ничего не делает. Победительница январского трудового соревнования анализирует упущения и не допускает их впредь.

В коллективе её ценят ещё за доброжелательность, оптимизм и умение оставлять «за проходной» все невзгоды.

Семейная черта

В этот раз поздравления с победой в январском трудовом соревновании будут принимать братья АЛЕТДИНОВЫ – Илдар и Данир.

Илдар Миннимуллович – заводчанин с многолетним стажем. Ветеран труда предприятия с 1992 года работает во втором огнеупорном слесарем в бригаде капитальных ремонтов. Механик цеха Сергей Фёдорович Гумеров характеризует коллегу как одного из самых опытных специалистов, профессионала, который не боится принимать решения и брать ответственность на себя. Неслучайно, именно Илдар Алетдинов в своё время был назначен бригадиром.

Хотя этот небольшой коллектив и приписан к прессоформовочному участку, работают слесари по всему цеху. Их направляют туда, где узкое место и не хватает ремонтного персонала. Что-то вроде неотложной помощи при нештатных ситуациях.

Бригада, возглавляемая Алетдиновым, занимается ремонтом мастерских, разрядочных, участвует в стройках, восстановлении мягкой кровли. Например, прошлым летом в составе звена Илдар много смен провёл на крыше цеха. На время отпуска сантехника административно-бытового комплекса заменяет его именно Алетдинов.

В службе Илдара ценят за доброжелательность, объективную требовательность, готовность выручить, помочь, подсказать.

Данир Миннимуллович работает в первом цехе, на участке подготовки производства, владеет несколькими профессиями, основная из которых – просевщик порошков на механических ситах. Он готовит для участка корундографитовых изделий соседнего второго цеха востребованные фракции белого корунда, привозимые сюда с участка бокситомагнезиальных огнеупоров. В феврале необходимо отсепарировать и рассеять более шестидесяти тонн материала. Делали и больше. Загрузка линии зависит от объёмов производства на УКГИ. Как сказал начальник участка подготовки производства Владимир Анатольевич Максимов, не было случая, чтобы они подвели смежников.

Данир профессионально справляется с поставленными задачами. Когда есть производственная необходимость, выходит в дополнительные смены. Активный физкультурник, никогда не стоит в стороне от общественной жизни коллектива. Огнеупорщики в очередной раз назвали его «Лучшим рабочим по профессии»

Добросовестное отношение к работе, стремление расти профессионально, не бояться большой нагрузки - семейная черта Алетдиновых.

В ПОИСКЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ

ИНВЕСТИЦИИ

Каждый год на заводе утверждается Титул капитальных ремонтов, его выполнение курирует главный механик предприятия Валерий АЗАРОВ, которого мы с коллегами-телевизионщиками расспросили о предстоящих работах.

- Сумма запланированных инвестиций, утверждённая председателем Совета директоров Ефимом Моисеевичем Гришпунном, на выполнение намеченных мероприятий, осталась на уровне прошлого года, - уточнил Валерий Владимирович. – На руднике предстоит ремонт одной из старейших единиц оборудования – большой щёковой дробилки и горных экскаваторов, работающих в карьере на добыче кварцита. В первом огнеупорном цехе пришло время ремонта смесителей «Айрих». Во втором – электрооборудования и металлоконструкций одного из мостовых кранов. Замену кабеля и покраску козлового крана проведём на центральном складе управления материально-технического снабжения. Средства запланированы на ремонт двигателей «БелАЗов» - в автотранспортном подразделении, трансформатора и бака-аккумулятора горячей воды – в энергоцехе, шпинделей обрабатывающих центров – в механолитейном. Всего в Титуле капитальных ремонтов на 2023 год – двадцать позиций.

- Вы ничего в этот раз не сказали про управление социального развития.

- Дело в том, что в нынешней программе капитальных ремонтов нет мероприятий, предусмотренных для проведения в УСП. Работа в этом структурном подразделении в 2023 году будет строиться по отдельному списку и отдельному финансированию.

- Валерий Владимирович, завершается вторая декада февраля. Что-то сделано или делается согласно намеченным планам?

- Ведётся восстановление плавильной печи РКЗ-4 №3 на участке подготовки сырья для огнеупорных производств во втором цехе. В плане на первый квартал - ремонт большой щёковой дробилки на фабрике кварцитового рудника. Акты есть, дефектные ведомости составлены, коммерческие предложения получены. В марте эту работу должны провести.

Поставленные перед нами задачи стараемся равномерно распределить по всему году. Горные экскаваторы, как правило, лучше ремонтировать в тёплое время года. Средства на это заложили на летние месяцы.

- Началу любого капитального ремонта, как правило, предшествует большая подготовитель-

ная работа. Многие поставщики импортных запчастей ушли с российского рынка, как вы выходите из положения?

- Ищем альтернативных поставщиков, в первую очередь, на отечественном рынке. Этим занимались и раньше, уже наработаны партнёрские отношения, сейчас продолжаем. В минувшем году, например, на разнице ценового фактора данная работа позволила сэкономить 4,5 миллиона рублей. Согласитесь, овчинка выделки стоит.

Тесно сотрудничаем со Свердловским инструментальным заводом, с заводом «Байкал» в Твери, где приобрели насос для изостатического пресса участка корундографитовых изделий второго цеха, нас устроило качество поставленных отечественными производителями деталей для гидравлического оборудования.

Если что-то можно сделать своими силами, делаем. Технологическая база механолитейного цеха это позволяет. Увы, можем далеко не всё. К примеру, для реставрации шпинделей на станки с числовым программным управлением требуется специальное оборудование, так же – для шнеков на экструдер. Сейчас на шнеки ищем фирму-поставщика. В качестве резерва есть комплект, восстановленный слесарем-умельцем первого цеха, как временный вариант при необходимости выручит, однако, надо смотреть дальше.

- Используете ли в работе электронные торги?

- Постоянно. По пять-шесть техзаданий выставляем. Эту работу ведёт мой заместитель Анатолий Владимирович Стремоусов. Все поступающие варианты рассматриваем коллегиально. Предпочтение отдаётся поставщикам запчастей, которые гарантируют качество и реальную цену. Бывает, что электронные торги не дают ожидаемого результата, тогда отправляем свои предложения другим организациям, созваниваемся.

Сложностей, конечно, немало. При имеющемся дефиците ремонтного персонала столкнулись с большим количеством внеплановых, то есть неподготовленных работ, что имеет ряд минусов. Впрочем, это, как говорится, наша кухня. Задачи поставлены, поиск путей их решения – за нами.

Алла ПОТАПОВА

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

73-летняя жительница из Краснофимска Людмила ФЕДОТОВА в декабре улетела в Ростов-на-Дону, чтобы помочь в военном госпитале.

Людмила Ивановна рассказала, как спасает солдат и как встретила с сыном Дмитрием, который осенью добровольцем ушёл на фронт.

50 лет она трудилась на Скорой помощи фельдшером. С начала российской спецоперации на Украине рвалась в прифронтовую зону помогать бойцам.

Осуществить мечту пенсионерки помог мэр Екатеринбурга Алексей Орлов, который устроил её на работу и снял в Ростове-на-Дону квартиру. Женщина уже два месяца безвозмездно трудится в военном госпитале сестрой милосердия. Её материнской заботы и любви хватает каждому раненому.

«Это моя миссия от Бога. Я их всех люблю! Они все сыночки для меня родные. Лежат в коридорах, иду мимо, у одного голова с подушки сползла — поправлю, поглажу, переkreщу. Мальчишка один лежит, ну совсем молоденький, я его по голове поглажу — «солнышко моё бедное». Он смотрит, как ребёнок, счастливыми глазами», — рассказала Людмила Федотова.

В Ростове-на-Дону Людмиле Ивановне неожиданно позвонил матери и спросил: «Мама, ты можешь приехать на вокзал?».

«Я бегом на автобус. Накупила лавашей, булочек, колбасы вкусной целый пакет. И вдруг заходят ребята, а я их знаю — Миша, Федя! Я к ним, целую. А потом Дима идёт с букетом тюльпанов», — с волнением и радостью вспоминает женщина.

Сослуживцы рассказали счастливой матери, что у её сына большое сердце. На фронте он тоже был фельдшером и вынес с поля боя много раненых. За отвагу Дмитрий представлен к медали Луки Крымского (ею награждаются врачи) и к ордену Мужества.

«Когда был ранен командир, Дмитрий принял на себя командование. Он мне го-



ворил: «Я так берёг ребят! За две недели, пока был командиром, не было ни одного раненого, ни одного убитого», — говорит с гордостью мать.

Сын и его товарищи рассказали матери о боях и о том, как выживали на фронте. Как они учили новобранцев определять по звуку, какой летит снаряд. От одного надо выскакивать из окопа и бежать далеко-далеко, и на это у тебя есть всего четыре секунды. А если слышишь другой — лучше лежать на дне окопа, — передаёт слова бойцов Людмила Ивановна.

Дмитрий вспоминал один бой, во время которого ему привиделся образ отца. Он тоже был военным и умер два года назад. «Был такой страшный обстрел. Мы думаем — всё, нам не выжить. Я сел на дно окопа и смотрю на небо, а небо синее-синее, чистое-чистое! И вдруг вижу лицо папы. Он смотрит на меня и улыбается. И я понял, что со мной всё будет хорошо», — привела рассказ сына собеседница.

Людмила Ивановна призналась, что ведёт дневник. Туда она заносит всю хронику своего сестринского служения. «Я наших раненых готова на руках носить.», — сказала пенсионерка.



Совместное открытие

Команда, в которую вошли пять школьников из Первоуральска, Каменска-Уральского и Екатеринбурга, изобрела инновационный комбинированный состав для защиты рук рабочих на металлургическом производстве. Разработку, созданную под руководством ординатора Уральского государственного медицинского университета Полины Паскевич, старшеклассники представили в финале Уральских проектных смен в Образовательном центре «Сириус».

Перед учениками 9-11 классов стояла задача — разработать состав, который при нанесении на кожу защитил бы её от частиц металла, при этом легко смывался и не содержал компонентов, способных вызвать аллергию.

После получения готовой рецептуры, соответствующей всем требованиям, участники проекта провели эксперименты: оценили состав на проницаемость с помощью модели «искусственной кожи», также разработанной самостоятельно; изучили смываемость и органолептические свойства готового средства; проверили устойчивость плёнки при температуре 90 градусов. Смоделировали старшеклассники и сценарий использования готового состава на производстве: средство может находиться в бесконтактных дозаторах в различных зонах цехов предприятий.

«Я поздравляю победителей! Очень рада, что среди них — наши будущие абитуриенты. Комбинированным универсальным защитным средством уже заинтересовались наши промышленные партнёры, в настоящее время ведутся переговоры. Надеемся на плодотворное сотрудничество!» — отметила ректор медицинского университета Ольга Ковтун.

Уральские проектные смены в Образовательном центре «Сириус» организует Уральский федеральный университет при содействии правительства Свердловской области. Работа направлена на поддержку одарённых и талантливых старшеклассников, ориентированных на техническое творчество, исследовательскую и проектную деятельность, что является приоритетом нацпроекта «Наука и университеты».

В 2023 году на проектную смену в УрФУ было подано более 300 заявок, отборочный этап прошли 119 лучших школьников, набравших наибольшее количество баллов, а в финал вышли шесть проектов.

Обсудили итоги года

Уполномоченный по правам человека в Свердловской области Татьяна Мерзлякова 14 февраля представила губернатору Евгению Куйвашеву доклад об итогах работы аппарата омбудсмена в 2022 году.

«Ежегодный доклад уполномоченного по правам человека в Свердловской области — это не только результат большого труда всей вашей команды. Это прежде всего квинт-эссенция самых острых, самых актуальных проблем жителей региона, срез ключевых запросов общества в текущих политических, экономических и социальных условиях. Мне известно, что вы в прошлом году провели невероятное количество личных консультаций — больше четырёх тысяч», — сказал Евгений Куйвашев.

Татьяна Мерзлякова поблагодарила губернатора за постоянное взаимодействие с институтом уполномоченного и отметила ряд направлений совместной работы, по которым произошли существенные сдвиги. Один из них — решение вопросов с ремонтом и реконструкцией домов-памятников, в которых живут люди. На территории региона муниципалитетов с такими объектами — несколько. За прошедший год удалось серьёзно продвинуться в обеспечении учреждений здравоохранения региона современным медицинским оборудованием. Что касается расселения аварийного жилья, то в Свердловской области эта проблема решается быстрее, чем на бумаге.

Ольга САНАТУЛОВА

Светлана АФОНИНА, ЦЗЛ

Что ты чувствуешь, мама

*Глядя в чёрную мглу,
Проводила кровинку свою на войну.
Ночь, не спится, жжёт тревога в груди -
Это только начало, всё ещё впереди.*

*Сердце матери,
Как два огромных крыла,
И от пуль защитит,
Сбережёт от огня.*

*Не сбежал и не скрылся
Роднулька - сынок.
Испугаться и струсить
В мыслях даже не смог.*

*Не волнуйся, родная,
Будет всё хорошо,
У сыночка на свадьбе
Погуляешь ещё.*

*Зазвенел вдруг будильник,
На работу бежать,
Каждый миг и секунду
Снова весточку ждать.*

*Не волнуйся, родная,
Жизнь одна лишь у нас,
Добрый словом, заботой
Поддержи в трудный час.*

И ЗАВОДЧАНАМИ СТАЛИ СЫНОВЬЯ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Собрать вместе два поколения семьи, когда трудятся все в разных цехах, казалось, будет непросто. Однако СМЕРДОВЫ порадовали ответственностью и отзывчивостью – Ксения Павловна, её сыновья Евгений и Павел в назначенное время дружно пришли в пресс-службу.

Дорогу на производство проторила мама. Точнее, заводской «след» в семье был раньше – её отец, Павел Алексеевич работал садчиком во втором огнеупорном, но тогда дочь ещё не предполагала, что продолжит его путь и станет ветераном труда «ДИНУРА», поэтому и не расспрашивала о цеховых буднях.

- Начинала я в 2000-м на участке по производству кварцевых изделий первого цеха. Тогда там ввели новую должность – проверяла и маркировала сырец. Всё было ново, интересно. Хотелось разобраться в производственной цепочке, понять, какие этапы проходит каждое изделие, - вспоминает Ксения Павловна.

Изучать и осваивать ей за 23 года заводского стажа придётся ещё многое. После сокращения год работала в «Лесной сказке», и вернулась на производство, в первый цех, который останется родным.

- Снова пришла на керамику, только уже формовщиком. Лет восемь работала на заливке глухонных стаканов. Потом перешла прессовщицом третьего разряда на участок по производству ШПУ-изделий. После его консервации переключилась на неформованные огнеупоры, вот уже десять лет здесь работаю.

Неудивительно, что за это время транспортировщик освоила многие производственные операции, с готовностью замещает коллег. Если надо – задержится, есть возможность – дополнительную смену возьмёт. «И на шаровой мельнице работаю, да везде, куда мастер поставит».

Доводилось заводчанке работать на «буксирах» на соседних участках по производству формованных, бокситомагнезиальных огнеупоров. «Белых пятен» в технологиях, используемых в первом цехе, для неё за прошедшие годы практически не осталось.

- Да, мечты стать транспортировщиком в юности у меня, конечно, не было, но если вернуть назад эти двадцать три года, ничего бы менять не стала. Сейчас не представляю себя в другой профессии, в другом коллективе. Сложилось так, что я пришла на завод после рождения сыновей, не имея специального образования, и здесь научилась всему, что умею сейчас. Ценю работу за конкретный результат, вот она – готовая к отправке масса. Моя задача – следить за тем, чтобы вес соответствовал заданному, упаковка была аккуратной, с верным ярлыком, - говорит Ксения Павловна.

Когда Евгений и Павел повзрослели, вопреки ожиданиям, не «диктовала» им, куда пойти учиться и работать. «Они самостоятельные, я с выбором не помогала», - улыбается мама, глядя на возмужавших сыновей.

В 2014-м Евгений Смердов устроился на завод, получив специальность электромонтёра. За девять лет в профессии накоплен опыт, и, что важно, нет ощущения того, что работа приелась, утомила. Наоборот, теперь уже со знанием дела



Евгений, Павел и Ксения Павловна Смердовы.

молодой мужчина утверждает, что в электрике всегда есть чему учиться.

- Как пришёл на обжиговой участок второго цеха, там и работаю. Может быть, в чём-то повлиял пример родственника, он тоже электромонтёр, только на прессоформовочном участке, в отделении «Лайсов».

Поначалу тяжело было, территория-то у нас большая – садка, сортировка, отделение дробления и рассева. Оборудование разное, соответственно, знать надо много, если аварийная поломка – быстро исправлять, чтобы производство не задерживать. График планово-предупредительных работ каждый месяц составляется, там свои задачи. За смену иногда набегаешься – ноги гудят, - делится Евгений. – Но тем и интересно, всегда есть над чем подумать, предложить, как сделать лучше.

Наставниками начинающего электрика были Андрей Николаевич Заровнятных, Виктор Анатольевич Томилов. Ученик не подвёл – не раз за эти годы становился победителем трудового соревнования среди молодых рабочих. В бригаде важен каждый профессионал, о дефиците рук здесь знают не понаслышке.

Прошедшие годы подтвердили правильность выбора. Евгений с уверенностью говорит, что профессия и принятие его устраивают.

Младший сын Ксении Павел пришёл на «ДИНУР» в 2018-м, тоже имея за плечами рабочую специальность – газосварщик.

- Начинал газорезчиком, на участке ШПУ-изделий тогда печи демонтировали. Потом в механолитейном сварщиком работал. В 2019-м перешёл в литейное отделение обрубщиком. По сей день продолжаю. Олег Архипов был напарником, потом перешёл в ремонтники. Когда работали вдвоём, было полегче, теперь сложнее – один остался.

Спасибо сталеварам, помогают сложить детали на решётку, в печь закатить. Работа всегда есть – готовые надо почистить, обрубить, какие-то – на проволоку связать. Физического труда много. Новички не задерживаются, кто месяц

проработает, кто неделю. Навыки сварщика сейчас мне редко пригождаются, но если нужно – не отказываю, - рассказывает механолитейщик.

- А если отпуск, кто замещает?

- Сам себя и замещаю, - улыбается Павел. – Со вчерашнего дня как раз в отпуске, но выхожу в смену, некому работать. Раньше брали из котельного отделения то сварщика, то газорезчика, но это тоже временно – один придёт, другой, каждому надо объяснить, научить. Сложно, в общем, с напарниками.

Через проходную Смердовы редко ходят вместе – графики не совпадают. И, встречаясь, почти не говорят о работе. Но когда родственная связь крепка, тут и слова не нужны. На мой вопрос о том, сложно ли было соответствовать, устроившись на завод, где мама трудится много лет, сыновья смущённо улыбнулись. Ксения Павловна пришла на выручку: «Я в сыновьях уверена. Знаю, что они ответственные и дисциплинированные. Ни прогулов, ни опозданий на смену ни у Жени, ни у Паши нет, на больничные стараются не ходить».

Свободное время в этой семье отдано детям. У Ксении Павловны – четверо внуков.

- Мы любим вместе на машине куда-нибудь выбраться, - рассказывает Евгений. – С детьми сейчас интересно. Антону – восемь, Денису – пять, младшей Катюше – полтора. Теперь во втором классе «учимся», скоро и ещё один школьник подрастёт, - родители, «вкусившие» домашних заданий, многодетного отца поймут.

- В выходные – с женой и дочкой, или в гараже машиной занимаюсь, - добавляет Павел. – Летом – на даче. Можем иногда и зимой съездить, баньку натопить.

Собеседники, не привыкшие к вниманию, говорили о том, что семья у них – «обычная», без сомнения можно сказать, что именно такие, простые, неприметные с первого взгляда «ячейки» - основа и трудового коллектива, и общества.

Екатерина ТОКАРЕВА

КАПРЕМОНТ - ЗАБОТА ОБЩАЯ

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

В 2023 году по программе капитального ремонта многоквартирных домов в Свердловской области отремонтируют 676 домов и заменят 102 лифта. Увеличенный взнос за капремонт позволит не уменьшить объём работ, как пояснил Станислав СУХАНОВ, генеральный директор Регионального фонда содействия капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области.

- Увеличение тарифа на самом деле произошло в два этапа. За основу берётся величина индекса, который приводит в соответствие базовую стоимость сметных ресурсов. По расчётам Минстроя России, за 2021 год индекс составил 26,74, за 2022-й увеличился ещё на 14 процентов - вот откуда рост на 41 процент. Несмотря на повышение стоимости материалов в 2021 году, в 2022-м взнос увеличили лишь в пределах инфляции, всего на 4 процента. На этот год вариантов было два: либо сокращать объёмы работ, либо повышать размер взноса. Свердловская область входит в первую пятёрку субъектов РФ, где самые высокие тарифы на оплату капремонта. Но надо учитывать, что наш тариф — средний для всех. Есть регионы, где он, в зависимости от типа жилья, может быть для одних 10 рублей, а для других — 18.

- **Заксобранием области принят на рассмотрение проект закона, в котором предлагается взнос на капремонт увеличивать ежегодно. Верхняя граница индексации установлена?**

- Предложено верхнюю планку не устанавливать. Но я надеюсь, что здравый смысл не позволит каждый год увеличивать оплату на большой процент. Как тогда собирать деньги? Закон ещё не принят. Дискуссия идёт.

- **До сих пор находятся граждане, утратившие право, что взнос — добровольный и платить его не обязательно.**

- На этот счёт самый веский аргумент — судебные решения, которые рано или поздно получают неплательщики. Суды бы их не выносили, если взнос добровольный. На эту тему можно больше не дискутировать.

Право на компенсацию расходов по уплате взноса на капремонт имеют:

- одиноко проживающие, неработающие собственники жилых помещений, достигшие 70 лет;

- проживающие в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста и (или) неработающих инвалидов 1 и (или) 2 групп, собственников жилья, достигших 70 лет.

70-летним возмещают 50% расходов, 80-летним — 100%.

Оплачивать строку «капитальный ремонт» в квитанции пожилым людям нужно каждый месяц — обязательно вовремя и в полном объёме. А компенсацию они будут получать после оплаты. Сумма компенсаций рассчитывается исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения. В Свердловской области это 33 кв. м. общей площади жилого помещения на одиноко проживающего человека, 22,5 кв. м. общей площади жилого помещения на одного члена семьи, состоящей из двух человек и 21 кв. м. общей площади жилого помещения на одного члена семьи, состоящей из трёх и более человек. Нормативная площадь умножается на установленный размер взноса. Например, для одиноко проживающего гражданина в возрасте 80 лет компенсация по взносу на капитальный ремонт составит: 33 кв. м. x 14,81 руб/кв.м = 488 рублей 73 копейки.

Наталья РОГОЗНИКОВА

- **Как Первоуральск выглядит в сравнении с другими муниципалитетами по выполнению программы капремонта?**

- Собираемость взносов в городе ниже, чем в среднем по области — примерно 93 процента. В Первоуральске капремонты идут активно, много подрядчиков, много желающих получить контракт. При этом из-за отсутствия проектно-сметной документации невозможно сделать больше, хотя, деньги на ремонты есть. С администрацией города мы работаем в этом направлении. Сейчас ждём дополнительные предложения, чтобы летом провести торги на 2024 год. Профицит в данном случае — не очень хорошо. Деньги лежат и не работают на реализацию программы.

- **Можно ли сейчас собственникам жилья изменить способ накопления средств на капремонт: выйти из фонда и открыть свой спецсчёт или наоборот — закрыть спецсчёт и платить взносы в фонд?**

- Можно. Решение собрания собственников об открытии спецсчёта вступает в силу через год. На переход со спецсчёта в фонд капремонта требуется один месяц. Знаете, кто обычно переводит деньги в общий фонд? Жильцы старых домов. Накопили они, к примеру, полтора миллиона, а им требуется пять, чтобы поменять крышу. Переводят деньги в фонд — и ремонт крыши становится его проблемой. У нас есть возможность заимствования со счетов других домов, для которых капремонт ещё в долгосрочной перспективе. Также законом предусмотрено: если собираемость взносов на спецсчёт меньше пятидесяти процентов, то счёт закрывается и платежи переводятся в общий фонд.

- **Программы благоустройства финансируются из бюджетов разного уровня. На капремонт предусмотрено софинансирование?**

- Только на замену лифтов. Остальной капремонт ведётся за счёт средств фонда. В Новоуральске администрация нам выделила дополнительные средства, потому что вместо запроектированных шиферных крыш им нужны с металлочерепицей. Если будут ещё источники финансирования, мы будем только рады.

ОФИЦИАЛЬНО

СВЕДЕНИЯ

о вносимых изменениях в список присяжных заседателей муниципального образования «Городской округ Первоуральск» для Первоуральского городского суда Свердловской области на период 2023-2026 годы

№ п/п	Фамилия	Имя	Отчество (при наличии)	Вносимые изменения (указать новую фамилию, имя, отчество либо новое место жительства)
1	2	3	4	6
1	Черкасова	Александр а	Викторовна	Андреева Александра Викторовна,
2	Арсланов	Рустан	Ринатович	Арсланов Рустан Ринадович
3	Орехова	Ольга	Васильевна	Белайчук Ольга Васильевна
4	Бараковских	Юлия	Леонидовна	Бондаренко Юлия Леонидовна
5	Пивоварова	Дарья	Александровна	Быкова Дарья Александровна
6	Абыстракова	Екатерина	Витальевна	Гаррюс Екатерина Витальевна
7	Лямина	Вера	Сергеевна	Грунцева Вера Сергеевна
8	Селина	Динара	Мухаматмуровна	Зарипова Динара Мухаматмуровна
9	Циндракова	Мария	Андреевна	Иванченко Мария Андреевна
10	Шакирова	Алла	Андреевна	Ипатовна Алла Андреевна
11	Никонова	Вероника	Юрьевна	Ипатовна-Никонова Вероника Юрьевна
12	Мезенина	Мария	Валерьевна	Колдаева Мария Валерьевна
13	Верхогурова	Ирина	Сергеевна	Кондовина Ирина Сергеевна
14	Рукавишников а	Дария	Владимировна	Курепина Дария Владимировна
15	Плюснина	Екатерина	Фаритовна	Марданова Екатерина Фаритовна
16	Шиляева	Марина	Сергеевна	Маркелова Марина Сергеевна
17	Тычинина	Юлия	Валерьевна	Мельникова Юлия Валерьевна
18	Немытова	Юлия	Игоревна	Морозова Юлия Игоревна
19	Суелова	Олеся	Федоровна	Никитина Олеся Федоровна
20	Функ	Наталья	Алексеевна	Онищенко Наталья Алексеевна
21	Путилина	Светлана	Николаевна	Орлова Светлана Николаевна
22	Подтяпурина	Наталья	Юрьевна	Подтяпурина Наталья Юрьевна
23	Серебрякова	Анастасия	Евгеньевна	Пономарева Анастасия Евгеньевна
24	Чепурова	Екатерина	Игоревна	Романова Екатерина Игоревна
25	Смирнова	Мargarита	Загирова	Сахабетдинова Margarита Загирова
26	Кокпарова	Наталья	Федоровна	Сванидзе Наталья Федоровна
27	Козлова	Лариса	Сергеевна	Сивкова Лариса Сергеевна
28	Льлова	Наталья	Викторовна	Худякова Наталья Викторовна
29	Червоная	Екатерина	Андреевна	Шамина Екатерина Андреевна
30	Лобова	Наталья	Дмитриевна	Шамыкова Наталья Дмитриевна
31	Шейна	Давата	Сергеевна	Шейн Давата Сергеевна
32	Матвеева	Наталья	Николаевна	Шмидт Наталья Николаевна
33	Заселятина	Александр а	Сергеевна	Шульц Александра Сергеевна
34	Калитникова	Наталья	Сергеевна	Эрбес Наталья Сергеевна
35	Соловьева	Ольга	Александровна	Якубжанова Ольга Александровна

СПИСОК

граждан, утративших право быть кандидатами в присяжные заседатели и подлежащих исключению из запасного списка кандидатов в присяжные заседатели муниципального образования «Городской округ Первоуральск» для Первоуральского городского суда Свердловской области в 2023 году

№ п/п	Фамилия	Имя	Отчество (при наличии)
1	2	3	4
1	Гатаулина	Евгения	Владиславовна
2	Лаптева	Елена	Георгиевна
3	Мосина	Светлана	Викторовна
4	Смоленцев	Александр	Борисович

ДОСКА ПОЧЁТА

Горячая закалка



Ночная смена подошла к концу. Андрей СИНЁВ ещё раз осмотрел готовые слитки и засобирался на разрядку. Утренний морозец взбудрил после напряжённых рабочих часов. Вопросов у плавильщиков в минувший понедельник не возникло. С заданием справились, стекло остывает, теперь дело – за дробильщиками.

Начальник участка кварцевых изделий первого цеха Денис Елисейкин назвал Андрея Синёва одним из самых опытных специалистов в плавке кварцевого стекла. В этой профессии Андрей Геннадьевич – с 1995 года, не считая нескольких месяцев, проработанных на заводе до армии. Отслужив срочную, вернулся на огнеупорное производство. Говорит, однажды попадал под сокращение, но через четыре месяца его позвали обратно. Вспоминает, что не шёл, а мчался в родной цех, с тех пор с «ДИНУРА» - ни на шаг.

- Мы производим сырьё, из которого формируют кварцевые изделия разных видов, - говорит Андрей Геннадьевич. - Первые плазмотроны были меньше, сейчас - куда более мощные. За смену каждый плавильщик обычно делает по два слитка. Сегодня ночью работали с Дмитрием Шугаевым, Анатолием Кондрашкиным. Объёмы большие, режим круглосуточный. Сколько лет на участке, столько слышу, что кварцевая керамика, якобы, бесперспективная, что дни её сочтены. Ничего подобного. С каждым годом сырья, которое выплавляем, требуется больше. Наше стекло используют в рецептурах корундографитовых изделий, выпускаемых во втором цехе, на прессоформовке. По нарастающей идёт спрос на товарный плавленый кварц. Ведутся разговоры о необходимости дальнейшего расширения линии по его производству.

Не раз наблюдала за работой

плавильщиков, за тем, как подрастает слиток. Горячая у них профессия и очень ответственная. Андрей Геннадьевич внимательно следит за расплавом, за тем, чтобы у плазмотрона не было протечек, под его постоянным контролем – электродная дуга, подача песка, вытяжка. И вот искрящий огнём слиток весом более полутонны готов. На очереди – следующий.

Андрей Синёв обычно работает на втором плазмотроне. Вроде бы конструктивно всё здесьнее оборудование одинаковое, однако, со слов собеседника, у каждой единицы имеются свои особенности, характер. Свой агрегат знаешь от и до. Если переходишь, к примеру, на время ремонта на другой, надо ещё приноровиться.

Недавно в отделении был восстановлен пятый плазмотрон, который долгое время использовался главным образом для проведения опытных работ. Сейчас он находится в резерве, что немаловажно при нынешних растущих объёмах. Плавка обычно ведётся на четырёх агрегатах. Пока этого достаточно. Андрей Геннадьевич хорошо помнит время, когда работали на семи плазмотронах. Дело не в количестве, а в производительности, которая у современных агрегатов высокая.

Сейчас и требования к материалу куда более строгие, особенно к товарному стеклу с более мелкой фракцией. Опытный Синёв не отступает от технологии, своевременно занимается зачисткой слитков, так что, у контролёра к его продукции замечаний нет. Говорит, что всё делает практически на автомате.

Штат на плавке кварцевого стекла полный. Практически все – стажисты. Андрея Геннадьевича и его коллег волнует, что молодёжь не задерживается в профессии. Своим учеником герой этого снимка с Доски Почёта называет Александра Астафеева, который сейчас работает обжигальщиком на участке по производству корундографитовых изделий. Парень в своё время перешёл в соседний цех, главное – остался на заводе и сохранил полученные навыки. Вот она – горячая закалка.

На «ДИНУРЕ» много лет трудится жена Андрея Геннадьевича. На современной рентгеновской установке Надежда Синёва проверяет качество продукции УКГИ. В службе технологического контроля и качества она на хорошем счету.

Сыновья выросли, Дмитрий и Данил – новотрубники. Радуют внучата Артём и Тимофей. Мальчишки подрастут, и дедушка обязательно расскажет им о своей профессии, по-настоящему мужской.

Работа на высоте

На вопрос, где и кем Вы работаете, Константин ФЁДОРОВ головой и глазами показал наверх: «В службе по ремонту грузоподъёмных механизмов, которых в нашем втором цехе более двухсот единиц. И наш «офис» - тоже на высоте, над «Лайсами» прессоформовки. Огнеупорщики всех участков к нам дорогу знают.



Бригада мастера Андрея Заровнятных – это шестеро слесарей-ремонтников, отвечающих за безостановочную работу всех кранов, тельферов, электроталей, кранбалок самого большого товарного цеха. Коллектив опытный, профессиональный. Константин Сергеевич Фёдоров – один из стажистов.

На завод он устроился по совету родителей. Мама Людмила Егоровна – пирометрист на туннельных печах обжигового участка, «Ветеран труда завода». До выхода на заслуженный отдых садчиком и обжигальщиком здесь же работал отец Сергей Николаевич. Сын выбрал профессию ремонтника, получив в техникуме соответствующее образование. После армии рядом с наставником Валентином Сухановым научился разбираться в механизмах автопогрузчиков. Потом перешёл на ГПМ. Служба одна, но направления разные.

«Работа интересная, в чём-то творческая, - сказал Константин. - Вышел, допустим, механизм движения или подъёма у мостового крана, мы заменили деталь, что-то подточили, подварили, смазали, и машина – в строю. Погрузка и разгрузка идут своим ходом».

Константин Сергеевич сказал, что с начала этого года каких-либо нестандартных ситуаций в их большом хозяйстве не случилось, это значит, что бригада следит за подведомственным ей оборудованием, своевременно проводит планово-предупредительные ремонты. На мой вопрос по поводу того, что изменилось в работе ремонтников за минувшие годы, собеседник, несколько подумав, ответил: «Разве что, подъёмных механизмов стало больше. Например, в смонтированном складском модуле № 8 возле отделения плавки материалов участка подготовки сырья для огнеупорных производств и в отделении по выпуску диоксида циркония были смонтированы кран-балки».

У оборудования тоже есть возраст. С каждым годом оно становится старше, значит требует к своему «самочувствию» более пристального внимания. Слесари всё держат под своим контролем, не оставляют грузоподъёмные механизмы без

присмотра даже ночью. Печи работают круглосуточно, и если что-то сломается у крана, агрегаты плавильщикам не загрузить и не выгрузить. Номер телефона дежурного ремонтника у машинистов и в разрядочных участках – на самых видных местах. Как сказал Константин Сергеевич, цифры 347 и 738 огнеупорщики знают наизусть.

- Причины выхода из строя бывают разные, - продолжил К.Фёдоров. - С одной вдвоём справляемся, для устранения другой требуется объединить усилия всех. Случалось, мастер с выходного вызывал или вечером. Система оповещения в нашей службе отлажена.

Слесари имеют дело с многокилограммовыми деталями, будь то колёса, редукторы, рельсы. Поднять на высоту всё это можно лишь с помощью талей – ручных или электрических. Далее – работа на высоте. Гаечными ключами, кувалдой, монтировкой. Всё надо подогнать, при необходимости – подточить, подшлифовать, пройтись сваркой.

Константин Сергеевич остаётся за мастера на время его очередного отпуска. Это значит отвечать за себя и за всю бригаду. Дополнительная ответственность его не пугает, перестраивается он быстро. Только, говорит, бумажная работа несколько напрягает. Всё надо в журналы занести, в компьютер. У каждого механизма – свой порядковый номер и паспорт. Любая ремонтная или профилактическая работа должна быть выполнена строго по имеющейся документации. Это тот случай, где самодеятельность не приветствуется.

Константин любит спорт. Его увидишь в составах команд цеха по плаванию, в легкоатлетической эстафете, соревнованиях по дартсу. Дача, банька, любимая дочка-школьница, забота о родителях – так описал круг своих интересов собеседник. Тёплый, душевный круг.

Алла ПОТАПОВА

НЕ ВЫШЛО СЕГОДНЯ, ПОЛУЧИТСЯ ЗАВТРА

РУБЕЖИ НАСТОЯЩЕГО

В истории предприятия есть разные страницы, которые можно назвать рубежными. Девяностые годы прошлого века, безусловно, были такой особой эпохой, временем экономических и социальных перемен. Завод тогда устоял и закалился «в бурях», значительно расширив ассортимент продукции. Фундамент устойчивости, без преувеличения, был заложен каждым на своём рабочем месте. Созданный в начале девяностых отдел ресурсов – детище времени, необходимое тогда подразделение.

Его историю вспомнил начальник управления продаж Андрей Евгеньевич ЗЕЛЕНИН, чья заводская биография началась именно оттуда.

Отдел работал под руководством Юрия Николаевича Невьянцева. Основными задачами отдела являлись реализация металлопродукции и прочих товароматериальных ценностей, получаемых по взаимозачету от потребителей наших огнеупоров, другими словами - сбыт непрофильной продукции. В декабре 1993-го я устроился сюда экономистом. За семь лет довелось поработать со многими специалистами. Моими первыми наставниками были ветераны с огромным опытом работы Борис Константинович Юдин, Эдуард Константинович Жернаков, позже к нам присоединились Виктор Иванович Машковцев, Дмитрий Борисович Кобелев. Работали в отделе Андрей Юрьевич Князев, Ольга Евгеньевна Абросимова, Светлана Алексеевна Роднаева. У каждого было своё направление – один отвечал за обеспечение обязательных платежей за газ, другой – за электроэнергию, за оплату железнодорожных перевозок, налогов. Помогали в работе специалисты отдела сбыта, торгового отдела, отделов капитального строительства и материально-технического снабжения.

Тогда, в кризисные девяностые, в период неплатежей активно использовались взаимозачёты. Отгружая огнеупоры на комбинаты, чаще получали взамен металлопродукцию, которую дальше превращали в деньги или товары народного потребления, продукты питания или энергоресурсы. Часть реализовывали через заводской магазин или выстраивали цепочку обмена товарами, и результатом становилась оплата потребляемой энергии или услуг железной дороги.

Андрей Евгеньевич подсчитал – самые сложные схемы включали в себя 9-10 участников. Причём, структуры были задействованы серьёзные: СвЖД, Ленинградская атомная станция, «ПермьЭнерго», РАО ЕЭС, газовые гиганты. Не один час и не один день порой приходилось провести в приёмной руководителя организации, чтобы согласовать и подписать документы.

- Работать было интересно. Под руководством заместителя генерального директора по сбыту Юрия Александровича Вакарева и коммерческого директора Александра Аркадьевича Рудковского проводились совещания, где зачитывались два документа – списки из 50-ти крупнейших должников и кредиторов. Далее обсуждались встречные предложения наших партнёров и подыскивались варианты, как за это получить деньги или этими материалами рассчитаться с другими. Ехал, к примеру, в «УралСеверГаз». Переписывал ассортимент нужных им стройматериалов, техники. Сопоставлял с тем, что предлагали металлурги, машиностроители, стекольщики.

Можно найти миллион причин, чтобы сказать «невозможно», и сделать это куда легче, чем подобрать нужный вариант, интересный всем участникам товарообмена. Но коллектив отдела понимал, что нельзя быть в стороне, чувствовал ответственность за результат.

В то время работа строилась на личных контактах, на истории взаимоотношений. Не было случаев, чтобы кто-то из специалистов или руководителей отказал во встрече.

- Андрей Евгеньевич, что было самым сложным в работе?

- Отсутствие коммуникации, не было электронных средств связи, интернета. Самое оперативное телекоммуникационное средство - факс или телеграф. Невозможно было отправить партнёрам проект договора, оперативно получить ответ, внести поправки.

Для согласования взаимозачёта созванивались по телефону с отделом снабжения, например, на Магнитке, Юрием Семёновичем Ефреминым и согласовывали по пунктам каждую строчку - какие счета закрываем, а какие оставляем до следующего акта.

Компьютеры в отделах были редкостью, снять копию можно было в АХО на аппарате «Эра». Существовали лимиты для каждого отдела.

«Решение есть всегда, главное – не откладывать в долгий ящик и не опускать рук. Не вышло сегодня, получится завтра. Можно найти миллион причин, чтобы сказать «невозможно», и сделать это куда легче, чем подобрать нужный вариант».

Меня выручала пишущая машинка с копировальной бумагой. Сверяли, правили, перепечатывали. Отправляли документы почтой или отвозили сами, - такие схемы, по словам Андрея Зеленина, были тогда привычными.

Находили применение продукции стекольщиков, также поступавшей от партнёров по взаимозачёту. Красивые бокалы, вазы дарили заводчанкам на 8 Марта, дефицитная посуда, хрусталь становились памятным сувениром передовикам производства к Дню металлурга. Это была действенная мера, которая заводу помогала сохранить объёмы производства и давала гарантию партнёрам.

Сейчас сложно представить, но тогда было, что называется, «не до жиру» - принимали любые товары, которыми могли расплатиться потребители. Реализовывали, обменивали. Пуховики, консервы, автомобили, бытовая техника... На завод приезжали рефрижераторы с замороженным минтаем и мясом, шли партии сухофруктов, мёда. Более половины «живых денег» для выплаты зарплаты поступали от реализации не продукции предприятия, а тех товаров, что поставлялись партнёрами.

- Взаимозачёты применялись при погашении обязательных платежей – за поставки газа, электроэнергии на предприятие, при уплате налогов. У Ефима Моисеевича Гришпуна, в то время – генерального директора, была построена чёткая система: в городской бюджет налоги платили только деньгами, в областной и федеральный бюджеты допускался взаимозачёт, - уточнил Андрей Евгеньевич.

На завод тогда ежедневно приходили 5-6 вагонов с металлопродукцией и столько же – отправлялись по цепочке другим потребителям. В основном, это был ассортимент, применяемый в строительстве, - арматура, уголки, трубы. Были и дефицитные нержавеющие стали, оцинкованный прокат.

Взаимозачётами занимались не только специалисты отдела ресурсов. При закупках для нужд заводских цехов и служб в финансовом отделе их оформляли Надежда Германовна Долгих и Людмила Вячеславовна Моисеева. Если речь шла о крупном приобретении, таком, как «БелАЗ» или бульдозер, то постав-

ки огнеупоров могли продолжаться до года. Транспортные цехи, отдел капитального строительства, цех питания и торговли активно пользовались такой схемой.

В конце девяностых ещё одной приметой времени стали вексели. Завод тоже их выпускал, но для предприятия это оказалось невыгодно – при предъявлении мы были обязаны их отоварить, то есть поставить продукцию, даже если партнёр не платит по счетам, поэтому, в основном, пользовались банковскими, которые гарантировали получение «живых» денег. Передавали вексели в счёт оплаты за энергоресурсы и сырьё.

При всей сложности обстановки собеседник не припомнил случаев, чтобы в девяностые кто-то из партнёров отказался от взятых на себя обязательств.

К концу девяностых у металлургов появились деньги, и они готовы были рассчитываться, необходимость поставлять продукцию в качестве оплаты стала сходиться на «нет».

- Андрей Евгеньевич, что Вам дала работа в отделе ресурсов?

- Научила анализировать, расширила кругозор. Для того, чтобы предлагать продукцию потребителям, нужно было разобраться в ассортименте того же металлопроката. Налаживать контакты, понимать, что деловая репутация – не пустой звук, и если есть договорённость, значит, нужно сделать всё, чтобы её выполнить. Работа в отделе ресурсов помогла мне и в получении дополнительного образования – в 1999-м я закончил УПИ и защиту диплома строил как раз на механизме превращения товара в «живые» деньги.

Это была, с одной стороны, высокая ответственность, с другой – понимание, что твой труд востребован и от тебя многое зависит в решении ежедневных задач.

В 1995-1996 годах на заводе активно приступили к созданию отдела маркетинга и сбыта, инженерного центра. Среди соискателей проводился конкурс, специалисты проходили обучение, сдавали экзамен. Основной задачей для специалистов новых служб стало изучение потребностей металлургов в новых современных видах огнеупорной продукции, и внедрение их в серийное производство на нашем заводе. Но это уже другая страница заводской истории.

Екатерина ТОКАРЕВА

ЧТОБЫ НЕ ВЫРОСЛИ БЕЛОРУЧКАМИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

В одном из номеров «Огнеупорщика» мы опубликовали материал под заголовком «Школьные нововведения», в котором речь шла и о важности трудового воспитания учащихся. Напомним, сейчас в Госдуме прорабатываются поправки в закон «Об образовании», которые закрепят в нём понятие трудового воспитания. Школьников смогут привлекать к участию в субботниках, уборке класса, другим мероприятиям. Что по этому поводу думают взрослые, мы поинтересовались у наших респондентов.

Ольга КИСЛЯКОВА,
начальник бюро отдела
экономического анализа
и планирования:

- Не знаю, какой «умник» придумал так оберегать школяров от труда, ясно одно – это неправильно. Получается, в интернете часами сидеть – пожалуйста, а в классе порядок навести – перетрудится, надорвётся. Абсурд какой-то. Нас с детства приучали помогать и дома, и в школе. В классах за чистоту отвечали, цветы поливали, а ещё металлолом собирали, макулатуру сдавали. Весело было, интересно. Хорошо, что на государственном уровне задумались о необходимости трудового воспитания в школах. Часто ученики относятся к урокам технологии, как к чему-то второстепенному, а ведь именно с них начинается интерес что-то сделать самому, своими руками.

Александра БУЛАТОВА,
лаборант химанализа
службы ПБОТиЭ:

- Как мама третьеклассницы, поддерживаю такое решение. Привычка к труду нужна, конечно. Когда сам вымоет парту, в следующий раз уже будет думать, может, и одноклассника остановит, который рисовать соберётся. В нашем классе никто из родителей не отказался, чтобы детей привлекали к полезному труду. После уроков ребята иногда остаются, наводят порядок в классе. Лера даже обижается, если дежурство без неё проходит.

Юлия КИРИЛЛОВА,
директор школы №15:

- Привлекать детей к труду, формировать полезные навыки нужно обязательно, и школа это делает. Да, время сейчас другое, правила изменились, поэтому школьники не ездят «на картошку», как это было принято в нашем детстве, не привлекаем к дежурству в столовой, максимум – проверить чистоту рук перед едой у учеников начальных классов. В остальном – посылные поручения даём.

В начале учебного года классные руководители на собраниях обсуждают вопрос с родителями и берут с них письменное согласие на привлечение ребёнка к общественно-полезному труду. Отказов на моей памяти не было.

Дети протирают классную доску, поливают цветы в кабинете, дежурят на переменах вместе с педагогом, весной и осенью выходят на субботники, в конце четверти моют парты.

В летние каникулы в составе отрядов мэра наводят порядок на пришкольной территории и улицах микрорайона. Наши шефы – динасовый завод всегда помогает. До начала пандемии старшеклассники работали в бригаде по благоустройству, сейчас мы сами формируем отряды, «ДИНУР» выделяет деньги на оплату труда школьников в один из летних месяцев.

На своём опыте дети должны понимать, что труд нелёгок и учиться уважать то, что делают другие.

Алёна КИНЁВА,
начальник участка пресс-форм
механолитейного цеха:

- В прежние годы никому даже в голову не приходило, можно ли ребёнку помыть парты или стереть с доски? Всё это было в порядке вещей. Мы охотно дежурили по классу, по школе, выходили на уборку территории. Не помню, чтобы кто-то из ребят сказал, что ему трудно или что он не хочет. Сейчас до абсурда доходит, чтобы привлечь школьника к труду, надо его согласие или его родителей. Кого вырастим? Белоручек.

У меня две взрослые дочери. Слава богу, ни разу не писала таких расписок. Если надо было что-то сделать, помочь в классе, они делали и помогали. Ну, а я не забывала их похвалить. И дома они были моими первыми помощницами.

Илья АНТИПИН,
шлифовщик-резчик центральной
заводской лаборатории:

- Старшие дети выросли, работают, а школьников в нашей семье – трое. Тему, о которой говорим, учителя поднимали на родительских собраниях. Жена рассказала, что все единогласно дали своё согласие на привлечение детей к разным мероприятиям. Ребята должны знать, что взрослые ценят их стремление к труду, а слов «не хочу» или «не буду» не одобряют.

Семья у нас многодетная, ребята всё сами умеют делать. Прибрать в комнате, вымыть посуду, помочь маме, сделать домашние задания с младшими...

Вопроса, нужно ли трудовое воспитание, никогда не должно стоять, если родители хотят в будущем видеть своего ребёнка самостоятельным, уверенным в себе, не боящимся никаких трудностей.

Алла ПОТАПОВА, Екатерина ТОКАРЕВА

А У НАС ВО ДВОРЦЕ

Идут репетиции

Значимые даты в творческой среде принято отмечать концертами. «Россияне» в марте представят зрителям программу к 20-летию коллектива.

Сейчас хористы занимаются дважды в неделю, дополнительно по средам репетируют солисты.

- Из двадцати двух номеров почти две трети – новые. Оба ансамбля, мужской и женский, готовят песни, которые наши зрители раньше не слышали. Дуэты, солисты хорошо знакомы – Виктор Тимченко и Людмила Островская, Людмила Барышева, а вот квартет наших исполнительниц выйдет на сцену впервые, в нём, в основном, те, кто недавно пришёл в хор. Уже провели несколько репетиций на сцене, с микрофонами - рассказывает руководитель «Россиян» Людмила Грицюк.

Увлечённые ветераны репетируют, порой забывая о времени. Трёхчасовые «марафоны» - в порядке вещей.

- Может быть, и устают, но вида никогда не показывают, - в голосе руководителя звучит гордость за своих вокалистов. - Песни я подбираю сложные, они ближе профессиональным исполнителям, чем самодеятельным, звучат на три, на четыре голоса.

20-летие коллектива – серьёзная веха творческой жизни. «Россияне» к каждому концерту готовятся основательно, сейчас особенно – надо показать зрителям весь потенциал. Хор ветеранов давно заслужил любовь публики красивыми голосами, душевными песнями, гармонией звучания. Где бы ни пели – в заводском Дворце, на стадионе, в профилактории, в городской библиотеке или сельском Доме культуры – от восторга становятся аплодисменты и возгласы «Браво!». Именно поэтому «Россияне» готовы и по три часа проводить в родном 21-м кабинете.

НА ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД ТРЕБУЮТСЯ:

- Прессовщик огнеупорных изделий (в том числе женщины)
- Электромонтёр по обслуживанию подстанции (в т.ч. женщины)
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Электрогазосварщик
- Электромонтажник СЦБ
- Транспортёрщик
- Дефектоскопист
- Просеивщик порошков на механических ситах
- Дробильщик
- Машинист крана металлургического производства
- Лаборант химического анализа
- Инженер рентгеноструктурного анализа
- Инструктор по спорту (бассейн)

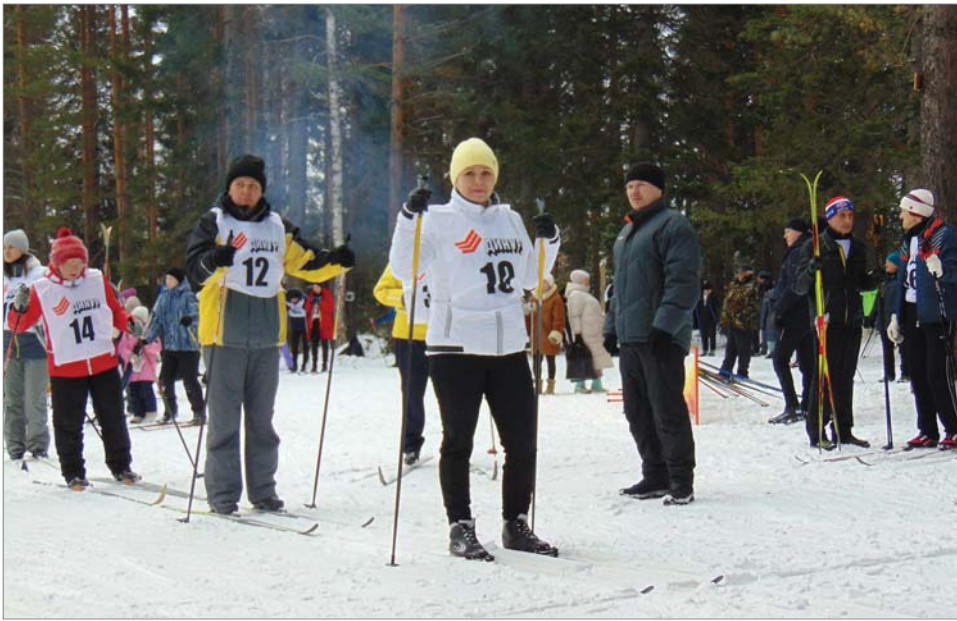
- Машинист экскаватора
- Машинист автогрейдера
- Специалист по организационно-методической работе
- Лаборант ЦЗЛ
- Машинист конвейера
- Токарь
- Слесарь-инструментальщик
- Строгальщик
- Водитель автомобиля «БелАЗ»
- Шлифовщик-резчик
- Резчик на пилах, ножовках и станках
- Кузнец ручнойковки
- Слесарь механосборочных работ
- Сборщик изделий из древесины
- Помощник машиниста тепловоза
- Экономист (логист)

- Достойная зарплата
- Профессиональный рост
- Оздоровление в заводском профилактории
- Занятия в секциях спорткомплекса и студиях Дворца
- Поддержка молодых семей

Обращаться в службу управления персоналом: 278-939, 278-938, резюме можно отправить на сайт предприятия www.dinur.ru

ДЛЯ ЗАЧЁТА И УДОВОЛЬСТВИЯ

11 февраля заводские лыжники открыли зимний сезон Спартакиады и приняли участие во Всероссийской гонке «Лыжня России».



В первенстве завода по лыжным гонкам соревновались 83 человека из команд цехов и Совета ветеранов. Для женщин дистанция - два километра, для мужчин - три. Каждый результат пошёл в зачёт Спартакиады, и в итоге лучшими в своих группах стали команды цеха №1 и сборная РСУ-энергоцех-СТКиК. В своих возрастных группах первые места заняли: Ринат Ахметзянов (цех №2), Ксения Корнюшина (ЦЗЛ), Роман Борисов (цех №2), Марина Петрова (УСР), Алексей Ломовцев (энергоцех), Светлана Умникова (заводуправление), Андрей Логинов (цех №1), Елена Хомутова (ЖДЦ), Геннадий Козлов (цех №2),

Ольга Сидорова (цех №2), Сергей Лазенков (энергоцех), Нина Елисейкина (УСР).

- Это объединяет заводчан, - поделилась мнением о соревнованиях Татьяна Нужина из цеха №1. - Соревнования дают стимул проявлять себя и в спорте, и в работе. Ещё это отдых, ведь многие приходят семьями, с детьми. Для меня в Спартакиаде важны не рекорды, а участие.

О пользе массовых стартов сказал в интервью и Александр Корнев из механолитейного цеха. На заводе он работает меньше месяца, а поучаствовать в лыжных гонках не отказался. Узнал ещё одну сторо-

ну жизни коллектива, провёл время с пользой, испытал в деле лыжный инвентарь из пункта проката спорткомплекса.

Главный судья соревнований Надежда Федоровцева похвалила всех, кто не поленился и пробежал по лыжне:

- Сегодня моя душа спортсмена удовлетворена целиком и полностью. Наконец-то вижу массовость. Но новичков немного, и соревновались в основном лыжники старше сорока лет. Хорошо, что малышей привели родители. С этого возраста и надо приучать детей к лесу, чтобы нравился снег, деревья, белочки, зайчики... Будет хорошее отношение к природе — захотят заниматься, бегать на лыжах.

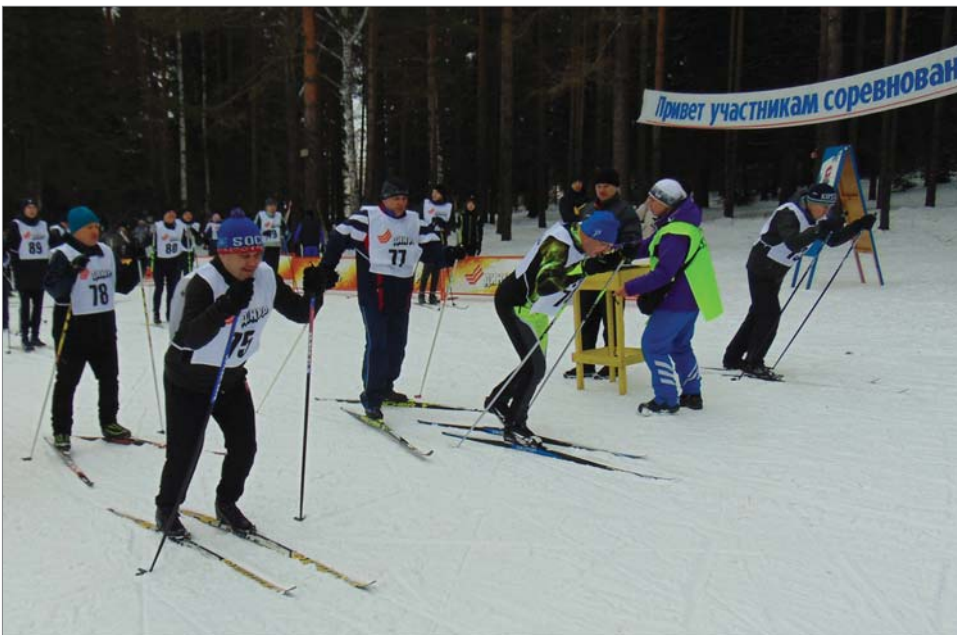
Следом за участниками Спартакиады вышли на старт те, кто решил поучаствовать во Всероссийской гонке «Лыжня России». Зарегистрировалось 117 человек, в том числе — ученики школы №15 и дружная команда воспитанников и педагогов детского сада №27, для которых коллективное участие в «Лыжне России» стало доброй традицией.

Каждый получил фирменный номер. На финише всем вручали сертификат участника с подарком — скидкой на услуги лаборатории «Invitro». На параде-открытии от имени организаторов спортивного праздника приветствовали лыжников начальник управления социального развития «ДИНУРА» Анна Сухоплюева и председатель профкома Дмитрий Перминов.



В массовом забеге были равны все. Хоть тебе пять лет, хоть восемьдесят. Хочешь — беги по трассе, как профессиональный спортсмен, а можешь просто катиться не спеша, успевая любоваться красотой зимнего леса.

Особенное усердие проявляли лыжники-дошколята. Они гордо выпячивали грудь с наклеенным номером, всю старались правильно передвигаться на своих малышко-вых лыжах. Родители помогали не упасть, сопровождали по трассе, держа наготове термос с горячим чаем или фотокамеру, чтобы запечатлеть сына или дочку для семейного архива. А вдруг это будущий успешный лыжник или биатлонист?! Даже если нет, останутся самые хорошие впечатления о зимней прогулке.



Наталья РОГОЗНИКОВА

ЗАВОДСКОЙ СПОРТКОМПЛЕКС

6 марта 5-й турнир по бадминтону для заводчанок, их детей и внуков.

Состав команды – 2 человека, возраст детей – от 6 до 15 лет. До конца февраля успевайте подать заявку на участие через профсоюзных лидеров. Можно написать на электронную почту Любови Селивановой или Анне Возжаевой.

СТАРТОВАЯ ПОЛЯНА

18 февраля Открытое первенство по лыжам памяти В.Б.Габигера

10.35 – торжественное открытие соревнования.

Подготовлены дистанции в 500 метров, километр, два, три и пять. Каждому участнику – памятная медаль.

На четыре мяча

МИНИ-ФУТБОЛ

Очередной матч городского первенства среди команд второй группы прошёл 8 февраля в заводском спортивном комплексе.

«Динур-2006-Дубль» принимал «Юниор». Гости быстро открыли счёт, понемногу увеличивали отрыв. На 24-й минуте Глеб Федяков забил первый ответный мяч. Вскоре Илья Пастухов стал автором второго гола.

Но большего в этой встрече игрокам «Динура» достичь не удалось. Даже если предположить, что хозяева реализовали два пенальти, оставшиеся, по факту, за скобками матча, победы бы это не принесло. Соперники оторвались на четыре мяча – 2:6.

«Юниор» сейчас занимает вторую строчку в турнирной таблице первенства, «Динур-2006-Дубль» находится на пятом месте среди восьми команд-участниц.

Решали секунды

ГОРОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

12 февраля на базе «Бодрость» состоялось первенство по лыжным гонкам среди работников предприятий и организаций, учащих.

В первой группе соревнующихся, куда входят и заводские физкультурники, стартовали 8 команд. Лыжники бежали эстафету, два мужских этапа и два женских – по 2 и 3 километра.

В этом году, по оценке тренера секции

полиатлона Надежды Федоровцевой, после пандемического затишья наблюдалось «памяничество» желающих преодолеть дистанцию.

В составе команды бежали Ольга Сидорова, Надежда Федоровцева, Дмитрий Зайцев и Алексей Ломовцев. «Все показали хорошие результаты, выложились, но с секундомером не поспоришь – есть лыжники сильнее». «ДИНУР» в этом виде Спартакиады стал третьим.

Уступили в борьбе

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

11 февраля «Уральский трубник» в напряжённом противостоянии на домашнем льду проиграл иркутской «Байкал-Энергии».

На 19-й минуте вратарь хозяев Никита Топоров в шпагате сумел парировать удар в упор, но после добивания мяча гости всё же открыли счёт. Вскоре блеснул индивидуальным мастерством Богдан Павенский. Подхватив мяч в центре поля, он обвёл всех оказавшихся на его пути первоуральцев и послал мяч в сетку.

Наши хоккеисты не пали духом и вскоре забили не менее эффектный мяч. Сергей Почкунов сделал пас Виталию Брызгину, тот уверенно сместился с правого фланга

в центр, а затем точно метнул мяч в дальний верхний угол. Вскоре счёт превратился в 1:3 после сильного удара Рауана Исалиева, «забытого» первоуральцами вблизи собственных ворот.

Во втором тайме «Трубник» продолжил борьбу. Она обострилась после сильного и точного дальнего удара Егора Егорычева. И вскоре Никита Яговцев, заметив рывок Петра Цыганенко, выдал идеальную передачу на ход лучшему бомбардиру «Трубника», который реализовал выход один на один.

При счёте 3:3 наставник гостей Андрей Пашкин взял тайм-аут. И уже через пару минут после него иркутяне вновь вышли вперёд. Затем провели трёхходовку и мяч в пятый раз побывал в воротах Топорова.

СТОП-КАДР

Усатый «заводчанин»

Братья наши меньшие своим присутствием вносят искорку разнообразия в трудовые будни.

Пропуск четвероногим не нужен, они обитают на всей территории, но чётко знают, где особенно привечают и подкармливают. Этот усатый «заводчанин» самого что ни на есть огнеупорного, насыщенного рыжего окраса, часто несёт службу на главной заводской аллее, недалеко от инженерного центра. Кот, похоже, неплохо изучил производственный график – выходит на дорогу в определённое время, встречая и провожая

смены. Заводчане привыкли к четвероногому соседу, и когда он на несколько дней пропал, заволновались – всё ли в порядке? В пятницу «дежурство» возобновилось.

Сердобольные заводчане, конечно, приносят хвостатому угощения, но он, судя по поведению, не столько за пропитанием выходит, сколько пообщаться. Хриплым басовитым «мяу» с разной интонацией рыжик здоровается, отвечает на вопросы. Вроде мелочь, а от общения с этим «солнечным лучиком» улыбка на лице сама собой появляется, и даже если были какие-то тучи на горизонте настроения, они рассеиваются.

Екатерина ТОКАРЕВА

АФИША

ЗАВОДСКОЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

19 февраля в 16 часов

Световая сказка про сны «Люмы» (0+)

Организатор: шоу-театр «ЛЮМИ» (Екатеринбург).
Цена билета – 300, 400, 500 рублей. Действуют скидки.

ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

23 февраля с 13 часов

День защитника Отечества «Папа может» (6+)

13 часов – экскурсия по выставке работ Студии анимации и показ мультфильмов.

14 часов – встреча с лучшими рыбаками страны и тематическая викторина.

15 часов – показ документального фильма «Мой отец – моя гордость».

Вход – свободный.

16.30 – интеллектуально-развлекательная игра «Самый умный папа». Участие в ней принимают команды из двух человек (папа + ребёнок).

Стоимость участия – 100 рублей.

25 февраля в 11.30.

Спектакль «Аленький цветочек» (6+)

Цена билета – 350 рублей.

В 18.30.

Спектакль «Алладин» (6+)

Цена билета – 350 рублей.

27 февраля в 19 часов

Онлайн-трансляция концерта

из Свердловской филармонии

«Баттл арф» (6+)

Вход свободный.

ТЕАТР ДРАМЫ «ВАРИАНТ»

18 февраля в 11 часов

Спектакль «Я расту. Здравствуй, Цыпа!» (0+)

Цена билета – 150 рублей.

19 февраля в 12 часов

Спектакль «Три весёлых гнома» (0+)

Цена билета – 150 рублей.

24 февраля в 18.30.

Спектакль «Сквозь огонь» (12+)

Цена билета – 300 рублей.

25 февраля в 11 часов

Спектакль «Я расту. День рождения Бим-Бома» (0+)

Цена билета – 150 рублей.

в 18.00

Спектакль «Как я потеряла булку» (12+)

Цена билета – 300 рублей.



Татьяна ШАРОНОВА

И всё-таки жизнь прекрасна!

И всё-таки жизнь прекрасна!
Хотя не бывает без бед.
Живём мы все не напрасно
И в ней оставляем след.
Как жаль, что её не ценим
В погоне и суете,
А жизненные мгновенья
Нам кажутся всё не те,
Что это всё черновое
А на бело всё впереди,
Что счастье нас ждёт большое,
Лишь надо чуть-чуть пройти.
Чуть-чуть потерпеть, перебиться,
А завтра - оно впереди.
Мы сможем всего добиться,
Лишь надо скорей идти.
И так мы бежим, не видя
Ни солнца, ни облаков,
Ни первых рассветов, сидя

В плену у своих «оков».
Бежим и спешим, склоняясь
Под тяжестью разных забот,
Куда? И за чем устремляясь?
Не можем сказать. Ну вот!
Подняли глаза, удивились!
А жизнь-то уже прошла.
А может она нам приснилась?
Очнуться бы ото сна!
Очнуться, начать с начала,
Остановить свой бег,
Прекрасного в жизни немало,
Лишь надо всё разглядеть.
Проснуться и улыбнуться
Весеннему солнцу, теплу
И в негу лучей окунуться,
Как хорошо, что живу!
Пройтись по росе босою,
Ромашек нарвать букет,

Вставать по утрам с зарёю
И ветру послать привет!
В ручье из ладошек напиться
И замереть от красоты
Воды серебристой, чистой
Струящейся полосы!
А как хорошо, что рядом
Есть те, кому дорога!
И это ли не награда?!
И эта цель высока!
Увидеть глаза, улыбки
Своих родных, дорогих.
Что может быть в мире зыбком
Милей и дороже их?!
Уметь наслаждаться малым
Сегодня и только сейчас,
Не гнаться за счастьем шалым,
Жить в радость и без прикрас!



Анна КИРЬЯНОВА

И скандала не будет

Чем больше выясняешь отношения, тем хуже они становятся. Это закон. Иногда нет смысла перевоспитывать пожилого родителя или конструктивно критиковать супруга. Есть вещи, которые изменить невозможно. Только будет скандал, встречные обвинения и плач египетский. И все расстроятся. И рассорятся. Одна женщина в ответ на жалобные и язвительные письма мамы однажды послала ей глупую открытку с музыкой и цветочками. И написала: «Я люблю свою маму!» И мама расплакалась от умиления. И всем эту открытку показывала. То, что дочь для нее делала, мама не ценила. А открытку оценила: это доказательство любви. Иногда толку нет убеждать, разъяснять,

приводить аргументы, доказывать, вести изматывающие диалоги... Что-то можно изменить, а что-то придется принять. Дать конфету, открытку, игрушку, обнять, поцеловать, подуть на ушиб, повести в кино или на море свозить. Промолчать и не отвечать. Не тратить силы и время на исправление того, что нельзя исправить. Что-то приходит-ся принимать, ничего не поделаешь. Вся проблема иногда в нашей реакции и в попытках объяснить. Добиться понимания. Но иногда это невозможно. Человеку не лекция нужна и не дискуссия, а бусы и зеркальце – ну и ладно. Мы же его всё равно любим. И силы сохраняются, и скандала не будет. Это немного грустно, но иногда другого способа нет.

Надо просто забыть

«Это мелочь! Пустяк! Не обращайте внимания на такую ерунду!» – так ответят, если рассказать другим, из-за чего вам плохо. Ведь в глубине души каждый догадывается, из-за чего он страдает и теряет силы. Но и отлично знает, что это мелочь. В сущности, пустяк, о котором не стоит думать. Надо просто забыть и внимания не обращать. Подумаешь, сказали обидное, оскорбительное. Относятся недоброжелательно. Обделили чем-то, несправедливо поступили. Посмотрели уничижительно и прошипели в спину дурное. Написали гадость... Проявили симпатию к другому, заставили ревновать. Это мелочь! Но рыба кость в горле тоже мелочь. Или гвоздик в ботинке – пустяк. А энцефалитный клещ – мелкое насекомое... Юнг наблюдал, как человек в тяжёлой бо-

лезни с высокой температурой и лихорадкой мгновенно исцелился, когда рассказал, что случилось. Исповедался. Рассказал, его выслушали и поняли – и кость вышла. Клещ исчез. И человек стал здоровым снова просто потому, что смог рассказать тому, кто понял. И не стал говорить: «Вы же разумный человек! Вы же понимаете, что это ерунда! Это не могло стать причиной ваших страданий и болезни!» Могло. Ещё как могло. Тому, кто болеет и страдает, виднее, что стало причиной и что его мучает. Но так мало тех, кто поймёт и поддержит. А уж потом, достав гвоздик или косточку, покажет и скажет: «Глядите, из-за какого пустяка вы чуть не погибли!» Пуля тоже всего лишь кусочек свинца. Маленький и смертоносный пустяк...

Возьмите на заметку

Заглядывайте во все зеркала и улыбайтесь своему отражению - полезная привычка.

Снимите с себя, как с луковицы, десяток ненужных слоев - привычек, обязанностей, самокритики, перфекционизма. Стоит расстаться со старой жизнью, её стилем, если они не приносят пользу здоровью.

Поднимая настроение, мы удлиняем свою лучшую часть жизни.

Выгодное сравнение: чаще говорите себе, что ваша жизнь не так плоха по сравнению со многими. Вы не молоды? Это счастье - дожить до старости, когда вам уже не грозит умереть молодым.

Вы молоды, но вы - взрослый или только большой? Дар взрослеть - это умение отвечать за себя и ценить дар жизни.

Хорошего человека должно быть мало - по весу, но много - по широте души.

НОВАЯ РУБРИКА

А помнишь?

В жизни с каждым из нас случается встреча с детством. И память возвращает нас туда – к первым и незабываемым открытиям, переживаниям.

Для меня поездка в родной город становится событием. Мне всегда везёт на встречи с друзьями детства. Каждый раз тороплюсь на Сосновый переулок, там до сих пор стоит дом под номером 13, но он давно уже не наш...

В нынешнем отпуске одна целый день бродила по центру старого любимого Кунгура.

А на встрече с одноклассниками (так мало нас осталось) звучало «А помнишь?».

А ещё я помню первые дни работы на «ДИНУРЕ». Ефим Моисеевич поручил Евгению Степановичу Черняку провести меня по заводу, заходили в цехи, на участки, в здравпункте побывали, а ещё был заводской магазин. Уже прошло немало времени.

А иногда, встречаясь с теми, кто меня первое время опекал, наставлял, снова слышится: «А помнишь?» К чему я это? Наши воспоминания – это страницы заводской истории.

Мы открываем новую рубрику «А помнишь?» и приглашаем принять вас, уважаемые читатели, поделиться памятными событиями из вашей жизни, связанной с заводом, коллегами, друзьями, семьёй.

Встреча зимы с весной

Сретение, что в переводе на русский язык означает «встреча», православная церковь отмечает на 40-й день после Рождества Христова.

В народном сознании этот большой православный праздник воспринимался ещё и как встреча зимы с весной. «В Сретение весна с зимой встретилась», – говорили наши предки, не без основания подчеркивая: «Покров – не лето, Сретение – не зима». Ведь уже и воробьи заватажились по-весеннему, и верба на припёке начала потихоньку сбрасывать кожистые чехольчики со своих будущих пуховок, и скромняга-тальник зарозовел.

Но в середине февраля погожие деньки лишь чередовались с метелями и морозами. Хотя, если на Сретение оттепель своё брала, весну ждали раннюю и солнечную. Сретенская капля предвещала хороший урожай пшеницы, снежная пороша заставляла думать о раннем севе овса, а ветер плодородие фруктовых деревьев гарантировал. Впрочем, для верности их, придя с заутрени, следовало хорошенько потрепсти.

По погоде этого дня и об урожае трав судили, для чего бросали поперёк дороги палку и наблюдали: если заметёт её снегом, значит корма скоту до первого выгона может не хватить, а травы весной будут дороги. А ещё на Сретение принято было племенных птиц овсом закармливать, чтобы летом и осенью они неслись хорошо.

Ольга САНАТУЛОВА

«ПЕРВЫЙ КАНАЛ»

05.00 Доброе утро
09.00, 11.00, 14.00, 17.00 Новости
09.05 «АнтиФейк» (16+)

«РОССИЯ 1»

05.00, 09.30 «Утро России»
09.00, 14.30, 21.05 Вести. Местное время
09.55 «О самом главном» (12+)

«МАТЧ ТВ»

06.00 «Здоровый образ. Фигурное катание» (12+)
06.30 «Наши иностранцы» (12+)

19.30 Футбол. FONBET Кубок России. 1/4 финала. «Локомотив» (Москва) - «Спартак» (Москва) (0+)

«НТВ»

04.50 X/ф «Бомжиха 2» (16+)
06.30 «Утро. Самое лучшее» (16+)
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня

«СТС»

06.00, 05.50 «Ералаш» (0+)
07.00 М/с «Лунтик» (0+)
07.30, 15.05, 18.30, 19.00, 19.30 Т/с «Ивановы-Ивановы» (12+)

«РОССИЯ К»

06.30, 07.00, 07.30, 10.00, 15.00, 19.30, 23.40 Новости культуры
06.35 «Пешком...» Москва фонтанная

Орлеана. Победа Жанны д'Арк»
08.30 «Жизнь и судьба»
08.50, 16.35 X/ф «Лето рядового Дедова» (12+)

23.10 «Прощание. Сергей Кузнецов» (16+)
03.10 X/ф «Жизнь, по слухам, одна» (12+)

«ДОМАШНИЙ»

06.30, 04.50 «По делам несовершеннолетних» (16+)
08.15 «Давай разведёмся!» (16+)
09.15 «Тест на отцовство» (16+)
11.20, 04.00 Д/с «Понять. Простить» (16+)

«ЗВЕЗДА»

05.05 Т/с «Комиссарша» (16+)
07.00 «Сегодня утром» (12+)
09.00, 13.00, 18.00, 20.30 Новости дня (16+)

«ТНВ-ТАТАРСТАН»

08.00, 09.10 «Манзара» (Панорама) (16+)
09.00, 10.00, 16.30, 20.30, 21.30, 22.30, 23.30, 07.50 Новости Татарстана (16+)

11.00, 18.00 Т/с «Твои глаза» (12+)
12.00, 01.00 Т/с «Ночные ласточки» (12+)
13.00, 02.15 «Каравай» (6+)

«ПЕРВОУРАЛЬСКТВ»

06.00, 12.00, 14.30, 19.00, 21.00, 23.30, 02.00, 03.00 «Новости Первоуральска» 16+
06.15, 12.15, 14.45, 19.15, 23.45, 26.15, 03.15 «Здравый смысл» 16+

ЧЕТВЕРГ, 23 ФЕВРАЛЯ

«ПЕРВЫЙ КАНАЛ»

07.00 Доброе утро
10.00, 12.00 Новости
10.05 Специальный репортаж. «Герои» (16+)

«РОССИЯ 1»

04.25 X/ф «Каминный гость» (12+)
05.55 X/ф «Фермерша» (12+)
09.10 Большой юбилейный концерт, посвященный 90-летию Академического ансамбля песни и пляски им. А.В. Александрова

«МАТЧ ТВ»

06.00 «Большой хоккей» (12+)
06.30 «География спорта. Новороссийск» (12+)

14.55 Футбол. FONBET Кубок России. 1/4 финала. «Крылья Советов» (Самара) - «Динамо» (Москва) (0+)

«НТВ»

04.00 X/ф «Отставник» (16+)
05.35 X/ф «Отставник 2» (16+)
07.10, 08.20 X/ф «Отставник 3» (16+)

«СТС»

06.00, 05.50 «Ералаш» (0+)
06.10, 05.15 M/ф (0+)

Продолжение» (16+)
00.50 X/ф «О чём ещё говорят мужчины» (16+)
02.35 «Даёшь молодёжь!» (16+)

«РОССИЯ К»

06.30 «Библейский сюжет»
07.05 М/ф «Бюро находок»
07.40 Д/ф «История Преображенского полка, или Железная стена»

«НТВ»

06.25 «Как стать оптимистом». Юмористический концерт (12+)
07.50 X/ф «Неподсуден» (6+)

«ТВЦ»

06.25 «Как стать оптимистом». Юмористический концерт (12+)
07.50 X/ф «Неподсуден» (6+)

22.15 «Приют комедиантов» (12+)
23.55 X/ф «Огарева, 6» (12+)
01.20 X/ф «Семь бусин на тонкой ниточке» (12+)

«ДОМАШНИЙ»

06.30, 05.50 «6 кадров» (16+)
06.40 X/ф «Долгий свет маяка» (12+)

«ЗВЕЗДА»

04.55 X/ф «Эскадрон гусар летучих» (12+)
08.00, 13.00, 18.00 Новости дня (16+)

00.05 X/ф «Небесный тихоход» (0+)
01.35 Д/с «Полководцы России. От Древней Руси до XX века» (12+)

«ТНВ-ТАТАРСТАН»

08.00, 23.10, 03.00 «Соотечественники» (16+)
08.30 X/ф «Чемпионы» (12+)
10.15 X/ф «Чемпионы: Быстрее. Выше. Сильнее»

«ПЕРВОУРАЛЬСКТВ»

06.00, 07.00 «Новости Первоуральска» 16+
06.15, 07.15 «Здравый смысл» 16+

